

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
MAIATZA / MAYO 2015 N° 205 ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



SINDIKATUAREKIN, ERASORA!

3
EDITORIALA
EDITORIAL
Bidezidorrik ez!

13
LAN OSASUNA
SALUD LABORAL
Bonus garaia da

17
EKOLOGIA
MEDIO AMBIENTE
24 de octubre,
Alternatiben Herria
en Bilbao:
tenemos alternativas

18
LEGEAREN
BUELTAK
PÁGINAS
JURÍDICAS
Geroa-BGAera
aportazioak egiten
jarraitzeko beharrari
buruzko sententzia

20
HARIRA
CON PERSPECTIVA

"A la ofensiva". Martínez
y Fernández -Industria
eta Eraikuntza-
anuncian una
negociación colectiva a
la ofensiva. Joseba
Villarreal, por su parte,
rechaza el acuerdo de
Madrid

28
HARIRA
CON
PERSPECTIVA
Errekalear:
mundu hobe bat
posible da



5



4/11



14



30

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbo
Tel: 94 403 77 00
Fax :94 403 77 11

Eskualdeak

Araba

01005 GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

1200 AGURAIN
Calle Fueros, 27.
Tel: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75

01320 OION
Nafarroa Etorbidea
31 behea
Tel: 945 62 24 40
Fax: 945 62 24 43

Bizkaia

48009 BILBO
Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

IBAIZABAL- NERBIOI

01400 LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º C
Tel: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

48970 BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

48960 GALDAKAO
Muguru 8 entrepr.
Tel: 94 400 57 57
Fax: 94 400 57 58

48140 IGORRE
Sabino Arana 22, lonja
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

48902 BARAKALDO
Gernikako Arbola
35-38
Tel: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

48980 SANTURTZI
Maestro Calle 1, bajo
Tel: 94 493 56 59
Fax: 94 493 62 96

48860 ZALLA
Plz Carolina Renovales
7
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

48930 AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

48160 DERIO
Txorierriko Etorbidea 9
Tel: 94 404 31 13

48100 MUNGIA
Herri Bide 8, entrepr.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA- DURANGO

48200 DURANGO
Askatasun Etorbidea 5.
Apdo.183
Tel: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

48300 GERNIKA
Urkieta 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53
Fax: 94 625 60 09

48700 ONDARROA
Artabide 12-1C
Tel: 94 683 25 15
Fax: 94 613 41 27

48260 ERMUA
Goenkale, 9
Tel: 943 17 60 15
Fax: 943 53 16 65

Gipuzkoa

20014 DONOSTIA
Consulado 8, behea
Apdo. 971
Tel: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

UROLA-KOSTA

20730 AZPEITIA
Apdo. 97
Arana Goikoa 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46
Fax: 943 15 09 57

20800 ZARAUTZ
Apdo. 282
Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28
Fax: 943 00 05 29

DEBA

20500 ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09
Fax: 943 79 68 01

20570 BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01
Fax: 943 76 31 39

20600 EIBAR
Bidebarrieta 30, bajo, 1º
Tel: 943 82 04 42
Fax: 943 82 06 12

20560 OÑATI
Euskadi Etorbidea,
bajo, 3-4
Tel: 943 08 25 00
Fax: 943 08 25 01

ORIA GOIERRI

20200 BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1º
Tel: 943 08 61 40
Fax: 943 08 61 4

20120 HERNANI
Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64
Fax: 943 33 64 68

20160 LASARTE
Zumaburu 5, trasera
Tel: 943 57 16 44
Fax: 943 57 12 61

20230 LEGAZPI
Aizkorri Kalea 1, 1ºA
Tel: 943 73 18 18
Fax: 943 73 19 54

20400 TOLOSA
San Francisco Ib. 13
Tel: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41

20700 URRETXU
Labeaga 33, behea
Tel: 943 03 63 91
Fax: 943 03 67 65

OARSO-BIDASOA

20100 ERRENTERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13
Fax: 943 00 01 14

20302 IRUN
Paseo Colón 27, 1º
Tel: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

**31004 IRUÑA-
PAMPLONA**
Iturralde y Suit, s/n
Tel: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

31800 ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07

**31200 LIZARRA-
ESTELLA**
C/ Fray Diego 13, bajo
Tel: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87

**31350 PERALTA-
AZKOIEN**
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11

**31570 SAN
ADRIAN**
Ctra. de Estella 32,
bajo
Tel/Fax: 948 69 61 59

31400 SANGÜESA
Calle Mayor, nº 9
Tel: 948 43 01 08

31300 TAFALLA
Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

31500 TUDELA
Fernando Remacha 4,
1º
Tel: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03

31580 LODOSA
Paseo Central s/n
Tely fax: 948 69 42 12

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Ainhara Plazaola
Janire Landaluze, Haimar Kortabarria eta Leire Heredia.

Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

Web orrialdea: ela.eus

landeia

BIDEZIDORRIKEZ

Ez da gauza berria Madrilen tratutan zebiltzala negoziazio kolektiboaren akordioa berritzeko. Ez da gauza berria, finean urtarrilean esku artean erabili zuten dokumentuaren eduki bertsuak adostu dituzte. Dokumentu hartako edukiei soldaten kapitulua gehitu diote, berrikuntza nabarmenen moduan. Eta edukiak eza-gututa guztiz umiliagarria dela baieztatu dezakegu; errenten itun honetan langileak ateratzen dira galtzaile beste behin, patronalen gozameneko. Akordioa azaltzerakoan oso argigarriak izan dira patronalaren esanak soldaten kapituluaren inguruan. Gehienez %1 aurten eta %1,5 datorren urtean esan nahi du hori dela goiko muga, baina azpitik minus edozein kopuru izan daitekeela. Ezin garbiago adierazi. Akordio honen funtsezko mamia jakiten asko lagundu du patronalaren esanak. Patronala txaloka -nahi zutena lortu dute- eta CCOO eta UGT handikiro saldu nahi izan badute ere saldu ezinezkoa, agerian geratu dira. Gomendio hutsa den akordioak ez ditu lotuko sinatzaileak beraiek ere. Aztertuko dugu lasaiago akordioaren gainontzeko edukiak baina, aurreratu dezakegu soldata kontuaren berdintsuak direla; hutsalak, alegia.

Komenturako dena omen da ona. Eta Madrilgo akordioaren sinaduraz baliatuz, hor agertu dira Confebask patronala eta Eusko Jaurlaritza beren desio eta gogoak plazaratuz. Confebask-ek tenore bereko akordioa amesten du, baina gehiengoan lotzekotan zailtasunak aurreikusten ditu. Nonbait hauteskunderaz hauteskunde berritzen den gehiengo sindikala enpresen lehiakortasunerako arrisku bat omen da. Hau da hauteskunde sindikalen emaitzei mespretxua, eta baita demokraziari dion begirunea. Aspaldidanik dabilta defentsa kolektiboa, sindikatua, baztertu nahian. Gogoan izan ELA eta LAB legez kanpo jartzeko dokumentuaren egi-

Es un acuerdo humillante que tiene por perdedores, una vez más, a los trabajadores/as, para mayor regocijo de la patronal

niko saiakera; baita enpresak tamainaz handitzean ordezkari-tza sindikal bere horretan uzteko eskaera... Bide batez, patronalak Jaurlaritzari finantzatzeko sistema bat ezar zezala eskatu zion bere funtzioak bete ahal izateko. Inor ez gaitu engainatzen Confebaskek bere interesak defendatzerakoan. Beste kontua da Eusko Jaurlaritzak hartu duen jarrera.

Jaurlaritzak babesa eta laudorioak patronalei.

Gobernuko agintariek ez dute jarrerarik aldatu, eta erabateko babesa erakusten die patronalei. Ahazturik omen dute ia duela bi urte Confebaskek berak zapuztu zuela Lehendakariaren ekimena Lanbidearteko Akordioa lortzeko. Hala ere, gobernuak erabaki du guri egoztea negoziazio kolektiboan akordiorik ez izatea. Are gehiago, Madrilgo akordioaren berdintsua edo antzekoa gauzatzeko gure eremuan bere prestutasuna agertu du Enplegu Sailburuak, baita gutxiengo sindikalarekin behar izanez ezker ere. Hau da gutxiengo oreka gordetzen ez duen Jaurlaritza; hau bere eremuan dagokion erantzukizuna baztertuaz sektore publikoaren negoziazio kolektiboa zapuztu duena, murrizketak aplikatu dituen eta enplegua suntsitu duena. Honetan ere, praktikan, Madrilgo irizpide berdinak jarraitzen ditu. Guztia gutxi balitz, batzuentzat hastear omen dagoen hazkunde ekonomikoaren sortzaile ei diren patronalak laudorioz josten du, inongo kritika txikiarik ere egin gabe. Lausenguak batzuentzat eta mespretxua besteontzat. Norentzat agintzen duten ez dago zalantzarik.

Zaila da, baina ez dago bidezidorrik. Espero bezala, CCOO eta UGT ere oldartu dira, ELAren aurka bereziki, lege eta erreformen arduradunak bagina bezala. Ezin eutsi, ezin eraman dabilta hemen, Euskal Herrian, bestelako eredu nahi dugunok gehiengo sindikala izatea, euskal langileon babesa zabala izatea, alegia. Elkarrizketa sozialaren mahaiak erakutsitako antzutasuna ez dute gogoko, langileen begien aurrean esku hutsik agertzen baitira. Madrilgo sukurtsalak diren horiek nahiko lukete, bai, hango egoera hemen islatzea, baina ez dute erraza izango baldin eta aurre egiten badiugu akordio hutsalei, elkarrizketa mahai antzuei eta errealitate gordina eta zaila gainditzeko ditugun erronkei. Ez dago bidezidorrik lan honetan. Patronalak dena eskura duen honetan, gure indar korrelazioa hobetzea da helburu, langileak antolatuz, konprometituz. Ez da, ez, interes korporatiboa ELAren, klasearen interesa baizik.



Leire Txakartegi
Berdintasunaren arduraduna

GIPUZKOAKO EGOITZETAKO EMAKUMEEN BORROKA EREDUGARRIA

Gipuzkoako adinekoren egoitzetako emakumeak borrokan daude. Ekainaren 1etik aurrera greba mugagabea hasiko dute oraindik hitzarmenik itxi ez duten sektoreko emakumeen %40 inguruk.

Egoitzetako eta eguneko zentroetako langile gehienak emakumeak dira, eta hori ez da kasualitatea. Emakumeek egiten dute etxeetan oraindik ere ikustezina eta aitortu gabea den zaintza lana. Era berean, andrazkoak dira lan merkatuan zaintzaile enpleguak dituztenak ere.



Azken urteetan ELAn izan ditugun borrokarik luzeenak emakumeenak izan dira, sektorerik prekarizatuenetan, zitzuten lan baldintzen abiapuntua oso baxua zelako. Sistema kapitalista honetan oinarritzkoa den printzipio baten aurka joan dira emakume hauek, zirrikitu bat zabaldu dute sexua-aren arabera lanaren banaketan eta emakumeek egiten dituzten lanen gutxiestean.

Borroka sindikala eta feminista uztartu dituzte era praktikoa batean.

Sektore hauetako emakumeen borroka zaintza lana ikustezina izatetik ikusgarria bihurtzera egindako bidea izan da, lan baldintza prekarioetatik duintasunera. Gogoratu besterik ez dago Gipuzkoako egoitzetako emakumeen azken greba, luzea eta gogorra. Diputazioak lan baldintzak hobetzeko dirua jarri arren, Adegik ez zuen onartu nahi oinarritzko aldaketarik, emaku-

No es casualidad que la inmensa mayoría de las personas que trabajan en el sector de los cuidados sean mujeres. Tampoco lo es la precariedad de sus condiciones laborales. Por eso, la lucha que mantienen las trabajadoras de las residencias de Gipuzkoa es una lucha sindical, sí, pero también de género, y constituye un referente para el conjunto del sindicato

meen prekariedade ezinbestekoa zaiolako etekinak handitzeko.

Aurtengo negoziazioan ataka beretsuan gaude. Gipuzkoako patronalaren ezezko borobilaren aurrean egoitzaz-egoitza hitzarmenak lotzen ari dira emakume hauek, Espainiako lan erreforma lantokietatik kanpo mantenduz eta lan baldintzetan aurrera eginez.

ELarentzat eredu dira borroka hauek! Baina ezin gara miresmen soilean geratu. Sindikatu osoak dauka asko ikaste-ko borroka hauetatik. Izan ere, langilerik prekarioentzat tresna baliagarria izan nahi badugu emakumeen eskubideen aldeko borroka giltzarria izan behar da gurean. Genero ekitate bultzatu nahi badugu andreen interesak ere eraginkortasunez ordezkatu behar ditugu, emakumeak langile klasearen erdia garelako, klase honen aurpegiak geroz eta anitzagoak diren honetan.

Bizitzaren iraupena erdian jarriko duen eredu berri baten alde egin nahi dugu ELAn. Horregaitik, zaintza lanaren duintzea helburu duen ekintza sindikala estrategikoa da sindikatuarentzat. Horretan dihardugu!

Gora emakumeen borroka!

[03]

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Laura Gonzalez de Txabarri
Responsable Area Internacional

EL TTIP Y LA AGENDA REGULADORA, DOS CARAS DE LA MISMA MONEDA

Una de las prioridades de la Comisión Europea presidida por Jean Claude Juncker es la llamada *Better Regulation Agenda* (Agenda para *Legislar mejor*). Esta iniciativa parte de la premisa de que existe demasiada regulación europea innecesaria e ineficiente que supone una traba para el desarrollo del mercado único. A partir de ahí, el objetivo es acabar con ese exceso de regulación simplificando el entramado legal y reduciendo las cargas burocráticas.

El problema, una vez más, es que lo que se vende como una mera cuestión de simplificación y eliminación de regulaciones innecesarias busca, en realidad, eliminar normas esenciales que garantizan derechos sociales, laborales, medioambientales, etc... del pueblo y de la clase trabajadora europea. Las cargas burocráticas son sólo la excusa. Lo que de verdad molesta y constituye un obstáculo para los intereses de los grandes grupos económicos son nuestros derechos.

Grupo de expertos. En la Comunicación hecha pública este 19 de mayo, la CE propone, entre otras medidas, la creación de un Grupo de expertos -Regulatory Scrutiny Board-



**TTIPk eta Europako
Batzordearen Agenda
Erregulatzailleak bidea erraztu
nahi diete multinazionalen
gure eskubideak babesten
dituzten arauak kamustuz**

compuesto de 7 miembros (funcionarios de la CE y expertos externos) que deberá dar su aprobación a cualquier propuesta legislativa de la CE y que, *de facto*, dispondrá de capacidad de veto, antes, incluso, de que la propuesta llegue al Parlamento Europeo o al Consejo.

Un Parlamento que cada vez tendrá menos poder, dado que la Comunicación de la CE también establece que toda modificación sustancial que propongan el Parlamento y el Consejo será objeto de análisis de impacto adicional, lo cual, además de alargar el proceso legislativo, permitirá eliminar cualquier mejora introducida en aras al interés general si resulta perjudicial para los intereses de los grandes poderes económicos.

La Comunicación habla, también de favorecer una mayor transparencia y consulta pública en todo el proceso de toma de decisión, desde el principio y durante todas sus etapas. Sin embargo, todo esto, en realidad, sólo beneficiará a los lobbies industriales, que son los que disponen de medios para participar e influir, y no a la sociedad en general.

Otra de las medidas propuestas plantea eximir a las pymes y a las microempresas de algunas de las obligaciones derivadas de las normas europeas, lo que redundará en perjuicio de los derechos de los/as trabajadores/as de esas empresas, así como del cumplimiento de otras normas, por ejemplo medioambientales, por parte de las mismas.

No es difícil ver que estas medidas, de ser aprobadas, supondrían un serio ataque contra nuestros derechos y contra la misma la democracia. Se otorgaría un enorme poder a los grandes lobbies de la industria, que podrían interferir en el proceso legislativo para evitar la adopción o modificar sustancialmente cualquier norma susceptible de perjudicar sus intereses.

Exactamente lo mismo que pretende el TTIP con su capítulo de cooperación regulatoria. En ambos casos, se busca eliminar los obstáculos que suponen las normas protectoras de nuestros derechos. En ambos casos se invoca la transparencia del procedimiento de elaboración de normas y la participación en el mismo de las partes interesadas para dar entrada a los grandes lobbies empresariales. En ambos casos se crean *órganos* compuestos de miembros no electos, que no responden ante nadie, con un enorme poder para decidir sobre el alcance y la pertinencia de las normas ya existentes y sobre las futuras; en base, claro está, a su impacto en sus negocios. En ambos casos la democracia se convierte en papel mojado y nuestros derechos en meras barreras a eliminar. ¡Son las dos caras de la misma moneda!



Unai Oñederra
Formakuntza

MENOS SAMBA MAIS TRABALLAR

Samba, hilo dental eta caipirinha topatzea espero nuen, hori errepikatzen baitzidaten etengabe Brasileran nindoala esatean. Topiko tipikoak, guztion ahotan daudenak baina ez dutela zertan errealitate-arekin bat egin.

Esaterako, nori ez diote esan janariarekin ez dela jolasten? Bada, horixe da egunero egiten dutena burtsan. Osasunarekin ere ez omen da jolastu behar, eta begira zer egin duen Nafarroako Erregimenak berarekin, CANekin egin zuen gauza bera: jolastu eta desagerrarazi.

Jolastu, boterea duenak soilik jolas dezake nahi duenarekin. Boterea duenak aukeratzen du zer den jolasgai, zeinek har dezakeen parte, arauak zeintzuk diren. Beraien esku dago erabakia; galdetu bestela Varoufakisi: Grezia independentea da, baina ez burujabea. Eta hori ez da patua, ez da halabeharra. Hori azken hamarkadetan hartu diren erabaki politikoen ondorioa da.

Multinazional eta finantza mundua hankapean jartzen joan da politika Reagan eta Thatcherren garaietatik hona. Baina ez da nahikoa, ez da amaitu saioa, prest da azken kolpea: TTIP du izena, estatuak muturreraino makurrarazi nahi dituen hitzarmena.

Euskal Herrian, ere, aspaldi saldu genuen burua txapela erosteko. Kontsumitzen dugun energiaren %95a kanpotik dator. Jaten ditugun elikagaien ehuneko txiki bat baino ez dugu ekoizten. Midasen bertsio pobrea gara, ikutzen dugun guztia hormigoi bihurtzen da.

Agronegozia vs. agroekologia. Caipirinha batzuk hartu genituen, Samba apur bat dantzatu genuen, baina ez genuen hortzetako haririk topatu, ez behintzat Rio de Janeiron topatzen diren modukoak. Gu, EHNE Bizkaia eta Bizilurrek gonbidatuta Euskal Herriatik joandako dozenatik gorako taldea, Brasil hegoaldean izan ginen, eta bertan bi eredu kontrajarri topatu genituen: agronegozia vs. agroekologia.

Lehena multinazionalena da. Brasil osoaz jabetu nahi dute, enplegurik sortzen ez duen esportaziorako monokultiboak hedatu, lurrak agrotokiko eta transgenikoz pozoitzeko. Brasil hustu eta zikindu, Suitzako banku garbietan kontu korranteak betetzeko.

Bigarrena *La Vía Campesina* da. Lurrak nekazarientzat berreskuratu nahi dituzte, Brasilgo jendea modu garbi eta osasuntsuan elikatzeke. Enplegua sortuz, bertako haziak eta produktuak pozoirik gabe landatu eta ekoizti, Brasilgo jendea hobe bizi dadin.

Elikadura burujabetza da *La Vía Campesinak* proposatzen duen alternatiba. Alternatiba, ez soilik agronegoziolari, kapitalismoari berari baizik. Elikadura burujabetza ez da nekazarien kontua soilik, langile klase osoarena da. Brasilen ikusi dugu *La Vía Campesina* eta zenbait sindikaturen arteko elkarlana, nekazariak ekoizten dituzten produktu agroekologikoak enpresetako eta zerbitzu publikoetako jangeletan zerbitzu ditzaten. Hori lortuz gero, langile zein zerbitzu publikoetako erabiltzaileak ongi eta osasuntsu elikatuko dira.

Brasilen nekazaritza agroekologikoa esaten zaionari Ipar Euskal Herrian nekazaritza iraunkorra esaten zaio. Han ikusitakoa, beste indar batekin, beste errealitate batekin, hemen ere martxan da. Elikadura burujabetzaren aldeko mugimendua sortzen ari da, Etxalde izenarekin: Euskal Herriko *Vía Campesina*. Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak, ere, elikadura burujabetzaren alde egin du. Gauzak horrela, orain, sindikatu eraldatzaileon erronka da nekazaritza iraunkorreko produktuak enpresa, eskola, ospitale, unibersitate eta zaharren egoitzetako jangeletan sartzen joatea. Bi aukera besterik ez baititugu: burujabeak izan ala burujabeak.



El reto es introducir los productos de la agricultura sostenible es los comedores de cada casa, escuela, hospital, residencia... No hay vuelta atrás



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o prentsa@elasind.org

La nueva clase política

(...) En este año de elecciones asisto con cierta perplejidad al nuevo –quizá no tan nuevo– discurso y estrategia de los partidos políticos. Por lo visto, lo que el momento requiere y lo que el electorado demanda hoy son candidatos “independientes”. Técnicos altamente cualificados y con una “impecable” trayectoria en el sector privado, y que por añadido hagan gala de su condición de no afiliados a ningún partido político. Este último elemento resulta particularmente subrayable, importante y necesario en esta nueva clase política. Daría la impresión que hoy, desterradas las ideologías, la prueba del algodón contra la corrupción, nuestro altar a la honestidad y la principal garantía de honradez en la defensa de los intereses colectivos, de la sociedad del bienestar y de la cosa pública fuese esa condición y no otra. Ésta, parece, es la regeneración democrática y política que se nos propone.

Y me pregunto, ¿hacia donde nos lleva todo esto? La verdad, no lo sé. Pero si nos fijamos en el ejemplo de la sociedad británica, las conclusiones a las que llegamos son nefastas; la clase política –la laborista también– se ha convertido en un “coto privado” para las clases más favorecidas y ello ha provocado que los problemas de la gente más desfavorecida, la desigualdad, el paro, la pobreza, etcétera, sean simplemente inexplicables para esta nueva clase dominante. Cuando no se explican de una manera perversa. El periodista y analista político Owen Jones lo describe de la siguiente manera:

“[Thatcher] Se rodeó de hombres de entornos privilegiados. En su primer gabinete, el 88% de los ministros había ido a los colegios privados, el 71% eran directores de empresas y el 14% grandes terratenientes.⁴ [...] En conjunto, 23 de los 29 ministros del primer gabinete de Cameron eran millonarios; el 59% estudió en colegios privados y sólo 3 fueron a una escuela no selectiva.⁵ [...] Es cierta la afirmación de que los diputados no son exactamente representativos del tipo de gente que vive en casi todas nuestras calles. Los que se sientan en los escaños del Parlamento tienen 4 veces más probabilidades de haber ido a un colegio privado que el resto de nosotros. Entre los diputados conservadores, un sorprendente 3 de cada 5 han ido a un colegio privado. Buena parte de la élite política ha estudiado en el prestigioso colegio Eton, incluyendo al líder tory David Cameron y a otros 19 diputados conservadores. Antiguamente había una tradición, sobre todo en los escaños laboristas, de diputados que habían empezado trabajando en fábricas y minas. Esa época pasó hace mucho. El número de políticos con esos orígenes es pequeño y va menguando con cada elección. Menos de 1 de cada 20 diputados empezó como trabajador manual, un número que se ha reducido a la mitad desde 1987, a pesar de que aquel era un parlamento dominado por los conservadores. En cambio, la friolera de 2/3 eran profesionales de alto nivel o trabajaban en los negocios antes de llegar al parlamento. [...] Si estos diputados tienen conocimiento de cómo es la vida en lugares como Dewsbury Moor –comunidad de clase trabajadora– uno se pregunta donde la obtuvieron [...]”

El mero hecho de que un político provenga de un entorno privilegiado no le incapacita para empatizar con los que son menos afortunados. Pero las probabilidades de que entienda

la realidad de las comunidades de clase trabajadora –y aplique las soluciones adecuadas– son, inevitablemente, considerablemente menores...

En su libro el autor analiza ampliamente los cambios en la clase política y en la sociedad británica. Otro elemento interesante de esta reflexión, que como digo, es mucho más amplia, es la del uso de la palabra “clase”. O por explicarlo más claramente, la intencionada falta del uso de ese término por parte de la clase política y la deriva que eso ha provocado.

“...Porque «clase» había sido durante mucho tiempo una palabra prohibida en la vida política, y las únicas desigualdades debatidas por políticos y medios de comunicación eran las raciales...”

Y continúa su reflexión hasta llegar a la conclusión, verdaderamente preocupante pero también esclarecedora, de esta cuestión. “...Los políticos, especialmente los del Partido Laborista, antiguamente hablaban de mejorar las condiciones de la clase obrera. Pero el consenso actual solo gira en torno a escapar de la clase trabajadora. Los discursos políticos están salpicados de promesas para ampliar la clase media. La «aspiración» se ha redefinido hasta significar enriquecimiento personal: trepar por la escala social y convertirse en clase media. Problemas sociales como el de la pobreza y el desempleo en otro tiempo eran considerados injusticias derivadas de fallos internos del capitalismo que, como mínimo, debían abordarse. Pero hoy se han empezado a considerar consecuencias del comportamiento personal, de efectos individuales o incluso de una elección...”

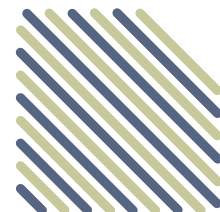
Sobra decir, seguramente, que el experimento político y social neoliberal que se describe para Inglaterra y sus efectos tiene notables diferencias con la situación actual de He-go Euskal Herria. No cabe duda. Pero lo que más asusta pensar es si la diferencia más notoria se centrará únicamente en los 30 años de adelanto que nos lleva. Sobre todo si no actuamos. El hecho de eludir ciertos términos intencionadamente en el debate político o su propia y bien medida indefinición, de la que tampoco se pueden excluir los movimientos de nuevo cuño, me hace preguntarme; ¿a qué atienden estas estrategias? ¿es posible un cambio social, económico, de convivencia, o de modelo global sin entrar a debatir estas cuestiones con la ciudadanía, o discutirlos con eufemismos? Yo considero que no. También creo que en política todo no vale.

Termino con otra cita extraída del mismo autor. “El objetivo de este libro es exponer la demonización de la clase trabajadora, pero no pretende demonizar a la clase media. Todos somos prisioneros de nuestra clase, pero eso no significa que tengamos que ser prisioneros de nuestros prejuicios de clase. [...] El prejuicio de clase es parte integrante de una sociedad profundamente dividida por la clase. En última instancia no es el prejuicio lo que debemos afrontar, sino la fuente de la que nace.”

Confío en que las lecciones que se nos ofrecen desde otros lugares y otras realidades nos sirvan para evitar una misma deriva. Hoy nuestro sindicato está en la punta de lanza de esta lucha. Y, afortunadamente para nosotros, no está solo.

Oskar Abad. Eskumaldeia

ZER BERRI ACTUALIDAD



› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

ELA Gure Esku Dagoren ekimen berriarekin bat

Herrialdez herrialde, ekainaren 21ean, hiriburuetan, hautetsontzi erraldoiak osatuko dira. Hautetsontzi erraldoi horiek norbere atxikimendu pertsonalak elkarri josiz osatuko dira, eta, horretarako, oihal-zatiak erabiliko dira. ELA ekintza masibo honetan parte hartuko duela adierazteko asmoa agertu du.

TTIP-en aurka hainbat mobilizazio egin dira

Europar Batasuna eta Ameriketako Estatu Batuak negoziatzen ari diren Merkataritza eta Inbertso Hitzarmenaren aurkako nazioarteko mobilizazio eguna izan zen apirilaren 18a. TTIP –*Transatlantic Trade and Investment Partnership*– siglekin ezaguna den akordio hau langileon esku-bideen aurkako eraso berri eta lazgarria da. Horregatik Euskal Herrian *TTIPari ez!* plataformak hainbat ekimen antolatu zituen egun horren bueltan.

ELAk bat egin zuen mobilizazio hauekin eta bertan makina jendeke parte hartu zuen.

Injustiziaren aurrean erresistentzia pasibo ez biolentoa eskubidea da

ELAk bere gogoeta plazaratu zuen joan zen maiatzaren 18an 'Herri harresia' osatu ondoren Gasteizen sortu ziren istiluen inguruan.

Sindikatuaren aburuz, iritsi da euskal indarrek gogoeta bat egin dezaten daukagun autogobernu taritez; gero eta areago, autogobernua Estatuko



Mutualitateek enpresarien erantzukizuna zuritzen dute

Lan-Osasun eta Segurtasunaren nazioarteko egunean, apirilaren 28an, ELAk bereziki salatu nahi izan zuen Mutualitateen Legea. Leire Txakartegi, Osasun eta Segurtasun arloko arduradunaren hitzetan "Mutualitateek lan zikina egiten diote patronalari, lan gaixotasun istripuak sistema publikora bideratuz eta enpresari kenduz gertatutakoaren erantzukizuna". Txakartegik azaldu zuen osasun sistemaren pribatizazio prozesua azkartu egin dela eta "mutuei geroz eta botere gehiago eman zaiela". "Kontinjentzia arruntetan alta medikuak ematea falta zaie bakarrik", azpimarratu zuen.

Bestalde, gogoratu zuen lan-ezbeharren egoera oso larria dela oraindik ere Hego Euskal Herrian. Izan ere, joan den urtean 45 langile hil ziren lan istripuetan.

Enhunka langilek parte hartu zuten egun horretan ELAk deituta prekaritatearen eta lan istripuen aurka Bilbon egin zen manifestazioan.

botereek hartutako erabakiak betetzera mugatzen da. Hain zuzen botere horiek –exekutiboak, legegileak eta judizialak– euskal auziari buruz gauza bat eta bera bailliran jokatzen dute.

Bestalde, ELAk Eusko Jaurlaritzako Segurtasun sailari eskatzen dio berma dezala gisa horretako egoeretan Erantzaintzaren jardunbidea aurre egiten dion ekintzaren tamainakoa –kasu honetan erresistentzia baketsua– izatea, ino-

lako gehiegikeria polizialik gertatzeko aukerarik izan ez dadin.

ELAk salatu egiten du zazpi gazteri ezarritako espetxe zigorra

ELAk salatu egiten du Audentzia Nazionalak maiatza honetan zazpi gazteri ezarritako sei urtetako espetxe zigorra. Izan ere, atxilotekak "kriminalizazioa hedatzeko estrategia baten parte dira, eta oztopoak jartzen dizkiote gatazka

politikoaren konponbideari". ELAren iritziz, erabat onartezina da horrelakorik gertatzea, bereziki oinarrizko eskubideak erasotzen direlako eta militantzia politikoa zigortzen delako.

ELAk Espainiako gobernuari exijitzen dio Euskal Herrian bere egungo politika berrikusi eta distentsioa sendotu dezan bakera eta normalizazio politikora lagunduko duten beharrezko erabakiak hartuz.

Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrezki-Kutxen Lege-aurreproiektua erretiratzea eskatzen da

Euskal Autonomia Erkidegoaren arau-eremuan Euskal Kutxen likidazio-egiaztagiria besterik ez da aurreproiektu hori. Hauek banku-fundazio bihurtu dituzte, eta beren banku-negozioa Kutxabanki eskualdatu diote; horrela Lege honen eremutik kanpo geratu dira. *Kutxabank Publikoa* plataformaren hitzetan etorkizuneko euskal kutzak sortzeko eta garatzeko aukerak zeharo murrizten dira, onartu egiten baitira Legean ezarritako mugak.

Eusko Jaurlaritzak bere langileekiko betebeharrak berriro zapuztu ditu

Itzarri, herri-administrazioko langileen enpleguko BGAEaren urteko batzarra egin zen maiatzaren 14ean. Oraingoan ere erakundearen etorkizuna beltz ikusten da, Jaurlaritzak ez baitu Negoziazio Kolektiboan agindutako ekarpenik egin nahi. Eusko Jaurlaritzak bere langileekiko konpromisoak zapuztu egiten ditu. Azken bost urteetan adostutakoa ez du betetzen. Pasa den urtera arte aitzakia zen espainiar gobernuak ekarpenak egitea galarazi egiten zuela, baina azken aldion aitortu du benetan diru arazoa dela; beraz, ELAk salatu egin behar du gobernu honek ez daukala arazoa bideratzeko borondate politikorik, eta bere langileak zigortzen jarraituko duela, hauek eragin ez duten krisi baten ondorio ekonomikoak ordainarazi nahian.

FEDERAZIOAK

Explotación en las obras del Palacio Europa

Hace un año, la Inspección de Trabajo de Araba fue informada por ELA del incumplimiento del convenio colectivo así como de la realización de interminables jornadas de trabajo



El Grupo Condesa carece de plan industrial

ELA y LAB han reiterado su exigencia de información sobre el futuro de las empresas que conforman el Grupo Condesa ante los graves problemas financieros que atraviesa. El Grupo Condesa tiene cuatro plantas en Euskal Herria: dos en Legutio, una en Lesaka y otra en Berrioplano. En total, más de 800 trabajadores y trabajadoras.

Desde hace muchos meses, las dos plantas de Araba se hallan en ERE y sin carga de trabajo. "No hay plan industrial para el grupo, nadie nos da explicaciones sobre el futuro inmediato de la empresa. No se percibe que haya una dirección ni una estrategia a seguir. Y en esta situación nos hallamos desde hace más de un año. Sí, estamos muy preocupados por el futuro de Condesa y, como habéis podido comprobar, tenemos razones sobradas para estarlo", señalaron el pasado 29 de abril en un comunicado conjunto las secciones sindicales de ELA y LAB.

de lunes a domingo en las obras del Palacio de Congresos Europa. Inspección se comprometió a realizar un seguimiento. Un año largo después, no ha hecho nada para poner fin a estas situaciones de verdadera esclavitud en una obra pública.

ELA ha denunciado, en este sentido, que el Ayuntamiento de Gasteiz ha tenido como único objetivo terminar los trabajos antes del inicio de la campaña electoral para las municipales e invitar a la inauguración a los reyes de España.

Azkoitiko ikastolaren eraikuntzan ematen ari diren irregulartasunak salatu ditu ELAK

ELAk aspalditik darama salatzen Euskal Herriko eraikuntza publikoetan langileen lan baldintza eta segurtasun neurriak ez direla errespetatzen, horrek dakarrenarekin (langileen esplotazioa, istripuak, langabezia, iruzurra, eta abar). Zentzu honetan, Azkoitiko Munibe ikastolako eraikuntzan ematen ari diren irregulartasunak salatu zituen maiatzaren 18an egindako elkarretaratze batean.



Jornada de paro en Atento »

La inmensa mayoría de la plantilla de Atento secundó la jornada de huelga en contra de los despidos y en defensa del empleo realizada el 15 de abril. Atento es una empresa del sector del telemarketing que trabaja para Telefónica.

Desestimada la solicitud de Ambuibérica de rebajar las condiciones de trabajo »

Tras un proceso de negociación sin acuerdo con la representación legal de los trabajadores, donde ELA es parte, la empresa Ambuibérica, dedicada al transporte sanitario a nivel estatal, presentó ante el Orpricce una solicitud de inaplicación de las condiciones de trabajo para la contrata de Transporte Sanitario Urgente de Gipuzkoa. El órgano de resolución de inaplicaciones dictó en contra de las pretensiones de la empresa de rebajar salarios y jornada. ELA destaca que se trata de una subcontrata pública de ambulancias que se financia con dinero público.

Los mayores de 35 años podrán presentarse en la OPE de la Ertzaintza »

La sala de lo contencioso administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha reconocido el derecho a participar en la OPE de la Ertzaintza a dos personas que fueron excluidas por la academia por superar la edad límite de 35 años. ELA presentó un recurso contencioso administrativo y pidió la adopción de medidas cautelares que posibilitara la participación de estas dos personas.

ELA ha solicitado al Departamento que haga extensivo el auto a todas las personas excluidas y se les permita participar en el proceso de la nueva OPE de la Ertzaintza, que comenzará el 6 de junio, en el BEC.

Empresa Batzordeak Candyko langileen etorkizunaren aldeko borrokan jarraituko du

Gipuzkoako Foru Aldundiak ez du aurkeztu alde zuzen beraiekin adostutako baldintzak betetzen dituen planik. Aldiz, salatu dute prozesu honetan sobera daudela argazkiak, pose mediatikoak eta alderdien arteko lehiak.

Bestalde, komunikabide batzuk hedatzen duten desinformazio interesatua oztopo larria da Candyko langileen etorkizunerako.

Batzordearen aburuz etorkizuneko edozein planek Candy berrindustrializatzeko akordioan jasotako eskakizunak bete behar ditu, enplegua eta lanbaldintzak mantentzeko dagokionez.

Qatarreko mundialerako futbol zelaien eraikuntzan 4.000 langile baino gehiago hil daitezke

ELAko ordezkariak batek idazki bat aurkeztu du ICMen (Eraikuntza eta Zurgintzako Langileen Nazioartekoa) izenean Athleticeko egoitzan sindikatuen kezka azaltzeko, eraikuntzako milioitik gora langile migratzailek

Qatar-en bizi duten egoera dela-eta. Aurrez, FIFAK maiatzean egingo duen Kongresuari begira, idazki berdina aurkeztu zuen Realeko egoitzan.

Ezaguna denez Qatar-ek irabazi zuen 2022ko Mundu Kopa antolatzeko lehiaketa. Hasieratik ikusi ahal izan ditugu langile migratzaileen lan-baldintza lazarriak Qatar-en. Gaur arte 1.500etik gora langile hil dira Qatar-en, eta ikuspegi ezkorrenek diotenaren arabera 4.000 langile inguru hil litezke mundu-txapelketarako estadioak eta azpiegiturak eraikitzen, lehenago konponbiderik bilatzen ez bada behintzat.

El convenio de Funvera impide a las Mutuas la gestión de las bajas por enfermedad común

Las y los trabajadores de Funvera, empresa ubicada en Bera, acordaron en asamblea dar luz verde al convenio para los dos próximos años. Entre los puntos alcanzados, destaca un nuevo artículo que limita la gestión de las Mutuas, manteniendo la gestión y el control de las bajas de enfermedad y enfermedad no profesional en el sistema público. Junto con ello, recoge una jornada laboral anual de 1695 horas, un incremento de los salarios para el 2015

La plantilla de Osakidetza muestra su malestar con dos jornadas de huelga

Los sindicatos ELA, SATSE, LAB, SME-FFHH, CCOO, UGT y ESK manifestaron su voluntad de seguir negociando con la dirección de Osakidetza, siempre y cuando se realice en base a propuestas reales, que prioricen la creación de empleo. "Las movilizaciones seguirán adelante si Osakidetza no realiza una apuesta real por el empleo, por su calidad, por mejorar el servicio y eliminar la doble escala salarial que ha supuesto la suspensión del desarrollo profesional", explican las centrales.

Denuncian que "como consecuencia de las movilizaciones, la Dirección de Osakidetza ha realizado movimientos tímidos y mediáticos, pero no ha dado todavía respuesta a las necesidades de la plantilla y de la sociedad. "Mientras se mantengan los recortes, seguiremos movilizándonos".

El compromiso de ELA es seguir fomentando movilizaciones hasta que Osakidetza asuma estas cuestiones básicas. La plantilla de Osakidetza ha sufrido todo tipo de recortes durante los últimos 5 años. Estas peticiones son más que razonables y la lucha no parará hasta conseguirlas. La Dirección de Recursos Humanos y el Consejero de Sanidad deberán responsabilizarse de las siguientes jornadas de movilización.





Huelga indefinida en las Residencias de Gipuzkoa a partir del 1 de junio

ELA ha valorado positivamente el seguimiento de la huelga convocada entre los días 6 y 8 de mayo en el sector de residencias de Gipuzkoa, ante la negativa de las patronales Adeg y Ares a negociar el convenio de 2015. Durante estos tres días de paro sectorial se han suscrito acuerdos en empresas que afectan a más del 40% de las trabajadoras y trabajadores del sector.

Los acuerdos conllevan un incremento salarial del 2% para el año 2015, el IPC+2 para el 2016, casi se duplica el plus de domingos y festivos, se incrementa en un 50% el plus de nocturnidad para el personal de noches fijas, se incrementa también el plus de antigüedad, mejora en los complementos de IT, se garantiza la no aplicación de la movilidad geográfica y funcional así como la imposibilidad a que las Mutuas puedan gestionar las bajas por enfermedad común.

Tras haber realizado asambleas en los centros de trabajo para valorar los acuerdos alcanzados y articular la siguiente fase del conflicto, ELA ha convocado una huelga indefinida a partir del 1 de junio.

del 1% y para el 2016 del 1,5% y que 10 personas con contrato eventual pasarán a tener contrato fijo durante la vigencia del convenio.

La limitación a las Mutuas para gestionar las bajas por enfermedad común se une a otras mejoras ya acordadas anteriormente, como la ultraactividad indefinida y la no aplicación del convenio.

Donostiako Jakintza Ikastolan gelak murriztearen aurkako elkarretaratzea

ELAk salatzen du Hezkuntza Sailak gelatan legez araututako ikasle kopurua gainditzen duela hainbat kasutan, edo beste batzutan plazak libre egonda ikasleak beste ikastetxe batzutarantz bideratzen dituela ikastetxe hauetan gelak murrizteko helbururaekin, honek irakasle gutxiago kontratatu beharra dakarkielako, horrela dirua aurreztuz. Legez kanpoko murrizketa hauek hainbat ikasle eta gurasoen eskubi-deen urraketa dakar kasu batzutan, langile asko lanik gabe geratzea kasu guztietan eta ikasleek jasoko

duen hezkuntza kalitatea jeistea beti.

Donostiako Jakintza Ikastolan gertatu den lege urraketa salatu zuten apirilaren 28an Gipuzkoako Lurralde Ordezkaritzaren aurrean bertako langileek, hainbat gurasok eta ELA eta STEE-EILAS sindikatuek.

ELAk berriz ere exijitu du EITBko kontrol batzordean, Eusko Irratiko EEEa bertan behera uztea

Ez dago 30 langile kaleratzeko arrazoi ekonomikorik ezta antolakuntza arrazoirik ere eta ELAk Administrazio Kontseiluari exijituz Eusko Legebiltzarrak EEEa erretiratzeko egindako eskaria bete dezala.

ELAk Eusko Legebiltzarrean ospaturiko EITBren kontrol batzordean parte

hartu zuen apirilaren 15ean. Batzorde hortan, ELAk Eusko Irratiko eta EITBko sindikatu nagusi bezela, Eusko Irratiko EEEa berehala erretiratzeko exijitu zuen. EEE honek Eusko Irratian 30 lanpostu amortizatzea ahalbidetuko du, langilegoaren %10 baino gehiago, eta gaur egun Eusko Irratian lan egiten duten 60 profesional poliki poliki Irratitik ateratzen joan beharko dira.

El Tribunal Supremo homologa el acuerdo de Enseñanza de Iniciativa Social

ELA ha valorado muy positivamente que el Tribunal Supremo haga suyo el acuerdo firmado en octubre de 2014 que recupera el convenio y pone fin, definitivamente, al conflicto en el sector de Enseñanza de Iniciativa Social.

Hay que recordar que, en octubre de 2014, los sindicatos y patronales con representación en los centros de Iniciativa Social firmaron el acuerdo que recuperaba el convenio y ponía fin al conflicto. Ahora, el Tribunal Supremo da plena validez jurídica a los contenidos del mismo.

Entre otros aspectos, recupera el pago de las tablas salariales del convenio en el plazo más breve posible, siempre antes de la finalización del 2015 (para los salarios inferiores a 25.000 euros de manera inmediata, tal como se acordó en la última comisión paritaria).

Reconoce, también, la deuda acumulada hasta el pago de las tablas en su integridad y se regulan los mecanismos para su liquidación, tal y como se está haciendo centro a centro.

Concentración en el Ayuntamiento de Burlada

Representantes de ELA de la Policía Municipal de Burlada se concentraron ante la puerta del



Ayuntamiento, en defensa de los derechos laborales y en contra de la apertura de expedientes. ELA denuncia que los responsables municipales hacen una interpretación del convenio y de las leyes a su criterio y en contra de los derechos laborales de sus empleados/as.

Desconvocada la jornada de huelga en Lanbide

La asamblea de trabajadores y trabajadoras de Lanbide acordó desconvocar la jornada de huelga prevista para el 21 de mayo, tras el compromiso por parte de Gobierno vasco de constituir una comisión con representantes sindicales y responsables del Departamento de Trabajo y de Función Pública. Asimismo, se retrasa la aprobación de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT), prevista para el 1 de junio.

Ambas decisiones fueron adoptadas el pasado 18 de mayo en el transcurso de una reunión en la que participó el Consejero de Trabajo, Angel Toña.

Continúan las movilizaciones en EDE Taldea de Bizkaia

EDE Taldea es una de las entidades más grandes del tercer sector de Bizkaia (integrada por Fundación EDE, Suspergintza Elkartea y St3 Elkartea), sujeta al convenio de Intervención Social de Bizkaia. El pasado 14 de mayo tuvo lugar una concentración ante la sede de la empresa, en Bilbao, en protesta por el despidos de seis trabajadores, dos ellos miembros de la sección sindical de CNT.

ELA denuncia la continua destrucción de empleo en la empresa y la inaplicación del convenio colectivo.

ELA 3.mailako azterketari uko egitearen alde

ELAren ustez azterketa hauek LOMCeren ezarpenean beste pauso bat dira eta jarraian inposatu nahi diren bigarren hezkuntzako eta batxilergoko errebaliden aurrerape-na besterik ez dira.

LOMCeren baitako azterketa hauek gobernuen hezkuntza konpetentziei erabateko eraso egiten die, hezkuntzaren zentralizatu eta kontrolatzea dute helburu eta sekulako inboluzioa suposatzen dute arlo pedagogikoan.

Horregatik ELAk babesa adierazten die 3. mailako azterketa hauei uko egitera deitzen duten hezkuntza plataformei. Era berean, sindikatuak hezkuntza langile, zuzendaritza, eskola kontseilu eta gurasoei ere honelako azterketei aurre egiteko bere eskura dituzten bitarteko eta balibide guztiak erabiltzera deitzen ditu.

Pamplonica, en huelga por su futuro

El 14 de mayo la plantilla de la Pamplonica inició una huelga indefinida en defensa del convenio colectivo y la exigencia de un plan industrial que garantice el mantenimiento de los puestos de trabajo.

La dirección de la empresa se niega, también, a cumplir el acuerdo de 2013 en el que se aceptaba rebajar el salario en un 20% hasta diciembre de 2014, con la contrapartida de volverse a incrementar en ese porcentaje a partir de enero de este año.

ELA recuerda que la empresa ha recibido importantes ayudas por parte del Gobierno de Navarra con el objeto de garantizar su viabilidad.



Recortes en Limpiezas de Osakidetza vía comisión paritaria »

ELA no ha suscrito el convenio de Limpiezas de Osakidetza. Por contra, los sindicatos CCOO, UGT y LAB lo han firmado, dejando a un lado un aspecto clave en el sector como es el complemento por la carrera profesional. Ahora, el actual convenio va a conllevar más recortes (supresión de complementos de I.T, incremento de jornada y recortes en días de permisos). Recortes que están previamente pactados entre empresas, Osakidetza, CCOO, UGT y LAB. Será la Comisión Mixta Paritaria del Convenio, en la que no está ELA, la encargada de llevar adelante estos recortes.

Firmado el convenio para el personal de parques y jardines de Bilbao »

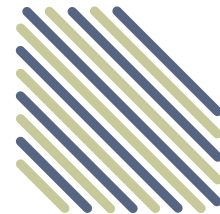
El convenio suscrito por ELA, que cuenta con mayoría absoluta entre el personal encargado del mantenimiento de los parques y jardines de Bilbao, recoge para este año incrementos del IPC + 2 puntos, así como cláusulas contra la flexibilidad de jornada al tiempo que contempla la ultraactividad indefinida. El acuerdo afecta a 115 trabajadores y trabajadoras.

Saqueo a los salarios en el sector de Justicia de Navarra »

ELA ha denunciado que el saqueo de salarios y la rebaja de otras condiciones laborales sufridas por el personal de la Administración de Justicia es consecuencia directa de la Ley de Integración aprobada en 2011, que contó con el apoyo de UGT y CCOO.

ELA, en su momento, se opuso a aquel pacto y a la ley por considerarla escasa, electoralista y carente de garantías jurídicas.



LAN OSASUNA
SALUD LABORAL

Bonus garaia da



› LEIRE HEREDIA

Azken urteetan bezela, aurten ere, apirilaren hasieratik maiatzaren erdialdera, enpresek "bonus" deritzana eskatzeko aukera izan dute.

Horretarako, prebentzio delegatu askori beharrezkoa den dokumentua sinatzeko eskatu diote enpresek. Une honetan kezka sortzen zaie prebentzio delegatuei: zer da sinatu behar dudana bonus hau? Sinatzea derrigorrezkoa al da?

Bonusa, lan ezbeharren kontra jarduera ezberdinak egin dituzten enpresek dirulaguntza bat lortzeko sustapen sistema bat da (404/2010 Errege Dekretuan arautua). Enpresek aurreko urtean edo urteetan prebentzio arloan gauzak *ondo* egin dituztela frogatzea, lanbide gertakizunengatik ordaintzen dituzten kotizazioetan beharpena lortzeko aukera dute.

Lor dezaketen diru kopurua ezberdina da kasu bakoitzean baina gertakizun profesionalen kuoten deskontua % 10era ere iritsi daiteke. Enpresa txikietan honek ez du diru askorik suposatzen baina langile askoko enpresetan lortutako diru kopurua benetan garrantzitsua izan daiteke.

Dirulaguntza hau Gizarte Segurantzaren lanbide gertakizunengatik kotizatzen duten enpresa guztiak eska dezakete, irizpide batzuk batetzen badituzte. Ondorengoak, adibidez:

- Lan arriskuen prebentzioa hobetzeko inbertsioak egin izana (prozeduretan, lan tresnetan...).
- Gertakizun profesionalengatik gutxieneko kopuru bat kotizatzea Gizarte Segurantzaren.
- Finkatutako ezbehar-indizeak muga batzuk gainditu ez izana (*in-itinere* istripuak ez dira kontutan hartzen indize hauetan).
- Prebentzio arloan isunik ez izatea.
- Autodeklarazio baten bidez lan osasun eta segurtasunean oinarritako irizpideak bete dituztela ziurtatzea: besteak

beste prebentzioari lotutako jarduerak eta prebentzio ordezkarieraren parte hartzea ziurtatu behar dituzte...

Derrigorrezko betebeharrak haurtzatzen gain, ondorengo irizpide hauen artean ere beste bi aukeratu behar dituzte subentzioa eskatzeko orduan:

- Errekurtso prebentibo propioak izatea.
- Kanpo auditoriak pasatzea, nahiz eta legeak ez derrigortu.
- Enpresa barruan mugikortasun plana izatea in itinere istripuak ekiditeko...

Enpresa bakoitzak bere mutualitateari eskatuko dio subentzioa martxan jartzeko. Behin dokumentua beteta dagoenean, mutuak Gizarte Segurantzara bidaliko du txostena eta azken hau izango da dirulaguntza ematearen inguruan erabakia hartuko duena.

Enpresa gehienek bere kabuz betetzen dute bonusaren eskaera hasteko dokumentazioa, prebentzio ordezkariei parte-hartzerik eman gabe.

Enpresa gutxi dira prebentzio arloan benetako ardura izanik gai honetan dirua inbertitu eta hobekuntzak egiten dituztenak: lan postuak egokitzen, formakuntzan, lan osasun eta segurtasun komitean proposatutakoa aurrera eramaten... Kasu hauetan, prebentzio ordezkariek enpresek aurkeztutakoari oniritzia ematea ondo dago, beti ere bonusarekin lortutako dirua lan osasunera bideratuko dela ziurtatuta badago.

Enpresa gehienetan, ordea, autodeklarazio ziurtagirian, egin gabeko jardura eta inbertsioak agertzen dira askotan, mutualitatearen adostasunarekin. Kasu hauetan, enpresa prebentzio delegatuen sinaduraren eske doanean, egoera honetaz baliatu behar dira ordezkariek hauek prebentzio alorrean pendiente dagoena eskatzeko (neurketa edo balorazio ezberdinak, formakuntza, aldaketa ergonomikoak...). Kasu hauetan bonus dokumentua tresna oso egokia izan daiteke lan osasun eta segurtasunean hobekuntzak negoziatzeko eta lortzeko.

Gure sinadurak balio handia izan dezake bonusean. Ez diezaiegun musu-truk eman!

El Bonus es un sistema de reducción de cotizaciones por contingencias profesionales para las empresas que puedan demostrar su contribución eficaz y contrastable a la reducción de la siniestralidad laboral y por la realización de actuaciones efectivas en la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales



Aldarrikapenak, alternatibak eta festa

SINDIKATUA BIDELAGUN: LANGILEON DEFENTSARAKO BIDEAN SINDIKATUAREN GARRANTZIA AZPIMARRATU ZUEN ELAK MAIATZAREN LEHENEAN

» ERREDAKZIOA

Milaka lagunek -10.000 inguruk- bat egin zuten ELAk antolatu zuen Maiatzaren Lehenarekin. Ekitaldiei hasiera emateko eguerdian Adolfo Muñoz idazkari nagusiak hitzaldia eskaini zuen Jesusen Bihotzean. Bertan egungo abagunearen azterketa sakona egiteaz gain, etorkizunari begira ELAk dituen erronka nagusien inguruan mintzatu zen.

Muñozek ELAk aurtengo Maiatzaren Lehenerako aukeratu duen leloa hartu du ardatz gisan bere hartzean: prekaritateari aurre egiteko borroka sindikala da modurik eraginkorrena.

Krisiaren aitzakia baliatuaz ezarri diren aldaketak izugarriak direla eta

El sindicato es compañero de viaje imprescindible para cambiar la realidad actual

etorkizunean ere geratzekotan daudela azpimarratu zuen. "Neurri hauek bultzatzen dituztenek ez dute atzera egiteko asmorik. Aspaldian zeuden gure eskubideak are eta gehiago murrizteko abagune on baten zain, eta eurek eragindako krisia izan da hautatu duten ueña".

Zentzu honetan, Muñozek gogoratu du soldatak eta prestazio sozialak sindikalizazioaren eta borroka sindikal eta sozialaren araberakoak direla.

Datozen urteak gure sindikatuarentzat erronkaz eta berrikuntzaz beterik daudela adierazi zuen Muñozek; aldaketa horien erdian antolakuntzaren premia nabarmendu du. "Gure klaseari eta jendeari, zailtasunak zailtasun, zerbitzatzeko aukera emango diguten egokitzapenak gauzatzea da gakoa. Prekaritateari erantzuna emateko, gero eta zailagoa den negoziozko kolektiboari, lantokien atomizazioari, lan-baldintzen estatizazioari edo bazterketa sozialari aurre egiteko antolakuntza da gakoa".



El conflicto social es imprescindible en nuestra sociedad, con enormes injusticias sociales y laborales

Patronal y gobiernos van de la mano en el ataque a los salarios y el gasto social

Antolakuntzaren garrantzia. ELAko idazkari nagusiaren esanetan, horrenbeste, kontra-boterea izateko hau-tuak antolakuntzari lehenatasuna ematea eskatzen du. "Gizarte hain desorekatuan, sindikatua eraikitzea identitate kolektiboaren suntsipenari aurre egitea da".

Egoera ekonomiko eta sozialaz aritzeko orduan, Muñozek aipatu zuen Eusko Jaurlaritza oso intolerantea dela euren politika sozialak eta murrizketak salatzen dituzten erakundeen aurka, esaterako, ELA. "Gogorarazi nahi dugu Confebask patronalak ELA eta LAB sindikatu gisa deuseztatu egin nahi izan dituela, eta Eusko Jaurlaritzak Confebaski babes eman diola".

"Bere asmoak aurredemokrati-koak direla argi ez bazegoen,

pasa den astean, oraingoan jendaurrean, patronalak eskatu zuen ordezkariak sindikalik gabe uztea "tamainaz haztea" erabakitzen duten enpresak. Confebask-ek esan zuen ordezkariak sindikala izateak, alegia, oinarriko eskubide bat egikaritzeak, enpresen hazkundera eragozten duela. Gure oinarriko eskubideek gogaitu egiten dituzte".

ELAko idazkari nagusiaren aburuz, iragartzen duten ekonomia errealaren hazkundera, baldin eta finkatzen bada, ez dauka zerikusirik Rajoy, Barcina eta Urkulluren gobernuen ekintzarekin. "Hauen erabakiek ekonomia erreal birrindu egin dute, eta langabezia, prekarietatea, eta bazterketa soziala ekarri dute. Oraindik ere hala gertatzen da. Ekonomia hazten bada, gobernu hauek kontrolpean ez dituzten faktoreen ondorio da: petrolioaren prezioaren beherakada, euro ahulagoa... Balizko hazkunde ekonomiko horren emaitza, aberastasuna banatzeko tresnak zeharo ahulduta daudelarik, honakoa izango da: desberdintasun gero eta handiagoa".

Azkenik, ELAK ez dituela klaseko erreferentziak baztertuko adierazi zuen, borroka sindikal eta sozialerako deia berretsiz. "Sindikatuak indarra ematen digu. Euskal Herria justu, solidario eta burujabe baten alde diharduen ELAren moduko proiektu sindikal batek, merezi du borrokatzea. ELArentzat lan baldintzak, soldatak eta prestazio sozialak sindikalizazioaren eta borroka sindikal eta sozialaren araberakoak dira. Politika eta gobernuak gai sozialak lehenestera derrigortuko dituen botere sindikal bat".

Manifestazioaren ostean ohiko bazkaria. ELAK aurten Bilboko Areatzara eraman zuen lagunarteko bazkaria. Han izugarriko karpak muntatu zen 1.700 bat pertsona eguraldi-gorabeheretatik babesteko.



El 1º de Mayo tuvo un componente reivindicativo y festivo, como no podía ser de otra manera. Es un día para escenificar las luchas colectivas que está manteniendo el sindicato y exigir otro modelo de sociedad, a la medida de las personas y no del capital. Es un día para parar, reflexionar y tomar impulso, sabiendo que unidos en el sindicato, en ELA, podemos.



Las condiciones de trabajo, los niveles salariales y las prestaciones sociales son proporcionales a los niveles de sindicalización y de lucha sindical y social. Por eso nos combaten



Carpa de record en el Arenal



Toda una bilbainada... Una carpa de 130 metros de largo por 15 de ancho –cerca de 2.000 metros cuadrados– acogió la comida de hermandad de ELA, protegiendo a los presentes –unos 1.700– de las inclemencias del tiempo.

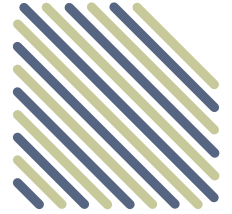
El menú, un auténtico éxito. Las patatas nunca estuvieron tan ricas, y el pastel vasco fue una auténtica explosión de sabor en la boca. Sin embargo, las estrellas de la jornada fueron, sin duda, las tres txalas asadas al burduntzi durante toda la noche y parte de la mañana, que causaron auténtica sensación. “Es la mejor carne que he probado en mi vida”, alabaron unos; ¡iqué deliciosa!, exclamaban otros... Eso, los afortunados que la degustaron, porque muchos viandantes que paseaban por el Arenal bilbaino al mediodía –entre ellos un nutrido grupo de turistas– se acercaron hasta la carpa atraídos por el olor... para quedarse con las ganas.

Para redondear la comida, los vinos viña Nerea y Anza pasaron a mejor vida y fueron sustituidos por vinos y licores ecológicos; menos mal, porque lo contrario hubiera sido un auténtico delito culinario...

En resumen, que no sabemos el próximo año hacia qué modelo de comida se irá –porque lo cierto es que un montaje de este tipo tiene sus complicaciones y algunos/as afiliados/as se ha quedado con las ganas por lo limitado del aforo– pero lo que sí sabemos es que la apuesta por la comida ecológica y la soberanía alimentaria ha sido un auténtico éxito.



EKOLOGIA MEDIO AMBIENTE



El 24 de octubre, Alternatiben Herria Bilbao



» AINHARA PLAZAOLA

Para hacer frente al capitalismo, las políticas de recortes y las situaciones extremas que generan, en ELA estamos trabajando en torno a las alternativas. Y tenemos una agenda muy completa para demostrar que las tenemos y que ya están en marcha.

El 5 de junio, coincidiendo con el Día Internacional del Medio Ambiente, la Carta de derechos sociales de Euskal Herria ha organizado una charla en Baiona con la participación de BIZI y Maxime Combes (activista de ATTAC). Ese mismo día partirá de Baiona Alternatiben Tourra que ha organizado BIZI, y que recorrerá el Estado francés durante 3 meses, con la intención de concienciar a la población frente al cambio climático y para que se movilece entorno a la COP21 que se celebrará en diciembre en París.

Este Tour pasará también por Euskal Herria: el 5 de junio llegará a

Donostia y el 6 de junio se celebrará Alternatiben Herria en el barrio de Antiguu. Ese día, desde las 11 de la mañana y hasta las 8 de la tarde, podremos conocer alternativas en marcha, visitar ferias y escuchar diferentes reflexiones en las mesas redondas organizadas, todo ello en un ambiente festivo. Será el punto de partida para Alternatiben Herria que se celebrará en Bilbo el 24 de octubre.

Alternatiben Herria de Bilbo es una iniciativa impulsada desde la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria. Respondemos así al llamamiento hecho por BIZI para organizar "pueblos de las alternativas" con motivo de la Cumbre sobre el Cambio Climático de París en diciembre, con el lema "cambiar el sistema, no el clima". Participarán alternativas que ya están en marcha en diferentes ámbitos (medio ambiente, feminismo, finanzas, educación, euskara, salud,...). Todo ello junto otras muchas actividades como debates, ferias, conciertos, animación en la calle, talleres, comida sana, actividades infantiles,...

Desde ELA os invitamos a participar en los diferentes actos organizados, y que desde ahora tengamos como objetivo el 24 de octubre. Alternatiben Herria será el punto de partida de un nuevo modelo de sociedad que tendrá en el centro la vida y las personas. Todos y todas estaremos ese día en Bilbo para participar en su construcción.

Urriaren 24a bizia eta pertsonak helburu dituen gizarte-eredu berri baten abiapuntua izango da

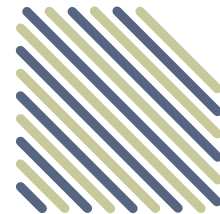
NAHI BESTE ARRAZOI AHT GELDITZEKO

Abiadura handiko trenaren gaia asko landu dugu arrazoiak baititugu horretarako. Inoiz hasi behar ez litzatekeen obra bat dela gero eta argiago erakusten duten datuak ari gara ezagutzen etengabe. Hemen doakizue zerrenda bat informazio berrienarekin:

- Estatuan ez dago AHTrik eraikuntza gastuak ordainduko dituenik, koste altuagatik eta erabilpen urriagatik.
- ADIFek, edo kudeaketa beregain hartu nahi duen Eusko Trenbide Sareak, galerak izango lituzke azpiegitura hau esplotatzeagatik.
- Aurrikuspenek esaten dute errepide-tik eta hegazkinetik AHTra aldatzen diren bidaiarien kopurua beheraka doala.
- Eusko Jaurlaritzak ez du daturik euskal hiriburuen arteko eskaria zein izan daitekeen esateko, eta ez du aztertu txartelaren prezioa zein izan daitekeen ere.
- Obrak aurrera doaz, gastuak eta gainkosteak pilatzen, oraindik guztia airean dagoen bitartean.
- Trena ez da hasieran esaten zen bezain azkarra izango. Bidaien iraupe-nak gora egin du obrak hasi zirenetik.
- Europar sarearekin konexioa ez dago ziurtatuta, Frantziak momentuz 2032ra arte atzeratu baitu.
- Bilboko eta Gasteizko sarbideak ez daude zehaztuta eta behin behineko gaur egungo trenbideak erabiliko dira.

Arrazoi hauengatik, eta aurretik aipaturiko beste askorengatik, ELAK obrak geldiarztea eta inondik ere iraunkorra ez den azpiegitura honi diru publiko gehiago ez ematea exijitzen du. Horregatik, ekainaren 13an Donostian egingo den AHTa gelditze-ko manifestaziora joateko deia egiten dugu.

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



Geroa-BGAEra aportazioak egiten jarraitzeko beharrari buruzko Sententzia



» HAIMAR KORTABARRIA

Donostiako Lan arloko lehenengo Epaitegiak Geroara aportazioak egiteko beharra aztertu du

2015eko maiatzaren 11ko epaian. Sententzia honek interes berezia du 2012ko lan erreformaz geroko hitzarmenen indarraldiaren eraentza juridiko berriari ematen delako. Kasua Gipuzkoako Eraikuntza eta Obra Publikoen Hitzarmen kolektiboaren sektorean diharduen enpresa batean gertatu da. Hitzarmen horren zazpigarren xedapen gehigarriak honelaxe dio:

"Geroa-BGAEari ekarpenak.

Hitzarmen hau sinatu duten bi aldeek, Langileen Estatutuko 83.3 artikulua xedatzen duen gai zehatzari buruzko Akordioaren bidez, enpresak eta langileek Geroa-BGAEra egin beharreko ekarpenak finkatu dituzte.

Honako ekarpen hauek, hain zuzen:

■ 2007ko urtarrilaren 1etik aurrera, langileagatik Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorriari ordaintzen zaion kotizazio oinarriaren %3,50; hortik %1,75 langilearen kargura izango da eta beste %1,75 enpresaren kargura.

■ 2008ko urtarrilaren 1etik aurrera, kotizazio oinarri beraren %3,70; hor-

tik %1,85 langilearen kargura izango da eta beste %1,85 enpresaren kargura.

■ 2009ko urtarrilaren 1etik aurrera, kotizazio oinarri beraren %4; hortik %2 langilearen kargura izango da eta beste %2 enpresaren kargura.

Ekarpenak batera egingo ditu enpresak eta, beraz, langile bakoitzari dagokion portzentaia alokairuen nominatik kenduko dute".

2013ko uztailetik Gipuzkoako eraikuntzako enpresa horrek enpresari zegozkion Geroako aportazioak egiteari utzi egin zion. Enpresako langileek ugazabak aldebakarrez hartutako erabaki horren aurka demanda jarri zuten, kopuru-erreklamazio prozeduraren bitartez. Langileen epaileari eginga dako eskaria honakoa izan zen: enpresa Geroa-BGAEan dagozkion aportazioak ingresatzera kondena dezan, sektoreko hitzarmenak ezarritakoa betetzera behartuz.

Enpresak, lehenik eta behin, langileek baliatutako kopuru-erreklamazioarako prozedura desegokia dela alegatu zuen, prozedura egokia Gizarte Segurantzako prestazioei buruzkoa zela adieraziz. Enpresaren alegazio hori ezetsi egin du ordea epaileak. Bere ustez, kasu honetan izaera ekonomikoko ekarpenez ari gara eta enpresak diru hori Geroara aporta dezala eskatzeko guztiz egokia da kopuru-erreklamazioarako prozedura.

Kasu honen mamiari dagokionez, enpresaren alegazio nagusia da Gipuzkoako Industria Sidero-Metalurgikoaren hitzarmen kolektiboaren jadanik indarrean ez dagoela eta Geroa-borondatezko gizarte-aurreikuspeneko erakundea hitzarmen horretatik jaio zenez, aportazioak egiteko betebeharra Gipuzkoako metaleko hitzarmenarekin batera desagertu zela.

2012ko lan erreformaz gerotik hitzarmen indarraldiaren erregulazio juridikoan izandako aldaketekin zerikusi estua du, beraz, kasu honek. Horren ondorioz, ultraaktibitatearen eraentzan gertatutako aldaketen inguruan epaite-

Los trabajadores de una empresa de la construcción de Gipuzkoa demandan que se condene a la empresa a ingresar en Geroa las cantidades que reclama en concepto de aportación de la empresa, de acuerdo con lo establecido en el Convenio Colectivo de aplicación.

La empresa alega que el convenio del metal de Gipuzkoa ha perdido vigencia y que es de ese convenio colectivo del que nace el Fondo de Previsión Social Voluntario Geroa, por lo que no está obligada a realizar tales aportaciones.

La Sentencia estima íntegramente las pretensiones de los trabajadores demandantes, condenando a la empresa a ingresar en Geroa las cantidades reclamadas.

giek ezarritako irizpideen aplikaziotik etorriko da kasu honetan plazaratutako gatazkaren erantzuna.

Epaileak Auzitegi Gorenaren 2015eko martxoaren 17ko sententziak ezarritakoa -erreforma gauzatu aurretik sinatutako hitzarmenaren iraupenari buruzko paktuak errespetatu beharra ezarri dukasu honetara ekartzea ezinezko dela gogorarazi du lehenik eta behin. Izan ere, Gipuzkoako metaleko hitzarmenak ez du iraupenari buruzko aparteko pakturik.

Epaileak aipatzen duen hurrengo sententziak, ordea, zerikusi zuzena du gai honen mamiarekin.

EAEko Auzitegi Nagusiaren 2014ko apirilaren 1eko sententziak Gipuzkoako metaleko hitzarmenaren indarraldia izan zuen aztergai, hain zuzen ere. Bertan ebatsi denez, hitzarmenaren indarraldia amaitu bada ere Langileen Estatutuak ez du esaten enpresariak ordura arte hitzarmenak arautzen zuen lan-harremana aldebakarez eta bere nahiaren arabera kudeatzeko aukera duenik.

Indarra galdu duen hitzarmenari buruzko doktrina hori kasu honetarako guztiz egoki

ikusten du epaileak. Eraikuntzako hitzarmenak bete behar bikoitza ezartzen du, hau da, langile nahiz enpresariak behartzen ditu, hitzarmenak indarra galdu zein ez. Horrez gain, enpresariak ezin du, alde batetik, hitzarmenak Geroara aportazioak egiteko ezartzen dion betebeharrari uko egin eta, beste alde-tik, langileei dagokien kuota Geroan sartzen jarraitzea -norbere egintzen aurka joatea litzateke-. Hitzarmenaren edukia bat eta bakarra da (osotasunari lotze klausula, 6. artikulua) eta ezin da era isolatuan interpretatu edo aplikatu. Epailearen aburuz, debekata dagoen hori da kasu honetan enpresa egiten ari dena, hain zuzen ere.

Enpresak, langileen eskaria onartu zezakeela aurreikusiz, epaileari gai honek daukan interes orokorrari erreparatu eta suplikazio errekurtsua jartzeko aukera eman diezaiola eskatu zion. Epaileak, ez bakarrik kasuak enpresako langile guztiei eragiten dielako baizik eta eztabaidaren muinean dagoen gatazka juridikoaren garrantzia kontutan hartuta, suplikazio errekurtsorako ateak zabaltu dizkio enpresari.

Guzti horretan oinarrituta, Sententziak demanda jarri zuten langileen eskaria bere osotasunean onartu eta enpresa Geroa-BGAEn dagozkion aportazioak egitera kondenatu du.

Laburrean

■ Inminente recurso de inconstitucionalidad frente a la Ley Foral para la introducción de cláusulas sociales aprobada tras la ILP promovida por ELA

En el BOE de 18 de mayo de 2015 se ha publicado la Resolución de 30 de abril de 2015, de la Secretaría General de Coordinación Autonómica y Local, por la que se publica el Acuerdo de la Junta de Cooperación Administración General del Estado-Comunidad Foral de Navarra en relación con la Ley Foral 1/2015, de 22 de enero, por la que se modifica la Ley Foral 6/2006, de 9 de junio, de Contratos Públicos, para la introducción de cláusulas sociales en los pliegos de cláusulas administrativas.

Dicho Acuerdo se regula en el art. 33.2 de la Ley Orgánica del Tribunal Constitucional como paso previo a que el Presidente del Gobierno o los órganos colegiados ejecutivos de las Comunidades Autónomas puedan interponer un recurso de inconstitucionalidad.

■ Validez de las cláusulas sobre ultraactividad recogidas en convenios anteriores a la reforma laboral

El Tribunal Supremo ha fallado a favor de la validez de los pactos sobre ultraactividad anteriores a la entrada en vigor del nuevo régimen legal sobre la vigencia de los convenios colectivos, es decir, el 12 de febrero de 2012. La sentencia es de fecha 11 de marzo de 2015 y resuelve el recurso de casación ordinario interpuesto frente a una sentencia de la Audiencia Nacional de 23 de julio de 2013.

CONSULTORIO JURIDICO

La definición de despido colectivo empleada en la ley española, contraria al Derecho de la Unión Europea

La normativa del estado español -art. 51 ET- utiliza la «empresa» como única unidad de referencia, lo que puede obstaculizar el procedimiento de información y consulta establecido en el Derecho de la Unión Europea -Directiva 98/59/CE- cuando, de utilizarse como unidad de referencia el centro de trabajo, los despidos deberían calificarse de «despido colectivo».

Así lo ha declarado el Tribunal de Justicia de la Unión Europea en Sentencia de 13 de mayo de 2015, asunto C-392, en respuesta a las cuestiones planteadas por el Juzgado de lo Social nº 33 de Barcelona. Y es que un juez de un estado miembro de la Unión Europea, en caso de contradicción entre una norma estatal y otra comunitaria, tiene dos opciones: bien interpretar la normativa del estado miembro de conformidad con la normativa comunitaria, si ello fuera posible; o bien dejar de aplicar la normativa del estado miembro en favor de la aplicación de la normativa comunitaria, en caso de que colisionen ambas normativas.

La Directiva 98/59/CE del Consejo, de 20 de julio de 1998, relativa a la aproximación de las legislaciones de los Estados miembros que se refieren a los despidos colectivos, establece que por «despidos colectivos» se entienden, entre otras cosas, "los despidos efectuados por un empresario, por uno o varios motivos no inherentes a la persona de los trabajadores, cuando el número de despidos producidos sea, para un período de 90 días, al menos igual a 20, sea cual fuere el número de los trabajadores habitualmente empleados en los centros de trabajo afectados".

El artículo 51, apartado 1, párrafo primero, letra b), del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, dice que se

entenderá por despido colectivo la "extinción de contratos de trabajo fundada en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción cuando, en un período de noventa días, la extinción afecte, entre otros, al menos al 10% del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre 100 y 300 trabajadores".

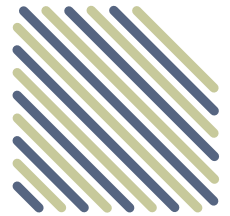
Concretamente, el Juez interino pregunta al Tribunal europeo si la Directiva 98/59/CE se opone a una normativa estatal que define el concepto de «despidos colectivos» utilizando como única unidad de referencia la empresa y no el centro de trabajo.

El Tribunal de Justicia declara que infringe la Directiva una normativa estatal que introduce como única unidad de referencia la empresa y no el centro de trabajo, cuando la aplicación de dicho criterio conlleva obstaculizar el procedimiento de información y consulta establecido en la Directiva, cuando, de haberse utilizado como unidad de referencia el centro de trabajo, los despidos habrían debido calificarse de «despido colectivo».

La cuestión ha sido planteada al Tribunal europeo a través de una remisión prejudicial -art. 267 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE)-, que permite a los tribunales de los Estados miembros, en el contexto de un litigio del que estén conociendo, interrogar al Tribunal de Justicia acerca de la interpretación del Derecho de la Unión o sobre la validez de un acto de la Unión. El Tribunal de Justicia no resuelve el litigio nacional, y es el tribunal del estado miembro quien debe resolver el litigio de conformidad con la decisión del Tribunal de Justicia.

Dicha decisión vincula igualmente a los demás tribunales estatales que conozcan de un problema similar.

GIZARTE EREDUA POLÍTICA SOCIAL



Alderdi politikoei proposamenak: entzun eta martxan jartzeko prest?

OHI DENEZ HAUTESKUNDEAK BAINO LEHEN,
ELAK AURKEZTU DIE BERE ALDARRIKAPENAK
EUSKAL ALDERDI POLITIKO GUZTIEI
BESTE POLITIKAK MARTXAN JARTZEKO



› JANIRE LANDALUZE

Azken urteetan euskal biztanleriaren egoerak okerrera egin du: langabezia, prekarietatea, desberdintasuna eta pobrezia gehitu egin dira, botere publikoek aplikatu dituzten doitze politiken ondorioz.

Ekintza politikoan gai sozialak lehenestea ezinbestekoa da. Horregatik, maiatzaren 24an Hego Euskal Herrian udal eta foru hauteskundeetara aurkeztu diren alderdi politikoei neurri zehatzak proposatu dizkiegu esparru ezberdinetan, beti ere helburu zehatz batekin: agintera iritsiz gero lehentasuna izatea pertsonen bizi-kalitatea, enplegua eta justizia soziala hobetzea.

Hasi gaitezen zerga-politikarekin, nahitaez ekin beharreko gaia. Nola? Iruzur fiskalari aurre eginez; PFEZ eta

Sozietateen Gaineko Zergaren erreformatuz; zergak Eusko Legebiltzarrean erabakiz, funtzio tekniko eta ikuskaritza eginkizunaren gaineko kontrola alderdikoia izan ez dadin. Berdina aurrekontu-politika eta politika publikoekin, bertan kudeatuz espainiar Estatuan erabaki eta adosten diren

ELA realiza un emplazamiento a los partidos políticos que concurren a las elecciones a que asuman una serie de compromisos de acción en caso de llegar a gobernar

ELA insiste en pedir un debate sobre fiscalidad que posibilite presupuestos sociales que permitan construir una sociedad más justa y solidaria

defizit mugak onartu gabe, Espainiar Gobernuak ezarri nahi duen murrizketeei ezetz esanda.

Aurrekontuan eragin handia duen zor publikoak ere esku tartean hartu beharra dago. Zor publikoaren herritar auditoretza bultzatu eta erraztu beharra dago. Horren ondorioz, ilegimitotzat jotzen den zatiaren ordaina atzeratzea, berregituratzea eta, dagokionean, ukatzea beharrezkoa da, burujabetasunaren adibidea ezin hobea delako.

Zer esan beti pendiente dagoen gaiari buruz: eskubide sozialak. Behingoz, menpekotasun egoeran dauden pertsona guztiei sistema publiko, unibertsal eta doako baten bidez eskubidea onartzea premiazkoa da.

Azpiegitura, lurralde-politika eta ingurumenari dagokienez egungo egoera jasangaitza da, ikuspuntu ekonomiko, sozial eta ekologikotik. Iraunkortasun sozial eta ingurumenekoa iristeko erabakiak hartu behar dira: garraio publikoa eta dauden errepideak hobetuz; errepideetako ordainsariak ezabatuz; hondakinen jatorriko bilketa selektiboan eta birziklapenean %80ora iristeko konpromisoa betez; balorizazio energetikoa eta errauste-plantak behin betiko baztertuz; fracking-a eragotziz...

Eta enplegua? Sortzeko aukerarik badago? Noski, kalitatezkoa eta duina.

Foru Aldundien esku dagoen enplegu-politika nagusia baliabide ekonomikoak biltzea da, politika sozialen beharrezko hobekuntza finantzatu ahal izateko. Honek enplegu ugari sortuko luke bizitza eta pertsonen zaintzarako zerbitzu publikoetan (osasungintza, hezkuntza, zerbitzu sozialak...).

Ezin ahaztu, dagoeneko sektore publikoan eta administrazioa patronaltzat duten langileen kasua. Lan baldintzak eta lan harremana naturala behar dute izan. Negoziazio kolektiboan, alde bakarreko erabakiak eta joko-arau demokratikoak aintzat hartzen ez diren praktikak alde batera utzi eta benetako negoziazioa bultzatu beharra dago, enplegua sortu, lan eta soldata baldintzak berreskuratu, azpikontrataturako zerbitzuak administrazioak zuzenean eskaini, eta hortan diharduten langileek beren lanpostuan jarraitzeko eskubidea dutela bermatu, etab.

Eta hau guztia azkenaldian lar faltan somatzen den eta derrigorrezkoak diren osagaiekin: gardentasuna, gizartearen parte hartzea eta benetako demokrazia.

Egoera zuzentzea zaila ez bada ere, eredu ezberdinez ari gara. Idatziz batu ditugu proposamenak, helarazi dizkiegu, guztiei, salbuespenik gabe, eta hala ere, kanpaina errtimo sutsuak ez omen du elkarriketarako astirik uzten, erantzun gutxi, bilerarik ez. Hurrengo hilabete eta urteetan ELAK jarraituko du proposamen hauek defendatzen. Politikak goitik behera

En el caso de Navarra el cambio social y político pasa por desmontar el régimen y acabar con el clientelismo



aldatu behar dira, eta horretarako borondate politikoa besterik ez da behar.

Nafarroan ezinbestekoa da aldaketa politikoa eta soziala ematea, horretarako erregimena eraistea eta klientelismoarekin bukatzea beharrezkoa da.

ELAK ezinbesteko jotzen du aldaketa delako horren esanahia eta garrantzia zehaztea. Uste dugu bideragarri izango bada (beharrezkoa den aldeko indar-erlazioaz gainera) hiru baldintza behar direla: erregimenaren izaera eta praktikei buruzko diagnostiko partekatua; aldaketarako benetako programa zehaztea, eta beharrezko aliantzak aktibatzea.

Kontu hau argitzea behar-beharrezkoa da, batetik norabide horretan doan lankidetzara politikoa, sindikal eta sozialaren oinarriak ezartzeko, eta bestetik, herritarren inplikazioa lortu eta gizartearen babes handiagoa izateko.

ELAren iritziz, aldaketa politikoa eta sozial delakoak hiru ondorio izan beharko lituzke:

- Egitura politiko eta instituzionala demokratizatzea, parte hartzea bultzatuaz eta klientelismoari amaiera emanez.
- Klase xeheen aldeko politika soziala; honek aurrekontu- eta zerga-politikak zeharo aldatzea eskatzen du.
- Euskal kutsua duen guztiaren aurkako jazarpen politika amaitzea (hezkuntza, komunikabideak, hizkuntza...).

Hau gauzatzearren premiazkoa da eduki programatikoak finkatzea, zeinek agerian utziko dituzten egungo erregimenaren eta ustez nahi den alternatibaren arteko desberdintasunak.

LABURREAN

ELA publica una guía de prestaciones sociales

La actual situación socio-económica provoca que cada vez sean más las personas que necesitan algún tipo de prestación o ayuda social para sobrevivir. La realidad es que hoy las prestaciones sociales son más necesarias que nunca para dar respuesta a las verdaderas y urgentes necesidades de la población.

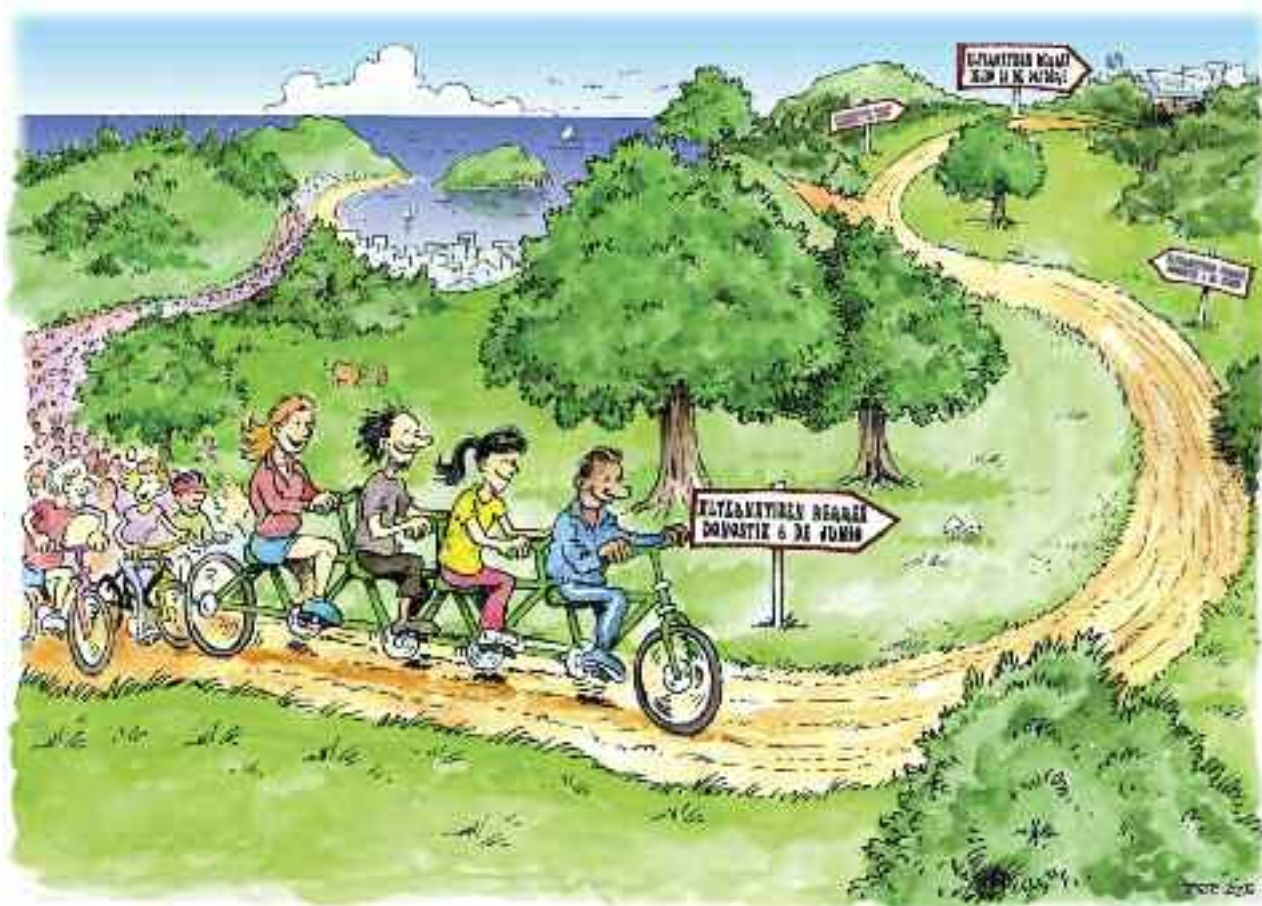
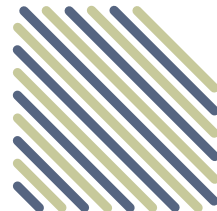
Tener un sistema de prestaciones sociales adecuado es un elemento esencial para la cohesión social.

La guía refuerza lo mantenido y luchado por ELA en los últimos años, la necesidad básica de un sistema de prestaciones fuerte.

El existente hoy, es del todo insuficiente, no se ha apostado por su mejora sino por su progresivo desmantelamiento.

De ahí que ELA viese necesaria la edición de una guía informativa sobre las distintas prestaciones existentes en la actualidad, las prestaciones por desempleo, las prestaciones sociales públicas en la CAPV (RGI, AES, ACV etc.) y la Renta de Inclusión Social, en el caso de Navarra.

Esperamos que sea de vuestro interés!



Nuestra alternativa

› GORKA QUEVEDO

8 de mayo de 1945. 22:43 horas en Berlín. Dos horas más en Moscú -00:43 del 9 de mayo de 1945-. El general mariscal de campo del ejército de la Alemania nazi -Wilhelm Keitel- firma ante el Mariscal del Ejército Rojo Gueorgui Zhúkov el Acta de Capitulación Incondicional, rubricando el fin de la Segunda Guerra Mundial en suelo europeo. La bandera de la Unión de Repúblicas Socialistas Soviética ondeaba días antes en el Reichstag, el Parlamento alemán. El avance del Ejército Rojo era imparable. Tan imparable que obligó al resto de las principales potencias aliadas -Francia, Gran Bretaña y los Estados Unidos de América, principalmente- a lanzar el Desembarco de Normandía, para evitar -además de la victoria del nazismo- que el Ejército Rojo siguiera avanzando por suelo europeo.

No hay más que analizar unos datos que ningún historiador/a o investigador/a puede refutar. Por ejemplo, que fue el Ejército Rojo quien destruyó militarmente a la Alemania nazi, eso sí, pagando un precio alto. Según las estadísticas homologadas internacionalmente, alrededor de 27 millones de personas murieron en la URSS como consecuencia de la guerra entre el 22 junio de 1941 y el 9 de mayo de 1945, es decir, el periodo que duró la llamada Gran Guerra Patria entre Alemania y la URSS. El ejército de la Unión Soviética sufrió 8.860.400 muertos durante esos cuatro años, y cerca de 2,5 millones de miembros de las Fuerzas Armadas de la Unión Soviética fueron dados de baja como inválidos de guerra. La gran mayoría de las divisiones alemanas se concentraron contra la Unión Soviética, como lo demuestra el hecho de que desde junio de 1941 hasta junio de 1944,

505 divisiones alemanas (607 incluyendo a sus aliados) fueron destruidas en el este, frente a 176 divisiones en el oeste. En total, entre el 75 y el 80% del personal de todas las fuerzas armadas alemanas murió o desapareció en combate en el frente del este.

En una encuesta realizada en mayo de 1945 en Francia por el Instituto IFOP, el 57% de las y los franceses, a la pregunta

Urriaren 24an Bilbon egingo den Alternatiben Herria egungo egoera irauli nahi dugun guztiontzat elkarlanerako abiapuntu bat besterik ez da

Sistemak arrakasta handiz sinestarazi digu ez dagoela inolako alternatibarik; hori gezurra dela frogatzea da gure erronka

de qué país había contribuido más a la derrota de la Alemania nazi respondió que la URSS. No es de extrañar; por cada soldado del ejército de los Estados Unidos de América murieron 91,5 soldados del Ejército Rojo. Sólo el 20% de los encuestados respondieron que fueron los Estados Unidos de América.

Años más tarde, concretamente en junio 2004, coincidiendo con el 60 aniversario del Desembarco de Normandía, el Instituto IFOP repitió la encuesta, y los resultados fueron, sin embargo, muy distintos: el 20% respondió la URSS a la misma pregunta, por un 58% que respondió los Estados Unidos de América.

Este ejemplo, que coincide con el 70 aniversario del final –oficial al menos– de la Segunda Guerra Mundial, es una muestra más de la fuerza que tienen los principales centros de difusión del sistema capitalista a la hora de persuadir y conseguir moldear nuestro pensamiento. Los mensajes que nos lanzan por los enormes medios de persuasión que disponen son gotas que van calando poco a poco hasta penetrar en nuestros subconscientes. Y penetran tanto que consiguen que en un país supuestamente culto, avanzado y con una educación pública de calidad, en medio siglo la mayoría piense que quien tuvo un papel principal tuvo un papel secundario, y que quien tuvo un papel secundario –aunque también importante, por supuesto– tuvo un papel principal.

Esta situación se repite constantemente con cualquier tema que el establishment considere importante para la perpetuación del actual status-quo. Y, precisamente, uno de esos puntos, tal vez el principal, es hacernos creer que las cosas son así porque no pueden ser de otra manera. Y, para convencernos de ello, el sistema ha organizado una perfecta máquina de moldear el imaginario colectivo que, como hemos visto con el ejemplo anterior, da sus frutos. Nos quieren hacer creer que 'ésto es lo que hay' y, además, no puede haber otra cosa.

Pues no. Las cosas son como son porque hay un sistema que nos lo impone por diferentes vías. Porque, las cosas podrían ser de otro modo, de otros modos. Y para demostrarlo, a iniciativa de la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria, el 24 de octubre del 2015 se celebrará en

Bilbao la iniciativa Alternatiben Herria –Pueblo de las Alternativas–, donde decenas de colectivos y organizaciones sociales tratarán de visibilizar que hay diferentes formas de organizarnos en torno a otro modelo social, económico y político radicalmente distintos del actual.

Las cada vez más alarmantes desigualdades sociales, la pobreza endémica que afecta a millones de personas por todo el planeta, el saqueo de la riqueza social por parte del capital, la destrucción de la naturaleza, el despilfarro de los recursos naturales, el cambio climático, modelos de producción y consumo insostenibles, la especulación financiera, la pérdida cada vez más brutal de derechos sociales, la represión contra quien decide organizarse para lograr otro modelo socio-económico, las vulneraciones de derechos humanos, el hambre, el fortalecimiento del orden patriarcal... Todos estos elementos no son sino la consecuencia de un modelo y sistema que lleva décadas imponiendo su hegemonía allá donde no se le frena.

El día 24 de octubre, por lo tanto, tenemos una cita ineludible en Bilbao. Será un día reivindicativo, una magnífica ocasión para plantear las diferentes alternativas que tenemos, para demostrar que es posible un nuevo modelo de sociedad que ponga en el centro a las personas, que se pueden satisfacer todas las necesidades de las personas y de los pueblos sin destruir los cada vez más escasos recursos naturales que disponemos. Pero también será un día de fiesta, en el sentido más amplio de la palabra. Para juntarse, pasarlo bien, comer algo y divertirse con las diferentes actividades.

Eso será el 24 de octubre. Pero después vendrá el 25. Y luego el 26. Y luego... 'Alternatiben herria – El pueblo de las alternativas' no es, por lo tanto, un fin, sino un medio. Una iniciativa que pretende ser el inicio de un trabajo en común de todas aquellas organizaciones, colectivos y personas que trabajan en favor de otro modelo para nuestro planeta.

Eduardo Galeano solía decir –en boca de un hombre del pueblo de Negua, en la costa de Colombia–, que el mundo era un montón de gente, un mar de fueguitos. Y son –somos– esos fueguitos los que trabajando en común tienen –tenemos– que alumbrar el proceso para cambiar el mundo.

Bestelako gizarte eredia lortzeko bidea oztopoz beteta dago, noski, baina nork esan zuen erraza izango zenik?

Bestelako Euskal Herri justu eta sozialago bat lortzeko hamaika alternatiba daude, eta horiek ezartzea borondate politiko kontu hutsa da

Otro mundo es posible. Posible, necesario e imprescindible. Y otra Euskal Herria también es posible. Posible, necesaria e imprescindible. El 24 de mayo se celebraron elecciones municipales y forales en Hego Euskal Herria. Este **Landeia** se mandó a imprenta el 22 de mayo, por lo que para cuando esta publicación llegue a las casas ya se sabrán los resultados. Poco antes de comenzar la campaña electoral, ELA presentó un detallado informe en el que se recogían una serie de medidas y propuestas concretas para lograr todo aquello que hemos venido comentando hasta ahora en esta crónica: una Euskal Herria más justa y social. Días más tarde la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria también solicitó a los diferentes partidos políticos que concurren a las elecciones que mostraran su compromiso a asumir los contenidos que se recogen en el Programa Social elaborado por esta iniciativa.

Hablamos, en ambos casos, de medidas y propuestas encaminadas a lograr otro modelo económico y social, también para Euskal Herria. Basta leer ambos documentos y analizar lo que se recoge en los mismos para concluir que son propuestas plenamente aplicables, siempre que se tenga un mínimo de voluntad política. Y, aquí también, es necesario retroceder unas líneas y volver a la idea central con la que comenzaba esta crónica. Es el propio sistema el que quiere convencernos de que no, que no hay alternativas, ni en el mundo mundial ni en nuestra pequeña Euskal Herria.

Ese es, tal vez, nuestro primer y más importante objetivo: romper esa hegemonía discursiva del sistema que quiere –con bastante éxito, reconozcámoslo– hacernos creer que no hay alternativa posible. Pues no, 'haberlas, haylas'.

El día que nos convenzamos de esto habremos logrado lo más importante: romper nuestras propios medios y barreras psicológicas.

Es difícil, por supuesto, pero... ¿quién dijo que era fácil?

A la ofensiva

UNAI MARTÍNEZ Y LUIS FERNÁNDEZ, MÁXIMOS RESPONSABLES DE INDUSTRIA ETA ERAIKUNTZA EXPLICAN LOS RETOS ORGANIZATIVOS QUE SE MARCA LA FEDERACIÓN PARA LOGRAR PODER EN LAS EMPRESAS Y NEGOCIAR CONVENIOS QUE RECUPEREN PODER ADQUISITIVO Y CONDICIONES LABORALES



› N. ISPIZUA

La Federación de Industria y Construcción se marca un gran reto para el 2015 en materia de negociación colectiva: poner las bases organizativas para lograr poder sindical real en las empresas. ¿El objetivo? Una correlación de fuerzas favorable que posibilite generar empleo y firmar convenios blindados de las reformas con subidas salariales importantes y que recuperen condiciones laborales. Unai Martínez y Luis Fernández explican el punto de inflexión en el que se encuentra esta federación.

¿Cómo afrontáis la negociación colectiva?

-Nos encontramos en un momento crucial, en el que tenemos que colocar a nuestros delegados y delegadas en las empresas en otra fase. Tras 7 años de crisis, muy duros y complicados para el conjunto de la clase trabajadora, ha llegado la hora de pasar a la ofensiva.

Los datos macroeconómicos dicen que las cosas van bien: se habla de tasas de crecimiento del 3%; constatamos que en muchas empresas la situación es óptima desde hace un tiempo; hay un cambio de tendencia pero, sin embargo, eso no se está traduciendo ni en creación de empleo ni en mejoras salariales ni en recuperación de condiciones laborales. Al contrario, los mismos que se felicitan por las previsiones de crecimiento económico matizan, a continuación, que no se va a crear empleo...

Por tanto, si no vamos a la ofensiva la salida de la crisis va a ser mucho más tardía. Sólo saldremos de esta gran estafa en la que nos han metido cuando

“Enpresa bat, lan-plan bat” delakoaren xedea: botere sindikala indartzea enpresetan

la gente perciba que sus condiciones de vida y trabajo mejoran; es entonces, de verdad, cuando estaremos en otra coyuntura.

Y eso tendremos que arrancarlo nosotros, el sindicato, porque el poder económico no tiene ningún interés en devolvernos lo que nos ha arrebatado.

Nuestra responsabilidad, por tanto, es ésta: darle la vuelta a la situación y lograr un mejor reparto de la riqueza que se está generando.

-¿Y cómo se hace esto?. Porque las buenas intenciones no bastan...

-En primer lugar, necesitamos un cambio de chip de nuestra gente, y del conjunto de la clase trabajadora. Pasar de la defensiva a la ofensiva es complicado, pero imprescindible.

Hay que desmontar todo el entramado ideológico neoliberal. Términos como competitividad o productividad disfrazan el objetivo empresarial de más flexibilidad y reducción hasta su eliminación de derechos adquiridos, que sean necesarios menos trabajadores/as para producir lo mismo, o más.

En segundo lugar, tenemos que conseguir poder sindical en la empresa. Organizar al sindicato, a través de un plan de trabajo, que nos permita negociar convenios al alza.

-¿Qué va a defender ELA en esos convenios?

-Queremos poner el foco en los salarios, en crear empleo y en hacer visible lo invisible: discriminaciones, subcontrataciones, dobles escalas, la ausencia de seguridad y salud laboral, que ha pasado a ser un negocio más para las empresas...

Todo esto junto a la reducción de jornada -trabajar menos para que más trabajen- van a constituir nuestras plataformas reivindicativas. Con un objetivo: un mejor reparto de la riqueza. No puede haber trabajadores/as pobres.

También tenemos muy presente a la gente que ha perdido su empleo en estos duros años: hay que crear empleo para ellos y para los jóvenes que necesi-

tan incorporarse al mercado laboral. Nuestro empeño es que vuelvan en condiciones dignas.

Y para que todos estos objetivos sean factibles, el reto es organizativo. El debate ya no es de ámbitos ni de argumentos, sino de correlación de fuerzas.

-¿En qué se concretan esos retos organizativos?

-En la elaboración de planes de trabajo en las empresas. Nuestro responsables sindicales en pymes y grandes empresas tienen que diseñar planes con nuestros militantes. Ese es el reto en 2015: crear poder sindical en las empresas, porque ilusión nos sobra.

Nuestra gente tiene que visualizar cómo organizar el sindicato dentro de las cuatro paredes de su centro de trabajo. Hay que organizar a todos los que estén dentro, aunque no pertenezcan a la misma empresa: El lema es: una empresa, un plan. No podemos aceptar la división de trabajadores/as que hace la patronal en un mismo espacio físico porque así nos dividen y debilitan. Nuestra fuerza está en el colectivo.

La legislación laboral la hace la patronal. A la clase trabajadora sólo le queda el sindicato. Fortalecerlo es nuestra única posibilidad.

-Decíais antes que hay que cambiar el chip de la gente. ¿Qué pasos estáis dando en ese camino?

-Estamos realizando numerosas reuniones de delegados/as y cursos de formación para prepararnos y mentalizarnos para esta nueva etapa. El reto que tenemos en enorme: asistimos a una ofensiva neoliberal que quiere dejarnos sin derechos; en nuestras manos está evitarlo.

A día de hoy más de 400 nuevos delegados/as de Industria eta Eraikuntza han pasado por cursillos, donde han recibido formación ideológica y práctica, para saber cómo actuar en las empresas.

El 22 de mayo tuvimos una multitudinaria reunión de delegados/as en Eibar, con posterior manifestación, cuyo objetivo era precisamente ese: dar un mensaje de respuesta e ilusión a nuestra gente más militante. Convencerles de



ERAIKUNTZA: BORROKAN ENPRESARI ESPLOTATZAILEEN AURKA, ETA BAITA JENDEAREN BELDURRAREN AURKA ERE

-Behin eta berriz diozue ez eraikuntzan aurre egiten diezuen esklabotasun-egoerak direla patronalak industria osorako nahi dituenak.

-Eraikuntzan dugun egoerari aurre egiten diogu *Esplotaziorik ez* kanpainaren bidez, baina egoerak berak, beste ezerk baino hobeto, erakusten digu nolakoa den industriarako nahi duten etorkizuna. Sektore honen ezaugarriak dira, batetik, aplikatzen ez diren probintzia-hitzarmenak, eta bestetik, negoziozko kolektiboaren zentralizazioa; Madrilen sinatzen dena muga bat da sektorialetan gaintut ezin dena. Horrekin batera dugu langabeak eurrez hurbiltzen direla obretara lan bila; horren guztiaren emaitza da obra askotan esklabismoa dela nagusi, jendea lanik gabe geratzearen beldur da, eta ez du dagokiona eskatzen. Egoera are salagarriagoa da, kontuan hartzen badugu herri-erakundeak ezinbesteko laguntzaile direla, zeren gaur egun EAEn eta Nafarroan eraikitzen den gehien-gehiena obra publikoa da.

-Lan sindikalak hemen ezaugarri bereziak ditu.

-Gure erroka obrak sindikalizatzea da. Azken urte hauetan borroka handiak egin ditugu, eta lorpen garrantzitsuak eskuratu. Antolatu gauden obretan hitzarmena betearaztea lortu dugu. Adibidez, Gipuzkoan eta Araban foru-arauak onestea lortu dugu obra publikoan hitzarmena betearazteko, eta osterantzean zigorrak ezartzeke. Ildo horretatik doa EAEn eta Nafarroan sustatu dugun LHE/ILP... Esklabismo-egoerei egin zaie aurre jende askoren duintasunaz. Bidegabekeriaren kontra oldartu den jendeak erakutsi du antolakuntzaz eta borroka sindikalaz den-dena dela eskuragarria. Eraikuntzan lehen ere esplotazio-kasuak gertatzen ziren, guk salatu, eta patronalek uko egiten zuten. Orain onartzera behartu egin ditugu. Hirugarren urrats bat egin behar dugu segidan: diskriminazioak ezabatzea.

Eraikuntzan lan egiteko planak lurraldeka egingo dira, eta helburua obra sindikalizatzea da. Gure borroka enpresari esplotatzaileen aurkakoa da, baina baita jendearen beldurraren aurkakoa ere.

que el tiempo de resistencia es pasado y que el presente y el futuro es la ofensiva.

Y les decimos que es posible. Tanto como dejar la reforma laboral fuera de las empresas: cientos de empresas lo han conseguido. Con poder sindical. Todo es posible con una correlación de fuerzas favorable.

-Es indiscutible que estamos ante una nueva fase, pero sería injusto olvidar el sacrificio de nuestra gente durante estos últimos años.

-No lo olvidamos ni por un instante. De hecho, estamos en esta nueva fase gracias a ellos. Es un orgullo mirar atrás y ver cómo nuestra militancia se ha dejado la piel ante cierres de empresas y ha respondido a la reforma laboral desde

lo sindical y lo jurídico... ELA es la alternativa y la referencia contra la reforma laboral en el conjunto del estado gracias a ellos, mientras el resto de sindicatos están desaparecidos en la demagogia y el entreguismo.

-ELA se marca como objetivo más poder en la empresa en tiempos en los que la patronal quiere, precisamente, eliminar al sindicato de la misma.

-La patronal y ELA hacemos el mismo diagnóstico de la situación, y como nuestros intereses son contrapuestos la respuesta es la misma, a la inversa. Ellos quieren eliminar el sindicalismo reivindicativo; nosotros, reforzarlo. Que Confebask quiera ilegalizarnos es otra prueba más de que estamos en la buena línea.



“No aceptamos migajas: es la hora de los salarios y el empleo”

JOSEBA VILLARREAL, RESPONSABLE DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA, ADELANTA QUE ELA DESCARTA LA APLICACIÓN EN EUSKADI DEL ACUERDO FIRMADO EN MADRID POR LAS PATRONALES Y SINDICATOS ESPAÑOLES



› ERREDAKZIOA

Sindicatos y patronales españoles cerraron en mayo un acuerdo sobre negociación colectiva

que contempla, entre otros aspectos, una recomendación de subida salarial hasta el 1% en 2015, y hasta medio punto más en el 2016.

Confesbask, gobierno vasco y las sucursales en Euskadi de UGT y CCOO -como no podía ser de otra manera- no han tardado mucho en pedir que se traslade el citado acuerdo a la CAPV. Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva de ELA, cuestiona este acuerdo y adelanta que “en Euskadi no se va a aplicar”.

-¿Qué primera valoración de urgencia haces del acuerdo de negociación colectiva firmado en Madrid?

-En primer lugar, restarle trascendencia, porque el Acuerdo no obliga ni a patronal ni a sindicatos a nada en concreto; recoge meras recomendaciones. Por tanto, los contenidos reales de los convenios colectivos serán aquellos que se acuerden en las mesas de negociación.

Por otra parte, incidir en que lo que se está vendiendo como gran subida salarial para el 2015, “hasta el 1%”, nos parece humillante.

Antonio Garamendi, presidente de CEPyME, concretaba, para que no hubiera ninguna duda, en qué consistía el acuerdo: “se puede pactar el -4%, el -2%, el 0,2, un 0,4 y hasta el 1%. Nunca más. Para que quede claro”. Sobran las palabras. En ELA entendemos que es la hora de los salarios y del empleo, y esto, en el mejor de los escenarios, son migajas.

Sinceramente, nos parece incomprensible que en una coyuntura en la que la patronal y los gobiernos imponen condiciones miserables a los trabajadores y trabajadoras, la referencia de UGT y CCOO vuelva a ser el apoyo las estrategias que tienen como objetivo el ataque a los salarios. Lo de CCOO y UGT no es un problema de miopía. Su profunda debilidad les lleva a dar valor a este tipo de acuerdos.

-La patronal vasca no ha tardado un segundo en manifestar su voluntad de importar el acuerdo de Madrid.

-Es una posición coherente con su pertenencia a la CEOE y a la defensa de sus intereses. La patronal vasca dice “sentir sana envidia” por un acuerdo que posibilita obtener más flexibilidad a

las empresas. De esto se trata: flexibilidad a cambio de nada, prácticamente.

-Para algunos, los procesos electorales son meramente anecdóticos. La minoría sindical es el referente negociador, una vez más.

-Confesbask desprecia los resultados electorales en el ámbito sindical vasco. Ha llegado a decir que la mayoría sindical vasca “que se revalida elección tras elección es un peligro para la competitividad empresarial”. Una afirmación que se corresponde con la solicitud al Gobierno del PP para que estableciera un procedimiento que permitiera ilegalizar como sindicatos a ELA y LAB. Evidentemente, la realidad sindical vasca no le gusta y busca en los despachos lo que las urnas no le dan.

-Una vez más, también, el gobierno vasco se decanta por la patronal.

-El Gobierno nos tiene acostumbrados a su apoyo sin fisuras y sin reservas a la patronal, y ya ha hecho pública su disposición a hacer algo similar en la CAPV con la minoría sindical. Se le ha olvidado pronto que fue Confesbask quién mandó a freir espárragos el 5 de Julio de 2013 a CCOO, LAB, UGT y al propio Gobierno, cuando éste lideró un intento de Acuerdo Interprofesional para la CAPV.

Destacar, finalmente, la paradoja de que mientras en todo el sector público vasco no hay negociación colectiva, el gobierno busque para el sector privado lo que no practica en su ámbito.

BESTE ERREFORMA LABORAL BAT, ATE JOKA

-Atzera begira eta gaur egungo testuingurua aztertuz sindikatua kezkatu dago ea ez ote duten beste lan-erreforma bat prestatzen, negoziazio kolektibotik geratzen diren azken apurrak desagerrarazteko.

-ELAK gogoratu beharra dauka estatuko Negoziatio Kolektiboko aurreko Akordioa 2012ko urtarrilaren 30ean sinatu zela. CCOOek eta UGTk esan zuten orduan horrela erreforma laboral sailhestuko zela. Bi asteren buruan, ordea, PPK ezagutzen dugun erreforma lazgarria erabaki zuen.

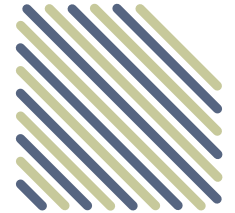
Egun, Eurotaldea, Batzordea, EBZ, NDF, Espainiako Bankua... guztiak espainiar gobernuari beste erreforma laboral bat eskatzen ari dira.

CEOE ez da asetuko CCOO eta UGTekin sinatu duen akordioarekin. PPK beste erreforma bat galdegiten ari zaio, enpleguaren inguruko bere erabakiak (kaleratze kolektiboak...) atzera ezin izan daitezkeen, epaileek zuzendu ezinezkoak alegia; zati batean ultraaktibitatea iraunarazten duten erabaki judizialak ezabatu nahi ditu; zinizismo handiz argudiatzen du kontratuen bitasuna eskatzeko mugagabeko kontratuei eskubideak kentzea.

Justizia ministroak aste honetan bertan esan du, ebazpen judizial batzuk gogoko ez dituelarik “legearen izpiritua aurkakoak direlako”, ez duela baztertzen “araudiaren hobekuntza tekniko-juridiko bat”. Hots, beste erreforma bat.

Nahiago nuke oker ibiltzea, baina nik uste dut beste lan-erreforma bat datorrela, ikusteko dagoena da ea UGTren eta CCOOen ontzat emana ekarriko duen.

DESDE IPARRALDE IPARRALDETIK



EHZ, 20 urtez alternatiben mintegi



› XABIER HARLUXET

Pantxika Maitia, gaur egun Kanaldude herri telebistako langile eta animatzaile ezaguna da.

20. urtemuga ospatzen duen Euskal Herria Zuzenean festibalarekin 1995an egin zuen topo. Zonbait gogoeta partekatzen dizkigu.

-Euskal Herria Zuzenean festibala sortu zen 1995an. Zertan ari zinen garai hortan?

-1995ean Irulegiko Irratiko langile nintzen. Animatzaile eta kazetari lanaz bestalde, administralarien ondoan, kudeaketa lanetan parte hartzen nuen ere. Irratiko beharrak haunditzen, langile taldea garatzen... Ordu haietan ere ez zen garai errexa, bereziki diru aldetik. Irratiari datxikola sortu genuen Oiharzuna elkarte irratiairen aldeko sustengu kanpainak antolatzeke bai eta ere herriz herriduru biltzeak, urtatseko afariak, kantaldiak, kontzertuak, etabar...

-Nola topatu duzu EHZ festibala?

-Garai hartan, Txetxek hitzordua galdegin zigun festibalaren proiektua aipatzeko. Irratiko talde ttipi bati aurkeztu ondoan, erabaki genuen ez ohizko bilkura bat egitea langile eta laguntzaileen artean. Kasik 30 bat pertsona bildu ginen Duzunaritze Etxartian. Txetxek kostaldeko Piztu elkarte aurkeztu zuen, festibalaren helburuak, proiektua Irulegiko Irratiarekin partaidetzan antolatzeke arrazoinak... Gero, kostaldetik ere zetorren Lofek antolaketa guzia zehaztu zigun, teknika... Irratiko kideen galdera guzietan erantzun ondoan, Txetxek aurrekontua aurkeztu zuen, baita lehen ediziotik beretik espero ziren etekinak. Aurrekontuaren aipamenak ainitzen baitan duda eta beldurra sortu zituen, alabainan Irratiaren urte bateko aurrekontuaren pare agertzen baitzen hiru egunetako festibala...

-Zerk animatu zaitu EHZ bezalako proiektu batean sartzerat?

-Pertsonalki, erronka ainitz ikusten nintuen holako proiektuan murgiltzean... Antolaketa eta kudeaketa *erraldoia* ikasteaz eta bizi-tzeaz haratako, zubi frango-ren eraikitzeke parada emana zitzaigun: kostaldea eta barnekaldearen artean, laborari eta hiritarren artean, euskaldun eta erdaldunen artean, belaunaldi ezberdinen artean... Funtsean era-kustea gai ginela kolektiboki mobilizatuz, bolondresen indarrak bilduz, diru laguntzarik eskatu gabe, festibal alternatibo baten antolatzea. Hots, *Populuen eurock-a World company*-aren kontra...

-EHZ, hasieratik alternatiben mintegi eta formakuntza gune izan da, ezta?

-Lehen edizioan berean kontzertu eta animazioek gogoeta eta debatarei lekua utzi zieten, hainbat arlotan. Hola zen sortu, besteak beste *Arrosa* irrati librearen sarea.

Hasieratik inplikatu naiz festibalaren antolaketa orokorrean, diru eta kudeaketa taldean parte hartuz. Harro naiz 20 urteren buruan azpimarratzea EHZk moldatu, formatu eta egin nauela... Ainitz zor diot festibalari. Eta azken urte hauetan Iparraldean izan diren ekimen gehienak, festibaletik iragan militantean eraginaz daude. Talde dinamika gehienak EHZ eskolan haziak eta heziak izan dira...

-Zei dira azken 20 urteetan Euskal Herria Zuzenean-ek lortu dituen gauzatearik azpimarragarrienak?

-Aipatu bezala, EHZ esperimantazio gune bikaina izan da. Baso berriak, lekuko ekoizpenen zuzenezko erabilpena ostatu-tuetan, hondakinen bereixte heziketa, bideo gintza sailko ari- ketak Kanaldude lekuko telebista parte hartzailearen eskutik... Horiek guztiak EHZ festibalan dira indartu.

Bestalde, EHZ festibala laguntzaile bakoitzaren auto erai- kuntza ahalbidetzen segitzen duen izugarriko tresna bat da, laguntzaile belaunaldi osoak herriaren aldeko atxikimenduari eta antolaketa orokorrari inplikatu dituenak.

Eredugarri da ere ohartzea transmisio kateak segitzen duela (hasierako eragileek utzi proiektua gazteen esku, konfiantza eginez...), kudeatzaile taldeak hiruzpalau urteetarik berritzen dira.

Nahiz garai zailak bizi (zailtasun ekonomikoak edota haize ukaldi azkarrak), ororen gainetik gazteek burua xut segitzen dute, helburuak argi, festibalaren errotzeko xedea sekular baino azkar mantenduz.

20. EHZri buruzko informazio guziak:

<http://ehz-festibala.eu>

“Mundu hobe bat posible dela erakutsi nahi du Errekaleorrek”

EGUNGO SISTEMARI ALTERNATIBAK EGON BADAUDELA FROGATU ASMOZ SORTU DA ERREKALEOR BIZIRIK EKIMENA; HORRETARAKO GASTEIZKO AUZO HORI BIZIBERRITZEKO LANEAN ARI DIRA



El proyecto Errekaleor Bizirik tiene como objetivo lograr que el barrio de Errekaleor, a las afueras de Gasteiz, sea un ejemplo real que demuestre que es posible desarrollar una alternativa integral al actual sistema capitalista. Para ello, la soberanía alimentaria es uno de los ejes de trabajo. Recuperando y trabajando la tierra, este proyecto ha desarrollado una huerta gestionada íntegramente desde una perspectiva ecológica.

› G. QUEVEDO

“Alternatibak eraikiz, mundu hobeago bat sortu nahi dugu. Gure auzo txikitik bada ere, eta oztopoak oztopo, horretan jarraituko dugu”. Hala mintzo dira Errekaleor Bizirik ekimeneko kideak. Gasteizen kanpoaldean dago Errekaleor auzoa. Hiriaren ekialdean kokatuta, biziberritze prozesu bete-betean dago. Hala ere, Errekaleor auzoko errealitatea ezagutzeko denboran atzera egitearen garrantzia azpimarratzen dute Errekaleor Bizirik ekimeneko lagunek. Iragana ezagutu gabe, zaila izaten baita sarri askotan oraina ezagutzea.

XX mendeko 50. hamarkada. Euskal Herria industrializazio prozesu bete-betean dago. Sasoi horretan milaka eta milaka izan ziren etorkizun hobe baten bila espainiar estatutik Euskal Herrira etorri ziren lagunak. Gasteiz ez zen gertaera horren aparte geratu; denbora tarte txikian 60.000 biztanle izatetik 200.000 biztanle izatera igaro zen. Milaka lagun horien beharrei erantzute-

ko auzo berriak sortu ziren hiriaren kanpoaldean; horien artean, Errekaleor.

1959. urtean hasi ziren eraikitzen auzo berri hau. Lehendabizi zortzi etxebizitza bloke egin zituzten, 96 etxebizitza guztira. Ondoren, eliza eta zortzi etxebizitza bloke berri, hots, beste 96 etxebizitza. Auzo berria izan arren, hasieratik nortasun eta izaera propioa hartu zuen. Bere biztanleak industrializazioak eskatzen zuen lan esku merkearen ezinbesteko parte ziren, eta azkar barneratu zuten langile klasearen izaera. Auzo izaera eta nortasuna handia erakutsi zuen beraz Errekaleorrek bere

“Queremos demostrar que otro mundo mejor es posible. Para ello necesitamos las aportaciones de quienes quieran sumarse a este proceso participativo”

sorreratik. Auzo Elkarteak sortu eta lan handia egin zuten Errekaleor aurrera eramateko, kasu askotan borroka gogorak izanik unean uneko udalarekin.

Mende honetako lehen hamarkada.

Higiezinen-burbuila puntu gorenean dago. Etxebizitzak han eta hemen eraikitzen dira. Gasteizen ere agerikoak ziren burbuila espekulazioaren horien arrastoak. Hiriak hazkunde garaia bizi zuen. Kasu batzuetan auzo berriak sortu ziren; beste batzuetan dagoeneko sortuak zeudenak biziberritu zituzten, etxebizitza berri ugari eginez. Zabalzana, Salburua, Arkaiate edo Mariturri bezalako auzoak horren lekuko dira, esaterako.

Testuinguru horretan, Gasteizko udalak, Errekaleor botatzeko eta etxebizitza berriak eraikitzeko plana prestatu zuen. Horretarako desjabetze prozesu bat martxan jarri zuen, bizilagunen etxeak erosiz edo etxebizitza horien jabeak hiriko beste zenbait guneetan kokatuz. Hainbat bizilagunek presioak eta xantaiak salatu zituzten udalaren aldetik.

2012. urtea. Igaro dira urte batzuk higiezinen-burbuila eztanda egin zuenetik, indartsu gainera. Kasinoko kapitalismo honen espekulazio-burbuila ere lehertu da. Ekonomia abagune berri batean dago, eta dagoeneko etxebizitzak ez dira duela urte batzuk bezala saltzen. Egoera honek eragin berezia izan zuen Errekaleorren. Auzo horrentzat iragarrita zegoen proiektu-urbanistikoa bertan behera geratzen da. Adio etxebizitza berriei. Hala ere, urte horretarako dagoeneko auzokide gehienak hiriko beste etxebizitza batzuetan daude birkolokatuak. Soilik hamar etxebizitza-jabe gelditzen dira auzoan. Bizilagun horientzat, gainera, egoera ez da maiz gozoa. Auzoko ia etxe guztiak hutsik daude, eta, hormatuta egon arren, ohikoak dira bertan lapurretak.

2013. urtea. Irailaren 3a. Gazte talde batek Errekaleorreko 26. ataria okupatzen du. Ideia Euskal Herriko Unibertsitateak Gasteizen duen fakultatean garatu zen, ikasle mugimenduaren asanblada batean, etxebizitzaren egoeraren inguruan egindako asanblada batean, hain justu. Ekintza hilabete luzeetan egindako hausnarketa prozesuaren ondorio izan zen.

2015. urteko maiatza. Ia bi urte igaro dira lehen gazte horiek Errekaleorrera heldu zirenetik.



El proyecto Errekaleor bizirik se puso en marcha hace casi dos años. En este tiempo, destacan los miembros de la iniciativa, han trabajado en numerosos frentes: la rehabilitación del barrio, poner en marcha la huerta y el gallinero, desarrollar un proyecto alternativo para el tiempo libre, desarrollar diferentes proyectos de economía comunal...

“Etxebizitzaren inguruko arazoa izan zen oinarria –diote Errekaleor Bizirik ekimeneko ordezkariak–, baina proiektu hau etxebizitzaren arazoari lotutako gauza bat baino askoz gehiago da. Hasieratik auzoari alternatiba integrala bilatzeari ekin genion. Sistema kapitalista bidegabe honen parean kokatuko den auzo aske bat garatzeari ekin genion. Noski, prozesu hau ez da erraza, eta egunez egun auzoaren proiektua finkatzen ari gara. Egunero ikasten saiatzen gara, antolaketa modu ezberdinak esperimentatuz”.

Pozik daude Errekaleor Bizirik-eko lagunak denbora honetan egin duten guztiaz.

“Esan bezala, auzo proiektu integrala landu nahi dugu. Horregatik alor ezberdinak garatu nahi ditugu. Etxebizitzaren arazoa hor dago; eredu ekonomikoa, noski, gure ardura nagusienetakoa da; aisialdi eredu alternatiboa eraikitzen ari gara; auzoaren eredu parte-hartzailea bultzatzen dugu; generoa proiektu honen zutabeetako bat da; euskarari garrantzia berezia eman nahi diogu...”

Gai eta alor guzti horiek aurrera eramateko lan ugari egin behar izan dute Errekaleor Bizirik ekimeneko kideek.

“Auzoak urteak zeramatzen utzikeria egoera batean, eta honi guztiari buelta ematea zaila da. Hala ere, gaur gaurkoz oso pozik gaude egindakoarekin. Etxebizitzak birgaitzen lan handia egin dugu. Baratza eta oilategia ere badugu. Elikadura soberaniari garrantzia handia ematen diogu. Hasieratik auzotar guztiari oinarritzko hornidura jarri genuen helburu gisa. Gaur egungo elikadura ereduari kontrajarrit, lurra okupatu eta ingurumena errespetatuz ahalik eta elikadura askeena bilatzen dugu”.

Aisialdi eredu alternatiboa eraikitzeko borrokan ere lan ugari dute. “Auzoan zegoen zinema-aretoa berritu genuen, eta bertan mota guztietako kultur jardunaldiak egin izan ditugu. Esaterako, zine-forumak arrakasta handia zeukan. Dena den, argindarra moztu digutenetik arazoak ditugu filmak botatzeko”, aitoritzen dute ironiaz. Horrelako proiektu bat garatzearen erronka azpimarratzen dute, egindako guztia nabarmenduz. “Frontoia biziberritu dugu; abandonatuta zegoen eliza egun Gasteizek duen bigarren Gaztetxea da; liburutegia egituratzen ari gara; jangela bat daukagu; doako arropa denda bat dugu, non jendeak bertan nahi dituen arropak utzi eta nahi dituen arropak hartu ditzakeen...”.

Oztopoz betetako bidea.

Errekaleor Bizirik ekimeneko kideek badakite ez direla ez egungo Gasteizko udal-gobernuaren ez egungo status-quo mantentzearen aldeko indarren gustukoak. “Martxoaren 31n Iberdrolak argindarra eten zigon. Dena den, argindarra etenda hemendik alde egingo dugula uste badute, jai daukate. Gasteizko udal-gobernuak auzotik bidali nahi gaitu. Desgaste taktika bat erabiltzen ari dira gu gure kabuz joan gaituzen, eta hau lortzeko argindarra bezalako oinarritzko eskubideak urratzea ez zaie axola. Argiaren mozketarena Udaleko funtzionario batek egindako txosten batean oinarrituta hartutako erabakia izan zen, nahiz eta aipatu txostena egiteko etxe gutxi batzuen egoera soilik hartu duten kontutan. Mozketak justifikatzeko erabili zuten aitzakia izan zen kableen egoera txarra zela, eta horrek instalazio horiek arriskutsu egiten zituela, esaterako, suteak sortzeko eta abar.”.

Dena den, argi dute proiektu honekin jarraitzeko prest daudela.

“Garrantzitsua da azpimarratzea Udalaren gehiengoaren baimena dugula auzoan bizitzeko, auzorako proiektu-urbanistikoko bat egon arte. Hala onartu zuen iragan urriaren 31n udalbatzaren plenoak. Ezin dugu ahaztu jabeen baimena ere dugula bertan egoteko. Etxebizitza hauen jatorrizko jabeekin egin duten legez, gurekin ere mobbinga egiten ari dira geure kabuz joan gaituzen, baina jai dute”.

Orain arte egin duten bezala, etorkizunean alternatibak eraikitzen jarraituko dutela nabarmentzen dute Errekaleor Bizirik ekimeneko lagunak, eta nahi duen orori ekimen honetan parte hartzeko gonbita luzatzen diote. “Mundu berri batengatik borroka lurra berreskuratuz, etxebizitzak askatuz, kultura eraikiz eta dena, dena eztabaidatuz egin behar dugu. Botereari aurka egiteaz gain, kontra-boterea eraikitzen jarraitu behar dugu. Alternatibak eraikiz mundu hobeto bat sortu nahi dugu. Bai, badakigu gure auzo txikia dela, eta egunero oztopo ugari aurre egin behar diegula, baina hau da Errekaleorretik egin nahi dugun ekarpena”.



A la izquierda, un mural que da la bienvenida al barrio de Errekaleor; en el centro, la casa donde vivía Romualdo Chaparro Barroso, uno de los 5 trabajadores muertos el 3 de marzo de 1976 por disparos de la policía española; a la derecha, la antigua iglesia del barrio, convertida hoy en el segundo Gaztetxe de Gasteiz.



Cuatro ELAkides entre los 21 supervivientes de la batalla de Intxorta

JOSÉ ANGEL ULAZIA, RESPONSABLE DEL CENTRO DE DOCUMENTACIÓN DE ELA Y MIEMBRO DE LA PLATAFORMA VASCA CONTRA LOS CRÍMENES DEL FRANQUISMO, EXPRESA EL COMPROMISO DEL SINDICATO CON LA RECUPERACIÓN DE LA MEMORIA HISTÓRICA



De pie, de izquierda a derecha, Joxeangel Ulazia, Amagoia Lasagabaster, Patxi Agirrezabala y Jesusmari Larramendi, junto a varios de los ELAkides homenajeados

› J. JAYO

En 1937 las cimas del monte Intxorta fueron mudas testigos de uno de los episodios más emblemáticos y heroicos de la guerra civil en Euskadi.

Durante siete largos e interminables meses -de septiembre del 36 a abril del 37- un puñado de gudaris vascos logró impedir el avance de las tropas fascistas.

Desde hace años, la Asociación Cultural Intxorta 1937 realiza una recreación de este hecho histórico. En esta ocasión, las personas relacionadas con la Memoria Histórica han querido recordar también este hecho y homenajear a los gudaris supervivientes de aquella lucha -21-, cuatro de los cuales fueron miembros del Batallón San Andrés, de ELA. Como no podía ser de otra manera, una representación del sindicato acudió el 19 de abril a Elgeta a acompañar a esos viejos gudari-sindicalistas. José Angel Ulazia, responsable del Centro de

Documentación de ELA y miembro de la Plataforma vasca contra los crímenes del franquismo nos explica en qué consistió el acto, al tiempo que adelanta otras iniciativas en pro de la recuperación de la memoria histórica.

-¿En qué ha consistido la celebración de este año en Intxorta?

-Antes de pasar a relatar lo que dio de sí este emotivo día, creo que es de justicia destacar la labor realizada por la Asociación Cultural Intxorta 1937 en la recuperación de la memoria histórica, especialmente mediante el proyecto "Todos los Nombres, Todos los Rostros", con el fin de no olvidar a ninguna víctima del franquismo.

Datorren urtean ikusgai jarriko da emakumeen berebiziko eginkizuna guda zibilean zehar eta gudaren ostean ere

Desde la Plataforma vasca contra los crímenes del franquismo -de la que es miembro ELA- se planteó que en 2015 ese recuerdo de todos los años tuviera como protagonistas a los resistentes de aquellas luchas en las cimas del Intxorta. Nos pusimos en marcha para encontrar a personas supervivientes de aquel episodio, y encontramos a 21, entre los que había 4 miembros del batallón San Andrés, de ELA.

El pasado 19 de abril, por tanto, se celebró en Elgeta el Día de los Resistentes. Fue una jornada emotiva, cargada de recuerdo, de un suceso del que quedan ya pocos testimonios en primera persona y a la que asistimos mucha gente. Y se recordó tanto a los supervivientes como a la representación de las organizaciones históricas presentes, entre las que, como he dicho, estaba ELA.

-Tras esta edición, ¿ya habéis decidido a quién se va a homenajear el próximo año?

-Sí. Desde la Plataforma vasca contra los crímenes del franquismo, tras valorar muy positivamente el homenaje a los resistentes de Intxorta, decidimos en 2016 realizar un homenaje y reconocimiento público a las mujeres de la guerra.

Por un lado, recordar lo más obvio, a las mujeres que lucharon en el frente, que las hubo. Por otro, el trabajo del día a día. Sin olvidarnos, tampoco, la represión que sufrieron, tanto durante los años de la guerra como en la durísima postguerra, en la que tuvieron que ser cabezas de familia, con maridos, padres y hermanos en la cárcel, en el mejor de los casos.

-Vais a intentar visibilizar lo invisible...

-Es una cuestión de justicia histórica. Normalmente, cuando nos remontamos a la guerra todos nos acordamos de los gudaris, y muy pocos lo hacen de tantas y tantas mujeres que lucharon, trabajaron y se sacrificaron en silencio.

Eso, sin entrar a profundizar en los abusos que sufrieron. Otro tema que cuesta tocar por su evidente dureza y que queda ahí, pendiente, para quien se atreva a abordarlo.

-¿Qué datos manejaís sobre el papel de las mujeres en la guerra?

-Tenemos datos sobre mujeres presas en la cárcel de Saturraran. También de

cómo iban a las prisiones a dar de comer a los detenidos. De cuántas mujeres se desplazaban al Dueso, a Santoña, a llevar comida e intentar ver a sus familiares, con lo que eso suponía en aquella época, con unos transportes públicos inexistentes... Y qué decir del viaje hasta El Puerto de Santa María, donde fueron enviados tantos y tantos gudaris tras serles conmutadas las penas de muerte... Auténticas odiseas.

Hemos conocido a través del trabajo de otros historiadores cómo ELA nombró a 10 mujeres para atender a los defensores de Eibar en la retirada...

Por eso, aprovechamos este reportaje para hacer un llamamiento a toda nuestra afiliación que tenga algún testimonio de la actuación de las mujeres en la guerra para que se pongan en contacto con nosotros y nos la hagan llegar, de cara al homenaje del próximo año

Conocer la historia tal como fue y sacarla a la luz es el mejor tributo que podemos hacer a nuestros mayores.

-Tras décadas en las que parecía que nadie quería revivir el trauma de la guerra y la postguerra, asistimos en los últimos años a un repunte de personas y organizaciones dedicadas a recuperar la memoria histórica. ¿A qué crees que es debido?

-Este país vivió un trauma colectivo que duró muchas décadas. A veces los recuerdos son tan dolorosos que ni se comentan. Conozco muchas casas en las que jamás se ha hablado de la guerra a pesar de haber estado el padre en el frente y posteriormente en la cárcel... Como si no hablando de algo se consiguiera hacerlo desaparecer... No es sano.

Y de unos años a esta parte asistimos al fenómeno inverso. Necesario, por otra parte, cuando se ha ocultado y distorsionado la historia durante tanto tiempo.

La dificultad reside en que han pasado muchos años y que hay sucesos y realidades que se han intentado ocultar, que no aparecen en libros ni documentos, y el único testimonio que tenemos es el de los escasos supervivientes de aquellos años.

-¿Interesa a la gente joven la memoria histórica o para ellos son batallitas de viejos?

-Está claro que hay una parte importante de la juventud que por razones diversas buscan perpetuar esa memoria.

Es evidente que para entender la sociedad vasca actual hay que remontarse a la guerra, a la posguerra, a la falta de justicia... Somos herederos de todo eso.

Por eso, no estamos de acuerdo con los argumentos de quienes defienden que hay que pasar página. Hay que hacer un ejercicio de reconocimiento y justicia para poder aceptar y cerrar las heridas. Hay que realizar un duelo que no se ha hecho.

-Para finalizar, ¿qué aporta ELA al movimiento de recuperación de la memoria?

-Está claro que el sindicato tiene un montón de frentes abiertos en una coyuntura para la clase trabajadora tan complicada como la actual, pero, a pesar de ello, no abandonamos el de la memoria. Tenemos un compromiso claro con la historia de nuestro país y con el papel que el sindicato, con más de 100 años, ha jugado y está jugando en ella.

No es una boutade afirmar que la historia de Hego Euskal Herria no se entiende sin ELA.

En lo que se refiere a estudios o trabajos concretos, en estos momentos estamos inmersos en la recopilación de información sobre los elementos represivos contra ELA desde la dictadura, -contra el sindicato en sí y contra nuestros militantes y afiliados/as-. Con este material estamos elaborando una publicación que esperamos vea la luz en un tiempo no muy lejano. Y eso sin dejar de lado el archivo histórico, en el que seguimos trabajando.

También destacaría que, consecuentes con el hecho de que la historia no es patrimonio de nadie, ELA está sabiendo ser uno más en una plataforma amplia y plural como es la Plataforma Vasca contra los crímenes del franquismo.

Herri honen historia ezin da ulertu ELA gabe, gure historiaren gorabehera guztietan azaldu izan da-eta



Elgetako Memoria Historikoaren Euskal Interpretazio Zentroak

XX. mendea oso osorik baldintzatu zuten gertarak izan ziren 1936 eta 1939 bitartean Espainian eta Euskal Herrian. Haien berri jasotzeko aukera bikaina eskaintzen digu Elgetako Memoria Historikoaren Euskal Interpretazio Zentroak: gudaldiak, armak, batailoiak...

Baina ez hori bakarrik. Gudaren kausak ere aztergai ditu zentroak, eta nola ez, ondorioak. Elgeta inguran jazotakoetatik abiatuta, erreprosioren inguruko hausnarketa sakon bat egiten da, garai hura bizi izan zutenen testigantzek lagunduta, eta beti ere indar faxis-tek sortutako biktimek luzaroan jasan behar izan dutena gogora ekarriz. Izan ere, duintasuna eta memoria dira zentroaren ardatz eta ixiltasuna eta ahaztueria albo-ratuta ohiukatu eta gogoratzea helburu.





ELA-REN BLOGOSFERA MARTXAN

› ERREDAKZIOA

Asko dira sindikalgintzak gaur egun dituen erronkak. Egiari zor, beti izan ditu; historian zehar ez da inoiz xamurra izan langile-klasearentzat egin beharreko bidea. Aurrera egin eta etorkizunari begira eman beharreko urrats horiek ahalik eta eraginkorrenak izan asmoz, ezinbestekoak dira hausnarketak, iritziak, iradokizunak, proposamenak, kritikak, autokritikak, ideiak... Hain zuzen, horiek guztiak -eta askoz

ere gauza gehiago- bildu nahi ditu ELAren blog komunitateak. Izan ere, sindikalgintzak horren beharra du, hori -ere- baita sindikalgintza.

Bost izango dira hasiera batean blog komunikatua osatuko duten lagunak: Adolfo Muñoz Txiki -idazkari nagusia-, Joseba Villarreal -negoziazio kolektiboko arduraduna-, Xabi Anza -formazio arduraduna-, Mikel Noval -gizarte politiken arduraduna- eta Leire Txakartegi -atalen eta euskara arduraduna-. Etorkizunean sindikatuko lagun gehiago blog komunitatera batzera espero dugu.

ELAren blogosfera maiatzaren 11n jarri zen abian, sindikatuaren web atalean -<http://www.ela.eus>-. Aski da bertan klik egitea blogosferara sartu ahal izateko. Bertan, norbera bere estiloan, lehenago aipatutako erronka horietan sakontzea bilatuko da, esparru eta eremu ezberdinak jorratuz.

Gaurkotasunari lotutako gaiak, sindikatuaren barne gogoetak, pil-pilean dauden eztabaidak, honako edo halakoren esanei erantzunak, langile-klasearentzat interesgarriak diren planteamenduak... Eta dena, klik bakarrean!

Lehenengo sarreran Muñozek berriki Madrilen CCOO eta UGT sindikatuek patronalarekin soldaten inguruan lortutako akordioz hausnartzen du; Novalek herriak itozteko aitzakia gisa erabiltzen duten zor publikoaz; Villarrealek Euskal Herrian behar dugun industria-politikaz; Txakartegik lan osasun eta segurtasunaren alorrean sindikatuak dituen erronkez; eta Anzak langile-klasearen izaeraz. Horiek, noski, lehen sarrerak besterik ez dira. Aldiro-aldiro irakurgai berriak egongo dira, eta, kasuan kasu, eztabaida zentratzen lagundu dezaketen bideo, audio edo aurkezpenak.

Espero dezagun martxan jarri berri dugun blogosfera denon intereserako izatea. Denon artean iritziak elkar-trukatuz bestelako gizarte eredu berri bat lortzea dugu helburu. **Egin klik!**