

landeia

1.200
EUROTIK
GORA

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
URTARRILA-OTSAILA 2017 ENERO-FEBRERO Nº 218. ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



**EMAN
BOSTEKOA
GARAIPENARI!**

3 / 28

EDITORIALA
EDITORIAL
Mercedes:
iruzurra,
enpresa
bezain handia

06

HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO

Pablo Sánchez:
Subrogación
100% en las
subcontratas
públicas
navarras

12

GIZARTE
EREDUA
POLÍTICA
SOCIAL

Hacen falta
3.000 millones
más para
protección
social

14

LEGEAREN
BUELTAK
PÁGINAS
JURÍDICAS

Calendario,
pensiones
mínimas,
revalorizaciones,
cotizaciones...

17

LAN OSASUNA
SALUD
LABORAL

ELAk ez du
Nafarroako 2017-
2020 Lan-
Osasun Ekintza
Plana babestu

19

EKOLOGIA
MEDIO
AMBIENTE

Escandalosa
subida en el
precio de la luz:
el oligopolio de
las eléctricas

22

CON PERSPECTIVA
HARIRA

Eman bostekoa
garaipenari!



9



24



28



31

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbo
Tel: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

Eskualdeak

Araba

01005 GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

1200 AGURAIN

Calle Fueros, 27.
Tel: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75

01320 OION

Nafarroa Etorbidea
31 behea
Tel: 945 62 24 40
Fax: 945 62 24 43

Bizkaia

48009 BILBO
Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

IBAIZABAL- NERBIOI

01400 LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º C
Tel: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

48970 BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

48960 GALDAKAO
Muguru 8 entrep.
Tel: 94 400 57 57
Fax: 94 400 57 58

48140 IGORRE
Sabino Arana 22, lonja
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

48902 BARAKALDO
Gernikako Arbola
35-38
Tel: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

48980 SANTURTZI
Maestro Calle 1, bajo
Tel: 94 493 56 59
Fax: 94 493 62 96

48860 ZALLA
Plz Carolina Renovales
7
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

48930 AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

48160 DERIO
Txorierriko Etorbidea 9
Tel: 94 404 31 13

48100 MUNGIA
Herri Bide 8, entrep.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA- DURANGO

48200 DURANGO
Askatasun Etorbidea 5.
Apdo.183
Tel: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

48300 GERNIKA
Urkieta 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53
Fax: 94 625 60 09

48700 ONDARROA
Artabide 12-1C
Tel: 94 683 25 15
Fax: 94 613 41 27

48260 ERMUA
Goenkale, 9
Tel: 943 17 60 15
Fax: 943 53 16 65

Gipuzkoa

20014 DONOSTIA
Consulado 8, behea
Apdo. 971
Tel: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

UROLA-KOSTA

20730 AZPEITIA
Apdo. 97
Arana Goikoa 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46
Fax: 943 15 09 57

20800 ZARAUTZ
Apdo. 282
Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28
Fax: 943 00 05 29

DEBA

20500 ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09
Fax: 943 79 68 01

20570 BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01
Fax: 943 76 13 39

20600 EIBAR
Bidebarrieta 30, bajo, 1º
Tel: 943 82 04 42
Fax: 943 82 06 12

20560 OÑATI
Euskadi Etorbidea,
bajo, 3-4
Tel: 943 08 25 00
Fax: 943 08 25 01

ORIA GOIERRI

20200 BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1º
Tel: 943 08 61 40
Fax: 943 08 61 4

20120 HERNANI
Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64
Fax: 943 33 64 68

20160 LASARTE
Zumaburu 5, trasera
Tel: 943 57 16 44
Fax: 943 57 12 61

20230 LEGAZPI
Aizkorri Kalea 1, 1ªA
Tel: 943 73 18 18
Fax: 943 73 19 54

20400 TOLOSA
San Francisco lb. 13
Tel: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41

20700 URRETXU
Labeaga 33, behea
Tel: 943 03 63 91
Fax: 943 03 67 65

OARSO-BIDASOA

20100 ERRENTERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13
Fax: 943 00 01 14

20302 IRUN
Paseo Colón 27, 1º
Tel: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

**31004 IRUÑEA-
PAMPLONA**
Iturralde y Suit, s/n
Tel: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

31800 ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07

**31200 LIZARRA-
ESTELLA**
C/ Fray Diego 13, bajo
Tel: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87

**31350 PERALTA-
AZKOEIEN**
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11

**31570 SAN
ADRIAN**
Ctra. de Estella 32,
bajo
Tel/Fax: 948 69 61 59

31400 SANGÜESA
Calle Mayor, nº 9
Tel: 948 43 01 08

31300 TAFALLA
Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

31500 TUDELA
Fernando Remacha 4,
1º
Tel: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03

31580 LODOSA
Paseo Central s/n
Tely fax: 948 69 42 12

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Iván Giménez.
Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.
Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Nagore Uriarte, Haimar Kortabarria, Andoni Larralde, Nora Onaindia, Iñaki Salaberri eta Xabier Harluxet.
Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezaga.
Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.
www.ela.eus
Email: prentsa@ela.eus

MERCEDES: IRUZURRA, ENPRESA BEZAIN HANDIA

Mercedes Gasteizko lantegiaren mila langile baino gehiagok behin-behineko kontratuak dituzte. Behin-behineko bizitza ere badute, ez dakitelako lanean noiz arte arituko diren. Bizitza-planik ez, etxebizitza ordaintzeko ziurgabetasuna, seme-alabak edukitzeko zalantza mortalak... Behin-behineko langile izateak hori dena esan nahi du, Mercedesen, Sidenorren, VW Navarran... Milaka langile Euskal Herriko lantegi handienetan, beti hurrengo kontratuari nola eutsi jakin gabe, beti kolokan, beti amildegira erortzeko ikaraz.

Beti xantaiaren biktima izateko arrisku bizian.

Eta, hain justu, hori da Mercedesen orain dela gutxi gertatu dena. Hilabeteetan hitzarmena berritzeko negoziazioaren aurrerapausorik ez, eta bapatean, enpresak eskaintza bat luzatu zuen 500 bat behin-behineko kontratuak finkoak bihurtzeko. Horren truke, jakina, guztien (eta batez ere lan-

gile berrien) lan baldintzen murrizketa. Baina amua jaurtirik zegoen, eta ziztu bizian enpresaren esanetara dauden sindikatuek eskaintza bereganatu zuten. Zer gehiago behar du etengabeko xantaiaren menpe dagoen behin-behineko langile batek, hortxe baldin badago zirrikitu bat kalera ez joateko?

Dena den, amuari heldu zien sindikatuek bozketa antolatu zuten, euren sinaduraren zilegitasuna kosta ahala kosta bereganatzeko. Errola-iruzurrak, zuzendaritzaren bozkak, kontrolik gabeko hautesontziak... Hori guztia erabili bazuten ere, oso alde estu batetik baietza lortu arte.

Baina zilegitasunik ez. Handik gutxira, 550 behin-behineko kontratuak finkatzeko enpresako eskaintzaren ezkutuko arrazoia jakin zen: Mercedes behartuta zegoen Lan Ikuskaritzaren ebazpen baten bidez. Baina hitzarmenaren baitan sartu zuen, eskaintza bat balego bezala.

Azken finean, Mercedesen ehundaka langilek kontratu finkoak lortzen badituzte, ez da hitzarmen berri horri esker izanen, baizik eta ELAk jarritako salaketari esker.

Benetako sindikalgintzari zor.

Egiari zor.

Los puestos fijos que se crearán en Mercedes no se derivan del convenio firmado por la empresa y sus sindicatos amigos, sino de la denuncia presentada por ELA por fraude generalizado en la contratación



Mikel Noval
Politika Sozialeko arduraduna

DSBE(RGI)LEGEA BETEARAZTEKO MOBILIZATU BEHARRA

EAko gizarte-prestazioen sistemak dituen gabeziak nabarmenak dira. Gabezia horien artean DSBEaren beraren diru-prestazioa dugu, pobrezia-atalasetik dezente behera baitago (izugarri gogorra da Eusko Jaurlaritzako sailburu bati entzutea diru-kopuru hori duina eta nahikoa dela... Ez letorkioke gaizki Diru Sarrerak Bermatzeko Errentaren diruarekin pare bat urtez bizi behar izatea!).

2008an onetsitako legearen arabera DSBEren zenbatekoa Lanbide arteko Gutxieneko Soldataren (LGS) %88koa izan behar da. Hori berez ez da nahikoa, baina ezta hori ere ez da betetzen. Patxi Lopezen gobernuak, 2012an, %7ko murrizketa ezarri zionetik urte errepikatu da aurrekontu guztietan.

Gizarte-prestazio duinak jasotzeko eskubideari buruzko eztabaida ez da kontu berria. Oraingo sistema gizarte-mobilizazioaren ondorioa da, eta hobetu liteke. Orain dela ia 20 urte sindikatu eta elkarte batzuek Legegintzaren Herri Ekimen bat bultzatu genuen, 80.000 herritarren sinadurak jaso zituena, non neurri zehatzak jaso baitziren “lan-denbora banatzeko, eta soldata soziala pobrezia-atalasean bizi zirenei onartzeko”. 1999. urtean greba orokor bat egin genuen, LHE horren edukia errebendikatzeke. Hala ere, ekimen hura desitxuratu zuten Eusko Legebiltzarrean, egin beharreko hobekuntzak zeharo murriztu baitziren, eta azkenean euskal administrazioako 35 orduko lanaldira eta DSBE —orduan beste izen batekin ezaguna— Lanbide arteko Gutxieneko Soldataren %75 izatera mugatu ziren. Borondate politikoa ez zen urrunago joan.

Oso ongi gogoratzen naiz LHE hura parlamentuan izapidetze-koan EAJko arduradunak —Joseba Arregi— zer esan zigun: bere alderdia ez zegoela ados bermaturiko diru-sarrerak LGSaren

El Gobierno Vasco no tiene 40 millones más para subir la RGI lo que marca la ley, pero tiene cientos de millones para el TAV



%100ekoak izatearekin, “horrek lan-baldintzak goratu egingo zituelako”. Guk erantzun genion horixe zela, hain zuzen, gure asmoetako bat, soldata ziztrinek dakarten lan-prekariatatea suntsitzea.

Orain, Urkulluren Gobernuak esaten digu gizarte-prestazioak handitzeak enplegua moteltzen duela. Joseba Arregik esaten zigun berbera, baina eufemismo baten bidez esanda. Egia esateko, gizarte-prestazio hobeak izateak ez du enplegua moteltzen, baina bai askatzen duela jendea *lan sastarrak* onartu behar izatetik. Eta hori ona da, zalantzarik ez. Eusko Jaurlaritzak hitz-erdika esaten diguna zera da: gizarte-prestazioak eta soldatak apalak nahi dituela. Horixe da haren erredua. Enpresarien estrategiarekin bat dator, etekinak langileen kontura ugaldu nahi izatearekin (galdetu bestela gazteei, lanaldi partzialan lan egiten duten emakumeei...).

Entzundako beste argudio bat hau da: gizarte-prestazioak handitzeko dirurik ez dago. Argudio horrek ez du ispilurik behar. DSBERako urtean 40 milioi gehiago ez daukan Eusko Jaurlaritza hori bera prest dago ehunka milioi Espainiako Gobernuari dago-kion AHTren tartea gauzatzean gastatzeko. Argi dago arazoa ez dela ekonomikoa, borondate politikoarena baizik.

Itxuraz teknikoa den eztabaida batean lardaskatu nahi gaituzte: ea DSBE LGSren arabera izan behar den edo ez. Dena eztabaidatu daiteke, noski. Baina hemen kontua da DSBEren eta LGSren arteko erlazioa legean jasota dagoela hamar bat urtez. Eta Urkulluren gobernuak ez du legea bete nahi, aurtengo LGS %8 igo delako. Eztabaida hori ez da teoria-mailakoa, hemen eztabaidatzen duguna da zer diru-sarreraren maila bermatu nahi diegun herrialde honetako familiei. Eztabaida honek eragin zuena du gizarte honetako egoera urriko pertsonen bizi-kalitatean. Eta Eusko Jaurlaritzak ez du gogorik egoera hori hobetzeko. Esango dute, *gero, pertsonak helburu* dituztela.

LGSk eroste-ahalmena galdu duenean gobernuko inork ez du erreklamatu DSBE gehiago igotzeko, ez da zalantzan jarri haien arteko lotura. Ondo zetorkien gutxiago gastatzeko. Eta ondo datorkie orain DSBEren eta LGSren arteko lotura zalantzan jartzea. Helburua bat bera da beti: diru-baliabide gutxiago bide-ratzea gizarte-babesera. DSBEren eta LGSren arteko erlazioa kentzearen alde daudenak gizarte-prestazioak murriztearen alde daude. Beraz, ELA ez da eztabaida horretan sartuko.

Aitzitik, gure aztergaiak hurrengo hauek izango dira:

■ Aitorturiko eskubideak betearaztea. Aplikatu izan den %7ko murrizketa kentzea. 2017an DSBE %8 gehiago igo-tzea. Hori ez dator bat, inondik inora, Gobernuaren asmoa-ekin: %7ko murrizketari eustea eta DSBE %1,5 bakarrik igotzea.

■ Mobilizazioa sustatzea eta bultzatzea. Gogoan dugun gizarte-prestazioen sistema, pobrezia gutxiagotzeko bali-garria izan behar da. Gobernuak esana du bere asmoa, eta guk hori saihesten ahaleginduko gara. Legebiltzarrean bozkatuko dute, baina giltzarria kalean egongo da.

[03]

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Pablo Sánchez
ELA-Zerbitzuak Navarra

SUBROGACIÓN 100% EN EL 100% DE LAS CONTRATAS

A estas alturas todas las personas afiliadas a ELA sabemos que la mayoría parlamentaria de Gasteiz dio un portazo a la ILP promovida por el sindicato, desvirtuándola hasta el extremo de convertirla en una ley vacía de contenido. Entre luchar contra la precariedad laboral o defender las peores prácticas empresariales y facilitar su negocio a costa de nuestras condiciones de trabajo, optaron por lo segundo.

En Navarra, sin embargo, la situación es diferente. Conseguimos introducir por ley algunas de las cláusulas sociales que el sindicato defendía en su ILP. A la vista de que ésta es una fórmula para mejorar las condiciones de trabajo en la administración, el resto de sindicatos se han sumado al carro de las cláusulas sociales.

Particularmente lamentable fue el pronunciamiento de la Mesa de Diálogo Social, allá por abril de 2014, que acordó impulsar cambios normativos para garantizar la aplicación de los convenios en las contrataciones públicas. Un intento evidente de contraprogramar el trabajo que nuestra militancia estaba realizando en aquel momento en los centros de trabajo de toda Navarra. Se conoce que se acabaron los fondos para subvencionar aquello, porque casi tres años después aún estamos esperando alguna medida o propuesta concreta. Ya sabemos para qué ha servido el mal llamado diálogo social en nuestro territorio. Y también sabemos para qué no ha servido: para la mejora de las condiciones de trabajo y de vida de los y las trabajadoras navarras.

Más allá de los diferentes intentos de otros sindicatos para que parezca que están haciendo algo sin hacerlo, hoy por hoy las cláusulas sociales garantizadas por ley son fruto del trabajo que ELA en su conjunto impulsó durante el año 2014, y que contó con el apoyo de más de 16.500 personas.

Mejora indudable. Por tanto, podemos decir con satisfacción que la ILP de ELA ha supuesto una mejora sobre la situación anterior, apreciable de formas diferentes:

- El convenio sectorial es de obligado cumplimiento para las empresas, sin que nos puedan imponer un convenio de empresa con peores condiciones. Un golpe a la reforma laboral del PP.
- La oferta económica que presenten las empresas debe ser suficiente para cubrir los costes del convenio. Se impide la subasta de precios que termina siempre por repercutirnos a las plantillas y a nuestras condiciones de trabajo.

Y con la misma lógica, el precio de licitación que establezcan las administraciones debe ser, también, suficiente para cubrir los costes laborales. Un golpe a los recortes.

- Las empresas que incumplan las cláusulas sociales pueden ser sancionadas por las administraciones. Es importante que se reconozca que los responsables últimos son las instituciones y que se doten de mecanismos para impedir los abusos empresariales.

ELAk eskatu dio Nafarroako Gobernuari langileen subrogazioa legez sartzeko kontrata guztietan; eta testu bat aurkeztu dugu, kontratu publiko guztietan subrogazioa %100 bermatzearren

Son tres elementos que mejoraron la ley anterior y nos dan argumentos para defendernos frente a prácticas empresariales desgraciadamente demasiado habituales: tirar los precios para hacerse con el servicio y, posteriormente, recortar a los y las trabajadoras con el argumento de que no les llega.

Estamos, por tanto, orgullosos/as del trabajo realizado y de los resultados obtenidos. Pero no nos conformamos, porque no todas nuestras propuestas salieron adelante.

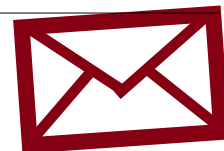
Nueva oportunidad. ELA estableció en su ILP mecanismos legales para que la subrogación de las plantillas estuviese garantizada en todos los casos, independientemente de si el convenio de aplicación lo contempla o no. Esta propuesta fue parcialmente eliminada por el Parlamento durante el trámite de enmiendas.

El Gobierno de Navarra está preparando, en estos momentos, una modificación de la Ley Foral de Contratación Pública, que regula la adjudicación de los distintos servicios que la administración pública saca a concurso para su gestión a través de empresas privadas. Es la oportunidad para corregir una injusticia evidente que perjudica la estabilidad en el empleo de cientos de trabajadores/as. Por ello y para ello, ELA ha pedido formalmente al Gobierno que incluya por ley la subrogación de los y las trabajadoras en todas las contrataciones y hemos presentado una redacción concreta y completa que garantice a futuro la subrogación al 100% en el 100% de los contratos públicos.

Si de verdad el Gobierno de Navarra y los diferentes partidos que lo sustentan están por la estabilidad en el empleo y por la calidad del mismo, tienen una buena oportunidad para demostrarlo. No nos cansamos de repetir que el cambio no llega por un simple cambio de caras y de partidos. Que el cambio, para que sea real, debe darse en las políticas concretas que se realicen. Y desde ELA exigimos que se note ese cambio en las condiciones de trabajo de las subcontratas públicas.

Por último, no debemos olvidar que, además de este trabajo que estamos realizando para mejorar la ley, debemos estar organizados y sindicalizados en nuestros centros de trabajo. Saber cuáles son nuestros derechos y tener instrumentos para defenderlos, tanto individual como colectivamente. Y más aún si nuestra situación laboral es precaria y pretendemos mejorarla.

En toda la historia del movimiento obrero nunca nos han regalado nada: los derechos se han conquistado con la lucha. ¿Por qué pensar que habría de ser diferente ahora?



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o prentsa@ela.eus

Jubilados en acción

Somos un grupo de jubilados y jubiladas de la Comarcal de Ibaizabal-Nervión que creemos que podría ser interesante abrir un debate sobre el papel que los que nos consideramos militantes y estamos jubilados, podemos, debemos jugar en ELA.

Queremos recordar que no hemos sido militantes de ELA por hobby ni como simple pasatiempo, sino como respuesta al sentimiento de clase a la que pertenecemos y que, aunque en estos momentos estamos en la retaguardia, ese sentimiento de clase no puede desaparecer ni ha desaparecido, y por ello no debemos ni queremos ser inactivos en estos momentos tan complicados para el movimiento sindical que nos toca vivir.

Hoy más que nunca nuestra responsabilidad como afiliados y afiliadas y militantes de ELA no debe desaparecer por nuestra condición de jubilados y jubiladas, y tenemos que seguir comprometidos, defendiendo lo conquistado y peleando por el futuro que nuestra clase tiene en peligro.

No podemos asumir la disyuntiva de jubilados activos o jubilados pasivos porque podemos ser jubilados militantes y, además, con mucha experiencia. Podemos aportar y ayudar en temas sobre los que sabemos algo: jubilación, pensiones, dependencia, sanidad, democracia, Euskal Herria...

Lo que en ningún caso se pretende es interferir en el quehacer de ELA, en su estrategia ni objetivos como organización, ni plantearnos como una organización dentro de ELA. Podemos y queremos ser el apoyo que a través de las organizaciones de ELA se nos demande como, por ejemplo, participando en manifestaciones, huelgas piquetes, 1 de Mayo (por supuesto), tomando parte en debates, charlas... concienciando en la calle.

Si estás jubilado o jubilada y quieres seguir aportando tu saber hacer, si tienes ganas de seguir en la lucha... te esperamos.

Donato Caballero. Basauri

Haritik tiraka

Lehenik eskertu nahi dizuet *No pudieron romper el cerco. Crímenes y represión franquista contra ELA* liburua izan duen harrera eta honekin batera zuengandik jasotako zuzenketak eta ekarpenak. Liburuaren helburuetako bat hauxe bera bait da: ELAren memoria historikoa berreskuratzea eta horretarako guztion ekarpenak ezin bestekoak dira. Hona hemen adibide batzuk:

*Joxe Mari Larrañagak komentatzen dit berari egindako elkarrizketan Donato aipatu zuen eta nik Donato Caballerokin identifikatu nuen, baina berak Donato Agirrerri buruz ari zen.

*Mauri Jauregi, aspaldiko militante fina eta Juan Eskubiren semearen laguna zuzenketa hauek egiten dizkit:

-Juan Eskubi, ELAren ordezkaria Durangon gerra garai haietan, Derion fusilatu zuten eta ez Bilbon, Santoñan preso hartu ondoren (60.orr.).

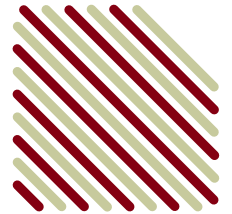
-Juan Escubik ezkutatu zuen Antonio Iturralde (45 orr.), karlista ezaguna fusilatzeko bila zebiltzala eta ez Ruiz Ercilla "Gogorra" liburuan esaten den moduan (197 orr. 57 oharra).

-Bestalde, Mauri bera, Olarraren enpresatik bota zuten 1962ko grebaren inguruan, orduan oraindik ez zen ELA kidea, baina bai berarekin batera kaleratutako Fidel Agirre Lezo de Urreztieta. Santurtziko kontrabandista eta ELAkidea pistola eskuetan zeramala UGT eta CNTko burukideak zeuden Erandioko Koliseoan aurkeztuko da Errepublikako itsasontzietan ELAko afiliatuek nabigatzeko zuen debekua altxatzeko exijituz (47 orr).

-Gordon Ordas *La guerra de España desde México* bere liburuan (247 orr) aipatzen du nola Lezo de Urreztieta lagundu zuen asturiar eta leoneko gerrilariak Espainiatik ateratzen: 1948an.

Asko dugu egiteko. Animatu zaitetze eta ez utzi gure nagikeriaz historia galtzen. Mila esker.

Joxeangel Ulazia

ZER BERRI
ACTUALIDAD

» JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

El Gobierno de Navarra da plena continuidad al mismo diálogo social creado por Sanz y Barcina

ELA ha denunciado el acuerdo escenificado el 26 de enero entre el Gobierno de Navarra, la patronal CEN y los sindicatos UGT y CCOO porque renueva de modo casi calcado el modelo de diálogo social creado por los gobiernos anteriores de UPN (con apoyo del PSN). A través de este acuerdo, se hace entrega a la CEN, UGT y CCOO la gestión de cientos de millones de euros del Plan de Empleo 2016-2019, exactamente como hacían Sanz y Barcina: el Gobierno y el Parlamento se limitarán a aprobar la propuesta de estas organizaciones. A los poderes públicos se les reserva el papel de poner el dinero para que CEN, UGT y CCOO sigan financiando su funcionamiento ordinario: al menos, hasta 2015, más de 100 personas cobraban sus salarios directamente del presupuesto de Navarra.

ELA considera indispensable la apertura de una comisión de investigación en el Parlamento de Navarra para aclarar el destino de cientos de millones de euros (la suma de los Planes de Empleo desde 1998 a 2015).

Garoñako zentral nuklearra itxi!

ELAk salatu egin du Garoña berriz irekitzea ekar dezakeen erabakiak hartzeko prozesua; honen azken muturra CSNren txostena izan da. Erabaki honek herritarren eta ingurumenaren segurtasunerako eta osasunerako ondorio larriak ditu. CSNren erabakia ezin da inola ere onartu, batik bat kontutuan izanik eman duen irizpenean



Lanean hil ziren pertsonak oroitzeko manifestazioa

2016an lan istripuetan hil ziren 53 langileak oroitzeko milatik gora lagun bildu ziren abendu amaieran Bilbon izandako manifestazioan; protesta ekintza ELA, LAB, ESK, STEILAS, EHNE eta Hiru sindikatuek deitu zuten. Manifestazioko partaideek izara zuri bana eraman zuten hildako langileen oroitzapenez, eta krabelin gorriak utzi zituzten Confebask patronalaren egoitzaren aurrean.

Adolfo Muñoz Txiki ELAko idazkari nagusiak prekariedade aipatu zuen lan istripuak gehitu izanaren zergati nagusi gisa, eta Hego Euskal Herriko gobernuen jarrera salatu zuen, izurri honi aurre egiteko borondaterik ez dutelako: "Prekariedade, enpleguaren kalitate txarra eta neurri egokien gabezia dira lan istripu eta gaixotasunen arrazoi estrukturalak".

aitortzen delako zentralak ez dituela egin CSNk berak 2015ean aurrebal-dintza gisa eskatu zizkion hobekuntzak.

Jose Elorrietak *Una mirada sindical contracorriente* liburua aurkeztu du

Urte luzez (1988tik 2008ra) ELAko idazkari nagusi izandako Jose Elorrietak *Una mirada sindical contracorriente. Clase, territorio y nuevas alianzas* liburua aurkeztu zuen urtarriaren 31ean Bilbon. Liburuaren aurkezpenaren sindikatuko idazkari nagu-

2017ko kuota eta erresistentzia kutxa

2017ko urtean B kuota dutenez hilerio 20,38 euro ordainduko dituzte, eta M eta P dutenek 15,28 eta 10,19, hurrenez-hurren.

Erresistentzia kutxako ohiko ordainketa 866,53 eurokoa izango da. Indartua, berriz, 996,51 eurokoa. Aparteko erresistentzia kutxa jasotzen dutenek 1.733,06 eurotara iritsi daitezke.

siak -Adolfo Muñoz Txiki- ere parte hartu zuen.

Liburuak mendebaldeko sindikalismoaren garapenaren irakurketa kritiko bat egiten du, ELA bezalako sindikatu batentzat, eta bide batez, euskal burujabetza nazionalaren aldeko balizko artikulazio sozial, sindikal eta politiko batentzat eboluzio horrek sortzen dituen aukerak eta mehatxuak marrazten dute. Liburuak *Icaria* argitaletxeak argitaratu du.

ELAk bat egiten du Korrikaren 20. ekitaldiarekin

Martxoaren 30etik apirilaren 9ra Korrikaren 20. ekitaldia egingo da, bi urtetik behin Euskal Herriko txoko guztiak zeharkatzen dituen euskararen aldeko herri-lasterketa. Aurtengo ekitaldia Otxandion hasiko da, eta amaiera Iruñean izango du. Korrikari sindikatuaren babes osoa adierazi asmoz ELA AEKko ordezkariak batekin bildu zen urtarrilaren 31n. ELAk, aurreko ekitaldi guztietan bezala, bat egin nahi du Korrikarekin. Horregatik ELAk bere militantzia osoari gure hizkuntzaren festa honetan parte hartzeko gonbita luzatzen dio.

Euskal Y-a: irtenbiderik gabeko atakan

Abiadura Handiko Trena (Euskal Y-a) diseinatu zutenetik 20 urte eta lanak hasi zirenetik 10 urte igaro dira. Ekopolek -Ekonomia Ekologiko eta Ekologia Politikarako Ikerketa Taldeak-, ELA eta LAB sindikatuen laguntzarekin, egitasmo honen inguruko txostena egin du. Txostenaren egileek Eusko Jaurlaritzak eta Espainiako Gobernuak EAEn bultzaturiko egitasmo hau interes orokorraren aurka doala azpimarratzen dute. Ekopolen iritziak, proiektu hau ikuspuntu ezberdinetatik aztertu ostean -ekonomikoa eta soziala, lurraldeari buruzkoa, politikoa, energetikoa eta kulturala- agerian geratzen da Euskal Y-a ez dela errentagarria; izan ere, linearen ustiaketak emango dituen diru-sarrerak sekula ez dira nahikoak izango eraikitze kostua osatzeko.

Ingurumen analisiari dagokionez, Ekopol-ek azpimarratzen du AHTko inbertsioa ez litzaziekeela herritarrei saldu beharko politika berdea biltzan. Txostenaren aurkezpenean ELAk ikuskaritza independente bat eskatu du.



Presoen eta euren senideen eskubideen alde

ELAk bat egin zuen urtarrilaren 11ean Sare Herritarra ekimenak presoen eta euren senideen eskubideen alde Bilbon deitu zuen manifestazioarekin. Sindikatuko ordezkariak zabal batek parte-hartu du Bilboko manifestazioan, Adolfo Muñoz idazkari nagusia barne. Sindikatuaren iritzi onartu ezinekoa da borroka armatua aldebakarreko erabakiz uztea erabaki eta bost urte luze igarota, Euskal Herriaren aurkako estatu-ituna sostengatzen duten indar politikoek espetxe-politika humanizatze eta demokratizatze urrats bat ere eman ez izana.

CETA hitzarmenaren aurkako mobilizazioak

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak eta TTIP/CETA EZ kanpainak CETA hitzarmenaren aurkako manifestazioak antolatu zituzten urtarrilaren 21erako. ELAk ekimen honetan parte hartu zuen.

STOP represión en el Sahara, ino mas juicios políticos!

Los sindicatos ESK, STEILAS, LAB y ELA, junto con las Asociaciones vascas de solidaridad con el pueblo Saharaui y las asociaciones de inmigrantes Saharaui en Euskal Herria, convocaron una concentración el 23 de enero ante el consulado de Marruecos en defensa de los y las presas políticas saharauis, contra la represión de Marruecos y en favor del derecho a la autodeterminación de los pueblos.

Lan Sailburu berriarekin bilera

Lan Sailak eskatuta ELAko ordezkariak batek Maria Jesus San Jose Lan sailburuarekin bilera izan zuen urtarrilaren 12an. ELAk gogoratu zion Lehendakariak uko egin diola sindikatuarekin biltzeari, eta galdegin zion presta ditzala

kontratazioan dagoen lege-iruzurraren aurkako eta lan istripuen kontrako txoke-planak.

Denuncian los recortes en la Renta de Garantía de Ingresos

Sindicatos -ELA, entre otros - y agentes sociales participaron en una concentración ante el Parlamento vasco para exigir al Gobierno de Urkullu que aplique a la Renta de Garantía de Ingresos la subida del 8% que se va recoger en el SMI (Salario Mínimo Interprofesional) en 2017. Además, han denunciado los recortes de las prestaciones que viene realizando anualmente. La Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria organizó, asimismo, el 3 de febrero en Bilbao una cadena humana para protestar contra los recortes.



FEDERAZIOAK

Nulo el acuerdo de ACB de Sestao

Un juzgado de Bilbao ha estimado la demanda de ELA e invalida los turnos de doce horas y demás modificaciones de trabajo implantadas en la ACB de Sestao, tras un acuerdo entre la dirección de Arcelor Mittal y los sindicatos CCOO y UGT. Niega la existencia de un verdadero proceso negociado y afirma que el acuerdo suscrito "constituye una especie de carta blanca a la empresa". Así las cosas, ELA ha exigido la puesta en marcha de la ACB a plena capacidad productiva, manteniendo el empleo existente, tanto en la empresa principal como en las subcontratas.

Por otra parte, para ELA resulta frustrante la reciente visita de la Consejera Arantza Tapia a Arcelor Mittal en Sestao, donde no tuvo en cuenta ni el cierre de Zumarraga ni las condiciones de trabajo de la plantilla de la ACB, hoy declaradas ilegales en la sentencia a la que hacemos referencia.

Contra la precariedad en FIASA

ELA ha logrado un acuerdo en FIASA, de Iruñea de Oca (Alava), que mejora las condiciones laborales de la plantilla. El acuerdo, junto a un incremento salarial -una parte ligada al IPC y otra parte lineal-, recoge una reducción de jornada de 13 horas y reduce la precariedad al impedir a la empresa el uso injustificado de la contratación a través de ETTs.

Getariako Industrias Auxiliares, S.A.U. (Indaux) lantegian lan hitzarmena

Bi egunetako lanuztearen ondoren eta bost egunetako greba deialdi baten bezperan, lan hitzarmenaren inguruan akordioa lortu zen, Indaux enpresan. Akordio hau, enpresak dituen bi lantegietan aplikatuko da, Aian eta Getarian.

Akordio berri honek 2017, 2018, 2019 eta 2020rako, KPI+0,55eko soldata igoerak jasotzen ditu. Hala ere, 2017an 200 eurotako ordainsari bat gehituko litzateke, kontsolidatzen ez dena. Ahaztu gabe 2015 eta 2016 urteetarako %0,3ko igoera ere jasotzen dela.

Bestalde, hitzarmen honek errelebu kontratuak egin ahal izateko

neurriak jasotzen ditu. Era berean, zuzendaritzak baliorik gabe utziko luke mutuen erabileraren aurkako neurriak jasotzen dira.

El ERTE de Tubacex Taylor Accesorios puede ser el primer paso hacia el cierre

ELA ha denunciado la mala fe negociadora de la dirección de Tubacex en el ERTE, incurriendo en graves irregularidades. Según ELA, no se justifica ninguna de las causas alegadas para presentar el ERTE (Expediente de Regulación de Empleo Temporal) y se obvia que las causas económicas se deberían tener en cuenta en el conjunto del grupo y no solo las de su planta de Artziniega.

Nicolas Correa lantegia Burgosera eraman nahi du zuzendaritzak

Urtarrilaren 13an Nicolas Correako zuzendaritzak Itziar lantegia itxi eta produkzioa eta langile guztiak Burgosera eramango zituela, produkzio eta antolakuntza arazoak medio, iragarri ondoren greba mugagabean daude langileak.

Iruzurra egiten ari dela eta kale-ratze merkeenak bilatzen ari dela

planteamendu honekin, arazo ekonomikorik eduki gabe salatu du ELAk.

"Enpresa gezurretan ari da, enpresak ez du nahi langileak Burgosera joaterik, eskaintzen dituen baldintzak barregarriak dira. Ahalik eta merkeen langileak kaleratzea bilatzen ari da".

Otsailak 7an enpresak amaitutzat eman du negoziazioen epea, noski ez da akordioa egon. Orain Gipuzkoako hitzarmenak derrigor-tzen duelako PRECCOra jo beharra dauka arbitraje bat eskatzera, nagiz eta langileek horrelakorik onartuko ez duten.

Usurbilgo INGEMAR lantegiaren bideragarritasuna ziurtatzeko neurriak eskatu ditu enpresa batzordeak

Enpresa Batzordeak dei egiten die herri-erakundeei (Gipuzkoako Foru Aldundiari, Eusko Jaurlaritzari eta Usurbilgo Udalari), orain arte jokatu duten bezala jokatzen jarraitzeko, eta hortaz inbertsiogile bat erakartzen laguntzeko, INGEMAR, S.A. lantegiaren bideragarritasuna ziurtatzeko aldera; hala jaso baitzen Taldeko Zuzendaritzaren eta langile-ordez-



Un gran acuerdo pone fin a la huelga de mantenimiento de carreteras de Gipuzkoa

Tras 315 días de huelga, ELA ha suscrito sendos acuerdos con las tres UTEs adjudicatarias del servicio de mantenimiento de las carreteras de Gipuzkoa. Los acuerdos, que tendrá una vigencia hasta el 31 de diciembre de 2019, recoge incrementos salariales entre el 9 y el 11%, blindajes de las reformas laborales en lo referente a posibilidades de inaplicación, la ultraactividad indefinida y la asunción y reconocimiento por parte de las UTEs de condiciones laborales derivadas del servicio como trabajo en fines de semana, nocturnidades, actividad en carretera...

En estos más de 10 meses de huelga, junto con la determinación de los trabajadores y trabajadoras de luchar por sus convenios, han sido claves el apoyo mostrado por los delegados y delegadas de otros sectores y la utilización de la Caja de Resistencia.



Acuerdo en Kaiku KMO, tras seis meses de huelga

El pasado 2 de enero, tras seis meses de huelga, ELA alcanzó un acuerdo con la dirección de Kaiku KMO que pone coto a la precariedad en la empresa. El convenio tendrá una vigencia de tres años y conllevará una subida salarial del 20%, con lo que la plantilla de Kaiku Km0 Gasteiz logra la equiparación de sus sueldos con los de otros centros de distribución. La jornada laboral, por su parte, se reducirá en 20 horas y se recoge la ultraactividad indefinida y diferentes cláusulas para blindar el convenio. El acuerdo ha sido posible por la movilización y la larga huelga que han mantenido los 15 trabajadores y trabajadoras que conforman la plantilla de Kaiku Km0 en Araba.

Trabajadoras de las residencias retoman la huelga

Las trabajadoras de las residencias de Bizkaia han retomado la huelga y las movilizaciones. Las empleadas llevarán a cabo 28 días de huelga a lo largo de todo el mes de febrero, que se sumarán a los 75 anteriores.

ELA ha reiterado que la solución del conflicto pasa por las 1.592 horas, mejora de los ratios, incrementos salariales dignos y mejora de la IT. El objetivo final es mejorar la calidad asistencial que se presta a las personas usuarias del servicio y las condiciones laborales de las trabajadoras.

ELA es muy crítica con la actitud de las patronales del sector, que no quieren renunciar ni a un euro de sus elevadísimos beneficios actuales, y con la propia Diputación, que tiene en su mano la solución del conflicto pero que se ha puesto claramente de lado de unas empresas insaciables. No es de recibo, en este sentido, que la Diputación siga pagando a las empresas por un servicio que no prestan durante las huelgas.

Despido nulo. Finalmente, señalar que la sala de lo Social ha declarado nulo el despido de una trabajadora de la Residencia Aluaga Gurena, de Loiu, durante la huelga y obliga a la dirección de geriátrico a readmitirla. Zorionak!



karien arteko akordioan. Horren menpean daude 51 langilearen lana eta 26 langilearen aurre-erretiroak.

INGEMAR-Usurbilgo lantegia hartzekodunen konkurtsoan sartu da, talde bereko beste bi lantegiekin batera (INGEMARGA, S.A. eta CORPORACION INGEMAR).

Unipapeleko langileek 12 kobratu gabe

ELA eta LABek deituta protesta ekintza egin zen urtarrilaren 12an Adunako Unipapel enpresaren aurrean. Ekintza horrekin langileek salatu nahi izan zuten azken 12 hiletako soldata kobratu gabe jarraitzen dutela. ELAk langileentzat irtenbide duina eskatu zuen; izan ere Unipapel enpresa hartzekodunen konkurtsoan sartu zenetik 6 hilabete pasa dira.

ELA denuncia el despido de 453 trabajadores de GES

La dirección de Global Energy Services ha comunicado a los representantes sindicales su intención de despedir al 69% de su plantilla en el estado, en el marco del concurso de acreedores en el que se haya inmersa la compañía. Así mismo, plantea un ERE de un año y una reducción salarial para el personal que se quede en la empresa.

La plantilla de Enekuri, en la que trabajan en torno a 160 personas convocó un paro el 1 de febrero para reivindicar el mantenimiento de la plantilla y sus condiciones.



Urkilluren gobernua bere ardurapeko esparruetan negoziatio kolektiborako eskubidea deuseztatu du

ELAk sektore publikoan dituen ordezkariak protesta ekintza egin zuten urtarrilaren 30ean Ajuria Enearen aurrean, Eusko Jaurlaritzaren negoziatio-borondate eza salatzearen. Zerbitzu Publikoetako Federazioko idazkari nagusi Igor Eizagirrek, 300 bat

ordezkariren aurrean egin zuen mintzaldian, negoziatzen hasteko eskatu zion Urkulluren gobernari. "Urkullu lehendakaria sektorearteko akordioa- gatik poztu omen da, elkarrizketa eta negoziazioa indartu direlakoan; baina bere ardurapeko esparruetan nego- ziazio kolektiborako eskubidea de- seztatu du" azpimarratu zuen Eizagirrek.

Ildo horretatik, arlo publikoan 21.000 lanpostu galdu direla eta eus- kal administrazioan prekarietatea hedatu dela salatu zuen; hiru langiletik bat aldi baterakoa da. Sektorez sekto- re begiratu gero, Osakidetzan preka- rietatea %34,8ra heldu da, Hezkuntzan %38ra, Sukalde eta Garbiketean %60ra, Administrazio Orokorrean %35era, eta EITBn %25era.

Horiek horrela, Eizagirrek eskatu zuen arlo publikoan kalitatezko 35.000 lanpostu egonkor sortu eta finka daitezela.

Firmado el convenio colectivo de Intervención Social de Gipuzkoa

Este segundo convenio, que tiene una vigencia hasta el 2018, incluye una subida salarial de entre el 5,5% y el 6%, las 35 horas y cláusulas antirreforma. Además, recoge la ultraactividad indefinida, la no aplicación del Artículo 82,3 sobre inaplicación salar- ial, la eliminación de la flexibilidad, la no aplicación de la movilidad geográ- fica obligatoria, la eliminación de las Mutuas en la gestión de las I.T.-s por enfermedad común así como del control del absentismo, la mejora de las indemnizaciones en caso de despidos objetivos, etc. Así mismo, el texto ofrece más garantías para la subroga- ción.

ELA es el sindicato mayoritario del sector, con una representación del 42%, y el convenio afecta a más de 2.300 trabajadoras y trabajadores.



Eusko Jaurlaritzak lanpostu prekariorak sustatzen jarraitzen du lan-potsaren bitartez

Eusko Jaurlaritzak demagogia egiten du lan-potsaren inguruan, sekulako despliege mediatico abian jarriz behin behineko enplegu prekariora kalitatezko enplegu egonkorra bailitzan saldu nahian. Eusko Jaurlaritzak abian jarritako deialdi hauek lan poltsetan sartzeko deialdiak dira, prozesua gainditzen duten gehienek ez dute lanik ere egingo eta deituak direnak behin behineko egoe- ran eta kasu askotan ordezkapen pun- tualak egiteko deituak izango direlarik.

EAEko Administrazio orokorreko behin behinekotasun maila %40tik gorakoa da.

Sondika eta Zamudioko lorezaintza zerbitzuko langileek akordioa lortu dute

Lau hilabeteko lanuztearen ostean Sondika eta Zamudion lorezaintza zerbitzua eskaintzen duten langileek eta esleipena egiten duen ENVISER INGU- RUMEN ZERBITZUAK izeneko enpresak hit- zarmena sinatu zuten. Akordio horrekin buka- tuztat eman zuten lanuztea. Akordioak hiru urteko iraunaldia izango du eta, besteak beste, %20ko igoerak soldatetan, asteko 36 orduko lanaldia eta ele- mentu toxiko eta arris- kutsuekin kontaktuan egoteagatik laneko plusa jasotzen ditu.

Enpresa publikoetako langileei 2010 eta 2015 urte bitartean kendutako soldata ez itzultzea erabaki du Jaurlaritzak »

%5eko sol- data legez kontra kendu zit- zaiela aitortu arren, Urkulluren exekutiboak ez die lapurtutako guztia itzuliko euskal enpresa publikoetako langileei. Konstituzio Auzitegiak Aurrekontu Legearen 23.9 artikulua de- seuz deklaratu zuen 2015eko uztailaren 31ko Epaia- ren bidez. Auzitegi Konstituzionalak epai hau eman eta neurria erabat legez kontrakoa izan arren, Urkulluren Gobernuak murriz- keta hau aplikatzen jarraitu du. Azkenik, 1.600 Euskal lan- gileri baino gehiagori eragiten dieten 15 epai baino gehiagok behartu dute 2015eko uztai- lak 31tik aurrera (Auzitegi Konstituzionalaren epaiaren data) soldata berrezartzera .

ELAK prozedura juridikoa- rekin aurrera egingo du eta dagozkion demandak aurkez- tuko ditu epaitegietan.

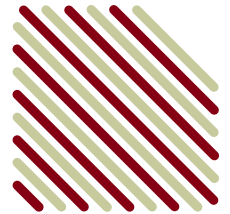
El colegio La Milagrosa, de Barakaldo, en una situación crítica »

El colegio La Milagrosa, centro concertado ubicado en Barakaldo, se encuentra en una grave situación que puede abocarle al cierre. Este centro, en el que están escolarizados alrededor de 350 alumnos y alumnas y trabajan 39 personas de manera directa y más en régimen de subcontratación, es gestionado, a día de hoy, por la Compañía de las Hijas de la Caridad.

El problema fundamental radica en la imposibilidad por parte del centro de hacer frente al incesantemente creciente alquiler que la Fundación Miranda, propietaria del local, exige.

En opinión de ELA, siendo un centro concertado por el Gobierno Vasco, ni ejecutivo ni ayuntamiento pueden eximirse de su responsabilidad.

GIZARTE EREDUA POLÍTICA SOCIAL



3.000 milioi euro gehiago gizarte-babesera

EAE-N 3.000 MILIOI EURO GEHIAGO BIDERATU BEHARKO LIRATEKE GIZARTE-BABESERA EB-28KO BATAZ-BESTEKORA HELTZEKO. EGUN DAGOEN ZERGA IRUZURRAREKIN ASKI LITZATEKE KOPURU HORRETA HELTZEKO



› MIKEL NOVAL

Lurralde batean desberdintasunak borrokatu eta solidartatea areagotzeko egiten diren ekimenak dira gizarte babesera; hortaz, osasun-arretak, zahartzaroak (pentsioak barne), baliaezintasunak, langabeziak, etxebizitzak, gizarte-bazterketak, famili-prestazioek eta abarrek osotzen dute.

Nazioarte mailan estatistika homogeneo bat egin ohi da gizarte-babesera neurtzeko: aberastasunaren edo BPGaren zein zati bideratzen den aipaturiko ekimenetara hain zuzen. Beraz, gizarte babesera bideratzen den aberastasunaren zatia zenbat eta handiago izan, politikak sozialagoak izango dira; aitzitik, zenbat eta txikiago, politikak ez dira hain sozialak izango.

Euskal Autonomi Erkidegoko egoera ikuskatzean, Eustat erakunde estatistiko ofizialaren datuak erabiliz, 2015 urtean 16.938 milioi euro gizarte babesera bideratu zirela ageri da erkidego mailan; hots, BPGaren %24,5.

Gizarte babesera bideratutako aberastasunaren zatiaren bilakaera aztertzean, 2013tik murrizten dago: orduan BPGaren %25,4 bideratu baitzen; eta 2014an %24,9. Murrizketa hauek Estatu espainiarreko erakundeek eragin dute (pentsioen gastua hazi egin da, baina murriztu egin da langabezia prestazioe-

De 2013 a 2015 el gasto en protección social ha disminuido en casi un punto porcentual del PIB

Para igualar el nivel medio de la Unión Europea en protección social, en la CAPV se han de destinar 3.000 millones de euros más a dichas partidas. No solo estamos a la cola de Europa al respecto, sino que estamos peor que países como Grecia, Portugal, Italia o Estado español.

Hace falta un cambio tanto en política social como en fiscal para mejorar la calidad de vida de la ciudadanía. Primero debemos destinar 3.000 millones de euros más a protección social para igualar la situación media de la UE-28, para después incrementarlo hasta alcanzar las mejores posiciones de la clasificación europea.

Solo con el fraude fiscal se pierden 3.000 millones de euros al año, pero se pueden recaudar otros 5.900 millones aplicando la presión fiscal media europea. Es cuestión de voluntad hacerlo, pero nuestros mandatarios prefieren un modelo neoliberal que perjudica a la sociedad en beneficio de una pequeña minoría.

na), baina baita EAEkoek ere (Eusko Jaurlaritza, Foru Aldundiek eta udalek).

Are gehiago, Europako tesuinguruan EAEn dugun egoera okerrenetako da. 2014ko azken datuen arabera, 28 estatuen Europar Batasunean, batez bestean, BPGaren %28,7 bideratzen da gizarte babesera, Euskal Autonomi Erkidegoan baino ia 4 ehuneko puntu gehiago.

Ehunekotan ematen den ezberdintasun hori eurotan azaldu ezker, EAEn 3.000 milioi euro gehiago bideratu beharko genituzke gizarte babesera Europar Batasuneko batez besteko mailara iristeko.

Izatez, EAEko gizarte-babes maila soilik Ekialdeko Europako herrialdeetako, Ziprekoa, Irlandakoa eta Luxenburgokoa baino handiagoa da.

Deberían destinarse 3.000 millones de euros más a protección social para igualar la situación media de la UE-28

Gure gizarte-babes maila Portugal, Grezia eta Espainiakoaren azpitik dago, hauek aberastasunaren zati handiagoa bideratzen baitute.

Europar Batasuneko beste estatu batzuekin alderatu ezke-ro, berriz, diferentzia are handiagoa da (izugarria zenbait kasutan). Esaterako, gizarte-babeserako Alemanian aberastasunaren %29,1 erabiltzen da; Suedian %29,6; Belgikan %30 eta Frantzia %34,3. Herrialde horien kasuan gizarte-babeseko gastua ia 10 ehuneko puntu handiagoa da.

Alde hau eurotan adierazi ezke-ro, ondorioa da EAEn Estatu espainiarreko ahalegin ekonomiko bera egiteko gizarte-babesean baliabideak urtean 420 milioi eurotan gehitu beharoko lirateke; 1.400 milioitan, Portugalgo mailara iristeko; 3.570 milioitan, Italiarekin parekatzeko; 4.200 milioi Herberehekin bat egiteko, eta 6.580 milioi Frantziaren mailara iristeko.

Hau egiteko zerga-politika aldatu beharra dago.

Alde batetik, batez besteko zerga-presio europarra aplikatu ezke-ro EAEn, urtean 5.900 milioi euro gehiago bilduko lituzkete hemengo ogasunek. Bestalde, 2016an EHUK egindako

lruzur Fiskalari buruzko Txostenaren arabera, iruzur fiskala 3.000tik gora milioi dira urtero.

Hori dela eta, iruzur fiskala ezabatuz eta Europar Batasuneko batez besteko presio fiskala aplikatuz ia 9.000 milioi euro gehiago izango genituzke EAEn politika publikoak burutzeko. ELAK galdegiten du berehala pareka dadila EAEko gizarte-babes maila batez besteko europarrarekin (3.000 milioi euro urtean), aurrerago hobetu eta EBko lehen postuetan kokatu arte.

Aukerak badaude gizarte-babeseko maila asko hobetzeko, baina horretarako borondate politikoa behar da. Eta gure agintariek erabaki duten eredu neoliberallean gizarte-babes maila apala edo ia hutsa izango da. Erabaki politiko horrek jendearen eguneroko bizimoduaren eragiten du: gizarte-babesa urriagoa da, edota zerbitzu publikoek arreta eskasa eskaintzen dute (itxaron-zerrendak, gripe aldiatiko kolapsoak, zerbitzu publikoetako langile eskasia, osatzen ez diren bajak, etab.).

Aldatu ditzagun gizarte eta zerga politikak herritarren bizimaila hobetu eta ezberdintasun sozioekonomikoak murrizteko!

MÁS RECORTES EN PENSIONES ES IGUAL A MENOR CALIDAD DE VIDA

› IÑAKI SALABERRI

Las pensiones contributivas y no contributivas de 2017 han subido un 0,25% con respecto a las de 2016.

Este incremento es el mínimo que se contempla en base a la última reforma del sistema de pensiones, según el cual el máximo puede ser del IPC+0,5%.



A nivel del Estado español, el IPC interanual de 2016 ha sido del 1,6%. Es decir, el aumento máximo de las pensiones podría haber sido hasta del 2,1%, pero en vez de eso se ha aplicado el mínimo del 0,25%: esto es 8,4 veces menos, y significa que todas las personas que perciben una pensión van a ver cómo su capacidad de poder adquisitivo merma un 1,35% solo en un año.

Esto viene motivado, en primera instancia, por la reforma del sistema de pensiones y, en general, por las políticas neoliberales que se vienen aplicando en los últimos años. Así, se viene reduciendo drásticamente el gasto público y el estado de bienestar, perjudicando severamente a toda la sociedad y, especialmente, a las personas más vulnerables como son las pensionistas, la juventud, la mujer, las personas empobrecidas, las desempleadas, etc.

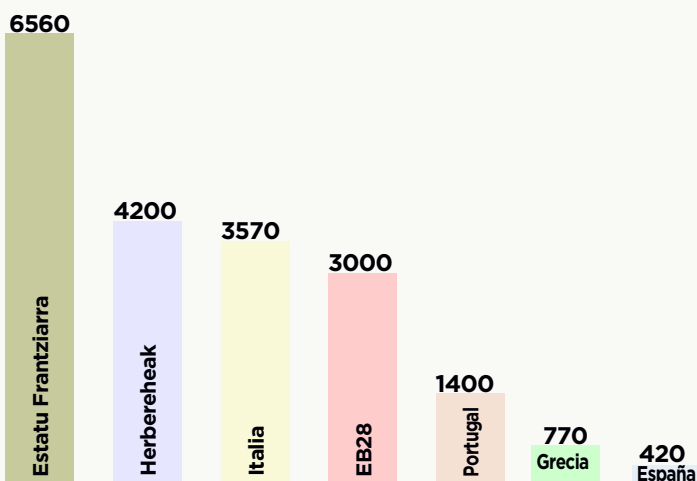
Ezinbestekoa da pentsioak KPIren gaintik handitzea eta baita Euskal Herri mailan kalitatezko pentsio sistema propioa eratzea ere

Pero, es más, la reforma de las pensiones de 2013 introdujo otra cuestión añadida: el denominado factor de estabilidad, con el único objetivo de recortar el gasto público y fomentar, indirectamente, el sistema de pensiones privado en beneficio del gran capital, siendo un ejemplo blando de lo que se hizo en la década de los 80 en Chile bajo la dictadura de Pinochet.

Según este factor, la evolución de las pensiones dependerá de la esperanza de vida, por lo que cuanto más tiempo vivamos de media menores pensiones percibiremos cuando nos jubilemos. De tal forma que las nuevas pensiones pueden reducirse hasta un 5% cada 10 años; eso, sin tener en cuenta la evolución de los precios.

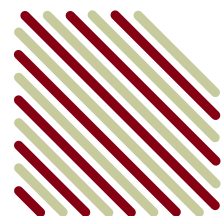
Por todo ello, desde ELA no solo exigimos que las pensiones aumenten por encima del IPC, sino que además reivindicamos un sistema de pensiones de calidad propio para Euskal Herria.

Zenbat milioi euro gehiago bideratu behar diren EAEn ondorengo estatuetan dagoen gizarte babes mailara iristeko (2014ko datuak) >>



Iturria:Eustat

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



Fiestas retribuidas y no recuperables

Jaiegun ordaindu eta berreskuraezinak

1 ▶ Urtarrilak 6 de enero:

Erregeak / Reyes.

2 ▶ Apirilak 13 de abril

Ostegun Santua / Jueves Santo

3 ▶ Apirilak 14 de abril

Ostiral Santua / Viernes Santo.

4 ▶ Apirilak 17 de abril:

Bazko Astelehena / Lunes de Pascua.

5 ▶ Maiatzak 1 de mayo: :

Langileen eguna / Fiesta del Trabajo.

6 ▶ Uztailak 25 julio:

Donejakue / Santiago.

7 ▶ Abuztuak 15 agosto:

Andra Mari eguna / Asunción.

8 ▶ Urriak 12 de octubre:

Pilarika / El Pilar.

9 ▶ Azaroak 1 noviembre:

Domusantua / Todos los Santos.

10 ▶ Abenduak 6 de diciembre:

Konstituzioa / Constitución.

11 ▶ Abenduak 8 de diciembre:

Sortzez garbiaren eguna / Inmaculada.

12 ▶ Abenduak 25 de diciembre:

Natibitate eguna / Natividad.

EAEko JAIEGUNAK / FIESTAS DEL TERRITORIO DE LA CAPV

13 ▶ Gainera / además:

* ▶ **Araba / Alava: Apirilak 28 de abril:** Prudentzio donea / San Prudencio.

* ▶ **Bizkaia : Uztailak 31 de julio:** Loiolako San Inazio / San Ignacio de Loiola.

* ▶ **Gipuzkoa : Uztailak 31 de julio:** Loiolako San Inazio / San Ignacio de Loiola.

NAFARROAko JAIEGUNAK / FIESTAS DEL TERRITORIO DE NAVARRA

13 ▶ Abenduak 4 de diciembre:

Nafarroa. Franzisko Xabier jaiegunaren ondorengo lehen eguna / Día siguiente a la festividad de San Francisco Javier.

TOKIAN TOKIKO JAIEGUNA / FIESTA LOCAL

14 ▶ Gainera, beste jaiegun bat, tokian tokikoa: Además, otro día con carácter de **fiesta local**.

Tabla de retenciones del IRPF de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa »

Sobre rendimientos de trabajo y prestaciones por desempleo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1 h.	2 h.	3 h.	4 h.	5h.	Más
Hasta 11.690	-	-	-	-	-	-	-
Más de 11.690	1	-	-	-	-	-	-
Más de 12.160	2	-	-	-	-	-	-
Más de 12.670	3	1	-	-	-	-	-
Más de 13.220	4	2	-	-	-	-	-
Más de 13.820	5	3	-	-	-	-	-
Más de 14.480	6	4	2	-	-	-	-
Más de 15.210	7	5	3	-	-	-	-
Más de 16.010	8	6	4	-	-	-	-
Más de 17.210	9	7	5	2	-	-	-
Más de 18.620	10	9	7	4	-	-	-
Más de 19.960	11	10	8	5	1	-	-
Más de 21.470	12	11	9	6	3	-	-
Más de 22.960	13	12	10	8	4	1	-
Más de 24.350	14	13	11	9	6	3	-
Más de 26.650	15	14	13	10	8	4	-
Más de 29.160	16	15	14	12	10	6	-
Más de 32.190	17	16	15	13	11	8	-
Más de 36.300	18	17	16	15	13	10	3
Más de 39.270	19	18	17	16	14	12	5
Más de 42.310	20	19	18	17	15	13	7
Más de 45.450	21	20	20	18	17	15	9
Más de 48.950	22	21	21	19	18	16	11
Más de 52.900	23	22	22	21	19	18	12
Más de 56.270	24	23	23	22	21	19	14
Más de 60.000	25	25	24	23	22	20	16
Más de 64.280	26	26	25	24	23	22	17

* Para trabajadores/as activos discapacitados/as, el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:

Trabajadores activos discapacitados »

Importe rendimiento anual	Minusvalía entre 33% y 64%	-Minusvalía entre 33% y 64% calificada -Minusvalía igual o superior al 65%
Hasta 22.960 euros	9	12
De 22.960,01 a 29.160	7	12
De 29.160,01 a 42.310	6	10
De 42.310,01 a 48.950	5	10
De 48.950,01 a 69.190	4	8



Tabla vigente desde el 01/01/2016

Tabla de retenciones del IRPF en Navarra >>

Sobre rendimientos del trabajo y prestación por desempleo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1h.	2h.	3h.	4h.	5h.	6h.
Más de 11.250	4	2	-	-	-	-	-
Más de 12.750	6	4	2	-	-	-	-
Más de 14.250	8	6	4	2	-	-	-
Más de 16.750	10	8	6	4	1	-	-
Más de 19.750	12	11	9	7	6	4	-
Más de 23.250	13,5	12,2	11,5	8,7	7,7	5,7	3,6
Más de 25.750	14,6	13,3	12,6	9,9	9,2	7,8	5,8
Más de 28.250	15,8	14,5	13,7	12,4	10,7	8,9	7,9
Más de 32.250	17	16	15	13,6	12,5	10,8	10
Más de 35.750	18,1	17,1	16,5	14,7	14	13,3	12,2
Más de 41.250	20	19	18,3	16,9	16,2	15,5	13,7
Más de 48.000	22,1	21,5	20,9	18,9	18,3	17,7	16,6
Más de 55.000	24,1	23,5	23	22	21,5	20,9	19,8
Más de 62.000	26,1	25,5	24,5	24	23,5	22,9	21,9
Más de 69.250	28,3	27,7	27	26,6	25,5	25	24,4
Más de 75.250	29,6	29,2	28,3	27,3	27,2	26,2	26,1
Más de 82.250	30,8	30,5	30	29,4	29	28,3	27,7

* Para trabajadores/as activos discapacitados/as: el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:

Sobre rendimientos de trabajadores discapacitados >>

Importe rendimiento anual	Minusvalía igual o superior al 33%	Minusvalía igual o superior al 65%
De 11.250,01 hasta 23.250 euros	5	15
De 23.250,01 hasta 41.250	3	15
De 41.250,01 hasta 94.750	2	8
De 94.750,01 en adelante	2	5

Salario mínimo interprofesional 2017 >>

Salario mínimo día	23,59 euros
Salario mínimo mes	707,70 euros
Salario mínimo año	9.906,40 euros

Pensiones mínimas para el 2017 >>

euros/año

Clase de pensión	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge a cargo	Con cónyuge no a cargo
JUBILACIÓN			
*Titular con 65 años	11.016,60	8.927,80	8.471,40
*Titular menor de 65 años	10.326,40	8.351,00	7.893,20
*Titular con 65 años procedente de gran invalidez	16.525,60	13.392,40	12.707,80
INCAPACIDAD PERMANENTE			
*Gran invalidez	16.525,60	13.392,80	12.707,80
*Absoluta	11.016,60	8.927,80	8.471,40
*Total: titular con 65 años	11.016,60	8.927,80	8.471,40
*Total: titular con edad entre 60 y 64 años	10.326,40	8.351,00	7.893,20
*Total derivada de enfermedad común menor de 60 años	5.552,40	5.552,40	5.448,94
*Parcial del régimen de accidente de trabajo: titular con 65 años	11.016,60	8.927,80	8.471,40
VIUDEDAD			
*Titular con cargas familiares		10.326,40	
*Titular con 65 años, o discapacidad en grado igual o superior al 65%		8.927,80	
*Titular con edad entre 60 y 64 años		8.351,00	
*Titular con menos de 60 años		6.760,60	
ORFANDAD			
*Por beneficiario		2.727,20	
*Por beneficiario menor de 18 años con una minusvalía igual o superior al 65%		5.367,60	
En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 6.742,40 euros/año, distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios			
EN FAVOR DE FAMILIARES			
*Por beneficiario/a		2.727,20	
Si no existe viudo/a ni huérfano pensionistas:			
*Un/una solo/a beneficiario/a, con 65 años		6.592,60	
*Un/una solo/a beneficiario/a, menor de 65 años		6.211,80	
*Varios/as beneficiarios/as: el mínimo asignado a cada uno/a se incrementará en el importe que resulte de prorratear 3.438,26 euros/año entre el número de beneficiarios/as			
SOVI			
*Vejez, invalidez y viudedad		5.713,40	
-No concurrentes con otras pensiones públicas		5.546,80	
-Concurrente con otras pensiones públicas			
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS			
*Jubilación e invalidez		5.164,60	

IPREM (Indicador público de renta de Efectos Múltiples) 2017 >>

IPREM diario	17,75 euros
IPREM mensual	532,51 euros
IPREM anual	7.455,14 euros
	ó 6.390,13 euros (*)

(*) Según que la respectiva norma se refiriera anteriormente al SMI en cómputo anual, o excluyendo expresamente las pagas extras.



CALENDARIO PENSIONES MÍNIMAS REVALORIZACIONES COTIZACIONES RETENCIONES SMI PREM 2017

Revalorización de pensiones de la Seguridad Social para el 2017 >>

I.- BENEFICIARIOS/AS DE UNA SOLA PENSION

Las pensiones (de incapacidad permanente, jubilación, viudedad, orfandad, y en favor de familiares), en su modalidad contributiva, y causadas con anterioridad a 1 de enero del año 2017, se revalorizarán el 0,25 %, sin que se pueda superar la cantidad de 2.573,70 euros mensuales. Dicho porcentaje se aplica sobre el importe mensual que tuviera la pensión a 31 de diciembre de 2016.

II.- BENEFICIARIOS/AS DE MÁS DE UNA PENSION

* Las pensiones concurrentes del sistema de la Seguridad Social se revalorizan aplicando a cada una el 0,25 %, sin que la suma, una vez revalorizadas, pueda ser superior a 2.573,70 euros mensuales.

* Si concurren pensiones SOVI con cualquier otra pensión:

- Las pensiones del SOVI no se revalorizan.

- No obstante, si la suma de las pensiones, una vez revalorizadas, no alcanzan en cómputo anual la cuantía fijada para la del SOVI (5.713,40 euros), ésta se revaloriza en un importe igual a la diferencia resultante.

- Caso de concurrencia de pensiones de vejez o invalidez SOVI con la de viudedad, el importe de las pensiones de vejez o invalidez SOVI será de 5.546,80 €, sin que en cualquier caso la suma pueda ser superior al doble del importe de la pensión mínima de viudedad para beneficiarios con 65 ó más años (8.927,80 €).

(Datos sobre cotización procedentes del proyecto de Orden por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la SS, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de garantía Salarial y Formación Profesional para el ejercicio 2017, que no ha sido aún publicada en el BOE a fecha de cierre de la edición de esta revista)

Bases de cotización a la S.S. 2017 >>

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/mes	Bases máximas Euros/mes
1. Ingenieros/as y licenciados/as	1.067,40	3.642,00
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	885,30	3.642,00
3. Jefes/as Adm. y de Taller	770,10	3.642,00
4. Ayudantes no titulados/as	764,40	3.642,00
5. Oficiales administrativos/as	764,40	3.642,00
6. Subalternos/as	764,40	3.642,00
7. Auxiliares administrativos/as	764,40	3.642,00
	Euros/día	Euros/día
8. Oficiales de 1ª y 2ª	25,48	121,40
9. Oficial de 3ª y especialistas	25,48	121,40
10. Peones	25,48	121,40
11. Trab. menores de 18 años	25,48	1121,40

Bases mínimas por horas (en contratos a tiempo parcial) >>

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/hora
1. Ingenieros/as y licenciados/as	6,95
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	5,76
3. Jefes/as Adm. y de Taller	5,01
4. Ayudantes no titulados/as	4,97
5. Oficiales administrativos/as	4,97
6. Subalternos/as	4,97
7. Auxiliares administrativos/as	4,97
8. Oficiales de 1ª y 2ª	4,97
9. Oficial de 3ª y especialistas	4,97
10. Peones	4,97
11. Trab. menores de 18 años	4,97

La base mínima mensual de cotización será en estos casos el resultado de multiplicar el número de horas trabajadas por la base horaria indicada.

* La concurrencia de pensiones de la Seguridad Social con pensiones de otros organismos y empresas públicas tiene el tratamiento de las pensiones concurrentes de la Seguridad Social.

No obstante, no se tienen en cuenta a efectos de la revalorización de las pensiones de la Seguridad Social los complementos de pensiones otorgados, en virtud de convenio colectivo o reglamento interior, a trabajadores/as que, como consecuencia de reestructuración de plantilla o causa similar, anticipen la edad de jubilación, obteniendo la pensión con aplicación del coeficiente reductor de aquélla; aunque sí a efectos de aplicar el límite máximo de 2.573,70 euros mensuales.

Tipos de cotización a la Seguridad Social >>

(% sobre base de cotización)

Contingencias comunes: 4,70

Desempleo:

* Contratos indefinidos, contratos temporales formativos en prácticas, de relevo y de interinidad, y contratos con trabajadores discapacitados 1,55

* Contratos de duración determinada 1,60

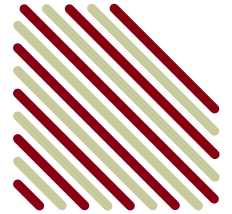
Formación profesional: 0,10

CONTRATOS PARA LA FORMACION

Contingencias comunes: 6,67 e/m

Formación Profesional 0,16 e/m

LAN OSASUNA SALUD LABORAL



ELAk ez du Nafarroako 2017-2020 Lan-Osasun Ekintza Plana babestu

NAFARROAKO LAN-OSASUN KONTSEILUAK ONARTU
BERRI DU, ELAREN ABSTENTZIOAREKIN



› ANDONI LARRALDE

Aurrekariak. 2017-2020 Ekintza Planaren balorazioa egin aurretik, ezinbestekoa da Nafarroako III. Lan Osasun Plana aipatzea. Azken hau UPNren Gobernuak onartutakoa izan arren, egungo Gobernuaren erabakia izan da Plan hau bere osotasunean mantendu eta honen edukietan oinarritutako Ekintza Plana garatzea. Horregatik, orain onartu berri den Ekintza Planak iraganeko politiken jarraipena suposatzen du, eduki garrantzitsuenak lehenesteko egindako ahalegina aitortu arren, oraindik ere propaganda-eduki ugari jasotzen dituelako.

Edukiak. 2017-2020 Ekintza Planak 9 programa eta 12 azpiprograma ditu, ekintza eta adierazle desberdinak jasotzen dituztenak. Lehen 5 programek arlo zehatzetako edukiak lantzen dituzten bitartean (lan-istripuak, gihar-hezurretako arazoak, produktu kimikoak, arrisku psikosozialak eta talde ahulak), gainontzeko lauak era-

bat transbertsalak dira (osasun-zaintza, prebentzio-sistema, informazio-formakuntza eta instituzioen arteko koordinazioa). Egunero topatzen ditugun arazoan antzekoa den heinean, programazioaren tematika zuzena dela esan dezakegu. Edukien inguruan ordea, norabide onean doazen ekimenetan sakondu arren, beste hainbatetan oso azaletik igarotzen da, gizarte segurantzaren konpetentzi eza edo Gobernuaren enplegatzailea paperean kasu. Halaber, ELAren ekarpen batzuk Ekintza Planetik kanpo utzi, eta beste hainbat erlatibizatu egin dira.

Baliabideak. Baliabide ekonomiko-erregulatuak, egungo Gobernuak aurrekoaren ildoa jarraitzen duela esan dezakegu. 2017ko aurrekontuetan esaterako, lan-osasun diru-laguntzetara bideratutakoa (1.100.000) Ekintza Planari berari emandakoa baino nabarmen handiagoa (100.000) zen hasiera batean. 2016an diru-laguntzetara bideratutakoa (75.000) CEN, UGT eta CCOOek jaso dutela ikusirik, erabat kezagarria da *aldaketaren Gobernuak* batzuen pibilioak bere horretan mantendu eta areagotzea. Eredu honen kontrako ELAren salaketak eta 2017ko aurrekontuen emendakin bat tarteko, kopuru honen zati bat (250.000) Ekintza Plana garatzeko pertsonala kontratatzerara bideratuko da azkenean. Aldaketari bere balioa aitortu arren, ELAren ustez da ez da nahikoa egoera bideratzeko, are gutxiago Lan-Osasuna politikak urteetan zehar erakunde hauen finantzaketarako erabili direla ezaguna den abagune honetan.

Lan-Osasun Kontseilua.

Aipatutako finantzaketaren eremua den arren, egia da Lan-Osasun

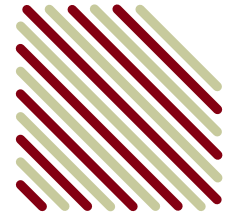
Kontseilua nolabaiteko edukiz hornitu dela 2017-2020 Ekintzaren Planaren bitartez. Hala eta guztiz, erabat antidemokratikoak izan diren erabakiak ere hartu dira bertan azken urtean. Ekainak 22 eta azaroaren 16ko bilertan esaterako, Kontseiluko ordezkari-tza estatu mailakoaren ezartzen duen erreglamentua eta bere aldaketak onartu ziren, UGT eta CCOOen bozaren balioa puzten duten irizpideak jasoz. Irizpide hauek errebisatu ezean ELAk Kontseiluko parte-hartzea etengo zuela adierazi ostean, Ekintza Plana onartzeko bileran bertan Gobernuak erreglamentua erretiratu, eta Nafarroako ordezkari-tza errespetatuko duen proposamen berritua aurkezteko konpromisoa hartu behar izan zuen.

Ondorioak. Gauzak horrela, 2017-2020 Ekintza Plana onartzeko bozketan (urtarrilak 13) ELA izan zen abstentziora jo zuen bakarra, gainontzeko eragileek alde bozkatzen zuten bitartean. Edonola ere, ELAk argi dauka Nafarroako langileen lan-osasun baldintzak antolakuntza eta ekintza sindikalaren bidetik hobetuko direla, eta inolaz ere instituzioek garatutako politiketatik bakarrik.

ELA no apoya el Plan Acción Salud Laboral de Navarra 2017-2020

ELA ha mostrado disposición a mantener su colaboración en el desarrollo e implementación del Plan de Acción de Salud Laboral 2017-2020, al tiempo que solicita una mayor participación en la definición de las políticas de salud laboral. ELA ya expresó en su día su desacuerdo por considerar que suponía dar continuidad a las políticas desarrolladas hasta ese momento. Pese a ello, ELA valora positivamente varios cambios realizados desde entonces, pero considera imprescindible profundizar en ellos a corto plazo.

HILEKO KRONIKA CRÓNICA DEL MES



Galtzaileon garaipenak

› GORKA QUEVEDO

Jose Elorrieta 1988tik 2008ra ELAko idazkari nagusia izan zen. Urte horretan, XII. Kongresuarekin batera, sindikatuan zituen erantzukizunak utzi zituen. Baina horrek ez du esan nahi gelditu egon denik. Euskal Herriko Unibertsitatean doktore-tesia egin zuen, eta sindikalgintza zein egungo abagunea oso gertutik jarraitu ditu. Tarte honetan bi liburu ere idatzi ditu. Azkena -Una mirada sindical contracorriente. Clase, territorio y nuevas alianzas (Icaria argitaletxea)- urtarrilaren 25ean aurkeztu zuen.

Liburua gomendagarria da oso. Azken hamarkadatan mendebaldeko sindikalgintzak -Euskal Herrikoak barne- izan duen bilakaeraren azterketa zorrotza da, sufritzen dugun kapitalismoaren egungo fasea ulertzeko ikerketa oso baliotsua. Lan bikain honetatik atera litekeen ondo-

rio nagusia honakoa da: langile klasea da neoliberalismoan galtzaile nagusia. Bigarren Mundu Gerra amaitu zenetik aberastasunaren banaketa ez da inoiz horren desorekatuta egon kapitalaren eta langile-klasearen artean. Ez da kasualitatea, kapitalak eta bere interesak defendatzen dituzten horiek urte luzetan oso ongi pentsatu duten estrategia -gerra- baten emaitza da.

Liburuan baieztapen hori frogatzen duten nahi adina datu daude. Baina inork ez dezala pentsa, egungo errealitate gordin primeran deskribatu arren, liburuak etsipenerako mezurik denik. Euskal

Miles de personas han mejorado sus condiciones laborales y de vida gracias a la lucha sindical de ELA

Herrian eta munduan neoliberalismoa nagusi dela agerikoa izan arren, ez da garaiezina. ELAn baditugu horren hamarkada adibide.

Sindikalismoaren balorea.

Sindikalismoa langile-klaseak egoera bidegabe hau iraultzeko duen tresnarik eraginkorrena da. Horren lekuko otsailaren 10ean ELAk Bilbon antolatu zuen ekitaldia. Egun horretan sindikatuko ehunka ordezkari azken hilabeteetan ELAk lortu dituen garaipen sindikalak ospatzeko ekitaldia egin zuten. Milaka eta milaka lagun lan eta bizi baldintzak hobetzeko balio izan duten garaipenak.

Egungo statu-quo-aren helburuetako bat herritarrei alternatibarik ez dagoela sinistu-araztea da. Horretarako kapitalak urtean dirutza xahutzen du kontrolpean dituen hedabideetan, ongi pentsatutako leloak eta mezuak zabalduz. Taktika zaharra da, baina eraginkorra. Erresuma Batuan, iragan mendeko 80. hamarka-

Este año será clave en Catalunya. O se celebra el referéndum aprobado por la mayoría del Parlament o el procés habrá acabado tal y como lo hemos conocido hasta ahora

dan, orduko lehen ministro Margaret Thatcherrek eta bere gobernuak primeran laburtu zuten mezua: TINA (*There Is Not Alternative*). Ez dago alternatibarik. Mezua azkar zabaldu zen Parlamentuan ordezkari zuten alderdi politikoen artean. Thatcherrek ongi azaltzen zuen garaipen ideologiko horren inguruan galdegiten zutenean. Benetakoa garaipena ez zen indar kontserbadoreek neoliberalismoa bere egin izana, haren ezkerretara zeuden alderdi politikoak –berezi laboristak– bere erraietaraino neoliberalismoa ideologia bakar gisan onartu izana baizik.

Soberan dago esatea alternatibarik egon badagoela, eta ELA eta ELA^k ordezkatzeko duen eredia alternatiba horren parte dela. Otsailaren 10ean horren hamaika adibide ikusi elkartu ziren Bilbon. Hor egon ziren, beste askoren artean, Bilboko Arte Ederretako Museoa, Sigma Brakes, Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako Suhiltzaileak, TMB Arraiz, Gipuzkoako errepideak, Kirolzer Amurrio, Kaiku Km0, Euskaltzaindia, Txorierriko Lorazainak, Kirol Markitek igerilekuak edo CIEko ordezkariak...

Langile guzti horiek azken hilabeteetan lan-hitzarmen bikainak lortu dituzte euren enpresa edo sektoreetan. Horietako asko, gainera, hilabete luzetako greben ostean. Ez dira borroka errazak izan, noski, ez baita erraza horrelako muturreko erabaki bat hartzea. Baina lagun guzti horiek sinetsita zeuden bazela alternatibarik, eta borrokatzea erabaki zuten. Borrokatu eta irabazi. Neoliberalismoa ez da garaiezina.

Kezkatuta dago kapitalismoa.

Hori bai, kezka ez da gehiengoaren zapalkuntzaren eta miseriaren truke gutxi batzuk patrikak gero eta beteagoak dituztelako. Berdin zaie Oxfam erakundeak argitaratu duen txosten batek jasotzen duen bezala planetaren %1 aberatsenak gainontzeko %99ak baina aberastasun gehiago izateak. Duten kezka prozesu hau nola egiten ari diren da.

Aurten ere %1 horren jabeek –eta euren interesen alde lan egiten dutenek– Suitzako Davos eski-estazioko paraje ederretan bildu ziren, urtero urtarrean bertan ospatzen den Foro Ekonomikoan parte hartzeko. Eta publikoki onartu dute sistema kapitalistak

aldaketak behar dituela “populismoei aurre egiteko”. Izan ere “populismoak” –eta bere ondorioak– kezkatzeko, ez sortu duten sistema bidegabe eta krudel honek.

Merkatu librean oinarritutako sistema honen defendatzaile sutsuenak ere onartzen hasi dira egoerak eskuetatik ihes egin diela. Jende xehea gehiegi ez ote duten estutu dute eztabaidagai. Eta kezkatuta daude globalizazio neoliberal horren galtzaileek hauteskunde hauteskunde sistemaren kontrako jarrera erakusten duten horien aldeko apustua egiten ari direlako. Azken urteetan hamaika adibide ditugu. Herriari galdetu zaionean establishment-aren aurkako erabakiak gailendu dira. Hor daude, esaterako, 2015eko ekainean Greziako oxi-a, 2016ko ekaineko Erresuma Batuko Brexit-a edo iragan azaroan Ameriketako Estatu Batuetan Donald Trumpen garaipena.

2017. urtea hauteskunde urtea izango da Europar Batasuneko bi herrialde nagusietan.

Frantziak eta Alemaniak presidente zein Parlamentu berriak hautatu beharko dituzte. Holandak ere bai. Erresuma Batuan ez da hauteskunderik egongo, baina iragarritako datak betetzen badira Theresa May lehen ministroak martxoa aurretik Lisboako Tratatuaren 50. artikulua aktibatuko du formalki, Erresuma Batua Europar Batasunetik joan ahal izatea ahalbidetzen duen mekanismoa.

Hauteskunde hauek are eta kinka larriagoan utzi dezakete Europar Batasunaren egungo proiektua. Holandan Askatasunaren Alderdiko hautagai Geert Wilders-ek adierazi du bere alderdiak herrialdea Europar Batasunetik ateratzeko asmoa duela, eta horretarako erreferendum bat deituko duela. Eskuin muturreko alderdi hau hirugarren indarra izan zen azken hauteskundeetan, eta inkestek hobekuntza nabarmena aurreikusten diote. Frantzian ere inkestek emaitza bikainak iragartzen dituzte Europar Batasunaren aurkako jarrera argia duen eskuin muturreko Front Nationalaren hautagai Marine Le Penentzat. Ia ziurtzat jo liteke lehen itzulian hautagai bozkatuena izango dela, nahiz eta bigarren itzulian zaila izango luken gailentzea (inkesta gehienak diotenez bigarren itzulira igartzeko aukera gehien dituzten hautagaiak Emmanuel Macron liberala eta François Fillon eskuindarra dira). Alemanian inork gutxi zalantzan jartzen du Europako gainontzeko herrialdeetan horrenbesteko gaitzespena lortu duten politikoen arduradun Angela Merkel gailenduko dela. Hori bai, ziurtzat jo liteke ere Frauken Petry buru duen eskuin muturreko Alemaniarentzat Alternatiba alderdiak emaitza bikainak lortuko dituela.

Panorama honek agerian uzten du, beste behin, mendebaldean ezkerrek bizi duen krisi larria. II. Mundu Gerraren

ostean sozialdemokraziaren esparruan biltzen ziren alderdi nagusiak merkatu librean zutabe duen sistema honen zutabe bihurtu dira. Eta teorian haren ezkerre kokatutako alderdi gehienak ez dira gai neoliberalismoaren galtzaileentzat erakargarria izan daitekeen alternatiba bat eskaintzeko. Eskuin mutur anti-neoliberalak gero eta babes handiagoa du azken urteetan euren bizi-maila nabarmen jaitsi dela ikusi duten milioika herritarren artean. Trump edo Le Penek, ageriko bi adibide jartzearen, argi ikusi dute globalizazio neoliberalaren eta merkatu librearen aurkako mezuek izugarritzko arrakasta dutela langile-klasean, horiek baitira azken hamarkadetan honek sufritu duen pobretze orokorren arrazoi nagusia. Ezkerrek hori ikusi eta aurre egin ezean joko-zelai guztia libre utziko dio eskuin mutur arrazista eta xenofoboari. Berriz ere klase-borroka erdigunean jarri ezean jai du ezkerrek bere burua sistema iraultzeko alternatiba gisa aurkeztu nahi badu.

La crisis de la Unión Europea crece día a día; las grietas sistémicas amenazan seriamente el proyecto

Katalunian, zer? Ez dakigu aurten Katalunian bozketarik egongo den, erreferendum lotesle edo hauteskunde “autonomiko” gisan. Baina agerikoa da, hala aitortzen dute prozesu soberanistaren aktore nagusiek, Kataluniako Parlamentuaren gehiengoak onartutako bide-orria bete ez eta aurten independentziaren inguruko erreferendumik egin ezean prozesua bertan behera geldituko litzatekeela egungo ezagutzen duten abagune edo parametroetan.

Zirt edo zart egiteko unea du Kataluniak. Aurrera eginez gero uneren batean Espainiako legedia hautsi beharko du, Kataluniako legediaren mesedetan. Zilegitasun talka. Dagoeneko Espainiako gobernuak aho-bizarririk gabe hitz egiten du Kataluniako autonomia bertan behera utziko lukeen Espainiar Konstituzioko 155 artikulua aplikatzeaz. Zaila da jakitea aferak nola bukatuko duen, baina prozesua une erabakigarrian dago.

Euskal Herritik, noski, adi jarraitu beharko da zein ibilbide duen Kataluniako gaiak. Espainiar Estatuak soluzio bakarra dauka status-quo auzitan jartzen duen edozein aferentzako: errepresioa. Ikusi bestela zein nolako jarrera eta jokamolde duen Euskal Herrian bakea eta armagabetzea biltzen duten lagunen aurka –tartearen gure Txetx Etcheverry– edo goizeko ordu txikitik festa-giroan izandako taberna eztabaida bat terrorismo delitu gisan leporatu nahi dieten bederatziz gazte altsasuarrei.



BORROKAK MEREZI DUELA EGUNERO ISLATZEN DU ELAK

Bostekoa eman garaipenari!

ERREDAKZIOA

Asko dira borrokari esker lan-munduan lortutako garaipenak 2016. urtean. Beraz, asko dago ospatzeko.

ELAn argi daukagu beti dagoela zeren alde borrokatu eta beti dagoela ospatzeko moduko borrokarik. Izan ere, eskuratutako garaipenek argi utzi duten bezala, borroka bera da, kasu gehienetan, garaipenak ospatzeko bide bakarra. Eta bide horretatik abiatuta lorpen ugari lortu dituzten sektore eta langile asko daude, eredugarri eta erreferente direnak. Zerrenda, zorionez, luzea da. Garaipenak, gainera, era askotakoak izan dira. Ezin aipatu gabe utzi enpresa publikoetako %5eko itzule-
ra edota Europako sententziak.

Izan ere, besoak gurutzatuta jarraitu beharrean, antolatuta eta ondokoari eskua ematen diogunean indarrak bikoiztu egiten dira.

Halaxe lortu dugu lan- eta bizi-baldintzak hobetzea: soldata-igoera nabarmenak; eroste-ahalmena berreskuratzea; enpresa azpikontratuetan parekatzea; lanaldi murriztea; lanaldi partzialak bukatzea; ABLE/ETT-en gehiegikeriak mugatzea; behin-behineko lanpostuak behin betiko bihurtzea; lana eta familia uztartzeko neurriak. Horien batera lortu da hitzarmenekin aurrera egitea, industria-proiektuei eustea edota lan-erreformaren aurkako blindajeak ezartzea. Eskutik heltzen diogu elkarri borrokan tinko mantentzeko garai gogorretan, elkarri estua estutuz itxen ditugu akordioak eta eskuakin irudikatzen ditugu gure garaipena: Eman bostekoa garaipenari!



Juntos ganamos



El 10 de febrero, ELA se fue de celebración. Y lo hizo porque, a pesar de la difícil coyuntura, es importante visibilizar los triunfos conseguidos, es importante darle valor a las victorias, fruto de la lucha.

2016 fue un año de lucha sindical... ¡y de muchos triunfos! Miles de trabajadores y trabajadoras mejoraron sus condiciones laborales y de vida gracias a la movilización y al trabajo sindical de ELA: tenemos muchos ejemplos en todo tipo de empresas y sectores, tanto en el ámbito público como en el privado. (En la página siguiente recogemos un listado).

Todo ello demuestra que el sindicalismo no sólo puede sino que debe generar cambio.

Solidaridad, organización y lucha, ingredientes de las victorias sindicales presentes y futuras. A las nueve de la mañana del diez de febrero, protagonistas de las luchas y victorias logradas en 2016 se dieron cita en el parque de Miribilla, en Bilbao, y en el pabellón de deportes adyacente para festejar los triunfos sindicales obtenidos: se realizó un video y un gran mosaico humano.

La mañana tuvo como colofón un pequeño acto en el que tomó parte el secretario general de ELA, que transmitió a los presentes el valor de la lucha y el orgullo de nuestra gente. Por su parte, Jone, trabajadora de una de las UTEs de mantenimiento de carreteras de Gipuzkoa, que han protagonizado una huelga de más de diez meses, transmitió el testigo a Soraya, trabajadora de las Residencias de Bizkaia, que protagonizan, también, un largo conflicto.

Txiki, tras felicitar a los presentes por sus peleas ganadas, insistió en el valor de las huelgas, "la única alternativa que nos han dejado". El secretario general de ELA aseguró que el objeto del acto era simple y doble. "Por un lado, que se visibilice que las huelgas sirven para mucho, y a las pruebas me remito. Por otro, destacar que con organización, solidaridad y trabajando codo con codo es posible luchar y vencer".

Jone, trabajadora de una de las UTEs del servicio de mantenimiento de carreteras de Gipuzkoa, hizo un recorrido por la pelea que han mantenido durante más de diez meses, destacando la presión que sufrieron durante todo ese tiempo y criticando duramente la actitud de la Diputación de Gipuzkoa, que "hasta el final pretendió lavarse las manos en el conflicto, a pesar de tratarse de un servicio público subcontratado". Jone se mostró orgullosa del acuerdo logrado, destacó el valor de la solidaridad entre los compañeros y compañeras en huelga, pero también del conjunto del sindicato, y rubricó su intervención asegurando que sólo la lucha trae la victoria, al tiempo que le pasó el testigo del puño a Soraya, trabajadora de Residencias, asegurándole que "vosotras también lo lograréis; no desfallezcáis".

Soraya, por su parte, destacó que la lucha de las trabajadoras de las Residencias es una lucha por la dignidad laboral pero también por la calidad asistencial de un servicio básico para esta sociedad, y mostró su convencimiento de que la Diputación no está tomando cartas en el asunto "porque somos mujeres. Han decidido que los cuidados son cosas de mujeres y que no tienen valor". Soraya reivindicó la importancia social del trabajo que realizan y exigió a los poderes públicos que dejen de empobrecer a las mujeres trabajadoras y de maltratar a los ancianos y ancianas".

Finalmente, Soraya recogió el testigo de la lucha pero aseguró que "pronto recogeremos el de la victoria". Que así sea.



En la página anterior, el secretario general de ELA, junto a Jone y Soraya, dos delegadas que han protagonizado largas luchas sindicales durante 2016. La primera, la de las plantillas de las UTEs de mantenimiento de carreteras de Gipuzkoa, ha acabado ya con victoria sindical. La segunda, la de las Residencias de Bizkaia, también lo hará.

En esta página, distintos momentos de la grabación del video llamando a la movilización.



Unidos en la lucha, hasta la victoria final



REPRESENTANTES DE SECTORES Y EMPRESAS CON LUCHAS SINDICALES RECIENTES ESCENIFICARON EN MIRIBILLA EL MOSAICO DE LA VICTORIA

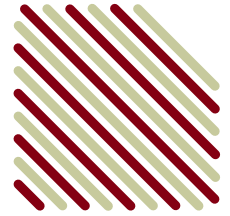


- Limpiezas de Osakidetza
- Viaria Ortuella
- Panalpina
- Inoxibar
- Galvanizados Izurza S.A.
- Laip
- Akt Plasticos
- Microdeco Borp S.A.
- Erlo Precisión y Mecanizados
- Kirolzer Amurrio
- Jardineros de Txorierrri
- Sodesho Norbega
- Museo de Bellas Artes
- Urbaser. Taludes Bilbao
- Comercio Textil
- Limpieza IMQ
- Colectividades
- Erlo Taladros y Roscadoras
- Colectividades
- FCC Donostia

- Limpieza Juzgados
- Convenio de Peluquerías de Gipuzkoa
- Integra. Empleo protegido
- Limpieza Irún
- Polideportivo de Irún
- OTA Errenteria
- UTE Larrialdiak
- Golf Zuia
- LIDL
- Duvenbeck
- Suministros Uriarte
- Polideportivo de Tolosa
- Limpiezas Ayuntamiento de Zarautz
- Sidenor Azkoitia
- Estampaciones Gipuzkoa
- Urkunde
- Talleres Aibe
- Textil Araba
- Ocio y Tiempo Libre
- Eulen

- Kirol Markitek
- Conasa
- Logiters
- IEM
- Sigma Brakes
- Intermalta
- Tasubinsa
- Gupost
- Aspace
- Jaure
- Metalocaucho
- Indar
- Hine
- Cie
- Jaso Idiazabal
- TTT Yurre
- Izagirre
- Placisa
- Fundiciones Aizpuru
- Amcor
- Funvera
- UTEs Carreteras de Gipuzkoa
- Gosam
- Mesa
- Gamesa (Egt)
- Etra Norte
- Mead
- Eaton
- Itp
- Ita
- Cobra
- Petronor
- Fiasa
- Kaiku KMO
- Ferrovial Araia
- SAS
- Baumann
- Mecauto
- Rochling
- Arcelor
- Carretillas 2000
- Ecofibras Aranguren
- Celulosas
- Cel y Dermo
- Ute TMB Arraiz
- Harsco
- Onduline
- Mfs
- Bunge
- Convenio de Intervención Social
- EAEko Suhiltzaileak
- Ayuntamiento de Bilbao
- Ayto de Ortuella
- Ayto de Durango
- Aita Menni Arrasate
- SAD Oñati
- Etxeko Laguntza Errenteria
- Bidaideak
- Etxekide
- Igurco Umbe
- Bizkaiko Erresidentziak
- %5eko ordainketa enpresa publikoetan
- Europear sententziak

EKOLOGIA MEDIO AMBIENTE



La factura de electricidad de enero, la segunda más cara de la historia

› NORA ONAINDIA



¿Cómo establecen las eléctricas los precios de nuestros recibos de la luz? En primer lugar, debemos denunciar la actitud de las eléctricas al subir el precio de un bien de primera necesidad en mitad de una ola de frío. Esto sólo se explica por la existencia de un oligopolio que abusa sistemáticamente y provoca que la factura de la luz en el estado español sea la tercera más cara de Europa.

Por otro lado, es necesario explicar de qué partidas se compone nuestro recibo de la luz. Aproximadamente, un 35% del mismo corresponde al precio al que las comercializadoras pagan la electricidad en el mercado mayorista. Otro 25%, a los impuestos que el consumidor está obligado a pagar (21% de IVA e impuesto a la electricidad), y el restante compete a lo que se abona por los costes regulados (transporte, distribución, incentivos a las renovables...)

Muchas veces, las empresas eléctricas quieren dar a entender que sólo les atañe la parte del mercado mayorista. Sin embargo, vamos a ver cómo también tienen mucho que ver con los costes regulados. Los costes regulados reflejan, supuestamente, la suma de los impuestos y del coste de transportar la electricidad desde donde se produce hasta nuestras casas. Pero aparte de esto, en este bloque coexisten numerosas partidas bastante sorprendentes: que se pague a las centrales de gas y de carbón una remuneración extra por el mero hecho de existir, independientemente de que sus instalaciones produzcan o no; que se compense a las grandes industrias por el denominado "coste de interrumpibilidad" (en momentos de gran consumo las grandes consumidoras de electricidad se pueden ver obligadas a interrumpir su consumo eléctrico. Lo cierto es que esto no se ha producido en más de una década, pero aún así se sufraga con el dinero de todos, 500 millones al año). Son algunas razones que explican por qué la parte de los costes regulados es tan alta y que además sea fija.

La vertiente liberalizada (la parte variable) se determina por una subasta diaria. En este sistema las reglas de la oferta y la

demanda brillan por su ausencia. La factura de enero de 2017 va a ser, según Facua, la segunda más cara de la historia, encontrándose su pico en unos 101,99 euros por megavatio hora (Mwh) (el 25 de enero a las 21:00h).

Detrás de estos precios tan elevados se encuentra el funcionamiento del mercado eléctrico mayorista, en donde el último tipo de energía que entra para cubrir la demanda es el que establece el precio para las demás. Esto ocasiona que, independientemente del tipo de energía que utilicemos en nuestras casas, paguemos el total de la misma al precio de la más cara, lo cual es más flagrante si tenemos en cuenta que el precio del gas, por ejemplo, es tan caro por una decisión meramente mercantil: no poner en funcionamiento toda la flota de ciclos combinados.

Estas dudas respecto a la falta de competitividad en el mercado mayorista de electricidad a las que nos hemos referido son suscritas por la Fiscalía de lo Civil del Tribunal Supremo, que ha abierto diligencias "en defensa de la protección de los intereses de los consumidores y usuarios para averiguar las razones de los sucesivos aumentos del precio de los recibos de la luz". Así como por las propias CNM y CNMC.

Como vemos, el actual modelo energético es abiertamente injusto; su razón de ser es que las empresas de la oligarquía y sus mandatarios se enriquezcan, encontrándose los derechos de las personas consumidoras y usuarias sistemáticamente vulnerados, dado que pagamos -por un servicio que debería ser considerado básico- unos precios que en absoluto reflejan sus costes, y todo se rige por un sistema totalmente opaco en el que muchas veces ni entendemos los recibos.

Este es nuestro diagnóstico, pero ELA no quiere limitarse a reflejar los problemas del sistema sino que aspira a proponer alternativas: frente a la oligarquía, propondremos una alternativa social y medio ambientalmente justa.

2017ko urtarrila zerbaitengatik pasatuko bada historiara, argiaren fakturaren igoera ikusgarriarengatik izango da. Gure eguneroko bizitzarako beharrezkoa den zerbaitekin espekulatzen ari dira, eta hotzaldi baten erdian, gainera. Bestalde, sistema hain konplexu eta opakua denez, askotan zaila egiten zaigu faktura berak ulertzea. Artikulu honen helburu nagusia kontsumitzaileei sistema azaltzea eta bere azpikoekin diagnosi bat egitea da. Hala eta guztiz ere, ez dugu sistema hau zein injustua den salatzeri mugatu nahi; urrats bat eman nahi dugu hortik harago, eta sistema honek dauzkan alternatibak mahai gainean jarri. Honen inguruan irakurri ahal izateko, hurrengo Landeiar arte itxarongo beharko duzue.

Akordioa ona, baina ez ditu negoziazio kolektiboaren arazo guztiak konpontzen

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGORAKO EGITURAZKO SEKTOREARTEKO AKORDIOAK HEMENGO HITZARMENAK BABESTUKO DITU ESTATUKOEN AURREAN



› GORKA QUEVEDO

Buen acuerdo... pero limitado

El 17 de enero se firmó en el Consejo de Relaciones Laborales un Acuerdo Interprofesional de estructura para la Comunidad Autónoma del País Vasco.

El documento acordado permite que los convenios sectoriales provinciales o autonómicos, así como los Acuerdos Marco firmados o que se puedan firmar en el futuro, estén más protegidos frente a la invasión de convenios estatales.

Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva, destaca que este hecho es muy positivo, aunque recalca que el acuerdo no soluciona los problemas de una negociación colectiva que, a día de hoy, está bloqueada por Confebask. "La situación concreta de los convenios sectoriales (o de empresa) que se encuentren en negociación o bloqueados no cambia. Sólo si se alcanzan acuerdos en los mismos el Acuerdo Interprofesional los protegería respecto a los estatales. La lucha sindical es y será siendo imprescindible".

2017ko urtarrilaren 17an Euskal Autonomia Erkidegorako Egiturazko Sektoriarako Akordioa sinatu zen Lan Harremanen Kontseiluak Bilbon duen egoitzan. Akordioa ona da, noski, baina argi utzi behar da ez dituela inondik inora negoziazio kolektiboaren arazo guztiak konpontzen. Hona hemen akordio honen inguruko hamar gako.

1.-Zertan datza 2017ko urtarrilaren 17an sinatutako Akordio Interprofesionalak?

Hemendik aurrera Euskal Autonomia Erkidegoko lan hitzarmenak Estatuko hitzarmenen gainetik egongo dira; hemen negoziatzen diren hitzarmen horiek lehenetsiko dira. Honek 2011. urtean Espainiako Gobernuak (Zapatero buru) onartu zuen Lan Erreformaren eragin kaltegarriak mugatzen ditu.

2.-Zergatik sinatu du ELAK akordioa?

Akordioa ona delako, etorkizunean hemengo langileek babes gehiago eta hobea izango dutelako. Hau oso garrantzitsua da. Akordioak oztopoak jartzen dizkio Madrilen CEOE patronalak -ez ahaztu Confebask bertako kide dela- eta CCOO eta UGT sindikatuek bultzatzen duten negoziazio kolektiboaren estatuzkoari.

3.-Zein hitzarmenei eragiten die akordioak?

Orain arte sinatu diren hitzarmenak, sinatu daitezkeenak, negoziazioan daudenak edo berriak... hitzarmen guzti horiek Estatuko enpresen gainetik egongo dira orain.

4.-Eta zeini ez?

Akordioak ez du eraginik orain blokeatuta dagoen negoziazio kolektiboan, sinatu ez diren hitzarmenetan, indarraldia galdu duten hitzarmenetan... Hitzarmen horiek euren negoziazio mahaian adostu behar dira edo ez. Akordio honen eragina ez doa hitzarmen horien gain.

5.-Honek negoziazio kolektiboaren arazoa konpontzen du?

Ez, inondik inora. Negoziazio kolektiboaren konponbidea ez dago akordio hau sinatu zen mahaian. Konponbidea sektorez sektore, enpresaz enpresa eta langileen antolakuntzan dago. Estrukturako akordio hutsa da, patronalak lehen unetik esan du ez dagoela gehiagorako prest. Akordioak ez du negoziazio kolektiborako konpromiso idatzirik jasotzen, patronalak argi utzi duelako ez dagoela honetaz hitz egiteko prest.

6.-Zer egin dezakegu patronalaren jarrera hau aldatzeko?

Patronalak ez du inolako borondaterik lan-erreformak eman dizkion abantaila eta pribilegioei uko egiteko; ez du inolako borondaterik benetan langileei eragiten dizkigun bizi baldintzak aurrera begira jartzeko; ez dauka inolako borondaterik langileen bizi-baldintzak hobetzeko...

Hitzarmenetan edukiak jartzeko eta patronalak daukan jarrera zikoitza aldarazteko mobilizazioak eta sektore bakoitzeko langileen aktibazioak zerikusirik handia izango du. Bestela ez dugu patronala guk nahi ditugun edukietara hurbilduko. Gaur egun Confebask-ek negoziazio kolektiboa blokeatzen jarraitzen du.

7.-Zergatik onartu du patronalak duela sei urte onartu ez zuena?

Patronala berez oso eroso dago, eta akordioa sinatu baldin badu da bere negozioa arriskuan ikusten duelako da. Oraingoan Confebask-ek ez du sinaduraren trukean enpresa eta sektoreetan bake soziala exijitu. Beste patronal batzuk sortu dira eta Confebask-ek betiko patronal handia izaten jarraitu nahi du.



Sin lucha sindical no habrá negociación colectiva propia

Bere monopolioa mantendu nahi du. Horregatik duela sei urte gaizki zetorkion akordio bat orain ondo datorkio.

Confebask-ek ez du bere ordezkaritza inon egiaztatu. Ez dakigu zein ordezkaritza duen. Orain arte Eusko Jaurlaritzak eta sindikatuok eman diogu zilegitasuna patronal honi, ez inolako agiririk. Askotan salatu izan dugu Confebask diru-iturri publikoetatik bizi dela. Horregatik, bere estrategia auzitan jartzen duten patronal berrien sorreren ondorioz auzitan jarri dute euren finantzazioa.

8.-Euskal Autonomia Erkidegoan posible izan da. Nafarroan, zergatik ez?

Nafarroan ezinbestekoa da akordio bat lortzea bertoko hitzarmenei lehenatasuna

emateko, ez Madrildik inposatzen direnei. Negoziazio horri ekiteko ELAK dei egiten die beste sindikatuei eta CEN patronalari; emaitza EAEn lortu den bezain akordio plurala izan daiteke. Izan ere, beti esaten dugun bezala, Nafarroan ere ez da egongo autogobernurik hemen negoziatio kolektiborik ez bada. Negoziazio kolektiboaren estatuzioak eragin oso kaltegarriak ditu Nafarroan, okertu egiten baititu milaka langile nafarren baldintzak.

9.-Zer egin behar da hemengo negoziatio kolektiboa blindatu ahal izateko?

Euskal eremuko negoziatio kolektiboaren lege-egoera oso zalantzarikoa da. Espainiar legeak lehenatasuna eman zien, espainiar patronal eta sindikatuek hala erabakitzen bazuten, estatuko hitzarmenei. Euskal eremuan negoziatzeko eskubideari dagozkion hainbat gai dago epai judizialen zain. Litekeena da ere ebazpen horietan orain lortu berri den Sektorearteko Akordioaren eraginaren beraren aurka jotzea.

Benetako eztabaida politikoa da, eta Eusko Jaurlaritzak eta EAJ ez dira inplikatzeko ari horri irtenbide bat emateko. 1994an ez bezala, gaur ez dago ekinbide politikorik Euskal Herrian negoziatio kolektiborako eskubidea bermatzeko. Posizio hau bat dator patronalaren interesekin, baita Eusko Jaurlaritzak berak bere ardurapeko eremuetan ez negoziatzeko agertzen duen jarrerarekin ere.

10.-Hemendik aurrera, zer?

Borroka sindikala ezinbestekoa da eta izango da. Confebask ez du onartzen lan-hitzarmenetan langileen bizi-baldintzak hobetuko lituzketen eduki eta bermeak jasotzerik. Hain zuzen, hori litzateke negoziatio kolektiboa desblokeatzeko bidea. Borroka sindikalik gabe ez da lan-hitzarmenik izango, eta bertoko hitzarmenik gabe patronalak, CCOOK eta UGTk bultzatzen duten estatuko hitzarmenen inbasioak jarraituko du.

Blindando los convenios sectoriales de hostelería frente a la estatalización

El 9 de enero, ELA (47,64%) y LAB llegaron a un Acuerdo Marco con la Federación de Hostelería del País Vasco -que cuenta con el 72% de representación- para proteger en hostelería los convenios sectoriales de los ataques del ámbito estatal. El acuerdo dota de prioridad aplicativa a los convenios sectoriales existentes incluidos dentro del ámbito de aplicación del mismo -convenios de hostelería de los tres territorios de la CAPV y alojamientos de Gipuzkoa- frente a los convenios estatales.

Maricruz Elkoro, secretaria general de la federación Zerbitzuak, hace una lectura muy positiva de este acuerdo. "Solemos repetir una y otra vez que los convenios estatales no traen sino precariedad y miseria a la clase trabajadora de Euskal Herria. En este sector, evidentemente, podemos decir lo mismo. Tenemos ejemplos muy significativos, como el sector de la restauración -colectivida-

des-, donde, en algunos casos, los sueldos son un 50% más bajos y la jornada laboral sensiblemente superior. Gracias al Acuerdo Marco firmado en enero se ha acordado que para estas trabajadoras sigan siendo de aplicación los convenios de hostelería de cada una de los territorios, haciendo así frente a la imposición desde Madrid del Convenio de Restauración estatal. Blindar y dar prioridad a los convenios que se negocian aquí servirá para mejorar considerablemente las condiciones laborales y de vida de miles de trabajadores y trabajadoras".

COMPARATIVA: CONVENIO ESTATAL VERSUS CONVENIOS PROVINCIALES

	euros/hora	salario bruto	Jornada anual
Convenio estatal	5,97	10.747	1.800
Convenio prov. Araba	11,19	19.537	1.746
Convenio prov. Bizkaia	10,62	18.588	1.750
Convenio prov. Gipuzkoa	10,11	17.427	1.723

Mercedes: el fraude que nos vendieron como victoria

LOS PUESTOS FIJOS QUE SE CREARÁN EN LA EMPRESA NO SE DERIVAN DEL CONVENIO FIRMADO POR LA DIRECCIÓN Y SUS SINDICATOS AMIGOS, SINO DE LA DENUNCIA DE ELA POR FRAUDE GENERALIZADO EN LA CONTRATACIÓN



› NAGORE URIARTE

Los sindicatos UGT, CCOO, Ekintza y PIM y la dirección de la planta de Mercedes, en Gasteiz,

han firmado, recientemente, el convenio, vendido como un gran logro por contemplar la creación de 1000 puestos fijos en cuatro años cuando se trata del mero cumplimiento de una exigencia de la Inspección de Trabajo a instancias de una denuncia por fraude en la contratación interpuesta por ELA. Se pretende ocultar, también, que el supuesto gran convenio de Mercedes-Gasteiz empeora aún más la doble esca-la existente, a lo que hay que sumar la creación de contratos a media jornada con disponibilidad de 24 horas. El responsable de la sección sindical de ELA, Igor Guevara, advierte que ELA seguirá con su sindicalismo reivindicativo, en contraposición al sindicalismo domesticado de la UGT y a una dirección que basa su política laboral en el chantaje y las amenazas de deslocalización.

Un gran chanchullo.

“Curiosamente”, el gran logro del convenio de Mercedes surge de la lucha sindical de ELA por hacer frente al altísimo índice de temporalidad -más de un 50%

Miembros de la sección sindical de ELA en Mercedes, con la demanda por contratación fraudulenta. La sostiene Igor Guevara

en mano de obra directa- en una fábrica en pleno rendimiento de producción (en 2017 está prevista la creación de 140.000 unidades). Es ELA quien denuncia el fraude en la contratación existente en Mercedes a la Inspección de Trabajo; es ELA (junto a LAB y ESK, en un principio) quien da a conocer que en Mercedes existe una carga de trabajo estructural no reconocida por la dirección para, así, seguir haciéndole frente con contratos temporales y rehuendo convertir a trabajadores y trabajadoras en indefinidos.

Ante esta denuncia, la Inspección de Trabajo exigió a Mercedes que presentara los contratos vigentes, para revisarlos (17 de noviembre), y el convenio se firmó el 12 de diciembre.

Para Igor Guevara, la secuencia es ilustrativa. “En el momento en que la propia Inspección indaga en el fraude de la contratación de personal indefinido se hace pública la propuesta de convenio de UGT, PIM y Ekintza que, “casualmente”, introducen como novedad y logro sindi-

cal de su plataforma la creación de empleos indefinidos”. “En concreto -añade- en el convenio se acuerdan 1000 empleos fijos -500 a la firma del convenio y otros 500 en los 4 años restantes. Lo hacen unos días antes de que llegue la resolución de la Inspección en la que afirma que debería haber, al menos, 550 empleos indefinidos más, 50 más de los que se habían comprometido en el convenio...”.

ELAk lanean jarraituko du zuzendaritzaren xantaiari eta UGTren sindikalgintza interesatuari aurre egiteko

En opinión de Guevara, el “chanchullo es claro”. “En las conversaciones con la Inspección de Trabajo, la empresa vio claro que iba a recibir un informe desfavorable en el que les iban a exigir hacer indefinidas a 500 personas. Mercedes aprovechó la coyuntura para activar la negociación del convenio -que llevaba varios meses parada-, con sus sindicatos amigos -UGT, Ekintza y PIM-, a través de conversaciones opacas, y llegar a un acuerdo en un tiempo record”.

Este responsable de ELA insiste una y otra vez en destacar la gravedad de lo sucedido. “Por un lado, queda claro que los sindicatos firmantes, sabiendo de primera mano que se iba a exigir por resolución la creación de puestos indefinidos, aprovecharon la coyuntura para vender una falsa victoria sindical. Por otro, es inconcebible que quien comete el fraude (Mercedes) conozca antes la resolución que el demandante (ELA)”, denuncia.

Empleo estructural con trabajadores eventuales. Para entender la crítica al acuerdo alcanzado y su no firma por parte de ELA, es necesaria una visión global de la producción en Mercedes. “En 2016, las previsiones de producción (cumplidas) fueron de récord: más de 135.000 vehículos. La producción pasó a ser un 30% mayor que en el momento de mayor producción en la historia de Mercedes y, aún así, había 2000 personas eventuales en producción. Desde 2003, la empresa no ha convertido a nadie en indefinido, incluso habiendo jubilaciones”, explica Igor.

“Existía y sigue existiendo un empleo estructural al que se le está haciendo frente con personal eventual. Un claro caso de fraude en la contratación denunciado por ELA, y que seguiremos persiguiendo porque el convenio, ni mucho menos, le da una solución definitiva”, insiste.

Hasta 600 euros menos por el mismo trabajo. Siguiendo con los porqués del rechazo de ELA al convenio firmado, es especialmente grave lo sucedido con la doble escala. Guevara explica que “hasta ahora un trabajador o trabajadora nueva tardaba, en teoría, 5 años en cobrar lo mismo que un antiguo. Sin embargo, tras el acuerdo, se ampliarán esos 5 años con un año más, el primer año de entrada. Estamos hablando de una diferencia salarial de 500 a 600 euros al mes entre dos personas que hacen exactamente el mismo trabajo”.

Y no es la única irregularidad a la que se da carta blanca. Según nos cuenta Igor, se ha puesto en marcha un modelo de contratación en el que resulta posible contratar a una persona a media jornada (4h) pudiendo tenerle trabajando, diariamente, 8 horas: “un contrato a media jornada con disponibilidad de 24 horas”.

Para ELA, está claro el objetivo de esta política de contratación: “tener controlados a los trabajadores y favorecer su afiliación a los sindicatos afines a la empresa, con la esperanza de que en algún momento le hagan indefinidos o tengan un contrato a tiempo completo”.

Mercedes fabrikan lau urtean 1000 lanpostu sortzea aurreikusten duen hitzarmena lorpen bezala aurkeztu bada ere, funtsean, Lan Ikuskaritzak exijitutako erresoluzioa betetzearen ondorioa baino ez da izan, zehazki, ELAk kontratazioetan egiten ari ziren iruzur kasuengatik jarritako salaketa baten ondorioa

Subida salarial insuficiente. La subida salarial pactada en convenio -del 1,8%, y sin referencia alguna al IPC- no escapa, tampoco, a las críticas de ELA: “Es obligatorio recordar que en el mejor año de la historia de Mercedes y con un IPC en 2016 del 1,8%, uno de los más

AKORDIOA

- Bost urterako ituna.
- Soldatak %1,8 igoko dira 5 urtetan zehar.
- 350 euroko ordain berezia jasoko dute langileek abendu honetako nominan.
- Beste ordain bat ere izango litzateke, lantegiaren emaitzen arabera aldagarria, baina, betiere, 1.500 eurotik beherakoa.
- Akordioan aurreikusten dute 2020ra bitartean mila langile mugagabe bihurtzea: 500 izango lirateke lehen urtean, eta, hortik aurrera, 125 langile urtero. Denbora tarte horretan, 200 langilek erretiroa hartuko lukete.

bajos de los últimos años, que difícilmente se repetirá (el IPC en enero de 2017 ha sido del 3%) pactan esta “subida” ridícula...” “Mientras la empresa supera todos los récord de producción, quienes trabajan en Mercedes van a padecer el empobrecimiento de sus condiciones de vida, más aún el colectivo eventual”, afirma, sin ningún género de dudas, este responsable sindical.

Y para rematar la jugada, montaron un referéndum farsa.

El convenio de Mercedes no ha provocado el rechazo de ELA sólo por sus contenidos sino también por la forma en la que se ha gestado y gestionado. “Después de una negociación a espaldas de la plantilla, en tiempo récord, con contenidos decepcionantes... los firmantes decidieron rubricar su obra con un referéndum plagado de irregularidades. Un ejemplo: se permitió votar a 600-700 trabajadores y trabajadoras a quienes no les afecta el convenio ni la propuesta de empleo; votó, incluso, el presidente de la compañía...”. Tal como explica Guevara, la votación se produjo sin ninguna garantía democrática y buscando, eso sí, una gran participación. “Obligaron a las personas eventuales a votar... Se trataba de legitimar un proceso negociador oscurantista y acordado con la minoría aunque, finalmente y tras criticarlo, CCOO también acabó firmando este convenio”.

Así las cosas, la decisión de ELA fue llamar a la plantilla a no participar en el mismo, a no legitimar el fraude. Al ser cuestionado por qué ELA no pidió el no, Guevara argumenta que “el referéndum no era más que un disfraz. UGT dijo que si en el referéndum

ERREFERENDUMAREN EMAITZAK

- Bozkatzeko eskubidea zutenak: 4.997.
- Aldeko botoak: 2.241.
- Kontrako botoak: 1.904.
- Baliogabeko botoak eta zuriak: 117.
- Abstentzioak: 735.

ganaba el no, ellos estaban dispuestos a firmar en minoría. La apuesta de la dirección de Mercedes estaba también muy clara. Ya habían decidido los contenidos del convenio y quién se los iba a firmar”.

A partir de ahora ¿qué?. Así las cosas, no es de extrañar que los partidarios del sí ganaran la votación, aunque de manera muy ajustada. Por dignidad, Igor de Guevara dimitió de su cargo de presidente del comité de empresa aunque, evidentemente, seguirá liderando y dinamizando la sección sindical de ELA en Mercedes.

A pesar del sabor agríndice que ha dejado en el sindicato lo acacido durante toda la negociación del convenio, Igor Guevara y el resto de los miembros de la sección sindical, militantes y afiliados de ELA-Mercedes no desfallecen. “En unos años hemos sido capaces de dar un vuelco importante a la realidad sindical y laboral en Mercedes. Pese a que no firmemos estos malos acuerdos, pese al desgaste de ir contracorriente, tenemos claro que, si no estuviéramos, los acuerdos serían mucho peores. No vamos a cejar en nuestro empeño porque queda mucho por hacer”.

A nivel más inmediato, el reto es seguir luchando contra la precariedad que sufren los y las trabajadoras eventuales de Mercedes. Recientemente, han vuelto a interponer otra denuncia en la Inspección de Trabajo. “Es inconcebible que la principal empresa industrial de la CAPV esté haciendo contratos en fraude de ley. No se lo vamos a permitir”, concluye.



“Que haya una paz duradera es interés de todos, no sólo de los abertzales”

TXETX ETCHEVERRY, MILITANTE DE ELA EN IPARRALDE
DETENIDO EN LA OPERACIÓN POLICIAL DE LUHUSO
COMO ACTIVISTA DE LA SOCIEDAD CIVIL
EN EL DESARME EFECTIVO DE ETA



› NEREA ISPIZUA

El 16 de diciembre, la policía detuvo en un caserío de Luhuso a cinco destacadas personalidades de la sociedad civil de Iparralde

-Txetx Etcheverry, Michel Berhokoirigoin, Michel Bergouignan, Béatrice Molle y Stéphane Etcheverry- y se incautó de un importante depósito de armas. Las muestras de apoyo y solidaridad se sucedieron tanto en el norte como en el sur de Euskal Herria hasta su puesta en libertad, cuatro días después, por un juez de París. A pesar de los fallidos intentos de criminalización de los detenidos, la única pretensión de estos denominados *artesanos de la paz* era -y es- favorecer el desarme de ETA, que entorpecen tanto el estado francés como el español. Txetx Etcheverry, responsable de la Fundación Manu Robles-Arangiz en Iparralde, explica las razones y objetivos de su actuación al tiempo que reivindica que “tras 5 años sin avances hay que acelerar y definir una salida compartida del desarme y el proceso de paz donde nadie se apropie de la victoria”.

-En primer lugar, enhorabuena por vuestra puesta en libertad. Para alguien de Hegoalde resulta muy sorprendente que sólo cuatro días después de que las policías francesa y española os detuvie-

ran con un arsenal de ETA, un juez decreta vuestra puesta en libertad... ¿Cómo se explica?

-Aunque en un primer momento los estados y las fuerzas de seguridad quisieron criminalizarnos y convertirnos en terroristas, la realidad es precisamente la contraria. Los cinco detenidos somos personas conocidas en Iparralde por nuestro compromiso con las vías pacíficas y democráticas a las que sólo se nos puede imputar haber decidido convertirnos en mediadores para facilitar el desarme de ETA; actuar ante la negativa de los gobiernos a proceder a un desarme ordenado y seguro, en línea con los criterios que defienden instituciones como las Naciones Unidas.

Es, además, una posición en línea con lo que piensa y exige la mayoría social y política de Ipar Euskal Herria. Sólo así puede entenderse la amplia e intensa respuesta social que suscitó nuestra detención en diferentes ámbitos sociales, sindicales, políticos y de cargos electos.

Estamos convencidos de que nuestra liberación fue resultado de esa movilización fuerte y plural que ha habido en Iparralde y a las presiones públicas y privadas que ha recibido el gobierno francés. También nos parecen muy importantes las declaraciones del lehendakari Urkullu y de Jean-René Etchegaray -alcalde de Baiona y recientemente nombrado presidente de la Mancomunidad Única de Iparralde- apoyando el desarme y exigiendo nuestra puesta en libertad.

Nuestra detención, en definitiva, fue una decisión política; y nuestra puesta en libertad, también.

-¿Cómo surge la iniciativa artesaños de la paz?

-Por un lado, somos un colectivo de personas que veíamos con preocupación que pasados ya cinco años desde que ETA decidiera abandonar las armas, los

“Estatu espainolak eta frantsesak armagabetzea gainbegiratu behar dute, modu ordenatu, kontrolatu, seguru eta gardenean gauzatu dadin”

gobiernos español y francés sigan jugando al gato y al raton. No sólo se niegan a dialogar sobre el proceso de paz sino que con sus actuaciones no están permitiendo que el fin de la lucha armada se haga de manera ordenada y pacífica. Siguen apostando por el mantenimiento de la tensión y buscando aplastar a ETA y su mundo. Creemos que esa estrategia de vencedores y vencidos no construye un escenario de paz sino que siembra un escenario de revanchismo y venganza que tendría consecuencias muy negativas para futuras generaciones.

Por otro lado, a nivel más personal, entendíamos que nosotros, militantes no violentos de Iparralde, teníamos una responsabilidad con el proceso de paz.

Por ambas razones, y después de varias detenciones en Iparralde de personas dedicadas a sellar las armas, propusimos a ETA que delegara la responsabilidad del desarme y la destrucción de la totalidad de su arsenal a la sociedad civil, sin poner contrapartidas y en colaboración con los verificadores internacionales que siguen el proceso de paz.

-Vuestra propuesta es global, no se limita al desarme...

-Si queremos que el proceso de paz sea una realidad tienen que darse avances en todas las variables de ese proceso. Defendemos un proceso de paz que plantee el reconocimiento de todas las víctimas, el tratamiento de los presos y refugiados, trabajar la memoria, la justicia y la verdad para construir un relato y, al final, realizar un trabajo de reconciliación que siente las bases para poder vivir todos juntos en Euskal Herria.

El desarme es el punto de partida del proceso de paz en su globalidad.

-No es casual que esta iniciativa surja en Iparralde.

-Surge en Iparralde porque de lo que nos enseña el histórico de las operacio-

nes policiales, la mayoría de las armas están escondidas en el estado francés y porque aquí hay un consenso que no existe todavía en Hegoalde. Desde hace cinco años, tras la conferencia de Aiete, se ha hecho en Iparralde un trabajo político y social donde la mayoría de los electos ha instado al gobierno francés a que se implique en el proceso de paz y facilite a ETA concretar su final.

Ante la decisión del gobierno francés -en línea con la estrategia marcada por Madrid- de no responder a este clamor social e ignorar y despreciar el problema, teníamos dos opciones: resignarnos o tomar iniciativas que ayuden al desbloqueo de la situación. El objetivo de los denominados artesanos de la paz, por tanto, es cambiar el panorama, acelerar los tiempos y suscitar un debate político y social que, desde Iparralde, interpele al conjunto de la opinión pública francesa y al gobierno francés.

Ese trabajo que los distintos agentes sociales, políticos y culturales llevamos tiempo haciendo en Iparralde explica, también, la reacción ante las detenciones. Una reacción inmediata, muy fuerte y muy plural. En Iparralde, en plenas fechas navideñas y en pocas horas, 655 electos de todas las sensibilidades: derecha, ecologistas, socialistas, abertzales... -entre ellos, la totalidad de los parlamentarios y más de la mitad de los alcaldes de Iparralde- elaboraron una carta exigiendo nuestra liberación y pidiendo al gobierno francés que se implique en el desarme y el proceso de paz. Esa reacción es la prueba del carácter mayoritario y transversal que llevamos haciendo en los últimos años en Iparralde, y sin ese trabajo tampoco puede entenderse lo que hemos hecho y por qué estamos libres y no en prisión.

-Vuestra detención y la respuesta social suscitada ha tenido un eco enorme. ¿Hay un antes y después de Luhuso en lo que al proceso de paz respecta?

-Esperamos que sea así. Ministros del gobierno e, incluso, el propio Hollande han sido interpelados sobre el tema desde todos los lados; está habiendo discusiones sobre su gestión del desarme y el proceso de paz. Podemos asegurar que, por fin, la cuestión está en la agenda política francesa.

Somos optimistas. 2017 debe y puede ser un año vital para una paz verdadera. Si somos audaces y valiente podemos conseguir escribir una nueva página de la historia de Euskal Herria.



ANITZ DAGO IRABAZTEKO

-Aske zabilta orain, baina zuen ekimena espetxean luzaro egoteko modukoa izan zen. Zein da arrazoia hainbertze arriskatzeko?

-Bi Michelek eta hirurok ez genuen erabakia arinkeriaz hartu; luze eztabaidatu, eta hausnartu genuen. Bagenekien gu atxilotzeko arriskua zegoela, eta larrutik ordaindu beharko genuela. Baina garrantzi handiagokoa zen irabazteko zegoena: bakegintza ongi bideratu eta bukatu ezean, zauriak itxiko ez zirelako susmoa genuen, eta arazoa berriz noiz agertuko zen zain geratuko ginateke. Arazoa behin goz konpontzen ez badugu, horren faktura ordaindu beharko dugu.

Gertakari horretan agertu garen guztiok militanteak gara aspaldidanik. Bortizkeriak eragindako sufrimendua hurbildik ikusi ahal izan dugu, eta ez dugu hori berriz ere ikusi nahi. Oraingo eta geroko belaualdiengatik egin behar dugu, zor diegu.

-Zer sentitu zenuen aske utzi zintuztenean? Baionan egin zizueten harreara ikusita, orduan konturatu zineten saltsa ederra sortu zenuela?

-Gure atxilotetari jendeak eman dion erantzuna ikusita, eta ELAk horretan jokatu duen bultzatzaile-papera ohar turik, biziki hunkitu naiz, eta baita harro sentitu ere gure sindikatuko kide eta militante izateagatik. Honen bidez igorri nahi dizkiet antolakunde osoari eta militante guztiei nire eskerrik beroenak.

-A pesar de tu optimismo, días después de la operación de Luhuso los gobiernos de Francia y España reiteraron públicamente que continuarán con su lucha contra ETA por la vía exclusivamente policial...

-Yo hablo del gobierno francés: Hollande no se presenta a las elecciones de mayo, no tiene nada que perder si hace una apuesta por el proceso de paz, y sí mucho que ganar: dejaría un legado.

-Como mensajeros de la paz, ¿qué nuevos pasos os planteáis de manera inmediata?

-Nuestro próximo objetivo es intentar compartir la responsabilidad del desarme con las instituciones y el conjunto de la sociedad civil, tanto en Iparralde como en Hegoalde; e impulsar, también allí, una dinámica social en favor del proceso de paz.

Nuestra primera prioridad, por tanto, es conectar con los actores políticos, sociales, sindicales... con las distintas instituciones y gobiernos del conjunto de Hegoalde, con el Foro Social permanente..., explicarles cómo se ha producido la

delegación de la responsabilidad del desarme en la sociedad civil, todo el trabajo que hemos realizado en Iparralde y pedir que compartan la gestión de esa responsabilidad.

La segunda prioridad que nos marcamos es multiplicar los contactos con el estado francés para reiterar nuestra disposición a cooperar con él para que este desmantelamiento se haga de manera ordenada y supervisada, y ver cómo se generan comisiones de pacificación permanentes en Euskal Herria.

-Es la hora de Hegoalde: de la CAPV y Navarra.

-Sin duda. El reto es ser capaces de generar una dinámica de participación como la que hemos sido capaces de impulsar en los últimos años en Iparralde.

-A raíz de vuestra detención, en la CAPV se dio una foto importante: Adolfo Muñoz (ELA), Ainhoa Etxaide (LAB), Andoni Ortuzar (PNV) y Arnaldo Otegi (Bildu), juntos, leyeron un comunicado instando a los gobiernos español y francés a contribuir al desarme de ETA. Sin embargo, los grandes partidos del estado español -PP y PSOE- están lejos de esa unanimidad en la solución. Desde Iparralde, ¿cómo véis la situación en Hegoalde?

-Que haya una paz duradera es interés de todos, no sólo de los abertzales. Ese es un mínimo común denominador por el que hay que trabajar y que debe servir para sumar. Y luego vendrá la confrontación democrática.

No hace falta estar de acuerdo sobre el proyecto de país para poder llegar a acuerdos sobre un proceso de normalización. En Iparralde hemos sido capaces de llegar a esta conclusión; espero que sea inspirador o tenga valor pedagógico para Hegoalde.

-¿Cuáles son las líneas básicas de esa normalización a la que aspiráis?

-La normalización debe tener el apoyo de las grandes sensibilidades políticas y sociales del conjunto de Euskal Herria. Tras cinco años sin avances, hay que acelerar y definir una salida compartida del desarme y el proceso de paz. La lógica que debe regir ese proceso de paz es muy importante: una lógica en la que ganemos todos. Sólo así, posteriormente, podremos construir juntos esa Euskal Herria que queremos. Y, finalmente, hacer todo eso en conexión muy estrecha con los observadores y verificadores internacionales.

Quiero insistir, para finalizar, en una idea: si los estados francés o español impiden el desarrollo de un verdadero proceso de paz en Euskal Herria, estamos legitimados para llevar a cabo actos de desobediencia civil no violenta que muevan la situación. No podemos dejar pasar otros cinco años con los brazos cruzados.



Xabi Anza

Responsable de Formación

DESARME, RELATO Y RESPONSABILIDAD

El abandono de la violencia de motivación política no suele ser fruto de un consenso. En un momento dado, una mayoría acaba imponiéndose y decide abordar el tránsito. Entonces urge abordar el desarme. Primero, para garantizar que nadie tomará esas armas, especialmente la minoría disconforme. Y, luego, por estrictos motivos de seguridad: que la gente normal no se vaya encontrando con armas y explosivos.

Para desarmarse, quienes lo hacen deben poder comunicarse porque, lógicamente, no todos van a saber donde está todo. Puede que algunos arsenales estén en los domicilios de militantes o personas con miedo a moverse. En otros casos, los gobiernos conocen las localizaciones y las usan para poder detener a militantes. Inventariar es una tarea compleja si los gobiernos ayudan, y muy complicada y, hasta imposible, si tratan de impedirlo. Y tras el inventario, es preciso inutilizar esas armas, para impedir que nadie pueda usarlas. Luego deben quedar selladas adecuadamente, bajo supervisión de personas de confianza para luego ser entregadas a las autoridades. En otros casos, simplemente, la organización armada puede señalar las coordenadas de localización de otros arsenales. Hay un consenso tácito sobre qué se debe perseguir y qué no. Hoy en día los gobiernos no aceptan que los crímenes cometidos por una organización armada salgan indemnes. Pero existe también otro consenso: que no se captura a los militantes que propician el desarme en el proceso de desarme.

Hace ya casi seis años que ETA decidió abandonar su actividad armada. Ha comunicado ahora que ha terminado con su inventario y sellado. A pesar de ello, los gobiernos español y francés han rechazado durante estos años toda solicitud de instituciones vascas, de electos y de electas, de partidos y de agentes de la sociedad para que ayude a culminar ese desarme. Y la pregunta lógica que se plantea es...

¿Por qué Francia y España se niegan? La respuesta es doble: por un lado, el relato; y, por otro, condicionar el proceso político de nuestro pueblo. Efectivamente, si

Indarkeria alde batera uzteko borondateak bide berriak zabaldu dizkio gizarteari, bide zibil eta demokratikoak, eta baita elkarbizitzaren bidea ere, eta gainera etorkizunean errepikatu behar ez diren estrategiak azpimarratu dizkie belaunaldi berriei

se procede a un desarme ordenado se reconoce de alguna manera que el desarme es fruto de la "voluntad" del desarmado. Y en ese momento, quien se desarma puede decir, por ejemplo, que lo hace porque entiende que en la actual fase histórica quiere usar otros medios para conseguir sus objetivos de siempre. Y cuando esto sucede quien se hace con las armas, el gobierno, tiene más dificultades para decir que el fin de la actividad armada es fruto de su victoria absoluta. Y así llevamos seis años.

Para Francia y España lo fundamental es que quede claro que el fin de ETA es una victoria sin matices del "estado de derecho".

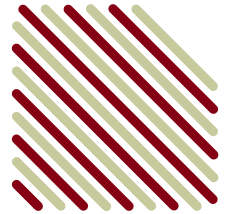
Por su parte, ETA sólo pide una cosa, "que el camino que se elija no deje resquicios para que nadie haga interpretaciones equivocadas, en la línea del malicioso relato de 'vencedores y vencidos'".

La voluntariedad es un mal trago para los estados. Pero estos estados deberían asumir que reconocer la voluntariedad es, para quienes han defendido la legitimidad de la lucha armada, el enganche para no dejar nada pendiente en términos violentos contra el estado que se ha combatido y se quiere combatir, ahora por medios pacíficos.

La voluntariedad abre la etapa de la lucha civil y democrática, también la etapa de la convivencia y señala a las nuevas generaciones las estrategias que, usadas en el pasado, no deben volver a activarse en el futuro. Dicho de otro modo: no quedan deudas en términos de violencia. La voluntariedad es, de esa manera, un elemento de refuerzo de las garantías de no repetición, elemento clave de la justicia en este tipo de conflictos. Es un mal trago para los estados si lo que pretende es, antes que nada, combatir un espacio político y no sólo acabar con una historia de violencia.

Pero todo es relato, y nunca habrá un solo relato. Habrá muchos. Por eso, creo, procede hacer lo que es razonable: poner las armas fuera de circulación. Es por esa razón que el pasado mes de enero, en una declaración conjunta con PNV, EH-Bildu, LAB y otros agentes, ELA requirió de los Gobiernos español y francés que asuman su responsabilidad y coadyuven a un desarme ordenado, controlado, seguro y transparente, en línea con los estándares internacionales que se aplican en casos similares". La gente no se merece otra cosa, y dejemos, por favor, a cada cual con su relato.

DESDE IPARRALDE IPARRALDETIK



Zerga ihesaren kontrako garaipena

OSO ALBISTE ONA DA EPAILEAK BIZI!
MUGIMENDUKO KIDE JON PALAIS
ABSOLBITU IZANA

› XABIER HARLUXET

Urtarrilaren 23an, Akizeko auzitegiak, Jon Palais auziperatua izan den lehen Aulki

Bahitzailearentzat hobengabete osoa (talde ohointzarentzat, lagin hartze genetikoaren eta hatz marka hartze errefusentzat) baieztatu du. Erabaki honek, 2015etik geroz milaka pertsonak burutzen dituzten aulki errexisizio ekintzei zilegitasun bat emaiten die. Ber denboran, epaia, zerga ihesaren kontrako eta trantsizio sozial eta ekologikoaren aldeko borrokan, garaipen sinboliko bat izan da.

Aulki bahitzailearen auzitik... Urtarrilaren 9an, Akizen, Aulki Bahitzaile baten lehen auzia iragan da. Hain zuzen ere 2009an sortu denetik geroz Bizi! mugimenduaren lehen militante baten kontrako auzia izan da. Karia horretara, zerga injustizia gaitzesteko, Euskal Herritik eta Estatu mailatik 2.000 pertsonatik goitik eta sustengu politiko bai eta elkarte eta sindikatu sustengu ainitzek parte hartu dute. Azpimarratzekoa da ohargarria bezain preziatua izan den ELAko ordezkartza indartsuaren presentzia.

Goizean, Akizen, Frantses Estatuako Lehendakartzarako 5 hautagai, mahain inguru batean galdezkatuak izan dira zerga iruzurrari eta optimizazio fiskalari buruz. Denak engaiatu dira zerga ihesaren kontra borrokatzea.

...zerga ihesaren auzira. 13:20tan, Aulki Bahitzaileak sustengatzerat etorritako gaitzeko jendaldearen oihu eta txaloen artean, Jon Palais eta bere abokatuak, Eva Joly eta Caroline Joly, Akizeko auzi zibilen auzitegiara sartu dira. Bertara etorriak ziren pertsonalitate eta kazetarien errezebitzeko ttipiegia zen auzialdi gela batean, Jon Palais-k asumitu ditu aulkien errexisizio ekintzak beren zilegitasuna aurkeztuz. Bere bi lekukoek bai eta ere bere abokatuak, hitza hartu dute zerga paradisuak diren mundu mailako ekonomiaren zilo beltzak eta BNP-ren jokamoldea gaitzesteko eta desobedientzia zibilarren zilegitasuna azpimarratzeko.

Garaipen kolektiboak. Salaketa pausatu duen BNP bankuak euro sinboliko bat galdegiten du kalte-ordain gisa eta auzialdian bere ordezkatzeko ez du abokatu bat izendatu. Huts egite hori parezkatan ahal da bankuaren errudun izaita aitormen batekin. Alabainan, begi bixtan da bankua gainditua izan dela herritar mobilizazioataz. Eva Joly-k untsa azpimarratu du BNP bankuak bere etekinen erena zerga paradisuetan duela eta ber bankua hainbat eskandalutan inplikatu dela azken urteetan. Auzitegiak BNP-ren jokamoldeari buruzko argumentuekiko erakutsi duen interesa dela eta, Jon Palais-ren aurkako auzia bankuaren auzi bilakatu da. Frantses Estatuak, Jon Palais-ren hobengabetea eskatuz, Aulki Errexisizio ekintza horien zilegitasuna baieztatu du.



Queremos mostrar nuestra alegría por la absolución del militante de Bizi! Jon Palais, juzgado el 9 de enero en Dax por una acción pacífica contra la evasión fiscal

#EndTaxHeaven mobilizazio astea. Mobilizazio eguna bururatu da #EndTaxHeaven zerga ihesaren kontrako mundu mailako ekintza astearen aldeko dei berezi batekin. Mobilizazioak hasiko dira 2017ko apirilaren 3an, Panama Papers-en agertzearen urtebetetzean eta bururatuko dira apirilaren 11n Aulki Bahitzaileen bigarren auzian. Data horretan Amis de la Terre-eko Lehendakaria, Florent Compain, auzitegiara deitua izanen da.

Neurri zehatzak aldarrikatu. Aulki Bahitzaileen kolektiboak zerga iruzurrarekin eta inpunitate fiskalarekin bukatzeko eta trantsizio ekologiko eta sozialaren finantzatzeko neurri zehatzen plantan emaitako deia plazaratu du:

Finantza delitugileen kontrako hesitzean parte hartzen duten administrazioetako funtzionarioen kopuru eta baliabideak indartu, jakinez Zerga kontrolatzaile batek Estatuaren aurrekontuari bere «gastuak» baino 20 aldiz gehiago irabazi ekartzen dituela.

Bercy-ko, hots Estatu aurrekontuaz ardura duen Ministerioko morroila hautsi, egiazko elkarlan instituzionalizatua izan dadin zerga iruzurraren arloan justizia, polizia eta zerga kontrolaren zerbitzuen artean.

Zerga delitugileentzat eta haien konplizeentzat zigorren eskala eta hautabideak zabaldu.



XAKEPREKARIZAZIOARI!

› GORKA QUEVEDO

NH Villa de Bilbao hotel-eko gelak garbitzen zituzten Constant azpikontratako langile hauek.

Gela bakoitza garbitzearen truke 2,40 euro jasotzen zituzten. Iruzurtean oinarritutako aldi baterako kontratuak zituzten, inolako bermerik gabe. Hori guztia gutxi balitz hainbat lankide kaleratu berriak ziren. Egoera jasangaitza zen benetan. Horregatik urtarilaren 23tik aurrera greba mugagabea deitua zuten.



Zorionez, greba ez zen egin, deialdiaren bezperetan akordioa lortu baitzuten hiru aldeek: langileek, Constant azpikontrata eta NH Villa de Bilbao-k. Lortutakoa lan akordio bikaina zen. Hemendik aurrera behin-behineko kontratuak mugagabeak bihurtuko dira; kaleratzeak saihestuko dira; maiatzaren lehenetik hilean gutxienez 1.100 eurotako soldata bermatua izango dute, egun 850 eurotara heltzen ez denean; hortik aurrera Bizkaiko Ostalaritza hitzarmena erreferentzia hartuta soldata igoera progesiboak lortzeko oinarriak finkatu dira; lan eta bizi baldintzetan hobekuntza nabarmenak suposatuko duten beste hainbat gairi aurre egiteko negoziazioak ireki dira...

ELAk hamaika aldiz salatu du estatu mailako zerbitzuetako enpresetan diharduten azpikontratatuak langileen egoera kaxkarra. Constant-eko langileek arazo larri honen beste adibide bat besterik ez dira. Horregatik lortutakoa lan-hitzarmen soil bat baina askoz gehiago da. Azpikontratetan prekarietateari aurre egiteko mugarri izan daitekeen hitzarmena da.

Azken urteetan outsourcing edo zerbitzu osagarrietako enpresak hainbat jardueratan sartzen ari dira.

Enpresa hauek hotelen sektorean murgildu direnetik lana zeharo prekarizatu da; estatu mailako hitzarmenak baliatzen dituzte (hitzarmen hauen arabera, hileko soldata nekez iristen da 850 eurora). Izatez zerbitzu-enpresa hauek aldi baterako sasi lan enpresen itxura hartzen dute, langileak merke lagatzeko, eta erreferentziatzko hitzarmen probintzialen aplikazioa saihestu ahal izateko.

Handia da langile hauek lortu dutena. Oso handia. Iruzur egiten duten sasi enpresa hauei aurre egin eta prekarietatea estu jartzea lortu dute. ELAk azpikontratazioak suposatzen duen prekarizazioaren kontra borrokatzen jarraituko du. Honako hau lehen mugarri bat izan da. Etorkizunean gehiago ere etorriko dira.