

# landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL  
MARTXOA 2015 MARZO. Nº 203 ZENB.

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA



**NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA**

**ENPLEGU eta  
SOLDATEN ORDUA**

**35% ELA CONSOLIDA SU AMPLIA MAYORÍA**

**3**  
**EDITORIALA**  
EDITORIAL

Herritarren aldeko politikak

**5**  
**HITZA HITZ**  
CON NOMBRE

Mikel Noval: La lista Falciani y las Haciendas de Hego Euskalherria

**16**  
**EKOLOGIA**

S.O.S.lokoetxe

**15**  
**LAN OSASUNA**  
SALUD LABORAL

Mutualitateen lege berria abian da

**18**  
**GIZARTE EREDUA**  
POLÍTICA SOCIAL

Enpleguaren eta langabetuen egoera prekariora

**27**  
**HARIRA**  
CON PERSPECTIVA

ELAk bere gehiengo zabala sendotu du

**26**  
**HARIRA**  
CON PERSPECTIVA

Joseba Villarreal: "Es la hora del empleo y los salarios"



**4**



**13**



**24**



**30**

# ELA non

## Konfederazioa

Barrainkua 13  
48009 Bilbo  
Tel: 94 403 77 00  
Fax: 94 403 77 11

## Eskualdeak

### Araba

**01005 GASTEIZ**  
Manuel Iradier 25  
Tel: 945 15 80 76  
Fax: 945 14 10 74

**1200 AGURAIN**  
Calle Fueros, 27.  
Tel: 945 31 20 26  
Fax: 945 30 18 75

**01320 OION**  
Nafarroa Etorbidea  
31 beheha  
Tel: 945 62 24 40  
Fax: 945 62 24 43

### Bizkaia

**48009 BILBO**  
Barrainkua 13  
Tel: 94 403 77 00  
Fax: 94 403 77 11

### IBAIZABAL- NERBIOI

**01400 LAUDIO**  
Herriko Plaza 4, 1º C  
Tel: 94 403 65 45  
Fax: 94 403 65 46

**48970 BASAURI**  
Antonio Fernández s/n  
Tel: 94 405 58 88  
Fax: 94 405 58 68

**48960 GALDAKAO**  
Muguru 8 entrepr.  
Tel: 94 400 57 57  
Fax: 94 400 57 58

**48140 IGORRE**  
Sabino Arana 22, lonja  
Tel: 94 631 54 58

### EZKERRALDEA- KADAGUA

**48902 BARAKALDO**  
Gernikako Arbola  
35-38  
Tel: 94 418 02 96  
Fax: 94 418 93 17

**48980 SANTURTZI**  
Maestro Calle 1, bajo  
Tel: 94 493 56 59  
Fax: 94 493 62 96

**48860 ZALLA**  
Plz Carolina Renovales  
7  
Tel: 94 667 02 88

### ESKUMALDEA

**48930 AREETA**  
Areetako etorbidea 2  
Tel: 94 602 04 50  
Fax: 94 602 04 20

**48160 DERIO**  
Txorierriko Etorbidea 9  
Tel: 94 404 31 13

**48100 MUNGIA**  
Herri Bide 8, entrepr.  
Tel: 94 674 00 16

### GERNIKA- DURANGO

**48200 DURANGO**  
Askatasun Etorbidea 5.  
Apdo.183  
Tel: 94 621 76 80  
Fax: 94 621 76 81

**48300 GERNIKA**  
Urkieta 9, 1º izda.  
Tel: 94 627 00 53  
Fax: 94 625 60 09

**48700 ONDARROA**  
Artabide 12-1C  
Tel: 94 683 25 15  
Fax: 94 613 41 27

**48260 ERMUA**  
Goenkale, 9  
Tel: 943 17 60 15  
Fax: 943 53 16 65

### Gipuzkoa

**20014 DONOSTIA**  
Consulado 8, beheha  
Apdo. 971  
Tel: 943 00 50 00  
Fax: 943 00 50 01

### UROLA-KOSTA

**20730 AZPEITIA**  
Apdo. 97

Arana Goikoa 1-2-3,  
bajo  
Tel: 943 81 34 46  
Fax: 943 15 09 57

**20800 ZARAUTZ**  
Apdo. 282  
Bizkaia kalea 8  
Tel: 943 00 05 28  
Fax: 943 00 05 29

### DEBA

**20500 ARRASATE**  
Otalora Lizentziatua, 22  
Tel: 943 79 45 09  
Fax: 943 79 68 01

**20570 BERGARA**  
Ibargarai 26-30 beheha  
Tel: 943 76 43 01  
Fax: 943 76 13 39

**20600 EIBAR**  
Bidebarrieta 30, bajo, 1º  
Tel: 943 82 04 42  
Fax: 943 82 06 12

**20560 OÑATI**  
Euskadi Etorbidea,  
bajo, 3-4  
Tel: 943 08 25 00  
Fax: 943 08 25 01

### ORIA GOIERRI

**20200 BEASAIN**  
Juan Iturralde 9, 1º  
Tel: 943 08 61 40  
Fax: 943 08 61 4

**20120 HERNANI**  
Argarain 3, beheha,  
Antziola Auzoa  
Tel: 943 33 64 64  
Fax: 943 33 64 68

**20160 LASARTE**  
Zumaburu 5, trasera  
Tel: 943 57 16 44  
Fax: 943 57 12 61

**20230 LEGAZPI**  
Aizkorri Kalea 1, 1ºA  
Tel: 943 73 18 18  
Fax: 943 73 19 54

**20400 TOLOSA**  
San Francisco lb. 13  
Tel: 943 69 83 14  
Fax: 943 69 82 41

**20700 URRETXU**  
Labeaga 33, beheha  
Tel: 943 03 63 91  
Fax: 943 03 67 65

### ORARSO-BIDASOA

**20100 ERRENTERIA**  
Pza. Koldo Mitxelena 2,  
bajo  
Tel: 943 00 01 13  
Fax: 943 00 01 14

**20302 IRUN**  
Paseo Colón 27, 1º  
Tel: 943 63 84 70  
Fax: 943 63 84 71

**31780 BERA**  
San Esteban 13, bajo  
Tel/Fax: 948 63 07 92

### Nafarroa

**31004 IRUÑEA-  
PAMPLONA**  
Iturralde y Suit, s/n  
Tel: 948 00 79 30  
Fax: 948 00 79 59

**31800 ALTSASU**  
La Paz 3, Entr.  
Tel: 948 46 73 38  
Fax: 948 56 73 07

**31200 LIZARRA-  
ESTELLA**  
C/ Fray Diego 13, bajo  
Tel: 948 54 67 70  
Fax: 948 55 58 87

**31350 PERALTA-  
AZKOIEN**  
Avda. La Paz 9-1º Izda.  
Tel: 948 75 10 17  
Fax: 948 75 17 11

**31570 SAN  
ADRIAN**  
Ctra. de Estella 32,  
bajo  
Tel/Fax: 948 69 61 59

**31400 SANGÜESA**  
Calle Mayor, nº 9  
Tel: 948 43 01 08

**31300 TAFALLA**  
Plaza Cortés 3, bajo  
Tel/Fax: 948 70 16 60

**31500 TUDELA**  
Fernando Remacha 4,  
1º  
Tel: 948 02 62 02  
Fax: 948 02 62 03

**31580 LODOSA**  
Paseo Central s/n  
Tely fax: 948 69 42 12

**31780 BERA**  
San Esteban 13, bajo  
Tel/Fax: 948 63 07 92

## ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazleriak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Haimar Kortabarria, Leire Heredia, Ainhara Plazaola, Janire Landaluze eta Xabier Harluxet.

Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezcaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

www.ela.eus

Email: prentsa@elasind.org

# landeia

# 1 > IRITZIA OPINIÓN

[01]

EDITORIALA EDITORIAL

## HERRITARRON ALDEKO POLITIKAK

**B**idegabekeria nagusitzen ari da gure gizartean. Norentzako? Noren alde jotzen dute gure agintariek? Kaleak zeharkatu eta begiak irekitzea besterik ez dago, beraiek maneiatzen dituzten estatistikekin batera, antzemateko jendearen gehiengoa geroz eta okerrago dagoela, geroz eta pobreagoa dela. Eta bere erantzukizunari zinez helduko balio, bestelako politikak eta jarrerak hartu beharko lituzkete egoera errotik aldatzeko eta herritarren ongizatea, gutxieneko duintasunez, bermatzeko. Egoera larria da milaka herritarrentzat, emergentziatzkoa kasu askotan. Horregatik da hain beharrezkoa ogasunak diru sarrera nahiko izatea gizarte politiketara bideratzeko. Beharrezkoa izan arren, ordea, ez diote gaiari behar bezala heltzen eta Europako Batasunaren batez besteko dugun aldiak gain (4.000 miloi eurotik gora), jakineko iruzurrari ez zaio aurre egiten, ez eta politika eraginkorrak zuzentzen dirua kanpora eramaten dutenak zigortzeko edota ordaintzen ez dutenen aurkako isunak jartzeko.

Beste behin langile soilak gara kontrolpean gaudenak eta, gainera, dagoen ikuskaritza fiskal apurra gu kontrolatzera zuzentzen da. Langileok izanik zerga gehien ordaintzen dugunak, zeinen mesedetan agintzen duten argi dago. Guztiz etsigarria da baieztatzea ardura politikoak dituztenen aldetik fiskalitatearekin darabilten politika ezkutua eta desorekatzailea. Propagandaz propaganda zuzentasuna darabilte aho betez eta bien bitartean ez dute borondate izpirik agertzen bidegabekeriak aldatzeko. Guk ez diegu utziko bide horretatik jarraitzen. Gizartearen elkartasunerako hain

**El propio consejero de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco nos ha reconocido que, más allá de voluntades personales, no tiene margen de hacer otro tipo de políticas**

funtsezkoa den gaian herritarren alde egiten behartu behar ditugu.

**Aldaketa beharrezkoa da, baina eduki zehatz eta egingarriekin.** Gobernuek ezarri dituzten politikak baitan, zenbait agintariek borondate ona erakutsi arren, espresuki onartu dute ez dutela bitartekorik bestelako politikak egiteko. Hau da desgrazia! Gobernuek izan beharko luketen aginte nagusia nork bahitu du bada? Euskal Autonomia Erkidegoko Enplegu eta Gizarte Politiken Sailburu berriak halaxe aitortu digu egin berri dugun bilkuran. Politikak aldatzeko borondatea bai, baina aldi berean ezina aitortzeak politikaren menpekotasuna erakusten du, benetako aginte ekonomiko eta kapitalistarekiko menpekotasun belaunikatua. Bestalde, ohartarazi beharra dago ere, aldaketaren nahiak ezin duela, inolaz ere, alboan utzi aldaketa hori zertan, zein edukietan, zein konpromisoetan oinarritzen den, zehaztu gabe. Programa politikoak balioetsi behar dira aldaketaren nahiak sinesgarritasuna izan dezan. Nafarroako kasuan bereziki erne egon beharra dugu, aldaketaren egarriak ez dezala inolaz lausotu eta erlatibizatu aldaketarako beharrezkoak diren neurri zehatzak eta horien aldekoak direnen artekoen benetako ituna. Bestela, beste behin, alternantziaren egoeran egon gaitezke, eta ez egiazko alternatibaren garaian.

**Antolakuntza sendorik gabe, nahia ezin errealitatea bilakatu.** Inoiz baino gehiago errepikatzen dugun katramila izan arren, geroz eta sinetsiago gaude halaxe behar duela. Nahiak egi bilakatzeko bidean, antolakuntza sendo batean lerrokatu eta konbentzituriko militanteak ditugu edo bestela ez diogu buelta emango egoerari. Guztiz zaila, guztiz neketsua aukeratu dugun bidea; baina zinez dakusagu bidezidorrik ez dagoela. Egoerari aurre egiteko dugun militantzia ezinbestekoa izango zaigu. Hori izan da orain artean gure altxorrik preziatuena, hain zuzen euskal langilegoaren aurrean balio erantsia eman diona gure proiektuari. Halaxe bedi beste hainbat urtetan. Gureak merezi izan du eta aurrerantzean ere gehiago mereziko du, langileok proiektu sinesgarrien beharretan baikaude.



Jone Bengoetxea  
Berdintasun alorra

# PAUSUZ PAUSU FEMINISTOTIK ERE BERRASMATZEN



**A**ldaketak datoz mundura...” abesten dugu manifestazioak bukatzen ditugunean. Mundua aldi oro aldatzen ari da, baita gu ere berarekin. Bella Abzug politikari eta abokatu estatubatuarrek esan zuen bere garaian mugimendu handiak lortu nahi dutena lortzeko barnetik berrasmatu behar direla. Eta hau ez da bakarrik denborak aldatu egin direlako; guk ere denborak

aldatu ditugulako da. Horregatik geure historiari erantzun behar diogu nolabait ere.

Esaldi honek adiera desberdinak izan ditzake bestelako jendarte eredu baten eraldaketaren bidean gabiltzan edo horren saiakeran dihardugun organizazio, mugimendu eta sindikatuontzat.

Martxoak 8, Emakumeen Nazioarteko egunaren inguruan, sindikalismotik ere emakumeon borrokekin bat egin eta feminismoa ezinbestekoa dela aitortu genuen, ez bakarrik iraultza sozial orokorrean edota lan munduan jasaten ari garen eraso bortitzen aurrean. Feminismoari arreta berezia eskaini behar diogu, kanpoko erasoen aurrean ezinbesteko aliatu izateaz gain, barne eraldaketa pertsonal eta kolektiboen berrasmaketan iparrorratza delako.

**Emakumeok, okerrago.** Gogoratu behar dugu, dena den, lan merkatua denontzat oihan basatia bada ere, emakumeontzat aparteko arauak mantentzen dituela: lanak sexuaren arabera banatuta jarraitzen duen heinean honek ondorio zehatzak dakartza emakumeontzat lan baldintzei dagokienez. Hala nola, emakumeek izan ohi dituzte kontratu partzial gehienak; beren langabezia eta azpienplegu tasak altuagoak dira; gizonetik soldaten arteko desberdintasuna nabaria da eta aldi baterako kontraturik gehienak andreenak dira, besteak beste. Gainera, ezin dugu ahantzi oraindik musutruk eta inolako aitortpenik gabe egiten diren zaintza lanak eta bizitzaren sostengurako ezinbestekoak diren lanak nagusiki emakumeek beren gain hartzen dituztela.

Argazki hau askotan erremediorik gabeko patu natural bat bezala onartu egiten da, emakume eta gizonen arteko egiturazko desberdintasun egoera naturalizat hartuz. Baina jakin badakigu errealitate hauen aurrean erremedioak ez direla errazak; sindikalismoan eta lan munduan egunero ikusten ditugu argazki honi buelta emateko bereziki emakumeek aurrera eramaten dituzten borrokak, bai lantokietan eta bai lantokietatik kanpo. Horregatik uste dugu sindikalismoak emakumeentzako tresna baliagarria izaten jarraitzen duela, borroka sindikalean zein norbanako ahalduentze prozesu eta prozesu kolektiboetan.

Inork ez dizkigu eskubideak oparitu, are gutxiago emakumeoi. Eta emakumeon lorpen eta aldarrikapen bidean feminismoa

**“Cualquier proyecto que tenga verdadera voluntad transformadora, como es nuestro caso, debe entender que sin feminismo no hay revolución”**

izan da gidari, bestelako mugimendu sozial eta politikoentzat ere, askotan deserosoa eta aitortu gabea izan bada ere.

**Ezinbesteko feminismoaren begirada.** Azken aldi honetan feminismoa esparru politiko desberdinen artean modako errealitate bat dela ematen du. Zergatik? Errealitate gordinak berak honen beharrera eramaten gaituelako izan daiteke kasu askotan; beste batzutan, diskurtso mailan beronen instrumentalizazio huts bat ematen delako; edota benetan eraldatzailea izan nahi duen edozein proiektu edo organizazio politikok somatzen duelako feminismoari gabe iraultzarik ez dagoela.

Momentu honetan agenda beteta daukagu, proposamen ugari ditugu mahai gainean emakumeok bere bidean martxan eta baita beste hainbat eragileekin aliantzan. Prozesu paraleloak baina osagarriak beti ere, sindikatu, mugimendu eta eragile desberdinetako feministon arteko aliantzak berrindartzen dituztenak.

Hala nola, martxoak 8an Euskal Herriko hiriburuetako koordinadora feministak deituta egin ziren manifestazio ugari eta egun berean mundu mailan Emakumeen Mundu Martxaren eskutik, hasiera eman zitzaion Nazioarteko IV. Ekintzari. Honekin batera, martxoaren 7an esparru desberdinetako feministak Bilbon bildu ziren Euskal Herriko Karta Sozialaren prozesuan feminismoaren aportazio eta alternatiben bidea jarraituz.

Azken data edo etorriko diren ekimen handiak helburu baino, prozesuak beraiek ditugu enbor eta zutabe. Eta prozesuan bertan eragile bakoitzak erritmo eta interes kontrajarririk dauzkagu. Premiazkoa garrantzitsua denaren gaintik gailentzeko arriskua hor dago beti, eta honen aurrean emakumeok adi egon behar dugu.

Denok begiratzen diogu munduari begirada eta leku desberdinetatik. Denok ditugu gaixotasun desberdinen aurrean gus-tokoagoak ditugun erremedioak, baina kolokan dagoen gizarte eredu baten aurrean indarrak batu eta osabide konpartituak behar ditugu.

Pausoz pauso feminismoa bidelagun ezinbestekoa dugu edozein aldaketa eta eraldaketa prozesuan bai kanpoko kontestuari erantzunez baina baita etxe barneko berrasmatez saiakeretan. Denborak aldatuz doaz eta gu ere beraiekin. Pausoz pausoz feminismoa eta sindikalismoa bat eginaz.

[03]

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Mikel Noval

Responsable del Gabinete de Estudios de ELA

## LA LISTA FALCIANI Y LAS HACIENDAS DE HEGOEUSKAL HERRIA

**H**erve Falciani, técnico informático del banco HSBC en Ginebra, recopiló entre 2006 y 2008 datos sobre las personas que tenían cuentas en dicho banco. Trató de informar a las autoridades de Suiza sobre las evidencias de fraude fiscal cometido por miles de personas o empresas de la Unión Europea. Suiza hizo caso omiso, y Falciani huyó a Francia. En 2009, el gobierno de Francia se hizo con una lista en la que había 130.000 nombres de potenciales defraudadores (24.000, de la Unión Europea). La lista Falciani fue entregada a las autoridades del estado español a principios de 2010. Y el gobierno español las trasladó a las Haciendas forales de Araba, Bizkaia, Gipuzkoa y Navarra; más de 150 contribuyentes de la CAPV, y se desconoce la cifra oficial de Navarra.

Las Haciendas (en el estado español y en Euskal Herria) dieron un tratamiento privilegiado a estos evasores de impuestos:

- Sólo les obligaron a regularizar los impuestos (IRPF y, en su caso, Impuesto sobre Patrimonio) de los cuatro años anteriores.
- El efecto en el IRPF fue sólo declarar los intereses obtenidos, más el recargo correspondiente (muy barato).
- La regularización de impuestos se hizo instándoles a hacerlo de forma "voluntaria", sin abrir inspección fiscal, sin sanción, y sin acusación de delito fiscal. Además, se aceptó que el HSBC dijese, en todos los casos, que esos fondos llevaban más de cuatro años en el banco y, en consecuencia, la prescripción de cualquier posible fraude producido por no haber declarado el origen de dichos fondos.

**Las haciendas de Araba, Bizkaia, Gipuzkoa y Navarra tuvieron un comportamiento claramente inmoral** y muy comprensivo con quienes habían evadido sus impuestos a través de esas cuentas ocultas en Suiza. Por ello, el sindicato de inspectores de Hacienda recurrió las instrucciones dadas por la Hacienda estatal renunciando a abrir inspecciones fiscales. Actualmente, la Audiencia de Madrid está investigando los presuntos delitos cometidos por los responsables de esa hacienda estatal. No existe investigación alguna en Euskal Herria, pero la actuación de las Haciendas vascas fue exactamente la misma que la del estado español.

Este trato favorable no acaba aquí. Cuando las Haciendas recibieron la lista Falciani, la legalidad amparaba las declaraciones "voluntarias" para aflorar capitales ocultos. Se podía regularizar la situación a bajo precio. Es lo que pasó. En 2012, el Gobierno español procedió a aprobar la denominada "amnistía fiscal". Según la misma, se permitía aflorar capital ese año regularizando la situación pagando un 10% del mismo (realmente, más que lo que se pagó en las regularizaciones de la lista del HSBC). Fue una medida justamente criticada, ya que suponía dar carta de naturaleza al fraude fiscal. De hecho, los Diputados generales de Bizkaia y Gipuzkoa, y la presidenta de Navarra (José Luis Bilbao, Martín Garitano y Yolanda Barcina, respectivamente) se significaron públicamente para decir que en sus territorios no se iba a aplicar esa amnistía fiscal.

Pero la amnistía fiscal de Montoro, aplicada también en Araba, suponía que a partir de 2012 todo capital que aflorase se consideraría incremento patrimonial producido en los últimos años. Es decir, que de repetirse lo de la lista Falciani, habría que pagar impuestos por todo el capital, no sólo por los intereses. Eso es lo que marca la normativa en el estado español y en Araba. Sin embargo, en Bizkaia, Gipuzkoa y Navarra se mantiene la posibilidad de regularizar voluntariamente a precio de saldo. Por tanto, la normativa aplicada en la mayor parte de Euskal Herria es más laxa y favorable a los defraudadores.

### Iruzurgileei ematen zaien aparteko trataera kontrajarrita dago etengabeko mezuekin, iruzurra gizarte-prestazioen aurka doala diotenekin. Asmoa? Murrizketen beharra zuritzea

**Lo ocurrido con la lista del HSBC es sólo la punta del iceberg.** Los gobiernos actúan con una gran hipocresía. Sin su colaboración estas cosas no pasarían. Existen medidas concretas, como las que ha propuesto ELA, para acabar con la opacidad y los paraísos fiscales.

El gobierno Zapatero fue el que renunció en el estado español a las inspecciones fiscales de la lista Falciani. En Navarra, UPN. En Araba gobernaba el PP. Y en Bizkaia y en Gipuzkoa, el PNV (en Gipuzkoa con Hamaikabat en ese momento). Las actuales haciendas de Navarra, Bizkaia y Gipuzkoa (gobernadas por UPN, PNV y Bildu, respectivamente) han renunciado a endurecer el tratamiento a los defraudadores. Constatamos que, a la hora de la verdad, existe una enorme complacencia institucional, que explica el escaso o nulo impulso que se da a la lucha contra el fraude fiscal.

ELA lleva mucho tiempo demandando una voluntad política que brilla por su ausencia. El fraude fiscal resta miles de millones de euros al año a las haciendas vascas. Atajarlo debería ser una prioridad. El trato privilegiado que se da a quienes defraudan choca con los continuos mensajes que relacionan fraude con prestaciones sociales, con la única intención de justificar nuevos recortes.

No se conocen los nombres vascos de la lista Falciani. Es otro ejemplo de la opacidad con la que actúan habitualmente las haciendas vascas. Hay interés en ocultar la realidad de lo que pasa en la fiscalidad para eludir el debate de fondo sobre el modelo de sociedad. No son de extrañar las puertas giratorias que existen, también en Euskal Herria, entre las empresas, los gobiernos (incluidos los departamentos de Hacienda) y la patronal. Se protegen entre ellos.



Xabi Anza

Secretario nacional de Formación

## POLÍTICAS IMPRESCINDIBLES PARA UN PROCESO SOBERANISTA

Como cada año, el Comité Nacional de ELA ha aprovechado la festividad del Aberri Eguna para debatir y tomar el pulso a nuestro autogobierno, así como examinar las oportunidades que entiende se nos presenta como país para avanzar y acceder a nuestra plena soberanía. En la reflexión de este año se ha tratado de responder a una pregunta muy fundamental: ¿con qué políticas creemos que debe o puede hacerse un proceso de construcción nacional?



Esta interrogante es obligada si tomamos conciencia del hecho de que el Estado sólo reconoce a las instituciones vascas cuando se trata de acordar la aplicación de las políticas económicas y sociales que el gobierno español comparte con la troika. La "negociación" que nuestras instituciones han realizado el pasado año sobre el cupo, la del concierto-convenio, o los límites presupuestarios impuestos por el gobierno español así lo demuestran. Aparte de eso, la política del Estado para con Euskal Herria sigue siendo regresiva en relación con el autogobierno, uniformizadora en lo cultural, y represiva en lo que tiene que ver con la paz y la normalización política.

**Falta de diagnóstico compartido.** Quizá lo más decepcionante ante esta situación es que no se ha compartido entre los abertzales un diagnóstico sobre la relación efectiva entre Euskal Herria y el Estado, y ello es aún más grave si tenemos en cuenta que todas las vías ensayadas hasta la fecha para nuestro reconocimiento nacional están definitivamente agotadas. Afortunadamente, se ha revisado y abandonado definitivamente la lucha armada, pero es una evidencia que no se ha revisado la opción estatutista.

En relación con el estatuto, consideramos que el problema actual del autogobierno vasco no es, ni mucho menos, un problema normativo. Existe, efectivamente, un problema normativo, pero el problema fundamental es un problema de pulso y posición política. Hace mucho tiempo que la gestión de nuestro autogobierno carece de la tensión suficiente en relación con el gobierno español. Es inexistente en Navarra, y en el caso del gobierno de Gasteiz, la confrontación del Gobierno vasco se limita a presentar demandas ante el Tribunal Constitucional, cuando hacía años que el partido que lo sustenta había decidido lo contrario al considerársele tribunal de parte. La misma

falta de tensión se ha manifestado en la respuesta dada, por ejemplo, a la LOMCE.

Por todo ello, resulta muy difícil entender la posición de quienes hacen, como hace el lehendakari Iñigo Urkullu, una defensa cerrada de la llamada bilateralidad. Para estos, el punto de partida y principio inspirador de una eventual modificación del estatus político vasco puede basarse en un reconocimiento por parte del estado de nuestra condición nacional. ELA considera que apelar hoy a esa *bilateralidad* tiene más que ver con el programa económico y social compartido con la troika y las élites empresariales, financieras y políticas madrileñas que con una auténtica vocación de profundizar en nuestra soberanía. En esas materias se acuerda todo o casi todo: déficit y pago de la deuda (en este caso también con las diputaciones), la privatización de Kutxabank, el Tren de Alta Velocidad, la política fiscal...

En esta apuesta del Gobierno vasco por las políticas neoliberales, hay que situar también episodios como la cobertura otorgada a una patronal, Confebask, determinada a que el sindicalismo representado por ELA y LAB sea ilegalizado, o la foto del diálogo social patrocinado por el Gobierno vasco con la minoría sindical española.

ELA cree que con esta referencia a la bilateralidad se corre un enorme riesgo de *hacer dormir* el conflicto político con el estado. Junto a ello, la pugna exclusivamente electoral a la que se someten las dos principales fuerzas políticas abertzales, desde un punto de vista nacional, condena a la esterilidad la amplia mayoría que acredita el abertzalismo en el ámbito de la CAPV, e incrementa las incertidumbres sobre las posibilidades de un cambio político efectivo en Navarra.

### La bandera de la solidaridad y la justicia social.

Por todo ello, lo deseable sería que todas las fuerzas sociales y políticas que compartimos la aspiración por una Euskal Herria soberana compartiésemos un diagnóstico y una estrategia. Pero si esto no es posible, lo realista es que quienes compartimos este diagnóstico definamos una articulación capaz de impulsar el proceso soberanista.

En el octavo año de esta crisis gestionada para el empobrecimiento de las mayorías, creemos que un soberanismo que haga suyo de manera efectiva la bandera de la solidaridad y la justicia social tiene enormes posibilidades de ampliar su base social y su eficacia.

## Badago erantzun beharreko oinarrizko galdera bat: zein politikekin uste dugu egin behar dela edo egin litekeela nazio eraikuntza prozesua?



## GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o prentsa@elasind.org

### Feminismoa

Hitz potoloa bezain orokorra. Nola esango dizut nik feminismoaz idatziko dudala.

Esan diezazuket egun batean adibidez nere laguna beldurtuta dagoela kalean bakarrik paseatzeaz, beste hainbat nazkatuta daudela lankideak behin eta berriz kafea hartzera gonbidatzen baitu.

Beste askok irainak eta haserreak aguantatu behar izan omen dituzte.

Ta zer da hau guztia? Hau ez da feminismoa, baina emakumearen zapalketarekin zerikusia du... esaidazue zuek hau guztia zer den!

**Nagore Ezeiza. Tolosa.**

### No hay días para las difuntas

Parece que hay fechas en el calendario que saltan a los ojos por ser días especiales. Una de ellas es el 8 de Marzo, día que viene a significar la lucha diaria y constante que han tenido y tenemos que hacer las mujeres para conseguir la igualdad con los hombres.

Luchas que hasta en tiempo de paz se cobran muertas. Y digo muertas porque los hombres mueren en guerras provocadas y patrocinadas por ellos mismos, pero las mujeres mueren y son asesinadas en la batalla diaria por permanecer en el sitio que legítimamente nos corresponde por el hecho de haber nacido y ser lo que somos: mujeres.

Miro atrás y veo a los señores feudales ejerciendo el privilegio de la "prima nocte", y ahora veo a los señores de la calle y de la noche violando a cualquier mujer que se ponga por delante.

Sigo mirando y veo que existen sociedades mutilando sexualmente, esclavizando, prostituyendo, usando y asesinando a las mujeres sin que intervengan los cascos azules o los Estados que se definen como civilizados.

Y vuelvo la mirada al calendario y veo el 1 de Noviembre, día de todos los Santos o de los difuntos, como si no hubiese mujeres en esas filas. Y no me digan que el lenguaje utilizado es el genérico, porque en ese escribir, hablar, pensar y sentir generales se escudan los gobiernos y muchos hombres para no atacar los valores que siguen privilegiando a la mitad de la humanidad frente a la otra mitad.

No hay día de difuntas pero cada vez hay más días con muertas. Habrá que hacer algo más que pasar la hoja del calendario, ¿no creen?

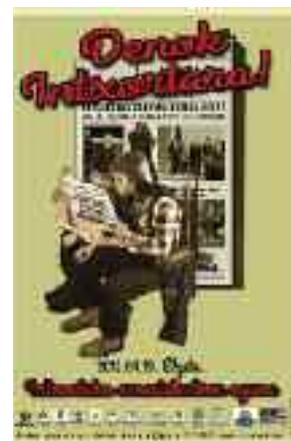
**Celia Heras. Bilbao**

### 19 de abril del 2015: homenaje a los gudarís, milicianos supervivientes y familiares de personas represaliadas, en Elgeta

La Plataforma Vasca para la Querrela contra los crímenes del Franquismo y el ayuntamiento de Elgeta, junto a sindicatos y partidos históricos hemos acordado realizar un homenaje a las personas supervivientes de la resistencia al golpe militar fascista.

En dicho acto se entregará a cada miliciano y gudari superviviente una obra realizada en hierro con tal motivo por el artista mondragonés Iñigo Arregi, que simboliza la tenaz oposición de quienes lucharon por una vida más justa.

Igualmente, se rendirá homenaje, con la entrega de la misma obra, a todas las organizaciones históricas que participaron en dicha resistencia y varios familiares en representación de las personas civiles represaliadas por los fascistas.



**Joxeangel Ulazia. Eibar**

### Eskerrikasko

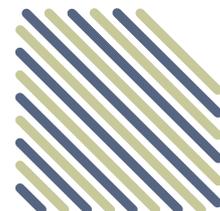
Hace ahora un año que empezamos en esta aventura sindical como delegadas de ELA. Esta labor ha sido complicada y difícil, y lo sigue siendo. Por suerte, -más compromiso que suerte- contamos con mucha gente que nos ha ofrecido su tiempo, sobre todo cuando hemos ido pidiendo unos minutos y luego nos llevamos una parte de la mañana. Esto nos ha sucedido a menudo.

Sería complicado enumerar las personas, una a una, que nos han dado todo su apoyo, confianza y asesoramiento, con mucha paciencia, desde la propia federación, la comarca y el servicio jurídico. Es una garantía tener gente así para ir fogueándose en la labor sindical que te toca hacer.

Vaya por delante nuestro agradecimiento a todos y todas ellas.

**Delegadas de Etxekide. Bilbao**

## ZER BERRI ACTUALIDAD



› JUAN ANTONIO KORTA

### KONFEDERAZIOA

#### Nuevo diseño para el 1º de Mayo

El 1º de Mayo de 2015 se celebrará en Bilbao, como viene siendo habitual. Previamente a la manifestación tendrá lugar la intervención del secretario general, Adolfo Muñoz, que se referirá a la situación del empleo, la precariedad, la negociación colectiva y la fiscalidad, entre otros aspectos.

La comida no será en el BEC de Barakaldo, sino en el Arenal bilbaíno, donde se instalarán diversas carpas y se preparará una comida con productos del país y ecológicos, en apoyo de la soberanía alimentaria.

#### Alrededor de 400 comités denuncian el intento de Confebask de ilegalizar a ELA y LAB

Cerca de 400 comités de empresa han dado su apoyo a los sindicatos ELA y LAB ante los intentos de Confebask de ilegalizarlos. Precisamente, este tema fue debatido en el Parlamento Vasco el pasado 6

#### Cuotas y Caja de Resistencia

Las cuotas de ELA para el 2015 serán las siguientes: la B será de 19,94 euros; la M, a 14,95 y la P, a 9,97. Por su parte, la Caja de Resistencia no sufrirá cambios con respecto al año pasado. La habitual será de 821 euros mensuales, mientras que las extraordinarias serán de 944,38 y 1.642,39 euros, según los casos.



#### La ILP de ELA, a debate en el parlamento vasco

Mientras el Parlamento de Iruñea ha dado luz verde a la ILP (Iniciativa Legislativa Popular) para dignificar las condiciones de trabajo de miles y miles de personas subcontratadas, la propuesta de ELA avanza lentamente en la cámara de Gasteiz. Tras la comparecencia sindical en la Comisión de Presupuestos para exponer la líneas básicas de la propuesta, está previsto que en las próximas semanas se apruebe un calendario para que los partidos políticos presenten las enmiendas al texto de ELA y se abra el debate parlamentario.

de marzo, a petición de EH-Bildu, que llevó a la cámara vasca una propuesta concreta de los sindicatos ELA y LAB para reprobador la actuación de la patronal. La propuesta no salió adelante. PNV y PSE plantearon un texto alternativo en el que se limitaban a mostrar su compromiso en la defensa de la libertad sindical.

#### ELA rechaza los incidentes del 3 de Marzo en Gasteiz

ELA ha rechazado los incidentes registrados tras la manifestación del 3 de Marzo, en Gasteiz, para exigir justicia para los cinco trabajadores asesinados por la policía en 1976.

ELA se reafirma en la necesidad de la movilización social, democrática y no violenta para hacer frente a las injusticias a las que la clase trabajadora se ve sometida.

#### Kontseiluak deitutako manifestazioa euskararen aurkako erasoak salatzen otsailaren 28an Donostian

Azkenaldian euskara eta euskaldunon hizkuntza eskubideen aurkako erasoak areagotu egin dira. Erasoaldi honen arrazoiak politikoa izanik, euskal erakundeek euskara babesteko estrategia politiko garbi bat izatea eta neurri zehatzak hartzea inoiz baino beharrezkoa dela deritzogu. Era berean, euskaldunon hizkuntza eskubideak era-



## Feminismorik gabe ez dago alternatibarik

ELAK formazio jardunaldia egin zuen Bilbon, martxoaren 8an ospatu zen Emakumeen Nazioarteko Eguna zela-eta. Jardunaldian azpimarratu zenez, emakumeak biztanleriaren erdia izateaz gain, beste gizarte eredu baten bidean ezinbesteko subjektu gara. ELAko Mirari Irurek, esaterako, honako ideian sakondu zuen: feminismotik alternatiba desberdinak ditugu mahai gainean eraldaketa soziala aurrera eramateko.

Irurerekin batera Silvia Piris Lekuona militante feminista izan zen. Pirisek kapitala eta patriarkatuaren arteko aliantza puskatzeko bideak eta estrategiak azaleratu zituen. Azkenik, alternatiba feminista konkretuez hitz egiteko Equipare Gizarte Ekimenerako kooperatibako eta EHNE Bizkaiko kideak izan genituen euren esperientziak kontatzeko. Ekitaldia elkarretaratze batekin bukatu zen; bertan ELAko militanteon konpromisoa kalera atera nahi izan genuen. Sindikalismoa eta feminismoa bat eginaz.

bat bermatuko dituen hizkuntza politika eraginkorra aldarrikatzen dugu. Horregatik ELAren ordezkaritza bat Donostian izan zen otsailaren 28an Kontseiluaren manifestazioari babesa emateko.

## Arnaldo Otegiari bisita, ukatuta

Espainiako Gobernuak ukatu egin zion ELAri martxoaren 1ean Arnaldo Otegiari egitekoa zen bisita, "publiko egin zela" argudiatuta. ELAK gogor salatu nahi du beraz Espainiako Gobernuak Arnaldo Otegiari bisita egiteko Logroñoko espetxean hitzordua debekatu diolako. Bisita Adolfo Muñozek -idazkari nagusiak- eta Amaia Muñozak -idazkari nagusiaren-alboak- hitzarturik zuten.

Debekuaren arrazoia bidegabekia eta onartezina da gizarte libre eta demokratiko batetan: bisita ukatu egin da hedabideetan publikoa egin zelako. ELAren iritziz, preso bati egin beharreko bisita ukatzea publikoa egin delako preso dagoen pertsonaren eskubideen urraketa dakar, eta baita elkartzuna eta babesa erakutsi nahi ziotenen eskubideen urraketa ere.

Ekimen hauek guztiz totalitarioak diren sistemenak dira: herritarroi isiltasuna ezartzen zaie eta bere

askatasun eskubideak jorratzen ditzutenei zigorra ezartzen zaie. ELAK sendoki errefusatu nahi ditu jarrera arbitrario hauek eta aztertu du aukeren bat dagoen epaitegitan babesa lortzeko honako agintekeriaren aurrean.

## FEDERAKUNDEAK

### Enplegu publikoaren egitasmoa erretiratzea eskatu du ELAK

ELAK Funtzio Publikoko sailburuordeari enplegu publikoaren aurreproiektua erretiratzeko eskatu zion martxoaren 10ean Gasteizen izandako bileran. Gobernuak imposaketaren bitartez ezarri nahi du zirriborro hau. Honen lekuko, ELAK aurkeztutako 200 emendakinetatik hamabi bakarrik onartu ditu, bat ere ez oinarritzeko, euskal esparru propioari uko egiten dion bitartean.

ELAK berriro ere salatu nahi du zein testuingurutan aurkeztu den lege egitasmo berri hau, zerbitzu publikoetan inoiz ez bezalako murrizketak burutzen ari den

unean, jendartearentzat funtsezkoak diren zerbitzuak arriskuan jartzen direnean, milaka lanpostu en galera eta lan baldintza okertze larria ematen ari den unean.

## Plan Horizonte 2016: caos y parada técnica en la Ertzaintza

El pasado 10 de marzo se celebró en Bilbao una manifestación convocada por la totalidad de los sindicatos de la Ertzaintza en protesta por la aplicación del "Plan Horizonte 2016". A juicio de ELA, el "Plan Horizonte 2016" está llevando a la Ertzaintza a un caos organizativo que trae consigo una parálisis y desconcierto total entre los ertzainas y un muy deficiente servicio a la ciudadanía.

Según ELA, este Plan Horizonte 2016 impone un control férreo de la Ertzaintza a través de la centralización de las decisiones, lo que está en las antípodas de cualquier modelo de servicio cercano a la ciudadanía, alejando a la Ertzaintza de la misma. Asimismo, prioriza la cobertura de unidades centrales y territoriales frente a las comisarías.

## Haurreskolak Partzuergoan 113 lanpostu galdu dira

2014ko azaroan ELAK eginiko haurreskoletako matrikulazio azterketan azaltzen genuen 2012tik haurreskoletan matrikulaturiko haurretan eman den beherakada kezkarria, %20 matrikulazio beherakada, alegia. Beherakada honen arrazoi nagusia Eusko Jurlaritzaren eta Partzuergoaren haurreskoletako politika eta matrikularen kostua da. Izan ere, familia askok matrikularen kostuari aurre egiteko zailtasun nabariak dituzte (160 euro/hour 5 ordu, 208 euro/hour 8 ordua arte), azken urteetan inposatzen ari zaizkigun eskubide laboral eta sozialen murrizketak areagotutako zailtasunak.

Matrikulazioan eman den beherakada honen ondorioz, Haurreskola



Partzuergoaren zuzendaritzak lanpostuak suntsitu eta langileak lanpostuz mugitzeko erabakia hartu du. Hain zuzen ere, 2012 eta 2014 artean 113 langiletan murriztu da haurreskoletako plantilla, %8 alegia.

### **ELA valora positivamente la propuesta de la Diputación de Gipuzkoa para renovar el convenio de residencias**

ELA, que representa a más del 55% de las trabajadoras del sector de residencias y centros de día de Gipuzkoa, ha valorado muy positivamente la propuesta de la Diputación de Gipuzkoa para renovar el convenio de 2015. En su opinión, asume con claridad los contenidos más importantes de su plataforma y es un paso más en la necesaria normalización de las condiciones laborales de las trabajadoras y trabajadores de este sector.

De cara a la renovación del convenio, el 13 de marzo se celebró la primera reunión con la patronal del sector. Coincidiendo con este primer contacto, ELA convocó una concentración en apoyo de un acuerdo que, en el caso de que no se materialice en breve, llevará a ELA a convocar una huelga indefinida la segunda quincena de abril.

### **2012an kendutako aparteko ordainsari osoa ordaindu dezala exijitzen dio Eusko Jaurlaritzari ELAK**

Gipuzkoako eta Bizkaiko Foru Aldundiek eta 50 udaletxe baino gehiagok, Bilbo eta Donostiakoak tartean, aparteko ordainsari osoa ordainduta daukaten bitartean, Eusko Jaurlaritzak %25a bakarrik ordainduko du.

Eusko Jaurlaritzak jakinarazi du 2012an kendutako aparteko ordainsariaren %25a itzuliko diela EAEko administrazioko langileei. ELAK berriz ere adierazi nahi du erabaki honek argi uzten duela Eusko Jaurlaritzak Mariano Rajoyren politikekin bat egiten duela eta Estatuko Gobernuak markatzen dituen ildoak jarraitzen dituela. Beste behin ere, Rajoyk erabakitzen du eta Urkulluren Gobernuak bete.

### **Concentración en favor de una sanidad pública y de calidad**

Representantes de los sindicatos ELA, SATSE, LAB, CCOO y UGT se



### **Convocados nuevos paros en Lanbide para los días 25, 26 y 27 de marzo**

Los sindicatos ELA, LAB, UGT y CCOO han convocado tres nuevas jornadas de huelga en Lanbide para los días 25, 26 y 27 de marzo, ante la negativa del Gobierno vasco a negociar las condiciones laborales de la plantilla.

Denuncian que la situación de tensión en las oficinas de empleo de Lanbide se está agravando día a día, mientras los sucesivos equipos directivos son incapaces de organizar y gestionar este servicio. "El Gobierno se ha empeñado en elaborar una Relación de Puestos de Trabajo y acometer la subsiguiente cobertura de los puestos creados sin acuerdo con la parte sindical. De modo ha indignado a todos los sindicatos y a la gran mayoría de la plantilla".

concentraron el 5 de marzo en Tolosa para exigir la recuperación de los 3.000 puestos de trabajo perdidos y la fijación del empleo eventual para fortalecer la sanidad pública. En su opinión, sólo consolidando todo el empleo eventual se pondrá un freno real a las ansias de privatizar Osakidetza.

### **ELA denuncia que Clece-Selectia y el ayuntamiento de Trápaga incumplen un acuerdo**

El pasado 2 de octubre de 2014 se publicó en el BOB el acuerdo suscrito entre ELA y la empresa UTE Clece-Selectia. Dicho acuerdo ponía fin al conflicto laboral -con más de 100 días de huelga- existente en el municipio de Trapagarán.

No obstante, a día de hoy, la dirección de la empresa se salta la ley a la torera al incumplir de manera unilateral dicho acuerdo, a pesar de las reiteradas solicitudes por parte de las trabajadoras de la aplicación del mismo.

ELA denuncia que el Ayuntamiento de Trápaga, siendo conocedor de la situación, acepte que una subcontrata incumpla la ley y no aplique el convenio

### **Eusko Jaurlaritzak irakaskuntza publikoan 349 lanpostu murriztu ditu ikasturte honetan**

ELAK, iazko ikasturte amaieran aurreratu moduan, sakon aztertu ditu Eusko Jaurlaritzak ikastetxe publikoetan lanpostuak eta baliabideak esleitzeko erabiltzen ari den irizpideak. Ehunka ikastetxetan egoniko azterketaren ondorioz antezman du EAEn dauden 546 ikastetxe publikotatik 256etan (ikastetxeen %47an) esleituriko gela eta lanpostuetan murrizketa larriak inposatu direla eta erabilitako irizpideek ez dutela betetzen Hezkuntza Sailak berak.

2014-15 ikasturtean Hezkuntza Sailak gutxienez 349 lanpostu "aurreztu" edo, hobe esanda, murriztu ditu (ikastetxe horiei legez zegozkien gela eta baliabide gehigarriak ez dizkiete esleitu, alegia). Murrizketa hauek aurreko ikasturteetan inposatu dituzten murrizketa gogorrei gehitzen zaizkion, non murrizketa dezenteez igo den arren langile kopuruan murrizketa gogorak inposatu diren. ELAK ikertu dituen datuen arabera, 2008-09 ikasturte-tik, gelako ikasle ratioak handitzearen ondorioz 1.775 lanpostu murriztu ditu Uriartek zuzentzen duen sailak.

## El Tribunal Supremo condena a Portland por discriminación sindical

La sentencia -por segunda vez- acredita que no fueron despedidos por razones económicas u organizativas sino por su significación sindical, y deja claro que es una represalia por la trayectoria sindical de ELA en la empresa. De los 8 despedidos en el ERE, 6 son afiliados a ELA.

El ERE, que se negoció en Madrid, contó con la oposición frontal de ELA. Sin embargo, UGT y CCOO decidieron firmar el ERE de extinción legitimando así la política de destrucción de empleo de una multinacional que durante años ha acumulado cantidades ingentes de beneficio.

## Preacuerdo en Arkema

El pasado 9 de marzo se firmó un preacuerdo entre el Comité de Arkema-Zaramillo y la dirección de la multinacional francesa. Dicho preacuerdo pone fin a más de cinco meses y medio de huelga. Durante este periodo, mientras que el Departamento de Trabajo del Gobierno Vasco ha trabajado en aras a solucionar el conflicto, ni la Diputación Foral ni el Departamento de Industria han apoyado a la plantilla.

En el acuerdo, la dirección de Arkema acepta la creación de una comisión -con representación de la empresa, comité, ELA y Gobierno vasco- encaminada a dar los pasos necesarios para el mantenimiento del empleo, facilitando la entrada de cualquier inversor interesado en continuar la actividad industrial en la planta de Zaramillo.

Por otra parte, se plantean jubilaciones para los mayores de 52 años hasta la edad de 63, con una media de salarios brutos del 70%. De una plantilla de 53 trabajadores y trabajadoras, 14 se mantienen hasta el 31 de diciembre de 2016. La indemnización pactada será de 59 días por año trabajado, con el tope de 48 mensualidades, entre otros aspectos. Resaltar que con la aplicación de la reforma laboral las indemnizaciones hubieran alcanzado los 2,5 millones de euros, mientras que gracias a este preacuerdo alcanzarán los 11 millones.

Finalmente, ELA insta a seguir trabajando por el mantenimiento del empleo en Arkema.

## Manifestación en apoyo de la plantilla de ECN, de Gasteiz

El pasado 28 de febrero, cientos de personas participaron en una manifestación celebrada en Gasteiz en apoyo de los trabajadores/as de ECN. En la reunión celebrada la víspera de la marcha con la empresa ECN, perteneciente a la multinacional Cablegroup, ésta comunicó al comité su decisión de proceder a la rescisión de la totalidad de los contratos de la plantilla.

A juicio de ELA, ésta es una muestra más de la injusticia en el proceder por parte de las multinacionales, que únicamente buscan sus beneficios. ELA considera viable el proyecto industrial de ECN en Vitoria y, por ello, exige la retirada inmediata de dicha decisión.

Se abre una nueva etapa en el conflicto de ECN Gasteiz, donde ELA, junto con el resto del comité, abogará por demostrar la ilegalidad de esta medida y presentará la demanda correspondiente ante los tribunales.



## Galvanotecnia y Derivadoseko langileak greban

Dagoeneko hirugarren nomina zozate, eta egoera gaiztotzen ari da. Bergarako Galvanotecnia y Derivadoseko langileak greban daude martxoaren 2tik, blokeo egoeran, zuzendaritzak ez baitu ezer negoziatu nahi. Ez die argitzen zein izango den enpresaren etorkizuna.

Galvanotecnia y Derivadoseko langileek soldatak % 15 murriztea adostu zuten 2012an bi urtetarako. Baina paktu hori bukatu denean, enpresak murrizketa horiek aplikatzen jarraitu du. 2015eko otsailean zuzendaritzak bilera izan zuen langileekin eta % 15eko jaitsiera hori

## CTC, subcontrata de Iberdrola, despide a sus 70 trabajadores/as

ELA denuncia que una empresa como Iberdrola, por una parte haga públicas unas cuentas de resultados millonarias y, por otra, no tenga problema alguno para explotar a los y las trabajadoras que malviven en las subcontratas.

CTC, empresa que trabajaba en exclusiva para Iberdrola, encargándose de la lectura de los contadores, ha despedido a los 70 trabajadores y trabajadoras que conformaban su plantilla.

El despido de la plantilla se ha producido sin cumplir ninguno de los requisitos legales mínimos ante una decisión de esta trascendencia. A los y las trabajadoras no se les ha facilitado información alguna, ni la propia carta de despido. Han sido dados de baja en la Seguridad Social, y ni CTC ni Iberdrola han demostrado preocupación alguna por el futuro de las 70 familias, que ven su futuro comprometido.



### ELA exige que se respeten las condiciones laborales en los comedores escolares »

ELA valora positivamente el borrador de comedores escolares en gestión directa realizada por EIGE y diversas organizaciones sociales.

No obstante, en opinión de ELA, se debe garantizar el mantenimiento de los puestos de trabajo actuales, así como de las condiciones de trabajo del personal.

ELA recuerda que la gestión directa se inicia en el año 1997 con el pretexto de igualar el precio del menú en todos los comedores de la red pública, privatizando el servicio. Dicho cambio supuso empeorar de una manera considerable las condiciones de trabajo para el personal subcontratado por las empresas privadas respecto del personal laboral dependiente del Departamento de Educación.

### Un convenio sin garantías en Limpieza de Osakidetza »

ELA no ha suscrito el convenio para las subcontratas de Limpieza de Osakidetza al no contar con garantías suficientes para su cumplimiento por parte de las empresas. Se deja en manos de una comisión mixta, que se reunirá una vez suscrito el convenio, el cumplimiento de los acuerdos para hacer frente a los recortes. De la misma manera, no se garantiza el cobro de los atrasos por la carrera profesional.

### El Gobierno vasco no cubre las sustituciones del personal de cocina y limpieza de manera sistemática »

ELA ha desmentido la afirmación del Departamento de Educación del Gobierno Vasco acerca de que se cubren todas las bajas y todo tipo de sustituciones del personal de cocina y limpieza.

Los centros educativos y el personal de cocina y limpieza vienen sufriendo esta situación de manera grave desde hace dos cursos, ya que el Gobierno Vasco se niega a abrir las listas de sustituciones de estos colectivos y ha decidido no cubrir las bajas y demás sustituciones de manera sistemática y generalizada.

behin behinekoa izan behar zela esan zien. Orduan langileek bideragarritasun plana eskatu zuten. Enpresak ez zuten inolako planik erakutsi, baina langileei egoera txarra zela-eta, lan ordu gehiago egiteko eskatu zien. 180 orduko malgutasuna lortu ezean enpresa "itxi beharko" zutela mehatxatu zuten.

### El comité de empresa de Autogrill exige la readmisión de los 20 trabajadores/as despedidos

La empresa subcontratada por Bidegi para la gestión de las áreas de la autopista ha comunicado su decisión de despedir a un total de 20 trabajadores/as en un servicio que ya ha sufrido varios recortes, tanto de personal como de horario, en los últimos años.

Además de presentar una lista de despedidas nominal e innegociable, ha presentado las cuentas a nivel estatal y no las cuentas de las áreas de la AP8 en Gipuzkoa, ya que el contrato que tenían hasta ahora con Bidegi no les exige presentar las cuentas auditadas de Gipuzkoa sino las estatales.

### No al cierre de ICF-Faurecia

ELA no ha suscrito el acuerdo alcanzado por UGT y CCOO con la dirección de ICF-Faurecia Lear ya que supone "un cierre total por capítulos". En concreto, el texto pactado por estos sindicatos recoge el cierre de la planta en tres fases y la extinción de los 189 contratos en diciembre de 2016.

Por otra parte, ELA ha denunciado la reducción del salario en un 8% y la posibilidad de que la empresa pueda disponer de la maquinaria e instala-



ciones para "desmantelar y evitar así su continuidad o posible venta".

ELA ha criticado la escasa implicación del Gobierno de Navarra "en la búsqueda de una mejor solución para la continuidad de la actividad en la empresa".

### Huelga de la plantilla de limpieza viaria de Getxo desde el 9 de marzo

El Comité de Cespa Limpieza viaria y recogida de residuos en Getxo no ha aceptado los recortes planteados por la empresa del servicio adjudicatario y el Ayuntamiento de Getxo. Este recorte se traduce en el despido de 12 trabajadores/as, amortización de 6 puestos de trabajo por jubilación y la reducción de jornada de 52 trabajadores/as con jornada parcial o reducida.

Dicho planteamiento supone destruir empleo, aumentar las cargas de trabajo del personal y la bajada en la calidad del servicio que desempeñan; al igual que puede suponer un caos circulatorio en el municipio, ya que trasladan toda la recogida de residuos de la noche a las mañanas.

Los trabajadores y trabajadoras están en huelga desde el 9 de marzo.

### Continúan las movilizaciones en Condesa

Convocados por los sindicatos ELA y LAB, los trabajadores y trabajadoras de las plantas de Zalain, Berrioplano y Legutiano llevaron a cabo una concentración en Lesaka para denunciar la falta de transparencia de la dirección del Grupo

Condesa. Asimismo, exigieron la implicación de los gobiernos de Gasteiz e Iruñea para mantener el empleo y las condiciones laborales, tras los acuerdos alcanzados por la dirección de Condesa con diferentes entidades financieras y Arcelor Mittal.



MILAKA LAGUNEK -10.000 INGURU- BAT EGIN ZUTEN PASA DEN MARTXOAREN 14EAN EUSKAL HERRIKO ESKUBIDE SOZIALEN KARTA HERRI-EKIMENAK BILBON ETA IRUÑEAN ANTOLATUTAKO MANIFESTAZIOEKIN

# Aldaketa sozialaren aldeko aldarria

## » ERREDAKZIOA

### Milaka lagunek -10.000 inguru-

bat egin zuten martxoaren 14ean Euskal Herriko Eskubide Sozialen Karta herri-ekimenak Bilbon eta Iruñean antolatutako manifestazioekin. Bildutako jendetza bat etorri zen aldaketa soziala exijitzeko eta alternatibak ditugula aldarrikatzeko orduan. Nahiz eta egurraldi kaxkarra izan (txingorra eta guzti jaso genuen) manifestazioak jendetsuak, alaiak eta parte-hartzaileak izan ziren, ekimen hau sostengatzen duten erakunde eta sektore guztien aldarrikapenak jaso dituztelarik. Gauzak honela, *Aldaketa soziala orain, itenemos alternativas!* pankarta nagusiaren atzetik zortzi bloke bereizi izan ziren, bakoitza bere eskaera eta lelo propioekin.

**Pankarta lila.** Euskal Herria feministotik eraikitzen! Aldaketa feminista izango da edo ez da izango!

**Pankarta urdina.** Hezkuntza sistema propioa eta euskararen normalizazioa orain.

**Pankarta urdin argia.** Que no nos neoliberalicen. Aukera berdintasuna guztiontzat!

### Pankarta berdea.

“Natura eskubideen jabe”.

### Pankarta horia.

Contra el paro, enpleguaren banaketa! Pobreziaren aurka, reparto de la riqueza!

### Pankarta laranja.

Borroka sozialean, gazteok lehen lerroa! Asko dugulako esateko, entzun gaitzate!

### Pankarta kolore-anitza.

Aldaketa sozialaren bidean iraultza sexuala piztera goaz.

**Pankarta gorria.** Langileok merkatuen gaitetik. Empleo digno y de calidad.

Eta, pankarta hauek guztien atzetik, mobilizazioekin bat egin zuten milaka herritarak.

**Posible da.** Bilboko eta Iruñeko kaleak zeharkatu dituzten manifestazioek amaiera ikusgarria izan zuten. Lehenik Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartaren Koordinazio Nazionaleko ordezkari



riek parte-hartze labur bat egin zuten, ekimen honen garrantzia azpimarratuz. Ondoren, pankarta bakoitzeko ordezkari bana ibilbideen amaieran -Bilboko Arriagako Zubia eta Iruñeko Gaztelu Plaza-kokatuta zeuden eszenatokira igo eta *Aldaketa soziala orain!* jartzen zuen puzzle ikusgarria osatu dute.

Eragile bakoitzak bere esparruan egiten duen lan eta borroka eruduz harantzago, agerian utzi nahi izan zen guztion arteko elkarlana ezinbestekoa dela egungo eredu sozial eta ekonomiko bidegabe hau errotik aldatzeko.





# “No vamos a aceptar la pérdida de un solo empleo”

ÍÑAKI SAN ANDRÉS, RESPONSABLE DE ELA-EITB, RECHAZA LA DECISIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE CONTINUAR ADELANTE CON EL ERE EN EUSKO IRRATIA



› J. JAIO

## El pasado 24 de febrero Eusko Irratia vivió una exitosa jornada de huelga convocada

por ELA, ESK y CCOO contra el ERE presentado por la dirección. Íñaki San Andrés, responsable de ELA-EITB, adelanta que el sindicato no va a aceptar con los brazos cruzados la pérdida de un solo empleo en el ente, al tiempo que esboza el proyecto de radio televisión pública vasca que defiende el sindicato.

**-Uno de los objetivos de la huelga era exigir al Consejo de Administración de EITB, que se reunía esa misma tarde, que no presentara el ERE anunciado. Una vez más se hace oídos sordos al clamor de los trabajadores/as.**

-Para ELA es muy grave que el Consejo de Administración no haya aceptado ninguna de las dos peticiones realizadas por el Comité Intercentros de Eusko Irratia. En concreto, solicitamos la retirada del ERE anunciado y que se alcanzase un acuerdo con los representantes de los trabajadores para impedir la amortización de 30 puestos de trabajo en el ente público.

Hay que recordar que el Consejo de Administración de EITB no sólo ha hecho caso omiso de las reivindicaciones de la mayoría sindical sino de las del

propio Parlamento Vasco, que el pasado 5 de febrero exigió la inmediata retirada del ERE.

### -¿Qué pasos va a dar ELA ahora?

-En breve decidiremos los siguientes pasos a dar. No vamos a aceptar de brazos cruzados la pérdida de un solo empleo. Creemos que la movilización es el camino y, de hecho, las movilizaciones de la plantilla han obligado a cambiar la agenda a todos los protagonistas. El Pleno del Parlamento del pasado 5 de febrero es un reflejo de ello. Sin perjuicio de que las decisiones aprobadas no vinculen al Gobierno -es curioso que esto suceda en democracia-, es evidente que les ha puesto en evidencia.

### -ELA es muy crítica con la política de personal de EITB.

-Sin duda EITB está llevando a cabo una política nefasta en materia de personal, que está destruyendo empleo y niega por sistema la negociación colectiva a sus trabajadores y trabajadoras.

La política de personal de anteriores direcciones consistía en la improvisación, el clientelismo en la gestión de la subcontratación y tirar la pelota hacia adelante, sin resolver ninguno de los problemas que ellos mismos creaban. En EITB ha habido de todo menos buena gestión.

Esa improvisación del pasado pretende ser resuelta por la actual dirección con una drástica reducción de empleo, cuestión que nos parece completamente inaceptable.

### -ELA ha denunciado, asimismo, la política informativa de EITB.

-ELA se resiste a aceptar que un medio público de información pierda los valores y los principios para los que fue creado. Un medio público no debería convertirse en un aparato de propaganda

**Gogoan dugun erakunde publikoa, inpartziala, gure herriaren isla, eta euskal kultura eta euskara zainduko dituen da**

### -Nola ulertu daiteke LABen jokabidea gatazka honetan?

-Haiek azaldu beharko dute zergatik dauden EEE horren alde, eta ze nolako interesak aldeztzen dituzten. Guretzat argi dago erabaki okerra dela, lan-arloko ikuspegi batetik ezin zurituzkoa, eta autonomia sindikalik gabeko esparru batetik egina.

Gogoratu beharrekoa da Maite Iturbe zuzendariaren erabakia, EEEarekin jarraitzekoa, Administrazio Kontseiluaren apirilaren 29ko akordioaren ondorioa izan dela, eta akordio haren alde PNVko, Bilduko, LABeko, Eusko Ikaskuntzako eta Euskaltzaindiko kideek bozkatu zutela.

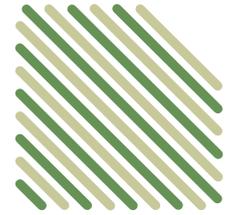
para el gobierno de turno, y salvo excepciones, EITB se ha convertido en eso. El resultado, a nuestro entender, es que siempre se salva a la política del Gobierno y se invisibilizan otras realidades. No sólo eso: se propicia la estigmatización del sindicalismo, especialmente la de aquellos sindicatos que nos oponemos a las políticas del Gobierno Vasco.

Exigimos un Ente Público que apueste por la imparcialidad informativa, que sea reflejo del país en el que vivimos, que impida la patrimonialización por el poder político de su programación y que defienda la cultura vasca y el euskera. Asimismo, creemos que el ente público reúne condiciones para hacer una producción de calidad, sin que la competencia por un pretendido entretenimiento con las cadenas privadas, suponga la banalización de los contenidos que se emiten.

### -Otra denuncia del sindicato es que, ante situaciones tan graves, sólo nos dejan el recurso del pataleo.

-Hemos denunciado repetidamente que no existe ningún ámbito al que apelar, ámbito que, con imparcialidad, analice las denuncias sobre el tratamiento informativo que nos pueda parecer criticable. Sólo cabe, además de denuncias públicas, elevar protestas ante la dirección (que no sirven para nada) o ponerlo en conocimiento del Consejo de Administración, que también carece de ese principio de imparcialidad. El funcionamiento democrático de EITB deja mucho que desear.

## DESDE IPARRALDE IPARRALDETIK



# Seaskaren indarra, elkartasuna

HUR GOROSTIAGAK, IPAR EUSKAL HERRIKO IKASTOLEN FEDERAZIOKO ZUZENDARIAK, BERE ERRONKA NAGUSIAK AZALTZEN DITU



› XABIER HARLUXET

**Hur Gorostiagak, Seaskaren zuzendaria -Ipar Euskal Herriko ikastolen federazioa-** eta Euskal Konfederazioko kidea, argi uzten digu euskararen transmititzeko tresnak diren ikastolak zer erronka dituen Iparraldean. "Haur bati ikastolan sartzea ukatuko bagenio, haur hori frantsesduna izatea kondenatzea litzateke".

**-45 urte eta gero zergatik Iparraldeko euskalgintzan Seaska tresna baitezpadakoa da?**

-Euskararen familia transmisioa eten denean, ikastolak dira euskararen transmititzeko dugun tresna bakarretarikoa. Ipar Euskal Herrian ez dago D eredurik, ikastoletatik kanpo. Beraz Seaska da euskalgintzaren motorra Ipar Euskal Herrian.

**-Euskara oraino ofiziala ez den lurralde honetan zerk dio hainbeste indar/erreferentzialtasun emaiten Seaskari?**

-Iparraldeari begira, berrikitan plazaratu diren datuek argi utzi dute azken urteetan Seaskak lortu duen arrakasta. 2004/2005 ikasturtean, lehen hezkuntzan (sare publiko, pribatu eta ikastoletan) 24.229 ikasle ziren. 10 urte beranta-

go, 2014/2015ean, 25.361 ikasle daude lehen hezkuntzan. 1.132 ikasleko hazkuntza horren %80a ikastolek bereganatu dute (+881 ikasle), eskola pribatuek behera egin dute (-40 ikasle) eta publikoan pixka bat gora (+291 ikasle). Hegoaldearendako ere erreferentzia dira, Euskal Herriaren ikuspegia ardatz duen Iparraldeko eskola bakarrak baitira ikastolak. Ildo horretatik, Ikastolen Elkarteak Europar Kooperatibaren sortzaile dira hastapenetik Seaskako 31 ikastolak.

**-Nahiz eta ofizialki denak hizkuntz aniztasunaren alde izan, joan den urtean hainbat ikastolek oztupoak ukan dituzte administrazioaren lege interpretazio hertsia dela medio. Ainitz oihartzun eta sustengu bildu dituen Ziburuko kasua haietariko bat da. Zertan da egoera orokorrean eta nola gainditzen ditu holako egoerak orokor-ki Seaskak?**

-Administrazioak ikastolei traba berriak ezartzea azken urteetan izan dugun hazkunderari erantzuna da. Epe batez ikastolak garatzen utzi dituzte tipiko zirelakoan. Baina geroz eta pisu handiagoa hartzen ari gara eta hori ez dute gustoko Pariseko bulegoetan. Seaskaren indarra beti izan da elkartasuna. Ikastola tipi edo handi, denek batera egiten diote aitzin zailtasunari. Iparraldeko ikastolek diru iturriak mutualizatzen dituzte ibilmoldean, laguntza gutien jasotzen dutenak sustengatzeko, eraikuntzetan ere Herri Urratsen bidez, edo Parisek ukatzen dizkigun irakasle postuak denen artean

gure sakeletik ordaintzeko tenorean. Argi da traba orenen gaintetik ikastoletan sekulako lana egiten dela, bai euskararen transmisioan, bai kultur transmisioan, burasoen parte-hartzean bai eta herri dinamizazio mailan ere. Herri batean ikastola idekitzea, herri horren euskaldun bihotza berriz martxan ezartzea da. Eta Ipar Euskal Herriak, ikastolen taupadak behar ditu, ahal bezain bat, geroz eta gehiago.

**-Zibururen kasuan zein aterabide hartu du Seaskak?**

-Zibururen bidez argi gelditu da zein egoera ahulean dauden ikastolak eta zein egoeratan dagoen euskara Ipar Euskal Herrian. Afera ez da bukatu eta Ziburun ikastola bizirik ikusi nahi badugu lanean segitu beharko dugu. Azken aterabide gisa lur bat erostea erabaki dugu. Epe motzean gelditu gabe, geroari so egin behar diogu gure helburu bakarra, Ziburun ere, 6.000 biztanleko hiri horretan ere, ikastola bat izatea baita. Erronka ikaragarria da, euro bakoitza, xentimo bakoitza kontatuko dugu, baina Euskal Herri osoko sustenguekin lortzea espero dugu.

**-Zein dira geroari buruz Seaskak dituen erronka nagusiak?**

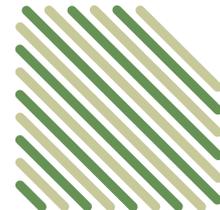
-Haur bati ikastolan sartzea ukatuko bagenio, haur hori frantsesduna izatea kondenatzea litzateke. Beraz azken urteetan bezala, ikastola berriak idekitzeko lanean segituko dugu, ahal bezain bat herritan. Hastapenean 3 edo 4 ikasle badira ere, ikastolen arteko elkartasunari esker egitura tipiak handitzea lortuko dugu. Bigarren hezkuntzan eta batxilergoan ere beharrak geroz eta handiagoak dira. Eta ondoko urteetan Lanbide Heziketa euskaraz sortzea izanen dugu helburu.

## SEASKA ZIFRETAN

Seaska 45 urtez euskararen murgiltze eredia segurtatzen Iparraldean. Gaur egun 31 ikastolek osatzen duten federazioa da :

- 27 lehen maila (2-10 urte), 3 kolegioen (11-14 urte) eta lizeoaren (15-17 urte).
- 3.300 haur ama ikastolatik batxilergo arte.
- Azken 10 urteetan Iparraldeko haur eskolatuen %5 izatetik %9ra pasa da.
- EHI kooperatibako partaide.

Biharko Ipar Euskal Herrian euskaraz ariko diren profesionalen iturburua.



# S.O.S. Ilokoetxe

EL CENTRO PÚBLICO SOLOKOETXE, DE BILBAO, ESTÁ UBICADO A 40 METROS DE 13 ANTENAS DE TELEFONÍA MÓVIL, SUFRIENDO UN NIVEL DE RADIACIÓN CIENTOS DE VECES SUPERIOR A LA ACONSEJADA

**Bilboko Solokoetxe ikastetxe publikoa telefonia mugikorreko 13 antenatatik 40 metro tara dago kokatuta. Jasaten den erradiazio maila adituek gomendatutakoa baino ehunka bider handiagoa da**

**La situación de Solokoetxe es insostenible.** El apantallamiento del centro es una medida de máxima urgencia, aunque no sea la solución para todo el barrio, que también está sufriendo las consecuencias de estas antenas.

Recientemente ha fallecido, tras tres años de lucha contra la leucemia, un ex-alumno del centro. Sólo una posibilidad, la más mínima duda entre un millón de que esta leucemia esté asociada a la radiación desproporcionada del centro al que asistió tantos años, tendría que haber llevado a las autoridades a tomar medidas de precaución de inmediato. Se han detectado, asimismo, un total de tres patologías de cáncer, y numerosos alumnos y alumnas con dolores de cabeza, problemas de concentración, caída de cabello, etc.

La problemática que sufre el IES de Solokoetxe es de tal gravedad que ELA ha hecho suyas las reivindicaciones del AMPA del centro. Tal como solicitan los padres y madres, instamos a la dirección a adoptar urgentemente las medidas que están en su mano para reducir riesgos de manera sustancial como apagar el wifi y reubicar al alumnado en aulas libres con menor exposición. A su vez, exigimos a Educación que no demore más el apantallamiento del centro, y al Ayuntamiento de Bilbao que apruebe una ordenanza para que el nivel de radiación no supere en ningún caso el 0,1uW/cm2.

Es deber de todos/as proteger al alumnado y al conjunto de la ciudadanía de esta invisible pero peligrosa amenaza.



Padres y madres del centro socializando su problemática.

metidos por los lobbies industriales. El propio Parlamento Vasco se adhirió a esta resolución.

**Madres y padres del centro llevan años luchando para proteger a sus hijos e hijas.** Han pedido innumerables veces al

Departamento de Educación del

## › AINHARA PLAZAOLA

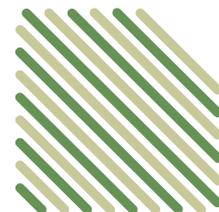
**El IES Solokoetxe** está situado en el Casco Viejo de Bilbao, a 40 metros de 13 antenas de telefonía móvil. Hecho como poco sorprendente si tenemos en cuenta que, según la Resolución 1815 del Consejo Europeo, los centros educativos son zonas sensibles que deben ser especialmente protegidas de las ondas electromagnéticas, y en las que no se debería rebasar el nivel de 0,1uW/cm2 en el exterior, ni el 0,01uW/cm2 en el interior, en las aulas. El nivel de radiación electromagnética que soportan los alumnos y alumnas de Solokoetxe es de 12uW/cm2, cientos de veces por encima de las recomendaciones sanitarias europeas. Están sometidos/as a los niveles de radiación más altos de la península.

**Los estudios científicos dan razones de sobra para preocuparse.** La propia Agencia Internacional de investigación del Cáncer de la OMS, desde el 2011, tiene clasificadas estas radiaciones como posiblemente cancerígenas. Los más de 4.000 estudios del meta-análisis científico Bioinitiative, las resoluciones del Parlamento Europeo de 2008 y 2009, el posicionamiento de la Agencia Europea de Medio Ambiente, y la Resolución 1815 de la Asamblea Parlamentaria del Consejo de Europa recogen las recomendaciones de los científicos especializados no compro-

Gobierno Vasco que se apantalle el centro, como medida protectora frente a los altos niveles de radiación. Ya se hizo esto en la escuela pública Ibaiondo, de Gasteiz, aún teniendo menor nivel de radiación. Por eso, es sorprendente y preocupante que no se tomen, por lo menos, las mismas medidas en este caso. Lo que es más grave: el Departamento de Educación prometió el apantallamiento y después se echó atrás, no se sabe por qué razón. De hecho, el Parlamento aprobó en su día una partida de 23.000 euros para realizar estos trabajos: ¿dónde está ese dinero? ¿se ha destinado a otro fin?...

Sin duda, en el fondo de este grave caso están los intereses de las grandes compañías de telecomunicación, que colocan sus antenas donde les conviene, sin importarles los daños que pueden causar. Pero más grave es aún la actitud o la falta de ella que demuestra el Ayuntamiento de Bilbao, ya que está en sus manos tomar medidas para que los niveles de radiación estén por debajo de la recomendaciones hechas por las autoridades sanitarias europeas. Los ayuntamientos de Gasteiz y Donostia ya han aprobado sus ordenanzas municipales para limitar la radiación electromagnética por debajo del 0,1uW/cm2, como recomienda la Resolución 1815 del Consejo Europeo. ¿Por qué no lo hace el Consistorio bilbaíno?

## LAN OSASUNA SALUD LABORAL



# Mutualitateen lege berria abian da

### › LEIRE HEREDIA



**Maiz idatzi dugu lan osasun arlo-  
tik mutualitateen lege berriari  
buruz.** Bide luzea egin du argia ikusi arte, baina dagoeneko hemen da: urtarilaren lehen egunetik indarrean dago lege berria, PP, EAJ eta CiUren baiezeko bozkekin onartua izan ondoren.

Aldaketa ugari nabarmendu behar ditugu lege honen inguruan. Besteak beste, 2014ko

irailean indarrean sartu zen 625/2014 Errege Dekretuaren edukiak baieztatzen ditu, hau da, aldi baterako ezintasunen prozesuak lehen urtean kudeatu eta kontrolari buruzkoak, hain zuzen. Komenigarria zenbait aldaketa gogora ekartzea:

Zure enpresak kontingentzi arruntak mutua batek kudeatzea erabaki baldin badu:

- Mutualitateak bajaren lehen egun beretik jardun ahal izango du. Lehen, hamaseigarren egunetik aurrera esku hartu zezaketen. Mutualitateak osasun azterketa medikua egitera deitu dezake langilea eta ez bada azterketara azaltzen prestazioa eteteko arriskua izango du. Langileak lau eguneko epea izango du falta hori arazoitzeko eta arrazioa mutuarentzat egokia ez bada aldi baterako ezintasun egoera iraungi egingo da.
- Mutuak alta medikorako proposamenak egiteko aukera izango du eta osasun sistema publikoko ikuskaritza medikuek bost eguneko epean erantzuna eman beharko dute. Erantzunik ez balego edo erantzuna mutuen erabakiaren kontrakoa izango balitz, mutualitateak Gizarte Segurantzari alta eskatuko dio eta honek lau egunetan erantzun bat eman beharko du.
- Mutuek gaixoaren historial klinikoa lehen egunetik eskuratzeko aukera izango dute. Legean bestelako eduki batzuk ere onartu dira:

- Mutualitateen izen aldaketa onartu da eta hemendik aurrera Gizarte Segurantzaren Mutualitate Laguntzaileak izango dira.
- Mutuetako zuzendarien soldatak arautu dira. Legearen tramitazioan Gizarte Segurantzako zuzendarien soldaten erreferentzia hartu nahi izan zen soldata horiei muga jartzeko, baina azkenean 451/2015 Errege Dekretuaren arabera arautuko dira. Ondorioz, mutualitateetako zuzendarien soldatak oso altuak izaten jarraituko dute. Oinarrizko soldata 55.000, 80.000

edo 105.000 eurokoa izango da, Enplegu Ministerioak egin beharreko sailkapenaren arabera ezarriko dena. Gainera, soldata osagarri bat ere izango dute, zuzendaritza batzordeak hala erabakita.

- Mutualitateetako langileen lan baldintzak, ordea, urteko Estatuko Aurrekontu Orokorren arabera izango dira. Gogoratu behar dugu langile hauek azken urteetan jasandako murrizketen ondorioz erosmen ahalmenaren %20 inguru galdu dutela jadanik.
- Mutualitateen ondare historikoa diru publikoz hornitzeko aukera zabaldu da. Izan ere, enpresek kotizazioetan lortutako beherapena (bonus delakoa) mutualitatei bideratu ahal izango da, enpresarekin adostasuna izan ezker.
- Ondare historiko honetako ondasun higiezinak alokatzeko aukera izango dute merkatu prezioetara egokituz. Horrela, negozioa egiteko bide emango zaie.

**Askotan salatu dugun bezala, ELA lege honen aurka dago erabat, osasun sistema publikoa pribatizatzeko beste urrats bat baino ez delako.** Absentismoa aitzakizat hartuta Espainiako Gobernuak mutualitateei geroz eta konpetentzi eta botere gehiago eman die oraingoan ere. Lege hau langileen osasunaren zaintzan atzerapauso garbia izango da, irizpide ekonomikoak eta mutualitateen egoera ekonomikoa hobetzea langileen ongizatearen ginetik jarri direlako.

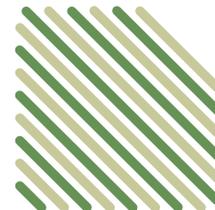
ELAk dei egiten die Eusko Jaurilaritari eta Nafar Gobernuari Lege honen aurrean planto egin eta osasun sistema publikoa defendatzeko politika publikoak garatzeko.

Guk ere badaukagu zereginik. Negoziazio kolektiboa eta ekintza sindikala dira erreforma honen aurrean dauzkagun tresnak: kontinjetzia arruntak sistema publikoan mantentzea edo jada mutualitateen esku dauden kasuetan bertara itzultzea lortu behar dugu. Posible da! Beharrezkoa da!

## NUEVA LEY DE MUTUAS

**La nueva Ley de Mutuas ya está en marcha desde primeros de año gracias a los votos a favor de PP, PNV y CiU.** Esta nueva normativa confirma las medidas que se aprobaron en el RD 625/2014 sobre la gestión y control de los procesos de incapacidad temporal derivados de enfermedad común en aquellos casos en los que la empresa contrate las contingencias comunes con una mutua y concede más competencias a las mutuas, ahondando aún más en el proceso de privatización del sistema público de salud, lo que supondrá un paso atrás en la defensa de la salud de las personas.

## LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



# Espainiako lan araudia eta Europako karta soziala



► HAIMAR KORTABARRIA

### Europako Karta Soziala Europako Kontseiluak arazo sozialei buruz 1961ean sinatu eta 1973an berretsitako Nazioarteko Ituna da.

Espainiar estatuak 1978. urtean sinatu zuen, baina berrestea ez zen argitaratu 1980 arte Estatutuko Aldizkari Ofizialean. 1988ko Protokolo Gehigarria ere sinatu eta berretsi du Espainiak.

Europako Karta Sozial horren baitan, Eskubide Sozialen Europako Batzardea da Karta berretsi duten estatuak kartak berak ezartzen dituen betebeharrak betetzen dituztela egiaztatzen duen organoa. Estatuak aldiro-aldiro txostena bidali behar diote organo horri, honek Kartak jasotzen dituenak betetzen ari ote diren erabaki dezan.

Karta Sozialaren betetzea kontrolatzen duen prozedura horri jarraituz, Espainiako Gobernuak 2009/01/01 - 2012/12/31 epeari dagokion txostena bidali zion Eskubide Sozialen Europako Batzardeari. Batzardeak Espainiaren txostenari buruzko bere ondorioak 2014ko abenduan eman zituen.

Eskubide Sozialen Europako Batzardearen ondorioak lotesle ez diren arren, Nazioarteko Itunari dagokionean zilegitasun osoa duen organo baten

aurrean gaude. Kontutan izan behar da espainiar estatuko Konstituzioa zein Kode Zibila eta Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratutako Nazioarteko Itunak Espainiako zuzenbidearen iturri direla eta hierarkikoki legearen gainetik daudela. Beraz, Eskubide Sozialen Europako Batzardearen ondorioak lotesle izan ez arren, zilegi da barne epaitegien aurrean Europako Karta Sozialak jasotako eskubideak alegatzea.

Eskubide Sozialen Europako Batzardeak Espainiako Gobernuak aurkeztutako txostenaren harira emandako ondorioek garrantzi bikoitza dute, bada: batetik, aurretik aipatutakoagatik, hau da, ondorio ez-lotesleak izan arren Karta bera lotesle delako, alegia posible delako ondorio horietan oinarritutako argudioak prestatu eta estatuko barne epaitegien aurrean defendatzea; bestetik, lan merkatua eta baldintzak goitik behe-er eraldatu dituzten erreformei babes osoa ematen ari den Konstituzio Auzitegiaren iritzia bere testuinguruan jarri eta era kritikoan aztertzeke.

**Batzordeko kexak.** Ondorio horietan sakonduz, Espainian Europako Karta Sozialaren aurkako diren zazpi errealtateri buruzko kexa azaldu du Batzardeak:

■ **Espainiako gutxieneko soldata ez dator Europako Karta Sozialarekin bat,** zeharo bidegabea eta oso baxua da. Europako Kartaren 4.1 artikulua langileei bizitza-maila itxuroso bat ahalbidetzeko besteko soldata izateko eskubidea onartzen die.

■ **Lanaren iraupenari dagokionez,** legeak asteko lanordu kopurua 60 ordutik gorakoa izatea ahalbidetzen du, horren arabera eguneroko lanordu kopurua 12 ordukoa izan daiteke eta hori Europako Kartaren aurkakoa da. Egoera 2007tik aldatu ez dela ere zehazten du txostenak, izan ere, garai hartako Langileen Estatutuak lanaldia lege gehiengo zen 9 ordutik gorakoa izatea ahalbidetzen zuen.

■ **Greba eskubidea.** Gobernuak greba bati amaiera emateko arbitraje bat inposatzeko aukera izateko -1977ko Errege Lege-dekretuak aukera hori

El Comité Europeo de Derechos Sociales, órgano encargado de supervisar si los estados que han ratificado la Carta Social Europea cumplen con el contenido de la misma, ha hecho siete reproches al Gobierno español referidos a su normativa laboral.

Aunque las conclusiones del Comité no son vinculantes, se trata de una opinión técnica autorizada de importancia, por dos motivos: primero, porque el cumplimiento de la Carta Social Europea, en su condición de tratado internacional firmado y ratificado por el estado español, es directamente exigible ante los tribunales internos; y segundo, porque ayuda a contextualizar el aval incondicional que el Tribunal Constitucional está ofreciendo a las agresivas reformas laborales que se vienen sucediendo en el estado español.

jasotzen du- aurkeztu ditzakeen arrazoiak Europako Kartak bere 31. artikuluan jasotakoengandik bereizten dira.

■ **Oporrak.** Espainiak Kartaren 2.3. artikuluan jasotako eskubidea -urtero ordaindutako oporrak izatekoa, alegia- ere ez du betetzen, izan ere, opor garaian gertatutako gaixotasun edo istripu kasuetan langileek ez dute galdutako egunak berreskuratzeko esku-biderik.

■ **Aparteko orduak.** Batzardea kexu da aparteko orduengatik ordu arruntengatik baino gehiago soilik hitzarmenen %54,83an ordaintzen delako, eta hitzarmen horiek langileen %49,35i soilik eragiten dietelako. 2007ko datuak direla dio, baina ez du aldaketarik izan denari buruzko informaziorik.

■ **Lana uzteari buruz.** Lana uzteagatik aurreabisuei dagokionean ere ez da 2007tik aldaketarik izan. Urte bat baino epe laburragorako egindako kontratuak aurreabisu gabe amaitutzat eman ahal izatea eta urtea baino epe luzeagorakoak 15 eguneko aurre-rape naz amaitutzat emateko aukera ez datoz bat Europako Karta Sozialarekin.

■ **Eskubide Sindikala.** Batzardea osatzen duen aditu taldearen iritziz, ez da frogatu ordezkari-tza gutxien duten sindikatuek lantokietara sartzeko eskubideak bermatuta dutenik.

## LABURREAN

### Sentencias del TSJPV en los recursos frente a la Norma Foral de Gipuzkoa de incorporación de cláusulas sociales en los contratos de obras

Tanto la Autoridad Vasca de la Competencia como la Abogacía del Estado interpusieron sendos recursos contencioso-administrativos frente a la referida Norma Foral; el recurso de la Autoridad Vasca de la Competencia ha sido desestimado en su integridad -hay un voto particular que pide la estimación del recurso- y el recurso promovido por la Abogacía del Estado ha sido estimado parcialmente.

Concretamente, han sido anulados el Capítulo III (que crea una Comisión Técnica de Verificación y Evaluación del cumplimiento de las cláusulas de carácter social) y el apartado 3 del artículo 5 (deber de la empresa contratista de permitir el acceso de los representantes de las organizaciones sindicales representativas del sector para realizar labores de comprobación en relación con el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales y del resto de condiciones de trabajo).

El motivo al que la Sala se acoge para fundamentar la anulación es que su contenido "... trasciende a la facultad foral de ejecución en materia contractual que la legislación sectorial reconoce y se adentra... en el terreno del desarrollo de dicha legalidad formal, aún en facetas fragmentarias y parciales...".

Dicha sentencia tampoco ha sido unánime y ha tenido un voto particular favorable a la íntegra estimación del recurso.

## CONSULTORIO JURÍDICO

# Promoción y formación profesional en el trabajo

**Una afiliada gerocultora del sector de Centros de la Tercera Edad de Bizkaia y un afiliado monitor de piscinas del sector de Locales y Campos Deportivos de Bizkaia plantean consulta porque en ambos casos la empresa les ha urgido a seguir cursos de formación, pero fuera de la jornada laboral.**

**Derecho a la formación y promoción profesional.** El art. 4.2b del Estatuto de los Trabajadores establece el derecho de los trabajadores/as a la promoción y formación profesional en el trabajo. El art. 23 ET concreta tal derecho, en función del tipo de formación, en los siguientes términos:

- en cuanto a cursos de formación genérica para la obtención de un título académico o profesional, el trabajador/a tiene los siguientes derechos: i) disfrutar los permisos necesarios para concurrir a exámenes; ii) preferencia para elegir turno de trabajo; iii) concesión de permiso de formación o perfeccionamiento con reserva del puesto. [Son en principio licencias sin sueldo, a reserva de lo que disponga en su caso el convenio colectivo. En cuanto a la preferencia para elegir turno, la jurisprudencia (TS 6-7-2006, RJ 2006/8875, y TSJPV 19-12-2006, AS 2007/1087) defiende una interpretación amplia: con independencia del régimen instaurado en la empresa, ya se trate de turno fijo o rotatorio];
- en relación a la formación para la adaptación del trabajador/a a las modificaciones operadas en el puesto de trabajo: el trabajador/a tiene derecho a la formación necesaria, a cargo de la empresa, considerándose el tiempo destinado a la formación como tiempo de trabajo efectivo;

■ en cuanto a la formación profesional vinculada a la actividad de la empresa: derecho a un permiso retribuido de veinte horas anuales de formación, acumulables por un período de hasta cinco años, aunque sólo "para los trabajadores/as con al menos un año de antigüedad en la empresa". [Expresamente se señala que no puede comprenderse en el derecho de este apartado la formación que deba obligatoriamente impartir la empresa a su cargo conforme a lo previsto en otras leyes].

El 23.2 ET dice que en la negociación colectiva "se pactarán" los términos del ejercicio de estos derechos de promoción y formación. Originariamente el Estatuto de los Trabajadores decía "podrán pactarse". Aunque la nueva redacción parece querer subrayar la

obligatoriedad de la inclusión de dichas cláusulas en los convenios, lo cierto es que éstas no configuran el contenido mínimo de los convenios del art. 85.3 ET. De hecho, en nuestro caso, el convenio de Centros de la Tercera Edad de Bizkaia (BOB de 13-06-2014) sí incluye la materia de formación continua, pero en cambio el de Locales y Campos Deportivos de Bizkaia no (BOB de 13-09-2013). En defecto de convenio, la concreción de los derechos deberá fijarse de mutuo acuerdo entre empresa y trabajador/a.

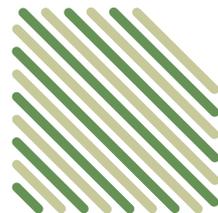
### El caso de la gerocultora del sector de Centros de la Tercera Edad.

En este caso el convenio recoge una jornada máxima anual de 1698 horas, de las que 15 son para formación continua. De modo que si la empresa promueve acciones de formación continua, los trabajadores/as vienen obligados a participar en dichas jornadas hasta el máximo de las 15 horas pactadas. El personal que opte por no participar en tales jornadas debe cubrir las 15 horas efectuando el trabajo ordinario, o acordar con la empresa destinar tales horas a otras alternativas de formación. [En este sector hay que tener en cuenta la particularidad de que en 2015 el 100% del personal debe acreditar la cualificación profesional de la categoría desempeñada. En definitiva, la afiliada gerocultora va a tener que acreditar la cualificación profesional de Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales y para ello podrá hacer uso de 15 horas anuales de jornada de trabajo que puede destinar a la formación que necesite en su caso. Cabría en efecto encajar y aplicar a este supuesto el régimen legal señalado en relación a la formación para la adaptación del trabajador/a a las modificaciones operadas en el puesto de trabajo, concretado en el convenio.

### El caso del monitor del sector de Locales y Campos Deportivos.

Se trata de que la empresa ha urgido al afiliado monitor de piscinas a reciclarse y realizar un curso de salvamento y socorrismo, fuera de horas de trabajo, en un sector cuyo convenio no regula nada al efecto. Parece que estamos ante un supuesto de formación profesional vinculada a la actividad de la empresa, para lo que el trabajador, contando con al menos un año de antigüedad en la empresa, tiene derecho a un permiso retribuido de veinte horas anuales de formación, de acuerdo con el art. 23.3 ET. De modo que en otro caso el trabajador no tendría obligación de atender al requerimiento de la empresa.

## GIZARTE EREDUA POLÍTICA SOCIAL



# Enpleguaren eta langabetuen egoera prekariora

LANGABEZIA EUROPAKO ALTUENETAKOA DA ETA PREKARIETATEA GERO ETA LATZAGOA. GAINERA, LANGABETUAK ERABAT BAZTERTURIK UTZI DITUZTE, INONGO BABES SOZIALIK GABE

Soldatapeko pertsonak 947.400 izan dira 2014an. Azken urteko eboluzioak erakusten du soldatapeko enplegua duten pertsonak 12.900 gehiago direla, baina 2010 bukaeratik begiratu gero, 98.900 soldatapeko enplegu galdu dira.

Bilakaera honek sektoreen arabera eragin ezberdina izan du. Nekazal sektoreak 3.000 soldatapeko enplegu galdu ditu azken urtean, honek %34,9ko jaitsiera suposatzen du. Eraikuntzan 2010etik enpleguen %39a suntsitu da, eta azken urtean 4.500 enplegu suntsitu dira. Industria sektorean soldatapekoen %22,7 egiten du lan, eta azken urtean 6.900 enplegu suntsitu dira.

**Zerbitzu sektorean eman da igoera.** Zerbitzuetan soldatapeko biztanleriaren %72,6ak egiten du lan, eta 30.100 enpleguko igoera izan du azken urtean, nahiz eta 2010etik 29.100 enplegu galdu dituen.

Sektoreen eboluzio ezberdin honek azken urteetan soldatapeko enpleguaren osieran aldaketak ekarri ditu. Ondorio nagusia industri sektoreak izan duen pisu galera da, krisia hasi zenetik %26,6tik %22,7ra pasa baita (3,9 puntu gutxiago), zerbitzu sektorea %64,5etik %72,6ra pasa den bitartean (8,1 puntu irabazi ditu).

Beraz, ikus daiteke enpleguarekin zer gertatzen ari den, jardunaldi osoko enplegua, jardunaldi partzialekoagatik ari da aldatzen, sektoreek duten zama aldatzen ari den bitartean.

**Behin-behinekotasunak ere gora egin du.** 210.800 pertsona ari dira aldi baterako kontratuekin lanean, iaz baino 12.200 gehiago, eta behin-behinekotasun tasa %22,3koa da horrela, Europako bataz bestekoa %14,4koa den bitartean. Hemen ere gehiago sufritzen dute emakumeek, aldi baterako enpleguen %58,5a emakumeena baita, emakumeen arteko behin-behinekotasun tasa %25,9koa izanik.

Gainera, 2014an zehar sinatutako kontratu guztien %93,5a aldi baterako izan dira.



### › IÑAKI ZABALETA

**Azken aldian zenbait diskurtso entzuten dira enpleguaren erreperazioaz mintzo direnak, batez ere gobernuan daudenen aldetik.** Propagandaz beterik dauden ahots horiek diotena ez da, ordea, kalean eta enpresetan bizi eta sentitzen dugun egoera.

Gaszte jendeak, emakumeak, langabetuek eta oro har prekarietatea gehien sufritzen dutenek, egoera gero eta latzagoa dute, eta orain arte hartutako neurri guztiak beraien kaltetan doaz: enpresei potere gehiago emanez eta langabetuak baztertuta utziaz. Datuek ere egoera hau erakusten dute.

**Prekarietatea gero eta gehiago.** Biztanleria landuna, hau da, enplegua duena, 1.138.800 pertsonakoa izan da Hego Euskal Herrian 2014ko bukaeran, eta naiz eta azken urtean 7.500 pertsonako hazkundea izan, 2010 urtetik 103.700 pertsona gutxiago dira, %8,3 gutxiago.

Baina nahiz eta azken urtean enplegua duten pertsonak 7.500 gehiago izan, jardunaldi osoa lan egiten duten pertsonak 23.200 gutxiago dira, beraz, jardunaldi partziala duten pertsonak 30.700 gehiago dira. Horrela, enplegu partzialak enplegu guztiaren %16,6a izatetik enpleguen %18,9a izatera pasa dira 2014an.

**Jardunaldi partzialen igoerak emakumeei eragiten die bereziki,** izan ere, azken urtean 25.300 emakume gehiago ari dira jardunaldi partzialean, nahiz eta gizonezkoen artean ere enplegu mota hau hazi egin den 5.700 gizonezkoetan. Ondorioz, enplegu partzialen %82,8a emakumeenak dira.

**Con la crisis ha caído el peso del sector industrial, ha subido el sector servicios y se ha incrementado el empleo a tiempo parcial**

**Langabezia mailan Europako muturrean gaude.** Langabezia tasa Hego Euskal Herrian %16,2koa izan da 2014ko azken hiruhilean. Europa mailan (2014ko hirugarren hiruhilekoan) laugarren tasarik altuena izan da, Txiprek (%16,3), Espainiar Estatuak (%23,8), eta Greziak (%25,7) bakarrik gainditzen dute. Horrela, Hego Euskal Herriak UE-28ko batez besteko langabezi tasa (%9,8ko da) 6,4 puntutan gainditzen du.

Gasteen langabezia tasa (25 urtetik beherakoena) %42koa da hemen. Honek esan nahi du 28-EBko batez bestekoa baino 20,7 puntu altuagoa dela, 2014ko hirugarren hiruhilekoan %21,3koa izan baitzen. EAEn %43,2koa da, Nafarroan %39,1koa den bitartean.

Gasteen langabezia tasaren inguruan azpimarratu behar da azken urtean eman den jaitsiera (%47tik %42ra), batez ere biztanleria aktibo gaztearen jaitsieragatik eman dela. Hau da, lanean dauden edo lanerako prest dauden gazteak iaz baino 4.100 gutxiago dira, langabezian daudenak 32.700etik 27.500ra pasa diren bitartean, 5.200 gutxiago. Honek esan nahi du langabezia tasaren beherakada ez dela eman 25 urtetik beherako arteen enplegua sortu delako, enplegua modu aktiboan bilatzen ez dutelako baino.

**Langabetuak bazterturik utzi dituzte Gobernuak.** Langabezia zerrendetan 219.944 pertsona izan dira 2015eko otsailean, urtarrilean baino 1.649 gutxiago eta duela urte bete baino 9.174 gutxiago.

Sexuaren arabera aztertzen badugu, langabetuen %52,8a emakumeak izan dira, eta gainontzeko %47,2a gizonezkoak. Azken urteko bilakaerak emakume eta gizonen arteko alde handitzen ari dela erakusten du, 2014ko otsailean emakumeak langabetu guztien %51,6 zirelako (1,2 puntu gutxiago), eta gizonezkoak %48,4 (1,2 puntu gehiago).

Langabezia jaitsi izanaren arrazoieta-ko bat jende askok atzerrira alde egin behar izan duela da. Azken urtean zehar, 2014an, migrazio saldoak 3.175 pertsonak alde egin dutela erakusten du, hau da, 3.175 pertsona gehiagok alde egin dute HEHtik, etorritakoak baino. Gainera 2010etik ikusten badugu, 48.038 izan dira kanpora joandako pertsonak. Hauetako asko gazteak eta enplegurik gabe daudenak, eta alde egiterakoan langabezia zerrendetatik atzeratzen direnak.

Langabeziaren inguruan ematen den egoera larrietakoa iraupen luzeko langabezia da. HEHan 139.000 pertsona daude langabezian urte bat baino gehiago daramatzatenak (duela urte bat baino 9.800 gehiago, eta aurreko hiruhilekotean baino 10.100 gehiago). Honek suposatzen du langabeziaren %63a, iraupen luzeko langabezia dela.

## Nuestro 16,2% de paro nos sitúa en la cuarta mayor tasa de Europa, sólo superados por Chipre, estado español y Grecia

Duela urte bat iraupen luzeko langabezia %57,6a zen, orain baino 5,4 puntu gutxiago, eta 2010etik 19,4 puntu handitu da.

Iraupen luzeko langabeziari, enplegurik gabe daudenek langabezia-estaldura eza eta babes sozial falta gehitu behar zaizkio.

### Langabetuen erdia baino gehiago, prestaziorik gabe.

2014ko abenduan, langabezian izena emandakoak %55,3ak (118.028 pertsonak) ez zuen inolako langabezia prestaziorik edo subsidiarik jasotzen. Eta kotizaziopeko prestazioa soilik %25,1ak jaso zuen (prestazio honen zerbatekoa eta iraupen egin dako kotizazioen arabera da). Era honetan, EAEko bataz besteko kotizaziopeko prestazioa 903,1 eurotakoak izan da, eta 905,3 eurotakoak Nafarroan. Gainontzerako %19,6ak langabezia subsidioa edo Gizarteratze Errenta Aktiboa jaso zuen (426 eurotakoak direnak).

Bilakaerari erreparatu badiogu, gero eta jende gehiago inongo babesik gabe eta estaldura sozialetik kanpo dagoela ikus dezakegu. Azken urtean babesik

gabeko egoeran daudenak 7,3 puntu hazi dira, 104.971 lagunetik 118.028ra pasaz, 13.057 gehiago.

Langabeziaren estalduran eman den jaitsiera prestazioen gastuaren murrizketan antzematen da. 2014ko abenduan prestazio, subsidio eta Gizarteratze Errentaren gastua 99,8 milioietakoa izan zen HEHan, duela urte bat baino 27,1 milioi gutxiago, hau da, %21,4eko murrizketa eman da.

Langabeziaren estalduraren gastuaren bilakaera oso kezagarria da. Azken bi urteetako gastuari erreparatu badiogu 2013tik 2014ra 306,9 milioi euro gutxiago gastatu dira, hau da, %19,1eko murrizketa eman da.

Hau guztia aztertu eta gero, ikus daiteke ez dela egia enplegua erreparatu ari denik: langabezia ikaragarria dugu, Europako altuenetakoa, eta prekaritatea gero eta latzagoa da enplegua dutenentzat. Gainera, langabetuak erabat bazterturik utzi dituzte, inongo babes sozialik gabe.

### LANGABEZIA ETA IRAUPEN LUZEKO LANGABEZIA, HEH, 2008-2014



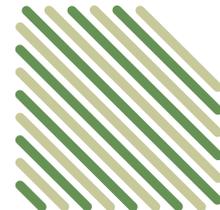
Iturriak: Enplegu Zerbitzu Publikoa, BAI

## LA FALACIA DE LA RECUPERACIÓN Y EL CRECIMIENTO

**El discurso económico oficial trata de convencernos de que la crisis se ha acabado. Ya estamos creciendo, nos dicen. Sin embargo, la clave no es si se crece o no. La clave está en el reparto y en la sostenibilidad. Es imprescindible un cambio radical de los parámetros económicos y sociales. De lo contrario vamos a volver, en el mejor de los casos, a una fase de crecimiento sin distribución o, al menos, sin distribución en los términos que se ha entendido habitualmente (de quienes más tienen hacia quienes menos tienen).**

**La crisis ha sido aprovechada por el capital para proseguir con su ataque a las instituciones o mecanismos de distribución (se ha cercenado la negociación colectiva o recortado las prestaciones sociales y los servicios públicos). Esto no ha hecho sino ahondar las desigualdades. Y se han puesto las bases para que en los próximos años, con independencia de que haya o no crecimiento, sigamos en la misma dirección. Estamos avanzando en un sistema económico basado en la extracción de renta de las clases más débiles hacia las más pudientes. Es una distribución hacia arriba, no hacia abajo. Una revolución, pero antisocial.**

**Incidir en la distribución y la sostenibilidad implica no aceptar el mantra de la recuperación económica. Quieren, a toda costa, preservar el modelo que beneficia a una minoría de la población. Ese mantra, ese modelo, nos ha llevado a la crisis actual, a que la pérdida de derechos y bienestar sea una constante. Y quieren que siga siendo así. No vamos a caer en esa trampa.**



# Pues sí, ¡vaya mierda!

› GORKA QUEVEDO

**Lo sentimos mucho por la patronal.** Por todos aquellos responsables políticos que trabajan al dictado del poder económico y financiero. Incluso lo sentimos mucho, muchísimo, por aquellos responsables sindicales que nos acusan de ser los culpables de todos los males. Sí, lo sentimos mucho, pero nos vemos obligados a informaros de que, una vez finalizado el periodo concentrado de elecciones sindicales, ELA revalida su amplia mayoría. Es una pena que de cada cien delegados y delegadas que hay en Hego Euskal Herria más de 35 sean de ELA. Sí, es una pena... ¡pero, qué le vamos hacer!

A los unos se les ha atragantado el caviar. Y se les ha avinagrado el champán

que tenían en la nevera. Por ejemplo, al señor Miguel Angel Lujua, presidente de Confebask, que en una entrevista a Radio Euskadi antes del periodo concentrado de elecciones sindicales afirmaba que "la confrontación se mantendrá hasta que las personas que votan en las elecciones sin-

**Hauteskunde  
sindikaletan ELAk  
lortutako emaitza oso  
albiste txarra da  
patronalarentzat,  
kapitalaren menpeko  
agintarientzat eta  
diru-publikoetatik bizi  
diren sindikatuentzat**

dicales sepan a quien votan, y distingan qué sindicatos defienden sus derechos y qué sindicatos no defienden la reactivación económica. En Euskadi, ELA y LAB no propician la atracción de proyectos industriales, impiden la reactivación económica y generan crispación".

A los otros, como no les gusta el resultado de las urnas, se saltan las mayorías democráticas para firmar lo que haga falta con aquella minoría que sí les hace el juego. E, incluso, a los de más allá se les reuercen las tripas. Ahí está el secretario general de CC.OO de Euskadi, Unai Sorro, que poco antes de comenzar el periodo concentrado apelaba en una entrevista en Europa Press a "la corresponsabilidad de los trabajadores en las elecciones sindicales ante la estrategia de 'ruptura' de la negociación sectorial que mantiene ELA. Con la actual correlación de fuerzas

## Maite Peñaren heriotzak primeran islatzen du sistema kapitalistaren muturreko krudelkeria

sindicales en Euskadi, la negociación colectiva sectorial va a desaparecer en buena parte. Y va a desaparecer porque hay un sindicato que ha diseñado que esto sea así”.

“Vaya mierda...”, como lo piensa el señor de la ilustración de arriba. ¡Qué gentuza! Todo el día dando la lata. ¿Que Iberdrola piensa despedir a los 70 trabajadores y trabajadores de la subcontrata CTC dedicada a la lectura de contadores para poder contratar a otros trabajadores y trabajadores en condiciones que rozan la esclavitud? Pues ahí están todo el día debajo de la Torre de Iberdrola dando la chunga... ¡Pero qué pesados, si Iberdrola sólo logró un beneficio neto de 2.327 millones de euros el año pasado! ¡Que los dejen seguir generando riqueza para este país! (Bueno, que luego toda la riqueza generada por personas como las que leen los contadores termine en los yates de lujo de Galán y sus amigos tampoco tiene mayor importancia... je je je...).

Así piensa(n). Que somos la monda. Que estamos todo el día dando la matraca. En la multinacional ICF-Faurecia de Burlata, donde ELA no firma el ERE por el que los 190 currelas se van a la calle el año 2016. O en las Haurreskolas, denunciando que los últimos tres años se han destruido 113 empleos. O en las Residencias de Gipuzkoa, luchando por un convenio digno. O en Osakidetza, encerrándose en los hospitales en defensa de un sistema público de salud de calidad. O en el servicio de limpieza de Getxo, en huelga por sus condiciones laborales. O las tele-operadoras del servicio BetiOn del Gobierno Vasco, dedicado a la ayuda de las personas con dependencia, en huelga para exigir un convenio digno y no el actual, con sueldos que en muchos casos no superan los 700 euros mensuales. O en Lanbide, denunciando los pocos medios que dispone este servicio tan importante. O en varias administraciones públicas, donde se reclama que se abone la paga íntegra de Navidad... ¡idel 2012! O en Galvanotecnia y Derivados de Bergara, donde la plantilla exige el pago de las nóminas atrasadas. O en el ayuntamiento de Trápaga, que no cumple el acuerdo firmado con la UTE Clece-Selectia para las condiciones del personal del Centro de Día y Hogar del Jubilado. O en ECN de Gasteiz, donde pese a sus pingües beneficios la multinacional CableGroup quiere cerrar la planta. O en Eusko Irratia, donde la dirección de EITB quiere hacer el primer ERE en la administración pública. O en la compañía de autobuses de Gasteiz, -Tuvisa- donde se vulnera el derecho a la libertad sindical. O en otros tantos sitios. Esto solo

el último mes, en el breve espacio de tiempo de *Landeia* a *Landeia*, porque hay muchos más.

No, si el tema es quejarse. (Así piensan...). Pensarán, seguro, que tanta queja es de perdedores. Porque también hay gente que no se queja, al menos de ese modo. Ahí están, por ejemplo, los de Gipuzkoa Garaile. El título es perfecto, brillante. No hay más que ver la foto de la presentación de este lobby, que tiene como objetivo ser un foro para “el progreso mediante una unión más eficaz de los mundos educativo, investigador y empresarial”. Ahí había mucho *garaile* -vencedor- y poco *galtzaile* -perdedor-. O, mejor dicho, ninguno. Al fin y al cabo, así es la vida: unos -pocos- ganan y otros -muchos- pierden.

**Asesinato en Antsoain.** Miren Peña no era, precisamente, una *irabazle*, siguiendo la terminología neoliberal del lobby Gipuzkoa Garaile. Era, según esos parámetros, una *galtzaile*. Militante del sindicato LAB en Faurecia-ECT, fue despedida en septiembre del 2013, junto a otros 10 compañeros y compañeras. A Peña se le acababa próximamente las prestaciones por desempleo. Su situación económica era complicada. Estaba al borde de la exclusión social y había pedido a la entidad con la que tenía contratado su crédito hipotecario, Caja Laboral, una renegociación del mismo. Sin embargo, el viernes 20 de marzo recibió una carta de la dirección de Caja Laboral en la que se le negaba dicha petición: le notificaban la denegación de la reestructuración de la deuda en base al Código de Buenas Prácticas. Miren Peña se suicidó el día siguiente en su localidad natal, Antsoain.

En primer lugar, y por llamar a las cosas por su nombre, a lo sucedido con Miren Peña no se le puede denominar de otro modo que asesinato. Un nuevo asesinato del sistema capitalista repleto de autores intelectuales. Una nueva muerte a añadir al libro negro del capitalismo, que ya se ha cobrado centenares de millones de víctimas. Un asesinato cuyo análisis pormenorizado es un auténtico resumen de lo que mes a mes venimos denunciando en estas crónicas y en todos los *Landeia*, pues donde pone Maite Peña podríamos poner otros miles de nombres de toda Euskal Herria.

Faurecia ECT, situada en Orkoyen, realiza los tubos de escape de los coches Volkswagen. Faurecia y Volkswagen tienen multimillonarios beneficios todos los años. Empresas modélicas para unos gobernantes que obvian que la primera realiza continuas deslocalizaciones en busca de mano de obra más barata y que la segunda se ahorra millones y millones de euros en impuestos que no paga en Navarra, por contar dos simples ‘anécdotas’. (¿Recordáis el escándalo del IVA y los

1.513 millones de euros ‘perdonados’ por este concepto?

Faurecia ECT despidió a Maite Peña para contratar personal eventual más barato y aumentar las horas extras. Personas despedidas que engordan las listas del paro. Personas con miserables prestaciones de desempleo, recortadas aún más por los gobiernos mediante las continuas reformas del mercado laboral. Personas que cuando se les agotan las miserables prestaciones por desempleo caen en la más absoluta desprotección. Sin ayudas ni derechos. Abandonadas.

Abandonadas por multinacionales, gobernantes y, en última instancia, por el magma del sistema capitalista: la banca y el gran capital. Personas que son abandonadas a su suerte en la calle por entidades rescatadas con millones de euros de esas mismas personas. A Maite Peña le negaron revisar su hipoteca en base al Código de Buenas Prácticas. Para rescatar a la banca bastó que las instituciones lacayas del capital lo decidieran *manu militari*.

## Mundu honetan 'garaile' gutxi eta 'galtzaile' asko dago. Kontua da norbera non eta noren alde kokatzen den

Una pequeña anécdota. Siniestra anécdota. Si teclean “Faurecia” en cualquier buscador de Internet, en ese mismo primer pantallazo aparecen numerosas ofertas de trabajo. Basta navegar unos minutos por esas ofertas de trabajo para comprender lo que suponen las supuestas ofertas de trabajo de esta multinacional. Nada, por cierto, de lo que significan para la inmensa mayoría de estas multinacionales: mano de obra lo más barata posible. Personas de usar y tirar, como los pañuelos de papel. Gentes sin corazón para beneficios sin límite.

Los análisis que publica periódicamente el Gabinete de Estudios de ELA casi siempre incluyen un importante apartado a analizar la dramática situación de las personas que se encuentran en el paro y no cobran ninguna prestación por desempleo. Una situación que afecta a decenas de miles de personas en toda Euskal Herria.

ELA seguirá luchando en contra de la destrucción de empleo y en favor de unas prestaciones sociales que garanticen una vida digna. Seguiremos denunciando las prácticas bancarias abusivas y defendiendo un modelo económico y social más justo, que recoja alternativas como, por ejemplo, la banca ética. En definitiva, luchando en favor de los *galtzaile*s. Gente como Maite Peña. Los *irabazle*s ya se defienden ellos y ellas.

# 3 HARIRA CON PERSPECTIVA

18 DE ABRIL, JORNADA MUNDIAL CONTRA EL TTIP

## ¡STOP al Acuerdo de Libre Comercio entre la UE-EEUU!



**TTIPren helburua multinazionalen interesengatik begiratzea da, estatuen erregulazioak baztertuz, eta merkataritza- eta inbertsio-askatasunari "mugak" jartzen dizkioten gizarte- eta ingurumen-arauak ezabatuz**

### ERREDAKZIOA

**ELA, junto a otras organizaciones sindicales y sociales de Euskal Herria, ha puesto en marcha una campaña contra el TTIP,** el Acuerdo de Libre Comercio e Inversión que negocian en secreto la Comisión europea y el gobierno de EEUU. Esta campaña tendrá como colofón la que se espera que sea una gran movilización, el próximo 18 de abril.

**Antecedentes.** En julio de 2013, la Comisión Europea y el gobierno de los EEUU comenzaron las negociaciones de este Acuerdo. Lo poco que ha trascendido de unas negociaciones que se están desarrollando con total secretismo ha encendido las alarmas de las organizaciones sindicales y sociales europeas. Y es que el TTIP poco tiene que ver con un acuerdo comercial tradicional: va más allá de la eliminación de aranceles (impuestos que gravan el comercio) y de la apertura de mercados. Su objetivo principal es proteger los intereses de las empresas multinacionales frente a las regulaciones de los Estados, eliminando las normas sociales y medioambientales que constituyan

barreras a la libertad de comercio y de inversión.

La idea es clara: las normas no pueden suponer un obstáculo para *el negocio*. Y para ello, se crean tribunales privados que se van a encargar de sancionar a los gobiernos que las apliquen, o consejos que van a controlar las leyes existentes o en trámite de elaboración, a fin de evitar que se limite "el negocio" de algunos.

**Es mucho lo que está en juego.** Las élites económicas de ambos lados del Atlántico llevan años diseñando este proyecto político y de clase que busca revertir las conquistas sociales todavía vigentes y crear un escenario de desregulación total donde las grandes corporaciones puedan campar a sus anchas. El ataque es terrible.

Necesitamos orga-

nizar una resistencia a nivel local y global capaz de pararlo.

El 11 de octubre hubo una jornada de lucha en toda Europa contra el TTIP. El 18 de abril habrá nuevas movilizaciones, también en Euskal Herria. Te animamos a movilizarte en defensa de la inmediata paralización de estas negociaciones y la construcción de unas relaciones comerciales entre pueblos basadas en el respeto a la democracia y la soberanía de cada estado, y en las que se prime la justicia social, el bienestar de las personas y la sostenibilidad.



# LAS PERSONAS, EL MEDIO AMBIENTE Y LA DEMOCRACIA, POR ENCIMA DE LOS BENEFICIOS DE LAS TRANSNACIONALES

La premisa que guía la negociación de este TTIP es clara: los derechos de la ciudadanía y de la clase trabajadora suponen un obstáculo para el negocio de las grandes compañías transnacionales, y por eso quieren acabar con ellos. El TTIP nos va a afectar, y mucho. Por eso es necesario que nos informemos y nos movilizemos. Pero, ¿de qué manera nos llegaría a afectar el TTIP?

## UNAS NEGOCIACIONES VICIADAS

■ **Gardentasun eta prozedura demokratikoen eza.** Honek ezinezkoa bihurtzen du herritarrek eta gizarte zibila negoziazioak jarraitzea interes publikoak babesten ari direla bermatzeko. Egun, negoziazio hauek guztiz desbideratuak daude: enpresetako presio taldeek informazioa izateko pribilegioak dituzte eta aukerak negoziatioetan eragiteko. Bien bitartean, Europako Parlamentua, herritar oroko aukeratua, jokuz kanpo utzi dute.

■ **La inclusión de un mecanismo de resolución de conflictos entre Inversores y Estados conocido como ISDS.** Se trata de un procedimiento que busca proteger los derechos de los inversores extranjeros (multinacionales) en los países en los que decidan invertir: se les permite demandar a ese Estado si entienden que alguna de sus decisiones puede tener un impacto negativo en sus ganancias, presentes o futuras.

Si grave es esta posibilidad, más grave aún es que estas demandas no se interpondrían ante la justicia ordinaria sino directamente ante un tribunal privado en el que los árbitros son abogados especializados (bien conocidos por las grandes multinacionales, para las que muy habitualmente han trabajado o trabajan) y cuyas decisiones no estarían sujetas a ningún control público.

No hay límite para la cantidad que un estado puede ser condenado si pierde una reclamación, ni cabe recurso por motivos jurídicos. Además, incluso si un gobierno gana el caso, se ve obligado a pagar costas millonarias. Sólo este hecho puede provocar un claro efecto disuasorio en un gobierno antes de adoptar cualquier decisión política de carácter económico o social.

El ISDS existe desde hace años en muchos tratados comerciales. Es conocido el caso de la tabacalera Philip Morris, que reclama al gobierno australiano miles de millones de dólares como indemnización por las pérdidas derivadas de la norma que prohíbe la publicidad en los paquetes de cigarrillos. O el de la empresa francesa Veolia, que demandó al gobierno egipcio porque, entre otras cuestiones, sus márgenes de beneficio se vieron reducidos por la aplicación de un salario mínimo en el país.

■ **Se crean nuevas estructuras antidemocráticas** de gobierno y procedimientos que tienen como objetivo “armonizar las regulaciones”, como **el Consejo de Cooperación Regulatoria**. Este Consejo, compuesto por funcionarios y autoridades comerciales, se encargaría de controlar todas aquellas normas de aplicación general -ya vigentes o en trámite de elaboración- que pudieran tener un impacto significativo en el comercio. Supondrá, en la práctica, otorgar a los grandes lobbies empresariales no sólo el poder de ir en contra de normas ya existentes sino el de influir en el proceso de elaboración de nuevas normas para eliminar todo aquello que perjudique o limite sus actividades.

¿Dónde queda la soberanía de los Parlamentos?  
¿Dónde queda la democracia?

## SI GANAN LAS TRANSNACIONALES NOS QUEDAMOS SIN DERECHOS

■ **La Comisión hace oídos sordos.** Como consecuencia del rechazo que genera el ISDS, la Comisión Europea se vió obligada a abrir una consulta pública que recibió en torno a 150.000 respuestas. El 97% de las mismas fueron contrarias al ISDS, y ahora la Comisión pretende hacer oídos sordos a ese sentir mayoritario.

■ **Adiós al principio de precaución.** Mientras en la UE se aplica el principio de precaución, es decir, hasta que no se pruebe que un producto o práctica es absolutamente inocua su utilización está muy limitada (por ejemplo, transgénicos), en EEUU rige el principio contrario: hasta que no se demuestra fehacientemente que una sustancia es nociva no puede prohibirse. Este acuerdo apuesta por la regulación americana.

■ **Enplegua narriatu eta suntsitu.** Hainbat ikerketak onartzen du gutxienez miloi bat pertsonak gal dezaketela bere enplegua eta lekualdatze masibo eta etorriko dela, langileen soldatak urrituko direlarik. Aurreikusteko modukoa da ere soldatetan emango den galera jarraikorra eta orokortua soldatpeko kostoak behera egingo baitute lehiakortasun mesedetan, multinazionalak ulertzen duten moduan.

■ **Pérdida de derechos laborales y vaciado de los convenios colectivos.** No es hacer ciencia ficción pensar que el TTIP pueda suponer una rebaja de todas aquellas normas laborales que se consideren una barrera para el comercio. Los convenios colectivos se mencionan expresamente en un informe para la UE como un obstáculo en el comercio entre la UE y los EEUU.

En este sentido, no podemos olvidar que los EEUU no han ratificado convenios fundamentales de la OIT sobre libertad sindical o de negociación colectiva, ni tampoco que en muchos estados de EEUU están en vigor normas antisindicales y limitadoras del derecho de huelga.

■ **Egungo zerbitzu publiko eta sozialak pribatizatze arrisku bizia.** European, Estatu Batuetan ez bezala, badago oraindik sektore publiko indartsua, nahiz eta ezberdintasunak izan estatuen artean. Berau ere arriskuan legoke: osasungintza, hezkuntza, menpekotasunari arreta eta zaintza... Kontutan izan behar da eremu ezberdinetako pribatizazioaren ondorioak bereziki erasotzen dutela emakumezkoen lan eta bizi baldintzak.

■ **Peligran las normas ambientales internacionalmente acordadas así como la promoción de prácticas agrícolas sostenibles con el medio ambiente y la protección de la pequeña agricultura familiar.** Acompañando a los tratados de libre comercio siempre hay cláusulas que debilitan estas normativas, a pesar de haber sido aprobadas por los diferentes parlamentos.



# “Gure eskubideak traba dira haien negoziatorako”

LAURA GONZALEZ DE TXABARRIK, NAZIOARTEKO ARLOKO ARDURADUNAK, MOBILIZAZIO-DEIA EGITEN DU ESTATU BATUEK ETA EUROPAKO BATASUNAK NEGOZIATZEN DUTEN MERKATARITZA ASKEKO ITUNAREN AURKA (TTIP)

## - Zer dago proiektu horren atzean, eta zergatik jarri gara gu hain aurka?

- Akordio horren asmoa ez da hainbeste arantzelak gehiago jaitea —berez txikiak baitira—, nola oraingo erregulazioak malgutzea —ingurumen, lan, osasun publiko, jabetza intelektual, nekazaritza eta abarrekoak—. Arlo horietako arauak oztopo gisa ikusten dute merkataritza askerako eta inbertsiorako.

Urte luzetan lorturiko eskubideez ari gara; eta orain, bakan batzuen negozioren mesedetan, kolpe batez ezabatu nahi dituzte. Babes-mailak handiagoak diren tokietan “armonizatu” egingo dira, beherantz noski, inbertsiogileentzat (multinazionalak) “kostu gehigarri” izan ez daitezten.

## - Nolako eraginak izango litzuzke Merkataritza Askeko Itun horrek ekonomia-eraginkortasunaren hazkuntzean eta enpleguan?

- Europako Batzordearen txosten baten arabera urtero %0,1eko ekonomia-hazkuntzea ekarriko luke 10 urtetan, abagunerik onenean. Aurreikuspen hori ez da sinetsgarria, testigantza hutsezkoa da. Aitzitik, beste azterlan batzuen arabera ehunka mila enplegu galduko dira. Antzeko itun batek ere, NAFTAk berak, enpleguak eta hazkuntza iragartzen zituen, eta azkenean ekarri zuena ehunka mila lanpostu galtzea, milioika langile lekualdatzea, soldata jaitea eta prekarizazioa hedatzea izan zen. Horrelako itunekin irabazian ateratzen den bakarra botere ekonomikoa da.

## - Zein aldetatik gera daitezke itunaren eraginpean lan-eskubideak?

- Estatu Batuek ez dituzte sinatu Lanaren Nazioarteko Erakundearen (LANE/OIT) funtsezko hitzarmenak, askatasun sindikal eta negoziozko kolektiboari buruzkoak, besteak beste. Gainera, lan-arloko lehiakortasun-sistema bat, beherantz doana, moldatu da estatuen artean. Itun horren helburua

Estatu Batuekin berdintzea izango zen, beherantz berdintzea. Aitzakia? Inbertsioak erakartzea, lan-baldintzak are gehiago apaltzearen bidetik.

## - Azken batean, lan gutxiago eta prekarizazio gehiago. Beste lan-erreforma bat ezkutuan...

- Eraman nahi gaituzten helmugan lan prekarioa dago, aldizkakoa eta soldata ziztrinekin gainera. Enpresak beti egongo dira prest deslokalizatorako, soldata eta lan-kostuak txikiagoak diren tokietara deslokalizatzeko; mehatxua, beraz, iraunkorra izango da. Eta, horrekin batera, langabezia handia dago... horrelako egoera batek estandar guztiak beherantz bultzatzen ditu.

## - Zure ustez zein beste alderdi du TTIPk kezkarri?

- Ingurumen, elikagaien subiranotasun, herri-osasun, eta orokorrean zerbitzu publikoekin zerikusia duen oro. Arlo horietan guztietan Europako arauteriak babes osoagoa ematen du, Estatu Batuetakoak baino. Adibidez, Europan fracking-a askoz arautuago dago; eta beste horrenbeste esan dezakegu transgenikoen inguruan. Amerikako enpresa handiak zain daude Europako eskakizunak noiz jaitsiko diren, beren negozioa hona zabaltzeko.

Hala ere, ez genuke pentsatu behar Europaren eta Estatu Batuen arteko borroka bat denik, Atlantikoko bi aldeetako elite ekonomikoen eta jende gehienaren arteko borroka baizik. Klase-mailako proiektua da, klaseen borrokaren adibide garbia.

## - Aspalditik salatu izan dugu botere politikoak botere ekonomikoaren esanetara gobernatzen duela. Itun horrek bitartekariak erditik kenduko ditu...

- ISDSk eta erregulazio-lankidetzak estatuen subiranotasunaren flotazio-marran jotzen dute. ISDS badago itun askotan, eta horren eraginaren nondik



**Si no paramos el TTIP, la clase trabajadora europea se va a quedar sin los pocos derechos que nos quedan**

norakoa ezaguna da: Phillip-Morris vs Australia, 2.000 milioi dolarrengatik, tabako-paketeetan publizitatea debekatzeko; Vattenfall vs Alemania, 3.700 milioirengatik, Fukushima hondamendiaren ondotik zentral nuklearrak ixteagatik. Demanda horiek, gainera, lardiazko indarra dute, hau da, ISDSk gobernuetan duen itzala handia da, beldur handia baitute milioikako isunak ordaintzera kondenatuak izateko. Gero, “erregulazio-lankidetzaren” bitartez bide eman nahi zaie industriako lobby handiei legegintzan parte hartzeko, eginkizun hori instituzionalizatuz. Azkenean demokrazia paper errea izango da.

## - TTIP geldiarazi ahal izango dugu?

- Ezinbestekoa da. Geldiarazten ez baditugu, lan- eta gizarte-eskubideetatik geratzen zaizkigun apurrak suntsituko dituzte. Borroka da bidea, eta hortxe egongo da ELA.

38 organizaciones sindicales, sociales y políticas presentamos el pasado 28 de enero la Campaña “TTIP-ari EZ!”. La base de dicha campaña es un Manifiesto, que se puede consultar y difundir a través de la página web: [www.ttipez.eus](http://www.ttipez.eus).

En dicha página también se puede encontrar información sobre el TTIP.

KONTRABOTEREKO SINDIKALISMOA INDARTURIK  
2014ko HAUTESKUNDE SINDIKALETAN

# ELAk bere gehiengo zabala sendotu du



1.- 2014an 2.194 delegatu gutxiago hautatu dira (-1.921, EAEn, eta -273, Nafarroan).

2.- **Hego Euskal Herrian**, ELAk bere lidergoa finkatu du (%35,08), bigarren sindikatuarekiko (CCOO) 14 puntutik gorako aldeaz, eta hirugarren eta laugarren sindikatuaren (LAB eta UGT, hurrenez hurren) bi halakoa baino gehiago lortu duelarik.

3.- **EAEn**, ELAk 2014/12/31an ordezkartzaren %39,88 zeukan.

■ Bigarren sindikatuak duen ordezkartzaren bikoitza du (CCOOek %19,22 dauka).

■ Bigarren sindikatuarekiko aldea areagotu du, EAEn eta hiru lurraldeetan.

■ Eskualde eta Federazio guztietan gehiengo zabala du.

■ Nabarmenezkoa da Gipuzkoan lortu duela ordezkartzarik handiena (%43,76), bigarrenari ia 16 puntuko aldea atera diolarik (LAB, %27,85).

■ Biek batera, ELAk eta LABek inoiz izan duten ordezkartzita mailarik altuena iritsi dute (%58,21), CCOO eta UGTren emaitza batuta (%30,91) 27,3 puntutan gainditzen dutelarik. Hau da inoizko hauteskunde prozesuetan izan den alderik handiena.

**Los trabajadores/as han reafirmado su apuesta por ELA; por un modelo sindical autónomo en lo económico, sindical y político**

4.- **Nafarroari dagokionez**, ELA aurreko urtearekiko %0,46 hazi da. Gainera, Nafarroako emaitzek hau adierazten dute:

■ ELA eta LABen emaitza batuz gero %35,25a lortu dutela. 2013 urtearekiko %1,10 gehiago, beraz.

■ UGTk eta CCOOek, biek batera, %52,33 lortu dute (2013 urtearekiko %1,69 galdu dute).

5.- Emaitza hauek berriro adierazten dute langileen gehiengoak ELAren alde egin duela, konfiantza duela bere eredu sindikal autonomoarengan; autonomia ekonomiko, sindikal eta politikoa. Horixe izan da, hain zuzen, hauteskunde sindikaletako kanpaina honen goiburua.

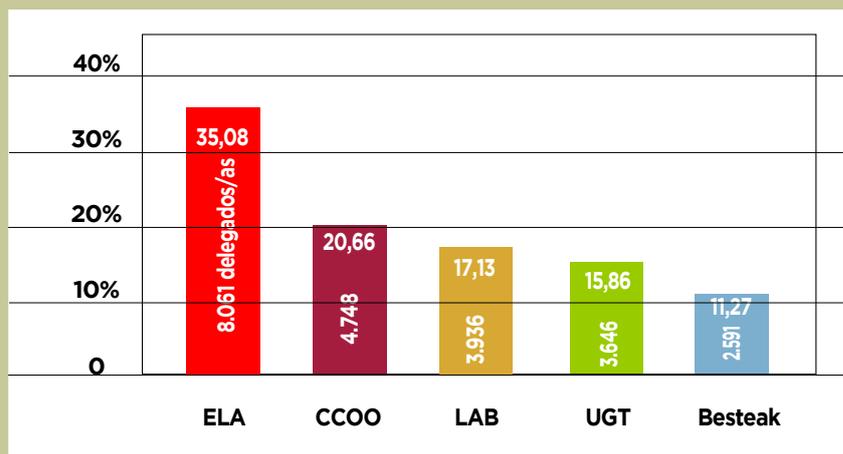
## Resultados por comarcales >> A 31 de diciembre de 2014

	ELA	LAB	CCOO	UGT
Urola Kosta	54,13%	33,72%	4,36%	2,98%
Ezkerraldea Kadagua	38,06%	8,41%	25,35%	18,29%
Ibaizabal Nerbioi	42,06%	15,38%	17,08%	14,02%
Donostia	42,73%	22,28%	15,66%	6,94%
Oria Goierri	41,12%	35,17%	14,43%	3,70%
Oarso Bidasoa	42,52%	26,92%	15,14%	9,25%
Eskumaldea	41,93%	10,97%	26,14%	11,43%
Deba	46,44%	28,05%	12,08%	5,91%
Gernika Durango	40,38%	31,33%	16,43%	7,53%
Bilbao	37,52%	13,13%	20,91%	12,80%
Gasteiz	32,90%	11,02%	21,20%	19,65%
Nafarroa	20,96%	13,15%	25,36%	28,08%

## Resultados por Federaciones >> A 31 de diciembre de 2014

	Industria eta Eraikuntza		Zerbitzuak		Gizalan	
	CAPV	Nafarroa	CAPV	Nafarroa	CAPV	Nafarroa
ELA	40,02%	25,12%	37,81%	18,93%	41,79%	17,75%
LAB	19,43%	11,94%	15,33%	12,58%	19,89%	17,94%
CCOO	19,90%	24,66%	21,78%	30,35%	15,68%	19,12%
UGT	13,02%	30,42%	14,64%	28,34%	6,83%	22,04%
Besteak	7,63%	7,84%	10,45%	9,66%	15,82%	23,15%

## Representatividad sindical en LA E.H. >> A 31 de diciembre de 2014



# “Es la hora del empleo y los salarios”

JOSEBA VILLARREAL, RESPONSABLE DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA, ANALIZA LA SITUACIÓN DE LOS CONVENIOS Y DESTACA COMO CLAVE LA CAPACIDAD DE ORGANIZARNOS EN LAS EMPRESAS



› GORKA QUEVEDO

**La negociación colectiva es uno de los instrumentos que tenemos las y los trabajadores para lograr un reparto más justo de la riqueza.** Por ello,

Joseba Villarreal destaca la importancia de trabajar bien este aspecto en un contexto como el actual, donde la negociación colectiva está siendo atacada para lograr una mejor retribución del capital en las empresas y una mejora de sus beneficios, siempre a costa de las y los trabajadores.

**-¿En qué contexto sitúas la negociación colectiva para este año 2015?**

-En lo esencial poco o nada ha cambiado, salvo que las desigualdades sociales siguen aumentando. El contexto político, económico y social sigue siendo extremadamente grave para la clase trabajadora. La negociación colectiva se ha complicado muchísimo estos últimos años. Es lógico. La actual situación es la consecuencia de años de políticas de ajuste, reformas para facilitar la caída salarial, estrategias empresariales para empeorar las condiciones de trabajo y bajar salarios -externalizar servicios, estatalización de la negociación colectiva sectorial y de empresa...-

Esta estrategia patronal se ha visto favorecida por la existencia de un desempleo muy alto que disciplina y facilita de ese modo el chantaje empresarial. Así las cosas, la patronal concluyó hace tiempo que las leyes han roto equilibrios a su favor y que 'no necesita negociar' para llevar adelante sus intereses. En realidad, es un pensamiento lógico. Cuentan con el respaldo de una clase política que legisla en favor de las élites del capital y patronales, velando activamente por sus intereses.

**-La situación que describes es radicalmente diferente de la que venden todos los días gobiernos y patronal...**

-Detrás de la afirmación de que 'la crisis ha pasado' hay una estrategia de comunicación con una carga ideológica muy evidente. Nos bombardean con mensajes que dicen que hay un crecimiento del Producto Interior Bruto y que las perspectivas son que ese crecimiento sea mayor en un futuro cercano. De

**Enpresetan daukagun antolatzeke gaitasuna erabakigarria izango da negoziazio kolektiboari aurre egiteko orduan**

**Patronalak enpresen eta langileen arteko banakako harremanak nahi ditu soilik. Antolakuntza eta defentsa kolektibo oro suntsitu nahi dute**

este modo nos quieren hacer creer que el crecimiento lo soluciona todo.

En primer lugar, está por ver si ese crecimiento se consolida en el PIB y en qué magnitud. Pero, dicho esto, de ahí a concluir que el desmoronamiento de derechos individuales y colectivos lo soluciona un PIB positivo, hay una gran diferencia. En modo alguno eso es así. En fases de crecimiento, los salarios han perdido posiciones. El objetivo patronal es el crecimiento del PIB con más desigualdad. Para ese objetivo, desde su óptica, la negociación colectiva debe desempeñar un papel subordinado a la prioridad de la maximización del beneficio.

La situación, por mucho que nos quieran vender otro tipo de películas, sigue siendo igual de mala que en años anteriores. No se está creando apenas empleo, y el poco empleo que se crea es, en una inmensa mayoría de casos, miserable. Tenemos que hacer frente a la generalización de la precariedad.

**-Vayamos a lo concreto. ¿Cuáles son las líneas maestras de la negociación colectiva para este año?**

-Es evidente que las políticas de devaluación salarial han contribuido a la recesión y a la destrucción de empleo. Por ello, el aumento de los salarios es esencial en el actual contexto. Aumento de los salarios sin admitir fórmulas que faciliten la caída salarial por otras vías: dobles escalas para nuevas incorporaciones, aumentos de jornada, externalización de actividades para aplicar condiciones de trabajo inferiores...

Es la hora de los salarios. Ante las constantes referencias a la situación económica actual y a las reiteradas previsiones de crecimiento de nuestra economía, subrayamos la necesidad de abordar subidas salariales que permitan a los trabajadores y trabajadoras recuperar lo perdido en estos años. Además, las subidas salariales deben estar garantizadas teniendo en cuenta la situación de deflación. Para ello, se deben introducir cláusulas que garanticen contenidos mínimos.

Decimos que es la hora de los salarios, pero, por supuesto, sin olvidarnos de temas tan importantes como la reducción de jornada; la negativa a la ampliación de la jornada laboral; impulsar cláusulas que limiten la aplicación de la reforma laboral; las cláusulas en favor del empleo indefinido y de calidad; la seguridad y salud laboral; seguir dando pasos para lograr una igualdad real entre hombres y mujeres; eliminar las discriminaciones por edad, origen, opción sexual u otros motivos; lograr medidas en favor de la conciliación de la vida laboral, personal y familiar; adoptar acuerdos y estrategias que permitan avanzar en la euskaldunización de las empresas para garantizar la igualdad de los derechos lingüísticos...

**-La negociación colectiva en el sector público también se presenta complicada...**

-Los gobiernos siguen dando prioridad a las políticas de ajuste. Todos. Madrid, Gasteiz e Iruña. Los recortes se han concretado, además de en prestaciones sociales, en el empleo público y subcontratado y en la destrucción por completo de la negociación colectiva. Los presupuestos han primado el cumplimiento del déficit público, que se acuerda con España, y el pago de la deuda. A partir de ahí, los poderes públicos vascos han renunciado a la política fiscal.

Tenemos que recuperar el derecho efectivo a la negociación colectiva; que se vuelva a crear el empleo público destruido estos últimos años, incidiendo en las 35 horas semanales; recuperar el poder adquisitivo y las condiciones laborales perdidas los últimos años...

**-La pregunta es clara. ¿Cómo lograr todos estos objetivos que mencionas?**

-Somos conscientes de las dificultades que hay que superar para lograr estos objetivos. Negarlo sería absurdo. Pero, dicho esto, lo primero es destacar la importancia de lo mucho que está en



**Soldatak eta enplegua izango dira aurtengo negoziazio kolektiboaren ardatz nagusiak; soldatek galdutako eros-ahalmena berreskuratu behar dute**

juego. Tenemos que seguir dando centralidad a la negociación colectiva en nuestra acción sindical.

Para lograr nuestros retos será determinante la capacidad de organizarnos que logremos en las empresas. Las reformas suponen una interpelación directa a la organización, a mejorar nuestra correlación de fuerzas. Es fundamental impulsar la participación de los trabajadores y trabajadoras y fortalecer los instrumentos de lucha. Necesitamos acuerdos que vinculen, que sean de obligado cumplimiento, que den respuesta a las reivindicaciones principales de los trabajadores y trabajadoras. Acuerdos que recuperen derechos y garantías.

Tenemos que ser capaces de hacer diagnósticos sobre las condiciones de trabajo en cada centro y, a partir de ahí, elaborar las plataformas. Esos diagnósticos, en los ámbitos subcontratados, deben contar con la colaboración de la sección sindical de las empresas principales. Colaboración que debe extenderse en la acción sindical cuando los o las trabajadores de una subcontrata vayan al conflicto. La lucha contra la precariedad no debe respetar los límites que imponen las empresas principales o las Administraciones, cuando ellas son las responsables de esa precariedad en todo lo externalizado.

Para ayudar en este difícil trabajo a los cuadros del sindicato en su relación con los delegados y delegadas en las empresas, ELA ha elaborado un protocolo para la negociación de un convenio. En él se recogen los pasos más comunes que se deben dar en una empresa para obtener un convenio colectivo, las pautas que debemos compartir para alcanzar ese objetivo. Obviamente, el protocolo da especial importancia a todo lo que tiene que ver con la organización.

**-Mencionas continuamente las palabras “organización” y “organizarnos”...**

-¡Es que no queda otra! La patronal habla de relación entre empresas y trabajadores/as de manera individual, obviando la negociación colectiva y a los sindicatos. Sería un error muy grave no darse cuenta de qué hay tras esas palabras. No quieren defensa colectiva, no quieren sindicato organizado. Frente al vacío de protección legal que las leyes nos han impuesto nos corresponden, consolidando organización, llenar los convenios de derechos y dignidad. Hoy, más que nunca, el sindicato es el mejor instrumento. Esa es la apuesta de ELA.

Necesitamos mensajes claros. Más dificultad, más cercanía, más participación. Más organización y más lucha. Estamos obligados a ir a la raíz de los problemas. Es ahí donde el sindicalismo encuentra su ser, siempre del lado de la gente que lo está pasando mal.

**Legegintzako Herri-Ekimena, azpikontratetako langileen egoera hobetzeko giltza**

**Joseba Villarreak garrantzia handia ematen dio administrazio publikoarentzat** lanean diharduten azpikontratetako langileen eskubideak defendatu asmoz azken hilabeteetan ELAk aurrera eraman duen Legegintzako Herri-Ekimenari. “Nafarroako Parlamentuak urtarrilaren 15ean onartu zuen aho batez gure Legegintzako Herri-Ekimenaren aldarrikapenak jasotzen zituen lege-dekretua. Albiste bikain baten aurrean gaude, lege berriak azpikontratetako eremuetan lan-baldintzak bermatzeko klausulak ezartzea suposatzen duelako. Orain gure eginbeharra argia da: adi-adi egon beharko dugu esparru honetan legea bete dadin”.

Eusko Legebiltzarrean, berriz, egoera oso bestelakoa dela azpimarratzen du ELAko negoziazio kolektiboko arduradunak. “Azkenean, arbitraje-batzordeak erabaki du, Bizkaiko Foru Aldundiaren nahiaren kontra, Legegintzako Herri-Ekimena tramitatzen jarraitzea. Badakigu interes politiko eta ekonomik asko dagoela ekimen hau aurrera atera ez dadin. Oztopako oztopo, prozesuak aurrera jarraitzen du. Bitartean lanean jarraitu beharko dugu onartzen den legeak azpikontratetako langileen eskubideak ahalik eta hobekien jaso dezan”.

# “¿Cómo iba el Régimen a controlarse a sí mismo?”

JOXERRA SENAR, AUTOR DEL LIBRO  
'CAN: Y AQUÍ NO HA PASADO NADA'



»G. QUEVEDO

**“La desaparición de la CAN es uno de los principales acontecimientos históricos de los últimos años”.** Así comienza el

periodista Joxerra Senar el libro *CAN: y aquí no ha pasado nada* publicado por ELA y la Fundación Manu Robles-Arangiz en colaboración con la editorial Pamiela. Este libro, escrito en euskera, es una obra imprescindible para entender la desaparición de lo que durante años ha sido uno de los principales instrumentos de poder del Régimen en Navarra. La versión en castellano está prevista para dentro de unos meses.

**-Pese a lo que sugiere el título, algo ha pasado...**

-El libro pretende darle a la sociedad un relato de lo que ha pasado. Es evidente que algo ha pasado, y muy grave. El título quiere resumir lo sucedido y la actitud de quienes han hundido la Caja de Ahorros de Navarra: mirar para otro lado. Nos hemos encontrado en medio de una gran crisis, y podrían haber dado alguna explicación, pero no lo han hecho. Cuando personalidades como Enrique Goñi, Miguel Sanz, Yolanda Barcina, José Antonio Sarría o José Antonio Asiain se han visto obligados a

dar explicaciones su actitud ha sido justificar sus responsabilidades.

**-¿Cómo se ha llegado a esta situación?**

-Es necesario retroceder varias décadas. La Caja de Navarra se crea en 1921, como se crearon otras cajas en Hego Euskal Herria. No tenía nada en especial. Al poco de morir Franco hubo un acontecimiento muy significativo. Tres meses después de su fallecimiento se le concedió la categoría de caja aforada. Esto suponía un status-quo especial que no tenían otras cajas; los estatutos se negociarían directamente entre el Ministerio de Economía de España y el Gobierno de Navarra.

Ese blindaje convirtió la Caja de Navarra en el banco del Régimen o, dicho de otra manera, el banco de las élites políticas y económicas de Navarra. Siempre han controlado

que ninguna otra entidad tuviera acceso a los órganos de control. Esto es muy importante para entender lo que ha venido detrás: la fusión de la Caja de Navarra con la Caja de Ahorros Municipal de Pamplona; el crecimiento y hundimiento bajo la dirección de Enrique Goñi; el proceso de integración en Banca Cívica junto con Caja Canarias y Caja Burgos; la compra de la entidad por Caixabank...

**-¿Cómo es posible que haya sucedido esto en una organización en la que, se supone, había unos mecanismos de control?**

-Hablamos de una Caja de Ahorros que desde el final del franquismo ha sido la caja de ahorros de las élites navarras. Desde el primer día han controlado quiénes conformaban los órganos de gobierno y, sobre todo, en manos de quién dejaban el poder. Dentro de la

**Nafarroako Aurrezki Kutzaren desagerketa azken urte luzeetako gertakari larrienetako da, zalantzarik gabe**

**CAN Nafarroako elite ekonomiko eta politikoen tresna zen. Ezin da bata ulertu bestea gabe, txanpon beraren bi aurpegiak**

estructura de la CAN no había autonomía suficiente para controlar lo que pasaba dentro. Aquí tenemos un primer problema: no se controlaba desde dentro lo que sucedía.

El verdadero dueño era el Gobierno de Navarra cuando, en teoría, el verdadero dueño debería ser toda la sociedad navarra. No ha habido control social. El Gobierno de Navarra tenía competencia para vigilar lo que hacía la CAN, pero no lo hizo. ¿Cómo se va a controlar el régimen a sí mismo? La CAN era la caja de ahorros del régimen. ¿Cómo iba a haber autonomía dentro del Régimen o de las organizaciones que lo conforman? Al fin y al cabo, hablamos de lo mismo.

**-¿Nadie alertó sobre lo que pasaba?**

-Esa es una pregunta que me la he hecho una y otra vez. Hay una anécdota muy significativa. A la primera rueda de prensa de la CAN que acudí como periodista, en el año 2007, el entonces director Enrique Goñi anunció que el objetivo para los próximos cuatro años era duplicar volumen. Cuando oí eso me escandalicé. ¡Duplicar el volumen financiero de la CAN en cuatro años! ¿Cómo es posible que desde dentro nadie dijera nada, que nadie mostrara sus dudas? Lees las actas de las reuniones de esos años y nadie ponía en duda dentro de la CAN que se pudiera lograr ese objetivo.

Todo ha sido posible gracias a un sistema de favores, un sistema donde las dietas eran uno de los principales elementos. Esas dietas han derivado en una corrupción moral. Las ingentes cantidades de dinero que se pagaban por acudir a reuniones difuminaban la voluntad de las y los consejeros, que eran, en definitiva, los encargados de su control. En teoría las dietas eran contraprestaciones a cambio de supuestas responsabilidades que se adquirirían. Sin embargo, la realidad era muy distinta: no asumían ninguna responsabilidad más allá de tragar y aceptar todo.

Luego están otro tipo de tratos de favor como las concesiones de determi-

nados créditos, la entrada en la dirección de la CAN de familiares de consejeros, regalos... Todo en la misma dirección: crear un sistema de favores que eliminara cualquier crítica.

Sin olvidar, por supuesto, el modo de funcionar. Se infló la dirección, se aumentaron sus sueldos y se premió la fidelidad, penalizando cualquier crítica de las y los trabajadores a la dirección.

**-El libro es fruto de dos intensos años de investigación. Sin embargo, dices que hay muchas cosas por aclarar...**

-He llegado hasta un punto, pero hay mucho más por investigar, sobre todo lo relacionado con cómo funcionaba la CAN y cómo hacía los negocios. Hay un montón de inversiones inmobiliarias por esclarecer. Hay inversiones junto a otras entidades que luego, si salían mal, el riesgo financiero sólo era para la CAN. De esto poco se sabe y poco se habla. La información que tenemos acaba en 2009; a partir de esa época, que es el periodo relacionado en la conversión en Banca Cívica, sólo hay apuntes. Todavía no sabemos cómo estaba la CAN en 2010, 2011 ó 2012.

Caixabank compró la CAN por 157 millones de euros. Alguien podrá decir que es muy poco. Pero luego Caixabank ha tenido que devolver al Banco de España un préstamo que le concedió por valor de 970 millones de euros. Y, posteriormente, Caixabank ha tenido que poner otros 3.800 millones de euros para tapar agujeros o necesidades financieras en toda Banca Cívica. Si a esto le añadimos el dinero que puso para comprar Banca Cívica y lo que ha tenido que devolver al Banco de España, hablamos de más de 5.000 millones de euros.

A día de hoy no sabemos qué parte de esa cantidad corresponde a la CAN. Saber eso es muy importante, porque nos sirve para responder a varias preguntas: la CAN afirma que en 2009 estaba en buena situación financiera y que las entidades que estaban en mala situación eran Caja Canarias y Caja de Burgos. Entonces, ¿por qué se fueron juntos? ¿El problema fue que eligieron mal a los socios? Si -al contrario de lo que afirma la CAN- su situación en ese momento no era buena, tendrían que dar explicaciones de por qué esos agujeros y problemas económicos.

**-¿Cómo valoras la reacción tanto de los anteriores como los actuales responsables políticos de Navarra?**

-Si analizas la actitud de Yolanda Barcina lo primero que llama la atención es lo poco que ha hablado de este tema. No ha dado casi ninguna explicación, y las pocas que ha dado han sido insultantes. Ha venido a decir aquello de, 'sí, yo estaba por ahí, era la presidenta de la Comisión de Control, pero estaba como también estaban otras muchas personas de la sociedad nava-

**-¿Y sobre la Comisión de Investigación abierta en el Parlamento de Navarra?**

-Tanto Caixabank como la Fundación CAN -la responsable de gestionar los restos de la CAN- están ocultando todo tipo de información con mucha prepotencia, tratando de embrollar la labor de la Comisión. En la Fundación siguen las mismas personas que estaban antes al mando de la CAN. Por lo tanto lo lógico es que sigan con la misma actitud; uno de los objetivos debería ser cambiar las personas que componen la Fundación CAN.

¿Por qué tienen miedo a que se sepa la verdad? Si de verdad no hubiera habido mala intención y lo sucedido fuera consecuencia de errores, pues se explica lo sucedido y, si correspondiera, se asumen responsabilidades. Se explica que se ha fallado en esto o en lo otro y ya está. Pero no, su actitud siempre ha sido esconder la realidad. Creo que esa actitud demuestra miedo.

**Liburuan datu ugari jasotzen dira, baina asko gelditzen da ikertzeko. Oraindik argitu beharreko kontu ilun ugari dago**

rra'. Es una gran mentira. Es verdad que desde los tiempos de Enrique Goñi el consejo de administración estaba conformado por entidades como la Confederación de Empresarios Navarros, CCOO y UGT, algún catedrático universitario... Pero eso no es la "sociedad navarra", es sólo una parte de la élite económica y política navarra. Dar a entender que la responsabilidad

de toda la sociedad es insultante, cuando, precisamente, una de sus obsesiones era controlar que una parte significativa de la sociedad no estuviera en los órganos de decisión. Por ejemplo, no ha habido partidos o sindicatos abertzales en el Consejo de Administración.

Durante años han manejado la CAN a su antojo. Ahí está el debate sobre su titularidad pública o privada. Siempre han utilizado esta dualidad, y cuando les interesaba estábamos ante una entidad pública, y cuando no, ante una privada.

**-Actualmente hay una vía judicial abierta. ¿Eres optimista?**

-No tengo mucha esperanza en el recorrido que el juez Eloy Velasco pueda desarrollar. A los poderes españoles no les conviene que se investigue demasiado lo que ha sucedido con las cajas de ahorro. No soy un experto en temas judiciales, no sé si en ciertas actitudes puede haber delito, aunque haya sospechas de ello. Pero si me parece denunciabile actitudes como las de la fiscalía. Hemos podido escuchar al anterior fiscal general de Navarra decir que en Navarra no ha habido ningún caso de corrupción desde el 'caso Urralburu'. ¡Pero cómo puedes decir eso si nunca has investigado nada!

Han tenido que venir organizaciones como Kontuz o algunos periodistas con sus escasos medios para destapar estos escándalos. Mientras tanto, la fiscalía, con todos los medios a su alcance, ha sido incapaz de comenzar la más mínima investigación. Pero bueno, de un fiscal como el mencionado -el señor Juan Muñoz- que juega al golf con Miguel Sanz en Zuazti, ¿qué se puede esperar?.

Pero, aunque viniera un juez que investigara lo sucedido y resolviera que no hay delito, esto no justifica todo lo que ha pasado. Que no haya delito -en caso de que no lo hubiera- no exculpa de los abusos cometidos y la mala gestión de todos estos años.





## ZORIONAK GUZTIO!

### › GORKA QUEVEDO

**Ane**, Idoia, Xabier, **Aitor**, Aitzol, **Garazi**, Maddi, Lucas, Maribel, Patxi, **Esther**, Imanol, **Unai**, Zigor, **Amaia**, Ainhoa, **Gregorio**, Gontzal, Luis, Gabriel, **Isabel**, Pedro, Rigoberto, **Paskual**, Maite, **Mari Carmen**, Amparo, Ana, **Arantxa**, Begoña, Abel, **Batirtze**, Andoni, Uxue, Iker, Josu, **Maria**, Sara, **Irene**, Gorka, Eli, **Malen**, Xuban, **Maialen**, Paulo, **Amagoia**, Igor, Esteban, Peio, Samuel, Iñaki, Isidro, **Luis Mari**, Anabel, **Diego**, Izaskun, Txema, **Irene**, Teo, Rocío, **Juanma**, Sergio, Pepe, Mikel, **Garbiñe**, Nerea, **Belen**, Marta, Nekane, **Vicky**, Itsaso, Victor, Juan Luis, Blanca, **Cristina**, Fermín, Benito, **Maria Teresa**, Germán, Joxe, **Aritz**, Luisa Mari, **Marian**, Elena, Martín, **Valentín**, Olga, **Lourdes**, Oihane, Bakarne, **Patricia**, Nuria, **Eduardo**, Eneko, **Victor**, Adolfo, Félix, Gonzalo, **Yolanda**, Pilar.

Hona hemen 100 lagun. Pertsona guzti hauek berriki egindako hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoan parte hartu dute. Guztiek leian zeuden sindikatuen artean aukeratu behar izan dute. Zilegi den bezala norberak gertuko sentitzen zuen papertxo aukeratu eta hura bozkatu du. Dena den, berriz ere erreparatu ehun lagunez osatutako zerrenda horri. Ohartuko zineten bezala horietako asko letra lodiz daude idatziak. Hain zuzen, 35. Zehatzago izanda, 35,08 izan beharko lirateke.

Hori da, hain zuzen, hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoaren ostean ELAk Hego Euskal Herrian duen ordezkartza: %35,08. Pozik egoteko moduko emaitza, zalantzarik gabe. Ez da erraza horrelako ordezkartza handia izatea. Eta, batez ere, ez da kasualitatea.

Egunero-egunero gure sindikatuko militanteek lantoki guztietan egiten duten lanaren ondorio da. Ezin liteke ulertu bestela goiko zerrenda marduletik horrenbeste lagun egotea letra larriz.

### **Zorionak, beraz, emaitza bikain hau posible egin duzuen guztioi.**

Langileen defentsaren eta bestelako eredu sozial eta ekonomiko bidezkoago baten alde borrokatzen duen proiektu sindikal autonomo honek daraman ibilbidearen fruitua da horren ordezkartza handia izatea. Baina ezin gara lokartu: ekaina bitartean ehunka dira berriro beharreko ordezkari sindikalak.

Lau urte barru hauteskunde sindikalen epealdi-trinko berri bati aurre egin beharko ditugu. Langile-jendeak jakin badaki ELA eta bere militanteak ondoan dituela, horregatik berritzen dute bozketaz bozketa gurekiko duten konfiantza. Lau urte barru goian ageri den izen zerrenda jarriko dugu, beste behin. Gure erronka ez da erraza, baina ziur lortuko dugula: letra larriz ageri den lagun kopurua handiagoa izatea. Denon borrokarekin, ziur lortuko dugula!