

EDITORIALA

Nazio Kontseiluan aurtengo negoziazio kolektiboari buruz aurkeztutako txostenak argi adina itzal erakusten du. Eraitza onak ageri dira, batez ere borroka era egokian antolatu eta aurrera eramateko gauza izan garen enpresetan, baina arrakasta eta emaitza onen ondoren hutsegite edo emaitza murriztagoak ere azaltzen dira. Ez da harritzekoa horrela izatea, hitzarmen bakoitza mundu bat baita.

Esan daiteke negoziazio kolektibo trantsizio aroan dagoela, hots, negoziatzeko molde eta ereduak aldatzeko ahaleginean ari garela. Zer gertatzen da? Eredu zahar eta berria nahastu egiten direla, baita batzutan gure praktikan ere.

Gauzak horrela, dagoeneko prestatzen ari garen 2004ko negoziazio kolektiboak urrats berriak egiteko balio behar du, helburuetan, negoziazioaren prestakuntza eta parte hartzean eta aliantza politikan ere.

Helburuetan, soldata eta lan-baldintzekin batera beste helburu kualitatibo batzuk ere jasoz: bereizkeriaren aurkako arauak edo ezarri nahi ditugun gehiegizko malgutasuna mugatzeko neurriak.

Parte hartzearen aldetik, berriz, negoziazio prozesu guztian langileen iritzia eta esku hartzea landuz, bestela negoziazio molde honek ez baitu aurrera egiteko ezinbestekoa den indarra lortuko.

Eta azkenik, indarrak metatze aldera, agian zail bezain beharrezko den benetako aliantza landuz. Ez sigla pilaketa hutsa besterik adierazten ez duen aliantza, borrokan aurrera egin behar denean urtzen dena, baizik eta helburu zehatzetan eta negoziatzeko estrategia zein borrokarako konpromisoetan oinarritzen dena.

El Consejo Nacional hace balance de un año marcado por los cambios organizativos

LOS CAMBIOS EMPIEZAN A NOTARSE

El Consejo Nacional de ELA se reunió el pasado 4 de diciembre en el palacio Europa de Gasteiz, para aprobar el presupuesto de 2004. Era la primera reunión tras las reformas estatutarias aprobadas en el congreso extraordinario de junio, que dispuso una importante ampliación del Consejo (ha pasado de 116 a 196 miembros).

En primer lugar, el máximo órgano del sindicato entre congresos analizó los resultados de afiliación y de elecciones sindicales de los once primeros meses del año, que fueron presentados por Eusebio Alberdi (en un próximo número ofreceremos los datos registrados al cierre del año).

RESULTADOS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El responsable de negociación colectiva, Sebas Andreu, dio cuenta de los convenios y acuerdos firmados a lo largo del año, y destacó que los mejores resultados se han obtenido en las empresas donde ELA tiene mayoría absoluta de representantes, pero sobre todo en aquellas en las que ha habido conflicto: "Los contenidos firmados en las empresas con mayor afiliación y representación de ELA, donde las dinámicas de conflicto se han dirigido de la manera adecuada, han superado claramente los acuerdos sectoriales o los de empresas donde no tenemos esa presencia". Andreu planteó el caso del Metal de Gipuzkoa, sector en que lo firmado en numerosas empresas rompe el 3,25% de aumento salarial que había pretendido imponer como tope Adegí.

El responsable del área destacó también la dinámica de negociación en el sector de hostelería de Gipuzkoa, cuyo acuerdo minoritario ha sido superado en los establecimientos más importantes, y el positivo final de la larga huelga en el hotel María Cristina: "Esto demuestra que se puede luchar con eficacia donde la relación de fuerzas es adecuada".

Por otra parte, Sebas Andreu dedicó gran parte de su intervención a las negociaciones que se están manteniendo con LAB en torno a un posible acuerdo para la negociación colectiva de 2004: "Está claro que partimos del mismo diagnóstico, y que coincidimos en que los contenidos y la lucha contra la discriminación deben ser el objetivo de los convenios, pero tenemos que dar un salto cualitativo, avanzar más respecto



del acuerdo de este año sobre los ámbitos prioritarios de negociación y conflicto". Se verá si hay posibilidad de acuerdo de aquí a final de año.

ANÁLISIS DE COYUNTURA

José Elorrieta abordó la situación general. En primer lugar, se refirió al empleo: "Está aumentando el número de personas ocupadas a pesar de que el PIB crece por debajo del 3% (en los años 80 se decía que el crecimiento debía ser del 3% como mínimo para que se pudiese crear empleo); esto se refleja también en el aumento de la afiliación: en estos tres años el número de personas con cuota B –trabajadores/as en activo y ocupados/as– ha aumentado un 18%, y el volumen global de empleo, en el 11%".

ELAk gehiengoa izan eta gatazka gertatu den enpresetan negoziazioaren emaitzak beste esparruetan baino hobek izan dira



Paralelamente, sin embargo, aumenta también el empleo eventual; cada vez hay más personas, sobre todo jóvenes y mujeres, contratadas temporalmente.

Elorrieta habló de los cambios organizativos realizados: "todavía estamos en rodaje, ya que las permanentes de las federaciones están recién formadas; quedan por elaborar los reglamentos de la interprofesional, para que puedan echar a andar las uniones locales".

En la negociación colectiva, el secretario general de ELA afirmó que ya se ha entrado en un nuevo modelo, del que falta por ver el dibujo final. De lo ocurrido en los convenios, Elorrieta dedujo que "a la patronal le interesa marcar límites a los contenidos; en Navarra, en acuerdos de eficacia general. Donde no puede, lo ha ensayado con acuerdos de eficacia limitada, exigiendo adhesiones individuales, con el añadido de la fecha tope en el convenio de hostelería de Gipuzkoa".

Hay que situarse en la nueva fase: una vez definidos los contenidos mínimos, ELA deberá decidir la estrategia más adecuada. A este respecto, las federaciones deben conocer la situación de los convenios y de la negociación en cada empresa. ELA tiene que hacer uso de su posición mayoritaria y fijarse como prioridad la lucha contra la discriminación salarial y de empleo.

Sobre el posible acuerdo con LAB en materia de negociación colectiva, José Elorrieta dijo que se está negociando. "Hemos llegado a conclusiones muy próximas acerca de la manera de abordar la negociación colectiva (en objetivos y formas de trabajo)", pero también advirtió que la cuestión no está todavía decidida, y



que habrá que superar alguna diferencia entre ambas organizaciones sobre la forma de abordar el conflicto en sectores y empresas.

PROPUESTA DE NUEVO ESTATUTO POLÍTICO

La coyuntura política se presenta "muy interesante, abierta, con incógnitas". La propuesta de nuevo estatuto político para Euskadi plantea "un nuevo marco jurídico-político; ELA ya había dicho en 1997 que el anterior estaba agotado, y el hecho de que lo diga el máximo responsable político de la CAPV añade al diagnóstico un valor estratégico".

Ibarretxe plantea una consulta, y el reconocimiento del derecho de autodeterminación, "lo que supone para los poderes españoles el problema de cómo para la voluntad de la ciudadanía; no quieren que haya un debate sobre el sujeto de la soberanía".

Más aspectos positivos de la propuesta: "su concreción, es una propuesta articulada, y el hecho de que hable de un proceso civil". La incógnita que no despeja es "si será suficiente para constituirse en motor principal de un proceso soberanista".

La viabilidad de la propuesta dependerá de si abre una nueva fase política o no, "de si se consolida un proceso político y social y llega a ser irreversible". Por eso son fundamentales las alianzas que se busquen para consolidar el proceso y el protagonismo que se le dé a la sociedad.

APORTACIÓN DE ELA

ELA puede hacer sus aportaciones: el contenido del marco de relaciones laborales; un modelo de sociedad en que las consultas a la ciudadanía —no sólo la referida al ámbito de decisión— sean más frecuentes, y la dinámica social, la posibilidad de movilizar a la gente.

El sindicato, afirmó el secretario general de ELA, "debe marcar cierta distancia de planteamientos políticos unilaterales, como el del lehendakari, que no parece buscar compromisos, o el de la izquierda abertzale".

Hay otro aspecto de este proceso que puede suponer el test más importante de su credibilidad: "La correlación entre la propuesta y la praxis del gobierno, por ejemplo en temas como Hobetuz, la negociación colectiva en el sector público o la ley universitaria".

En cuanto a una alianza con LAB más allá de temas estrictamente sociolaborales, Elorrieta explicó que debe haber "una posición común en cuanto al carácter civil y democrático del proceso, y cierto realismo, para que las propuestas que vayamos a hacer sean manejables. Quizá las propuestas de la izquierda abertzale, que debe cambiar el paso urgentemente, son más realistas que en 1998, y la iniciativa política es más clara".

ELA eta LAB ia bat datoz negoziazio kolektiboari buruzko diagnostikoan; esparruetan ados jartzea falta da

ELAk herritarrei eginiko kontsultak gehitzea du helburutzat, demokrazia aberatsagoa izan dadin

Gipuzkoako papergintza sektoreko hitzarmena ez du sinatu

"ELAK EZ DUE ESKUBIDEETI UKO EGITEN"

ELA-Hainbat federazioak salatu duenez, duela gutxi sinatu den Gipuzkoako papergintza sektoreko hitzarmenaren langileek eskubideak ia musutruk galduko dituzte. Adegik azken aldion ELAri behin eta berriz kargu hartu dio, hitzarmenik ez duela sinatzen esanez, eta lelo hau errepikatuz egia bihurtuko ote den espero duela dirudi.

Hainbatek dioenez, "Adegi gezurretan ari da, ezin baitu esan aseeginak direla eta lan-merkatua desarautu nahi duela, kolokako enplegua eta diskriminazioa ugalduz". Honen aurka, dio Hainbatek, "ELAk ez du hitzarmen eskasik sinatuko, ezta eskubideak murriztu edo bereizkeria ekarriko duenik ere".

Ordezkaritza aski ez zuten sindikatuen laguntzaz, Adegik eragin mugatuko akordioa itxi zuen. Oraingoan, berriz, era-

gin orokorrekoa sinatu da. Zer biltzen du honek? Erretiroko saria kendu da, eta etorkizunean langileei emateko aukera; beraz, egungo langileen eskubidea enpresek zigortzeko erabil dezakete.

Hitzarmenaren iraupena luzatu egin da, bi orduren truke. Bi lehen urteetako edukiak hasieran arbuatutakoak dira.

Enpresen etekinak etengabe pilatzen dira; lan-erritmoak azkartu eta baldintzak, berriz, okerragoak dira. Honelako hitzarmen bat ez da inola ere ona. Hainbatek ez du etsiko: "Papergintzako langileek ez dute hitzarmen hau merezi, eta ELAk beste sindikatuek sinatzearekin galdutako eskubideak berreskuratzeko lanean jarraituko du".



Adolfo Muñoz, Metal federazioko idazkari nagusia

"MALGUTASUNARI AURRE EGIN BEHAR DIOGU"



euren helburua zein den ikusteko: saihestu egin nahi dituzte aparteko orduak. Malgutasuna erabili egiten dute lanorduak ekoizpen txikia edo produktiorik ez dagoen uneetatik produktibitate ezin handiagoa lor daitekeen aldietara eramateko.

Lehenago, enpresak ekoizpenik gabeko eguna ordaindu egin behar zuen (enplegu erregulazio espedientea sartu ez bazuen, eta hau gai arantzatsua izan ohi da), lan egin edo ez.

Orain, malgutasunari esker ekoizpen urriko egun horietan langilea etxera bidali eta jaia egin beharreko egunean deitzen du; egun honetan lanari etekin ezin handiagoa ateratzen dio. Malgutasunari esker, enpresak ez ditu aparteko orduak ordaindu behar, izan ere, gehienez lan egindako denbora orduz-orduz kitatzen baitu. Ugazabek irabaziak asko gehitzen dituzte, sarri gure denbora nahierara erabiltzearen ondorioz.

LANALDI MURRIZTEA HUTSEAN?

–Malgutasun handiagoa medio, enplegua sortzeko bidea itxita geratzen da...

–Ez da badaezpadakoa 35 orduetako buruzko eztabaidan hau agertzea: hain zuzen, lanaldia asko murrizteko proposamenak egiten diren tokietan enpresak malgutasun-poltsak ezartzeko beharra mahairatzen dute.

Are okerragoa da, ordea, 35 orduko astea urrun dagoen lantokietan malgutasuna araututa egotea. Honela, enpresak aurre hartzen diote lanaldia murrizteko joerak enplegua sortu edo pertsonal-gastuak hazteko aukerari.

–Zeintzu alternatiba plazaratu ditu ELAK malgutasunari aurre egiteko?

–Gure aldarrikapena zera da, denbora geurea, langileona dela. Ez dugu onartuko patronalak ezarri nahi duen desarautze orokor eta mugagabe hori.

Beste aukera batzuk badaudela argi utzi behar dugu, eta mugak, kontrolak eta ordainak ezarri, horrela lanpostuak sortzeko bidea ireki eta langileari egin duen lan handiago hori kitatzeko. Hau xe da sortzen dugun aberastasuna era justuagoan banatzeko modua. Malgutasunaren helburua beti etekinak handitzea da, eta geuk aldeztu dugun negoziatio kolektiboaren xedea aberastasuna hobeto banatzea da.

Lan-egutegiaren edozein aldaketa egitekotan, aldeztu aurretik ezarritako prozeduren arabera egin dadila lortu behar dugu, enpresari gehiegikeriak ekidin eta lan egindako denbora horren ordaina nola banatu beharginaren esku izan dadin.

Con la flexibilidad las empresas se apropian de nuestro tiempo y de nuestra vida

Malgutasuna bilakatu da negoziatio kolektiboko eztabaida punturik bizienezko bat. Bide desberdinak erabiltzen dituzte ugazabek lanaldia nahierara moldatzeko: Ordu-poltsak, lanaldi ez erregularrak, txanda aldaketak...

–Zein eratan azaltzen da malgutasuna?

–Gero eta joera hedatuagoa da, eta zorrotz aztertu behar dugu gure proposamen sindikalak egiterakoan, sarri formula desberdinak nahastuta eta bata bestearen osagarri erabiltzen baitituzte enpresaburuek.

Malgutasun era batzuk langileak kontratatze-ko moduarekin lotuta daude. Aldiz, beste batzutan hitzarmenean "lanaldi aldakorrek kontratu finkoa" delako figura ezartzen dute: honela, enpresak langileak nahi bezala erabiltzen ditu, batzutan lanaldia %30eraino laburtzen dielarik. Noski, jokabide honek soldata eta oporraldietan ere kalterako eragina izan ohi du. Beste kasu batzutan, malgutasuna kategorien izendapen generikoan ezkututzen da, horrek funtzio-mugikortasun itzela lortzeko aukera ematen baitie enpresari.

–Zer irabazten du patronalak malgutasun gero eta handiagoarekin?

–Hitzarmenetako testuak irakurtzea aski da

Regeneración democrática

Esta semana 110 expertos constitucionalistas españoles han dado la alarma sobre la "involución democrática" y el "más que preocupante modo de ejercicio del poder, despegado de la lógica constitucional de la resolución de los conflictos y del respeto a las garantías de los derechos, así como el ilegítimo y torpe uso de las normas penales como instrumento de lucha política y de pretendida rentabilidad electoral, propias de una mentalidad antidemocrática". En términos en buena parte coincidentes se ha expresado el colectivo de profesores universitarios vascos Elkarbide.

Estas denuncias pueden ayudar a que se tome conciencia de la dimensión del problema; sobre todo en el caso de la denuncia de los 110 constitucionalistas, que, aunque tarde, ha dado dimensión coral a las voces aisladas que en España venían dando la alarma sobre el desmoronamiento de los pilares de un estado de derecho.

Si bien los miramos, los lodos de hoy vienen de los polvos de una transición política coja, en la que se pactó la incorporación a la élite gobernante de una parte del anti-franquismo, a condición de que no se removieran pilares fundamentales del viejo estado.

La superficialidad de esta conversión a la democracia de los aparatos y estructuras del estado, la falta de pedagogía sobre los nuevos valores y la carencia de mecanismos eficaces de contrapoder, se han puesto en evidencia cuando los franquistas –que nunca han dejado de estar instalados en los aparatos del estado– han recuperado el control de gobierno y parlamento.

Porque, no lo olvidemos, el actual Gobierno español lo preside un señor al que molestaba que las calles dedicadas a Franco y a José Antonio Primo de Rivera pasaran a estar dedicadas a la Constitución y se escandalizaba de que el Ayuntamiento democrático de Gernika hubiera retirado la medalla de la villa a Franco. Es decir, por utilizar el latiguillo que tanto le gusta, un señor más cercano al verdugo que a la villa masacrada.

Y claro, cuando un tipo así se encuentra con mayoría absoluta, una oposición sin pulso, tribunales sumisos –cuando no entusiastas–, medios de comunicación afines y primados dispuestos a bendecir cruzadas, pasa lo que pasa.

La urgencia de la regeneración democrática ofrece cada vez menos dudas.

G.K.

ELA rechaza la Y vasca y fija los criterios a seguir

"POR UN TREN PARA PERSONAS Y MERCANCÍAS"



Diversos sindicatos, organizaciones sociales y partidos políticos ofrecieron una rueda de prensa para hacer pública su postura sobre el TAV.

Esta semana ELA, LAB, EHNE e HIRU se han reunido con el consejero de Transportes para volver a hacerle llegar su posición sobre el modelo ferroviario vasco, y el rechazo al proyecto de Tren de Alta Velocidad impulsado por su departamento. Mikel Noval critica la nula receptividad del ejecutivo, al tiempo que explica lo que la mayoría sindical entiende por un modelo social de transporte ferroviario.

—¿Cuáles son los criterios que debería cumplir una red ferroviaria vasca de utilidad social?

—Debe permitir el transporte de personas y mercancías; tener el mínimo impacto negativo a nivel medioambiental, económico y social, y vertebrar todo el territorio (no sólo las capitales). En definitiva, tiene que dar respuesta a las necesidades y demandas de la sociedad vasca.

—Algo que, en vuestra opinión, la llamada Y vasca no cumple...

—El departamento apuesta por un Tren de Alta Velocidad, un modelo ferroviario que permite sólo el transporte de personas, o sea, que las mercancías continuarán transportándose por carretera, con lo que no soluciona el grave problema de congestión de nuestra red viaria.

Además, la llamada Y vasca se limita a unir las capitales, olvidándose del resto de ciudades y pueblos del territorio, que acogen a un volumen muy importante de población. Por otra parte, desde una perspectiva medioambiental el impacto de un TAV —ocupación de terreno, destrozos...— es muy superior al de un tren normal. Por último, el coste económico es muy superior al de otro tipo de tren, un dato también importante teniendo en cuenta las carencias sociales de esta sociedad y lo limitado de los recursos públicos.

—¿Tiene sentido en un territorio tan pequeño un TAV?

—Se requiere una distancia de 100 kilómetros entre estaciones para que el tren alcance su máxima velocidad, es decir, la mayor parte del tiempo el tren estaría subutilizado... Es un aspecto que se está ocultando, así como el elevado precio del billete. El TAV es un medio de transporte elitista y caro. El poco ahorro de tiempo (en relación al autobús) no compensa el sobreprecio.

—¿Qué receptividad habéis encontrado a vuestras propuestas?

—Ninguna. Dicen que su proyecto, realizado hace 15 años, es inalterable porque esperan una financiación europea aprobada en su día, pero, al mismo tiempo, afirman que si las subvenciones no llegan el proyecto se llevará a cabo... sin modificaciones. El gobierno vasco no quiere abrir un debate sobre la red ferroviaria que este país precisa.

Labur Breves...

● Convocan huelga en el comercio de Bizkaia

ELA, LAB y ESK han convocado huelga en el comercio de Bizkaia para el día 23 de diciembre. Previamente, delegados y delegadas del sector se manifestarán en Bilbao el día 19. Los convenios del comercio vizcaíno llevan casi dos años sin renovar.

● Huelga en Mercabilbao

Los cerca de 160 trabajadores y trabajadoras afectados por el convenio

sectorial de asentadores y mayoristas de pescado del Mercabilbao, de Basauri, irán a la huelga a partir del próximo 23 de diciembre ante la negativa de la patronal a negociar el calendario laboral para el 2004.

● Sigue la protesta en Correos

El 11 de diciembre tuvo lugar el cuarto día de huelga para reclamar más personal en Correos de Bizkaia. Tras los tres primeros días de paros convocados por ELA, ESK, LAB y CGT, que han tenido un seguimiento del 70%, la correspondencia sin repartir se acumula en Bizkaia.

● Mes y medio de huelga en Caballito

La huelga en la empresa vitoriana de abrasivos Pferd-Rüggeberg ('Caballito'), ha cumplido ya mes y medio. El conflicto comenzó en protesta por los 25 despidos anunciados por la dirección de la empresa y a favor del convenio colectivo para este año.

● Paros en gasolineras de Bizkaia

Los sindicatos ELA, LAB, USO, CCOO y UGT han convocado una huelga en las gasolineras de Bizkaia, entre los días 24 y 28 de diciembre, en defensa del convenio colectivo. Los sindicatos exigen a la patronal del sector

que abra la mesa de negociación. La plataforma sindical contempla un incremento salarial del 7% y una reducción de jornada de 24 horas anuales, así como 60 euros por el trabajo añadido de que las gasolineras sean puntos de venta.

● El Gobierno de Navarra no negocia

Todos los sindicatos con representación en la administración navarra denunciaron la actitud del Gobierno, que "no está dispuesto a incrementar los salarios de los funcionarios por encima del 2%". Además, señalaron, el Gobierno de Sáenz pretende que los trabajadores y trabajadoras "estén al arbitrio de la jefatura correspondiente" y "sin calendario laboral".