landeia

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL

URTARRILA-OTSAILA 2016 ENERO-FEBRERO **Nº 210.** ZENB.

EUSKO JAURLARITZAK ELA-REN LEGEGINTZAKO HERRI EKIMENA BAZTERTZEN BADU, BORROKAK UDALEZ UDAL, DIPUTAZIOZ DIPUTAZIO, LEHIAKETAZ LEHIAKETA JARRAITUKO DU

ILP: ¿FRAUDE A LA SOCIEDAD VASCA?

3
EDITORIALA
EDITORIAL
El Lehendakari debe rectificar

06
HITZA HITZ
CON NOMBRE PROPIO
Xabi Anzak idazten du: "Kataluniako irakaspenak"

14
DESDE IPARRALDE
IPARRALDETIK
Nolaz independentista gehiago Hernanin Baionan baino?

16
LEGEAREN BUELTAK
PÁGINAS JURÍDICAS
Calendario, pensiones mínimas, revalorizaciones, cotizaciones...

19
EKOLOGIA
MEDIO AMBIENTE
Gipuzkoako erraustegia, berriro ere martxan

22
CON PERSPECTIVA
HARIRA
Fraude a la sociedad vasca.
De consumarse el No del Parlamento a la ILP de ELA, la pelea continuará pueblo a pueblo

28
CON PERSPECTIVA
HARIRA
Suhiltzaileak, erreta

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbo
Tel: 94 403 77 00
Fax :94 403 77 11

Eskualdeak

Araba

01005 GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

1200 AGURAIN
Calle Fueros, 27.
Tel: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75

01320 OION
Nafarroa Etorbidea 31 behea
Tel. 945 62 24 40
Fax.945 62 24 43

Bizkaia

48009 BILBO
Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

IBAIZABAL-NERBIOI

01400 LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º C
Tel: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

48970 BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

48960 GALDAKAO
Muguru 8 entrepl.
Tel: 94 400 57 57
Fax: 94 400 57 58

48140 IGORRE
Sabino Arana 22, lonja
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-KADAGUA

48902 BARAKALDO
Gernikako Arbola 35-38
Tel: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

48980 SANTURTZI
Maestro Calle 1, bajo
Tel: 94 493 56 59
Fax: 94 493 62 96

48860 ZALLA
Plz Carolina Renovales 7
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

48930 AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

48160 DERIO
Txorierriko Etorbidea 9
Tel: 94 404 31 13

48100 MUNGIA
Herri Bide 8, entrepl.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

48200 DURANGO
Askatasun Etorbidea 5.
Apdo.183
Tel: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

48300 GERNIKA
Urkieta 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53
Fax: 94 625 60 09

48700 ONDARROA
Artabide 12-1C
Tel: 94 683 25 15
Fax: 94 613 41 27

48260 ERMUA
Goenkale, 9
Tel: 943 17 60 15
Fax.: 943 53 16 65

Gipuzkoa

20014 DONOSTIA
Consulado 8, behea
Apdo. 971
Tel: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

UROLA-KOSTA

20730 AZPEITIA
Apdo. 97
Arana Goikoa 1-2-3, bajo
Tel: 943 81 34 46
Fax: 943 15 09 57

20800 ZARAUTZ
Apdo. 282
Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28
Fax: 943 00 05 29

DEBA

20500 ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09
Fax: 943 79 68 01

20570 BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01
Fax: 943 76 13 39

20600 EIBAR
Bidebarrieta 30, bajo, 1º
Tel: 943 82 04 42
Fax: 943 82 06 12

20560 OÑATI
Euskadi Etorbidea, bajo, 3-4
Tel: 943 08 25 00
Fax: 943 08 25 01

ORIA GOIERRI

20200 BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1º
Tel: 943 08 61 40
Fax: 943 08 61 4

20120 HERNANI
Argarain 3, behea, Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64
Fax: 943 33 64 68

20160 LASARTE
Zumaburu 5, trasera
Tel: 943 57 16 44
Fax: 943 57 12 61

20230 LEGAZPI
Aizkorri Kalea 1, 1ºA
Tel: 943 73 18 18
Fax: 943 73 19 54

20400 TOLOSA
San Francisco Ib. 13
Tel: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41

20700 URRETXU
Labeaga 33, behea
Tel: 943 03 63 91
Fax: 943 03 67 65

OARSO-BIDASOA

20100 ERRENTERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2, bajo
Tel: 943 00 01 13
Fax: 943 00 01 14

20302 IRUN
Paseo Colón 27, 1º
Tel: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

31004 IRUÑEA-PAMPLONA
Iturralde y Suit, s/n
Tel: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

31800 ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07

31200 LIZARRA-ESTELLA
C/ Fray Diego 13, bajo
Tel: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87

31350 PERALTA-AZKOIEN
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11

31570 SAN ADRIAN
Ctra. de Estella 32, bajo
Tel/Fax: 948 69 61 59

31400 SANGÜESA
Calle Mayor, nº 9
Tel: 948 43 01 08

31300 TAFALLA
Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

31500 TUDELA
Fernando Remacha 4, 1º
Tel: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03

31580 LODOSA
Paseo Central s/n
Tely fax: 948 69 42 12

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

landeia

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.
Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Haimar Kortabarria, Leire Heredia, Ainhara Plazaola, Iñaki Salaberri eta Xabier Harluxet.
Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezaga.
Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.
www.ela.eus
Email: prentsa@ela.eus

01

EDITORIALA EDITORIAL

EL LEHENDAKARI DEBE RECTIFICAR

Desde los meses anteriores a su investidura –y durante la legislatura que ahora llega a su fin– el lehendakari Iñigo Urkullu ha insistido machaconamente en su propuesta para una eventual reforma del estatus político de la Comunidad Autónoma. Esa reforma, defiende, debería sustentarse en un procedimiento –de diálogo, negociación, acuerdo y ratificación– y en una condición: que uno de los dos *grandes* partidos españoles esté de acuerdo.

Ese procedimiento y esa condición son, evidentemente, discutibles. En más de una ocasión el Comité Nacional de ELA ha defendido posiciones que nada tienen que ver con ellos. En cuanto al procedimiento, se ha considerado que la propuesta de Urkullu peca de elitismo, pues sólo reclama la participación de la ciudadanía al final del proceso, bajo la forma de ratificación del pacto de las élites políticas. Respecto a la condición de contar con el visto bueno de PP o PSOE, ELA ha entendido que se trata de una autolimitación injustificada, ya que de esa manera se otorga al estado la capacidad de veto a cualquier avance de nuestro autogobierno.

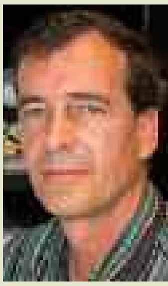
Al margen de la crítica, ELA jamás ha discutido la legitimidad de la opinión expresada y liderada por el Lehendakari y su partido, el PNV. Durante estas últimas semanas, sin embargo, el máximo mandatario vasco ha dado un salto cualitativo en su discurso; un salto que debería haber encendido las luces de alarma en cualquier fuerza política o social que se reclame democrática. El pasado 10 de enero, preguntado por la situación de Cataluña, declaró en el *Diario Vasco* que “me alarma que movimientos sociales sin responsabilidades condicionen Cataluña". Unos días después, el 25 de enero, entrevistado por el diario *El País*, fue un poco más allá, diciendo que lo más alarmante de Cataluña es "que movimientos sociales sin responsabilidad política condicionan a los partidos que tenemos que rendir cuentas a la sociedad. Es delicado confundir democracia representativa con participativa".

El pensamiento del Lehendakari, según el cual el pueblo sólo puede aclamar –decir sí o no– a las cuestiones que las élites le plantean, se sitúa, en opinión de ELA, en los límites de la democracia. Pero considerar que la sociedad civil no puede discutir, deliberar y aspirar a influir y condicionar las decisiones que se toman en sede política pone en evidencia un pensamiento de nula raigambre democrática. El Lehendakari debería recordar que la democracia no es un “método” de elección de las élites que han de gobernarnos, sino un sistema complejo en el que, antes que nada, las instituciones y sus responsables deberían tener en alta estima la capacidad de la ciudadanía para actuar colectivamente a partir de principios éticos y aspiraciones políticas.

El Lehendakari debería recordar, también, que el sistema político ni es una cúspide del sistema social ni representa al conjunto de la sociedad. Las organizaciones de la sociedad civil se hacen cargo de los problemas sociales, incluidos los provocados por los actores políticos. Y esas organizaciones tienen la obligación de actuar, por citar palabras como las del filósofo Habermas (poco sospechoso de ser antisistema), como “palladium de la libertad”, reforzando un espacio desconfiado e informado que “ejerza influencia sobre el complejo parlamentario”.

El Lehendakari debería rectificar, y debería hacerlo públicamente. No se trata de que prefiera la democracia representativa a la participativa, sino que está en entredicho la ascendencia democrática de su ideología y su política. Por otra parte, no estaría de más que, puestos a condenar la influencia en política de instancias extrainstitucionales, hubiese remarcado la brutal influencia de los poderes económicos y financieros en el dictado de gobiernos y parlamentos. Así podría, al menos, hacer gala de una mínima coherencia.

Agur, zuzendari



Editorialak sinadurarik gabe agertzen dira: argitalpenaren ildo ideologikoaren arabera egiten dira. Gure kasuan, konfederazio-aldizkaria denez, ELAren pentsamolde ideologikoaren arabera egiten dira.

2007an Patxi Agirrezabala sindikatuko Komunikazio-arduradun izendatu zuten, eta harez geroztik 2015eko amaierara arte Patxi ***Landeia****ko zuzendaria izan da, eta berak egin ditu aldizkariaren editorial ia guztiak.*

Urtarrilaren 12an Patxik utzi gintuen. Ustekabean eta arineketan utzi gintuen: herioak ez ohi du amore eman. Eta sail honetan, berari zegokion sail honetan, aldizkarian lan egiten dugunok ordutik hona haurtxo bat bezain zurtz sentitzen gara.

Hau da lehen ***Landeia*** *Patxi gabe, baina ez da azkena izango, berak irakatsia baita “borrokak aurrera jarraitzen duela”. Eta guk aurrera jarraituko dugu.*

Beti eramango zaitugu bihotzean eta gogoan, Patxi.

[02]

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO

Mikel Noval
Responsable de Política Social

¿DE VERDAD QUE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO ES MUY IMPORTANTE?

Aparentemente existe un amplio consenso sobre la importancia de tener un buen sistema de formación para el empleo, es decir, un sistema de calidad para formar a las personas ocupadas y a las que están en desempleo. Sin embargo, la realidad es que dicho consenso se queda, en el mejor de los casos, en ese enunciado.

El Gobierno Vasco y el Gobierno de Navarra llevan años destinando importantes cantidades de dinero público a programas de formación para el empleo. Una gran parte de ese dinero se ha asignado directamente a la patronal, a UGT y a CCOO.

En lugar de potenciar la formación impartida y ofrecida por los centros de formación profesional, cuya cualificación y calidad a efectos formativos es muy superior a la de esas organizaciones sindicales o empresariales, se han dado muchos millones de euros a los planes de esas organizaciones. En vez de formar a los trabajadores/as en las profesiones de mayor empleabilidad –de futuro o pegadas a las necesidades del tejido productivo– se han financiado cursos de materias claramente menos importantes (inglés, ofimática,...), pero que eran los cursos ofertados por patronal y esos sindicatos (materias que requieren menos recursos, lo que conlleva menor coste y más beneficio por su impartición).

El Gobierno de Rajoy aprobó el año pasado, mediante un decretazo, un cambio del sistema de formación para el empleo. Supuso un nuevo paso en la centralización del modelo. Pero prohibió la impartición de la formación a las organizaciones sindicales y patronales. ELA trasladó al Gobierno Vasco y al Gobierno de Navarra que esa reforma era una oportunidad para cambiar el modelo, cuestionado en privado por todo el mundo a excepción de la patronal, CCOO y UGT.

Ez daukagu, ez EAEn, ezta Nafarroan ere, kalitatezko sistemarik langile okupatuei eta langabeei prestakuntza eskaintzeko

¿Qué han hecho el Gobierno Vasco y el Gobierno de Navarra? El nuevo Gobierno de Navarra empezó mal en este asunto. Asumió la defensa de los actos del anterior Gobierno. Barcina, deprisa y corriendo, incluso en funciones, aprobó más de 20 Convenios con la patronal, CCOO y UGT, contraviniendo claramente la prohibición de asignar fondos directamente a esas organizaciones. ELA denunció esos hechos. Ante esa denuncia el nuevo gobierno ha defendido lo hecho por el anterior ejecutivo, lo cual es incomprensible e inaceptable, tanto desde un punto de vista político como de legalidad.

Pero la cosa no acaba ahí. Un Gobierno de cambio debería terminar con todo resquicio de los chanchullos del régimen vigente en Navarra durante mucho tiempo. Sin embargo, los cuatro partidos que apoyan al Gobierno de Navarra han aprobado unos presupuestos para 2016 en los que se destina más de 5 millones de euros a Convenios exclusivamente con esas organizaciones, manteniendo una parte importante de ese sistema inmoral.

La actuación del Gobierno Vasco tampoco ha sido coherente con la supuesta voluntad de impulsar un sistema de formación para el empleo de calidad. ELA le animó a aprovechar la ocasión ofrecida por Rajoy para cambiar el sistema. No hubo respuesta a nuestro ofrecimiento a trabajar en un nuevo modelo. En vez de ello, optó por negociar con Confebask y los sindicatos sistémicos una convocatoria para 2015 que fue rechazada por la Oficina de Control Económico del propio gobierno por no respetar el marco legal (o sea, por favorecer de manera demasiado clara a la patronal y a esos sindicatos). La resultante fue que 2015 ha sido un año perdido para la formación para el empleo. No ha habido convocatoria. Eso sí, el Gobierno se ha ahorrado 16,5 millones de euros.

Más de los mismo. Esos mismos agentes han acordado la Convocatoria de 2016, ya publicada. Esta convocatoria tiene un formato nuevo, pero sigue primando la formación que hasta ahora han impartido la patronal y CCOO y UGT. Señala como áreas formativas prioritarias, en primer lugar, "las relacionadas con las competencias de idiomas, ofimática y tecnologías de la información y comunicación,...". Asimismo, sobre un total de 100 puntos, asigna hasta 35 a justificar que el plan formativo presentado se adecúa a las necesidades del mercado de trabajo, justificación basada en informes que pueden ser elaborados, entre otros, por organizaciones sindicales y empresariales. Este criterio, además, queda abierto a interpretaciones arbitrarias, ya que no se especifica en base a qué se puede situar la valoración de este apartado entre 0 y 35 puntos. Sin duda, la consecuencia va a ser favorecer a los centros de formación pertenecientes a la patronal y a los sindicatos mencionados (la ley impide la impartición directa por la patronal y los sindicatos, pero permite a estas organizaciones crear centros para ello).

Esta es la realidad de la formación para el empleo. Cuando oigamos a alguien volver a hablarnos de la importancia de este tema, habría que preguntarle: ¿de verdad?, ¿hablas en serio o nos tomas por idiotas?

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO

Jone Bengoetxea
Área de Igualdad

EMAKUMEAK ETA PREKARITATEA: "LAN EGITEAN DIRUA GALTZEN DUT"

Lan egiten dudanean dirua galtzen ari naiz". Hau ez da txiste bat, baten bati hala iruditUko bazaio ere; uste baino sarriago eta gertuago gertatzen da egoera hau. Egia da gaur enplegu prekarioa asko hedatu dela, baita gizonen artean ere, baina emakumeen eta prekaritatearen arteko lotura historikoa da, ia berezkoa. Gainera, ez da lan merkatua prekarizatu diguten gauza bakarra; bizimodua oro har kolokan jarri digute; kontua da nola aurre egingo diogun, borroka sindikalaren bidez eta etxeetan ekinez. Emakumeak dira lekukorik egokiena horretarako:

Maribek 57 urte ditu eta etxez etxeko laguntza zerbitzuko enpresa pribatu batean ari da lanean duela hamabi urtetik hona; ELAko delegatua dugu. Orain bere enpresa konkurtso egoeran sartu da. Berak lanean jarraitzen du, bere etxean eta kanpoan, baina esaten duen bezala, "duen ordainagatik, etxetik kanpo egiten dudan lanak ez du merezi".

Bilboko Udalaren arabera, etxez etxeko laguntza zerbitzua "zerbitzu integrala, balio anitzekoa eta komunitarioa da. Zerbitzuaren helburua pertsona eta familien bizi-kalitatea hobetzea da, prebentzioa, hezkuntza, laguntza eta/edo errehabilitazioa barne hartzen dituen banakako programa baten bidez. Pertsona horiei etxean geratzen laguntzen die, batez ere, etxea eta pertsona bera zaindu-ta".

Horrela deskribatuta, lan aipagarria dirudi, enplegu duin eta garrantzitsua, guztion ongizaterako ezinbestekoa. Paradoxa da, halere, laguntza izena ematea, lan hauetxek gure bizimoduari eusten baitiote, zaintza eta ugaltze sozialerako beharbeharrezkoak dira. Guztiok interdependenteak gara, gure bizitzako uneren batean ezintasun egoeraren batean izan gara edo izango gara. Antza, ebidentzia hau aipatzea ez da erraza, baina feminismoak plazaratu duen ikusmolde hau funtsezkoa da gure bizitza, errealitatea eta agenda politikoa aintzat hartzerakoan.

Kontua da norbaitek gure oinarrizko zaintza egiten duenean, profesional gisa eta ordainsari baten truke, ez zaizkiola gutxieneko berme sozial eta eskubide laboralak aitortzen. Batzurentzat, hots, honekin negozioa egin eta irabaziak poltsikoratzen dituztenentzat, lan hauek etxekoandre lana betidanik gehienbat emakumeek egiten dituzten eginbeharren luzapen bat besterik ez dira...

"Lanaldi erdiarekin hileko 400 euro irabazten dut. Sarri goizean bi orduko zerbitzu bat izaten dut, eta hurrengora arte beste bi orduko tartea geratzen zait. Bitarte horretan buelta bat egiten dut, kaferen bat hartu... azkenean, enpresari dirua ematen diot. Galdutako denbora hori ez da ordaintzen; etxean geratuta aurreztu egingo nuke..." dio Maribek.

Bilboko enpresa honek langile askori lanaldi partzialeko kontratua egiten dite, ordutegi finkorik gabe; prekaritateak goia jo du, eta muturrera eraman dute, egoera sinestezinak eragiteraino. Enpresa honetan ia behargin guztiak emakumeak eta migranteak dira:

"Kanpokoak mehatxatu egiten zituzten. Esaten zieten soldata beltzean kobratzeko, horrela gizarte-laguntza bat eskatu ahal izateko. Gero esaten zieten protestarik ez egiteko, laguntza kendu egingo zietela-eta. 1999an enpresa sortu zenean emakume migrante gehienek 24 ordu egiten zuten lan, atsedenik hartu gabe, eta guri baino askoz gutxiago ordaintzen zieten, 200 euro inguru. Askok kontraturik ere ez zuten. Hilabete eta erdiz egunero 10-12 ordu lan eginez egon zitezkeen, guk baino gutxiago irabaziaz. Pentsa, emakume hauek ez zekiten pagak zeudenik ere. Zortzi urtez jardun zuten lanean pagarik jaso gabe", salatzen du sindikalista honek.

Bitxia bada ere, Eusko Jaurlaritzak 2009an zilarrezko Q bat eman zion enpresa honi; diru-laguntza ugari jaso du (besteak beste, banandutako eta tratu txarrak pairatutako emakumeak kontratatzeko; hilabete batzuren buruan kaleratu egiten zituzten hauek); langileei lapurreta lotsagabea egin die, eta ez die soilik denbora kendu; dirutza handia utzi die ordaintzeke; langileek osasuna ere galdu dute.

"Bezeroei orduko 18 euro kobratzen zaie, eta langileek 4 jasotzen dituzte. Negozioa argi dago, ez? Ez plusik, ez aparteko ordurik, jaiegunetako eta gaueko lana ez da behar bezala ordaintzen", dio Maribek.

Baina 2014an hauteskunde sindikalak egin zirenetik injustizia hauek eta beste hainbat argitara atera dira. Salaketa hedabideetara iritsi da. Horrek dirulaguntza publikoak erretiratzea eta ekitaldi ofizialetarako gonbiterik ez jasotzea eragin du.

"Lehenago gu ez ginen ausartzen hitz egitera; beldur handia izan dugu beti. Gainera, bezero asko zeharo haserretu dira, eta zerbitzua utzi dute gure lana aitortzen dutelako, eta badakitelako beren senideak zaintzeko dirutza erabilita ere behargineí ez zaiela taxuzko soldatarik ordaintzen."

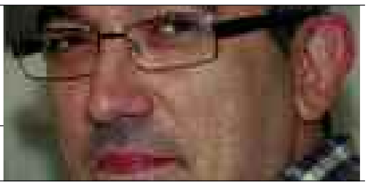
Borrokak merezi izan du. Azkenean, enpresa likidazio fasean badago ere, eta Maribe enplegurik gabe, emakume hauetako askorentzat borrokak merezi izan du. Beldurra galduta, borroka sindikalak emaitzak ekarri ditu: lapurreta amaitzea eta emakumeok pairatzen zuten esplotazioa agerian uztea lortu da.

Ez da kasualitatea hau martxoaren 8aren bezperatan agertzea; aipatu genezake topiko hori, "egun guztiak dira martxoaren 8a". Baina egia da prekaritateaz mintzatzerakoan emakume eta gizonen artean dagoen sakoneko desberdintasuna aintzat hartzen ez bada prekaritatearen aurpegi bat besterik ez dugula ikusten, lan merkatura mugatzen dena soilik, eta guztiontzat, inolako salbuespenik gabe, ezinbestekoak diren beste lan horiek guztiak, batzuren ustez bigarren mailako zereginak diren etxeko eta zaintza lanak, ezkutatzen dituena. A! Lerrootan aipatu dugun kasua benetakoa da; *Maribe* Begoña Cermeñoren ezizena da, Etxekide-ko langilea.

Empresas como Etxekide, dedicadas a los cuidados y con mayoría absoluta de trabajadoras, son la cara más evidente de la explotación

[04]

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Xabi Anza
Formazio arduraduna

KATALUNIAKO IRAKASPENAK

Azken asteotan Kataluniari buruzko informazioa nabarmen gutxitu da euskal komunikabideetan, batez ere Carles Puigdemont lehendakari berria izendatu dutenetik. Inbestiduraren aurreko asteetan, hala ere, egoeraren berri ematea ugaria bezain bikaina izan zen, komunikabide abertzale eta publikoetan batik-bat. Argibideen muina zen ea CUPek sostengua eman behar zion Artur Masi edo ez. Eta CUP eta dilema politiko hori dela-eta, abertzalismoaren baitan hiru jarrera oso desberdin hartu dira, eta nik azpimarratu nahi nituen.

Lehen jarrera hartu dutenek ezetz borobila eman diote erakundeen politika mobilizazio sozialaren gorabeheren menpe uzteari. Urkullu lehendakariak bete-betean asmatu du diskurtso hori adierazten esamolde bakar batez: "Oso kezkagarria iruditzen zait erantzukizunik ez duten mugimendu sozialek Katalunia osoa baldintzatzea". Azken finean printzipioen posizionamendu bat da; eta, alde batetik, autogobernuan aurrera egiteko ekimen oro erakundeen eta alderdien esku uztea eskatzen da; eta, bestetik, "ordena"ko alderdiei indar alternatiboekin, CUP edo antzekoekin, aliantzarik ez egitea gomendatzen zaie. Posizionamendu hori ederki islatu da Landeiaren ale honen editorialean.

Quienes consideran fundamental la movilización en Euskal Herria para alcanzar el derecho a decidir están lejos de concluir que ese camino es difícilmente compartible con una parte importante del nacionalismo que detesta, precisamente, esa movilización y su vocación de influencia

Abertzalismoaren bigarren iritzi-talde batek, zuzenean edo zeharka, amore ematea eta Masen inbestidura onartzea gomendatzen zion CUPi. Ondo dago, noski, ezkerrarena, gizarte-erresketearena, CiUren usteldurarena... Baina "ataka historiko" honetan, arazo nagusia prozesu irekian aurrera egitea da, eta gero gerokoa —gai sozialak eta klasekoak—. Argudio hori zaharra da, eta ikurrez betea da, Maltzagakoa adibide, CUPi zer egin behar zuen esateko nekatu arte erabili dena.

Hirugarren iritzi-talde batek, nazionalismoan —nik uste— gutxiengokoak, CUPen jokabidea baloratu du, azkenean Masen alde agertu behar zen edo ez berariaz adierazi gabe. Ikusmolde horretatik erabakigarria ez zen aurreko president-i sostengua eman edo ez eman, muina zen inbestiduraren eztabaidan justizia sozialeko puntuak sartzea, herria eragile eta xede izatea, herritarren ongizatea eta erabaki-ahalmena handitzea. Hirugarren iritzitaldekoentzat independentismoaren erronka gizartearen gehiengoen sostengua irabaztean datza, eta horregatik, prozesuan klase xeheentzako justizia- eta elkartasun-puntuak sartu behar dira, gizatalde horiek izan baitira krisiak gehien jo dituenak, eta subiranotasun-eztabaidan "berena" aipatu ezean, mesfidati agertuko dira halabeharrez. Bestalde, garrantzia ematen zioten gizarte-arazoa eztabaidaren erdigunean jartzeari, zeren estatuak ez dira neutro sortzen, estatu bakoitzaren definizio genetikoan gizatalde xeheek gerora izango dituzten ahalbideak datoz markatuak; hori ondo frogatu da trantsizio espainiarrean, non, besteak beste, klase ahaldunen abantailak, erregimen frankistatik zetozenak, ukitu gabe mantendu diren.

Hiru ondorio. Egia bada, esan dudan bezala, abertzalismoa orokorrean hiru jarrera horietara banandu dela, eta hiru jarrerak batera bideratzeko zailak direla, atera daitezkeen hiru ondorioak nahiko goibelak dira. Lehenengoa da abertzalismoaren gehiengo handi batek begirunea galdu diola CUPi, eta hori albiste ezin txarragoa da. Bigarrena, estrategia independentista partekatu bat pentsaezina dela, kontuan izanda unibertso abertzaleko galaxiak oso urruti daudela bata bestetik: ez dago teoria bateraturik euskal kosmologiarako. Hirugarrena, erabakitzeko eskubidea lortzeko, Euskal Herriko mobilizazioa funtsezkotzat jotzen dutenak ez omen dira jabetu, ezta hurrik eman ere, nazionalismoaren zati handi batek ez duela begi onez ikusten mobilizazio hori, ezta eragiteko modu hori ere..

Alde on bakarra zera dugu: gaizki egindakotik badugula zer ikasi, eta geroko baterako ikasiko dugula espero dut. Bestalde, argitaraldi hau ixteko zorian gaudela, Kataluniatik berri bat iritsi zaigu, Justs pel Sí-k eta CUPek ekin diotela "deskonexio" delakoaren hiru lege nagusiak prestatzeari: iragankortasunaren legea edo Kataluniako Araubide Juridikoaren legea, Zerga Administrazioaren Legea (Ogasuna), eta Gizarte Babesarena (Gizarte Segurantza). Hiru lege horiek aurreikusita zeuden azaroaren 9ko adierazpenean. Ekimen hori, aurrekontuen luzapenarekin batera, garrantzi politikoko lehena izan da Katalunian gobernu berria eratu denetik. Aurrekontuei emandako sostengu hori ere (CUParen 5 botoekin) ez da kontu hutsala, aurrekontuek izaera neoliberal garbia baitute. Baina inor ez dago salbu kontraesanetatik, eta gure etxean are gutxiago.

[05]

GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o prentsa@ela.eus

Agur Patxi

Hire heriotzaren berri izan dugunean, tristura handia zabaldu duk gure barnean. Segituan, sindikalgintzako oroitzapenak etorri zaizkiguk burura; irakaskuntza arloan ELAren lehen urteak ziren garai haiek alegia! Taldean egiten genituen bilera haietan guk elkarrekin izandako harremanak bizirik zeudek eta bizirik egongo dituk beti gure oroitzapenean.

Pertsona umila eta fina, iritziak lasai eman eta entzuten hekiena, esan behar huena patxadan eta buila handirik gabe agertzen huena, lanerako beti prest eta besteen bizimodua hobetzeko ezeren truke jarduten huena... Hori guztia duk gugan utzi duana!

Jexux Goikoetxea Etxeberria eta Jexux Aizpurua Barandiaran. Ataun

Azuzando el miedo

Mientras asistimos con expectación a los pactos y componendas entre partidos políticos para saber quién será el próximo inquilino de la Moncloa, centenares de navarros/as están viviendo momentos de incertidumbre después de que TRW anunciara su intención de despedir a 250 personas.

Muchos vecinos y vecinas de nuestros barrios han visto cómo de la noche a la mañana sus proyectos de vida se tambalean ante la macabra propuesta realizada por la multinacional. Así, lo que para unos es una amenaza real, para otros no deja de ser una burda maniobra de la dirección para negociar el convenio colectivo desde una inmejorable correlación de fuerzas. En cualquier caso, queda claro que estamos a merced de una decisión que se toma sin ningún tipo de escrúpulo a miles de kilómetros de la Plaza del Castillo y que tendrá una gran repercusión en esta sociedad.

Injusticias de este calibre nos recuerdan que en la lógica perversa del capitalismo maximizar el beneficio es lo único que cuenta y que, por lo tanto, ni vidas ni ilusiones tienen valor alguno. Las empresas han tenido a su favor estos años el efecto disciplinante del paro, así como el regalo de dos reformas laborales brutales cocinadas por Zapatero y Rajoy, y las van a utilizar, aunque eso genere tras de sí un reguero trágico de miseria.

La navarra es una economía extraordinariamente subordinada a las multinacionales de la automoción, y no podemos obviar que esas corporaciones gozan de una insultante impunidad para exprimir y chantajear a personas y gobiernos.

Cada vez que se dan conflictos de este tipo uno se pregunta qué capacidad de incidencia tienen los gobiernos de uno u otro color para frenar estas decisiones, y la respuesta no deja de ser desoladora.

Ante eso, sólo nos queda seguir cuestionando sin miedo su legitimidad para destrozarnos el futuro y rebelarnos en defensa colectiva de la propia dignidad como trabajadores/as y como personas ya que, aunque pretendan esconderlo, nuestra miseria son sus beneficios.

Gorka Vierge. Iruñea

Intxorta 2016

Azken urteotan egin den moduan, aurten ere ELA partaide den Memoriaren Euskal Plataformak Elgetan, Intxorta Elkarteak bultzatuta, ospatuko du egun berezia frankismoaren aurka borrokatu eta errepresio jaso zutenen oroimenez.

Joan zen urtean, gerra egin zuten gudari eta milizianoak omendu bagenituen, apirilaren 24an emakumeak omendu nahi ditugu.

Emakumeek protagonismo handia izan baitzuten naiz frontean, naiz erizain, sukaldari, laguntzaile eta beste mota askotako lanetan, beti ere askatasunaren alde eta faxismoaren aurka. Jakin badakigu, hauetako asko eta adinaren poderioz gure ondotik alde egin dutela, baina haien testigantza eta memoria bizirik irauten du senide, lagun eta ondorengoetan. Horregatik norbaitek zuzenean ezagutzen badu hauetako pertsonaren bat jar dezala harremanetan eskualdeko arduradunarekin.

Hurrengo Landeian emango dugu egitarauaren zehaztasun gehiago.

ZER BERRI
ACTUALIDAD

› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

2016ko kuota eta erresistentzia kutxa, igoerarik gabe

2016ko kuotak iazko berdinak izatea erabaki du ELAk. Beraz, B kuota dutenek hilero 19,19 euro ordainduko dituzte, eta M eta P dutenek 14,95 eta 9,97, hurrenez-hurren. Erresistentzia kutxako ordainketek ez dute aldaketarik izango. Ohikoa, hilean 821,20 eurotakoa izango da. Indartua, berriz, 944,38 eurotakoa. Aparteko erresistentzia kutxa jasotzen dutenak 1.642,39 eurotara iritsi daitezke.

ELA no participará en el Servicio Navarro de Empleo

ELA seguirá sin participar en el Servicio Navarro de Empleo, por entender que “sólo se ha maquillado”. Sólo así puede entenderse que el gobierno de Uxue Barkos siga destinando más de 5 millones a convenios que, según se ha demostrado, sostienen las estructuras de la patronal CEN y los sindicatos UGT y CCOO.

ELA ha recordado, asimismo, que los convenios que el actual Gobierno quiere poner en marcha son ilegales, ya que camuflan y otorgan directamente a UGT,CCOO y CEN los cursos de formación que la ley obliga a sacar a concurso en concurrencia abierta. Este tipo de decisiones confirman la opción del Gobierno de no apostar por un servicio público.

Emakume eta herri kurduarekiko elkartasuna

2016ko urtarrilaren 8an izan zen Pakize Nayir, Fatma Uyar eta Sêve Demir borrokalari eta burkideen hileta; gobernu turkiarren segurtasun indarrek hil zituzten urtarrilaren 4an Silopin. Emakumeen Mundu Martxak deituta elkarretaratzea egin zen urtarrilaren 21ean Bilbon.

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartaren bederatzigarren asanblada

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak bere bederatzigarren asanblada egin zuen urtarrilaren 23an Gernikako Astra gunean. Bertan elkartu ziren sindikatu eta gizarte eragileetako ordezkariek iragan urtean egindakoaren balorazioa egin eta datozen urteetarako lan-ildo nagusiak eztabaidatu zituzten. Orain arte prozesuaren oinarria izan den parte-hartze dinamika oinarri hartuta, Gernikan elkartu ziren ordezkari guztiek euren ekarpena egin ahal izan zuten.

Dozenaka mila manifestari presoen dispertsioaren aurka Bilbo eta Baionan

Sare eta Bagoaz elkarteek presoen dispertsioaren aurka urtarrilaren 9an Bilbon eta Baionan deitutako manifestazioetan milaka pertsonek parte hartu zuten. Manifestazioetan ELAren ordezkaritza zabala izan zen, Adolfo Muñoz idazkari nagusia tartean.

Sindikatuaren esanetan beharrezko diren hari pertsonal, sozial eta politiko guztiak batu egin behar dira dispertsioaren eta euskal presoei zein hauen senideei ematen zaien tratu ankerraren harriak mugitzeko.

Indignación ante la criminalización de las personas migrantes

ELA denuncia la política de control de flujos migratorios y/o de regularización que "en la realidad va más allá y toca el fondo y la estructura de nuestra propia sociedad y las relaciones norte-sur globales". Asimismo, el sindicato muestra su indignación "ante la constante criminalización de las personas migrantes y la represión a la que son sometidas".

FEDERAZIOAK

Acuerdo en Laminaciones Arregui

Tras cuatro años de lucha sindical y dos meses de negociaciones, representantes de ELA, LAB y ESK han llegado a un principio de acuerdo con la dirección de Celsa Atlantic (antigua Laminaciones Arregui), empresa del metal con plantas en Gasteiz y Urbina. La empresa se compromete a reanudar su actividad con una plantilla de 166 trabajadores y trabajadoras, y presenta un ERE temporal de empleo para dos años. La aplicación de dicho ERE afectará por igual a todo el personal, sin ningún tipo de discriminación, y se garantiza que al término de su vigencia los trabajadores/as percibirán parte de las cuantías equivalentes a la prestación de desempleo en el caso de hubiera una merma en la plantilla.

Estos sindicatos instan al Gobierno Vasco a que se implique para asegurar el futuro de este proyecto industrial.

Responsabilidad de las empresas en caso de impagos

Una sentencia del Juzgado de lo Social de Iruñea establece una doble responsabilidad en el pago de los salarios de los trabajadores/as subcontrados de Sometec: la de las empresas principales –Gamesa y Acciona– y la del conjunto de las empresas del Grupo ISN. Estima, así, la demanda de ELA, y entre las tres empresas tendrán que hacerse cargo de casi 450.000 euros en salarios e indemnizaciones impagadas a la plantilla.

Para ELA, se trata de una sentencia relevante, ya que establece la responsabilidad solidaria de la contrata y la subcontrata, al entender que las labores que realiza la subcontrata son inherentes a la propia actividad de la empresa principal.

Naturgas Energiak ezarritako lan-baldintzen aldaketak ez du justifikariorik

Auzitegi Nazionalak ELAren demanda aintzat hartu du, eta Naturgas Energiak inposatutako lan-baldintzen aldaketa justifikaziorik gabea izan zela ebatzi du, enpresak ez baitzuen egiaztatu lan-baldintzak aldatzea beharrezko egingo zukeen arrazoi tekniko, produktibo zein organizatiborik. Naturgas Energia enpresak gasaren banaketa eta merkaturatzea kudeatzen du, hots, herritarrentzako funtsezko zerbitzu bat; Eusko Jaurlaritzaren erabakiz pribatizatu zen. Euskal erakundeen esku egotetik negozio pribatu izatera pasa zen, eta etekin handiak sortzen ditu kontsumitzaileen eta langileen bizkarretik. Izan ere, hauen baldintzak gero eta okerragoak dira.

Manifestación por el futuro de la ACB de Sestao

El 31 de enero, varios miles de personas participaron en una manifestación convocada por el comité de empresa, tras el anuncio de la multinacional Arcelor Mittal de parar indefinidamente la producción de la planta de ACB de Sestao. Una decisión que pone en peligro más de 500 puestos de trabajo entre directos y subcontratados habituales de la planta. ELA exige a la multinacional un proyecto industrial que garantice el mantenimiento de los puestos de trabajo, incluídos los de las subcontratas. Recordar que hace pocos años las instituciones vascas y la BBK vendieron el 20% de las acciones de ACB. Decisiones como ésta reflejan su falta de compromiso social y facilitan las actuaciones unilaterales de las empresas.

Por otra parte, ELA no acudió a la reunión convocada por el Gobierno Vasco por entender que de esta manera pretendían diluir la responsabilidad de la empresa ante un importante recorte de las plantillas en el sector.

Mal convenio en el metal de Navarra

El 22 de diciembre UGT y CCOO firmaron el convenio del Metal de Navarra para el periodo 2015-2017. ELA denuncia la falta de transparencia de las negociaciones, así como que no se haya querido abordar el tema de las cláusulas de subrogación, entre otros aspectos.

ELA exige la dimisión de sus 4 delegados en Frenos Iruña

ELA no comparte los criterios para elegir a los despedidos en el ERE de extinción de la empresa Frenos Iruña, y ha exigido la dimisión de sus cuatro delegados por entender que han atentado contra el derecho de libertad sindical.

Elgoibarko Kondia enpresa itxi dute

Elgoibarko Kondia enpresako langileak kaleratzen dituen auto judizialaren ondorioz iritsi berri da. Ondorioz, 65 langile kale gorrian geratu dira. 2008an aldi baterako lan erregulazio espedientea aurkeztu zuen zuzendaritzak, eta 2012an Koldo Saratxagaren NER taldea kontratatu zuen enpresa kudeaketa eramateko. Talde honek langileei soldatak %23 jaitsi zizkien, lan baldintzak okertu eta erregulazio espediente berri bat jarri zuen martxan. Zuzendaritzak NER Taldea Kondiatik ateratzea erabaki zuen, egoera ez baitzen hobetu, baina, zoritxarrez, berandu.

Eusko Jaurlaritzako obretako lan-baldintza esklabistak

ELAko eraikuntza sektoreko arduradun diren Luis Fernandez eta Igor San Josek parte hartu zuten abenduaren 22an Eusko Legebiltzarreko Enplegu Batzordean; bertan salatu zutenez, "Hezkuntza Saila sustatzen

Apoyo a la plantilla de TRW de Iruñea

Una multitudinaria manifestación de apoyo a la plantilla de TRW recorrió el 31 de enero el centro de la capital navarra bajo el lema "En defensa del empleo en Navarra- Nafarroaren enpleguaren defentsan".

En opinión de ELA, la empresa no puede argumentar causas productivas para despedir a 250 trabajadores y trabajadoras cuando TRW ha decidido que sea la planta de Polonia la que fabrique la dirección del nuevo Polo y cuando no ha cumplido el compromiso adquirido en la anterior negociación de convenio para implantar nuevas cargas de trabajo.

Esta situación no es nueva en TRW. A principios de los 90, ya se planteo un excedente de personal y despidos. Con movilizaciones y una huelga de toda la plantilla se consiguió negociar un acuerdo sin salidas traumáticas.

---

eta esleitzen ari den obretako lanbaldintzak esklabistak dira, eta gainera uko egin dio arazo hau aztertzeko PRECOra joateari".

Adibide gisa Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza sailaren ardurapean dauden hainbat obra aipatu zituzten, "pasotismo instituzionala" larrutik pairatzen ari diren langileen testigantzarekin. Adibide gisa, Antzibar enpresa itxi denean egin duen memoria azaldu zuten. Enpresa itxi beharra eta 33 lanposturen galera Hezkuntza Saileko esleipenetan gertatzen diren prezio jaitsiera "basatien" ondorio izan zela salatu zuten. Bestalde, beheranzko esleipenak bilakatu direla herri-lanetan prekaritateari aurre egiteko oztopo nagusia azpimarratu zuten ELAko ordezkariek.

Las Mutuas no entran en LAIP, de Abadiño

El acuerdo suscrito por ELA en la empresa LAIP, de Abadiño, con una plantilla de 29 trabajadores/as, cierra el camino a la inaplicación del convenio y a la entrada de las Mutuas. Por contra, mantiene la ultraactividad del convenio para un periodo de 36 meses. El incremento salarial para los años 2016 y 2017 será del IPC+0,5%.

Aparango langileak 3 hilabete greban

2015ko azaroaren 12tik aurrera, Doneztebeko APARANgo langileak greba mugagabean daude. Aparango zuzendaritzaren utzikeria ere salatu dute langileek. "Ez dute deus egin irtenbide on bat bilatzeko, beraien zilborra bakarrik ikusi dutelako, langileok emandako alternatibei muzin egin dietelarik".

Etxekide, fraude y precariedad

Etxekide –empresa dedicada a la ayuda domiciliaria– se encuentra desde diciembre en proceso concursal. Están derivando servicios a otra compañía creada hace poco y con una evidente relación con los dueños de Etxekide.

ELA ha venido denunciando la precariedad más absoluta en la que se encuentra la plantilla, la gran mayoría mujeres. Además, no tienen calendario laboral, se obliga a las trabajadoras a trabajar los días de libranza, no se abonan las pagas extras, no hay reconocimientos médicos...

Precariedad en Entelgy Ibai

ELA ha criticado la política de amenazas de la dirección de Entelgy Ibai contra los representantes del comité por denunciar la precarización de las condiciones laborales. ELA exige a Entelgy Ibai que acate las sentencias judiciales y dialogue con los representantes de los trabajadores/as para poner fin a la enorme precariedad existente en la empresa.

Lanuzteak Bizkaiko janari dendetan

ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatuek lan hitzarmenaren aldeko lanuzteak deitu zituzten abenduaren 23rako Bizkaiko janari dendetan. Lanuzteak bi ordutakoak izan ziren goiz eta arratsaldeko lanaldi bakoitzean, eta %75ko jarripena izan zuten. Goizean elkarretaratzea egin zen patronalaren egoitzaren aurrean.

Enpresariek antzinakotasun plusa kendu nahi diete alor honetako langileei, eta negoziazio mahaietan ez dute soldata igoerarik proposatu.

Firmado el preacuerdo en el Convenio de Hostelería de Bizkaia

El convenio estará vigente los años 2016 y 2017 y tendrá una ultraactividad de 24 meses. Se establece un incremento salarial del 1,6% para 2016 y del IPC+0,4% para 2017, con el abono en la paga extraordinaria del mes de abril de 2016 de 30 euros no consolidables. Se garantiza, también, el mantenimiento de las ITs y la antigüedad. Para ELA, este convenio –suscrito el 11 de enero– supone un obstáculo a la estrategia centralizadora de CCOO y UGT y un avance en las condiciones de trabajo del personal de este sector.

Sentencia contra la flexibilidad horaria en el sector de ambulancias

El Juzgado de lo Social número cuatro de Bilbao ha dictado sentencia, estimando la demanda interpuesta por ELA frente a la UTE Ambulancias Bizkaia en materia de flexibilidad horaria. La sentencia señala de manera contundente que la empresa utiliza de manera habitual y arbitraria la horquilla horaria (flexibilidad), lo que genera una ingente cantidad de horas extraordinarias.

El conflicto de ambulancias desarrollado en el año 2014 finalizó con un laudo dictado por el actual Consejero de Empleo, Angel Toña. Dicho laudo no fue suscrito por ELA. En el laudo señalado se establecían, además de bajadas salariales, una horquilla horaria que ya venía aplicándose años anteriores y que ha dado lugar a la utilización abusiva, generando gran cantidad de horas extraordinarias y conllevando la destrucción de alrededor de 70 puestos de trabajo en los últimos años.

Movilizaciones contra la privatización de servicios en el Hospital de Urduliz

ELA ha exigido a Osakidetza que gestione todos los servicios del Hospital de Urduliz. Sin embargo, Osakidetza sigue sin aclarar la forma en la que lo hará, con el objetivo de privatizar el servicio de limpieza y el mantenimiento. El sindicato ha mostrado su preocupación por la privatización y sus consecuencias en la calidad del servicio y está llevando a cabo movilizaciones.

ELAk 2012ko aparteko paga abonatzeko exijitzen dio bai Eusko Jaurlaritzari bai Nafarroako Gobernuari

ELAk Eusko Jaurlaritzari eskatzen dio galdutako eros-ahalmena berreskuratzearen aldeko urratsak eman ditzan. Horretarako derrigorrezkoa da 2016. urtean 2016ari dagozkion aparteko bi pagez gain 2012ko aparteko pagatik falta dena lehenbailehen ordaintzea, gainontzeko administrazio eta erakundeek egin duten bezala.

Gainera, ELAk Urkulluren gobernuari otsailaren 11ko mahai orokorrean exijitu zion azken urteetako murrizketa guztiak bertan behera utzi ditzala. Behin 35 orduko lanaldia berreskuratu delarik, kendutako gainerako lan-baldintzak berreskuratzeko (aldi baterako ezintasuna, norberak hartzeko eta antzinatasunagatiko egunak, Itzarri eta erretiro aurreratua) ordua iritsi da. Honez gain, enplegu suntsipena gelditzea exijitu zuen ELAk.

Bestalde, ELAk bere jarrerari eutsi zion abenduaren 22ko Mahai Orokorreko saioan, eta Nafarroako Gobernuari argi utzi zion 2012an kendutako aparteko lansaria 2016. urtean itzuli behar duela. Gogoratuko denez, pasa den irailean Nafarroako Gobernuak iragarri zuen aparteko lansari osoa itzuliko zuela 2016ko lehen hilabeteotan, baina gero atzera egin du.

Desconvocada la huelga en el sector de Intervención Social de Araba

ELA, CCOO, ESK, LAB y UGT desconvocaron los paros previstos para diciembre en el sector de Intervención Social de Araba, ante el compromiso de la patronal AISA de pagar los atrasos de 2015 y adecuar las retribuciones de cara al ejercicio del 2016. Por otra parte, la Diputación Foral de Araba y el Ayuntamiento de Gasteiz se comprometieron a presentar una propuesta en relación a las categorías profesionales recogidas en el convenio colectivo.

Despidos en la Clinica Guimón, de Bilbao

ELA responderá con movilizaciones al anuncio de la dirección de la Clínica Guimón, de Bilbao, de despedir a una parte de la plantilla. ELA entiende que los despidos son injustificados en una empresa que ha obtenido importantes beneficios. Asimismo, el sindicato denuncia la nula voluntad negociadora de la dirección que sigue sin aportar información a los representantes sindicales sobre las actuaciones que pretende llevar a cabo.

ELA rechaza el proyecto de Ley de Empleo Público Vasco

ELA descalifica el proyecto de Ley de Empleo Público Vasco aprobado en diciembre por el Gobierno Vasco, ya que avala la reforma laboral y la destrucción de empleo en las administraciones de la CAPV. Además, consolida la enorme privatización y la subcontratación que existe en el sector público.

ELA insta al resto de grupos parlamentarios a que rechacen el texto en el próximo tramite parlamentario.

Kalitatezko sukalde publiko baten alde Gurutzetako Ospitalean

Gurutzetako Ospitaleko Zuzendaritzak elikagaien hornidura ereduaren aldaketa mantentzen du. Bere asmoa 14 hornitzaileetatik bakarrera igarotzea da. Zuzendaritzak ez du eman aldaketaren onura ekonomikoa arrazoitzen duen inolako daturik. Argi dago aldaketa honek *catering* empresa handiak hobetsiko dituela elikagaien banatzaile txikien kaltetan.

Osakidetza sigue sin negociar con los sindicatos

La totalidad de los sindicatos representados en la Mesa Sectorial de Osakidetza denuncian la falta de voluntad negociadora de la dirección, así como su actitud impositiva. Estos sindicatos reiteran su apuesta por la estabilidad laboral mediante la realización de una OPE de más de 3.000 plazas, las sustituciones desde el primer día, la vuelta a la jornada laboral acordada con la plantilla y la finalización de las convocatorias de desarrollo profesional de 2011.

Lanuztea Euskaltzaindian

Abenduaren 18an Euskaltzaindiako langileek ordubeteko lanuztea egin zuten, 9:45etik 10:45ak arte. Lanuztearen arrazoia, erakundeak langileen eta ordezkaritza sindikalaren eskariei emandako erantzun eza izan zen. Euskaltzaindiako Zuzendaritzari kontratazio berrientzat lan baldintza eta soldata-taula desberdinak (eskasagoak) aplika-

tzeari utz diezaiola eskatzen dio ELAk, Euskaltzaindiako langile orok lan baldintza duinak behar dituztelako. Bestalde, Zuzendaritza egiten ari den lanpostuen amortizazioa salatzen du ELAk. Gure sindikatuak uste du 2016an bide beretik jarraituko duela zuzendaritzak, lanpostuak amortizatuz, alegia.

Protesta de las trabajadoras de residencias de Gipuzkoa

Convocadas por ELA, trabajadoras del sector de residencias de Gipuzkoa se concentraron ante la sede de la Diputación, tras la negativa de los responsables forales de mantener una reunión con los representantes sindicales para "conocer las directrices que va a seguir su departamento en la negociación colectiva".

En este sentido, ELA alerta que en los nuevos pliegos de licitación presentados por la Diputación de Gipuzkoa para las residencias de Elgoibar y Villabona se consolida el modelo de Gestión Integral Privada. Este modelo no tiene ni controles reales ni eficaces. Además, el convenio de aplicación de garantía mínima de las plantillas de dicho centro son las del convenio 2005-2008, y no las del último acuerdo o convenio.

Eusko Jaurlaritzak LOMCE ezarri du Heziberriren bidez

Urkulluren gobernuak LOMCEren oinarrizko erasoak onartzen dituen Heziberriren curriculum dekretuak argitaratu ditu. ELAk azken hilabete luzeetan salatu duen moduan, urriaren 16an Eusko Jaurlaritzak argitaraturiko Heziberriren curriculum dekretuek hezkuntza sistema osoa zentralizatu eta kontrolatu eta edukia nahiz pedagogia bera kontrolatzeko LOMCEk ezartzen dituen tresna guztiei bide ematen die.

Espreski aipatzen da “arlo edo ikasgai bakoitzeko oinarrizko konpetentziak, bere osagaiak, helburuak, edukiak, ebaluazio-irizpideak eta lorpen-adierazleak oinarrizko arautegiaren baitakoak” izango direla.

El Gobierno de Navarra atenderá a la plantilla de la CUN en el SNS-Osasunbidea

ELA apoya la decisión del Gobierno de Navarra de atender a los y las trabajadoras de la Clínica Universitaria y del resto de empresas del Opus Dei en la red sanitaria pública del SNS-Osasunbidea. Hasta ahora, se derivaba a ese colectivo a un centro privado como la CUN, en el que no existe la atención primaria integral.

El Gobierno de Navarra recorta plazas en euskara y consolida la discriminación en la OPE de Enseñanza

El Gobierno de Navarra ha elegido la peor de las opciones que estaban sobre la mesa en el tema de la OPE de enseñanza: recortar las plazas en euskara y consolidar la discriminación lingüística (la doble lista). Ante el recurso planteado por el Estado, el Departamento de Educación ha recortado 120 plazas en los sectores con más necesidades de personal: educación Infantil y primaria en euskara.

Gipuzkoako Aldundiak %0,6ko igoera bertan behera utzi du

ELAk 2014ko maiatzean Gipuzkoako Foru Aldundiak langileei eginiko soldata igoera bueltatzeko Foru Gobernuko Kontseiluak hartutako erabakia errefusatzen du. Foru Aldundiko arduradunei beraien erabakia bertan behera utzi dezatela exijitzen die ELAk, eta, bide batez, ez ditzatela langileak dirua bueltatzera derrigortu, ez eta ordaindu beharreko kopuruari deskonturik egitea ere. Aldundiak berea den negoziazio esparrua defendatu behar du, eta, kasu honetan, neurriak hartu behar ditu langileen eskubideen alde.

Jazarpen sindikala Kirolbet-en » Kirolbet Teleapustuak Promotora de Juegos y Apuestas S.A. enpresak ELAko ordezkariei eta afiliatuei jazarpena egiten diela salatu du sindikatuak Bizkaiko Lan Ikuskaritzan. Uztaileko hauteskundeak egin zirenetik hona enpresako zuzendaritzak behin eta berriz inpugnatu du prozesua, baina inpugnazio guztiak gaitzetsiak izan dira. Ordezkari sindikala hautatu eta gero, enpresako zuzendaritzak erasoan jarraitu du ordezkariaren aurka, eta baita hauteskundeak sustatu zituzten langileen aurka ere.

Kutxabank pretendía reducir la representación sindical de ELA » El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha estimado íntegramente la demanda de conflicto colectivo formulada por ELA contra Kutxabank, declarando legítimo su propósito de contar en Kutxabank con siete delegados/as sindicales, en contra de las pretensiones del Banco de restringir a tres el número de los representantes.

Paros en la hostelería de Araba » Convocados por ELA, LAB, CCOO y UGT, los trabajadores y trabajadoras de la hostelería de Araba protagonizaron paros de cuatro horas en diciembre (de 12 a 14 y de 21 a 23 horas) para exigir la negociación del convenio. La patronal plantea recortes en la practica totalidad de los puntos, incrementar la flexibilidad, doble escala salarial y no incluye la ultraactividad.

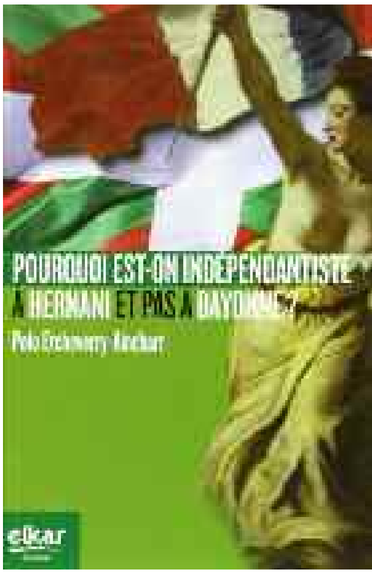
Gastronomía Baska presenta un ERE de extinción para 17 trabajadores/as » La última adjudicación de comedores escolares de gestión directa llevada a cabo por parte del Departamento de Educación ha dejado fuera del servicio a la empresa Gastronomia Baska. Eso ha supuesto la presentación por parte de la empresa de un ERE de extinción para 17 trabajadoras que no tienen derecho a subrogación. ELA y LAB han propuesto la creación de una bolsa de trabajo para intentar recolocar a estas trabajadoras en el sector.

DESDE IPARRALDE
IPARRALDETIK

Nolaz independentista gehiago Hernanin Baionan baino?

PEIO ETXEBERRI-AINTXARTEK ABERTZALETASUNAK IPAR ZEIN HEGO EUSKAL HERRIAN IZAN DUEN EBOLUZIOA AZTERTZEN DU BERE AZKEN LIBURUAN

› XABIER HARLUXET



Peio Etxeberri-Aintxart (Baiona, 1973) Lapurdiko historialari, idazle eta argitalpen zuzendaria da. Elkar argitaletxean frantsesez argitaratu berri duen *Zergatik independentista gira Hernanin, eta Baionan ez?* liburuaren haritik zonbait argitasun ekartzen dizkigu.

-Nondik etorri zaizu horrelako liburu baten egiteko xedea?

-Joan zen udan, Frantziatik bisitan heldu lagun batek hemengo aktualitate politikoaren berri eskatu zidan, bereziki jakin nahi izan zuen zergatik abertzaletasuna hain azkarra zen Hegoaldean eta hain ahula Iparraldean. Ohartu nintzen ez zela hain erraza gai hori modu xinple batez azaltzea, historia luzean zehar hainbat elementu sozial, ekonomiko eta politiko dantzan agertzen zirelakoan. Laguna Parisera itzuli ondotik, iduritu zitzaidan hemengo jendearentzat ere, liburu gai ederra bazela.

-Zein dira gaur egun ezagutzen ditugun Estatu frantses eta españolak Estatu izaitera eraman dituzten fase ezberdinak?

-Lehen lehenik, oso garantzitsua da ulertzea Estatu-nazio baten sortzea ez dela big-bang antzeko zerbait, egun batetik bestera iragaten dena; prozesu luzea da, pixkanaka eraikitzen dena. Batzutan, batez ere Estatu frantsesean, iduri du nazio frantsesa betierekoa dela eta jendeak betidanik nazio horren parte izateko borondate amankomuna adierazi zuela. Baina ikuspegi historiko batetik eta erabilpen politikorik gabe, errealitatea ez da hain xinplea: nazio frantsesa ez da piztu, eraiki baizik, eta Estatu batek du eraikuntza hori bultzatu. Baina Estatua ere mende luzeetan eraiki zen, ez da atzoko kontu bat...

Beraz laburbiltzeko, erran nezake hiru fase nagusi badirela. Lehen fasean, goi-erdi aroko ehunka printzerri txikietatik erregе Estatu gutxi batzuk inposatzen dira; fase horretan (IX-XVII mendeen artean), Nafarroako erresumak porrot egiten du eta Frantziakoa zein Kastilla-Aragoikoa nagusitzen dira, besteak beste. Bigarren fasean, hainbat faktorek eragiten dute Estatu horietatik batzuk aski azkarrak bilakatzen direla beren *zentro* politikoak *periferia* guziak mendera ditzaten; fase horretan (XVII-XIX mendeen artean), Estatu frantsesa azkar agertzen zaigu, Espainiako monarkia ahultzen delarik. Hirugarren fasean, Estatu azkarrek beren nazio ikuspegia erralitate egin nahi dute eta horretarako tresnak baliatzen dituzte; fase horretan (XIX.-XX mendeetan), aberri frantses handiak euskal aberri txikia iresten du, luzaz español aberriri ezak periferietako aberri proiektuei garatzeko aukera uzten dielarik.

El libro *¿Por qué somos independentistas en Hernani y en Baiona no?* analiza la evolución del abertzalismo en Iparralde y en Hegoalde

-Gaur egun Hego Euskal Herriaren eta Ipar Euskal Herriaren artean, arlo politikoan bi itxura arras ezberdinak ditugu. Zerk esplikatzen du hori? Noiz dira bideak urrundu?

Lehen-lehenik, Frantziako eta Espainiako Estatuen arteko mugak du Euskal Herria zatitu, puxkaka, erdi aroan zehar. Luzaz, muga arras teorikoa zen eta hemengo jendearentzat eragin berezirik ez zuen; baina Estatu modernoaren eraketa eta batez ere absolutismoa indartzen hasi direnetik (XVII. mendetik aurrera), zerga-amaraunak eta kontrol administratibo eta militarrek Euskal Herriko bideak joanago eta gehiago urrundu dituzte. Baina urruntze nagusia arimarena izaten da, eta Iparraldeko euskaldunak nazio frantsesaren alde hiltzen hasi direlarik (Lehen mundu gerran batez ere), auzia lotua da.

-Zergatik Euskal Herrian ez da paradarik izan Frantses edo Español Estatuan bezala "nazio ezagutu" baten bilakatzeko parada eta "Estatu-Nazio" bilakatzeko parada ?

-«Historia ez bazen horrela gertatu, horrela baizik, emaitza hau izanen zen» nehork ez dezake segurta. Euskal Herria bilaka zitekeen erdi aroko Estatu hurbilena Nafarroako erresuma da (XI. mendeko Antxo handiaren garaian bereziki), zalantzarik gabe. Baina euskal Estatu-nazio bat bilakatuko ote zen? Nehork ez daki eta ez dugu sekulan jakinen, bide horiek hartu aurretik desagertu baita. Baliteke geroan Euskal Herria Estatu-nazio bat bilakatzea, baina historian izan den balizko parada bakarra Nafarroako erresumarekin galdu zen.

GIZARTE EREDUA
POLÍTICA SOCIAL

Soldata eta gutxiengo duintasuna

ELAK HILEKO 1.200 EUROKO GUTXIENGO SOLDATA BAT 12 ORDAINALDITAN (14.400 EURO URTEAN; 1.028,57 EURO 14 ORDAINALDITAN) ESKATZEN DU

› IÑAKI SALABERRI

Sistema ekonomiko kapitalistaren funtsezko oinarri den merkatuak prezioak eskari eta eskaintzaren bitartez ezartzen ditu, teoriak dioenez. Gainera, prezioak era bizkor eta eraginkorrean –perfektuan– doitzen omen dira muga edota araurik ez dagoenean, hala nola lege, botere-erlazio eta abar tartean sartzen ez direnean.

Baina hori ezinezko hipotesi bihurtzen da teoriatik ateratzean, nolabaiteko utopia. Mundua, errealitatea eta bizitza ez baitira perfektuak, edonon daudelarik muga geografiko, psikologiko, politiko, ekonomiko eta beste hainbat, horien artean aldatzeko edota desegiteko zailenetakoa –muga fisikoez gain– jabego boterea delarik. Sistemaren funtsa den jabegoaren banaketa finkatu baino baldintzatzen duen oinarrizko faktore bat gutxiengo soldata da.

Gutxiengo soldata prezio minimo bat da, langileek euren denbora diru-truke saltzeko duten beheko muga. Gutxiengo hori, hainbat kasutan, hitzarmen edo adostasunen bidez erabakitzen da, hala nola zenbait sektore edota enpresen kasuetan. Baina era orokorrean erabakia baino ezarpena izan ohi da: Hego Euskal Herriko kasuan,

En HEH tenemos un sueldo mínimo tan miserable que no permite a quienes lo perciben salir de la situación de pobreza en la que se encuentran. ELA propone un salario mínimo de 1.200 euros mensuales

Se debe establecer un nuevo SMI más justo, adecuado y digno. Las excusas de falta de riqueza o aumento del desempleo no valen

adibidez, Estatu espainiarreko Gobernuak ezartzen du lege bidez gutxieneko soldata. 2016rako soldata minimoa hileko 655,08 eurotan 14 ordainalditan ezarri da Estatu espainiarrean eta, beraz, baita HEHn ere (12 alditan 764,40 euro izanik).

Eta kopuru hori, egokia al da? Justua da? Duina da? Zer da kopuru hori? 764,40 euro hilean 12 alditan, urtean 9.172,80 euro dira, edozein kalkulagailuk adierazi dezakeenez.

Baina zehaztuz, kopuru hori HEHn daukagun pobrezia-mailaren azpitik kokatzen da (azken datuaren arabera EAEn 811,90 euro eta Nafarroan 850,09), eta hori ezin da duina izan, inork ez baitu egiten meritu txiro izateko eta, are gehiago, inori bere denbora eta esfortzua emateagatik ezin zaio pobrezia eman ordainetan.

Justua ote den aztertzean, batez bestekoa adierazle bat izan daiteke; kasu honetan, HEHn pertsona bakoitzeko (haur, gazte, nagusi, ezindu eta beste guztiak barneratuz) urtean sortzen den aberastasun ofizial eta monetarioa –BPG per capita deritzona– ia 30.000 eurokoa da. Beraz, pertsona orok izan lezake kopuru hori eskuratu edota erabiltzeko eskubidea justizia eta ekitatearen aldetik, nahiz eta bakoitzaren esfortzu eta beharrak kontuan izan beharko liratekeen justizia horri buruz hobeki hitz egiteko.

Eta egokia ote den egiaztatzeko, urtean lanaldi osoa lan egiten duten pertsonei eta soilik 9.172,80 euroko soldata dutenei galdetzea besterik ez dugu; eta beraien iritziaz fidatuko ez bagina, beraien kolkoan jartzea besterik ez dugu. Norbaiti egokia iruditzen al zaio urtean 1.700 ordu inguru lan eginda 9.172,80 euroko diru-sarrerak lortzea?

Ikus dezagun zer gertatzen den Europar Batasunean soldaten gutxieneko kopuruekin, bada, argibideren bat lortze arren: estatu gehienek legez ezarritako soldata minimoa dute, baina ez denek. Dutenek, gainera, oso kopuru ezberdinak dituzte ezarrita: txikiena duenak –Bulgariak, 194,29 euro hilean– handienaren –Luxenburgo, 1.922,96 euro hilean– hamarrena besterik ez du.

Baina estatu bakoitzean bizi-baldintzak, aberastasuna eta eros-ahalmena oso ezberdinak direla kontuan izanik, gutxiengo soldata batez besteko aberastasunarekin alderatzean –lehen aipatutako BPG per capita horrekin– gutxiengo soldata erlatiboa lortzen da: Europako goi-muturrean Estatu frantziarra dago, bere soldata minimoa batez besteko aberastasunaren %53,4koa baita eta, aitzitik, beheko muturrean Luxenburgo dugu, %24,8arekin. Hego Euskal Herrian, %31,3koa da maila hori (Eslovakia eta Errumaniaren artean, zehazki) eta Estatu espainiarrean %40.

Hori ikusita, badago aukerarik gutxiengo soldata ezberdinak ezartzeko. Gainera, ezin erabili daiteke langabeziaren aitzakia soldata altuagoak eskatzeko orduan, gutxiengo soldata altu batek ez duelako langabezia altuagoa eragiten, ezin baita erlazionatu soldata minimoa langabezia tasarekin: langabezia maila altuena duen estatuak –Greziak, %24,2– %47,8ko gutxiengo soldata erlatiboa du, langabezia maila baxuena duen estatuaren oso antzeko maila duelarik –Alemania, %4,5eko langabezia maila eta %46,3ko gutxiengo soldata erlatiboaz–.

Adibide gisa, HEHn Europar Batasuneko gutxieneko soldata erlatibo ez haztatua (BPG per capitaren %38,71) aplikatuz, hileko 946,15 euroko kopurua lortzen da 12 ordainalditan (11.353,80 euro urtean; 810,99 euro 14 ordainalditan), orain duguna baino %23,8 altuagoa. Kopuru hori izango bagenu HEHn, 28 kidetako EBn hamahirugarren tokian kokatuko ginateke (Irlanda eta Estatu espainiarraren artean hain zuzen): orain hamazortzigarrenean gaude.

Baina hori ez litzateke nahikoa, eta horregatik ELAn honako proposamena egiten dugu: hileko 1.200 euroko gutxiengo soldata bat 12 ordainalditan (14.400 euro urtean; 1.028,57 euro 14 ordainalditan). Hau, HEHko BPG per capitaren %49,1 da, ikusi dugunez Europan dauden maila ezberdinen artean egongo litzatekeelarik: horrelako soldata batekin, Europa buruko laugarren postuan kokatuko ginateke Grezia (%47,8) eta Esloveniaren (%49,2) artean.

Hileko 1.200 euroko gutxiengo soldata bat 12 ordainalditan. Gaur egun dagoena baino justuagoa, duinagoa eta egokiagoa da 1.200 euroko gutxiengo soldata bat HEHn, lehen aipaturiko arrazoiengatik eta, gainera, Europar testuinguruari so egitean, bizi maila eta kalitate altuagoa daukagulako HEHn Grezian, Polonian edota Estatu espainiarrean baino, besteak beste (eta, aldiz, gaur egun estatu horietan gutxiengo soldata erlatiboa BPG per capitarekiko altuagoa da HEHn baino; baina baxuagoa izango litzateke aipaturiko 1.200 euroko minimoarekin).

Guzti honengatik, ez da onargarri inposatu diezaguten Euskal Herriko langileoi duintasunaren prezioa Estatu frantziar zein espainiarretik, eta are gutxiago estatu horiek gure herrialdearen izaera eta herritarren egoera, beharrak eta nahiak sistematikoki baztertu egiten dituztela kontuan izanda.

Azkenik, aipatzekoa da gutxitan aztertu den gehienezko soldata bat ezartzearen inguruko eztabaida. Normalean, ez dago aberastasun edota soldata maximoa finkatzen duen arau edo mugarik, oro har zergen bidezko birbanaketa planteatzen baita soil-soilik (batzuetan progresiboa den birbanaketa, baina beste askotan proportzionala edo erregresiboa dena).

Gehienezko soldata edo aberastasuna muga fiskal batekin ezarri liteke, inork izan ez lezan kopuru horretatik gora diru-sarrera edo kapital. Hego Euskal Herrian ditugun zerga eskuduntzekin, diru-sarrera edo etekin maila jakin batetik gora %100eko tasa marjinal batekin ezar liteke.

Gehien erabili diren mugak gehienez 5 eta 25 gutxieneko soldataren adina izan dira, HEHn egun dugunaren arabera hileko 3.822 euro eta 19.110 euro litekeena, hurrenez hurren (urtean 45.864 euro eta 229.230 artean).

Horrelako gehienezko soldata hipotetiko batek argi adieraziko luke kapitalista eta enpresari handi gehienek dituzten diru-sarreren bidegabekeria, askok eta askok milioi bat eurotik gora irabazten baitute urtean, urteko milioi bat euroko soldata bakar batek 109 gutxieneko soldata suposatzen dituelarik.

Es hora de plantear la necesidad de establecer un salario máximo y una ganancia máxima por rendimientos capitalistas

TRABAJADORES/AS POBRES

El sueldo mínimo que tenemos en Hego Euskal Herria -764,40 euros en 12 pagas anuales- es tan miserable que está por debajo del umbral de pobreza (de 811,90 y 850,09 euros al mes en CAPV y Navarra, respectivamente). Esta cantidad es insuficiente: no es ni adecuada ni justa, y mucho menos digna.

Frente a esta situación, tenemos diversos ejemplos en la Unión Europea que muestran el amplio margen que existe a la hora de establecer un salario mínimo superior, y las excusas que justifican un sueldo mínimo tan bajo por falta de riqueza o elevado desempleo no son veraces.

Por ello, se debe establecer un nuevo SMI superior al actual: en ELA proponemos un salario mínimo de 1.200 euros al mes en 12 pagas, más justo, adecuado y digno que el existente. Pero no sólo eso: un salario mínimo de 1.200 euros supone cerca del 50% del PIB per cápita de HEH (indicador que incluye a toda la población al completo) con lo que nos situaríamos al nivel de los países europeos con los que nos comparamos, véase Estado francés y alemán, entre otros.

Además, se debe plantear a la sociedad la necesidad de imponer un salario máximo y una ganancia máxima por rendimientos capitalistas mediante la aplicación de un tipo marginal del 100% a partir de cierta cantidad; este tope fiscal serviría para reducir la brecha social y, a través de mecanismos redistributivos, mejorar las condiciones de vida de la mayoría de la ciudadanía, así como incrementar el gasto público y desarrollar e impulsar el estado de bienestar.

LEGEAREN BUELTAK
PAGINAS JURIDICAS

CALENDARIO LABORAL 2016 CAPV y NAVARRA

Fiestas retribuidas y no recuperables

Jaiegun ordaindu eta berreskuraezinak

1 › Urtarrilak 1 de enero: Urte berria / Año nuevo.

2 › Urtarriak 6 de enero: Erregeak / Reyes.

3 › Martxoak 24 de marzo Ostegun Santua / Jueves Santo.

4 › Martxoak 25 de marzo: Ostiral Santua / Viernes Santo.

5 › Martxoak 28 de marzo: : Bazko Astelehena / Lunes de Pascua.

6 › Uztailak 25 julio: Donejakue / Santiago.

7 › Abuztuak 15 agosto: Andra Mari eguna / Asunción.

8 › Urriak 12 de octubre: Pilarika / El Pilar.

9 › Azaroak 1 noviembre: Domusantua / Todos los Santos.

10 › Abenduak 6 de diciembre: Konstituzioa / Constitución.

11 › Abenduak 8 de diciembre: Sortzez garbiaren eguna/ Inmaculada.

EAEko JAIEGUNAK / FIESTAS DEL TERRITORIO DE LA CAPV

12 › Urriak 7 de octubre: Lehen Eusko Jaurlaritzaren 80. urteurrena / 80 aniversario del primer gobierno vasco.

13 › Gainera / además:

- ***› Araba / Alava: Apirilak 28 de abril:** Prudentzio donea / San Prudencio.
- ***› Bizkaia : Uztailak 4 de julio:** Balentin Berrio-Otxoa.
- ***› Gipuzkoa : Irailak 9 septiembre:** Arantzazuko Andramari / Virgen de Aranzazu.

NAFARROAko JAIEGUNAK / FIESTAS DEL TERRITORIO DE NAVARRA

12 › Abenduak 3 de diciembre: Nafarroa. San Franzisko Xabierkoa / San Francisco Javier.

13 › Abenduak 26 de diciembre: Nafarroa. Eguberri bigarrena/ Segunda fiesta de Navidad.

TOKIAN TOKIKO JAIEGUNA / FIESTA LOCAL

14 › Gainera, beste jaiegun bat, **tokian tokikoa**: Además, otro día con carácter de **fiesta local.**

Tabla de retenciones del IRPF de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa »

Sobre rendimientos de trabajo y prestaciones por desempleo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1 h.	2 h.	3 h.	4 h.	5h.	Más
Hasta 11.690	-	-	-	-	-	-	-
Más de 11.690	1	-	-	-	-	-	-
Más de 12.160	2	-	-	-	-	-	-
Más de 12.670	3	1	-	-	-	-	-
Más de 13.220	4	2	-	-	-	-	-
Más de 13.820	5	3	-	-	-	-	-
Más de 14.480	6	4	2	-	-	-	-
Más de 15.210	7	5	3	-	-	-	-
Más de 16.010	8	6	4	-	-	-	-
Más de 17.210	9	7	5	2	-	-	-
Más de 18.620	10	9	7	4	-	-	-
Más de 19.960	11	10	8	5	1	-	-
Más de 21.470	12	11	9	6	3	-	-
Más de 22.960	13	12	10	8	4	1	-
Más de 24.350	14	13	11	9	6	3	-
Más de 26.650	15	14	13	10	8	4	-
Más de 29.160	16	15	14	12	10	6	-
Más de 32.190	17	16	15	13	11	8	-
Más de 36.300	18	17	16	15	13	10	3
Más de 39.270	19	18	17	16	14	12	5
Más de 42.310	20	19	18	17	15	13	7
Más de 45.450	21	20	20	18	17	15	9
Más de 48.950	22	21	21	19	18	16	11
Más de 52.900	23	22	22	21	19	18	12
Más de 56.270	24	23	23	22	21	19	14
Más de 60.000	25	25	24	23	22	20	16
Más de 64.280	26	26	25	24	23	22	17

*** Para trabajadores/as activos discapacitados/as, el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:**

Trabajadores activos discapacitados »

Importe rendimiento anual	Minusvalía entre 33% y 64%	-Minusvalía entre 33% y 64% calificada -Minusvalía igual o superior al 65%
Hasta 22.960 euros	9	12
De 22.960,01 a 29.160	7	12
De 29.160,01 a 42.310	6	10
De 42.310,01 a 48.950	5	10
De 48.950,01 a 69.190	4	8

Nueva tabla, vigente desde el 01/01/2016

Tabla de retenciones del IRPF en Navarra »

Sobre rendimientos del trabajo y prestación por desempleo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1 h.	2 h.	3 h.	4 h.	5 h.	6h.
Más de 11.250	4	2	-	-	-	-	-
Más de 12.750	6	4	2	-	-	-	-
Más de 14.250	8	6	4	2	-	-	-
Más de 16.750	10	8	6	4	1	-	-
Más de 19.750	12	11	9	7	6	4	-
Más de 23.250	13,5	12,2	11,5	8,7	7,7	5,7	3,6
Más de 25.750	14,6	13,3	12,6	9,9	9,2	7,8	5,8
Más de 28.250	15,8	14,5	13,7	12,4	10,7	8,9	7,9
Más de 32.250	17	16	15	13,6	12,5	10,8	10
Más de 35.750	18,1	17,1	16,5	14,7	14	13,3	12,2
Más de 41.250	20	19	18,3	16,9	16,2	15,5	13,7
Más de 48.000	22,1	21,5	20,9	18,9	18,3	17,7	16,6
Más de 55.000	24,1	23,5	23	22	21,5	20,9	19,8
Más de 62.000	26,1	25,5	24,5	24	23,5	22,9	21,9
Más de 69.250	28,3	27,7	27	26,6	25,5	25	24,4
Más de 75.250	29,6	29,2	28,3	27,3	27,2	26,2	26,1
Más de 82.250	30,8	30,5	30	29,4	29	28,3	27,7

Pensiones mínimas para el 2016 »

euros/año

Clase de pensión	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge a cargo	Con cónyuge no a cargo
JUBILACIÓN			
*Titular con 65 años	10.988,60	8.905,40	8.449,00
*Titular menor de 65 años	10.299,20	8.330,00	7.872,20
*Titular con 65 años procedente de gran invalidez	16.483,60	13.358,80	12.674,20
INCAPACIDAD PERMANENTE			
*Gran invalidez	16.483,60	13.358,80	12.674,20
*Absoluta	10.988,60	8.905,40	8.449,60
*Total: titular con 65 años	10.988,60	8.905,40	8.449,60
*Total: titular con edad entre 60 y 64 años	10.299,80	8.330,00	7.872,20
*Total derivada de enfermedad común menor de 60 años	5.538,40	5.538,40	5.045,04
*Parcial del régimen de accidente de trabajo: titular con 65 años	10.988,60	8.905,40	8.449,00
VIUDEDAD			
*Titular con cargas familiares		10.299,80	
*Titular con 65 años, o discapacidad en grado igual o superior al 65%		8.905,40	
*Titular con edad entre 60 y 64 años		8.330,00	
*Titular con menos de 60 años		6.742,40	
ORFANDAD			
*Por beneficiario		2.720,20	
*Por beneficiario menor de 18 años con una minusvalía igual o superior al 65%		5.353,60	
En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 6.742,40 euros/año, distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios			
EN FAVOR DE FAMILIARES			
*Por beneficiario/a		2.720,20	
Si no existe viudo/a ni huérfano pensionistas:			
*Un/una solo/a beneficiario/a, con 65 años		6.575,80	
*Un/una solo/a beneficiario/a, menor de 65 años		6.195,00	
*Varios/as beneficiarios/as: el mínimo asignado a cada uno/a se incrementará en el importe que resulte de prorratear 4.022,20 euros/año entre el número de beneficiarios/as			
SOVI			
*Vejez, invalidez y viudedad		5.698,00	
-No concurrentes con otras pensiones públicas		5.532,80	
-Concurrente con otras pensiones públicas			
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS			
*Jubilación e invalidez		5.150,60	

* Para trabajadores/as activos discapacitados/as: el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:

Sobre rendimientos de trabajadores discapacitados »

Importe rendimiento anual	Minusvalía igual o superior al 33%	Minusvalía igual o superior al 65%
De 11.250,01 hasta 23.250 euros	5	15
De 23.250,01 hasta 41.250	3	15
De 41.250,01 hasta 94.750	2	8
De 94.750,01 en adelante	2	5

Salario mínimo interprofesional 2016 »

Salario mínimo día	21,84 euros
Salario mínimo mes	655,20 euros
Salario mínimo año	9.172,80 euros

IPREM (Indicador público de renta de Efectos Múltiples) 2016 »

IPREM diario	17,75 euros
IPREM mensual	532,51 euros
IPREM anual	7.455,14 euros ó 6.390,13 euros (*)

(*) Según que la respectiva norma se refiriera anteriormente al SMI en cómputo anual, o excluyendo expresamente las pagas extras.

CALENDARIO PENSIONES MÍNIMAS REVALORIZACIONES COTIZACIONES RETENCIONES SMI IPREM 2016

Revalorización de pensiones de la Seguridad Social para el 2016 »

I.- BENEFICIARIOS/AS DE UNA SOLA PENSION

Las pensiones (de incapacidad permanente, jubilación, viudedad, orfandad, y en favor de familiares), en su modalidad contributiva, y causadas con anterioridad a 1 de enero del año 2016, se revalorizarán el 0,25 %, sin que se pueda superar la cantidad de 2.567,28 euros mensuales. Dicho porcentaje se aplica sobre el importe mensual que tuviera la pensión a 31 de diciembre de 2015.

II.- BENEFICIARIOS/AS DE MÁS DE UNA PENSION

* Las pensiones concurrentes del sistema de la Seguridad Social se revalorizan aplicando a cada una el 0,25 %, sin que la suma, una vez revalorizadas, pueda ser superior a 2.567,28 euros mensuales.

* Si concurren pensiones SOVI con cualquier otra pensión:

- Las pensiones del SOVI no se revalorizan.
- No obstante, si la suma de las pensiones, una vez revalorizadas, no alcanzan en cómputo anual la cuantía fijada para la del SOVI (5.698,00 euros), ésta se revaloriza en un importe igual a la diferencia resultante.
- Caso de concurrencia de pensiones de vejez o invalidez SOVI con la de viudedad, el importe de las pensiones de vejez o invalidez SOVI será de 5.532,80 €, sin que en cualquier caso la suma pueda ser superior al doble del importe de la pensión mínima de viudedad para beneficiarios con 65 ó más años (8.905,40 €).

* La concurrencia de pensiones de la Seguridad Social con pensiones de otros organismos y empresas públicas tiene el tratamiento de las pensiones concurrentes de la Seguridad Social.

No obstante, no se tienen en cuenta a efectos de la revalorización de las pensiones de la Seguridad Social los complementos de pensiones otorgados, en virtud de convenio colectivo o reglamento interior, a trabajadores/as que, como consecuencia de reestructuración de plantilla o causa similar, anticipen la edad de jubilación, obteniendo la pensión con aplicación del coeficiente reductor de aquélla; aunque sí a efectos de aplicar el límite máximo de 2.567,28 euros mensuales.

Bases de cotización a la S.S. 2016»

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/mes	Bases máximas Euros/mes
1. Ingenieros/as y licenciados/as	1.067,40	3.642,00
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	885,30	3.642,00
3. Jefes/as Adm. y de Taller	770,10	3.642,00
4. Ayudantes no titulados/as	764,40	3.642,00
5. Oficiales administrativos/as	764,40	3.642,00
6. Subalternos/as	764,40	3.642,00
7. Auxiliares administrativos/as	764,40	3.642,00
	Euros/día	Euros/día
8. Oficiales de 1ª y 2ª	25,48	121,40
9. Oficial de 3ª y especialistas	25,48	121,40
10. Peones	25,48	121,40
11. Trab. menores de 18 años	25,48	121,40

Bases mínimas por horas (en contratos a tiempo parcial) »

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/hora
1. Ingenieros/as y licenciados/as	6,43
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	5,33
3. Jefes/as Adm. y de Taller	4,64
4. Ayudantes no titulados/as	4,60
5. Oficiales administrativos/as	4,60
6. Subalternos/as	4,60
7. Auxiliares administrativos/as	4,60
8. Oficiales de 1ª y 2ª	4,60
9. Oficial de 3ª y especialistas	4,60
10. Peones	4,60
11. Trab. menores de 18 años	4,60

La base mínima mensual de cotización será en estos casos el resultado de multiplicar el número de horas trabajadas por la base horaria indicada.

Tipos de cotización a la Seguridad Social »

(% sobre base de cotización)

Contingencias comunes:	4,70
Desempleo:	
*Contratos indefinidos, contratos temporales formativos en prácticas, de relevo y de interinidad, y contratos con trabajadores discapacitados	1,55
*Contratos de duración determinada	1,60
Formación profesional:	0,10
CONTRATOS PARA LA FORMACION	
Contingencias comunes:	6,18 e/m
Formación Profesional	0,15 e/m

EKOLOGIA
MEDIO AMBIENTE

Gipuzkoako erraustegia, berriro ere martxan

GIPUZKOAKO ERRAUSTEGI BERRIAK SORTUKO DUGUNA BAINO ERREFUS KANTITATE GEHIAGO ERRETZEKO AHALMENA IZANGO DU. ZERTARAKO ERAIKI HAIN HANDIA, KONTATZEN EZ DEN INTERESEN BAT TARTEKO AGIAN?

› AINHARA PLAZAOLA

Gipuzkoako Foru Aldundiak aurkeztu berri du Gipuzkoan hondakinak kudeatzeko azpiegituren txostena. Bertan, besteak beste, 2020tik 2045era hondakinek izango duten bilakaera aztertu da. Eman diren datuen artean sortuko den errefusarena dago (birziklatu ezin den zatia). 2014tik 2030era errefus kantitateak 20.000 tona egingo du behera. 2030ean birziklapen tasa %60koa balitz 156.719 tona errefus sortuko lirateke, eta %70koa balitz 140.325 tona errefus izango lirateke sortutakoak. Aurreikuspenaren arabera, ordea, 2030etik 2045era gora egingo du errefus kantitateak, baina %60 birziklatuta 173.929 tona errefus sortuko lirateke, eta %70 birziklatuta 155.171 tona errefus.

La nueva incineradora tendrá capacidad para 200.000 toneladas, por encima de la cantidad de fracción resto prevista. ¿Qué interés hay para que se haga una incineradora más grande de lo que se genera en Gipuzkoa?

Azterketa honen arabera, %23,5 murriztuko da erraute plantara joango den errefus kantitatea eta horregatik eraikiko den erraustegi berriak %30 gutxiagoko ahalmena izango du. Ingurumen diputatuaren arabera, bi labe izango ditu erraustegi berriak, bakoitza 100.000 tona errefus erretzeko gaitasunarekin. Beraz, egin nahi den erraustegiak 200.000 tona erretzeko ahalmena izango du, aurreikusten errefus kantitatea baino handiagoa. 2008an aurreikusi zen erraustegia 260.000 tonarentzat zen.

Aldundiak kontatu ez duena da IBH ingeniaritza-aholkuaritzak, erraustegia egiteko ardura zuenak, prognosi bat egin zuela hondakinen sorreraren eboluzioarekin. Txosten horren arabera, 2020an 360.000 tona hondakin sortuko dira Gipuzkoan. Hauetatik %80a birziklatuko balitz, 288.000 tona hain zuzen, errefusa 80.000-120.000 tona inguru izango litzateke. TMB plantak eraikiz gero, gehienez 80.000 tona erretzeko ahalmena lukeen erraustegi bat nahikoa izango litzatekeela ondorioztatzen zuen txostenak.

IBHren txostenean agertzen den beste datu interesgarri bat: Gipuzkoako Hondakin Planak 500.000 tona hondakin sortzea aurreikusten zuen 2010erako, eta 406.000 tona sortu ziren. Aurreikuspenak egiten dituztenak ez dituzte ongi egiten, edo puztu egiten dira erraustegia eraikitzeko argudioak izateko. Txosten hau ez da publiko egin, noski, kasualitatez topatu da. Bi txostenen artean ezberdintasun handiak agertzen dira, baina Aldundiak erraustegia eraikitzeko eta ahalik eta handiena egiteko argudioak behar dituenez bere neurrira egindakoa aurkeztu du.

COP21: nuevo fraude a la ciudadanía

Vistas las imágenes de la votación en la que se aprobó el Acuerdo de Paris en la cumbre internacional sobre el clima organizada por la ONU –COP21–, parece que al fin han conseguido el acuerdo vinculante y ambicioso que necesitamos. Nada más lejos de la realidad:

- **El Acuerdo no contempla reducir emisiones.** Lo que eran compromisos de reducción vinculantes han pasado a ser aportaciones voluntarias. Se revisarán cada cinco años y no se prevé ningún mecanismo de sanción.
- **No se plantea reducir las fuentes de energía fósil y extender las renovables.** Y sigue estando abierta la vía de las soluciones falsas.
- **En cuanto a la financiación no se exige ninguna cantidad de dinero.**
- **El acuerdo entrará en vigor en 2020,** bastante tarde, y sin garantías de que se vayan a tomar medidas efectivas.
- **El Acuerdo hace referencia a los derechos de las personas y de las comunidades, pero no propone ninguna medida para que se cumplan.** Exigimos que se coloque a las personas en el centro a la hora de adoptar cualquier decisión política.

Ante esto la única vía que nos queda es la movilización, y la creación y desarrollo de alternativas reales, como demostramos en Alternatiben Herria.

HILEKO KRONIKA
CRÓNICA DEL MES

Eskerrik asko, Patxi!

› GORKA QUEVEDO

"Patxi, Kronikaren biñeta pentsatzen hasi beharra dago, Jesse lehenbailehen abisatzeko". "Bale, buelta bat emango diot eta gero hitz egingo dugu jakiteko nondik enfokatu dezakegun". Azken zortzi urteetan makina bat aldiz izan dugu hizketaldi hau, Patxi. Hain zuzen, sindikatuko komunikazio arduradun gisan Germanen lekukoa hartu zenuenetik. Ikusten duzunez **Landeia** berri bat bidali dugu inprentara, Hileko Kronika eta guzti. Oraingoan, zoritxarrez, ez dugu burua gehiegi astindu behar izan ilustrazioa nondik jo zezaketen jakiteko. Izan daitezela lerro hauek 2007. urtetik zurekin elkarlanean aldizkari hau egin dugun guztion omenaldia. Egiari zor, zaila egiten zaigu gertatutakoa ahaztu eta gaurkotasunari begirada bat ematea. Baina saiatuko gera, ahal dugun moduan azken asteetan gertatu denari errepaso azkar bat ematen.

Izan ere, Patxi, gauza asko gertatu dira azken **Landeia** itxi genuenetik. Esaterako, Nazio Batuen Erakundeak Parisen egin zuen COP-21 Klimaren Goi-Bilera amaitzear zela akordioa lortu zuten herrialde gehienek. Zoritxarrez, iragarpen ezkorrenak bete dira. Hitz ederrak bai, baina konpromisoak, gutxi. Zenbait sinatzailek planetaren etorkizuna bermatzen duen akordioa dela adierazi dute, baina errealitatea oso bestelako da.

El atropello cometido contra la ILP de ELA tiene que ser un nuevo acicate para impulsar la campaña contra la precariedad y en favor de condiciones laborales dignas

Akordioak ez du emisio murrizketarik jasotzen; ez da energia fosila murriztu eta energia berriztagarriak orokortzeko aipamenik egiten; soluzio faltsuetarako bidea irekitzen jarraitzen du; karbono merkatuek ere aurrera jarraituko dute...

Bai, Patxi, gauza asko gertatu dira azken Landeiatik. Esaterako, negoziazio prozesu luze eta gorabeheratsu baten ostean, Kataluniak badu bere 130 president-a: Carles Puigdemont. Azkenean, urtarrilaren 9ko arratsaldean, Junts Pel Si eta CUP koalizioetako ordezkariek akordioa lortu zutela iragarri zuten. Hurrengo egunean, ordura arte Gironako alkate zen Puigdemontek Artur Masen lekukoa hartu zuen. 2015eko azaroaren 9an Junts Pel Si eta CUPek lortutako akordioari jarraikiz, Kataluniak hasi du beraz bere "deskonexio prozesua".

Ez dakigu zer gertatuko den hurrengo urte eta erdian. Adostutakoa beteko balitz epe horren amaieran Kataluniak

Los máximos dirigentes de la EU-28 ya han avisado al futuro gobierno de España, sea cual sea: hay que hacer más recortes y más reformas

bere independentzia aldarrikatuko du. Baina, edozer gertatzen delarik ere, urtarrilaren 9ko akordioaren aurreko egunak oso adierazgarriak izan ziren Euskal Herritik begiratuta. A zer nolako saltsa egon den, Patxi! Hainbat astez negoziazioak "gure" egin ditugu, eta ez dago gai horretaz bere iritzia eman ez duen lagunik. Tira, gutxienez bakoitza non dagoen, zein lehentasun dituen eta etorkizunean gurean gisa horretako prozesu bat ematen bada –hala bedi!– non kokatuko zen jakiteko baliagarria izan da oso.

Gaiaren inguruan mintzatu izan den lagunetako bat Iñigo Urkullu lehendakaria izan da. Eta, kasu honetan, bere kezka adierazteko. Izan ere, badakizu, politika politikoen kontu hutsa da, eta gainontzekook isilik egon behar dugu. Oraingoan, Patxi, **Maialen Lujanbio**ri hitzak lapurtuko dizkiogu, berak primeran laburbildu baitzuen afera Euskadi Irratiko Faktoria saioan egiten duen asteroko kolaborazioan.

Sinonimoen ekuazio bat

Sinonimoen ekuazio bat
Lehendakariaren esaldi hau deszifratzeko: "Me alarma que movimientos sociales sin responsabilidades condicionen Cataluña".

Euskarara ekarrita, "me alarma", larritzen nau, "que movimientos sociales", herri mugimendu, "sin responsabilidades", ardurarik gabeek, edo... arduragabeek esan nahi ote zuen? "condicionen Cataluña", baldintza dezaten Euskadi. Larritzen nau herri mugimendu ardurarik gabeek baldintza dezaten Catalunya, edo Euskadi, edo egonkortasuna.

Sinonimoen ekuazio batean, demagun, larritzen nau kultur mugimendu arduragabeek baldintza dezaten kultur politika, edo larritzen nau langile mugimendu bezatu gabeek baldintza dezaten industria.

Bestela esanda, beldurtzen nau bidezidor urratu gabeek baldintza dezaten zuzenbidea, edota urduritzen nau kotoizko kamisetek baldintza dezaten uniformea, hobe esan, uniformetasuna.

Ikaratzen nau diru goserik gabeek baldintza dezaten banku sistema.

Nerbiosten nau bestelakoaren konspiratzaileek baldintza dezaten legea, araua, moldea; eta jende ekinak baldintza dezan etekina.

Esan nahi baita, kezkatzen nau eme desafiatzaile lotsarik gabeek, baldintza dezaten gizalegea, hots, gizon legea.

Asaldatzen nau pasioaren aktibistek baldintza dezaten ordena, edo preokupatzen nau aremeen harreman kontratu gabeek baldintza dezaten familia.

Gogaitzen nau jende beldurrik gabeek baldintza dezaten segurtasuna eta kontrola.

Beraz, izutzen nau eszeptikoen asanbladek baldintza dezaten gure parrokia; alegia, larritzen nau guztien eskuhartzeak baldintza dezan gure eskumena, eta hiritarren buruetan dagoenak baldintza dezan gure eskuetan dagoena.

Ondorioz, eta ekuazioaren emaitzan... zerbait gaizki egin izango dut, hau ezin da izan emaitza zuzena: larritzen nau hiritarren iritzi libreek baldintza dezaten demokrazia.

Bai, Patxi, gauza asko gertatu dira azken Landeiatik. Esaterako, abenduaren 20ko hauteskundeen ostean saltsa handia dago Espainiako gobernu berria osatzeko. Aldizkaria aurki inprentara bidali beharra dago, eta zaila da aurreratzea zer gertatuko den. Baina, itxura guztien arabera luze joko du gaiak. Pentsa, ziurrenik hurrengo Landeian ere ezin izango dizugu esan zer gertatzen den. Xake partida batean bezala hasi dira mugimenduak, eta bakoitza bere lekua hartzen saiatzen ari da.

Dena den, badira azken aste hauetan arreta jartzea merezi duten hainbat titular. Argazkian norberak bere tokia hartzeko lehia horretan, Europako goi-agintari gorenak hasi dira osatuko den gobernu berria estu hartzen –gehiengorik lortu ez eta hauteskundeak errepikatzen ez badira, noski–. Hor daude Europako Komisioko presidente Jean-Claude Junckerren, EB-28ko ekonomia eta finantza ministroek osatutako Eurotaldeko presidente Jeroen Dijsselbloem-en edo ekonomia gaietarako Europako Komisario Pierre Moscovici-ren adierazpenak. Guztiek argi utzi dute presidente berria edozein delarik ere Espainiak murrizketa eta erreforma gehiago egin beharko dituela, iragan legegintzaldian egindako erreformak oso positiboak izan arren oraindik ere erreforma gehiago egin behar baitira.

Bai, Patxi, gauza asko gertatu dira azken Landeiatik.
Esaterako, ELAn gogor jarraitzen dugu lanean prekarietatearen kontrako kanpainan. Hedabide nagusienetan gero eta gehiago dira irakurri daitezkeen mezu triunfalistak. Badirudi, hala esaten digute behintzat, 2016an ekonomiak hazkunde handia izango duela, dagoeneko krisia amaitu dela, langabeziak behera egingo duela nabarmen... Baina ez digute esaten hazkunde hori gero eta bidegabeagoa den aberastasunaren banaketa baten oinarritzen dela, hazkunde eredua planeta bideragarri ez izatea eragin duen bera dela, sortzen den enplegu apurrak kasurik gehienetan ez duela bizitza duin bat aurrera eramateko balio...

Gure jendeak, Patxi, oso gaizki pasatzen jarraitzen du. Makina bat adibide ditugu inposatu nahi diguten erretratu baikor horri erantzuteko: TRW, ACS, Aernnova, Etxekide, Gastronomia Basca, Laparra, ICF Faurecia, Condesa, Kondia... Gaur eta orain borrokan ari diren hainbat enpresetako adibideak besterik ez dira. Kasu guztietan euren enpleguak kolokan dituzten langileak.

ELAn borrokan jarraituko dugu, Patxi. Orain, gainera, badugu prekarietatearen kontrako kanpainan are eta gogo handiz lan egiteko beste aitzakia bat: administrazio publikoarentzat azpikontrata ezberdinetan lan egiten duten milaka langileen lan-baldintzak hobetzeko 2013an aurkeztu genuen Legegintzako Herri Ekimena ez da aurrera atera. Ez behintzat aurkeztu genuen terminoetan. EAJk eta PSE-EEk lortu duten akordioaren ostean edukiz hustu dute ekimena. Ez dakigu –hala bai?– atzean zein interes dauden, baina argi dago ez dutela prekarietatearekin amaitu nahi. Ez dakigu –hala bai?– atzean zein interes dauden, baina sumatzen ditugu.

Catalunya ya tiene nuevo president: Carles Puigdemont. El proceso de desconexión ya ha comenzado. Falta por ver como termina

Bai, Patxi, gauza asko gertatu dira azken Landeiatik. Europak egunez egun gero eta oztopo gehiago jartzen dizkie arrazoi ezberdinengatik euren herrialdea utzi eta bertara heldu nahi duten lagunei. Urtea hasi besterik ez da egin, baina dagoeneko hamaika dira gosetik, gerratik edo errepresio mota ezberdinetatik ihesean hil diren lagunak. Eta, egunez egun etorkinen kontrako neurrien inguruko albiste berriak heltzen dira: mugak ixten dituzten herrialdeak –Danimarka, Suedia–; kanporatze iragarpenak –Alemania, Suedia–; etorkinei izan ditzaketen ondasunak konfiskatzeko neurrien onarpena –Danimarka eta Alemaniako bi estatu, Baviera eta Baden-Württemberg–...

Bai, Patxi, gauza asko gertatu dira azken Landeiatik. Eta ziur egon hurrengo Landeia amaitu baino lehen beste gauza asko pasako direla. Lasai egon, kontatuko dizkizugu. Bai, Patxi, gauza asko gertatu dira azken Landeiatik. Esaterako, zure falta sumatzen dugula. Eskerrik asko guztiagatik, Patxi.

El 5 de febrero, en torno a 1.800 delegados/as de ELA se reunieron en el Frontón Ogeta, de Gasteiz, y se dirigieron en manifestación, posteriormente, hasta las inmediaciones del parlamento vasco para exigir la aprobación de la ILP.

DE CONSUMARSE EL NO DEL PARLAMENTO VASCO A LA ILP DE ELA, LA PELEA CONTINUARÁ AYUNTAMIENTO A AYUNTAMIENTO, DIPUTACIÓN A DIPUTACIÓN, LICITACIÓN A LICITACIÓN

Fraude a la sociedad vasca

Los peores augurios en torno a la aprobación de la Iniciativa Legislativa Popular presentada por ELA en el Parlamento Vasco se van confirmado: tras más de dos años desde el inicio de ésta iniciativa todo apunta a que no saldrá adelante: sólo cuenta con el apoyo de EH Bildu y –todavía peor– PNV y PSE-EE han llegado a un acuerdo para descafeinarla.

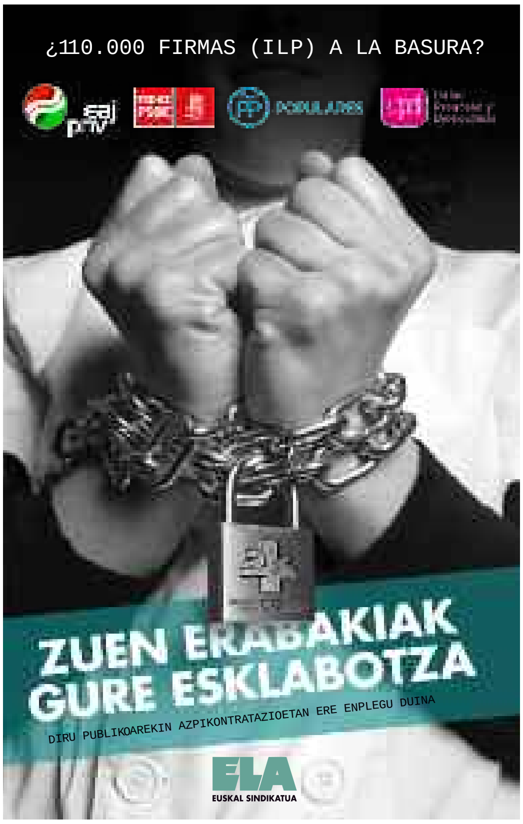
ELA presentó el 3 de abril de 2014 en el Parlamento de Gasteiz 109.396 firmas en favor de una ILP en la que, entre otros aspectos, se recoja el derecho de subrogación de las y los trabajadores subcontratados ante cualquier tipo de cambio de empresa y la garantía de unas condiciones laborales dignas. En opinión de ELA, se trata de una oportunidad para que los partidos demuestren su compromiso con los principales problemas de los trabajadores y trabajadoras en los servicios que ellos mismos decidieron, en su día, poner en manos privadas.

Sin embargo, durante su tramitación, PNV, PSE-EE, PP y UPyD han aprobado un dictamen que no respeta el espíritu ni el contenido del texto inicial, de tal manera que si el pleno del Parlamento lo aprueba en las próximas semanas, la ILP de ELA habrá quedado tan rebajada que no solucionará ninguno de los problemas que pretendía arreglar.

Gasteizko gobernuaren gaitzespena baino ez dugu jasotzen krisiak gehien jotakoen defentsan aritzen garen antolakundeetan

110.000 firmas –la ILP con mayor apoyo de la historia de la CAPV– ¿a la basura? Poco o nada parecen importarles las casi 110.000 firmas de otros tantos ciudadanos y ciudadanas vascos apoyando esta iniciativa; ni, por supuesto, las condiciones de miseria laboral a las que abocan a miles y miles de trabajadores/as de las subcontratas públicas.

En el acto de apoyo a esta ILP que tuvo lugar en Gasteiz el pasado 5 de febrero, el secretario general de ELA acusó al gobierno de Urkullu de tratar de impedir la tramitación de la ILP



desde su inicio, de no querer poner límites al deterioro laboral, de apoyar a las empresas piratas en las subcontratas y de hacer dumping social al primar las ofertas más baratas en la contratación pública.

En opinión de ELA, las posiciones contrarias a esta ILP coinciden con las de Confebask –que ha llegado a calificar la inciativa de ELA de "disparate"– y son consecuentes con la política de ajustes del Gobierno Vasco, que da prioridad a los recortes presupuestarios sobre cualquier otra cuestión; sobre todo, si es social.

ELA recuerda, como contrapunto, que una ILP exactamente igual fue presentada en el Parlamento de Navarra y que todos los grupos votaron a favor de la misma.

¿Oportunidad perdida? Esta ILP es una oportunidad inmejorable para pasar de las palabras a los hechos. En este sentido, ELA ha hecho un último llamamiento a los diferentes grupos parlamentarios a que aprueben la ILP y demuestren que están a favor de la dignidad laboral. Ese fue el objetivo de la jornada de movilización del 5 de febrero.

El responsable de negociación colectiva, Joseba Villarreal, adelantó, sin embargo, que pase lo que pase en el pleno en el que se debata la ILP, ELA seguirá luchando para poner coto a la precariedad en las subcontratas públicas. "Es posible que hayamos perdido esta batalla, pero no la guerra. Llevaremos la lucha por la dignificación laboral de los trabajadores/as de las subcontratas públicas a los pueblos, a los ayuntamientos, a las Diputaciones. Presentaremos mociones para incluir los objetivos de la ILP en todas las licitaciones", adelanto.

"No nos vamos a quedar en la denuncia pública de este fraude social que pretenden consumar, que hay que hacerla", continuó. "Por encima de todo –aseguró– nuestro mensaje sigue siendo de organización, movilización y lucha. Si nos organizamos podemos cambiar las políticas y el statu-quo actual" insistió Villarreal, que concluyó afirmando que "con estas políticas, que no esperen paz social".

Administrazioek lanak eta zerbitzuak beheraka adjudikatzen dituzte, kasu batzuetan %50eraino

ZER DA LEGEGINTZAKO HERRI EKIMEN BAT

Herritarrentzako parte hartzeko modu bakarra da; honen bidez parlamentura eraman daitezke edozein arrazoi medio indar politikoek aintzat hartu ez dituzten gaiak, edota ekimena proposatzen duenaren kezkak.

ZERGATIK PROPOSATU DU ELAK EKIMEN HAU?

Lan-baldintzak gero eta okerragoak dira, hainbat murrizketa eta erreformen ondorioz; gauza bera gertatzen zaie herri-administrazioek kontratatutako enpresentzat lan egiten duten behargineí. Baldintza-agirietan gutxieneko bermerik ezartzen ez denez, sektore askotan esplotazioa gertatzen da, eta zerbitzuak egiten dituzten enpresen aldaketak enplegua galtzea dakar; lanaldia murritza denean, are ordu gutxiago izatea; lehiaketan ezarritako prezioak beheratzean lanhitzarmena ez aplikatzea, edota soldata-eskala bikoitzak, baldintza ezberdinak aplikatzen zaizkielako langile berriei.

Administrazioek arlo publikoko jarduerak azpikontratatzen dituzte, guztion dirua baliatuz. Beraz, esparru honetan lan egiten duten pertsona guztien baldintzak beren ardurapean daude, eta gutxieneko eskubide batzuk bermatu behar dituzte. Horrela zerbitzu publikoen kalitatea herritar guztientzako ziurtatuko litzateke. Hartara, ELAk proposatu du lege batean jasotzea administrazioek minimo horiek nola bermatuko dituzten.

ZER NOLAKO KLAUSULAK ESKATZEN DITUGU?

*** Lehenik, enpleguaren galera ekiditea, bermatuaz azpikontratetako langileek beren postuan jarraitzeko eskubidea izango dutela (subrogazioa), edozein enpresa aldaketa gertatuz gero.**

*** Bigarrenik, gutxieneko lan- eta soldata-baldintzak bermatzea. Zein baldintza? Indarrean dagoen hitzarmen sektorialekoak, baldin badago, edota indarrean izan den azken hitzarmenekoak, berritu ez bada.**

*** Hirugarrenik, berriz, zigorrak ezartzea eskakizun horiek betetzen ez dituzten enpresei, edota lanlegedian jasotako eskubideak aintzat hartzen ez dituztenei.**

55.000 baino pertsona gehiagoren etorkizuna kolokan

Etxez etxeko laguntzako langileak, garbitzaileak, anbulantzietakoak, TAOzainak, gizartegintzakoak, kirol-monitoreak, bisita gidatuetakoak, turismo-informazioko zerbitzuetakoak, erakusketa-zentroetakoak, hezkuntza-tailerretakoak, zerbitzu teknikoetakoak... Milaka eta milaka pertsonak lan egiten dute azpikontrata publikoetan —55.000tik gora, sindikatuaren kalkuluen arabera—, hainbesteraino non batzuek administrazio paralelo benetako bat direla esan duten.

Legegintzako Herri Ekimen (LHE) hau, beraz, ez da huskeria bat. Kolokan eta prekarietatean dauden milaka langileren etorkizunari lan-egonkortasuna eta duintasuna eman nahi zaizkio. ELAk ondo daki zertaz ari den. Jarraian adibide *txiki* batzuk adieraziko ditugu salatzen duguna argiago gera dadin.

Obra publikoa: administrazioek %50eraino jaisten dute esleipenen prezioa. Hona hemen ondorioak:

- Hitzarmenak ez dira betetzen.
- Lan-ordua 5 eurotan ordaintzen da.
- Lanaldiak egunean 10 ordura artekoak izaten dira.
- Sasi-kooperatibak ugaltzen dira, gutxiago ordaintzeko, eta Lan Ikuskaritzaren eskuhartzerik ez izateko.

Ezbeharren tasak goraka doaz: Lanistripu asko gertatzeko arrazoia enpresek prebentzio-neurriak ez betetzea da. Administrazioek ezarritako murrizketak enpresek prebentziotik (zaintza eta kontrola) aurrezten dute.

Enpresak ixtea: Antzibar, Gipuzkoako eraikuntza-enpresa, itxiera-Enplegu Erregulazio Espediente bat aurkeztu du, non hitzez hitz honela dioen: "...esleipenen diru-baldintza bidegabeak direla-eta, ez dugu lortu obretako bat ere errentagarria izatea". Eta adibide batzuk ere jarri dituzte, besteak beste, Aguraingo Lope de Larrea Institutuko obra, non 286.102,06 euroko galera izan den.

Gasteizko udala:

***Ludotekak eta bilera-gelak:** 80 langilez osaturiko azpikontrata. Estatuko hitzarmenaren eraginpean daude. Lanaldi partzialeko kontratazioa: langile bik edo hiruk bakarrik dute lanaldi osoko kontratua. Baldintza-orrietan proposatzen zaie langileei murrizketa gehiago onartzea, inor ez kaleratzeko.

***Kirol-monitoreak eta sorosleak:** hitzarmenean subrogazioa lanaldi osoko kontratuetarako bakarrik jasotzen da, baina kontratu gehienak lanaldi partzialekoak dira.

Zerbitzu teknikoetako langileei (Serykat, Deusto Sistemas, Ibermática, Indra, Axpe Consulting, Idom...). Bulegoetako Hitzarmena edo Ingeniaritza eta Aholkularitza Hitzarmena aplikatzen diete, subrogaziorik gabe.

Osakidetza: 93 azpikontratazio eremu ezberdin daude. Guztira 82 milioi euro baino gehiago bideratzen dira azpikontratera. 93 hauetatik 49 enpresetan ez dago subrogazio bermaturik, hau langile batzuek badaukate eta beste batzuek ez. Diskriminazioa ahalbidetzen du administrazioak.

BAI lan duintasunari!

ELArentzat garrantzi handikoa da Eusko Legebiltzarrak LHEri buruz hartzen duen erabakia.

BAIETZ bozkatzeak babesa emango lieke milaka eta milaka langileri soldatak jaistetik eta lanaren gizatasuna galtzetik.

EZETZ bozkatuko dutenak patronalik atzerakoienaren aldera lerratuko dira. Gure jendeak edozein enplegu-mota, eskaintzen diren baldintzak lazkarriak izanda ere, onartu behar duela dioen patronalaren aldera.

Eta guk denok ezagutzen ditugu artez-artez zein miserableak diren baldintzak batzuetan.

EZ DUTE GEHIAGO NAHI SUBROGAZIOA HITZARMENETAN ARAUTZEA

ELArentzat ez dira oharkabean gertatzen alderdi politiko askoren eta enpresa handien arteko lotura estuak. Enpresa horiek, etekinak ugaltzearren, erabaki dute enplegua babesten duen arau oro kendu behar dela. Legegintzako Herri Ekimenari EZETZ esatean EAJ, PSE-EE, PP eta UPD estrategia horretara lerratu dira.

Patronala aurrera-eraginaren amaieraz baliatzen da negoziazio kolektiboan xantaia egiteko, eta era berean traba egiten dieten gai guztiak kendu nahi dituzte. Subrogazioa gai *gogaikarri* horietako bat da.

Eusko Jaurlaritza eta Confebask bat datoz lan-subrogazioa esparru guztietatik kentzeko helburuarekin. Horregatik LHE eragozpen bat da.

LAN OSASUNA
SALUD LABORAL

El amianto se pasea por las aulas de Gasteiz

› LEIRE HEREDIA

Kepa trabaja en el servicio de mantenimiento del Ayuntamiento de Gasteiz como oficial especialista y, además, es delegado de prevención de ELA desde hace un año, aproximadamente. A pesar del corto tiempo que lleva en prevención le ha tocado lidiar con un tema realmente polémico, como es el del amianto.

Como responsable del mantenimiento de los edificios municipales, a finales del año 2015 se le solicitó que cortara parte de una pizarra de clase de un colegio para la colocación de pizarras digitales. Al efectuar dicha tarea se sorprendió al ver fibras en su estructura, por lo que utilizó una mascarilla como protección.

Cuando le solicitaron una nueva operación de corte de los encerados, comunicó a la empresa su sospecha sobre la existencia de amianto, y se puso en marcha un trabajo conjunto con el Servicio de Prevención del Ayuntamiento, el cual realizó varias tomas de muestras en diferentes pizarras.

Los informes de dichas catas dieron como resultado la confirmación de amianto en algunas pizarras del centro, así como en unos plafones utilizados como elementos de separación entre aulas, en su variante de crisotilo no friable, lo que significa que si ese material no se manipula, (corte, lijado, taladro..) no existe peligro de exposición a las fibras.

Este hecho supuso una alarma tanto en los centros escolares como en la calle, ya que se publicó en diferentes medios la existencia de amianto en aulas escolares. Lo novedoso de este episodio es dónde se han encontrado estas fibras de amianto. En la bibliografía sobre amianto se citan sectores de actividad de uso de estas fibras como la construcción, la industria del automóvil, la industria naval, la industria siderometalúrgica... entre otros, pero hasta la fecha no se había detectado en equipos o estructuras de un colegio.

Tras conocer los resultados se llevaron a cabo diferentes reuniones entre las y los delegados de prevención, el servicio de prevención del Ayuntamiento de Gasteiz y Osalan, en las que se consensuaron los siguientes objetivos:

- La realización de un mapa para identificar las pizarras de los colegios públicos susceptibles de contener amianto.
- La prohibición absoluta de manipulación de dichas pizarras.

Gasteizko lau eskoletako sei arbeletan amiantoa aurkitu dute. Dagoeneko erretiratu dituzte ikastetxe hauetako geletatik

- Elaboración de un listado de trabajadores y trabajadoras que pudieran haber estado expuestos a estas fibras, junto con un protocolo específico de vigilancia de la salud.
- La retirada de las pizarras y estructuras identificadas por una empresa autorizada para la retirada de amianto.

De momento, los dos primeros puntos ya se han abordado, y están a la espera de las pruebas médicas específicas al personal identificado como susceptible de exposición a fibras de amianto. Por otra parte, algunos centros ya han retirado las pizarras, pero aún queda alguna más por retirar.

El mayor problema es que puede haber este tipo de pizarras en otros edificios que no se han investigado. Por ello, desde ELA solicitamos al Departamento de Educación del Gobierno Vasco que ponga en marcha una investigación de manera inmediata y la extienda a toda la CAPV para comprobar la existencia de más pizarras que puedan contener amianto, retirándolas adecuadamente y en el menor tiempo posible.

“ELA es la única garantía para lograr un buen convenio”

MARICRUZ ELKORO Y MARIGE FERNÁNDEZ VALORAN MUY POSITIVAMENTE EL ACUERDO MARCO PARA EL COMERCIO DE LA CAPV

› GORKA QUEVEDO

ELA, con mayoría absoluta en el sector, firmó el 25 de noviembre de 2015 un Acuerdo Marco para el comercio de la CAPV. Una firma que en opinión de Maricruz Elkoro, responsable de ELA-Zerbitzuak, y Marige Fernández, responsable del comercio textil de Bizkaia, demuestra que nuestro sindicato es la mejor garantía que tienen las y los trabajadores para tener un buen convenio.

-¿Qué valoración hacéis del Acuerdo Marco logrado para el comercio de la CAPV?

-El acuerdo tiene como base el preacuerdo suscrito en julio del 2015 entre ELA y la patronal del comercio Euskomer. Ahora, lo que se ha hecho es elevarlo a acuerdo. En primer lugar, hay que subrayar que nuestro sindicato tiene mayoría absoluta en el comercio, con una representación que supera el 51%. El resto de sindicatos con representación en el sector, posteriormente, han decidido sumarse al mismo.

La valoración es muy positiva. Nuestro objetivo era crear un Acuerdo Marco en el Comercio de la CAPV para, de este modo, poder estructurar desde el ámbito autonómico la negociación colectiva, otorgando prioridad a los convenios provinciales del comercio de Araba, Gipuzkoa y Bizkaia frente a otros acuerdos o convenios que emanen del estado. Hemos logrado blindar los convenios de comercio de la CAPV frente a acuerdos regresivos del estado. En definitiva, proteger las condiciones de las trabajadoras del comercio y sus convenios de referencia.

-Se trata del primer Acuerdo Marco de este estilo. ¿En qué contexto llega? ¿Por qué hemos luchado por esta fórmula para defender los convenios del comercio?

-Estamos en un contexto de una fuerte centralización de la negociación colectiva. El panorama y las reglas de juego han cambiado sustancialmente desde que entraran en vigor 'las medidas urgentes para la reforma de la negociación colectiva' impulsadas por el Gobierno de Zapatero (PSOE) –Real Decreto 7/2011–. Esta reforma atribuye competencias de estructura, además de a los Acuerdos Interprofesionales, a los Acuerdos Marco o Convenios sectoriales estatales y a los Acuerdos Marco y convenios sectoriales de ámbito de Comunidad Autónoma. A través de este sistema de estructura de la negociación y de posibilidad de reservarse materias en exclusiva en los ámbitos señalados, los convenios provinciales quedan en una situación muy precaria.

ELA da gaur egun akordio on bat lortzeko dagoen berme bakarra

Merkataritzako akordio markoak sektoreko langileak babesten ditu Estatu mailako hitzarmen aurrean

Dicho esto, hay que resaltar que la reforma de Zapatero posibilita la centralización de la negociación colectiva, pero no obliga. Para que dicha centralización se produzca tienen que ponerse de acuerdo dos partes: asociaciones patronales estatales y sindicatos estatales, UGT y CCOO en este último caso. Las organizaciones estatales, tanto patronal como esos sindicatos, se han puesto manos a la obra en su afán centralizador. Han puesto toda la maquinaria en marcha para crear Acuerdos Marco Estatales y Convenios Sectoriales Estatales, incluso allí donde no existían. A través de ellos se reservan materias en exclusiva para su negociación en esos ámbitos, dejando el ámbito provincial sin materias que negociar.

-¿Qué sectores se verían afectados por esos acuerdos estatales?

-En nuestra federación, ELA-Zerbitzuak, son varios los ejemplos que tenemos: Convenio Estatal de Limpieza, Acuerdo Laboral Estatal de Hostelería, Convenio de Empresas de Restauración, Oficinas y Despachos, Convenio de Droguerías y Perfumerías... Hablamos de miles y miles de trabajadoras y trabajadores, en su mayoría mujeres, que verían afectadas gravemente sus condiciones laborales. Las consecuencias de esta centralización para las trabajadoras de Hego Euskal Herria serían salarios en torno a un 30% más bajos, mayores jornadas, peores coberturas sociales...

-Denunciáis la actitud centralizadora de UGT y CCOO. ¿No es contradictorio con la supuesta posición de defensa de los convenios provinciales que mantienen esas organizaciones en la CAPV?

-Sí, públicamente dicen defenderlos, pero en la práctica negocian su desaparición. Mantienen un doble discurso que ya no resulta creíble. Por eso, cada vez

tienen menos respaldo en las elecciones sindicales, mientras que ELA consolida su mayoría absoluta. Dicen de boquilla que defienden los convenios provinciales, pero por la vía de los hechos lo que están haciendo es contribuir a su desaparición, como se puede comprobar en el sector del comercio.

Tras el Acuerdo Marco para la CAPV que alcanzamos, CCOO y UGT –junto con la patronal española– se han puesto manos a la obra para tratar de evitar los efectos del acuerdo. Traman modificar el antiguo Acuerdo Marco Estatal de Comercio para evitar iniciativas como la de la CAPV. Jacobinismo en estado puro.

En la mayoría de acuerdos estatales logrados por CCOO y UGT con la patronal se establecen cláusulas que impiden la negociación a nivel de Comunidad Autónoma, si no es con la aprobación de la Comisión Paritaria estatal. Es decir, impiden que sindicatos que tenemos mayoría en muchos ámbitos de negociación de la CAPV y provinciales podamos impulsar nuevos ámbitos de negociación a esos niveles, cerrando esta posibilidad desde el Estado. Toda una lección de democracia y de respeto a la realidad socio-laboral de Hego Euskal Herria. Pretenden a través de la imposición arrogarse mayorías que los trabajadores y trabajadoras no les dan en las urnas.

Ikusi ditugu zeintzuk diren ondorioak gehiengo osoa ez dugun tokietan: akordio txarrak

-En Navarra la situación es bien distinta.

-Desgraciadamente, ELA no tiene mayoría absoluta en el comercio de Navarra, al contrario que en la CAPV. Propusimos a CCOO y UGT blindar la negociación de Navarra, pero se negaron a ello. Esos sindicatos que en Hego Euskal Herria se erigen en los mayores defensores de los convenios provinciales luego ni los defienden ni los pelean. Convenios que, en el caso de Navarra, donde son mayoría, han dejado morir. Las consecuencias de esta negativa, si nada lo remedia, serán retrocesos en condiciones de trabajo y doble escala salarial peor para las nuevas contrataciones.

-¿Cómo se explica que organizaciones que dicen defender a las trabajadoras tomen decisiones que les perjudican?

-Realmente es inexplicable. CCOO y UGT, recientemente, han firmado un convenio en el Estado para las empresas que gestionan los comedores escolares. La resultante ha sido: bajos salarios para las nuevas incorporaciones,

Merkataritzan argi izan dugu sektore mailako borroka eta enpresa mailako borrokak bateragarriak zirela

incrementos de jornada, coberturas sociales insuficientes y ninguna cláusula de blindaje frente a la reforma. Eso sí, regula muchas prebendas sindicales para los firmantes del convenio.

Otro ejemplo. ¿Qué hacen estas organizaciones a nivel del Estado en relación a la liberalización de horarios comerciales? ¿Qué papel han jugado? Aceptación sin ningún tipo de oposición. Ni una sola movilización frente a ello. La resultante, apertura del comercio 365 días del año. Por contra. ¿Qué sucede en la CAPV? Las trabajadoras descansan los domingos y festivos. ¿Cuál es la diferencia? Dos modelos sindicales distintos. ELA está y estará al lado de las trabajadoras del comercio que decidan pelear por mejores condiciones.

-¿Y ahora qué? ¿Qué estrategia tenemos de cara al futuro?

-Con este acuerdo quedamos protegidos de los ataques que pudieran venir del Estado, pero no así de los ataques a nivel de convenio de empresa, pues la prioridad de este último es intocable. De todos modos, también para eso tenemos plan y diseñaremos la estrategia de negociación en cada empresa y centro de trabajo.

Es imprescindible insistir en que el único ámbito donde podemos garantizar la aplicación del convenio es la empresa. Vamos a impulsar una doble estrategia: hacer convenios de centro que tengan prioridad aplicativa y llevar los contenidos del sectorial a los convenios de centros de trabajo. Esta es la única garantía de que este convenio se aplique a futuro frente a convenios de empresa estatales.

En Lidl, donde ELA tiene mayoría absoluta, ésta ha sido la estrategia y lo hemos conseguido. Hemos blindado el convenio para que un futuro convenio de empresa estatal con peores contenidos no se aplique nunca en los centros de Lidl de la CAPV o, por lo menos, mientras ELA sea mayoría absoluta. Por otros, no respondemos.

Merkataritzan lortu ditugun akordio bikainak langileen mobilizazioari esker izan dira

-Y, en esta estrategia, ¿qué retos tenemos para seguir mejorando las condiciones laborales de las trabajadoras del comercio?

-En el sector del comercio hemos tenido muy claro, desde un principio, que la lucha sectorial y la lucha en las empresas no eran excluyentes. Hablamos de un sector con mucha presencia de grandes multinacionales de implantación estatal, lo que dificulta la negociación de un convenio de empresa. Eso ha hecho que nunca hayamos abandonado la negociación sectorial. Sin embargo, nos guste o no, el convenio de empresa tiene prioridad y, si queremos garantizar la aplicación de los convenios sectoriales, hay que llevarlos al ámbito de empresa. Este es sin duda nuestro reto en el futuro inmediato.

En el sector del comercio nuestra apuesta por los convenios sectoriales ha sido clara y firme. Pero, además, paralelamente hemos abierto la negociación de empresa, algo impensable en otros tiempos, consiguiendo buenos acuerdos en empresas del sector como, por ejemplo, en Punto Roma. Y esto sólo es posible con un sindicato fuerte y autónomo como el nuestro. Un sindicato compuesto por miles de militantes cuyo único fin es trabajar por la mejora de las condiciones de trabajo.

Suhiltzaileak, erreta

EAEKO LEHEN SUHILTZAILE LEGE PROIEKTUAK ATEAK IREKITZEN DIZKIO ZERBITZU PUBLIKO HONEN PRIBATIZAZIOARI

› GORKA QUEVEDO

Sutan daude Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako suhiltzaileak. Eta euren haserreak arrazoi argia du: 2015. urteko uztailean Eusko Jaurlaritzak aldebakarrez onartu zuen Euskal Autonomia Erkidegoko lehen Suhiltzaileen Lege Proiektua. Udaratik hona suhiltzaileek hamaika mobilizazio egin dituzte Jaurlaritzari lege hau erretiratu dezan exijitzeko. Uneotan, prebentziorako, suteak itzaltzeko eta salbamendurako lege proiektua tramite parlamentarioan da jada, Eusko Legebiltzarrean aurrera atera zain.

ELAk sektorean duen arduradun Ekaitz Oiangurenek salatzen duenez, Eusko Jaurlaritzak aldebakarrez landu du lege hau, suhiltzaileekin eta sindikatuekin harremanetan jarri gabe. "Duela urtebete pasatxo hedabideen bidez izan genuen egitasmo honen berri. Makina bat eskaera egin ditugun arren, denbora honetan bilera bakarra egin dugu. Eta ez pentsa bilera Eusko Jaurlaritzaren borondateagatik izan zenik, Funtzio Publikoaren legeak behartzen dituelako egin genuen bilera hura. Gainera, ez zen negoziazio bilera bat izan; euren egitasmoen berri eman ziguten, baina negoziaziorako ate guztiak itxita. Gainontzean ez dugu inolako harremanik izan".

Arrazoi ugari ikusten ditu Oiangurenek lege honen kontra egiteko. "Zerbitzu hau eskubide bat da, eta eskubide bat den neurrian administrazio publikoak bermatu egin beharra dauka. Zerbitzuak publikoa izan behar du bere osotasunean, administrazio publikoan guztiz barneratua egon beharra dauka, langile publikoekin, 24 orduz zerbitzua emanaz eta lanbaldintza duinekin. Zoritxarrez, proiektu honek kontrakoa egiten du. Ez du zerbitzuaren publikotasuna bermatzen, pribatizazioari ateak zabaltzen dizkiolarik. Gainera, suhiltzaile zerbitzuari eskumenak kentzen dizkio. Eskumen nagusia sua itzaltzea balitz bezala jartzen du, baina suhiltzaileek sua itzaltzeaz gain beste hamaika gauza egiten dituzte: prebentzioa egiten dute, salbamendua egiten dute, istripuen kudeaketan funtzio ezberdinak dituzte…".

Galera nabarmena zerbitzuaren kalitatean. Kexu dira suhiltzaileak lege berriak zerbitzuaren kalitatean izan ditzakeen eraginekin. "Suhiltzaileek oposizio batzuk egin behar dituzte, besteak beste proba fisiko gogorrak gainditu behar dituztelarik. Baina, horretaz gain, suhiltzaileak egunero-egunero daude euren parkeetan prestatzen eta formatzen: maniobrak nola egin, istripuen aurrean nola jokatu, euren eginbeharretan garrantzitsuak izan daitezkeen kontuak ikasten –mekanika, elektrizitatea, fisika…– Legeak suhiltzaile zerbitzua indargabetzen du: eskumenak kentzen badira, zerbitzua prekarizatzen bada eta publikotasuna ez bada bermatzen, zerbitzua ahuldu egiten da".

El objetivo último de la Ley de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento es la privatización del servicio

La ley precariza las condiciones laborales; se fomentan jornadas parciales; se regulan las figuras del voluntario/a y de la empresa privada; no se limita la interinidad; no aclara cuales son las funciones y objetivos de este servicio; se abre la puerta a hacer negocio con la formación...

Lege berria aurrera aterako balitz, 'langile boluntarioaren' figura ezarriko litzakete. Ekaitz Oiangurenek salatzen duenez, "funtsezkoa da suhiltzaileak prestakuntza egokia izatea edozein arazoren aurrean ahalik eta berme gehienekin aurre egiteko. Lege honek formazioaz hitz egiten du, baina ez du inondik inora kalitatezko formazioa eskaintzen eta bermatzen. Onartezina da horren garrantzitsua den zerbitzu hau trebakuntzarik gabeko lagunen esku uztea".

Ez du publikotasuna blindatzen. Legea aztertu ostean, Oiangurenek argi du azken helburua zerbitzuaren pribatizazioari ateak zabaltzea dela. "Legeak ez du esaten zerbitzua pribatizatu behar denik, baina zergatik ez du jartzen publikoa izan behar duenik bere osotasunean? Zergatik ez du hori bermatzen? Lehen lerrotik azken lerroraino enpresetako suhiltzaileez, suhiltzaile boluntarioz, lanaldi partzialeko suhiltzailez edo formazio pribatuaz hitz egiten du. Honek lan-baldintzak asko prekarizatuko ditu".

Ekaitz Oiangurenek azpimarratzen duenez, Eusko Jaurlaritzak hausnartu beharko luke zergatik duen suhiltzaileen kolektibo osoa lege honen kontra. “Orain arte egin diren mobilizazioak ikusi besterik ez daude. Une horretan guardian zeuden suhiltzaileak kenduta, gainontzekoak antolatu diren manifestazio eta ekintzetan hartzen zuten parte. Guk gure helburuak lortu arte mobilizatzen jarraituko dugu”.

Legeak Euskal Autonomia Erkidegoko suhiltzaileen ezinegona agerian jarri du. Hala ere, haserrea lehenagotik zetorren. “Suhiltzaileek, langile publikoak diren neurrian, gainontzeko langile publikoek jasan dituzten murrizketak sufritu dituzte. Baina hor badago bereziki jasan duten murrizketa bat: langileen artean egon den aldaketa. Askoz suhiltzaile gehiago behar dira, eta, batez ere, askoz suhiltzaile finko gehiago behar dira. Behin-behinekotasuna %30tik gorakoa da sektore honetan, eta arazoa areagotu egin da azken urteetan. Jaurlaritzari esan nahiko genioke ea gai honen inguruko eskumena edukita eta lege-proiektu bat garatzen ari delarik, zergatik ez duen arazo honekin amaitzeko ezer egiten. Emergentzia eta suhiltzaile zerbitzura gero eta diru gutxiago bideratzen da, eta horrek ondorio larriak ditu, noski”.

“Nabarmena da suhiltzaile falta”. Jon Andoni Bilbao, suhiltzaileen sarjentua eta ELAren ordezkariak, goitik behera berresten ditu Oiangurenen kezkak. “Legea bere horretan onartuko balitz ondorioak oso larriak izango lirateke. Inguruko hainbat tokitan gisa honetako legeak onartu dituzte, eta ondorioak oso kaltegarriak izan dira. Joera zerbitzua pribatizatzea izan da, agerikoak diren emaitza kezkagarriekin. Legeak eskaintzen dugun zerbitzua okertu besterik ez du egingo. Suhiltzaileak oso kezkatuta daude. Orain arte ere kezka eta arazo ugari genituen, baina egitasmo hau gure haserrea piztu duen azken kolpea izan da”.

Jon Andoni Bilbao normalean Iurretako parkean egoten da, baina Bizkaiko Foru Aldundiaren esku dauden beste hainbat parketan ere egoten da. Bilbao Iurretako suhiltzaile-parkearen egoeraz mintzo da, Bizkaiko gainontzekoen egoera antzekoa dela azpimarratu arren –Bilbokoa udalaren menpe dago–. “Gaur egun arazo asko ditugu, baina garrantzitsuena dugun suhiltzaile falta da. Soilik epe luzeko bajak kubritzen dira, bi hilabete baina gehiagokoak. Lanpoltsak ere ez dira betetzen. Arazo larriak ditugu parkeetan egon beharreko gutxieneko suhiltzaile kopurua betetzeko. Eta, askotan, suhiltzaileak parke batetik bestera mugituz konpontzen dute arazoa”.

Abenduan Bizkaiko hainbat gunetan izan ziren sute handiek agerian utzi zuten Jon Andoni Bilbaok salatzen duena. “Hor argi eta garbi ikusi zen jende gutxi zegoela horrelako ezbehar handi bati aurre egiteko, ez zegoela ezer prestatuta. Egoeraren larritasunaren aurrean asko izan ziren euren borondatez lanean aritu ziren suhiltzaile profesionalak, eta horrek eragin zuen suak askoz ere kalte gehiago ez sortzeak. Baina, noski, hori ez da bidea”.

Langile faltarena ez da ikusten duen arazo bakarra. “Antolakuntza aldetik ere baliabide eta funtzionamendu hobea beharrezkoa da horren garrantzitsua den zerbitzu hau eskaintzeko. Esaterako, larrialdi zerbitzuekin –112 zerbitzua– koordinazioa nabarmen hobetu beharko litzateke. Askotan oso berandu pasatzen zaizkigu abisuak. Era ezberdinetako erreskateak egiteko orduan ere antolakuntza gabezia nabarmenak daude. Administrazioak arazo hauei ere ekin beharko lieke lehenbailehen”.

RAUL VILORIA, BOMBERO DEL PARQUE DE GASTEIZ

“Tenemos que seguir exigiendo servicios públicos de calidad”

La situación en el parque de bomberos de Gasteiz, perteneciente al ayuntamiento, es un claro ejemplo de la importancia de la lucha de las y los trabajadores para mejorar los servicios públicos, en este caso, el servicio de bomberos. Así lo destaca Raul Viloria, que afirma que la situación en Gasteiz ha mejorado el último año. “Hace un año la situación era pésima, con graves carencias de personal. Sin embargo, en la última OPE debido a la lucha de las y los bomberos conseguimos que se ofertaran 32 plazas, cifra que se ajustaba mucho más a las verdaderas necesidades. Seguimos teniendo cosas que mejorar, pero gracias a la movilización hemos conseguido por ahora una situación mejor”.

Viloria destaca, sin embargo, la necesidad de no bajar la guardia. “Tenemos el problema de que los próximos años se jubilará una parte importante del personal, y no podemos permitir volver a la situación de hasta ahora hace un año: eventualidad, falta de personal, evidentes necesidades sin cubrir... En este sentido, tenemos que tener una lucha constante, porque si se hacen OPEs cada 7 u 8 años, por ejemplo, dentro de poco vamos a volver a tener el mismo problema”.

La lucha y movilización de los bomberos es vital en los parques de Araba. Al fin y al cabo, hay evidentes carencias como consecuencia de la falta de recursos en este servicio tan elemental. Un ejemplo reciente fue la muerte como consecuencia de un incendio de una persona en diciembre en Valdegovía. El incendio se produjo de madrugada, y como el parque de bomberos más cercando –Espejo– no ofrece el servicio de 24 horas, tuvieron que acudir las y los bomberos de Gasteiz. Para cuando acudieron, 40 minutos más tarde, la situación ya era desoladora.

En opinión de Raul Viloria, esto no puede volver a suceder. “La situación en las diferentes UCEIS –Unidad Comarcal de Extinción de Incendios y Salvamento– que hay actualmente en Araba –Laguardia, Espejo, Agurain y Campezo–, dependientes de la Diputación Foral, es muy preocupante. Actualmente, ninguna UCEIS da servicio las 24 horas del día, con las consecuencias que ello conlleva. Además, en varios casos los parques también tienen evidentes carencias en cuanto a infraestructuras e instalaciones. Hechos que podrían agravarse en caso de que la ley que está tramitando el Parlamento Vasco salga adelante en los actuales términos”.

Agur eta ohore Patxi Agirrezabalari

URTARRILAREN 12AN PATXI AGIRREZABALA –ELAren KOMUNIKAZIO ARDURADUNA ETA ARGITALPEN HONEN ZUZENDARIA– ZENDU ZEN ZARAUTZEN, 57 URTE ZITUELARIK. DENA EMANDA ERE, ASKO HUEN, ORAINDIK, EMATEKO. GOIZEGI UTZI GAITUK, ADISKIDE

Irudian urtarrilaren 14an Patxi Agirrezabalari Zarautzen eskaini zitzaion omenaldia. Bertan bildutako jendetza eta jasotako dolumin ugariek agerian uzten dute ELAn utzi duen aztarna sakona.

› ERREDAKZIOA

Urtarrilaren 14an ELAk omenaldia egin zion Patxi Agirrezabala Mundiñanori bere sorterrian, Zarautzen. Agirrezabala, ELAko Batzorde Eragileko kidea eta komunikazio arduraduna, urtarrilaren 12an hil zen, gaixotasun baten ondorioz. Omenaldi honekin ELAk bere aitortza egin nahi izan zion Agirrezabalari, Euskal Herriko langile-klasearen zein gure sindikatuaren alde egindako lan eskerga eskertuz.

Zarautzeko Santa Maria parrokian egin zen hiletaren ostean, ELAk azken agurra egin nahi izan zion. Lehenik sindikatuko kide eta lagun Jose Angel Urbietak, Iñaki Olidenek eta Garbiñe Erbilek Agirrezabalak horren gustuko zuen Mikel Laboaren *Martxa baten lehen notak* kanta eskaini zioten. Bere aldetik, sindikatuko idazkari nagusiak, Adolfo Muñozek, Agirrezabalaren ibilbide pertsonal zein sindikala goraipatu zuen bere parte-hartzean. Ondoren, Urbietak bertso hunkigarria eskaini zion, Benito Lertxundiren *Itsasoari begira* doinuarekin.

Besarkada bat etxekoei ta
Lagun guztiei hasteko
Hainbeste gauza ditugu Patxi
Uneotan eskertzeko
Gugatik egin duzun guztia
Bihotzetan deu gordeko
Langile, lagun, gau eta egun
Beti prestu laguntzeko
Horregatikan elkartu gera
Maite zaitugu esateko

Azkenik, Izaro Mujikak eta Iker Urruzolak ohorezko aurreskua dantzatu zioten.

"Lagunak baino ez zituen sindikatuan". ELAko idazkari nagusi Adolfo Muñozek sindikatu osoaren aitortza eta errekonozimendua adierazi nahi izan zuen urtarrilaren 14an Patxi Agirrezabalari egin zitzaion omenaldian. Lehenik bere ama (Karmen), emazte (Belen), seme (Mikel) eta anai-arrebei, eta, ondoren, ingurukoei, lagunei eta beste hainbat sindikatu eta eragileen izenean hurbildu ziren guztiei. "Denok botako dugu faltan Patxi", adierazi zuen. Urte luzez irakaskuntzan lankide eta lagun izan zuen Joseba Iturberi hitzak lapurtuz, Muñozek Agirrezabalaren militantzia goraipatu zuen. "Beti zegoen edozerta-rako prest. Lanak inoiz ikaratzen ez zion horietakoa zen. Lanari heldu eta aurrera egiten ziona. Beti prest edozer egiteko, beti borondate onarekin, beti laguntzeko prest gutzi-guztioi".

Baina, ororen gainetik, Patxi Agirrezabalaren gizatasuna goraipatu nahi izan zuen ELAko idazkari nagusiak. "Patxik lagunak baino ez zituen sindikatuan. Beti akordatzen zen besteez.

SINDICALISTA, PERSONA Y AMIGO EJEMPLAR

El 12 de enero una terrible noticia sacudió a todas las personas que formamos parte de ELA: Patxi Agirrezabala, responsable de Comunicación y miembro de la ejecutiva, fallecía en Zarautz de enfermedad. Si la muerte siempre es dura, en este caso lo fue más por la rapidez del desenlace. La incredulidad daba paso al dolor y la consternación al conocer la muerte del compañero y amigo.

Patxi Agirrezabala comenzó su trayectoria sindical en la ikastola Salbatore Mitxelena, de Zarautz, donde durante años fue militante y representante del sindicato. De ahí pasó a ser responsable de Enseñanza de ELA. Tras varios años en el cargo adquirió diferentes responsabilidades en la Federación de Servicios Públicos. Tras fusionarse los servicios públicos y los publificados en ELA-Gizalan, fue elegido secretario general de la misma. En ese cargo estuvo hasta el año 2007.

Los últimos años, desde 2007 hasta 2016, fue miembro del Comité ejecutivo, ejerciendo las funciones de responsable de Comunicación.

Pero, más allá de su trayectoria sindical, es imprescindible destacar su enorme valía humana, como lo demuestran las numerosas y sentidas muestras de cariño que ha recabado el sindicato.

Desde ELA y esta publicación, que era la suya, queremos enviar un enorme y sentido abrazo a toda la familia y personas allegadas de Patxi Agirrezabala en estos duros momentos. Goian bego.

Patxi, quienes nos quedamos aquí seguiremos el proyecto en el que tú creías. Seguiremos haciendo sindicalismo en favor de la clase trabajadora y de nuestro pueblo

Denon urtebetetzeak gordeta zituen memorian. Eta denoi gogorarazten zizkigun: 'ez ahaztu, gaur honen edo haren eguna da!'".

"Azken momentura arte lagunen gertu egon nahi izan du. Hil bezperetan sindikatuko kide eta lagun Xumai eta Josemari Larrañaga zoriondu zituen, euren urtebetetzeak zirelaeta. Halakoa zen Patxi".

Azken asteetan bere osasunak nabarmen okerrera egin zuen arren, bere kontuei garrantzirik ematen ez ziela ematen nabarmendu zuen Muñozek. "Erietxean egon zenean bisitan joan eta bere gaixotasunari garrantzia kentzen saiatzen zen. Oroitzen dut elkarrekin egon ginen azken aldian literaturari buruzko hizketaldi luzea izan genuela. Aipatu zidan Joseba Sarrionaindiaren *Lapur banden etika ala politika* eta Imanol Murua Uriaren *Armak ekarri* liburuak irakurtzen ari zela, eta bi liburu horiek irakurtzeko gomendatu zidan. Noski, kasu egin nion. Sarrirena Gabonetan irakurri nuen, Muruarena uneotan ari naiz irakurtzen. Arrazoi zenuen, Patxi, oso liburu onak dira".

Azkenik, Muñozek mezu honekin amaitu nahi izan zuen bere partehartzea. "Patxi, hemen gelditzen garenok zuk sinesten zenuen proiektuan jarraituko dugu. Euskal Herrian langile klasearen eta gure herriaren aldeko sindikatua egiten jarraituko dugu. Azken finean, sindikatua egiten, oso beharrezkoa delako. Tinko eta gogor, zu bezala".

MAISU LANBIDEZ, MAISU HARREMANETAN ETA LAGUNARTEAN

Patxi Agirrezabalak, beste hainbat zarauztarrek bezala, La Salleko eskolan egin zituen lehen ikasketak. Gero Donostian irakasletzarako ikasi eta historian ere lizentziatura atera zuen. Bere sorterriko Salbatore Mitxelena ikastolan hasi zen lanean; han, ELAko ordezkaria zela, irakaskuntza zeraman Xanti Ugarteren proposamena iritsi zitzaion: "Zarauzko ikastolako atarian elkarrizketa luze bat izan genuen. Proiektua bagenuen eta ekipoa osatzen hari ginen. Patxirekin dena erraza izan zen eta izan da. Proposatutako denari baiezko borobila eman zion. Ekipo sendoa osatu genuen eta urratsak ematen hasi ginen Ikastoletako langileen lan harremanak sendotzen".

Bazekien lana gogor egiten: "goizeko zazpiak arte negoziatu eta batzuk prentsa-oharra idazten ari ziren bitartean besteek asanbladak prestatzen genituen, baina berari ez zitzaion asko antzematen", dio irakaskuntzan kide izan zuen **Jesus Mari Larramendi**k. **Joseba Iturbe** lankide eta lagun minak dioen bezala, "lankide benetan ona, lagun ezin hobea. Eredugarria zen eta da Patxi. Ahalmen handiko militantea. Lanak inoiz ikaratzen ez zion horietakoa. Lanari heldu eta aurrera egiten ziona; detaile guztiak aurrez ondo jorratuak izaten zituena beti". Baita xehetasun txikietan ere: sekula ez zuen inguruko inoren urtebetetzean huts egiten, zorionak emateko. Joseba Iturbek nabarmentzen duenez, "arduradun bezala izan dugunok beti oso babestuak sentitu gara. Egoera larritan ere sekulan ez zintuen salduta uzten. Beti laguntzeko prest. Oso gertuko pertsona izan da Patxi". Baina, **Xanti Ugarte**k dioen moduan, "dena ez zen lana. Patxi, Jesus Mari Larramendi, **Joxeanjel Ulazia, Joxe Mari Eizagirre** eta neu bilerak, paperak, eztabaidak eta abarretik aparte afari batzuk ere egin genituen Mutrikuko soziedadean. Han ere Patxik maila ematen zuen. Hitz egindakoa paperean ongi jaso, etxera joandakoan ordenatu eta hurrengo egunerako dena prestatura edukitzeko, baina joan aurretik hain maiteak zituen abestiei errepaso goxo bat eman gabe ez zuen bukatzen".

Irakaskuntzan lankide izan zuen Larramendik dioen moduan, zehatza eta puntuala zen; "negoziatzen gogorra, baina gero solaskidearekin harreman ona izan zuena; ez zen bere onetik ateratzen". Sindikatuko beste lagun batek, **Iñigo Zubeldia**k esaten duen bezala, "desadostasunean ere, ahotsa altxatzen ez zuena, hitz onez bideratzen zekiena". Joseba Iturbek ere hau azpimarratzen du: "Bai lan arloan bai harreman pertsonalean ez da egongo pertsona bakar bat ere Patxitaz hitz txar bat esango duenik. Nik 27 urte hauetan ez dut ezagutu, eta ez dut ezagutuko ere". Larramendik gogoratzen duen bezala, "aurpegia ematen zuen: zerbait esan behar zenean, gustukoa ez izan arren, sekula ez zen ezkutatzen; arazoak izanez gero ez zituen saihesten. Berezko liderra zen". Iturberen laburpena: "Maisu lanbidez, maisu organizazioan, maisu harremanetan, maisu lagunartean". Gero, Zerbitzu Publikoen federazioaren ardura zeukan **Josemari Larrañaga** Metalera pasa zenean, Agirrezabalari eman zion lekukoa: "Esan didate Metalera pasatu behar naizela; orduan hiri tokatzen zaik Zerbitzu Publikoen Idazkari Nagusia izatea. 'Horretarako gaude', esan zidan. Halaxe zen gure Patxi, beti prest. Keinu txar bat ere ez. Beti prest. Edozer gauzetarako, bai gauza txikia izan: 'Patxi, bilera batera joan behar da'; 'Patxi, idatzi hau egin behar dugu': Patxi beti prest. Baita ere gauzak handiak izaten zirenean, 'Patxi, Kongresuko lehendakari izan behar zera', prest; 'Patxi, ahaldun nagusiarekin bildu egin behar da', prest. Edo kasu hontan bezela, Zerbitzu Publikoko Idazkari nagusia izateko, prest. 'Hortarako gaude' zen bere erantzuna".

Prestutasun bera agertu zuen 2007. urtean Batzorde Eragileko zein komunikazio arduradun lanetan German Kortabarriaren lekukoa hartzea egokitu zitzaionean. Egin ohi zuen bezala gogotsu ekin zion erantzukizun berriei. Berak ere aitortzen zuenez erronka handia zen berarentzat, ordura arte egin gabeko funtzio berriak gainean hartzea egokitu zitzaiolako.

Azken aldian, beraz, bera izan dugu sindikatuko komunikazio arduraduna. Komunikazioari dagokionez arduradun nagusia izan arren beti-ere besteei ahotsa ematen saiatzen zen. Ez zuen gogoko inolako protagonismo berezirik, sindikatuaren komunikazioa talde-lana zela sinetsita baitzegoen.

Ardura berrietan ere politika eta gizarteko arlo ezberdinetako hainbat jendek egiaztatu ahal izan du Agirrezabalaren gizatasuna, gauzak argi baina modu onean esateko gaitasuna. Ikastoletako liberatu ohi batek idatzi duen bezala, "Patxiren bizitza eta argia itzali bada ere, indarra izan dezagula berak erakutsitako bidea jarraitzeko".

#1200EUROTIKGORA: FIRMAS CONTRA LA PRECARIEDAD

› ERREDAKZIOA

El pasado 2 de diciembre tuvo lugar la presentación oficial de la iniciativa **#MÁSde1200euros** ante los medios de comunicación. Sus protagonistas dejaron atrás el anonimato para explicar las razones de su iniciativa. Recogemos el manifiesto que han elaborado y te animamos a firmarlo:

Hablemos de salarios. Hablemos de precariedad. Precariedad es no poder planificar nada a medio y largo plazo, hacer precaria tu propia vida. Precariedad es escasez, depender de la ayuda de otras personas. Precariedad es indefensión, cuando vulneran tus derechos y tu dignidad. Precariedad es sentir que casi todo lo importante escapa a tu control. Precariedad es, también, todo lo contrario a un trabajo digno.

Hablemos de las personas en paro, muchas de ellas desde hace mucho tiempo; jóvenes con contratos para una temporada; mujeres y hombres en la economía sumergida; empleadas y empleados de ETTs, subcontratas o empresas de servicios; mujeres que ganan menos que los hombres; personas contratadas a tiempo parcial; trabajadoras y trabajadores inmigrantes.

Hablemos de la desprotección de quienes no tienen empleo, en su mayoría sin ingresos. Hablemos de los recortes en las prestaciones sociales...

Hablemos de personas heridas y muertas en accidentes laborales. De la juventud que emigra desesperada.

Debemos cambiarlo todo. El reparto global y local de la riqueza. Porque las personas no somos mercancía y tampoco lo es nuestro trabajo. Porque toda persona debe tener derecho a su sustento.

La economía crece, pero eso no resolverá los problemas necesariamente. Porque aumentan las desigualdades y se extiende el trabajo precario para la mayoría. Una precariedad que es más sangrante en las mujeres y en los jóvenes.

La mayoría de nosotros y nosotras necesita trabajar por cuenta ajena para vivir, y por ello pedimos que nuestro salario sea, al menos, de 1.200 euros. No es pedir demasiado: está por encima de la miseria que hoy gana mucha gente; y está muy por debajo de los ingresos de esa minoría que se enriquece beneficiándose del trabajo ajeno.

Queremos recoger miles de firmas con ese propósito, cuantas más mejor, para combatir la precariedad en el mundo del trabajo. Y hacemos un triple llamamiento: a la ciudadanía y sus organizaciones, para que trabajen por la justicia social; a las instituciones, para que garanticen salarios más justos, pongan freno a la extensión de la precariedad y establezcan prestaciones sociales dignas; y a las empresas, para que paguen salarios por encima de 1.200 euros, porque cualquier ser humano vale mucho más que eso.

Queremos reunir miles de firmas a favor de un sueldo mínimo de 1.200 euros. Firma tú también. Entre todos y todas haremos frente a la precariedad.

¡Entra en MÁSde1200euros.eus o 1200eurotikgora.eus y firma el manifiesto!

FRANQUEO CONCERTADO
NO 08/129