

¡No más farsas!

Los acuerdos entre el Gobierno Vasco, Confebask, CCOO y UGT van en contra de la mayoría



La mesa de diálogo social es pura hipocresía

- No hay voluntad de construir políticas que beneficien a la mayoría social
- Su único objetivo es dar cobertura a las políticas del Gobierno que benefician a la patronal
- El 22 de julio firmaron unos acuerdos que desprecian a la mayoría representativa y que empeoran las condiciones laborales de los y las trabajadoras

¿Por qué son malos esos acuerdos?

- 1) Quieren elegir como interlocutor al más cómodo y barato
- 2) No blindan la negociación colectiva vasca
- 3) “Consolidan” la mesa de diálogo social con dinero público
- 4) Desprecian a las mayorías representativas

1. Quieren elegir al interlocutor más cómodo y barato

¿Cómo?

- Promueven los acuerdos que se firman con menos del 50% de representatividad
- Se desprecian los resultados electorales

¿Con qué objetivo?

- Que sea la dirección de la empresa, la patronal o el Gobierno quien elija con quien cierra los acuerdos

2. No blindan la negociación colectiva vasca

Los que firman este acuerdo con Urkullu (Confebask, CCOO y UGT) son los mismos que acuerdan en Madrid convenios estatales que impiden expresamente negociar en Euskal Herria

El Convenio de Restauración que han firmado en Madrid establece salarios un 50% inferiores a los del Convenio de Hostelería de Bizkaia

Euskal Neoliberaleralek

ESPAINIAKO HITZARMENAK

Nahi dituzte

3. Dinero público para la mesa de diálogo social

El segundo acuerdo habla de “consolidar” la mal llamada Mesa de Diálogo Social

El Gobierno defiende “sancionar” a las organizaciones que no apoyemos sus políticas y financiar a quienes sí lo hagan

El acuerdo pretende financiar a los firmantes

4. Se desprecia a las mayorías representativas

- La decisión del GV de desprestigiar las mayorías representativas es la más grave que se toma en la CAV desde la transición
- La posición del Gobierno -y del PNV- es reflejo de tres posiciones políticas:
 1. Ser pro-patronal
 2. Apoyar la contratación precaria
 3. Ser beligerante con las organizaciones que no aceptamos relaciones clientelares

En 1994 el PNV jugó un papel muy distinto cuando logró incluir, a propuesta de ELA, una cláusula para salvaguardar los convenios vascos ante un intento de estatualizar la negociación colectiva

22 años después, el PNV defiende que nuestras condiciones de trabajo se fijen en Madrid

No hay Marco Vasco
ni autogobierno
sin negociación colectiva
y libertad sindical

MESA DEL ~~DIALOGO~~ SOCIAL PUCHERAZO



IRUZURRIK EZ

Por un marco laboral propio, langileon hitza errespetatu!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA