

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL

AZAROA-ABENDUA 2015 N° 209 ZENB. NOVIEMBRE-DICIEMBRE

EVA
EUSKAL SINDIKATUA



GUERRA A LA PRECARIEDAD

3-4

EDITORIALA
EDITORIAL

Quien impone la miseria no es anónimo

13

PULSO
SINDICAL
BERTATIK

"Este acuerdo es la bomba". La plantilla de Emica Bombas blinda sus condiciones laborales

15

LAN OSASUNA
SALUD LABORAL

Las arriskuen prebentziaroko legeak 20 urte bete ditu

16

LEGEAREN
BUELTAK
PÁGINAS
JURÍDICAS

ELAren LHeren ildotik. Calendario laboral 2016 CAPV y Navarra

18

GIZARTE EREDUA
POLÍTICA SOCIAL

Los presupuestos de la CAPV y Navarra para 2016 perpetúan la injusticia social

26

HARIRA
CON PERSPECTIVA

ELA destapa la financiación de CEN, UGT y CCOO a cargo del presupuesto de Navarra

10



14



22



31



ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbo
Tel: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

Eskualdeak

Araba

01005 GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

1200 AGURAIN
Calle Fueros, 27.
Tel: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75

01320 OION
Nafarroa Etorbidea
31 behea
Tel: 945 62 24 40
Fax: 945 62 24 43

Bizkaia

48009 BILBO
Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

IBAIZABAL- NERBIOI

01400 LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º C
Tel: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

48970 BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

48960 GALDAKAO
Muguru 8 entrep.
Tel: 94 400 57 57
Fax: 94 400 57 58

48140 IGORRE
Sabino Arana 22, lonja
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

48902 BARAKALDO
Gernikako Arbola
35-38
Tel: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

48980 SANTURTZI
Maestro Calle 1, bajo
Tel: 94 493 56 59
Fax: 94 493 62 96

48860 ZALLA
Plz Carolina Renovales
7
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

48930 AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

48160 DERIO
Txorierriko Etorbidea 9
Tel: 94 404 31 13

48100 MUNGIA
Herri Bide 8, entrep.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA- DURANGO

48200 DURANGO
Askatasun Etorbidea 5.
Apdo.183
Tel: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

48300 GERNIKA
Urkieta 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53
Fax: 94 625 60 09

48700 ONDARROA
Artabide 12-1C
Tel: 94 683 25 15
Fax: 94 613 41 27

48260 ERMUA
Goenkale, 9
Tel: 943 17 60 15
Fax: 943 53 16 65

Gipuzkoa

20014 DONOSTIA
Consulado 8, behea
Apdo. 971
Tel: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

UROLA-KOSTA

20730 AZPEITIA
Apdo. 97
Arana Goikoa 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46
Fax: 943 15 09 57

20800 ZARAUTZ
Apdo. 282
Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28
Fax: 943 00 05 29

DEBA

20500 ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09
Fax: 943 79 68 01

20570 BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01
Fax: 943 76 13 39

20600 EIBAR
Bidebarrieta 30, bajo, 1º
Tel: 943 82 04 42
Fax: 943 82 06 12

20560 OÑATI
Euskadi Etorbidea,
bajo, 3-4
Tel: 943 08 25 00
Fax: 943 08 25 01

ORIA GOIERRI

20200 BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1º
Tel: 943 08 61 40
Fax: 943 08 61 4

20120 HERNANI
Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64
Fax: 943 33 64 68

20160 LASARTE
Zumaburu 5, trasera
Tel: 943 57 16 44
Fax: 943 57 12 61
20230 LEGAZPI
Aizkorri Kalea 1, 1ºA
Tel: 943 73 18 18
Fax: 943 73 19 54

20400 TOLOSA
San Francisco lb. 13
Tel: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41

20700 URRETXU
Labeaga 33, behea
Tel: 943 03 63 91
Fax: 943 03 67 65

OARSO-BIDASOA

20100 ERRENTERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13
Fax: 943 00 01 14

20302 IRUN
Paseo Colón 27, 1º
Tel: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

**31004 IRUÑEA-
PAMPLONA**
Iturralde y Suit, s/n
Tel: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

31800 ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07

**31200 LIZARRA-
ESTELLA**
C/ Fray Diego 13, bajo
Tel: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87

**31350 PERALTA-
AZKOIEN**
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11

**31570 SAN
ADRIAN**
Ctra. de Estella 32,
bajo
Tel/Fax: 948 69 61 59

31400 SANGÜESA
Calle Mayor, nº 9
Tel: 948 43 01 08

31300 TAFALLA
Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

31500 TUDELA
Fernando Remacha 4,
1º
Tel: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03

31580 LODOSA
Paseo Central s/n
Tely fax: 948 69 42 12

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Ainhara Plazaola Iñaki Salaberri, Haimar Kortabarria eta Leire Heredia.

Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

Web orrialdea: ela.eus

landeia

QUIEN IMPONE LA MISERIA NO ES ANÓNIMO

La patronal quiere “colaboración” sindical para llevar adelante sus planes. En el documento presentado por Confebask a CCOO, UGT y al Gobierno Vasco en la mal llamada mesa de Diálogo Social les dice: “Unas relaciones laborales modernas requieren (...) unos consensos nuevos que debieran ser más responsabilidad de sus propios actores, trabajadores y empresarios, sindicatos y organizaciones empresariales, que de los poderes públicos y de la norma legal”.

¡Vaya caraduras! Dicen eso tras recibir de la “norma legal” el regalo de dos reformas laborales brutales y a la vez que la CEOE exige otra más. Puro cinismo. Al Gobierno Vasco ese “nuevo modelo” le gusta; tiene mucho que ver con el que él impone en sus ámbitos de responsabilidad. Más de una vez hemos dudado sobre quién es el portavoz de la patronal, si los responsables de Confebask, o la Consejera Tapia, o el nuevo Diputado de Hacienda de Gipuzkoa, Javier Larrañaga.

En la propuesta de Confebask sólo cabe la voluntad unilateral del empresario. No admite límites a ese poder. Da por muerto el derecho laboral y el trabajo digno porque los entiende como un obstáculo a la “competitividad” de las empresas. Saben que las leyes le favorecen y que los Gobiernos, nunca más dóciles que ahora, renuncian a hacer algo que equilibre la situación.

Mugimendu sindikalari eta sozialari dagokie neoliberalismoari oposizioa gidatzea, alternatibak aurkeztu eta gizarteratzea, eta langileak antolatzea. Sindikalismoak bere boterea berreraiki behar du

Sinceramente, no hay razón sindical alguna que justifique la presencia de los sindicatos en mesas vacías de contenido para acompañar a los gobiernos y la patronal.

Muchos ejemplos demuestran esa alianza político-empresarial. Gobierno vasco y Confebask, por ejemplo, rechazan la ILP que presentó ELA en el Parlamento de Gasteiz para regular unos mínimos que evitaran la pérdida de empleo y el deterioro de las condiciones de trabajo en las subcontratas que dependen de la Administración. A Confebask nuestro objetivo le parece “un disparate” y el Gobierno prefiere, para seguir haciendo recortes, adjudicar obras y servicios un 40% por debajo de lo necesario. Es así como, valiéndose de empresas piratas, explotan a nuestra gente obligándole a trabajar 12 horas al día a 5 euros la hora. El gobierno ni siquiera acude a los actos de conciliación cuando es citado.

En este contexto, el gobierno prefiere criticar la campaña de ELA en contra de la miseria laboral. Dice que “debemos respetarnos entre los vivos para evitar hacer, queriendo o sin querer, un daño innecesario a las personas”. Le molesta que pongamos cara a quienes lideran la imposición de precariedad. Molestan nuestros carteles; no las fotos de normalidad que el gobierno se saca todos los días con los grandes empresarios.

ELA lucha para impedir que la política conviva pacíficamente con las políticas neoliberales más duras que hemos sufrido. No estamos dispuestos a que se relativice ni el modelo social ni las condiciones de trabajo; mucho menos por parte de la izquierda. Pensamos que si la izquierda quiere preservar una identidad de clase debería dar centralidad a estos debates. ELA opina que corresponde al movimiento sindical y social liderar, con plena autonomía, la oposición al neoliberalismo, presentar y socializar alternativas, y -muy importante- organizar a los trabajadores y trabajadoras. Es cuestión de poder. El sindicalismo debe reconstruir su poder representando las expectativas de quienes sufren la

Eusko Jaurlaritzari ez zaio axola ELAk salaturikoa egiazkoa den, salaketa bera da axola zaiona

precariedad. Si no lo logramos, el capitalismo puede acabar con nosotros vía vegetativa.

Las personas débiles -los trabajadores/as lo somos- tenemos que organizarnos en los sindicatos para representar nuestros intereses, nuestra identidad colectiva. ELA afirma con rotundidad, en contra de los mensajes antisindicales con que nos bombardean, que sindicato y trabajadores y trabajadoras organizados somos lo mismo.

En la campaña que estamos haciendo contaremos hasta dónde llevan la miseria laboral.

12 horas de trabajo al día a 5 euros la hora, contratos de 31 minutos al día, 3 euros de salario por la limpieza de una habitación en un hotel... El contrato a tiempo parcial -casi siempre con cara de mujer- tras las reformas permite que sea legal explotar.

Vamos a contar, también, quiénes son los responsables de la miseria laboral. ¿Por qué no tenemos derecho a conocer quiénes imponen miseria y se forran por ello? Conocer cómo la dirección de Euskaltel, por vender a fondos especulativos acciones de una compañía bajo control público, se lleva -con la complicidad de Kutxabank- 50 millones de euros. Saber que Ignacio Galán, consejero-delegado de Iberdrola, abusa de la precariedad, masifica beneficios y gana 42.000 euros al día. Conocer cómo funciona la puerta giratoria entre la política y las grandes empresas. Muchas personas desconocen que en el traspaso de poderes entre el Gobierno del PSOE y del PP se “perdió” un expediente sancionador a las eléctricas por cobros indebidos por valor de 3.000 millones de euros. ¿Se perdió? Tenemos derecho a saber cómo el capital controla la política para que, cuando está en los gobiernos, le sirvan y cuando los abandonan pasen muy bien retribuidos a ocupar puestos en las empresas que beneficia-

Confebask-en proposamenean enpresariaren alde bakarreko borondatea baino ez da sartzen. Lanaren Zuzenbidea eta lan duina hildakotzat jotzen dira, enpresen “lehiakortasunerako” traba besterik ez bailiran

Ez dago arrazoirik sindikatuek mahai hutsaletan parte har dezaten, eta gobernuari eta patronalari lagundu diezaieten

ron. Donald Trump, un multimillonario que se presenta para presidente en EE.UU. decía hace pocos días: “He dado dinero a todos los partidos. Cuando llaman, yo doy. Y, ¿sabes una cosa? cuando necesito algo de ellos, dos o tres años más tarde, les llamo y están a mi disposición”. Ahora, no quiere intermediarios, quiere ser presidente.

Molesta que pongamos en relación dos cosas: la inaceptable miseria laboral y el objetivo de esas empresas, que es convertir a sus accionistas y altos directivos en asquerosamente ricos. Beneficios para accionistas que, cada vez más, carecen de arraigo en el país (fondos especulativos, multinacionales...). Menos arraigo y menos escrúpulos. Molesta, también, que expliquemos a la sociedad que la caída salarial, unida a la desfiscalización del capital, de las rentas altas y empresariales conlleva un grave empobrecimiento social. No son posibles pensiones dignas, ni sanidad y educación pública universal, ni prestaciones sociales... Tirar salarios y bajar impuestos al capital es un cóctel explosivo que explica por qué aumentan las desigualdades sociales. Al gobierno vasco no le preocupa si es cierto lo que ELA denuncia; le preocupa que se denuncie.

Hace cincuenta años la socialdemocracia y la democracia cristiana consideraban a quienes defendían las recetas neoliberales que hoy aplican los gobiernos como fascistas y chiflados. Hoy, tras abrazar la socialdemocracia el credo neoliberal, quieren imponer un nuevo “sentido común” que determine que los chiflados somos nosotros.

Si la gente que sufre la miseria laboral no es anónima, tampoco lo deben ser quienes la imponen. Levantar el velo del anonimato a sus responsables ayuda a tomar conciencia. Por eso hemos decidido poner cara a quienes lideran estas estrategias.





Jone Bengoetxea
Berdintasunaren alorra

ALERTA: EMAKUMEOK BIZINA HIDI DUGU

Heriotza guztiek ez dute berdin balio. Ez da gauza bera hildako gizon edo emakume bat. Ez da gauza bera heriotza edo hilketa. Emakumeoi eta gizonoi ez digute balio bera aitortzen jendarte honetan. Begibistakoa ez al da? Ez dut ahazten ere, beste faktore batzuen ondorioz heriotza eta hilketa guztiak ez direla berdinak. Hor ditugu Paris, Siria, Palestina, Kenya, Kurdistan, Libano edota europar muga gotorretako milaka hilotzak, gehi beste asko.

Baina oraingoan emakumeez mintzatuko naiz; zehatzago, gizonek erahil edo erasotako emakumeez. Orain dela gutxi "ospatu" egin dugu azaroaren 25a, bortizkeria sexista salatzeke nazioarteko eguna, eta azken asteetan espainiar estatuan erail dituzten emakumeak gerra bateko kopuruetatik gertu daudela ikusita ere, antza odoljario honek ez du garrantzirik agintarien agendan.

Terrorismo matxista alde batera utzi beharko da, orain terrorismo jihadistaren kontrako borroka omen baita premiazkoa. Horri benetan ematen zaio garrantzia, eta armadak ere martxan jartzen dira, bere mehatxutik libratzeko. Ezin dugu ahaztu egunotan Frantzia gerra egoeran dagoela eta, horrenbestez, negozio itzela dagoela atzean; besteak beste, armen industriak burtsan gora egin du.

Beraz, senarrek, bikotekide edo bikotekide ohiek nahiz beste edonork eraildako emakumeen bizitza politikarentzat amortizatzeke modukoa da, edo "sozialki jasateko modukoa", ez baita ordena edota jendarteko nahiz mundu mailako bakea arriskuan jartzen. Inozoak ginatete aurkakoa pentsatuz gero, betiko protokoloa betetzen den arren; erakundeak formalki egin beharrekoa egitera mugatzen dira, eta biolentzia sexistari aurre egiteko ez dute bitarteko gehiago jartzen.

**No todas las muertes valen igual.
No es lo mismo un muerto que una muerta. No es lo mismo una muerte que un asesinato. ¡Qué obviedad!
¿O no?**

Errealitate hau ikusirik, galdera bat datorkigu gogora: patriarkatua, emakumeok pairatzen dugun bortizkeria sistemikoaren oinarria, ez al da mehatxu global bat? Ez ote da ere gerran jatorri eta elikagai nagusia, eta gizonezkoen botere unibertsalaren ezaugarri lehena?

Agian pentsa genezake patriarkatua edota sexuen arteko hierarkian oinarritutako antolakunde soziala abstraktua dela, haute-man ezina edo areago, deserosoa, eta ezin zaiola inondik heldu. Aipatzea ere kosta egiten zaigu, eta lehen tasun politikoak ezartzerakoan ez da ikusten, ezin da ukitu; are gutxiago ekinbideak erabakitzerakoan. Ez dago ahotan hartu ohi diren indar gaiztoen artean, eta ustez ez da mehatxua demokrazia eta zibilizazioarentzat.

Behar bada matxismoa eta patriarkatua ikusezina eta ukiezina izateak eragiten du emakumeen erailketa ez topatzea alarma soziala pizten duten gaien artean, premia heldu beharreko auzien artean. Haatik, patriarkatuak desberdintasuna eta injustizia mundu mailan eragiten du, botere hegemonikoaren taxukeraren barne-barneko osagai bat baita: BOTEREA, hizki larriekin.

Injustizia guztiei ez zaie erantzun berbera ematen, diskurtso ofiziala eta ohiko protokoloa aurkakoa sinetsarazten saiatuagatik. Hau, nolabait, ulergarria da: hurretik bizi ez duzunak, edota zuri ez zaizula axola uste duzunak, ez dizu eragiten, edota anekdota hutsa dela deritzozu. Egiaz, gehienak areago hunkitzen dira beren futbol taldeak irabazten duenean, eta hotz uzten ditu ustez maite zituzten gizonen hildako emakumeen zerrenda amaigabeak.

Badakit kontu desberdinak direla; erreakzio soziala oso bestelakoa da itxuraz inolako loturarik ez duten fenomeno edo errealtate horien aurrean; baten bat haserretu egingo da halako baieztapena egiteagatik. Baina egiaz zein da hilketa eta eraso sexisten aurreko erreakzioa? Zer ari dira egiten agintariak eta hedabideak honekiko? Zer egiten dugu guk geure eguneroko bizitzan?

Badakit jende asko minduta gera daitekeela. Duela gutxi eza-gun batzuekin eztabaida izan nuen gai honen inguruan; haiek emakumeen hilketak parekatu egiten zituzten gizonen hilketekin (edozein dela ere zergatia), lan istripuekin edota suizidioekin. Guztia zaku berean sartzen omen da. Kasu bereziak badira; noski, arauak hautsi eta arauzko generoaren aginduak saihesten dituzten gizonak badira. Artikulu honetan ez dut gizonen eta emakumeen arteko gerrarik piztu nahi. Baina hori gauza bat da, eta oso bestelako kontua emakume eta gizonen artean dagoen sakoneko desberdintasun estrukturala zalantzan jartzea. Ez dago hainbeste dudarik klaseaz edo arrazaz ari garenean. Kontua hauxe da: emakume eta gizonen arteko sakoneko desberdintasun estrukturala dela benetan mundu guztian zehar milioika emakumeen bizia arriskuan jartzen duen zergatia.

Aldarria kalean dago: emakumeok bizi nahi dugu! Mugimendu feminista aitzindari dela, mugimendu sozialak eta kontrabotere izan nahi duen sindikalismoa deituta gaude ikusaraztera eta salatzeraz ekutatutako gerra hau, zeinak establishment-arentzat eragin leuna duen. Gure organizazioen baitan eta kanpoan, kontzientzia izatera iritsi behar dugu, banaka eta kolektibo gisa; gure hitzak egintza bihurtzeraino: BORTIZKERIA SEXISTARIK EZ!





Xabier Anza

Secretario nacional de Formación

HASTA LA NEUROSIS FINAL

La propuesta que Confebask ha presentado en la mesa de diálogo social por un nuevo modelo de relaciones laborales me pilló con un libro entre las manos: "El drama del niño dotado", de Alice Miller. De esta autora había leído antes "El cuerpo nunca miente" y me impresionó mucho. Miller, pura heterodoxia en el psicoanálisis, puso el dedo en la llaga del bien pensar y bien educar europeo y cristiano en relación con los niños y niñas sometidos a maltrato como consecuencia de una interpretación opresora del mandamiento de honrar a los padres y a las madres. Los niños aprenderían, para asegurarse el amor de los padres, a optar siempre por el punto de vista de esos padres aunque sea contra ellos mismos, y ello "por su propio bien", hasta el extremo de asumir el maltrato de sus progenitores. Con estas lecturas estaba, como decía, cuando cayó en mis manos la propuesta de Confebask.

El documento es un puro alegato ideológico, aunque se pretenda de "sentido común". Y como tal panfleto, va señalando puntualmente las ideas a las que el sindicato debe ir



Patronalak badu boterea, baina ohorea ere behar du, sindikatu menperagaitzak ukatzen diona. Ohorea, izen ona, ospea... horiek bai badirela tresna hertsagarri egokiak, horregatik behar dituzte.

renunciando. En las empresas, viene a decir, no hay intereses enfrentados sino comunes, y hay que pasar del conflicto a la colaboración. Ser asalariado o asalariada no es fuente de inseguridad: la que es vulnerable es la empresa, luego hay que competir con otros y no proteger a los trabajadores/as. La negociación no es para mejorar las condiciones de trabajo sino para adaptar la empresa a la competencia. No debe haber acuerdos colectivos que se aplican, sino que en cada momento debe ser posible flexibilizar los convenios... El documento es tan descarado que hasta los sindicatos del diálogo social lo han rechazado.

Hace unas semanas, estuvimos reunidos con Confebask. La reunión se hizo a petición suya y fue protocolaria, para conocer al nuevo presidente. Ellos lo reconocen en privado: las reformas laborales de Rajoy y Zapatero les han dado un enorme poder (inaplicación de convenios, ultraactividad, modificación de condiciones, centralización...) al que hay que unir el poder disciplinario del paro. Y lo dicen claro: no van a renunciar a ese poder. Y reconocen: "No... si a ELA se le entiende muy bien". En público, sin embargo, no dicen lo mismo: se manifiestan dolidos por las cosas que decimos; el cartel que hemos sacado con las fotografías de los precarizadores les parece violento; reclaman que la figura del empresario sea honrada por la sociedad... y nuestros gobernantes (Tapia, Urkullu, Olano...) les hacen la ola y el coro en todos esos saraos en que participan a diario y cuyas fotografías vemos en los periódicos.

Por eso, volviendo a mi lectura, pensaba que lo de la patronal, en el fondo, tiene que ver también con el cuarto mandamiento. El poder ya lo tienen, pero necesitan la honra, la que le niega, a día de hoy, el sindicalismo insumiso. La honra, el reconocimiento, es el más poderoso elemento coercitivo: por eso lo necesitan. Porque se trata de apretar hasta que digamos, "nos privan de seguridad, de salario, de futuro... pero es por nuestro bien".

A su favor juega que la moral dominante y, sobre todo, la ley, determinará lo que se puede y no se puede hacer. En su contra, que nadie dicta lo que estamos obligados a sentir. Amarles, no rebelarnos, no cuestionar la autoridad, esperar la recompensa de su amor... ¡hasta la neurosis final!



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestra afiliación sobre la actualidad económica, social y laboral. Quienes lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o a prentsa@ela.eus

Nazka-nazka eginda, menpekotasunaren gaineko propaganda entzuten

Ez dut uste nire kasua oso apartekoa denik, baina niretzat ez da kontsolamendu nahikoa atsotitzak dioena: "askoren mina, txoroen atsegina". Orain menpeko pertsona bat bizi da nirekin, lehen bakarrik bizi zena. "1. maila, 3tik" aitortu diote balorazioan. Lehenengo gezurra: balorazioak. Zuk, inork baino hobeto, ikusten dituzu eguneroko bizimoduan zein nolako zailtasunak dituen bere kabuz bizi ahal izateko, eta Aldundiko bi funtzionario (haietako bat medikua!) agertzen dira, datu batzuk ordenagailuan sartu, eta "tresnatxoak", zure harridurarako, dio zure senidea ia-ia aurreku bat dantzatzeko gauza dela... Hori bai, apur bat entrenatuz gero (barkatu ironiagatik).

Aurrera noa: 1. maila edukita, zerbitzu hauek erabili ahal izango ditu: eguneko zentroa eta etxez etxeko laguntza. Bigarren gezurra: beste senide bat, 1. maila duena, URTEBETE darama itxaron-zerrendan eguneko zentrorra joateko, eta auskalo noiz arte...

Datu hori kontatu nion nire etxera datorren medikuari, eta —labur esanda— erantzun zidan "hemen daukagun menpekotasun-laguntza estatuko onena da, autonomia askotan 1. mailak ez du ematen eguneko zentrorra joateko eskubidea"... "hemen ere ez" erantzun nion nik oso serio. "Nola ezetz!" esan zidan berak... "Gure ama urtebetez egon behar bada zain, eguneko zentrorra joateko... zelako eskubidea da hori? Benetakoa edo alegiazkoa?" amaitu nuen. Hori da lan duina eta etxebizitza izateko eskubidea bezalakoa, Espainiako Konstituzioak "bermatzen" duena... hitz ederrak paperean, paper errean.

Etxez etxeko laguntzaz beste horrenbeste. 1 mailarekin, hiru eta bost ordu bitarteko laguntza ASTEAN, eta zerbait aurreztuta badaukazu..., zeren kabiar prezioan dago.

Labur esanda, zure senidea egunetik egunera gainbehera doala bistan da, baina zuri laguntzeko zerbitzu publikorik ez dago. Ez berari, ez zuri, etxe barruan eta kanpoan lan egiten duzun emakumeari, zure kontura menpeko gehiago bizi badira ere —adin txikikoak horiek—. Eta, bat-batean, beste bat zaindu behar duzu, gainera 20 km-ra bizi dena. Ezta superwoman ere!

Bi aukera dago, onenean ere, norbait kontratatzea, zure aurrezki eskasen kontura, baleude eta dirauten bitartean, edo senidea zure etxera eramatea, horrek dakartzan eragozpen guztiekin.

Berez, gogorra bada maitatzen dituzun pertsonak itzaltzen ikustea, eta halabeharrez datorren azken dolua prestatzen hastea, are zailagoa egiten da prozesua borrokatu behar baduzu burokraziarekin, eta administrazio guztiek menpekotasunaren inguruan prestatu duten propaganda faltsuarekin. Amorragarria da.

María Martínez. Bilbao

Tiempo de presupuestos, tiempo de poner las bases para un cambio real en Navarra

Han pasado ya varios meses desde que la ciudadanía navarra diera una buena patada en el trasero a los que han regido entre recortes, despilfarro y clientelismo los destinos de todos/as nosotros/as durante las últimas décadas. Da la sensación de que UPN, cuando menos, no está teniendo una buena digestión electoral, y se le está haciendo terrible tener que asimilar que son oposición en instituciones claves como el Gobierno de Navarra o el Ayuntamiento de Iruñea.

Pero no es menos cierto que el tiempo vuela y va llegando el momento de que las personas de esta comunidad empecemos a notar que se ponen las bases para hacer un cambio que mejore nuestra calidad de vida. Y ésta es la hora de la verdad, ya que durante los próximos meses se negociarán y aprobarán los presupuestos; auténtica radiografía de las intenciones, voluntades y querencias de nuestros dirigentes. Los presupuestos determinan de dónde salen los recursos económicos y a qué se destinan, y pueden ser el instrumento clave para reforzar el bienestar de la mayoría de la población.

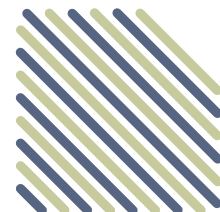
Así que de algo tan aparentemente sencillo va a depender que los colegios públicos cuenten con más personal para hacer frente a las necesidades educativas, que nuestra sanidad vuelva a coger músculo, que tengamos acceso a una buena oferta cultural o que aquellos vecinos que lo necesitan puedan acogerse a la ley de dependencia o acudir a unos servicios sociales de base dignos en donde poder ser bien atendidos. Por eso no resulta exagerado afirmar que los presupuestos son el instrumento ideal para pasar de las palabras a los hechos, ya que lo que no se apuntala en los presupuestos no existe.

Estaremos atentos, porque la gente, las capas más populares de la sociedad navarra, ha sido quien ha desalojado de sus poltronas a los que nos hacían la vida imposible. Deseamos notar el cambio; a lo único que le tenemos miedo es a que las cosas no cambien.

Harían bien el señor Asirón y la señora Barkos en no obviar que la mejor manera de impedir la vuelta de las fuerzas del régimen es no defraudando la voluntad de vuelco real que demanda la mayoría de la ciudadanía.

Gorka Vierge. Iruñea

ZER BERRI ACTUALIDAD



› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

El debate de la ILP en el parlamento, en la recta final

El 4 de diciembre, la Comisión de Hacienda del Parlamento Vasco inició el debate de la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) impulsada y presentada por ELA, con el aval de más de 110.000 firmas, hace más de dos años. Reclamamos el derecho a la subrogación, que se aplique el convenio más cercano al ámbito de trabajo y que el que incumpla alguna de estas condiciones pueda ser sancionado o, incluso, vea rescindido el servicio contratado.

A lo largo de este largo proceso parlamentario ha quedado claro que no hay ningún problema de competencias y, por tanto, que estamos ante una cuestión de voluntad política.

Salvo EH Bildu y el PSE, que han manifestado desde el inicio del proceso su voluntad de apoyar las reivindicaciones planteadas en la ILP, el resto de los partidos han tratado de dilatar el proceso, buscando excusas para no abordar este tema.

Herri omenaldia Mikel Zabalzari Or baitzetan eta Garraldan

Azaroaren 20an herri omenaldia eskaini zitzaion Or baitzetan eta Garraldan Mikel Zabalzari. Izan ere, azaroa honetan 30 urte bete dira Zabalza atxilotua izan eta bere hilotza Bidasoa ibaian agertu zenetik. ELAren ordezkari zabal batek parte hartu zuen omenaldi ekitaldi hauetan.



Fiskalitate honekin justizia soziala ezinezkoa da

Gasteiz eta Iruñeako aurrekontuak izan zituen aztergai ELAk bi hiriburuotan egindako ekitaldietan. ELAk argi utzi zuen aurrekontuetan islatzen dela gobernuen eta hauek babesten dituzten alderdien borondate politikoa. Era honetan, gure gizarte-babes maila Europear Batasuneko azken postuetan dagoela nabarmendu zen.

ELAk salatu zuen ogasunek soldatapeko ez diren errentetan iruzur fiskala ontzat ematen dutela, eta zergak jaitsi dizkietela errenta altuei, enpresen eta kapitalen errentei. EAEko ogasunek baztertu egiten dute zerga-politikan aldaketarik txikiena ere egiteko aukera. Nafarroako Gobernu berriak plaza-ratu duen erreformak, berriz sinbolikoa besterik ez da.

ELAk etorkizunean ere aldaketa soziala aldarrikatzen jarraituko du. Horretarako aurrekontu eta zerga-politika goitik behera aldatu beharra dagoela esan zuen ekitaldietan. Sindikatuko idazkari nagusi Adolfo Muñozen hitzetan, "alternatibak badira, eta mobilizazioari eutsi egingo diogu, alternatibak gauzatu daitezten. Adaketa aldaketak eginez gauzatzen da. Botere ekonomikoak aldaketa hauek egin ez ditzan presionatuko du gobernua; guk, aldiz, aldaketak eman daitezten borrokatuko dugu".

ELA guztiz atsekabetuta Parisen izandako atentatuengatik

ELAk biktimen senitartekoei bere elkartasuna helarazi dio. Ezerk ez du halako astakeriarik justifikatzen; erabat gaitzesten ditugu halako ekintzak.

Horrekin batera, ELAk exijitu du atentatu hauek ez daitezela baliatu oinarrizko eskubide eta askatasunen aurkako agenda errepresiboak ezartzeko. Halere, sindikatuak kezka biziz ikusten du hainbat lider politikok honelako atentatuek eragiten duten shock-a aitzakiatzat hartzea eskalada militarrek eta erre-akzio xenofoboak legitimatzeko,

El pasado 16 de noviembre, el comité ejecutivo de ELA remitió la siguiente carta a la directora de EITB, Maite Iturbe, para denunciar el trato que nuestra organización ha recibido en algunos programas de ETB.

CARTA ABIERTA A LA DIRECTORA DE EITB, MAITE ITURBE

Estimada Sra. Iturbe,

Por medio de esta carta nos dirigimos a usted para manifestar nuestra perplejidad por el comportamiento de **Xabier Lapitz** en el programa *Sin ir más lejos* del pasado 11 de noviembre.

ELA nunca discutirá el derecho de cualquier persona u organización para criticar lo que hace nuestro sindicato; lo que nos parece inaceptable es que, en un medio público, un periodista que tiene a su cargo la dirección de un programa (En Jake) y cobra por ello, pueda ser, mientras desarrolla esa labor, tertuliano en otros programas del mismo medio público (ETB y Radio Euskadi).

Nos llama enormemente la atención la frivolidad con la que **Lapitz** trata los temas que afectan a nuestra organización; sin rigor, con prejuicios constantes contra el movimiento sindical y mostrando su posicionamiento favorable al Gobierno que le ha contratado. EITB tiene la obligación de garantizar la imparcialidad de los presentadores de sus programas. En el caso de **Xabier Lapitz** eso no se produce; ni siquiera guarda las formas cuando se trata de arremeter contra ELA.

ELA exige a la dirección de EITB que ponga fin a este tipo de comportamientos. El deslizamiento de algunos profesionales -siempre para apoyar al Gobierno- ha llegado a un punto en que se da por normal cualquier barbaridad.

Si esos "profesionales" quieren hacer apología de sus posiciones políticas -tienen perfecto derecho-, que lo hagan en medios privados o creen su propia Intereconomía.

Bilbao, 16 de noviembre de 2015

zeinek pertsona errugabeen sufrimendua dakarten; gehienetan, gure etxetik oso urrun.

Se confirma que Confebask remitió a Madrid alegaciones para eliminar la condición de sindicatos a ELA y LAB

Se confirma que la denuncia de ELA era cierta: Confebask remitió a Madrid unas alegaciones con la petición de establecer un mecanismo que permitiera instar la pérdida de la condición de sindicato. Los textos que la CEOE presentó ante el Ministerio recogen dos párrafos literales del texto atribuido a Confebask. Literalmente señala: "proponemos se permita que, de oficio o a instancia de parte, pueda promoverse la baja en la oficina pública de una organización empresarial o sindical cuando se constate la distorsión entre lo declarado en los estatutos y lo ejercido en la realidad".

ELA denunció -y ahora se ratifica en ello- "que nos encontramos ante una de las patronales más reaccionarias de Europa".

ELA, Lurramarekin

ELAko ordezkartza batek parte hartu zuen Lurramak azaroan ospatu zuen ekitaldian. Klima aldaketaz Parisen (COP21) abenduan ospatu den goi bileraren garrantzia aipatu zuen Maryse Cahenaut Lurramako presidentek ekimenaren aurkezpean. Eta, zentzu horretan, bestelako eredu bat lortzeko Lurrama bezalako ekitaldian garrantzia azpimarratu zuen.

LOMCEren aurkako manifestazio berriak

Hego Euskal Herriko hiriburuetan jende andana bildu zen azaroaren 29an honakoa aldarrikatzeko:

Inposiziorik ez; guk, gaur, hemen, gure hezkuntza eraiki. Ilkaskle, guraso eta irakasleak bildu ziren, eta, haien artean, mobilizazioekin bat egin zuten eragileen ordezkariak -tarte-an ELAkoak-. Iragarri zuten Lehen Hezkuntzako hirugarren eta seigarren mailan azterketei planto egingo dietela, iaz hartutako bideari jarraituz. Era berean, Euskal Herriko gizartearen beharrei erantzungo dien hezkuntza sistema aldarrikatu zuten.

La reducción de plantilla planteada por ETB no tiene justificación para ELA

Este verano la dirección de EITB manifestó su intención de reducir la plantilla de ETB en un 20% (unos 120 trabajadores menos), en el plazo de 6 u 8 años. Esta decisión no se corresponde con las necesidades existentes. Desde enero a setiembre de 2015, ETB ha realizado contratos por más de 15.000 jornadas de trabajo, lo que supone el equivalente a unos 88 puestos de trabajo; en el mismo período se han contratado 162 jornadas de unidad móvil para realizar retransmisiones, mientras las unidades de ETB se encontraban paradas en la mayoría de los casos; en el 2014, se realizaron producciones de encargo a otras empresas por un importe de más de 19,5 millones de euros.

FEDERAZIOAK

Greba Gipuzkoako papergintzan

Sektorean ordezkartza duten sindikatu guztiek deituta -ELA, LAB, CCOO eta UGT- azaroaren 27, 28 eta 29an eta abenduaren 3, 4 eta 5ean greba egunak izan ziren Gipuzkoako papergintzan. ELA sek-



ELA reclamará judicialmente los "canosos" »

ELA ha decidido presentar conflictos colectivos reclamando el derecho al disfrute de los llamados días *canosos* por antigüedad para el personal laboral de cada ámbito. La posibilidad de aplicar su eliminación la estableció el anterior RD Ley 20/2012, norma que también abría la puerta a la aplicación de otros recortes como la supresión del permiso a disfrutar de seis días por asuntos particulares, la eliminación de la paga extra de diciembre de 2012 o el no complemento de las bajas por enfermedad común al 100%. El Gobierno vasco y algunas otras instituciones vascas aplicaron estos recortes alegando una supuesta obligatoriedad jurídica. Pues bien, con la actual normativa en la mano, ha quedado en evidencia que aún no existiendo normas estatales que supuestamente constituyan legislación básica de obligado cumplimiento, el Gobierno Vasco sigue aplicando recortes, confirmando que si los aplica es porque comulga con estas políticas de recorte.

ELA exige al Gobierno de Navarra que cumpla el compromiso de abono de la paga extra en 2016 »

ELA ha exigido al Gobierno de Navarra que cumpla con el compromiso adquirido para abonar la parte de la paga extra restante a los trabajadores/as de la función pública entre finales de 2015 y 2016. El sindicato insiste en que el incremento del 1% propuesto por Montoro y el derecho a la recuperación de la extra son dos cosas distintas que no pueden mezclarse para eludir el compromiso de pago.

ELA no comparte que el único gasto que no pueda acometer el Gobierno sea el de las retribuciones de los empleados/as públicos/as, ya que dispone tanto de fórmulas fiscales como margen de reordenación dentro del propio presupuesto.

torean duen bozeramaila Josu Olazabalek azpimarratzen duenez, greba egun horien jarraipena erabatekoa izan zen papergintzak Gipuzkoan duen sei enpresetan. Olazabalek aipatzen duenez, "greba izan da utzi dighuten bide bakarra, eta, orain arte, arrakasta izan du. Paper fabrika guztiak geldirik egon dira sei egunez, eta ia langile guztiak bat egin dute deialdiarekin. Honek argi erakusten du gogotsu gaudela gure eskubideen eta hitzarmen duin baten alde borrokatzeko. Langileok jabetu gara hitzarmen hau zeinen garrantzitsua den, eta ez dugu etsiko gure helburua lortu arte".

"El circo" del convenio del metal de Nafarroa

ELA llevó a cabo un acto de protesta ante el Tribunal Laboral de Nafarroa para denunciar la pérdida de derechos laborales en el sector del metal como consecuencia de la firma del acuerdo entre UGT y CCOO y la patronal del sector. Entre otros aspectos, se eliminan los aumentos salariales reales y se aplican sólo a los valores de tablas, lo que supone una congelación de parte del salario a la mayoría de los metalúrgicos navarros.

Aernnova no ofrece garantías de empleo y viabilidad

A pesar de que la dirección de Aernnova ha comunicado que retira el ERE de Extinción para 130 trabajadores/as en la planta de Berantevilla y

con él la amenaza de despidos inmediatos, ELA recuerda que la empresa sigue sin ofrecer garantías de empleo y viabilidad.

La amenaza no ha terminado ya que la empresa mantiene su postura acerca de lo que llama "condiciones de competitividad" y "excedente de capacidad productiva". Tampoco se compromete a buscar carga de trabajo ni a no tomar más medidas traumáticas en las próximas fechas.

La plantilla de la UTE Alava Oeste exige el cumplimiento del convenio

Peligra el plan de viabilidad invernal presentado por la Diputación, ya que la empresa adjudicataria del servicio de mantenimiento y conservación de carreteras (UTE Alava Oeste) incumple el convenio de la construcción, el cual debería ser de aplicación a su plantilla. ELA exige un convenio de empresa que regule sus condiciones laborales, basado, como mínimo, en el convenio de la Construcción de Alava y adecuado a sus características propias.

Falta de implicación del Gobierno vasco en Condesa

Trabajadores y trabajadoras de la empresa Condesa, de Gasteiz, se concentraron ante el Parlamento el pasado 17 de noviembre para denunciar la "falta de implicación del Gobierno vasco". Explicaron que llevan más de dos años en una situación de precariedad sin precedentes en la vida de la

Auzitegi Gorenak arrazoia ELAri eman dio Gamesa-Altsasun

Gamesak 150 langileak berronartu beharko ditu, kaleratzeak zuzenbide osoz deusezak izan baitira. Bestela, Altsasuko lantegia berriz ireki ezean, eta kaleratzeak arras burutuz gero, langile horiek gehieneko kalte-ordaina eskatzeko eskubidea izanen dute. Oraingo epai hau beste anitzen ildotik dator: Koxka, Portland, Sic Lazaro... Horiekin guztiekin langileendako lorpen apartak irabazi dira, ELAren esku-tik. Gainera, ELAk UGTren eta CCOOen jarrera salatu du. Altsasun aparteko negoziatioa egiteari uko egin zioten, eta ez zegokien ordezkaritza berentzat hartuz Madrilen negoziatu zituzten kaleratzeak. Izan ere, Altsasuko lantegian ez zuten ordezkari bakar bat ere.





Se reincorpora al trabajo una cincuentena de los despedidos y despedidas de Laminaciones Arregui

Laminaciones Arregui (Celsa Atlantic) intentó despedir a la mayoría de la plantilla por primera vez en mayo de 2012. La dirección comunicó su intención al día siguiente de que el Comité de empresa convocase una huelga; era un claro chantaje contrario a la libertad sindical. Los trabajadores se opusieron totalmente a ese plan, y mientras luchaban en la calle por el empleo emprendieron la lucha jurídica en los tribunales.

La primera sentencia firme favorable a los trabajadores llegó en octubre de 2014; el Tribunal Supremo concluyó que los 174 despidos decretados por la empresa eran nulos. Sin embargo, la empresa no desistió y, a la vez que readmitía a las personas despedidas, planteó un nuevo expediente de regulación. Los trabajadores respondieron a ese nuevo ataque y los jueces volvieron a darles la razón. Esta última sentencia implica la readmisión de los despedidos hace 14 meses.

empresa. "Nos sentimos inmersos en una guerra de intereses entre grandes corporaciones empresariales, sin que se acabe de dar salida a nuestra situación laboral", denunciaron.

Jaurlaritzaren herri-lanetan irregulartasunak

Eusko Legebiltzarraren Enplegu, Gizarte-politikak eta Etxebizitza Batzordearen aurrean lehenbailehen agerraldi bat egiteko eskatu du ELAk. Horrela, sindikatuak Eusko Jaurlaritzaren sustapeneko herri-lanetan antzeman eta frogatu dituen irregulartasun larriak artez azaldu ahal izango ditu. Izan ere, eraikuntzako langile asko Eusko Jaurlaritzaren sustapeneko herri-lanetan ari dira prekariedade osoko baldintzetan: lanaldi amaigabeak, lan egiteko gehiegizko erritmoak, eta soldata ziztrinak dituztelarik.

Movilizaciones en Gerdau

ELA considera que los y las trabajadoras de Gerdau están en un momento crítico, con una dirección de empresa que prácticamente cada día despide a compañeros y compañeras. Considera que es el momento de convocar asambleas,

dar la voz a la plantilla y, unidos, empezar a defender con dignidad los puestos de trabajo.

Greba mugagabea hasi dute Doneztebeko Aparan

Aparaneko 40 langileek greba mugagabea hasi zuten azaroaren 12an, eta orduetik hona hainbat mobilizazio egin dituzte Doneztebe eta inguruetan.

ELAko ordezkariak salatu dute enpresaren aldetik promesa ugari bai, baina guztiak ezerezean geratu direla; horregatik planteamentu guztiak gezurraren pare kokatu dituzte. Bestalde, lau hilabete eta erdiko soldaten atzerapenak pairatzen dutela azpimarratu dute.

Zilbetiko harrobiaren proiektua errefusatzen du ELAk

ELAk Zilbetiko harrobiko proiektua errefusatzen du. Nafarroako epaitegiek atzera bota dute proiektua, ingurumenean izango lituzkeen ondorioengatik. Gauzak horrela, ELAk arazoa bere muinera eramateko deia egiten du, eta Nafarroako Gobernua Esteribarren eta Erron ingurumenarekin bat datorren

enplegua sortzeko premiazko neurriak hartzera premiatzen du, krisiak eta langabeziak gogor jo duen zonaldea baita.

ELAk prekariedadearen aurkako kanpaina hasi du Osakidetzan

Osakidetzako Zuzendaritzak bultzatzen duen prekarizazio politika salatzen ari da ELA. Gainera, gure sindikatuak prekariedadearekin bukatzeko proposamenak luzatuko ditu, eta mobilizazioak egingo ditu aldaketak eragiteko.

Osakidetzan behin-behinekotasuna %34,85ekoa da, lan-merkatuko bataz-bestekoa baino 10 puntu handiagoa. Arabako Unibertsitate Ospitalean behin-behinekotasuna ia %50era iristen da, hots, bi langiletik batek behin-behineko kontratua du. Eta hurrengo urteetan milaka langilek erretiroa hartu behar badu ere 507 lanpostutako OPE bat eskaini da. OPE hau bukatzen denerako beste 2142 langilek erretiroa hartzea aurreikusten da, ondorioz, behin-behinekotasunak 2018rako %40a gaintutako du. Osakidetzak da gure herria lanaldi partzialeko kontratu gehien burutzen duen enpresa.

Una licitación con menos empleo en Ayuda a Domicilio de Donostia

La nueva licitación del Servicio de Ayuda a Domicilio de Donostia pasa de las actuales 420.00 horas de trabajo garantizadas a 400.000, lo que supone una reducción de 20.000 horas y la posible pérdida de 20 puestos de trabajo. En opinión de ELA, la licitación pone en riesgo tanto los puestos de trabajo como el cumplimiento de las actuales condiciones laborales, al tiempo que hace peligrar la calidad del servicio que se pueda ofrecer a a las personas mayores, discapacitados y sus familias.

ELA exige que el 100% del Hospital de Urduliz sea público

ELA ha exigido a Osakidetzak que "garantice un servicio 100% público y no abra ninguna puerta al insaciable apetito de beneficio de las empresas privadas que nada tienen que ver con las necesidades sanitarias de la población y que tanto perjuicio han causado a la sanidad pública". Por su parte, Osakidetzak ha anunciado a la opinión pública la apertura del Hospital de Urduliz para principios de 2016, sin clarificar



cómo va a gestionar la Cartera de Servicios, en especial los no sanitarios.

El caos organizativo sigue instalado en Lanbide

Después de la firma del acuerdo suscrito entre el Gobierno Vasco y los sindicatos LAB, CCOO y UGT, están saliendo a la luz las nefastas consecuencias de un acuerdo inconcreto, con contenidos insuficientes y del cierre en falso del conflicto, como en su día vaticinó nuestro sindicato.

Aumento de las cargas de trabajo en el sector de residencias de Bizkaia

ELA llevó a cabo una concentración el pasado 6 de noviembre ante la Diputación de Bizkaia para denunciar el aumento de las cargas de trabajo y el deterioro de la calidad asistencial en el sector de residencias de Bizkaia. En dicha concentración participaron más de 100 delegadas del sector.

ELA exige que se dignifiquen las condiciones de trabajo de las más de 5.000 trabajadoras del sector, así como la modificación de los ratios de atención existentes, que permitan minorar las cargas de trabajo y así garantizar una atención socio-asistencial de calidad a las personas usuarias de los centros residenciales.

Blindaje ante la reforma en la limpieza del Kursaal

Tras la convocatoria de una huelga indefinida, ELA ha alcanzado un acuerdo con la empresa Garnica, subcontrata de limpieza en el Kursaal de Donostia.

El acuerdo recoge mejoras salariales del IPC+2 puntos para el 2005 y del IPC para el 2016 (garantía mínima de 1,5%) así como cláusulas para regular la flexibilidad. El convenio tiene ultraactividad indefinida y cláusulas que garantizan su cumplimiento. Así mismo, el pacto de empresa pasará a ser convenio.

ELA firma un acuerdo marco para el sector del comercio que blinda los convenios provinciales

ELA, que tiene mayoría absoluta en el ámbito del comercio de la CAPV, ha suscrito un acuerdo con la patronal del comercio que supone blindar y dar prioridad a los convenios provinciales del sector del comercio de la CAPV frente a los convenios y acuerdos marco estatales.

ELA y la patronal del Comercio suscribieron el pasado mes de julio un preacuerdo en el ámbito de la CAPV, que ahora se ha elevado a acuerdo definitivo y pretende otorgar prioridad a los convenios provinciales y a las materias recogidas en ellos.

Por otra parte, se han suscrito, también, el convenio colectivo para el comercio textil de Bizkaia, cuyo preacuerdo también había sido suscrito en julio.

Este convenio, que finaliza el 31 de diciembre de este mes (2014-2015), recoge cláusulas antirreforma que se concretan, incrementos salariales para todos los años de vigencia del convenio y cuatro sábados de libranza al año, entre otros aspectos.



No al plan de amortización de puestos de trabajo de Kutxabank »

Kutxabank ha acordado con CCOO y el sindicato corporativo Pixkanaka un Plan de Amortización de Puestos de Trabajo que va a suponer, como mínimo, la destrucción de 276 empleos directos, que se sumarán a los 1.098 destruidos en los cuatro últimos años. Además, se prevé que en un breve plazo de tiempo la entidad apruebe la amortización de, aproximadamente, 400 empleos más.

Junto a ello, Kutxabank plantea un proceso de externalización de servicios, al igual que ocurrió en Euskaltel, lo que traerá consigo la precarización de una parte importante del empleo, que empeorará sus condiciones.

Para ELA, Kutxabank se ha convertido en una máquina de destrucción de empleo y deterioro de condiciones de trabajo para incrementar sus beneficios. Es parte del proceso de privatización de Kutxabank.

CCOO y UGT firman el convenio estatal de empresas de restauración »

El pasado 17 de noviembre, CCOO, UGT y la patronal estatal de las empresas de restauración colectiva firmaron el primer convenio estatal de este sector. Para ELA, la firma supone un nuevo ataque a la negociación provincial, en este caso, en el sector de la hostelería y, más en concreto, en el sector de las empresas gastronómicas. Dejan sin contenidos los convenios provinciales y autonómicos contribuyendo, con su firma, a deteriorar las condiciones de trabajo en el sector.

El convenio de Banca, bloqueado »

Delegados/as del sector de Banca de ELA se han concentrado en Donostia y Bilbo para denunciar la actitud de la patronal en la negociación del convenio, que se encuentra en un punto de no retorno por lo que plantean intensificar las movilizaciones. Entre otros aspectos, la patronal pretende reducir salarios y acabar con la antigüedad y las pagas de beneficios.

“Este acuerdo es la bomba”

LA PLANTILLA DE EMICA BOMBAS LOGRA UN MAGNÍFICO CONVENIO QUE BLINDA SUS CONDICIONES LABORALES, TRAS MESES DE LUCHA Y MOVILIZACIÓN



› GORKA QUEVEDO

En julio del 2013, coincidiendo con el fin de la ultraactividad de los convenios como consecuencia de la reforma laboral aprobada por el Gobierno español, las y los trabajadores de Emica Bombas y Emica Mantenimiento recibieron una carta de la dirección señalando que a partir de ese momento “sus condiciones laborales quedaban sujetas a modificación”. Evidentemente, esta notificación alarmó a las plantillas de estas empresas –desde el 30 de noviembre del 2015 Emica Mantenimiento pertenece íntegramente a Emica Bombas– situadas en el polígono industrial El Campillo, de Gallarta (Bizkaia).

Alarma... e indignación. Al fin y al cabo, tal y como destacan Aitor Mouriño y Mikel Pagazaurtundua, delegados de ELA en Emica Bombas, la situación de esta empresa dedicada a la mecanización y montajes de bombas hidráulicas era –y es– muy buena. “Aquella notificación generó una evidente inquietud en la plantilla. Entendíamos que aquella carta tenía como único objetivo generar miedo, pues la situación de la empresa era muy buena, tanto en resultados económicos como en viabilidad y carga de trabajo”.

Ante esta situación, las y los trabajadores de Emica Bombas y Emica Mantenimiento no vieron otra opción que organizarse y luchar por sus derechos. “Durante meses hicimos un gran trabajo interno, con una plantilla organizada y concienciada. Ante la amenaza de implantar la reforma laboral en la empresa nuestro primer objetivo era conseguir un convenio de empresa que blindara nuestras condiciones laborales, único marco legal que nos daba la opción de proteger y mejorar nuestras condiciones”.

Pese a los continuos intentos de la plantilla para sentarse a negociar un convenio digno, la dirección de Emica Bombas no mostró ninguna voluntad real de lograr ningún acuerdo, por lo que las y los trabajadores no vieron otra opción que convocar una huelga indefinida. “Tras meses de intentarlo vimos que aquella vía no tenía más recorrido. No tuvimos otro remedio que convocar una huelga indefinida, que comenzó el 8 de julio del 2015”.

Mouriño y Pagazaurtundua destacan que la dirección no aceptó de buen grado esta convocatoria. “Desde el primer día se vulneró el derecho de huelga: no se permitió la entrada al comité de huelga, hubo sustitución ilegal de trabajadores y trabajadoras en huelga, la dirección sacó material de trabajo de madrugada para desviar producción a otras empresas... Evidentemente, ante tamaña vulneración de derechos acudimos a Inspección de Trabajo. En definitiva, combinamos la movilización sindical con la denuncia en los juzgados”.

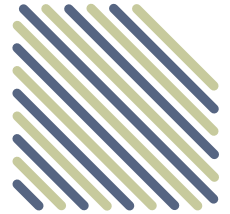
Una lucha que en ambos aspectos dio los frutos deseados. “Desde el primer momento nos organizamos muy bien. La plantilla estaba muy unida, y con el paso del tiempo la empresa se dio cuenta de que íbamos muy en serio, que no íbamos a ceder ni un milímetro. Además, y pese a que en un principio no atendió nuestras reclamaciones, al final Inspección de Trabajo no tuvo otro remedio que implicarse, vista la gravedad de nuestras denuncias. Debido a estos factores, al final la dirección no tuvo otro remedio que negociar”.

Akordio hau plantillaren antolamendu onaren eta batasunaren emaitza da

Un gran acuerdo. La historia ha tenido un final feliz. Aitor Mouriño y Mikel Pagazaurtundua destacan la importancia del acuerdo logrado, que permite a la plantilla blindar sus derechos y mejorar sus condiciones laborales. “El acuerdo es muy bueno: la ultraactividad es indefinida; se le imposibilita a la empresa modificar unilateralmente las condiciones laborales; se consolida el empleo existente; las y los eventuales pasan a ser indefinidos/as; los incrementos salariales son del 2% para el 2015, el 1,10% para el 2016, el 1,20% para el 2017 y el 1,25% para el 2018; los pluses pasan a integrarse en los conceptos estructurales de nómina; la jornada se reduce en 8 horas, pasando de las 1.708 horas a las 1.700 horas; se reconoce otro día más de libre disposición...”

En definitiva, la plantilla de Emica Bombas ha demostrado una vez más que con lucha y organización es posible dejar la reforma laboral fuera de nuestras empresas. “La lucha, la unión y el compromiso han sido el elemento clave para lograr este gran acuerdo. Somos una empresa pequeña, de 32 trabajadores y trabajadoras. Pero hemos demostrado que, en este caso, el tamaño no importa. Hablamos de una empresa sindicalizada, con gente concienciada. La actitud de toda la plantilla durante los meses de huelga ha sido fantástica. Organizábamos parrilladas y diferentes actos para mantener la unión y el buen ambiente. Incluso hicimos una caseta para que las guardias que hacíamos frente a la empresa fueran más llevaderas. Estamos muy contentos del nivel de organización y movilización de la plantilla”.

Las y los trabajadores de Emica Bombas han vuelto a demostrar aquello de ‘luchar merece la pena’. Zorionak!



Cop21 Parisen: ez dago denbora gehiago

› AINHARA PLAZAOLA

Artikulu hau COP21 goi-bilera hasi orduko idatzia da. Oraindik goi-bileraren behin betiko emaitza ez dakigun arren, azken hilabeteetan izaniko negoziazioen arabera aurretik ere bada-kigu emaitza zeinen kaskarra izango den. Oker bagabiltza eta Parisen benetakako erabaki eraginkorrak hartuko balira, gustura asko zuzenduko genuke hurrengo Landeian. Ea horrela den...

Urtero bezala iritsi da Klima Aldaketaren inguruko Nazio Batuen Goiblera (COP21).

Aurten Parisen hartu du lekukoa. Aurreko urteetan esan dugun berdina esan behar dugu oraingoan ere. Batetik, dagoeneko berandu ari garela, klima aldaketa sufritzen ari baikara dagoeneko. Bestetik, COP21ean parte hartuko duten gobernuak aurreraturiko informazioaren arabera, ez dituztela beharrezkoak diren neurririk hartuko.

Planteatu duten bakarria borondatezko emisio murrizketak dira, eta guztia aurrera eramanda ere, 2100ean planetaren temperatura 3 gradu igoko litzateke, zientzialariek ezarritako 2 graduetako mugatik urrun. Bestalde, herrialde txiroenei klima aldaketara egokitzeko funtsak ez du nahikoa diru jasoko. Beraz, klima aldaketa gutxien eragiten dutenek gehien sufritzen jarraituko dute. Badirudi, ordea, karbono emisio merkatuaren eta konpentsazioen inguruan ez dutela arazorik izango, mekanismo hauek ere berritu behar baitira. Gobernu gehienek argi dute beraien jarrera zuzitzeko eta industria kutsatzaileari bere horretan jarrai dezan uzteko ezinbestekoak direla, beraz, beraien interesen arabera berritzeko ez da arazorik egongo.

Eta guzti honen aurrean zer esan? Kopenhageko porrotaren ondoren eta Kiotoko protokoloa bete gabe eta berritu gabe, Parisen goiblera da negoziazioen azken geltokia. Ez dago denbora gehiago 2020rako emisioen murrizketak egia bihurtu daitezkeen. Klima aldaketa guztion arazoa da, etorkizuneko gerra eta indarkeriaren iturri izan daitekeena gainera.

Hondamendia saihesteko Parisen neurri konkretuak eta lotesleak hartu behar dituzte:

- 2020rako berotegi efektuko gasen murrizketak %25 eta %40 artean egon behar dute, 2100ean planetaren beroketa 2 gradutara iritsi ez dadin. 2050rako emisioen %80a murriztu behar da.
- Energia fosilak dira emisioen iturri nagusia. Beharrezkoak diren emisio murrizketa egiteko petrolio, gas eta ikatz erreserben bi heren lur azpian geratu behar dira. Energia trantsiziorako pausuak ematea ezinbestekoa da, energia berriztagarrietan oinarrituta eta energia nuklearra behin betiko baztertuta.
- Klima aldaketa eragitean herrialde bakoitzak izan duen ardura berezitu eta aitortu behar da, eta honen arabera klima aldaketaren eraginei aurre egiteko baliabiderik ez duten herrialdeei finantzatzeko funtsa erkarpenak egin behar dituzte.
- Klima aldaketari aurre egiteko saltzen dizkiguten soluzio faltsuak albo batera utzi behar dira: emisioen merkatuak, agroerregaiak, frackinga, energia nuklearra, transgenikoak, geoenjineria,...
- Bizitzaren iraunkortasuna erdigunean izango duen ekonomia eredu berri bat izateko trantsizio ekologiko eta sozialerako pausuak eman behar dira. Baliabideen erabilera eraginkor eta iraunkorra, kontsumo arduratsua, hondakinen kudeaketa iraunkorra eta enplegu berde eta kalitatezkoetan oinarrituko den erueda da egoera honi buelta emateko alternatiba bakarria.

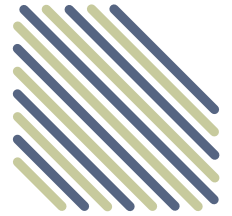
Jada esan daiteke Parisen puntu hauek ez direla akordio lotesle batean bilduko eta sinatuko. Honen aurrean, eta orain arte bezala, mobilizatzen jarraituko dugu **sistema aldatu, ez klima errealitatea** behin betiko izan dadin.



No hay más tiempo para empezar a reducir un 25% las emisiones de carbono para 2020.

El cambio climático es un problema y fuente potencial de violencia y guerras

LAN OSASUNA SALUD LABORAL



Lan arriskuen prebentziorako legeak 20 urte bete ditu



› LEIRE HEREDIA

Bi hamarkada igaro dira jada Prebentzio Legea 1995. urtean onartu zenetik, eta eta honen harira, hainbat galdera datozkigu burura: Lege honek bete al ditu bere helburuak? Lan zentroetan gertatu daitezkeen lan-istripu eta lan-gaixotasunak murriztu al dira? Enpresek arduratsuago jokatzen al dute prebentzio arloan? Langileok barneratu al dugu geuk ere gure papera badugula kontu honetan?

Zaila egiten da Lege honek hogeitazehar eman duena laburbiltzea baina argi ikusten dugu enpresen inplikazioa prebentzio mailan ezberdina dela kasuen arabera. Enpresa handiek eta batez ere multinazionalak prebentzioan duten inplikazioak ez du zerikusirik enpresa txiki edo ertainek dutenarekin eta prebentzio kultura honetan inplikazioa izatea ezinbestekoa egiten da lan osasun eta segurtasunean gauzak hobetzeko. Bestela etxeak ez luke oinarrikerik izango.

Prebentzio Legea krisi garaian jaio zen, aurreko krisi ekonomikoan eta Espainiako gobernuak atzerapen handiarekin bereganatu zuen Europatik markaturiko legedi hau. Beti berandu. HEH-an ordurako lan-istripu zein lan-gaixotasun tasa oso altuak ziren ez baitzegoen inolako hezkuntzarik ezta politika berezirik arlo honetan. Azken urteetako krisi garai honetan (2007-2013) ezbehar tasa hauek beheranzko joera izan dute. Behin eta berriro argudiatu dugu estatistika hauen jaitiera ez datorrela gobernuak ezarritako politiken eskutik.

Arrazoia bestelakoa zela. Krisiaren eraginez lan merkatuan geroz eta langile gutxiago zeudenez lanean, ezbehar-tasek ere behera egin zuten, bereziki lan-istripu tasa altuak dituzten sektoreetan, hots, eraikuntzan, metalean... Azken bi urteetan ezbehar-tasek berriro igoera sufritu dute, datuetan errez konprobatu daitezkeen bezala. Honegatik guztiagatik, ELAk lege

honek eraginkortasun oso eskasa duela baieztatzen du, eta lortutako emaitzek beste faktore batzuegan dutela oinarria adierazten du.

Nahiz eta hutsune nabarmenak izan, egia da Prebentzio Legeak oinarri minimo batzuk finkatu dituela. Adibidez, langileok lan esparruan ematen diren arriskuen aurrean babesa izateko eskubidea edo enpresaren betebeharra lan baldintza egokiak ezartzerako orduan. Langileok lan osasunean ordezkartza izatea bermatu du eta enpresen erantzukizuna prebentzio neurrikerik jarri ezean ere jasotzen du, besteak beste. Hala ere, oinarrikeriko ildo edo ideia hauek lantoki askotan ez dira betetzen 1995. urtetik sinestezina bada ere. Kapitalismoak, patronalek eta lan-politikan borondate faltak ez die onurarik egiten prebentzioari.

Produktzioa prebentzioaren aurretik ezartzea onartezina da. Ondorioak langileen gaitzerako izaten dira beti ere eta krisia aitzakitzat hartuta enpresa askok eta askok geroz eta inbertsio gutxiago egin dituzte prebentzio mailan. Honek lan baldintzak okertu ditu eta lan-istripu edo lan -gaixotasunak gertatzeko aukera areagotu egin du, enpresek etekin gehiago ateratzen dituzten bitartean langileen osasunaren kontura.

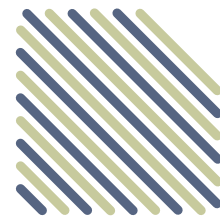
Patronalen etengabeko eskaerak, bestalde, langileen lan baldintzak kaltetu dituzte erreformaz erreforma eta doikuntza planekin, prekarietatea han eta hemen zabalduz (soldaten murrizketa, lanorduen handitzea, lan gainkargak, malgutasuna, negoziatio kolektiboaren suntsipena, lan erritmoen areagotzea...). Hauek guztiak ere osasunaren kalterako dira.

Guzti honi gehitu beharreko osagaia beldurra da. Beldur honek, edozein lan jarduera baldintza txarretan egitera behartzen ditu langile asko. Sarritan, beren osasuna arriskuan jarri behar izaten dute, ezin diotelako lanari uko egin.

Beraz, prebentzio Legeak 20 urte bete ditu baina irakurketa ez da batere baikorra. Gauza asko egin eta lortu behar ditugu oraindik ere lan zentroetan lege hau oinarritzat hartuta. Langileok lana baldintza seguruetan egiteko eskubide osoa dugu eta hori aldarrikatu egin behar dugu etengabe. Horretan gabilta.

Las y los trabajadores tenemos todo el derecho a trabajar en unas condiciones seguras, y esto es lo que tenemos que reivindicar

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



ELAren LHEren ildotik

EUOPAR BATASUNeko JUSTIZIA EPAITEGIAK EBATZI DUENEZ ZILEGI DA KONTRATU PUBLIKOEN ADJUDIKAZIOAN GUTXIENeko SOLDATA BAT BALDINTZA BEZALA JARTZEA



► HAIMAR KORTABARRIA

Kontratu publikoen adjudikatzea gutxieneko soldata bat betetzera baldintzatzea zilegi dela esan berri du Europar Batasuneko Justizia Auzitegiak.

Europa mailako goi auzitegiaren arabera, Europar Batasuneko Zuzenbidearekin bat dator gutxieneko soldata bat ordaintzeari uko egiten dion lizitazioaren kontratuaren adjudikatze prozeduratik kanpo uztea.

Kasua Alemanian eman zen 2013ko uztailan. Landau herriko Udaletxeak RegioPost izeneko enpresa bertako posta-zerbitzua kudeatzeko kontratatze publikoko prozeduratik kanpo utzi zuen, ez baitzuen lizitazioa arautzen zuten xedapenek ezarritako baldintzetako bat bete, hots, adjudikatze bidean zegoen kontratuaren onuradun suertatu ezkerorlan hori burutuko zuten langileei gutxieneko soldata bat ordaintzeko konpromiso idatzia.

Izan ere, lizitazio-iragarkian zein baldintza-agirian Rheinland-Pfalz Landeko Lege bat aipatzen zen. Lege horren arabera, Land horretan kontratu publikoak kontratuaren objektu den jarduera buru-

tuko duten langileei gutxieneko soldata bat (orduko 8,70 euro gordin) ordaintzen dien enpresei (baita enpresa horien azpikontrata ere) soilik adjudikatu dakieke.

Kontratate publikoko prozedura horretatik kanporatua izatearen aurka Land horretako Auzitegi Nagusiaren aurrean errekurtsioa aurkeztu zuen RegioPost enpresak. Errekurtsio hori aztertzerakoan, Landeko Auzitegiak Europako Justizia Auzitegiari galdetu zion ia gutxieneko soldata ezarri zuen lege hori Europar Batasuneko zuzenbidearen arabera den, eta zehazki, ia erregulazio hori obra, hornidura eta zerbitzu kontratuen adjudikatze prozedurak koordinatzeari buruzko 2004/18 Zuzentarauaren aurkakoa ote den. Zuzentarau horren arabera, adjudikatzeak burutzen dituzten erakundeek kontratua exekutatzekoan bete beharreko baldintza bereziak ezar ditzakete Europar Batasunaren Zuzenbidearekin bat badatoz eta lizitazio-iragarkian edo baldintza-agirian aurreikusten badira. Baldintza horiek, bereziki, izaera sozialeko baldintzak izan daitezke.

Luxenburgoren dagoen Europako Justizia Auzitegiak azaroaren 17an emandako Sententziaren arabera, 2004/18 Zuzentaraua ez da lizitazioarekin zein euren azpikontratei ezarritako betebeharrak horren aurkakoa, hau da, zilegi da eskaintzarekin batera aurkeztu beharreko deklarazio idatzian prestazioak burutuko dituzten langileei aurrez ezarritako gutxieneko soldata bat ordainduko zaie-lia exijitzea.

Los temas tratados en esta sentencia europea tienen relación directa con la Iniciativa Legislativa Popular impulsada por ELA

Según Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 17 de noviembre,

la adjudicación de contratos públicos puede supeditarse por ley a un salario mínimo. Así, el Derecho de la Unión no se opone a que un licitador que se niegue a comprometerse a pagar el salario mínimo al personal afectado sea excluido del proceso de adjudicación del contrato.

Aún es pronto para valorar la incidencia de la doctrina defendida por la Sentencia pero es innegable su vinculación con la Iniciativa Legislativa Popular impulsada por ELA para imponer unas condiciones mínimas en la contratación pública.

Justizia Auzitegiaren arabera, betebeharrak hori Zuzentarauak onartutako baldintza berezia da, kontratua exekutatzeari buruzkoa delako eta izaera sozialeko baldintzak kontutan hartzen dituelako, gardena eta diskriminaziorik gabea izateaz gain.

Langileen desplazamenduari buruzko 96/71 Zuzentaraua ere ez da gutxieneko soldata ezartzen duen Alemaniako lege horren aurkakoa Justizia Auzitegiaren aburuz. Europako beste estatu batzuetan ezarritako enpresentzako lanean diharduten eta Alemaniako Land horretara desplazatuak diren langileei bermatu beharreko gutxieneko babesa osatzen du, hortaz, gutxieneko soldata horrek.

Sententzia honen eragina baloratzeke arin den arren, ezin uka liteke bertan eztabaidatutakoak zerikusi zuzena duela ELA sustatzen ari den Herri Ekimen Legegilearekin. Kontratazio publikoan izaera sozialeko klausulak barneratzeari buruz ari garenean, bi interes potolo kontrajartzen dira: batetik, klausula horiek bermatu nahi dituzten izaera sozialeko interesak (dumping soziala saiheste aldera) eta, bestetik, neoliberalismoaren paradigma bihurtu den lehia-kortasuna. Egia da orain arte interes gatazka hori bigarrenaren alde ebatzi izan dela behin baino gehiagotan. La Sententzia honek joera hori aldatzeko balio duen.

CALENDARIO LABORAL 2016 CAPV y NAVARRA

Fiestas retribuidas y no recuperables

Jaiegun ordaindu eta berreskuraezinak

1 › Urtarrilak 1 de enero:
Urte berria / Año nuevo.

2 › Urtarriak 6 de enero:
Erregeak / Reyes.

3 › Martxoak 24 de marzo:
Ostegun Santua / Jueves Santo.

4 › Martxoak 25 de marzo:
Ostiral Santua / Viernes Santo.

5 › Martxoak 28 de marzo: :
Bazko Astelehena / Lunes de
Pascua.

6 › Uztailak 25 julio:
Donejakue / Santiago.

7 › Abuztuak 15 agosto:
Andra Mari eguna / Asunción.

8 › Urriak 12 de octubre:
Pilarika / El Pilar.

9 › Azaroak 1 noviembre:
Domusantua / Todos los Santos.

10 › Abenduak 6 de diciembre:
Konstituzioa / Constitución.

11 › Abenduak 8 de diciembre:
Sortzez garbiaren eguna/
Inmaculada.

EAEko JAIEGUNAK / FIESTAS DEL TERRITORIO DE LA CAPV

12 › Urriak 7 de octubre:
Lehen Eusko Jaurilaritzaren 80.
urteurrena / 80 aniversario del
primer gobierno vasco.

13 › Gainera / además:

* › **Araba / Alava: Apirilak 28
de abril:** Prudentzio donea /
San Prudencio.

* › **Bizkaia: Uztailak 4 de julio:**
Balentin Berrio-Otxoa.

* › **Gipuzkoa:**
Irailak 9 septiembre:
Arantzazuko Andramari /
Virgen de Aranzazu.

NAFARROAko JAIEGUNAK / FIESTAS DEL TERRITORIO DE NAVARRA

* › **Abenduak 3 de diciembre:**
Nafarroa. San Franzisko
Xabierkoa / San Francisco
Javier.

* › **Abenduak 26 de diciembre:**
Nafarroa. Eguberri bigarrena/
Segunda fiesta de Navidad.

TOKIAN TOKIKO JAIEGUNA / FIESTA LOCAL

**14 › Gainera, beste jaiegun bat,
tokian tokikoa:** Además, otro día
con carácter de **fiesta local.**

CONSULTORIO JURIDICO

El/la relevista puede ser beneficiario/a del contrato de sustitución ligado a la jubilación especial a los 64 años

Se plantea la duda de si la persona que sustituya a quien accede a la jubilación especial de los 64 años desde una situación de jubilación parcial puede ser el propio relevista. Pues bien, según criterio del Instituto Nacional de Seguridad Social (Criterio 7/2009, RJ 124/2009), es posible que el/la relevista sea el/la beneficiario/a del contrato de sustitución ligado a la jubilación especial a los 64 años, siempre y cuando el/la relevista no vea recortados sus derechos y sea contratado/a a jornada completa.

En primer lugar, hay que remarcar que la modalidad de jubilación especial a los 64 años desapareció a partir del 1 de enero de 2013, manteniéndose abierta la posibilidad de acogerse a dicha modalidad únicamente a quienes resulte de aplicación el apartado segundo de la disposición final duodécima de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social, es decir, a quienes conservan la posibilidad de jubilarse con arreglo a las modalidades, requisitos, condiciones y reglas de jubilación existentes antes de la entrada en vigor de dicha ley. Esta posibilidad se mantiene, exclusivamente, para las pensiones de jubilación que se causen antes del 1 de enero de 2019 y que, además, afecten a:

a) personas cuya relación laboral se haya extinguido antes de 1 de abril de 2013, siempre que con posterioridad a tal fecha no vuelvan a quedar incluidas en alguno de los regímenes del sistema de la Seguridad Social.

b) personas con relación laboral suspendida o extinguida como consecuencia de decisiones adoptadas en EREs, o por medio de convenios colectivos de cualquier ámbito, acuerdos colectivos de empresa, así como por decisiones adoptadas en procedimientos concursales, aprobados, suscritos o declarados con anterioridad a 1 de abril de 2013, siempre que la extinción o suspensión de la relación laboral se produzca con anterioridad al 1 de enero de 2019.

c) quienes hayan accedido a la pensión de jubilación parcial con anterioridad a 1 de abril de 2013, así como las personas incorporadas antes de dicha fecha a planes de jubilación

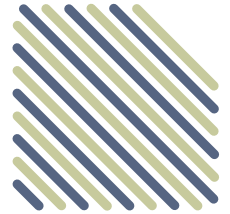
parcial recogidos en convenios colectivos de cualquier ámbito o acuerdos colectivos de empresa con independencia de que el acceso a la jubilación parcial se haya producido con anterioridad o posterioridad a 1 de abril de 2013.

La modalidad de jubilación especial a los 64 años, concebida como medida de fomento del empleo, rebaja la edad mínima de jubilación exigida de 65 a 64 años, sin la aplicación de coeficientes reductores por edad, permitiendo al trabajador/a por cuenta ajena acceder a la pensión de jubilación con los mismos derechos económicos que si tuviera 65 años cumplidos. Para ello, será necesario que la empresa formalice con otra persona un contrato de sustitución de, al menos, un año de duración.

Pues bien, según criterio del Instituto Nacional de Seguridad Social (Criterio 7/2009, RJ 124/2009), es posible que el/la relevista sea el/la beneficiario/a del contrato de sustitución ligado a la jubilación especial a los 64 años, siempre y cuando el/la relevista no vea recortados sus derechos y sea contratado/a a jornada completa.

Según se establece en dicho criterio, “podrá tratarse de un relevista con contrato de duración determinada (cuando el pensionista alcance la edad ordinaria de jubilación) o indefinida, con jornada completa o a tiempo parcial; en todos estos casos, sin necesidad de que el contrato temporal se convierta en indefinido, y exigiéndose que el indefinido se mantenga como tal y que la jornada continúe o pase a ser completa, el relevista del jubilado parcial puede sustituir a ese pensionista si éste causa la jubilación especial a los 64 años, sin que sea preciso que la empresa contrate a otro sustituto”.

La solicitud de pensión se presentará ante la Entidad gestora correspondiente, el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) o, si se trata de trabajadores o trabajadoras incluidos en el campo de aplicación del Régimen Especial del Mar, el Instituto Social de la Marina (ISM). Dicha solicitud puede presentarse con una antelación de 6 meses a la fecha en que el trabajador o trabajadora tenga previsto su cese en el trabajo, debiendo acompañar a la misma certificación de la empresa acreditativa del compromiso de sustitución.



Los presupuestos de la CAPV y Navarra consolidan la injusticia social

LOS PRESUPUESTOS DE NAVARRA Y CAPV PARA EL 2016 OBVIAN LOS ELEVADOS NIVELES DE POBREZA, DESEMPLEO Y PRECARIEDAD EXISTENTES PARA SATISFACER EL STATU QUO Y LOS DESEOS DE LA CLASE DOMINANTE

Diru-sarrerek behera egin dute, presio fiskal baxuaren eraginez; gainera, diru gehiena langile klasearen ekarpenen bidez lortzen da, kapitalaren ekarpenak gero eta murrizagoak diren bitartean

En términos relativos, el gasto público no ha aumentado en los últimos años sino todo lo contrario: el peso de los presupuestos con respecto al producto interior bruto -PIB de la CAPV- ha disminuido considerablemente. Ya en 2013, el gasto efectivo bajó del 14% del valor de lo producido a nivel autonómico, para suponer el 13,1% al año siguiente. En la Comunidad Foral el gasto público tiene mayor importancia en el PIB (hay que tener en cuenta que en la CAPV también hay Diputaciones Forales), ya que se sitúa en torno al 20% del mismo, si bien sigue siendo muy inferior al registrado en 2010 (cuando fue del 21,5%).

Y es que el pago por deuda se ha disparado hasta marcar cifras récord: en la CAPV se gastarán en concepto de deuda 1.170 millones de euros en 2016 -suponiendo más del 11% de los presupuestos, cuando en 2010 era del 1,9%- y hasta los 537,5 millones en Navarra -donde es el 13,8% de los presupuestos, frente al 4,7% que era en 2010.

Además, la cuantía adelantada en los proyectos presupuestarios para el TAV se mantiene inflexible desde 2014 en la CAPV en más de 350 millones de euros anuales, aunque la ejecución efectiva termina siendo inferior. En Navarra, aunque no se cuestiona el proyecto en sí, el importe adelantado para estas obras ha



› IÑAKI SALABERRI

Los presupuestos del Gobierno Vasco y del Gobierno de Navarra para el año 2016 siguen el mismo patrón de los últimos años: se contiene la recaudación y se prioriza el pago de la deuda, para, después, conformar las partidas de gasto público con los recursos sobrantes.

Así, el proyecto de presupuestos del Gobierno Vasco recoge un gasto público total de 10.933,3 millones de euros, un 2,8% más que el gasto estimado para este año. No obstante, si restamos de dicho presupuesto el dinero adelantado por el Gobierno Vasco al de Madrid por motivo de las obras del Tren de Alta Velocidad - TAV obtenemos un presupuesto de 10.582,8 millones de euros; a lo que, deducido el creciente importe destinado a pagar la deuda pública,

resulta un presupuesto efectivo de 9.412,6 millones de euros, apenas un 1,2% más que en 2015.

En Navarra, el anteproyecto de presupuestos para 2016 contempla un gasto total de 3.897 millones de euros (que es 147 millones superior al de 2015: un 3,9% más), pero restando los 459 millones destinados a deuda pública, los 78,5 millones del peaje en la sombra y el millón de euros adelantado para el TAV resulta un presupuesto efectivo de 3.359 millones de euros, un 2,6% más que la liquidación prevista para 2015.

Europako azken postuetan gaude Hezkuntza eta Osasunean, murrizketa politiken ondorioz

sufrido un fuerte recorte (pasando de 47,9 millones de euros este año al millón en 2016).

Es decir, el Gobierno Vasco y el Gobierno Navarro destinan el 14,5% y el 13,8% de todos sus recursos, respectivamente, en pagar a bancos y prestamistas, por un lado, y en construir una infraestructura muy discutida que, además, no tiene un futuro en absoluto cierto tras las posibles desconexiones con los territorios circundantes.

Cabe destacar que parte o incluso la totalidad de esos montante -538,5 millones en Navarra y 1.520,7 millones en la CAPV- podría destinarse a cubrir necesidades mucho más importantes de la sociedad. A modo de ejemplo, los 1.520,7 millones de euros en la CAPV son un 40% más que todo el dinero presupuestado para Empleo y políticas sociales, y los 538,5 millones de Navarra equivalen a casi toda la partida de Educación o un 46% más que la partida de Derechos sociales.

Pero esta situación en la que destinamos enormes cuantías de los presupuestos al pago de deuda no se ha producido por el aumento del gasto público sino por el descenso de los ingresos, dado que la presión fiscal ha tenido un importante descenso tras 2009, si bien se está recuperando en los últimos años.

Además, los ingresos provienen, principalmente, de los impuestos concertados que más gravan a la clase trabajadora, ya que el 75,6% de los ingresos previstos en la CAPV para 2016 son por IRPF e IVA, y su importancia en la recaudación crece en los últimos años; en Navarra, con datos de 2014, la recaudación por IRPF de trabajo e IVA supo-

Gero eta diru gehiago bideratzen da zor publikoa ordaintzeko, eta Abiadura Handiko Trenaren proiektuak aurrera darrai, EAE eta Nafarroako Gobernuak dirua aurreratzen baitute

nía el 11,7% del PIB, mientras el Impuesto de Sociedades apenas era del 1,1%.

El pago de los denominados Cupo y Aportación también afecta a los presupuestos de la CAPV y Navarra en la medida en que se descuenta de la recaudación la parte correspondiente que debe aportar cada comunidad a los gastos generales no transferidos del Estado español, que son el ejército, la monarquía, las Cortes y las embajadas, entre otros.

Con respecto al gasto, la principal partida de los presupuestos de 2016 en la CAPV es Sanidad, que concentra casi un tercio del total, pero no alcanza el 5% del PIB y supone el menor porcentaje de gasto para sanidad desde 2008. En Navarra, la principal partida es Hacienda, con un 5,5% del PIB, y Sanidad es la segunda mayor, con el 5,1% del PIB.

Educación, diferenciada de Cultura y Política lingüística en la CAPV, es la segunda partida, con cerca de una cuarta parte del presupuesto pero, aún así, desciende hasta el 3,6% del PIB, marcando, también, un mínimo desde 2008.

El gasto en Educación en Navarra supone el 3,1% del PIB, y se mantiene constante desde 2013.

En ambos sectores -Sanidad y Educación- tenemos uno de los peores niveles de toda Europa (comparando con 31 estados), ya que en salud somos los séptimos y octavos por la cola, y en educación, los segundos y terceros; en ambos casos, Navarra está en desventaja también con respecto a la CAPV.

Otras partidas importantes en nuestra tierra como la Promoción del euskera o los Servicios sociales también han sido recortadas, con agravantes como el del euskera en la CAPV: se deja de utilizar casi una cuarta parte de los fondos presupuestados, no justificable con la realidad sociolingüística de nuestro país.

En definitiva, nos encontramos ante unos presupuestos que siguen con la desastrosa línea de los últimos ejercicios:

se reducen los impuestos que gravan a la clase capitalista, se paga el cupo al Estado español de forma religiosa, se adelanta mucho más dinero de lo necesario para financiar el TAV cuando no es de nuestra competencia, se paga la deuda sin valorar tan siquiera su idoneidad, legitimidad y legalidad, se recortan los recursos destinados a los servicios públicos y se reducen las prestaciones sociales.

Es evidente que los presupuestos priorizan satisfacer el statu quo y los deseos de la dominante clase capitalista, aunque para ello se haya de dejar a nuestro país y sus habitantes bajo elevados niveles de pobreza, desempleo y precariedad.

ENPLEGUA ETA LANGABEZIA

Iturri ofizialek diotenaren kontra, egoera sozio-ekonomikoa ez da bat ere ona Euskal Herrian; eta are okerragoa da Hego Euskal Herrikoa, datuak erakusten duten bezala: Europako datu makalenetakoak ditugu bai Nafarroan eta baita EAEn ere.

2015eko hirugarren hiruhileko EPA inkestak Hego Euskal Herriko langabezia maila %13,7an kokatzen du (Europar baino 4 puntu gehiago), 181.600 pertsona langabe daudela estimatuz (41.900 Nafarroan eta 139.700 EAEn). Urtebete zein hiruhilabete lehenagorekin alderatuta, langabeziak behera egin du puntu eta erdian. Azken urteko joera berbera izan bada bi erkidegoetan (Nafarroan 4.300 langabe gutxiago baitaude eta EAEn 15.300 gutxiago), ezberdina izan da azken hiru hilabeteetan (Nafarroan 3.500 pertsona gehiago baitaude lanik gabe eta EAEn, aldiz, 24.700 gutxiago).

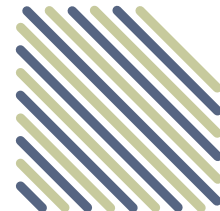
Gazteen eta nagusien langabezia mailak are larriagoak dira: gazteen %39a lanik gabe dago (Europako mailaren ia bikoitza), eta jada 26.500 dira langabeak. Horietatik, %60a gizonezkoak dira. Nagusien kasuan (55 urtetik gorakoak aintzat hartuta), 18.000 lagun dira lanik ez dutenak, erdia baino gehiago emakumeak direlarik (%56a).

Gainera, epe luzeko langabezian daudenak (urtebete baino gehiago lan bila daramatenak) 103.100 pertsona dira, langabeen %57a. Beraz, behin langabezia egoera pairatzen direnen erdiak urtebete baino gehiago behar du lana aurkitzeko.

Lana dutenei so eginez, gaur egun 1.142.900 langile daude HEHn, baina %17ak lanaldi partzialeko kontratua du (emakumeen kasuan %28koa). Bi lurraldeetan ari da enplegua sortzen, 3.900 langile gehiago baitaude Nafarroan iaztik hona eta beste 11.400 EAEn.

Horien artean, soldatapeko langileak 957.500 dira bi lurraldeetan, eta kolektibo hauetan ere lanpostuak sortu dira: 13.600 gehiago daude azken hiru hilabeteotan eta beste 6.000 azken urtean. Soldatapeko guzti horietatik, laurdenak behin-behineko kontratua dauka (Europako maila bider bi), eta gazteen zein emakumeen kasuan ehuneko hau askoz altuagoa da.

Horregatik, bai prekaritatearen alderdi hauek ikuskatzean baita langabezia mailak aztertzean ere, Europar Batasuneko azken postuetan gaudela argi ikusten da. Enplegua eta aberastasuna sortzen bada ere, oso era prekario eta ezberdinean eragiten du gizartearen, gutxi batzuei ongizatea sortzen zaien bitartean gehienen egoera okerrera baitoa.



“¡Qué vergüenza, cuánta violencia!”

› GORKA QUEVEDO

Ha sonado la corneta, y el ejército de defensores del actual estatus-quo socioeconómico se ha puesto en marcha.

Lo hacen al unísono, de manera organizada y conjunta. Tienen un discurso bien estudiado, y lo difunden de manera coral. Hay de todo en ese ejército. Desde políticos a empresarios, desde periodistas a siervos del gran capital. Defienden sus intereses con ahínco, fuerza y determinación. Son lo que Owen Jones define en su último libro como el Establishment.

Ese ejército, ese Establishment, prefiere trabajar en silencio, de manera discreta. Pero cuando hay algún elemento que no les gusta, algo que interfiere en su plan, no dudan en saltar al ruedo. Esta vez ha sido la campaña que ELA está desarrollando contra la precariedad lo que ha

provocado que salten las alarmas. Desde el minuto uno, desde que el cartel central de la campaña vio la luz, han ido saliendo uno a uno, cual soldados leales del ejército del capital. Cada uno desde su ámbito de influencia, con la inestimable ayuda de sus habituales altavoces, han ido descalificando la campaña de ELA con una armonía que ya quisiera para sí la Orquesta Filarmónica de Viena. De sus bocas han salido todo tipo de descalificativos pero, posiblemente, el más repetido ha sido la idea de que es una campaña violenta. Y todo por poner cara, nombres y apellidos a aquellos responsables de la precariedad que miles y miles de personas sufren en Euskal Herria.

Sin embargo, poco o nada han dicho sobre los contenidos de la campaña. Ninguna mención del por qué miles de personas trabajan en condiciones que rozan la esclavitud mientras las cuentas de be-

neficios de sus explotadores aumenta de manera brutal día tras día. No. De eso no quieren hablar. Es lógico. Tiene que ser difícil de entender para quien limpia las oficinas de Iberdrola que el presidente de esa compañía se levante 42.000 euros cada día. O que Gregorio Villalabeitia se haya llevado crudo una millonada entre primas, sueldos, bonus e incentivos como 'premio' por haber privatizado las cajas de ahorro de la CAPV y que, tras haber

Parisen egiten ari den klimaren inguruko nazioarteko goi-bileran hartzen diren erabakiek zerikusi zuzena izango dute planetaren biziraupenarekin

Hau da marka! Herri honetan indarkeria prekarietatea salatzea da, ez langileak esklaboak bailiran bezala tratatzea

logrado este año un beneficio de 500 millones de euros, Kutxabank haya destruido 2.000 empleos. O que las puertas giratorias funcionen a todo trapo, con un continuo trasvase de responsables políticos a grandes corporaciones –y viceversa– que hace difícil distinguir cuándo son supuestos sirvientes de lo público y cuándo del capital privado. O que quienes imponen condiciones de esclavitud en las obras de las grandes infraestructuras – muchas de ellas de dudoso interés para la inmensa mayoría– se pongan cada semana ciegos de canapés en el palco del Santiago Bernabéu. O que altísimos cargos de la patronal se nos rían a la cara diciendo que vivimos demasiado bien y a ver si nos damos un garbeo por China, India o incluso Alemania, que para algo está al lado de casa.

Justificar lo anterior es difícil, incluso hasta para quien tiene un ejército mediático a su disposición, como es el Establishment. Por eso quieren distorsionar el debate, para no debatir lo que se denuncia: que sus beneficios son nuestra miseria laboral. En algo habrá acertado la campaña en contra de la precariedad para que las personas señaladas y su coro mediático de voceros y palmeros hayan decidido saltar de sus resortes. Algo les ha molestado. Tal vez, incluso, se hayan podido poner algo nerviosos –y nerviosas–. Pues bien está.

El futuro del planeta se decide en París. Tal vez a mucha gente le pueda sonar alarmista, pero cuando este **Landela** se mandaba a imprimir nuestro futuro, el futuro del planeta, se estaba debatiendo en París. Las decisiones –o las no decisiones– que se adopten en la Conferencia de las Naciones Unidas para el Cambio Climático marcarán, inevitablemente, el futuro de las siguientes generaciones. Es imprescindible tomar decisiones concretas y vinculantes. Decisiones que de no tomarse acelerarán el colapso de los cada vez más escasos recursos naturales.

Afortunadamente, alternativas haylas. Una buena muestra de ello fue la iniciativa Alternatiben Herria-El Pueblo de las Alternativas que el 24 de octubre reunió a miles de personas en Bilbao. Una iniciativa que puso sobre la mesa la necesidad de lograr un modelo social, económico y político radicalmente distinto al actual, un sistema que ponga la sostenibilidad de la vida en el centro. El tiempo corre, y si no corregimos el rumbo cada día

que pase la situación será peor que el día anterior. Es posible, así lo vimos en Bilbao, desarrollar otro tipo de políticas medioambientales. Es posible, mejor dicho, imprescindible, un nuevo modelo económico y de desarrollo acorde con la naturaleza. Pero para esto, como para otras muchas cosas, es imprescindible voluntad política.

París en el punto de mira. Desgraciadamente, París no ha sido actualidad estas últimas semanas sólo por la Cumbre sobre el Cambio Climático. La noche del viernes 13 de noviembre, una serie de brutales atentados sobresaltó la capital francesa y gran parte del mundo. Unos terribles atentados –reivindicados por el Estado Islámico– que nos tienen que llevar, inexorablemente, a reflexionar sobre las causas de este mundo tan terrible que hemos construido, lleno de guerras, violencia y todo tipo de fanatismos.

Nada justifica los atentados del 13 de noviembre en París, ni tampoco nada puede justificar la existencia de grupos como el Estado Islámico. Es totalmente lógico el dolor de las víctimas, de sus familiares y allegados. Es entendible que sucesos tan dramáticos como estos generen rabia e indignación en el país o territorio que los sufren. Pero, para acabar con sucesos como los de París, es imprescindible buscar una solución global e integral.

Porque no podemos entender la existencia de grupos como el Estado Islámico sin las guerras provocadas en Oriente Medio por las principales potencias occidentales con motivo de sus intereses geo-estratégicos. No está de más volver a recordar lo que la propia Hillary Clinton –ex-secretaria de estado de los Estados Unidos de América y candidata demócrata a la presidencia– ha reconocido públicamente: “Financiamos mal a rebeldes sirios y surgió el Estado Islámico”. Desgraciadamente, la historia se vuelve a repetir. A estas alturas de la historia es bien sabido que fue la propia CIA la que creó, armó y financió a Al Qaeda para que luchara contra el gobierno de Afganistán, apoyado por la Unión Soviética.

Es necesario, imprescindible, luchar contra grupos como el Estado Islámico. Pero la solución no puede ser volver a repetir errores del pasado. Las consecuencias de la “guerra contra el terror”, pretexto excusa para los planes imperialistas de Estados Unidos de América y sus aliados, son de sobra conocidas. No hay más que repasar lo sucedido en Afganistán,

Batzuk nola asaldatu diren ikusita, argi dago prekarietatearen aurkako kanpainak bete-betean asmatu duela

2015. urtean historian lehenengoz populazioaren %1ak gainontzeko %99ak baino diru gehiago dauka

Iraq o Siria desde el año 2001. La solución pasa por lograr un Oriente Medio –y el resto del mundo, por supuesto– justo y democrático, sin guerras ni brutales dictaduras apoyadas por intereses estratégicos. Porque no se puede decir que se lucha contra el Estado Islámico y, a su vez, apoyar a quienes les financian y dan amparo militar y logístico. Hablamos, por supuesto, de regímenes como los de Arabia Saudí, dictaduras consideradas aliadas y a las que no hay ningún reparo en vender ingentes cantidades de armas con tal de que el petróleo nos lo vendan baratillo.

Elecciones. Dentro de pocos días, el 20 de diciembre, las y los ciudadanos de Hego Euskal Herria están llamados a las urnas. En este caso, para elegir a las y los representantes que compondrán el Congreso y el Senado del estado español. Unas elecciones que llegan en un contexto muy duro para los intereses de Euskal Herria, tanto en el plano social y económico como en el plano nacional.

Habrà que ver qué sucede el 20 de diciembre, pero el ejemplo de Cataluña deja claro que Euskal Herria tiene que trabajar para construir su propio camino frente a un estado –el español– sumergido en una cada vez más grave deriva social, económica y política, con un marcado rumbo antisocial y antidemocrático.

Falta poco para acabar este año 2015. Un año que, entre otras cosas, pasará a la historia por ser la primera vez que el 1% más rico tiene tanto patrimonio como todo el resto del mundo. 2015 será recordado, en definitiva, como el primer año en el que la riqueza del 1% de la población mundial alcanzó la mitad del valor total de activos. En otras palabras: el 1% de la población mundial posee tanto dinero líquido o invertido como el 99% restante de la población mundial. Una brecha que aumenta año tras año, sobre todo tras la llamada, eufemísticamente, ‘Gran Recesión’ del 2008. Y esto no lo dice ELA, lo dice Credit Suisse, grupo de servicios financieros suizo nada sospechoso de ser amigo de la clase trabajadora. Los ricos, cada vez más ricos; los pobres, cada vez más pobres.

2015. urtea ondo amaitu, eta 2016. urtea hobeto hasi!

Guerra a la precariedad

DURANTE LOS PRÓXIMOS MESES, ELA HARÁ VISIBLE LA MISERIA LABORAL Y CONCIENCIARÁ SOBRE LA NECESIDAD DE ORGANIZARSE Y MOVILIZARSE

Azaroaren 10ean ELAk informazio-kanpaina ausart bati eman zion hasiera. Kanpaina horren bidez ageriago utzi nahi du botere politiko eta ekonomikoaren apustua lan-prekarietatearen alde

paganda de los gobiernos y la patronal sobre el crecimiento -ellos dicen que el crecimiento, por sí solo, reduce las desigualdades- y, por otro, lograr que una parte de la sociedad apoye la reivindicación contra los bajos salarios.

Tal como explicó Amaia Muñoa, secretaria general adjunta del sindicato, ELA quiere poner cara a la precariedad. "Por un lado, la cara del sufrimiento; por otro, la cara de esos piratas que se están forrando a costa de la miseria de otros". Los nombres que aparecen en el cartel del inicio de campaña son sólo algunos de ellos/as: Yolanda Barcina (Telefónica), Pello Gibelalde (Adegi), Alberto García Erazukin (Euskaltel), José Antonio Sarriá (CEN), Josu Jon Imaz (Repsol), Florentino Pérez (ACS), Ignacio Sánchez Galán (Iberdrola) y Gregorio Villalabeitia (Kutxabank).

Para esa gente, el milagro del crecimiento consiste en extender miseria laboral y en aumentar beneficios y sueldos -bonus- para los directivos de las empresas. Por ejemplo, los 10 millones de euros del bonus del presidente de Euskaltel son 400 empleos durante un año a 25.000 euros al año, y 600 si fueran 16.800 (que son 1.200 euros x 14 pagas).

La importancia del salario. Muñoa insistió en el hecho de que poner cara a la precariedad -base del sistema económico actual- para poner en el centro del debate social el injusto reparto de



› J. JAIO

El 10 de noviembre, ELA dio el pistoletazo de salida a una ambiciosa campaña

informativa con la que quiere hacer visible la apuesta del poder político y económico por la precariedad laboral, en contraposición con los altos beneficios de las empresas. Tal como denunció el secretario general de ELA -Adolfo Muñoz- en la presentación de la campaña, "nunca los salarios han tenido una participación más baja en el reparto de la riqueza; sólo la organización y la lucha cambiarán esta injusticia promovida por gobiernos y patronal". Durante los próximos meses, ELA empapelará polígonos industriales y calles, y repartirá decenas de miles de folletos informativos explicando las terribles consecuencias

del empobrecimiento que nos quieren imponer y las alternativas que propone el sindicato.

Tres ejes comunicativos. La campaña tendrá tres ejes comunicativos generales. El primero, denunciar la extensión de salarios miserables, el incremento de los beneficios empresariales y el aumento de las desigualdades. El segundo, resaltar el valor del sindicato como instrumento para organizar y reforzar la identidad colectiva frente al individualismo; la solidaridad de clase frente al sálvese quien pueda. El tercero, dar valor a la lucha sindical frente a la resignación; una sociedad democrática sin conflicto social es lo más parecido a una dictadura.

Con esta campaña, el sindicato pretende, por un lado, limitar el efecto de la pro-



EGON BADAGO

VUESTROS BENEFICIOS
NUESTRA MISERIA LABORAL

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

KANPAINA BAT... ZERTARAKO?

- LAN-MISERIA ETA ENPRESEN ETEKIN HANDIAK AGERIAN UZTEKO.
- SINDIKATUAREN BALIOA AZPIMARRATZEKO.
- ERREIBINDIKAZIOARI ETA BORROKARI GARRANTZIA EMATEKO.

la riqueza y la dignidad en el trabajo. En este sentido, la campaña insistirá en las consecuencias del empobrecimiento general que conlleva una sociedad con bajos salarios e intentará socializar la desesperiación en la que viven los colectivos empobrecidos. Y no sólo eso, insistirá, también, en las consecuencias futuras de esta situación cara al cálculo de una pensión. La ecuación es clara: trabajadores/as pobres es igual a pensionistas pobres.

Reto sindical enorme. La campaña interpela también al sindicato y a

nuestra militancia: ¿qué papel debe desempeñar ELA ante este deterioro laboral y social sin precedentes?, ¿qué debe hacer ELA para tratar de impedir la caída salarial?, ¿qué hacemos ante la imposición de salarios de 500 ó 600 euros? ¿se puede vivir con dignidad trabajando 12 horas al día a 5 euros la hora?

La respuesta la dio Amaia Muñoa en el acto de presentación de la campaña: “queremos llegar a las empresas y sectores, realizar mapas de precariedad, buscar dónde está, organizarnos y plantar cara allá donde podamos; y superando el

Kanpaina horrek ekintza sindikala eta negoziatio kolektiboa suspertuko ditu sektore eta enpreetan

espacio de la empresa o sector, busquemos conseguir conciencia social contra la precariedad”, afirmó. “Tolerancia cero a jornadas sin fin a 5 euros la hora”, dijo tajante.

La secretaria general adjunta de ELA insistió en que el sindicato no puede mirar a otro lado y que será una campaña larga porque la precariedad ha llegado para quedarse.

Muñoa adelantó, finalmente, que todo lo anterior debe suponer una activación de la acción sindical y la negociación colectiva en sectores y empresas. “Si trabajamos bien mejoraremos también en organización y compromiso militante”, auguró.

Los poderes públicos, actores y colaboradores necesarios en la extensión de la precariedad.

La campaña, como no podía ser de otra manera, interpela a los poderes públicos sobre su política salarial y de condiciones de trabajo. El sector público condiciona un determinado modelo de sociedad al tomar decisiones como empleador: ha destrozado la negociación colectiva, elimina mucho empleo y es precursor en la política de externalización.

Tal como denunció durante la presentación de la campaña el secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, Txiki, “no vemos más que hipocresía. El gobierno vasco está poniendo todo tipo de zancadillas a la ILP de ELA que aspira a algo tan básico como garantizar el cumplimiento del convenio a los trabajadores/as de las subcontratas públicas. Es cinismo que Educación esté licitando obras en colegios primando la oferta más baja (hasta un 30% por debajo de lo presupuestado). El Departamento sabe que con esos precios los convenios no se cumplen y a nuestra gente se le explota. Es lo que sucede en Musikene de Donostia, en la ikastola de Azkoitia...”, enumeró.

“Cuando les sacas los colores con estas cuestiones niegan cualquier responsabilidad sobre el hecho de que haya gente que trabaja 12 horas al día a 5 euros la hora”, continuó. “Lo mismo que hace el presidente de Confebask, con las subcontratas de su empresa Zikotz... Mira para otro lado, como si la cosa no fuera con ellos, como si la precariedad fuera algo dado y no buscado...”, criticó.

“Esa es la patronal -pública y privada que tenemos- que tenemos. Sus beneficios son nuestra miseria”, rubricó el secretario general de ELA.

Campaña larga y a nivel global. La campaña contra la precariedad puesta en marcha por ELA continuará durante el año 2016. Está previsto que se lleven a cabo diferentes acciones confederales, comarcales, en sectores y empresas.

Los ejes comunicativos, sobre todo el referente al tema de las condiciones de trabajo, tendrán concreción en cada federación, sector y empresa. Esto significa que los contenidos generales de la campaña serán complementados con la propaganda que elaboren las federaciones. Así pues, habrá una propaganda general -que debe llegar a todos los sitios- y otra particular, de cada ámbito.

Reto formativo y organizativo.

“ELA quiere ser una organización útil y para ello vamos a intentar organizar a la gente más débil”, anunció Muñoz. De momento, en torno a 3.000 delegados/as de ELA pasarán por cursos de formación para ser capaces de identificar la precariedad en sus empresas y sectores y poner en marcha planes de trabajo para hacerla frente. ELA está en guerra contra la precariedad.



EZ DIRA PIRATAK, KORTSARIOAK BAIZIK

ELAk pauso bat aurrera eman du, eta aurpegia, izena eta abizenak jarri dizkie langileriarentzat eredu prekario eta zekena sustatzen dutenei. Yolanda Barcina (Telefónica), Pello Gibelalde (Adegi), Alberto García Erauzkin (Euskaltel), Jose Antonio Sarria (CEN), Josu Jon Imaz (Repsol), Florentino Perez (ACS), Ignacio Sanchez Galan (Iberdrola), Gregorio Villalabeitia (Kutxabank)... dira seinatuak batzuk.

Pentsa liteke soldata milioiengan berru kritikak egin ahal izatea sartuta dagoela. Baina ez. Guk badakigu ez zaiela batere gustatu kaleko karteletan beren aurpegiak, beren soldatak eta beren zereginak agertzea. Baliteke telefonoa hartu eta gobernuko beren lagunei deitu izana... Edo, are okerrago dena, ustezko dei hori ere beharrezkoa ez izatea, eta euskal gobernuak ofizioz jardun izana.

Edonola ere, Eusko Jaurlaritzaren Enplegu sailburu Angel Toñak aitaren batean bere elkartasuna agertu die, eta sindikatuari aurpegiatu dio “persona zehatzak” “gizarteko gaizkileak balira bezala” seinatu izana. Sailburuak jakitera eman du telefonoz deitu ziola Confedasko buruari, sindikatuaren gaizki esanetan aurrean Eusko Jaurlaritzaren babesa agertzeko.

Beste gertakari batzuetan ere prestutasun berbera agertzea gustatuko litzaiguke. Esaterako, orain dela gutxi Santurtzin enpresa batek alta eman dio Gizarte Segurantzari bere langile bati, lan-istripuz hil ondoren...

Izendatu behar dira gauzak duten izenarekin, eufemismorik gabe. Sindikatuak esan duena zera da: beste batzuen kontura dirua erruz irabazten dutenak piratak dira. Eta ELAk egin duena ez da purrustadak botatzea, jendaurrean benetako salaketa bat egitea baizik.

Puntu batean, hala ere, bai emango diodala arrazoia ELAren kanpainaz sumindutako talde horri: sindikatuak gaizki jarri die izena, ez baitira piratak, kortsarioak baizik. Lehenak beren kabuz zebiltzan, bigarrenak koroarentzat ziharduten. Eta orain ere botere politikoa eta ekonomikoa eskutik doaz. Ikusi besterik ez dago.



Lan-miseria jasaten duen jendeak izen-abizenak baldin baditu, miseria-ekarleek, zergatik ez?



PREKARIETATEARI BURUZ...



Yolanda Barcina
TELFÓNICA

Regaló la Caja de Navarra (CÁN) a Caixabank (accionista de Telefónica). Puertas giratorias: 200.000 euros anuales.

Ex presidenta del Gobierno de Navarra

VUESTROS BENEFICIOS NUESTRA MISERIA LABORAL



ELA
EUSKAL SINDIKATUA



Pello Gibelalde
ADEGI

Gure seme-alabak Txina edo Indiarra joatea nahi du, "eroso" bizi baitira.



Alberto García Erazuñkin
EUSKALTEL

50 millones de euros de la dirección equivalen a 2.000 empleos cada año con un salario de 25.000 euros.



José Antonio Sarría
CEN Patronal de Navarra

Impulsor de redes clientelares en Caja Navarra, peón del régimen y de la jerarquía empresarial.



Josu Jon Imaz
REPSOL

1.500 enplegu suntsituko ditu etekinak handitzeko. *Jauriaritzako Sailburu ohia.*



Florentino Pérez
ACS Actividades de Construcción y Servicios

Bere agintea gobernuen eskutik eta langileak esplotatzetik eraiki du.



Ignacio Sánchez Galán
IBERDROLA

Fomenta la explotación. Hasta Septiembre de este año 1.919 millones de euros de beneficios en Iberdrola. 42.000 euros... diarios.



Gregorio Villalabeitia
KUTXABANK

Destruye 2.000 empleos para alcanzar 500 millones de beneficio y privatiza las cajas.

Enpresa askok etekina atera nahi du gure jendea bizi den txirotasun eta behar egoeratik, eta leporatzen dituen baldintzekin benetako esplotazioa egiten du. Halere, gehiago nahi dute: pobre eta eskubiderik gabe nahi gaituzte.

EURAK, ORDEA, GERO ETA ABERATSAGO

Hau da txanponaren beste aldea. Gure miseria enpresen irabaziaz puzteko oinarria da; horrela saritzen dituzte beren arduradunak eskandaluzko soldata, pentsio eta bonusekin. Langileon miseria hedatzeko planak egiten dituztenak erruz aberasten dira. Funtsezko helburua akziodunaren etekinak handitzea da, kosta ahala kosta.

Enpresa askok, esaterako Kutxabanke, Iberdrolak, Euskaltel edo Nafarroako ISN Taldeak, langileon eskubi-deen lepotik etekin handiena lortu nahi dute; bitartean, zuzendaritzak dirutza bideratzen du beren poltsikoetara. Enpresa horiek agintean dauden alderdiekin lotura estua dute, eta eredu prekarioa ezartzen dute. Honek agerian uzten du jende honek ez duela ez lotsarik, ez etikarik.

SOLDATA KASKARREK POBREZIAREN KATEA SORTZEN DUTE

Murrizketa sozialek, gure pentsio gero eta txikiagoak... erabaki politikoak dira. Errenta altuei, enpresei eta kapitalari zergak jaisteak eta soldata apalak orokortzeak bidezko gizarte-eredua apurtu eta geneukan ongizate-estatu urria ere birrintzen du.

Gure oraina gogorra da, eta etorkizuna ez da errazagoa izango. Soldata txarrekin ezin da pentsio duinik ordaindu. Bazekiten soldatak eta kotizazio sozialak jaitziz gero pentsioak ere moztu egin beharko zirela; ondorioz, atea irekitzen zioten negozio pribatuari. Langile askok, kontratu tenporal eta partzialekin 500, 600, edota 700 euro irabazita, erretiratutakoan ez du pentsio duinik izango, eta are aukera gutxiago izango du pentsio pribatu bat osatzeko.

Hezkuntzan, Osasungintzan eta gizarte-prestazioetan izan diren murrizketekin gauza bera gertatzen da: kapitalak ez badu zergarik ordaintzen eta soldatak urriagoak badira, alternatiba bakarra murriztea da. Batzuk, gehienok, galtzaile gara, eta beste batzuk oparo bizi dira.

ELAK ERABILGARRI IZAN NAHI DU

Egoera zail honetan ELAk erabilgarri izaten jarraitu nahi du, babesgabezia laboral eta sozial gero eta handiagoari aurre egiteko. ELAk helburu horietarako gobernuari eta patronalari ez die babesik emango. Beraz, lantokietan oinarri sindikal antolatu bat behar dugu, errespetua irabazteko. Ez da erraza; erreformen beste helburu bat izan da sindikatuoi ahalmena kentzea beren planak eragozteko aukerarik izan ez dezagun. ELAn ziur gaude antolatuz gero beldurra gaudituko dugula; esaterako, gure enpresa edo sektorean aldarrikapen-plataforma bat egin daiteke eta borrokatu, gure lana eta gure kideona duintzeko.

Krisi madarikatu honetan lana berriro gizatiarragoa izan dadin aldarrikatzeko hamaika arrazoi dugu. Hori gauzatzeko antolatu egin behar gara.

LANEKO ETA SOZIALA DEN MISERIA ZABALTZEN DOA

Gobernu eta enpresarioek krisia amaitu dela esan arren, kaleko jendeak eta langileok badakigu hori ez dela egia. Errealitate laboral eta soziala lazgarria da. Soldatek aberastasunean duten zatia inoiz baino txikiagoa da; kontratu berriak, sekula baino miserableagoak, eta diru gehien dutenek ez dute inoiz orain bezain zerga gutxi ordaindu.

Beren komunikabideak ezkututzen duten errealitate hau azken urteetan aplikatu izan diren politikien ondorio dira; bertan, Madrilen eta Europan erabakitako politikak: lan munduaren eta soziala den guztiaren aurkako erreforma eta murrizketak. Hauek bereziki emakume eta gazteei eragiten die.

Erreforma eta murrizketak ez dira amaitu. Patronalaren aginduz beste erreforma laboral baten oinarriak prestatzen ari dira. Abusuz jokatzeko dute; esplotatu egiten dute; 500, 600 eta 700 euroko soldatak inposatzen dira, eta 10, 11 edo 12 orduko lanaldiak; ordaintzen ez diren aparteko orduak sartzen dira... Aldi baterako eta lanaldi partzialeko kontratuak kasu gehiegitan erabiltzen dira.

ELA destapa la financiación de CEN, UGT y CCOO a cargo del presupuesto de Navarra

ELA HA DENUNCIADO QUE LOS CONVENIOS DEL SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO CON UGT, CCOO Y LA PATRONAL CEN SON INCOMPATIBLES CON EL LLAMADO CAMBIO POLÍTICO

ELAk, dagoeneko, sei errekurto ditu erregistratuak, non Enpleguaren Nafar Zerbitzuak, hiru antolakunde horiei zenbait milioi euro ematearren, lege bat saihestu zuela frogatzen den

de esta financiación (más de 5 millones de euros, según lo anunciado por la directora del SNE en el Parlamento), ELA ha decidido combatir este fraude acudiendo a la vía judicial. Cabe destacar que los recursos de alzada ya registrados por este sindicato deberán ser resueltos por la misma Administración foral. Se tratará, por tanto, de un compromiso directo del nuevo Gobierno, que aún tiene la oportunidad de corregir las prácticas clientelares diseñadas por Sanz y Barcina o, en caso contrario, asumirlas e incluirlas en su práctica de Gobierno.

Estos recursos apuntan a un presunto fraude de ley perpetrado por el Parlamento de Navarra el pasado 12 de marzo, con los votos a favor de UPN y PSN, y las abstenciones de PP e I-E. Con una modificación presupuestaria, el Gobierno consiguió cambiar el nombre y la ubicación de partidas por valor de 5,4 millones de euros para seguir otorgando esos fondos directamente a CEN, UGT y CCOO. Así, intentó eludir el Real Decreto-ley 4/2015, que estipula tajantemente que todos los fondos públicos destinados a formación para el empleo deben adjudicarse en concurrencia abierta.

Por ello, los nuevos convenios cambiaron las palabras "curso, docente o alumno" por denominaciones como "itinerario, cualificación o usuario", en un burdo intento de engañar a los servicios jurídicos del SNE. Lejos de conseguirlo, estos funcionarios echaron para atrás dichos convenios, y por ello CEN, UGT y CCOO no pudieron impartir sus cursos ni financiarse del Presupuesto público hasta que no se cambiaron estos servicios jurídicos.



› REDACCIÓN

ELA lleva más de 20 años denunciando que tras la pantalla de los llamados Planes de Empleo -acordados entre el Gobierno de Navarra, CEN, UGT y CCOO- se esconde, en realidad, la financiación de las estructuras y el personal de estas tres organizaciones, más allá del verdadero coste que suponga impartir la formación para ocupados/as y desempleados/as. Han sido cientos de millones de euros (1.430 sólo entre 1999 y 2009) destinados a fortalecer el sindicalismo de concertación, las mesas de diálogo social y, en definitiva, la sumisión al poder político y económico.

Sin embargo, en 2015 ELA ha convertido esa certeza en prueba irrefutable al acceder al texto de los convenios-subsidiación que el Servicio Navarro de Empleo (SNE) firma con estas tres organizaciones. Este año hay en vigor unos 30 convenios por valor de 11 millones de euros, de los que por lo menos 3,9 millones se destinan al salario de responsables y liberados de CEN, UGT y CCOO -con nombres y apellidos- bien conocidos por su actividad empresarial o sindical (y en ningún caso formativa).

Para ELA, es hora ya de acabar con uno de los pilares fundamentales del régimen, sostenido todavía hoy con

dinero público del Presupuesto de Navarra.

Las subvenciones del Servicio Navarro de Empleo a UGT, CCOO y CEN, en los tribunales. Es por eso que ELA ha emprendido la vía judicial para que sean declarados fuera de la ley estos convenios de formación. El pasado 6 de noviembre, ELA registró seis recursos de alzada contra otras tantas resoluciones del Servicio Navarro de Empleo, paso previo para presentar demandas judiciales.

Estos seis recursos son una muestra suficiente de todo el entramado político-jurídico diseñado por los Gobiernos de UPN y PSN en connivencia con CEN, UGT y CCOO para financiar directamente las estructuras y los gastos ordinarios de estas organizaciones, al margen de la función inicial que debían cumplir: la formación para el empleo.

A la vista de que el nuevo Gobierno presidido por Uxue Barkos ha adelantado su intención de mantener la mitad

ELAk 20 urte luze darama ustelkeria salatuz, CCOO, UGT eta CENeko egituren eta pertsonalaren finantzabideetan dagoena

ELAk gogoan duen Nafarroako Enplegu Zerbitzua, benetan publikoa, enplegurako prestakuntza langileen eta langabeen alde kudeatuko duena da

Además de recurrir a la vía judicial, ELA está realizando una intensa labor sindical en defensa de un Servicio Navarro de Empleo auténticamente público, que de verdad gestione la formación para el empleo en favor de las trabajadoras/es y desempleadas/os, sin que ni un euro de sus presupuestos se utilice para financiar salarios ni gastos ordinarios de la estructura de CEN, UGT y CCOO.

El Presupuesto de Navarra de 2015 destina 3,9 millones a pagar más de 100 sueldos en UGT, CCOO y CEN.

De entrada, el dinero para formación en el empleo que debe asignarse por concurso abierto se ha camuflado bajo convenios para concedérselo directamente a estas tres organizaciones. Y además, estas partidas del Presupuesto de Navarra de 2015 se destinan a financiar las estructuras, personas y gastos ordinarios de UGT, CCOO y CEN.

De hecho, casi todos estos convenios reconocen como actividades a desarrollar las funciones ordinarias de cualquier organización sindical (nada que ver con formación), tales como visitas a empresas, realización de estudios, impresión de folletos informativos, atención de consultas...

Entre los innumerables datos disponibles, destacan algunos por su crudeza en el uso ilegítimo de fondos públicos. En los 17 convenios analizados por ELA se destinan, al menos, 3,9 millones de euros a pagar nóminas de empleados/as de UGT, CCOO y CEN, cifra que daría para abonar unos 122 salarios anuales (coste laboral medio en Navarra). Y lo más grave: esa cifra no

PROPUESTAS DE ELA PARA UN NUEVO SNE

1. CAPACIDAD DE DECISIÓN SOBRE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO.

- *Navarra no debe ser una sucursal del modelo estatal.
- *Los criterios fijados en el Convenio Económico deben respetarse.

2. REFUNDACIÓN DEL SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO.

- *Por una gestión pública y democrática del SNE.
- *Potenciar lo público.
- *No a la privatización.
- *Transparencia en el SNE.

3. CAMBIO RADICAL DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO.

- *Poner el modelo al servicio de las necesidades de la economía productiva y de los trabajadores y trabajadoras.
- *Primar el papel de los centros de formación profesional.

incluye el pago a docentes de cursos, recogido en otras partidas.

En el caso de la CEN, además, figuran 1,7 millones de euros destinados a charlas y conferencias para su propia promoción, con pagos de miles de euros a ponentes bien conocidos.

Por si fuera poco, en esos 17 convenios se destinan 718.000 euros a sufragar los gastos generales de UGT, CCOO y CEN (luz, agua, teléfono, dietas, kilometrajes de sus liberados...), una cifra desmesurada que se paga desde el presupuesto público como si fueran sedes del Gobierno.

Para rematar, hay partidas de 18 euros destinadas, incluso, a costear los bolígrafos con los que UGT y CCOO firman los convenios. Y por cada convenio se abonan 8.000 euros para los honorarios del auditor que supuestamente fiscaliza a estas organizaciones (y de esta forma, evitan presentar las facturas directamente al SNE).

ELA comprobó con sorpresa cómo a los pocos días de hacer pública esta denuncia, el nuevo Gobierno ocultó los nombres de las personas que han cobrado sus salarios con esta fórmula, tanto en 2014 como en 2015.

Como no puede ser de otra manera, ELA ha instado a los partidos políticos a poner en marcha una comisión de investigación parlamentaria y a no incluir en los

CRONOLOGÍA DE UN ESCÁNDALO

***Años 90:** El Gobierno de UPN subcontrata la formación para el empleo a CEN, UGT y CCOO (Planes de Empleo), en lugar de impartirla directamente en centros públicos (escuelas profesionales, FP, Iturrondo).

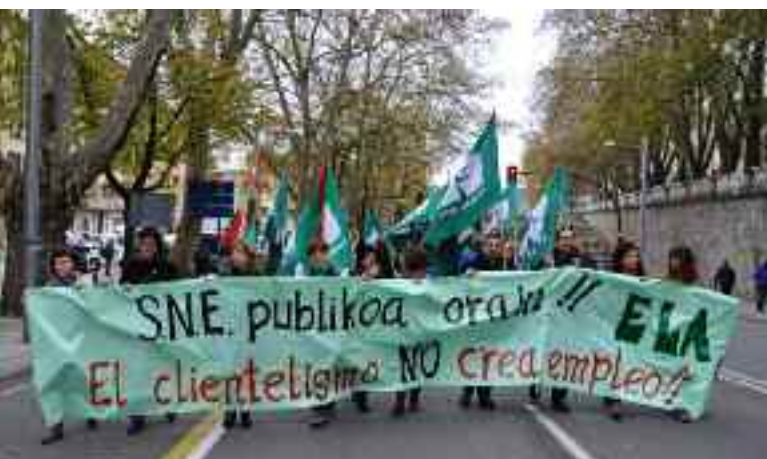
***Marzo de 2015:** Tras el escándalo de la corrupción de UGT y CCOO en otras CCAA, el Gobierno de Rajoy obliga a sacar a concurso abierto toda la formación para el empleo. Quedan prohibidos los convenios directos con sindicatos y patronales.

***Abril de 2015:** entra en vigor la Ley Foral aprobada por UPN y PSN (abstención de PP e I-E) para sortear la prohibición estatal de los convenios a UGT, CCOO y CEN. Se les entregan 5,4 millones de dinero público en fraude de ley (formación camuflada, financiación de sus estructuras).

***Mayo-Julio de 2015:** De entrada, los servicios jurídicos del SNE echan atrás esos convenios por ilegales. Sin embargo, los responsables del SNE en funciones aprueban los convenios, que alcanzan los 11 millones de euros.

***Agosto-octubre de 2015:** ELA accede a varios de estos convenios, comprueba que sirven para financiar la estructura de CEN, UGT y CCOO y lo denuncia públicamente.

***Noviembre de 2015:** la nueva directora del SNE, cargo del Gobierno consensuado con CEN, UGT y CCOO, defiende los convenios aunque los reduce a la mitad (5 millones) para 2016.



MITXEL LAKUNTZA, NAFARROAKO KOORDINATZAILEA

“ELAk ustelkeria errotik erauzi nahi du, sindikalismoa berdintasunez egiteko bermeak edukitzeko”



-Zertan oinarritzen du ELAk bere salaketa?

-Aspalditik salatu izan dugu Nafarroako CEN, UGT eta CCOO antolakundeak diru publikoaren kontura finantzatzeko direla; baina orain arte inoiz ez dugu hain argi ikusi, izen-abizenak eta guzti, nola ordaintzen dituzten soldadak eta gastu arruntak.

-ELA hiru antolakunde horien kontra doa, edo eredia da auzitan jartzen dena?

-Funtsezkoa, noski, eredia aldatzea da. Hasteko, dituen eginkizunak betetzen ez dituelako. Azkenean helburua ez da enplegurako prestakuntza, antolakunde batzuen egiturak diru publikoaz ordaintzea baizik. Sistema osoa dago kutsaturik, jatorrizko eginkizunari begira egon beharrean, beste norabait begira dago eta. Hori bera gertatu zen Los Arcosko zirkuitoarekin edo Reyno de Navarra Arenarekin, diru publikoa alferrik xahutu da erregimenaren euskarrien mesedetan: UGT, CCOO eta, jakina, CEN. Ez dugu ahortzi behar sare hori bi helbururekin sortu zela: gobernuari bake soziala bermatzea eta sindikatu horiek lehenestea.

-CCOOk eta UGTk diote beren aurkako kanpaina dela, eta ELAk eta LABek ere

Mantener los privilegios de CCOO, UGT y la CEN a costa del erario público es incompatible con el cambio

diru-laguntzak jasotzen dituztela EAEn...

-CENek ez du oraindik deus erran; UGT eta CCOO, aldiz, argudio orokorrak emanez defendatzen dira; adibidez, kontu hori burutik kendu ezinik gabiltzala erranez. Baina UGTk datu bat zuzendu nahi izan digunean, are okerrago geratu dira, zeren guk argi aski frogatu genuen liberatu bat zutela, lan sindikaletan arituz eta SNETik kobratuz. Zuzendu nahi ziguten gauza bakarra faltsua izan da. Eta CCOOk ez dio gaiari ekin nahi izan, ongi baitaki guk informazioa badugula. Luzaroan ibili dira inpunitatean, diru publikoa kudeatuz, eta marra gorria begibistatik aspaldi galdua dute.

-Eta Nafarroako Gobernuak zer jarrera hartu du orain arte?

-Nahiko kezkatuak gaude hori dela-eta. Nafarroako Gobernuak baliabideak badi-tu soberan eredu erabat publikoa gartzeko, baina ez du urratsik egiten. Zerbait egin da, bai; baina kontua da ea noraino sakonduko den eredu berrian. Egia da dena ezin dela aldatu egun bate-tik hurrengora. Dena dela, hau ez da denbora-arazoa, norabide-arazoa baizik; eta hor ikusiko dugu gobernu honen ausardia noraino heltzen den. Nora goaz? Eredu publikoa nahi dugu? Edo azpikontratazioen ereduarekin jarraiki? Orain arte gobernuak esan digu UGTekin, CCOOekin eta CENekin dituen hitzarmenen erdiak mantendu nahi dituela. Baina CEN, UGT eta CCOO antolakundeen abantailak mantentzea ez dator bat aldaketarekin. ELAk gobernuari eskatzen dion gauza bakarra aukeraberdintasuna errespetatzea da, sindikatu guztiok baldintza berdinetan joka dezagun.

-Eredu demokratiko bat aipatzean zer duzu buruan? ELA Enpleguaren Nafar Zerbitzuan egon behar dela?

-Eztabaida honetan norbaitek garrantzi handiagoa ematen dio argazkiari, edukie baina. Gobernu guztiak nahi dute adostasunaren argazkia, mahai baten inguruan sindikatuak eta patronala eserita. Baina, guretzat, argazki horretara helduko bagara, edukien bidez izan behar da. Prestakuntza-eredua publikoa bada, gardena eta demokratikoa; guk koheren-tziaz jokatuko dugu. Egoera hori, hala ere, urrun dago oraindik. Nondik nora sartuko gara SNE-NEZn, salatu dugun gutzia salatuz?

Presupuestos de Navarra de 2016 ninguno de estos convenios bilaterales destinados a costear el funcionamiento de CEN, UGT y CCOO.

La directora del SNE no quiere controlar si se pagan las nóminas a CEN, UGT y CCOO.

La nueva directora del Servicio Navarro de Empleo (SNE), Paz Fernández, admitió el 4 de noviembre en el Parlamento de Navarra que se va a mantener un espacio de impunidad sin control público con los fondos del Presupuesto que se destinan a convenios directos con CEN, UGT y CCOO. En concreto, admitió que no sabe ni quiere controlar qué cantidad de los 11 millones destinados a convenios con estas entidades se emplean en pagar las nóminas de sus responsables, empleados y liberados sindicales.

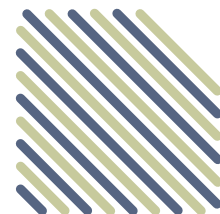
Gure salaketak argitara atera ondoren, gobernu berriak formula horren bidez soldadak 2014an eta 2015ean kobratu zituztenen izenak ezkutatu zituen

Fernández aseguró que esta práctica es legal, algo que, en todo caso, tendrán que determinar los tribunales, y aseguró que esa parte de los convenios está avalada por Comptos, lo que no es cierto, porque esta entidad aún no ha entrado a analizar los convenios de 2014 y 2015.

En opinión de nuestro sindicato, el respaldo de UPN-PP y PSN a las explicaciones de Paz Fernández dejó claro que, con esta política de empleo, el actual Gobierno consolida y hace suya la red clientelar de siempre, implantada bajo los gobiernos de Sanz y Barcina, y potenciada cuando Javier Esparza (actual líder de UPN) era director del SNE. Esto se refuerza al constatar que los portavoces de 24 de los 26 parlamentarios que sostienen a Uxue Barkos (Geroa Bai, EH Bildu y Podemos) criticaron las explicaciones de la directora del SNE (apoyadas, paradójicamente, por la oposición).

Mención aparte merece la posición de I-E, que vuelve a defender la financiación de las estructuras de CEN, UGT y CCOO, coincidiendo una vez más con UPN-PP y PSN, en un asunto que se está revelando como la principal condición de este partido para seguir apoyando al Gobierno de Navarra.

DESDE IPARRALDE IPARRALDETIK



“Kolektiboaz, lehiari aurre”

**BETTI OURTHIAGUE, EUSKAL HERRIKO
ESNE KOOPERATIBAKO KIDEA**



Betti Ourthiague, esne ekoizlea eta Euskal Herriko Esne Kooperatibako kidea, irudiaren erdian, ator urdinarekin, Kooperatibako beste kideen artea.

› XABIER HARLUXET

-Zer da Euskal Herriko Esne Kooperatiba (EHEK)?

-Euskal Herriko Esne Kooperatiba 1970ean sortu zen batasun bat da, Ipar Euskal Herriko ardi eta behi esne ekoizleak bateratzen dituena. 1991. urtera arte, 3A -orain Sodial kooperatiba erraldoia bilakatu dena- kooperatibako kide ginen. Esne krisia zela eta makro-kooperatiba horren norantza estrategikoak ez genituen gehiago onartzen, eta urte hartan erabaki genuen gure independentzia berriz hartzea. Kamioi bat erosi genuen, esnea bildu, hura saldu... Guzti hau jakinez ardatz gisa genuela epe ertainean geroa eskutan hartzea, gasnategi eta dendak eraikiz. Egun Euskal Herriko Esne Kooperatiba 103 ardi eta behi hazleek osatua eta kudeatua den estruktura kooperatibista bat da.

-Zer da laborari batentzat EHEKn parte hartzeak ekartzen duen balioa?

-Kolektibo batean izaitzak, laborari soilak ez duen indar bat ekartzen du. Kooperatibak bere historian zehar borroka ainitz eramán izan behar ditu beste esnetegien -usu mutinazionalak-jokamoldeen aurka: esne inportazioak, gasnaren eta sormarkaren (Ossau-Irati) defentsak... Talde indartsu eta ideal kalitatibo berdinak izanez eraimaiten ahal diren fronteak dira.

Euskal Herriko Esne Kooperatiba ha comenzado una campaña de financiación para consolidar su proyecto, basado en un sistema agrario y ganadero ecológico, sostenible y que respete los derechos de las y los agricultores

Bestalde, kolektiboak ahal ekonomiko xumeekin ere proiektu eraikitzailea izaiten da. Gure kasuan gasnategi berri bat xutik emaitza izan da emaitza, bertako gasna, gurin ta esne kalitati-boak garatzeko aukerak eskainiz: sor markakoak (Ossau Irati), esne gordinarekin, ekologikoak...

-Gaur egun zertan da EHEK?

-Gaur egun EHEK-k, gasnategia -6 milio euro- eraikia eta dirustatua du, laborarien ekarpenari eta diru iturri tradizionaleri esker: laguntza publiko, bankoak, Herrikoa... Orain gure diru beharrak aktibitatearen garapen komertzialarentzat dira gehien bat. Segitu behar dugu esneki gamaren zabaltzean, komertzialak bidean ezartzen, sare komertzialak hedatzen...

Ikusiz bankuak uzkur direla bultzada horren sustengatzeko, dirustatze parte-hartzaile edo herrikoari (crowdfunding) itzuli gira. Dirustatze modu berri hori gure balore sozialekin egokia iduritu zaigu: gure baloreak partekatzen dituen jendartearen-gana goaz laguntza eske, bankuak saiheztuz. Crowdfunding-a biziki interesgarria da, ainitza da, baditu forma desberdin asko. Ondorioz egokiena hautatu eta egokitzen ahal den tresna da.

Bi ideki ditugu www.bulbintown.com/projects/clpb/accueil plataforman. Lehen, “diru emaitza bat sari baten ordainez” (jendarte zabalarari irekia da, diru zama bat emanez geroz araberako oparia ukanen duzu: gasnak, esnekiak, aste buru bat Alduden, aste bat Ipar Euskal Herrian...). Bigarrena “inbestizadoreeri itzulia” (inbertsio bat da gasnategian urtean %7 irabaziarekin). Dirustatze molde honek gure geroa baldintzatuko du: segitu ala gelditu. Bi hilabete hasia dela diru biltze kanpaina, ta azkar doa. Herriarrek ulertua dute tresna horrek baldintza dezakela biharko eredu ekonomiko eta soziala.

-Azken hamarkadetan laborantzari aterabide bakartzat “nazioarte mailako lehiari sartu, haunditu, industrializatu, gastuak ttipitu lehiakor izaiteko, kantitatea haunditu” erremedioa ekarzen duen politikari zein dira zuen aterabideak?

-Egia da laborantza globalizazio bete betean murgildu dutela agintari politiko eta ekonomikoek. Liberalismoaren izenean, laborantza sailtan ziren erregulazio mekanismoak deseginak izan dira. Azken adibidea da behi esne kuota: esne bolumenen ekilibratzeko printzipio hori Europar Batasunak 2015 ko apirillean hautsi du. Europako esne ekoizleak lehiari dira orain elgarren artean, egin ahal merke ekoiztu behar dute, praktikak aldatuz: behiak beti barnean, arto eta sojarekin...

Laborariak puxkatzen zituen agroindustriatik bereixteko bidea hartzea deliberatu ginuen. Laborantza modelo hortan gure etxalde tiki eta menditsuak ez dira lehiagarri izaiten ahal. Egin zen beraz gobernantzia eta kalitatearen hautua, gasnategi bat eraikiz kooperatiba moduan. Inportantea zen laborariak erabakitzaile izaita, baserrien mesedetara egokitzeko gasnategiaren hautuak. Ardi eta behi hazleek kalitatearen konpromisioa egin genuen, gutxiago ekoiztu baina hobea. Hazle guzti guztiak kalite ezagupen ofizial batean engaiatuak gara: Ossau Irati, Bleu Blanc Coeur, Laborantza Biologikoa... Epe ertainean, esneki eta gasna berri horiek bezeroak aurkituko dituztenean gure etxaldean geroa argituko da, lekuan enplegua sortuz.

Egun gogoangarria

URRIAREN 24AN BILBON EGIN ZEN ALTERNATIBEN HERRIA EKIMENAK EGUNGO SISTEMAREN AURREAN ALTERNATIBAK EGON BADAUDELA BERRETSI ZUEN

Economía social, comercio, finanzas, relaciones laborales, agricultura, autogestión, consumo, modelos energéticos, medio-ambiente, diversidad sexual, precariedad, soberanía alimentaria, educación, cultura, soberanía, democracia, integración, derechos humanos, feminismo, derechos lingüísticos, vivienda, monedas locales... Fueron muchos los temas que se trataron durante Alternatiben Herria



› G. QUEVEDO

Denborak aurrera egin ahala memoria lausotu egin ohi da.

Hala ere, 2015eko urriaren 24a letra larriz gordeta egongo da denbora luzez egun horretan Bilbon izan ziren guztien oroimenean. Erronka handia zen. Oso handia. Baina Alternatiben Herria ekimenak aise gainditu zituen aurreikuspen baikorrenak. Asteak, hilabeteak eta urteak igaroko dira, baina ekimen horren partaide izan ziren guztien memoria Alternatiben Herria bizirik egongo da.

Ez da harriztekoa. “Etsipenari aurre egin eta itxaropen mezua zabaldu nahi dugu. Baditugu alternatibak eta erakustera goaz”, aipatzen zuten Alternatiben Herriko bozeramaileek ekimenaren bezperatan. Baita lortu ere. Goizeko lehen orduetatik Bilboko Areatza eta Alde

La iniciativa Alternatiben Herria-El Pueblo de las Alternativas evidenció que otro mundo no sólo es necesario, también es posible

Zaharra egungo sistema bidegabearen aurrean uneotan Euskal Herrian lantzen ari diren alternatiben bihotza bihurtu zen.

Ekonomia soziala, merkataritza, finantzak, lan harremanak, nekazaritza, autogestioa, kontsumoa, eredu energetikoak, ingurumena, sexu aniztasuna, prekarietatea, elikadura subiranotasuna, hezkuntza, kultura, burujabetza, demokrazia, gizartratzea, giza-eskubideak, feminismoa, hizkuntz eskubideak, etxebizitza, tokiko txanponak... Hauek -eta beste asko- izan ziren egun osoan zehar landu ziren gaiak. Eta, zorionez, argi gelditu zen gai guzti horien inguruan gaur eta orain sistema bidegabe honi aurre egiten diren alternatibak lantzen ari direla Euskal Herrian.



Jendetza egun osoan zehar.

Milaka eta milaka izan ziren egun osoan zehar Alternatiben Herria ekimenara hurbildu ziren lagunak. Antolatu ziren ekimen guztietan -ehunetik goranabarmena izan zen parte-hartzea. Berdin zen hitzaldia, mahai-ingurua, zine-foruma, tailerra, erakusketa, azoka, dokumental proiektzioa, kale-ikuskizuna edo eztabaida irekia izatea, ekimen guztietan jende ugari hartu zuen parte. Helburu guztiak bete direla esan liteke, beraz: bestelako eredu sozial, politikoa eta ekonomiko bat lortzeko Euskal Herrian dauden alternatibak kalera aterratzea, guztien artean sareak eraiki eta sistema justu eta bidezkoago bat lortzeko bidean urratsak ematen jarraitzea.

Baina Alternatiben Herrian jaita eta ospakizuna ere protagonista izan ziren. Egun osoan zehar festa-giroa nagusia izan zen. Musika, haurrentzako ekimenak eta kale-animazioa ere ez ziren falta izan. Gainera, mokadu bat jateko edo zintzarria bustitzeko hamaika aukera egon ziren bai Karpa Nagusian zein Areatzako gunen ezberdinetan zehar. Eta zer esan! Kaxianoren Alabak musika taldeak erromeria itzela eskaini zuen. Bere musika eta erritmo alaiekin Karpa

Nagusian bildutako jendetza dantzan eta saltoka jartzea lortu zuten. Izan ere, ekimenak helburu hori ere bazuen: bestelako eredu sozial eta ekonomiko bat lortzea eredu alaiago bat lortzea suposatuko duela erakustea.

ELA, Alternatiben Herrian. Asko izan dira Alternatiben Herria ekimenaren antolaketa buru-belarri aritu diren ELAko militanteak. Eta, gainera, egun osoan zehar ELAko protagonismo handia izan zuen. Goizean Bilborock aretoan Adolfo Muñozek 'Hemen lan eta bizi. Bertan erabaki' hitzaldian parte hartu zuen; bertan Lan Harremanen eta Gizarte Babesaren Euskal Esparruaren inguruan hausnartu zuen.

Arratsaldean, bazkaria eta gero, nazioarteko arduradun Laura Gonzalez de Txabarrik TTIP hitzarmenak Euskal Herriko langile-klasearentzat izango dituen ondorio kaltegarriak izan zituen hizpide, Europa sozialaren eta egun negoziatzen ari diren nazioarteko merkataritza itun ezberdinen inguruan antolatu zen eztabaidan. Bitartean, negoziazio kolektiboaren arduradun Joseba Villarreak prekaritatearen inguruko mahai-inguruan aritu zen. Villarreak argi eta garbi azaldu zituen arazo larri honi aurre egiteko ELAko dituen egitasmoak eta daraman borroka. Gainera, ELAko zein Manu Robles-Arangiz Fundazioak postu bana izan zuten Areatzan eta Plaza Barrian.

La gran asistencia de público es una demostración del interés que ha generado en gran parte de la sociedad esta iniciativa

Etorkizunerako erronkak.

Agerian gelditu da urriaren 24koa egun handia izan zela, ehunka lagunek modu isilean hilabete luzez egindako lan bikainen emaitza. Baina egun horretan ez zen ezer amaitu. Alternatiben Herria ekimenak prozesu osoan zehar saretu diren alternatiba horiek garatzeko eta sustatzeko akuitu izan beharko luke. Alternatibarik ez dagoela diotenen aurrean, Bilbon agerian gelditu zen alternatibak egon badaudela, gure artean ditugula, egunero-egunero lantzen ditugula.

Alternatiben Herria ez da egun bateko kontua izan. Prozesu honetan buru-belarri lanean aritu diren eragile ezberdinen arteko elkar-lana are eta gehiago suspertzeko abiapuntua izatea da helburua. Ekimena Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartaren deialdiari jarraiki egin gauzatu zen. Hain zuzen, aurrera begirako lan horri jarraipena eman asmoz, Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak 2016ko urtarrilaren 23 bere asanblada orokorra egingo du. Bidea hasi besterik ez da egin.



KONTSUMITZEA BIZIIZATEKO, ETA EZ BIZIIZATEA KONTSUMITZEKO



› J.JAIO / B.F.A

Azaroaren 29an Bilboko kaleetatik beste manifestazio bat ikusi zen dendak igande eta jai-egunetan irekitzearen aurka. Berriz ere sindikatuek, sektoreko langileek, kontsumitzaileen elkarteek, Euskaldendak-ek -herri eta hirietako denda txiki gehienak elkartzen dituen patronalak- eta herritarrek, orokorrean, argi eta garbi esan zieten erakundeei ezetz, EAEk uharte txiki bat izaten jarraitu nahi duela, non O irekiera egiten den, ez duela nahi ordutegiak liberalizatzetik, Estatuan jasan behar duten bezalakorik.

Berriro ahalegintzen ari dira ordutegiak zabaltzen. Merkataritza-kate handien helburua da hori, eta erakundeek haien esanetara egiten dituzte legeak. Oraingo honetan aitzakia turismoa da. Hori giltza izango balitz bezala, EAEko herri eta hirietako denda gehienak urtero hartzen ditugun *milioika* bisitarien menpe egongo balira bezala. Eusko Legebiltzarrean Merkataritzaren Legearen laugarren aldaketa eztabaidatzen ari dira. Euskal lege hori Estatuko legearen kopia hutsa da, eta turismo-guneez baliatzen da merkataritza-ordutegiak araugabetzeko.

Mehatxu berri horren aurrean, O irekieraren aldekoek berriro azpimarratzen ditugu gure arrazoiak: igande eta jai-egunetan irekitzea ez da gizartearen eskaria, ez da egokia salmentak ugaltzeko, eta ez du enplegurik sortzen. Gure gogoko ordutegia, atsedena hartzeko eskubidea errespetatzen duena da, eta igande eta jai-egunetan aisialdia izateko aukera ematen diguna. Ez gatoz bat dendak jai-egun batzuetan salbuespenez irekitzearekin, zeren argi eta garbi estrategia bat da, sektoreko langileen gehiegizko praktika hori *normalizatzeko*.

Nabigatzaileentzako abisua: igande eta jai-egunetan irekitzeko aukera ematen duen lege bat prestatzen badute, paper erreka izango da, hori gure kontu: azaroaren 29an bildu ziren milaka manifestarik argi dugu.

“Kontsumitzen dut, beraz banaiz” sines-tarazi nahi digute. Bistan da merkataritza-kate handiek ordutegi-liberalizatzearekin lortu nahi dutena: denda txikietan egiten den kontsumoa berenganatzea. *Kontsumitzen dut, beraz banaiz* da goiburua, eta orain abenduan areagotu egiten da: kontsumitzen badut, zoriontsua naiz. Olentzero, Aita Nöel, Errege Magoak... dena da zilegi jendeak gero eta gehiago kontsumitu dezan.

Honen bidez gonbidatzen zaituztet itxurazko Eguberri-espíritu horretatik alde egitera, eta benetakoa berreskuratzera. Etxekoen eta lagunen artean egon, bakea, harmonia, elkartasuna, gutxiago dutenak gogoan izan... Gizakiak izan gaitetzen, eta ez kontsumitzaile hutsak. **2016. urte berri on.**

