

# NONDIK DATOR BOTERE SINDIKALA ?



Bilbo, 2017ko urriaren 2a  
Christian Dufour



## **Azaltzeko bi ildo nagusi daude :**

- Bata, gizarte zientzietan nagusi da. Sindikatuei esleitutako definizio legal eta insituzioetan kokatzen du botere sindikalaren jatorria,
- Bigarrena, ez hain hedatua, historian sustraituago dago. Sindikatuek duten ekintzareko gaitasunean kokatzen du botere sindikalaren jatorria

Bi ildo hauek ez dira sistematikoki kontrajarriak. Posible da bi ildo hauen ñabardurekin, sindikalgintza zer den eta zer izan daitekeen definituko duten kontzepzio zentzudunak zehaztea.

# Sindikalgintza, Estatu demokratikoan egituratuta dagoen entitatea

Sindikalgintzaren indarrak, era formal edo tradizionalen aitortzen zaizkion eskubideetan du sorburua.

Ordezkaritza politikoaren eta demokrazia ekonomikoaren adierazpen osagarria da. Denboraren poderioz, hurbilketa honi indarra ematen dion nazioarteko supra-egitura bat eraiki da.

## **ILO Recommendation No 198 on Employment Relationship, 2006**

The recommendation calls upon the governments to –

- Review & adapt the scope of laws & regulations to guarantee effective protection of workers in an employment relationship
- List criteria for determination of employment relationship, irrespective of how the relationship is described in any contractual arrangement or agreed to between the parties
- set up mechanism (or use an existing one) to monitor the labour markets & the organization of work so as to implement measures concerning employment relationships.

Enrico Leta (Italiako lehen ministro ohia): «Europako langileen eskubideak beste kontinenteetako langileenak baino hobeak dira, Europari esker» ( France Inter 2017/09/18)

"Demokrazia, ez da kalea",  
Emmanuel Macron - 20/09

«Elkarrizketa soziala langileen ongizatearen eta enpresen etekin ekonomikoaren ongitasunaren funtsezko osagaia da. Horixe erakusten digute egunero gure lantaldeek enpreetan» (UNSA, CFTD, CFTC ko idazkari nagusiak, 2014/09/19)



Bide honetatik, sindikalgintzaren rola zokoratuta geratzen da: enpresaren bizitza ekonomikoaren alde sozialera mugatuta geratzen da. Jarraian, frantses estatuak emandako definizioak elkarrizketa sozialeko partaideen rola zehazten du:



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

*Sindikatuak langileen interes indibidual eta kolektiboen defentsa bermatzen dute maila nazionalan eta enpresaren esparruan... enpresa barnan funtsezko komunikazio rola bermatzen dute: organo parekideen bilera anitzetan lortutako informazioa edota beren eskubide indibidualen berri ematen diete langileei. Enplegatzaileekin gatazka dagoen kasuetan, sindikatuak langileen interesak defendatzen dituzte enpresen zuzendaritzen aurrean, eta protesta ekintza anitzetan parte har dezakete (greba, manifestazio, eskakizun...). Gatazka indibidualetan, langileak lagun ditzakete... Era berean sindikatuak **elkarrizketa sozialaren aktoreak** dira... negoziatorako aktore, gobernu ordezkarien arteko informazio kontsulta edo trukerako aktore... langile eta enplegatzaileen artean gizarte eta ekonomia politikarekin erlazionatutako interes komuneko gaietan ere kontsulta edo trukerako aktore dira...*

<http://www.vie-publique.fr/decouverte-institutions/citoyen/participation/syndicat/quel-est-role-syndicat.html>





6

Funtsezko hiru galdera aurreko bi diapoetako teoriari:

- Eskubide horiek nondik datoz?
- Nola esplikatu eskubide sindikalen galera?
- Zergatik daude lege berdinen aurrean botere sindikal ezberdinak?

CAMPAIGN FOR  
**TRADE UNION FREEDOM**

THE INSTITUTE  
OF  
EMPLOYMENT  
RIGHTS

class  
Centre for Labour  
and Social Studies

THE PEOPLE'S  
ASSEMBLY

THE TRADE UNION  
CO-ORDINATING  
GROUP

## REVIEWING AND RESISTING THE TRADE UNION BILL PUBLIC MEETING

The first major labour movement response following the publication of the Trade Union Bill will review the contents and consider how best to resist this latest Tory onslaught.

**WEDNESDAY 29th JULY at 6.00pm**  
**Mander Hall, NUT, Mabledon Place, London WC1H 9BD**

*Speakers will include*

John Hendy QC; Keith Ewing;  
Len McCluskey, Unite; Sarah Veale, TUC;  
Mick Cash, RMT; Dave Green, FBU;  
Dave Ward, CWU; Carolyn Jones, IER;  
John McDonnell, MP; Mark Serwotka, PCS;  
Heather Wakefield, Unison; Jacky Davis, Keep Our NHS Public

*other speakers to be announced*

**#killthebill**

**Web: [www.tradeunionfreedom.co.uk](http://www.tradeunionfreedom.co.uk)**

**Twitter: @unionfreedom**

**Web: [www.ier.org.uk](http://www.ier.org.uk)**

**Twitter: @ieruk**

**Web: [www.classonline.org.uk](http://www.classonline.org.uk)**

**Twitter: @classtinktank**

Organised by Institute of Employment Rights, Campaign for Trade Union Freedom, Centre for Labour and Social Studies and The People's Assembly. FREE event. All welcome.

# Zilegitasun sindikala eta soldatapeko identitatea

Identitate eta interes desberdinen arteko sintesian oinarritutako ekintzaren emaitza da botere sindikala. Boterearen indarra, sintesiaren magnitudearen neurrikoa da.

Sintesi hau espazio anitz eta heterogeneotan aurrera eramaten da, non ordezkariak rol erabakiorra jokatzen duten.

Ordezkariek, neurri handi ala txikiagoan, aitortzen zaizkien eskubideak erabiltzen dituzte. Eskubide hauek, eraiki duten ordezkari-tza-gaitasunaren araberakoak dira.





Gu-aren eraikuntza une garrantzitsua da ordezkartzaren eraikuntzan, errealitate ezberdinetatik abiatuta (genero, adin, ogibide, lanbide, etnia, nazio...)

Eraikuntza hau identitateak ordezkatzeko dituzten beste aktoreekin lehia egiten da beti (Estatua, alderdi politikoak, elizak, portaera eskemak...)

Jatorriz ezberdinak diren identitateak GU amankomun batean bateratzeko daukan gaitasunean dago talde sindikalaren indarra. Interes komuna eta identitatea, ez dira abiapuntuko interes eta identitatearen berdinak.

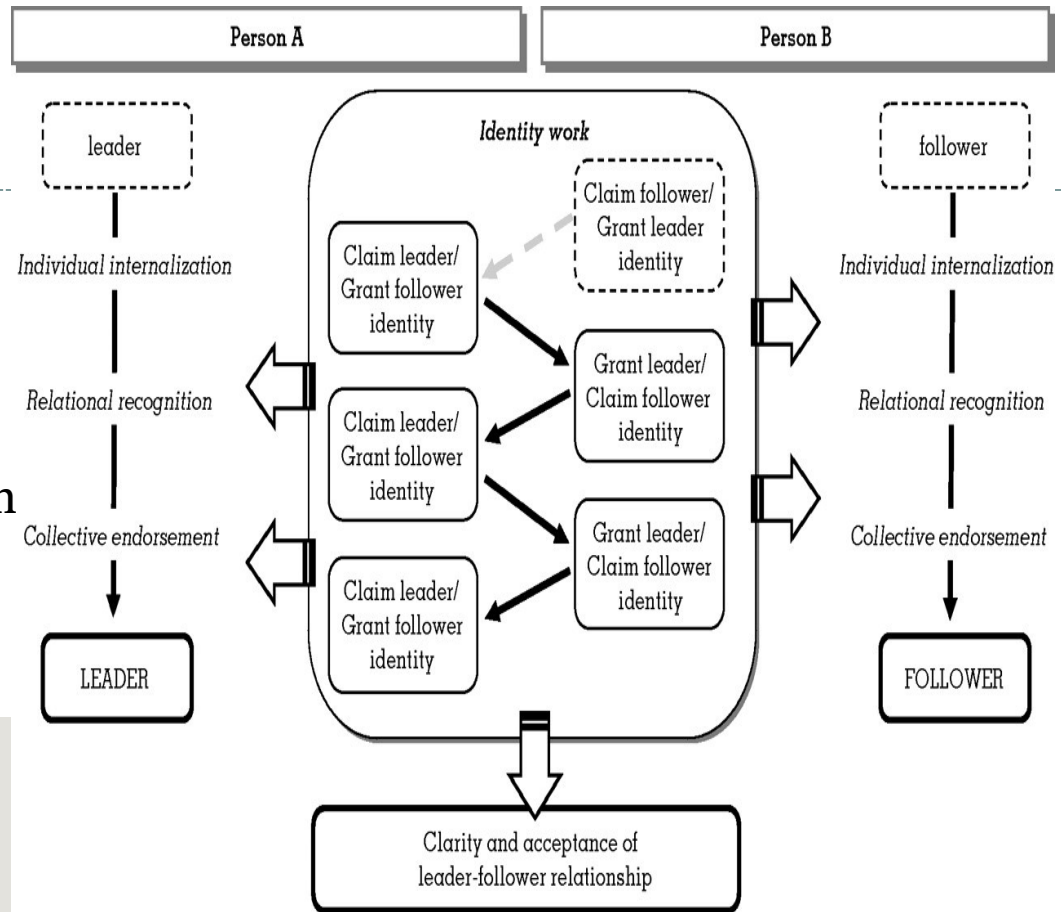


Eraikuntza honek inplikatzen du, egoera desberdinen muntaketa. Ez da existitzen talde naturalik, ezta berez eskuratzen den interes komunik.

Ordezkarier taldeak bere oinarri potentzialaren aurrean egiaztatzen du berau mugiarazteko gaitasuna. Horretarako, oinarri sozial honi, onartu edo baztertuko duen identitatea proposatzen zaio.



Sindikalgintza indartsua da identitate potentzialen eraikuntza eta aukeraketan lidergoa duenean. Rol hau etengabe kuestionatzen da, sindikatu barnean eta kanpoan. Identitateak etengabe aldatzen ari dira.



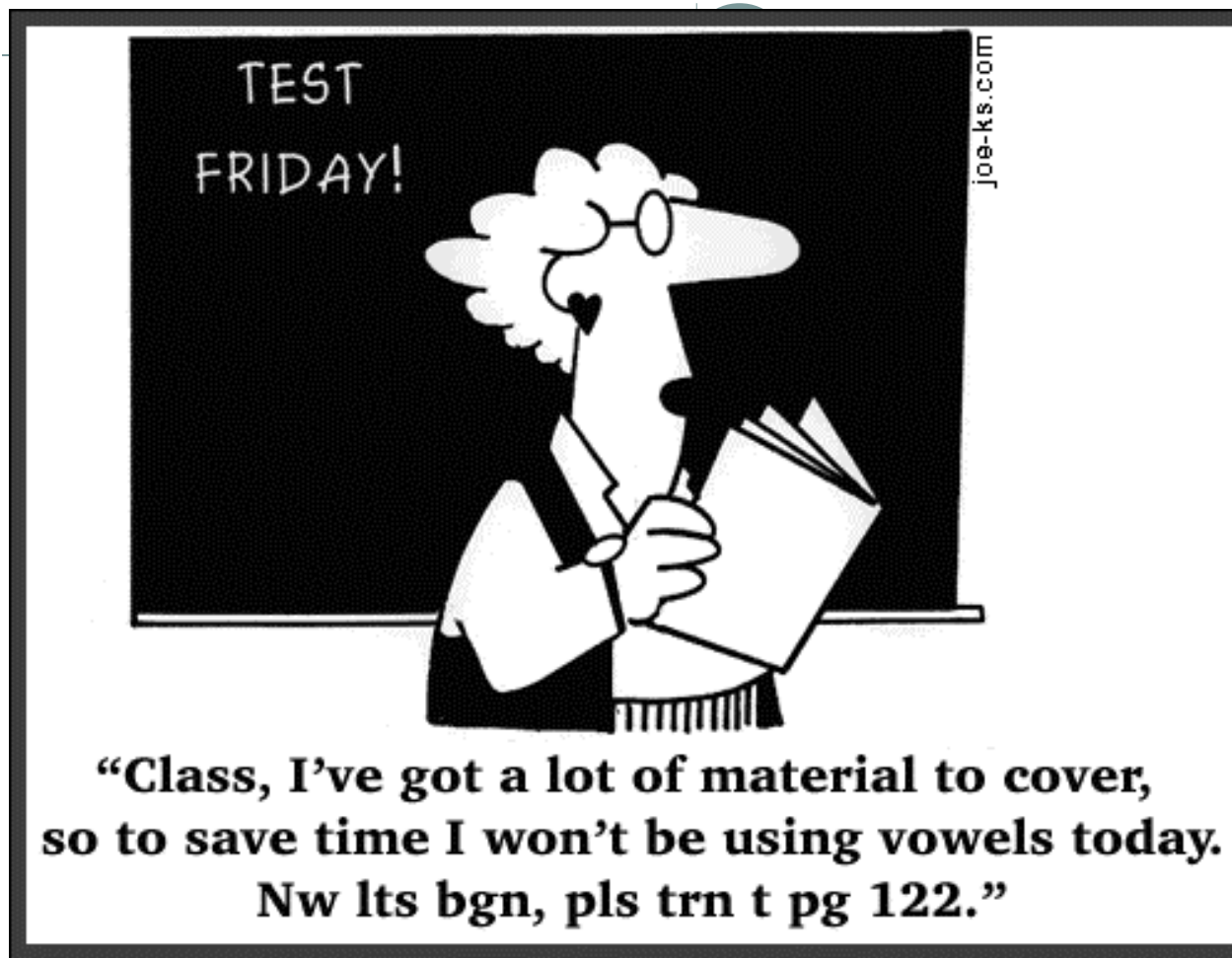


Sindikalgintza eraikuntza prozesu horretan geldi geratzeko arriskuan dago etengabe.





**skrrk sk zr rrtgtk!**



Eskerrik asko zure arretagatik - Merci de votre attention