



Salarios y empleo

4. Alternativas y propuestas



- El ataque a los salarios, además de ser injusto, acarrea graves consecuencias
- Hay que cambiar radicalmente estas políticas
- Estas son las alternativas que proponemos



a) Empleo digno y poder adquisitivo

- Incrementos salariales por encima del IPC
 - Teniendo en cuenta el pobre salario de muchos/as trabajadores/as, es necesario para mantener una vida digna
 - El incremento de los salarios es fundamental
 - para conseguir un reparto de la riqueza más justo
 - y para que el empleo crezca



- Mejorar la protección social
- Aumentar el salario mínimo
 - A niveles de Francia y Holanda para asegurar una buena vida
- Modificar de manera radical los presupuestos y las políticas fiscales
 - Las políticas de ajuste, como hemos visto, agravan el desempleo y la recesión



- Reducción de la jornada de trabajo sin reducción salarial
 - A la vez que destruye empleo, la patronal aumenta las jornadas de trabajo
 - Mayores jornadas, más desempleo
 - La reducción de la jornada laboral a 35 horas, sin reducción salarial, es una política que favorece el crecimiento del empleo



- Desarrollo del sector público, sobre todo en los servicios relacionados con el estado de Bienestar
 - Sanidad, educación, servicios sociales, transporte...
- Impulsar el empleo verde
 - Para promocionar actividades sostenibles
 - Para modificar el actual modelo de producción, distribución y consumo
 - Gran nicho de empleo potencial en amplios sectores: energías renovables, gestión de residuos, recuperación de suelo...



b) Señalar a quienes nos están empobreciendo en beneficio de unos pocos

- Interpelar a los que nos gobiernan; tienen responsabilidad directa
- A la patronal que dice que hay que continuar atacando los derechos de los y las trabajadoras
- Lo único que buscan es aumentar sus beneficios a costa de los salarios



- Confebask (SEA, Ceбек, Adegі) y CEN viven del dinero público
 - Utilizan la financiación pública para defender los intereses de sus cúpulas
 - Nunca han probado su representatividad real
 - Juegan un papel reaccionario
 - Saben que tienen el poder político a su servicio
 - Ellos mismos manifiestan que tienen comprometidos los votos del Tribunal Constitucional y del Tribunal Superior
 - Por eso no quieren negociar



- Los gobiernos eliminan puestos de trabajo, adelgazando los servicios públicos
- Hay que dejar al descubierto a quienes están realizando la mayor transferencia de riqueza de abajo arriba
- Reduciendo las rentas del trabajo
- Para aumentar las rentas del capital/empresas
- La crisis es la mejor excusa
- Para justificar las medidas que se toman en esa dirección



- Cuando el consenso entre los poderes económico, financiero, mediático y político es tan palpable
- El sindicalismo no puede legitimarlos
- Apoyando el diálogo social
- Un diálogo social que no existe
- La reducción de los derechos sociales y laborales no es más que una imposición



- El sindicalismo que quiera cambiar este modelo
- Tendrá que luchar contra esos poderes
- Enfrentarse a estos poderes y fingir un diálogo social es una contradicción
- ELA ha elegido la primera opción



c) Organizarse en las empresas y movilizarse

- Lo que está ocurriendo es grave e injusto
- Tenemos razón, pero seguirán haciendo lo mismo
- Si queremos que las cosas cambien
- Además de la denuncia necesitamos la lucha colectiva



- Para mejorar en correlación de fuerzas:
 - Tenemos que organizarnos en los centros de trabajo
 - Es imprescindible para defender los intereses de la clase trabajadora
 - Es una herramienta para defender el empleo y las condiciones laborales
 - Para que no estén en función de la voluntad de la patronal



- La calidad de las condiciones laborales de cada centro será el espejo de la realidad sindical en el mismo
- La organización es un reto
- La afiliación es la garantía de la autonomía política y económica del sindicato
- Es necesario organizar la afiliación para hacer frente a la negociación colectiva y la acción sindical

– Movilización sindical y social

- Para mejorar las condiciones de trabajo
- Para defender el empleo
- Para cambiar las políticas fiscales y presupuestarias
- Sin movilización seremos cada vez más débiles frente a los poderes económicos

- Reivindicar el valor de la movilización y la acción colectiva
 - Siempre ha habido intereses contrapuestos
 - Dicen que “ Hay que reducir los salarios para aumentar los beneficios”
 - Sin embargo, nosostros/as apostamos por empleo/salarios en detrimento de los beneficios
 - Con movilizaciones o sin ellas, el conflicto está latente

- A los que están en contra de la acción colectiva les va bien
- No quieren que las cosas cambien
- Por ello luchan contra los/as que quieren cambiar las condiciones de vida y trabajo
- Nosotros/as queremos cambiar esta realidad
- Por ello, tenemos que dar mucha importancia a la acción colectiva, a la movilización
- Para defender los intereses de la clase trabajadora

ELA

EUSKAL SINDIKATUA

Soldata
dirua baino
gehiago da

LUCHAR
POR EL SALARIO
ES LUCHAR
POR EL EMPLEO