

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL

AZAROA-ABENDUA/NOVIEMBRE-DICIEMBRE 2014 MARZO. Nº 201 ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



**NI POBREZA
NI PRECARIEDAD**



3
EDITORIALA
EDITORIAL
Kolpista hutsak dira

6
HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO
Janire Landaluze: "En las prestaciones sociales hay alternativa"

22
HARIRA CON PERSPECTIVA
"Cumpliendo los objetivos". Txema Laiseka valora positivamente los resultados electorales de ELA, hasta el momento

24
HARIRA CON PERSPECTIVA
"Confebask plantea un golpe de estado en las relaciones laborales". Propone la ilegalización de ELA y LAB

26
HARIRA CON PERSPECTIVA
Amaia Muñoa: "El establishment ha tomado nota de nuestra independencia financiera". Mitxel Lakuntza analiza la corrupción en Navarra

29
HARIRA CON PERSPECTIVA
ELAren euskera planak hamar urte bete ditu. "Asko egin dugu, asko gelditzen da egiteko"



ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbo
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel.: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

1200 AGURAIN
Calle Fueros, 27.
Tel.: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75

01320 OION
Nafarroa Etorbidea
31 behea
Tel.: 945 62 24 40
Fax: 945 62 24 43

Bizkaia

48009 BILBO
Barrainkua 13
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

IBAIZABAL-NERBIOI

01400 LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º C
Tel.: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

48970 BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel.: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

48960 GALDAKAO
Muguru 8 entrep.
Tel.: 94 400 57 57
Fax: 94 400 57 58

48140 IGORRE
Sabino Arana 22, Ionja
Tel.: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-KADAGUA

48902 BARAKALDO
Gernikako Arbola
35-38
Tel.: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

48980 SANTURTZI
Maestro Calle 1, bajo
Tel.: 94 493 56 59
Fax: 94 493 62 96

48860 ZALLA
Plz Carolina Renovales
7
Tel.: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

48930 AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel.: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

48160 DERIO
Txorierriko Etorbidea 9
Tel.: 94 404 31 13

48100 MUNGIA
Herri Bide 8, entrep.
Tel.: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

8200 DURANGO
Askatasun Etorbidea 5.
Apdo.183
Tel.: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

48370 BERMEO
Bidebarrieta 9, bajo
Tel.: 94 688 05 07
Fax: 94 6186398

48300 GERNIKA
Urkieta 9, 1º izda.
Tel.: 94 627 00 53
Fax: 94 625 60 09

48700 ONDARROA
Artabide 12-1C
Tel.: 94 683 25 15
Fax: 94 613 41 27

48260 ERMUA
Goenkale, 9
Tel.: 943 17 60 15
Fax: 943 53 16 65

Gipuzkoa

20011 DONOSTIA
Consulado 8, behea
Apdo. 971
Tel.: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

UROLA-KOSTA

20730 AZPEITIA
Apdo. 97
Arana Goikoa 1-2-3,
bajo
Tel.: 943 81 34 46
Fax: 943 15 09 57

20800 ZARAUTZ
Apdo. 282
Bizkaia kalea 8
Tel.: 943 00 05 28
Fax: 943 00 05 29

20750 ZUMAIA
I. Zuloaga plaza 1, 3ºB
Tel.: 943 86 01 01

DEBA

20500 ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel.: 943 79 45 09
Fax: 943 79 68 01

20570 BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel.: 943 76 43 01
Fax: 943 76 13 39

20600 EIBAR
Bidebarrieta 30, bajo, 1º
Tel.: 943 82 04 42
Fax: 943 82 06 12

20870 ELGOIBAR
Rosario 25, 2º
Tel.: 943 74 42 78

20560 OÑATI
Euskadi Etorbidea,
bajo, 3-4
Tel.: 943 08 25 00
Fax: 943 08 25 01

ORIA GOIERRI

20200 BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40
Fax: 943 08 61 41

20120 HERNANI
Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel.: 943 33 64 64
Fax: 943 33 64 68

20160 LASARTE
Zumaburu 5, trasera
Tel.: 943 57 16 44
Fax: 943 57 12 61

20230 LEGAZPI
Aizkorri Kalea 1, 1ªA
Tel.: 943 73 18 18
Fax: 943 73 19 54

20400 TOLOSA
San Francisco lb. 13
Tel.: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41

20700 URRETXU
Labeaga 33, behea
Tel.: 943 03 63 91
Fax: 943 03 67 65

OARSO-BIDASOA

20100 ERRENTERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel.: 943 00 01 13
Fax: 943 00 01 14

20302 IRUN
Paseo Colón 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

31004 IRUÑEA-PAMPLONA
Iturralde y Suit, s/n
Tel.: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

31800 ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel.: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07

31200 LIZARRA-ESTELLA
C/ Fray Diego 13, bajo
Tel.: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87

31350 PERALTA-AZKOIEN
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel.: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11

31570 SAN ADRIAN
Ctra. de Estella 32,
bajo
Tel/Fax: 948 69 61 59

31400 SANGÜESA
Calle Mayor, nº 9
Tel.: 948 43 01 08

31300 TAFALLA
Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

31500 TUDELA
Fernando Remacha 4,
1º
Tel.: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03

31580 LODOSA
Paseo Central s/n
Tely fax: 948 69 42 12

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ipizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Ainhara Plazaola Iñaki Zabaleta, Haimar Kortabarria eta Leire Heredia.

Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

Web orrialdea: ela.eus

1 > IRITZIA OPINIÓN

[01]

EDITORIALA EDITORIAL

KOLPISTA HUTSAK DIRA

Urte asko generamatzan horrelakorik ikusi gabe. Sindikatuei -bereziki ELA eta LABi- bere sindikatu izatera ukatu eta paretik kentzeko Confebasken erakutsi duen jarrera, guztiz demokraziaren aurkakoa, oso larria da. Dokumentu bat dela edo bestea dela, gurekiko bere pentsaera politikoa erakusten du, ñabardurarik gabe. Eraso honen aurrean, askatasun sindikala eta demokrazia bera zalantzan jartzen direnean, kontutan hartzekoa da Euskadiko CCOO eta UGTk agertu duten jarrera, bakoitzaren eredu sindikalaz aparte inork ezin baitu baldintzatu eta mugatu gure zereginak eta funtzioak.

Erasoa ez da gurekiko gauza partikularra, eta duen dimentsioa ikusirik, Eusko Jaurlaritzak eta alderdi ezberdinek ere agertu beharko lukete bere sakoneko iritzia. Ez da txantxetako. Bere ordezkari eta zilegitasuna erakutsi ez duen patronalak diktadura eta klandestinitateko garaietara eraman nahi gaituen honetan, argi du erosi ezin duena baztertu eta ezabatu nahi duela. Bere aginduak bete ez eta aurre egitea erabaki duten erakundeak suntsitu nahi ditu, inork ezbaian jar ez dezan bere pribilegiozko egoera; hartara aginte politikoa bere zerbitzura jarri duen legedia euren interesetara moldatzeko ezin da zalantzan jarri, betikoen kontura etekinak handitzeko bada ere eta gizartea pobreturik uzten badute ere. Zein dira hauek guri ukatzeko Legegintzako Herri Ekimena bezalako ekimenak bultzatzea edo AHTren aferan iritzia izatea edota fiskalitateari buruz proposamenak egitea? Ez al dira euren jardunean, gai hauekin besteak beste, lobby indartsu bezala aritzen politika bere zerbitzu eta esanetara jartzeko. Zer izan ziren bada opor fiskalen akordioak?

Ez da onargarria. Kolpista hutsak dira eta bide bazterrean alboratu nahi dituzte eurekin bat ez datozen guztiak. Argitu beharra du aginte politikoa eta instituzionalak honelako jarre-
rak beharrezko estaldura politikoa duten ala ez. Oso larria

Miramos con envidia el proceso catalán. En Euskal Herria no existe ni agenda propia ni estrategia común que haga pensar en un proceso soberanista similar

litzateke bestela. Confebasken ez du gogoko, ez du onartzen, indar kolektiboa ordezkatzeko erakunde autonomo eta independentea agerian uztea agintekeriaren eta demokraziaren aurkakoa den bere jardura. Mendekuzaleak eta harroak dira, baina ez dute lortuko gu akabatzea. Zer esana emango du aferak eta hortaz jarraituko dugu hitzegiten.

Kataluniaren bidegurutzear dago. Urrutian dirudi azaroaren 9ko egun gogoangarria. Inposaketak, mehatxuak eta irainak tarteko, katalanek erakutsitako adorea eta erabakitzeko eskubidearen aldeko grina, paregabekoa izan zen. Egunaren zirrara pasa ahala erabakitze dago bide orri berriaren nondik norakoak. Gai izango ote dira eskubide horren aldeko indar politikoa batasunari eusten, gizarte zibilak eskatzen duen moduan, zerrenda bateratu bat edo bat baino gehiago eratzeko badira ere? Estatuaren itsukeria eta mendekua akuilu berri bat izango ote da kereilari bizkar eman eta prozesuarekin aurrera jarraitzeko? Orain artean eginiko ibilbideak inbidia puntu bat ematen du. Herria bildu, proposamenak landu, erabakitzeko eskubidearen aldeko pedagogia egin, herri mugimenduen jorratutakoari errespetua izan, sinbologiarekin batera bozketa gauzatu... ez da gutxi. Hemen, ordea, nonbait sinetsi beharra dago oraindik alde bikotaren sunean, sinetsi ere estatuak aitortu dezakeela subjektu politikoa izan gaitzkeela geure etorkizuna geuk erabakitzeko. Edota, beste aldean, agenda propiorik gabe, jomuga estrategikorik ez duen ekimenen ugaritasuna, zer edo zer mugitzen dela sinetsi arazteko. Ez, ez gaude ondo. Katalunia geroz eta urrutirago dago.

Alde soziala geroz eta baztertuago. Burujabe izan nahi duen prozesuak ezin du bazterrean utzi dinamika horretara erakarriko litzuzkeen eduki sozialen bueltako jendetza. Demokrazia eta herri nortasunaz gain, gizarte eredu aurrerakoa eta justiziaz zuzena garatu behar dugu, ahalik eta jende gehien identifikatua senti dadin prozesuarekin. Zorritzarrez, Hego Euskal Herrian bizi dugun egoera guztiz kontrajarria dela esan beharra dugu. Euskal Autonomia Erkidegoan eta Nafarroan datorren urterako aurrekontuen bueltan izandako jarrerak, prestazio sozialetan eman diren murrizketa jarraituak, Euskal Finantza Kontseiluan fiskalitateari buruzko akordioa... esanguratsuak diren adibide bakar batzuk besterik ez dira ulertzeko jendearen beharretatik zein urrun egon daitekeen politika. Eta beharrezkoa den oposiziozko estrategia politikorik ez badago, gauzak berdin jarraituko dute, pobrezia eta bazterketa soziala ugartuz. Ez, hau ez da bidea.



Laura Gonzalez de Txabarri
Nazioarteko arduraduna

STOP TTIP: DEMOKRAZIA BERRESKURATU ETA MULTINAZIONALEN BOTEREARI AURREEGIN

T TIP, CETA eta TISA uneotan negoziatzen ari diren merkataritza arautzeko hitzarmen berriak dira; beren edukia benetako mehatxu bilakatu da gure eskubideentzat, eta bide batez, lehenago ere oso ahul zeuden gure sistema demokratikoentzat.

TTIP Merkataritza eta Inbertsio Hitzarmen Transatlantikoa negoziatzen ari dira Europar Batasuna (EB) eta Amerikako Estatu Batuak (AEB). CETA, berriz, Ekonomia eta Merkataritza Hitzarmen Orokorra da, EBk eta Kanadak itxi berri dutena; orain berrestear dago. TISA Zerbitzuen Merkataritzarako Hitzarmena da, hainbat estaturen artean negoziatzen ari dena, EB ere tartean delarik. Akordio hauek gure bizimoduan eragin handia izan dezaketen arren, guztiak erabateko sekretupean ari dira egosten.

Akordio hauen xedea merkataritzarentzat eta inbertsioentzat "oztopo" izan daitekeen oro ezabatzea da. Hain zuzen ere, hainbat araudi, ingurumena babestekoa, lan-arlokoa, elikagaien segurtasunari buruzkoa, datuen babesa bermatzen duena, finantza arlokoa eta beste hainbat, traba eta eragozpen gisa ikusten dira merkataritzarako eta inbertsioak egiteko. Hortaz, aipatutako hitzarmenekin araudi horiek saihestu nahi dituzte, edo ahal den gehiena ahuldu.

Ondorioz, luzaz egindako borroka bati esker lortutako eskubiak kendu nahi dituzte merkataritza librea eta inbertsioak errazte aldera, hazkunde ekonomikoa eta enplegua sortuko delako aitzakiaz. Baina halako promesak zalantzan jarri behar

El objetivo principal del TTIP es proteger los intereses de las empresas transnacionales frente a las regulaciones de los Estados

dira. TTIPari dagokionez, Europar Batzordeak eskatutako txostenik baikorrenek ere hazkunde oso mugatua aurreikusten dute, eta ez dituzte aipatzen hitzarmenak eragingo lituzkeen doikuntza eta kostu sozialak. Sinesgarriagoak diren beste txosten batzuren arabera milioi inguru lanpostu suntsituko lirarteke.

Atlantikoaren bi aldetako enpresa transnazional handiak izango dira, oraingoan ere, akordio hauen onuradun bakarrak.

Enpresa horiek babesteko hitzarmenetan inbertitzaile-estatu gatazkak bideratzeko prozedura berezi bat jaso da, ISDS izenekoa. Honen bitartez atzerriko edozein inbertitzailek auzitegi pribatu batean estatu bat sala dezake honek politika publikoan hartutako erabakien ondorioz izandako etekin galerak medio. Prozedura hau CETAn aurreikusten da, eta TTIPrako negoziatzen ari dira. Beste merkataritza hitzarmen askotan ere ezagutu izan da, eta estatuek milioika dolar ordaindu behar izan diote multinazionaleri lege edo arauak egin dituztelako osasun publikoari, gutxieneko soldadari edo ingurumenari buruz...

Baina ISDS delakoa ez da TTIParen alde kezagarri bakarra; Erregulazio-Kooperazioa ez da hain ezaguna, baina bai oso arriskutsua: korporazio handiei ahalmena emango lieke indarrean dauden arauak eta egiteko prozesuan daudenak ere hasieratik kontrolatzeko, beren interes ekonomikoen kalterako izan litekeen edozein erabaki ekiditearren.

Beraz, non geratzen da parlamentuen subirania? Non geratzen da demokrazia bera?

Asko daukagu jokoan. Hitzarmen hauekin oraindik indarrean diren lorpen sozial guztiak bertan behera utzi nahi dituzte, eta erabat desaraututako egoera batera iritsi, korporazio handien neurrira.

Negoizazioak sekretupean garatzen diren arren, enpresa-taldeek egundoko lobby lana egin arren, propaganda ofiziala hitzarmen alde egonagatik ere, egunez egun erresistentzia gehitzen ari da.

Akordio hauen aurkako erakunde eta mugimenduok gero eta gehiago gara, Europar, Kanadar eta AEBetan. Ez alferrik, gero eta jende gehiago jabetzen baita hitzarmen horiek bere bizimoduan izango lituzkeen ondorioez.

Europar gizarte zibileko hainbat erakunde eta mugimenduk osatutako aliantza batek TTIP, CETA eta TISA salatzen ekintza-egun bat deitu zuen urrian; orain mobilizazio gehiago prestatzen ari da: abenduaren 19an Bruselan eta udaberrian Europa guztian zehar izango dira. Euskal Herrian ere borroka hortan sartuta gaude, mobilizazioetan parte hartuz.

Hitzarmen horiek geldiarazi, demokrazia berreskuratu eta multinazionalen botereari aurre egingo diogu. Pertsonak eta planeta enpresen etekinen gainetik baikaude.



[03]

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Jone Bengoetxea
Inmigrazioa

DSBE, IRUZURRA, MAROTO ETA ETORKINAK

Bost hitz. Horrela hasiko gara, baina jakin badakigu zingira batean sartuko garela, ika-mikaz beterik eta irtenbide errazik gabeko padura batean. Ezer baino lehen komenigarria litzateke aztergaia fokuan jartzea. Ez da gauza bera migrazio-kontuak gizarte-prestazioekin nahastea eta pobreziaz eta kolonizazioaz hitz egitea (nor dago zorretan norekin?). Ez da gauza bera politika publikoen mugak eta gizarte-laguntzen iruzurra aipagai izatea eta murrizketa aus-terizidak eta desberdintasunaren handitzea eta gizarte-baz-terkeria aipatzea. Ez da gauza bera gaien funtsari buruz hitz egitea eta ondorioez hitz egitea.

Gizarte-prestazioak eta iruzurra: ekuazio arriskutsua. Zahazkiago aztertuz gero, eta Diru Sarrerak Bermatzeko Errentaren inguruan sortu den polemikari astiroago begiratz-ten badiogu, gogoratu beharrekoa da eskubide subjektibo batez ari garela, bete beharrekoa, beraz, aurrekontu-esleipe-naren menpean egon behar ez dena.

“Bizikidetzaren unitate guztiak gutxieneko berme batzuk jasotzeko eskubidea dute”. Horixe da prestazio horren oinar-ritzko filosofia, eta horri ez genioke uko egin behar. Tresna horrek akatsak baditu ere, arriskutsua da alde aurretik pen-
tsatzea tresna bera iruzurraren eta distortsioen iturri dela. Inork ez dizkigu oparitu dauzkagun kolektiboko babes-tresna urriak, aztertu eta hobetu daitezkeen arren. Zalantzan jartze horrek mesfidantza eta susmo txarrak sortzen ditu jasotzaileekiko.

Pobrezia kriminalizatzen da, eta hauspo ematen zaio giro xenofoboari. Pobreen arteko gerrara eramatea estrategia erraza da, epe labur eta ertainera hauteskunde-

El cerco a la pobreza cada vez es más estrecho, y con ello el aumento de las expresiones racistas y xenófobas. Quién y cómo se marquen las normas de convivencia nos llevará a un modelo de sociedad u otro

emaitzak ematen baditu ere. Gure gizartearen oinarrian dau- den desberdintasunaren eta egitura-diskriminazioaren muine-
ra joan gabe, eztabaida manipulatuak gaiaren azalean uzten gaitu. Eta arazoa, labur esanda, gure sistemaz baliatzera datozen pertsonen eta kolektiboen egiten duten iruzurra da.

Horrela, begiratzen den tokitik begiraturik ere, errealitateak desberdinak dira, eta arazoaren gaineko ikuspegiaren arabera konponbide eta sendagai desberdinak eskaintzen dira.

Gasteizko alkate Javier Marotoren kasuan, droga gogorra erabiltzea erabaki du, eta horrela zenbait kolektibok (magreb-
tarrak funtsean) gizarte-laguntzei dieten atxikimendua moztu nahi du, ez dagozkielakoan.

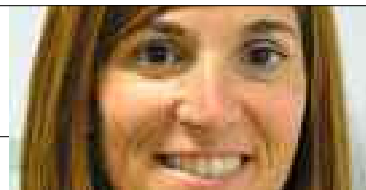
Nolabaiteko ideia-mantra horrek oihartzun egiten du gizar-
tearen imaginariu eta subkontzientearen zati batean, eta okerragoa dena, ustezko egia ukaezin horiek, agintari publiko batzuen ahotik datozenean, pertsona batzuegan eragiten dute, eta ekiteko eskubidea dutela uste dute. Hala gertatu zitzaion gasteiztar bati, etorkinen alde agertzeagatik, Gasteizko gizartegintzako ilara batean edo, Gasteizen ere bai, burkaz jantzita zihuan emakume bati autobusean sartzen era-
gotzi ziotenean. Ondoz ondoko bi gertakari hiri berean: txiri-
pa hutsa edo ondorioa?

Gertakari horiek direla-eta, interpretazio desberdinak egin daitezke; baina bizikidetzaren eta kohesioaren oinarritzko arauak urratzeko arriskua benetakoa da.

Gauza asko dago jokoan. Pobrezia gero eta hedatuago dago, eta horregatik adierazpen arrazista eta xenofoboak agertzeko arriskua handitzen ari da. Herritarren arteko biziki-
detzaren arauak nork ezartzen dituen eta nola ezartzen diren arabera gizarte-eredu batera edo bestera eramango gaitu. Gaur pertsona eta kolektibo batzuk jo-puntuari daude; bihar noren txanda izango ote da?



En la imagen, encuentro de trabajadores/as inmigrantes de ELA.



Janire Landaluze
Gabinete de Estudios

EN LAS PRESTACIONES SOCIALES HAY ALTERNATIVA

Hoy son muchas las voces que claman en defensa de una mejora del sistema de prestaciones sociales. La realidad es que, actualmente, las prestaciones sociales son insuficientes para dar respuesta a la población, por lo que es necesario aumentar sustancialmente la cobertura del sistema de prestaciones económicas en la CAPV, tanto en su cuantía como mediante la ampliación de los colectivos excluidos.

Hagamos memoria. A finales de la década de los 80 el Gobierno Vasco puso en marcha el denominado Plan Integral de Lucha contra la Pobreza, embrión del actual sistema de prestaciones sociales existentes en la CAPV. Desde un principio ELA, entre otros, planteó la necesidad de extender y mejorar la cobertura establecida en dicho plan. Fue a finales de los 90 cuando distintas organizaciones y colectivos pusieron en marcha la Iniciativa Legislativa Popular para una Carta de Derechos Sociales, que reclamaba al Parlamento Vasco la reducción de la jornada a 35 horas (en el sector público) y la renta básica. Ésta contó con el apoyo de 83.000 firmas.

Hoy, dos décadas después, aumentar los niveles de protección social es más urgente y necesario que nunca. Los actuales niveles de paro, precariedad y pobreza así lo demuestran. La Encuesta de Necesidades Sociales 2014, elaborada por el Gobierno Vasco, muestra que en los últimos años se está produciendo un fuerte aumento de la pobreza en la CAPV. Así, por ejemplo, el número de personas afectadas por lo que dicha encuesta llama ausencia de bienestar real ha crecido un 41% desde 2008, llegando en 2014 a 248.000 personas, el 11,5% de la población. Cada vez hay más personas necesitadas excluidas del sistema de protección social. En los últimos años se ha producido un fuerte aumento del número de familias perceptoras. En octubre de este año percibieron la Renta de Garantía de Ingresos 65.568 unidades convivenciales, un 36,5% más que a finales de 2009.

Sin embargo, entre quienes gobiernan impera la preocupación por el recorte o la contención del gasto. El presupuesto del Gobierno Vasco de 2015 para el conjunto de RGI, Ayudas de Emergencia Social y Prestación Complementaria de Vivienda asciende a 482 millones de euros. Ese mismo Gobierno presupuesta sólo para el tramo de Gipuzkoa el TAV 350 millones para ese año. El presupuesto de las AES pasa de 20,5 millones en 2014 a 21 en 2015, a pesar de que la dotación actual apenas llega para 7 meses.

En pocos datos la situación se resume claramente. Las prestaciones se han venido recortando en los últimos años. Los recortes han afectado tanto a la cuantía de las prestaciones (7%) como al endurecimiento de las condiciones de acceso a las mismas, dejando sin cobertura cada vez a más colectivos. Estos recortes son, junto al resto de políticas de ajuste que se han venido aplicando, los causantes del fuerte aumento de la pobreza y de la desigualdad social. Sin embargo, y aunque el verdadero motivo sea estrictamente económico, los recortes se vienen camuflando bajo términos como el “control del fraude”, aflo-

rando campañas de criminalización y descrédito hacia las personas perceptoras, tanto desde el poder político como de los medios de comunicación dominantes, en ocasiones, incluso, con componentes xenófobos.

Y esto provoca que no se aborden cuestiones tan importantes -y denunciadas en reiteradas ocasiones por las organizaciones sociales y sindicales- como los propios recortes o el inadecuado funcionamiento y la falta de medios humanos con los que cuenta Lanbide para abordar la actual situación. Son muchos los ejemplos que refuerzan este argumento: las colas en las oficinas, los tiempos de espera en la tramitación de los expedientes, la suspensión injustificada de la prestación...

En lugar de cuestionar “su” modelo, atacan al más débil. Obvian el debate de fondo. Nada en relación a qué pasa con la gente que está en la pobreza; con quienes quedan fuera de las prestaciones sociales; nada sobre cómo incrementar los ingresos y poder mejorar así la cobertura. La relación directa que a la larga podrían llegar a tener este tipo de prestaciones con el subempleo (empleo sumergido, el desempleo de larga duración, el incremento de la contratación parcial, etc.) ni siquiera se observa.

Es más, combinan, incluso, un discurso en el que utilizan la propaganda para vender las bondades del sistema, con una práctica de progresivo desmontaje del mismo.

**Herritarren arteko bizikidetzara-
arauak nork ezartzen dituen
eta nola ezartzen diren arabera
gizarte-eredu batera edo
bestera eramango gaituen**

Tener un sistema de prestaciones sociales adecuado es un elemento esencial para la cohesión social. Este sistema de prestaciones debería ser uno de los pilares del compromiso colectivo con los sectores más desfavorecidos de la sociedad, cada vez más amplios.

Reivindicamos y luchamos -una vez más y también en esta materia- por la alternativa. El primer paso, a tomar de manera inmediata, debe ser dar marcha atrás en los recortes aplicados en los últimos años; la cuantía de la RGI no debe estar por debajo del umbral de la pobreza; las AES deben establecerse como un derecho subjetivo, para poder cubrir las necesidades realmente existentes; se debe dotar a Lanbide de más medios humanos para poder dar una atención adecuada a las personas perceptoras de prestaciones económicas y desarrollar de manera personalizada las políticas de orientación e intermediación laboral...

Entonces no nos regalaron nada ni hoy tampoco lo harán, la dinámica reivindicativa y movilizadora fue, es y seguirá siendo la clave.



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o prentsa@elasind.org

Nork zainduko ditu Etxekideko zaintzaileak?

Etxekide Bilboko enpresa sozio-sanitarioa da. Gu enpresa horretako langile-talde bat gara, eta iritzi publikoari jakinarazi nahi diogu oso lan-egoera prekarioan gaudela: 5 euro eskas kobratzen dugu orduko, eta urteko 365 egunetan egon behar gara lanerako prest. Familiei, ordea, gure zerbitzuaren trukean 18 euro inguru orduko kobratzen diete. Ez dugu hitzarmenik, ez lan-egutegirik, ezta bidezko ordu-banaketarik ere. Soldata hainbat urtetatik hona izozturik izan dugu, eta oraindik ez dugu jaso uztailleko aparteko ordainsaria. Gure lan-baldintza ziztrinak jasotzen lagundu lezaketen plusak ere hutsaren hurrengo dira: nekagarritasun-plusik ez dugu jasotzen zerbitzuari ez dagozkion eginkizunak egiteagatik, ezta gauz edo jai-egunetan lan egiteagatik ere. Bilboko erdialdetik kanpoko lanak egitera joateko ez digute garraiorik ordaintzen, ez Bilbotik hara, ezta herri batetik beste batera; familiei joan-etorri horiek kobratzen badizkiete ere. Gainera, ez zaigu bidezkoa iruditzen ez ordaintzea soldata bera lan berdinatik, jatorri-herrialdea zein den kontuan hartuz (etorkinek gutxiago kobratzen dute).

Labur esanda, ematen duten irudi ona, prentsa ona eta hain harro erakusten duten kalitatezko Q hori eta guzti. Etxekide zainketa-enpresa da, baina ez ditu batere zaintzen bere enplegatuek. Inolako inbertsiorik egin gabe, garbi-garbi eramaten ditu zerbitzuaren diru-sarreraren hiru laurdenetatik gora.

Diotenez herrialde honek enpresariak behar ditu krisitik ateratzeko. Eta gu ere bat gatoz aldarri horrekin, baina benetako enpresariak, ez zapaltzaile hutsak.

Idazki honetan zehar azaldu ditugun argudio hauek guztiak behin baino gehiagotan helarazi dizkiogu Etxekideko zuzendaritzari, baina gaurko egunean esan dezakegu hitzarmenik gabe, eskubiderik gabe eta lan-harremanak banaka-banaka bereizita jarraitzen dugula.

Eta gero grebak eta mobilizazioak helduko dira, eta enpresari arduratsu eta ordenazale horiek berek familien eta iritzi publikoaren kontra jarriko gaituzte esanez ez dugula bihotzik eta menpeko pertsonen ongizatea bezain gauza sakratuarekin jolasean gabiltzala... Zurikeria eta demagogia hutsa!

Etxekidek Q enpresa benetan izan nahi badu, eta horri begira lan egiten dugu guk egunero, egin behar duen lehen gauza bere langileak "zaintzea" da. Denok aterako gara irabazian, bereziki gure zerbitzuaren helburu diren menpeko pertsonak, eta haien familiak.

Laura González eta Begoña Cermeño. Barakaldo

Suelo pegajoso

Se celebró el 25 de noviembre y volvimos a manifestarnos en contra de la violencia machista contra las mujeres. 56 asesinadas durante este año no podrán ya esperar ninguna medida gubernamental que palie la desigualdad y la discriminación que sufrieron. Y lo peor de todo, que las perspectivas auguran tiempos poco propicios a buscar soluciones a esta barbarie.

Pero aparte de esa violencia criminal, existe otro tipo de violencia más sutil y cotidiana que limita o neutraliza las potencialidades presentes y futuras de las mujeres.

Se trata de una violencia estructural que se suele denominar "techo de cristal", entendiendo por este término aquella barrera invisible, difícil de traspasar en la vida laboral de las mujeres que impide seguir avanzando y creciendo profesionalmente.

Estando profundamente de acuerdo con ese término, a mí me gusta hablar de "suelo pegajoso", como el gran obstáculo que nos impide lanzarnos a tener una vida laboral y personal con equidad.

Con la crisis, las dificultades existentes para desarrollar nuestra carrera profesional se han visto acrecentadas, pretendiendo devolvernos al ámbito privado, doméstico, del cuidado de las personas.

Los gobiernos siguen sin ver ni reconocer que los cuidados de las personas dependientes, tanto por edad como por discapacidad, son tarea tanto de hombres como de mujeres, incluido el estado y todos sus estamentos.

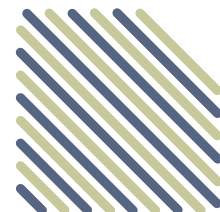
Los países nórdicos, que avanzan en sociedades del bienestar social, trabajan institucionalmente la igualdad entre hombres y mujeres no sólo en las empresas, también en los hogares.

Invertir en que los hombres compartan los cuidados es contribuir a que la mitad de la población no sufra la adhesividad permanente a este suelo pegajoso que limita el progreso de una sociedad en su conjunto. Un gobierno progresista y con visión lo tiene que tener claro.

Las mujeres no queremos ni morir ni sufrir. Queremos "despegar" y vivir.

Celia Heras. Bilbao

ZER BERRI ACTUALIDAD



› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

Mikel Zabalzari omenaldia Altzan

29 urte dira Donostiako Altza auzoko Mikel Zabalza gaztea hilik agertu zela. Joan zen azaroaren 30an, urtero bezala, omenaldia egin zioten senideek eta lagunek Altzan. ELAko ordezkariak batek parte hartu zuen sindikatuko kide ohiaren omenaldian.

1985eko azaroaren 25eko gauerdia pasata atxilotu zuten Altzan Mikel Zabalza, hiri barneko autobus gidaria. ETAko kideei mugalarri lanetan lagundu izana leporatu zioten. Bere gorpua hogeiei egun ondoren agertu zen, Enderlatsa inguruan, tortura zantzuekin.



Mario Fernandez dimisioa baliatu egin behar da pribatizazioan atzera egiteko

Kutxabanken pribatizazioaren aurkako plataformaren ustez, Mario Fernandez dimisioaren erroan arrazoi taktiko hutsak daude. EAJren eta dimisioa eman duen presidentearen arteko talkaren atzean hauteskundeak laster izatea eta euskal baliabide komunitarioen harrapaketa eragin duen presio soziala daude plataformaren ustez.



Belgikako CSC sindikatuaren bisita

Belgikako CSC sindikatuko zuzendaritza -Marc Leemans presidentea eta Maria-Hélène Ska idazkari nagusia buru- Euskal Herrian izan zen azaroaren 13 eta 14ean. Bisitaren helburua CSC-k gure sindikatuarekin dituen aldebiko harremanetan sakontzea eta informazioa trukatzeko izan zen. Gauzak honela, ELA eta CSCeko batzorde eragileek bilera egin zuten egun horietan, Europak bizi duen egoera sozial eta ekonomikoaren irakurketa bateratua egiteko. Negoziazio kolektiboaren egoeraz ere aritu ziren bi sindikatuotako

“Todo estaba acordado desde el principio en Kutxabank”

El secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, considera que el proceso para dar entrada a capital privado en Kutxabank evidencia que lo sucedido estas últimas semanas estaba acordado desde el principio. “Es inconcebible que los responsables que han dado apoyo al proceso para la entrada de capital privado en Kutxabank no hubieran exigido al Banco de España que hiciera públicas las condiciones que pretendía imponer. Todo ha sido acordado desde el principio, y cada uno representaba un papel

diferente para el mismo fin. No se puede ser tan irresponsable como para acudir a una cita a ciegas, como ahora nos quieren hacer creer”.

UNITE Scotland sindikatuaren bisita

Azaroaren 5ean UNITE Scotland sindikatuko buruzagi Scot Walker -presidentea- eta Mary Alexander -eskualdeetako idazkari albokoa- Euskal Herrian izan ziren. Bisitaren helburua bi sindikatuen arteko harremanetan sakontzea izan zen. Zentzu honetan gogorazi behar da ELAko ordezkariak bat Eskozian izan zela maiatzaren 6tik 8ra bitartean. Tokian tokiko erreali-

tateak ezberdinak izan arren, ELArentzat funtsezkoa da ezagutzea langile-klaseak beste herrialde batzuetan dituen arazoak eta horiei aurre egiteko nola antolatzen den.

Gure Esku Dago dinamika herritarraren mosaiko erraldoia, erabakitze eskubidearen alde

Kataluniako galdeketa bezperan eta Eskoziako galdeketa pasata, Gure Esku Dago dinamika 10.000 lagunez osatutako mosaiko erraldoia antolatu zuen azaroaren 8an Donostiako Zurriola hondartzan. ELAk bat egiten zuen Euskal Herriak erabakitze eskubidea egikaritzeko lanean ari garela adieraztea helburu izan duen ekimen honekin.

El Gobierno Vasco, sin política industrial

Mientras el Gobierno Vasco se empeña en hacernos creer que la recuperación económica es un hecho, la situación industrial empeora cada día. Sólo en las últimas semanas un número importante de empresas ha planteado el cierre de sus plantas: Candy, ECN, Zardoya Mungia, Arkema, Condesa, etc.

Ante esta situación, nos encontramos ante un Gobierno que no tiene política industrial alguna, y lo que es peor, da la impresión de que no aspira a tenerla. La consejera de Industria está desaparecida. Sirva de ejemplo que el 8 de abril ELA le solicitó una reunión para tratar la situación, pero esa cita, a día de hoy, no se ha producido.



Politika publikoak herritarrak pobrezia zigortzen dituzte

Gure Plataforma osatzen duten eragileek deituta –ELA tarteko– giza katea egin zen azaroaren 7an Gasteizko Ama Zuriaren plazatik Eusko Legebiltzarrera, pobrezia eta prekarietatera kondenatzen gaituzten politikak salatzen. Adolfo Muñoz idazkari nagusiak salatu zuenez pobrezia egungo politiken ondorioa dira, eta Hego Euskal Herriko erakundeei hau konpontzeko behar diren aurrekontu eta zerga-politikak aplikatu ditzaten exijitu zien. Gure kideek gogoratu zuten Hego Euskal Herriko langabezia tasak %16a gaintzen duela, eta enplegurik gabe dagoen jendearen erdiak ez duela langabezia-prestaziorik jasotzen.

Elkartasuna Ziburuko Kaskarotenea ikastolari

Azken asteetan gogortu egin da Frantziako estatuaren jazarpena Ziburuko Kaskarotenea ikastolaren aurka. Auzitegiaren aginduz, egun bakoitzeko 100 euroko isuna pagatu behar dugu ikastolak, baina kopurua 400era igo nahi du Guy Poulouk Ziburuko auzapezak. (*Landeia* hau ixtear zegoela epaileak atzera bota zuen auzapezaren asmoa). Egoera honen aurrean ELAk bere babes eta

elkartasuna helarazi nahi izan dio beste behin Kaskaroteneari. Ikastola honi elkartasuna adierazi asmoz azaroaren 8an Ziburun egin zen manifestazioan parte hartu zuen sindikatuko ordezkariak zabal batek, Adolfo Muñoz idazkari nagusia buru.

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak datozen hilabeteetarako erronkak aurkeztu ditu

Datozen hilabeteetarako dinamika aurkezteko orduan hiru mugarri nabarmendu dituzte Kartaren arduradunek. Lehena, zabalkundea. Horretarako hainbat herritan aurkezpenak egingo dira. Helburua Karta sustengatu duten eragileen artean sentsibilizazioa zabaltzea izango da, eta bere garaian sinatu ez zuten atxikimendua lortzea. Prozesu hau hainbat hilabetez luzatuko da.

Bigarren mugarria 2015eko martxoaren 14ko mobilizazio eguna izango da. Egun horren helburua Karta sostengatzen duten guztien babesarekin ahalik eta prezio sozial handiena egitea izango, Kartaren edukiak gauzatu daitezzen.

Hirugarren mugarria, berriz, 2015eko urriaren 24an Bilbon antolatuko den Alternatiba Eguna izango da. Bertan, iragan urtean Baionan antolatu zen Alternatiben Herrixken helburuei jarraipena ematea izango da erronka.

El Parlamento navarro admite a trámite la ILP de ELA; el vasco, no

El Parlamento de Navarra admitió a trámite la ILP presentada por ELA para luchar contra la subcontratación, gracias a los votos favorables de PSN, Bildu, Izquierda-Ezkerra, Aralar y Geroa Bai –tanto UPN como PP votaron en contra–. Una vez conseguido ese primer objetivo –ahora es el turno para la presentación de enmiendas–, Pablo Sánchez –responsable de ELA-Zerbitzuak en Navarra– considera que es imprescindible agradecer a toda la militancia del sindicato en Navarra el esfuerzo realizado.

Esta decisión del parlamento navarro contrasta con la adoptada por la Mesa del Parlamento de Gasteiz de impedir la tramitación de la Iniciativa Legislativa Popular, “claramente política”. Recordar que la Diputación de Bizkaia –en manos del PNV– ha utilizado una supuesta cuestión jurídica y competencial para vetar el debate en la cámara de Gasteiz.

Volviendo a Navarra, Sánchez ha recalado que “lo que el 9 de octubre se votó fue la toma en consideración de la ley. Ahora estamos en el trámite de enmiendas, la posibilidad de mejorar la ley y establecer un mejor encaje jurídico a la misma si fuese necesario. ELA quiere mostrar su disposición para colaborar con los distintos partidos para que la ley que finalmente se apruebe sea legal, siempre que se respete nuestra línea roja: una ley que sea ejecutiva y no una mera recomendación sin capacidad de obligar a las administraciones y a las empresas”.

Indarkeria Sexista salatzeko elkarretaratzea egin zuten Bilbon ELAK »

ELAK deituta ehunka pertsonak parte hartu zuten azaroaren 25ean Bilbon indarkeria sexista salatzeko egin zen elkarretaratzean. Elkarretaratze honetan indarkeria sexistak eragindako biktimak gogoan izan ziren.

Aurrez, Irantzu Varela kazetari feministak *Patriarkatua, erroetatik azalera. El machismo mata, empobrece y atonta* izenburua zeraman hitzaldia eman zuten Bilboko Bidebarrieta liburutegian.

Bestalde, ELAK bat egiten zuten arratsalderako Indarkeria Sexistaren salatzeko mugimendu feministak arratsalderako Euskal Herri osoan zehar deitutako ekimen ezberdinekin.

Repulsa por la actitud de un conductor de Tuvisa en Gasteiz »

ELA considera del todo inadmisible la actitud del conductor de Tuvisa, compañía municipal de autobuses de Gasteiz, que prohibió el acceso a un urbano a una mujer "con el rostro cubierto", según ha admitido el propio Ayuntamiento de la capital alavesa.

ELAK elkarretaratzeak deitu ditu

Kutxabanken, mugigarritasun geografikoaren aurka eta lanpostuen alde » Banku bihurtzeko prozesua hasi zenetik hamarka langile lanpostuz aldatzeko beharrez egon dira, eta zenbaitetan bizilekuz aldatzeko beharrez ere bai. ELAK ezetz borobila sustatu nahi du enpresaren praktika horren aurrean. Batetik, enpresak dio axola ziola langileen kontziliazioa; eta bestetik, horrelako kezak azaltzen dizkiogunean, erantzuten digu lekualdatuek ez dutela aukerarik izango jatorriko bulegora itzultzeko. Hori guztia salatzeko ELAK hainbat protesta egin ditu azaroan zehar.

La movilización social no partidaria refuerza el proceso soberanista en Cataluña

ELA felicitó al pueblo catalán, a las organizaciones sociales que alimentan el proceso y a sus instituciones por hacer posible el 9-N.

ELA subrayó dos elementos para entender la situación de Cataluña: la involución del Estado español y la movilización social no partidaria. Según ELA, son muchas las distancias con Cataluña. Distancias que no se reducen con una inflación de acciones movilizadoras. "En nuestra opinión, se trata, si queremos ir en serio, de que las movilizaciones formen parte de un proceso; de que al día siguiente de vernos en la calle exista una agenda compartida entre quienes defendemos que Euskal Herria es una nación".

ELA exige a las instituciones que sigan realizando aportaciones a las EPSV

El proyecto de presupuestos del Gobierno español incluye un artículo (art 20.3) que pretende impedir, una vez más, la realización de aportaciones a planes de pensiones y EPSVs por parte de las administraciones públicas.

La actitud del Gobierno Vasco deja en evidencia que es una cuestión de voluntad política; pudiendo realizar las aportaciones "gracias" a una enmienda pactada por el grupo parlamentario del PNV en Madrid, sigue sin hacerlas.

ELA exige el cese de Juncker, presidente de la Comisión Europea

La Comisión Europea está presidida por Jean-Claude Juncker, que fue primer ministro de Luxemburgo entre 1995 y 2013. Como es sabido, este país funciona como un paraíso fiscal dentro de la Unión Europea. Siendo Juncker ministro de Finanzas, su gobierno firmó acuerdos secretos con más de 300 multinacionales para evitar que estas empresas pagasen impuestos en los lugares donde desarrollaban actividad económica y obtenían beneficios. Para ELA es un hecho gravísimo, por lo que ha exigido su cese.

FEDERAZIOAK

Flagrantes incumplimientos del convenio en la obra pública

A raíz de una denuncia de ELA, la Inspección de Trabajo ha constatado irregularidades en las obras del túnel de Autzagane, en Bizkaia. Los trabajos

de la variante de Autzagane se iniciaron hace más de dos años y están financiados por la Diputación; la empresa sancionada es una subcontrata de Sacyr con sede en Jaén.

Los trabajadores realizaban jornadas de 12 horas y, en muchos casos, llegaban a cobrar 600 euros menos de lo recogido en el convenio de la construcción.

ELA ha denunciado que no es la única obra en la que se ha incumplido el convenio en Bizkaia. En el tajo del futuro radial de Gerediaga-Elorrio hemos denunciado situaciones similares.

Sin información en Condesa

Tras cuatro meses de precurso, el Grupo Condesa ha alcanzado un acuerdo con la Banca y Arcelor que evita, por ahora, la entrada en concurso de acreedores.

En los últimos meses, ELA ha llevado a cabo diferentes movilizaciones en defensa del empleo y por un plan que garantice el futuro del Grupo Condesa, con diferentes plantas en Hego Euskal Herria.

La dirección, sin embargo, sigue sin ofrecer información a los sindicatos sobre la situación en que se encuentra el Grupo y las negociaciones con los acreedores. El oscurantismo es total.



Preacuerdo y fin de la huelga en Bizkaibus

El 30 de octubre, tras una reunión de dos horas, Diputación y sindicatos de Bizkaibus (ELA, UGT, CCOO, USO y LAB) llegaron a un preacuerdo que ponía fin a la huelga indefinida que mantenían los trabajadores/as de este sensible servicio público desde hacía cuatro días. ELA valoró positivamente el preacuerdo, fruto de la lucha sindical, ya que se garantizan todos los puestos de trabajo y se consiguen mejoras en el servicio, al tiempo que insta a la Diputación a cumplir sus acuerdos "y que no se repitan actuaciones como las que han provocado esta huelga indefinida".



La plantilla de Arkema se manifiesta en París en defensa del empleo

Los trabajadores/as de la planta de Arkema en Alonsotegi-Zaramillo se desplazaron el pasado 26 de noviembre hasta la localidad de Colombes, cerca de París, donde está ubicada la sede central de Arkema. La iniciativa perseguía dar a conocer a los directivos de Arkema la situación que están sufriendo los trabajadores/as ante el cierre de la planta de Zaramillo y la posibilidad de una alternativa

Los trabajadores/as llevan en huelga indefinida desde el 25 de septiembre, meses en los cuales la dirección de la factoría de Alonsotegi-Zaramillo ha puesto sobre la mesa un ERE, que se vió obligada a retirar tras decisión judicial. No obstante, el 13 de noviembre la empresa volvió a presentar un nuevo ERE en similares términos.

Barcelona, escenario de la manifestación de la plantilla de ECN Cable Group, de Gasteiz

Con fecha 30 octubre, la multinacional estadounidense GENERAL CABLE (antigua ECN) comunicó el cierre de la planta de Vitoria-Gasteiz y, con ello, el despido de sus 150 trabajadores/as, matando así una empresa viable que no atravesara problema económico alguno. El 26 de noviembre, la plantilla se concentró ante la sede de la multinacional en Barcelona exigiendo que dé marcha atrás en su decisión.

4 meses de huelga de Terminales Portuarias (TEPSA)

Terminales Portuarias S.L., (TEPSA) presentó un ERE que recogía el despido de 7 trabajadores/as en Zierbana y otros 32 en el resto de los centros de trabajo del estado. En protesta por los despidos, la plantilla comenzó una huelga indefinida el pasado 9 de setiembre.

Para ELA, no hay motivos objetivos para la presentación de un ERE: TEPSA ha repartido dividendos por un valor de 10 millo-

nes de euros entre los años 2009-2012.

Zestoako TS enpresako langileak interes espekulatiboa gailenduko ote den beldur dira

TS Fundicioneseko ELAk eta LABek errekurtsioa aurkeztu dugu epailearen autoaren aurrean, lehen fase hau bukatutzat eman ez dadin, eta aukera guztiak arakatu daitezzen enpresaren bideragarritasuna bermatzeko.

Arduragabekeria handia da eskeintzak hobetzeko aukera ez eman izana, jakinik prozesua bi hilabete atzeratzea dakarrela. Langileek publiko egin duten oharra dioenez, "ez dakigu honek TS Fundiciones



irekitzeko azken aukera ixten duen ala ez. Administradore konkurtsalak, eskeintza berririk egongo den ez dakiela esan digu, eta ez dago eskeintza egin dutenek mantenduko dutenaren inolako bermerik".

Nulos los despidos en Celsa Atlantic de Gasteiz (Laminaciones Arregui)

En los juicios celebrados tras la sentencia del Tribunal Supremo, ratificando la sentencia del Tribunal Superior del País Vasco, los Tribunales de Gasteiz -Tribunal Nº 1, en este caso- vuelven a reconocer la nulidad de los despidos efectuados en el año 2012 por Laminaciones Arregui-Celsa Atlantic.

Zuzendaritzak Candy-ren itxiera aurretik diseinatu du

Langileen batzordearen aburuz Bergarako lantokia bideragarria da, itxiera aurretik diseinatuta egon delarik. Horretarako datuak *makilatu* dituzte, irabaziak ezkutatu. Zuzendaritzarekin izandako bi bileretan enpresari ekoizpena eta lanpostuak Bergaran mantentzeko bideragarritasun plan bat aurkeztea eskatu du enpresa batzordeak.

Bestalde, birkolokazioen inguruan enpresak esandakoa gezurtatu du ohar batean enpresa batzordeak. "Nola lana bilatu laguntzeko azalpen bat eman digute, beste ezer ez, lanpostu bat ere ez".



Casares Ros vuelve a destruir empleo

La empresa alavesa Casares Ros, inmersa en un concurso de acreedores, presentó un nuevo expediente de extinción que afecta, en gran medida, a las plantas de Araba. Plantea el despido de 31 trabajadores/as.

La nefasta gestión empresarial que se ha llevado a cabo está haciendo que los trabajadores/as estén siendo los auténticos paganos de la situación: ERE's de suspensión, nóminas impagadas y despidos.

Expediente de Suspensión de Empleo en Bionor Berantevilla

Bionor Berantevilla, S.L., Pertenciente al grupo Cie Automotive y dedicada a la elaboración de Biocarburantes y otros derivados energéticos obtenidos a partir de materiales renovables, comenzó a aplicar un ERE de Suspensión de seis meses a 31 de sus 35 trabajadores/as el 20 de Noviembre, a pesar de no haber llegado a un acuerdo sobre el mismo con los sindicatos.

ELA ha denunciado que se pone de manifiesto la inaceptable flexibilidad pretendida por la empresa, sometiendo a la plantilla a una producción a la carta, dependiente en todo momento de la especulación de los precios de venta.

Protesta contra la subcontratación en Euskotren

Los sindicatos ELA-LAB-CCOO-ESK llevaron a cabo el 26 de noviembre una concentración en contra de la subcontratación de trabajos de mantenimiento dentro de Euskotren. Para ELA, esto podría ser el inicio de la privatización de esta empresa pública.

143 enplegu azpikontratu Euskaltel desagiteko prozesua areagotzen da

Euskaltelek erabaki du bere 143 enplegatu egotzi eta enpresa txinatar baten esku jartzea. ETERNALIZAZIO



prozesu honek etorkizunean halabeharrez lan-eskubideen galera ekarriko du.

ELA oso kritikoa da Euskaltelek hartutako bidearekin: arlo publikoak sortu eta bultzatutako proiektu industrial hau une ekonomiko ezin hobean dago -2009-2012 epealdian 230 milioi irabazi ditu-, eta orain kapital espekulatiboaren esku utzi dute: Holandan egoitza duten bi inbertsio-funtsen esku, alegia.

Paros en los centros de Osakidetza

Convocados por los sindicatos ELA, SATSE, LAB, SME, FFHE, CCOO, y UGT, los trabajadores/as de Osakidetza han protagonizado paros en los tres territorios de la CAPV para denunciar la pérdida de empleo y el deterioro del servicio público de sanidad. Exigen a Osakidetza que "convoque la OPE que de verdad necesitamos en Euskadi. No vamos a apoyar la raquítica OPE de 189 plazas que se ha anunciado porque no sirve para dar estabilidad a la plantilla de profesionales, para reponer el empleo perdido ni para garantizar la continuidad de nuestro sistema sanitario".

Los sindicatos reclaman, asimismo, la inmediata resolución de las convocatorias de desarrollo profesional del año 2011. Estas convocatorias fueron suspendidas unilateralmente por el Director General de Osakidetza, dando paso a una doble escala salarial entre iguales.

Lanbideren egoera salatu dute ehunka langilek

Urriaren 29an Lanbideko langileek bizi duten egoera salatu eta murrizketekin amaitzea exijitu zuten. Bilbon, Donostian eta Gasteizen antolatuta ziren manifestazioetan Lanbide -Enplegu Publikoaren Euskal Zerbitzua- martxan hasi zenetik Eusko Jaurlaritzak Zerbitzu publiko honen kudeaketa negargarria egiten ari dela salatu zen. Protesta ekintzetan langileek euren kezka azaldu zuten, kudeaketa negargarri honek Lanbide eskaintzen duen zerbitzuaren hondatzea dakarrelako eta herritarrei zuzenean kalte egiten dielako.

Es imprescindible que se cambie de raíz el anteproyecto de Ley de Empleo Público

ELA quiere denunciar el contexto en el que se plantea este anteproyecto de ley de empleo público: un contexto de graves recortes en nuestros servicios públicos que ponen en riesgo el servicio, supone la destrucción de miles de empleos públicos y un grave deterioro en las condiciones laborales. ELA considera que este anteproyecto es fiel reflejo de este contexto y, por tanto, exige darle una vuelta de 180 grados al texto actual.

ELAk Administrazio Orokorreko Mahaia utzi du

ELAk eskaturik, azaroaren 14an egindako Mahaia Orokorreko bileran



aztertu zen lehen gaia 2015eko lanaldia izan zen. Bertan honakoa exijitu zitzaion Jaurlaritzari: enplegu publikoa suntsitzearen suntsiketarekin amaitu dezala. Hortaz, lanaldi dekretua erretiratzeko eskatu zen, eta asteko 35 orduko lanaldia berreskuratzea, hiru helbururekin: ordezkapenak lehenengo egunetik egitea, lanpostu hutsak ez deuseztea eta plantillak egonkortzea.

Bestalde, bileran argi geratu zen Enplegu Publikorako Eskaintzak gobernuaren aitzaki hutsak direla lanpostu suntsiketarekin jarraitzeko.

Preacuerdo en el Convenio de Intervención Social de Bizkaia

ELA, sindicato mayoritario, ha suscrito un preacuerdo en el sector de Intervención Social de Bizkaia que afecta a cerca de 2.000 trabajadores y trabajadoras. Este convenio recoge subidas salariales por encima del IPC, cláusulas contra la reforma y una reducción de jornada de 14 horas.

Concentración ante la prisión de Martutene contra los recortes

El 26 de noviembre se llevó a cabo una concentración ante la cárcel de Martutene en defensa de un modelo público de instituciones penitenciarias. Asimismo, los/as concentrados/as denunciaron el déficit estructural de personal que sufren las prisiones, situación que está conduciendo a una situación de deterioro absoluto y de retroceso en las condiciones laborales de trabajadores/as.

Jaurlaritzak Prebentzio eta Sute Itzalketa eta Salbamendurako legea aurkeztu du, langileen parte-hartzerik gabe

Eusko Jaurlaritzak aurreproiektua aurkeztu du eragindako langileen

eta beraien ordezkariekin eztabai-datu gabe, eta zerbitzuen beharrak zeintzuk diren entzun gabe.

Aurreproiektuan suhiltzaileen eta sute itzalketa eta salbamendu eki-poetako langileei zuzenean eragingo dien neurriak aurkezten dira, bai beraien lan egiteko moduan eta baita beraien lan baldintzetan ere.

Anbulantzien esleipena, zerbitzuaren eta lan-baldintzen kaltetan

ELAk ambulanzien esleipenerako Eusko Jaurlaritzak ezarri dituen baldintzak salatu nahi ditu. Negoziazio kolektiboko arduradun Joseba Villarreak azpimarratzen duenez, "ambulantzien esleipena erabakiko duena preziorik merkeena izango da, ez zerbitzuaren kalitatea, jarduera honetan hori edozein pertsonarentzat hil ala bizikoa den arren. Izan ere ezin dugu ahaztu gu guztion osasunarekin zerikusia duen larrialdi zerbitzuak eskaintzen duen arreta baten inguruan mintzo garelako. Honek ondorio larriak izango ditu: zerbitzuaren eta lan-baldintzen okertzea".

ELA denuncia el cierre de la Clínica del Pilar de Donostia

La Clínica del Pilar (del grupo IMQ) anunció por la prensa su intención de cesar la actividad y el cierre de las instalaciones. Con posterioridad, la dirección del centro convocó al Comité de Empresa para el inicio del período de consultas. ELA denuncia que este centro, que ha generado enormes beneficios durante años, no ha realizado ninguna inversión significativa, ha ido eliminando servicios que eran muy rentables y se ha ido cargando de enormes costos salariales improductivos contratando a ex-cargos de Osakidetza y duplicando puestos de trabajo que han lastrado la cuenta de resultados.



Haurreskolen doakotasunaren alde » ELA-Irakaskuntzako kideek Partzuergoko Haurreskoletako egoeraren inguruko txostena aurkeztu du. Azkeneko hiru urteak hartzen baditugu, 2012-2014 urte epea, jaitsiera %20koa litzateke-ela jaso-tzen du txostenak. Jaitsiera hori zorrotz aztertzerako orduan matrikulazio berrietan nabaritzen da bereziki, hau da matrikulatzen diren 0-1 urteko haurretan. Adin tarte honetan, 2012tik 2014ra 722 haur gutxiago matrikulatu dira, hau da %40 gutxiago. Matrikulazioaren beharakadan zerikusi zuzena du langileria sufritzen ari den etengabeko eskubideen galerak. Hortaz, ezinbestekoa da haurreskolen doakotasuna.

La OPE propuesta por del Departamento de Educación es irrisoria »

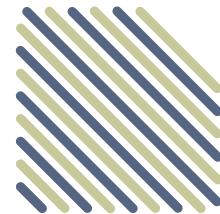
En la reunión de la mesa sectorial de Funcionariado Docente celebrada el 5 de noviembre, los responsables del Departamento de Educación anunciaron una convocatoria de Oferta Pública de Empleo para 275 plazas. En opinión de ELA, la propuesta es irrisoria. "Hay que tener en cuenta que de las 5.100 plazas acordadas en 2009 en la Mesa General para reducir la eventualidad y precariedad al 8%, 3.044 no han sido convocadas aún. A estas plazas se deben añadir las más de 1.500 plazas que quedarán vacantes por jubilación entre 2013 y 2015".

Heziberri 2020 LOMCE ezartzeko tresna bihurtu du Eusko Jaurlaritzak »

Heziberri 2020ren baitako curriculum dekretu zirriborroek argi uzten dute Eusko Jaurlaritzak men egiten diola Wertzen hezkuntza erreformari. ELAk Urkullu lehendakariari eta Uriarte sailburuari eskatzen die Heziberri 2020ren curriculum dekretu hauek erretira ditzatela edo goitik behera alda ditzatela.

Hezkuntza Sailaren curriculum zirriborroek LOMCEk aurreikusten dituen "errealidateak" eta hezkuntza erreforman ezartzen diren ebaluazio irizpideak bere egiten dituzte. Ondorioz euskal hezkuntza sistemaren, curriculumaren eta pedagogiaren eta edukien gaineko erabateko kontrola espainiar estatuaren esku uzten dute. Honen baitan, konpetentzietan oinarrituriko pedagogia eta curriculumaren proposatzeak bere zentzu osoa galtzen du. Izan ere LOMCEk ezartzen duen estatuaren kontrolpeko ebaluazio sistemak eze-rezean uzten baitituzte horrelako planteamenduak.





Urteroko hitzordua klima aldaketarekin

AURTEN ERE IRITSI DA COP20A, ETA ZAHARRAK BERRI GOIBILERAN. KLIMA ALDAKETAREN AURREAN NEURRI ERAGINKORRIK HARTU GABE JARRAITZEN DUTE

EEUU y China anuncian medidas insuficientes para reducir emisiones. Son los principales generadores de emisiones y no tienen intención de hacer nada antes de 2025



dutenek sufritzen dituzte gehien, gizarte eta herrialde pobreenek alegia.

- Baditugu klima aldaketari aurre egiteko eta gizakiaren garapen ekonomikoa ahalbidetzeko baliabide eta irtenbideak, baina aldaketarako borondatea behar da.

Behin txosten hau ezagututa, badirudi herrialde ezberdinetako gobernuek ezin izango diotela muzin egin klima aldaketari aurre egiteko benetako neurriak hartzeari.

Orainsu ezagutu dugu Ameriketako Estatu Batuak (AEB) eta Txinak beraien murrizketen inguruan hartu dituzten konpromisoen inguruko berria. Badirudi mundua salbatzeko akordio bat sinatu dutela, baina oso bestelako neurriak iragarri dituzte:

- Txina 2030an hasiko da emisioen benetako murrizketekin, baina ez du zifrarik zehaztu. Data horretan energia iturrien %20a "zero karbono" deiturikoa izango da. (Zero karbonok ez du esan nahi berriztagarria, zentral hidroelektriko handiak eta nuklearrak ere talde honetan sartzen baitira).

- AEBk 2025erako emisioak %26-28 artean murriztuko ditu 2005ekoekin alderatuta. Obama Kiotoren arabera duela bi urterako egin beharreko emisio murrizketa baino zertxobait gehiago egitera konprometitzen da 2025erako, hau da, orain arteko emisio murrizketen erritmoa mantendu soilik egingo du, horretarako frackin-ga erabiliz.

Bi herrialde hauek mundu mailako emisioen %45aren arduradun dira, eta ez dute asmorik aurrera pausu garrantzitsurik emateko 2025 aurretik. Gobernuarteko negoziazioek porrot egin dute.

Azken urteetan jarraitzen ari garen prozesuaren helmuga Parisko COP21a izango da. Klima

aldaketari aurre egiteko herrialde bakoitzak hartuko dituen konpromisoak bilduko dituen eta loteslea izango den akordioa sinatu behar da Parisen. Hasiera batean 2009ko Kopenhageko gailurra jarri zen helmuga gisa, baina gobernuen arduragabekeriak sei urtez atzeratu du prozesua. Zorritzarez, herrialde gehienetako gobernuek orain arteko jarrera berarekin jarraitzen dute, eta Limakoa ez da izan Kopenhage, Durban edo Varsoviako gailurren ezberdina. Alderantziz, Limako COP20a Parisera bidean aurrerapausorik ematen ari ez denaren konfirmazioa izan da. Baina nola uste dute Parisen zerbait egitea, urtebete bakarrik geratzen denean oraindik ez badituzte mahai gainean klima aldaketaren aurkako neurri zehatz eta zorrotzik jarri?

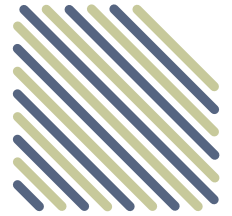
Ez dugu esperantzarik Parisen ezer egingo dutenik. Beraz irtenbidea geuk bilatu behar diogu egoera honi. Nola? Inguruan ditugun alternatiba txikiak egunerokotasunean praktikara eramanez: energia berriztagarria kontsumitzeko kooperatibak, kontsumo taldeak, hondakinak 100% birziklatzea, lanpostu berdeak... Gobernuen arduragabekeriak aldaketa geuk egitera behartzen gaitu, eta ELAn ere horrela egingo dugu. Bai gure eguneroko lanean, baita klima aldaketaren aurkako politika zehatzak exijituz, orain arte bezala. Gure esku dagoena egin behar dugu, denon artean, badaudelako klima aldaketari geuk aurre egiteko alternatibak.

» AINHARA PLAZAOLA

Urteroko hitzordua iritsi da aurten ere, Nazio Batuen Klima Aldaketaren inguruko Gailurra.

Oraingoan Liman (Peru) ospatu da COP20a. Baina aurten badago besterik aipatzeko. Gailur honen bezperan, Klima Aldaketaren inguruko Adituen Gobernuarteko Taldeak (IPCC) bere Bosgarren Ebaluazio Txostena publiko egin du (talde hau da Nazio Batuak aholkatzen dituen klima aldaketaren gaien). Txostena benetan kezkarria da. Bost urtetan zehar jasotako datuetatik ondorio nagusi hauek atera dituzte:

- Gutxienez duela 800.000 urte baino atmosfera eta ozeanoak beroagoak, izotz gutxiago, itsaso maila gorago eta CO2 mailak inoiz baino altuagoak dira.
- Gizakiak eragindako berotegi efektuko gasak eta beste eragile batzuk izan dira XX. mende erdialdetik antzematen den klima aldaketaren errodunak.
- Klima aldaketaren eraginak dagoneko antzematen dira, baina mundu osoan ikusten diren arren, eragin ez

DESDE IPARRALDE
IPARRALDETIK

«Alda»rekin aurrez ikusi

MANU ROBLES-ARANGIZ FUNDAZIOA DUELA 10 URTE EZARRI ZEN IPAR EUSKAL HERRIAN; HORI OSPATZEKO FESTA ANTOLATU ZEN AZAROAREN 1EAN BAIONAN



› XABIER HARLUXET

Iparraldean ospatu duen 10. urtemugaren karietara, Manu Robles-Arangiz Fundazioak erabaki du *Alda* izeneko trukada, azterketa, hausnarketa eta formakuntza talde baten plantan emaiterat. Talde hori MRA Fundazioaren ibilbide eta filosofian, logika abertzale, aurrerakoi eta idekian, bortxa-ezaren ildoan, egiteko molde erradikal eta pragmatikoan, bai eta independentean beren burua kokatzen duten guziei idekia da. Bere 10. urtemugaren ospakuntzaren karietarat ere *Burujabetza Estatu guzietan* hitzaldi-eztabaida, antolatua izan da larunbatean, azaroaren 1an, arratsaldean, MRA Fundazioaren Baionako egoitzan, abertzale mugimenduaren oinarriko kontzeptuen (burujabetza, autodeterminazioa, independentziaren...) ber-ikertzeko XXI. mendeko testu inguruan.

Joan den azaroaren lehenean, Manu Robles-Arangiz Fundazioaren 10. urtemugaren ospakuntzarako hasi ziren goizaldean bilkura batekin. Bertan, 45 pertsonak parte hartu zuten eta beren iritziak partekatu zituzten Manu Robles-Arangiz-ilekua den *Alda* deitutako trukada, azterketa, hausnarketa eta formakuntza taldearen sortzeari buruz. Jakinez zein garrantzitsua den jada martxan diren eta etortzekoak diren aldaketen konduan hartzea eta aurrez ikustea, *Alda* ren plantan emaita beharrezkoa bezala azpimarratua izan da parte hartzaileetaz. Talde hori idekia izanen da MRA Fundazioaren ibilbidean eta filosofian kokatzen diren guziei, hots, logika abertzale, aurrerakoi eta idekian, bortxa-ezaren ildoan, egiteko molde erradikal eta pragmatikoan, bai eta independentean beren burua kokatzen duten guziei.

Goizeko elkarrizketei jarraipena eman dien bazkaritik landa, *Burujabetza Estatu guzietan* hitzaldi-eztabaida hasi zen, burujabetza, autodeterminazioa eta independentzia bezalako abertzale mugimenduaren oinarriko kontzeptuen ber-ikertzeko XXI. mendeko testu inguruan.

Arratsaldeko 15:00etan, Eskozian, Katalunian eta Euskal Herrian diren autodeterminazio prozesuen hausnarketa

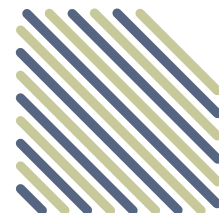
egin zuten Eneko Bidegain kazetariak, Amaia Muñoak -ELA sindikatuaren izenean-, Angel Oiarbidek -Gure Esku Dago-ren ikuspuntutik- eta Mario Zubiagak -EHUko irakaslea-. Horren bidez, 80 pertsonatik goitik Europako esperientzia ezberdinetaz ikasi dute, eta Euskal Herrian bertan martxan ezarriak izan diren burujabetzari buruzko pausu ezberdinak berrikusteko parada ukan ere -Lizarran Garaziren garaiekoetik, duela 15 urte, gaur egun Gure Esku Dago-renetara-. Parte hartzaileek argi utzi zuten burujabetza prozesu batek abertzaletasuna guttiengoan den lurralde batean -Iparraldean eta Nafarroan- ezaugarri ezberdinak dituela abertzaletasuna gehiengoan den kasuekin -Erkidego Autonomoa- konparatuz. Ber maneran azpimarratua izan zen herritarrek garrantzia handia emaiten diotela autodeterminazio proiektu batean, atzetik agertzen edo marratzen den jendarte ereduari. Azkenik, mugimendu sozialen eta alderdi politikoen bete beharren ezberdintasunak azpimarratuak izan ziren -Eskozia, Katalunia eta Euskal Herriaren kasuan- ikusteko nola gaitu frantses eta espainiar konstituzioaren oztopo nagusia: biek diote bakarrik frantses eta espainiar populak kontsultatuak izaiten ahal direla burujabetzari dagokionez.

Gero, 17:00etatik goiti, mundializazio neoliberal baten eta krisi sozial eta ekologiko baten garaian euskal burujabetzari buruzko gogoeta jorratua izan zen. Joseba Azkarraga soziologoak bertan esplikatu zuen "aldaketa klimatikoak erakusten digula gure jendartearen antolaketa, berotegi efektuzko gas gehiegi isurtzen dituen, aldatu beharko dela", eta horrez gain "krisi energetikoak inposatuko digula energia fosilen dependentzia duen gure bizi moldearen aldatzea". Bere aldetik, Michel Berhocoirigoin-ek azpimarratzen zuen autonomia izaiteko, laborantzak iraunkorra izan behar zuela eta burujabetzak ere behar zuela iraunkortasunaren kontzeptuarekin gogoetatua izan, dependentzien mugatzeko eta lurralde bakoitzaren potentzialaren lantzeko eta trukaketen bidez indartzeko, autonomia ez delako autarkia.

Berriz ere elkarrizketak luzatu ziren MRA Fundazioaren egoitzan antolatua izanen da zintzur bustitze eta kilikatze denboran. Bertan elgarrekin ospatzen zelarik MRA Fundazioak Iparraldeko mugimendu abertzale eta aurrerakoiaren zerbitzuko eraman duen 10 urteko lana.

La Fundación Manu Robles-Arangiz ha cumplido 10 años en Iparralde; por ello, el 1 de noviembre se celebró un acto de formación y fiesta en Baiona

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



CALENDARIO LABORAL 2015

Fiestas retribuidas y no recuperables Jaiegun ordaindu eta berreskuraezinak

- 1 ▶ Urtarrak 1 de enero:**
Urte berri / Año nuevo.
- 2 ▶ Urtarrak 6 de enero:**
Erregeak / Reyes.
- 3 ▶ Martxoak 19 de marzo**
Jose Donea / San José.
- 4 ▶ Apirilak 2 de abril:**
Ostegun Santua / Jueves Santo.
- 5 ▶ Apirilak 3 de abril:**
Ostiral Santua / Viernes Santo.
- 6 ▶ Apirilak 6 de abril:**
Bazko Astelehena / Lunes de Pascua.
- 7 ▶ Maiatzak 1 de mayo:**
Langileen eguna / Fiesta del Trabajo.
- 8 ▶ Uztailak 25 de julio:**
Donejakue / Santiago.
- 9 ▶ Abuztuak 15 de agosto:**
Andra Mari eguna / Asunción.
- 10 ▶ Urriak 12 de octubre:**
Pilarika / El Pilar.
- 11 ▶ Abenduak 8 diciembre:**
Sortzez garbiaren eguna / Inmaculada.
- 12 ▶ Abenduak 25 diciembre:**
Eguberri / Navidad.
- 13 ▶ LURRALDEETAKO JAIEGUNAK/FIESTAS TERRITORIALES**
 - * ▶ Apirilak 28 de abril:**
Araba. Prudentzio donea / San Prudencio.
 - * ▶ Uztailak 31 de julio:**
Bizkaia eta Gipuzkoa
San Inazio / San Ignacio.
 - * ▶ Abenduak 3 de diciembre:**
Nafarroa.
San Franzisko Xabierkoa / San Francisco Javier.

14 ▶ HORREZ GAIN/ADEMÁS

Gainera, beste jaiegun bat, **tokian tokikoa:** Además, otro día con carácter de **fiesta local.**

CONSULTORIO JURIDICO

Modificación de la jornada de trabajo

▶ HAIMARKORTABARRIA

Compañeros del sindicato en Nafarroa trasladan consulta al gabinete sobre el planteamiento de una empresa navarra del sector del metal en la que su dirección, que dice acogerse a lo previsto en el art. 34.2 ET, plantea dejar de trabajar 4 días laborables en diciembre y compensar esas jornadas trabajando 2 días en semana santa y 2 días en verano del año que viene. Pretenden aclarar si la empresa actúa de manera ajustada a la ley o si, por el contrario, debiera acudir a lo previsto en el Convenio Colectivo del sector del Metal de Nafarroa o al procedimiento de inaplicación de convenios colectivos estatutarios.

La consulta afecta directamente a la jornada de trabajo regulada en el artículo 34 ET, una de las materias reformadas por el gobierno español en 2012. Aquella reforma, de alguna manera, institucionalizó la jornada irregular de trabajo, otorgando al empresario la posibilidad de distribuir de manera irregular a lo largo del año el diez por ciento de la jornada, posibilidad que sólo podrá matizarse bien por convenio colectivo bien por acuerdo entre la empresa y la representación de los trabajadores. De ahí, la formulación de cláusulas sobre la necesaria distribución regular de la jornada que ELA ha elaborado para su inclusión en aquellos convenios en los que resulte posible.

La literalidad de la norma pone de manifiesto que la calificación de la distribución de una jornada como regular o irregular depende del número de horas semanalmente prestadas, sin atender a la jornada diaria. Así, por ejemplo, en una distribución regular de la jornada, si todas las semanas se trabajan como máximo 40 horas, la distribución irregular implica alteraciones al alza o a la baja sobre esas 40 horas semanales.

Es importante no confundir jornada con horario.

Para modificar el horario de un trabajador/a habrá que acudir bien al procedimiento de modificación sustancial de condiciones de trabajo –si el horario se encuentra regulado en contrato de trabajo, en acuerdos o pactos colectivos o disfrutado en virtud de una decisión unilateral del empresario de efectos colectivos– bien al procedimiento de inaplicación – si el horario se regula en

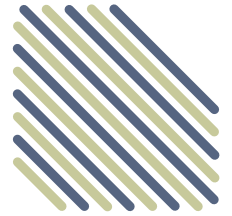
el convenio colectivo–. Para resolver la duda planteada deberá consultarse el convenio de la empresa afectada –que en este caso tiene convenio propio–, para ver si contiene alguna previsión con respecto a la distribución irregular de la jornada y si es así, analizar en qué términos se regula la misma.

Pues bien, el convenio de la empresa en cuestión contiene una regulación bastante exhaustiva sobre el tiempo de trabajo y las vacaciones pero nada prevé sobre la distribución irregular de la jornada. Es en estos casos de ausencia de previsión sobre distribución irregular de la jornada en los que entra en juego la posibilidad de que el empresario decida unilateralmente su distribución irregular, con el límite del diez por ciento de la jornada de trabajo.

La distribución irregular de jornada impulsada por la empresa – cuatro días– no alcanza a ese diez por ciento de jornada establecido como límite así que no se ve posibilidad jurídica para oponerse a la misma. Esa decisión empresarial unilateral deberá comunicarse al trabajador con una antelación mínima de cinco días y, salvo pacto en contrario, las diferencias derivadas de esa distribución irregular de la jornada deberán ser compensadas en el plazo de doce meses desde que se produzcan.

Por último, es preciso aclarar que en este caso– y a pesar de que el convenio colectivo de esta empresa incluya una cláusula por la que las materias no recogidas en el mismo serán reguladas por las normas convencionales vigentes– no resulta aplicable supletoriamente en convenio colectivo del metal de Navarra, ya que podría incurrirse en un espiguelo prohibido por la jurisprudencia, que exige una regulación inexistente o manifiestamente insuficiente. Tampoco podría alegarse ante la empresa la necesidad de acudir al procedimiento de inaplicación del convenio del artículo 82.3 ET, ya que ese supuesto es distinto de una distribución irregular de jornada, principalmente porque la inaplicación de jornada es una alteración de la jornada de trabajo temporal, basada en unas determinadas causas objetivas (económicas, técnicas, organizativas o productivas) y que no es objeto de compensación por parte del empresario.

LAN OSASUNA SALUD LABORAL



Haurdunen eskubideak zaindu ditzagun!

EMAKUMEEK ARAZO HANDIAK IZATEN DITUZTE ENPRESEK EDO MUTUALITATEEK BEREN LANPOSTUETAN DITUZTEN ARRISKUAK ONARTZEKO

› LEIRE HEREDIA



Lan osasun arlotik aipatu dugu noizbait emakume batek haurdunaldian zehar edo edoskitzean lanpostuan arriskuren bat balu zer nolako pausuak eman behar dituen bai enpresan eta baita mutualitatean ere: dagokion momentuan, eta arrisku egoeran egonik, lanpostuaren moldaketa, lanpostuaren aldaketa edo lanaldiaren etetea, erditu arteko epean mutualitateari prestazioa eskatzeko aukera, hain zuzen ere.

Sektore askotan, feminizatutako sektoreetan are gehiago, haurdun dauden emakumeek arazo handiak izaten dituzte enpresek edo mutualitateek beren lanpostuetan dituzten

arriskuak onartzeko, eta behin onartu eta gero, lanpostua aldatzeko neurri egokiak hartzeko. Haurdunaldian zehar emakumeak denbora mugatua du guzti honi aurre egiteko eta horregatik argi izan behar ditugu dauzkagun aukerak.

Gogoratu beharra dago, lehenik eta behin, bi egoera ezberdin behar ditugula, askotan nahastu egiten baitira.

Lehenengoa da haurdun egonda zure lanpostuan arriskuren bat izatea, adibidez; enpresan produktu kimikoren batekin lan egitea, pisuak altxatu behar izatea, zarata edo bibrazioekin lan egitea, gauez lan egitea... Hau da, haurdunaldian edo edoskitze prozesuan eragin negatiboak izan dezakeen egoera bat eguneroko bizitzeari.

Bigarrena, eta aurrekoarekin zerikusirik ez duena, zera litzateke: emakume batek bere egoera fisikoagatik arazoren bat izatea haurdunaldian zehar, baina ez duena zerikusirik lanpostuaren arriskuekin.

Haurdun dagoen emakumeak bakarrik lehenengo kasuan egonda eskatu dezake Prebentzio Legean jasotzen dena.

Prebentzio Legeak 26.artikuluaren amatasunean zehar enpresak jarri beharreko babes neurriak aztertzen ditu. Berton argi uzten du enpresak ebaluatu egin behar dituela haurdun dauden emakumeak dauden edo egon daitezkeen lanpostu guz-

tiak. Hau da, lanpostu guztien ebaluaketa generiko berean, eguneratu beharko litzatekeen ebaluaketa horretan, haurdun edo edoskitze egoeran dagoen emakume batek lanpostu horretan lan egiten jarraitu ahal duen ala ez esan behar du zehazki. Puntu hau ebaluaketan jasotzea oso lagungarria da emakume bat haurdun gelditzen den momentuan. Horrela ez du denborarik galduko enpresari, eta enpresak prebentzio zerbitzuari, ebaluaketa berria eskatzen.

Mutualitateen arduragabekeria. Behin ebaluaketaren ondorioetan zenbait laspostutan haurdun edo edoskitzen dagoen emakume batek arriskua izan dezakela jasotzen bada, enpresak egoera horren aurrean neurri egokiak hartu beharko ditu. Neurriak hiru ataletan sailka ditzakegu:

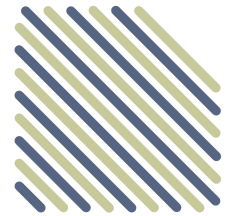
- Lanpostua egokitu, bai lan baldintzak edo lanorduak, arriskurik ez egoteko.
- Arrisku gabeko lanpostu berri batera mugitu emakumea.
- Aurreko biak posible ez badira, enpresak egindako ziurtagiri batekin, Gizarte Segurantzako medikuaren txostenarekin eta mutualitatearen txostenarekin, emakumea haurdunaldian zehar arriskua izateagatik, lanaldia etetera pasatuko da eta mutua %100ko prestazioa ordainduko dio.

Ez da erraza izaten mutualitateek arriskuren bat dagoela onartzea, baina lehen esan bezala, prebentzio zerbitzuak emakumearen lanpostuan haurdun egotekotan ezin duela lan egin esateak asko laguntzen du, batez ere epeetan. Hala ere, ikusten ari gara zera da: mutualitateek behin arriskua onartuta, emakumeari geroz eta beranduago ematen diola lanaldia eteteko aukera. Orain dela urte batzuk 20. astearen inguruan izaten zen, baina gaur egun 26 edo 27.enean izaten da, kasuaren arabera.

Guzti honengatik, enpresa askotan haurdunaldirako eta edoskitze prozesuetarako prozedura berezi bat egitea erabakitzen da, emakumeek egoera horietan arazorik izan ez dezaten. Berton, lan zentru horretan emakume haurdun bati kendu beharreko arriskuak jasotzen dira, eta arrisku gabeko lanpostuaren zerrenda bat ezartzen da. Lan hau prebentzio delegatuen laguntzarekin egin behar da, emakumea arrisku gabeko gune-etara pasa dadin lehenbailehen. Beste lantoki batzuetan, ordea, emakumea haurdun dagoela esan eta berehala mutualitate bideratzen da, enpresan arrisku gabeko tokirik ez dagoelako erabaki delako enpresa eta delegatuen artean.

Azken prozedura hau da haurdun dauden emakumeen osasuna zaintzeko biderik onena, gauza guztien gainetik osasunaren zaintza egon behar delako.

Empresas y Mutuas cada vez ponen más trabas para reconocer los riesgos laborales, sobre todo a las mujeres



Presupuestos 2015: PNV y UPN insisten en los recortes

AUNQUE EN LA CAPV SE VAN A APROBAR LOS PRESUPUESTOS Y EN NAVARRA NO, AMBOS GOBIERNOS SIGUEN LA MISMA POLÍTICA DE PRIORIZAR LOS RECORTES AL GASTO SOCIAL PARA PAGAR LA DEUDA Y EL TAV

PNVk eta UPNk nahiago dute 1.425 milioi euro zor publikoan gastatzea eta murrizketak egiten jarraitzea, zerga-erreforma bat egitea baino

Gobierno Vasco adelanta para la construcción del tren de alta velocidad pero que el ejecutivo español le devuelve con posterioridad). Esta cantidad supone el 15% del PIB.

A lo largo de los últimos años la apuesta del Gobierno Vasco en relación al gasto público ha sido el recorte. Centrándonos en los años de la actual fase de crisis económica y, por tanto, descontando el efecto de la misma, podemos ver que el ejecutivo vasco ha seguido disminuyendo el gasto público con el argumento de la crisis. En concreto, el gasto público ha pasado de representar un 15,5% del PIB en 2009 al 15% en 2015. ¿Qué significa esto? Que el Gobierno Vasco gastará 327,8 millones de euros menos de lo que debería para mantener el esfuerzo que hizo en 2009.

El Gobierno de Navarra, en el Proyecto de Presupuestos no aprobado, había previsto para 2015 un gasto 67,4 millones inferior a la previsión de 2014, que es de 3.816,8 millones de euros. Más allá de que este presupuesto no haya salido adelante, esto muestra cuál es la intención del Gobierno de UPN, seguir con los recortes. Desde 2009 a la previsión de 2014 se han recortado más de 170 millones de euros (237,7 millones si lo comparamos con el presupuesto no aprobado de 2015).

Y es que el hecho de que los presupuestos de Navarra no hayan sido aprobados, y estén prorrogados desde 2012, no quita para que el Gobierno de Barcina haya llevado a cabo recortes y modificaciones presupuestarias. Entre otros, se



› IÑAKI ZABALETA

La situación en los dos territorios es diferente ya que en la CAPV se van a aprobar los presupuestos y en Navarra se han rechazado por tercer año consecutivo, por lo que en 2015 se aplicarán los presupuestos prorrogados del 2012. No obstante, estas diferencias no se dan a la hora de realizar el gasto. Los gobiernos de Urkullu y Barcina siguen priorizando el pago de la deuda y el TAV, aunque sea a costa de los recortes en sanidad y educación.

El presupuesto del Gobierno Vasco viene condicionado por dos decisiones políticas previas: las previsiones de recaudación para ese año acordadas por las 3 Diputaciones Forales (gobernadas por el PNV, PP y EH Bildu) y el Gobierno Vasco en el Consejo Vasco de Finanzas

(CVF), que suponen renunciar a abordar una política fiscal diferente, y el acuerdo alcanzado entre el Gobierno Vasco y el Gobierno de Rajoy para que el déficit público se reduzca del 1% del PIB en 2014 al 0,7% en 2015.

Con ello, el gasto del proyecto de presupuestos del Gobierno Vasco asciende a 10.288,4 millones de euros (cifra que se obtiene de restar a los 10.639 millones de euros presentados por el ejecutivo los 350,5 millones de euros que el

Eusko Jaurlaritzak 327,8 milioi euro gutxiago gastatuko du, 2009an egin zuen ahaleginaren mailari eusteko beharko zituztenak baino

ha recortado en educación la partida dirigida a comedores, el transporte escolar, el gasto destinado al euskera, o la universidad (mientras aumentan las subvenciones a la enseñanza privada 6,5 millones, un 5,2%). El gasto en salud también se recorta, como la atención primaria o la asistencia especializada. También se ha recortado el gasto en la gestión del medio ambiente, la cooperación internacional o las ayudas para la atención de servicios personales.

PNV y UPN priorizan el pago de la deuda sobre el gasto social.

De forma que al recorte de presupuesto hay que sumar que cada vez se destina una mayor parte al pago de la deuda. Por tanto, la disponibilidad real del Gobierno Vasco para poder destinar recursos a las materias de su competencia ha caído mucho más que los 327,8 millones que han recortado en el presupuesto. El gasto en deuda pública ha ido creciendo de forma exponencial a lo largo de los años, como consecuencia del incremento tanto en amortización, como en intereses. Los 83,6 millones de euros del ejercicio 2009 se han multiplicado casi por 12, hasta alcanzar un gasto en deuda de 989,4 millones de euros en 2015. De esta forma, el peso de la deuda en el total de gasto del Gobierno también ha crecido de forma importante, pasando del 0,8% en 2009 al 9,6% en 2015.

Nafarroan zor publikoa 2009ko gastu osoaren %0'9 izatetik 2015eko %11'6 izatera igo da

En Navarra sucede lo mismo. Mientras se recorta en gastos esenciales, el dinero público que se destinara a pagar la deuda en 2015 será de 436,4 millones de euros, 46,9 millones más que en 2014. Desde 2009 este gasto se ha incrementado en 401,7 millones de euros, de 34,7 millones a 436,4. Así, la deuda pública ha pasado de suponer el 0,9% del gasto total en 2009, al 11,6% en 2015.

A ello habría que sumar el peaje en la sombra instaurado por el Gobierno de UPN para pagar determinadas obras públicas. Esto consiste en que la construcción y financiación de una obra la haga una empresa privada, y el Gobierno pague por su utilización. Así la administración evita el endeudamiento a corto plazo y maquillar las cuentas, si bien a largo plazo el gasto es mucho mayor. El presupuesto para 2015 destinado a pagar el peaje en la sombra es de 73,5 millones de euros, 8,1 millones más que la previsión de 2014. Desde 2009 este gasto se ha incrementado en 30,1 millones de euros.

El TAV también es un gasto indiscutible para los gobiernos de Urkullu y Barcina.

El Gobierno Vasco tiene una dotación presupuestaria para el TAV en el 2015 de 350,5 millones de euros (le será devuelta por el ejecutivo español). Esta cantidad supone un incremento equivalente a 276,5 millones de euros en relación al 2009. El TAV sería, de esta forma, excepción a los recortes que experimenta el conjunto de las materias. Al igual que en Navarra, donde desde 2009 a 2015 se van a gastar 203,1 millones de euros.

Está claro que el PNV y UPN siguen con la misma política de recortes que están produciendo un deterioro de la cobertura y calidad de los sistemas público de sanidad o educación, favoreciendo el aumento de la pobreza y la desprotección social.

La política presupuestaria y fiscal depende de las prioridades de quienes nos gobiernan.

El PNV y UPN prefieren gastar 1.425 millones de euros en deuda pública y seguir haciendo recortes a llevar a cabo una reforma fiscal y una política presupuestaria que anteponga los intereses de la gente. La falta de recursos públicos, al igual que los recortes en el gasto social, son una opción política: la opción de Urkullu y Barcina.

LABURREAN

EUROPAN BAINO 1.435,8 MILIOI GUTXIAGO BIDERATZEN DIRA OSASUN PUBLIKORA

Urkulluren Gobernuak 3.390,5 milioi euro bideratuko ditu 2015ean osasunera, BPGd-aren %4,9a. Honek 2009tik BPGd-aren 0,4 puntu gutxiago suposatzen ditu, 242,2 milioi euro adina. Nafarroan 2014ko gastua 896,4 milioi euroakoa izango da, BPGd-aren %4,9a. Hau da, 2009an baino 67,9 milioi euro gutxiago.

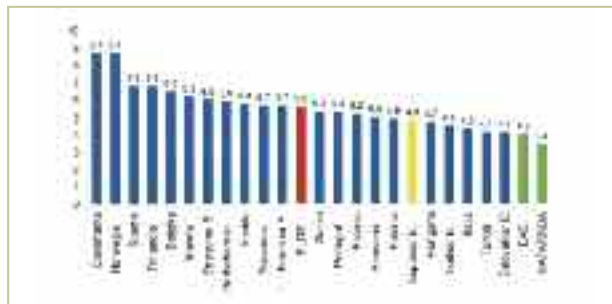
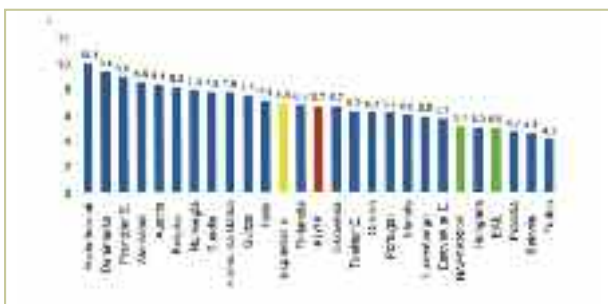
ELGEko herrialdeekin alderatzen badugu gastua, Hego Euskal Herrian osasun publikora bideratzen den dirua inguruko herrietako txikienetakoa dela ikusiko dugu. Batz bestekoa 2012an %6,7a izan den bitartean, Nafarroan BPGd-aren %5,1a bideratu da, eta %5a EAEn.

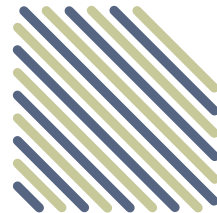
Honek 294,1 milioi euroko eta 1.141,7 milioi euroko alde adina suposatzen du.

HEZKUNTZAKO GASTUAN ERE EUROPAREN ATZETIK

EAEk 2015ean 2.561,8 milioi euro bideratuko ditu hezkuntzara, BPGd-aren %3,7a. Hau da 2009an baino BPGd-aren 0,5 puntu gutxiago, 362 milioi euro gutxiago suposatzen du. Nafarroak 574,4 milioi euro gastatuko ditu 2014an, BPGd-aren %3,1a, eta 2009an baino 80,9 milioi gutxiago.

ELGEko batz bestekoa %5,6koa izan da 2011n, EAEn baino BPGd-aren 1,6 puntu altuagoa eta Nafarroan baino 2,2 puntu gehiago. Honek 1.090,1 milioi euro gehiago eta 414 milioi euro gehiago gastatu beharko lirakeela EAEn eta Nafarroan suposatzen du ELGEko batz bestekora iristeko.





Hazita daude

› GORKA QUEVEDO

1989ko azaroaren 9a, 18:00ak jo berriak. Alemaniako Errepublika Demokratikoko gobernuak iragarpen bat egiten du: Alemaniako Errepublika Federalera igarotzea ahalbidetzen duen legea indarrean jarriko du. Errepublika Demokratikoan agintean zegoen Batasunaren Alderdi Sozialistaren kide Günter Schabowskik eman zuen albistearen berri, telebistaz zuzenean emititu zen agerraldi sonatu batean. Prentsaurrekoa amaitzear zegoela, Italiako ANSA albiste agentziako korrespontsal Riccardo Ehrman-ek legea indarrean noiz jartzen zen galdegin zion Günter Schabowskiri. Legea hurrengo egunean sartzen zen indarrean, baina Schabowskik zalantza airean utzi zuen bere erantzunarekin. "Ab sofort", berehala alemanez.

Gaizki ulertu horren ondorioz milaka izan ziren harresiak Berlinean zehar zituen pasabide ezberdinetara hurbildu ziren lagunak. Azkenean, gaueko 23:00etan, legea indarrean sartu baina ordubehe lehenago, Alemaniako Errepublika Demokratikoko militarrek Bornholmerstraße pasagunea ireki beste aukerarik ez zuten izan, pilotutako jendetza kausa. Historiak liburuei erreparatuz gero, 1989ko azaroaren 9an Berlingo Harresia erori zen. Noski, egun horretan ez zen jausi 155 kilometroko luzera eta lau metroko altuera zuen harresitzarra, baina atzera bueltarik ez zuen zirrikitu bat zabaldu zen bertan. Handik aurrerakoak jakinak dira.

Gertakari horretatik mende laurdena igaro den honetan, agerikoa da kapitalismoaren bozeramaile hegemonikoen gobernu, agintari, intelektual...- esan zigutena guztia-guztia ez esatearren-gezu-

rra zela. Gerra Hotza deitutakoaren amaiera omen zen. Demokrazia liberalaren eta merkatu libreko kapitalismoaren garaipena. Ameriketako Estatu Batuak potentzia hegemoniko bakarra bilakatzen zen mundu mailako ordena polobakarraren hasiera. Bake eta ongizate promesak entzuten ziren neoliberalismoaren ordezkarien ahotik. Ezinezkoa zen olatu horretatik ihes egitea.

Baina, esan bezala, 25 urte geroago egoera iragarri zigutenaren oso bestela-

El TTIP es un ejemplo de que el capital y las multinacionales mandan en la Unión Europea y en los Estados Unidos de América

Pretender que los intereses de las transnacionales estén por encima de los de la ciudadanía es una aberración

koa da. Gerra Hotza ez da amaitu. Ukrainian gertatzen ari dena ikusi besterik ez dago. NATO gero eta herrialde gehiagotan dago, Europako ekialdean egindako zabalkundearen ondorioz Errusia inguratzea lortu duelarik: Polonia, Txekia, Letonia, Lituania, Estonia, Errumania... Urte hauetan, gainera, NATOk argi utzi du ez duela inolako arazorik bere proiektua auzitan jarri dezakeen inolako mugimendurik edo herrialderik txikitzeko Europaren bihotzen, Jugoslavia ohia kasu.

Bake eta segurtasun promesak gezurra zirela frogatu da.

Munduan zehar indarrean dauden gatazken zerrenda ikusi besterik ez dago, gehienak Afrikan eta, batez ere, Ekialde Hurbilean: Irak, Siria, Palestina... Ameriketako Estatu Batuetan armadara bideratutako dirutza biderkatu egin da. Aurrekontu militarra Gerra Hotzaren 'ofizialaren' garaietan baina nabarmen handiagoa da. Pentsa, gastu militarra Nazio Batuen Erakundea osatzen duten gainontzeko 191 estatuen adinakoa izan zen 2010. urtean, bilioi bat dolar pasatxo.

Harresi berriak eraiki dira, edo dagoeneko zeuden asko indartu. Ameriketako Estatu Batuak eta Mexiko banatzen dituen, herrialde horretatik hegoaldera kokatzen diren lagunak Ameriketako Estatu Batuetara sartu ez daitezten; Marokok Sahara mendebaldean eraiki duena; Afrikatik Europara etorkinak etorri ez daitezten Espainiar estatuak Melillan eraikitakoa; Palestinarrek Zisjordanian dituzten lur apurrak bereganatzea helburu duen Israelek eraikitako 748 kilometrotako harresia... Urtero milaka dira harresi horiek igarotzen -edo igaro asmoz- hiltzen diren lagunak, baina hor jarraitzen dute, zutik, tinko, militarrez josiak.

Ongizateari buruz, zer esan. Gutxi batzuen gero eta handiagoa, gainontzeko guztiona gero eta urriagoa denean. Liberalismoa eta merkatu librea aberats gutxi batzuen mesedetan izan da, herritarren erabateko gehiengoaren kaltetan. Kapitalak politika erosi du mendebaldeko herrialdeetan, gero eta zailagoa delarik bata-politika- eta bestea -kapitalk- bereiztea. Aberastasunaren banaketa gero eta bidegabeagoa da. Krisian omen gaude, hala diote, baina super-aberatsen kopurua gero eta handiagoa da. Eta politikak uko egin dio bidegabekeria horren aurka egin dezakeen inolako neurririk hartzeari.

Hazita daude, beraz. Handituta. Puztuta. Gobernu ezberdinak euren esanetara egotea lortu dute. Urteak daramatzate kapitalaren interesen aurka egon daitekeen oro zapalduz. Esaterako, langile-mugimendua eta horren inguruan antolatu litekeen defentsa kolektiboa. Azken hamarkadetan izan dugun eskubideen galerari erreparatu besterik ez dago. Egia da azken urteetan prozesu hori bizkortu egin dela, kapitalismoak sortutako azken krisi edo abagune ekonomikoari esker. Baina hemeroteka ikusi besterik ez dago prozesu horren sorburua 70. hamarkadan kokatzeko. (Hala ere ezin dugu ahaztu kapitalaren desarautzea ahalbidetu duten legeak urte batzuk lehenago hasi zirela).

II. Mundu Gerraren ostean modu batean ala bestean kapitalaren eta lan-munduaren artean zegoen nolabaiteko oreka hautsita, eskubideen galera hasi zen: enpleguaren suntsiketa, prekarizazioa, erretiroaren atzeratzea, lanaldiaren handitzea, soldaten galera, behin-behinekotasuna... Prozesu horretan, gobernu ezberdinak soberania kapitalaren eta enpresa-handien eskuetan uzten joan dira.

Orain arte aipatu dugun guztiaren baitan kokatzen da Merkataritza eta Inbertsiorako Hitzarmena (ingelesez TTIP).

Proiektua zer den, zein helburu dituen eta zergatik sortzen den Landeia honetan bertan irakurri dezakezue, nazioarteko arduradun Laura Gonzalez de Txabarrik idatzitako iritzi artikuluan. Beraz, ez gara lerrootan errepikatuko TTIP zer den azaltzen. Dena den, badira aipatu gabe utzi ezin diren hainbat gauza.

Negoiazio prozesuek agerian uzten duten kapitalk guztiz gailendu zaiola politikari, zentzu guztietan. Aipatu dugun fenomeno honen adierazle argia da TTIP. Demokraziaren -edo, bizi dugun uestezko demokrazia honen- hondamendiaren atarian kokatzen gaitu akordio honek. Izan ere, akordioa dagoenetan gauzatu-ko balitz, multinazional batek estatu bat salatu ahal izango luke baldin eta bere interesen aurkako legeren baten bidez bere jardura mugatu nahi izango balu. Finean, multinazionalen interesak estatutuen legediaren gainetik leudeke. Izugarria.

Eta, berriz diogu, hau guztia posible da kapitalk -eta patronalk- handituta dagoelako. Bestela ezinezkoa litzateke ere

Esto sucede porque el capital se ha apoderado de la política. Pocos optan por enfrentarse, y a quien se atreve, lo intentan destruir

La máquina destructora del capitalismo ha acelerado el ritmo desde la caída del muro de Berlín; no tiene freno, está desatada

Confebaskek gogoko ez duen sindikal-gintzarekin amaitzeko egin duen azken ahalegina. Horrelako proposamenak soilik dira posible jakin dakizunean botere politikoaren babesa duzula. Gure agintariek nahi duten guztia ematen diote patronalari. Eta, aseezinak direnez, beti nahi dute gehiago. Ez dute mugarik. Ezin dute jasan euren pribilegioen kontra dagoen ezer. Paretik kendu nahi gaituzte, ez diegularako men egiten, aurre egiten diegularako.

Gaizki ohituak daude. Zerbaitek enbarratu egiten dienean berehala erosten saiatzen dira. Uste dute bizitzan dena merkantzia dela, dela erosi litekeela. 'Zenbat nahi duzu? Har itzazu sosak eta ospa, isildu'. Baina horrek beti ez du funtzionatzen. Batzuetan erosi ezin dezakezun fenomeno batekin egiten duzu topo. Kasu honetan Euskal Herriko milaka langilez osatutako erakunde bat, sindikatu bat, ELA. Independentea. Autonomia. Patronalari eta kapitalaren interesei aurre egiten diena.

Testuinguru horretan ulertu behar dira gaur egun gertatzen diren gauza gehienak.

Kronika honen hasieran aipatu dugu Berlingo Harresia erori zenean oso zaila zela diskurtso neoliberal hegemonikoaren olatutik ihes egitea. Eta zentzu askotan horrela izaten jarraitzen du, batez ere Europan. Zorionez badira olatu horretatik ihes egin duten herrialdeak, gehienak Hego Amerikan, baina Europan ia ezinezkoa izan da orain arte, tokian tokiko salbuespenekin. Bertan bizi garenonatz bereziki larria da ikustea nola Europak -Europar Batasunak- men egin dien Ameriketako Estatu Batuen eta kapitalaren interesei.

Ameriketako Estatu Batuetako hegemonia gero eta hauskorragoa da, hegemonia hori partekatzeraz derrigortuko duten potentzia berrien agerpena hor dagoelarik, Txina bereziki. Baina, noski, horrek ez du esan nahi oraindik ere potentzia hegemoniko nagusia ez denik, eta benetako mundu multipolar baten prozesua oraindik luze joko ez duenik. Eta, gainera, zantzu gutxi daude adierazteko etorkizunean Europar Batasuna bere txotxongilo izaten jarraituko ez duenik. Baina, bitartean, bestelako mundu eta gizarte-eredu bat amesten dugun guztiok borrokatzen jarraitu beste erremediorik ez dugu. Eta horretan jarraituko dugu.

“Hay que mantener la tensión”

TXEMA LAISEKA, RESPONSABLE DE ELECCIONES SINDICALES, VALORA POSITIVAMENTE LOS RESULTADOS ALCANZADOS DURANTE EL PERIODO CONCENTRADO Y ANIMA A MANTENER LA TENSIÓN, “PORQUE LOS ÚLTIMOS ACONTECIMIENTOS REFLEJAN LO IMPORTANTE QUE ES QUE ELA SIGA SIENDO EL SINDICATO MAYORITARIO DE EUSKAL HERRIA



› N.ISPIZUA

Son fechas complicadas para Txema Laiseka, responsable de elecciones sindicales de ELA.

Sin embargo, se muestra satisfecho con los resultados que el sindicato ha obtenido hasta el momento -se confirma que seguimos siendo el sindicato ampliamente mayoritario- aún a sabiendas de que todavía hay muchos delegados/as en juego. Por ello, no deja de animar al conjunto de la militancia a que mantenga la tensión empresa por empresa.

¿Qué valoración haces del proceso electoral, cerca ya del final del periodo concentrado de elecciones sindicales?

-Estamos cumpliendo los objetivos. En septiembre hemos conseguido el 61% de todos los delegados/as que se han votado; en octubre, el 54%. En noviembre se han elegido 1.240 delegados/as y

hemos obtenido 585; es decir, el 47,18%...

En resumen, a la vista de los datos, por un lado seguimos manteniendo nuestra altísima representatividad en las pymes, un hecho vital pensando en el objetivo de sindicalizar las empresas y organizarnos para poder negociar el mayor número de convenios con los mejores contenidos posibles. Y por otro, en las empresas de comité hemos repetido resultados en ámbitos con representación ya muy alta; incluso mejorándola en muchos casos.

Si bien es cierto que la mayoría de esos delegados/as ya eran nuestros no hay que restar trascendencia a estas cifras: cada proceso electoral es distinto y todos partimos de cero; es un partido nuevo en el que puede pasar cualquier cosa.

¿Estamos notando la elección de menos delegados/as debido al cierre de empresas o la destrucción de empleo?

-Sí. Un dato significativo que podemos aportar ya es que en este periodo se han elegido 1.000 delegados/as menos. Aparte de la lectura dramática en términos de empleo que este dato refleja, no podemos obviar que en términos elec-

Gauzak dauden moduan daudela, ELA bozkatzeak berebiziko esangura du

Ordezkarri asko eta onak lortzea giltzarria da, gure lan-baldintzen geroa enpresan bertan erabakiko baita

torales a quién mayor afecta es al sindicato mayoritario.

-¿Qué esperas que pase en diciembre?

-Esperamos seguir cumpliendo las previsiones. Teniendo en cuenta que hasta el momento ha sido así, esperamos que la tendencia continúe y que los/as trabajadores/as sigan apoyando de manera mayoritaria el proyecto sindical de ELA. Un proyecto elaborado desde la absoluta independencia política y económica y al servicio de la clase trabajadora vasca y de un modelo de sociedad más justo y solidario.

-¿La clave?

-Para ello es fundamental huir de triunfalismos o relajarnos; tenemos que mantener la tensión hasta el último momento. El día de las elecciones nuestros militantes en las distintas empresas tienen que conseguir que vote el mayor número de personas posible a nuestra lista. Tenemos que tener el chip de que cada voto es el decisivo, porque no sería la primera vez que se gana o pierde un delegado/a por un sólo voto.

-Resulta como poco paradójico que el sindicato que supuestamente “ha abandonado a los trabajadores/as de las pymes a su suerte al renunciar a los convenios sectoriales... bla, bla, bla...” obtenga un apoyo tan abrumador.

-Es evidente que la reforma de la negociación colectiva -que convertía el convenio sectorial en un referente y no un mínimo, otorgando al convenio de empresa el protagonismo- ha supuesto la quiebra del sistema de relaciones laborales que conocíamos. Ante un hecho que nos ha venido impuesto, la decisión de ELA ha sido explicar que la única opción que nos dejan es sindical-



ETEetako jendeak egunero ikusten gaitu enpresa txikietan lanean; horregatik, patronalaren, gobernuaren eta beste sindikatuen gaitzespenak eta guzti, ETE gehienek hautatzen gaituzte

zar las empresas y blindar nuestras condiciones con convenios de empresa. Tenemos alternativa. No es fácil pero es la única ELA lleva ya un par de años trabajando este camino. La gente de las pymes lo está viendo día a día, empresa a empresa; por eso, a pesar de las descalificaciones de patronal, gobierno y otros sindicatos, no están apoyando de manera mayoritaria.

-Sin duda, la coyuntura hace especiales estas elecciones.

-Todo proceso electoral es muy importante. Pero éste lo es más por la coyuntura en la que nos encontramos. Necesitamos tener los y las mejores militantes y la mayor representación posible en todas y cada una de las empresas porque el futuro de nuestras condiciones laborales se va a decidir allí.

-Es mucho lo que está en juego.

-Así es. Hemos visto recientemente cuáles son los deseos de la patronal: eliminarnos. Cuanto más fuertes seamos más difícil se lo pondremos. Tal como están las cosas, votar a ELA tiene un significado añadido.

ELA se ha marcado un objetivo muy importante, que no es otro que la defensa colectiva de la clase trabajadora.

Zantzu guztien arabera ELAk jarraituko du izaten, alde eder batez, Euskal Herriko sindikatu nagusia

El mensaje que me gustaría trasladar a nuestros liberados/as y militancia en las empresas es doble: por un lado, felicitarles por el trabajo que están haciendo; por otro, insistir en que no nos podemos despidar. El futuro de nuestras condiciones laborales se va a decidir en las empresas, y a día de hoy ELA es el único sindicato que se está preparando para ello.

-Comentaba antes que estas elecciones se producen en una coyuntura de crisis muy dura en la que gobierno, patronal y otros sindicatos han encontrado en ELA su particular chivo expiatorio. ¿Se está notando esto en el desarrollo del proceso electoral?

-Nuestra gente en las empresas se enfrenta a muchas zancadillas y obstáculos, presiones... Hay empresas en las que todavía tenemos problemas para poder presentar candidatura porque la gente tiene miedo... Nunca ningún proceso electoral ha sido fácil, aunque sí es cierto, por ejemplo, que ha habido un aumento importante de las llamadas listas independientes, no sólo en el colegio de técnicos, que es donde más habituales eran hasta ahora.

En las empresas con dinámica sindical consolidada, por su parte, el proceso electoral se está desarrollando con normalidad y alta participación. Y esperamos que siga siendo así, porque estamos faltos de democracia, y no sólo en las empresas.

BOTORIK BOTO

Imanol Paskualek, hauteskunde sindikalen Nafarroako arduradunak, erresuma zaharreko erritmoa honela laburbildu digu: "Hauteskundearen aldi trinkoa Nafarroan ekainera arte luzatuko bada ere, azken hilabete hauek oso beteak izan dira. ELArentzat aldi trinkoaren gunea urria eta abendua bitartean egon da, bitarte horretan berritu beharreko ordezkarien %30 gureak ziren".

Eragozpenak eragozpen, Paskualek ontzat jotzen du hauteskunde sindikalen Nafarroako bilakaera. "Ordezkaritza asko galdu dugu itxierak edo errola-jaitzierak direla-eta; baina, hala ere, galera horiek berdintzen lortzen ari gara, ordezkariarik ez geneukan batzordeetan sartuz eta ELA-ordezkaririk ez zegoen ETEetan aurkeztuz" azaldu digu. Alde horretatik, Paskualen iritziz "Nafarroako langile guztien zati handi bat konturatzen hasita dago lan-erreforma lantokietatik kanporatzeko aukera bakarra ELA dela", eta horren isla aldi trinko honetan nabarmentzen ari da.

Azkenik, Paskualek militante guztiak bultzatzen ditu hauteskundeak lantzen jarraitzea. "Gure azken emaitzak, neurri handi batez, gure lan egiteko ahalmenaren ondorio izango dira; izan ere, bozketak bakoitzaren plangintza alde aurretik antolatzeke dugun ahalmenaren arabera izango da emaitza" borobildu du.



Una imagen poco habitual ante un hecho excepcional: la ejecutiva de ELA casi en pleno (faltaban dos de sus miembros) valorando y respondiendo al documento de Confebask en el que solicitan la ilegalización de nuestro sindicato.

“Confebask plantea un golpe de estado en las relaciones laborales”

ELA TIENE ACCESO A UN DOCUMENTO DE LA PATRONAL VASCA EN EL QUE SOLICITA AL GOBIERNO DEL PP QUE ILEGALICE A ELA Y LAB

› J. JAIO

El Gobierno español ha presentado un Borrador de Real Decreto sobre el Depósito de Estatutos de las Asociaciones Sindicales y Empresariales para adaptar el actual sistema a la administración electrónica. Hasta aquí, todo normal. Ante este Borrador, las organizaciones sindicales y empresariales, así como los Gobiernos autonómicos, pueden presentar alegaciones.

Confebask ha elaborado un documento para que la CEOE lo haga suyo en este proceso de alegaciones. ¿Qué propone la patronal vasca? Aquí llega donde el asunto pierde toda normalidad... Según el documento al que ha tenido acceso nuestra organización, solicita añadir un artículo que permita que, de oficio o a instancia de parte, pueda promoverse la baja de un sindicato de ese registro. La explicación es clara. “Confebask tiene un especial interés en este asunto. Es conocida la estrategia del sindicato mayoritario en el País Vasco, ELA, a la que está arrastrando, además, al tercer sindicato, LAB, con quien suman cerca del 60% de la representatividad sindical... Han entrado en la dinámica de boicotear (con éxito) que exista y se practique por el resto de agentes dicho diálogo social... y dedican buena parte de sus esfuerzos a cuestiones ajenas a los fines que le son propios,

como todo lo referido al tren de alta velocidad, o que sólo muy colateralmente tienen que ver con la acción sindical (iniciativas legislativas sobre cláusulas sociales o en materia fiscal)”.

Para Confebask, ELA y LAB no somos sindicatos, y no se nos debería reconocer como tales. Así lo expresa mediante el siguiente párrafo: “Por supuesto que dichas organizaciones pueden libremente dedicarse a lo que estimen más oportuno, pero no deberían, investidas de lo que realmente no son, poder condicionar e incluso anular la actividad propia de las organizaciones empresariales y sindicales que sí lo son realmente”.

De todo esto hablamos con el comité ejecutivo de ELA.

-¿Qué valoración hace el sindicato de este intento de Confebask de que se nos prive legalmente de nuestra condición de sindicato?

-Nos encontramos ante un debate político de primera magnitud. Lo que plantea Confebask o los autores de este documento es puro fascismo, un auténtico golpe de estado en las relaciones

Confebasken asmoa da erosi edo kontrolatu ezin duena paretik kentzea

laborales. Quiere retrotraernos al franquismo, cuando ELA estuvo 40 años ilegalizado.

-Su motivación es clara.

-Confebask quiere una sociedad sin equilibrios y tener el monopolio de la presión a la política. Su lógica de funcionamiento es intentar eliminar aquello que no pueden comprar o controlar. Por ello persigue que ELA y LAB perdamos la condición de sindicatos, porque sin defensa colectiva organizada ellos son más fuertes. Y al PP, que ha dado a la patronal todo lo que ha pedido, le pide que del Marco Vasco no queden ni los sindicatos que lo defienden. Hace muchos años que Confebask decidió confiar sólo en lo que le daba la ley española.

Confebask quiere, imponiendo en la ley su visión antidemocrática, lograr más de lo que ya obtiene con el funcionamiento de la “puerta giratoria”; esa puerta que permitió al ex secretario general de SEA pasar a ser Diputado de Hacienda en Araba, y al ex diputado de Hacienda de Bizkaia pasar a ser alto cargo en CEBEK.

Nos encontramos ante un planteamiento patronal muy grave, totalmente antidemocrático.

-Pero, ¿cómo se han atrevido a tanto?

-Confebask se atreve a proponer esta medida porque entiende que tiene la cobertura del poder político, incluido el Gobierno Vasco. El pasado 20 de octubre ELA hizo pública su posición sobre el documento presentado por el Departamento de Empleo del Gobierno Vasco de cara a la puesta en marcha de

Confebaskek orekarik gabeko gizartea nahi du eta politikari presioa egiteko monopolioa

la mesa de diálogo social. ELA ya denunció que en ese documento el Gobierno defendía que su función era la de “acotar” el papel del sindicalismo; manifestando, entre otras cosas, que si los sindicatos no aceptábamos defender el modelo de sociedad que plantea el Gobierno, podríamos ser sancionados en términos económicos.

Ese mismo documento señalaba también a ELA como un problema por su posición en cuestiones como el diálogo social, la participación institucional o el cuestionamiento de la representación otorgada a la patronal.

La patronal usa el mismo argumento que el Gobierno, pero se atreve a concretar una sanción: eliminar a quien considera enemigo haciéndonos perder la condición de sindicato.

ELA quiere recordar que el Gobierno no hizo público el nombre de los expertos que le “asesoraron” en la elaboración del Documento; un Documento que ELA valoró afirmando que “el Gobierno Vasco defendía un sindicalismo vertical”. Es obvio que Confebask estuvo muy bien representada entre los “asesores” del Gobierno.

-Queda en evidencia, también, su doble rasero. Quieren eliminarnos -entre muchas cosas por exigir otra política fiscal- los que negociaron con la Diputación de Bizkaia el incumplimiento de la sentencia de las vacaciones fiscales vascas, que ha costado 30 millones de euros a la ciudadanía.

-Confebask pretende negarnos el derecho, como organización sindical, a realizar propuestas sobre política fiscal, a llevar a cabo Iniciativas Legislativas Populares como la que hemos impulsado para defender los derechos laborales de quienes trabajan en las subcontratas, y que ha contado con más de 110.000 firmas de apoyo para llegar al Parlamento, o para hablar del TAV. Mientras Confebask puede actuar en todo aquello que se le antoja (recientemente el director general de Confebask pedía medidas fiscales y mayor seguridad jurídica para la reforma laboral), exige al gobierno del PP que se nos prohíba a los demás esa posibilidad.

La cuestión no es que hablemos

de ciertos temas, sino que lo hagamos para defender posiciones que no son las de la patronal y las del poder político. Si diésemos cobertura a las políticas presupuestarias y fiscales, a los recortes, a las reformas de pensiones, etc., entonces no habría problema. Lo que quieren es eliminar la disidencia.

-Este ataque lejos de amilanarnos nos reafirma en nuestra línea.

-ELA, ante este ataque sin precedentes contra el sindicalismo de clase y abertzale, quiere llamar la atención sobre algo que nos parece estratégico: la defensa de las organizaciones de clase y de la acción colectiva. Es lo único que puede poner freno al inmenso poder que las leyes regalan a la patronal. Quien pide al PP nuestra ilegalización no cree ni en el Marco Vasco de Relaciones Laborales ni en el equilibrio social; al contrario, ha decidido combatirlo por todos los medios.

ELA afirma que no puede existir un modelo social basado en la justicia y la solidaridad sin una correlación de fuerzas sindical y política que lo haga posible.

ELA se reafirma en que si los y las trabajadoras -las personas más débiles- queremos tener una oportunidad para defender nuestros intereses y expectativas, necesitamos organizaciones sindicales fuertes, plenamente autónomas de gobiernos y patronal. Eso es ELA y eso seguirá siendo.

ELA y LAB presentaron el 28 de noviembre una moción en el Parlamento de Gasteiz en defensa del derecho fundamental a la libertad sindical. Piden a los grupos parlamentarios que reprueben la pretensión de Confebask de introducir en el Real Decreto sobre Depósito de Estatutos de las Organizaciones Sindicales y Empresariales un procedimiento que permita promover la pérdida de la condición de sindicato.

ELAren ERANTZUNA

1. Espainiako Gobernuari exijitzea bazter dezala Confebasken proposamena.

2. Kanpaina bat egitea langile-klaseak eta gizarte guztiak ikus dezaten Confebasken asmoak zein larriak diren. Kanpaina horretan ELAK askatasun sindikalerako eskubidearen aldeko ekintzak burutuko ditu; eskubide honek, gure ustez, sindikatu guztien erabateko babesa izan beharko luke. Agertzen ari den jokabidearekin Confebask demokraziarentzako arrisku bilakatu da.

3. Gai hau aztertzeke ELAK premiazko bilerara eskatu ditu; bata, Urkullu Lehendakariarekin, eta bestea, EAJren EBBko buruarekin, bera izanik gobernu-ekintzaren ardura duen alderdi politikoa.

4. Halaber, gure balorazioaren berri emango diegu gainerako alderdi politikoei, eta hauekin ere gai hau jorrazteko bilerak egiteko prest izango gara.

5. ELAK Eusko Jaurlaritzari eskatzen dio ez dezala “Elkarrizketa Sozialeko mahaia” delakoa eratu, zeina abenduko lehen asterrako baitago deituta. ELA eta LAB bezalako sindikatuak ezabatu nahi dituen patronal batekin mahai berean jartzea asmo hori babestea da. Ezin zaio normaltasun itxurarik eman bat ere normala ez den zer-baiti. Bestalde, Confebaskek PPri eskatzen diona aurrera ateraz gero, gu Mahai horretan ez egotea erabili egingo lukete ilegalizazio prozedura hasteko koartada gisa. Minimo demokratikoez ari gara, eta hauekiko ezin da inolako lerratzerik gertatu. Hala balitz, ezin larriagoa litzateke, eta ELAK horren arabera jokatu luke. Urkulluri galdera batzuk luzatzen dizkiogu: Bat al dator ELA eta LAB mahai horretara joaten ez bagara sindikatu izaera kentzeko aukerarekin? Prest al dago Confebaskekin elkarrizketa sozialeko mahai batean eser-tzera, patronalak hori eskatu duela jakinik?



“El establishment ha tomado nota de nuestra independencia financiera”

AMAIA MUÑOA, SECRETARIA GENERAL ADJUNTA Y TESORERA, DESTACA LA IMPORTANCIA DE NUESTRO MODELO SINDICAL, QUE TIENE COMO BASE LA AUTONOMÍA ECONÓMICA DE ELA



› GORKA QUEVEDO

Quedamos con Amaia Muñoa

para esta entrevista. En estos tiempos donde cada día hay un sobresalto por un nuevo caso de corrupción, la conversación no puede sino comenzar por ahí. La corrupción afecta al sistema de partidos políticos y hasta a instituciones como la monarquía. Lamentablemente, también, al sindicalismo mayoritario en el estado le salpican escándalos relacionados con la formación continua o con los EREs de Andalucía. Lamentablemente, decimos, porque su debilidad y desprestigio acaba salpicando también a las personas y organizaciones honestas.

–La corrupción es uno de los temas que más preocupa a la ciudadanía. Todos los días nos levantamos con un nuevo escándalo...

–Permíteme que sea incorrecta ya de partida: lo más relevante no es el hecho de que éste o aquel personaje se embolse dinero o tenga una cuenta en el extranjero. Aunque ya sé que eso es lo que más impacto mediático tiene. Es lógico porque son comportamientos inadmisibles, ajenos a toda ética, que hay que perseguir... Pero lo más grave es el

mecanismo concreto y el objeto de la corrupción.

–¿A qué te refieres?

–Por una parte, está el hecho incontestable de que empresas privadas ponen mucho dinero para comprar a una parte de la clase política, en gran parte vía financiación de los partidos, como señalan los informes del Consejo de Europa. Y esta clase política, por su parte, devuelve los favores desde el ámbito institucional en forma de contratos, de adjudicaciones, de privatizaciones y modificaciones legislativas que interesan al mundo empresarial y financiero, y que les hace ganar aún más dinero.

Por otra, y relacionado con lo anterior, está el fenómeno de la llamada *puerta giratoria*: la puerta que gira entre la política y el mundo empresarial y financiero. En un sentido, ex-políticos van a las empresas, bien para que les sean pagados los servicios prestados, bien para que sus contactos institucionales se pongan al servicio de la empresa. En el otro sentido, hombres de las finanzas y de las empresas secuestran la política para ponerla a su servicio. Decenas de ex-ministros, ex-jefes de gobierno y ex-presidentes de partidos están, por ejemplo, en las empresas relacionadas con la energía. Nadie se cree que en todos esos casos tenga algo que ver su perfil profesional.

Esto no pasa sólo en el estado: un ex-secretario general de la patronal alavesa pasó a ser Diputado de Hacienda en Araba, y un ex-diputado de Hacienda de Bizkaia pasó a ser alto cargo en la patronal vizcaína. Son sólo unos ejemplos. Se da el caso de muchos gerentes de empresas que antes eran públicas, y que fueron privatizadas por esos mismos sujetos cuando estaban en la política.

Korruptzioa arazo sistemikoa da; sistemak berak eragiten du. Hor daude kapitalaren eta politaren arteko loturak

Botere ekonomikoak urteak daramatza politikan dirua inbertitzen trukean mesedeak eskuratzako

–Pero lo que le está pasando al sindicalismo estatal no tiene que ver con eso exactamente...

–No. Lo que está pasando con UGT y CCOO en el estado, por lo que sabemos, responde a otras cuestiones. No conozco en profundidad el tema de los EREs, pero el tema de la formación continua es muy claro. En España –y en la CAPV, desde el gobierno Ibarretxe– se impuso un modelo de formación continua que, a pesar de ser legal, es totalmente perverso. El dinero de la formación, en vez de destinarse a los centros de formación profesional –que son los que saben de formación y mejor podrían impartirla– se reparte entre sindicatos y patronal, que crean sus propios centros de formación y sus propias redes clientelares.

En principio todo es legal, pero es un diseño que no responde a las necesidades formativas de trabajadores/as y empresas y, además, se presta a un enorme descontrol y, finalmente, a la corrupción. Un sindicalista –por supuesto, ajeno a nuestra organización– nos decía una vez: “esto de la formación es un chollo... da dinero aunque la hagas”. Creo que no hay que explicarlo.

–¿Que consecuencias tiene todo esto?

–En el plano político es evidente. Llevamos cinco años donde la política ha hecho exactamente lo que le ha ordenado el poder económico: rescates multimillonarios, recortes sociales, recortes de derechos, reformas laborales y de pensiones, fiscalidad injusta... con todas las consecuencias que eso tiene en forma de pobreza y paro.

Por otra parte, la generosa financiación pública de los sindicatos, vía formación y otros conceptos, los ha domesticado y los ha convertido, en gran medida, en colaboradores necesarios. Sólo de esa manera se explican, por ejemplo, los pactos de pensiones o los de moderación salarial. La financiación pública convierte a los sindicatos en parte del sistema de gobernabilidad y de control social.

-Estamos en pleno período de elecciones sindicales. El lema -Autonomía: ekonomikoa, sindikala, politikoa- tiene mucha relación con esta coyuntura marcada por la corrupción.

-Sé que puede sonar un poco simple, pero yo diría que, a día de hoy, el elemento que mejor explica las diferentes posiciones de los sindicatos en relación a la política y a la empresa es la autonomía financiera. Todos somos libres de pensar, de leer la realidad. Todos tenemos una ideología, más o menos solidaria. Pero sólo las organizaciones que gozan de autonomía financiera son libres para decir públicamente lo que piensan, y para actuar en consecuencia.

-¿Y cómo se financia ELA?

-Nuestras cuentas son muy sencillas: nos financiamos de las cuotas que cada mes pagamos los 100.000 afiliados y afiliadas. Esas cuotas suponen el 91,08% de nuestros ingresos anuales. Luego, hay un 2,51% de ingresos, también propios, que tienen que ver, fundamentalmente, con los servicios jurídicos. Lo que suma un 93,6 de los ingresos.

ELA también recibe ingresos provenientes de fondos públicos. Esos fondos, el año pasado, ascendieron a 1.031.323 de euros (el 5,59% de los ingresos). Ese dinero proviene, principalmente, de las subvenciones que reciben todos los sindicatos en función de su representación, tanto en la CAPV como en Navarra y en el Estado. Varía según el número de delegados/as que tiene cada sindicato. Lógicamente, al ser el sindicato mayoritario en Hego Euskal Herria -el que más delegados y delegadas logra en las elecciones sindicales- esa partida es mayor con respecto a otros sindicatos. Finalmente, y dentro de ese millón de euros, una parte menor es la subvención por negociación de mesas generales y la celebración de elecciones sindicales. Esos son nuestros ingresos. Y punto. No cobramos ni un céntimo por actividades extra-sindicales.

-Un modo de financiación que poco tiene que ver con el de otros sindicatos inmersos en casos de corrupción...

-Así es, ya lo he explicado antes. En ELA no hay entramados empresariales como tienen esos sindicatos, donde aparecen centros de formación, aseguradoras, promotoras de vivienda... Tampoco formamos parte, como ellos, de consejos de administración de empresas.

Tenemos una fundación, la Fundación Manu Robles-Arangiz Institutua, con un presupuesto propio, que se dedica a la formación exclusivamente sindical de los delegados y delegadas, y que recibe, asimismo, una subvención para esa tarea, igual que el resto de sindicatos y la patronal. Nuestra fundación tiene algunos convenios de colaboración con instituciones como la UNED, la UPV, Euskal Herriko Laborantza Ganbara... Pero de esos convenios no recibimos ni un duro.

Empresa handien administrazio kontseiluak politikari ohiz beteta daude. Zergatik ote?

Al contrario, las más de las veces aportamos fondos propios.

-Sigamos desgranando nuestras cuentas. ¿Qué hace ELA con sus ingresos?

-Nuestro objetivo como sindicato es la transformación social, y es a lo que dedicamos nuestra acción sindical y social: a mejorar las condiciones de trabajo y de vida de la clase trabajadora.

ELA destina, además, el 25% de sus ingresos por cuota a la Caja de resistencia, que es el fondo de solidaridad con las personas que van a la huelga y no van a cobrar salario. Este fondo es vital para nuestro modelo, pues permite el sostenimiento de las huelgas que, a menudo, son muy largas.

El resto del dinero lo destinamos a la organización del trabajo sindical en empresas y sectores a través de nuestras federaciones, comarcas y servicios.

Sin olvidar, por supuesto, el dinero destinado a la movilización en relación con cuestiones del modelo de sociedad como la fiscalidad, los servicios públicos, el medio ambiente...

-Recientemente, al hilo del debate sobre Kutxabank, un político se puso las botas hablando en televisión de las cuentas de ELA...

-Sí, sugirió que teníamos dinero en Lehman Brothers, si no recuerdo mal. Nuestra clase gobernante, lamentablemente, estaría encantada de que así fuese, porque de esa manera acabaría hablando *su mismo lenguaje*. Nuestra clase gobernante ha tomado nota de nuestra autonomía financiera y está muy preocupada porque llamamos a las cosas por su nombre. Les molesta mucho lo que decimos de fiscalidad, del



Tren de Alta Velocidad, de las políticas de recorte y de otros muchos temas, y han decidido que somos el enemigo interior.

Eso explica mucho de lo que está pasando desde hace años, y también lo que está pasando estos días. El documento del Gobierno Vasco donde se nos *invita al diálogo social* amenaza con retirar las subvenciones a los sindicatos que no concierten acuerdos con ellos. Confebask ha pedido nuestra ilegalización, diciendo que no cumplimos nuestra función de *acordar* con ellos. Y ambos, Gobierno y Confebask, han decidido poner en marcha la mal llamada mesa de diálogo social con la minoría sindical, UGT y CCOO, salpicados, como la CEOE, en casos de corrupción. Es algo que no tiene parangón en ningún estado democrático: hacer acuerdos con la minoría y prestigiar el papel de organizaciones implicadas en casos de corrupción.

El gobierno quiere fotografías para legitimar sus políticas; la patronal, para homologarse socialmente tras destruir cientos de miles de empleos y recortar condiciones de trabajo... y UGT y CCOO quieren financiación, simplemente. La foto es patética.

-La afiliación, la adhesión de cada trabajador y trabajadora es la clave...

-Claro que lo es. Te cuento una anécdota. Hace unos años hicimos un informe escandaloso sobre una importante empresa energética, Iberdrola. Estuvimos con la dirección de un medio de comunicación referencial del país, por si lo querían publicar. El informe les pareció interesante, pero nos dijeron que no lo publicarían, porque con los anuncios de esa empresa pagaban cada año la nómina de cuatro periodistas.

Te cuento otra: hay empresas que llaman a la dirección del sindicato para anunciarse en esta revista, en Landeia. ¿Crees que es sólo porque esta revista llega a 100.000 hogares o es para conseguir otras cosas del sindicato? Esa es la razón por la que siempre nos hemos negado a insertar publicidad...

Son ejemplos que nos recuerdan lo fundamental. Sin ese 91% de ingresos por cuotas de afiliación nada sería igual. No hay otro modo de garantizar nuestra independencia. Pero ojo: el establishment sabe que no estamos hipotecados y nos ha calificado como enemigo interno. La fuerza de nuestro sindicato radica en que podamos seguir tomando nuestras propias decisiones, sin ninguna injerencia -ni económica, ni política-.

2013an diru-sarrerren %91,08 afiliatuen kuotetatik etorri zen; horrek ematen digu guri independentzia

“Han acordado con Barcina un plan para rescatar a UGT, CCOO y CEN”

MITXEL LAKUNTZA, COORDINADOR DE ELA EN NAVARRA



En el conjunto de Hego Euskal Herria, es en Navarra donde más escándalos de corrupción han salido a la luz. ELA lleva años luchando contra la troika que dirige la Comunidad Foral como si fuera su chiringuito: el Gobierno de Navarra -UPN y cuando se necesita con el apoyo del PSN-, la patronal CEN y los sindicatos UGT y CCOO. Mitxel Lakuntza lo explica a continuación.

-6 de noviembre: el Parlamento de Navarra, con los votos de UPN y PSN, aprueba crear el Consejo de Diálogo Social. ¿Que hay detrás?

-Han creado un Consejo para que UGT, CCOO y CEN se sobrefinancien directamente sólo por su participación. El Consejo es una excusa para llevar a cabo un rescate, una forma por la cuál el Gobierno paga los favores prestados. Llama la atención las prisas de esta iniciativa, tramitada por vía de urgencia por el PSN, lo que hace intuir que las necesidades son muchas y que realmente se trata de un rescate económico dirigido a evitar la quiebra de alguna de estas organizaciones. Mientras nos dicen que no hay dinero para sanidad, educación o prestaciones sociales, UPN y PSN se dedican a salvar a estos sindicatos y la patronal. Es muy llamativo que un Gobierno que hace de los recortes su bandera sea sólo capaz de llegar a acuerdos con UGT, CCOO y CEN.

-En el Landeia 200 se denunciaba el acuerdo para la gestión de 545 millones de euros entre Gobierno, CEN y UGT-CCOO.

-Es una detrás de otra. El 3 de octubre, dentro del llamado diálogo social, Gobierno, CEN y UGT-CCOO lograron un acuerdo llamado *Reactivación de la actividad económica y el empleo*, que consistía en el gasto de 545,6 millones de euros de 2015 a 2017 para dicho fin. Viendo lo que han supuesto anteriores acuerdos similares está claro que la única reactivación económica que se va a dar por segura es la de aquellas organizaciones que han firmado el acuerdo. Es un fraude para la clase trabajadora, basta atender a los pobres resultados de acuerdos anteriores. Es un acuerdo totalmente impresentable, no sólo por su ineficacia sino también desde la óptica de las garantías mínimas de transparencia que serían exigibles.

No hay manera de saber ni quién ni en qué se va a gastar el dinero, más allá de las generalidades. Estos acuerdos tienen precedentes de auténtico despilfarro: Plan Navarra 2012 (Guendulain, Circuito Los Arcos, Pabellón Arena...), Plan Moderna, Plan de Empleo... La propia Cámara de Comptos, tras destinarse más de 1.500 millones, certificó la imposibilidad de atribuir a estos planes mejora alguna al no disponer, siquiera, de indicadores objetivos.

-Los escándalos de despilfarro y corrupción se acumulan en Navarra. ¿Se puede hablar de casos sueltos -como defiende el Gobierno- o es un problema sistémico?

-Los escándalos que afectan a CCOO y UGT -también a la patronal- son la consecuencia previsible de un modelo que incita a la corrupción. Aquí, en Navarra, y sobre el saqueo de la CAN, mantienen un inaceptable silencio, a la vez que se coloca a Alberto Pascual, encausado por corrupción, al frente del Tribunal Laboral. Por si fuera poco, recientemente conocíamos que diferentes consejeros de la CAN, entre los que se encontraban UGT, CCOO y CEN, percibieron desorbitadas dietas sólo por escuchar conferencias: del 2007 al 2011, CCOO, 156.426 euros; y CEN, 321.198 euros.

Cuando la subvención pública acaba sosteniendo al sindicato, las posibilidades de actuar libremente desaparecen. Esto hace que las prioridades de cualquier organización cambien, porque nadie muerde la mano de quien le da de comer. Sólo así se entiende la larga lista de renuncias de UGT y CCOO: retraso de la edad de jubilación a los 67 años, firma de convenios sectoriales sin cláusulas anti-reforma y con recortes, mini-jobs entre los trabajadores/as de la administración, acuerdo de urgencias rurales con Vera....

Todo esto demuestra la urgencia de poner fin a este modelo. El sistema cuida de los suyos. Antes fueron los bancos los rescatados con dinero público; ahora, UGT, CCOO y la CEN.

-Yolanda Barcina ha anunciado que no volverá a encabezar la lista de UPN en las próximas elecciones forales. Sólo cuatro días después de aprobar el Consejo de Diálogo Social...

-No es mera casualidad; parece evidente que hay una estrategia por dejar atado aquello que puedan. UGT, CCOO y la CEN forman una pata muy importante del Régimen, por eso son *rescatados*.

-¿A qué puede deberse la renuncia de Barcina?

-No creo que se trate de una sola razón, pero quien aplica recortes y, además, se ve salpicado de casos de corrupción -como en UPN- lo acaba pagando. Los escándalos de la CAN, el despilfarro de dinero público o los recortes en servicios públicos han provocado la indignación de la mayoría de la gente, y las grandes movilizaciones que se han producido en Navarra son, sin duda, la mejor noticia. Por otro lado, lo que está claro es que tras la noticia de la renuncia de Barcina se esconde el propósito de la élite económica y política navarra de reeditar en toda su extensión el pacto de Estado que aquí representan UPN y PSN. Barcina ya no les vale; pero no seamos ingenuos: recambios no les faltan.

-Se habla mucho en Navarra de cambio político y social. ¿Por dónde debería empezar ese cambio?

-No creo que todos hablemos de lo mismo. Es cierto que podemos estar ante el fin del bipartidismo en Navarra, en la medida que la suma UPN-PSN pierda, por primera vez, la mayoría en el Parlamento. Pero eso no garantiza, por sí mismo, el cambio. Salvo que se entienda que una mera alternancia en el Gobierno es suficiente, cosa que no compartimos. Como ejemplo: el debate sobre la fiscalidad es muy preocupante. No hay referencias alternativas claras, no se concreta en qué debe basarse ese cambio. Hay mucho que cambiar en todo lo social, lo cultural o la democratización de las estructuras políticas. Por eso creemos que la indefinición de ese cambio no nos ayuda. La mejor aportación son referencias y programas que planteen un cambio de verdad. Sólo así se genera la ilusión y la credibilidad necesaria para abordar este proceso.

“Asko egin dugu, asko gelditzen da egiteko”

ELAREN EUSKARA PLANAK HAMAR URTE BETE DITU



› GORKA QUEVEDO

2004. urtean ELAk euskararekin duen konpromisoan urrats berria eman zuen:

Euskararekin duen konpromisoan urrats berria eman zuen: Euskara Plana sortu eta garatu, gure hizkuntza jardun sindikalaren lehen lerroan jarri asmoz. Lan munduan eta arlo sozio-ekonomikoan euskararen egoera hobetzeko egiten zen borrokaz gain, euskara ELAren antolakuntzan eta jardueran txertatzea zuen helburu plan horrek. Hasieratik Artez-en aholkularitza eta laguntza izan zuen Euskara Planak, eta hamarkada honetan bidelagun izan da.

ELAko euskara arduradun Leire Txakartegi pozik ageri da hamar urte hauetan izandako bilakaerarekin. “Euskal Herriko sindikatu nagusia garen neurrian erantzukizun handia dugu lan mundua euskalduntzearen aldeko lanean. Horretarako, noski, beharrezkoa zen ere etxe barrutik hastea. Artez-eko lagunen aholkularitzarekin lehenik eta behin diagnostiko bat egin zen, tokian tokiko egoera kontutan hartuta. Ezagutza tasa nahiko altua zen, baina erabilera txikiagoa. Lehen helburua ezagutza eta erabilera mailak berdintzen joatea izan zen”.

Helburu horien egikaritzan hainbat ekimen jarri ziren. “Urteroko planak egiten joan gara, hartzen ziren neurrien eta egitasmoen jarraipen zehatza egin asmoz. Lehenengo urratsak euskaraz ez zekitenak euskalduntzea -hamar urte hauetan hamarnaka lagun pasa dira ikastaroetatik- eta erabilera sustatzeko neurriak hartzea izan ziren, barne zein kanpo

harremani dagokionez. Hamarkada bat igaro da, eta pozik egoteko moduan gaude. Asko gelditzen da nahiko genukeen puntura heltzeko, baina begi-bistakoa da asko egin dugula”.

Baliabide ugari denon esku.

Euskararen normalizazioaren aldeko egitasmo guzti hauek aurrera eramateko ELAk baliabide ugari garatu ditu urte hauetan. “Euskararen normalizazio bidean tresna eta lanabes ugari sortu ditugu: euskararen arautegia, estilo liburua, sindikalgintza hiztegia, itzul-pengintza zerbitzua, euskara planei buruzko gida liburua... Material guzti hori, gainera, ahalik eta gehien zabal-tzen saiatu gera. Lokal guztietan eskuratu litezke sindikalgintzari buruzko hiztegia edo ELAren Euskararen Arautegia bezalako liburuxkak. Gainera, Manu Robles-Arangiz Fundazioaren web atalean ere eskuragai daude, bertako Dokumentazio Zentroaren euskararen atalean”.

Egindako lan guzti horrek uzta oparoa utzi duela nabarmentzen du Leire Txakartegik.

“Dagoeneko euskaldun zen sindikatu bat are eta gehiago euskalduntzea lortu dugu. ELAko kideok konpromiso irmoa dugu euskararekiko, eta horrek hamaika urrats ematea ahalbidetu digu. Etxera begirako hausnarketatik kanpo, agerikoa da gaztelania nagusi den lan mundu batean eragin nahi dugula, eta askotan ez dela

EUSKARA BATZORDEA. Duela hamar urte Euskara Plana garatzea rekin batera Euskara Batzordea sortu zen. ELAko egitura ezberdinetako arduradunetz osatutako batzorde honen eginbeharra euskara planaren proposamena egitea eta jarraipena burutzea da.

erraza. Negoziazio kolektiboren bidez ere euskara enpresetan sartzeko ahalegin handia egiten dugu, eta kasu askotan zailtasunak egon arren, ari gara apurka-apurka gauzak lortzen”.

Etorkizuneko erronkak.

Leire Txakartegik azpimarratzen du gure sindikatuak erronka garrantzitsu bat duela datozen urteetarako: erabilera indartuz euskaraz zerbitzu osoa emateko gai izatea. “Euskaraz lan egin nahi dugu, euskaraz sortu eta militatu. Zerbitzu juridikoe-kin ere lanean ari gara orain. Euskaraz zerbitzu osoa eman nahi dugun heinean, gure jendea epaitegietan euskaraz defendatzea ere helburu dugu. Justizia ere euskaldundu behar dugu; gauza asko gure esku egon ez arren justizia ere euskalduntzeko ahaleginean ari gara”.

Dentro de la estrategia para normalizar el euskera en el mundo laboral, la web de la Fundación -www.mra-fundazioa.org- recoge numerosas herramientas

PROPUESTAS PARA IMPULSAR EL CONOCIMIENTO Y EL USO DEL EUSKERA EN LOS CENTROS DE TRABAJO

ELA, en colaboración con Artez, ha elaborado una publicación que recoge una serie de propuestas para impulsar tanto el conocimiento como el uso del euskera en el ámbito laboral. Este pequeño libro -se puede conseguir en todos los locales y en la página web- coincide con el décimo aniversario del Plan de Euskera que ELA puso en marcha en el 2004 para euskaldunizar el mundo del trabajo.

Leire Txakartegi, responsable de euskera, destaca que ante la preocupante situación del euskera en el ámbito laboral y socio-económico nuestro sindicato ha decidido dar un paso al frente. “Es imposible la normalización del euskera y la verdadera oficialidad sin la euskaldunización del ámbito laboral. Afortunadamente, cada vez somos más las personas vascoparlantes, pero esto no es suficiente para euskaldunizar las relaciones laborales. El euskera es un punto que cada vez está más presente en cuanto a la negociación colectiva se refiere, y esta publicación tiene como objetivo ser una guía para que los convenios laborales respeten también los derechos de las y los euskaldunes”.

“Pese a las dificultades, hemos ayudado a todas las personas que han acudido a Harrera”

ANDONI ITURRIOTZ Y JUAN KARLOS YOLDI, RESPONSABLES DE HARRERA, ANALIZAN EL TRABAJO ASISTENCIAL DE ESTA ORGANIZACIÓN



› GORKA QUEVEDO

No es fácil la reinserción social y laboral de las personas reclusas. El problema suele ser mayor cuanto más tiempo se pasa en prisión. Y la dificultad se multiplica si el tiempo en prisión se ha pasado en un régimen especial: inco-municación, continuos traslados, dificultades burocráticas para poder formarse o estudiar...

Actualmente son cientos las personas que se encuentran en esta situación en Euskal Herria como consecuencia de un conflicto armado cuyos efectos siguen siendo palpables para mucha gente. Es en este contexto donde surge Harrera, asociación que presta ayuda asistencial a expresos políticos y ex-refugiados/as. Andoni Iturriotz, presidente, y Juan Karlos Yoldi, vicepresidente, recuerdan que Harrera surge en un contexto muy concreto: la ruptura del proceso de negociación de Loiola. “En ese momento un grupo de ex presos y presas nos juntamos y decidimos crear esta asociación asistencial, alejándonos de cualquier ámbito político. Enseguida empezamos a trabajar para crear una asociación, con sus estatutos y cumpliendo todos los requisitos requeridos”.

Iturriotz y Yoldi destacan que son muchos los expresos y expresas que han recurrido a Harrera en busca de ayuda. “Lo primero que hacemos es analizar la situación de cada persona. Trabajamos de forma individual, porque las realidades son muy diferentes. Hay personas que tienen una red social y familiar más amplia, y hay otras que carecen de cualquier red, por lo que sus necesidades son mayores y necesitan una mayor ayuda y asistencia”.

Sin embargo, destacan que hay muchas similitudes en el perfil de las personas que acuden a Harrera. “Hablamos, gene-

ralmente, de personas de unos 52-55 años, que han salido a la calle tras cumplir largas condenas y en una situación muy dura, pues en muchos casos no han cotizado nunca. Nuestra ayuda consiste en dos elementos, principalmente. El primero es todo lo referente a su nueva situación. Son personas que han estado años aislados y necesitan adaptarse a su nueva realidad social. Ayudamos en cosas tan básicas –y tan importantes– como renovar papeles –documentación sobre todo–, solicitar el subsidio de excarcelación o la RGI, sacar el carnet de conducir...”.

“Además, –añaden–, en muchos casos hablamos de personas que salen con graves problemas de salud tras años en la cárcel. Muchos de quienes acuden a Harrera no han ido en décadas al dentista, y ello ha derivado en problemas bucales. O tienen problemas de vista y necesitan acudir al oftalmólogo. En nuestra organización tratamos de ayudar a costear esos gastos, pues suponen un desembolso que la mayoría no pueden asumir”.

El segundo es la problemática laboral. Éste es, sin duda, uno de los mayores quebraderos de cabeza de Harrera. Iturriotz y Yoldi destacan que, pese a las dificultades, han conseguido que 67 personas se integren en el mundo laboral. “No es fácil, y menos en una coyuntura como la actual, en la que la tasa de desempleo es muy elevada. Estas personas llevan muchos años sin trabajar, y sin haber podido formarse. Durante el tiempo que han pasado en prisión el mundo ha cambiado mucho, y el ámbito laboral también. Las máquinas o la tecnología nada tienen que ver con las de hace, por ejemplo, 30 años. Todos estos condicionantes dificultan mucho su integración en el mundo laboral, por lo que valoramos como algo muy positivo haber logrado que 67 personas hayan encontrado un trabajo”.

Financiación y ayuda. Evidentemente, todo este trabajo requiere una importante ayuda económica. Los responsables de Harrera destacan que nada sería posible sin la aportación de los socios y socias. “Nuestros ingresos vienen exclusivamente de los más de 2.000 socios y socias que tenemos. Sin embargo, cada día las necesidades son mayores. Debido a la abolición de la llamada doctrina Parot o como consecuencia de la salida de prisión de aquellas personas que han cumplido las condenas, necesitamos un mayor número de socios/as.

Iturriotz y Yoldi destacan la intención de Harrera de trabajar junto a los diferentes colectivos e instituciones, y destacan que hasta ahora la respuesta está siendo positiva. “Hemos tenido reuniones con el Lehendakari y con todos los partidos políticos, salvo el PP. También hemos acudido a diferentes instituciones y organizaciones sindicales y sociales, y estamos muy satisfechos. La respuesta está siendo positiva, y consideramos que el trabajo de estos años está dando resultados. A día de hoy podemos decir con orgullo que, pese a nuestros limitados recursos, hemos ayudado de un modo u otro a todas aquellas personas que han acudido a Harrera”.

PARA HACERSE SOCIO/A DE HARRERA

Uno/a puede hacerse socio/a entrando en la página web –<http://harreraelkartea.wordpress.com>–; llamando al teléfono de la asociación –944151722– o mandando un email: harreraelkartea@gmail.com”.

Programa de Aprendizaje en Inglés: la versión 'top manta' del modelo D

MESA REDONDA SOBRE EL PAI ORGANIZADA POR LA FUNDACIÓN MANU ROBLES ARANGIZ INSTITUTUA, EN NAVARRA

› **IVÁN GIMÉNEZ**

Richard Weyndling es escocés, y su lengua materna es el inglés. A él nadie le puede acusar de “estar contra el inglés” o de no reconocer la importancia de este idioma. Por las mismas razones, a Richard Weyndling le molesta profundamente que la lengua inglesa se utilice como “herramienta de colonización” en otros países. “Yo no quiero ese papel para mi idioma”. Él es escocés, pero vive desde hace muchos años en Iruña. Ha sido profesor de inglés y formador de profesores de inglés. Y es trilingüe: también domina el castellano y el euskara. Tampoco nadie le puede acusar de no saber de lo que habla.

Con estas credenciales, un buen día decidió matricular a sus hijos en el modelo D (inmersión en euskara) de la escuela pública, y muchos años después ha comprobado que aquella decisión fue acertada: “La mejor manera de aprender inglés en Navarra es estudiar en el modelo D”.

Así de claro, dicho por un escocés en la mesa redonda que la Fundación Manu Robles-Arangiz organizó el pasado 6 de noviembre en la librería Katakarak de Iruña. Fue un acto intenso, muy participativo (acudieron unas 150 personas), y cuyas conclusiones se pueden resumir en una frase pronunciada por el propio Weyndling: “El PAI es la versión top manta del modelo D; es una copia barata diseñada por motivos ideológicos”.

Puede parecer una conclusión muy radical, pero quien hubiera escuchado a los ponentes que precedieron a Weyndling, no tendrá muchas dudas al respecto.

En primer lugar intervino Juan Carlos Moreno Cabrera, lingüista de la Universidad Autónoma de Madrid, autor de numerosos libros muy críticos con el monolingüismo imperante en el Estado español, entre otros ‘El nacionalismo lingüístico. Una ideología destructiva’ y ‘Los dominios del español. Guía del imperialismo lingüístico panhispánico’.

Nafarroan ingelesa ikasteko modurik onena “D” ereduan ikastea da

va’ y ‘Los dominios del español. Guía del imperialismo lingüístico panhispánico’.

En este caso, lo impactante fue escuchar cómo describió el proceso por el que “al inglés se le han asignado propiedades mágicas, hasta el punto de que si no lo dominamos, somos personas defectuosas”. Moreno desmontó el mito de que “todo el mundo habla inglés en el extranjero, y puso los ejemplos de Rusia, Japón, China o Italia, donde si no dominas la lengua propia del lugar, no puedes hacer negocios. En muchos casos, el inglés es utilísimo en los aeropuertos, pero por definición todos tratamos de pasar el menor tiempo posible en ellos”.

No obstante, esas propiedades mágicas hacen que “el inglés sea indiscutible, y por eso es la herramienta perfecta para que el euskara no siga progresando en Navarra”. Moreno se preguntó: “¿Hay que ir hacia un trilingüismo? Eso es un error, no se puede dar el mismo trato a una lengua extranjera que a las lenguas propias. Y en todo caso, si para aprender

Ingelesa ikasteko, beste hizkuntza bati denbora kendu behar zaio, gaztelaniari kendu beharko zitzaion

Balearretan ingelesa komunikazio-hizkuntza ezarri eta urtebetera, eskola-porrota %30 ugaldtu zen

inglés hay que quitarle tiempo a otro idioma, debería ser al castellano, que no lo necesita porque es hegemónico”.

A María Antonia Font le correspondía relatar su experiencia personal como profesora y sindicalista en las Islas Baleares, donde una huelga indefinida en toda la red educativa (pública y concertada) puso contra las cuerdas al Gobierno autonómico en su afán por imponer el modelo TIL en inglés. Fueron tres semanas en el arranque del curso 2013-14 que se remataron un año más tarde con la anulación judicial de todo el plan de inmersión en inglés.

“Este proceso ha sido una muestra del acoso institucional contra la lengua catalana, y el PP ha creado un problema donde no lo había. En solo un año de imposición del inglés como lengua vehicular, el fracaso escolar aumentó en Baleares un 30%”.

Todo un experimento fallido, pero con consecuencias reales. Esos niños y niñas ya no podrán dar marcha atrás en su defectuosa educación... ¿Y los del PAI navarro?



Juan Carlos Moreno, María Antonia Font, Richard Weyndling e Iván Giménez.



hartze prozesua. Izan ere, Espainiar Estatuak eskura zituen tresna guztiak erabili zituen lehen kontsulta hori galarazten.

Baina Kataluniako herriaren demokrazia gosea hain da handia bigarren kontsulta bat antolatu zutela, arazoak arazo. Eta, egun horretan, 2014ko azaroaren 9an, milioika lagunek -2.305.290, hain justu-hartu zuten parte antolatutako prozesu demokratikoan, Espainiar Estatuak ezarritako oztopo, debeku eta mehatxuei muzin eginda.

Egun garrantzitsu horretan, nazio bezala euren etorkizunaren jabe izateko prozesu horretan, ELAk Kataluniako herriarekin egon nahi izan zuen. Horregatik sindikatuko ordezkari bat Bartzelonara joan zen azaroaren 9an, ELAren babes eta elkartasuna helarazi asmoz. Eguna Sant Felip Neri ikastetxean hasi zen, goizeko lehen orduan, eta Borneren Merkatuan dagoen zentro kulturean amaitu zen, gauerdi inguruan, bozketen emaitzak ezagutzeko ANC eta Omniun Cultural elkar-teen antolatutako ekitaldian.

ETAZUEK, ZER?

› GORKA QUEVEDO

2014ko azaroaren 9a. Goizeko 09:00ak jo berriak. Sant Felip Neri ikastetxe publikoa, izen bereko plazan, Bartzelonako Auzo Gotikoko bihotzean. Oraindik begi bistakoak dira eskolaren ondoan dagoen Sant Felip Neri elizan leherketa indartsu batek eragindako zulo eta arrakalak. Urte asko igaro dira 1938. urteko urtarrilaren 30 horretatik, baina zauriak ez dira itxi, ez bertako bizilagunen artean ez eta bertako eraikinen fatxadetan. Egun horretan Franco jeneralak zuzentzen zuen bando nazionalako armadaren hegazkin batek bonba bat jaurti zuen Sant Felip Neri plazara. Leherketaren ondorioz 42 lagun hil ziren, gehienak elizara babes bila zihoazen haurrak.

76 urte, 10 hilabete eta 10 egun geroago ere jendez gainezka zegoen Sant Felip Neri plaza. Eta, igandea izan arren, bertako ikastetxea zabalik. Eta botoa emateko kutxak. Eta boto-paperak. Eta bozak zenbatzeaz arduratuko ziren lagunak. Eta zenbateketa zuzen egiten zela kontrolatzeaz arduratuko ziren nazioarteko begiraleak.

Agerikoa da hura ez zela Kataluniako herriak nahi zuen bozketa, ez eta hasiera batean egikaritu nahi zen parte-

Egun bete izan zen, prozesuaren nondik norakoa bertatik bertara ezagutzeko parada. Bertako hamaika lagunekin egoteko aukera bikaina, Kataluniak azken urteetan burujabetzaren alde egiten ari den bidez ikasteko. Lagun horiekin izandako elkarrizketa ia guztiak, guztiak ez esatearren, honako galderarekin amaitzen ziren. "Eta, zuek, zer?" Inbidiaz betetako erantzuna eman beste aukerarik ez zegoen. Izan ere, bi herrien artean dauden ageriko ezberdintasunetatik haratago, argi dago asko dugula ikasteko Euskal Herriatik Kataluniako prozesuaz. Dena den, hau ez da inbidia horietaz hitz egiteko tartea, Kataluniako herria zoriontzekoa baizik. **Zorionak!**

