

Paro y temporalidad

La falacia de la recuperación y el empleo

2015/02/23

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

PORTADA

1. Situación del empleo
2. Paro, temporalidad y Entorno Europeo
3. Paro y cobertura por desempleo
4. Contratación
5. Afiliación a la Seguridad Social
6. La falacia de la recuperación y el crecimiento

CONTRAPORTADA

En este Análisis de Coyuntura nos centramos en el empleo, estudiando su situación y evolución a lo largo de 2014. Últimamente se escuchan discursos que hablan de la recuperación del empleo. No obstante, no es esa la sensación que se transmite desde la calle y las empresas. Los datos no avalan esa conclusión que, intencionadamente, nos ofrece el establishment político y mediático.

INFORME

1.- Situación del empleo

Los datos de la EPA sobre el cuarto trimestre de 2014 muestran que la **población activa**, es decir, quienes tienen trabajo o lo buscan de forma activa, ha sido de 1.359.300 personas en HEH (1.048.600 en la CAPV y 310.700 en Navarra).

La evolución de la población activa muestra que el último año prácticamente se ha mantenido (ha aumentado en 3.700 personas), si bien el último trimestre ha aumentado en 30.400 personas. Desde el cuarto trimestre de 2010, en cambio, ha disminuido en 39.300 personas.

La población activa menor de 25 años ha sido de 65.500 personas, y la evolución de la misma resulta aún más alarmante. El último año ha bajado de 69.600 a 65.500 personas (1.500 personas el último trimestre), y desde finales de 2010 ha bajado casi una tercera parte (de 90.900 a 65.500, un 28%).

La **población ocupada**, esto es, quienes tienen empleo, ha sido de 1.138.800 personas (874.500 en la CAPV y 264.300 en Navarra). La población ocupada de HEH ha aumentado en el último año en 7.500 personas (2.500 en la CAPV y ha aumentado en 5.000 en Navarra). No obstante, desde 2010 ha disminuido en 103.700 personas, un 8,3%.

Si bien la población con empleo ha aumentado en 7.500 personas el último año, quienes tienen un empleo a jornada completa han disminuido en 23.200 personas, y quienes tienen un empleo a **jornada parcial**, por tanto, han aumentado en 30.700 personas.

Así, los empleos parciales han pasado de ser el 16,6% del total de los empleos en 2013, a ser el 18,9% de los empleos en 2014 (3,9 puntos más que en 2010).

Si analizamos la evolución de la población ocupada por sexo, vemos que el último año las mujeres con empleo han aumentado en 10.100 (hasta los 538.500), mientras que entre los hombres hay 2.500 ocupados menos (600.400 en total). Esta evolución se explica porque por el aumento de los empleos a jornada parcial, que afectan principalmente a las mujeres (el último año hay 25.300 mujeres más con un empleo parcial), si bien este tipo de empleo también ha crecido entre los

159.000 en la CAPV (5.800 más), y de 45.400 a 51.800 en Navarra (6.400 más).

Por sexo quienes más sufren la temporalidad son las mujeres, ya que el 58,5% de los trabajos temporales (123.400) los hacen las mujeres. Entre los hombres, quienes tienen un trabajo temporal son 87.500 (el 41,5%).

Por tanto, las principales conclusiones sobre el empleo en 2014 son:

- Ha aumentado el número de personas con empleo (ocupadas).
- Pero este aumento se debe básicamente al aumento de los empleos parciales y de la temporalidad.
- El aumento de este empleo precario se da entre quienes más precariedad sufren, las mujeres y el sector servicios.

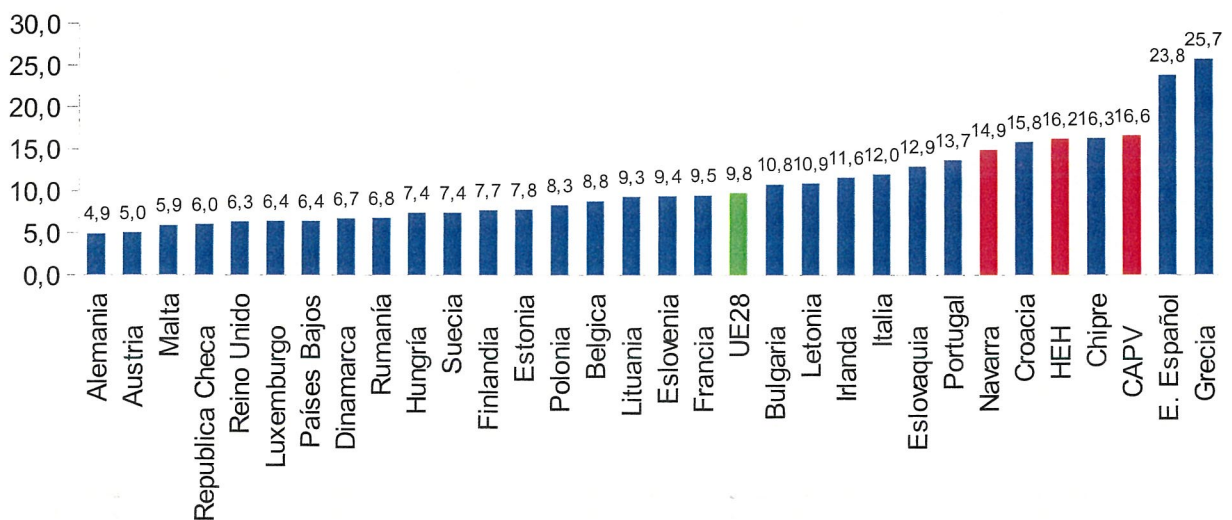
2.- Paro, temporalidad y entorno europeo

Ante los constantes mensajes que hablan de recuperación de empleo, la comparativa con el entorno internacional muestra cuál es la situación en la que nos encontramos.

La **tasa de paro** en HEH es del 16,2% según datos del cuarto trimestre de 2014 de la EPA. A nivel europeo (en el tercer trimestre de 2014) ha sido la cuarta mayor tasa de paro, sólo superada por Chipre (16,3%), el Estado Español (23,8%) y Grecia (25,7%). De esta forma HEH supera en 6,4 puntos la tasa de paro media de la UE-28 (que es del 9,8%).

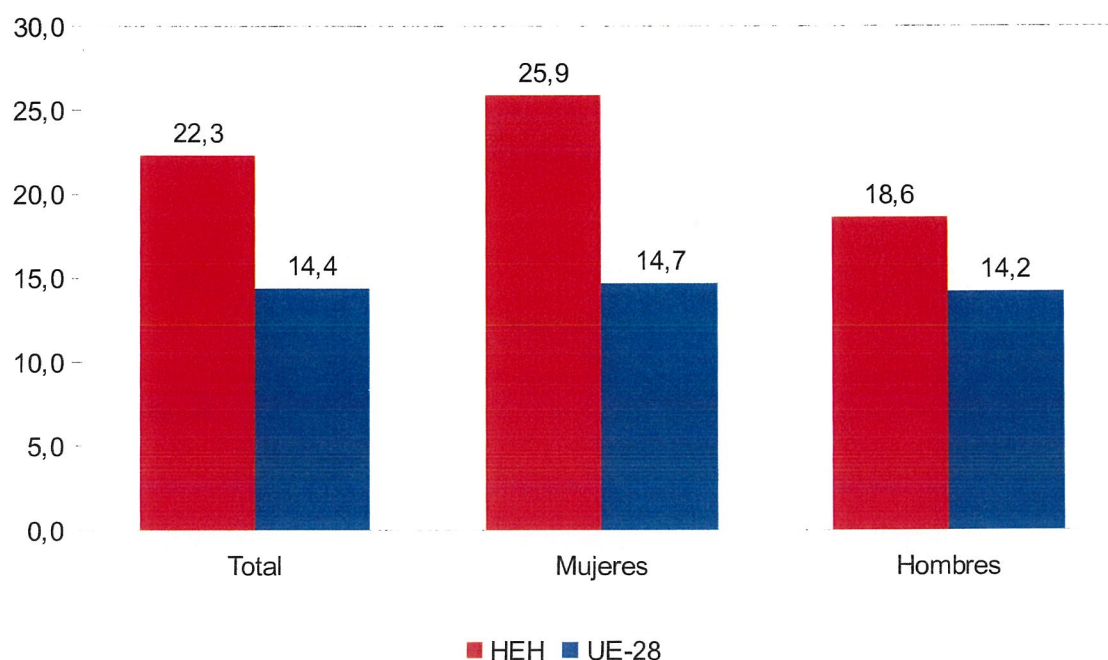
La tasa de paro de la CAPV ha sido del 16,6%, 6,8 puntos mayor que la media de la UE 28, y la tasa de paro de Navarra del 14,9%. No obstante, hay que señalar que el dato de población parada que da la EPA sobre Navarra (dato que debería recoger tanto a quienes están sin empleo inscritos en el SEPE como a quienes están sin empleo y no están inscritos), es inferior al dato de población parada que está inscrita en el SEPE. La diferencia es tal (de 46.400 que da la EPA en el cuarto trimestre de 2014 a 49.428 que da el SEPE en enero), que si se calculase la tasa de paro con el dato de paro del SEPE, sería una tasa del 15,9%. De esta manera, la tasa de paro de HEH también sería una décima mayor (del 16,3%), y pasaría a ser la tercera mayor de Europa.

TASA DE PARO UE-28, III-TRIMESTRE DE 2014



Fuente: Eurostat, EPA

TASA DE TEMPORALIDAD UE-28, III-TRIMESTRE DE 2014



Fuente: Eurostat, EPA

Así, se ve que en cuanto al paro y la precariedad del empleo (desde el punto de vista de la temporalidad), en HEH estamos a la cabeza de la UE-28.

Con ello, podemos concluir que la situación es alarmante:

- La tasa de paro es 6,4 puntos mayor a la media de la UE-28 (del 16,2%)

La temporalidad también es muy superior en HEH que en el entorno europeo, sobre todo entre las mujeres.

3.- Paro y cobertura por desempleo

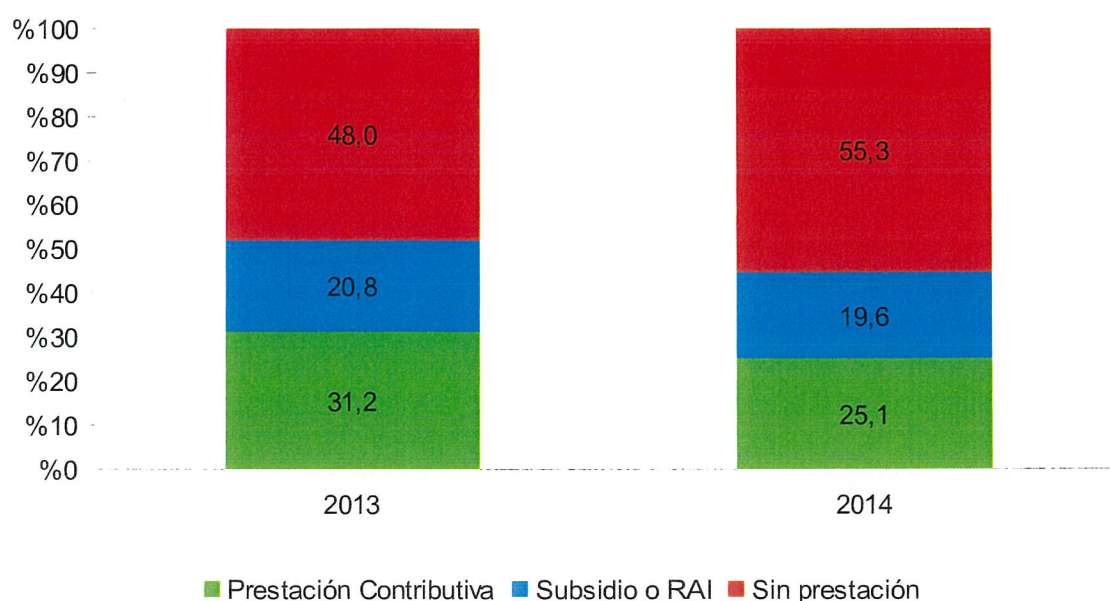
El **paro registrado** en los Servicios de Empleo Público en HEH ha sido de 221.593 personas en el mes de enero, 8.036 más que en el mes de diciembre y 5.741 menos que hace un año. Por territorios, en la CAPV hay 172.165 personas paradas, y 49.428 en Navarra.

Por sexo, el 52,5% de las personas son mujeres (116.307), por el restante 47,5% de hombres (105.286). La evolución del último año muestra que está aumentando la diferencia, ya que en enero de 2014 las mujeres representaban el 51,5% del total de parados (1 punto menos), y los hombres el 48,5% (1 punto más).

Uno de los motivos por los que ha bajado el paro es el hecho de que la hay mucha gente que se ve obligada a emigrar. Sólo en 2014 el **saldo migratorio** muestra que han sido 3.175 personas más las que se han marchado fuera de HEH en 2014 que las que han venido. Además, desde 2010 han sido 48.038 las personas que se han marchado fuera, muchas de ellas jóvenes que y gente sin empleo que al marcharse salen de la lista del paro.

Uno de los aspectos más preocupantes en cuanto al paro, es el **paro de larga duración**. En HEH hay 139.000 personas que lleven más de un año en paro (9.800 más que hace un año y 10.100 más que el trimestre anterior). Esto significa que el 63% de las personas paradas, son de larga duración.

COBERTURA DEL DESEMPLEO, HEH, 2013-2014



Fuente: SEPE

Este descenso en la cobertura del desempleo se refleja en el recorte del gasto de prestaciones.

En diciembre de 2014 el gasto total por prestaciones, subsidio y renta activa de inserción en HEH fue de 99,8 millones de euros, 27,1 millones menos que un año atrás, esto es, un recorte del 21,4%.

La evolución del gasto en la cobertura del desempleo es totalmente alarmante. Si observamos el gasto de los últimos dos años: de 2013 a 2014 el gasto en prestaciones y subsidios por desempleo se ha recortado en 306,9 millones de euros, un 19,1%.

Este recorte ha sido de 220,7 millones en la CAPV y de 86,2 millones en Navarra (un 17,6% en la CAPV y un 20,7% en Navarra).

En 2010 el gasto también fue mayor que en 2014, concretamente 262,9 millones de euros mayor (un 16,2%).

GASTO EN COBERTURA DEL DESEMPLEO, HEH, 2010-2014

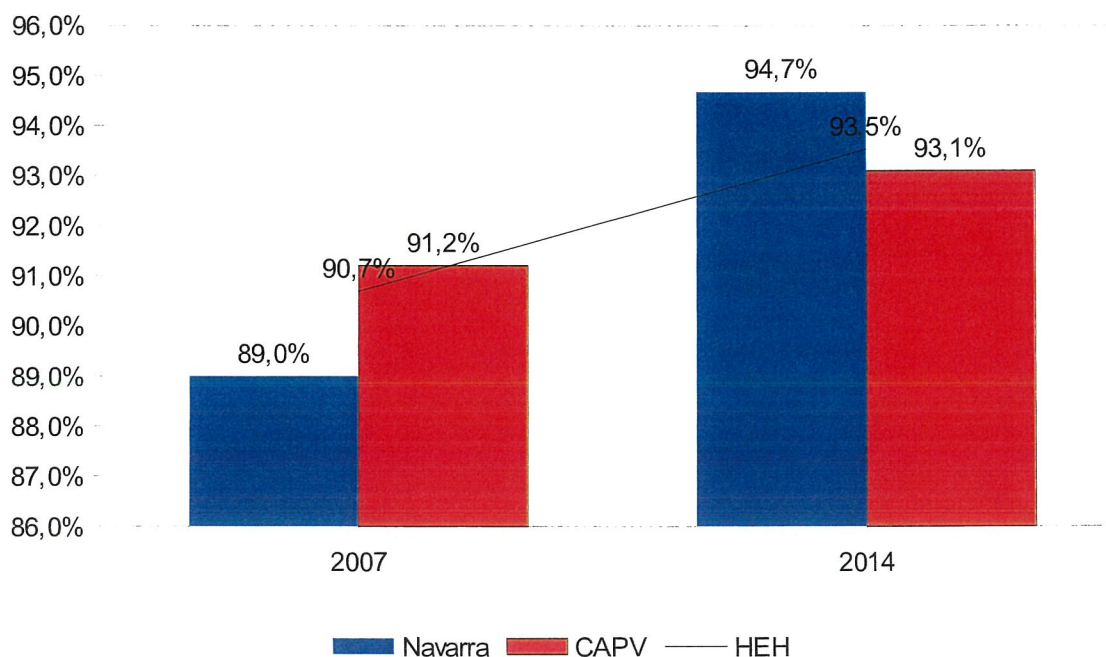
	2014	2013	2010	2013-2014	2010-2014
Navarra	329,6	415,8	403,3	-86,2	-73,7
CAPV	1.033,5	1.254,3	1.222,7	-220,7	-189,2
HEH	1.363,1	1.670,0	1.625,9	-306,9	-262,9

Fuente: SEPE

Además, este recorte que se ha dado en el gasto de prestaciones no es acorde con la evolución del paro registrado, esto es, que se ha recortado el gasto mientras ha aumentado el paro.

Muestra de ello es que en diciembre de 2010 había en HEH 188.268 personas inscritas en el paro, y el gasto en ese mes fue de 129,7 millones, mientras que en el mismo mes de 2014, el paro ha aumentado un 13,4% (hasta 213.557 personas), y el gasto total ha disminuido un 23,1% (29,9 millones de euros menos). Esto hace que el ratio entre el gasto total y las personas registradas en paro haya disminuido de 689 euros a 467,5 euros (221,5 euros menos), un 32,1%.

EVOLUCIÓN CONTRATOS TEMPORALES SOBRE EL TOTAL. 2007 - 2014, HEH



Fuente: SEPE

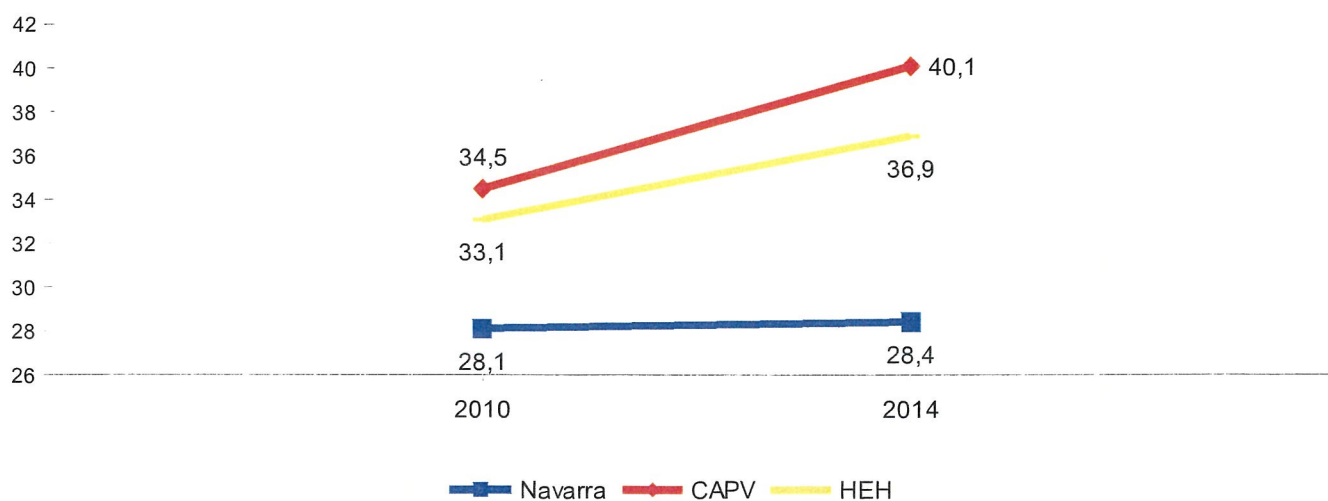
- Contratación parcial

A la temporalidad en la contratación se le une que cada vez son más los contratos parciales.

En HEH el 36,9% de los contratos que se han firmado a lo largo de 2014 han sido contratos con jornada parcial. Esto supone que desde el 2010 ha aumentado en 3,8 puntos la contratación parcial, ya que los contratos parciales que se firmaron ese año fueron el 33,1%.

Por territorios, en la CAPV el 40,1% de los contratos firmados en 2014 son contratos parciales, 5,6 puntos más que en 2010 (34,5%). En Navarra el 28,4% de los contratos han sido parciales en 2014, 0,3 puntos más que en 2010 (28,1%).

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN PARCIAL 2010-2014, HEH



Fuente: SEPE

al régimen general más y en Navarra hay 2.204 más.

EVOLUCIÓN AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL 2013 A 2014, HEH

	Rég. General	Total
CAPV	10.683	12.073
Navarra	2.204	5.124
HEH	12.888	17.197

Fuente: Seguridad Social

Respecto a la evolución de la afiliación que se está dando en la Seguridad Social, hay que tener en cuenta que:

- Con el aumento del trabajo parcial, un misma persona que tenga dos o más contratos a tiempo parcial, supone dos o más nuevas afiliaciones a la Seguridad Social. Por tanto, un aumento de afiliaciones a la Seguridad Social no quiere decir que haya más gente trabajando. Además, se debe tener en cuenta que muchas de estas afiliaciones también responden a que las empresas cada vez externalizan y subcontratan mayor parte de su actividad, lo que hace aumentar la precariedad. Tan sólo el 38% de las nuevas afiliaciones a la Seguridad Social han sido en el Régimen General. Lo que significa que la gente está optando también por buscar empleo en el régimen de autónomos y en el resto de regímenes especiales.

6.- La falacia de la recuperación y el crecimiento

El discurso económico oficial trata de convencernos de que la crisis se ha acabado. Ya estamos creciendo, nos dicen.

Sin embargo, la clave no es si se crece o no. La clave está en el reparto y en la sostenibilidad. Es imprescindible un cambio radical de los parámetros económicos y sociales. De lo contrario vamos a volver, en el mejor de los casos, a una fase de crecimiento sin distribución, o al menos sin distribución en los términos que se ha entendido habitualmente (de quienes más tienen hacia quienes menos tienen).

En la anterior fase de crecimiento económico se produjo un fuerte aumento de la desigualdad. Las políticas neoliberales y antisociales que se han venido aplicando durante las últimas décadas explican esa situación. Así, el crecimiento económico estuvo acompañado de una extensión de la precariedad, de que tener un empleo dejase de ser sinónimo de salir de la pobreza, de un aumento de las diferencias entre quienes más ganaban y quienes menos recibían, así como de un fuerte aumento del endeudamiento.

La crisis ha sido aprovechada por el capital para proseguir con su ataque a las instituciones o mecanismos de distribución (se ha cercenado la negociación colectiva o recortado las prestaciones sociales y los servicios públicos). Esto no ha hecho sino ahondar las desigualdades. Y se han puesto las bases para que en los próximos años, con independencia de que haya o no crecimiento, sigamos en la misma dirección. Estamos avanzando en un sistema económico basado en la extracción de renta de las clases más débiles hacia las más pudientes. Es una distribución hacia arriba, no hacia abajo. Una revolución, pero antisocial.

En este contexto el eje de la acción sindical pasa por cuestionar a fondo este modelo. Hay que cambiar las reglas de la distribución de la riqueza, así como las que afectan a un sistema económico que cierra los ojos ante la limitación física de los recursos del planeta.

Incidir en la distribución y la sostenibilidad implica no aceptar el mantra de la recuperación