

Arma guztiekin

EDITORIALA

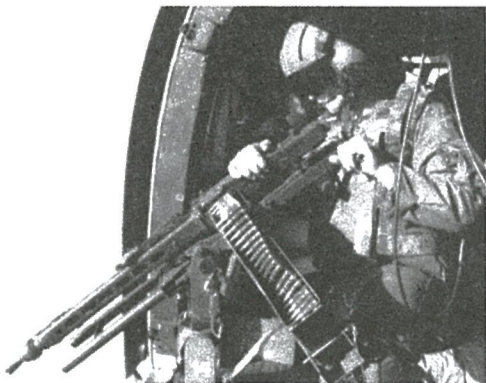
Estatutu berrirako proposamena ezagutu orduko argi esan du Espainia-ko gobernuak irekitako prozesua zapuzteko baliabide guztiak, edo arma guztiak erabiliko dituela. Dagoeneko jarri ditu dantzan Nafarroako Gobernuak, Arabako Aldundia, fiskaltza nagusia, hemengo eta hango auzitegiak, hedabideak, patronala, zenbait "euskal" enpresa nagusitako buruak, etab.

Eta armetaz ari garenez, Aznarrek armada ere dantzan jarri du. Irribarretxo maltzurrez Gobernuak ematen dituen azalpen gezurtiak gorabehera, azken egunotan euskal herri, hiri eta mendi-zelaietan egin duen indar armatuen erakustaldi zalapartatsuekin estatuak oso mezu garbia bidaltzen digu: "lurralde hau nirea da, eta nirea izaten jarrai dezan indarra erabiltzeko prest nago". Helikopteroen burrunbak eta soldaduen bota hotsek Konstituzio espainolaren 8. artikulua mehatxua gogora arazi digute berriro.

Espainiaren lotura sendotu nahi dutenez erakustaldi militar hauek hankasartzea dira, ziur aski, hainbat politikari espainol botatzen ari den kintkeriak bezala. Ikusi besterik ez dago gure artean Espainiaren atxikimendua sendotzea helburu nagusi duen Vocento taldeak (El Correo Español-El Diario Vasco) nola ezkututzen dituen maniobrak.

Baina badirudi Espainiako politika zuzentzen dutenek euskal herritarren borondatea irabazteko itxaropena galdua dutela, eta Villar gobernadoreak esan zuen moduan 'territorio hostil' legez ikusten dutela gure herria; horren arabera jokatzeko erabakia hartua dute, 'territorio hostil' delakoe-tan indar okupatzaileek erabiltzen dituzten jokabideekin, alegia.

Ezin dugu esan euskaldunok irabazi dugunik, horretarako urrats asko eta zailak geratzen baitzaizkigu, baina gero eta garbiago ari da ikusten espainolak galtzen hasiak direla.



ELAren ordezkariak handia izango da Europako II Gizarte-Foroan (Paris, azaroaren 12tik 15ra)

GUZTION EUROPA

ELAren ordezkariak handia izango da azaroaren 12tik 15era bitartean Parisen antolatu den Europako II Gizarte-Foroan. Foroaren inguruan beste batzar batzuk ere izango dira, adibidez Foro Sindikala, hilak 11n, eta emakumeen eskubideen aldeko Asanblada Europarra, 12an. Ohikoa denez, Foroa amaitzen denean gizarte-mugimenduen biltzarrak mobilizazioak egiteko deialdia luzatuko du. Mahai gainean, bi gai nagusi: Gerra eta Europako Konstituzioa, datorren urtean indarrean sartzekoa dena.

Gizarte-Foroaren xedea neoliberalismoaren eta "multinazional handiek eta euren interesen arabera jokatzeko duten gobernuak zein nazioarteko instituzioek gidatzen duten mundializazio kapitalista prozesuaren" aurka dauden talde sozialen topagune izatea da.

Astebetetz, goizeko bederatziatik gaueko bederatziak arte, ELAko kideek 270tik gora mintegi eta 55 biltzarren artean aukeratu ahal izango dute, garrantzi handiko hainbat gai buruzkoak: Munduko Merkataritza Erakundea, zerbitzu publikoen pribatizazioa, enplegua, elikagaien subiranotasuna, askatasun urratuak, gerra, Europaren erakuntza, estaturik gabeko nazioen egoera (bereberek, Palestina, Kurdistan, Sahara...).

Jose Elorrieta ELAko idazkari nagusiak 15eko biltzar nagusian hitz egingo du, sindikatu belgiar, frantses eta portugaldarren ordezkariekin batera, baita beste hainbat gizarte-erakunderekin ere; eztabaidagai Europako herritarren lan-, ekonomia-, gizarte-, kultura- eta ingurumen-eskubideak izango dira. Emakumearen eta nazioarteko alorreko arduraduna den Laura Gonzalez de Txabarrik eta gizarte-politikako arduradun den Mikel Novalek gizarte-mugimenduen antolatutako mintegietan hartuko dute parte.

Bestalde, genero-politika eta gazteen alorreko arduraduna den Nere Urrestarazuk emakumeen eskubideen aldeko Asan-



I Gizarte Foroa zela-eta Florentzian egin zen manifestazioa.

blada europarrean izango da, egunotarako Parisen deituta dagoena.

Aurreko beste foro batzutan bezala, aldarrikapenak eta mobilizazioak batera egingo dira: Foroa zabaltzen den egunetan eta amaierakoan manifestazio handiak egingo dira Paris-ko kaleetan zehar, globalizazio neoliberalak Europako eta mundu guztiko herritarren dituen eragin kaltegarrien aurkako protesta adierazteko. ELAko ordezkarien hitzaldien laburpena egin dugu ondorengo orrialdean.

(2. orr.)

DOS MESES DE HUELGA EN EL M^a CRISTINA

Los trabajadores y trabajadoras del Hotel María Cristina de Donostia han denunciado los intentos de intoxicación y manipulación realizados por la dirección del hotel y la patronal Adegia a lo largo de la semana pasada, al mismo tiempo que han acordado continuar con las movilizaciones en demanda de un convenio que permita dar estabilidad al empleo eventual e incrementar los salarios por encima de lo

acordado por los sindicatos minoritarios UGT y CCOO para el sector de la hostelería. Los huelguistas, junto varios centenares de delegados y delegadas de ELA, participaron el pasado jueves en una manifestación que se detuvo ante el Ayuntamiento de Donostia para exigir una mayor implicación del alcalde en la solución del conflicto, ya que el Hotel María Cristina es propiedad del consistorio donostiarra.



■ JOSE ELORRIETA

El contrapoder como alternativa

“Los derechos individuales y colectivos de los y las trabajadoras están teniendo un recorte progresivo en todo el mundo. Los gobiernos, sin excepción, acentúan su perfil neoliberal. En lo que concierne al ámbito sindical, este carácter neoliberal se manifiesta en una triple dimensión: reducción sistemática de los ingresos fiscales y su progresividad, recortando, en consecuencia, el gasto social; privatización de los servicios públicos, lo que significa menos servicios y empleo, y de peor calidad; revisión legislativa permanente de las condiciones individuales y colectivas de la clase trabajadora, lo que genera una precariedad laboral creciente, así como una normativa cada vez más restrictiva sobre el derecho a la huelga, piquetes...”

Ante este panorama el movimiento sindical se encuentra ante una encrucijada: debe optar entre dos modelos de intervención política, social y laboral. El primero de estos modelos parte de la hipótesis de que el neoliberalismo no tiene alternativa, por tanto, el movimiento sindical debe situarse estratégicamente a la defensiva para minorar las inevitables pérdidas y preservar el estatus quo en un tiempo tan difícil. Para tal fin seguiría siendo prioritario mantener los niveles de interlocutoriedad institucional y patronal lo más intactos posibles, dedicando una atención cada vez más central a tareas de gestión en campos como la formación, el empleo..., paliando de esta manera los déficits de acción sindical.

Nosotros, los sindicalistas vascos, optamos por el otro modelo, en el que, en el contexto descrito, el sindicalismo tiene nuevas responsabilidades y nuevas oportunidades para ganar en capacidad de propuesta, de organización y de lucha. Se trata de convertir en un elemento central de nuestro compromiso sindical la lucha contra la discriminación. El empleo ha crecido, sobre todo en el sector terciario y en las pymes, el empleo se ha feminizado y se ha desregularizado hasta tal punto que en Euskadi el 40% de las mujeres asalariadas ocupadas tienen contratos precarios y que más del 50% de las y los menores de 35 años están en esta situación.

Partiendo de esta realidad, es necesario dinamizar la negociación colectiva, un instrumento muy potente y específico que está sufriendo un progresivo empobrecimiento en sus dinámicas y contenidos. Si queremos recuperar el pulso sindical en la negociación colectiva, es absolutamente prioritario potenciar el sindicalismo de empresa, eso significa activar a nuestras delegadas y delegados, ampliar la participación de los afiliados y afiliadas y de los trabajadores y trabajadoras, fijar objetivos reivindicativos acordes con sus prioridades. Sin poder sindical en la empresa no hay sindicalismo.

Desde la perspectiva social, si observamos la regresiva evolución en las prestaciones de desempleo, pensiones, asistencia a la tercera edad... y a todo ello añadimos las dificultades que tienen, por ejemplo, las y los jóvenes para acceder a la vivienda, es evidente que el compromiso y la acción sindical no se agotan en las empresas y en los sectores. Por todo ello añadimos que no hay poder sindical en la empresa sin perspectiva de clase, sin compromiso social.

Para lograr todo lo anterior la política de alianzas constituye un elemento clave, tanto en el terreno sindical como en el terreno social, porque la correlación de fuerzas se configura como un elemento básico para la acción”.

■ LAURA GONZALEZ DE TXABARRI

“El sindicalismo, contra la discriminación de género”

“Algunos datos que reflejan la situación de la mujer en el mercado laboral: tasas de desempleo más altas: 10,73% (siendo la media 7,79) y la masculina



5,7%; segregación y concentración en ocupaciones y actividades con bajos salarios; mayor precariedad: temporalidad (37,1% las mujeres, 27,24% los hombres) y tiempo parcial; discriminación salarial: las mujeres ganan de media un 32,5% menos, y haciendo el mismo trabajo, entre un 10-15% menos; las ocupaciones desempeñadas mayoritariamente por hombres son más valoradas; poca presencia en puestos de responsabilidad; insuficiente presencia en la negociación colectiva...”

¿CÓMO HACE FRENTE EL SINDICALISMO A ESTA SITUACIÓN?

- ✓ Mediante la negociación colectiva: La lucha contra la discriminación debe ser el eje central, incorporando contenidos específicos desde el punto de vista de género, promoviendo la presencia de mujeres en las mesas de negociación y en las instancias del sindicato
- ✓ Mediante nuestra apuesta por un determinado modelo de sociedad: el sindicalismo tiene que ser un agente comprometido en la lucha a favor de una sociedad más justa y solidaria, una sociedad sin discriminaciones, una sociedad que reconozca el valor social y económico de todo el trabajo, remunerado o no, y en la que se compartan y repartan tareas y riqueza.

Todo ello implica realizar propuestas y reivindicaciones, y actuar exigiendo un cambio en las políticas económicas, sociales y fiscales que se vienen aplicando tanto a nivel internacional como local, y que tan nefastas consecuencias tienen sobre la clase trabajadora en general, y sobre las mujeres en particular”.

■ MIKEL NOVAL

“Movimientos contra el neoliberalismo”

“Existen muchos movimientos sociales: ecología, mujeres, sindicatos, cultura, derechos sociales... pero el conjunto del movimiento es débil. Tenemos que trabajar conjuntamente, pero existen algunas condiciones:

- ✓ Lucha transformadora: el trabajo conjunto se tiene que realizar entre quienes tratan de transformar la sociedad, desde una óptica progresista. La alianza sin contenidos no es un fin en sí misma.
- ✓ Convergencia, desde el reconocimiento del resto (del sindicato al resto y del resto al sindicato): no al sectarismo, no hay poco si es bueno, y el sindicalismo reivindicativo es un movimiento fundamental.
- ✓ Cada organización, grupo... tiene sus ritmos de trabajo, sus acciones: hay que conseguir ponerlas en suma, pero tampoco hay que pretender que todo se haga conjuntamente.

Dentro del movimiento sindical hay quienes tienen miedo a perder un status institucional. No hay que tener miedo a esto, porque:

- ✓ Es necesario relativizar la importancia de los procesos institucionales, de imagen, que en muchas oca-

siones tienen mucho más que ver con la utilización que hace el poder (o la patronal) del sindicalismo que con una fuerza sindical real. El tripartismo está en crisis.

La participación social es necesaria, y esto conlleva que las organizaciones sociales reales tienen que tener una visibilidad. No hay que tener miedo a compartir, en base a una realidad.

LA PARTICIPACIÓN SINDICAL EN LOS FOROS

Nos encontramos ante una experiencia nueva (III FSM, II FSE, I EHGF, II EHGF-Ip), pero a su vez muy interesante.

¿Cómo nos aproximamos a ella?:

- ✓ Los entendemos como espacios abiertos de encuentro, que nos permiten conocer otras experiencias en ámbitos diversos (así como aportar las nuestras).
- ✓ Enriquecimiento ideológico: son verdaderas fuentes de ideología, combinando el pensamiento con la práctica.
- ✓ Posibilidad de crear redes, contactos... con otras organizaciones y/o personas que están en ámbitos diferentes.
- ✓ Combinación de seminarios, talleres... con movilización.

Pensamos que el sindicalismo debe dar importancia a estos espacios. No todo el mundo piensa igual, pero nosotros lo hemos teorizado y practicado, lo que nos ha llevado, incluso, a tener problemas con otras organizaciones.

RELACIÓN MOVIMIENTOS Y PARTIDOS POLÍTICOS

Nuestra experiencia nos ha puesto directamente ante un debate real, que es el de la relación directa, que llega a la dependencia, existente entre algunos movimientos y determinados partidos políticos. Pensamos que es un problema real que limita la autonomía necesaria e imprescindible de las posibilidades de un trabajo conjunto.

Esto no quiere decir que los movimientos sociales, que los sindicatos no tengamos una posición política, ya que, obviamente, desempeñamos una función en el ámbito político (como lo hacen la patronal o los medios de comunicación): “La política es más que los partidos”.

En definitiva, la lucha contra la globalización neoliberal, o la lucha contra la guerra, que son 2 patas del mismo banco, requieren un movimiento sindical y un movimiento social fuertes y reivindicativos, con una realidad en el ámbito local, y con un planteamiento ideológico plural, pero que vaya en una misma dirección”.



■ NERE URRESTARAZU

Emakumeekin, bestelako mundu baten alde

Nere Urrestarazuk azaltzen digunez, Florentzian egin zen I Europako Gizarte-Foroko ondorioetako bat ikuspegi feminista areagotu beharra izan zen, neoliberalismoaren aurrean emakumeak eta beren esperientziak hobeto integratu beharra. Horregatik, Emakumeen Eskubideen aldeko Asanblada europarraren helburua argia da, eraiki nahi dugun gizarte alternatiboaren guneetan emakumei tokia egitea. Asanbladan besteak beste lanaren sexu-banaketa, sexu-harreman sozialen erakuntza eta Europar emakumeari dagokion lekua aztertuko dira, eta ondoren Europako Gizarte-Foroko eztabaida eta topaguneetan azalduko dira. Izan ere, emakumeen egoera eta patriarkatuaren iraupena ikusaraztea, gizon eta emakumeen arteko menpetasun harremanak auzitan jartzea bestelako Europa, bestelako mundua eraikitzeke bidea bai baita.

Asanbladaren baitan, ELAK azaroaren 12an “Lana, prekaritatea eta txirotasuna” izeneko tailerrean parte hartuko du. Hain zuzen, Nere Urrestarazuk Arabako egoitza pribatuak langileen borroka azalduko du, batik bat. ELA aitzindari duen borroka, eta kidetzat bereizkeria jasaten duen behargina, gaztea eta emakumea, hots, sektore ahulenak hartzen dituen eredu sindikala.



Jose Elorrieta, en torno a la propuesta del Gobierno vasco

"LA INMENSA MAYORÍA DE LA SOCIEDAD QUIERE UNA CONSULTA"



NEOLIBERALOTES

Ha sido noticia en los últimos días la sentencia de la Audiencia de Barcelona que ha eximido de responsabilidad al empresario y al arquitecto de obra en el accidente laboral que dejó tetrapléjico a un albañil. La Sentencia, además, revoca la indemnización de 381.548 euros que el Juzgado de lo Penal había reconocido a favor del albañil accidentado.

Si grave es la sentencia de la Audiencia catalana, no lo es menos el argumento con el que el presidente de sala y magistrado ponente, Pedro Martín, la ha justificado: "Desde el momento en que el trabajador aceptó la realización del trabajo se puso en situación de peligro". En consecuencia, Enrique Pociños, el obrero de la construcción en cuestión, habría aceptado libremente poner su vida en peligro sin que su patrono tuviera influencia ni responsabilidad alguna en tal decisión.

El fallo de la Audiencia es a todas luces un disparate, sobre todo, cuando la Inspección de Trabajo y la propia sentencia reconocen que la empresa incumplió las normas más elementales en materia de seguridad laboral en la construcción. Pero no se puede negar al razonamiento judicial sintonía con la corriente neoliberal que se está imponiendo también en el mundo de las relaciones laborales y el derecho del trabajo.

La libertad, fundamentalmente la económica, es el eje de la doctrina neoliberal. Esta libertad va ligada, en teoría, a la igualdad: libertad entre iguales. Lo que ocurre es que cuando la igualdad jurídica no es igualdad real la libertad jurídica deja también de ser libertad real. Lo ha explicado muy bien, desde su silla de ruedas, Enrique Pociños: "Si le hubiera dicho a mi jefe que no hacía el trabajo porque las medidas de seguridad no eran las adecuadas me habría despedido al instante. Y yo tengo una familia que mantener".

Es algo que los neoliberales de la Audiencia catalana no han querido ver: que tras la pantalla de teórica libertad de contratación entre los teóricamente iguales se oculta una situación de radical desigualdad y, por tanto, de falta de libertad. En definitiva, que no hay peor enemigo de la seguridad en el trabajo que la inseguridad en el empleo.

G.K.

están demostrando una gran impotencia política ya que lo único que hacen es intentar meter miedo. No hay que frivolizar, porque hacen daño, pero, al mismo tiempo, ello conlleva un proceso de deslegitimación tremenda del estado.

PP y PSOE más que por el plan en sí están nerviosos porque saben que el 80% de la población vasca está a favor de un referéndum, y eso otorga a la propuesta de Ibarretxe, con todas sus lagunas, una gran fuerza democrática.

-¿Es Elorrieta optimista ante el proceso que se ha abierto?

-Sí. El gobierno español no puede evitar que este proceso se lleve a cabo. Depende, exclusivamente, de nosotros (de la ciudadanía vasca), de nuestra voluntad y nuestra firmeza.

Y nuestra fuerza está en la fórmula de resolución del conflicto, absolutamente democrática y civil.

-Finalmente, ¿cómo valoras la campaña de acoso y presión a la que se está sometiendo a determinado empresariado vasco tras la presentación del plan?

-Estamos viviendo un proceso de chantaje brutal. Y destaca que ante el chantaje a las empresas no haya habido una respuesta rápida, inmediata y rotunda por parte del presidente de la patronal vasca, Roman Knörr, porque está en juego la estabilidad económica de esta sociedad. Una vez más ha quedado en evidencia que la dirección de Confebask no es ni mucho menos "neutral".

Gutxieneko akordioa lortu behar dugu euskal gatazkaren irtenbidea autodeterminazioan datzala uste dugunon artean



-ELA ve puntos positivos en el plan Ibarretxe pero considera insuficientes los consensos alcanzados y su base social. ¿Cómo pueden superarse esas carencias?

-Es necesario hacer un esfuerzo de convergencia para posibilitar un acuerdo de mínimos entre aquellas fuerzas que estamos de acuerdo en que la salida al conflicto vasco debe ser una salida en la que se plantee el derecho de autodeterminación y el ejercicio de tal derecho.

Hay que rematar algunas cosas, pero no se nos puede escapar esta oportunidad. La experiencia de Lizarra-Garazi debe haber servido para algo.

ELA se compromete a trabajar en esta línea desde su propia reflexión y su propio plan de trabajo.

-El PP está utilizando todos los medios a su alcance para frenar este plan.

-Existe una alianza de hierro entre PP y PSOE para que ésto no llegue a feliz término. Hasta el momento

Eztabaidagunea eta ELAren arteko bilera

Tasio Erkizia eta Josu Erkiaga Nazio Eztabaidaguneko ordezkariekin bildu dira joan den ostegunetik German Kortabarria eta Leire Txakartegi (argazkian). ELAk foro honekin dituen harremanen artean izan da bilera hau. Eztabaidaguneko ordezkariak bere lanen berri eman zieten batzorde eragileko bi kideei.



Igor Eizagirre y Sonia Pérez explican los motivos de una campaña en el sector del comercio

NO A LA APERTURA EN FESTIVOS

consumidores, tratan de romper el acuerdo existente en Euskadi y que permite que estos días festivos sean de descanso para los trabajadores y trabajadoras del sector y los comercios permanezcan cerrados.

Tratan de presentarnos esta medida como un paso positivo en la modernización, en la mejora del servicio, cuando lo que en realidad se está favoreciendo es la ley de la selva, con una merma de la calidad del servicio y de las condiciones de trabajo de los empleados y empleadas del sector. A ello habría que añadir que las grandes superficies verían aumentar sus ventas en un 6% a costa de una disminución igual del comercio mediano y pequeño.

-¿Qué supone para el empleo la apertura en festivos?

-El número de puestos de trabajo que se vayan a crear por parte de las grandes superficies no llega a la mitad del que se destruye por el cierre del comercio tradicional. Además, la desregulación horaria prolonga

las horas de dependencia de las plantillas y es aprovechada para impulsar modalidades de contratación precarias. Esta situación de precariedad arrastra a unas peores condiciones de trabajo y a unos salarios menores en las grandes superficies en comparación con el resto del comercio.

-¿Cuál es la situación en los países de nuestro entorno?

-Hay una cierta tendencia a poner el ejemplo de Europa a la hora de defender la desregulación y la apertura en festivos. En Francia, por ejemplo, en la mayoría de los casos no se abre ni domingos ni festivos. Otra cosa distinta es que vayamos a Baiona y esté todo abierto porque no se celebre una fiesta que aquí se celebra. Otro tanto sucede en Alemania o Dinamarca. Por lo que se refiere al estado, en contra de lo que sucede aquí, la apertura en festivos es más generalizada en ciudades como Madrid, Barcelona o Valencia. Una de las razones por la que se da esta situación es la débil presión sindical en este ámbito.

Los sindicatos ELA, LAB y ESK han iniciado una nueva campaña en el sector del comercio en contra de la apertura en festivos. Como cada año en estas fechas, las grandes superficies comerciales amenazan con abrir en los puentes y festivos de diciembre, ante lo que no cabe otra opción que la movilización de los trabajadores y trabajadoras del sector en defensa de su derecho a descansar y disfrutar de estos días.

-Todos los años en estas fechas nos enfrentamos al mismo problema.

-Así es. Las grandes superficies comerciales, utilizando el pretexto de los posibles beneficios para los

Laburrean En corto

● Huelga de las ambulancias de Araba

Los trabajadores de las ambulancias de Araba cumplen su segundo mes de huelga de dos horas diarias en todos los turnos, en defensa del convenio colectivo.



vo. Los huelguistas exigen una reducción de jornada de 40 horas en dos años, incrementos salariales del 5% para este año y del 7,5% para el próximo y una subida equivalente al 25% del sueldo, así como una reducción de 400 horas de permanencia para los auxiliares.

● Posible huelga en la Ertzaintza

ELA esta barajando la posibilidad de convocar una huelga de 24 horas en el seno de la Ertzaintza, ante la falta de voluntad negociadora del Departamento de Interior.

La decisión definitiva podría adoptarse a principios del próximo año, tras debatirla con los afiliados y afiliadas y el resto de los sindicatos con representación en la policía autónoma.

● Banketxeetako hitzarmenaren porrota

ELA-Zerbitzuaren iritziz Banketxeetako hitzarmenaren geldiuena negoziazio

ereduaren agortze eta porrota, eta bere estatuko esparruen izaeraren ondorio besterik ez da. ELArentzat, sektoreko negoziazio kolektiboa azken urteetan, patronalaren zuzenpean egon da eta CCOO eta UGT estatuko sindikatuen laguntza izan du.

Honela, azken 10 urtetan, soldatak KPI baino 15 puntu gutxiago hasi dira, maila bakoitzaren sailkapena desitxuratu da, funtzional mugikortasuna bultzatu eta mugikortasun geografikoa onartu 25 kilometroetako bueltan baldintzarik gabe. Gainera pentsio osagarrien esku-bideak murriztu egin dira banketxe gehienetan.

● Gasteizen premia egoerak arintzeko laguntzak murriztear

ELAk kargu hartu dio Alfonso Alonso Gasteizko alkateari, Udalak behar handia duten familiei ematen dizkien premia sozialerako laguntzak murrizteko asmoa iragarri baitu. Laguntza hauek Arabako hiriburuan ia 3.000 herritarrek

jasotzen dituzte, eta gehienez ere 270 euro izan ohi dira. PPko alkateak esan bezala laguntza gutxituko balitz, orain arte jaso dituztenen egoera zeharo larrituko litzateke.

● Badaezpadako enplegua Nafarroako funtzio publikoan

Egun dagoen kolokako enplegu maila desagertaraztea, langileen erosteko ahalmena hobetzea eta euskararen aurkako foru-dekretuak bertan behera uztea dira ELAk Nafarroako herri-administrazioko hitzarmenaren negoziazioan mahairatuko dituen aldarrikapen nagusiak.

ELAren arabera, administrazio nafarrean aldi baterako enpleguak kezkatzeko maila iritsi du, ia %31, eta gutxienez %10 murriztea eskatzen du.

Bestalde, soldata igoerari dagokionez erosteko ahalmena berreskuratzeko ELAren helburua 400 euro lineal Nafarroako KPltik goiti lortzea da.