

Landeia

Aldizkari Sindikala - Revista Sindical
Uztaila · Abuztua 2018 Julio · Agosto | Nº 229 Zenb.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ZUREKIN GOAZ



con todas nuestras fuerzas

HAUTESKUNDE SINDIKALAK · ELECCIONES SINDICALES

ela.eus



#ZurekinGoaz

ELAren indarra

Irabazteko, antolakuntza behar da
Eta antolakuntza hauteskunde sindikalekin hasten da.
ELAri botoa ematea gauzak aldatzeko
konpromisoa hartzea da
ELA da indarrak batzeko aukera.
Zurekin goaz, zuk nahi duzun tokiraino
Indar betez // Buru-belarri ▶



> Gorka Quevedo /Nerea Ispizua

Irailaren 1ean hauteskunde sindikalen epealdi trinkoa hasiko da. Hamar hilabetez, 2019ko maiatzaren 31rarte, Hego Euskal Herri osoko 11.181 ordezkari berrituko dira, guztira dauden delegatuen erdia baina gehiago. Erronka handia da, zalantzarik gabe. ELA Hego Euskal Herriko sindikatu nagusia da, alde handiz, gainera; 8.445 delegatu ditu, %36,15a. (EAEn %40,80 eta Nafarroan %22,89).

ELA une gozoan heltzen da hauteskunde sindikalen epealdi trinkora. Lau urte igaro dira azken bozketa prozesu erraldoitik, eta tarte honetan genuen ordezkariak are eta gehiago zabaltea lortu

dugu. 2014ko azken egunean baino 384 ordezkari gehiago ditugu, eta %35,08tik %36,15rako jauzia eman dugu. Argi dago langileek behin eta berriz babesten dutela ELAren eredu sindikala.

Erronka polita. **Joseba Villarreal** sindikalizazio arduraduna da. Itxaropentsu dago, eta ziur da langileek babestu egingo dutela ELAren eredu sindikala.

“Azken hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoaren amaieratik gaur arte ELA izan da gehien hazi den sindikatua. Euskal Herriko lehen sindikatua gara, hori ez dago zalantzan jartzerik. Eta etorkizunean ere lehen sindikatua izaten jarraituko dugu”.

Villarrealak argi du zeintzuk diren hau guztiaren arrazoiak. “Gure leloa –Zurekin goaz, con todas nuestras fuerzas– lelo huts bat baina askoz gehiago da. Jarrera eta konpromiso bat da. Gure jendea gabe, gure delegatuak, gure afiliatuak, gure militanteak, ez gara ezer. Sindikalismo eraldatzailea norbanako askoren antolakuntza kolektibotik eraikitzen da, eta ELAk zurekin batera joateko konpromisoaren zerbitzura bere baliabide guztiak jartzen ditu: militanteak, zerbitzu juridikoak, kabinete ekonomiko eta soziala, egoitzak, greba kutxa...”

Datozen hilabeteetan hurrengo lau urteetan langileen ordezkari izango diren milaka delegatu berri



Con todas nuestras fuerzas

- 1.-Elecciones sindicales: un derecho; una necesidad. Sin voz, sin representación, no hay defensa.
- 2.-Para recuperar lo que nos han arrebatado estos últimos años, el primer paso es elegir a nuestros delegados y delegadas.
- 3.-Más de 100.000 afiliad@s aseguran nuestra independencia económica y política.
- 4.-Total autonomía: solo nos guían los intereses de la clase trabajadora. Solo ELA puede decir esto.
- 5.-Lo más importante para ELA es organizar a la gente. Todo empieza por las elecciones sindicales.
- 6.-Las personas elegidas precisan el respaldo de un sindicato fuerte y comprometido como ELA. El sindicato es más necesario que nunca.
- 7.-ELA se compromete a cambiar las cosas, apostando por un sindicalismo sin complejos, honesto y directo.
- 8.-ELA es la opción para sumar fuerzas para llegar hasta donde tú quieras.

aukeratu beharko dira. “Sindikatu dagoen tokietan langileek lan eta bizi baldintza hobek dituzte. Hori frogatuta dago. Hori da gure ipar-orratz, eta etorkizunean ere norabide berean bidea egiten jarraituko dugu. Eta horretarako ELAren ordezkariak ahalik eta handiena izatea komeni da, gure baita langileek duten bermerik onena”.

Ez da erronka makala aurretik duguna, baina Joseba Villarreak baikotasun osoz mintzo da. “Zergatik gara lehen sindikatu eta zergatik da gure ordezkariak gero eta handiagoa? Langile ugariaren militantziatik. Lan-zentroz lan-zentro eta sektorez sektore lan eskera egiten duten

milaka militante ditugu. Zentzu honetan, sektore ez sindikalizatu eta prekarioetan egiten dugun ahalegin berezia azpimarratu nahiko nuke. Saiakera ugari egiten ari gara orain arte sindikatu iristen ez zen tokietara iristeko eta hobeto iristeko. Egia da ez dugula lortu nahi beste lekuetan egotea, baina aurrera begirako urrats handiak eman ditugu”.

Orain bozkatzeko ordua heldu da. Milaka eta milaka dira ELAren zerrendek osatzeko izena eman duten militanteak. Hauteskunde prozesu guztietan langileen gehiengo zabalak zerrenda horien aldeko boza eman du. Emaitez ELAren eredu sindikala berresten dute, langile jendearekiko dugun konpromisoa.

Lantokien antolakuntza eta konfrontazioa ezinbestekoa izango dira prekaritatea gainditzeko, genero berdintasunaren aldeko urrats sendoak emateko eta lan sari duinak berreskuratu nahi baditugu. Eta horretarako ez dago ELA bozkatu beste aukerarik. ▶

El 1 de septiembre comienza el periodo concentrado de elecciones sindicales, donde ELA intentará reforzar su amplia mayoría

“NUNCA HEMOS ESTADO TAN CERCA DE SER EL PRIMER SINDICATO EN NAVARRA”

144. Ese es el número de delegados y delegadas que separan a ELA de ser el primer sindicato también en Navarra. Nuestro sindicato jamás ha tenido tanta representación en este territorio –22,89%–, pero **Mitxel Lakuntza**, coordinador de ELA en Navarra, cree que todavía hay margen para crecer.

“En el corto plazo tenemos que tener presente que el 23,5% es un objetivo alcanzable. Pero más allá de situar el objetivo en una cifra, creo que la trayectoria y los buenos datos de los últimos años son elementos que nos empujan a pensar ya como primer sindicato en Navarra. Se trata, más que nunca, de una realidad a nuestro alcance. Para hacernos una idea, la UGT –primer sindicato en Navarra, que llegó a tener en los años 90 casi el 37% de representación– hoy se sitúa en poco más del 25%. Hay razones para estar ilusionado; en tan solo cinco años les hemos recortado 323 delegados, lo que nos sitúa, en la actualidad, a tan solo 144 de ser primer sindicato en Navarra”.

Lakuntza cree que hay que ser conscientes de la relevancia –no solo sindical y social, sino también política– de este hecho. “En un territorio que se ha gestionado como un corralito desde principios y acciones antivasquistas y antisociales, con estructuras de Diálogo Social que lo han intentado todo contra nuestro sindicato, no será desde luego una noticia cualquiera que ELA se convierta en el primer sindicato. Para cualquier militante de ELA, para cualquier trabajador y trabajadora que se reconozca en el modelo y el trabajo de nuestro sindicato, que podamos contemplar esta realidad es una satisfacción enorme”.

Cualquier proceso electoral produce respeto, pero el coordinador de ELA en Navarra destaca que nuestro sindicato cada vez está mejor valorada por la clase trabajadora. “Nuestra ilusión es que el proyecto y el modelo de ELA pueda llegar a más centros de trabajo. Hay que tener muy presente que el modelo reivindicativo y de contrapoder que defendemos se basa en el apoyo de la gente, y ese apoyo comienza desde la representación que logramos en cada centro de trabajo”.

“Cada vez más trabajadoras y trabajadores saben que si quieren mejorar sus condiciones tienen que contar con ELA. Nuestras señas de identidad tienen cada día más valor: independencia económica y política, caja de resistencia, experiencias de organización en muchas empresas, vocación por cambiar las cosas...”.

“En Navarra las referencias de logros sindicales están prácticamente siempre asociadas a ELA. Frente al clientelismo, renuncias y enchufismo que sigue representado el modelo de UGT y CCOO, la honestidad y la cercanía que ELA ha demostrado durante décadas es cada vez más valorada y necesaria”.





Zurekin goaz

Adolfo Muñoz, Txiki
Secretario general

Es nuestro eslogan y a la vez nuestro compromiso. A partir de septiembre se celebran elecciones sindicales en muchos centros de trabajo para renovar representantes. ELA se presenta a estas elecciones, así lo creemos, con la credibilidad que da el trabajo realizado. A pesar de que los tiempos no son fáciles para el sindicalismo, ELA ha dado la cara defendiendo los derechos laborales y sociales. Hemos hecho lo que debe hacer un sindicato.

ELA es responsable de incorporar en la negociación colectiva contenidos que no formarían parte de la misma sin nuestra presencia. Basta mirar a otros lugares. Las cláusulas anti-reforma que garantizan la aplicación de los convenios, no aceptar retrocesos en los convenios, incrementos salariales por encima del IPC, acuerdos contra la precariedad... Detrás de todo eso está ELA.

Sí, son muchos los centros de trabajo donde la lucha contra la precariedad ha sido real; donde ELA y sus representantes éramos conscientes de que reivindicar aumentos salariales tomando como referencia el IPC condenaba durante muchos años a la miseria salarial

a compañeras y compañeros. Por eso, ELA ha reivindicado y logrado incrementos del 8%, del 15%, del 20% y hasta del 40%. A otros sindicatos esos contenidos ni se les pasan por la cabeza.

ELA ha protagonizado luchas en sectores para regular el derecho a la subrogación laboral, la ultraactividad o limitar la explotación que supone la externalización.

Y, por supuesto, debemos destacar las luchas que tienen cara de mujer, donde ELA ha sido el protagonista principal. Un protagonismo que une lo mejor del sindicalismo con la lucha feminista. Un salto organizativo que empodera a las mujeres en las luchas en sectores feminizados; sectores que son precarios, precisamente, porque fueron concebidos para que trabajaran mujeres como una continuidad de los trabajos de cuidados. Luchas reales con logros importantes.

Asimismo, ELA ha estado presente en luchas sindicales y sociales para defender la igualdad de las personas inmigrantes.

ELA, en estos cuatro años, ha dado valor a la reivindicación del Marco

Vasco de Relaciones Laborales y Protección Social. Lo hemos hecho por igual cuando nos oponemos a la estatización de la negociación colectiva o cuando defendemos prestaciones sociales dignas con carácter universal.

ELA también ha estado en primera fila en la lucha contra los recortes sociales. Estamos ahí porque las preocupaciones de los y las trabajadoras no terminan en la empresa. Nos preocupa la sanidad, la educación, la dependencia, la vivienda... Nos preocupan la fiscalidad y la política presupuestaria.

Dicho todo eso, la posición del sindicato tiene una base previa determinante: vosotras y vosotros, delegadas y delegados de ELA.

A más representación de ELA, más difícil lo tiene la patronal para hacer un uso abusivo de las reformas. A más representación de ELA, más fuerza social para revertir los recortes y trabajar por la justicia social. A más representación de ELA, mejor correlación de fuerzas para defender un soberanismo social.

Os animo a trabajar bien las elecciones sindicales, para hacer más grande y más fuerte el sindicato. Para seguir comprometidos con las personas más débiles, tengan o no empleo; con la justicia y con la soberanía social y política de nuestro pueblo. Una representación sindical consciente de que forma parte de un proyecto que no acepta subordinación alguna respecto del poder económico, de los gobiernos y de los partidos. Eso es ELA.

Por todo eso... hay que votar y pedir que se vote a ELA.

A reforzar nuestra mayoría

Igor Eizagirre, Maricruz Elkoro y Unai Martínez, responsables de las tres federaciones profesionales, se muestran convencidos de que la clase trabajadora volverá a respaldar masivamente en las urnas el modelo sindical de nuestro sindicato

Unai Martínez, secretario general de Industria eta Eraikuntza

“No nos ponemos techo”

Unai Martínez, secretario general de la Industria eta Eraikuntza, se muestra ilusionado y convencido de que el sindicato va a superar su altísima representatividad. “Estamos por encima del 40% en la CAPV, más que duplicando al segundo sindicato, y somos el primer sindicato en el Metal de Navarra, dato que tiene un enorme valor. El reto es superar esas cifras, sin ponernos techo, y eso que lo obtenido tiene un mérito enorme”.

En pleno proceso de elaboración de candidaturas, Martínez insiste en la necesidad de renovación generacional y de género en el Metal. “Uno de nuestros retos es feminizar nuestras candidaturas. No podemos seguir siendo una federación eminentemente masculina. Tenemos que llegar a las mujeres trabajadoras de

nuestros sectores y animarles a trabajar en la primera línea de sus empresas; su visión de género es muy necesaria. Otro objetivo es mejorar la coordinación entre empresas principales y subcontratadas, y la confección de candidaturas es un buen punto de partida para ello”.

Otro elemento clave será, en opinión de Unai Martínez, la capacidad de llegar a todas las empresas, independientemente de su tamaño. “En la pequeña empresa el sindicato es tan necesario como en la grande”.

Haciendo balance del trabajo de ELA durante los últimos años, Martínez recuerda cómo las reformas de Zapatero y Rajoy pusieron patas arriba el modelo tradicional de negociación colectiva y cómo ELA, en solitario, ha realizado una labor titánica sector a sector, empresa a empresa, para explicar las consecuencias de estas reformas y negociar convenios de empresa blindados. “ELA nunca ha renunciado a la negociación colectiva sectorial, pero lo que

no hacemos es decir que tiene el mismo valor que tenía. ELA asume su compromiso de ser un instrumento en cada centro de trabajo, sea del tamaño que sea, para que los empresarios estén obligados a cumplir lo acordado. Fruto de ese compromiso, nuestras secciones sindicales firman convenios que dejan fuera la reforma laboral. Y el mérito es de nuestra militancia”.

Y si de méritos se trata, Martínez no quiere olvidar a la gente de la Construcción, que con su ingente trabajo de patear los tajos ha visibilizado la situación de explotación que vive el sector, tanto en la obra privada como en la pública. “Estoy convencido de que ese trabajo y esa denuncia continua va a ser avalada. En las elecciones sindicales son los trabajadores y trabajadoras quienes deciden quiénes quieren que les representen. No todos los sindicatos somos iguales. No es lo mismo que ELA sea el sindicato mayoritario a que no lo sea. Quien quiera cambiar las cosas, quien esté dispuesta a pelear por ello, sabe que ELA es su sindicato”.



Maricruz Elkoro, secretaria general de Zerbitzuak

“Elecciones contra la precariedad”

Al ser cuestionada sobre los objetivos de Zerbitzuak, **Maricruz Elkoro** incide en que en su federación el periodo concentrado es cada vez menos concentrado, y que se han hecho y se siguen haciendo elecciones constantemente. “Preparar elecciones sindicales es algo sistemático, es parte del quehacer diario”. Eso se explica, en gran parte, por el auge de las empresas de servicios, en las que la tónica dominante es la precariedad de las plantillas. “El primer paso para ir al conflicto es tener representación sindical. De ahí se deriva la afiliación, la organización, y cuando hay condiciones, el conflicto. En estos cuatro años no hemos parado de hacer elecciones y combatir la precariedad”.

“En muchos casos no es el liberado sindical el que llega a una empresa y tiene que buscar un contacto, convencerle de la necesidad de tener representación sindical, de afiliarse... Ahora, por la referencialidad que ELA supone de lucha y dignificación de condiciones laborales, es la gente la que viene al local y dice que está dispuesta a luchar. A partir de ahí se pone en marcha toda la maquinaria”.

No es casualidad, subraya Elkoro, que tras la lucha y victoria sindical del personal subcontratado del Museo Bellas Artes, luego viniera el turno de los del Guggenheim, Euskalduna o Azkuna Zentroa. Lo mismo está ocurriendo en los Polideportivos municipales y entre las camareras de pisos. “Cuando un colectivo consigue una victoria marca un referente que anima a creer que la victoria es posible”.

Así las cosas, Elkoro mira con optimismo el futuro. “La tendencia es claramente al alza; por ejemplo, el crecimiento en Araba está siendo espectacular. Y no sólo en cuanto a resultados electorales, también en afiliación”.

Igor Eizagirre, Gizalaneko idazkari nagusia

“Pertsona prekarioen ahotsa”

Igor Izagirrerek baikor begiraten die datozen hauteskondeei, sindikatuak bere ordezkaritza-maila bikainari eutsiko —edo are hobetuko— diolakoan. “Langileek ikusi dute azken urteotan nor izan diren lantokietan egoera azalduz, proposamenak eskainiz, eta negoziazio kolektiborako gure eskubidea urratzearen eta gainerako murrizketen aurkako mobilizazioetara deituz; eta ostera nor ibili den akordio hutsalak sinatuz”. Dena dela, hauteskundeetan emaitza onak lortzeko, ez da nahikoa lana ondo egitea. Horregatik dei egiten dugu erne jarraitzeko. “Gure militanteek lan ederra egin dute, baina ildo beretik jarraitu behar dugu. Boto bakoitzagatik, ordezkari bakoitzagatik, lantoki bakoitzagatik... borrokatu behar dugu”.

Hurrengo hauteskunde-prozesuari begira, Izagirrek azpimarratu du hautagai-zerrenda orekatuak egitearen garrantzia, belaunaldi-erleboea eta genero-ikuspegia kontuan hartuz. “Orain arteko gure erreferentziako jendeaz gain, sektore bakoitzeko gazteak bilatu behar ditugu, geroan ordezekoak izateko”.

Egoera sektoreka aztertuz, honela dio: “bagara lehen sindikatua irakaskuntzan, eta gure helburua irakaskuntza publikoan dugun ordezkaritza hobetzea da. Sektore sozio-sanitarioan ELA bi puntu baino gehiago hazi da, eta %45etik gora paratu da. Pertsona prekarioen ahotsa gara. Foru-eta toki-administrazioetan gure helburua EAEko hiru hiriburuetako udaletan irabaztea da, eta hiru aldundietan aurrera egitea; horrela negoziazio kolektiboa suspertu, eta enpleguaren zein lan-baldintzen kalitatea hobetuko dugu. Nafarroan helburua bigarren sindikatu gisa finkatzea da, eta baita sektorerik sektore postu hobeak lortzea ere”.





La plantilla de WEC celebró con entusiasmo la firma de este gran acuerdo fruto de la lucha y la movilización

Tras 12 días de huelga logran mantener el convenio de empresa así como mejoras en vez de recortes, como pretendía la dirección

La plantilla de WEC vence el pulso

> Nerea Ispizua

Desde que era una pyme hasta la actualidad, que cuenta con más de 150 trabajadores/as, las distintas direcciones de la empresa WEC, en Agurain, han apostado por unas relaciones laborales basadas en la conflictividad, tal como destaca **Izaskun Ruiz de Galarreta**, responsable de Industria eta Eraikuntza en Alava. El último capítulo de este pulso empresa-plantilla ha sido la negociación del convenio: la pretensión patronal de volver al pacto y recortar derechos laborales adquiridos ha forzado a la plantilla a llevar a cabo una huelga de 12 días. Ha sido una huelga difícil, asegura Izaskun, pero la unidad del personal ha forzado a la empresa a dar marcha atrás y firmar un convenio que sigue logrando mejoras

“Ez da gatazka erraza izan, baina azkenean lortu dugu helburua. Langileen batasuna eta antolakuntza ezinbestekoa izan da zegoen empresa hitzarmena mantendu eta gainera hobekuntzak lortzeko”

para los casi 150 trabajadores y trabajadoras de esta fundición.

En primer lugar, zorionak por vuestra victoria sindical.

-Estamos contentos/as, la verdad; con la satisfacción de haberle ganado el pulso a la patronal y habernos hecho respetar.

La dirección de WEC, tras marearnos durante varios meses en la mesa de negociación, forzó esta huelga pensando que no iba a salir, que iba a ser un fracaso y que íbamos a

tener que tragar con su propuesta de perder el convenio para ir a un pacto de empresa –con lo que eso supone de falta de garantías legales de lo firmado– con la congelación salarial y con su deseo de flexibilidad a la carta y para todo el mundo.

Sin embargo, su prepotencia y su postura antinegociadora ha provocado el efecto contrario: unir y cohesionar a la plantilla, empoderarla, y empujarles a una huelga secundada de manera casi total que ha paralizado la fundición durante 12 días y que ha posibilitado

la firma de un nuevo convenio de empresa.

| ¿Cuáles son los aspectos más importantes de este convenio?

-La vigencia es de 4 años: 2018-21. Se recogen incrementos salariales del 2,5% para el 2018 y del IPC+0,5% para el resto de años. Por lo que respecta a la jornada, 16 horas de reducción, desde el primer año. Nos blindamos ante la reforma laboral con la ultraactividad indefinida y con la cláusula de inaplicación. Y lo más importante: se ha conseguido plasmar en el acuerdo un importante incremento de la cantidad a recibir según la categoría de cada trabajador. Éste era uno de los objetivos principales de la negociación. Los incrementos salariales, según categorías, suponen incrementos de más de 2.500 euros en el año 2018 para 39 trabajadores, y la misma cantidad para 11, en 2019. Además, han habido mejoras en los distintos pluses: nocturnidad, toxicidad...

| La dirección os ha echado un pulso y ha perdido.

-Sin duda. Su propuesta para la renovación del convenio era inasumible; insultante, diría yo. En una empresa como ésta plantear un convenio a 5 años, con congelación salarial, flexibilidad total y, para colmo, perder el convenio y pasar a un pacto de empresa que, como ELA no se cansa de denunciar, hoy por hoy no garantiza derechos, era reirse de la plantilla a la cara.

Nos tuvieron varias reuniones así hasta que les dijimos que si no se movían iríamos a la huelga.

Cuando pusimos una fecha, nos dijeron que nos iban a presentar otra propuesta y pidieron, como gesto de buena voluntad, que desconvocáramos la huelga. Lo hicimos y volvieron a las andadas...

A lo largo de la negociación se han retratado como lo que son: una dirección prepotente que no respeta a su plantilla y que no nos



Izaskun Ruiz de Galarreta, responsable de Industria eta Eraikuntza en Araba

creía capaces de plantarles cara. Convocar una huelga siempre es una decisión difícil, pero teníamos que hacerla, por dignidad y por defender nuestros derechos. Fuimos a por todas y ganamos.

| ELA tiene 7 de los 9 delegados en esta empresa. ¿Qué objetivos sindicales y laborales os marcáis a corto plazo una vez firmado el convenio?

-Seguir en la línea de trabajo actual que tan buenos resultados nos está dando. Vamos a seguir denunciando todas las irregularidades que se produzcan; vamos a pelear judicial y sindicalmente. Nos van a tener en frente.

Nos preocupa el tema de la siniestralidad laboral en la empresa: se producen muchos accidentes; graves, incluso; de hecho, tenemos un compañero ingresado desde abril. Hemos realizado concentraciones, denuncias ante Inspección... No descartamos dar un paso adelante en este asunto.

También tenemos el reto de los contratos en fraude de ley. Pusimos una denuncia ante Inspección que requirió a la empresa para que realizara un montón de contratos indefinidos, pero lo está haciendo a su manera, como casi todo... Vamos

a fiscalizar muy de cerca todo el tema de la contratación, también.

Todos los derechos que tenemos en WEC los hemos conseguido por medio de la lucha y la movilización. Así ha sido históricamente. Y si la empresa sigue apostando por este modelo de relaciones laborales habrá que seguir parándole los pies.

| ¿Qué enseñanzas se pueden sacar del proceso negociador de WEC para otras empresas del sector?

-La más evidente: una vez más se demuestra que mediante la organización y la lucha se consiguen los objetivos propuestos. Por otra parte, en la federación nos marcamos que 2018 tenía que suponer un punto de inflexión en la negociación colectiva, que la coyuntura económica permitía empezar a recuperar lo que nos han hurtado los últimos años con la excusa de la crisis, y en WEC hemos empezado la tarea.

Finalmente, no quisiera terminar esta entrevista sin destacar el trabajo de los delegados de ELA en WEC (7 de 9) y del conjunto de la plantilla, por su ejemplo de dignidad. Y más cuando se trata de una plantilla con mucha gente joven, lo que nos hace ser optimistas cara al futuro sindical en esta empresa. ■



Gipuzkoako Eraikuntzaren hitzarmen berriak sektoreko langileen lan eta bizi baldintzak nabarmen hobetuko ditu

Berreskuratu, indartu, eguneratu

> Gorka Quevedo

“Langile askok galdutzat ematen zuten hitzarmen bat berreskuratu dugu; hitzarmen hori indartzeko gai izan gara, lan erreformaren aurkako testu eta gehigarri guztiak sartu ditugulako; eta gainera eguneratu egin dugu, besteak beste, 2009tik hona langileek galdutako eros-ahalmena eta bestelako eskubideak berreskuratzea lortu dugulako”.

ELAk Gipuzkoako Eraikuntzan duen arduradun **Igor San Jose** pozarren dago berriki sektorean lortutako akordioarekin. “Langileak hitzarmenik gabe zeuden 2009az geroztik, eta indarrean zegoena ez zen aplikatzen. Eraikuntzak bere errealitate propioa du. Langile atzerritar asko dago, eta ez bertakorik ez dagoelako; beharrak bultzatuta etortzen dira hona, eta horretaz baliatzen dira enpresariak, langileek beren eskubideak ez aldarrikatuko ez dituztelakoan”.

Akordioa urte askotako borrokaren ondorio izan da. ELAk erabateko gehiengoa du sektorean –%60–, ahalduntzea, antolatzea eta borrokatzea erabaki duten militanteak. “Une egokia zen guretzat, asko direlako Gipuzkoan martxan dauden obra publiko esanguratsuak. Patronalak jakin bazekien ondo antolatuta geundela, eta maiatzean negoziazioek emaitza positiborik egon ezean grebara joko genuela. ELAren indarririk eta greba mehatxurik gabe ez genuke horren akordio positiborik lortuko”.

Pozik dago Igor San Jose, eta pozik daude sektoreko langileak. Hitzarmena sinatu eta gero egin diren hamaika langile asanbladetan balorazio oso baikorra izan dela dio. “Hitzarmenak 2018-2021 iraunaldia izango du. Azken hamarkadan galdutako eros-ahalmena berreskuratzeaz gain langileak lan-erreformatik babesten ditu.

“El acuerdo alcanzado en la construcción de Gipuzkoa es un hito logrado gracias al enorme trabajo de nuestra militancia en el sector”

Hitzarmena indarrean egongo da hurrengo sinatu arte”.

ELAk makina bat aldiz salatu du hitzarmenean hitzarmena ez zela betetzen, laneko legedia ez zela aplikatzen. Bidegabekeria horrekin amaitzeko urrats sendoak eman direla azpimarratzen du San Josek.

“Batzarde bat sortzea lortu dugu, hitzarmena salatu eta betetzen ez dela frogatzen dugun tokian langileei ordaindu ahal izateko. Orain arte askotan honakoa gertatzen zen: frogatzen genuen enpresa zehatz batean 50 langile zeudela egindako lanagatik ordain-saririk jaso gabe. Lan ikuskaritza edo epaitegian hori frogatzen genuen, baina gero erreklamazioa langile bakoitzak era indibidual batean egin behar duenez, askotan ez ziren egitera ausartzen, kaleratuko zituztenaren beldurrez. Orain, hitzarmena betetzen ez denean, enpresa nagusiak, enpresa sustatzaileak edo administrazio publikoak zuzenean ordainduko die langileei. Oso urrats garrantzitsua da hitzarmena osotasunean bete denaren borrokan. Batzarde honen lana gertutik jarraituko dugu, adi-adi egongo gera, baina oso positiboa da”.

Igor San Josek ELAk egindako lana goraiatu nahi du. “Edukiak lorpen handia dira, enpresa eta obra bakoitzean borroka luzearen ondorioz. Eta harro esan dezakegu soilik ELAri esker posible izan dela. Beste sindikatuak soilik akordioa aurreratuta zegoenean hasi dira mugitzen. Are eta gehiago, hitzarmena berreskuratzea ezinezkotzat ikusten zuten. Eskerrak ELAko militanteek ez zutela egoera horrela ikusten eta borrokatzea erabaki zutela. Bestela, ez geundekete akordio bikain honen aurrean”. ■

Arrasateko etxez etxeko laguntza zerbitzua, **GREBAN!**



KONPONBIDEA ORAIN!

#SADarrasateBORROKAN

ELA
EUSKAL SINDIKATUA
ela.eus

Las trabajadoras del Servicio de Ayuda a Domicilio de Bizkaia en pie de guerra en defensa del convenio

Rompiendo trinomios fatales: sector feminizado-de cuidados-precario

> **Nerea Ispizua**

La larga lucha de más de un año protagonizada por las trabajadoras de las Residencias de Bizkaia se ha convertido en un referente para otras mujeres, en este caso, para las trabajadoras de ayuda a domicilio, que llevan ya meses con paros y movilizaciones en defensa de un convenio que rompa con el fatal trinomio sector feminizado, de cuidados y precario. Las trabajadoras del SAD denuncian a una patronal que tiene bloqueada la negociación del convenio y exigen a ayuntamientos y mancomunidades, que tienen subcontratado este servicio, que presionen a las empresas a negociar un convenio digno.

Yolanda Santos, delegada de ELA, explica que las 1.500 trabajadoras de ayuda a domicilio de Bizkaia llevan 5 años con el salario congelado y casi tres años con el anterior convenio –el firmado por CCOO– finiquitado. La patronal se siente cómoda, pero la situación está cambiando en el sector. ELA, LAB y UGT, a pesar de sus diferencias, se han unido con la intención de sacar adelante un convenio que destierre la reforma

laboral y responda a las necesidades de las trabajadoras del sector.

“Un punto muy importante, al tratarse de un sector feminizado, es el tema de la conciliación. Queremos poder agrupar jornadas; por ejemplo, cuando tienes una reducción. Ten en cuenta que partimos, de entrada, de una disponibilidad desde las 6 de la mañana a las 10 de la noche. También es muy importante regular que el trabajo sea lo más cercano posible a nuestro lugar de origen. Estamos todo el día, solas, de un lado a otro: intentar que sea lo más racional posible”.

Evidentemente, con la horquilla salarial en la que se mueven, la recuperación del poder adquisitivo es también una reivindicación a tener en cuenta. “Llevamos desde 2014 con el sueldo congelado. Nuestra referencia es una subida de dos puntos por encima del IPC, como mínimo, y mejoras en la antigüedad. Otra materia importante es que cuando se caiga un servicio, que no recaiga al 100% sobre nosotras”, desgrana esta trabajadora, que tampoco se olvida de la temporalidad y de la falta de garantías de subrogación para ciertas categorías.



Yolanda Santos

Yolanda Santos termina de explicar las reivindicaciones principales de las trabajadoras del sector con un no rotundo a la reforma laboral. “Hay que desterrar del convenio la reforma laboral que aceptó CCOO en el anterior convenio: fuera movilidad geográfica, fuera que se pueda despedir a una persona de baja... Fuera la reforma laboral y tenemos que blindar nuestro convenio”.

También incide en los problemas de seguridad y salud laboral que sufre este colectivo. “A las lumbalgias, fatiga laboral, accidentes in itinere o dolencia del túnel carpiano, hay que sumar situaciones muy específicas como el riesgo de contagios, así como otros riesgos laborales más esporádicos pero que están ahí como algún acoso sexual o agresión”.

Y es que la profesión de ayuda a domicilio es una gran desconocida,

Bizkaiko Etxez Etxeko Laguntza Zerbitzuko langileak mobilizazio dinamika indartsua jarri dute martxan lan hitzarmenaren alde. Zaintzen alorrarekin lotutako sektore feminizatu honen lan-baldintzak duintzea da helburua



a pesar de que en los últimos años se ha profesionalizado a marchas agigantadas. “La mayoría de la gente cree que somos limpiadoras: vamos a los hogares, limpiamos y nos vamos. Desconocen la labor asistencial, que trabajamos con mayores dependientes, pero también con menores, mujeres maltratadas, disminuidos físicos y síquicos; que hacemos de educadoras, de hábitos y rutinas. Y todo eso, en menos tiempo, porque se han reducido de manera muy importante las horas. Hay un 30% menos de servicios cuando se ha producido un envejecimiento de la población. Es inasumible”.

Yolanda Santos asegura que las instituciones se han pillado los dedos con la Ley de Dependencia. “La Diputación valora a las personas usuarias, y el ayuntamiento, sobre ese baremo, adjudica horas. Nosotras somos invisibles en todo el proceso, y la realidad es que todo es a la baja, nos dan muy poco tiempo para cubrir las necesidades de las y los usuarios. Se ha avanzado en los medios de que disponemos, cuando el domicilio lo permite, pero las cargas de trabajo no nos hacen posible, en la mayoría

de los casos, dar el servicio que deseáramos y que las personas necesitan”.

LA LUCHA ES EL CAMINO

Así las cosas y ante una patronal que está a verlas venir ante la proximidad de las licitaciones del servicio, ELA, junto a LAB y UGT, han dado un paso al frente y se están movilizando por el convenio. En ese sentido, destaca que hoy, más que nunca, solo hay un salida: afiliarse, organizarse y pelear. “Sabemos que es difícil. Las empresas, históricamente, se han aprovechado de la necesidad de la gente del sector, del individualismo, del aislamiento de las trabajadoras, de la poca comunicación entre nosotras, de la relación personal y los lazos afectivos que se crean con los usuarios... Pero si no rompemos esa inercia negativa estamos perdidas”.

A pesar de las dificultades, Yolanda Santos es optimista. Califica de históricos los paros que se están llevando a cabo, cree que hay que presionar a los ayuntamientos y las mancomunidades, responsables últimas del servicio, al tiempo que

hace un llamamiento a las familias de las personas usuarias. “Pedimos a las familias que apoyen nuestra pelea, porque no solo están en juego nuestras condiciones laborales sino también la calidad del servicio de cuidados”, explica, al tiempo que acusa de demagogo al alcalde de Bilbao, Juan Mari Aburto, por afirmar que *‘el convenio es justo, modélico y un modelo a exportar a otros territorios’*. “Las trabajadoras estamos indignadas con estas declaraciones. No nos respetan. Tenemos que mentalizarnos de que solo dando guerra vamos a conseguir un buen convenio”.

Esta delegada sindical termina su exposición destacando la importancia para el futuro del sector de un cambio en la correlación de fuerzas actual. “ELA no es el sindicato mayoritario en el servicio de Ayuda a Domicilio de Bizkaia, y eso se nota. La connivencia de empresas y CCOO ha tenido secuestradas las condiciones laborales de las trabajadoras del sector. Eso tiene que cambiar. Las elecciones sindicales deben marcar un punto de inflexión en el sector”, augura con esperanza. ■



Gizarte ekimeneko langileek sei greba egun deitu dituzte datorren ikasturterako

Hamar urte hitzarmenik gabe

> Landeia

Ikasturtea duela gutxi amaitu den arren, Euskal Autonomia Erkidegoko Gizarte-ekimeneko ikastetxeetako langileak hasi dira buru-belarri prestatzen datorren ikasturteko mobilizazioak. Martxoaren 20an eta maiatzaren 15 eta 16an egindako greba egun arrakastaren ostean, kurso berriari begira dagoeneko sei dira iragarri diren greba egunak: urriaren bi (9 eta 10) eta azaroaren lau (27, 28, 29 eta 30). Gainera sektorean ordezkariak duten sindikatu guztiak –ELA, Steilas, CCOO, LAB eta UGT– hamaika mobilizazio egingo dituzte.

ELAren arduradun **Miren Zubizarretak** salatzen duenez, langileek ia hamar urte daramate hitzarmena berritu gabe, horrek suposatzen dituen ondorio larriekin. “Eros-ahalmenaren galera metatuak %10etik gorakoak dira, eta zentroetako modernizazioa langileon kontura joan da, lan-kargak handituz jasanezinak izateraino.

Hezkuntza-laguntzako espezialisten eta haur-hezkuntzako lehen zikloko langileen kasuan, hau da, sektore feminizatuenak eta baldintzarik txarrenak dituztenak, prekarizazioa gero eta larriagoa da. Gainera, zerbitzuen azpikontratazioa ere zabalduz doa”.

Orain arte egindako mobilizazioak izugarri arrakastatsuak izan dira. Hala ere, patronala orain arteko jarrera itxian tematuta dagoela salatzen du Zubizarretak. “Sektoreko patronalek (Kristau Eskola eta AICE-IZEI) ez dute ezta zirkinik ere egin, negoziazio-mahairako deialdirik egin gabe daude, eta gure eskakizunetako bakar bati ere ez diote erantzun. Gainera, izan duten jarrera salatu beharra dago. Orain arteko greba-egunetan zenbait ikastetxetan greba indargabetzeko irregularitasunak antzeman ditugu, grebalariek legez kanpo ordezkatzu edo grebalariei neurri gabeko deskontuak aplikatu, esaterako. Ez dugu onartuko greba-eskubidearen aurkako erasorik”. ■

Principales reivindicaciones

Empleo: Un acuerdo para el mantenimiento del empleo y la recolocación del personal afectado por el previsible cierre de aulas.

Salarios: Recuperación del poder adquisitivo y la equiparación salarial entre profesorado de 1º y 2º de la ESO.

Jornada y cargas de trabajo:

- Para el personal docente, reserva real de horas complementarias para la preparación de clases y seguimiento del alumnado.
- Reducción de jornada para el personal de Administración y Servicios.
- Formación Profesional: acordar la distribución irregular de la jornada.

Mejora de las condiciones laborales de colectivos especialmente precarizados y feminizados:

- Especialistas de Apoyo Educativo: consideración de labor docente, reconocimiento de horas complementarias para la preparación del trabajo y seguimiento del alumnado, distribución de la jornada de manera regular del 1 de septiembre al 30 de junio etc.
- Personal del primer ciclo de Educación Infantil: consideración de labor docente, reducción de jornada, reconocimiento de horas complementarias para la preparación del trabajo y seguimiento del alumnado.

2018ko uzta, bikaina

Urtea hasi zenetik ELAk hamaika akordio lortu ditu; milaka langilek euren lan baldintzetan hobekuntza nabarmenak izango dituzte

> Gorka Quevedo

Gipuzkoako eta Bizkaiko Ostalaritza; Gipuzkoako Ehungintza; Bizkaiko Altzairungintza Merkataritza; Bizkaiko Ehungintza Merkataritza; Tolosako, Beasaingo eta Erandioko kiroldegiak; Eulen-Euskalduna Jauregia; Getxo Kirolak eta Getxo Hondartzak; Rhenus; Guggenheimeko audiogidak; Getxoko lorazainak; Loiuco aireportuko lorazainak; Plentziako Udal Garbiketza; Azkuna Zentroko Mediateka; Tolosako Urbanoa, Coca-Colako mantenuaren azpikontrata, Irungo udal-liburutegia...

Zer dute aurreko paragrafoko enpresa eta sektore horiek komunean? Hainbat gauza: batetik, ELAk gehiengo osoa duela, eta, kasu askotan, gurea dela presente dagoen sindikatu bakarra. Eta, bestetik, 2018. urte honetan egindako borroka eredu garrien ostean lan eta bizi baldintzetan hobekuntza nabarmenak jasoko dituzten akordioak lortu dituztela.

Lan munduan dagoen prekaritatearekin amaitzea da gure sindikatuaren helburu nagusietako bat. Aurten lortu diren akordio hauetan helburu hori lortu dela esan genezake.

Prekarietatearen aurkako akordio harrigarriak

Azpikontratazioa lan-baldintzak okertzeko estrategiaren zutabeetako bat da. Eta administrazioak erantzukizun zuzena du bertan, kasu askotan sektore publikoaren azpikontratetaz mintzo garelako. Gainera, ezin dugu ahaztu bertako langile gehienak emakumeak direla eta feminizatutako sektoreak direla prekaritate handiena pairatzen dutenak.

Asko dira Zerbitzuak federazioak biltzen dituen enpresa edo lantokietan lortutako akordio onak, baina badira bereziki aipatzeak merezi dutenak. Esaterako, %25 eta %45 bitarteko soldata igoerak Euskalduna Jauregiko Eulen

azpikontratan; %22ko soldata igoera eta behin-behineko langileak finko bihurtzea Coca-Colako mantenuaren azpikontratan; lanaldia 1.710 orduetik 1.592 orduetara murriztea eta KPlaren oso gainetik dauden soldata igoerak Erandioko kiroldegian; lanaldia 1.710 orduetik 1.575era murriztea eta oinarriko soldata 19.000 eurotik 23.600era igotzea Getxoko kiroldegian; lehen lan hitzarmena Getxoko hondartzako garbiketean, lan erreformaren aurkako klausulekin, %23ko soldata igoerarekin, asteko 36 orduko lanaldiarekin...; oinarriko soldata 11.200 eurotatik 16.800era igotzea eta lanaldia 100 orduetan murriztea Guggenheimeko audiogidetan; Azkuna Zentroko akordio bikaina (hurrengo bi orrialdeetan informazio gehiago)...

Sektore hitzarmenak ere

Sektore hitzarmen bikainak ere sinatu ditu ELAK hilabete hauetan. Eta, guztiek, bi ezaugarri dituzte: enpresarien alde-bateko inaplikazioa eragozteko klausulak eta ultraaktibitate mugagabea. Eta, edukiei dagokionez ere, akordioak eduki berritzaile garrantzitsuak dituzte, prekaritatearen aurkako neurri zehatz eta eraginkorrak adostu direlarik.

Badago zer hobetu, noski, baina argi dago urrats garrantzitsuak ematen ari garela prekaritatearekin amaitzeko. 2018ko uzta bikaina izaten ari da. Jarrai dezala. ■

Han sido muchos –iy buenos!– los acuerdos firmados este año, tanto en sectores como en empresas



Euskaldunako Eulen azpikontratakako langileen gatazka aurten ELAk irabazi duen hamaika borroketako bat da

Con el nombre 'Cuaderno de bitácora. Mediateko borrokan' la plantilla de la Mediateka de Azkuna Zentroa contó día a día su lucha en el blog <https://mediatekaborrokan.wordpress.com>. Merece la pena leer este diario para conocer cómo es una huelga por dentro. Aquí recogemos un resumen de las crónicas de los últimos tres días de huelga.

Bitácora de una huelga

4 de julio. Miércoles. Día 36 de la huelga:

Y aquí seguimos. Haciendo planes para nuevas concentraciones y eventos. Demostrando que somos de lo más prolífico en cuanto a ideas. Ya tenemos un par de ideas que aún necesitan pasarse por el departamento de I+D, pero cuando estén listas pasaremos el aviso, por si alguien gusta de apuntarse. Vamos por el orden del día:

9:00 a 10:00: Aquí estamos, como todos los días, saludando al vecindario en la entrada de Azkuna Zentroa. *Egun on Iparragirre*. Un día más luchando y cantando nuestros grandes éxitos. Eso sí, la foto es de ayer. Hoy, desde primera hora ha estado bien nublado el día.

10:00 a 11:00: Hemos hecho una dispersión del personal y cada una ha aportado a su manera. Unas hemos ido a la imprenta del sindicato a imprimir una nueva tanda de pasquines. Otras se han dedicado a empapelar la zona de Azkuna Zentroa a la manera tradicional, con el reparto de pasquines y de nuevas maneras algo más creativas. Un poquito de celo, unos cuantos pasquines y pones chulo chulo el sitio. Todo sea por difundir nuestra palabra de la manera más efectiva y sencilla.



11:00 a 12:00: ¡Qué pasa, Ayuntamiento! Aquí estamos, como todos los días. Eso sí, hoy hemos tenido que terminar un poco antes porque nos ha caído el super chaparrón. Ni cortos ni perezosos nos hemos metido en la delegación que el sindicato tiene en el Ayuntamiento casi sin preguntar, a lo okupa. Ahí nos hemos guarecido mientras el cielo soltaba todo lo que ha querido en forma de tormenta veraniega. Nuevamente hemos solventado esa contrariedad a la manera eficaz que nos caracteriza.

Tras el chaparrón, tocaba asamblea en el sindicato, así que nos hemos desplazado hasta allí.

Una vez llegados a ELA nos ha dado tiempo a que nos explicaran algunas dudas que nos acuciaban, hemos hecho una votación e, incluso, hemos planteado las nuevas propuestas de acciones a realizar, además de confirmar que el viernes 13 de julio ha sido convocada una mani (ide las de cortar el tráfico y todo!) por el centro de Bilbo. Vamos a ser super populares, pero a menos que se comiencen a proponer soluciones, es lo que toca: poner en evidencia a un Ayuntamiento que no *puede* (o no quiere, más bien) aumentar el presupuesto a este un servicio público, pero que si tiene dinero para cosas como colocar una barandilla con las palabras *Bilbo-Bilbao* por Artxanda. (¡306.000 eurazos!)

Por las cuentas que se han hecho mil veces, damos fe de que la inyección monetaria necesaria para que nosotras, ¡oh miserables Bibliotecarias Precarias!, tengamos un sueldo digno, es bastante inferior a la cantidad que ha costado esa barandilla, pensada, principalmente, para el disfrute de los turistas que vienen a conocer nuestra noble, leal e invicta villa de Bilbao. Todas sabemos lo importante que es que el fondo del *shelfie* sea bonito.



5 de julio. Jueves. Día 37 de la huelga:

9:00: *Egun on Iparragirre*. Como teníamos programado, nos volvemos a concentrar en la entrada de Azkuna Zentroa y realizamos la entrevista concertada con Hamaika Telebista para hablar del conflicto. Sin embargo, hay novedades. La tarde-noche anterior nos avisaron de que nuestras guapas y listas delegadas sindicales debían acudir al sindicato para una reunión propuesta por la UTE y el sindicato. Así, que tras nuestra entrevista y concierto mañanero, nos dirigimos al cuartel general, *aká* sindicato, donde teníamos reservada una sala para reunirnos, informarnos de los resultados de la reunión y proponer el orden del día y semana.



El resumen de la reunión del jueves entre el ayuntamiento y el sindicato: todo bastante precario (en la línea, vamos), así que ya teníamos propuesta para el siguiente evento a realizar, en esta ocasión, frente al Ayuntamiento, al lado de la ría. E, incluso, se había perfilado la siguiente idea temática. Nuestras reuniones siempre son de lo más prolífico. Demostradísimo.

Decisiones tomadas: la mani es un hecho, ¡viva la mani! ¡Empapelemos Bilbao hasta que no quede un hueco libre!

A la tarde nos llega la noticia de que AZ ha hecho una propuesta y que al día siguiente hay una nueva reunión.

6 de julio. Viernes. Día 38 de la huelga:

9:00: No hay *Egun on Iparragirre* como muestra de buena voluntad por nuestra parte. No queremos que haya lugar a un malentendido y que por premiar al vecindario con un nuevo evento musical Azkuna Zentroa interpretase que su propuesta no nos había interesado.

11:00: Reunión en el sindicato. Pulimos detalles y puntualizamos información intolerable de la propuesta que nos habían hecho. Y tras un buen rato perfilando los detalles, nos avisan de que ha llegado el resto de la tropa, léase, representantes del ayuntamiento y UTE. Una vez más, nuestras más que cualificadas delegadas acuden a la llamada de la jungla. *Fight!*

El resto permanecemos a la espera de lo que se decida ahí dentro. Pues bueno, un par de horas (o tres) después y un par de llamadas telefónicas (o tres), llegó el esperado momento. Sin casi quererlo habíamos llegado a un acuerdo. La huelga llegaba a su fin.

¡Sí, gentes, hemos logrado nuestro objetivo! Ni nosotras mismas éramos del todo conscientes cuando nuestras compañeras salieron portando el papel firmado. No obstante, aún sin saber a ciencia cierta qué significaba aquello, sí que teníamos claro que había que celebrarlo, así que eso hicimos. El viernes. El sábado. El domingo no, que hay que recuperar. El lunes. No todos los días se zanja una huelga de una manera tan favorable.

¿Qué hemos logrado? A grandes rasgos: que se nos aplique el convenio de intervención social, que es el que nos corresponde, con todo lo que ello conlleva: garantizar los puestos de trabajo a través de la subrogación ante cambios de empresa; reducción de la jornada en 79 horas anuales; incrementos salariales muy importantes que ponen fin a una situación de explotación y precariedad laboral...

Un dato curioso. Hasta el día 23 de la huelga los medios no consideraron nuestro caso digno de mención. Siempre había alguna noticia más acuciante o importante que cubrir. Tras esos 23 días en los que prácticamente la totalidad de los medios nos obviaron, por fin comenzaron a publicar noticias al respecto. Eso sí, raro era el medio que daba la información correcta al 100% (de hecho, ¿hubo alguno?). Siempre había algún detalle (gooooordoooo) que reflejaba la poca exhaustividad a la hora de documentarse.



15:20: Se firma el fin de la huelga. **15:50:** Aparece en diferentes periódicos que el conflicto ha sido solucionado gracias a la providencial intervención del Ayuntamiento. ¡Pues no! ¡Eso es meeeeeeeeeentira! ¿Dónde se ha visto que las trabajadoras y la empresa a la que han denunciado se pongan de acuerdo para presentar una propuesta conjunta a una tercera parte? ¡Pues en nuestro caso! Ha sido la dirección del centro quien no estimaba nuestras peticiones dignas de consideración y el ayuntamiento quien no quería dotar económicamente la propuesta. ¡Éste es el Bilbao que apoya la cultura!

Día 1 P.H (Post-Huelga)

La vuelta al cole ha generado sentimientos encontrados: por un lado, parece que no nos hayamos marchado nunca por la familiaridad del entorno (más o menos como cuando se vuelve de vacaciones) pero, por otro lado, el curro de devoluciones acumuladas se salía de largo con la media habitual, dejando patente el paréntesis en nuestras labores. Y aunque de manera titubeante, parte de los usuarios que se han dejado caer por Mediateka han tenido como detalle interesarse por nuestro regreso, además de felicitarnos por lo logrado. Hemos vuelto, y para mejor. ■



Leire Txakartegi
Inmigratio arduraduna

Errefuxiatu eta etorkinak Europa inbaditzen ari dira! Milaka eta milaka datoz egunero gure enpleguak eta eskubide sozialak lapurtzera eta gure erosotasuna zapuztera.

Hauxe da eguna joan eta eguna etorri komunikabide nagusiek errepikatzen diguten mantra, mezu zuzen edo zeharkakoekin, baina beti zentzu berean: errefuxiatu eta migranteekin kontuz!

Europar Batasuna zer den agerian geratzen ari da oraingoan ere. Bagenekien, baina jada ez dago hitzik. Eskuin muturra da agenda markatzen ari dena, pertsonen bizitza eta giza eskubideen gainera enpresa handien eta bankuen negozioak bermatzeko proiektu antisozial eta kriminala sendotuz.

Guztiok dakigu, hala ere, Europako estatu buruek gotorlekua babestu eta mugak gehiago ixteko egin duten akordioak ez duela saihestuko bizimodu hobea izateko esperantzarekin datozen pertsonen etorrera, migrazioen atzean dauden arazoak egiturazkoak baitira, gerrak izan, miseria izan, edo jazarpen politiko edo sexuala. Beraien tokian egon ezkerreko gauza bera egingo genuke geuk ere, historiaren beste une batzuetan egin dugun lez.

Europatik, aldiz, ingurura hurbildu beharko genuke begirada. Erraza

Harrera herria eraiki

da Austria, Italia edo Bavariako agintarien astakeriekin asaldatzea, *giza haragia* bezalakoak esaten dituztenean. Baina beldurra eta xenofobia hedatu nahi dituen diskurtso hau geurean ere badago. Finagoa da, oso ondo pentsatuta eta landuta dago eta ez da inolaz ere kasualitatearen emaitza. Lehenik eta behin, murrizketa eta austeritate politikekin gehiengoaren pobrezia eta desberdintasun sozialak areagotu eta gero ardurak desbideratzeko, langile eta jende xehearen artean zatiketa eragin eta kanpotik datozenengan fokua jarri, beti ere gutxi batzuk aberasten jarrai dezaten.

Horixe da, hain zuzen, prestazio sozialen gaiarekin gertatzen ari dena, esaterako. Diru Sarrera Bermatzeko Errentan etorkin askok iruzurra egiten omen du eta kontrola areagotzeko hatz marka eskatzea jasotzen du EAJ eta PSEk Gasteizko legebiltzarrean aurkeztutako lege proposamenak, beste murrizketa eta neurri atzerakoi batzuen artean.

Beldurra eta kriminalizazioaren argudioak erabiltzen dira era berean Bilboko portuan eraiki den lau metrotako horma justifikatzeko. Segurtasuna guztiaren gainera!

Eguneroko erabaki politikoak norabide honetan doazenean, gure agintariak harrera herria izateko asmoa adierazten duten diskurtso politikoki zuzenak egiten

ari dira, Europatik datozen jarrera lotsagarriengandik aldentu nahian. Hitz hutsalak dira horien atzean borondaterik, plangintzarik eta baliabiderik ez bada jartzen. Harrituta gaude azken asteetan EAera iritsi diren ehunka migrante jasotzeko ere arazoak ditugula entzutean. CEAREk eta Ongi Etorri Errefuxiatuak plataformak behin eta berriz salatu duten bezala, asilo eskubidea eskatu duten ehunka pertsona kalean daude bizitzen, behin-behinean ere aterpe duin bat emateko baliabide nahikorik ez dutelako jarri euskal administrazioek. Herritarren elkartasuna da, kasu honetan ere, erakundeen aurretik doana.

Edozein kasutan, harrera herria izatea errefuxiatuei aldi baterako laguntza ematek harago joan behar da, pertsona guztion duintasuna bermatzeko duen gizarte eredu justuago batean oinarritu behar delarik. Langileon pobrezia eta ziurgabetasuna sustatzen ari diren politikak, bereziki migranteak prekarizetate gordinera baztertzen dituztenak edo emakumeen diskriminazioa betikotzen dutenak ez dute harrera herri duin bat eraikitzen.

Horregatik, borroka sindikala, feminista, migrante eta errefuxiatuen eskubideen aldekoa... norabide berean lerrotatu eta elkartu behar ditugu: guztiok bizitza du ina izateko, eskubide guztiak guztiontzat! ■

ERREDAKZIO TALDEA

Zuzendaria: Iván Giménez.

Koordinatzailea: Gorka Quevedo.

Lan taldea: Nerea Ispizua, Haimar Kortabarria, Xabier Harlouxet, Ainhara Plazaola, Lander Zabaleta.

Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezaga.

Argitarazle: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. 944 03 77 00

www.ela.eus · landeia@ela.eus

Esentzialistak gara laino artean?



JJ Agirre Martinez
ELAkidea

Hirigintza batzordearen bilera udal abertzalean:

Hiru zinegotzi eta idazkaria, elebidunak. Bi zinegotzi eta Udalak kontratatutako ingeniaria, erdaldun elebakarrak. Kafea hartzeko etena egin eta bi zinegotzi euskaraz hasi dira euren artean. Bat-batean, ingeniariak zakar: *'a hablar en vasco a la calle!'*

Irakaslea eta gurasoen arteko bilera ikastolan:

Gehienak elebidun izan arren, bilera espainiera hutsez doa. Halako batean ama batek galdera gin du euskaraz. Beste ama elebatar batek, zakar egin du protesta. Guraso gehienek haserre begiratu diote... ama euskaldun sakrilegoari: ez du ba bilerako pax hispana hautsi!

SUPREMAZISMO ERDALDUNA HEDATUTA BEZAIN ONARTUTA DAGO GUREAN.

Euskaraz bizitzen ahalegintzen garenok, aurrekoon antzeko hamaika adibide eman ditzakegu, ia egunero izaten baitugu supremazistaren batekin topo egiteko zortea.

Erdal supremazismoa klase-artekoa da. Berdin inposatuko dizu erdara gendarmeak nahiz guardia zibilak, sarri ertzainak edo udaltzainak, medikuak, zuzendariak, tabernariak ... edota sindikatukideak, nahi gabe edo ez.

Erdaraz bizi direnek deus ez dakite euskaltzaleok jasaten dugun zapalkuntzaz. Gatazka linguistikoaren berririk ez...

Ezin dute jakin, erdal komunitatearen parte direnez.

Erdaldun gehienek euskara ikasi nahi ez izatea bidezkoa iruditzen zaio askori. Aldiz, *talibanismoa* irizten diote euskaldun batzuek euskaraz bizi nahiri.

Euskal Herrian bizi diren erdaldun gehientsuenek, euskaldunok euren presentzian erdaraz egin behar dugula uste dute, eurek arazo barik uler dezaten dena, inongo ahaleginik egin barik.

Euskalerritar gehienek uste dute etorkinak *atzerritar* direla soilik, eta ez Espainiatik edo Frantziatik etorritakoak. Eta uste dute *etorkin atzerritarrei* espainiera edo frantsesa ikastea eskatu behar zaiela; soilik erdiek uste dute euskara ikastea eskatu behar zaiela.

ASIMILAZIOAREN HIZTEGIA

Kafeari *Baqué* esaten omen zaio inguruotan... Aldiz, asimilazioari *elkarbizitza* esan ohi zaio, gure nortasun ikurren desagiteari eta gure herri izaeraren ukazioari bezala.

Menpekotasun politikoari *autonomia* esaten diogu, gerra-zerga bati *itun ekonomiko*, otzankeriari *malgutasun*, gure nortasunari eusteko ahaleginari *esentzialismo*, eta erantzun bortizik gabeko okupazio armatuari *bake*.

Hizkuntza ordezkapen prozesuari *normalizazio*, hizkuntzaren desitxuratze azkarrari *eboluzio*, euskaldun elebakarrak desagertu izanari *aberastasun*, euskaraz bizitzeko eskubidea gauzatu nahi izateari *inposaketa*, bertoko erdaldunek euskara ikasi nahi ez izateari *eskubide*, epelkeriari eta erdaltzetasunari *malgutasun*...

Menpekotasuna normalizatu egin dugu gure gaineko Estatuaren mendetako zapalkuntzaren ondorioz. Erakunde abertzaleak ere, espainolez/frantsesez eraiki behar izan ditugu, eta inposatu dizkiguten hizkuntzak *gure* bilakatu, bidenabar euskara baztertuz gure arteko askok.

Hori da egungo egoera latza, aipatu ohi ez dena. Tabua.

Erakunde abertzaleek berari gogotik aurre egin ezean, herri hau desagertzera doa gizarte espainiarraren/frantsesaren uretan... *bakean*, gatazka itsusirik agerrarazi barik, hori bai. ■

ELAk irabazi duen epai bati esker Osakidetzak 2012tik kenduta zeukan lanbide-garapenaren osagarria ordaindu beharko die langileei

“Osakidetzak 110 euro lapurtzen dizkit hilero”



Osakidetzak milaka euro zor dizkio Josune Agote Galdosi, pankartan eskuinean. ELAk irabazi duen sententzia batekin bera bezalako milaka langilek zor zaizkien soldata-osagarriak jaso ahal izango dituzte

> Gorka Quevedo

“Osakidetzak hilero 110 euro lapurtzen dizkit. Honek urtean 1.200 euro inguru suposatzen ditu. Kontutan izanda hau duela zazpi urte pasatxotik egiten didala, dagoeneko 8.000 eurotik gora lapurtu dizkit”. **Josune Agote Galdosen** hitzak dira, Donostiako Ospitaleko administrari laguntzailea. Zoritxarrez, ez da halako egoeran dagoen Osakidetzako langile bakarra.

Hala ere, ELAk berriki irabazi duen epai bati esker langile horien egoera -7.000 lagun- errotik aldatuko da. Izan ere, epaiak aitortzen duenez, langile horiek ez zuten nominan jaso zegokien soldata-osagarria, jasotzeko eskubidea izan arren. Epaiak Osakidetzak derrigortu egiten du garapen profesionaleko deialdiak gauzatzera -hauek 2011n abiatu eta alde bakarreko erabakiz eten zituen- eta dagozkion soldata-osagarriak ordaintzera, atzerapenak barne; guztira 100 milioitik gora euro ordaindu behar ditu.

“Osakidetzak orain -dio Josunek- tasazio-helegitea jarri du. Epaitegiak orain helegite hori onartzen duen ala ez erabaki behar du. Onartezina da Osakidetzaren jarrera. Ez duela ordaindu nahi dio, eta 2019an ordainduko dutela dio, atzeraezinezko ondorioz gabe. Niri 8.000 eurotik gora

lapurtu dizkidate, baina badira, espezialitatearen arabera, gehiago ere zor dioten langileak. Epaiarekin etorkizunean lehen maila kobratzetik bigarren maila kobratzera pasako naiz”.

Azken urteetan Osakidetzak soldata-bikoitza eredu sortu du langileen artean: batetik, lanbide-garapenera sartzea eta hori kobratzea izan dutenak; eta, bestetik, merezimendu berdina eduki arren, deialdian parte hartzerik izan gabe kobratzen ez dutenak, edo dagokiena baino gutxiago kobratzen dutenak. ELAk Osakidetzan duen arduradun **Esther Saavedrak** zorraz kitzeko eskatzen dio Osakidetzari.

“Soldata-eskala bikoitzarekin amaitu beharra dago. Ordainketa horiek langile guztiei egin behar zaizkie, dagozkien atzerakinekin eta inolako murrizketarik gabe. Honekin batera, Lanbide Garapenaren eredu berri bat negoziatu beharra dago, irizpide objektiboaren arabera eta diskriminaziorik gabe”.

Saavedrak salatzen duenez, Osakidetzak langileei 250 milioi euro baino gehiago zor dizkie bertan behera utzitako deialdiagatik, eta 2012. urtez geroztik egin ez diren beste horientatik. “Osakidetzak deialdi batean parte hartzerik izan gabe kobratzen ez dutenei ere zor die soldata hori; edota dagokiena baino gutxiago kobratzen dutenei, beste maila batera sarbidea izateko baldintzak betetzen baitituzte. Eta kasu honetan ere, dagozkien atzerakinekin, Osakidetzak deialdiak (urterokoak) egin behar izan zuenetik eta ordaintzen hasi behar izan zuenetik”. ■

ELA ha ganado una sentencia que obliga a Osakidetzak a resolver las convocatorias de desarrollo profesional que lanzó en 2011, -y que suspendió de manera unilateral-, y a abonar los complementos salariales correspondientes, incluidos los atrasos, cuya cuantía total asciende a más de 100 millones de euros

CONSULTORIO JURÍDICO

Legitimación sindical y ámbito del conflicto colectivo

A través de la modalidad procesal de conflicto colectivo (art. 153 y ss. LRJS) se tramitan las demandas que afecten a intereses generales de un grupo genérico de trabajadores/as o a un colectivo genérico susceptible de determinación individual y que versen sobre la aplicación e interpretación de una norma estatal, convenio colectivo, cualquiera que sea su eficacia, pactos o acuerdos de empresa, o de una decisión empresarial de carácter colectivo, o de una práctica de empresa.

La legitimación activa sindical para promover este tipo de procesos corresponde a “los sindicatos cuyo ámbito de actuación se corresponda o sea más amplio que el del conflicto”. Esto significa que para poder considerar procesalmente legitimado a un sindicato no bastará que éste desarrolle lo que el Tribunal Constitucional ha denominado “función genérica de representación y defensa de los intereses de los trabajadores”. El requisito legal exige, por tanto, la existencia de un vínculo especial y concreto entre dicho sindicato (sus fines, su actividad, etc.) y el objeto del debate en el pleito de que se trate, vínculo o nexo que habrá de ponderarse en cada caso y que se plasma en la noción de interés profesional o económico, traducible en una ventaja o beneficio cierto, cualificado y específico derivado de la eventual estimación del recurso entablado.

Es por ello que los sindicatos estarán legitimados para accionar en los procesos en los que estén en juego intereses colectivos de los trabajadores, siempre que tengan “implantación suficiente” en el ámbito del conflicto, lo que exige un vínculo acreditado de conexión entre la organización que acciona y la pretensión ejercitada. También existirá “implantación suficiente” cuando el sindicato posea nivel de afiliación adecuado en el ámbito de afectación del conflicto.

Pues bien, esta regulación de la legitimación para promover conflictos colectivos determina, en no pocos casos, que a sindicatos implantados en una o varias comunidades autónomas se les deniegue la posibilidad de plantear conflictos colectivos en los que esté en juego la interpretación de normas o convenios de ámbito estatal. Tal denegación se basa en que, dado el carácter de las sentencias recaídas en procesos de conflicto colectivo, a las que la ley atribuye efectos de cosa juzgada sobre los procesos individuales pendientes o que puedan plantearse sobre idéntico objeto, su ámbito no puede quedar al arbitrio de las partes; no siendo lícito que la parte actora pretenda reducir artificialmente el ámbito del conflicto para hacerlo coincidir con el de su propia representatividad o legitimación.

Esto es precisamente lo que ha concluido la Audiencia Nacional en Sentencia de 21 de mayo de 2018, en relación con un conflicto colectivo promovido por el sindicato gallego CIG frente a la modificación sustancial de condiciones de trabajo llevada a cabo por una empresa con varios centros de trabajo en varias ciudades del estado. La Audiencia Nacional aprecia falta de legitimación activa del sindicato CIG alegando que la empresa tiene centros de trabajo en nueve provincias con representación unitaria (delegados de personal o comités de empresa) en cinco centros, que CIG tiene la condición de sindicato más representativo a nivel de la comunidad autónoma de Galicia y representantes en un sólo centro de trabajo, y que la modificación de condiciones de trabajo impugnada afecta a la totalidad de los centros de trabajo de la empresa y no de manera diferenciada al centro de trabajo de Vigo, negando la legitimación activa de CIG porque tiene un ámbito de actuación que no se corresponde con el ámbito del conflicto.

Esta misma regulación de la legitimación sindical ha determinado, indirectamente esta vez en el sentido contrario, que la Sala de lo social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, en Sentencia de 17 de abril de 2018, se haya declarado incompetente (y haya declarado la competencia de la Audiencia Nacional) en un conflicto colectivo planteado por el Comité Intercentros de ETB. La razón para tal pronunciamiento tiene que ver con las corresponsalías de Madrid y Barcelona, ya que en la Sentencia se concluye que quienes prestan sus servicios en tales ciudades estatales también van a verse afectadas por el conflicto planteado.

Se trata, en definitiva, de una peligrosa encrucijada: si el conflicto se plantea en el país vasco se está reduciendo artificialmente el ámbito del conflicto; si, por contra, se plantea en Madrid se carece de legitimación porque el ámbito del conflicto es superior a aquél en el que el sindicato está implantado.

EAEEn 100.000 pertsona baino gehiago daude alokairuzko etxebizitzarik eskuratu ezinik

Alokairuaren burbuila ote dator?

> Gorka Quevedo

Alokairuaren batez besteko prezioa hilean 952,2 eurotako da 2018 honetan, Eusko Jaurlaritzak berak emandako datu ofizialen arabera: Gipuzkoan zein Bizkaian bere maximo historikoetara gerturaten ari dira. Donostian aspaldian gairitu da muga hau, eta, hilean, batz bestea, 1.057 euro ordaintzen da. Honek, ondorio larriak ditu: etxebizitza beharra duten pertsonen artetik soilik %15ak aurre egin diezaioke alokairuak suposatzen duten ordaintzari. Hau guztia dela-eta, soilik EAEko herritarren %11,6a eta Nafarroako %11,8a bizi da alokairuan, Europako batz-bestekotik -%30,7- oso urrun.

Abagune honen aurrean, ELAren azterketa bulegoak etxebizitzaren egoeraren inguruan egindako txostena aurkeztu berri du. Eta, bere izenburuak galdera bat luzatzen du: alokairuaren burbuila ote dator? Izan ere, bertan jasotzen denez, egungoak orain dela urte batzuetako egoerarekin zerikusi handia du. Hala aipatzen du azterketa bulegoko kide **Xabier Zabalak**.

“Iragan mendeko 90. hamarkadaren erdialdetik etxebizitzaren prezioek izugarritzko gorakada izan zuten; igoera horrek izugarritzko burbuila sorrarazi zuen. 2008an burbuila desegin zenean eta krisiaren lehen aztarnak azaleratu zirenean etxebizitza horien prezioa murrizten joan zen, gaur arte. Honek ez du esan nahi egun merkeak direnik, oraindik

El precio medio de alquiler de la vivienda es de 952 euros al mes. En algunos lugares de Gipuzkoa y Bizkaia se han alcanzados máximos históricos. Así, en Donostia la media es de 1.057 euros al mes.



garestiak dira, baina euren prezioa urtez urte murrizten joan da”.

Etxebizitzaren erosketaren prezioa behera zioan bitartean, alokairuaren ez du bilakaera bera izan. “Azken urteetako joera oso gorakoa izan da, dagoeneko zegoen arazo bat larriagotu delarik. Estatista ofizialen arabera, EAEEn 113.629 lagunek ezin dute independizatu baliabide ekonomiko falta dela-eta. Zenbateko hau %13 igo da azken lau urteetan, noiz eta demografikoki gazteen kopurua murrizten ari den honetan. Gainera, babes sozialeko

alokairuak ere gorakada izugarria izan du azken hamarkada, hileko alokairuaren batez-bestekoa 194,1 eurotik 329,1 eurotara igo delarik”.

Nola irauli egoera hau?

Xabier Zabalak argi dauka etxebizitzaren arloan aldaketa estrukturala behar da. “Administrazio publikoek daramaten politikaren kontrakoa egin beharra dago. Etxebizitza izateko eskubidearen bermea lehenetsi behar da, baina euskal instituzioek zeharo urriak ziren prestazioak are eta gehiago murriztea erabaki dute. Jabetza bera baino alokairua lehenetsi behar da litzateke, eta egun kontrakoa egiten da”.

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak bazterketa sozialaren kontrako herri ekimena garatzen ari da. Pobreziari aurre egiteko neurrien artean etxebizitzaren gaia jasotzen da. “Ezinbestekoa da ekimen honi babesa ematea, bertan jasotzen diren neurriak funtsezkoak direlako egungo egoera bidegabekoa iraultzeko”.

Alokairuaren eskaintza murrizta, prezio oso altuak, etxebizitza hutsak, gazte ugari prekarietate egoeran, politika publiko eskasak.. alokairuaren burbuila ote dator? ■

Cada vez menos dinero a prestaciones por desempleo

Mikel Noval

Responsable de políticas sociales

La política de recortes no es algo nuevo. Llevamos ya varias décadas de procesos permanentes de recortes de los derechos laborales y sociales. Uno de los ámbitos en los que se han aplicado estas políticas es el de las prestaciones por desempleo, en el que los recortes se han basado en aumentar los requisitos de acceso, recortar la cuantía y recortar la duración de la prestación.

El nivel de las prestaciones por desempleo es muy insuficiente. En los últimos años han caído tanto la tasa de cobertura (es decir, qué porcentaje de las personas en paro reciben alguna prestación del sistema) como los ingresos medios que reciben quienes sí están cubiertos por el sistema. Así, solo el 22,4% de las personas desempleadas percibe prestación contributiva. Otro 15,5% cobra una prestación asistencial, y el 62,1% restante estaba sin ninguna cobertura del sistema de desempleo.

Un análisis más detallado de esta realidad se puede consultar en el Análisis de Coyuntura Económica, elaborado por el Gabinete de Estudios de ELA y disponible en la web del sindicato.

Como consecuencia de todas estas políticas, los recursos económicos destinados a las prestaciones por desempleo se han desplomado:

- En 2017 en Hego Euskal Herria se han destinado 834 millones de euros al pago de las prestaciones por desempleo (contributiva, asistencial y cotizaciones sociales incluidas). Esta cifra tan solo supone el 0,9% del PIB. Se destinan 79 millones de euros menos que el año anterior a estas prestaciones, una décima porcentual del PIB.

- Si hacemos un análisis de los últimos años de las prestaciones por desempleo en la CAPV y Navarra, observamos que han caído 871 millones de euros (de 1.705 millones en 2012 a los mencionados 834 millones de 2017). Es decir, la caída equivale a más de la mitad de la cantidad que se destinaba en 2012. Se ha pasado del 2% del PIB en 2012 al 0,9% en 2017.

- Con lo que se han reducido las prestaciones por desempleo se podría financiar el doble del total del dinero que se destina a la Renta

de Garantía de Ingresos y la Renta Garantizada.

Por otra parte, se puede concluir que el sistema de prestaciones por desempleo presenta un fuerte superávit en la CAPV (no tenemos los datos de Navarra). El pago de prestaciones fue en 2017 de 660 millones de euros y los ingresos por cotizaciones al desempleo ascendieron a 1.192 millones de euros. Esto supone un superávit de 532 millones de euros. Este superávit fue 113 millones de euros mayor que el de 2016.

Mientras que en el ámbito de las pensiones se utiliza el déficit del sistema para justificar las sucesivas reformas en el sistema, no se oyen voces de dirigentes políticos hablar del enorme margen que existe en términos económicos en las prestaciones por desempleo para mejorar la protección, algo totalmente necesario, además, a la vista de los datos.

También es necesario que las decisiones sobre el sistema de prestaciones por desempleo se tome en Euskal Herria. ■

Los días 21 y 22 de junio la Fundación Manu Robles-Arangiz realizó un seminario en Gasteiz en el que bajo el lema ‘Garaipen txikien bidez Euskal Herria Burujabe. Soberanías y soberanía’ se reflexionó sobre la economía social transformadora y la(s) soberanía(s).

Ejerciendo la soberanía para transformar la economía



Jordi García Jané, activista de la economía social y solidaria, durante su intervención en los cursos de verano organizados por la Fundación

Por su parte, **Jeanne Rolande Dacouagna** habló sobre los procesos de integración de las personas migrantes. “Es imprescindible revertir el punto de vista negativo que hay cuando hablamos de los procesos migratorios internacionales. En todas las sociedades hay hegemonías, por eso hay que trabajar las diferentes diversidades que hay. Esta sociedad es cada vez más individualista; en otras culturas, sin embargo, la idea de la comunidad está en el centro. Este punto de vista es muy interesante, por eso creo que hay que tomar muy en cuenta la aportación que hacen esas personas migrantes. Hay que buscar y difundir los referentes positivos que hay en torno a las y los migrantes”.

Tras el descanso hablaron Hedoi Etxarte –Katakarak– y Jordi García Jané –XES–. **Hedoi Etxarte** subrayado que la soberanía se logra con las prácticas diarias. “Para conseguir y desarrollar la soberanía hay diferentes elementos, de los mencionaré cuatro: las cooperativas, los sindicatos y por extensión los movimientos sociales, la educación y, por último, las diferentes herramientas a desarrollar para hacer frente a los abusos del capital. Lo importante es la agenda, desarrollar la agenda. Las medidas que voy a proponer se las he cogido a otro autor, se vienen aplicando en Suecia desde hace 40 años y me han parecido interesantes: que tributen las personas, no las familias; igualar para todas las personas el permiso por maternidad y que sea intransferible; un sistema público universal desde los 0 años; servicios

> Landeia

“Hay modelos económicos no capitalistas”

Para comenzar estas dos intensas jornadas de formación, el 21 de junio se realizó una interesante mesa redonda donde participaron Saioa Iraola –Bilgune Feminista– y Jeanne Rolande Dacouagna –Biltzen–. **Saioa Iraola** destacó que la necesidad de nuestro pueblo de construir la soberanía es cada vez mayor. “Se ha caído el mito de la promesa que hacía el capitalismo sobre el *bienestar*. Vamos retrocediendo en nuestros derechos, y el capitalismo

ha mercantilizado los elementos fundamentales de la vida. Por eso fue tan importante la lucha de las trabajadoras de las Residencias de Bizkaia, que fue un ejercicio de soberanía. La responsabilidad de sostener la vida siempre ha estado en manos de las mujeres. Hoy esos trabajos se han convertido en muchos casos en empleos, pero en condiciones muy precarias, sin reconocimiento social. Ha cambiado el propio concepto de la precariedad. Antes se hablaba de la precariedad del empleo, ahora se hace en un concepto más amplio, de la precariedad del trabajo y de la vida. Esa es la propuesta de la soberanía feminista, hacer entender que más allá de la precariedad del trabajo son nuestras vidas las que son precarias”.

públicos para las personas con dependencia...”

El último ponente del día ha sido **Jordi García Jané**. Este activista de la economía social y solidaria destacó que sin soberanía económica no hay soberanía política. “Para conseguir este objetivo la economía social y solidaria puede ser de gran ayuda. Pese a lo que cree mucha gente hay modelos económicos no capitalistas. El trabajo en común de estos modelos es fundamental, tejerlos. En Euskal Herria también hay estos modelos que funcionan fuera de la lógica del capitalismo, por supuesto. Por ejemplo, la moneda local Eusko”.

“Si la economía social no es transformadora, es capitalista”

Oscar García Jurado, miembro de Autonomía Sur, fue el encargado de abrir la segunda jornada de los cursos de formación. García Jurado reflexionó sobre la necesidad de impulsar una economía social transformadora para la clase trabajadora, poniendo como ejemplo. García Jurado esta cooperativa andaluza creada en 2007. “Realizamos labores de asesoría laboral a sindicatos y trabajadores/as, impulsando y asesorando a entidades de economía social y solidaria. También realizamos estudios e impartimos formación en temas sociales y económicos”.

“La economía, –añade–, debe estar al servicio de las personas, de satisfacer sus necesidades. Y el trabajo tiene que tener como objetivo generar bienes y servicios para atender las necesidades humanas. Debemos recuperar los conceptos básicos. En este sentido, si la economía social no es transformadora, es economía capitalista. Anteponeamos la economía social transformadora frente a la propiedad privada de los medios de producción, la



Maitane Unzu –Katakarak–, Marian Díez –REAS–, Estitxu Eizagirre –Argia– y Amaia Oleaga –Koop57– respondieron a las cuestiones que la moderadora Naroa Elortza les expuso para valorar los procesos alternativos en los que participan

mercantilización de personas y la naturaleza y valor de cambio. Hay que poner en solfa los pilares del capitalismo. Para ello tenemos que repensar hasta el propio concepto del trabajo asalariado, para tender a una economía social transformadora”.

A continuación se celebró una mesa redonda donde se han analizado cuatro procesos alternativos. En la misma han participado **Maitane Unzu**, trabajadora de Katakarak y coordinadora de Alternatiben Herria, **Amaia Oleaga**, miembro de Koop57 y Olatukoop, **Estitxu Eizagirre**, directora de Argia, y **Marian Díez**, del colectivo REAS Euskadi. Estas cuatro mujeres han hablado de su experiencia en los procesos alternativos y transformadores en los que participan, destacando la necesidad de seguir impulsando proyectos como estos para avanzar en un modelo de economía social transformadora.

Para terminar estas jornadas, hablaron varios miembros de ELA. **Adolfo Muñoz**, secretario general, defendió que es imprescindible hacer partícipe a la gente, a los trabajadores y trabajadoras, a la sociedad civil. “Si no, cualquier cambio será mucho más difícil”. **Txetx Etcheverry**, miembro de los Artesanos de la Paz/Bakegileak y responsable de la Fundación Manu Robles-Arangiz en Baiona, analizó las iniciativas surgidas en Iparralde y que se han basado en “un método de trabajo muy específico que ha permitido transformar progresivamente la realidad, las conciencias y las perspectivas”. Como colofón, **Xabi Anza**, responsable de formación, destacó la necesidad de seguir reflexionando sobre un concepto, la soberanía, “que hay que re-semantizar”. ■

“Jende askok uste duenaren kontra badaude eredu ekonomiko ez kapitalistak. Eredue horien elkarlana funtsezkoa da, saretzea. Kapitalismoaren logikatik kanpo funtzionatzen duten eredu hauek ere badaude Euskal Herrian, noski. Esaterako, Euskoa bezalako tokiko txanpona”

Peio Dufau, CGT sindikatuko kidea eta eta trenbideetako grebalaria

“Zerbitzu publiko azkar bat, mugikortasun ekologiko baten alde”



Peio Dufau, trenbideetako erreforma berriaren aurkako mobilizazio batean

“La huelga en el sector del transporte ferroviario es la mayor huelga de los últimos 30 años en Francia”

-Hasieratik ekintzak bi motakoak ziren: bi greba egunetarik bat enpresaren barnean, bestea kanpoan, ikusgarriago hedabideetan gure ekintzak aipatuak izateko: 1.500 pertsonako manifa bat Carrefour dendaren barnean sartuz, 400ekoa IKEA dendan ere bai (besta egun batez irekia zelarik), manifa bat trenbideetan Baionako sufreaken linea ber-irekitzearen eskatzeko, Kanboko herriko etxearen aintzinean burdin bide baten eraikitzea, Osasun arloko langileen sustenguz manifa ixila Baionako Hospitalean, odol emaita masibo bat...

Salatu nahi ditugu kapitalismoaren ondorio den kutsadura, langile guztien lan baldintzak edo merkantzien garraioen egoera, dena kamioiez egitera goaz eta.

> Xabier Harlouxet

Azken 30 urteetako greba luzeena eramaiten dute Frantses Estatuko trenbideetako langileek. **Peio Dufau** grebalaria, Ipar Euskal Herriko mobilizazioetan murgildua den CGT sindikatuko ordezkariak, zehazten dizkigu greba honen antolakuntzaren ezaugarri eta ondorioak.

| Zeren aurka ari zarete trenbideetako langileak greban?

-Trenbideetako erreforma berriaren kontra borrokatzen hari gira. Erreformak trenbideetako langileen estatutu berezia desagerrarazi nahi du eta lehiari atea ireki nahi jendeen garraioan ere. Guk ere erreforma bat eskatzen dugu, baina kontrako bidean: zorraren kentzea, diruztatze iturriak (kamioiek edo-ta autopistek ordaintzen ahalko lituzketenak), trenbide ttikien etorkizuna segurtatzea, trenez merkantzien garraioa indartzea, geltokien pribatizazioari ezetza, konkurrentziari irekitzerik ez....

Segurtatu nahi dugu garraio garbi bat, gaurko eta ondoko belaunaldientzat. Zerbitzu publiko azkar bat aldarrikatzen dugu, mugikortasun ekologiko eta egiazko alternatiba bat izan dadila trena, jendarte eta merkantzien garraioarentzat.

| Zein greba molde plantan ezarri duzue borrokan irauteko?

-Orain arte grebak egun batekoak edo muga-gabekoak ziren. Pasa diren mugimenduetatik ikasiz, beste greba mugimendu mota batean sartzea erabaki genuen: bi egun greba eta hiru egun lan. Sistema horrekin gure pausa egunak ez genituen galtzen eta irauteko prest ginen. Mugimendua apirilaren 3an abiatu genuen CGT, UNSA, SUD Rail eta CFDT sindikatuek. Mobilizazio historiko bat eramaiten ari gira, baina orain arte ez dugu ezer lortu eta udan ere segitzea erabaki dugu.

| Zer ekintza mota eraman duzue Ipar Euskal Herrian?

| Zer elkartasun mota lortu duzue?

-Herritar askok eta hautetsi batzuk parte hartzen dute hainbat ekintzetan, batzuk ere egunerokoan gurekin ditugularik. Mugimendu batzuekin elkar antolakuntzan ibili gira, Bizi!rekin besteak beste; ELB sindikatuak ere zikiri bat antolatu digu ere elkartasunez. Horrez gain, diru-laguntza etorri zaigu iturri ezberdinetatik mugimendua sustengatzeko (Ipar Euskal Herrian 55.000 euro bildu dira). Diru horren banatzea antolatzen ari gira. Hunkigarriak eta izigarri lagungarriak dira sustengu guzti horiek. ■

Nafarroa osoan ofizialtasuna lortzeko neurriak aurkeztu ditu ELAk Parlamentuan

Ateak ireki: euskara lege berri bat Nafarroan

> Iván Giménez

Historian lehen aldiz, Nafarroan agintzen dutenak ez dira euskararen aurka gobernatzen ari. Eta historia oso luzea da. Mendeak izan dira.

Presentea, aldiz, motza eta iheskorra da. UPN botere politikotik kanpo dagoenetik hiru urte igaro dira, eta ezer gutxi egin da euskararen egoera normalizatzeko, hau da, gaztelania daukan egoera berdintsura iristeko: euskarazko lau haur eskola gehiago Iruñerrian eta Administrazioarako dekretu xume berri bat (oso motza gelditzen bazen ere, ELA da bere alde bozkatu zuen sindikatu bakarra). Egiari zor, D eredia Nafarroa osoan aukeran egotea eta Euskalerrira Irratiko lizentzia ez dira Gobernu berriaren lorpenak, baizik eta pasa den legegintzalditik zetozen neurriak.

Orain, aldiz, Euskara Lege berri bat egiteko aukera ireki da, eta ELAk bere lana egin du. Ekainaren 13an, Nafarroako Parlamentuan egon ginen gure proposamen zehatzak aurkezteko: 18 orrialdeetako txostena, inork egin ez duen ahalegina. Hauek dira, besteak beste, ELAren txostenean agertzen diren proposamen gutxi batzuk.

Gustatuko litzaigukeenaren eta zer egin daitekeenaren artean alde handia dago, eta lurralde horretan mugitu behar dugu, ezinbestean. Aukerak probestu behar ditugu, orain ala... inoiz ez? Ufa, batek daki.

Lehenik eta behin, euskara ikasteko edo euskaraz bizitzeko eskubideak unibertsala izan behar du, euskaldun zein euskaldun ez direnentzat. Lesakan ala Fiteron bizi direnentzat... Norberak erabaki behar du zein hizkuntzatan bizi nahi duen, baina gaztelaniaz bizitzeko eskubidea unibertsala den bezala, euskaraz ere bizitzeko eskubidea aitortu behar zaie nafar guztiei; aukera eman, bestela, gaztelania inposatzea litzateke.



Eskubideak unibertsalak dira, edo ez dira. Beraz, euskarak ofiziala izan behar du Nafarroa osoan, diskriminazioak saihesteko. Baina zonifikazioa nola gainditu? ELAren ustez, tokian tokiko udal autonomiarekin, ofizialtasuna eskualde ezberdinetara egokitze prozesu demokratiko baten bidez.

Baina nola txertatzen da hori Administrazioan? Adibide on bat daukagu indarrean: 1988ko Iruñerriko Mankomunitatearen euskararen araudia. Erakunde horretan hiru zonaldeetako udalerrriak daude, eta aurrerapen esanguratsua lortu dira inolako arazorik gabe, denon eskubideak errespetatuz.

Eta hezkuntzan? ELAk aztertu duenez, eleaniztasunaren diskurtsoak Nafarroako hizkuntza propioak atzerriko hizkuntzen parean jartzen ditu: hau da, euskara, gaztelania eta ingelesa maila berean, neoliberalismo eta globalizazio uniformitzailearen aldeko lana eginez: plurilinguismoa neokolonialismo linguistikoa besterik ez da, frantziarrek Aljerian ala ingelesek Indian egin zuten gauza bera. Atzerriko hizkuntzak ikasi behar dira, ahalik eta modu egokienean, baina ez modu behikularrean.

Alta, hemengo hizkuntzen ezaguera bermatu behar da, eta gutxieneko neurria argi eta garbi daukagu: gutxienez, A eredia (euskara ikasgai gisa) derrigorrezkoa Nafarroa osoan, eskola guztietan. Euskara ofiziala izango bada, ikasle guztiei euskararekiko gutxieneko kontaktua eskaini behar zaie.

Euskarak aukera izan behar du, politikari batzuk mehatxu gisa aurkeztu nahi duten arren. Guri dagokigu atek irekitzea eta aurrean dauzkagun aukerak probestea. Lege oso bat osatzeko aukera daukagu. Orain ala... batek daki. ■

ELA ha presentado en el Parlamento medidas concretas para lograr la oficialidad del euskera en toda Navarra

Silizearekiko esposizioak eragindako birika-minbizia lanbide-gaixotasun gisa hartu berri da

Lanbide-gaixotasunak onartzeko urratsa



> Landeia

Europar Batasunak aitortzen duenez, lan-istripuz hildako langile bakoitzetik 35 hiltzen dira lanbide-gaixotasunengatik. Gainera, gaixotasun hauen erregistroa benetan ematen diren oso azpitik dago. Esaterako, badakigu gurean azken urteetan 180 langile baino gehiago hil direla amiantoaren eraginez, baina estatistika ofizialetan ez da lanbide gaixotasun hilgarri bat bera ere erregistratuta agertzen. Zenbat dira silikosiaren ondorioz edo gero eta hedatuagoa dauden minbizi ezberdinen ondorioz zendutakoak? Ez dakigu.

ELAk makina bat aldiz salatu du arazoaren dimentsio politikoa ezkutatu egin dela. Zoritzararren ondorio gisa aurkezten dira, gai laboral soil gisa, sindikatuon ohiko mobilizazioen txokoa. Agintariak ez dute erantzukizun politikorik hartu nahi. Ezkutuan mantendu nahi dira heriotza horien atzean dauden egoera pertsonal lazgarriak.

Hala ere, maiatzean lanbide-gaixotasunen aurka borrokan urrats

garrantzitsua lortu zen: BOEn argitaratu zen 1299/2006 Errege Dekretuaren aldaketaren bidez, silize-hautsarekiko esposizioaren ondoriozko birika-minbizia aipaturiko dekretuaren 1. eranskinean gehitu da. Honen ondorioz, hurrengo jardueretako lanbide-gaixotasun izango da:

- 1. Erauzketa-industrietan eta herri-lanetan:** tunelak eta harkaitzak induskatzea, materialak zulatzeko, erauzteko eta lekualdatzeko lanak.
- 2. Silize-harriak prozesatzean:** birrintze, ebakitze, grabatze, tailatze eta bereizte-lanak; harriak lantzeko, eskulturak egiteko, silestone-plakak egiteko, baldosak ebakitzeko, eta abar.
- 3. Siderurgian:** labeei eta zaliei estaldura jartzea eta konponketa-lanak adreilu erregogorrez edo silize birrintu aglutinatuz.
- 4. Galdaketan:** moldeak egitea eta desmoldekatze-lanak.

- 5. Beiragintzan:** beira-hautsak nahastea, lehengaiak lehertzeko lanak, hauts homogeneoa lortzeko ehotze eta nahastea, eta pisatze-prozesuan labeetako zama-lanak.
- 6. Erregogorrek ekoiztean:** oreka prestatzea, birrintzea, silize-gaiak nahastea eta tamainaren arabera sailkatzea, eragiketa horiek lehorrean egiten direnean. Adreiluak eta beste artikulua batzuk prentsatzea, adreilu eta bloke erregogorrek kamusten direnean (dimentsio eta forma gokiak emateko).
- 7. Zeramikagintza:** oreka prestatzea (lehengaiak kiskali, birrintu eta nahastea), eta artikulua moldatzea.
- 8. Metalurgia:** metalezko artikulua leuntzea presiozko hondar-zurrustaz granailatzeko makinak erabiliz.

Silizearekiko esposizioaren ondoriozko birika-minbiziaren diagnostikoa jasoz gero, eska ezazu dagokion aitortza, osasun-laguntza eta diru-prestazioa, eta baita, halakorik balego, erantzukizunak argitu eta kalte-ordainak ordaintzeko ere. Eta, edozein zalantzaren aurrean, hurbildu ELAren edozein egoitzara. ■

Desde mayo el cáncer de pulmón por exposición a sílice se considera enfermedad profesional

Gipuzkoan erre ezin diren hondakinak Bizkaira eramateko akordioa lortu duela iragarri du Foru Aldundiak

Gipuzkoako hondakinak ez erre, ez hemen ez inon

> Ainhara Plazaola

Gipuzkoako Foru Aldundiak jakinarazi berri du Gipuzkoan tratatu ezin diren hondakinak Bizkaira eramango dituela, Zabalgarrin erre eta errauts toxikoek Artigas bezalako zabortege arrunt batean bukatuko dute. Irteera guztiz arduragabea eta onartezina.

Hondakin hauek Gipuzkoan bertan ezin tratatzearen errua tratamendu planten eraikuntza geldiaraztea erabaki zuenarena da, hau da, EAJK eta PSEk osatzen duten Foru Gobernuarena. Bazegoen Gipuzkoan hondakin frakzio guztientzat tratamendu plantak eraikitzeke proiektua eta bertan behera utzi zuten erraustegia eraikitzeke.

Erabaki guzti hauen atzean erraustegia bai ala bai eraikitzeke EAJK eta PSEk izan duten jarrera dago; hori da beraien interes nagusia, ez iraunkortasuna bermatzea. Negozioa egitea da lehentasuna. Gipuzkoako Batzar Nagusietan gertatutakoak argi erakusten du hau. EH Bilduk eta Ahal Duguk pixoihalak eta konpresak bereizita jasotzeko proposamena egin duten, dagoeneko badagoelako hauek birziklatzeko teknologia. Baina EAJK eta PSEk atzera bota dute proposamena esanez dagoeneko erraustegia bideratua dagoela.

Bi Foru Aldundiek egin dituzten adierazpenak ikusita, edonork pentsa dezake Bizkaiko hondakin kudeaketa eredu erreferentzia ona dela beste herrialde batzuentzat. Baina errealitateak ez du zer ikusirik. Birziklapen tasa onargarrien eta eredu iraunkor baten oinarria hondakin sailkatuta jasotzean datza, eta datu honi erreparatuta ikus dezakegu zein egoeratan dagoen herrialde bakoitza. 2017an Gipuzkoan hondakin % 53 bildu zen selektiboki, Bizkaian berriz %44a jaso zen bereizita. Biak ala biak datu kaxkarrak dira. Debagoiena eskualdean ordea, hondakin %79 jaso zen bereizita. Hau bada kontuan izateko kudeaketa eredu, derrigorrez hondakin bereiztea eskatzen duena. Gakoa derrigortasunean dago, horrek bermatzen du benetako birziklapen tasa onargarri batera iristea eta ez 5. edukiontzi bat kalean jartzea hondakin organikoentzat norbaitek erabili nahi badu ere.

ELAk badu alternatiba hondakin kudeaketa eredu kaltegarri honen aurrean. Lehenik eta behin, hondakin kudeaketa iraunkor bat zero zabor helburuarekin. Hau da, ahal den guztia birziklatzea eta birziklatzen ez denari erraustea edo balorizazio energetikoa ez den irteera bat

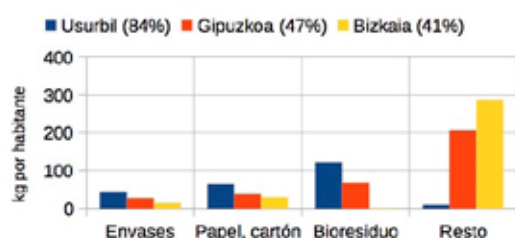
ematea (zabortege ez kutsatzaileak, diseinu aldaketak,...). Eta noski erraustegirik ez, ez Gipuzkoan ez inon. Herritarrok modu arduratsuan kontsumitu eta hondakin ahalik eta gehien berrerabili eta birziklatzeko ardura dugun arren, gure instituzioek aurrera eraman beharreko politikak dira helburua betetzea baldintzatzen dutenak. Negozioa bada helburu nagusia sekula ez dugu zero zabor helburua lortuko, ez dutelako baliabide nahikorik jarriko eta gainera oztopoak jarriko dituztelako. Gipuzkoan eta Bizkaian hori ari da gertatzen.

Nafarroa, eredu

Badira gure inguruan hondakin kudeaketa eredu ezberdina aurrera eramaten ari direnak. Nafarroan onartu berri duten Hondakin Legea adibide bat da. Lege hau aurrerapauso bat da eta gainontzeko herrialdeentzat erreferentzia. Neurrien artean daude hondakin organikoak bereizteko derrigortasuna, plastikozko poltsak dohainik ematea debekatzea, erabilera bakarrekako monodosiak, kapsula, plater, edalontzi eta antzekoen salmenta debekatzea, ostalaritzan iturriko ura dohainik eskaintzea, administrazio publikoetan erosketa berdea bultzatzea, neurri fiskal egokiak... Beste modu bateko hondakin kudeaketa ereduak posible direla demostratzen du. ■



Recogida selectiva 2017





Mobilizazio txanda berria Gipuzkoako erresidentzietan

ELAk aurrera jarraitzen du Gipuzkoako zahar-etxe eta eguneko-zentroetan deitutako mobilizazio egutegiarekin. Sektoreko langileek euren lan eta bizi baldintzak hobetuko dituen hitzarmen berri bat aldarrikatzen dute. ELAK sektorean duen arduradun Idoia Elustondok salatzen duenez, "duela 20 hilabete hasi ziren hitzarmen berri bat lortzeko negoziazioak, eta orain arte bai Foru Aldundiaren eta bai patronalaren jarrera etsigarria da".

Tolosaldeko Bus-eko langileak greban; soilik urbanoan lortu da akordioa

Tolosaldea Bus-eko langileak greban gaude urte hasieratik, enpresak hitzarmen bat negoziatzeari uko egiten diolako. Tolosaldea Bus-ek hiru zerbitzu mota ematen ditu: Tolosako urbanoa –udalaren menpe–, lineako zerbitzua Tolosaldean –Foru Aldundiaren menpe– eta zerbitzu diskrezionala.

Oraingoz soilik Tolosako urbanoaren gatazka konpondu da. Uztailaren 12an lortutako akordioari esker langileek urte hasieratik zeramaten greba bertan behera utzi zuten. Testuinguru honetan, eta gatazkan duen erantzukizuna har dezala exijitu asmoz, ELAK bilkura egin zuen uztailaren 17an Gipuzkoako Foru Aldundiaren egoitzaren aurrean. Izan ere, gaur arte langileek ez dute Foru Aldundiaren partez inolako kontakturik edo erantzunik jaso.



Cacerolada en Bilbao de la plataforma 'Ongi Etorri Errefuxiatuak'

La plataforma *Ongi Etorri Errefuxiatuak* realizó el 5 de julio una cacerolada frente al Ayuntamiento de Bilbao para denunciar la falta de recursos públicos destinados a acoger a las personas solicitantes de asilo o migrantes que han llegado a la capital vizcaína. ELA se sumó a esta iniciativa y una amplia representación del sindicato también participó en la cacerolada.



Bizkaiko metaleko ordezkarien asanblada

ELAk Bizkaiko metalean dituen ordezkariak asanblada egin zuten uztailaren 11n Bilbon. Bertan Bizkaiko Metaleko Hitzarmenaren negoziazioa eta sektoreko egoera landu zen. Bildutako ordezkariak argi utzi zuten sektoreko enpresen egoera ona dela eta hobera bidean doala. Hori dela-eta, metalean jauzi bat emateko eta lan baldintzak duindu eta aberastasuna era bideago batean banatzeko une egokia dela aldarrikatu zuten.



ELA ha firmado en 2018 un centenar de convenios con logros eficaces contra la precariedad; el número de huelgas ha crecido el 81%, y se han logrado incrementos salariales hasta del 54%

2018: revitalización de la negociación colectiva



Colectiva, cuya única función es regalar el veto a la patronal y perpetuar la precariedad y los recortes.

Espectacular incremento del número de huelgas

Pello Igeregi destaca que los logros obtenidos no son entendibles sin el recurso a la huelga. “Cuando las mesas de negociación no dan para más, el recurso a la huelga para decantar el conflicto a favor de la clase trabajadora es clave. El salto cualitativo en la negociación colectiva ha venido de la mano de un gran aumento de la conflictividad. El número de huelgas realizadas por ELA ha aumentado un 81%. Y en las situaciones más precarias, en sectores feminizados, han sido huelgas indefinidas”.

Atentos a posibles cambios legales

Al ser cuestionado sobre una posible derogación de aspectos de las últimas reformas laborales, anunciada por el PSOE tras su llegada al Gobierno de España, Igeregi recuerda que “no se puede aprobar ninguna reforma sin poner en tela de juicio la estructura de la negociación colectiva y sin que a los sindicatos, que representan democráticamente a los y los trabajadores, se les reconozca la posibilidad de cerrar acuerdos sobre las condiciones de trabajo en cualquier sector. ELA se pondrá en contacto con los distintos partidos parlamentarios para exponerles nuestra visión de la realidad”.

En lo que va de año, ELA ha firmado un centenar de convenios con medidas de lucha contra la precariedad únicas en el contexto del sindicalismo europeo. Se ha producido, por tanto, una revitalización notable de la negociación colectiva, a pesar de que todavía nos encontramos lejos de la meta deseada, sobre todo en cuanto a precariedad y a brecha salarial.

“La alternativa de ELA al diálogo social es la negociación de convenios que ponen freno a las subcontratas, que recogen la subrogación de plantillas, con cláusulas que anulan las reformas laborales, y que contemplan aumentos salariales que dignifican el trabajo de la gente o que nos ayudan a ir recuperando lo que nos han hurtado con la excusa de la crisis”, explica **Pello Igeregi**, responsable de negociación colectiva, al hacer balance del desarrollo de la negociación colectiva

durante el primer semestre del año. De hecho, los incrementos salariales logrados en algunos casos han llegado al 54%, además de importantes reducciones de jornada.

Las cláusulas para dejar fuera de las empresas las últimas reformas laborales son un distintivo de la negociación colectiva de ELA, y así queda recogido en los convenios que firma nuestro sindicato; condiciones que no se cumplen cuando los firmantes son otras organizaciones.

Así, el freno a las subcontratas, la ultraactividad indefinida (o al menos mucho más larga que la legal), la aplicación obligatoria de lo firmado y la eliminación de brecha salarial de género o de las jornadas parciales no deseadas son, entre otras, las características distintivas de la negociación colectiva de ELA. Dicho de otra forma, la alternativa eficaz al Acuerdo Estatal de Negociación



POR UNA RIBERA CON FUTURO

Gure jendea. Nuestra gente. Gente que lucha día a día por los derechos de la clase trabajadora y por un mundo más justo. También en la Ribera de Navarra, en unas circunstancias que muchas veces no son fáciles para un sindicato como el nuestro. Gente que se parte la cara día a día en las empresas. Gente, en definitiva, que hacen posible que

ELA esté a día de hoy por encima del 21,50% en la Ribera. Un porcentaje que crece año tras año. Gente, en definitiva, que cree que la Ribera tiene futuro.

En este contexto, el 15 de junio más de 100 delegados y delegadas de ELA en la Ribera se reunieron en Tudela para hablar, reflexionar y planificar la lucha de nuestro sindicato para el futuro más próximo. Una cita a la que

también acudió el secretario general, Adolfo Muñoz Txiki.

Muchas personas se extrañan al comprobar el enorme respaldo que tiene ELA en esta comarca. Iñigo Campo, responsable de ELA en la Ribera, tiene una explicación: la cercanía, seriedad y honestidad de las personas que componen el equipo en la comarca.

“El tipo de sindicalismo que tratamos de realizar en las empresas, la reputación del sindicato, la independencia política y económica, es un valor que se nos reconoce. La condición de contrapoder, independientemente de quién esté en el Gobierno es otra cuestión que nos da legitimidad ante una clase trabajadora especialmente vapuleada. La gente de la Ribera necesita al sindicato, y ELA es la única alternativa que están encontrando: pocos kilómetros más al sur o al este –fuera de las *mugas* de Navarra– no hay alternativa al sindicalismo de concertación. Es un drama”.

ELA lleva años denunciando que el empleo que se genera en la Ribera es cada vez más precario y que sin empleo y sin salarios dignos no hay futuro para esta zona de Navarra. Pero nuestra gente cree que esta comarca tiene futuro, y lucha por ese futuro. Cada vez somos más, también en la Ribera. ■



Esta revista se elabora con papel y procedimientos sostenibles

Franqueo concertado

NO 08/129