



## EL 1º DE MAYO, ESCAPARATE DE LUCHAS

ELA reunió a varios miles de personas en Bilbao el pasado 1º de Mayo en una ruidosa y colorida manifestación bajo el lema "Irabazteko indarra / Fuerza para ganar". El secretario general de ELA, José Elorrieta, volvió a resaltar que la acción sindical y la lucha son el único camino que tiene la clase trabajadora para frenar a la patronal. Tras la manifestación, ELA celebró una multitudinaria comida de hermandad y posterior fiesta en la que participaron más de 4000 personas.

## El relevo de la Carta Mundial, en Euskadi

La Marcha Mundial de las Mujeres pasó por el País Vasco entre el 24 y el 27 de mayo, procedente de Galicia, para dirigirse posteriormente a Marsella. Han sido decenas los actos programados por este evento, destacando que cada día se trabajó un tema: el día contra la guerra; la ecología, tierra y mujeres; el día contra la violencia, y el día contra la pobreza y la precariedad.

La Marcha Mundial de este año tiene como novedad la presentación en sociedad de la Carta Mundial de las Mujeres para la Humanidad, cuyo objetivo es crear un mundo basado en la libertad, igualdad, solidaridad, paz y justicia.

### Carta propia

Ahora, la plataforma de la Marcha Mundial de las Mujeres del País Vasco, compuesta por mujeres de organizaciones feministas, grupos de mujeres y mujeres que participan a nivel individual, se marca como objetivo elaborar una carta propia de derechos y rei-

vindicaciones para el 8 de marzo de 2006.

Destacar, finalmente, que una delegación de ELA ha sido parte de la representación que ha llevado el testigo del País Vasco a Marsella, participando en el acto y manifestación que se celebró en dicha localidad.

*"Luchamos por un mundo basado en la libertad, igualdad, solidaridad, paz y justicia hacia las mujeres".*



## PFERD RUEGGERBERG

### ■ Caballito: Más de 18 meses de huelga

Los/as trabajadores/as de la empresa Caballito protagonizan la huelga más larga de la historia obrera del País Vasco, en defensa del empleo. Han superado ya el año y medio de huelga y no piensan volver al trabajo hasta que la dirección se avenga a negociar. Resistir es su fuerza.

Una dirección cuyo talante queda cada día más en evidencia. Sin ir más lejos, el Juzgado de lo Social de Vitoria ha condenado a la dirección de la empresa PFERD RÜEGGERBERG (Caballito) al pago de una indemnización de 6.000 euros a cada uno de los 114 huelguistas de la multinacional alemana al considerar que las declaraciones realizadas por la dirección en diversos medios de comunicación amenazándoles con el despido constituye una violación del derecho de huelga.

Mientras tanto, el pasado 19 de marzo una treintena de trabajadores de Caballito tomaron parte en Bruselas en la manifestación convocada por la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y diversas organizaciones sociales, muchas de las cuales mostraron su solidaridad con esta ejemplar lucha.

## SEGURIDAD LABORAL

### ■ El trabajo precario mata

El 28 de abril, Día internacional de la Seguridad y Salud laboral, ELA denunció la precariedad como una de las principales causas de accidentes laborales. Según datos oficiales,



## LUCHA CONTRA LA PRECARIEDAD

### ■ La multinacional French-Ansola, acusada de fraude de ley en la contratación temporal

A instancias de ELA, el departamento de Trabajo del Gobierno Vasco ha presentado una demanda de oficio contra la empresa French-Ansola por "fraude de ley" en la contratación del personal eventual de la planta de Etxebarri, lo que en opinión del sindicato supone un avance importantísimo ya que abre una nueva vía de actuación en la lucha contra la precariedad.

Esta empresa tiene una bolsa permanente de eventuales que se eleva casi a la mitad de la plantilla, a la que va rotando a su antojo, y cobran entre 180 y 250 euros menos que los fijos por realizar la misma labor.

Es la primera vez que la administración vasca actúa de oficio en un caso de estas características y ELA seguirá trabajando para que no sea la última. No en vano la lucha contra la precariedad en sus diferentes formas viene siendo el eje central de la negociación colectiva de nuestro sindicato en los últimos años, tanto en las empresas, mediante la negociación de convenios que eliminen todo tipo de discriminaciones, como en la calle, como ahora, en los tribunales.

92 personas murieron en 2004 como consecuencia de accidente laboral y 639 más resultaron graves en el País Vasco. La magnitud real del problema es aún mayor ya que muchos accidentes se ocultan y gran parte de las enfermedades profesionales no están reconocidas por una legislación totalmente desfasada.

La inestabilidad del empleo es la principal causa de una siniestralidad que dobla la media europea. Los trabajadores eventuales sufren 2,5 veces más accidentes de trabajo que los trabajadores a tiempo indeterminado. Jóvenes, mujeres e inmigrantes trabajan en condiciones más precarias y corren mayor riesgo de sufrir un accidente o perder la salud.

## FISCALIDAD

### ■ Crece el fraude

En plena campaña sobre el Impuesto sobre la Renta, ELA ha vuelto a denunciar la grave situación de fraude fiscal que existe en el País Vasco por parte de las rentas empresariales y profesionales. La renta media anual declarada por quienes tenemos rentas de trabajo es de 17.000 euros, mientras que quienes tienen rentas empresariales y profesionales declaran sólo 10.300 euros al año, es decir, 6.700 euros menos que los trabajadores y trabajadoras. Esta diferencia crece año a año, lo que muestra que las haciendas vascas no luchan contra el fraude fiscal.



Además, ELA critica que la presión fiscal en el País Vasco y Navarra) sea 7,5 puntos inferior a la media europea, lo que sumado al fraude fiscal hace que el gasto social sea inferior a la media europea y no se cubran necesidades básicas como la vivienda, los servicios sociales, la educación infantil, las ayudas de emergencia social,...

## REGULARIZACION

### ■ 2 de cada 3 inmigrantes seguirán en la clandestinidad

Según los últimos datos, tras el proceso de regularización de inmigrantes 2 de cada 3 personas seguirán en la clandestinidad en el País Vasco. El proceso de regularización efectuado consideraba a las personas inmigrantes exclusivamente como mano de obra, sometiéndolos tanto ahora como en el futuro a la voluntad de los empresarios y en muchos casos a su chantaje, ya que en caso de perder su trabajo volverán a estar en situación de "irregularidad".

## RESIDENCIAS DE ANCIANOS

### ■ Dignificando el sector

Las trabajadoras de la Residencia Uribarri, de Durango, se encuentran en huelga indefinida ante la amenaza de recorte de sus derechos laborales tras el cambio en la adjudicación de la empresa que va a gestionar la residencia de la tercera edad. Desde ELA

se exige que la nueva empresa mantenga todo el personal que trabaja actualmente en la Residencia y que se respeten las condiciones de trabajo que en su día se pactaron. Por su parte, la Residencia Santa Ana, de Zarautz, está también de huelga para exigir una mejora en los salarios y las condiciones laborales del personal.

La política de privatizaciones y la subcontratación de los servicios de cuidados de personas de la tercera edad está provocando un enorme deterioro de las condiciones de trabajo y en consecuencia una alta conflictividad en el sector. Se trata de un sector caracterizado por la feminización del empleo, la precariedad de las condiciones de trabajo y los bajos salarios. Mientras las condiciones no mejoren ELA seguirá impulsando conflictos.

## VIVIENDA

### ■ El gobierno navarro incumple su plan de vivienda protegida

En 2001 el ejecutivo navarro inició un Plan de Vivienda que tenía como objetivo construir 10.000 viviendas protegidas en cuatro años. Sin embargo, en 2001 se construyeron el 72% de las viviendas protegidas propuestas, en 2002 el 59,1%, en 2003 el 35,4%, y en 2004 el 23,5%. Y el grave problema de vivienda que sufrimos los ciudadanos -escasa oferta y a precios astronómicos- sigue sin resolverse..

## OPINIÓN

### "Diálogo social" amañado



ELA ha dicho que no va a participar en eso que en el estado llaman "diálogo social" y se ha abierto la caja de los truenos. Nos llaman irresponsables y lindezas por el estilo. ELA tiene claro que no vamos a participar en ceremonias de confusión, en las que quien se mueve no sale en la foto y en la que el único objetivo es que las cosas sigan como están, que nada cambie.

El diálogo social tal como hoy se concibe no es otra cosa que dar tregua a una patronal insaciable. No trata del reparto de la riqueza, que es cada vez más injusto; las reglas que impone en esta fase de globalización neoliberal un sistema económico sin freno ni medida son intocables.

La invitación al diálogo social se produce cuando los ejes de la estrategia han sido ya fijados: las empresas deben ser más competitivas (es decir, aumentar aún más sus ganancias en detrimento de los costes salariales); los contratos de trabajo deben ser más flexibles (se debe aumentar el poder de las empresas y reducir las garantías de su personal); las condiciones de trabajo deben ir tomando como referencia los países que las tienen más bajas; la fiscalidad de las rentas empresariales y del capital debe reducirse; los servicios públicos deben privatizarse siempre que se pueda; el gasto social y la protección social, debe reducirse, etc. etc.

Para cuando se inicia el diálogo el terreno de juego ha sido acotado. Acotado en unos términos en los que los trabajadores tenemos todas las de perder y seguramente no podemos aspirar sino a que no nos goleen. Podríamos llamarlo diálogo-trampa, si no fuera porque quienes aceptan participar en él están perfectamente en el ajo.

**ADOLFO MUÑOZ,**  
Secretario nacional  
de Negociación Colectiva

## CONFERENCIA INTERNACIONAL DE PERIODISTAS

### ■ Debate sobre los peligros que para la democracia supone "la guerra contra el terrorismo"

Coincidiendo con los aniversarios del inicio de la guerra de Irak y del ataque contra el hotel Palestina, en Bagdad, la fundación Manu Robles Aranguiz organizó en colaboración con la Federación

Internacional de Periodistas y su organización afiliada en el País Vasco ELA-Hainbat, una conferencia bajo el título "Periodismo, guerra y derechos civiles", en Bilbao los días 2 y 3 de abril.

Hubo además un acto de homenaje a los periodistas y reporteros asesinados en conflictos con la entrega de unos recuerdos a los familiares de José Couso, asesinado en Bagdad, y de Juntxo Rodríguez, abatido a tiros en 1989 por las tropas americanas en Panamá.



# ELA newsletter

## Solidarity of Basque Workers

AINTZANE ORBEGOZO, responsable del sector de servicios privados, sobre la liberalización de horarios comerciales

### “Las multinacionales quieren que la vida se reduzca a consumir”



**L**a CAPV es la única comunidad del estado español que no abre sus comercios ningún domingo ni festivo. Este año, por primera vez, la administración vasca ha autorizado a las grandes superficies a abrir 8 festivos, rompiendo un acuerdo tácito de respetar el descanso en festivos y dando la espalda al clamor social. ELA lleva ya unos meses de campaña y movilizaciones contra estas aperturas, que culminará con una huelga. Aintzane Orbegozo, responsable del sector, explica la situación.

-Hemos convocado una jornada de huelga en el comercio para el próximo 14 de junio. Ese día nos jugamos mucho: el derecho al descanso en festivos, tan importante para el ocio y la vida familiar de quienes trabajan en el comercio. Pero también se juega que

unas pocas empresas que quieren monopolizar el mercado cambien los hábitos de los y las consumidores.

-La legislación les permite abrir 8 festivos. ¿cómo se explica entonces el acuerdo alcanzado por las grandes superficies como El Corte Inglés, Leroy Merlin, Decathlon, Carrefour, Sabeco, Ikea o Zara, entre otras, para abrir “sólo” 2 festivos?

-Buscan abrir sin límites, pero su estrategia es la de ir paso a paso: dos festivos este año para luego ir abriendo más días. Tratan de romper el “tabú” y cambiar los hábitos.

Sin olvidar que para las tiendas de menos de 400 metros cuadrados se ha establecido la libertad total de apertura. Estas tiendas en muchos casos forman parte de los grandes grupos y su apertura en festivos puede provocar un efecto en cascada sobre todo el sector, con el agravante de que, al no haber regulación, los horarios son totalmente flexibles, en perjuicio de las condiciones de la gente.

*Tras el debate de los horarios comerciales está el debate sobre el modelo de sociedad.*

#### Precariedad rampante

-¿Cómo afecta esto al personal del sector?

-Para la gente es un desastre. La pérdida de empleo en el pequeño comercio no se suple con el que se genera en las grandes superficies. Este empleo es mayoritariamente femenino; es, además, mucho más precario y, en general, parcial. Se aplican convenios estatales con salarios que rondan los 600 euros. Está además la distorsión de la vida de estas personas, ya que cuando la mayoría disfruta de los festivos la gente del comercio tiene que trabajar.

-Dicen que la apertura en festivos responde al interés de los consumidores.

-No es cierto. La calle es abrumadoramente contraria a estas aperturas y las asociaciones de consumidores defienden los actuales horarios. Las aperturas en festivos benefician a las grandes cadenas que quieren controlar el mercado eliminando el pequeño comercio.

-¿Consumo luego existo?

-Es la filosofía que imponen Carrefour, Ikea, el Corte Inglés, etc... que la gente identifique ocio con consumo, y acuda a los centros comerciales. No les importa ni la vida familiar y social de su personal ni la desertización de los centros de pueblos y ciudades. Frente a eso, defendemos que la vida no se reduce a consumir.