

**El XIII Congreso de ELA ha puesto de manifiesto que aborda el futuro en buen estado de forma y con una gran cohesión interna**

# PREPARADOS PARA AFRONTAR LOS RETOS FUTUROS



**G**racias a todos y todas por vuestro respaldo. Vuestro apoyo da fuerza al sindicato para seguir adelante en su tarea. El resultado de la votación demuestra que nuestra situación es muy buena, que tenemos una gran cohesión interna. Y eso es muy importante. Esa cohesión nos permite centrar todas nuestras fuerzas en hacer frente a los problemas que tenemos ahí fuera. Todo va a hacernos falta".

Esas fueron las primeras palabras de Adolfo Muñoz Txiki tras ser reelegido Secretario General por el Congreso. De hecho, los 736 delegados participantes en el congreso dieron un amplio respaldo a la lista encabezada por Adolfo Muñoz: la lista, propuesta por el Comité Nacional, obtuvo un respaldo del 89,81 % de los votos emitidos.

Pero si bien la elección del equipo que dirigirá la central los próximos cuatro años fue uno de los momentos más importantes del Congreso, no fue el único. El Congreso, cuyo lema ha sido "LANKIDETU" (expre-

sión sin traducción literal, pero cuyo significado viene a ser: AFILIATE, ORGANIZATE, SUMATE...) dedicó su primer día a la presentación y debate del informe de lo realizado los últimos cuatro años. Adolfo Muñoz "Txiki" y la Secretaria General Adjunta y Tesorera, Amaia Muñoz, fueron los encargados de presentar el informe de gestión en nombre del Comité Ejecutivo saliente.

Los responsables de las doce comarcas y las cuatro federaciones profesionales de ELA dieron respuesta al informe antes de fuera aprobado por unanimidad por los delegados acreditados en el congreso. El primer día de congreso terminó con un emotivo homenaje a un militante histórico de la organización, Valentín Bengoa.

Aprobada la gestión realizada los últimos años, llegó el momento de trazar las líneas de actuación y los retos de los próximos años. El segundo día de congreso comenzó con la presentación, debate y aprobación de la propuesta de Ponencia General, que recoge las líneas de actuación estratégicas para los próximos cuatro años. También se procedió a la aprobación de nueve resoluciones sobre temas diversos, entre ellos la petición de auditoría y anulación de la deuda ilegítima, el derecho a una vivienda

digna, en favor de garantizar la diversidad afectiva y sexual, por una política penitenciaria humana, por el derecho universal a la justicia, por unos medios de comunicación públicos...

Tanto la Ponencia como las resoluciones fueron aprobadas por unanimidad. Posteriormente se procedió a la elección del Comité Ejecutivo. Como se indicaba al inicio de esta crónica, la lista presentada por el Comité Nacional obtuvo un amplio respaldo.

Junto con los delegados y delegadas, el Congreso contó con la participación de un buen número de invitados, entre ellos una nutrida delegación internacional. Todos fueron testigos del desarrollo del Congreso y sin duda contribuyeron a enriquecerlo con su presencia y participación. Desde aquí nuestro reconocimiento y agradecimiento a todos ellos.



# Auditoría de la afiliación



En la presentación del Informe de Gestión también se dio cuenta de los datos de afiliación y de los ingresos y gastos del sindicato en los 4 años de período intercongresual. Se subrayó la importancia de la transparencia en esta materia, tanto interna como externa. En este

sentido, se recordó la auditoría realizada el 11 de diciembre de 2012. Por tercera vez ELA organizó una comprobación de sus datos de afiliación, realizada por periodistas de diversos medios de comunicación y las entidades financieras a través de las cuales los afiliados y afiliadas pagan sus cuotas mensuales.

## Seminario internacional

Con carácter previo al Congreso, el día 22 se celebró un Seminario Internacional bajo el título *Alianzas sindicales y sociales; estrategia imprescindible frente al saqueo neoliberal*. En el mismo se analizaron diferentes experiencias de alianzas en los planos tanto internacional como nacional. Así Adolfo Aguirre Fito, Secretario Internacional de la CTA de Argentina, habló sobre la experiencia de *Rio +20; Cumbre de los Pueblos*, Jacques Letourneau, Presidente de la CSN de Quebec, analizó la *Lucha estudiantil de 2012 en Quebec y el papel de los sindicatos* y Eric Toussaint, CADTM de Bélgica, abordó la experiencia de la *Anulación de la deuda ilegítima; del Tercer Mundo a Europa*. Por su parte Laura Gonzalez de Txabarri y Mikel Noval de ELA, abordaron el proceso de la Alter Summit en Europa y la experiencia de alianzas que actualmente se está desarrollando en el País Vasco respectivamente.



## Intervención de Adolfo Muñoz "Txiki" en la clausura del Congreso tras su reelección como secretario general

# "HACEMOS NUESTRO EL RETO: MAÑANA TAMBIÉN SINDICALISMO"



### EL CONGRESO LLAMA A LA RESPONSABILIDAD

Individual y colectiva. Mañana el trabajo sigue. Aquí está el motor de nuestra organización. Somos nosotros y nosotras, todos las y los congresistas. El proyecto de ELA depende de nosotros y nosotras. Participar en este Congreso, más en esta coyuntura, imprime responsabilidad a quienes aquí estamos.

Los cambios que hemos analizado en el Congreso ponen al sindicalismo ante un enorme reto al que tenemos que hacer frente. Apelo a la conciencia militante, al trabajo en equipo en todos los ámbitos para construir el único instrumento con el que, en la actual coyuntura, contamos los y las trabajadoras para defender nuestros intereses. Apelo para hacer nuestro –un poco adaptado– el eslogan de Euskal Herriko Laborantza Ganbara: *Mañana también sindicalismo. Mañana también sindicalista.*

La indignación no basta. Es un problema de poder. Nuestro mensaje tiene que ir más allá de la mera indignación y tiene que ser muy claro. Digámoslo claro, sin complejos y sin tapujos. Organízate. Afíliate al sindicato. Haz fuerte tu instrumento de defensa colectiva.

### DESCRIBIR LA COYUNTURA: CAPITALISMO IMPASIBLE. LA POLÍTICA NOS DEJA SOLOS

El animal, la fiera, anda suelta y desbocada. La política le ha dejado salir de la jaula. Y la fiera, que siempre ha sido voraz, quiere a la gente desprotegida. La fiera destroza a los débiles. La fiera quiere comer sola. Es el capitalismo, despojado de ataduras.

Es importante usar el lenguaje sin complejos: esto es lucha de clases. Un capital más globalizado que nunca con un poder político más irrelevante que nunca, excepto para cumplir órdenes; sus órdenes. ¿Quién ha abierto la jaula para que salga la bestia? La política, que ha desertado de su función.

Creemos en la política y la reivindicamos. Exigimos a los partidos la regeneración de la vida democrática antes de que sea demasiado tarde. El neoliberalismo desprecia la democracia y lleva dentro de sí componentes fascistas.

### LO QUE VIENE ES MUY DURO

Con o sin rescate... Presupuestos con muchos recortes; Reforma de Pensiones; otra posible Reforma Laboral que pide la CEOE, de las prestaciones por desempleo... En definitiva, un saqueo.

Recortar es una opción. Ni mucho menos la única. Y parte de la alternativa es la política fiscal. Sin contar todo el fraude fiscal (escandaloso), solo en la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV) se

podrían recaudar 1.850 millones de € al año...

- Si en el IRPF la renta media declarada por actividades empresariales y profesionales fuese igual a la que declaramos las rentas de trabajo: 300 millones en el IRPF y 270 en el IVA. En total 570.

- Si en el IRPF se subiese el tipo marginal máximo al 56% (sin más cambios en la tarifa) 300 millones de €.

- Volver al Impuesto de Patrimonio del 2008: 80 millones de €.

- Establecer en el Impuesto de Sociedades un tipo nominal del 35% (el que estaba antes de las reformas): 900 millones de €.

Sin hablar de más cosas, muchas más cosas...

Si tuviéramos la misma presión fiscal que la media europea la recaudación se elevaría en más de 8.000 millones. ¿No hay dinero?

¿Qué tenemos que decirles a los gobernantes vascos? Que van a recortar porque quieren. Que es imposible recortar 1.200 millones de € sin que afecte al empleo, a los servicios públicos y al gasto social. Nada menos que un 11,4% del Presupuesto. Que tienen alternativa a los recortes.

Al entendimiento estructural del gobierno y la patronal, una vez más le quieren llamar diálogo social. ELA no va a acudir de figurante a ese teatro.

### NEOCENTRALISMO Y NEOLIBERALISMO

La soberanía exige actos de desobediencia. Y, hoy, lo social, es una gran oportunidad. Del gobierno navarro no esperamos nada. Solo esperamos que termine esa pesadilla. En la CAPV, si los partidos políticos y las Instituciones Vascas dan por bueno el sistema (Reforma de la Constitución, Ley de Estabilidad y



Leyes Básicas), van a gestionar –ahora el PNV– una delegación administrativa del gobierno de España.

El Estado ha unido neoliberalismo y neocentralismo. No hay bilateralidad. Es pura involución en todos los sentidos. Tenemos una mayoría abertzale en el Parlamento de Vitoria-Gasteiz (48 de 75) que, desgraciadamente, no se concreta en nada. ¿Podemos exigir que se concrete en un trabajo común para defender el ámbito vasco de decisión? Eso pensamos en ELA y eso es lo que exigimos. El pánico al enfrentamiento democrático con el Estado es una rémora que, si se confirma, desgraciadamente, marcará el signo de la devaluación del proyecto nacional vasco. No queremos eso.

La lucha democrática por la soberanía de nuestro pueblo requiere mucho más que la lucha electoral. El mayor hándicap es la incapacidad de sumar, de acordar unos mínimos que nos comprometan en el día a día, que abran proceso. ELA reitera su compromiso para debatir objetivos, estrategias y aliados. No relativizando lo social.

## ALTERNATIVA, ALIANZAS Y MOVILIZACIÓN

Ninguna cobertura a los gobiernos y a la patronal. Los logros sociales son consecuencia de la presión desde abajo. Así ha sido siempre.

Alianzas. Hay que explicar por qué son imprescindibles. Y hay que ser tenaces. Por qué hay que cons-

truir poder. Tenemos que ser capaces de dar dimensión estratégica a una alianza sindical y social para defender una agenda social, con propuestas alternativas y con interpelación a toda la política.

## AUTONOMÍA SINDICAL

No somos un instrumento partidario. Queremos una relación con los partidos basada en el respeto a la autonomía sindical. Nuestra independencia partidaria, que es financiera, es el tuétano de ELA. Y lo vamos a defender.

Queremos que la gente que está en ELA y, a la vez, afiliada a partidos políticos se encuentre cómoda en el sindicato, sabiendo que ELA no es instrumento ni de su partido, ni de ningún otro. Pensamos que si se han afiliado a ELA es porque quieren que su sindicato defienda sus intereses. Y es lo que ELA hace sin preguntar a qué partido están afiliados.

No nos imaginamos un país –el nuestro– donde las instituciones y los partidos toman decisiones y el sindicato se calle. Ese no es nuestro país. Y no nos imaginamos a la izquierda en las Instituciones queriendo hacer política de izquierdas acallando la interpelación exterior. Eso es imposible.

## NINGUNA LEY IMPIDE DEDICARSE A ORGANIZAR

De eso no puede disponer la ley. Después de todo lo dicho... ¿Qué

otra función más importante que la organizativa tiene un sindicalista? Al decir esto, no le negamos dificultad. Simplemente, hemos situado un reto y hemos aceptado que es difícil. Pero que no hay otro camino. No hay contra-poder sin organización, no hay negociación colectiva sin sindicación de los centros de trabajo. Es un reto colectivo. ¿Cómo, a través de quiénes y dónde?

### Cuadros del sindicato.

Nuestra responsabilidad es dinamizar Secciones Sindicales, militantes y delegados-as. Garantizar que trabajamos con un plan en las empresas.

**Militantes.** La coyuntura exige que la militancia desempeñe en las empresas un trabajo difícil; un rol activo para la sindicalización. Es un tesoro y hacen el trabajo más difícil: Sindicalizar un centro de trabajo.

**Delegados/as.** Tenemos 9.084 delegados y delegadas. ¿Son muchos, verdad? Sí, son muchos. De cómo lleguemos a ellos y ellas, de con qué calidad realicemos las reuniones, de la vinculación que tengan con el sindicato. Sí, vinculación. De esa vinculación depende el trabajo sindical.

### Lugar: el centro de trabajo.

Con planes de trabajo. El sindicalismo se juega en las empresas. El margen de mejora del sindicalismo está ahí. Para crear un espacio sindical. Donde no tengamos estas personas, simplemente, no será posible. No para hacer sindicalismo corporativo; en modo alguno. Desde un planteamiento de clase, llevando a los centros de trabajo la visión del sindicato; de la negociación colectiva y del modelo de sociedad. Hacerlo así da mucha fuerza a nuestro proyecto.

¿Qué necesitamos para hacer ese trabajo? Todo lo que sea necesario y podamos hay que ponerlo al servicio de eso; incluidas las adaptaciones organizativas que decidamos.

El sindicato se juega en los centros de trabajo. Parece una cosa de perogrullo, pero no lo es. Es la tarea principal con la que salimos de este congreso. Y esto tiene un nombre: Lankidetu!

# EL CONGRESO EN IMÁGENES

