

EDITORIALA

Amaitu da, azkenik, Gipuzkoan hilabete eta astebete iraun duen erai-kuntzako greba. Poztekoa da albista, tentsio egoera baretu eta askorentzat –greba-kutxa kobratuagatik ere– lanik ez egiteak dakarren zuloa bukatu egingo baita (inork ez du greba egitea arin-keriaz edo gustoz erabakitzen). Baina, era berean, poztekoa da ere gatazka langileen interesen ikuspegitik aski ondo burutu izana: soldata-igoera, gaixaldi edo bajaren ordaina eta beste zenbait puntutan emaitza ona lortu da.

Eraikuntzako greba hau azpimarratzekoa izan da, halaber, izan duen iraupen luzea gorabehera ia azken uneraino batasun sindikalari eutsi zaiolako. Baina batasun hori ez da nominala izan, eta asmoa ez zuen emaitza edozein zela ere hitzarmena sinatzea, gutxieneko helburu batzutan oinarrituta baitzegoen; horrek berebiziko indarra eman dio grebari.

Noski, negoziazio-mahaitik at gertatu dena –ELAren ordezkari batek bere sindikatuari eta gainontzeko grebaki-dei ezkutatzuz Adegirekin akordio bat sinatu izana– nahasgarria izan da, ez du bat ere lagundu, baina ELAren jokabide irekiak eta beste sindikatuen eta sektoreko langileen zentzuzko jarrerak posible egin du taxuzko akordiora iristea.

ELA saia zitekeen sasi-akordio hori ezkutatzeko, beste nolabait jokatzeko, baina hori langileei iruzur egitea izango zatekeen, eta sindikatuaren inola ere onargarri ez den jokamolde bati babesa ematea esan nahiko zukeen ere.

Sindikatuak nahiago izan du beste sindikatuen, langileen eta iritzi publikoaren aurrean aurpegia eman, gauzak nola gertatu diren azaldu eta zegokion ardura bere gain hartu.

Eta gure afiliatuek, baina baita sektoreko langileek eta beste sindikatuek ere oro har –baten bat bazterrak nahastu saiatu baita– eskertu egin dute aurpegia eman eta gauzak argitu izana. Guztion borondate on horrek ekarri du, azkenean, 37 eguneko borrokaren amai arrakastatsua.

Acuerdo sobre el convenio de construcción de Gipuzkoa tras 37 días de huelga

EL ÉXITO DE LA LUCHA



Una larga huelga de 37 días ha permitido alcanzar un acuerdo muy positivo en el convenio de la construcción de Gipuzkoa, que afecta a 12.000 trabajadores. Ha sido un conflicto poco habitual por su carácter sectorial, pero que ha llegado a buen puerto gracias a la unidad de acción entre ELA y LAB, que también han podido llevar a cabo un trabajo en común UGT y CC OO.

La incapacidad transitoria, que ha sido la piedra de toque de la huelga, tendrá una solución satisfactoria: Para final de año habrá que acordar la casuística y porcentaje de cobro, y si no se llega a acuerdo, será una mediación a través del Preco la que zanjará la cuestión. Hasta entonces, se aplicará en este punto el convenio de 1997 (100% de cobro los dos primeros días en la primera baja del año).

Entre los demás logros que recoge el acuerdo destacan los incrementos salariales del IPC + 1,55 puntos para cada año (2004-06), la reducción de jornada en 18 horas (en 2006 quedará en 1.698 horas), el hecho de que trabajadores y empresarios aportarán un 0,20% más cada año (2005 y 2006) para Geroa.

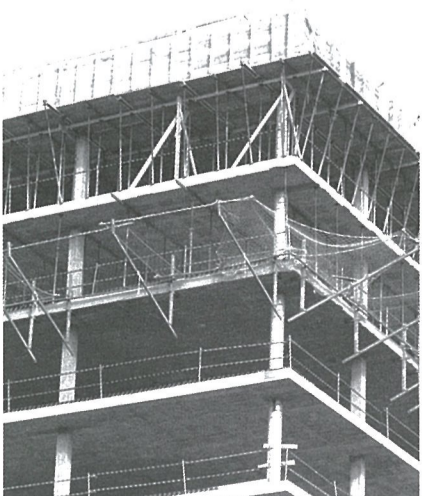
Paros en numerosas empresas de Gasteiz para apoyar la lucha de la plantilla

SOLIDARIDAD CON LA HUELGA DE CABALLITO

Hace ya más de siete meses que, a raíz de los cambios de turno, horarios y salarios derivados del traslado a una nueva factoría, comenzó la huelga en Caballito, empresa fabricante de abrasivos ubicada en Gasteiz que pertenece a la multinacional Pferd-Rüggeberg.

El 9 de junio, la huelga tuvo eco en otras fábricas y empresas vitorianas, cuyos trabajadores y trabajadoras pararon una hora en solidaridad con la gente que está en huelga: Dae-woo, Sapem, Mercedes, Gamesa, Estampaciones Gasteiz y Saunier Duval fueron algunas de las empresas en las que se respondió a la convocatoria de ELA, LAB, USO, UTL, ESK, STEE-EILAS, CNT e Hiru.

Por la tarde, más de 2.000 personas participaron en la manifestación que transcurrió por las calles de la capital alavesa; los secretarios generales de ELA y LAB, José Elorrieta y Rafa Díez, asistieron también a este acto. Elorrieta recordó que la clave de esta huelga es defender el empleo: se trata de que "una empresa que ha logrado espectaculares beneficios en los últimos años no pueda disponer unilateralmente del empleo y despida a personas sin ninguna justificación": los despidos "por bajo rendimiento" de varias personas que estaban de baja son muestra de las intenciones de la multinacional. "Las trabajadoras y trabajadores de Caballito no lo van a aceptar".



NUEVA ORDEN DE AZKARRAGA CONTRA LAS HUELGUISTAS DE BASAURI

El Consejero de Trabajo del Gobierno Vasco ha dictado una orden que amplía los servicios mínimos en la huelga de la limpieza de Basauri. Esta vez obliga a la limpieza de tres edificios que no estaban afectados por los servicios mínimos: el Centro Cívico de Basozelai, la Casa de Cultura de Ibaigane y la Casa Torre de Ariz. El pretexto son las elecciones europeas y la necesidad de utilizar esos locales para las mismas.

ELA-Zerbitzuak considera que esta decisión es una muestra de la desvergüenza del Consejero Azkarraga, "que por tercera vez se inmiscuye para reventar la huelga". Una decisión que se toma, además, sin haber oído a la representación de las trabajadoras y para favorecer los intereses de una parte.

ELA-Zerbitzuak asegura, sin embargo, que las repetidas agresiones desde las diferentes administraciones no han conseguido romper la fuerza y la confianza en el conflicto. "Lo que han conseguido es prolongar la huelga, generalizar la anormalidad en el funcionamiento de los servicios públicos afectados, hacer de Basauri un referente de suciedad, prepotencia y conflictividad, y extender el conflicto a otras localidades, ya que están dándose movilizaciones de apoyo en Iruña, Donostia y Bilbao".

ELA-Zerbitzuak advierte que "todas estas actuaciones no deben desviar la atención de las verdaderas causas del conflicto, que son reclamar un salario de 900 euros netos al mes (150.000 pesetas), para no estar discriminadas con los salarios fijados para el personal de los ayuntamientos que hace el mismo trabajo, ni con las condiciones que existen ya acordadas en los departamentos de Justicia, Educación, Osakidetza o las propias dependencias del Gobierno Vasco".

El conflicto está en los mismos parámetros que al principio, con un Ayuntamiento y Gobierno que hacen causa común con la multinacional que dirige Marcelino Oreja contra las reivindicaciones de justicia y no discriminación de las trabajadoras/es.

ELA Y LAB MANTIENEN LOS PAROS Y MOVILIZACIONES SIMULACRO DE NEGOCIACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL Y FORAL

Después de simular negociaciones durante tres meses en el ámbito de la administración local y foral, EUDEL y CCOO han suscrito un acuerdo el 17 de Junio. Como han denunciado ELA y LAB, "con ello van a 'vender' que la negociación en el sector para este año ha quedado liquidada. La farsa se resume en una pura subida salarial y en la imposibilidad de mover nada más".

La subida salarial 3,2% se deriva del plagio los acuerdos suscritos en Madrid; no alcanza tan siquiera lo que el Gobierno Vasco ha impuesto en la Mesa General-CAV (con la firma de UGT y CCOO), y limita de antemano cualquier intento de superarla en el ámbito sectorial o en las instituciones.

Se ha confirmado la sospecha de que iban a abrir mesas negociadoras únicamente para justificarse y cumplir con la legalidad (llevan meses en situación absolutamente ilegal): hablan de "mesas de negociación que preceptivamente se convoquen en cada institución como paso previo a su promulgación mediante acuerdos de los órganos competentes", pero eso sí, para no avanzar en ningún otro contenido: "El resto de condiciones del personal se mantendrán en idénticos parámetros de homogeneidad de acuerdos precedentes y sin margen para su modificación en ninguna Administración Local".

Para ELA y LAB, se trata de un nuevo decretazo, similar al del año 2002/2003, con una doble parodia: un documento para que CCOO por fin pueda estampar su firma en un falso convenio sectorial y otro documento, que es el que realmente va a valer, para imponer en todas y cada una de las instituciones (salvo la Diputación Foral de Araba que, curiosamente, se ha descolgado y negociará su propio convenio).

El acuerdo de este tipo esta lejísimos de las reivindicaciones que ELA y LAB hicieron llegar a EUDEL y diputaciones, así como de las que ambas organizaciones hemos ido trasladando en las instituciones municipales y forales. Tampoco sirve, ni en broma, para dar respuesta a ninguno de los problemas labora-



les que, una y otra vez, ELA y LAB han denunciado y no están dispuestos a arrinconar ni olvidar: precariedad abusiva, contratos de inserción con salarios miserables, subcontratas en pésimas condiciones y sin cláusulas de subrogación, disminución de los índices de precariedad e inestabilidad...

Este simulacro de acuerdo debe ser trasladado a cada una de las instituciones para, en las mismas, ser ratificado. Es cada institución la que debe abrir, y cerrar, las negociaciones, abordando o no las cuestiones que en las plataformas de cada una se les han presentado: "En ese momento nos encontraremos con los interlocutores reales de esta negociación y comprobaremos la auténtica voluntad de abordar los problemas que en cada una hemos denunciado y las demandas que en las mismas hemos planteado".

De momento, ELA y LAB no desconvocan ninguna de las movilizaciones anunciadas, y de la contestación que obtengan de cada una de las instituciones dependerá la respuesta sindical y su contundencia.

ELA-Metala plantea al resto de sindicatos el inicio de movilizaciones en el sector

"HA LLEGADO EL MOMENTO DE CONTESTAR A LA PATRONAL"

Tras las reuniones de las mesas negociadoras del Metal celebradas el pasado 15 de junio, y ante la negativa de Adegui a modificar de manera sustancial su oferta en las negociaciones del convenio sectorial de Guipúzcoa, ELA ha realizado un llamamiento al resto de los sindicatos para preparar un calendario de movilizaciones.

Al mismo tiempo, los sindicatos ELA y LAB presentaron una nueva propuesta

en la mesa negociadora que recoge un convenio para dos años con incrementos salariales en tablas del IPC+1,4 puntos para 2004 y 2005, y en reales, el 70%; una aportación adicional a Geroa del 0,25% por cada parte para los dos años, y una reducción de jornada de 14 horas cada año.

INACEPTABLE PROPUESTA EN BIZKAIA

ELA ha calificado de inaceptable la

propuesta realizada por la Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM) el pasado 15 de junio en la reunión de la mesa negociadora del convenio para este territorio.

La patronal propuso una vigencia de tres años con "una nula reducción de jornada, no aceptación de la subrogación de las subcontratas y mayor flexibilidad, además de incrementos salariales ridículos".

Gontzal Ballesteros, de ELA-Hainbat, critica el laudo que ha puesto fin a 125 días de huelga en el Consorcio

RED DE FRAUDES

Un laudo dictado el 8 de junio a instancias del Gobierno Vasco ha obligado a aproximadamente 240 trabajadores de las subcontratas del Consorcio de Aguas de Bilbao-Bizkaia a reincorporarse a sus puestos de trabajo, poniendo fin de manera traumática a una huelga que ha durado 125 días. Gontzal Ballesteros, responsable de Hainbat, califica el dictamen de penoso, al tiempo que acusa al Gobierno Vasco de ser juez y parte en un conflicto que no sólo no se cierra, sino que se encona.

—A grandes rasgos, ¿qué dice el laudo dictado por Antton Mujika, abogado designado por el G.V.?

—El laudo no se pronuncia sobre la principal reivindicación de los trabajadores en esta huelga, la equiparación salarial con la plantilla directa del consorcio, al considerar que no es de su competencia. Afirma que se aplican correctamente los distintos convenios existentes, y lo único que hace es establecer unas tablas salariales y unas jornadas mínimas. En la práctica, eso supone que el 80% de los trabajadores/as que han secundado la huelga se quedan como estaban. El único colectivo que sale mínimamente beneficiado es el de los lectores de contadores.

El laudo obliga, además, a crear una comisión paritaria para negociar un futuro convenio; evidentemente, que se constituya esa mesa no significa que se llegue a ningún acuerdo; de hecho, el mismo árbitro reconoce que si el Consorcio no da cobertura a una futura negociación hay muy pocas posibilidades de que esta prospere.

—¿El Consorcio sale de rositas?

—Así es. Para el árbitro no tiene ninguna responsabilidad en el conflicto, aunque le pide colaboración y compromiso para facilitar acuerdos. Nos parece una decisión increíble. Tampoco es normal que una parte salga de rositas y la que más ha sufrido, los trabajadores, con 126 días de huelga, se queden como estaban; y tras una huelga así seguir igual es empeorar...

—¿Podría decirse que este laudo cierra en falso el conflicto?



—No sólo no cierra el conflicto, sino que lo encona aún más. La gente ha vuelto al trabajo con la sensación de fraude por parte de las administraciones. el Gobierno Vasco primero nos dicta unos servicios mínimos a todas luces abusivos, y luego propicia un laudo que robándonos el derecho a la negociación colectiva e imponiendo unas condiciones penosas. El Gobierno Vasco ha sido juez y parte y ni siquiera lo ha disimulado.

JUEZ Y PARTE

—¿No es mucha casualidad que el segundo día de huelga, Ibon Areso, presidente del Consorcio (PNV) dijera "ésto se acabará con un laudo de obligado cumplimiento, y 123 días después sus previsiones se hayan cumplido"?

—Es la prueba más clara de que un laudo no supone ninguna garantía de objetividad, ecuanimidad o justicia, sino todo lo contrario. Digamos las cosas por su

nombre: el PNV no quiere abordar el conflicto de las subcontratas, algo que es fruto de su apuesta política de privatización de servicios públicos.

Aquí se ha dado el ciclo integral de la subcontratación. Un organismo público decide subcontratar, privatizar servicios, y adjudica esos servicios a empresas privadas, a ser posible "amigas". En un primer momento prima la cercanía ideológica y más tarde empieza a primar el precio, de tal manera que en cada nueva puja se pone como precio de salida la última. No importa la calidad del servicio, priman los costes, y eso repercute directamente sobre los trabajadores de esa subcontrata, con condiciones laborales bajísimas.

Cuando los trabajadores no aguantan más la situación y se declaran en huelga, una supuesta parte neutral (Gobierno Vasco) que no es tal, porque gobiernan los mismos en todas partes, dicta un laudo de obligado cumplimiento. Todo queda en casa; los mismos que cierran el conflicto son los que lo han provocado, y no van a tirar piedras sobre su propio tejado.

—Más que un problema laboral, es un problema político, de modelo de sociedad.

—Para nosotros es claro. El Consorcio quizá podía haber llegado a negociar, pero Eudel (PNV, EA, PSE y PP) se lo prohibió. Las instituciones que optaron por la subcontratación quieren establecer una barrera con los trabajadores de las subcontratas, poner a esas empresas en medio. Para nosotros está claro que se trata de un servicio público y que el responsable último es la institución. Es un conflicto político, resultado de un equivocada política a la que las distintas administraciones deben dar una respuesta política.

CONFLICTO ABIERTO

—¿Y ahora qué?

—Tenemos que hacer una valoración reposada de lo sucedido. Hay que darle muchas vueltas, lo que en un principio podemos adelantar es que no vamos a dejar morir el conflicto. La huelga no es posible, pero podemos seguir realizando otra serie de protestas que mantengan el conflicto abierto.

CONSTITUIDO EL CONSEJO COMARCAL DE EZKERRALDEA-KADAGUA

Continuando con el desarrollo de las uniones comarcales y locales, en el marco del plan de organización 4x12=29, el pasado 16 de junio se constituyó en la Casa de Cultura de Muskiz el consejo comarcal de Ezkerraldea-Kadagua (en la foto), que acordó comenzar el proceso de organización de las 3 uniones locales en la zona (Barakaldo, Santurtzi y Kadagua). En el Consejo que aprobó el reglamento comarcal por unanimidad, participaron 87 militantes de Ezkerraldea-Kadagua.

Tal como recordó Mari Jose Viso, responsable comarcal, "ELA trabaja por unas condiciones de trabajo dignas, un modelo de sociedad

más justo y un proceso nacional protagonizado por la sociedad"; para ello, "requiere contar con una potente organización en las empresas", pero también debe "llegar al conjunto de los trabajadores y trabajadoras". La mayoría de los trabajadores y trabajadoras están en la pequeña y la mediana empresa; por eso, hay que "desarrollar organizaciones de base locales en las que agrupando a los militantes lleguemos a todas las empresas, atendamos los locales y estemos conectados con la realidad social de nuestros pueblos". Como dijo Viso, "tenemos capacidad de ser una organización fuerte, con capacidad de incidir y defender a la clase trabajadora de Ezkerraldea-Kadagua".





Javier del Moral, responsable de la sectorial de prisiones

"LAS CÁRCELES ESTÁN DE PENA"

estado de las enfermerías y las secciones abiertas, la falta de talleres necesarios y el lamentable estado de los existentes, la falta de una unidad de madres, el pésimo estado de conservación de las celdas, duchas y escuelas... Tenemos cárceles tercermundistas.

TRASPASO DE COMPETENCIAS

-¿De qué manera influye ésto en vuestro trabajo y en los reclusos?

-Estas deficiencias estructurales en el estado y dotación de nuestros centros penitenciarios imposibilitan que los trabajadores y trabajadoras penitenciarios cumplamos con los objetivos y deberes que la normativa vigente nos marca, lo que, a su vez vulnera los derechos fundamentales de las personas presas. Los trabajadores penitenciarios soportamos, día tras día y año tras año, unas condiciones de trabajo inaceptables.

-¿Cuál es la solución, en opinión de la sectorial de ELA-Prisiones?

-Reclamamos al nuevo gobierno el traspaso a la CAPV y a Navarra de las competencias en materia penitenciaria, lo que permitiría una mejora de las condiciones laborales del personal de las instituciones penitenciarias, que las penas o medidas de privación de libertad se cumplan en la comunidad de origen, favoreciendo el contacto con su entorno social, cultural y familiar y que las condiciones materiales y morales y la privación de libertad aseguren el respeto a la dignidad humana.

Mientras tanto, exigimos a las administraciones de la CAPV y Navarra una mayor implicación en un tema que afecta gravemente a muchos ciudadanos y ciudadanas, y tiene una indudable repercusión social y política; hay que abrir un gran debate sobre la política penitenciaria que quiere esta sociedad.

-¿Cuál es el estado de las cárceles vascas?

-Nos encontramos ante unas infraestructuras viejas, obsoletas y mal conservadas. Los problemas más graves son la acuciante falta de espacio, el vergonzoso

Labur Breves...

● Akordioa EAEko irakaskuntza pribatuan

EAEko araututako Irakaskuntza Pribatuko ikastetxeen 2004ko hitzarmenaren aurre-akordioa sinatu da ekainaren 9an. Irakasleentzako soldata igoe-
rak batezbeste %4,63koak izango dira, haur hezkuntzako 2. ziklo eta lehen hezkuntzarako %3,92 eta DBHko lehenengo zikloko %5,02 artean. Haur hezkuntzako lehen ziklorako igoe-
rak %16,81 eta %21,72 artean izango dira iaz onartutako parekatzearekin jarraituz. Gainontzeko langileentzat igoera %4koa izango da. Horrez gain, haur hezkuntzako lehen zikloko langileentzat lan-orduen murrizketa onartu da (11 eta 24 orduen artean, mailaren arabera).

● Huelga en la madera de Araba

La convocatoria de la huelga de tres días en el sector de la madera de Ara-

ba fueron secundado mayoritariamente la pasada semana entre los trabajadores y trabajadoras, que durante estos días han protagonizado diversas concentraciones ante la sede de la patronal alavesa SEA. En el caso de que la patronal no modifique su posición en la mesa de negociación, los sindicatos ELA, LAB, CCOO y UGT tienen previsto convocar paros los días 29 y 30 de junio y 1 de julio.

● Nueva privatización en Osakidetza

La sección sindical de ELA en el hospital de Galdakao ha denunciado la privatización del servicio de documentación (archivos) en los próximos meses. La gerencia argumenta principalmente motivos económicos, como consecuencia del deterioro este servicio, cuya solución vendría dada con una fuerte inversión para adecuarlo. Sin embargo, recuerda ELA, esta situación que ellos mismos han provocado "tras dejar morir de asco este servicio durante 18 años, a pesar de las continuas denuncias por parte de los trabajadores y trabajadoras, que son quienes han sufrido ese deterioro en sus propias carnes".

● Ikastoletako aurreakordio txarra

Ekainaren 9ko bileran Patronalak bere azken eskaintza egin du, eta LABek aurreakordio modura onartu du. Adostutakoa bi zutabetan oinarritzen da soilik, orain arte aldarrikapen nagusia izan den hirugarren zutabea (2002ko akordioa ordutegiaren murrizketa) erabat alde batera utziz. Horregatik, ELAk aurreakordioa ez du sinatu, ez baitu onartzen irakasleen artean ordutegiaren murrizketarekiko ematen diren desberdintasunak.

● Itzarri, plan para quienes más ganan

ELA y LAB han denunciado las deficiencias de la entidad de previsión social voluntaria (EPSV) Itzarri, acordada entre el Gobierno y la minoría sindical (CC OO y UGT sólo representan al 22% del personal). Además de su falta de legitimidad, se impedirá el control a las personas a las que supuestamente beneficia, dando carta blanca a la administración. Itzarri se prevé, además, "como un modelo de mero ahorro e inversión financiera". Itzarri "puede convertirse en un modelo en el que las rentas más altas pueden jugar a desgravaciones fiscales, algo nada acorde con lo que se dice pretender".

Greenwichekoa ez da meridiano bakarra

Koldo Izagirre

Bilbon, 2004ko ekainaren 24an
Arratsaldeko 6retan
ELAren egoitzan - Barrainkua, 13

MANU ROBLES-ARANGIZ INSTITUTUA

● Koldo Izagirre idazlearen hitzaldia

Euskalgintza eta euskal kulturako hainbat ordezkariarekin antolatzen ari den hitzaldi sailean, Manu Robles-Arangiz institutuak San Juan egunerako Koldo Izagirre idazle donostiarra gonbidatu du. "Greenwichekoa ez da meridiano bakarra" izeneko saioa emango du honek Bilbon ekainaren 24an, arratsaldeko seietaatik aurrera ELAren Bilboko egoitzan (Barrainkua, 13).

www.ela-sindikatu.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

Franqueo concertado
n.º 08/207