



La renovación de la acción sindical... análisis crítico de los jóvenes y demás

Mélanie Dufour-Poirier, Ph. D.

Melanie.dufour-poirier@umontreal.ca

Escuela de relaciones industriales

Universidad de Montreal, Canada

Crisis actual del sindicalismo

- 1. Crisis de legitimidad (institucional y sociológica)**
 - Disminución, inestabilidad y diversidad de la membresía
 - « Aristocracia sindical », y los excluidos, muy a menudo marginalizados: *jóvenes, mujeres, inmigrantes, atípicos, etc.*
 - Transformaciones de los medios de trabajo (y modos de organización)
 - Falta de pertinencia del marco legislativo actual
- 2. Eficacia y pertinencia de las estructuras, de las estrategias (para ejercer presión) y reivindicaciones!**
- 3. Volatilidad de los actores (patronales, sindicales)**
- 4. Disminución de la influencia política y posicionamiento del Estado**

- **Tres conceptos complementarios para explicar y entender más a fondo la participación y la militancia de los jóvenes dentro de las estructuras sindicales**



1. **Identidad** (en qué medida los jóvenes perciben o no que pertenecen al sindicato y respaldan su agenda) (Colgan y Ledwith 2002, Lotte Hansen 2004, Hyman 1997)
2. **Socialización** (en qué medida los jóvenes quieren emprender y consolidar nuevas relaciones interpersonales dentro del sindicato, mediante canales formales o informales es decir distanciados o no, *diálogo continuo o no*) (Bailey et al. 2009, Brown Johnson y Jarley 2005, Haynes et al. 2005)
3. **Democracia** (en qué medida los jóvenes ejercen influencia en el momento de fomentar la agenda, las orientaciones estratégicas y la implementación de nuevas prioridades, es decir si es que acceden o no a informaciones estratégicas y posiciones) (Lind 2000, Nielsen 2002, Yates 2004)

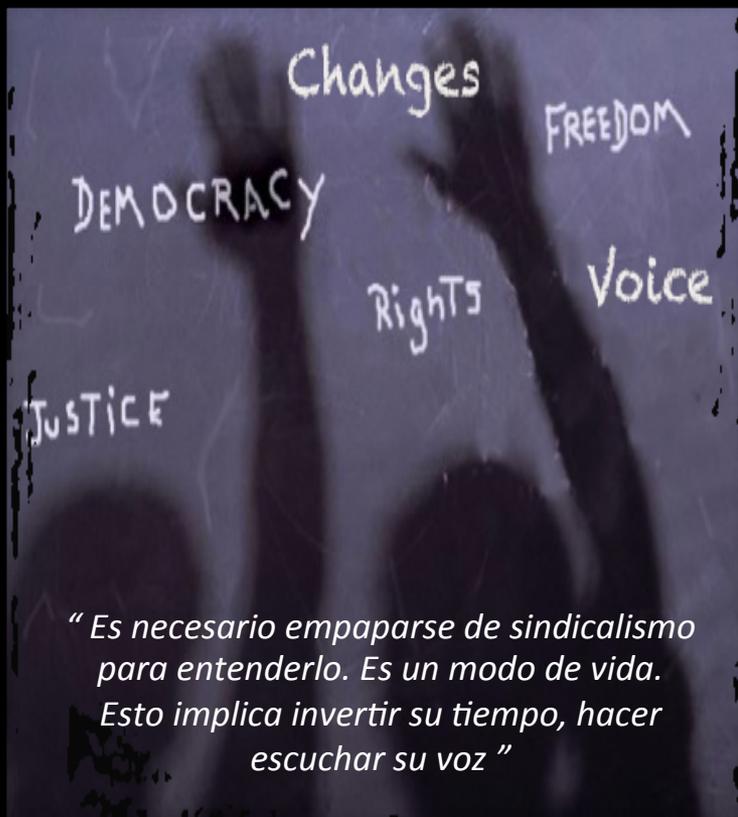
****Favorecer el desarrollo de una **identidad** susceptible de despertar la llama sindical**

****Conducir a los jóvenes hacia una mejor comprensión del funcionamiento de las instancias, **participar** y... aprender!**

****Favorecer la **democracia** interna para permitir a los jóvenes convertirse en actores del cambio**

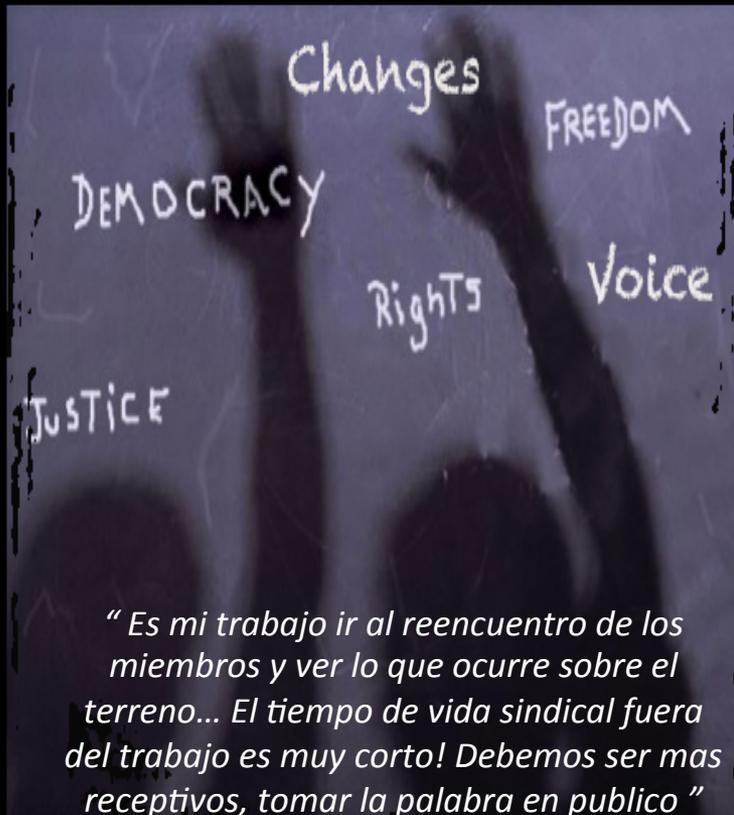
Dentro de una perspectiva de agregación y co-construcción de los saberes.... Solicitando a todos los actores ...

Favorecer el desarrollo de una **identidad** susceptible de despertar la llama sindical



- **La identidad** no se estructura en torno a la cuestión de la edad, pero...
- Puntos comunes significativos:
 - Malas condiciones de trabajo: mejora rápida y concreta
 - Precariedad, inseguridad del puesto
 - **Terreno de lucha local...** donde se viven las prioridades
- Volver a un **movimiento social total, portador de luchas inclusivas, proyectos globales, unificadores** (e.j. desempleados), construcción de coaliciones o alianzas a nivel de la sociedad, solidaridad inter-sindical

Conducir a los jóvenes hacia una mejor comprensión del funcionamiento de las instancias, **participar** y... aprender!



Lo que los jóvenes desean :

- Vulgarizar el mensaje sindical
- Flexibilizar el marco formal de las asambleas y de las prácticas sindicales de una forma más amplia
- Reforzar la presencia de los delegados
- Multiplicar los contactos formales é informales: asegurarse de que incluso los reacios sean invitados
- Difusión descendiente (*top-down*) y ascendiente (*bottom-up*)
- Tomar **conciencia de su derecho a ser escuchados**: tendrían tendencia a olvidarlo (optar por vocear las preocupaciones y no la salida!)

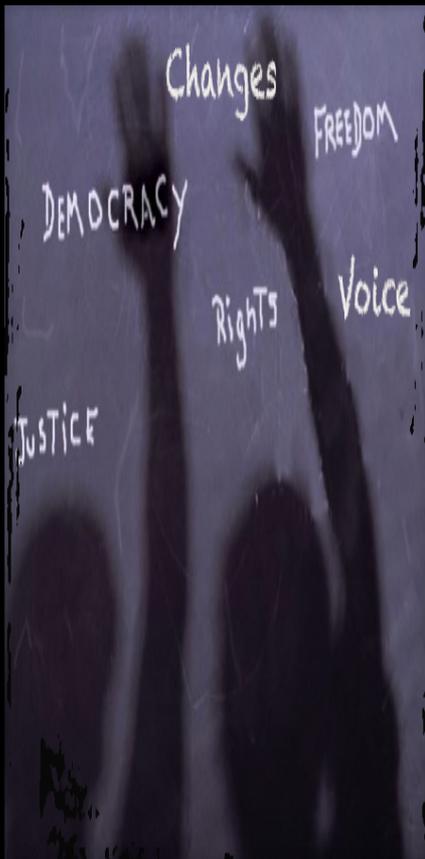
Favorecer la **democracia** interna para permitir a los jóvenes convertirse en actores del cambio



- Permitir a los jóvenes integrarse a las estructuras sindicales... Darles su lugar
- Permitir los cuestionamientos, ¡permitir la oposición!
- A menudo, resulta más difícil proponer nuevas ideas y hacer que éstas sean aceptadas
- Está en juego la posibilidad de maximizar los beneficios de los programas de educación y formación!
- **Capacitación, difusión de la información y seguimiento!**

Pistas de reflexión...

1. Local vs Nacional (identidad o/y consciencia de grupo)



- **Riesgo de crear un gueto** (*out-group*) (Colgan and Ledwith 2002) basado en la edad mas que en base de consideraciones mas significativas para los jovenes (e.j. Jerarquía o precariedad)
- **Consideraciones defendidas a nivel local y nacional no están sincronizadas I**
- Revitalizar el sindicalismo según los jóvenes : **cuando revisar el “branding” se volvió primordial...**
- La imagen negativa de los sindicatos en la población más común parece constituir un factor importante en la identidad de los jóvenes con estas organizaciones

Pistas de reflexión...

2. Informal vs. Formal (Socialización: distanciados vs de proximidad)

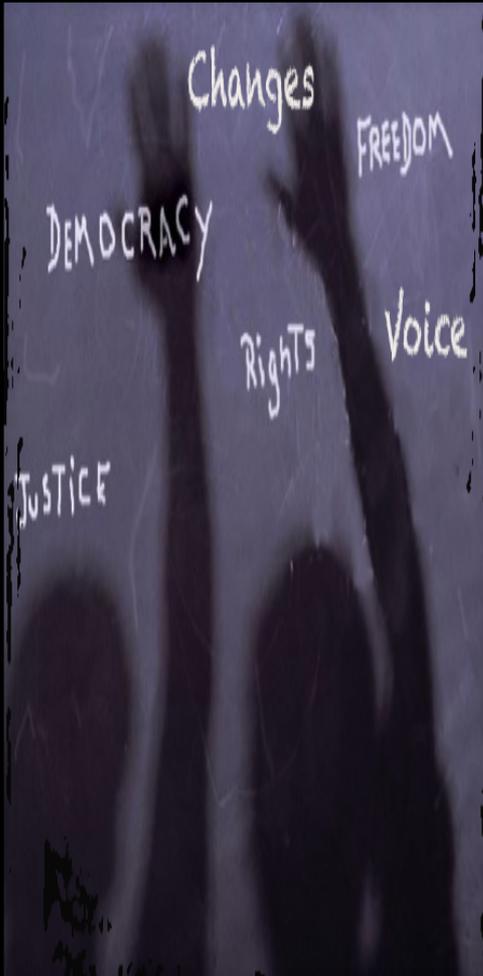


- Dilema asociado con la democracia la acción de terreno, activismo y delegados sindicales (Fairbrother 1984, Morris y Fosh 2000): **back to the basics!**
 - **Trabajo de coordinación entre los diferentes niveles de la estructura para que los jóvenes**, una vez sensibilizados, socializados y educados políticamente, que contribuyan a alimentar la renovación de las prácticas
- La educación y la formación : tienen impactos positivos...
 - Concientización con respecto a asuntos políticos
- **Comprender mejor las estructuras y las prácticas sindicales :** por lo tanto, están en mejores condiciones de integrarse y participar activamente en la vida sindical
 - Importancia de desarrollar una cultura que los empuje hacia un mayor compromiso dentro de la estructura

Pistas de reflexión...

3. Voz y Control (Democracia)

- **Espacios** para difundir nuevas ideas, opiniones, y fomentar capacidad para emprender cambios... o preservar el *status quo*? (Harcourt y Wood 2009)
 - Ambiciones políticas é impacto decisional
 - Escasez de autonomía para promover la creatividad social (test de influencia)
 - Abrir las discusiones y transformar en poder real
- **Riesgos políticos** de abrir canales democráticos para difundir nuevas opiniones y admitir a nuevos actores en los procesos decisionales (Blondiaux 2008)
- **Debate Participativo vs Democracia Representativa; Democracia Líquida vs Sólida** (Hyman 1994; Bauman, 2006)
- ¿Cómo asegurarse de que la organización sindical pueda beneficiarse de los efectos positivos de estas reuniones?
 - **Relevo entre los niveles nacional y local**
- Sembrar el anhelo sindical, si no sobre todo cultivar el gusto de involucrarse en la vida cotidiana



Confianza, autonomía ... y toma de riesgos....

- Los jóvenes tienen que atreverse... en participar y lo demás!

***Sorpréndenos, cuestionémoslos, empujémoslos!
Háganos reír, háganos llorar, suele ser importante!
Háganos pensar, también lo es!
Háganos llorar, es esencial!
Propónganos nuevas maneras de hacer las cosas, de verlas,
de ver el mundo mismo...***

Extracto de un discurso de André Melançon, cineasta quebecense frente a los jóvenes de la industria... (domingo 15 de marzo del 2015)