

EDITORIALA

Errespetua zor

Boeing enpresan 38 eguneko greba egin dute langileek. Estatu Batuetan ere langileek borroka egiten baitute, kapitalismoaren aitzindari den estatu hartatik beste era bateko albisteak aditzera ohituta bagaude ere: enpresa bategiteak, ugazaben adierazpen eta balentriak, etab.

Soldata igoerak, ordainsari berezi bat eta gaisotasun aseguruia orain arte legez enpresaren kontu izatea –enpresak zati bat beharginek ordaintzea nahi zuen– erdietsi dute Boeingeko langileek. Baina hau baino garrantzitsuagoa da beste zerbait: aintzat hartu dituzte eurak eta beren eskaerak.

Argi asko esan du Phil Condit Boeingeko buruak: “langile askok esan digute sindikatuarekin negoziatu izan dugun bost hileetan eta grebako 38 egunetan errespetua lortzea zutela helburu; uste dut orain bada-kigula horrek eurentzat zer esan nahi duen. Espero dut beste alderdiaren esanak entzun eta ulertzeko garrantziaz jabetu gineneko une legez gogoratuko dugula etorkizunearan garai hau”.

‘Errespetua’ eskatzen zuen duela urte asko Otis Redding kantari beltzak; gero, kanta hura hartuaz *Negu Gorriak* taldeak ere gauza bera aldarrikatzen zuen. Beraz, errespetua lortu dute Boeing hegazkinak egiten dituen enpresako langileek. Gurean ere batek baino gehiagok baluke zer ikasia.



Lakua no sólo incumple lo pactado, sino que exige más de 411 millones a los sindicatos que reclamaron

ATAQUE CONTRA LA LIBERTAD SINDICAL

Las acusaciones de chantaje lanzadas por el secretario general de ELA contra el Gobierno Vasco han levantado una gran polvareda. Fuentes del propio ejecutivo han dado a conocer que la cuestión gira en torno a la minuta derivada de un pleito ante el Tribunal Superior de Justicia. Vayamos por partes:

ORIGEN DEL CONFLICTO

En 1992, las organizaciones sindicales con representación en el sector público de la CAPV y el Gobierno Vasco negociaron y firmaron unos acuerdos que recogían revisiones o incrementos salariales importantes para los años siguientes. Hay que precisar que fue precisamente la administración la interesada en que aquellos convenios tuvieran una vigencia de varios años con el fin de garantizar estabilidad en las relaciones laborales.

Aunque en 1993 los incrementos pactados se aplicaron con normalidad, para 1994 el Gobierno Ardanza presentó al Parlamento Vasco un proyecto de ley de presupuestos en que planteaba la congelación salarial del personal de la Administración y que incumplía, por tanto, los convenios firmados. La ley fue aprobada en la Cámara y, en consecuencia, la congelación salarial salió adelante.

ATENTADO CONTRA LA LIBERTAD SINDICAL

En cualquier caso, los sindicatos consideraron gravísima aquella decisión, que dejaba en manos de una de las partes las decisiones sobre el cumplimiento de lo pactado, y formularon diversas reclamaciones contra la misma, que, a su juicio, atentaba de forma directa contra la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva.

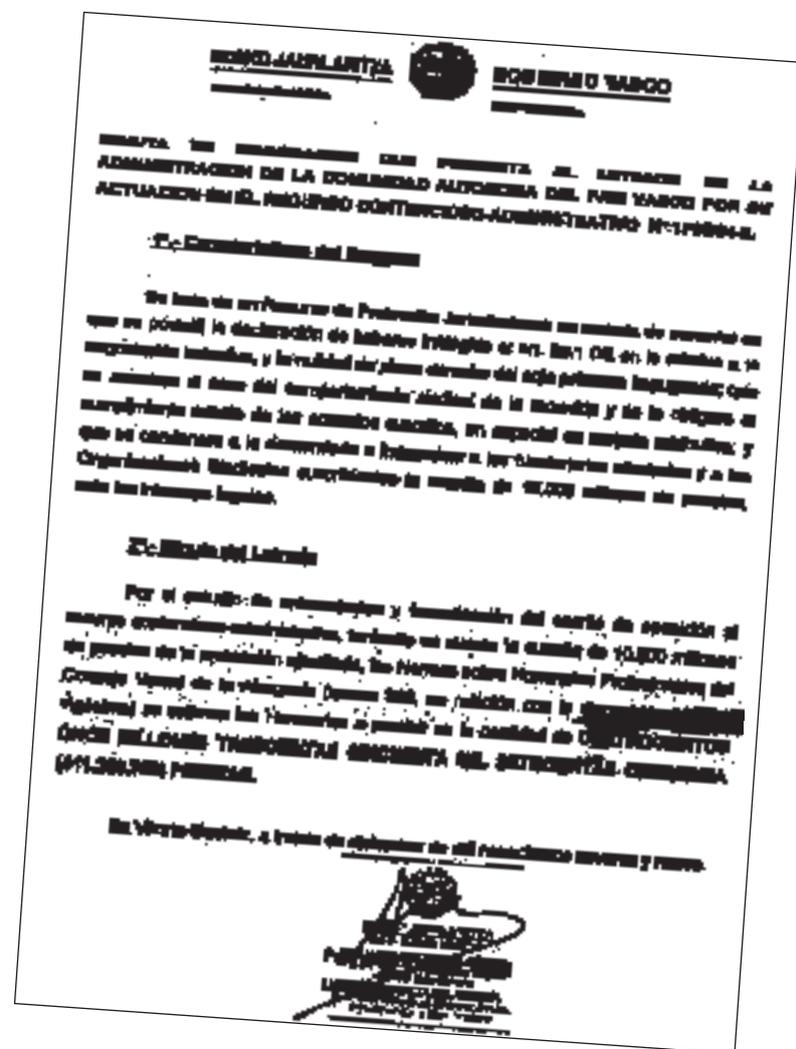
El Gobierno Vasco ni siquiera se molestó en contestar las reclamaciones, por lo que los sindicatos tuvieron que recurrir a vías judiciales.

Una de las reclamaciones se formuló ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco (TSJPV). El 8 de marzo de 1995, este tribunal dictó sentencia, en la que desestimaba el recurso interpuesto por los sindicatos, con el argumento de que una ley es de rango superior a un convenio colectivo y puede, por tanto, modificarlo.

Frente a esta sentencia los sindicatos recurrieron al Tribunal Supremo, que, por sentencia del 25 de octubre de 1999, ha confirmado la sentencia del TSJPV.

411 millones de minuta

El siguiente paso ha sido la presentación, por parte del letrado del Gobierno Vasco, sin duda con la aprobación de sus superiores jerárquicos, de una minuta de honorarios –que



deberían satisfacer ELA, LAB, UGT, CC OO, STEE y Cem-satse– por su actuación ante el TSJPV, por 411.350.750 pesetas (aún se desconoce la cantidad que podría reclamar por la actuación ante el Supremo).

En cuanto ELA tuvo conocimiento de este hecho, hace aproximadamente mes y medio, se puso en contacto con el Gobierno Vasco con objeto de que se reconsiderara una decisión tan fuera de lugar, cuya no reconsideración suponía un acto agresivo, una verdadera declaración de guerra al conjunto del movimiento sindical.

El Gobierno Vasco no ha corregido aquella decisión, que supone una evidente amenaza para los sindicatos en una fase en que hay diversas mesas de negociación abiertas, sino que, ante la denuncia pública de ELA, ha respondido con una huida hacia adelante.

(ver página 2).



AUTORITARISMO



Idoia Zenarruzabeitia.

puede cambiar el reglamento sobre la marcha. Es algo muy similar a lo ocurrido con el embalse de Itoiz: si la legislación no sirve para los propósitos del gobierno de turno, se adapta una y otra vez, hasta que el muro de hormigón cuente con todas las bendiciones legales.

La historia de los 411 millones que el Gobierno Vasco quiere cobrar a los sindicatos no puede considerarse bajo ningún concepto como un problema jurídico. Es, más bien, un gravísimo problema político, provocado por una forma de gobernar prepotente, autoritaria y ensoberbecida.

DESLEALTAD

El origen de la cuestión, como se explica en el texto de primera página, está en una decisión del gabinete Ardanza, que, escocado tal vez por el fracaso de un pacto social en el que los sindicatos se habían negado a ser comparsas, impone a su propio personal una congelación salarial decidida en Madrid.

El Gobierno prueba, una vez más, su forma de gobernar desleal y autoritaria, en la que el diálogo y los acuerdos con los sindicatos son sustituidos por la arbitrariedad y las políticas de cara a la galería; entonces tocaba dar una imagen de austeridad.

La conclusión del periplo judicial que ha acabado con la desestimación de la reclamación sindical confirma que vivimos una época 'democráticamente' autoritaria, en la que los contrapoderes tienen pocas posibilidades de hacer valer sus posiciones en tribunales e instituciones políticas. En este caso, según argumenta el Tribunal, porque la ley es de rango superior a los acuerdos entre partes.

La autonomía colectiva y otros valores democráticos quedan a merced de lo que decida en cada momento el poder político. No hay posibilidad de marcar un gol al gobierno si este tiene a su favor a los árbitros, y encima

411 MILLONES

El asunto vuelve sobre la mesa del Gobierno, que, no contento con haber sacado adelante su flagrante incumplimiento, ha debido de pensar que podía aprovechar el viaje para aplicar un escarmiento a los revoltosos.

A nadie se le escapa que la petición de una minuta de 411 millones por el letrado de Vicepresidencia no es una cuestión técnica o jurídica. Esta petición de costas firmada por el letrado no se ha hecho sin conocimiento, respaldo —y quién sabe si impulso— de sus responsables políticos.

La iniciativa tiene, por tanto, componentes de venganza y castigo contra la insubordinación, supone una advertencia frente a posibles reclamaciones futuras y la reafirmación de las posiciones del poder político frente a las organizaciones sociales y el conjunto de la ciudadanía. El personal deberá hacer bien sus cuentas antes de atreverse a discutir las decisiones de la Administración.

*Balore demokratikoak
botere publikoek
hartutako erabakien
mende geratzen dira*

Proyectos y alianzas

La trifulca que se ha montado entre ELA y el Gobierno de Gasteiz inquieta y desazona a mucha gente. Gente que valora el compromiso político que el ejecutivo autónomo y los partidos que lo integran han sido capaces de asumir en los últimos dos años y, por otra parte, constata la terrorífica ofensiva política y mediática que ejecutivo y partidos afrontan como consecuencia de tal compromiso.

Hay que decir que la trifulca, si así la queremos llamar, no obedece a un calentón ni a un problema puntual. El conflicto de ELA con Lakua o, si se prefiere, con Ajuria-Enea, viene de antiguo y tiene que ver con los criterios, valores y preferencias que el ejecutivo aplica en su acción de gobierno. Materias como la reforma del IRPF, la utilización del Concierto, la política presupuestaria o la actitud cerrada ante planteamientos como el del salario social, ponen en evidencia la orientación neoliberal y la falta de sensibilidad y criterio social del gobierno que preside Ibarretxe.

Para colmo, a esta orientación ideológica se añade un pésimo estilo, altivo y prepotente, en la relación con los "inferiores". La actitud de la vicelehendakari Zenarruzabeitia en la negociación de las condiciones de trabajo del personal dependiente de la administración vasca es una muestra de este estilo. Como lo es la agresión sin precedentes contra el movimiento sindical que constituye la minuta-venganza cocinada, significativamente, en la propia vicelehendakaritza. Al fondo antisocial se unen, así, formas arrogantes y agresivas.

CON QUIÉN, PARA QUÉ

Las cuestiones de estilo, de reconocimiento del papel que corresponde a los sindicatos, de respeto de las reglas de juego, son importantes y deberían corregirse cuanto antes. Pero hay un tema de fondo que cualquier gobierno, sobre todo cualquier gobierno abertzale, debe abordar: el de con qué alianzas y apoyos va a contar para llevar adelante una acción de gobierno cuya orientación favorezca el desarrollo del soberanismo.

Hasta ahora el ejecutivo ha optado por buscar el beneplácito y la complicidad de los poderes económicos. El inmisericorde acoso al que, a la mínima, ha sido sometido por los medios de comunicación controlados por aquéllos, debiera hacerle reflexionar sobre si los que quieren que nada cambie son los mejores aliados para un proceso de cambio.

Nosotros creemos que no. Creemos, por el contrario, que "un proyecto nacional con fuerte contenido social no sólo es más justo, sino que es, además, el único viable, ya que sólo este proyecto podrá sumar las adhesiones y los compromisos de voluntades necesarios para superar las dificultades del proceso" (Manifiesto de ELA y LAB en el Aberri Eguna 1998). "No son los planteamientos neoliberales -concluía el manifiesto- los que van a vertebrar un proyecto nacional".

Según lo que quieras hacer, vas a poder contar con unos u otros aliados. Y según con qué aliados cuentas vas a poder hacer una u otra cosa. Esta es, en nuestra opinión, la cuestión de fondo.



Ola de conflictos en el Metal de Navarra y en empresas auxiliares de VW

ADIÓS A LA RESIGNACIÓN

LA LARGA MANO DE VOLKSWAGEN

La larga mano de Volkswagen y su intento de que se negocie un convenio a la baja para todas las empresas de componentes es otro de los asuntos que preocupan a este sindicalista. "Ese es el interés de Volkswagen, pero es más dudoso que sea lo mejor para el personal de las empresas de componentes. Hay que recordar que estos trabajadores entraron en unas condiciones muy bajas y que su futuro radica, precisamente, en ir negociando la mejora de sus condiciones, presionando a las empresas con el conflicto, si es necesario".

El sistema *just in time* reporta a la Volkswagen enormes beneficios económicos, pero le hace muy vulnerable a los conflictos de las empresas auxiliares, como se acaba de ver en Logística. Y es evidente que tenemos que aprovechar esta circunstancia para ir consolidando empresa a empresa unas condiciones de trabajo dignas. Por eso, un convenio de componentes, a la baja, sería tanto como aceptar que hay trabajadores de primera y de segunda. Nosotros creemos que la referencia de las condiciones en estas empresas tiene que ser la Volkswagen y no las categorías más bajas del convenio provincial, como pretende la multinacional.

Por lo que se refiere al estado de las negociaciones del convenio del Metal, Willy vaticina una huelga general antes de Semana Santa si la patronal no abandona su inmovilismo actual y entra a negociar la reducción de jornada, eliminación de horas extra y creación de empleo.



Aznar eta Errazti, duela gutxi arte Confedaskako buru izan dena.

Enpresarien mesedetan

Hauteskunde osteko harroaldian, langileen kalera-tzea berriro merkatzeko proposamena plazaratu du, zeharka bada ere, PPK. Honela lanpostu gehiago sortuko direla diote, gezur hutsa dela badakiten arren. Hau ez dugu soilik guk esaten. Gauza bera adierazten baitu Enpresen Barometro izenekoak: Estatu espainoleko 280 enpresa handiren artean egin duen inkesta baten arabera, langile berriak hartzerakoan kontutan izaten diren faktore nagusiak merkatuen zabal-kundea eta enpresan sartzen diren eskarien kopurua dira. Kontratuei buruzko lege-gintza, berriz, oso enpresari gutxiren kezka da enplegua sortzerakoan.

PPK eta beste hainbatek erabili ohi duen beste sasi-argudioa, malgutasuna, ere ez da egokia: Unice Europako ugazaben elkarteak duela gutxi argitaratu duen txosten baten arabera, Estatu espainola lan-harremanen malgutasunari dagokionez mundu mailan punta-puntan dago.

Jardunean dagoen Lan ministro den Aparicio jaunak enpleguari eta malgutasunari buruzko kontuak darabiltza ahotan, baina errazago luke egia aitortzea, hots, eskuineko gobernuak enpresarien mesedetan jokatu behar duela.

L.I.

Trabajadores de Expert y el Metal de Navarra en la manifestación del 17 de marzo.

Las aguas bajan revueltas en el sector del metal de Navarra. Las incidencias del convenio provincial, que afecta a 25.000 trabajadores, los conflictos que se están produciendo en los entornos de la Volkswagen, el conflicto de Luzuriaga... Mientras las empresas defienden con uñas y dientes sus márgenes de beneficios, los trabajadores quieren dejar claro que están dispuestos a pelear por su parte del pastel.

Ramón Goldarazena, Willy, responsable del Metal, se muestra especialmente satisfecho con la respuesta de los trabajadores más jóvenes, tachados en ocasiones de poco reivindicativos de manera injusta. "Cuando están en la calle y les ofrecen un curro apachugan con lo que sea, pero se está viendo que, en cuanto se asientan mínimamente en el trabajo, están plantado cara de manera muy clara y decidida, dejando incluso en evidencia a ciertos sindicatos que a la hora de la verdad no están dando la talla", asegura. Eso ha pasado, por ejemplo, en los conflictos que a lo largo de los últimos meses se han dado en las empresas que trabajan fundamentalmente para la Volkswagen, y muy recientemente en Logística o Expert.

REDUCCIÓN DE JORNADA EN CABOT

La firme postura mantenida por la sección sindical de ELA en la empresa química Cabott, de Zierbena (Bizkaia), a lo largo de 18 meses de duras negociaciones ha dado sus frutos: un preacuerdo en torno al convenio con importantes reducciones de jornada e incrementos salariales dignos. Una convocatoria de huelga propuesta por ELA fue lo que acabó de convencer a la dirección de que su inmovilismo le llevaba a un callejón sin salida.

El preacuerdo, con vigencia hasta el año 2001, contempla incrementos salariales del IPC+1,4 puntos en el 99, y del IPC+1,25 puntos en el 2000 y 2001, a lo que hay que sumar 70.000 pesetas lineales más en el 2000 y 40.000 el 2001.

Por lo que se refiere a la reducción de jornada, el punto más importante, en opinión de la sección sindical de ELA, se ha conseguido una reducción de 66 horas para el

personal que trabaja a turnos, y de 52, para el personal de día.

EMPLEO A CORTO PLAZO

Estas reducciones de jornada van a crear, según Juan Lorenzo, delegado de ELA, la necesidad de ir a un sexto turno y "eso, claramente, va a suponer nuevas contrataciones". De hecho, la sección sindical de ELA ha presentado ya a la empresa un plan de empleo, rechazado en primera instancia, "pero les guste o no, está claro que con la jornada a la que vamos, hay que hacer nuevas contrataciones".

Juan Lorenzo ha destacado, finalmente, que el preacuerdo ha sido posible gracias a los importantes niveles de afiliación de ELA en Cabott, y ha adelantado que en el futuro van a seguir trabajando en la misma línea de creación de empleo.

I. Arrieta, responsable del metal en Urola

VICTORIA SINDICAL EN MALLAS UCÍN

Los trabajadores consiguen sus reivindicaciones tras 25 días de huelga



Han sido necesarios 25 días de huelga para que la dirección de Mallas Ucin de Azpeitia acepte el incremento que exigían los trabajadores para homologar sus salarios a la media del sector. A partir de ahora, percibirán 420.000 pesetas más de salario al año.

-¿Cuál ha sido el acuerdo?

-En concreto, los trabajadores de esta fábrica, que produce mallas de acero para la construcción, han logrado una subida lineal de 30.000 pesetas mensuales, además del aumento equivalente al IPC. Con esta subida los salarios se han homologado a la media de la zona.

-¿A cuánto ascendía esta diferencia?

-Los trabajadores de Mallas Ucin venían percibiendo cerca de 400.000 pesetas menos que la media salarial existente en el sector del metal en la comarca.

UN MILLÓN SEMANAL DE CAJA DE RESISTENCIA

-Ha sido una huelga larga, de 25 días. ¿En que medida ha sido importante el papel de la Caja de Resistencia?

-Ha sido un conflicto liderado por ELA, que ha sabido unir al conjunto de los trabajadores. Hemos funcionado como una piña. La dirección de la empresa, con su actitud, ha logrado que cien trabajadores, compartiendo pancarta, bocadillos y fútbol en el piquete diario a puerta de fábrica, se haya convertido en un grupo unido y solidario.

Creo que la Caja de Resistencia ha jugado un papel fundamental para poder aguantar. Pienso que el millón semanal que han cobrado los afiliados de ELA está bien empleado.

Maiatzaren Lehena, Bilbon

ELAk Maiatzaren Lehena aurten Bilbon ospatuko du. Manifestazioaren ondoren, bazkaria eta jai giroa izango ditugu Era-kustazokan. Honez gero zure federazio edo eskualdeko arduradunak txartelak eman ez badizkizu, jo ezazu beregana edo sindikatuaren egoitzaren batera.

Huelga el 10 de abril en la madera de Bizkaia

Los trabajadores del sector de madera de Bizkaia (almacenes, aserraderos, material para la construcción) emprenderán el 10 de abril una huelga indefinida ante la situación de bloqueo en la negociación del convenio, que afecta a más de 6.000 personas.

Egunean Al día

LOS TRABAJADORES APOYAN LA POSTURA DE ELA Y RECHAZAN EL ACUERDO EN SIDENOR

Los trabajadores de las plantas de Sidenor en Basauri y Gasteiz y los de la filial Aceros Heva han rechazado por abrumadora mayoría el acuerdo marco alcanzado la semana pasada entre los sindicatos UGT, CCOO, LAB y USO y la dirección de la empresa. Por su parte, en Forjas Garaziaga de Elgeta, perteneciente también al grupo, los representantes sindicales han presentado una plataforma para negociar un convenio específico para el centro. Los votos favorables al acuerdo no han llegado en las plantas de Euskadi al 25%.

Este resultado supone una contundente desautorización por parte de los trabajadores hacia UGT, CCOO, LAB y USO, quienes, unilateralmente y sin previa consulta, cancelaron las movilizaciones programadas.

Para ELA, el acuerdo rechazado dejaba en manos de la empresa una flexibilidad inaceptable, es insuficiente en contenidos y recogía aspectos que deben ser negociados en cada planta. ELA sigue manteniendo como objetivos los contenidos de la plataforma presentada conjuntamente por ELA, ESK y LAB, esperando que este último sindicato vuelva a la unidad de acción de la que sorpresivamente se descolgó. ELA propone al conjunto de los sindicatos reiniciar las negociaciones y a todos los trabajadores retomar las movilizaciones para presionar a la dirección.

Labur Breves

● Paro de 4 horas en Lakua por la estabilidad en el empleo

La falta de voluntad negociadora del Gobierno vasco ha llevado a los sindicatos ELA y LAB a convocar un paro de cuatro horas el miércoles 29 en la Administración vasca. En palabras de Adolfo Muñoz, Txiki, responsable de ELA, "es necesario que la vicelehendakari, Idoia Zenarruzabeitia, abandone su actitud arrogante, dé marcha atrás y negocie una OPE acorde con la necesidad de estabilidad del personal". ELA recuerda que las vacantes existentes en la Administración son cerca de 1.500, el doble de las que proyecta sacar a concurso el Ejecutivo y exige el cumplimiento de los acuerdos que contemplan la estabilidad de los interinos."

● 1568 ordu EITB-en

EITB (Euskal Irrati Telebista) erakunde osatzen duten langileei dagozkien 2000. urteko lan hitzarmenak sinatu berri dira. Itun honek aurtengorako soldaten %3,2ko igoera eta 35 orduko lan-astea jasotzen du (urteko 1568 ordu). Honez gain, 30 lanpostu berrien deialdia egiten da izenpetu berri den hitzarmen honetan. ELAren atal sindikalaren iritziz lanpostu berri hauek ez dira nahikoak EITBek jasatzen duen prekariotasuna gainditzeko. Iaz 2.159 kontratu ezegonkor sinatu ziren EITBen. Hauetariko gehienak, 1.059 zeregin-pilaketatik eginiko kontratuak dira eta besteak ordezkapen, lan jakineko eta praktiketako kontratuak dira. ELAk eginiko txostenean jasotzen denez, guztira 63.128 egun bete dituzte kontratu hauen bitartez.

ELAren atal sindikalaren esanetan, onarezina da egoera hau eta EITBeko zuzendaritza eta Administrazio Kontse-luari irtenbide bat eskatu dio.

● Continúan los paros en Eldu

Ante la negativa de la dirección a negociar el convenio para este año, los traba-

jadores/as de Eldu están llevando a cabo diversos paros y movilizaciones. Se han celebrado y se celebrarán paros los días 20, 21, 27 y 28 de marzo y los días 3,4,5 y 6 de abril, y la huelga será indefinida a partir del 10 de abril.

Eldu cuenta con una plantilla de 143 trabajadores y trabajadoras y se dedica a las instalaciones y montajes eléctricos.

● Huelga en Incoesa de Bedia

La totalidad de la plantilla de Incoesa de Bedia ha iniciado una huelga indefinida ante la falta de voluntad negociadora de la dirección de la empresa, que pretende modificar unilateralmente aspectos importantes del convenio de empresa. En este sentido, el comité de empresa ha denunciado el continuo incumplimiento por parte de la empresa del articulado del convenio en un tema tan importante como es el de la jornada laboral.

Los trabajadores de Incoesa exigen, asimismo, para este año un incremento salarial del IPC más 2 puntos.

**Franqueo concertado
n.º 08/207**

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 424 33 00
Fax 94 424 36 54
Dep. legal BI-199-00