

EDITORIALA

2001rako erronka nagusia

2001eko negoziazio kolektibok garrantzi aparta izango duela behin baino gehiagotan aipatu izan dugu. Erronka bota diegu enpresariei eta borroka ez da xamurra izango, baina irabaztera beharturik gaude. Horretarako, gai izan behar dugu aurtengo urrian eta azaroan zehar prozesu osoa martxan jartzeko.

Azken lau urteotako esperientziak erakusten digu gure errebindikazio nagusiak aurrera ateratzeko mobilizazioetara jo beharrean izango garela eta horretarako beren negoziazioa 2001rako aurreikusten duten langileek koordinaturik izan behar dute. Era honetan, metal alorrean eman daitekeen negoziazio multzoa aipagarria da.

35 orduko lan astearen aldarrikapena, kontsumorako prezioen indizearen ginetiko soldaten igotza, lan kontratuen egonkortasuna edo aparteko orduen desagerpena mahai gainean izango ditugu datoren urteko negoziaketa kolektibean. Daewo-n, Mallas Ucin-en edo WV-n izandako borrokek eredu-garriak izan behar dute metalgileontzako. Bereziki, gazteek esplotazio kondizio onarezinaren aurrean erakutsi duten sasioiaren-gatik.

Metaleko 6. Kongresuan hartuko diren erabakiak egoera berri honen adierazle izango dira eta datorren urteko borrokek aro berri baten abiapuntua izan behar du.



ENTREVISTA CON JOSE Mª LARRAÑAGA EN PUERTAS DEL 6º CONGRESO (Donostia, 2 y 3 de junio)

“La gente joven está entrando en ELA-Metal”

-El Congreso es la puesta en escena de un trabajo que dura ya cierto tiempo...

-Así es. Culmina un proceso de análisis, debate y propuestas que dura ya más de medio año y en el que han participado todos los órganos y militantes de la federación. Se someterán a votación dos ponencias, una de organización y otra de negociación colectiva, así como tres resoluciones: multinacionales, situación laboral en las empresas subcontratadas y trabajadores discapacitados y mercado laboral. Marcarán la línea de actuación para los próximos 4 años.

-El reto es adecuar la Federación al momento actual, adelantarse, incluso, a las tendencias que apunta el mercado ...

-En los últimos años la situación económica ha evolucionado de manera muy favorable para la clase empresarial, sin embargo, apenas se ha creado empleo y la mayoría de él es desregulado, precario, de pésima calidad.

Nuestro objetivo como sindicato es cambiar esta realidad, luchar por un reparto más justo de la riqueza: las empresas deben trasladar parte de sus beneficios a incrementos salariales, a reducción de jornada con creación de empleo, a eliminar la precariedad...

El desafío de esta nueva cita congresual es ir adecuando nuestra federación a las nuevas situaciones y necesidades que van surgiendo; es imprescindible tener la organización a punto para poder encarar con posibilidades de éxito la consecución de los objetivos que nos planteamos. No es extraño, por tanto, que nuestro lema sea “Fuerza para luchar y ganar”,



porque en la medida en que estemos organizados, que tengamos afiliación y militancia, tendremos posibilidades de ir al conflicto y ganar.

-Por primera vez en un Congreso del Metal se somete a debate y aprobación el informe de gestión de la secretaría saliente. Desgránanos un poco en qué momento llega la federación del Metal a su sexto Congreso.

-Por lo que respecta a la afiliación, tenemos prácticamente los mismos afiliados/as que hace 4 años; es decir, se ha producido un estancamiento que vamos a intentar romper en el próximo cuatrienio. El dato no es bueno, aunque tiene muchas explicaciones, pero sí lo es los cambios en la estructura de esa afiliación, ya que hay muchos más trabajadores activos y se nota una importante incorporación de gente joven, de militantes jóvenes; un rejuvenecimiento de la federación, en definitiva.

En cuanto a nuestra representatividad, los resultados de las elecciones sindicales son muy buenos, superando el 40% en la CAPV y rondando el 38% en el conjunto de Euskal Herria.

PRIORIDAD, PYMES

-¿Cómo va la articulación y organización de las secciones sindicales y las federaciones comarcales?

-Se han dado pasos importantes, pero tenemos aún muchas lagunas, por eso, desde hace aproximadamente un año, estamos trabajando y poniendo en marcha un nuevo diseño organizativo con el objeto de ir subsanando los déficits detectados y mejorar cualitativamente nuestros niveles de atención con

ese núcleo de empresas así como para conseguir una intervención organizada y sistemática en la pequeña y mediana empresa.

-Hablemos de negociación colectiva. El Metal fue una federación puntera en la reivindicación de la reducción de jornada, en concreto os marcásteis el objetivo de las 37 horas... ¿Cómo estáis en estos momentos?

-El objetivo de las 37 horas ha quedado desfasado. El Metal, como el resto de la confederación, piensa en las 35 horas, tal y como se demostró, por ejemplo, con el apoyo total del sector a la huelga general del 21-M del 99. Sin embargo, la patronal se niega a ningún tipo de reducción global, por lo que hemos trasladado la lucha por la reducción de jornada al marco de los convenios sectoriales y de empresa, y hay que decir que se están logrando algunos acuerdos realmente buenos.

-Las horas extras son un hueso duro de roer...

-No podemos fallar en este tema. La realización de horas extras comporta un importante nivel de desprestigio del movimiento sindical, y por ello su eliminación es uno de nuestros planteamientos reivindicativos más firmes. En las empresas grandes hemos logrado una aceptable reducción, pero en las medianas y pequeñas empresas estamos aún muy lejos de este nivel aceptable que comentamos.

EL RETO DEL 2001

-En el anterior congreso os marcábais como objetivo coordinar la negociación de los cuatro convenios sectoriales del metal. ¿En qué medida ha sido posible?

-La experiencia del 97 fue positiva al coincidir la negociación de los cuatro convenios sectoriales: conseguimos negociar y plantear movilizaciones conjuntas en la CAPV, logrando finalmente acuerdos de cierto interés. Fallamos, sin embargo, al firmar convenios de distinta vigencia, no pudimos seguir en la misma línea de coordinación; y fallamos sobre todo en Bizkaia, donde no logramos responder a la firma entre la patronal, UGT y CCOO de un convenio extraestatutario, a la baja y a cuatro años.

El 2001 vuelve a ser un año importante para el Metal, vamos a volver a intentar trabajar de manera coordinada, y procurando aprender del pasado.

-Para finalizar. La nota emotiva del congreso la pondrá, sin duda, el recuerdo de alguien que durante mucho tiempo fue alma de esta federación...

-Así es. El viernes 2 de junio los delegados y delegadas del Metal de ELA vamos a realizar un homenaje a nuestro compañero y amigo Juan Olaskoaga, fallecido el pasado verano, que fue secretario general de esta federación durante tanto años. Y es que sin él esta federación no sería lo que es en estos momentos.

Madrileko gobernuak "Hobetuz" kinka larrian jarri du HEZIKETA IRAUNKORRERAKO DIRURIK EZ



Edu Markinez

Hobetus, Heziketa Iraunkorreko Erakundearen etorkizuna kinka larrian aurkitzen da. Egoera ez da gaurkoa, urte sasio honetara iristen garenean egoera errepikatzen da. Aznarren gobernuak ez du Hobetuzen etorkizuna bermatu nahi eta urtero zerotik hasiatez eskatzen du. Aurten bere presioa areagotzea erabaki du Gobernu espainarrak eta horretarako euskal langileona den diruaren transferentzia geldierazi du Hobetuzen etorkizuna kolokan jarri. Edu Markinez, ELAK Hobetuzen duen ordezkariaren esanetan, ezin dugu honela jarraitu eta behin-betiko arazoari irtenbide bat eman behar zaio.

-Lan ministro izendatu berriak, Juan Carlos Aparicio, dirurik ez dagoela adierazi du. Horrela al da?

-Hitz gutxitan esanda, Hobetuzek ez dauka dirurik aurten go planak aurrera ateratzeko. Gauza ez da berria, urtero txantai berdina egin ohi digu Gobernu espainarrak, baina aurten presioa areagotzea erabaki dute egungo egoera politikoaz baliatuz. Argi dago honela ezin dela jarraitu eta arazoari behin-betiko irtenbidea eman beharko zaiola.

-Hobetus, Heziketa Iraunkorreko Erakundea sindikatu, enpresari eta Eusko Jaurlaritzak osatzen dute. Zein da Jaurlaritzaren jarrera?

-Betidanik, sindikatu abertzaleok jarrera aldaketa bat eskatu ohi diogu Jaurlaritzari behin-betirako Hobetuzen etorkizuna bermatu ahal izateko. Guretzat onartezina da urtero zerotik hasi eta dena negoziatu beharra izatea egoera politikoaren arabera. Azken batean, Madrileko gobernuak Hobetuzen finantziario txantai modura erabili du Jaurlaritzarekin izandako negoziaketetan eta orain dena hankaz gora jartzeko prest dago.

Egoera onartezina da eta irtenbide bat lortu ezean Hobetuzi dagokion diru kopurua Estatuari ordaindu beharreko kupotik deskontatzea eskatu diogu Jaurlaritzari. Zirt edo zart egiteko ordua iritsi da.

-Heziketa Iraunkorrerako Akordioa posible egin zuten Langileen Estatutuaren 83 eta 84 artikuluen aldaketak. Aldaketa hauen bitartez hemengo sindikatu eta enpresarietako akordio interprofesionalak egiteko gaitasuna bermatu zitzaizkien. Zer suposa dekazek honek?

-Honen esanahia argi dago: Espainiako gobernuak akordioaren aurka dago eta ahaleginduko da egoera aldatzeko. 83 eta 84 artikuluen aldaketa momentu politiko batean posible izan zen, baina ez litzateke harriztekoa izango ere lehengo egoerara itzultzea. Sindikatu abertzaleen aurkako erasoaldi baten atarian egon gintezke.

IRITZIA OPINION

"LA ADMINISTRACIÓN VASCA DEBE DAR UNA SOLUCION DEFINITIVA A LA FORMACION CONTINUA"

Una vez más el Gobierno español quiere negarnos el pan y la sal que ya hemos pagado. Nos estamos refiriendo a los dineros que, junto con las empresas, hemos aportado para la formación continua. El Gobierno de Aznar no quiere financiar el Acuerdo de Formación Continua que gestiona "Hobetuz", a pesar de que tenemos toda la legitimidad del mundo para disponer del dinero que se nos descuenta para este concepto.

Lo que sucede es que el Estado quiere utilizar nuestro dinero como moneda de cambio en base a criterios de conveniencia política, como instrumento de presión, chantaje y de venganza, porque resulta que hay determinados acuerdos políticos que no les gustan.

No podemos admitir ese chantaje continuo y exigimos que se nos garantice el dinero necesario para sacar adelante los planes que se han presentado en Hobetuz para mejorar nuestra formación. Exigimos una solución definitiva. No esperamos nada del Gobierno central. Corresponde a la Administración vasca dar una solución definitiva a la financiación de Hobetuz.

EDU MARKINEZ, responsable de ELA en Hobetuz

Jon Ander Llabori presenta el estudio sobre resultados empresariales

"EL INFORME EVIDENCIA QUE DEBEMOS SER MAS AMBICIOSOS"



Las empresas vascas andan bien: ganan dinero, reparten dividendos, producen más que nunca, los beneficios crecen más que la producción... sin embargo, todo ello no se traduce ni en creación de empleo suficiente y de calidad ni en subidas salariales importantes. Estas son algunas de las principales conclusiones que se extraen del último análisis comparado de la situación económica de 132 empresas vascas realizado por el gabinete de negociación colectiva de ELA. Jon Ander Llabori, miembro del gabinete, nos desgrana, a continuación, el citado informe.

-Explicanos las características de este análisis de la situación económica de empresas que realizáis desde hace varios años.

-El último informe abarca el trienio 1996-1998 y se ha realizado sobre la base de 132 empresas de Euskal Herria con más de 200 trabajadores/as y/o 25 afiliados/as. El citado volumen de empresas emplea a un total de 42.785 trabajadores/as, de los que cerca de 7.000 son afiliados/as a ELA.

Las 132 empresas analizadas suponen aproximadamente un 15% del PIB de la industria y construcción de Euskal Herria, por lo que entendemos que los resultados del informe pueden ser extrapolables, marcan una tendencia bastante clara.

-¿Cuáles son las conclusiones más importantes de este estudio?

-Yo destacaría fundamentalmente tres: En primer lugar, que los niveles de ventas y producción en las

Enpresak dirutza ederra irabazten ari dira baina ez dute kalitatezko enplegua sortzen

empresas han llegado a puntos históricos; esta última, por ejemplo, ha crecido el 20%.

En segundo lugar, que las empresas presentan unos balances muy saneados y una situación financiera y patrimonial bastante buena y estable. Es rara la empresa que pierde dinero; de hecho, los beneficios empresariales han crecido espectacularmente: el resultado neto ha aumentado el 74,39%.

Estos resultados, sin embargo, no se están traduciendo ni en empleo ni en subidas salariales ya que, y esta es otra conclusión del informe, el incremento de gastos de personal ha sido de tan sólo un 8,2% en el periodo 96-98. Este dato refleja un aumento de plantilla menor que en el conjunto de la economía, ya que el citado incremento se justifica prácticamente con aumentos salariales con referencia IPC y deslizamientos de nómina.

-No se está creando empleo decís, y eso que hablamos de empresas muy importantes que, teóricamente, son motores de la economía vasca...

-Hay que matizar. Lo que decimos es que no se está creando empleo directo. Nos inclinamos más por la idea de que las empresas crecen a través de otras empresas, subcontratando, lo que sindicalmente tienen consecuencias.

NEGOCIACION COLECTIVA PEGADA A LA REALIDAD

-¿Cuál es la utilidad práctica de este informe?

-Nosotros entendemos que este informe debe ser un instrumento para la negociación colectiva. Nos debe permitir marcarnos objetivos realistas y hacer un seguimiento de los mismos.

Por ejemplo, el dato del escaso aumento de los costes salariales nos debe servir para hacer autocrítica. Son empresas sindicalizadas y, sin embargo, no hemos sido capaces, hasta el 98, por lo menos, de lograr incrementos salariales importantes y plantar cara a la precariedad de las nuevas incorporaciones, cuando la situación de bonanza económica lo posibilitaba.

-¿Es complicado conseguir los datos para realizar este tipo de estudios?

-Sí, porque aunque por ley las empresas deben facilitar estos datos a los delegados sindicales y depositarlos en el registro mercantil, ocurre que, en ocasiones no hacen ni una cosa ni la otra.

Ha habido casos en los que tras realizar el estudio correspondiente la empresa ya no ha vuelto a facilitarnos los datos. En ese sentido, yo diría a los delegados que insistan, porque conocer la situación de la empresa es muy importante para nuestro trabajo sindical, y a las empresas que no tienen por qué preocuparse porque el uso de esos datos es interno y confidencial.

-Finalmente, el estudio abarca el trienio 96-98. ¿Tenéis indicios de lo que ha ocurrido en el 99 y lo que está ocurriendo en este mismo 2000?

-Sí. La situación evoluciona en la misma línea, lo que, cara a la preparación de plataformas para la negociación del 2001, debe hacernos ser ambiciosos y agresivos en nuestros objetivos de creación y mejora del empleo, subidas salariales importantes...

No estamos pidiendo la luna, sino un reparto un poco más justo de toda esa riqueza que estamos generando.



Desde la autonomía, desde la suma

En el contexto de la campaña por los derechos de presas y presos vascos que ha culminado la semana pasada se han dicho algunas cosas respecto de la actitud de ELA que no son de recibo.

La situación de los presos -contraria a los dictados de la legalidad y la humanidad más elementales- es intolerable. Como lo es el gratuito ensañamiento con ellos y sus familias. Así lo entiende ELA. Y así lo ha entendido y manifestado en situaciones bien difíciles.

En cuanto a sus objetivos, las iniciativas en esta materia persiguen, sin duda, la eficacia -la tantas veces invocada "eraginkortasuna"- que debe traducirse en un cambio o mejora de la política penitenciaria. Pero persiguen, también, otro objetivo, que ayuda a su vez al primero: el de extender en la sociedad la sensibilización sobre esta materia y crear lazos de solidaridad entre personas y grupos que años de conflicto han ido enfrentando. En esta clave de ruptura de la polarización, de suma, ELA ha participado en diversas iniciativas, bien desde la suma sindical, bien desde la suma más amplia concretada en Batera.

No hemos participado, sin embargo, en determinadas iniciativas que en las últimas fechas se han producido, porque nos ha parecido que no se planteaban en esta clave de suma y superación de la polarización. Nos ha parecido incluso que, con los presos y presas como fondo, se planteaban pulsos internos que tenían mucho que ver con cuestiones de liderazgo y orientación o condicionamiento del proceso. Y no hemos creído que ni el sindicato ni los trabajadores a los que representamos debieran ser utilizados en tales pulsos.

LAB sabe que ELA ha puesto sobre la mesa una iniciativa de gran significado en clave de defensa de los derechos de los presos y trabajo por la distensión; sabe también que esa iniciativa no se ha materializado porque LAB ha preferido otros emplazamientos y calendarios. Preferencia que -siendo legítima- no tiene que ver necesariamente con la eficacia movilizadora por la defensa de los derechos de presos y presas.

También en adelante ELA va a seguir estando con el respeto de los derechos de este colectivo, como va a seguir estando con la distensión y contra la polarización. Desde su condición de organización sindical, desde su propio análisis de la realidad y su propia estrategia. Buscando, como siempre, la suma más amplia posible.

Marc Laviolette, CSNeko lehendakariak "NAZIO-ARAZOA EZIN DA ALDERDIEN ESKU UTZI"



-Quebec-en gertatu al da horrelakorik?

-Bai, Alderdi Quebec-tarrak zuzendutako gobernuak politika neoliberalari atxiki eta gastu sozialaren murrizketara zuzendutako aurrekontuak indarrean jarri dituen bakoitzean, atzera egin du herritarrengan subirautezaren aldeko borondateak. Alderantziz, azken aurrekontuan hezkuntza eta osasun arloetara zuzendutako dirutzaren gehitzeak indartu egin du abertzaletasunaren aldeko jarrera. Horregatik diogu gai nazionala eta gai sozialak batera doazela.

-Zein da bortizkerari buruz duzuen iritzia?

-Guk 70 hamarkadan ezagutu izan genuen borroka hartua praktikatzaren zuen erakunde bat, Quebec-eko Askatasunerako Frontea (FLQ), orduan munduko beste lurralde batzutan indarrean zeuden liberazio mugimenduen isla zena. Hainbat ekintza gogor egin ondoren, deusestua izan zen FLQ. Harrezkero bide demokratikoei soilik heldu die mugimendu abertzaleak, urte gutxitan izugarriko gorakada lortuz. Garbi dago gure ustez gizarte zibilaren indartzeak dakarrela abertzaletasunaren indartzea.

Azken astean gurean izan ditugu Quebec-eko Confederation des Syndicats Nationaux (CSN) sindikatuko lehendakaria eta nazioarteko harremanetarako arduradunak diren Marc Laviolette eta Vincent Dagenais. ELA eta CSN-ren arteko aspaldiko harremanetan horrelako bilerak sarritan izan badira ere, oraingo bisitaldiak esanahi berezia izan du bizi dugun egoeran Quebec-en burutzen ari den prozesuak sortzen duen jakinminagatik. Bi ordezkari quebekiarrek Manu Robles-Arangiz Institutuak antolatutako seminario batean parte hartu dute. Bertan esandakoen laburpen zabala datorren asteko alean jasoko badugu ere, Marc Laviolette-ekin izandako elkarrizketaren puntu batzuk aurreratzen dizkizuegu.

-Ez omen dago nazio arazoa alderdi politikoen eskuetan uzterik...

-Hori uste dugu guk. Alderdiak boterea eskuratu orduko erregegi makurtzen dira indar ekonomiko eta ugazaben nahietara, langileen eta herri xehearen interesak baztertuz. Horregatik ezinbestekoa da sindikatu eta herri mugimenduen etengabeko presioa guk ordezkatzaren dugun jendearen premiak eta nahiak kontutan hartuak izan daitezen. Eta jakina, gobernu abertzalea jende arruntarengandik aldentzen den neurrian, indarra galtzen du planteamentu abertzaleak jende arruntarengan.

313 contratos de relevo hasta mayo

En lo que va de año tan sólo 313 personas se han acogido al contrato de relevo en Euskal Herria, una cifra sin duda insuficiente. Por territorios, 29 personas lo hicieron en Alava; 114, en Bizkaia, 134, en Gipuzkoa, y 33, en Navarra.

ELA considera que el contrato de relevo es un instrumento interesante de creación de empleo y de rejuvenecimiento de las plantillas por lo que anima a todos sus delegados/as a explicar en las empresas las ventajas de este acuerdo, tanto para la persona que deja el trabajo como para quien se incorpora al centro.



Labur Breves...

Huelga en la construcción de Gipuzkoa

ELA, con el 54% de representación en el sector, ha convocado una huelga indefinida en la Construcción de Gipuzkoa para los primeros días del mes de junio, ante la falta de voluntad negociadora de la patronal. ELA ha comunicado al resto de sindicatos la decisión -adoptada por los delegados de ELA en el transcurso de la asamblea que mantuvieron el pasado viernes- antes de fijar la fecha definitiva del inicio de esta huelga.

Ehungintza alorrerako plangintza

Bergaran Tavex Taldeak duen lantegi guztiak hartuko dituen plangintza eskatu dute sindikatuek eta Asaisa Gabiriako planta mantentzearen alde agertu dira. ELAren iritziz, plangintza honen bitartez



Bergaran erroturik dagoen ehungintza alorraren desagerpena sahiestuko da. Tavex Taldearen asmoa beste bat da eta honen adibidea da Asaisa Gabiriako lantegia ixteko lehen neurriak hartu dituela. Sindikatuok neurriok alde batera uztea eta negoziaketei heltzeko deia egin diote enpresari.

Movilizaciones en la Hostelería de Bizkaia

Trabajadores/as y delegados/as de hostelería han llevado a cabo diversas concentraciones y movilizaciones a lo largo de la

semana para exigir a la patronal que mejore su oferta en el convenio colectivo.

Los sindicatos piden mejoras salariales de dos puntos por encima del IPC en el 2000 y en el 2001, una reducción de 39 horas este año y 38 el próximo, así como limitar el número de contratos eventuales y activar el contrato de relevo.

Paros de una hora en Inspección de Trabajo

ELA ha convocado paros de una hora entre las 12 y la 1 del mediodía, los días 29 de mayo, 5, 12 y 19 de junio, y concentraciones en las puertas de los centros de trabajo ante la falta de acuerdo en la negociación del convenio de las oficinas de las inspecciones provinciales de trabajo.

ELA considera imprescindible alcanzar un acuerdo para modificar y mejorar las relaciones de puestos de trabajo de los funcionarios de las oficinas de

inspección. Igualmente, se exige la adecuación de puestos correspondiente para el personal laboral de estas oficinas. Además, se exige extender a todos los trabajadores la productividad por cumplimiento de objetivos, que hasta el momento sólo cobran los inspectores y subinspectores y alcanzar una estabilidad en los puestos de trabajo.

ELA y LAB de Feve, con el euskera

Las secciones sindicales de ELA y LAB en Feve decidieron no impedir la puesta en marcha de trenes especiales con motivo de la celebración del Ibilaldia, en Balmaseda, tras constatar que la intención de los gestores del PP, al mando de esta empresa pública, era instrumentalizar la falta de acuerdo con ELA y LAB para no prestar servicio a la fiesta del euskera.