

SARRASKIARI

LAN ERREFORMAK DEROGATU

STOP

NO NOS VENDÁIS

EN MADRID

DENOK KALERA!

ELA

EUSKAL SINDIKATUA



Adi! Asko dago jokoan
Tiempo de movilización

Es urgente aumentar la presión para derogar la **reforma laboral** y frenar los recortes en las **pensiones** que se van a debatir en Madrid

Nuestro futuro se decide ahora. Estas próximas semanas el Gobierno del Estado va a debatir una serie de reformas que afectarán a nuestras condiciones laborales y de vida por muchos años.

¿Por qué estas urgencias?

La Unión Europea (UE) aprieta en lo jurídico (abuso del empleo temporal y precario en la Administración) y en lo económico: la concesión de créditos multimillonarios (que habrá que devolver) y de otras ayudas englobadas dentro del Plan Next Generation.

¿Qué contrapartidas exige la UE a cambio de los fondos destinados al Plan Next Generation?

Recortes en las pensiones (que ya han empezado con el acuerdo entre patronal, UGT, CCOO y Gobierno del 1 de julio), reforma laboral (está en disputa en qué sentido y a qué capítulos va a afectar), austeridad presupuestaria (es decir, más recortes sociales) y medidas sobre el empleo público (El Icetazo).

- **Reforma de pensiones:** La reforma plantea graves recortes, tanto en las jubilación anticipada como los generados al sustituir el Factor de Sostenibilidad por el Mecanismo Equidad Intergeneracional (MEI). Se da así un cheque en blanco al Gobierno para adoptar nuevas medidas en elementos como la edad de jubilación o el cálculo de las nuevas pensiones. El Factor de Estabilidad se formuló como un mecanismo automático de ajustes a las pensiones. Se habilitaba al Gobierno para que recorte las futuras pensiones si aumentaba la esperanza de vida. Si la expectativa es vivir más años se recortan los ingresos anuales. Y es eso lo que nos espera con la reforma de este año mediante el MEI. Además, ha asegurado que **si no hay acuerdo en el diálogo social antes del 15 de noviembre** para concretar el contenido de dicho mecanismo, **el Gobierno tendrá vía libre para aplicar recortes en el cálculo de pensiones**, en la edad de jubilación o en la revalorización de las pensiones.



- **Reforma laboral:** PSOE y Podemos se comprometieron, antes de llegar al Gobierno, a derogar la reforma laboral de 2012. Una vez llegados al poder han rebajado sustancialmente su promesa y ahora solo están dispuestos a acometer una reforma parcial. Quieren aprobar una reforma laboral parcial que no incluya dos elementos fundamentales: que las empresas con beneficios no puedan hacer despidos colectivos prácticamente sin ningún límite y que en Euskal Herria podamos negociar convenios colectivos que mejoren los firmados con condiciones de miseria en el Estado. No se puede aprobar una reforma laboral que no incluya estos dos elementos fundamentales. ELA plantea propuestas muy claras: que a la hora de la inaplicación el acuerdo con los sindicatos sea obligatorio; ultraactividad indefinida; y garantizar el derecho a negociar en Hego Euskal Herria, con el único límite de que no se empeoren acuerdos de ámbito superior.

¿Trabajar más años o cobrar menos pensión, o los dos? Eso es el Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI). Quieren construir un mecanismo supuestamente técnico para que parezca que recortarnos las pensiones es algo inevitable

- **Empleo público:** El Congreso aprobó el 23 de julio un Decreto que es pura propaganda y no da ninguna garantía de consolidación de empleo. El contenido del Decreto es muy grave: además de ser un ataque más del Estado en nuestro autogobierno, abre la puerta al despido de miles de personas que trabajan en las Administraciones. **La tramitación de este Decreto Ley deberá finalizar a finales de octubre.**

¿Qué plazo tiene el Gobierno para aprobar estas reformas?

Hasta el 31 de diciembre del 2021, plazo máximo que la UE ha concedido a Pedro Sánchez. Esto desencadenará una cascada de causas y efectos. El calado de estas reformas determinará si las políticas públicas de los próximos años profundizan en los recortes y el aumento de la desigualdad iniciado con la crisis de 2008 o si, por el contrario, esa tendencia se revierte hacia una sociedad más justa, que vaya cerrando sus brechas salariales, de género y de cualquier otro tipo. **En este contexto, ELA tiene muy presente la hipótesis de una huelga general para condicionar la reforma laboral e impedir recortes en las pensiones.** ■

Tenemos la oportunidad de condicionar como nunca las decisiones que se toman en Madrid. Los votos de PNV y Bildu forman parte del bloque de gobernanza. Estamos a tiempo de derogar la reforma laboral o, en su caso, condicionarla

Udazkena gori-gori dator

Udazkena funtsezkoa izango da. Izan ere, ezinbestekoa da mobilizatzea, baldin eta balantza herritar xumeen eta langile klasearen alde jartzea nahi badugu. Horregatik, testuinguru honetan azpimarratzekoa da **ELA**, Galizako **CIG** eta Kataluniako **Intersindical**-aren arteko aliantza. Sindikatu hauek hainbat mobilizazio partekatu dituzte azkenaldian, helburu argi batekin: Euskal Herriko, Kataluniako eta Galizako alderdi politikoei presioa egitea Madrilen murrizketarik onartu ez dezaten. Dinamika honek bi mugarri izan ditu. Lehena, martxoaren 25ean *Ez gaitzazue Madrilen saldu* lelopean egindako mobilizazio eguna; bigarrena ekainaren 22an Lan Ministerioaren aurrean egindako protesta ekintza, *Lan-erreformak indargabetu* lelopean.



Garaiz gaude erreformak baldintzatzeko

Europako Funtzak multinazional handiak finantzatzeko diseinatu ziren hasieratik. Gizarte-premien estaldura alde batera utzita, era guztietako erreformak aplikatu behar dira jasotzeko. Gainera, zor publiko handia sortuko dute, eta murrizketen bide horretan sakontzeko erabiliko dituzte.

Testuinguru horretan ulertu behar da aurreko hamarkadako lan-erreformak –bai Rajoyrena, bai Zapaterorena– indargabetzeari uko egin izana. Azken erreforma horrek, esaterako, Estatu-mailako hitzarmenen bidez eragotzi egin zuen Euskal Herrian lurralde-hitzarmenak negoziatu ahal izatea. Erreforma horiek kaleratze kolektiboak errazteko oinarriak jarri zituzten, eta, beraz, enpresa asko enplegua suntsitzeko eta langileria diziplinatzeko erabiltzen ari dira.

Bestalde, Urkulluren eta Chiviteren Gobernuak ez dute funtsezko gaietan inolako borondaterik egungo

eredua aldatzeko, hala nola zaintza-sistema publikoan edo premiazkoa den zerga-erreforma bati ekitean. Ezinbestekoa da enpresa- eta kapital-errentengatik ordaindu beharreko zergak nabarmen handitzea, batez ere enpresen etekinengatik eta ondareengatik eta aberastasun handiengatik. Aurrekontu-politika zikoitzekin jarraitzen dugu, zerbitzu publikoek ez dituzte herritarren beharrak asetzen, berez urriak diren gizarte-prestazioak are eta gehiago murriztu nahi dituzte... Honek guztiak argi erakusten du ez ditugula ikasi 2008ko krisiak edo egungo pandemiak utzi dizkigun ikasgaiak.

Beharrezkoa da presio sozialean jauzia egitea, erabaki politikoek behar sozialei eta gure aldarrikapenei erantzun diezaieten. Hala egin genuen 2020ko urtarrilaren 30eko Greba Orokorrean; haren aldarrikapenak erabat indarrean daude. ■

Helburua, murrizketarik ez egotea

Espainiako Gobernuak ez dago egoera errazean. Eskuina hura botatzeko estrategia garatzen ari da, eta Sanchezek egin nahi duen lege bakoitza gobernagarritasun blokearekin negoziatzen dituen babesen menpe dago; bloke horretan daude EAJ eta EH Bildu. Madrilan dauden euskal diputatuak galdegingo diegu arbuia ditzatela goitik behera proposatutako murrizketak, exiji dezatela iraunkortasun faktorea kentzeko, baita honen ordez ezarri nahi den Belaunaldi-arteko Ekitate Mekanismo berria ere. Zuzenketak egiteko aldiak gaude, eta estutu egingo ditugu horretarako hitza eman dezaten. Euskal gehiengo sindikalaren eta pentsiodunen indarrekin gehiengo batzuk baldintza ditzazkegu! Kontutan izan behar da oso gutxitan ezagutu ez den abagune hau. Erreforma hauek bertan behera uztea berebiziko arrakasta litzateke. ■

PENSIONES

- Derogación del Factor de Sostenibilidad y no sustituirlo por ningún otro Mecanismo y retirar las medidas de empeoramiento de la jubilación anticipada.
- Edad de jubilación a los 65 años.
- Pensión mínima de 1.080 euros mensuales.
- Dar marcha atrás en los otros recortes aprobados en las reformas de 2011 y 2013 (cálculo de la pensión, recuperación del poder adquisitivo perdido,...)

REFORMA LABORAL

- Garantizar el derecho a que podamos decidir aquí nuestros convenios colectivos, acabando con la primacía de los convenios estatales.
- Permitir que un convenio de ámbito inferior permita siempre mejorar el de ámbito superior.
- Derogar los elementos que facilitaron el despido individual y colectivo en las reformas anteriores.



ZERBITZU PUBLIKOAK GARATU

- Zaintza-sistema publikoa, unibertsala, doakoa eta kalitatezkoa. Administrazioak legez behartzea zaintza-beharrak bermatzera, zeregin horiek publiko egitera eta 10.000 lanpostu sortzera.
- Osasungintzako eta Hezkuntzako inbertsio publikoa handitzea, gutxienez Europako batez bestekoaren aurrekontu-zuzkiduretaraino iritsi arte.
- Behin-behineko langileen enplegua egonkortzea.

LAN BALDINTZAK

- Hilean 1.200 euroko Lanbide-arteko Gutxieneko Soldata (LGS).

- Asteazken gehienez 35 orduko lanaldia.

OINARRIZKO BIZI-ESKUBIDEAK

- Lanbide-arteko Gutxieneko Soldataren %100eko gutxieneko diru-sarrerak bermatuak.
- Alokairu sozialeko etxebizitza bat eskuratzeko eskubidea bermatzea.
- Gutxieneko energia baten bermea, lortzeko erraza izango dena eta energia berriztagarriekin ekoizitakoa.
- Administrazio-egoera irregularran eta ezkutuko ekonomian dauden pertsona guztiak erregularizatzea.

ERREFORMA FISKALA

- Sozietateen gaineko Zergan urteko mozkinen %25eko gutxienekoa ezartzea (inolako salbuespenik gabe).
- Sozietateen gaineko Zergan %25eko eta Ondarearen eta Fortuna Handien gaineko Zergan %1etik %10era bitarteko errekaratuak ezartzea.

LAN HARREMANEN ETA GIZARTE BABESAREN EUSKAL ESPARRUA

- Euskal Herrian pentsio-sistema, langabezia-babesa, lan-harremanen eredia eta negoziazio kolektiboa erabakitzea.