

EDITORIALA

Etorbizunerako borondatea

Hamar urte bete dira lan harremanen euskal esparrua aldarrizatzeko ELAk eta LABek deitu zuten manifestazio hartatik, eta horrelako uneetan interesgarria izan ohi da bi egoerak alderatzea. Atzera begiratu gero, hamar urteotan gauza asko aldatu direla ikusiko dugu. Arlo sindikalean, sindikatu abertzaleon lankidetzaren sendotze egin da eta beren nagusitasuna areagotu; nagusitasun hori ildo sindikal orokorretan eta eguneroko ekintzetan gero eta garbiago ari da azaltzen.

Politikari dagokionez, berriz, euskal gatazkaren zio politikoa izugarri argitu da. Garai bateko eskumenei buruzko tirabiren ordez gaur edonorentzat garbi geratu da kontua beste bat dela, hots, azken hitza eta erabakia noren esku dagoen: estatuko erakundearen edo euskal herritarren esku, alegia.

Begiratu besterik ez dago, bestela, autodeterminazioaren aldarriak autogobernua sendotzeko asmoen tokia nola hartu duten. Egia da aldarrikapen hau indartsuago sentitzen dela herritar soilengan autonomia kudeatzen duten alderdiengan baino; izan ere, herritar soilen ikuspegia baita gehien aldatu dena, eta honekin batera, nazio edo lurralde kontzeptua: ez bairik gabe, gaur Bilbo, Tuter eta Baiona orain hamar urte baino askoz gertuago daude euskal herritar askorentzat.

Azkenik, onartu ala ez, hamar urteotako ibilbidearekin batera asko aldatu da borroka moldeei buruzko ikuspuntua: pentsatzekoa da egun ELAk eta LABek 1994an baino adostasun handiagoa dugula aurrera egiteko gauzak nola egin behar liratekeen, zein lan molde indartu beharko liratekeen, lagungarri zer den eta zerk tratatzen duen irizterakoan. Kontua da, 10 urteren buruan, lan munduan eta euskal gizartearen etorkizunaren inguruan helburu berriak ezartzeko borondatea gero eta indartsuagoa dela.

Lan harremanen euskal esparruaren aldeko manifestazioaren 10. urteurrenean ELA eta LABen manifestazio eta ekitaldia

AURRERA BEGIRA

ELA eta LABeko 4.000tik gora ordezkari bildu dira ostiral honetan lan harremanen euskal esparruaren aldeko manifestaziora, 1994ko otsailaren 19an bezalaxe. Orduko deialdiarekin eman zitzaion hasiera ELAren eta LABen lankidetzari; edozein harremanetan ohikoa den bezalaxe falta izan ez badira ere, hamar urteko ibilbide honetan bi sindikatuen lanak emaitza onak lortzeko aukera eman du, eta gizarte-ko beste erakunde zein taldeak ere erakartzeko gauza izan da. Goizean Bilboko Areatzan bildu eta Gran Via igarota, milaka manifestariak Euskalduna Jauregian bildu ziren; han ELAko eta LABeko idazkari nagusiek hitz egin zuten. Hona hemen Jose Elorrietaren hitzaldia.

Atzo duela hamar urte, LABek eta ELAk bat egin genuen Bilboko kaleetan, lan-harremanen euskal esparrua erreibindikatzen. Bi sindikatuon deiarri erantzunez milaka langile elkartu ginen Bilboko kaleetan. Dudarik gabe beharrezkoa izan zen manifestazio hau, ikusirik, alde batetik Espainiako patronalaren eta sindikatuen joko zikina eta, bestetik, Eusko Jaurilaritzaren epelkeria eta konpromiso falta.

Hamar urte hauetako gure lan bateratuan, arlo ezberdinetan aurrera pausoak eman ditugu, eta hutsuneak hor ditugula ukatu gabe, gaur gehiengo sindikalak sinesgarritasun handiagoa, aukera gehiago dituela esan dezakegu.

Badaukagu zer eginik, negoziazio kolektibotik hasita, eredu sozialarekin jarraituz, eta gure lehentasunen artean euskal sindikalismoak arlo politikoen egiten duen lana ahaztu gabe. Ziklo soberanista bat ireki eta sendotzeko dugun asmoa azpimarratu nahi dut.

Gure ingurura begiratzen baldin badugu, nabari dira gure lanak, lan konkretuak. Adibidez, kezkatzekoa da Ibarretxeren Planean nola geratzen diren konpetentzia sozial eta laboralak. Benetan kezkatzekoa da ze tratatu txarra duten. Kezkagarria eta ulertezina.

Bestalde, patronalaren jarreraren aurrean, eta lan baldintza kaskarrak kontutan izanik, borrokatzea ezinbestekoa da.

Badakigu zer egin, baita ere nola egin, erreibindikazioen bidez, militantziaren bidez, eta ditugun oztopoak gainditzeko prest egon behar dugu.



Azkenean, etorkizuna gure eskuan dugu, hein handi batean behintzat, eta gure lanari, gure konpromisoari garrantzia eman behar diogu. Batera indar gehiago dugu, ez bakarrik LAB eta ELA kontutan hartuta, baita ere gaur gehiengo sindikal osatzen duten beste sindikatuak eta indar sozialak barne.

JUNTOS POR EL MARCO

Hace 10 años, ELA y LAB se unieron por primera vez para reivindicar en la calle el marco vasco de relaciones laborales. Quiero subrayar, de entrada, estos dos datos: juntos por primera vez, y a favor del marco vasco de relaciones laborales.

Ahora nos puede resultar incomprensible: la mayoría sindical vasca tardó casi veinte años, desde el inicio de la transición política, en hacer esta puesta en común. Algunos podrán decir que fue demasiado tiempo perdido. Pero también podemos considerar que el proceso de colaboración ha sido lento por el profundo desencuentro que existía en el punto de partida. En todo caso, fuimos capaces de reconocernos y de encontrarnos en un contexto económico, social y político realmente difícil.

Eran tiempos duros. La crisis industrial sacudía a Euskal Herria, y muy en particular a la clase trabajadora. Durante años convivimos con tasas de paro superiores al 20%. En el plano político, el Pacto de Ajuria Enea aplazaba *sine die* toda reivindicación, toda dinámica a favor de un mayor autogobierno. El Estatuto de Gernika estaba ya en vía muerta. Hace diez





años no había espacios de diálogo y negociación, ni espacios para la suma abertzale. Fue éste el contexto en el que LAB y ELA decidimos abrir una puerta a la esperanza haciendo, por qué no decirlo, de la necesidad, virtud.

Estábamos más solos de lo que parecía. Enfrente teníamos al sindicalismo español. UGT y CCOO, junto a la CEOE, se habían marcado un objetivo prioritario: cerrar toda salida al sindicalismo abertzale. Un sindicalismo que para aquel entonces había consolidado una clara posición de mayoría.

Estábamos más solos de lo que parecía, sobre todo porque la defensa de un marco de relaciones laborales por parte del Gobierno vasco era pura retórica. El Gobierno vasco no estaba para reivindicar nada, y mucho menos para reivindicar eso. Y qué decir del Gobierno de Navarra: ya estaba en vigor el pacto de hierro entre UGT, CCOO, la patronal CEN y la Administración. Toda expresión sindical abertzale debía ser marginada. En ello siguen.

Estábamos más solos de lo que parecía, pero juntos llenamos las calles de Bilbao. El 19 de Febrero de 1994 fue un gran día para el sindicalismo abertzale. No sé si en aquel momento éramos conscientes de las posibilidades y oportunidades que se nos abrían, de la fuerza de nuestra suma. Me atrevo a decir que no. En esos procesos la praxis y el tiempo son los que van abriendo la perspectiva.

SUPERANDO LAS DIFICULTADES

Nuestro camino no ha sido fácil. No ha estado exento de tiempos muertos e incluso de retrocesos, porque tenemos diferencias que limitan y condicionan el alcance de nuestra colaboración. Tampoco hemos ocultado ni minimizado nunca estas diferencias.

Lo importante, sin embargo, es que hemos apostado por la suma. Esto es lo definitivo. Y poco a poco hemos ido, vamos concretando compromisos para abordar los desafíos sindicales, sociales y políticos.

Hemos mejorado, ampliado y profundizado nuestra capacidad de propuesta. Hemos mejorado, ampliado y profundizado nuestra capacidad de respuesta. Hemos incorporado en nuestra tarea sindical común el modelo de sociedad. Cuando lo hemos considerado necesario, y lo hemos visto posible, hemos adoptado compromisos de naturaleza política: ahí está nuestro protagonismo en la declaración de Lizarra-Garazi; nuestro compromiso a favor del derecho de autodetermina-

Agian hasieran bategiteak eskaintzen zizkigun aukerak ez genituen oso argi ikusi; denborarekin jabetu ginen

ción; nuestras movilizaciones en defensa de los derechos de los presos y presas vascas y de sus familiares.

En este recorrido la mayoría sindical vasca se ha ampliado con ESK, STEE, HIRU, EHNE, ELB... Y en este recorrido, también hemos abierto nuestras alianzas a organizaciones sociales.

Hemos liderado dos huelgas generales muy importantes: la del 21 de mayo de 1999 a favor de las 35 horas y el salario social, y la del 19 de junio de 2002 contra el decretazo del Gobierno del PP. Estas dos huelgas marcan de manera rotunda y decidida el ámbito, el modelo y los contenidos del sindicalismo vasco.

Entre todos estamos dando la vuelta al modelo de negociación colectiva, para hacer de la lucha por unas condiciones laborales dignas y no discriminatorias la referencia básica de este instrumento.

Entre todos hemos trabajado por un modelo de sociedad más solidario, por un modelo de desarrollo económico más sostenible, por unos valores y principios en defensa de la libertad, en contra de la guerra.

Estos diez años han servido también para la apertura de espacios de debate y de colaboración a favor de una salida negociada al contencioso vasco. La mayoría sindical vasca ha adoptado en este terreno compromisos e iniciativas muy importantes, incluso referenciales. Muchas veces, además, con escasísimas alianzas políticas, sociales, y no poca oposición.

Hemos vivido momentos críticos, e incluso podemos decir que hemos tenido pocos amigos. Sin embargo, estos han sido sólidos y solventes, y creo que es de justicia reconocer su apoyo. Es de justicia reconocer la aportación de organizaciones como Elkarri en coyunturas bien difíciles para ELA.

Amigos y amigas de LAB y de ELA, hoy somos más que hace diez años, muchos más. Pero no solamente somos más gente; también tenemos más confianza en nosotras y en nosotros mismos. Y creo que estamos más cerca, mucho más cerca, de asumir sin complejos, de manera decidida, el protagonismo que nos corresponde en el futuro inmediato de Euskal Herria.

Diez años después hemos ganado una posición sólida. Reivindicaciones como la autodeterminación o la territorialidad son parte central del debate político y social. Lo son hasta tal punto que el Estado ha sustituido la guerra sucia por la ley sucia. Ya saben que el proceso está en otro punto.

En este contexto, evidentemente, el marco vasco de relaciones laborales es parte de todo un nuevo marco jurídico-político en el que todos los vascos y las vascas seamos sujetos políticos de decisión.

Queremos un marco vasco de relaciones laborales con competencias plenas, con contenidos que beneficien los intereses de la mayoría en materia de empleo, de justicia tributaria, de coberturas sociales, de vivienda...

En relación a esto, el Estatuto no satisface en absoluto nuestras demandas... Ni este Estatuto, ni cualquier otro reformado en el actual marco jurídico-político. Por mucho que se pretenda ocultar, no hay cirugía política capaz de convertir un Estatuto otorgado en un estatus de soberanía.

PROPUESTA POLÍTICA DECEPCIONANTE

Pero puestos a hablar, hablemos de competencias. Si sometemos al Plan Ibarretxe a un test de calidad, incluidas las enmiendas presentadas, estamos obligados a decir que lo que está hoy en el Parlamento es bien insuficiente. Y bien que lo lamentamos. Más todavía, estamos francamente decepcionados. Voy a explicarme, porque creo que esta cuestión merece un tratamiento más detallado.

La propuesta articulada del Plan Ibarretxe clasifica las competencias en dos grupos. En las primeras, la Comunidad de Euskadi se reservaría todas las potestades legislativas y de ejecución. En el segundo grupo (que son las de seguridad y, casualmente, las que afectan al marco de relaciones laborales) el tratamiento competencial vasco queda subordinado a lo que se legisle en el ámbito estatal. Es sintomático.



En estos veinticinco años la mayoría sindical vasca ha sido muy maltratada, discriminada... Hemos sufrido todo tipo de abusos por parte del gobierno español, su parlamento, los sindicatos y patronales españoles... Después de tanta agresión, la mayoría sindical no se merece ni el artículo 53 del Plan Ibarretxe sobre las políticas socio-laborales y de empleo, ni el artículo 54 sobre las políticas de protección social.

Precisamente por ello, ELA trasladó a Sozialista Abertzaleak, al PNV y a EA sendas propuestas para que, a través de enmiendas, se pudiesen equiparar las políticas socio-laborales y de empleo y las políticas de protección social al resto de las competencias, reconociéndoles también carácter exclusivo de legislación y de ejecución. Pues bien, la respuesta de estas forma-

Jakingarria da Ibarretxeren estatutu proposamenean lan-arloko eskumenak estatuko legediaren mende geratzen direla



ciones nos ha sorprendido muy negativamente, nos ha decepcionado en las formas, es decir, en el procedimiento y en el fondo.

Sozialista Abertzaleak ha querido marcar una distancia con el Plan Ibarretxe. No queremos cuestionar la legitimidad política de Sozialista Abertzaleak al mantener esta posición. Pero nos parece una oportunidad perdida que en el trámite de enmiendas no haya concretado sus posiciones en algunas cuestiones en las que el texto articulado precisa de serias correcciones, como son las que afectan al marco vasco de relaciones laborales.

Por otra parte, las enmiendas de los grupos parlamentarios de PNV y EA no responden a nuestras demandas y expectativas. Los textos que han presentado no los hemos conocido con antelación; no hemos tenido la oportunidad de aportar nuestro punto de vista, ni nuestra valoración.

Dicen que el Plan Ibarretxe es una propuesta abierta y lo será... pero para otros. No es una propuesta abierta para el sindicalismo vasco, no para ELA.

En esta ocasión, si ha faltado el diálogo con ELA, no será porque no hayamos hecho propuestas concretas y a tiempo; no será porque no las hayamos argumentado suficientemente; no será porque las mismas no recojan una posición mayoritaria del sindicalismo vasco.

Sencillamente, no nos han hecho caso. Por increíble que parezca, sus enmiendas mejoran en algo y empeoran en algo el texto inicial, porque hacen las dos cosas a la vez. Esas enmiendas no recogen ni con la suficiente extensión, ni con la suficiente claridad lo que deben ser las políticas socio-laborales y de empleo y las políticas de protección social en un nuevo marco jurídico-político de corte soberanista.

El PNV y EA sabrán por qué han hecho estas enmiendas. Lo que sabemos es que no nos satisfacen y, respetando el papel del Parlamento en este debate, anticipamos lo siguiente: si lo nuestro no está, diremos que no, y lo nuestro es el marco vasco de relaciones laborales.

Diremos que no con todo respeto, con nuestra predisposición a modificar en positivo las actuales propuestas. Diremos que no, en caso contrario, y lo diremos sin complejos, de todas las maneras democráticas posibles, incluida, evidentemente, la calle.

LAS PRIORIDADES: NEGOCIACIÓN COLECTIVA, MODELO SOCIAL Y SOBERANISMO

Amigos y amigas, cuando hablamos del marco vasco de relaciones laborales nos estamos refiriendo a algo más que al asunto competencial. Nos referimos también al respeto a unas reglas de juego, por ejemplo, en el campo de la negociación colectiva, que hoy no cumplen ni la patronal, ni la Administración vasca, cerrando acuerdos con las minorías sindicales. Nos estamos refiriendo también a los propios contenidos que afectan a las condiciones laborales y sociales de las trabajadoras y de los trabajadores.

Hoy en Euskal Herria hay mucha precariedad, hay mucha discriminación que afecta a mujeres, jóvenes, inmigrantes... Hoy en Euskal Herria hay mucho fraude fiscal, hay un enorme déficit de servicios sociales... Todo eso también es parte del marco vasco de relaciones laborales, y parte de eso que llamamos espacio socio-económico vasco.

Esta es nuestra forma de entender el marco vasco de relaciones laborales. Y por eso es muy fácil ver quiénes trabajan a favor de ese marco: por ejemplo, todas las personas que hoy están en huelga, defendiendo sus reivindicaciones, a favor de unas mejores condiciones de trabajo.

Algunas huelgas se prolongan ya más de tres meses y van para cuatro, como la que están protagonizando los trabajadores y trabajadoras de Caballito. Sin salirnos del sector industrial, también es una referencia obligada la huelga de Ocariz...

En el sector de servicios la lucha por la homologación de las condiciones laborales tiene nombre de mujer. Ellas están ejemplificando de un modo magnífico el modelo sindical que practicamos, auténticas luchas de dignidad que animan a nuestra gente.

A nuestra gente no se le maltrata impunemente con salarios bajos, con niveles de precariedad a todas luces abusivos, aprovechándose de privatizaciones y subcontrataciones. Basauri y Erandio son dos localidades donde nuestras mujeres, con su lucha, están poniendo en evidencia una posición neoliberal, duramente neoliberal de los responsables municipales.

Este pisar tierra en empresas, localidades y colectivos concretos, nos da la perspectiva adecuada: lo más importante del marco vasco de relaciones laborales es que en Euskal Herria hay un sindicalismo mayoritario

*Lan harremanen arloa
euskal herritarrok
erabakitzeko aukera
dugun esparruko atal
bat izango da*



que apuesta por un modelo social alternativo y un modelo sindical de contrapoder.

Esta alternativa sindical tiene hoy tres prioridades estratégicas:

- * La primera, dotar a la negociación colectiva de una dinámica cada vez más potente, más eficaz para mejorar las condiciones laborales de las trabajadoras y de los trabajadores vascos
- * La segunda, hacer del modelo de sociedad un eje de nuestro quehacer ordinario, de nuestro compromiso.
- * La tercera, contribuir activamente a un proceso soberanista civil y democrático.

Más allá de la coyuntura, más allá del rifirrafe y barullo mediático, queremos pensar, estamos convencidos de ello, que cada vez vemos todos más claro por dónde y cómo podemos avanzar.

Desde ELA siempre hemos entendido y defendido que sólo un proceso soberanista civil y democrático es legítimo y viable, y este es un punto de encuentro necesario, suficiente e inaplazable que nos compromete activamente.

Estos tres objetivos requieren un trabajo en común muy exigente, muy ambicioso. Requieren que podamos superar desde el debate, desde la praxis y desde la mutua confianza los obstáculos y las dificultades que todavía se interponen. Necesitamos hacerlo para hacer frente a este triple desafío que conforman la negociación colectiva, el modelo de sociedad y el proceso político.

Para terminar, quiero subrayar muy brevemente lo que consideramos más positivo de estos 10 años.

✓ Hoy estamos más de acuerdo que hace 10 años sobre dónde reside el núcleo del conflicto político, que es el derecho de autodeterminación y el reconocimiento de Euskal Herria como nación. Se ha ganado una gran batalla política. Igual que hay que saber cuándo se pierde, hay que saber cuándo se gana, y en esta cuestión tan decisiva hemos ganado.

✓ Hoy estamos más de acuerdo que hace 10 años en cómo deben hacerse las cosas y qué luchas debemos activar; qué es lo que suma y qué lo que resta.

✓ Hoy estamos más de acuerdo que hace 10 años sobre las oportunidades y desafíos que urgen a la mayoría sindical vasca, tanto en el campo sindical, social, como político

Hoy el sindicalismo vasco no es un subsistema del sindicalismo español. Por posición política, por modelo sindical, por correlación de fuerzas y por praxis, hoy, a diferencia de hace 10 años, el sindicalismo vasco ha ocupado ya por sí mismo, con su propio esfuerzo, por sus propios méritos, un espacio inequívocamente soberanista.

Amigos y amigas de ELA y de LAB, amigos y amigas también de otros sindicatos y movimientos sociales: juntas y juntos podemos más, juntos y juntas podemos mucho más. podemos mucho más.



ELA, Estatutu berriaren proposamenaz "LAN- ETA GIZARTE-ARLOA BIGARREN MAILATIK ATERA NAHI DUGU"

–Ez, izan ere, beste gai askotan Estatutu berriak eskumen osoa jasotzen duen arren, langileoi gehien eragiten diguten esparruetan tresna nagusiek estatua- ren esku jarraituko dutela dio, eta hori konpontzea nahi genuen. Harritzekoa baita, eztabaidan gezatuta geratuko dela jakinik, hasierako testuan hain helburu apalak ezartzea; badirudi bigarren mailakotzat jotzen dutela hau guztia.

–Zein izan da emaitza?

–Sozialista Abertzaleen taldeak ez du gure tankera- ko zuzenketarik jaso. Beren zuzenketa batean Jaurleri- tzaren testutik 37. artikulutik hasi eta 69.era kentzea proposatzen dute. Euren ustez, eskumenak zehazten hasi aurretik beste eztabaida bat da beharrezkoa, autodeterminazio eskubidea gauzatzeko bidea zein den alegia.

EAJk eta EAK, berriz, 43. artikulua aldatzerakoan estatua- ren esku eta Euskadiren esku dauden politikak bereizi ordez, guztiak erkidegoaren esku geratuko lirateke ("ahalmen araugile, legegile eta erreglamentario osoa" aipatzen dute). Baina bien zuzenketen arabera, hain justu gizarte- eta lan-arloko eskumenetan estatu eta erkidego esparruak bereizita daude oraindik.

–EAJren zuzenketek zer diote?

–Erkidegoaren legegintza ahalmena murriztu egiten da, gizarte- eta lan-arloko eskumenak estatuko lege- diaren menpe jartzen baititu; hau ez da erkidegoaren ez beste inoren eskumena. Gainera, lanbidearteko akordio- en kontuan bertokoak estatuko- en aurretik jar- tzen ditu, baina betiere ordezkari- tza gehien duten enpresaburu- elkar- te eta sindikatuen artean sinatu

badira. Ordezkaritza gehieneko kontzeptua estatuko legedian agertzen da, eta ez da ohikoa EAE mailan; ELAK ez du egoki ikusten.

–Eta EAK egindako aldaketak?

–Arzorik nagusia zehaztasun eskasa da: "Euska- diri dagokio lan- legedia garatu eta betearazteko esku- mena aurreko ataletan aipatu ez diren puntuetan". Ez dago argi zertaz ari den, eta kontraesan- ean sartzen da Estatutuaren proposamen- ean Espainiari dagozki- keen eskumenak oso zehatz jasotzeko asmoarekin (beste guztiak erkidegoarenak lirateke).

Gizarte- babes kontuan, berriz, EAK "estatua- ren legedia garatu eta sistema kudeatzea" besterik ez du aipatzen. Beraz, hau ere ez litzateke erkidegoaren ahalmen eskusiboa.

–Jaurlaritzako hirugarren kidearekin, Ezker Batuarekin, ez zaudete oso pozik...

–Ezin pozik egon: eztabaidara eramango dituen zuzenketak ELAren helburuekin aurrez- aurre daude. Lan arloko eskumenetan –legegintza eta negoziazio kolektiboan– estatua- ren ahalmenak gehitzearen alde- ko dira, eta gizarte- segurantza orain arteko moduan Espainiatik kudeatzen jarrai dadila eskatzen dute.

–Amaitu al da proposamen politiko honekin egin daitekeen lana?

–Ez, oraindik, borondatea egotekotan, EAJk eta EAK badute gauzak hobetzeko aukerarik, betiere Sozialista Abertzaleen babesa lortzen badute; PP, PSE eta EBK aurka bozkatuko dutela bai baitakigu.

Eusko Jaurlaritzak egin duen Euskadirako Estatutu Politiko berriaren proposamena Lege- biltzarrean eztabaidatzen hastekoa delarik, ELAK hainbat indar politikori azaldu dizkio sartu nahi litzuzkeen zuzenketak. Mikel Novalekin solastu gara horri buruz.

–ELAK zer egin du proposamen politikoaren inguruan?

–Alderdi politikoekin bilerak izan ditugu; ez diegu eskatu gure proposamenak hitzez- hitz jasotzeko, gure aldaketen asmoa baizik.

EAJ, Batasuna eta EARI bi zuzenketa sartzea eskatu genien, gizarte, lan- harreman, enplegu eta babes sozialaren inguruko politikak Euskadi Erkidegoaren ez beste inoren eskumen izan daitezen, hots, legegintza eta betearazteko ahalmen guztiak bertan izan daite- zen, eta ez estatua- ren baitan.

–Proposamenen ez al da horrelakorik ager- tzen?

L abur Breves...

● Basauri, con los huelguistas de FCC

El 18 de febrero, representantes de las trabajadoras y trabajadores del servicio de limpieza de los locales municipales de Basauri entregaron en el consistorio basauritarra un documento

apoyado por varios miles de vecinos y vecinas de esta localidad en la que muestran su solidaridad con los huelguistas e instan a las partes, Ayuntamiento, FCC y sindicatos, a que negocien una salida del conflicto.

● La patronal busca la confrontación

Para el responsable de negociación colectiva de ELA, Sebastián Andreu, la patronal Confebask ha presentado un

escenario de confrontación con un diseño de negociación colectiva en el que priman la flexibilidad, la precariedad y la desregulación de las relaciones laborales.

En este sentido, el responsable de negociación colectiva ha subrayado la nula voluntad negociadora que la patronal ha mostrado en las mesas de negociación que se han constituido en las últimas semanas, en las que se ha negado a debatir las propuestas sindi-

cales. Andreu ha reiterado el compromiso de los sindicatos ELA, LAB y ESK por la mejora de las condiciones de empleo y en contra de la discriminación que afecta, sobre todo, a mujeres y jóvenes.

Nota: La propuesta sobre formación continua de la que informamos en el Astekaria de la semana pasada es una iniciativa conjunta de ELA y LAB.

www.ela-sindikaturua.org

ELA **a**stekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

Franqueo concertado
n.º 08/207