

Karmelo Merinoren “La huelga” izeneko lana argitaratu du

Greba, funtsezko eskubidea

Manu Robles-Arangiz Institutua Fundazioak Karmelo Merinoren (Donostia, 1957) “La huelga “ izeneko liburua argitaratu du. Liburuaren aurkezpenean Merinorekin batera parte hartu dute German Kortabarria ELAko idazkari nagusiaren ondokoak, Alazne Alonso zerbitzu juridikoetako arduradunak eta Fernando Iraeta Robles-Arangiz fundazioko zuzendariak. Egileak lehenik ELAn INEMeko ordezkari legez liberatuta jardun zuen, eta 1996tik hona zerbitzu juridikoetan ari izan da lanean.

Sindikatuak ibilbide oparo honetan bildu dituen esperientzia eta gogoetekin osatu du Karmelo Merinok grebari buruzko informazio baliagarria. Behar handiko lana da, izan ere, lan-legeria ez baita dagoeneko erabateko bermea langileen eskubideentzat. “Halere –esan du egileak–, greba sasoiko dago eta eskubideen aldeko borrokan tresna erabilgarria dugu”.

Hain zuzen, German Kortabarriak aipatu duenez, “greba funtsezko zerbait da borrokareko prest dagoen sindikalismoarentzat. Greba gaur egungo lanabes bat da, eta errebindikaziorako prest dagoen klase-sindikalismo bat badela frogatzen du; beronen helburua aberastasuna hobeto banatzea eta ugazaben inposizioei aurre egitea da”.

Kortabariaren ustez, “gainbehera legalaren eta herri-administrazioek nahiz enpresaburuek gero eta gogotsuago ezarri nahi dituzten oztopoen helburua (zerbitzu minimoak, halabeharrez onartzeko laudoak, grebak legez kanpo uzteko ahalegina...) langile-klasearen oinarrizko eskubideak galaraztea da, eta honen tresnarik eragingarriena greba da oraindik”.

Alazne Alonsoren arabera, “langileek eta beren ordezkariak legeak eta prozedura administratiboak ongi ezagutu behar dituzte lan-gatazketan ezustekorik gerta ez dadin”. Horregatik, Alonsok azaldu duenez, “lan honetan auziaren alderdi oro jorratzen da: gatazka kolektibo era ezberdinak, grebari buruzko legeria, legez kanpokoak noiz izan daitekeen, gehiegizko greba, greba-batzordea, funtsezko zerbitzuetan zer gertatzen den, gatazken ondorioak...”.

Manu Robles-Arangiz fundazioko zuzendariarentzat liburu hau oso interesgarria da, eta ekintza sindikalean gaur-gaurko gaia aztertzen du. Izan ere, honela dio Merinok Otto Kahn-Freund legegizonari hartu dion esaldi batek: “kapitalaren eta lanaren arteko gatazka gizarte industrialarekin lotuta dago, eta beraz, lan-harremanekin”.

Bilbo, 2006/06/13

La Fundación Manu Robles-Arangiz publica el libro de Karmelo Merino “La huelga”

La huelga, derecho fundamental

La Fundación Manu Robles-Arangiz ha publicado el libro titulado “La huelga”, de Karmelo Merino (Donostia, 1957), que ha sido presentado en rueda de prensa, en la que junto al autor del trabajo, han participado German Kortabarria, secretario general adjunto de ELA, Alazne Alonso, responsable de los servicios jurídicos y Fernando Iraeta, director de la Fundación. El autor, delegado de ELA en el INEM, estuvo liberado en tareas sindicales y a partir de 1996 ha trabajado en los servicios jurídicos del sindicato.

La amplia experiencia adquirida en su trayectoria sindical ha servido a Karmelo Merino para recopilar en un libro todo lo relativo a la huelga. Este era un trabajo necesario ya que la legislación laboral no supone una garantía infalible para los derechos de los trabajadores y trabajadoras. “A pesar de ello -ha señalado- la huelga goza de buena salud y es un instrumento útil para para luchar por sus derechos”.

En ese sentido, Germán Kortabarria, ha subrayado que “la huelga es un elemento fundamental para el sindicalismo reivindicativo. Defendemos la vigencia de la huelga como contraste de un sindicalismo reivindicativo, de clase, que lucha por un reparto más justo de la riqueza y en contra de las imposiciones de la patronal”.

En su opinión “el deterioro jurídico y los obstáculos que cada vez con mayor empeño intentan poner las administraciones públicas y los empresarios (servicios mínimos, laudos de obligado cumplimiento, intento de ilegalizar las huelgas...) tratan de impedir el ejercicio de los derechos fundamentales de la clase trabajadora, cuyo instrumento más eficaz sigue siendo la huelga”.

Alazne Alonso, ha manifestado que “los trabajadores y trabajadoras y quienes les representan deben conocer en profundidad las leyes y procedimientos administrativos para que los conflictos laborales no planteen inconvenientes imprevistos. “Es por ello, que en este trabajo se abordan todos los aspectos de la cuestión: los tipos de conflicto colectivo, la legislación sobre la huelga, los casos en que se considera ilegal, la huelga abusiva, el comité de huelga, los paros en servicios esenciales, las consecuencias de los conflictos ... “.

Estamos, en palabras del director de la Fundación Manu Robles-Arangiz, ante una aportación muy interesante y de gran actualidad para el trabajo y la acción sindical. No en vano, tal como dice el jurista Otto Kahn-Freund en una cita recogida por Karmelo Merino, “el conflicto entre capital y trabajo es consustancial a la sociedad industrial y, por ello, a las relaciones laborales”.

Bilbo, 2006/06/13