

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
AZAROA-ABENDUA 2012 NOVIEMBRE-DICIEMBRE Nº 185. ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Lankidetu!

10:00tik 23:04rako
2013. KONGRESUA

ELA

LAN BALDINTZA DUINEN ALDE...

ultraktibatu!

POR UN TRABAJO DIGNO... ULTRACTÍVATE!

KONGRESUAN BETE-BETEAN

3
EDITORIALA
EDITORIAL

Lankidetu gaitezen lankideekin

5
HITZA HITZ
CON NOMBRE PROPIO

Emérita Cuéllar: "Defender la justicia para desarrollar la igualdad"

6
HITZA HITZ
CON NOMBRE PROPIO

Xabi Anza: Zeinek beteko ditu Estatu hutsuneak?

14
IPARRALDETIK
DESDE IPARRALDE

"Los desafíos de Bizii!"

18
GIZARTE
EREDUA
POLÍTICA SOCIAL

Langabezian ere nagusi

22
KRONIKA
DE LA A A LA Z

Nos vemos en la lucha

25
CON
PERSPECTIVA HARIRA

XIII Congreso de ELA: Bilbao, 23 y 24 de enero de 2013



4



13



20



31

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua, 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier, 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN

Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION

Nafarroa etorbidea 31, behea.
Tel: 945 62 24 40

Bizkaia

BILBO

Barrainkua, 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO

Herriko Plaza 4, 1º dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI

Antonio Fernández, s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO

Muguru, 8, entrepr.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE

Sabino Arana 22, lonja
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-KADAGUA

BARAKALDO

Gernikako Arbola, 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA

Plaza Carolina
Renovales 7, bajo 99
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

AREETA

Areetako etorbidea, 2
Tel: 94 404 31 13

DERIO

Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 674 00 16

MUNGIA

Herri Bide, 8, entrepr.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

BERMEO

Bidebarrieta 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

DURANGO

Askatasun Etorbidea, 5.
Tel: 94 621 76 80

GERNIKA

Urkietia, 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA

Artabide, 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

ERMUA

Zubiaurre, 36, entrepr.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA

Consulado, 8, behea
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA

Arana Goikoa, 1-2-3, bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ

Bizkaia kalea, 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA

I. Zuloaga plaza, 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA

Ibargarai, 26-30, behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR

Bidebarrieta, 30, bajo, primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR

Rosario, 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU

Alimirante Gaztañeta, 1º
Tel: 943 603238

OÑATI

Euskadi Etorbidea, bajo, 3-4
Tel: 943 08 25 00

ORIA GOIERRI

BEASAIN

Juan Iturralde, 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI

Argarain, 3, behea, Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE

Zumaburu, 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI

Aizkorri kalea, 1º, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA

San Francisco Ib., 13
Tel: 943 69 83 14

URRETXU

Labeaga, 33, behea
Tel: 943 03 63 91

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena, 2, bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN

Paseo Colón, 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n (frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU

La Paz, 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

CORELLA

Urb. San Juan, 1, bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA

C/ Fray Diego, 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA-AZKOIEN

Avda. La Paz, 9, 1º izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN

Ctra. de Estella, 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA

Mediavilla, 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA

Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA

Fernando Remacha, 4, 1º
Tel: 948 02 62 02

LODOSA

Paseo Central, s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Haimar Kortabarria, Iñaki Zabaleta, Janire Landaluze eta Ainhara Plazaola.

Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

www.ela-sindikatu.org

Email: landeia@elasind.org

LANKIDETU GAITEZEN LANKIDEEKIN

Sindikatuaren mendeurrena berriki igaro dela eta XIII. Kongresuaren prestaketetan murgildurik gaude dagoeneko. Datorren urteko urtarrilean burutuko dugu eta aukeratua izan den goiburua *Lankidetu!* da. Goiburuak ederki asko laburbiltzen du garai gogor hauetan sindikatuaren lehentasuna: lankidetzeta, helburu jakinak lortzeko langileen arteko aliantza, elkarrekin sindikatua indartzeko organizazioa. Hori eta askoz gehiago esan nahi du Lankidetu hitzak. Eta hitzaren atzean lan eskerga exijitzen duen organizazio sendoa bat behar da gure proiektua gorpuztu eta indartzeko. Abaguneak exijitzen digun erantzuna tajuz eman ahal izateko organizazioa behar dugu. Batek baino gehiagok esango digu obsesiboki jorratzen dugula antolakuntzarena eta, ziur aski, egia da. Baina gure zilborrari bakarrik begiratzea baino antolakuntzarenak beste erronkari zinez erantzun nahi dio. Organizazioa tresna da eta horixe den heinean oloztaturik egon behar du kanpoko erasoei eta abagune gogorrari erantzuteko. Bestela, diskurtso hutsalak baino haratago ez dago ezer. Egoera iraultzeko eraginkorrak izan nahi badugu, lehenengoz eta ezionbestez, tresna, baliabideak indartu behar dugu: sindikatua indartu behar dugu.

Militantziarik gabe ez dago alternatibarik.

Krisialdiak guztiz harrapatuak gauzkan honetan, lan harremanetan desoreka itzela bultzatu da aginte politikoen aldetik, beti ere patronalaren eta interes ekonomikoen mesedetan. Esku-eskura jarri zaizkie bitarteko guztiak lan harremanak nahierara erabili ditzaten eta, ondorioz, mehatxuak, xantaiak, prekaritatea eta lan baldintzak okertzea barreiatzen ari da lan munduan. Honek itzeleko erronka dakarkigu egoerari

Para hacer frente a todos los retos que tenemos por delante es imprescindible cuidar y fortalecer la organización, y ser cada vez más. Lankidetu!

aurre egin ahal izateko eta ezin dugu beste aldera begiratu. Aurre egin eta gurea, langileona, defendatzeko enpresetan eta lan zentroetan indar handiagoz eragin behar dugu. Ez dago horrelakorik gauzatzea militantziarik gabe. Guk hortaz asko dakigu. Enpresetan errotuak ditugun militanteak dira heuren lankideekin elkar eragiteko beharra jorratzen dutenak. Militantziarik gabe ezin da antolatu, ez dago lankidetzarik. ELAren proiektua sinesgarritasunez eta eraginkortasunez jantzen dutenak militanteak dira, konpromiso itzela erakusten duten militanteak.

Hausnarketa partekatzeko egokiera. Kongresu aurreko hilabeteak oparoak dira egindakoari begirada eman eta baloratzeko eta, bederen, datozen lau urtetarako sindikatuaren ildo nagusiak izango direnak zehazteko. Bukatzear dira, beraz, formazio atalean, ponentziaren edukien bueltan antolatu diren ikastaroak eta hausnarketak. Eduki hauekin batera, azpimarratu nahi ditugun hainbat gaiak lekua izango dute Kongresuan aurkeztuko diren ebazpen-proposamenen bitartez. Bere lekua izango du ere zuzendaritzaren aukeraketa, horretarako Nazio Batzordeak egingo duen Batzorde Eragilea osatzeko proposamena Kongresuari aurkeztuko zaiolarik. Aipatu behar ere Kongresu honetarako aukeratuak izan diren delegatuen artean ia erdia aurreneko aldiz izango dela ELAren Kongresuko delegatua. Gainera, delegatu berrien artean emakumezkoak zein gizonezkoak pareturik daude. Berrikuntzak jarraitzen du.

Talde lana proiektuaren gidari. Elkarrekiko harremanak, barne konfidantza eta kohesioa dira ELAren ezaugarrietako batzuk. Horietan jarraitu behar dugu aurrean dugunari gogoz ekiteko. Zailtasunak zailtasun argi dugu zein den gure iparra eta horretara lotuko gara ilusio guztiz. Hortaz, negoziazio kolektiboaren eredu berriari aurre egin kementsu, gizarte eredu berri baten aldeko apustua berretsi eta eraikuntza nazionalaren bideari ekarpenak egitea izango dira, besteak beste, gure lehentasunak. Guzti hori egin ahal izateko organizazioa zaindu, sendotu eta indartu behar dugu, geroz eta gehiago izateko: *lankidetu!*



Jone Bengoetxea

Genero berdintasunaren arduraduna

INDARKERIA SEXISTAREN AURKA, EMAKUME ETAGIZONEN ARTEKO ZINEZKO BERDINTASUNA

Aldarrikapen sozialen agendan egun garrantzitsu bat daukagu; agenda sindikalean ere halaxe da. Azaroaren 25az mintzo gara, Indarkeria Sexistaren Aurkako Nazioarteko Eguna, alegia. Pertsona batzuk genero indarkeria deitzen diote; beste batzuk aldiz, indarkeria matxista edo emakumeon aurkako indarkeria... Adiera ezberdinak existitzen badira ere badirudi gehiengoak ulertzen duela zertaz ari garen.

Aurresuposatu egiten da, gainera, mundu guztiak duela errealitate honen kontzientzia: hori horrela al da? Gizon eta emakumeen arteko desberdintasuna borroka propio bezala ulertu eta sentitzera heltzen al gara? Azken galdera hau oinarritzkoa da, baina agian bada norbait galdera honen egokitasuna ikusten ez duena indarkeria sexistari buruz hitz egiten dugunean.

Artikulu hau ahalik eta modu pertsonalenean idazten saiatzerakoan, berehala, egiturazko arazo mundial hau eremu teoriko zehatz baten barnean kokatzen hasteko tentazioa dator (egiturazkoa: O! hitz magikoa). Klase sozialak, arrazak, kulturak, muga nazionalak, erlijioak, adinak, minusbalotasu-

No podemos olvidar el inmenso coste, y no precisamente monetario, que acarrea el recortar en igualdad. ¿Estamos dispuestos/as a que aumente la violencia contra las mujeres?



nak, aukera sexualak etab, zeharkatzen dituen egiturazko arazoa dugu indarkeria sexista, bai. Orokorrean arazoak tesuinguru baten barnean kokatzen ditugu eta behatzen ari garen horri eduki bat (batez ere arrazionala) ematen diogu. Baina errealitate hau hurbiletik bizi dugunean edo beste leku batetik eta beste begi batzuekin begiratzen dugunean?

Hau da, indarkeria sexistaren inguruan pentsatzeak askotan, automatikoki, bere adierazpen agerikoen eta odoltsu-netan pentsaraztera eramaten gaitu (erailketak, erasoak, tratu txarrak) eta giza eskubide hauen urraketa honekin segituan adierazten dugu gure elkartasuna. Baina adierazpen hauek hain argiak ez direnean, zer gertatzen da?

Indarkeria normalizatu eta aintzat ez hartzeko joera. Gizonek emakumeen aurka era ez legitimoan eta zigorgabetasun osoz gauzatzen duten indarkeria normalizatu eta aintzat ez hartzeko joera dugu jendarte honen oinarrian dagoen gizon eta emakumeen arteko desberdintasun egoera garbi ikusten ez badugu.

Zein exagerazio, -gehiegikeri!- pentsatuko dute batzuk. Sexuen arteko gerra erraz batean sartu gabe (badakigu pertsonalizatzeko eta bizipen propioekin teoria orokorrak egiteko joera dugula) datuek argi uzten dute panorama: emakumeak gain-ordezkatuak gaude lanaldi baterako kontratu, lanaldi partzial zein pobrezki soldatetan (7.000 euroko urteko soldata aldea EAEn 2010an)... Eta hala eta guztiz ere, oraindik agian zenbait pertsonak izango du dudarik lan merkatuko datu hauek eta indarkeria sexistaren arteko lotura ikusteko.

Gizon eta emakumeen arteko desberdintasun + = emakumeon aurkako indarkeria +. Edo berdina dena: berdintasun - = indarkeria sexista +. Edonola begiratuta ere, hainbat ipuin desberdin kontatzen badizkigute ere, indarkeria sexistaren aurkako antidotorik onena berdintasunaren formula da. Eta horregatik, aurten ELAn berdintasun politikak, beraien errealitateak eta indarkeria sexistaren ezabaketarako politiken arteko loturak aztertu nahi izan ditugu.

Emakume murriztuak. Sarri askotan berdintasun politikak baztertu eta ahaztu egiten dira, beraien garrantzia ez delarik ikusten. Politika publiko eta gastu sozialen murrizketak egiterakoan berdintasun planak albo batera utzi daitezkeen politikak direla uste da.

Baina ezin dezakegu ahaztu berdintasunean murrizteak suposatzen duen kostu itzela, eta ez monetarioki preseski. Emakumeon aurkako indarkeria areagotzearen alde al gaude?

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Emérita Cuéllar
Área de Inmigración

DEFENDER LA JUSTICIA PARA DESARROLLAR LA IGUALDAD

18 de diciembre, Día Internacional por los derechos de las personas migrantes trabajadoras y sus familiares

El Gobierno de Rajoy baraja la posibilidad de conceder el permiso de residencia para aquellos inmigrantes que compren una vivienda valorada en más de 160.000 euros. Se trata de una medida muy grave que tiene un solo objetivo: “reducir el stock de viviendas” para agradar, exclusivamente, al sector inmobiliario y financiero, que tanto tiene que ver con esta crisis.

Así, las consecuencias de esta propuesta atentan contra los elementos más básicos de una democracia y del derecho a la ciudadanía, ya que subordinan principios de igualdad a la renta de las personas. Desahucios para los que menos recursos tienen y permisos de residencia para los que dispongan de dinero.

Dicho de otra manera, el problema no es de inmigración sino de clase. El Gobierno, en coherencia con su política institucional, lo que hace es distinguir entre pobres y ricos.

A esta política de desahucios hay que unir el impacto que las reformas (sistema sanitario, tarjeta, copago farmacéutico, la reforma laboral, subida del IVA ...) tienen en un colectivo sin una red familiar y social a la que poder acudir para mitigar el impacto de la crisis. Desde hace más de una década, las pocas opciones laborales para la mayoría de la gente inmigrante han sido trabajos de bajo perfil que ahora o están desapareciendo o se han precarizado aún más.

160.000 euro baina gehiagoko etxebizitza bat erosten duten etorkinentzat erresidentzia baimena emateak demokraziari zein herritarren oinarrizko eskubideei erasotzen die

Condiciones para la extensión de la xenofobia. El efecto son las altas tasas de paro, que derivan frecuentemente en retornos “voluntarios” o en el incremento de la “clandestinidad”, a la espera de que cambie la situación. Si a eso se le suma una inexistente política que combata la exclusión y la pobreza, lo que se está haciendo es generar las condiciones para la extensión de la xenofobia.



Xenofobiaren eta arrazakeriaren hazkundera murrizketa eta austeritate politiken beste ondorio bat da

Es algo que crece silenciosamente hasta que se expresa con toda su crudeza, como vemos en países como Grecia. Es otra de las consecuencias de la política de recortes y austeridad que pretende que los pobres se enfrenten entre ellos/as para desviar el debate social y político.

Unidos por nuestra condición de trabajadores/as. Con todo esto, ELA exige a los gobiernos un trato a las personas inmigrantes desde el principio de igualdad y justicia social, mediante un nuevo marco jurídico que garantice plenos derechos a todas las personas en igualdad ante la Ley.

Con el objetivo de reflexionar sobre las razones que llevan a propiciar los estereotipos contra las personas inmigrantes y en la cercanía de la fecha del Día Internacional por los derechos de las personas migrantes trabajadoras, ELA realizará un acto el 14 de diciembre y saldrá a la calle para recordar que, por encima de todas las diferencias, nos une nuestra condición de trabajadores y trabajadoras y nuestra exigencia por una sociedad mejor.



Xabi Anza

Formazio sindikalerako arduraduna

ZEINEK BETEKO DITU ESTATU HUTSUNEAK?

Ondoko lerroetan, Xabier Anzak, ELAren Prestakuntza alorreko arduradunak, azaroaren 20an eginiko interbentzio baten laburpena transkribitzen dugu. Hitzaldia mahai inguru batean egin zuen, Euskal Herriko Unibertsitateak antolaturiko "Demokrazia +" kongresuaren barruan. Konferentzian Yayo Herrerok, Ricard Vilaregutek eta Txomin Lorkak ere partu hartu zuten. Interbentzio honen bideoa eta beste batzuk honako helbide honetan ikusi daitezke: (<https://www.youtube.com/watch?v=CWOArnOuZbM>)

Sindikalismoak bere bekatu originalak ditu. Sindikalismoaren urre aroa deiturikoa, adibidez, ongizate estatuaren garaian gertatu zen, baina ongizate estatu hau posible izan zen neokolonialismoari, eta natur baliabide zein emakumeen esplotazioari esker. Bakoitzak bere erruak onartu behar ditu beste mugimenduekin konplizidadeak bilatzen hasteko, eta hau izan da gurea, sindikalismoarena.

Baina sindikatuak badauka zer eskaini XXI mendean. Jakintza historiko bat dauka konpartitu dezakeena. Konpartitu dezake, alor ideologikoan, ongizate estatuaren sorreraren kontradikzioak adibidez, bera parte izan den neurrian. Eta badauka, adibidez, esperientzia organizatibo bat. Mugimendu berri askok ez dituzte guretzat oinarritzakoak diren mobilizazio egitura eta organizazio gaitasunik. Zentzu horretan daukagun esperientzia historiko hori beste mugimenduekin partekatu behar dugu.

Baina konplizidadeak bilatzeko bestelako motibazioak ere badaude, motibazio negatiboak. Bizi dugun krisi garaian, ezartzen ari zaizkigun murrizketa politikek, probrezia masiboa ekartzeaz

gain, estatu hutsuneak eragingo dituztelakoan nago. Estatu hutsuneak aipatzerakoan gutxienez hiru esparrutan aipatu behar ditut: ordezkaritza politikoaren esparruan, babes sozialaren esparruan eta segurtasunaren esparruan.

Argi ikusten ari gara murrizketa politikak ezartzen ari diren lekuetan, alderdi politiko tradizionalak gainbehera doazela, eta alderdi hauek

uzten duten hutsune hori edozer gauzak bete dezake etorkizun gertu batean. Izan daiteke Falange berri bat, edo izan daiteke ejerzitoa, edo zergatik ez, XXI. mendeko sozialismo berri bat. Ojala hau izango balitz. Baina edozer gauzak bete dezake, eta horrek arrisku handia dauka.

Bigarren hutsunea babes sozialaren esparruan gertatzen ari da ene ustez. Babes sozialarekin berdin gertatzen da. Yayo Herrerok esan bezala, eta igandeko egunkari batek zioen bezala, Valencian adibidez nazi talde bat babesa soziala eskaintzen hasi da herritarrei. Estatuta ez den babes sozialeko esperientzia andana daude: Hamas eta Hizbulak ere babes sarea antolatua daukate. Sindikatuak berak, ELAk berak, ere egiten zuen hori 36ko altxamenduen aurretik: bere kontsumo zein produktzio kooperatibak zituen, ekonomatoak, mutuak, aseguru medikoak, greba-kutxa... Sindikatua bera zen babesa eskaintzeko gaitasuna zuena. Egun, gauzak dauden bezala, galdera berehala dator: babes sozialik ez dagoenean nork emango du babesa? Zeinek edo zerk okupatu du hutsune hori. Horren inguruan hausnartu behar dugu.

Eta, hirugarrenik, segurtasunaren gaia ere hor dago. Atzo kongresu honetan emandako hitzaldi batean Greziako kasua aipatzen ziguten. Grezian, adibidez, mugimendu neonazia ere hazten ari da segurtasuna bilatzen duen jendearen artean bereziki, jendeak segurtasuna ematen duen edozertan bilatzen baitu babesa. Izan daiteke mafia bat, ejerzito bat... dena delakoa.

Zentzu honetan, hiru hutsune horiek sortuko diren garai batera gerturatzen ari gara, eta gizarte mugimenduek izugarritzako ardura daukagu. Geure esparrutik begiratuta, sindikatuok lehen mailako ardura nazionala daukagu, lehenik alternatibak beste mugimenduekin lantzeko. Agian etorkizuna ez da etorriko sindikatuak babes instrumentu guztiak ematetik, baizik eta hortan dabiltzan mugimenduekin konplizidadea sortzetik. Eta bestetik, izugarritzako ardura nazionala daukagu, ezin duelako edozer gauzak bete sortuko diren hutsune horiek. Ardura nazionala ikuspegi demokratikotik, faxismo berri batek ez dezan bete demokrazia bizi-berrituak bete behar duen lekua.



**Quando el Estado
deje de dar protección social...
¿quién la va a ofrecer?**



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o prentsa@elasind.org

Desahucios: Banca y políticos, de la mano

Hace unas semanas una mujer, Amaia, ponía fin a su vida en Barakaldo cuando se iba a proceder al desahucio de su vivienda.

Este hecho vuelve a sacar a la luz, en toda su crudeza, el sufrimiento de miles de personas sometidas a una inhumana realidad, que son desahuciadas sin escrúpulos porque no pueden pagar sus hipotecas, mientras que a la Banca se le hacen llegar ingentes cantidades de dinero para que siga especulando.

Las entidades financieras actúan con impunidad; lo hacen sin piedad, utilizando una legislación obsoleta que vulnera, según considera el propio Tribunal de Justicia de la Unión Europea, la directiva comunitaria sobre esta materia. Y todo ello lo hacen con la complicidad del poder político, que ante este drama ha decidido mirar para otro lado. Y cuando no, hacen trampa porque sólo así pueden calificarse las medidas presentadas días después por el Gobierno de Rajoy en torno a los desahucios: puro maquillaje mediático ante las cada vez mayores exigencias sociales que se dan en una situación tan dramática.

En definitiva, ante la magnitud de la tragedia a la que estamos asistiendo, se hace imprescindible que se suspendan las actuaciones contra las personas afectadas por las hipotecas y desahucios y se revisen los procedimientos ya realizados.

J. Mimenza. (Bilbao)

Sangre de mujer

No hay desayuno que no vaya acompañado de titulares cuyas protagonistas son mujeres brutalmente asesinadas, violentadas y maltratadas, pero lejos de amargarnos socialmente el café, pasamos el trago y la página con tanta cotidianeidad, que asusta.

Estamos en crisis, dicen, y que de una crisis sale una oportunidad, pero yo lo que realmente creo es que la crisis sólo trae consecuencias promovidas por el miedo y la desesperación, y que, por tanto, lejos de avanzar, la sociedad retrocede a estadios reconocidos y aceptados por su seguridad.

Es decir, se buscan valores y normativas ya vividas, se busca la tradición, en un intento de repetir aquellos mejores tiempos.

Y aquí es donde volvemos a perder las mujeres, porque la psique de la sociedad se instala y se ancla en esquemas patriarcales en los que devuelve a la mujer "a su sitio", el ámbito privado, secundario e invisible del hogar, del que nunca debiera haber salido, dice la voz de la ignorancia salvaje.

Que haya cada vez más violencia contra las mujeres, más discriminación laboral, más desigualdades sociales y económicas, no es por casualidad, no es momentáneo, ni caduco. Es el eco de sociedades ya pasadas que relegaron a la mujer a ser mercancía y propiedad.

Si no ponemos freno político, institucional y social, el retroceso de nuestra sociedad en valores humanos será brutal y abominable, y el futuro seguirá teñido con sangre de mujer.

Celia Heras. (Bilbao)

AGUR, KOLDO... ETA ESKERRIK ASKO!

Asanblada guztietan duintasun handiz, uneoro langileen defentsan, gauzak argi eta konplexurik gabe esan behar direla erakutsi diguzulako.

Kruzito eta Piti anaiekin batera, ELAY-ko atal sindikaleko betenaroak izan zaretelako.

Zu bezalako borrokalariari esker, ELA sindikatuko proiektuan parte-hartzea merezi zuela sentitu genuelako.

Langile ona eta lankide aparta izan zarelako.

Afiliatuen afarietan Kruzitorekin osatzen zenuen sukaldari bikote irrifartsua hankamotz gelditu delako.

Urriaren 19an joan zinenetik, faltan botatzen zaitugulako.

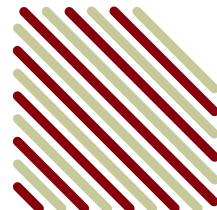
Zure ibilbidea guztion eredu izan delako,

Agur, Koldo, eta eskerririk asko.



ELA sindikatuko sekzio sindikala ELAY-n

ZER BERRI ACTUALIDAD



› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

ELAk bat egin zuen Kontseiluak abenduaren 1erako Donostian deitutako manifestazioarekin

Kontseiluak manifestazioa antolatu zuen abenduaren 1erako Donostian Euskaraz bizi nahi dugu lelopean. ELAk bat egin zuen manifestazioarekin, eta sindikatuaren ordezkaritza zabala bertan izan zen. Sindikatuok zeresan eta zeregin handia dugu gai honen inguruan, ELAk bai behintzat: langileen artean euskararen hedapenaren aldeko sentsibilizazio eta motibazio lana, enpresetan normalizazio plan eta neurri zehatzak exijitu, arlo publikoan zerbitzu publikoak euskaraz bermatzeko baldintzak aldarrikatu...

Pasos para desmantelar los servicios públicos y el empleo

El gobierno de Rajoy ha abierto la vía para que las administraciones públicas puedan despedir con veinte días por año. Priorizar la reducción del déficit público, cambiando para ello incluso la Constitución, es la excusa perfecta para seguir desmantelando los servicios públicos y el propio estado de bienestar. La destrucción de empleo en este sector ha superado en los últimos meses al de la actividad privada.

ELA descalifica los intentos de LAB de alcanzar acuerdos marcos sectorial de Comunidad Autónoma

El pasado 19 de octubre, por iniciativa de LAB, se celebró en la sede del CRL una reunión con el objeto de



Milaka lagun etxe kaleratzeen aurka eta etxebizitza duina izateko eskubidearen alde

Etxe kaleratze eta murrizketarik ez! Etxebizitza duina gure eskubidea lelopean milaka lagun atera ziren kalera azaroaren 17an Bilbon. ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE, Hiru, CGT eta CNT sindikatuak eta hamarnaka gizarte-eragilek deituta botere publikoek etxebizitzaren alorrean egindako politika salatu zuten gogor. Mikel Novalek, arlo sozialeko arduradunak, murrizketak atzera bota eta etxe kaleratzeak gera daitezela exijitu zien agintariei.

componer la mesa para la negociación de un Acuerdo Marco Sectorial de Comunidad Autónoma del sector de la Limpieza. Dos días antes tuvo lugar una reunión con similares objetivos en el sector del Comercio de Bizkaia.

En ninguna de las reuniones se llegó a componer la mesa de negociación, poniéndose de manifiesto la cruda realidad en la que nos ha colocado la reforma de la negociación colectiva aprobada por Rajoy en febrero: el convenio de empresa tiene prioridad aplicativa respecto del resto de ámbitos, sectorial provincial y sectorial estatal.

Con la ley en la mano, la propuesta de LAB -que ya hizo en el Metal- de negociar un Acuerdo Marco Sectorial

que blinde el Convenio Sectorial respecto del Convenio de Empresa es imposible y supone vender falsas esperanzas a los trabajadores/as.

ELAk Aurore Martinen atxiloketa gaitzesten du

Estatu frantzesak azaroaren 1ean Aurore Martin militanten abertzalea atxilotu eta ondoren Guardia Zibilaren esku utzi izana gaitzestu zuen ELAk. Ekimen honek Itun Antiterroristari onartezinezko zilegitasuna ematen dio, hain zuzen espainiar gobernuaren errepresiozko politika bideratu duen Ituna, eta une honetan frantziar gobernu berriak, tamalez, bere egin duena.

Baionan beste espetxe-politika bat galdatzeko manifestazioarekin bat

ELAk bere afiliatuei dei egin zien azaroaren 10ean Baionan frantses estatuari beste espetxe-politika bat galdatzeko egin zen manifestazio jendetsuan parte hartzera. Ehunka hautetsik eta hainbat erakunde sozial, sindikal eta politikok egin zuten bat deialdiarekin.

FEDERAZIOAK

Acuerdo en Punto Roma

ELA ha llegado a un acuerdo para el convenio con la dirección de Punto Roma en los centros de Bizkaia. El convenio, que tendrá una vigencia de cinco años (2009-2013), cierra las puertas a la aplicación de algunos apartados de la reforma laboral y recoge subidas salariales superiores en un punto al IPC, así como una reducción gradual de la jornada laboral hasta alcanzar las 1720 horas anuales. Se mantiene la ultraactividad e impide que la dirección pueda aplicar el convenio estatal o el propio de la empresa para todo el Estado.

Asimismo, durante los meses de julio a septiembre, el personal podrá librar los sábados a la tarde, a partir de las 14,00 horas.

ELAk bost enpresa salatu ditu Nafarroan legez dagokiena baina ordu gehiago zabaltzeagatik

ELAk Carrefour, Simply Sabeco, Leroy Merlin, Kiabi eta Bricodepot enpresen aurkako salaketa jarri du Nafarroan, legez ireki dezaketen baina ordu gehiago zabaltzeagatik. Gaur egun Nafarroan komertzio batek astean gehienez 72 orduz ireki ditzake bere ateak; bost enpresa horiek kopuru hori nabarmen gainditzen dute.

Skunkfunk-eko langileak greban, 19 kaleratzen aurka

Arropa marka ezagun honek orain gutxira arte izugarritzko irabaziak izan arren (2011. urtean 23 miloi euro fakturatu zituen) kolokan jarri du bere etorkizuna, zuzendaritzaren kudeaketa txarra kausa. Gernikatik Zamudiora eraman zuen egoitza nagusia duela ia urtebete, eta orduz gero langileen lan baldintzak nabarmen okertu dira. Orain, berriz, enpresak 19 langile kaleratzea erabaki du. Guztiak kontratu finkodun langileak dira. Enpresak, espainiar

legedi murriztaileak emaniko auke-rak aprobetxatzeaz gain, langile prekarioen aldeko hautua egin du. Iragarritako 19 kaleratzeak gauzatu gero, gainerako langileak bekadunak eta praktiketako kontratupean ariko lirarteke.

La plantilla de Riberega rechaza el preacuerdo alcanzado por CCOO

La plantilla de Riberega, dedicada a la fabricación de conservas vegetales y con centros de trabajo en Castejón y Andosilla, ha rechazado el preacuerdo sobre el ERE de extinción que había alcanzado CCOO con la dirección de la empresa.

El preacuerdo contemplaba 18 despidos con 20 días por año trabajado con un tope de una anualidad, es decir, lo que marca la reforma laboral, además de establecer flexibilidad laboral para los fijos.

ELA ha exigido la retirada del expediente o, en su defecto, que las salidas sean de carácter voluntario y con una indemnización de 45 días por año.

La plantilla del Hotel Jardines de Albia exige el pago de los salarios

Los trabajadores/as del hotel bilbaino Jardines de Albia, perteneciente al grupo Husa -propiedad del presidente del F.C. Barcelona, Sandro Rossel- se concentraron el 16 de noviembre en protesta por el impago de la nómina del mes de octubre. La plantilla tiene previsto continuar con las movilizaciones ante el retraso en el pago de las nóminas.

Paros de los jardineros de Bilbao

Los trabajadores/as del servicio de jardinería del Ayuntamiento de Bilbao, pertenecientes a la UTE

Bilboko Lorategiak, han convocado paros de dos horas todos los martes y jueves de noviembre en demanda del convenio colectivo. La plantilla denuncia la falta de voluntad negociadora de la subcontrata, que pretende imponer un nuevo convenio sin tener en cuenta el anterior acuerdo.

El Ayuntamiento de Gasteiz deja en la calle a 40 trabajadores/as

El Ayuntamiento de Gasteiz ha decidido, unilateralmente, la reversión de los servicios del 010 y Oficinas de Atención al Ciudadano, lo que supone la rescisión del contrato -renovado en julio del 2012- con la empresa subcontratada SIC y el despido del personal que viene prestando este servicio. La plantilla se encuentra en huelga desde el 16 de noviembre.

Nuevo varapalo judicial al Departamento de Interior

A través de dos sentencias de lo Contencioso Administrativo de noviembre de 2012, los jueces han dejado sin validez el nombramiento de dos decenas de altos cargos de la Ertzaintza al declarar nulas de pleno derecho las resoluciones recurridas. Estas sentencias, que se suman a otras anteriores habidas sobre materias similares, recogen una serie de criterios a respetarse en un proceso de comisiones de servicios y que no han sido respetados por la Consejería de Interior.

El Supremo ratifica que no se apliquen recortes al personal del Arriaga

El Tribunal Supremo ha desestimado el recurso presentado por el Teatro Arriaga y ha dado la razón a ELA, que sostenía que no se debían aplicar los recortes salariales para



funcionarios a los trabajadores/as de este teatro. Preciamente, el TSJPV entendió que "las sociedades mercantiles que, como la demandada, son de capital municipal, no están afectadas por la medida de reducción salarial", y el Supremo ha ratificado esa resolución.

El TS rechaza los recortes salariales impuestos en los Centros de Iniciativa Social

La sentencia ratifica la denuncia que hizo ELA en su día de que estos recortes violaban la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva y protege los derechos y las condiciones laborales recogidos en el convenio, declarando, en este caso, que la quita de parte del sueldo es contraria a la ley y que las trabajadoras y trabajadores de los centros de iniciativa social tienen derecho a cobrar íntegro su salario.

ELA denuncia el acuerdo de liberaciones sindicales en la Administración del Estado

En la reunión de la Mesa General de la Administración General del Estado del pasado 30 de octubre, los sindicatos CCOO, UGT, CSIF, USO y CIG llegaron a un acuerdo con el gobierno de Rajoy en materia de liberaciones sindicales, obviando los restantes recortes del decreto de julio, que han supuesto el mayor ataque conocido contra los trabajadores/as de los servicios públicos.

ELA defiende que lo único que corresponde negociar con la Administración es el modo en que se deben restituir todos los derechos laborales, sociales y sindicales eliminados por el gobierno español. "Todo lo demás -ha añadido- es aceptar el chantaje al que pretendemos someternos".

ELAK eta Galizako CIGak Estatuko Eskola Kontseiluan Hezkuntza erreforma atzera botatzea eskatu dute

Estatuko Eskola kontseiluak osoko bilkura izan zuen urriaren 30ean Madrilén, LOMCE aurreproiektuaren inguruan Espainiako Gobernuari bere iritzia emateko. Bertan izan ziren Estatuko hezkuntza eragile eta estamentu ezberdinak lege aurreproiektuaren inguruan eztabaidatu eta kontseiluaren izenean

Gabonetako aparteko ordainsaria kentzearen eta murrizketen aurkako mobilizazioak jarraitzen dute zerbitzu publikoetan

Bizkaiko Diputazioaren eta hainbat udaletxe eta UPV-EHUren egoitzaren atarietan mobilizazioak izan dira Gabonetako aparteko ordainsaria kendu eta arlo publikoan ematen ari diren murrizketak salatzeke.

ELAK azpimarratu nahi du borondate politikoa izanez gero, murrizketak ezartzen dituen dekretua ez aplikatzeko mekanismo errealak egon badaudela. Hego Euskal Herriko eta kanpoko instituzio askotan aplikatzen ari dira jada mekanismo horiek. Euskal langileriaren lan baldintzen aldeko eta kanpoko injerentzien aurkako erabaki argi eta sutsu bat ez hartzeak, berez, murrizketak onartzea dakar eta Madrilén erabakitzen diren neurriak babestu eta aplikatzen dituzten instituzioak, berauen kolaboratzaile dira.



Espainiako Gobernuari informea idazteko.

Estatuko hezkuntza eragile eta estamentu ezberdinak biltzen dituen Eskola Kontseiluan LOMCE aurreproiektua erretiratzeko eskaria egin zuten bi sindikatuok, hezkuntza erreforma Euskal Herriko eta Galizako erakundearen eskuduntzetan eskusartze berri bat zela argudiatuz, ez ziela euskal eta galiziar hezkuntza sistemen beharrei erantzuten eta interes ekonomiko eta ideologikoen baitan egiten zela salatuz.

Bestalde, Estatuko Abokatuak eta Eskola Kontseiluko lehendakariak bertan ordezkatuta dauden erakunde batzuekin izan duten jarrera salatzeke, beste eragile batzuekin batera, Eskola Kontseilua utzi dute.

Nafarroako gobernuak aurkeztutako aurrekontuen kontra

Ekonomia eta Gizarte Kontseiluaren bileran Nafarroako Gobernuak 2013ko Aurrekontuen Aurreproiektua helarazi zien bertako erakundeak. ELAK fiskalitatearen inguruko eta aurrekontuen inguruko erabakietan dagoen gardentasun eza gaitzetsi zuen. Erabaki hauek behin hartutakoan ematen dira jakitera, alternatibarik ez dagoela esanez, hauek ez zalantzan jartzeko.

ELAK Elkarkidetzako ekarpenak egin behar direla berresten du

ELAK positibotzat jotzen du Epaitegi Konstituzionalak Eusko Jaurilaritzak jarritako inkonstituzionalitate errekurtsioa tramitera onartu izana. ELAK EAEko administrazio guztiei exijitzen die bertan behara utzi dituzten Elkarkidetzara egin beharreko ekarpenak mantendu eta aktibatuta ditzatela.

Se agrava el conflicto de Laminaciones Arregui

Celsa Atlantic -antigua Laminaciones- comunicó el 4 de diciembre que presentará un nuevo ERE de suspensión de dos años para sus plantas de Vitoria y Urbina, en Araba, y Laracha (Galicia). Afectará a 180 trabajadores alaveses, a los que hay que sumar los 178 despedidos a los que no ha readmitido a pesar de la sentencia del TSJPV y 4 sindicalistas. Celsa Atlantic también ha comunicado que presentará el ERE en Madrid.

El comité ha denunciado la actitud de la dirección, que "lejos de trabajar para solucionar el conflicto sigue insistiendo en generar alarma social". Recordar, en este sentido, que los trabajadores de la antigua Laminaciones habían reconvertido la huelga indefinida de casi seis

Constituida la mesa negociadora del sector de residencias de Gipuzkoa »

El pasado 19 de octubre se constituyó la nueva mesa negociadora del convenio de residencias de Gipuzkoa. ELA ha exigido que el convenio que se acuerde y se firme tenga las necesarias garantías para que su aplicación sea obligatoria por parte de todas las empresas del sector. Con el apoyo de la Diputación Foral de Gipuzkoa, se deben incluir los artículos necesarios para que la aplicación de la reforma sea nula. Asimismo, el nuevo convenio debe abordar la mejora de los contenidos económicos y sociales en un sector tan precario como éste.

Fraude sistemático en la contratación de Lanbide »

Los juzgados han resuelto las primeras 8 reclamaciones, de las 30 que ELA tiene interpuestas, contra los procesos de adjudicación temporal de plazas en Lanbide. En todas ellas se condena al Gobierno Vasco por arbitrariedad en los procedimientos y declara nulas las adjudicaciones realizadas en dichos procesos.

Por otro lado, la Inspección de Trabajo ha levantado sucesivas actas de inspección ratificando el fraude en la contratación de otro centenar de trabajadores y trabajadoras de Lanbide, instando al Gobierno Vasco a que regularice la situación de los mismos.

Asimismo, Lanbide continúa sin Relación de Puestos de Trabajo, persistiendo en la más absoluta ilegalidad y desorganización. Esta actitud del Gobierno se traduce en que la mitad de la plantilla de Lanbide tenga un contrato temporal. Además, conlleva la subcontratación de trabajadores y trabajadoras a empresas como Indra (en vez de contratar personal de las bolsas de Gobierno Vasco) por un salario que roza el SMI y dejando la gestión del dinero público destinado a la RGI en manos privadas.

ELA rechaza recortar las urgencias rurales en Osasunbidea »

ELA ha rechazado en la Mesa Sectorial del SNS-Osasunbidea el desmantelamiento del Servicio de Urgencias Rurales (SUR) para convertirlo en un Servicio de Urgencias de Atención Primaria (SUAP), reforma que, entre otras cosas, conlleva la supresión de 57 puestos de trabajo (en concreto, 32 médicos y 25 enfermeras).

meses en paros de 24 horas todos los jueves, como medida de "distracción" con la dirección, para propiciar un posible proceso negociador, tanto de readmisión de los trabajadores/as despedidos como de un convenio digno y de un plan social que abordara el futuro de la empresa.

Lanuzteak CAF empresan

CAFen erabateko lanuztea egin dute Beasaingo CAFen ezarri nahi dieten aldi baterako erregulazio txostenaren aurka, lau ordutako lanuzteak egin zituzten azaroaren 29a eta 30ean langileek. Lan batzordearen deialdiak erabateko babes jaso zuen, eta ekoizpen lerro guztiak geldirik geratu ziren. Langileak manifestazio jendetsua egin zuten azaroaren 30ean.

Gerdau (Sidenor) despide a más de un centenar de eventuales

Sidenor ha rescindido los contratos de más de un centenar de eventuales en la planta de Basauri a lo largo del 2012, en un peculiar "ajuste" de plantilla, tras varios trimestres de récords de producción, desoyendo por completo la petición de Inspección de Trabajo de revisar dichos contratos eventuales por irregularidades.

ELA ha criticado a UGT, CCOO y USO por eliminar la obligación que existía de hacer fijos a lo relevistas, posibilitando, así, que la empresa pueda hacer lo que le venga en gana con estas personas.

ELA ha denunciado, finalmente, la campaña orquestada por Gerdau para "sembrar el miedo" ante el inicio de las negociaciones del convenio.

Alestis pretende despedir a 62 trabajadores/as en Gasteiz

El grupo Alestis, con una plantilla de 1.624 trabajadores en el estado, de los cuales 231 se encuentran en las dos plantas de Gasteiz (Jundiz y Miñano), pretende despedir a un total de 320 trabajadores/as, 62 en las plantas de Gasteiz.

Según ELA, Alestis ha diseñado un plan mal llamado de "viabilidad" ya que a lo que a los trabajadores de Gasteiz respecta, lo que intentan es desprenderse de carga de trabajo desviándola a las plantas de Cadiz.

Injustificado ERE de suspensión en CIE Inyectametal

El Juzgado de lo Social Número 2 de Bilbao ha dado la razón a ELA en la demanda que interpuso frente a la empresa CIE Inyectametal de Abadiño, por entender que el ERE de Suspensión presentado el 13 de abril y que afectaba a 246 trabajadores es totalmente injustificado.

La plantilla de Mesa, en huelga indefinida por el convenio

La plantilla de la empresa Manufacturas Electricas S.A. (Mesa), situada en Mungia, inició una huelga indefinida el pasado 22 de noviembre en defensa de un convenio que garantice condiciones dignas.

El último convenio finalizó en diciembre del 2011 y desde entonces han tratado de llegar a acuerdos con la empresa.



La gran mayoría de los trabajadores/as de Guardian Llodio secundan la huelga

La plantilla de Guardian Llodio inició el pasado 23 de octubre una huelga indefinida en defensa del convenio colectivo, que está siendo secundada, mayoritariamente, por los trabajadores/as de esta planta alavesa.

La dirección de la empresa presentó el pasado 23 de noviembre un ERE que contempla el despido de 139 trabajadores, a pesar de haber tenido importantes beneficios en los últimos años. El comité ha denunciado que la empresa pretende hacer uso de la reforma laboral para despedir a estos trabajadores y contratar después otros con peores condiciones salariales y laborales.

El grupo multinacional Hutchinson/Total plantea el cierre de la planta Catelsa-Oiartzun

Catelsa-Oiartzun cuenta en la actualidad con una plantilla de 61 trabajadores y no hace mucho tenía 150. Desde que la multinacional adquirió Catelsa se ha producido una pérdida sostenida de empleo, así como una deslocalización gradual.

Según ELA, la dirección ha planteado el cierre de la factoría de Oiartzun y solo quiere negociar salidas indemnizadas, cuando lo que debería estar en discusión sería la viabilidad de la empresa y buscar la forma de mantener los puestos de trabajo de esos 61 trabajadores.

Acuerdo en el Parking Instituto de Bilbao

El acuerdo contempla un incremento salarial equivalente al IPC real + el 2% para los cinco años de vigencia del convenio, así como una reducción de jornada de seis horas anuales hasta el 2016, hasta situarse en las 1680.

No al ERE de Bridgestone

ELA ha rechazado el ERE presentado por Bridgestone que plantea 216 despidos en las plantas de Basauri y Usansolo, cuando la empresa ha declarado ganancias superiores a los 1.130 millones de euros en los nueve primeros meses del año, un 41,4% más que en el mismo período del 2011. UGT y CCOO evitaron con un "pucherazo" la convocatoria de nueve jornadas de paro, como habían propuesto ELA y otros sindicatos.

ELAk ontzat jotzen du Gipuzkoako paperaren lan hitzarmena

ELAk ontzat eman du Adegirekin papergintza alorrean adostutako lan hitzarmena. Pasta, paper eta kartoi sektoreko itunaren eduki nagusiak honako hauek dira: soldatak urteko inflazioa adina igoko dira urte bakoitzeko, eta lanaldia ez da aldatuko (1.674 lanordu urtean). Akordioa 2012-2014 eperako bada ere, patronalak eta sindikatuek itunaren edukia 2016. urtera arte ez salatze konpromisoa hartu dute, negoziatzeko tarte gehiago izateko. Horrek esan nahi du akordiorik ez balego baldintzak 2017. urtea hasi arte indarrean egongo direla, ultra-aktibitateko urtea aintzat hartuta. Papergintzako 2.000 langile ditu herrialdeak. Dena den, ELAk argi utzi du sektoreko ituna sinatzeak ez duela hiru urterako lasaitasuna bermatzen eta gogoratu du enpresako lan itunek lehentasuna dutela.

Continúa el encierro en Formica

La plantilla de Formica, de Galdakao, continúa con el encierro iniciado en el mes de octubre en las instalaciones de la fábrica en defensa de sus puestos de trabajo. La multinacional no se ha sentado a negociar con el comité y se mantiene en su postura de cerrar la planta de Galdakao.

El pasado 19 de octubre, la empresa empezó a ejecutar el ERE de extinción, despidiendo a 116 trabajadores/as con las míseras condiciones de la reforma laboral. Junto con el encierro, la plantilla sigue protagonizando diversas movilizaciones.

Gamesa dejará 700 personas en la calle

Gamesa pretende despedir a 480 trabajadores y trabajadoras en un proceso de reestructuración. ELA ha exigido la retirada del plan y ha aler-

tado sobre la deslocalización que ya está realizando Gamesa en Nafarroa. En este sentido, recuerda que este año se han cerrado los centros de Estructuras Metálicas Singulares, en Tajonar, y la nave de prototipos de Inarcoain. Si se aplica el ERE se producirá un efecto dominó y se perderán más de 700 empleos vinculados a Gamesa en Nafarroa.

Pacto en minoría en Pierburg, en Abadiño

Después de seis meses de negociaciones, la sección sindical de UGT de la empresa Pierburg S.A., en Abadiño, ha firmado un pacto en minoría con una vigencia de cuatro años, que afectará de manera automática solo a sus afiliados y, adicionalmente, con carácter individual a todo aquel trabajador/a que se adhiera al pacto. En opinión de ELA, este tipo de actuaciones demuestra la falta de escrúpulos y la práctica antidemocrática de UGT en Pierburg S.A.

ELA no ha suscrito este pacto por considerar que solo un convenio de empresa puede blindar las condiciones laborales actuales. Asimismo, ELA considera insuficiente la subida del 2% anual en una empresa que está batiendo records de facturación.

Greba mugagabea Cementos Lemonan

Cementos Lemonako batzarrak aho batez erabaki du kaleratzeen aurkako greba mugagabea egitea abenduaren 5etik aurrera. Izan ere, enpresako zuzendaritza Madrilen UGT eta CCOO sindikatuekin adostutako kaleratze txostena aplikatzen hasi da. Azkenaldian, astero hiru greba egun egiten ari dira langileak, bi aldarrikapen nagusirekin: negoziatzioak Lemoako lantegian egitea eta 2012ko martxoan adostutako hitzarmena sinatzea.



En marcha por el empleo digno y los derechos sociales

DEL 26 AL 30 DE NOVIEMBRE, MILES DE PERSONAS HAN EXIGIDO UN CAMBIO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS CONVOCADOS POR LA PLATAFORMA SOCIAL Y SINDICAL EN LA QUE PARTICIPA ELA

› J. JAIO

Entre el 26 y el 30 de noviembre se han desarrollado en todas las comarcas de Hego Euskal Herria diversos actos exigiendo empleo digno y derechos sociales. Miles de personas han vuelto a tomar las calles para exigir a las instituciones de Hego Euskal Herria que cambien el sentido de sus políticas. Esta campaña de movilizaciones culminó en Iruñea, el día 28, con una multitudinaria manifestación, que en el resto de capitales fue dos días más tarde, el 30.

En los diversos actos celebrados se destacó que en estos momentos hay 220.000 personas en paro, de las cuales el 45% no recibe prestación por desempleo ninguna, que los empresarios están aprovechando la situación para despedir y empobrecer a la clase trabajadora y que las instituciones están dando prioridad al recorte del déficit y de la deuda pública mientras la política fiscal que se aplica favorece a las rentas altas y del capital.

Romper la agenda neoliberal. El día 30 a la tarde-noche, alrededor de 10.000 personas se manifestaron en Bilbao, Gasteiz y Donostia culminando, así la campaña «Euskal Herria martxan!». En Bilbao, el secretario general de ELA destacó que «la política tiene un problema de credibilidad» y que «la agenda del PP es la agenda del neoliberalismo y del capital».

Asimismo calificó de actitud mezquina y manipuladora plantear un pacto de solidaridad para que lo que se quita a los empleados públicos se les dé a la gente que está en desempleo y en la pobreza porque -explicó- todos los recor-

tes sociales están yendo a parar al bolsillo de quienes han causado la crisis: la Banca».

Finalmente, el secretario general de ELA destacó que «la movilización va a ser el motor para que esas políticas que producen paro, precariedad y exclusión cambien».



LAN DUINAREN ETA ESKUBIDE SOZIALEN ALDEKO MARTXAREN ESKARIAK

- Aurrekontu-, gizarte- eta industri-politikek enplegua sortu behar dute, ez suntsitu, eta zerbitzu publiko unibertsalak bermatu behar dituzte. Lan produktibo zein erreproduktiboa banatzea. Espainiar gobernuak Hego Euskal Herriko erakundeei inposatu nahi dizkien murrizketak ez aplikatzea. Gure herriko sektore estrategikoak defenditzea, esaterako, lehen sektorea ego garraioa.
- Gizarte -prestazioetan, hezkuntza-sisteman, osasun-arretan, etxebizitzan eta gizarte-zerbitzuetan ezarritako murrizketak indargabetzea.
- Amai dadila gizarte-prestazioak jasotzen dituztenak kriminalizatzeko joera.
- Zerga-politika justu eta progresiboa.
- Aukera-berdintasunaren gaineko politikak, emakumeen bizimodua hobetzeko aukera izan dadin.
- Lan-harremanen eta gizarte-babeseko euskal marko bat, zeinaren oinarri izango baita aberastasuna eta lana banatzea.
- Gure pentsioak orain eta hemen bermatzea.

Los desafíos de Bizi!

BIZI!, QUE ACTÚA EN IPARRALDE DESDE JUNIO DE 2009 EN EL CAMPO DE LA URGENCIA ECOLÓGICA Y LA JUSTICIA SOCIAL, ES UN MOVIMIENTO EN PLENO CRECIMIENTO



una serie de grandes ámbitos de trabajo estructurantes que, de manera colectiva, tratamos de hacer avanzar.

-¿Cuáles han sido los primeros pasos de Bizi?

-Iban: Desde sus inicios Bizi! adoptó cuatro ejes de trabajo. La alternativa al uso de coche para todo, la finanza ética (que ha llevado a la reflexión sobre una moneda local), el consumo responsable y relocalizado, y por último, el tiempo de trabajo (con campañas contra la apertura de supermercados en domingos y la movilización contra la elevación de la edad de jubilación a 67 años).

Bizi eratzerako Manu Robles-Arangiz Fundazioak eskaintako baliabideak (elkarteentzako lokala, formazio programak, etab.) oso garrantzitsuak izan dira

› X.H.

El movimiento Bizi! actúa en Iparralde desde junio de 2009 en el campo de la emergencia económica y la justicia social.

Se ha recorrido un importante trecho desde hace tres años con un planteamiento original, a la vez radical y pragmático, que va desde la elaboración de informes al activismo, tratando en todo momento de hacer realidad en el ámbito local los desafíos y movilizaciones internacionales. Entrevistamos a Iban, Nathalie, Jon y Magali, militantes de Bizi!, a mediados de noviembre en su local de Petit Bayonne.

-¿Podéis presentarnos Bizi! en pocas palabras?

-Magali: Bizi! es un movimiento creado en 2009 en la dinámica de movilización que se desarrolló ante la Cumbre del clima de Copenhague. Bizi! centra su acción en Iparralde, y surgió para ligar la cuestión ecológica y la problemática social.

-Iban: El movimiento Bizi! se formó especialmente gracias a la dinámica de formación «D'autres mondes sont possibles» (Otros mundos son posibles), que desde hace siete años viene desarrollando la fundación Manu Robles-Arangiz en Iparralde. Algunos militantes se plan-

tearon la pregunta de qué hacer a partir de entonces. Los dos principales desafíos que se van a plantear a nuestras sociedades en los próximos años son el cambio climático (que va a modificar las condiciones de vida en la Tierra) y el pico de Hubert (de las energías fósiles), esto es, el fin de las energías baratas. Se trata de una gran mutación, que castigará con dureza a las poblaciones más vulnerables en una sociedad construida en su totalidad sobre el principio de una energía barata, si no se previene desde ya. Hay que emprender cuanto antes una gran política de transición en varios ámbitos: vivienda, transportes, agricultura, modos de producción, etc. Hay que hacerlo, además, vinculando estrechamente la cuestión ecológica y la cuestión social.

-Nicole: En definitiva, Bizi! es un movimiento que combina la acción militante, no violenta, espectacular... y el trabajo más teórico, de elaboración de informes, de intervención ante las instituciones y los poderes públicos locales. Se basa en una lógica a la vez radical (voluntad de cambiar el sistema) y pragmática (encontrar los medios para empezar a cambiar las cosas aquí y ahora). Somos un movimiento social independiente de todo partido político, que en tres años ha pasado de 20 a 212 miembros, que ha formado a gran número de militantes y que ha definido

-Nicole: En efecto, el incremento de la jornada laboral implica producir más, consumir más y derrochar más energía y materias primas. La solución, a la vez social y ecológica, para el desempleo y la pobreza está en el reparto del trabajo y de las riquezas. Hay que tener siempre presente que nuestras opciones de sociedad tienen impacto en las condiciones de vida de la gente y los equilibrios ecológicos del planeta.

-¿Qué aporta Bizi! al rico tejido militante y asociativo de Iparralde?

-Jon: Bizi! se ha convertido en un crisol de militancia bastante original en Iparralde, con gente abertzale y no abertzale. Todos abordan los debates presentes en la sociedad vasca: la cuestión de los presos, la lengua vasca, la colectividad territorial específica, etc. Esto se hace mediante una perspectiva compartida (abertzale, no abertzale) y también a partir de la lógica particular de un movimiento que aúna la emergencia ecológica y la justicia social. Además, Bizi! participa también en plataformas unitarias -Coordinadora anti-LGV, Colectivo sobre pensiones o Colectivo sobre la deuda pública ilegítima-, en las que se intenta aportar esta perspectiva específica.

-Magali: Con más de 210 personas asociadas, Bizi! empieza a convertirse en un agente importante en el tejido asociativo de Iparralde, donde las asociaciones clave no cuentan más que algunas decenas o centenares de miembros. Hay que destacar, también, que Bizi! tiene una composición bastante militante: más de un tercio de los afiliados-as son personas que militan activamente en Bizi! Y muchas personas que militan en o con Bizi no están afiliadas.

-¿Cuáles son los vínculos de Bizi! con Hego Euskal Herria?

-Iban: La perspectiva de Bizi! se centra en Iparralde y el hexágono, pero también en Hegoalde. Por ejemplo, sobre la cuestión nuclear Bizi! ha subrayado con fuerza el caso de Garoña en un territorio donde se hablaba solo de Fessenheim, en Alsacia que, sin embargo, está mucho más alejada y es menos antigua que Garoña.

Nos relacionamos con algunos grupos y redes de Hegoalde, y mantenemos una relación de trabajo más regular con el sindicato ELA (convenio de formación con la Fundación Manu Robles-Arangiz, delegación común en Río+20, seguimiento de las grandes cuestiones ecológicas con el departamento de medio ambiente de ELA, diálogo sobre la crisis y las políticas de austeridad, reflexiones comunes sobre la transición ecológica de nuestras sociedades...).

-Jon: En la formación de Bizi! y de otros agentes progresistas de Iparralde, los instrumentos facilitados por la Fundación Manu Robles-Arangiz (local interasociativo, programas de formación, etc.) han sido muy importantes. Esto ha permitido con frecuencia dar pasos cualitativos y cuantitativos.

-¿Cuál es la política de Bizi! hacia el euskara?

-Iban: Bizi! nació en la zona de BAB (Baiona, Anglet, Biarritz), que concentra más de un tercio de la población de Iparralde, pero donde el conocimiento y el uso del euskara son muy minoritarios. Su militancia es reflejo de esta población bastante deseuskaldunizada. Poco a poco Bizi! se está ampliando hacia el sur de Lapurdi y el resto de Iparralde. Nuestro movimiento decidió desde el primer momento que su comunicación externa fuera bilingüe (con un grupo de personas voluntarias que traducen los numerosos textos que producimos). Hoy, Bizi! crea sus propios espacios internos o externos enteramente en lengua vasca, como el fanzine Pikutarat, un

Langabeziari eta txirotasunari aurre egiteko lana eta aberastasuna banatu beharra dago



Alternatiba, alternatiba ekologiko eta sozialen herria, Euskal Herri guztiarentzat hitzordu handia izango da: 2013ko urriaren 13an Baionan izango da

programa radiofónico en la red Euskal Irratiak, reuniones que se desarrollan en euskara, conferencias, etc. Avanzamos paso a paso, pero con constancia y determinación.

-Vuestras luchas os han llevado a abordar ámbitos de trabajo estratégicos y plantear propuestas concretas y comprometidas. ¿Podéis citar las más importantes?

-Nicole: En materia de transportes, Iparralde es una zona de paso europeo y poca densidad urbana donde la cuestión de los desplazamientos nunca se ha tratado en serio. Sin embargo, es la causa de más del 60% de las emisiones de gas que provocan el efecto invernadero en BAB. Bizi! está elaborando ahora un documento marco sobre el transporte y las alternativas locales

posibles al uso del automóvil para todo, además de una estrategia para que haya avances en la materia.

-Iban: 2014 será el año de las elecciones municipales en Iparralde. Bizi! está preparando una caja de herramientas programática (en forma de fichas de acciones prácticas) para interpelar a los candidatos pidiéndoles que incluyan medidas relativas a diversos temas: construcción y urbanismo, transportes, basuras, energía, agricultura, turismo, economía, vivienda, agua, etc. realizables con la legislación actual. El domingo 13 de octubre de 2013, la segunda edición de Alternatiba, pueblo de las alternativas, será un momento importante, en el que nos hemos propuesto reunir a miles de personas en Baiona para apoyar una transición ecológica y social a nivel de los municipios de Iparralde.

-Magali: El proyecto de moneda vasca ecológica y solidaria surgió, sobre todo, como consecuencia de las reuniones y reflexiones organizadas por Bizi!, y en algún caso por la Fundación Manu Robles-Arangiz. Este proyecto se gestiona actualmente por parte de Euskal Moneta, asociación independiente en la que se reúnen personas muy diversas, pero el lanzamiento del eusko seguirá dando mucho trabajo y exigirá el compromiso de los militantes de Bizi! a lo largo de todo el año que viene.

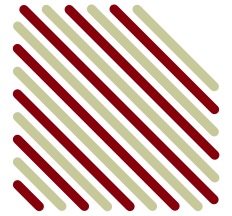
GATZAMARTXA

Bizi!k «Gatzamartxa» taldea antolatu du (izena Gandhiren gatzaren martxatik dator, Indiaren independentziara eraman zuena), klimaren estrategiari buruz gogoeta sakonagoa egiteko. Xedea da nazioarteko beste erakunde batzurekin batera klima-aldaketaren aurkako borroka egiteko benetan arrakasta izan dezakeen estrategia definitzea. Gainera, Bizi!k klimaren emergentzia eta justiziari buruzko mundu mailako logo bat egite aldera nazioarteko dinamika bat prestaten ari da; hau 2013ko urtarrila eta iraila bitartean garatuko da; lan handia eskatuko du, batik bat munduan gehien hitz egiten diren hizkuntzetarako itzulpenak, eta informatika lanak.

Lagundu nahi duen oro ongi etorria izango da. Idatzi hurrengo helbidera:

info@bizimugi.eu

INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE



Energiaren erreformarako legea, berriztagarriei kaltea

ENERGIAREN IRAUNKORTASUNERAKO LEGEA EZ DA INGURUMEN IRIZPIDEEKIN EGIN. DIRU BILKETA ASMOA DU SOILIK ETA BERRIZTAGARRIEN AURKA EGITEN DU

katzen zaie zerga. Hemendik aurrera ikatzari ere zerga tipoa igoko zaio. Eta orain arte ez bezala, fueloleoari eta energia sortzeko erabiltzen diren gasoleoei ere zerga tipo espezifiko bat ezarriko zaie.

El proyecto de Ley de medidas fiscales para la sostenibilidad energética perjudica la energía renovable. El canon a la energía hidroeléctrica es una carga para esta energía renovable

Baina helburuak onak diruditen arren, intzizioak beste batzuk dira. Zerga mota hauek ez baitute energia kontsumoaren beherakadarik erakutsi indarrean egon direnean eta jasotzen den dirua ez baita ingurumenaren babesera bideratzen. Osasunerako zentimoa bezalako zergak dira adibide garbiena.

Bestalde aipatzekoa da ur kontinentalen erabilerari dagokionez, administrazio ezberdinek mekanismo egokiak ezarri beharko dituztela uraren kudeaketa eta ingurumen kosteak azken kontsumitzaileei eragiteko. Horretarako ondorengo obligazioak ezartzen dituzte: domeinu publikoaren erabileragatik kanona, domeinu publiko hidraulikora eginiko isurketen gaineko kanona, eta Estatuak eginiko obretatik ateratako onura partikularren gaineko kanona. Gaur egun espainiar estatuko ur kontinentalen kalitate eskasak hauek babestu beharra erakusten du, gizartearentzat behar beharrezkoa den ondare bat babesteko. Horregatik domeinu hidrauliko publikoa babesteko politikak behar direla azpimarratzen du lege proiektuak, horretarako ondare hau energia elektrikoeko ekoizteko erabiltzen dutenek kanon bat ordaindu beharko dute.

Erreforma hau ikusirik ELAK lege proiektu hau zerga igoera bat besterik ez dela ondorioztatzen du, ingurumenaren babeserako inongo printzipiorik gabe aplikatuko dena, ez baititu energia berriztagarriak lehentasun gisa jartzen. Zerga hauetatik aterako den dirua ez da ingurumenaren babesean inbertituko, nahiz eta zerga jartzeko arrazoietakoa bat ingurumenaren babesa izan. Guztiz kontrakoa, energia hidroelektrikoa sortzeko erabiltzen den urari kanona jartzea energia berriztagarriak kaltetzea da.

ELAK salatzen du zerga guzti hauek kontsumitzaileok ordainduko ditugula, enpresa elektrikek ez dute ordainduko, prezioa igoko digute kontsumitzaileei eta kitta. Espainiar gobernuari bost axola zaizkio energia berriztagarriak eta ingurumena, lege proiektu honen helburua ahalik eta diru sarrera gehien izatea delako.



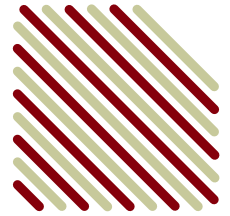
› AINHARA PLAZAOLA

Energiaren iraunkortasunerako neurri fiskalen lege proiektua irailaren 28an argitaratu zen Estatuko aldizkari ofizialean. Espainiar gobernuak lege honekin energiaren erabilera eraginkorra eta ingurumenaren babesa zerga sistemarekin armonizatu nahi omen ditu. Baina honen atzean zerga igoera arrunt bat besterik ez dago, energia berriztagarriak kaltetuta irteten duten zerga igoera soil bat.

Legeak hiru zerga berri ezarriko ditu: energia elektrikoaren ekoizpen balioaren gaineko zerga, energia nuklearra ekoizterakoan sortzen diren hondakin erradiaktibo eta erregai nuklearraren ekoizpenaren gaineko zerga, eta hondakin eta erregai agortuak instalazio zentralizatuetan biltegitaztearen gaineko zerga (1964ko lege batek zehazten du, behin biltegitatuta daudenean, hondakin erradiaktiboak Estatuaren titularitatera pasatzen direla). Bestalde, energia elektriko sortzeko ur kontinentalen erabilerari kanon bat ezarriko zaio. Eta azkenik gas naturala eta ikatzarentzat ezarriko zerga tipoak aldatu egingo dira; eta energia elektriko sortzeko, elektrizitatearen kogeneraziorako eta beroaren aprobetxamendurako produktu energetikoentzat aurreikusiriko salbuespenak kenduko dira.

Denok dakigu hidrokarburoei ezarriko zergak Estatuarentzat diru sarrera esanguratsuak direla, baina hau onartzeaz honez gain gobernuak dio ingurumenaren babeserako tresna baliagarria direla. Hidrokarburoei energia fosil izateagatik eta ingurumen eragin kaltegarriak eragiteagatik apli-

LAN OSASUNA SALUD LABORAL



Nuevos materiales

A PUNTO DOS NUEVAS PUBLICACIONES DEL AREA DE SALUD LABORAL: "GUÍA RESUMEN DE LA LEY DE PREVENCIÓN" E "INTERVENCIÓN SINDICAL ANTE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO"



› JANIRE LANDALUZE

La actual coyuntura -los continuos recortes de derechos laborales y sociales- está teniendo importantes efectos también en la seguridad y salud laboral de la clase trabajadora. Las empresas están reduciendo considerablemente sus inversiones en esta materia, y las administraciones, a su vez, siguen aplicando drásticos recortes en las partidas presupuestarias destinadas a la salud laboral.

Ante esta realidad, y porque la salud laboral es un elemento más del conflicto de clase, somos conscientes de que sólo conseguiremos avanzar en este tema mejorando nuestras reivindicaciones en las empresas, exigiendo que se nos haga partícipes en las decisiones relacionadas con nuestra salud y condiciones de trabajo, reclamando el cumplimiento de la normativa, denunciando los incumplimientos, etc.

Para ayudar a las y los delegados de prevención y a la militancia en esta tarea, próximamente el área de salud laboral de ELA publicará dos nuevos

documentos, enmarcados dentro de la colección materiales de salud laboral, titulados *Guía resumen de la ley de prevención* e *Intervención sindical ante los accidentes de trabajo*.

Guía resumen de la ley de prevención. La primera, que actualiza la publicación realizada en 2007, por un lado, resume de manera práctica y ágil la Ley de Prevención de Riesgos (Ley 31/95, de 8 de noviembre) y, por otro, da respuesta a las preguntas y dudas

más frecuentes que, en ocasiones, no encuentran respuesta en la norma.

Intervención sindical ante los accidentes de trabajo. La segunda tiene como objetivo fijar los pasos previos a dar en la prevención de un accidente de trabajo y, de ocurrir éste, en las actuaciones posteriores a seguir.

Son materiales, herramientas que pretenden ayudar, dar un soporte, una orientación, pero que de poco sirven sin una verdadera y real acción sindical.

Puede que en muchos de los casos y problemas relacionados con este tema tengamos razón según la ley, pero por experiencia sabemos que no se resuelven sin más por asistir trimestralmente a las reuniones del comité de seguridad y salud, por poner un ejemplo.

'Lan arriskuen prebentzioari buruzko legearen laburpen-gida' eta 'Esku-hartze sindikala lan istripuen aurrean' dokumentuak argitaratuko ditu Lan osasun alorrak

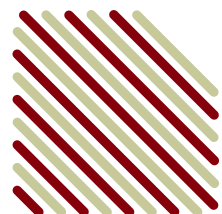
Tenemos que dar la solución más efectiva posible en cada caso a nuestra gente. Estando informados y formados, con el trabajo preventivo como punto de partida, y con la lucha, la movilización y la denuncia como instrumentos indispensables en el camino, conseguiremos que nuestra salud sea, efectivamente, prioridad.

LAN-OSASUNA, LEHENTASUNA

Argitaratzen ditugun materialak tresna lagungarri izatea nahi dugu, euskarri edo orientabide bat eskaintzea, baina benetako ekintza sindikalik gabe ez dute balio handirik.

Behar bada laneko segurtasun eta osasunarekin zerikusia duten kasu eta arazo askotan legearen arabera arrazoia daukagu, baina eskarmentuak erakusten digu gabezia horiek ez direla berez konpontzen, esaterako segurtasun eta osasuneko batzordera hiru hilean behin joanda.

Gure jendeari ahalik eta irtenbide egokiena eman behar diogu kasu bakoitzean. Informatuta eta formatuta bagaude, prebentzio-lana abiapuntu izanik, eta borroka, mobilizazioa eta salaketa ezinbesteko tresnatzat hartuta, lortuko dugu gure osasuna zinezko lehentasun izatea.



Langabezian nagusi

HEGO EUSKAL HERRIAK EUROPAKO HIRUGARREN LANGABEZIA-TASARIK ALTUENA DU JADA. ETA GORUNTZI!

› IÑAKI ZABALETA

Ugariak dira, egun bat bai, beste bat ere bai, ekonomia eta finantza munduari buruz ematen dizkiguten datuak.

Enpleguaren bilakaerari erreparatu nahi izan dio argitaratu berri duen Egoeraren Azterketan ELAko Azterketa bulegoak, besteak beste, langabezia dugun maila eta langabeen egoera tamalgarria salatzen asmoz.

Biztanleria Aktiboaren Inkestako datuak aztertzen dira batez ere Egoeraren Azterketan, eta 2012ko hirugarren hiruhilekoan, 1.117.300 lagun egon direla lanean Hego Euskal Herrian erakusten dute hauek. Horrek esan nahi du, 19.300 enplegu suntsitu direla hiruhilekoan, 9.800 gizonen kasuan eta 9.500 emakumeen kasuan.

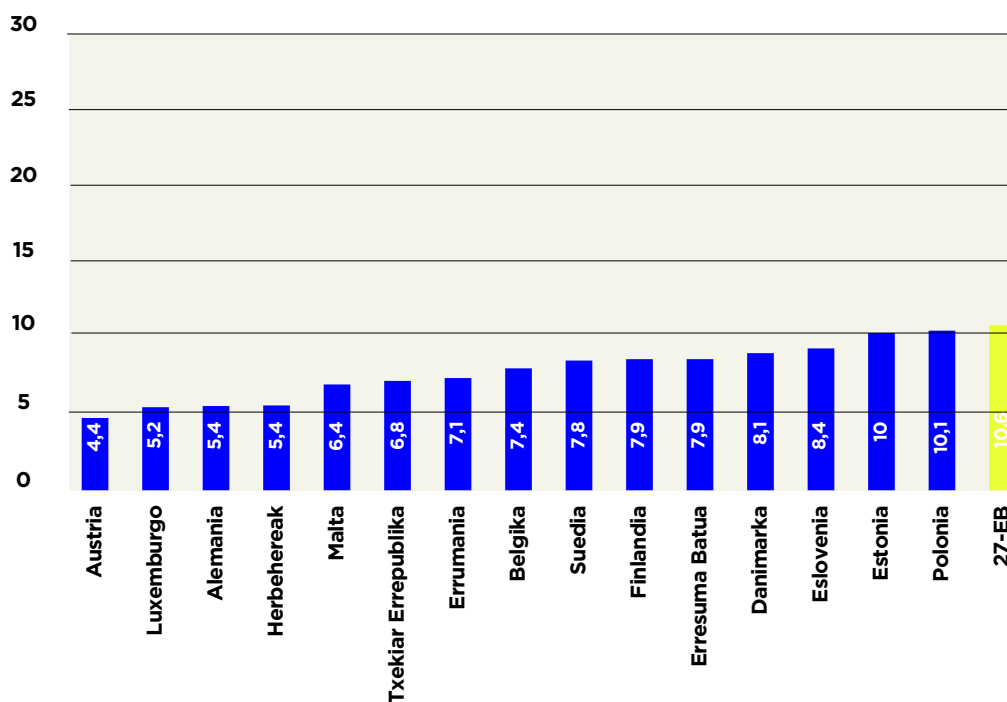
Lanean dagoen biztanleriaren urteko bilakaerari dagokionez, 79.300 laguntan egin du behera, eta 1.196.600 izatek 1.117.300 izatera igaro da. Lehen sektoreak bakarrik sortu ditu lanpostuak (3.200 enplegu); eraikuntzan, ordea, 19.800 enplegu deuseztatu dira urtean; industrian, 26.600 enplegu, eta zerbitzuetan, 36.100.

Aldi baterako langileak, langabeziarako hautagaiak. Lanean dagoen soldatepeko biztanleriari dagokionez, %22a behin-behineko kontratuarekin aritu izan da, %17,4 gizonen kasuan, eta %26,8 emakumeen kasuan. Gazteen arteko behin-behinekotasun tasa %70,3 izan da.

Behin-behinekotasun tasaren bilakera aztertzen badugu, ohartuko gara azken urtebetean 2,4 puntu jaitsi dela: aldi baterako kontratudun langile askori ez zaie kontratua luzatu, eta beraz,



LANGABEZIA-TASA LURRALDEEN ARTEAN



Iturria: Eurostat, BAI EZP.

De los 27 países que componen la UE sólo dos, Grecia y España, tienen una tasa de paro más alta que la nuestra, el 16,6%. ¡Y creciendo!

Langileon artean enplegu ugari galdu da. Horrek jaitsi arazo du aldi baterako tasa.

Europako hirugarren langabezia-tasarik altuena. Langabezian dagoen biztanleria aztertze-ko, Enplegu Zerbitzu Publikoak emaniko informazioan oinarrituko gara, Biztanleria Aktiboaren Inkestak baino langabezia tasa altuagoa ematen duena.

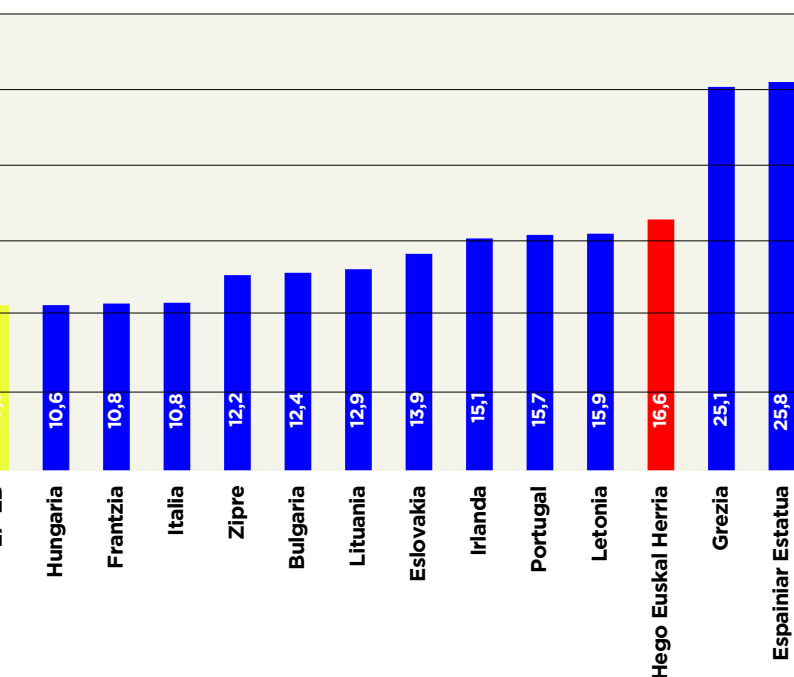
Honen arabera, Hego Euskal Herrian 219.071 langabe zeuden izena emanda 2012ko urrian; hau da, aurreko hilean baino 5.255 gehiago, eta 2011ko urrian baino 31.699 gehiago; horrek esan nahi du azken urtean %16,9a igo dela.

Horrela, langabezia-tasa %16,6an kokatu da Hego Euskal Herrian; hau da, duela urte bat baino 2,8 puntu altuago.

Europako batez besteko-arekin alderatuta, argi dago zer egoeratan dagoen langabezia Hego Euskal Herrian. Izan ere, 27-EBko langabezia %10,6 izan da batzaz beste 2012ko irailean; hau da, Hego Euskal Herrikoa baino 6 puntu baxuagoa. Gainera, 27-EBko langabezi tasa Hego Euskal Herrikoa baino nabarmen gutxiago handitu da, hain zuzen ere, 0,8 puntu urte betean (Hego Euskal Herriko 2,8 puntuen aldean).

27-EB osatzen duten gainerako estatuekin alderatuta, Espainiar Estatuak (%25,8) eta Greziak (%25,1) bakarrik dute Hego Euskal Herriak (%16,6) baino langabezia-tasa altuagoa. Adierazgarria da Portugalak eta Irlandak ere, Hego Euskal Herriak baino langabezia-tasa txikiagoa dutela ikustea (%15,7 eta %15,1, hurrenez hurren).

ARABERA. 27-EB. 2012ko urria



LABURREAN

LANGABEEN %45AK EZ DU INOLAKO SARIRIK JASOTZEN

Langabezian dauden pertsonen kopurua kezagarria bada, beraien egoera zein den ikustea ez da gutxiagorako, ia erdiek ez baitute inolako langabezia-prestaziorik jasotzen. Zehazki, 2012ko irailean langabezian izena emanda zeuden 95.508 lagunek (hilabete horretako %45,2k) ez zuten inolako langabezia-prestaziorik jaso (ezta subsidiarik edo gizarteratzeko errenta aktiborik ere).

Langabeen %34k kotizaziopeko prestazio bat jaso dute, eta % 20,8k, berriz, kotizaziopekoa ez den prestazio bat, kotizaziopekoa baino txikiagoa.

Langabeen egoera tamalgarriaren bilakaera izugarria da, krisia 2008ko abuztuan hasi zenetik ia hirukoiztu egin baita langabeziarik kobratzen ez duten lagunen kopurua; zehazki, %184,8 igo da (33.536tik 95.508ra).

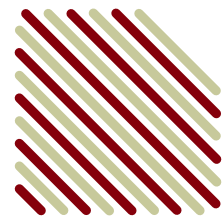
EL NÚMERO DE PERSONAS EN ERE AUMENTA UN 117,8% EN UN AÑO

Hasta septiembre de 2012 se han autorizado y comunicado 2.597 Expedientes de Regulación de Empleo en Hego Euskal Herria, 1.208 más que en el mismo periodo de 2011. Las personas afectadas en este periodo han sido 47.220, 25.337 más que en el año 2011.

El incremento del número de Expedientes de Regulación de Empleo, así como el de trabajadores afectados por los mismos es enorme. El número de expedientes ha aumentado un 87%, y el de las personas afectadas por éstos un 117,8%; evidentemente, estos incrementos son consecuencia de las políticas de empleo y de las constantes reformas laborales que propician esta situación.

Estos datos evidencian que la destrucción de empleo sigue produciéndose. Al inicio de la crisis afectó, fundamentalmente, a quienes tenían contratos temporales; ya hemos señalado que hoy en día sigue afectando en mayor medida a ese colectivo. Pero también lo está haciendo a quienes tienen contrato indefinido.

En cuanto a la naturaleza de los EREs, podemos observar que el 80,4% de las personas afectadas por éstos lo han sido por medidas de suspensión (37.953 personas), el 10,3% por medidas de reducción de jornada (4.879 personas) y el 9,3% por medidas de extinción del contrato (4.388 personas).



Cambios en la vigencia de los convenios colectivos : la ultraactividad

› HAIMAR KORTABARRIA

Es por todos conocido el duro contexto de reformas que venimos padeciendo desde hace unos años. Estas reformas han afectado a diversas materias como la contratación, seguridad social, flexibilidad o negociación colectiva.

Uno de los cambios fundamentales que marca de manera determinante la negociación colectiva es el producido en la regulación jurídica de la vigencia de los convenios colectivos.

Dicha regulación, hasta junio de 2011, se caracterizaba por el mantenimiento en vigor del convenio desde la finalización de su vigencia pactada y hasta la entrada en vigor del convenio que lo sustituyera.

Es lo que se conoce como ultraactividad, es decir, la garantía para los trabajadores/as de que se mantendrán sus condiciones de trabajo hasta alcanzar un acuerdo para la renovación del convenio.

Las reformas. La reforma de negociación colectiva aprobada por el PSOE

en 2011 (Real Decreto-ley 7/2011, de 10 de junio) introdujo límites temporales a la hasta entonces ilimitada ultraactividad. El plazo para renegociar el convenio quedó fijado en 8 ó 14 meses, dependiendo de si el convenio a renovar tenía una duración superior o inferior a 2 años.

En febrero de 2012, ya con el PP en el Gobierno, se aprobó un nuevo Real Decreto-ley (Real Decreto-ley 3/2012, de 10 de febrero) que estableció la ultraactividad en 2 años. La tramitación parlamentaria empeoró el contenido inicial reduciendo el plazo de la ultraactividad en 1 año (Ley 3/2012, de 6 de julio).

De este modo, en poco más de un año se ha pasado de una ultraactividad ilimitada en el tiempo a una ultraactividad que solo se mantiene durante el año siguiente a la finalización de la vigencia pactada en el convenio colectivo.

En este contexto, cabe preguntarse qué sucede si en el transcurso de ese año no se logra un acuerdo para renovar el convenio. La reforma dice que, en ese caso, el convenio no renovado desaparece y pasa a ser de aplicación el

Urtebetean baina apurtxo bat gehiago denboran mugarik gabeko ultraaktibitate batetik hitzarmen kolektiboan adostutako iraunaldia amaitu ondorengo urtean soilik indarra izango duen batera igaro gara

convenio de ámbito superior, si lo hubiere. Así, por ejemplo, si un convenio de empresa no se renueva en el plazo de un año ese convenio desaparece y pasa a ser de aplicación el convenio sectorial.

Lo que la reforma no prevé es qué sucede en el caso de que el convenio no sea renovado en el plazo de un año y no exista convenio de ámbito superior que pueda aplicarse. Si bien la doctrina no encuentra una respuesta unitaria a esta interrogante, lo cierto es que, aunque parezca descabellado, no se ven inconvenientes legales a que el empresario pueda pretender la aplicación de la legislación mínima, es decir, Estatuto de los Trabajadores y Salario Mínimo Interprofesional.

Posibilidad de pactar en contrario. Por último, es importante señalar que la nueva regulación de la ultraactividad ofrece la posibilidad de pactar en contrario. Podría pactarse una ultraactividad mayor o incluso el mantenimiento de la vigencia del convenio hasta que éste sea sustituido por el siguiente (en los términos de la regulación vigente antes de las reformas).

Para los convenios colectivos denunciados a 7 de julio de 2012, fecha de entrada en vigor del último texto de reforma, el plazo de un año para renegociar el convenio empezará a computarse desde esa fecha por lo que el plazo límite para renovar esos convenios finalizará el 7 de julio de 2013.



ELA ha puesto en marcha una campaña informativa en las empresas explicando las consecuencias del fin de la ultraactividad de los convenios y la respuesta que hay que dar a la misma.

Tasak, langileak eta justiziara jotzeko eskubidea

Azaroaren 21eko Estatuko Aldizkari Ofizialean Justizia-administrazioan tasa jakin batzuk arautzen dituen 10/2012 legea argitaratu berri da. Lege honek, besteak beste, tasa garestiak ezartzen ditu justiziaren arlo zibilean, lan arloan eta kontentziosoan.

Honen arabera, auto istripu bat izan, etxe bat utzi nahi eta jabeak fidantza itzuli ez, etxean hezetasunen bat izan, trafiko isun bat eduki eta erreklamatu nahi izanez gero tasak ordaindu beharko dira.

Abokatuari ordaintzea ez da nahikoa izango, horrez gain tasa zorrotzak ordaintzera behartzen ditu herritarak.

Langileak. Baina horrez gain, langileen defentsan dihardugunok, are ozenago salatu beharra dugu lege honek lan auzitegien aurrean errekurtsoren bat jarri behar dutenei edo kontentziosoan edozein erreklamazio egin behar duten lan kontratudunei tasak ezarri izana.

Lan arloan suplikazio errekurtsua jartzeko 500 euroko tasa ezarri da, kasazio errekurtsuan 750. Kasu honetan, langileek %60ko deskontua izango dutela ere aurreikusten du legeak. Honen ondorioz, langileak 300 euro ordaindu beharko ditu suplikazio-errekurtsuan eta 450 kasaziora jo ezker.

Administrazioan lan kontratua dutenek lehenengo instantzian ere ordaindu behar izango dute eta ez dute inolako deskonturik izango: 200 euro prozedura laburtuan eta 350 ohiko prozeduran. Errekurtsua jarri behar izanez gero, apelazio-errekurtsua 800 euro eta kasazio-errekurtsua 1.200 euro.

Funtzionario publikoak salbuetsi egiten ditu legeak tasak ordaintzeko betebeharretik euren estatutu-eskubideen defentsan dihardutenetan.

Ikusi beharko da nola uztartzen dituen gobernauk tasak ezartzen dituen lege hau eta justiziara dohain joateko eskubidea arautzen duen legea. Azken honek langileak espreski salbuesten ditu tasa hauek ordaintzeko betebeharretik. Badirudi hori urteroko Aurrekontuen legearen bitartez egingo dutela eta hori dela eta atzeratu dela legearen neurri konkretu horren aplikazioa 2013ko urtarrilaren 1era. Era batera edo bestera egingo dute, erabakia hartua dago eta.

Aipatu beharrekoa da baita ere tasarik ez dutela ordainduko langile arteko gutxieneko soldataren bikoitza baino gutxiago kobratzen duten langileek, ez langile izanagatik baizik eta horiei, langile izan zein ez, dohaineko justizia onartzen zaielako.

Jurisdikzio soziala. Lege berri hau ere langileen eskubideak murriztera dator, eta badira batzuk azkenaldian. Oraingo honetan, enpresariaren legez kanpoko neurri edo erabaki injustuei aurka egiteko eskubide edo gaitasuna izan da legearen haginkada jasan duena. Aurrerago, haginkatu zituzten erretiroa hartzeko eskubidea, kontratu duinerakoa, negoziazio kolektiboa eta abar.

Izan ere, lan arloa (jurisdikzio soziala) lan harremanen baitan egoera apalagoan dagoen langileari, enpresariak enpresa zuzendaritzarako eskubidea erabiltzerakoan legea urratu ezker, defentsa bat emateko sortu zen.

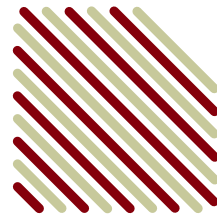
Enpresariak ez du lan arloa ezertarako behar, ez ditu epaileak ezertarako behar. Bere erabakiak era librean hartzen ditu lan harremanean erabakitze gaitasun hori eduki badaukalako.

Gauzak horrela izanda, errespetu falta ere bada legeak bere hitzurrean helburu gisa jasotakoa: "... *que parte del coste de la Administración de Justicia sea soportado por quienes más se benefician de ella*".

Eta logika horren baitan, galdera bat: ez litzake hobe izango enpresariak lege eta hitzarmenak errespetatzera behartzea eta justizia administrazioa arau horiek hausten dituztenen poltsikoetatik ateratako diruarekin mantentzea?

Entre otras medidas, se impondrá una tasa de 550 euros para los recursos de suplicación y de 750 euros para los de casación. La imposición de tasas supone un paso más para que solo puedan acceder a la justicia quienes tienen un determinado nivel de ingresos, dejando sin derecho real a los colectivos más desfavorecidos.





Nos vemos en la lucha

› GORKA QUEVEDO

12 y 13 de octubre de 1929: ELA celebra su primer congreso confederal en el frontón Asteleena de Eibar.

23 y 24 de enero de 2013: ELA celebrará su decimotercer congreso confederal en el palacio Euskalduna de Bilbao. Casi 84 años y 13 congresos después de la cita de Eibar, es hora –siempre lo ha sido– de recordar que en una situación tan adversa como ésta la respuesta no puede ser otra que la de más sindicato, más compromiso colectivo y más vinculación militante para poder organizar una respuesta solidaria acorde a los intereses de la clase trabajadora. Y para ello decimos aquello de... *Lankidetu!*

A › Archivada: ELA, junto al sindicato CIG, presentó en junio una denuncia contra el presidente del Gobierno español –Mariano Rajoy– y su ministro de Economía –Luis de Guindos– por su responsabi-

dad en la crisis –más bien estafa– financiera. Pue bien, la Sala de lo Penal del Tribunal Supremo ha decidido archivar la denuncia “por no revestir caracteres de delito los hechos objetos de la denuncia”.

B › Banca: Nos dicen –nos mienten– que no hay dinero, que aunque sea doloroso y sus consecuencias nefastas, hay que recortar. Y así se hace... menos con la banca. Un informe de la Comisión Nacional de la Competencia destaca que durante el año 2010 las entidades financieras recibieron 87.254 millones de ayudas públicas. De este modo la banca acaparó el 99% de las ayudas públicas para combatir la crisis.

Garaiz abisatzen dugu: jantzi zapatilak eta hasi entrenatzen. Korrikabador!!!

C › Cataluña: Salvo sorpresa, Artur Más, de CiU, será el próximo Presidente de la Generalitat. Se pueden hacer numerosas lecturas de los resultados de las elecciones del 25 de noviembre, pero dos cosas son claras. La primera: las fuerzas políticas favorables a que Cataluña ejerza como sujeto político el derecho a decidir y que pueda constituirse en un Estado libre son claramente mayoritarias. La segunda: quienes recortan lo acaban pagando electoralmente.

D › Desahucio: Viernes 9 de noviembre: un juez, cumpliendo una orden de Caixa Bank, va a proceder al desahucio del hogar familiar que tiene Amaia Egaña en Barakaldo. Amaia Egaña no puede aguantar más la presión y decide arrojar desde la ventana de su domicilio. Miércoles 28 de noviembre: Manuel Reguera, navarro de 59 años de edad, se quita la vida en Doneztebe. Reguera se encontraba inmerso en un proceso de desahucio por impago

Eskoziak bere etorkizuna erabaki ahal izango du 2014ko udazkenean egingo duen erreferendumean. Ze inbidia!

de alquiler. Muertes que tienen responsables, nombres y apellidos, por acción u omisión. Pero esos culpables siguen libres y maquinando para saber cómo hacerse más ricos. Aunque sea a costa del suicidio de mucha gente.

E › Escocia: Alex Salmond, ministro principal de Escocia, y David Cameron, primer ministro británico, firmaron el 15 de octubre el Acuerdo de Edimburgo. Gracias al acuerdo, en otoño del año 2014 se convocará un referéndum sobre la independencia de Escocia. Da envidia, mucha envidia, ver como una nación sin estado –en este caso Escocia– puede elegir su futuro libre y democráticamente.

F › Fraude: Una serie de recientes titulares de la prensa española. Tal vez así se entienda mejor, si cabe, el por qué del enorme fraude fiscal. “España dedica a la lucha contra el fraude fiscal casi un 80% menos que Alemania, según un informe de la Organización Profesional de Inspectores de Hacienda del Estado”; “El nuevo Código Penal exime de toda culpa a quienes se acojan a la amnistía fiscal”; “El Gobierno amplía los supuestos de la amnistía fiscal por falta de recaudación”; “Los contribuyentes acogidos a la amnistía fiscal evitan repatriar el dinero”...

G › Garoña: El Consejo de Seguridad Nuclear confirmó el 6 de noviembre que la central nuclear de Garoña cesará definitivamente su actividad el próximo 6 de julio. De confirmarse, una gran noticia.

H › Himno: El Parlamento de Navarra –con los votos a favor de UPN y el PP y la abstención del PSN– ha aprobado una moción para que en los actos solemnes que se celebren en este herrialde se interprete el himno de España. La obsesión por españolizar Navarra de UPN y PP es cada día más rancia y cutre. Tal vez en el próximo pleno decidan que el himno hay que escucharlo con el brazo en alto y junto a la cabra de la legión.

I › Informe: La plataforma Pobreza Cero acaba de publicar un demoledor informe del que podemos sacar, principalmente, dos conclusiones. El 44,4% del PIB de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa está en manos de un 1,3% de la población. Además, y como consecuencia –entre otras cosas– de lo anterior, el 19% de la población de estos herrialdes es pobre o está en riesgo de serlo.

J › Joxe: *Renovación sindical. Una aproximación a la trayectoria de ELA.* Así reza el libro que el anterior secretario ge-

neral de ELA, Joxe Elorrieta, acaba de publicar. El libro, un resumen de su reciente tesis doctoral que mereció el cum laude por el Departamento de Ciencias Políticas de la UPV, es una obra imprescindible para entender el pasado, presente y futuro tanto del sindicalismo como de ELA.

K › Korrika: De Andoain a Baiona. Del 14 al 24 de marzo. De boca en boca. Y todo esto, corriendo. La XVIII edición de la Korrika ya es una realidad. *Eman euskara elkarrri* es el lema. Porque si no nos damos el euskara los unos a los otros nuestra lengua nacional desaparecerá.

L › Libro: “Ahora estamos viviendo la revolución de los ricos. Tienen el lenguaje, la épica y el entusiasmo de la revolución. Por eso son tan rápidos y tan fuertes. Se sienten revolución. Si ves declaraciones de brokers parece que viven en la Revolución Francesa. Sienten que están creando un mundo nuevo. Nos ha costado mucho entender ese paisaje. Antes pensábamos que era el obrero el que debía quitarle el Mercedes Benz al rico. Pues ahora resulta que el rico se baja de su Mercedes Benz, te roba el Opel Corsa y se va con los dos. Nunca pensamos que pasaría”. Esta interesante reflexión se recoge en el libro *Posteconomía. Hacia un capitalismo feudal* de Antonio Baños. Una interesante reflexión y un gran libro.

M › Movilización: La Plataforma Sindical y Social de Euskal Herria organizó del 26 al 30 de noviembre una semana de movilización en favor de los derechos sociales y del empleo digno. Una nueva campaña que, dentro de la agenda propia que los convocantes llevan desarrollando los últimos años, ha tenido como objetivo recalcar la necesidad de lograr otras políticas sociales. Es evidente que la movilización, como las que están teniendo lugar en Europa, es el único camino para poder revertir la actual coyuntura.

N › Nuevo: La Asamblea General de la ONU ha aceptado por abrumadora mayoría que Palestina sea nuevo Estado observador de la ONU. Una victoria diplomática que, más allá del valor simbólico, no parece que vaya a hacer mover un ápice la actitud de Israel –ni la de los Estados Unidos de América, por supuesto–. Lo sucedido en Gaza escasos días antes de esta resolución así lo evidencia.

O › Obama: Se cumplieron los pronósticos y Barack Obama fue reelegido como presidente de los Estados Unidos de América. De este modo, Obama tiene otros cuatro años para lograr enmendar su primer errático mandato, en el que ha decepcionado a casi toda –por no decir toda– la izquierda a nivel mundial.

P › Pensiones: Suenan tambores de guerra para los actuales y los futuros pensionistas. El Gobierno español está preparando una nueva reforma de las pensiones. De lo que se ha sabido, como era de esperar, nada bueno. El objetivo: alar-

gar la vida laboral y rebajar el importe de las prestaciones.

R › Recortes: Al cierre de este *Landeia*, al margen de declaraciones en un sentido u otro, no sabemos si las administraciones públicas pagarán la paga extra de Navidad o si decidirán recortar por la cara aproximadamente este 7% del sueldo del personal público. El tema, sin embargo, va más allá: está en juego el ya de por sí precario sistema público.

S › Suspense: El Consejo de Europa ha publicado el tercer informe sobre la aplicación de la carta europea de lenguas regionales y minoritarias. En el apartado dedicado al euskera, Europa suspende a las administraciones de la CAPV y Navarra. El informe destaca que persisten muchas lagunas en torno a la protección y promoción del euskera, especialmente en la justicia y la administración pública estatal y los servicios públicos.

T › Tortura: El Tribunal Europeo de Derechos Humanos ha condenado al Estado español a indemnizar con 24.000 euros a Martxelo Otamendi, exdirector de *Egunkaria*, por no investigar suficientemente su denuncia de torturas. Con esta, es la tercera vez que Estrasburgo castiga a Madrid por un caso similar.

Barakaldo eta Doneztebeko heriotzen arduradunek izen eta abizenak dituzte

U › Urkullu: Iñigo Urkullu será investido el 13 de diciembre –salvo pacto no contemplado por ninguna fuerza política– como el próximo Lehendakari de la CAPV. Sus actos y decisiones le juzgarán.

V › Violencia: Noticia real de un día cualquiera de noviembre: Bridgestone anuncia ganancias de 1.130 millones en los nueve primeros meses del año, un 41,4% más que en el mismo periodo del año pasado. Noticia real del día siguiente: Bridgestone plantea el despido de 216 trabajadores/as de las plantas de Basauri y Usansolo. ¿Acaso eso no es violencia?

Y › Yolanda: Volvamos a hablar de Yolanda Barcina, presidenta de la Comunidad Foral de Navarra. El gobierno que preside ha vetado colocar en edificios públicos pancartas, carteles, pasquines, u otros mensajes, anuncios o comunicaciones, ‘salvo en aquellos espacios habilitados al efecto’. ¡Qué felices vivían algunos y algunas con Franco...!

Z › Zorionak: Aprovechamos este último *Landeia* del 2012 para desear a toda la afiliación que termine bien el presente año y comience mejor el siguiente. Aunque sean tiempos difíciles, que no decaiga el ánimo. Nos vemos en la lucha. Zorionak eta urte berri on!

“La gente y sus problemas son nuestra razón de existir”

LOS PRÓXIMOS 23 Y 24 DE ENERO DE 2013, ELA CELEBRARÁ EN BILBAO SU XIII CONGRESO BAJO EL LEMA *LANKIDETU!*



Imagen de la presentación oficial del Congreso, logo y lema elegidos.

El XIII Congreso de ELA llega en una coyuntura especialmente complicada

en cuanto a recortes de derechos sociales y laborales y con una negociación colectiva destrozada tras las reformas de Zapatero y Rajoy. Patxi Agirrezabala, responsable de Comunicación, desvela los entresijos del importante debate interno que está viviendo el sindicato, al tiempo que insiste en que solo una respuesta contundente, colectiva y persistente en el tiempo conseguirá parar las políticas neoliberales que sufrimos.

-¿Por qué el lema elegido, Lankidetu! (Únete, súpate)?

Sindikatuak jendearekin egon behar du. Ez dago langileak antolatzea baino lan sindikalagorik

› J.J.

-Queremos destacar el hecho de que el sindicato es el instrumento necesario y único que tenemos para responder a los ataques que estamos sufriendo en cuanto trabajadores/as y en cuanto ciudadanos/as. Otra vertiente del lema elegido es destacar la necesidad de que el sindicato esté cerca de la gente, con la gente, y que no hay trabajo sindical más genuino que organizarla. De ahí que afirmemos que los trabajadores y trabajadoras somos el motor del sindicato.

De otro lado, se remarca también la concepción de clase y refuerza la necesidad de la organización, del trabajo colectivo para avanzar en la defensa de nuestros derechos.

-Este Congreso llega en una coyuntura muy difícil.

-Si a los recortes sociales y al desmantelamiento del modelo de negociación colectiva existente hasta ahora le sumamos los despidos en masa, la precarización de los contratos, el empobrecimiento, en definitiva, del conjunto de la clase

Larrialdi sozialeko egoera bizi dugu, eta honi aurre egiteko batera ekin behar zaio

trabajadora, podemos definir la situación como de auténtica emergencia social.

Se calcula que en el estado ya el 40% de los trabajadores/as son mileuristas, y en Hego Euskal Herria podríamos estar hablando del 20%... Es decir, gente que trabaja y que es pobre.

Sin embargo nuestro mensaje no es ni de resignación ni de derrotismo: en los 100 años de historia que tiene ELA ha habido momentos duros y complicados, y hemos sabido hacerles frente. Estoy seguro de que volveremos a hacerlo.

-¿Cuál es el perfil de los 736 Congresistas que decidirán las líneas estratégicas del sindicato los próximos años?

-Un 66,58% son hombres y un 33,4% mujeres, un 3,39% más que en el congreso anterior. La edad media es de 42,4 años y aproximadamente la mitad de los delegados/as participan en un congreso confederal por primera vez, lo que refleja la renovación continua del sindicato.

-¿Cuáles serán los momentos álgidos del Congreso?

-En primer lugar, la defensa de la gestión realizada en el último cuatrienio, que se someterá a la valoración de los congresistas; la presentación de la ponencia y su debate, que marcará las líneas estratégicas de la confederación; la elección del comité ejecutivo, y la aprobación de las resoluciones sobre temas que nos parecen importantes y en las que el sindicato marcará su estrategia y posición.

También destacaría, por su interés en la actual coyuntura, las organizaciones que intervendrán en representación de la amplia delegación internacional que está previsto asista al Congreso.

-Una propuesta de comité ejecutivo sin cambios. ¿Estamos ante un congreso de transición?

-No hay novedades en cuanto a personas de la actual ejecutiva. Por lo que respecta a las funciones, se propone que Leire Txakartegi asuma el Area de Inmigración (hasta ahora responsabilidad de Mitxel Lakuntza) así como el Area de Desempleo, de reciente creación.

Creemos que se trata de un equipo con experiencia, cohesionado, preparado para dirigir al sindicato en los difíciles tiempos que vivimos y que se nos avecinan. Y con ilusión y ganas de asumir este reto y responsabilidad.

Una vez explicado esto, yo no diría que se trata de un Congreso de Transición porque los tiempos que vivimos no lo son, y el sindicato es algo vivo que está en continua adaptación a la realidad que nos toca vivir. En ELA no hay grandes revoluciones sino evoluciones muy pensadas y muy compartidas, para llevarlas adelante.

Gure bidea autonomia sindikala eta borroka dira

-¿Cómo va la recepción de enmiendas a la ponencia general?

-Estamos en fase de recogida de enmiendas, que enriquezcan el texto original, y que serán sometidas a debate y discusión en el congreso, y también estamos en fase de formación. Entre octubre y diciembre se espera que en torno a 2000 cuadros del sindicato hayan participado en los numerosos cursos de formación organizados en torno a la ponencia.

Una ponencia, todo hay que decirlo, que refleja nuestro trabajo actual, y que orienta el trabajo para el próximo período. Creo que debemos dar un gran valor a que en el periodo que hemos vivido ELA haya sido capaz de mantener su posición de no subordinación respecto a los poderes políticos y económicos, haya sido capaz de dar su visión crítica de la realidad y hacer propuestas. Este Congreso ratifica que ése es nuestro camino, el de la autonomía sindical y el de la lucha. Creo que ya pocos dudan de que los órganos de participación institucional carentes de contenido, el llamado diálogo social, tal como se entiende en este país, solo sirven para legitimar unas políticas contrarias a los intereses de la clase trabajadora y de la ciudadanía, en general. ELA ni se ha sumado ni se sumará a esa farsa.

-Por primera vez en la historia, ELA presenta al congreso una evolución de la afiliación negativa en este cuatrienio...

-Si algo caracteriza a nuestra organización es la transparencia. Y nos parece absurdo afirmar -como están haciendo otras organizaciones- que crecen en afiliación cuando la tónica general, debido

Afiliazioa jaisten den garaiotan ezarpen-tasarik altuena lortu dugu

básicamente a la crisis y a la situación económica, es que el sindicalismo mundial está perdiendo miembros. Lo cierto es que en este cuatrienio hemos afiliado muchísimo pero, al mismo tiempo, miles y miles de trabajadores/as han sido expulsados del mercado de trabajo, y eso se ha reflejado también en nuestras cifras de afiliación. Por eso, se da la aparente paradoja de que hemos logrado la tasa de penetración más alta de nuestra historia en un periodo de descenso de afiliación.

La afiliación es vital en el proyecto sindical de ELA. Nos da fuerza y autonomía. Por eso, tenemos que seguir mejorando nuestra organización, con planes de trabajo sistematizados para optimizar todo lo que depende de nosotros. Y de nosotros depende estar cerca de la gente, de sus problemas, sumar al mayor número de trabajadores/as a nuestro proyecto porque sienten que también es el suyo.



PROPUESTA DE COMITÉ EJECUTIVO



Adolfo Muñoz
Idazkari nagusia
Secretario general



Amaia Muñoz
Idazkari nagusi albokoa.
Diruzaina.
Iparralde.
Secretaria general adjunta. Tesorera Iparralde



Patxi Agirrezabala
Komunikazioa
Comunicación



Amaia Aierbe
Zerbitzu Juridikoak
Servicios Jurídicos



Xabier Anza
Prestakuntza sindikala
Formación sindical



Laura Gonzalez de Txabarri
Nazioarteko Harremanak
Relaciones Internacionales



Txema Laiseka
Afiliazioa.
Hauteskunde sindikalak
Afiliación. Elecciones sindicales



Mitxel Lakuntza
Nafarroako Koordinazioa
Coordinación Navarra



Mikel Noval
Gizarte Politika.
Enplegua.
Azterketa bulegoa.
Política Social. Enplegua. Estudios. Medio Ambiente



Leire Txakartegi
Genero politikak.
Gazteak. Lan Osasuna.
Immigrazioa. Euskera Políticas de Género. Jóvenes. Euskara



Eustakio Uranga
Antolakuntza eta Ekintza konfederala
Organización y Acción confederal



Joseba Villarreal
Negoziazio Kolektiboa
Negociación Colectiva

ELAko XIII Kongresuan eztabaidatuko den txostena, datozen lau urteetan sindikatuaren ildo estrategikoa definituko duena, lau atal handitan banatzen da, betiere hari berarekin: botere politikoa, ekonomikoa eta finantzetako bat ere disimulurik gabe elkar hartuta ari dira politika neoliberalak ezartzen. Hori ikusita, sindikatuari aukera bakarra geratzen zaio: antolatzea eta mobilizatzea. Ondorengo elkarrizketa hauetan txostenaren puntu nagusiak jaso ditugu.

“Ezinbestekoa da militantzia inplikatzea sindikatu bezala ditugun erronkei erantzuteko”

EUSTAKIO URANGA, ANTOLAKUNTZA ARDURADUNA

› G.G.

Hurrengo urteetan sindikatu bezala ditugun erronken zailtasuna nabarmentzen du antolakuntza arduradun Eustakio Urangak. Horren jakitun, militantzia inplikatzea ezinbestekoa dela dio, hori baita erakunde sendo eta indartsu bat izateko bermerik onena. “Langile-klasea sufritzen ari den eraso basatiak are eta garrantzitsuagoa egiten du antolakuntza sendotzea”.

-Azken Kongresutik lau urte pasatu dira, eta denbora tarte honetan langile-klaseak sufritu duen eraso izugarria izan da. Zein testuingurutan kokatzen gaitu egungo abaguneak?

-ELAren lehentasuna beti izan da langile-jendearen defentsa antolatzea. Orain, posible bada, helburu horretan sakontze-ko ahalegin berezia egin behar dugu. Horretarako enpresetan eta eskualdeetan benetako antolakuntza bat izan behar dugu, aurrean ditugun erronkei erantzun ahal izateko.

Ez da gure aukera izan, inposatu egin digute, baina Negoziazio Kolektiboren erreformak goitik behera aldatu ditu joko-arauak. Gutxieneko orekak suntsitu egin dituzte, patronalaren mesedetan. Helburu hori zuen sektoreko hitzarmen probintzialak baliogabetzeak eta haien ordeztatu edo enpresa mailakoak hobestea, adibidez.

Horrek izugarritzko desafioa suposatzen du ELArentzat, baita antolakuntza aldetik ere. Segur aski, egokitu egin beharko ditugu gure-antolakuntza ereduak, funtzionamendu-arauak eta egiturak, langileen alde jarduten duen erakunde sendo bat izaten jarraitu ahal izateko. Testuinguru honetan, beraz, antolakuntza hobea, militantzia sendoa eta konprometitua beharko ditugu gerora ere lantegietan langileak antolatzeko eta, hartara, gure eskubideen alde egiteko.

-Lau urte gogor izan dira, beraz...

-Gogorak ez, oso gogorak. Gure koa-droek eta militanteek izugarritzko lana

egin dute urte hauetan. Lehendabizi, ELAren izenean, hori guztia eskertu eta txalotu nahiko nuke. Gure jendeak Enplegu-Erregulazio Espedienteak, konkurtsoak, enpresa-itxieran, langileen-kaleratzeak, grebak, negoziazioak... kudeatu behar izan ditu, horrek dakarren guztia-rekin. Eta, hori gutxi balitz, egoera honi merezi zuen erantzuna ematen saiatu gara borroka eta mobilizazioaren bidez. Ezinbestekoa da egiten dugunari balioa ematea.

-Abagune honetan, nola antolatu dezakegu sindikatua eraginkorragoak izateko?

-Kongresuen arteko sasoia antolakuntzari buruzko test moduko bat ere izan da. Hor ikusi ditugu gure indarguneak, hobetu beharreko alderdiak eta hutsuneak. Gurea bezalako klase sindikatu batentzat gogorra da ikustea nola langileok posizioak galtzen ari garen testuinguru zail honetan. Indar-korrelazioa ez dago soilik gure esku. Gure esku dagoena antolakuntza aldetik zer hobekuntza-aukera dauden aztertzea eta haietaz baliatzea da.

ELAk 100 urtetik gora ditu, eta etengabe egokitu behar izan gara unean uneko abagunera. Etengabeko egokitze-ahalegin horrek bizitasuna eman dio gure erakundeari, eta horri esker ari gara oraingo krisia kudeatzen, besteak beste.

-ELAren bezalako proiektu bat ezin da ulertu afiliazio- eta ordezkartza-maila kontutan hartu gabe...

-Noski, horiek dira ELA sustengatzen duten bi oinarriak. Afiliazioari dagokionez, egia da ez dugula lortu saldo positiborik kongresu arteko epean, baina populazio aktiboan genuen afiliazio-tasa igotzeko da, lau urte hauetan izandako

“Es imprescindible implicar a la militancia si queremos responder a los retos que tendremos en el futuro”



“Nuestro modelo sindical está ligado por vocación y por necesidad a la afiliación”

langabeziaren igoera izugarria kausa. Azken Kongresutik hona milaka lanpostu galdu dira, baina aipatu beharra daukagu milaka langile atxiki direla krisi-garai honetan gure proiektuari. Afiliazio-lan handia egin dugu, eta zorionez milaka langile erakarri ditugu gurera. Jakitun gara bizi dugun ataka ekonomiko larria, baina premiazkoa dugu saldo positibotara itzultzea epe laburrean. Afiliazioari esker eusten dio gure proiektuak independentziari, bai politikari bai finantzei dagokionez.

Afiliatioari estu lotuta hauteskunde sindikalak ere badaude. Orain arteko emaitzei eustiaz gain, posible den neurrian espazioa irabazten joan beharra daukagu arlo honetan ere. Ordezkaritza handietan izatea lortu dugu berriz ere, gainerako sindikatuekiko alde handiarekin. Hauteskunde sindikaleko ordezkartzan eta afiliazioan handitzea da gure lan-kondizioei eusteko eta hobetzeko behar dugun indarren hornitzaile bakarra.

La sindicalización como instrumento para nuestra defensa

JOSEBA VILLARREAL ANALIZA LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y ADELANTA LOS RETOS CARA A LOS PRÓXIMOS AÑOS

› N.I.

-Decir ahora que la Negociación Colectiva está en crisis no es decir nada nuevo.

-No. Ni tampoco es verdad que la Negociación Colectiva haya entrado en crisis en el año 2008. Llevábamos ya mucho tiempo perdiendo posiciones (en el reparto de la riqueza, en las garantías de los trabajadores y trabajadoras....) y sufriendo los ataques de patronales neoliberales y gobiernos a su servicio que, de la mano, habían precarizado las condiciones de trabajo de la clase trabajadora.

Las recientes reformas de Negociación Colectiva no hacen sino profundizar en este camino neoliberal, cuyo objeto es, en definitiva, tirar a la baja los salarios y provocar que con la crisis ganen también los que ganaban en la época de crecimiento económico, es decir, el capital.

-Las últimas reformas normativas suponen un antes y un después en materia de relaciones laborales.

-Por un lado, Zapatero dió un paso hacia la centralización (posibilitando que los convenios estatales decidan qué se negocia y dónde); y, por otro, Rajoy terminó de dejar sin ningún efecto el carácter de mínimos, de suelo obligatorio, de los convenios Provinciales sectoriales en favor de los convenios de Empresa.

Por si esto fuera poco, el gobierno de Rajoy desequilibra brutalmente las relaciones laborales otorgando infinidad de posibilidades a la patronal para tirar hacia abajo los costes (porque eso es lo que somos para la patronal), posibilitando, para ello, diferentes caminos: inaplicación, modificación sustancial de las condiciones de trabajo, fin de la ultraactividad, etc...

Gure erronka enpresa txiki eta enpresa ertainak zein handiak negoziazio esparru bihurtzea da



Ezinbestekoa da jendea enpresaz enpresako borrokarako antolatzea, lantokiz lantoki

Sobra decir que las patronales están encantadas y deseosas de aplicar todas la "bondades" que les ofrecen las últimas reformas. Lo han dicho por activa y por pasiva: no están dispuestas a negociar nada, ni siquiera aquello que la ley dice que se puede negociar, y mucho menos a renunciar a una sola de las posibilidades que se les ofrece. Y en esto -en esto, tampoco- hay ninguna diferencia entre las distintas patronales, sean de aquí o sean de allí.

-Así las cosas, ¿cuál es nuestro principal reto en materia de negociación colectiva?

-Nuestro reto es llegar cada vez a más sitios y de mejor manera, impulsar la negociación en todos los sitios dónde podamos, trabajar para conseguir convertir a las PYMES y a las empresas medianas y grandes en espacio de negociación.

En lo industrial, nuestro reto pasa por generalizar la negociación en la empresa. A diferencia de otros, nosotros no

renunciamos a la negociación colectiva en la pymes.

De cualquier manera, si estas reformas han dejado algo claro es que no hay una sola receta para todos los sectores. Debemos de ofrecer a cada sector -también en lo público- un espacio para pelear; la conquista de un ámbito de negociación que obligue, que vincule, que no sea casi una mera "recomendación".

-Negociación colectiva y organización van de la mano.

-Para profundizar en este camino y poder lograr los retos marcados es imprescindible trabajar de manera organizada y permanente, sin ningún espacio para la improvisación: informando y llegando a la gente, comparando diagnóstico, empresa a empresa y sector a sector.

La militancia y la afiliación van a resultar determinantes. Sin militantes y sin afiliación este reto es imposible. La sindicalización es el único camino posible.

Este debe de ser nuestro principal objetivo: organizar a la gente para la lucha empresa a empresa, centro de trabajo a centro de trabajo.

-La lucha, por tanto, va a resultar imprescindible para conseguir buenos convenios...

-Hoy, además de luchar por el empleo (prioridad absoluta), el salario (imprescindible para la creación de empleo), la reducción de jornada (puede resultar determinante para la creación de empleo), la reducción de la precariedad, la salud laboral, las medidas para la conciliación, etc., debemos reivindicar y acordar cláusulas que hagan frente a las reformas: ultraactividad, inaplicación, flexibilidad, etc...

Va a resultar duro -durísimo-, pero va a merecer la pena. Digan lo que digan no existe otro camino.

-¿A qué nos vamos a comprometer en el Congreso, si los delegados/as así lo deciden?

-En ELA estamos comprometidos con este reto y hacemos un llamamiento a compartir reivindicaciones y a confrontar a todos aquellos que estén dispuestos.

En ELA siempre hemos estado abiertos a las alianzas, y ahora también.

“Hay que cambiar el actual modelo de producción, distribución y consumo”

MIKEL NOVAL, RESPONSABLE DE POLÍTICA SOCIAL



› J.J.

-Europa ha dejado de ser la panacea para convertirse en vanguardia neoliberal.

-En 2005, ELA solicitó el voto contrario al Tratado de la Unión Europea, argumentando que el mismo daba carta de naturaleza a un proyecto europeo que dejaba de lado lo social, primando los intereses del capital, y no respetaba el derecho de autodeterminación de los pueblos. Lo sucedido desde entonces no hace sino confirmar ese diagnóstico. Hoy el proceso europeo trata de profundizar en las políticas más reaccionarias basadas en los recortes de derechos sociales y laborales. Y lo hace de una manera cada vez más antidemocrática, con se constata con la actuación de la denominada Troika (Comisión Europea, Banco Central Europeo y Fondo Monetario Internacional), que es un instrumento de dominación con el que se pretende imponer a los pueblos una política que está extendiendo por toda Europa el desempleo y la pobreza.

-Las políticas de recortes, que priman la reducción del gasto público, y en especial el gasto social, nos han llevado a una situación muy grave.

-En este periodo intercongresual el paro se ha duplicado en Hego Euskal Herria. Más de 220.000 personas están en esta situación. La tasa de paro supera el 16%, mientras que la media europea, ya muy elevada, no llega al 11%. Además, casi la mitad de las personas en paro no perciben prestación por desempleo alguna (ni contributiva ni asistencial).

-Las instituciones se han puesto al dictado de la patronal.

-Es una sangría. Las reformas laborales y de negociación colectiva han facilitado y abaratado aún más el despido. La protección social se ha reducido, mediante el recorte de las prestaciones por desempleo, de otras prestaciones sociales y a través del recorte de las pensiones acordado por Zapatero con la CEOE y CCOO y UGT.

-Una de nuestras denuncias más reiteradas es que los partidos con opciones de poder hacen las mismas políticas.

-El Gobierno Vasco y el Gobierno de Navarra han sido partícipes de la política de recortes. Se han reducido las dotaciones destinadas a la sanidad, la educación, la política de vivienda, los servicios sociales, etc. Se está erosionando la calidad de los servicios públicos, y se ha optado por primar los privados. La sanidad privada gana cuota de mercado, y se frota las manos quienes hacen negocio con las necesidades sociales.

-Dicen que no hay dinero, recortan, pero prácticamente nadie habla sobre los ingresos: sigue sin haber un debate en profundidad sobre fiscalidad en este país.

-La política fiscal llevada a cabo por las Diputaciones Forales (por todas) y por el Gobierno de Navarra, es favorable a los intereses de la patronal. No se ha avanzado en participación social en ningún territorio, y los escasos cambios aprobados en los últimos años han sido superados, incluso, por las decisiones que ha tomado el Gobierno de Rajoy en el IRPF o en el Impuesto sobre Sociedades. La actual política fiscal es también responsable de la política de recortes sociales que se están aplicando. Es también responsable de la política de empobrecimiento generalizado de la población de Hego Euskal Herria.

-¿Qué exige ELA?

-ELA reclama un cambio radical de las políticas públicas. En estos años hemos profundizado en la línea de elaboración de propuestas a las instituciones. Por ejemplo, hemos elaborado propuestas a

Egungo produkzio, banaketa eta kontsumo eredua errotik aldatu behar dugu

Soilik mobilizazio sozial indartsu bat baldin badago lortuko dugu politikak aldatzea

la actuación de las Diputaciones Forales para esta nueva legislatura, así como al Gobierno de Navarra. También hemos exigido compromisos concretos a quienes encabezaban las candidaturas de los partidos que se han presentado a las elecciones al Parlamento Vasco del 21 de octubre de 2012.

-La democracia es una caricatura en este país. Las instituciones hacen oídos sordos a nuestras demandas y al clamor social.

-Sabemos que no basta con tener razón. No basta con tener buenas propuestas. Necesitamos mejorar nuestra correlación de fuerzas. Solo vamos a conseguir que cambien las políticas si hay una fuerte movilización social que, desde la calle, exija al poder político un rumbo diferente.

-¿Qué exige ELA a sus compañeros de lucha?

-ELA ha venido participando de una amplia alianza de organizaciones sindicales y sociales que durante 2012 ha convocado diferentes movilizaciones (incluidas las huelgas generales del 29 de marzo y del 26 de septiembre). Es imprescindible sumar fuerzas con todas las organizaciones dispuestas a trabajar por una acumulación de fuerzas que compartan dos objetivos: la necesidad de un cambio radical de las políticas (no valen pequeños parches) y la no supeditación a estrategias gubernamentales o partidistas.

-¿Qué retos a corto plazo se marca el sindicato en clave social?

-Además de continuar con el camino que hemos venido recorriendo, la ponencia finaliza con una reflexión sobre la necesidad de que ELA se implique más ante una evidencia: la actual lógica de crecimiento es inasumible. Es imprescindible cambiar de raíz el actual modelo de producción, distribución y consumo.

El decrecimiento de la esfera material de la economía se va a dar, y la cuestión es si se dará con criterios de justicia o si lo hará agravando las actuales desigualdades y problemas. Si alguien piensa que un sindicato no tiene nada que decir sobre esto comete un grave error.

Krisi egoera hau aukera bikaina da soberanismoarentzat

XABI ANZA, FORMAZIO SINDIKALERAKO ARDURADUNA



› G.Q.

'Aukera berriak euskal nazioaren eraikuntzan'. Hala du izena abagune politikoaren inguruan ELAk aurkeztuko duen ponentziaren atalak. Formazio arduradun Xabi Anza laburbiltzen duenez, hurrengo lau urteetako helburua euskal nazioaren eraikuntzarekin, demokraziarekin eta langileekin dugun konpromisoa berrestea izango da.

-Abagune politikoari dagokionez, zein da ponentziak egiten duen hausnarke-ta?

-Zailtasunak zailtasun, eta horiek ere aipatzen dira, ponentziak honakoa azpimarratu nahi du: bizi dugun krisi eszenatokia aukera bat suposatzen du soberanismoarentzat. Uste dugu gure herrian badagoela aukerarik ezetz esateko Estatuan erabakitzen diren egiturazko-murrizketa politiken aplikazio mimetikoari. Eta, uste dugu horretarako erakunde-ekin behar dutena desobeditzea eta herritar xumeen defentsan erreferentzia propioak markatzea dela. Erronka horri aurre egiteko politikak plano sozial eta sindikalean bilatu behar du oihartzuna eta bere aliantzak.

-Krisia soberanismoarentzat aukera bat izan daitekeela azpimarratzen duzu. Nola egituratzen da hori?

-ELAko militante zahar batek esaten zuten Errepublikaren garaitik ez dela aldatu abertzale-espainolisten arteko oreka. Uste dugu hau dela apustu soberanistaren gakoa: komunitate bat gai izatea komunitate gisa eragiten dioten gaien inguruan gidaritzat hartzea eta era-

“Este escenario de crisis puede ser un tiempo favorable en el camino de nuestra plena soberanía”

bakitzea. Eta krisi egoeratan gizarte-ereduari lotutako gaiak funtsezkoak dira.

Uste dugu gizartearen gehiengoari eragiten dizkien murrizketen inguruan desobeditzea eta parte-hartze soziala politizazio singular baten elementu bihurtu litezkeela. Azken finean, bere desafio propioen inguruan gidaritzat hartu behar duen nazio zehatz bat osatzearen inguruko kontzientzia hartzeaz mintzo gara. Eta, hau guztia, era transbertsal batean, murrizketek denei eragiten digutelako, kultur identitatea, identitate nazionala edo politikoa edozein delarik ere. Bide sozialari eta gehiengo sozialen bideari jarraituz soberanismoak badu etorkizuna.

-Patxi Lopezek PPren laguntzarekin egindako gestioa, edo Nafarroan UPN-PSN bikoteak egindakoa, ez doaz ildo horretatik.

-Ez, hala da. Patxi Lopezen kasuan, eta soilik lan eta gizarte arloari mugatuko naiz, balantzea etsigarria da. Estatuko politikari dagokionez ber-zentralizazio eta uniformizazio politika lehenetsi du. Prozesu horretan guretzako oso larriak diren hainbat gauza gertatu dira: enplegu politika aktiboen inguruan -Lanbide-gertatutakoa, Kontseilu Ekonomiko eta Sozialaren eta Lan Harremanen Kontseiluaren erregulazioari lotutakoak, lan segurtasun eta osasun politikaren inguruan egindakoa...

Nafarroan, berriz, ez da egiturazko ezer aldatu legegintzaldi honetan. Betiko ereduan sakondu besterik ez da egin. Moderna Plana adibiderik argiena da. Hala ere, gure kritika ezin da hor gelditu. Murrizketak instituzio guztien aurrekontuetan gertatu dira, foru-aldundiak barne. Ogasunek, bere aldetik, ez dute norabide zuzenean doazen aldaketa fiskalik bideratu, eta parte-hartzerako zein eztabaidarako mekanismoak hutsaren hurrengoak izan dira.

-Azken urteetan emandako ber-zentralizazioa prozesua ere aipatu duzu. Zergatik dirudi horren zaila gutxieneko batzuk defendatzeko adostasun batera heltzea ?

-Ponentziak kolaborazio horri galga jartzen dioten bi kontu aipatzen ditu. Lehenengoa abertzaletasun politikoaren bi familia handien arteko hegemoniaren aldeko lehia legoke. Helburu polarizatzailea duen borroka da, eta xede bat du: eszenatoki politiko eta sozialean dagoen guztia polo batera edo bestera baskulatzen joatea, sindikalgintza barne.

Bigarren elementua honako hau da: erakunderen bat agintzeko aukera duten alderdi politiko guztiek homologazio instituzionalari deitu diezaioketunari ematen diote lehenetsia. Hau da, euren burua iritzi publikoaren aurrean gobernabilitatea gauzatzeko gai direnaren erakusgarri gisa agertzea. Azken finean, hain era sokorrituan 'kudeatzea' deitzen duten hori egiteko gai direla. Nik uste hegemonia-kudeaketa binomioak ondorio asko eta oso larriak dituela. Besteak beste, klase elementuen erlatibizazioa eta kolaborazio esparruen ez bilatzea.

-ETAk borroka armatuari amaiera ematea erabaki zuenetik hau da gure lehen kongresua...

-Bai, hala da, eta gizarte osoa bezala, oso pozik gaude amaiera eman izana -eta era alde-bakarrean, gainera- gure historiaren aro triste honi. Hori esanda, inolaz ere ezin genuena pentsatu, gauden garaian gaudela, zera da: Espainiako gobernuak esatea ez duela gutxieneko elkarrizketa prozesu minimo bat zabalteko inolako asmorik. Munduko beste edozein gobernu, edo ia denek, horrelako egoeratan oso bestelako jarrera eta jokamoldea izango zuten. Nolabait ere hobekiago edo okerrago trantsizio definitibo bat ordenatzen saiatuko ziren, armen uztea edo espetxe-politika bezalako gaiak kudeatuz.

Mendeku kodigoetan mantentzea, itun-antiterrorista delakoa iraun zuen hamarkada luzean hedatutako eta sendotutako jarrera, agerian uzten du zein den Estatuaren jokaera. Udara honetan, esaterako, hau oso argi ikusi izan dugu Uribetxeberria kasuan.

Espainiak argi eta garbi uzten du behin eta berriro ez dagoela talde, erakunde, eliza edo alderdi politikorik gatazken konponketan gutxieneko pedagogia politikoa egiteko gai denik, eta hori oso-oso kaltegarria da. Estatuaren jarrera eta jokaera ikusita honako ondorio honetara heltzen gara: presionatzen eta bere logika errepresiboan jarraitzen dute Euskal Nazio Askapenerako Mugimendua deitutakoan 'trantsizio korporatiboa' era negatiboan baldintzatzen. Hori oso-oso larria da, eta gogor salatu beharrean gaude.

“Sin ELA no habría obra en la que se cumpliera el convenio de Construcción”

IGOR SAN JOSÉ Y JOXEAN MARTÍN, RESPONSABLES DE LA CONSTRUCCIÓN, DENUNCIAN LA SITUACIÓN DE SEMIESCLAVITUD QUE SE VIVE EN OBRAS COMO LAS DEL TAV O SAN MAMES BARRIA Y EXIGEN A LAS INSTITUCIONES QUE BLINDEN LOS CONVENIOS, TAL COMO SE HA ACORDADO EN GIPUZKOA



› J. JAIO

-Brevemente, ¿qué momento vive el sector de la Construcción?

-Debido a la crisis, se construye y se edifica menos. Hay muy poca obra privada (pisos), casi el 90% es pública. Y desde el punto de vista laboral, lo cierto es que la situación ha alcanzado tal grado de deterioro y abuso que la palabra “semiesclavitud” define mejor que nada lo que venimos viendo día a día en un sector en el que pululan las empresas piratas: empresas que han descubierto que, incluso en crisis, pueden seguir ganando dinero a costa del trabajador.

-Vamos, que la labor primera de ELA es intentar algo tan básico como que se cumpla el convenio...

-Así es. Nos estamos dejando la piel para que en la Construcción se respeten los derechos sociolaborales del personal. Desde el barro de la obra hasta los despachos correspondientes, procuramos cubrir toda gama de actuaciones tendientes a resolver, caso por caso, cada incumplimiento de los distintos convenios colectivos territoriales.

-En este sentido, el acuerdo logrado entre ELA y la Diputación de Gipuzkoa

para blindar el convenio provincial constituye un auténtico hito. ¿En qué consiste este acuerdo?

-El acuerdo alcanzado entre la Diputación de Gipuzkoa y ELA para exigir el cumplimiento del convenio en las obras de licitación pública es un paso de gigante dado que llevamos años denunciando irregularidades en las obras públicas, no solo por la explotación de la mano de obra y jornadas laborales abusivas sino por la falta de prevención de riesgos laborales.

A partir de ahora, en los pliegos de la Diputación se exigirá, entre otras actuaciones, que se apliquen las condiciones de trabajo del convenio de Gipuzkoa. El contratista, igualmente, deberá justificar, después de haber solicitado a las empresas subcontratadas los datos oportunos, que estas empresas apliquen el convenio así como todas las obligaciones en materia de seguridad y salud laboral. También deberán garantizar la calidad en el

Lanean ari gara Gipuzkoako herri-lanetako akordioa foru-arau bilaka dadin

empleo y permitir el acceso a las obras de los representantes sindicales.

En caso de que la empresa contratada incumpla esas condiciones, se establecen sanciones de hasta el 10% del importe adjudicado e, incluso, se podría rescindir el contrato a la empresa adjudicataria.

-El siguiente paso es convertir las citadas cláusulas de garantía y blindaje en norma foral...

-Así es. Para ello, ELA está manteniendo reuniones con los diferentes partidos políticos. El objetivo es constituir un referente legal básico incorporado de oficio a todos los pliegos de condiciones de obras y servicios públicos impulsados por la Diputación Foral de Gipuzkoa en todos sus departamentos. De este modo, al margen de las distintas tesituras políticas, la dignidad en las condiciones sociolaborales del personal gozaría de un importante sustento legal.

-¿Es factible extender acuerdos similares a otros territorios de la CAPV y a Navarra?

-Por nuestra parte, estamos haciendo lo imposible. Hemos pedido reuniones con el resto de Diputaciones y también con los gobiernos de Gasteiz y Navarra para procurar extender esta importante iniciativa.

Sin embargo, tenemos que denunciar que hasta el momento no parece que haya voluntad política. Y si la hay, ¡que la demuestren!

-De ese visitar incesante de obras y descubrir incumplimientos del convenio os queda un sabor agridulce. El agrio, ver la explotación en el sector; el dulce, las importantes victorias sindicales que estáis logrando...

-Estamos sacando a la luz gravísimos casos de incumplimiento y abuso laboral, tanto en obras públicas como privadas; y estamos logrando sentencias importantes en los tribunales: obras del TAV, la variante de Hernani -los trabajadores de contratas han visto mejorados sus sueldos un 60%- Galarreta y Riveras de Loiola, por poner sólo algunos ejemplos.

Cuestiones tan básicas como el cobro de salarios ajustados a la legalidad del convenio, ritmos de trabajo mínimamente humanos o las más elementales medidas de seguridad y salud laboral suelen ser papel mojado en la actual tesitura.

Estamos en condiciones de afirmar que, sin ELA, en el 100% de las obras no

se respetaría, ni de lejos, el respectivo convenio colectivo de la Construcción.

-El TAV se está vendiendo como la solución a muchos de los problemas de este país, incluso los del sector de la Construcción. Sin embargo, ELA está sacando a la luz la cara oculta de esta obra...

-Así es. Recientemente, el juzgado de lo Social nº 1 de Eibar ha resuelto favorablemente la demanda interpuesta por ELA contra las ilegalidades laborales acontecidas en el TAV que transcurre por el término de Arrasate. Hemos demostrado que los trabajadores de la subcontrata valenciana Geysp S.L. realizaban a menudo jornadas diarias de 15 y 16 horas, llegando al extremo, en ocasiones, de trabajar durante 22 horas seguidas.

La resolución condena tanto a la empresa Geysp S.L. como a las empresas que componen la UTE del tramo de las obras del TAV en Arrasate a abonar las diferencias salariales sobre el convenio y el exceso de jornada. Hablamos de muchísimo dinero.

-Me imagino que estáis satisfechos por esta sentencia, más con las dificultades para acceder a las obras.

-Nuestra satisfacción por la sentencia lo es, sobre todo, porque nos legitima totalmente a la hora de seguir con nuestra lucha contra este endémico y brutal exceso de jornadas laborales ilegales.

Excesos de jornada, no lo olvidemos, que se suelen traducir en siniestralidad laboral pura y dura; en pérdida de vidas y familias destrozadas, en muchos casos.

-Sois muy críticos con la actuación de la Inspección en las obras del TAV.

-Llevamos mucho tiempo denunciando y demostrando la falta de medidas de seguridad, la no aplicación del convenio provincial de la construcción y las malas condiciones laborales a las que están sometidos los trabajadores en las obras del Tren de Alta Velocidad, ante el pasotismo de la Inspección, que no mueve un dedo: está en plena connivencia con la piratería y la explotación laboral que se produce en las obras.

Su inacción no solo fomenta la insostenible siniestralidad laboral que se viene padeciendo en las obras del TAV, sino que cuando se hace la vista gorda en este tema se está apoyando a las empresas que hacen competencia desleal. Esta megaobra está produciendo un dumping social y laboral incalculable.

A día de hoy, ELA tiene interpuestas varias denuncias en distintos tramos del TAV, por lo que instamos al gobierno vasco entrante a que tome cartas en el asunto y solucione, de una vez por todas, los gravísimos abusos que se están cometiendo sobre los trabajadores.

-Ante la reforma de la negociación colectiva, el escenario se torna realmente pavoroso.

Izugarria da, baina iristen ez garen tokietan ez da eskubide laboralik izango

-Zapatero realizó una reforma de la negociación colectiva que posibilitaba centralizar la negociación en Madrid. CCOO y UGT han llevado esta posibilidad al máximo con el convenio estatal de la Construcción, dejando los convenios provinciales en papel mojado. Luego llegó Rajoy, dando prioridad al convenio de empresa, limitando la ultraactividad y potenciando la inaplicación del convenio. La intención de la patronal es que los convenios provinciales, existan o no, no se apliquen.

La actitud de CCOO y UGT es demencial. Firman el convenio estatal usurpando materias provinciales. Después, se oponen a la Reforma decretada por Rajoy pero acuerdan convenios provinciales en Navarra, Araba y Bizkaia, introduciendo en ellos la reforma, y sin ningún blindaje de los mismos.

Con estas reformas, en el caso de la Construcción han pretendido hacer legal lo que hasta ahora era ilegal. Si a ello le

sumamos estas vergonzosas firmas, podemos decir que la patronal de la Construcción tiene un escenario laboral perfecto para sus intereses: explotar a los trabajadores para continuar especulando con sus beneficios.

Por eso estamos empeñados en blindar el convenio en la obra pública. Por eso es tan importante el blindaje que hemos conseguido en la obra pública dependiente de la Diputación de Gipuzkoa. Los convenios solo sirven si se aplican. Ese es nuestro lema, y en ello estamos trabajando y trabajaremos.

-¿Cómo afrontáis el futuro sindical en el sector?

-Como decíamos antes, el camino está marcado y está dando frutos. ELA está haciendo un trabajo ingente y no nos vamos a mover de esta clave. Ahora hay que ver qué hacen los trabajadores del sector y qué hacen las instituciones en la obra pública.

Todos vamos a tener que retratarnos. Aunque nos parece evidente que si no se sanciona, si no se penaliza, las empresas van a continuar con su política porque no tienen nada que perder. Por eso es importante, también, que los trabajadores que estén sufriendo abusos den un paso adelante y los denuncien.

San Mameseko esklabuak

Hainbat hilabetez jarraipena egin ostean, ELAK irailan salatu egin zituen San Mameseko futbol zelai berria eraikitzen ari diren langileek pairatzen dituzten baldintza negargarriak, ia esklabuen parekoak: eguneroko 10, 11 eta 12 orduko lanaldia, baita larunbat eta jaietan ere, orduko 7,5 euroren truke (aparteko pagak eta oporretako ordaina barne)... Baina okerrena da obra bera ikur bihurtu dutela, eta goi mailako erakundeak direla bere sustatzaileak: Eusko Jauriaritza, Bizkaiko Aldundia, Bilboko Udala eta Athletic Club. 150 milioi euroren kostutik zati handiena diru publikoz ordainduko da.

ELAK lanen ardura duten erakunde eta agintariekin bilerak egin ditu, Bizkaiko Eraikuntzako hitzarmena aintzat har dadila eskatzeko; orain arte ez da erantzun positiborik izan. Halaber, Lan-ikuskaritzan ere egoera salatu du, baina honek ez du ezer esan edo egin.

ELAK lanen ardura duten erakunde eta agintariekin bilerak egin ditu, Bizkaiko Eraikuntzako hitzarmena aintzat har dadila eskatzeko; orain arte ez da erantzun positiborik izan. Halaber, Lan-ikuskaritzan ere egoera salatu du, baina honek ez du ezer esan edo egin.

San Mames Barria izeneko obra hau aldi baterako enpresa elkarte (UTE) baten esku dago: Murias eta Altuna y Uria (Gipuzkoa), Inbisa (Bizkaia) eta Acciona (espainiarra). Haatik, ELAK salatu duen bezala, UTE horretako zuzeneko 8 langile ere ez daude obra hauetan; lan gehiena azpikontratek egiten dute, batik bat Unicak, Ofercarrek eta Iberobrak; egoerarik okerrena azken honetakoa da. "Iberobraren bertokoa dozena luze behargin kaleratu zuten. Oraindik beste urte eta erdirako lana zegoelarik, lan amaiera kitatu zieten, are kontratu merkeagoak egite aldera. Sindikatuarengana jo zuten gertatutakoaren berri ematera, eta 120.000 euroko erreklamazioa egin dugu, soilik 8 langileren izenean", azaldu digute Joxeanek eta Igorrek.

Bilbainismoak harro aurkezten duen eraikuntza honetan bada salatu beharreko kontu gehiago: Altuna y Uriak Gipuzkoan kontratuak eteteko espediente bati ekin dio, San Mameseko obra bere esku dagoen bitartean (bere langile guztiak bertan egon zitezkeen lanean). Nahiago du enpresa piratak baliatu: *Txin-txin, txin-txin, diruaren hotsa...*





POLIKI GOAZ URRUN GOAZELAKO

› GORKA QUEVEDO

ELAn makina bat aldiz aipatzen dugu alternatibak egon badaudela eta, sarri askotan kontrakoa sinestarazi nahi digutenaren aurka, posible dela gauzak beste modu batean egitea. Fiare Proiektua honen adibide argia da. Finantzen munduaren jarduera ilunari argi apurtxo bat eman asmoz sortu zen ekimen hau, oinarri oso sendo batekin: aurrezkiak ekonomia sozialera eta lankidetzara bideratzea, mundu bidezko eta justuago bat lortu asmoz.

Fiare Proiektuko zuzendari Peru Sasiak 'finantzen frontea' definitzen duen horren aurrean, finantza erreminta berriak sortzeko beharra ikusi zuten ekimeneko bultzatzaileek, epe ertain eta luze batean ezinbesteko alternatiba bat eratu asmoz.

"Garai batean bezala, balio soziala errentagarritasunaren gainetik jarri nahi duten pertsona eta organizazioen eskutan dagoen zirkuitu ekonomiko berri bat sortu beharra dago. Inbertitzaileen kasioan irabazi izugarriak jaso ordez, gardentasuna, parte hartzea, eta lurraldearekiko zein ekonomia errealekiko lotura merezi

duten balioetat hartzen dituen auto-gestionatutako zirkuitu berri bat sortzea, hain zuzen".

Eta horretan dabilta buru-belarri azken urteetan. Banka etikoko kreditu kooperatibaren aldeko apustua sendotuko duten azken urratsak ematen ari da gurean. Azaroaren 10ean Donostian egindako batzarrean Euskal Herrian proiektu honen oinarria osatzen duten 3.000 pertsona eta 300 erakundetik gorak Banka Popolareren Etika kreditu kooperatiban integratzea onartu zuen. Ohiko banka zerbitzu guztiak eskainiko dituen banka etikoko finantza erreminta indartzeaz gain (kontu korrontak, txartelak, edo internet bidezko banka), Europa mailan ekonomia alternatiboa artikulatzeko eredu bat eskainiko du gurean ere, lurraldetik herritarrek eraikia.

Alternatibak eraikitzea ezinbestekoa den garai honetan, ELAk bat egin nahi du ekimen honekin. Gauzak honela, gure sindikatuak lankidetzak-akordio bat sinatu du Fiare Proiektuarekin, ekimena babesten duten eragile sozialen sarea indartuz. Fiare Proiektuko oinarrietako batek dioten legez, "poliki goaz urrun goazelako". Poliki baina sendo, autogestio gaitasuna eta alternatiba gisa duen balioa baldintzatu ditzakeen erabakirik edo bidezidorrik gabe.

ELAK bere afiliatu eta militanteei dei egin nahi die ekimen honekin bat egin dezaten. Bestelako mundu bat nahi dugu, posible eta ezinbestekoa da.

PD. Argazkian Amaia Muñoa, ELAren idazkari nagusiaren-alboko eta diruzaina, Fiare Proiektuko ordezkariarekin, bi erakundeen arteko lankidetzak-akordioa sinatu ostean.