

Multinazionalen txantajeari aurre egingo diogu

## EDITORIALA

Europako hainbat enpresetan sindikatuek ordainik gabe lanaldia luzatzea onartu dute enpresen alde-tik deslektzeko mehatxua jaso ostean. Zenbaitek albistearen bere hor-tan eman du, testuingurua aintzat hartu gabe, eta Euskal Herrian ere horrelakorik egiteko aukera aipatu du. Europa eredutzat hartzerakoan, ordea, beste ezer –soldatak, enple-gu-baldintzak, zergak, gizarte-gas-tua– ez dute kopiatu nahi.

Enpresak deslektzeko joera modan dago, beraz, eta enpresetan agintzen dutenek gure aldarrikape-nak mugatu eta baldintzatu nahi dituzte. Mehatxua argia da: men egin ezean, ba omen doaz. Hori txantajea besterik ez da, eta gaine-ra lan-baldintzen etengabeko gain-behera hasteko egin nahi digute. Murriztapen batek hurrengoak eka-rriko luke, eta honek beste bat, etab. Eta ez gara txorakeriez ari, soldatapeko langileen oinarri-oina-rrizko kontuetaz baizik: soldata, lan segurua, pentsioak...

Multinazionalen egoera berri hori orokortu nahi dute, eta kon-trolpean dituzten hedabideetan zabaldu. Helburua bakarra da: ber-din da zein eragin sozial duen, enpresen irizpide bakarra euren egiturei –eta beraz, baita langileei ere– ahalik etekin handiena atera behar diete.

Klase politikoak ez ei du amore ematea beste irtenbiderik ikusten; multinazionalen nahietara makurtu eta euren asmoak gauzatzeko behar diren lege-aldaketa edo marko berriak sortzeko prest daude; gero gizarteari sinetsarazi nahi diote beste aukerarik ez dagoela. Askok argi ikusten dugu, ordea, sakoneko helburua zein den: armarik beldur-garrienak erabiliz (kaleratzea eta ezegonkortasuna) eskubideak ken-du nahi dizkigute eta errentaren banaketa are gehiago euren aldera eramán. Badakigu deslektzea gau-za ezinbestekoa ez dela; horren aur-kako borrokarako prestatzea izan-go da hurrengo urratsa.

## Campaña de ELA contra las políticas antisociales de las instituciones de la CAPV y Navarra

# OTRAS POLITICAS SON POSIBLES

ELA llevará a cabo durante el mes de octubre y principios de noviembre una intensa campaña de denuncia de las políticas neoliberales de las instituciones de la CAPV y Navarra, al tiempo que exigirá un cambio de las mismas. La campaña finalizará el próximo 11 de noviembre, con una gran manifestación nacional, en Bilbao. Previamente, a lo largo del mes de octubre, se llevarán a cabo asambleas de delegados y delegadas y concentraciones y manifestaciones en todas las comarcas.

Como soporte de esta campaña se ha elaborado un cartel y un tríptico para cada comunidad, en los que bajo el lema ¡Neoliberales! se detallan las políticas antisociales de las distintas instituciones de la CAPV y Navarra: gobiernos, diputaciones y ayuntamientos, copartícipes todos del modelo de sociedad claramente insolidario actual.

Mikel Noval, responsable de política social, explica que ELA lleva años denunciado esta situación y haciendo propuestas alternativas, sin embargo, la respuesta de las distintas administraciones ha sido profundizar de manera continua e imparable en su modelo antisocial. Noval adelanta, también, que el compromiso de ELA por otro modelo de sociedad es a largo plazo, por lo que esta campaña tendrá continuidad en el futuro inmediato. "No vamos a permitir que las instituciones sigan cómodas aplicando estas políticas. Visto su escaso talante democrático la única forma de cambiar las cosas es la concienciación y la movilización, y a ello nos vamos a dedicar en los próximos años".

(Página 2)

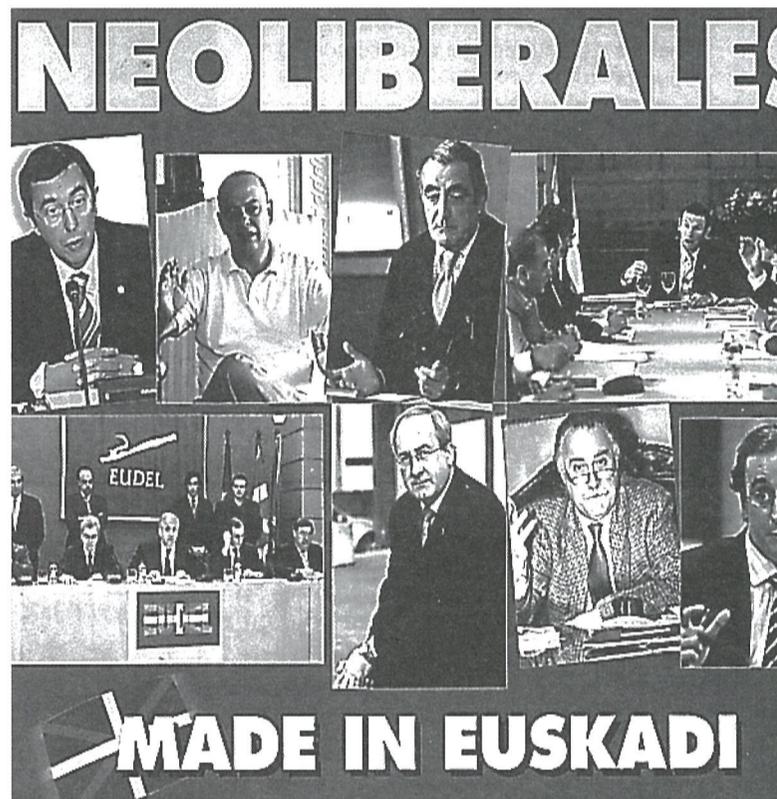


Imagen del folleto elaborado para la CAPV. Navarra contará también con su propia propaganda.

## PNV, PSE, PP y EA pretenden zanjar la huelga en FCC convocando una OPE

# PNV, PSE, EA Y PP, A UNA EN BASAURI

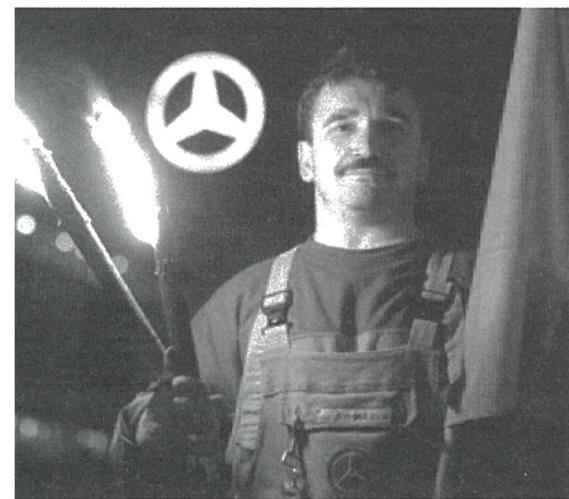
Las trabajadoras de FCC que limpian los edificios públicos de Basauri van a hacer una marcha del 5 al 8 de octubre, hasta las puertas de Ajuria-enea, para llamar la atención sobre la actitud de la empresa y el ayuntamiento basauritarra. La huelga, que comenzó hace ya nueve meses, ha llegado a un punto crítico por la decisión de la Corporación municipal de considerar una OPE para poner fin a la huelga. El pleno, celebrado este jueves bajo una numerosa presencia policial y ha adoptado la decisión, muy contestada por las trabajadoras y el público asistente (en la foto). Antes, centenares de personas participaron en una manifestación, convocadas por una plataforma

de sindicatos y grupos sociales de Basauri.

Para Dani Gómez, secretario general de ELA-Zerbitzuak, "esta decisión supone el reconocimiento de una situación discriminatoria con el personal subcontratado y la responsabilidad directa del Ayuntamiento en el problema y sus posibles soluciones, y puede ser positiva, siempre que se aborde con respeto al empleo y a las personas que hoy realizan ese trabajo"; sin embargo, si la OPE fuese "para castigar a las huelguistas u obligarlas a renunciar a sus reivindicaciones, además de no resolver el problema, sería una muestra más del perfil democrático del alcalde y el PNV, PP, PSE y EA".



**HUELGA DE FCC-EDIFICIOS PUBLICOS DE BASAURI DEL 5 AL 8 DE OCTUBRE, MARCHA A AJURIA-ENE**



# Mikel Noval critica las políticas neoliberales de las instituciones vascas

## ANTISOCIALES Y ANTIDEMOCRÁTICAS

—¿Cómo puede definirse la actuación de las administraciones vascas en materia sociolaboral?

—Las instituciones de la CAPV y de Navarra son claramente neoliberales: muy generosas con quienes mandan y muy cicateras con quienes más necesitan. ELA lleva años denunciando estas políticas; reclamando una acción más justa y solidaria, para que la riqueza se reparta mejor, beneficiando a la gran mayoría. A pesar de ello, siempre nos hemos encontrado con el no como respuesta.

—¿En qué se traducen esas políticas neoliberales que denunciarnos?

—Tanto en la sociedad navarra como en la vasca existen crecientes necesidades sociales no cubiertas, como la vivienda, los servicios de atención a las personas (servicios sociales), la educación de 0 a 3 años, las ayudas de emergencia social, la renta básica, importantes prestaciones sanitarias, etc.

Sin embargo, estas instituciones optan por cerrar los presupuestos con superávit en vez de realizar dotaciones presupuestarias suficientes a estas materias. Hay dinero para ello, pero quienes nos gobiernan no tienen voluntad política de mejorar las coberturas sociales.

Esta situación es única en toda la Unión Europea, donde el debate está situado en la "flexibilización" del Pacto de Estabilidad, que permite un déficit del 3% del PIB. Aquí no tenemos ni un 3% de déficit, ni déficit cero... sino un enorme superávit -900 millones de euros al año— que se combina con un bajo nivel de gasto social.

—La política de vivienda es otro capítulo muy criticado por ELA.

—Estamos hartos de propaganda; a nuestras instituciones les encanta la propaganda... pero la cruda realidad, sin maquillaje, es que cada vez hay más gente en este país que no puede acceder a una vivienda digna.

Si la situación no fuera ya preocupante, por lo que a la CAPV se refiere, el Gobierno Vasco acaba de aprobar un proyecto de Ley del Suelo que supone un paso atrás importante respecto al borrador anterior: se reduce el porcentaje de viviendas de protección oficial, tanto respecto al anteproyecto como respecto a la situación actual. Es un hecho lamentable e injustificable.

El diagnóstico actual en materia de vivienda es que en la CAPV y Navarra sufrimos un déficit de más de 76.000 viviendas, y, al mismo tiempo, hay más de 70.000 vacías; el precio medio de alquiler (cerca de 700 euros al mes) absorbe más de la mitad de los sueldos



*Gizarteko beharrianak gero eta handiagoak diren arren, erakundeek aurrekontuetan superabita dute helburu*

*Erakundeetako propaganda polita gorabehera, gero eta jende gehiagok ezin du era duinean bizi*

de quienes quieren acceder a un techo. Y qué decir del precio medio de la vivienda... que duplica las posibilidades de quienes necesitan piso... Y en medio de este negro panorama el alquiler social es casi inexistente.

### A LO PILATOS

—Las administraciones cada vez ofrecen directamente menos servicios públicos.

—Vienen aplicando una política de privatización y de subcontratación con un objetivo doble: por un lado, se pretende hacer negocio con actividades que deberían ser desarrolladas por la administración. De esta forma, empresas entran a ganar dinero a costa, normalmente,

del empeoramiento de las condiciones de trabajo de las personas que prestan los servicios. También se privatizan empresas públicas rentables, como las del gas, dando lugar a que las inversiones públicas previas sean aprovechadas por empresas privadas, así como el suculento negocio y beneficio que estas actividades generan.

A través de la subcontratación las administraciones son responsables directas de la extensión de la precariedad y de la explotación laboral. Esta realidad afecta a todo tipo de actividades y servicios (desde la sanidad a la limpieza o las residencias).

Sin embargo, cuando surge un conflicto laboral las administraciones sue-

len esgrimir que es un tema que no les atañe. Se lavan las manos y pretenden hacernos creer que ellas no tienen ninguna responsabilidad, cuando los conflictos son fruto de esas políticas de privatización y subcontratación de servicios públicos que venimos denunciando hasta la saciedad.

—Evidentemente, cuando surge el conflicto no hay neutralidad que valga... son juez y parte...

—En estos años en los que ha habido una mayor conflictividad en sectores precarizados, en empresas subcontratadas, en empresas de servicios, etc., se ha visto con claridad que las administraciones han utilizado todas las vías a su alcance para tratar de que los conflictos se solucionen sin dar una respuesta aceptable para los trabajadores y trabajadoras, y a favor de los intereses de las empresas y de las instituciones subcontratantes. Ejemplos de esta política son la aplicación abusiva y creciente de servicios mínimos y laudos de obligado cumplimiento, que cercenan gravemente los derechos laborales de tantos y tantos trabajadores y trabajadoras.

### CONTROLAR AL CONTROLADOR

—Y en su política relativa a las relaciones laborales en la administración o a la relación con los sindicatos...

—Cuando a la patronal pública (Gobierno Vasco, navarro, diputaciones, ayuntamientos) no le gusta la posición de la mayoría sindical, no respeta las reglas del juego democrático: así, en la CAPV se ha saltado a la mayoría y ha firmado varios acuerdos con CCOO y con UGT, que tienen una representación minoritaria. En Navarra se margina y expulsa de los organismos laborales a quienes tenemos una representatividad del 32%

Comportamientos tan antidemocráticos vacían de legitimidad y credibilidad a quienes los realizan.

**ZERGA POLITIKA, BETI ATZERANTZ**

Euskal Herrian zerga-politika diru-sarrera handienak dituzten herritarren eta enpresen mesedetan egiten da; ogasunek iruzur fiskalarekin oso eskuzabal jokatzeko dute.

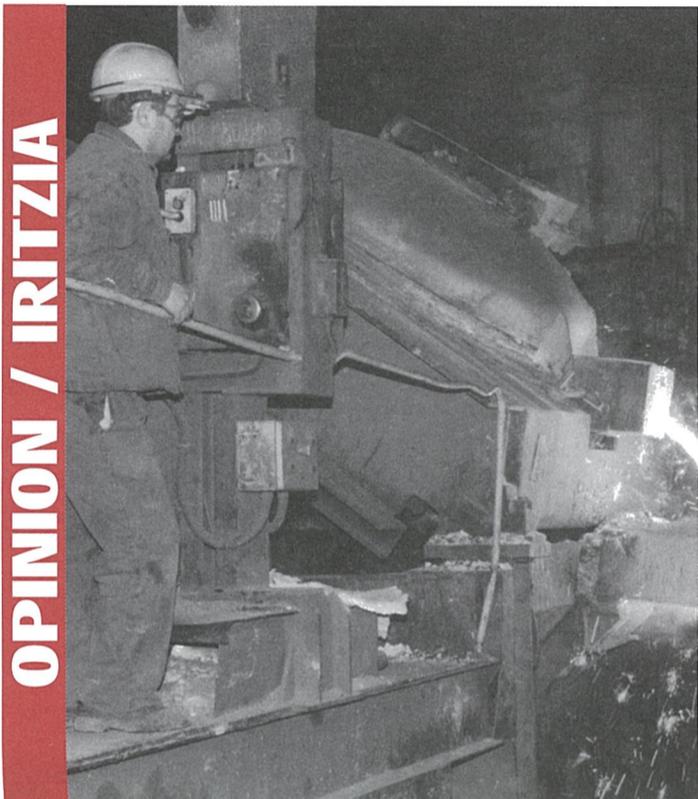
ELAk hainbat urte darama EAEko eta Nafarroako ogasunek iruzur fiskalaren aurka jo dezatela eskatzen. Hortarako neurriak proposatu ditugu: ikuskatze maila zeharo gehitu beharra dago (orain ikuskatzen diren enpresa eta profesionalen errentak %1era ere ez dira iristen), iruzurra errazten baitu kontrol gabeziak. Halere, Bizkaia, Araba, Gipuzkoa eta Nafarroako ogasunen erantzuna ezezkua izan da. Iruzur fiskala borrokatzeko ez

dute bitarteko gehiago ipini nahi, PFEZean jardueraren enpresarial eta profesionalen zergadunek urteko 10.300 euro basterik aitortzen ez duten arren (hots, laneko errentagatik zerga bera ordaintzen dugunon batez besteko 17.000 euroak baino 6.700 gutxiago). Alde hori ez da gutxitzen; aitzitik, gehitzen ari da, eta horrek islatzen du ogasunek iruzur fiskalaren aurka borrokatzeko ez dutela bat ere borondaterik. Iruzurrari behar bezala aurre ez egiteaz gainera, euskal ogasunen zerga-politika medio diru-sarrerarik handienak dituzten gainera presioa gutxitu egin da eta pribilegiozko tratua eman diete laneko ez diren errentei.

Adolfo Muñoz explica la situación de la negociación de los convenios del metal

# "ACUERDOS CON CONTENIDOS"

OPINION / IRITZIA



Las patronales pretender bloquear la negociación colectiva. La patronal tiene un interés fundamental que no es otro que defender y agrandar, si puede, los niveles de precariedad y discriminación que ha consolidado, para ganar más.

ELA no admite el chantaje que la patronal nos plantea: que cerremos en sectores acuerdos con simples actualizaciones salariales y, en su caso, una pequeña reducción de jornada, para, a partir de ahí, que los firmantes digan que son muy buenos acuerdos y orientar de esa manera el comportamiento de la negociación colectiva de todas las empresas. Ya hemos tenido tiempo suficiente para evaluar los resultados de ese modelo de negociación.

Hay margen para reivindicar. La distribución de la riqueza en los últimos años ha beneficiado sobremanera a los beneficios empresariales en perjuicio de los salarios. Éste y no otro es el problema al que la negociación colectiva debe responder. Para ELA, la precariedad y la discriminación son las materias sobre las que la patronal ha consolidado su posición de privilegio. Por eso, la negociación colectiva que queremos debe incorporar respuestas a esos problemas, siendo responsabilidad del sindicato orientarla de verdad hacia esas materias. Si no lo conseguimos, seguiremos perdiendo posiciones en beneficio de la patronal.

Si damos importancia a los contenidos no vale que el objetivo de acudir a las mesas de negociación sea el de "firmar los convenios". Se apela a una falsa solidaridad cuando se defiende como única alternativa la defensa en exclusiva de un ámbito de negociación. Una falsa solidaridad que les evita juzgar lo que está pasando en el mundo del trabajo.

Lo sucedido durante este año demuestra que la patronal se niega a negociar refugiándose de manera cómoda en los ámbitos que controla. La foto de los sectoriales de Gipuzkoa, Bizkaia y Araba sin cerrar acuerdos en el mes de octubre nos dice varias cosas: la comodidad de la patronal; el interés en imponer vigencias mínimas de tres años; el interés patronal en que, si hay acuerdo, éstos recojan exclusivamente una simple actualización salarial y, en el mejor de los casos una reducción simbólica de jornada; y, la negativa radical de las patronales a incorporar contenido alguno sobre precariedad, discriminación y subcontratas.

## LA ALTERNATIVA, IR A LA EMPRESA

ELA defiende la existencia de los convenios sectoriales. Pero, hemos tomado la decisión de no quedarnos quietos, esperando a que la patronal se convierta en alma caritativa, entre otras cosas, porque no lo va a hacer. Apelar a la defensa del convenio sectorial (como paraguas o txapela) puede sonar muy bien en determinados ámbitos, pero quedarse en el simple deseo, retrasando "sine die" las alternativas existentes al bloqueo patronal, termina por convertir el discurso de la defensa del convenio en algo vacío. Y eso es así aunque se busquen chivos expiatorios. Eso ya no sirve.

A CC.OO hay que reconocerle que habla claro; su objetivo es muy sencillo. En el Metal como en el resto de sitios ellos van a lo fácil. Han decidido que van a estar en la que haya, en lo que la patronal ofrezca, asumiendo un papel de "responsable intermediario". Por eso, en sus hojas dicen que "Hay que firmar los convenios". Los contenidos le traen sin cuidado. Si la patronal exige vigencias de cuatro años, ellos se encargan de "relativizar" esa cuestión; todo con tal de encontrarse con aquéllo que esté dispuesta a ofrecer la patronal. Y si eso es así, ¿qué pasa para que no firmen? Pasa que la patronal en el Metal ya no les facilita los acuerdos de eficacia limitada. Precisamente por eso, sus críticas, demagógicas y llenas de mala intención, van dirigidas a quienes creen que pueden darle a la patronal los acuerdos de eficacia general.

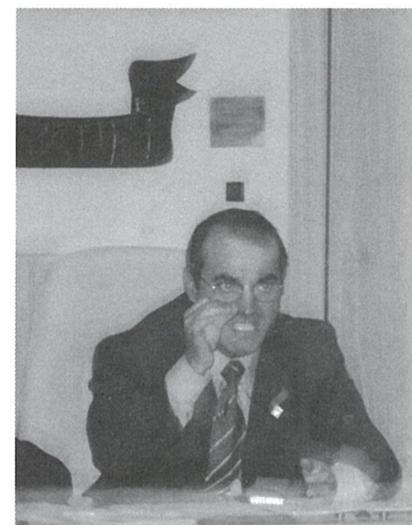
Hablamos del Metal. Dicho todo eso y a la vista del control sobre sus contenidos (con acuerdo o sin acuerdo) que ejerce la patronal, es hora ya de hablar claro: No es compatible, al menos para ELA, decir que se firman buenos convenios y, a la vez, denunciar la extensión de la precariedad, la discriminación y de las subcontratas, o, dicho de otra manera, tenemos la obligación de poner la negociación colectiva al servicio de esas realidades, y eso exige que hablemos de contenidos.

En ese contexto, la negociación colectiva en el ámbito de las empresas es la alternativa. Los contenidos de los sectores vienen determinados desde la debilidad sindical de quienes tienen como único objetivo "la firma de los convenios" y de quienes, como la patronal, saca provecho de ello. Es una alternativa que tenemos que trabajar cada vez mejor, que necesita en primer lugar de compromiso militante, que no cabe duda es difícil, mucho más difícil que bendecir las tremendas desigualdades que padecemos. En ese sentido, sólo el sindicalismo que está en la empresa, con perspectiva de clase y con capacidad de condicionar, puede elegir el ámbito en el que quiere negociar. Ante el reto que tiene contraído el conjunto del movimiento sindical, no es una solución trasladar debilidades a ámbitos territoriales más grandes. La debilidad más determinante del movimiento sindical estriba en la negativa de las propias organizaciones sindicales a, mirándose para dentro, encontrar las potencialidades que existen para el trabajo sindical y trabajarlas.

Si no trabajamos con rigor en ese sentido, la patronal nos impondrá los ámbitos e, imponiéndonos los ámbitos, también los contenidos.

ELA-METALA considera que este análisis que hacemos debe ser tenido en cuenta a la hora de analizar los próximos movimientos que se puedan plantear. ELA constata que, desgraciadamente, existe un diagnóstico sobre la situación que atraviesa la negociación colectiva que es diferente al que hacen otras organizaciones.

**ADOLFO MUÑOZ SANZ "Txiki",  
Secretario general de ELA-Metal**



## Alcaldes franquistas

Cuentan que cierto alcalde franquista ordenó eliminar una pintada con cincel y maceta para arrancar así de raíz el ominoso mensaje. Fue peor el remedio que la enfermedad porque el odiado Gora Euskadi Askatuta! quedó grabado, indeleble, en la piedra.

Algo parecido está a punto de hacer el alcalde de Basauri que en su ceguera por machacar a las huelguistas de la limpieza de edificios públicos amaga con convocar una OPE. Aceptaría así el máximo de la reivindicación sindical de que los servicios públicos sean cubiertos por personal público y rompería el solemne juramento prestado en la Asociación de Municipios (Eudel) de mantenerse leal a la política de subcontratación de servicios. Cualquier cosa con tal de dejar sentado que el que manda es él. Cualquier cosa antes que dialogar, negociar y buscar soluciones, que es para lo que se supone que ha sido elegido. Soluciones que las trabajadoras han puesto sobre la mesa de negociación

Y es que es muy bravo el alcalde de Basauri; bravo y sietemachos con las mujeres que luchan por un salario mínimamente digno. Con las Koplowitz, los Orejas, o los Florentinos Pérez la cosa será distinta; pero, lo de machacar al débil, lo borda.

Empezaba con un suceso de un alcalde franquista. No se puede decir que el alcalde de Basauri lo sea, porque no lleva bigotito y además va al Alderdi Eguna. Pero, aparte de eso, se comporta como un franquista integral.

Y dicen que apunta alto. ¡Señor, señor!

**JUAN CARLOS POLO,  
ELA-Zerbitzuak**

**Mari Jose Viso, responsable comarcal de Ezkerraldea-Kadagua, critica el desmantelamiento de la industria en la comarca**

## DE LA NAVAL A MEGAPARK

por el mantenimiento de sus puestos de trabajo y por la supervivencia de la industria más grande del sector del metal de la zona. Por otro, el pasado 30 de septiembre se inauguró un macro centro comercial que va a emplear a más de 4.000 personas, en su mayoría mujeres, con contratos temporales y muchos a tiempo parcial.

Se va a sustituir empleo en el sector industrial por empleo en el sector servicios, en unas condiciones mucho más precarias.

Hay que recordar que la reconversión industrial fue especialmente dura con la clase trabajadora de la margen izquierda. Hagamos un breve repaso: Altos Hornos de Bizkaia, de 13.000 trabajadores a los 400 actuales; Babcock, de 5.000 a 400; General Eléctrica, (actual ABB Trafo), de 5.500 a 300..., y la propia Naval, que ha llegado a tener más de 4.000 trabajadores directos frente a los 1.200 actuales.

**—¿En qué momento se encuentran las negociaciones de La Naval, de Sestao?**

—Desde ELA ya hemos explicado en estos meses que si se quiere salvar el astillero no se puede aceptar el planteamiento que el gobierno español está haciendo: segregación de la actividad civil y militar, y privatización de gran parte de la producción civil (Sestao, entre ellas), dadas las peculiaridades del sector naval (las necesidades de financiación). La Naval sólo se va a mantener desde el ámbito de lo público (buen

ejemplo de ello es que no se conoce ninguna oferta). Cualquier decisión contraria supone la muerte a plazos y, por supuesto, la destrucción de mucho empleo, desde el primer momento.

Unido al futuro de La Naval, de Sestao, está el de más de 6.000 familias (empleos directos e indirectos), y parte del sector industrial de esta comarca. Por lo tanto, no estamos hablando del cierre de una empresa más, que de por sí ya es un hecho traumático.

### NUEVO EMPLEO PRECARIO

**—Par concluir, señalabas que se ha inaugurado un nuevo centro comercial que dará empleo a cerca de 4.000 personas en la comarca...**

—Efectivamente, como decía antes, se ha inaugurado MegaPark, que ha supuesto la creación de más de 4.000 empleos, aunque, como hemos podido averiguar, van a ser empleos ocupados en su gran mayoría por mujeres, contratos temporales y muchos a tiempo parcial.

Además, este macro centro, va a ser la punta de lanza en un tema que en ELA hemos tenido y seguimos teniendo presente: la posibilidad de la apertura del comercio en domingos y festivos tras la modificación legislativa que acaba de hacer el PSOE. El Gobierno Vasco tiene las competencias en esta materia y desde aquí le exigimos que legisle para que se mantenga la situación actual de no apertura.

**La Margen Izquierda está sufriendo un galopante proceso de desindustrialización. En las últimas décadas se han cerrado importantes empresas, en su mayoría de titularidad pública, que han sumido esta comarca en un declive que parece no tener fin. Ahora le toca el turno a La Naval, de Sestao, la última gran empresa pública en esta comarca, de cuyo futuro dependen más de 6.000 empleos.**

**—¿Cuál es la situación de la comarca en este momento?**

—Nos encontramos en un momento decisivo para la clase trabajadora de la margen izquierda. Por un lado, los trabajadores de la Naval, de Sestao, luchan

### Labur Breves...

#### ● Akordioa Eibar eta Tolosako adinekoen egoitzetan

Pertsonen zaintzan diharduten kontratako langileek lortu dute orain arte zituzten lan baldintzak mantentzea, eta beraz egiten ari ziren muga gabeko greba bertan behera utzi dute.

Gipuzkoako Foru Aldundiak, Eibar eta Tolosako Gerontologikoan pertsonen zaintzean zituen asmoak ezin ditu aurrera eraman, esleipenera azaldu ziren kontratek, mugagabeko greba eta egin diren mobilizaioen aurrean, alde egin dutelako.

Gogoratuz, Cobra enpresak, Aldundiaren oniritziz zera planteatu zuen: Soldaten %30eko murrizketa; 186 lanordu gehiago urtean; antzinasuna, plusak eta baja egoeretan lorturiko eskubideen erabateko galera.

Foru Aldundiari gaur egungo kontratari kontratua luzatzea besterik ez zaio gelditu, eta langileak lehen zituzten lan baldintza berdinak mantentzen dituzte, gainera ordu murrizketarik ere ez egotea lortu dutenez, asistentzia-zerbitzuan orain arteko kalitatea mantenduko da. Guzti hau, azpikontratutako pertsonen zaintzan lortu dela adierazi nahi dugu berriro. Eibarko jangela eta garbiketa zerbitzuetan, berriz,

mugagabeko grebak jarraitzen du, oriandik kaleratuak dauden 8 langileei inongo irteerarik ez zaiolako eman.

#### ● Nazio Batzordeko kideak, Caballitoko grebalariekin

Datorren astelehen honetan ELAko Nazio Batzordeak elkartasuna adieraziko die duela hamaika hilabete greban diren Caballitoko langileei. Gatazkan ez dago aurrerapenik; Joseba Leza ELAko ordezkariak esan duenez, "zuzendaritzak ez du irtenbiderik bilatzen, eta egoera luzatzea beste helbururik ez du, jendea neka dadin". Joan den ostegun zuzendaritzak enpresa-

batzordearekin izandako bileran iragarri zenez, industri-plan bat egingo du; Lezaren arabera, "hau espedientea prestatzeko urratsa da".



**IPARRALDEKO DEMOEN S.O.S. DEIA: 53.000 EUROKO ISUNA ORDAINTZEKO LAGUNTZAK GIPUZKOA DONOSTIAKO KUTXAN SARTU, 21010112720011483120 KONTU ZENBAKIAN**

**ELA** **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

**Franqueo concertado  
nº 08/207**