

Segurtasunak ez du axola

EDITORIALA

Bederatzi urte bete dira Europako Batasuneko arauak betetzeko estatu espainolean —eta halabeharrez gurean—, Laneko Arriskuen Prebentziorako legea indarrean sartu zenetik. Baina ia hamarkada oso bat igarota, oraindik ere ez behar larregi gertatzen da, eta lanak eragindako gaixotasun kasu gehiegi ez da erregistratuta geratzen. Aurten lehen hilabete eta erdia bete gabe dagoelarik, laneko istriputan dagoeneko hogeitahogei behargin hil dira. Heriotzak eta lan-istripu larriak ez dira zorixarrez gertatzen; aitzitik, arrazoiak eta erantzuleak badaude.

Enpresaburuek 'prebentzioaren kultura' erabiltzen dute sarri ahotan, hori aipatzea arazoa konpontzeko nahikoa bailitzan; baina itxurak egiten dituzte, eurak baitira legeari itzuri egiten dioten lehenak. Ez dute laneko segurtasuna hobetzeko dirurik inbertitzen, enplegu-egoera gero eta eskasagoa bihurtzen dute, eta lehentasuna lan-erritmoak areagotzeari ematen diote, langileen segurtasun eta osasunaren aurretik.

Administrazioak kolokako enplegua —gehienean lege-iruzurrean egina— konpontzeko ez du behar bezalako ahaleginik egiten, eta aldi baterako lanpostu kopuru itzelak istripuak gertatzeko arriskua berarekin batera dakar. European txapeldun gara enplegu ezegonkor eta segurtasun ezari dagokionez. Bestalde, administrazioen kontrol jarduna —ikuska penak eta zigorrak— ez da nahikoa, eta hau ugazaben interesen arabera hartutako erabaki politikoa da. Herri-administrazioen geldotasuna ikusgarria da.

Laneko segurtasunaren ardura EAE mailan Osalanek dauka, eta joan den aste honetan eztabaidatu da bere Kontseilu Orokorrean 2005eko Kudeaketa Plana. Baina Osalan, dituen bitarteko urrien ondorioz, ez da dauden beharrezko erantzuteko gauza; horregatik ELAk, salatu duenez, uko egin dio plan hura onesteko aukerari. Izan ere, Osalanek dituen baliabide urriak ikustean jabetzen gara Eusko Jaurlaritzak lan-osasunari ematen dion garrantzi eskasaz.

ELAk Itunari ezetz esatearen aldeko kanpaina lantegi eta kaleetara eramán du

HAU EZ DA GURE EUROPA

ELAk otsailaren 20an bozkatuko den Konstituzio-Itunari ezetzkoa ematea eskatu die herritarrei, eta mezu hori zabaldu du, bai lantegietan, bai Euskal Herriko kaleetan ere. Bada horretarako arrazoirik: itunak langile eta herri garen aldetik baztertu egin gaitu; lehentasuna herritarren eta gizartearen beharrezkoen eman ordez, kapitalaren eta merkatuen garapenera eman diote, eta horrek ez du onik ekarriko.

Europako Batasunaren baitan sinatu diren hitzarmen eta itunek aspaldian ahaztu dute benetako gizarte orekatua lortzea eta aberastasuna banatzea zer den. Horregatik, hau gure Europa ez delako, ELAk milaka eta milaka orri, *Astekariaren* ale berezia eta kartelak zabaldu ditu: "Itunari EZ".

Argazkietara Bilbon ostiral honetan egin den propaganda banaketa ekarri dugu: azpimarratzekoa da hiri erdialde-



ko eta auzoetako kaleetan ipinitako hogeitahogei mahaitan berrehundik gora militante eta ordezkari jardun ziren eskuorriak zabaltzen, kartelak itsasten eta ezetzkoaren mezua jendeari helarazten. Asteburuan Iruñean, eta datorren astean zehar hego Euskal Herri guztian burutuko da kanpaina.

ELA ha salido a la calle para pedir el NO en el referendun del 20 de febrero sobre el Tratado europeo.

La mayoría sindical, en contra del plan de gestión de Osalan

SEGUIMOS SIN SEGURIDAD

ELA y LAB han votado en contra del Plan de Gestión del instituto vasco de salud laboral, Osalan, para el año 2005. Según han denunciado en la concentración convocada por ambos sindicatos, ESK y STEE-EILAS ante la sede del organismo durante la reunión del Consejo General que trataba el plan, este viernes (en la foto), "la falta de medios de Osalan demuestra la escasa prioridad que a la salud laboral presta el Gobierno Vasco; los Planes de Gestión planteados se incumplen en gran medida. Osalan tiene que resolver sus problemas estructurales para que sus Planes tengan credibilidad".

El viernes se cumplían nueve años desde la entrada en vigor de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL); sin embargo, denuncian los sindicatos citados, "los datos de siniestralidad siguen siendo inaceptables: En 2005 ya han fallecido 20 personas en accidente laboral". Las muertes y accidentes no son consecuencia de la fatalidad; tienen causas y responsables.

Las empresas hablan cínicamente de "la cultura de prevención", como solución mágica, pero incumplen sistemáticamente la LPRL. No invierten en seguridad,

precarizan el empleo y anteponen el beneficio económico a corto plazo, a la seguridad y salud.



**EL 20 DE FEBRERO, DI NO A ESTA EUROPA
OTSAILAREN 20AN, ESAN EZETZ EUROPA HONI**



Izaskun Garikano, ELA-Osakidetzako arduraduna MOBILIZATZEKO GARAIA DA

ELA, SATSE eta Medikuen Sindikatuak deituta, Osakidetzako langileek greba eta lanuzteak egingo dituzte otsailaren 17an hasi eta apirilaren 22ra arte. Mobilizatzeko arrazoiak: Kalitatezko lan-baldintza eta osasun-zerbitzuak lortzea; honi osasun saileko arduradunek uko egiten diote. Helburu handia, izan ere, sektore honen ardura duen Izaskun Garikanok dioen legez, "helburu horiek lortzeak osasun sistema hobetzea ekarriko du langile eta hiritar guztiontzat".

–Osakidetzan diharduten ia 25.000 langileak grebara deitu dituzue. Zer dela eta?

–Sakoneko arazoa erraz azal daiteke: gure agintariek ez diote garrantzirik ematen osasungintzari, harri-garria badirudi ere, propagandarako hain sarri erabiltzen duten gaia izanik. EAEko administrazioak osasunera bideratzen duen gastua, %4,3a, EBko apalena da Barne Produktu Gordinarekiko (BPG). Nafarroan kopurua %4,9koa da, Grezian %5ekoa, Espainian %5,43koa eta Italian %6,43koa.

–Eta zer ondorio dakar horrek?

–Osasun sistema publikoan gabezia eta hutsuneak sortzen dira, gizartearen beharrianak ezin osaturik geratzen baita. Adibidez, ospitaletan ohe gutxiegi dago, osasun mentalerako egitura oso eskasa da, eguneko zentro gehiago behar da, adinekoen atentzioa asko gehitu beharra dago, lehen mailako arretan langile eta bitartekoak gehitzea ezinbestekoa da, aldi baterako lan-egoera gehiegi erabiltzen dute, itzaroteko zerrendak luzeegiak dira...

–Laneko baldintzak ere ez dira behar bezain onak. Zergatik?

–Azken urteotan Jauriritzak negoziazio kolektiboan eta Mahai Orokorrean izan duen jokabidea negargarria izan baita. Zer egin dute? Eduki oso urria zuten akordioak sinatu, norekin eta minoria sindikalarekin; horren ondorioz, Osakidetzan akordiorik lortzeko aukera oro zapuztu dute, eta duela lau urtetik hona laneko baldintzei buruzko hitzarmenik gabe gaude.

Lau urteotan, gainera, arazoak larriagotu egin dira: gero eta lan handiagoa, behargin gutxiegi, batezbesteko adin handia, soldata igoera prezioen azpitik joan da, langileen nekea eta frustrazioa, sistemaren egiturazko gabeziak beren ahaleginez osatu baitute...

–Beraz, gauzak aldatzea beharrezkoa da.

–Bai, gaur Osakidetzako langileek badakite osasun sistema egoki bat izatekotan laneko baldintzak hobetzea ezinbestekoa dela; horretarako bakoitzari bere meritua aitortu behar zaio, baita lanpostua baloratu ere; 55 urtetik gorakoei lanaldia murriztu behar zaie; aldi baterako eta bitarteko kontratuak gutxitu eta horiei ere antzinasuna ordaindu, eta beste hainbat gai konpondu behar da (zaintzak, garapen profesionala edota lehen mailako arretako laneko baldintzak).

–Baina oztopoak hor daude.

–Osakidetzak aspaldidanik uko egin dio arazo hauei irtenbidea emateko negoziazioari. Are gehiago, arazoak badiren ere ukatu egin du, baina azkenerako, langileek osasun zentroetan egin dituzten agerraldiek eta orain hastekoak diren greba deialdiak bultzata, mugitu egin behar izan du. Eskaintza bat luzatu du, baina sindikatu guztiok ezezkoa esan diogu, sektoreko arazoak ez baititu aintzat hartzen.

Osakidetzako zuzendaritzak eskainitakoaren arabera, langile gehienek baldintzak ez lirakeke hobetuko, ez baitie beren lana aitortzen, ez beste hobekuntzarik ematen (berriro %3ko soldata igoera KPlz azpitik geratzen da, eta berriro minoriarekin sinatutako akordio baten emaitza kaskarra dugu); erabiltzaileei ematen zaien arreta ez da horrela hobetuko, ezta beharginen haserrea baretuko ere. Mobilizatzeko garaia dugu.

Osakidetzak lleva tiempo dando largas y escondiendo los problemas estructurales que afectan a la sanidad pública vasca; ha llegado la hora de la movilización



Alazne Alonso y Emérita Cuéllar, sobre el proceso de regularización de inmigrantes "MUCHAS PERSONAS SE VAN A QUEDAR FUERA"

Alazne Alonso y Emérita Cuéllar, responsable y miembro del gabinete de inmigración, respectivamente, critican por rígido y ambiguo el proceso de regularización que dio comienzo el pasado lunes y adelantan que muchas personas que llevan tiempo viviendo en Euskal Herria continuarán sin derechos.

–¿Qué valoración hacéis del proceso de regularización?

–Somos muy críticas. La medida ha creado una expectación enorme entre el colectivo de personas inmigrantes, ante la posibilidad de normalizar su situación, pero al ir a hacerlo se encuentran con que los documentos supuestamente exigidos en el folleto informativo repartido por el ministerio del Interior no son suficientes, o han variado: el contrato de trabajo debe ser formalizado en un formato especial del

Inem, el certificado de empadronamiento debe ser también específico... La gente llega con sus papeles a la oficina y se va sin poder presentar su solicitud, con el perjuicio que eso le supone al perder un día o más de trabajo, en muchos casos. Una medida, por tanto, que en principio es positiva en la práctica, está resultado insuficiente, y es evidente que mucha gente va a quedar fuera.

–Habláis de rigidez de los requisitos. ¿En qué sentido?

–Además de que hay requisitos que cambian de un día para otro, entre otros muchos son imprescindibles un certificado de empadronamiento de al menos seis meses de antigüedad y un contrato de trabajo actual que tenga una validez mínima de seis meses a partir de ese momento. Conociendo los problemas de vivienda del colectivo y la multitud de situaciones que se dan, así como la eventualidad del mer-

cado laboral, nos parece que son requisitos que excluyen a muchas personas. Además, el canal mediante el cual el trabajador/a extranjero llega a la regularización es el empleador, y eso le deja en una situación de vulnerabilidad muy grande. Su futuro está en manos del empresario, y estos no están expresando mucha voluntad que se diga; es una situación de enorme dependencia y que puede dar lugar a abusos. Hay muchísima gente que está fuera de la casuística diseñada por el gobierno español. Para este gobierno el inmigrante es sólo mano de obra pura.

–También sois muy críticas con los medios destinados a este proceso por el gobierno español.

–En Bizkaia hay sólo dos oficinas, al igual que en Navarra, mientras que en Gipuzkoa y Alava tan solo una, y limitan su horario de 4 a 7 de la tarde. Por eso decimos que no se trata de facilitar la regularización de la persona inmi-



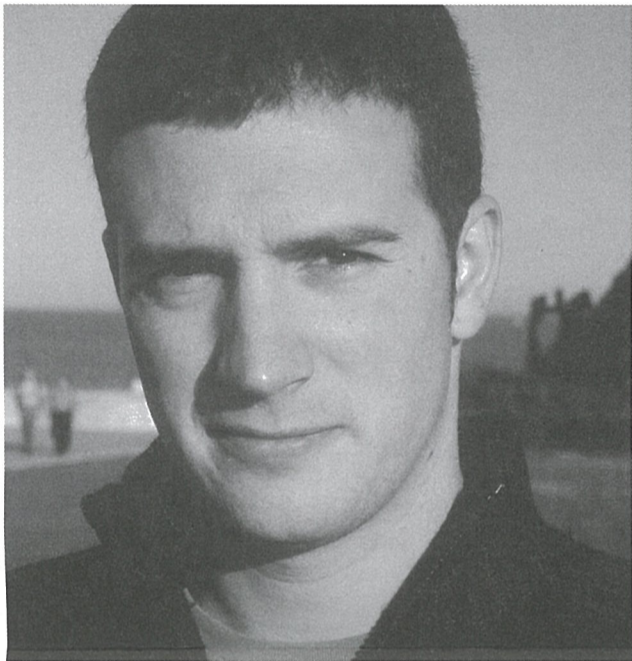
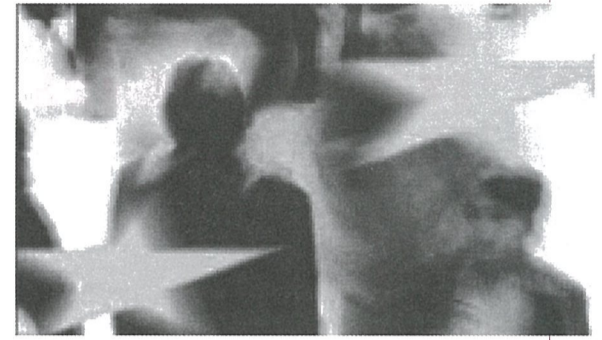
grante, sino de parecer que se hace; esta regularización tiene mucho de propaganda por parte del gobierno del PSOE. Hay voluntad de que siga habiendo mucha gente irregular y en la economía sumergida.

–¿Qué está haciendo ELA?

–Sobre todo una labor de denuncia y reivindicación: exigir y trabajar para que todas las personas que viven en Euskal Herria tengan los mismos derechos, independientemente de su origen, sin discriminaciones de ningún tipo. En todo caso, la responsabilidad de esta situación es del Gobierno español y de quienes han acordado este proceso.

Intervención de Mixel Lakuntza ante la comisión de empleo del Parlamento navarro

"ESTE PLAN DE EMPLEO ES UN FRAUDE"



El miércoles, 9 de febrero, el responsable de ELA en Navarra, Mixel Lakuntza, compareció en el Parlamento foral para explicar la posición de nuestro sindicato en relación al Plan de Empleo, elaborado por el Gobierno de Sanz con la participación de los sindicatos UGT y CCOO y la patronal navarra. A continuación recogemos un resumen de su intervención.

Para ELA, el principal problema del empleo es su enorme precariedad: temporalidad, aumento de la contratación a tiempo parcial, ETTs, extensión de la subcontratación, aumento de los empleos de baja remuneración...

La tasa de paro se ha reducido en los últimos años, pero no es menor que en nuestro entorno. Es más, en Navarra se produce una situación peculiar: el paro registrado por el INEM, 18.000 personas a finales de 2004, es superior en 6.000 al que refleja la Encuesta de Población Activa (EPA). El dato de la EPA no es correcto, pero el Gobierno lo utiliza para hacer propaganda sobre la situación del empleo, y no lleva a cabo ninguna encuesta propia. Sin duda, al Gobierno le falta voluntad política para conocer la realidad.

La inmensa mayoría de los contratos temporales están en fraude de ley. Pero tan grave como ese fraude es que la administración no lo persiga. Existe una complicidad entre los empresarios y la administración para permitir y fomentar que la precariedad sea la norma.

La inmigración extracomunitaria ha aumentado en los últimos años, y su situación se caracteriza por una amplia extensión de las situaciones de abuso y explotación laboral.

Con la extensión de la precariedad, los datos de siniestralidad laboral en Navarra son muy elevados. Así, en los 9 primeros meses de 2004 se produjeron 10.361 accidentes de trabajo con baja, 165 graves y mortales.

VALORACIÓN DEL PLAN DE EMPLEO

Sin embargo, el Plan de Empleo no aborda las necesidades reales. No hace ninguna valoración sobre el grado de cumplimiento de anteriores planes. No es de extrañar, ya que dichos objetivos no se han cumplido, ni en la tasa de

empleo, ni en temporalidad, habiéndose producido un empeoramiento en esta variable.

Queremos hacer una reflexión sobre la forma de elaboración del plan: El acuerdo entre el Gobierno, CEN, UGT y CCOO ha marginado a organizaciones como ELA y LAB, que tenemos un 33% de la representación sindical.

El texto carece de medidas concretas. Eso sí, incorpora un anexo en el que se concreta el reparto del dinero para los años 2005 a 2007.

El plan asume la Estrategia Europea del Empleo. Lo importante es asumir las políticas oficiales, por muy neoliberales y antisociales que éstas sean. ELA rechaza las políticas de recortes laborales y sociales que las acompañan. Uno de los aspectos más rechazables del Plan es la asunción por parte de UGT y CCOO de las tesis favorables a la flexibilidad laboral.

Pero además, el plan recoge la necesidad de promover el contrato a tiempo parcial. La contratación a tiempo parcial alcanza el 22,8% de los contratos que se registran. Lo que se pretende es que las mujeres sigan trabajando en casa y teniendo un empleo (precario). El Plan de Empleo no aborda estos aspectos, que son importantes tanto desde la perspectiva de la compatibilización como de la creación de empleo como desde la perspectiva de género.

La lucha contra la precariedad laboral es una necesidad. Llama la atención que el plan de empleo no haga ninguna mención al fraude de ley en la contratación laboral y a la necesidad de realizar una política beligerante desde la Inspección para luchar contra esta lacra.

La política de exclusión se refleja en el Tribunal Laboral, del que ELA ha sido marginada a pesar de que la participación en los órganos extrajudiciales de resolución de conflictos esté reconocido a los sindicatos más representativos.

REPARTO DE FONDOS PÚBLICOS

Este tercer Plan de Empleo vuelve a escenificar el proceder del gobierno UPN-CDN, que reedita un nuevo acuerdo y lo hace al igual que los anteriores, al estilo más propio de una sociedad gastronómica, que de un Gobierno democrático. Porque el acuerdo se hace únicamente con aquellos que se preocupan más por la gestión de fondos públicos que por solucionar los problemas del mercado laboral.

ELA seguirá trabajando por seguir aumentando la adhesión de las trabajadoras y trabajadores de Navarra a un modelo sindical que sitúa la defensa de los colectivos más perjudicados como eje principal de actuación

Queremos hacer un llamamiento a la oposición para que exija la derogación del Plan de Empleo, marque límites a las políticas subvencionadoras incontroladas, se oponga a planes que no ofrecen ningún tipo de garantías, y abra un debate en el que tengamos cabida todos los agentes sociales, para poder obligar al Gobierno a establecer políticas reales de lucha contra el desempleo, la precariedad y la siniestralidad.

La alternativa a esta política de empleo debe sustentarse en la reducción de jornada como elemento de creación de empleo, la universalización de los servicios sociales públicos, la desaparición de la precariedad y la erradicación de los factores que provocan las altas tasas de siniestralidad.

Uropeos, Cuentan que un padre fue a visitar a su hijo, que a la sazón hacía la mili en un Regimiento de Ingenieros, y preguntó por él en el cuerpo de guardia. Como con la mera mención del nombre no cayeran en cuenta de la identidad del buscado, el padre añadió, como dato relevante, la titulación académica que su hijo acababa de obtener: "Sí, hombre, uno que es ingeniero". A lo que el chusquero de guardia respondió rápidamente: "Aquí genieros lo semos tóos".

La anécdota, seguramente apócrifa, viene a cuento, y si no viene la traigo, del título de europeísmo del que los partidarios del sí blasonan al reclamar de la ciudadanía el voto afirmativo.

Hay que votar que sí, dicen, ¡por Europa!, como si tuvieran la exclusiva de la defensa de la idea de Europa y quienes pensamos que el Tratado que se han cocinado es bazofia neoliberal fuéramos huestes de Atila prestas a arrasar el continente.

Pues bien, para europeos y europeas, quienes estamos contra este Tratado:

- Porque el Tratado recopila y consolida toda una serie de medidas que, desde Maastricht y el Pacto de Estabilidad han tenido como objetivo cargarse el modelo social europeo.

- Porque el Tratado asume los principios fundamentales del modelo americano (de los EEUU, of course) y establece condiciones para su plena implantación.

- Porque el Tratado liga su modelo de defensa a la OTAN y asume principios como el de la guerra preventiva.

- Porque el Tratado no establece el origen de la legitimidad de la Unión Europea en los ciudadanos y ciudadanas europeos sino en la voluntad de los estados.

- Porque han constituido la Unión Europea como un club de estados, que avala la opresión de los pueblos de Europa y no ofrece cauces eficaces de expresión democrática a la ciudadanía.

- Etc. Etc.

Europa, claro que sí. Pero no la Europa destartada que nos plantean. Por tanto, a quienes nos cuelean el sofisma de que europeísmo es igual a votar sí y votar no es antieuropeo, les contesto, como el chusquero: "Aquí uropeos lo semos tóos".

HI

Aintzane Orbegozo, Zerbitzuak federazioa

"EZ DUGU ETSIKO: HEMEN, ZERO"

dute Bizkaiko saltoki handiek eta Cecobi patronalak. Aintzane Orbegozo Zerbitzuak federazioko antolakunde arduradunari elkarrizketa egin diogu ELAren jarreraz.

–Zer erabaki dute Bizkaian?

–Uztailaren 3an eta abenduaren 4an irekitzea.

–Eta zer dio ELAk?

–Ez dugula gure ekintza sindikalean etsiko, eta orain arteko egoera hondatu nahi dutenei aurre egingo diegula. Hemen jaiegunetan lanik ez egiteko helburuari etsiko diogu, eta langileak argi daukate (Bilbon urtarrilean izan zen manifestazioak adierazten duenez). Orain soilik Bizkaian erabaki duten arren, litekeena da Araban eta

Gipuzkoan ere antzekorik gertatzea eta datorren urtean bi egunen ordez lau, hurrengoan zortzi, etabar erabakitzea. Utziz gero, hau atea irekitzea besterik ez da.

–Zein ondorio izan dezake horrek?

–Batetik, langileei kalte handia, atsedean hartzeko eskubidea mugatzen baitaie; ez da kontsumitzaileen gastu osoa handituko, baina bai merkataritza gune handien aldera okertu.

–Zer dio administrazioak?

–Jaurilaritzak ez du Madrilen aurrean bere eskumenen defentsarik egin –hango legea aitzakiatzat hartzen du jaiegunak arautzeko–, eta orain pozik daude, lana aurreratu baitiete.



LA FUNDACIÓN MANU ROBLES-ARANGIZ, EN IPARRALDE. La Fundación Manu Robles-Arangiz se ha presentado en Baiona, donde tiene previsto abrir una delegación (en la rue des Cordeliers), en un acto que ha tenido lugar este viernes, al que habían sido invitados representantes de diversos grupos, fuerzas políticas y entidades de Iparralde. Además de comparecer ante los medios, Fernando Iraeta –director de la Fundación– y Txetx Etcheverry, responsable de la delegación, daba cuenta de los objetivos de la fundación en Iparralde, del uso que se dará a sus locales y la presentación del programa de formación que va a emprender en breve.

● Siguen las movilizaciones en la residencia Uribarri

Tras el paro de tres horas del pasado 28 de enero, ELA anima al personal de la residencia Uribarri de Durango a que se prepare para los paros convocados para los días 23 y 24 de Febrero y para la manifestación del día 25. El día 28, las trabajadoras se concentraron ante el Palacio Foral, y estuvieron acompañadas por militantes de los tres sindicatos convocantes del paro. Al finalizar la concentración las trabajadoras denunciaron la actitud del Diputado de Bienestar Social Juan M^o Aburto, que desde que comenzaron las movilizaciones no se ha dignado a dar la cara.



La protesta contra la apertura en festivos ha ido aumentando.

Orain arte zegoen izatezko egoera baztertuz –ez zen jaiegun batez ere dendarik zabaltzen– Merkataritza Ganberan otsailaren 8an izandako bileran 2005ean bi igandez zabaltzeko erabakia hartu

Labur Breves...

● Beste emakume bat hil dute Iruñean

ELAk bat egin du Iruñean joan den asteartez gertatu zen emakume baten hilketa –aurten bigarrena hego Euskal Herrian– salatzeke izan diren agerraldiekin. ELAko emakumeek salatu zuteenez, “zerbait gaizki egiten ari gara emakumeon aurkako bortizkeri hau geldiarazi ezin dugunean”.

Politikarien jarrera eta erantzuna “lotsagarria izan da, onartu ezinak dira Nafarroako Ongizate kontseilaria den Jose Ignacio Palaciossek eta Yolanda Barcinak egindako adierazpenak: hau ez da pasio krimena izan, hau genero indarkeria da”. Halako ekintzen aurrean “ez gara isilduko, ozen salatuko dugu, arazo hau guztioi dagokigula eta gizarte osoaren helburu nagusia emakumeon aurkako bortizkeriarekin bukatzea dela”.

● Demoen epaiketa

Paueko auzitegira deitu dituzten Xarlo Etxezaharreta, Jean Noël Etcheverry “Txetx”, Gorka Torre eta Iñaki Etxeleku demoei bere elkartasuna eta sostengua helarazi die Manu Robles-

Arangiz Fundazioak. Lau militante hauek auziperatuak izan ziren Lapurdiko Biltzarraren liburuaren Euskal herriratzearen aferan. Lehen auziaren ondoren Paueko auzitegian 1.500 euro oraintzera kondenatu zituen, eta pagatzen ez bazuten, 75 egunez kartzelatuak izatera. Frantses Estatutua prest dago lau pertsona huek atxilotzera, hauen bekatu bakarria ekintza simboliko eta pazifiko baten bidez Ipar Euskal herritarren gehiengoak eskatzen duena betetzea exigitzea izan delarik, hots, Lapurdiko Biltzarreko erregistroak duela 200 urtetik hona jasotzen duen bezala, Euskal Departamendua sortzearen aldeko erabakia.

● Sigue la protesta en la Ertzaintza

La segunda actividad en el seno de la Ertzaintza sigue estando pendiente, a pesar de que el Departamento de Interior diga lo contrario. Dentro de unos pocos años –recuerda ELA–, alrededor de la mitad de los y las Ertzainas tendrá cerca de 50 años, y no se ha adoptado ninguna medida para paliar esta situación. Por otra parte, ELA ha denunciado la nula voluntad negocia-

dora mostrada por Interior, que trata de imponer unas condiciones laborales y retributivas que no son asumidas por los ertzainas. “Se nos ofrece un incremento salarial variable del 7% condicionado a que no tengamos bajas, ni licencias, ni permisos, ni tener días libres, ni horarios establecidos; renunciar, en definitiva, al cómputo de horas trabajadas”.

● Paros en la justicia

CC.OO, CSIF, ELA, LAB, UGT y CGT –100% de la representación de la Administración de Justicia de la CAPV– han convocado paros de 11 a 12 del mediodía: El 15 de Febrero, en Araba; el 16, en Gipuzkoa, y el día 17, en Bizkaia. El objetivo es presionar a la Consejería de Justicia para la negociación de la equiparación real del colectivo de justicia con el resto de los trabajadores de la Administración Autónoma, que se viene reclamando desde 1996 porque sigue pendiente, pese a los acuerdos firmados con el Gobierno Vasco en los años 1997 y 2000. Asimismo, ELA critica la desidia del Departamento de Justicia, que no defiende a su personal discriminado respecto al resto del Gobierno Vasco.

www.ela-sindikatua.org