

EDITORIALA

Kutxa bakarraren aitzakia

ELAK edo beste edozein abertzalek esparru sozialeko gaiet buruz –enplegua, langabezia, langileen prestakuntza, pensioak...– erabakitze eskubidea zor zai-gula esaten dugunean, indar espainolei ‘kutxa bakarra’ren leloa datorkie ahora. Hala izan da orain ere, Posada herri-administrazioetako ministroak Bilbon errepikatu baitu Inem eta Gizarte Segurantzaren ez direla inoiz euskal erakundeen esku utziko.

Baina ‘kutxa bakarra’ gezur bat besterik ez da: Batetik, langabezia ez da gizarte segurantzaren atala, INEMen aurrekontuak berezita baitaude. Esan gabe doa langileen prestakuntzak ere gizarte segurantzarekin zerikusirik ez duela.

Errekonkista indarrean dago Espainian. Ahoa betetzen zaie Gernikako Estatutuarekin, baina bera betetzeko asmorik txikiena ere ez dute. Trantsizio haseran, frankistatzat hartuko zituztenaren belduz nonbait, amore eman zuten eta Estatua hitzartu zuten.

Baina orain espainoltasuna azpimarratu nahi dute, eta argi utzi agintean eurak daudela: Madrilan lana azken urteotan prozesua ‘bere onera’ ekartzea eta orduan berreskuratzea izan da. Espainiako agintarientzat, eta hauek Euskal Herrian dituzten ordezkarietzat, Estatua bete eta behingoz amaitzeko enpleguaren politika aktiboak besterik ez dira falta.

Posadaren hitzak, duela gutxi Aparicio-renak bezala, goitik-behera hartutako erabakien isla dira (‘boterea nik dut, jokua-aren arauak nik ezarri eta aldatzen ditut’). Eta egungo sistema politikoari buruz gauza bat agerian uzten dute: gehiengo iza-nagatik, bestelako erabakiak hartzen ditugunontzat ez dago lekurik.

Noski, indartsuak beti irabazten duen sistemarik ez dugu behar. Estatutuaren ibilbidea agortu da; agortu egin dute (bere aitzindari sutsu direla dioten horiek).

Gatazka politikoaren beste adierazpen bat dugu hau. Eta agerian uzten du estatu nagusi diren alderdi eta buruen gabezia nabarmenak: ez dute borondate demokratikorik, ez gure lan- eta sindikatu-munduekiko begirunerik, eta ez dute irtenbiderik aurkitu nahi.



ELA CRITICA AL DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y A LAS DIPUTACIONES FORALES POR JUGAR CON UN TEMA TAN VITAL

“EL PLAN DE EMPLEO ES PURA POLÍTICA DE IMAGEN”

El departamento de Trabajo del Gobierno Vasco ha presentado, junto con las diputaciones forales de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa, el Plan Interinstitucional por el Empleo (PIE). Tras analizar dicho plan, ELA considera que, dadas las deficiencias que presenta –escasez de recursos, ausencia de reivindicación de competencias sociolaborales y orientación neoliberal– y su falta de definición, esta iniciativa no es más que política de imagen.

Según un informe elaborado por ELA y LAB, el PIE se limita a recoger las políticas de empleo en manos del Departamento de Trabajo y de las diputaciones. El plan no incluye las políticas con más incidencia en la creación de empleo, como la política presupuestaria, industrial, de infraestructuras, servicios sociales... Esta es una “concepción limitada y coja de lo que es política de empleo”.

POLÍTICA DE IMAGEN

Esa visión miope está relacionada con otro hecho: El PIE se enmarca en la iniciativa “Euskadi 2000Tres”, que no contempla novedades importantes ni un aumento de las cantidades presupuestarias del Gobierno Vasco, “nos encontramos más ante una política de imagen que ante medidas que aporten cambios importantes”.

Por otra parte, no es de extrañar esa falta de ambición cuando el plan se sustenta en unos presupuestos continuistas, que prefieren amortizar deuda pública a “aprovechar el superávit para ampliar sustancialmente el gasto social”.

Aunque el plan plantea aumentar la tasa de actividad de la CAPV hasta niveles europeos, consolidar el empleo existente y mejorar su calidad, el Gobierno Vasco sólo aportará un 1% de sus presupuestos para esos fines. Esto, “confirma que nos encontramos ante un efecto meramente propagandístico”. De hecho, el propio plan reconoce que “la creación de empleo dependerá de la evolución general de la situación macroeconómica”.

Por otra parte, el PIE no sólo denuncia la falta de competencias de las instituciones vascas en materia de empleo, formación continua o seguridad laboral, sino que da por supuesto que la situación continuará, con sus repetidas alusiones a la necesidad de “coordinarse con el INEM”.



Los firmantes, en el acto de presentación.

Hay una desafortunada referencia a las recomendaciones de la Comisión Europea, que destacan por su orientación neoliberal: “adelgazar el sector público, reducir los impuestos a las empresas, rebajar las cotizaciones y prestaciones sociales y desregulación laboral”.

LAGUNAS Y ERRORES

“El PIE, al hablar de medidas y actuaciones, está repleto de inconcreciones”, dice el análisis sindical. Lo que sí queda clara es la apuesta por el empleo a tiempo parcial. “Llama la atención que se trate de incentivar la peor de las alternativas”, por precaria, discriminatoria para la mujer y perjudicial para las pensiones. Este plan podía haber defendido la reducción de jornada como elemento de creación y mejora de la calidad del empleo. Por el contrario, las instituciones que suscriben el PIE van por “el camino contrario al deseable”, ya que lo vincula a la flexibilización del trabajo, dentro del “apoyo a la modernización de la organización del trabajo mediante fórmulas flexibles”.

Por último, el PIE habla de crear un órgano asesor en la CAPV, el Consejo Vasco de Empleo. Sin embargo, su función sería decorativa, ya que la administración tendría mayoría en él. En el informe se plantea otro modelo bien diferente, el Servicio Vasco de Empleo y Formación, que debería “desarrollar en el ámbito vasco las competencias necesarias en esos campos”.

MARC LAVIOLETTE, PRESIDENTE DEL SINDICATO QUEBEQUÉS CSN

"EL PROYECTO NACIONAL Y EL PROYECTO SOCIAL DEBEN IR DE LA MANO"



la situación de los trabajadores y trabajadoras. Nunca se deja de lado la defensa de los intereses inmediatos. Si los políticos se ponen en contra de los intereses de la gente que defiende el sindicato, este se rebela contra los políticos.

REIVINDICACION DE LA POLITICA

Cuando la mundialización se impone con una fuerza cada vez mayor, la política queda aplastada por la economía, por los mercados y poderes financieros. La CSN reivindica la política frente a la economía, y plantea la necesidad de que Québec sea una entidad estatal para hacer que su voz sea escuchada en los foros internacionales.

Los objetivos de la CSN, en una área de libre cambio que se encuentra, a su vez, en el seno de una economía mundializada, son la negociación y la democratización de la economía.

Además, el sindicato quebequés presiona a los gobiernos para que incluyan en los tratados comerciales la cláusula social.

SINDICATO, CONTRAPODER

El proyecto nacional debe ir de la mano del proyecto social. La cuestión nacional no puede dejarse sólo en manos de los partidos políticos. Estos olvidan fácilmente quién les ha elegido, y nada más asumen el poder empiezan a servir a patronales y poderes económicos.

Por eso, la sociedad civil –sindicatos y organizaciones sociales de todo tipo– no puede cruzarse de brazos, sino que debe plantear sus ideas y proyectos y presionar a los partidos para que no se desvíen hacia intereses de minorías poderosas.

NEOLIBERALISMO Y SOBERANISMO

El Parti Québécois (PQ), que, en buena medida, surge de los movimientos populares y de los propios sindicatos, se aleja de esos orígenes con una política de recortes en el ámbito social, de salarios del sector público, etc. La ruptura con sus aliados naturales supone la pérdida del poder para el PQ.

Sin embargo, cuando vuelve al gobierno en 1994, comete el mismo error, aplicando presupuestos restrictivos, con déficit cero, recortes en sanidad y educación... Una vez más, el apoyo al partido soberanista cae.

Cuando en 1999 el PQ habla de aplicar una rebaja fiscal, la mayoría social y los sindicatos se oponen. Al fin, el gobierno recapacita y aprueba aumentar los capítulos destinados a sanidad y enseñanza. Inmediatamente, la popularidad del Gobierno aumenta y la cuestión nacional toma fuerza.

CÓMO GANAR LA MAYORÍA

La única manera de conseguir adhesiones para la vía soberanista es ganarse a la mayoría de la sociedad. Cuando el Gobierno se preocupa del capital y el mercado, dejando a un lado los intereses del pueblo, éste responde. Esa es la función del sindicato. La presión de la sociedad civil es determinante para conseguir la mayoría que hará avanzar el proceso nacional.

VÍAS DEMOCRÁTICAS

En un país con sistema democrático, sólo las vías democráticas pueden impulsar al soberanismo. La única posibilidad de extender un proyecto soberanista es la mayoría democrática.

En Québec hubo a comienzos de los 70 un grupo, el Frente de Liberación del Québec (FLQ), que optó por la lucha armada, pero esto trajo posteriormente la ocupación militar del país por tropas canadienses. Pues bien, la desaparición del FLQ no supuso un paso atrás, sino al contrario, el comienzo de una fase de gran expansión del soberanismo.

EL PAPEL DE LOS MEDIOS

En general, los medios de comunicación –con la excepción del *Journal de Montreal*– han adoptado una posición contraria al proceso soberanista. Concretamente, se han empeñado en meter miedo a la población, asociando soberanía con empobrecimiento: Con motivo de una de las consultas sobre la autodeterminación que ha habido en Québec, la televisión llegó a mostrar imágenes –falsas– en las que se veían furgones de transporte de dinero saliendo del país.

No obstante, y esto ayuda a relativizar la importancia de los medios de comunicación en los procesos políticos, la ciudadanía se ha dado cuenta de que esto no es más que propaganda burda.

LA MITAD MAS UNO BASTA

La mayoría que exige un proceso soberanista es la de la mitad más uno de los votos. Exigir otras mayorías no tiene justificación. Es una pura cuestión democrática: hay cuestiones de enorme importancia que se deciden por la misma mayoría, sin que se deslegitimen por ello. Eso no quita, por supuesto, que si el proceso soberanista sigue adelante, no exija una concreción negociada.

ELECTORALISMO

También en Canadá, las posiciones de dureza e intransigencia en contra de toda reivindicación soberanista se utilizan para reforzar la posición del propio gobierno federal o central. Se utiliza la oposición al proceso soberanista como arma electoral.

El Partido Liberal canadiense se moviliza para dificultar la posibilidad de secesión de Québec. Esta campaña llega hasta el punto de que la Corte Suprema establece que le corresponde a ella decidir si la pregunta planteada en el referendun es adecuada, y si la mayoría que ha votado es suficiente para dar paso a la soberanía quebequesa.

La Confederation des Syndicats Nationaux (CSN) es uno de los dos grandes sindicatos de Québec; cuenta con 235.000 personas afiliadas a sus diferentes organizaciones. Este país de 7,5 millones de habitantes, que forma parte del estado canadiense, viene protagonizando en las últimas décadas un proceso soberanista, en el que ya han tenido lugar varias consultas a la población para decidir el tipo de relación política –o, en su caso, la ausencia de vínculos– que les una con Canadá. Hay que destacar que, sean soberanistas o federalistas (contrarios a la soberanía), todas las fuerzas políticas de Québec aceptan el principio del derecho de autodeterminación: son los ciudadanos y ciudadanas de Québec quienes deben decidir su futuro.

El pasado mes de mayo, Marc Laviolette, presidente de la CSN, y Vincent Dagenais, responsable de relaciones internacionales, visitaron Euskal Herria invitados por ELA, para conocer la realidad sindical y sociopolítica de nuestro país. El programa de trabajo fue muy apretado: además de mantener entrevistas con partidos políticos y con una representación de Kontseilua, Laviolette y Dagenais se reunieron con dirigentes de ELA, y dieron también una charla-coloquio en la que se abordaron diversos aspectos del papel sindical en un proceso soberanista. Recogemos aquí algunos de los temas explicados por el presidente de la CSN durante el coloquio.

PAPEL DE LOS SINDICATOS

Los sindicatos son organizaciones de masas que defienden los intereses de la clase trabajadora; esta es su función esencial. Para los sindicatos, se trata de mejorar la condición de los trabajadores y trabajadoras y de las clases populares. Por ello, la medida para juzgar la actuación de determinado gobierno son el avance de esos intereses y la mejora o empeoramiento de

Burujabetzaren aldeko indarrak biltzeko modu bakarra gizartearen gehiengoa erakartzea da, eta langileen interesak kontutan izatea

"HAY QUE CONCRETAR LOS COMPROMISOS DE EMPLEO QUE SE RECOGEN EN EL ARCEPAFE"

Los próximos meses van a ser fundamentales para la materialización de los compromisos que en materia de empleo se recogen en el convenio suscrito recientemente para los trabajadores y trabajadoras de la administración local y foral (Arcepafe). Se abre un proceso negociador en cada uno de los ayuntamientos y diputaciones de la CAPV por el que se prevé la convocatoria de una Oferta Pública de Empleo para cerca de 4.000 puestos de trabajo en dos años, de los que cerca de 3.000 corresponden a vacantes que deberán ser cubiertas, y el resto, a puestos de nueva creación, como consecuencia de la aplicación de la jornada semanal de 35 horas. En opinión de Andoni Madariaga, miembro del comité federal de servicios públicos de ELA, se va a hacer frente a la parte más difícil y a la vez más importante del convenio. Con este motivo y bajo el lema de "Es hora de afiliarse", cerca de 150 delegados y delegadas de la administración local y foral se reunieron en Bilbao el pasado viernes.

-¿Cuáles han sido las conclusiones a las que habéis llegado?

-Hace algunas semanas suscribimos con representantes de Eudel (Asociación de Municipios Vascos) y de las diputaciones un acuerdo que debe ser refrendado en cada institución. Nos encontramos ante un acuerdo que necesita de un seguimiento y de una puesta en común constante por parte del sindicato, por lo que la pasada semana tuvimos una reunión del Consejo Sectorial. A estas dificultades habría que añadir el hecho de que, como consecuencia de la firma del acuerdo de este año, tenemos el compromiso de consolidar y crear cerca de 4.000 puestos de trabajo en dos años y esto hay que concretarlo en cada ayuntamiento y diputación. Para nosotros es un reto para el que tenemos que estar preparados. No podemos defraudar.

-¿Para cuando puede estar finalizado todo este proceso?

-La convocatoria de la Oferta Pública de Empleo con todas las plazas definidas tiene fecha tope, el 31 de



diciembre del 2001. De acuerdo con nuestros cálculos, hay cerca de 3.000 vacantes que deberán ser cubiertas inmediatamente, y se podrían crear otros 1.000 puestos como consecuencia de la aplicación de la jornada laboral de 35 horas.

-Tras la firma del Arcepafe, ¿cuál ha sido la respuesta de los ayuntamientos y las diputaciones?

-A excepción de algunos casos aislados, los ayuntamientos y diputaciones están aplicando el acuerdo que, además de los compromisos en materia de empleo, recoge incrementos salariales por encima de IPC y permite la consolidación de la EPSV Elkarkidetzta, entre otros aspectos.

Es un acuerdo importante que debemos rentabilizar, de ahí que estemos preparando una campaña de afiliación en el sector.



Los diputados Urizarbarrena, Bilbao y Bergara.

Los regalos de las rebajas fiscales

Le ha faltado tiempo al diputado general de Bizkaia, Josu Bergara, para hablar de una nueva rebaja fiscal, insistiendo en la rebaja del impuesto de sociedades. Aprovechando que en el primer tercio de este año la recaudación está resultando más abundante de lo previsto en el presupuesto foral, ha planteado que quizá se puedan bajar impuestos una vez más.

Clama al cielo el desparpajo con que plantean rebajas de impuestos –y por consiguiente, de recursos– las personas que están al frente de nuestras instituciones. Eso, cuando tenemos uno de los niveles más bajos de la UE en cuanto a presión fiscal.

Es grave la obsesión por la rebaja fiscal, que va unida a la del recorte social, de las haciendas vascas. Porque esa obsesión implica una dificultad cada vez mayor para construir una sociedad más justa, donde se reparta más la riqueza que todos y todas generamos.

En estas semanas se está discutiendo en el Parlamento de Gasteiz cómo regular la Carta de Derechos Sociales, que, según la propuesta de ELA y las demás organizaciones implicadas en su defensa, debería incluir el derecho a percibir un ingreso mínimo, el 'salario social'.

Si en repetidas ocasiones se nos ha dicho que no es posible hacer realidad el salario social porque no hay recursos –las mismas personas no tienen empacho en presentar unos presupuestos con superávit–, ELA y las demás organizaciones comprometidas en la defensa de la Carta defienden que esos recursos sí existen. El propio Bergara nos ha dicho que su hacienda recauda más.

Sólo que, en lugar de repartirlos en forma de regalos y bonificaciones fiscales, con preferencia entre quienes más tienen, deben destinarse a otros usos: por ejemplo, a que en nuestra sociedad toda persona, tenga o no posibilidad de trabajar, perciba unos ingresos que le permitan vivir dignamente.

J.M.

EAE-KO IRAKASKUNTZA PRIBATUA

GREBA DEIALDIAK PATRONALA MUGITZERA BEHARTU DU

Azken uneko akordio bati esker irakaskuntza pribatuko langileek ekainaren 2rako adierazita zegoen greba deialdia bertan behera uztea erabaki zuten. Arlo honetako patronalak akordioa sinatzea onartu zuen ikastetxe gehienetan grebaren aldekoak nagusitu zirela jakin eta gero.

Jose Mari Gutierrez, ELAko arduradunaren iritziz, "mobilizazioetan inoiz izan den partaidetzarik handiena izan dugu, eta greba arrakastatsua izango zela ez zegoen dudarik". Era honetan, greba deialdiak ikastetxe gehienetan izan zuen atxikimenduak patronala mugiarazi duela aitortu du Gutierrezek.

Akordioak aurtengorako %5ko soldata igoera, gehi %2ko antzintasuna jasotzen du administrazio eta zerbitzuetako langileentzat. Irakasleentzako soldata igoera %4koa, gehi %2ko antzintasuna izango da.

Lan ordutegiaren murrizketa 24 ordukoa izango da irakasle ez diren langileentzako. Ondorioz, aurtun lanorduek 1.610 izango dira. Irakasleen eskola orduak, berriz, astero ordubete murriztuko dira.

Soldata eta ordutegiaren inguruan akordioa lortu arren, negoziazio mahaiak lan hitzarmeneko beste hainbat puntu negoziatzat jarraituko du. Hurrengo bilera ekainaren 6an izango da.

JOSE LUIS TREKU, IGEKO-KO IDAZKARI FEDERALA

"Bergarako ehungintzarako plan orokorra ezinbestekoa da"

ELAk Bergarako ehungintzarako plangintza orokorra eskatu du, alor honetan aritzen diren enpresak desager ez daitezen. Horretarako, Tavex taldeko zuzendaritzak esku artean dituen asmoak aldatu eta alor honetan Bergaran diharduten lantegi denak kontutan hartuko dituen plana burutu beharko litzateke. Jose Luis Treku ELAko arduradunaren esanetan neurriak berehala hartzen ez badira, Bergarako eskualdean ehungintzaren egin du.

-Zein da egoera?

-Tavex taldearen zuzendaritzak Gabiriko lantegia itxi nahi duela eta bertan aritzen diren 60 langileei Valen-



tian lekua egingo diela esan digu, jakinaren gainean inork ez duela hara joan nahi. Honela bertako produktzioa Valentziara eramango lukete eta lantegia eraisteko prozesuari hasera eman. Urte gutxiren buruan Bergarako beste lantegiek bide berdina hartuko lukete eta ehungintza desagertuko litzateke eskualde honetatik. Elorrietako lantegian 110 lantegi ditu eta Narvaizak beste 150 Bergara eta Gasteizko plantetan.

-Gauzak honela, plangintza global baten beharra aldarrikatu duzue sindikatuok.

-Dudarik gabe, egoera hau gaintzeko ezinbestekoa da lantegi guztiak kontutan hartuko litzatekeen plangintza lehenbailehen burutzea. Baina Tavexeko zuzendaritzak ez du ezer jakin nahi honetaz, eta gure asmoak oztopatzeko neurriak hartzen hasi da dagoneko; makinak Valentziara eramateko prest agertu dira.

Era honetan, prozesuaren buru izan nahi ez badu, fabrika langileen esku utz dezala eskatu diogu Tavexeko zuzendaritzari. Erakunde publikoen harrera ona izan da, eta datozen egunotan zenbait bilera burutze-ko asmoa dugu.

-Bergarako lantegiak produktibitate eskasa dutela dio Tavex-eko zuzendaritzak.

-Urte-urte jeitsiz doa produktioa Bergaran, Valentzia eta Marokon igotzen ari den bitartean. Azken urteotan ez dute dirurik inbertitu Bergaran eta, aldiz, Valentzia eta Marokon makina berriak jarri dituzte. Hori gertatu aurretik Tavex-ek irabazi handiak zituen Bergaran, eta plangintza egoki bat eta inbertsioak bat egiten baldin badira, Bergarako ehungintza alorreko plantak errentagarritasuna berreskuratuko dutela uste dugu. Zuzendaritzak, aldiz, nahiago ditu soldatak jaitsi eta lanorduak gehitu.

Labur Breves...

Huelga en la construcción de Gipuzkoa a partir del 12 de junio

ELA ha convocado en solitario huelga indefinida en el sector de la construcción de Gipuzkoa a partir del 12 de junio. Al mismo tiempo, el jueves 1 comenzó la mediación en el Preco con el fin de intentar llegar a un acuerdo antes del conflicto.

Con esta convocatoria de huelga, apoyada en principio por UGT, ELA es coherente con la decisión adoptada en la mesa negociadora del pasado 20 de marzo, en la que CCOO, LAB, UGT y ELA se comprometieron a defender un convenio de dos años de vigencia, incremento salarial del 4,75% para el 2000 y dos puntos por encima del IPC en el 2001, una reducción de jornada de 14 horas, así como otra serie de temas como medias dietas, traslados, contratación, ámbito funcional, y regulación de colectivos de trabajadores no contemplados en el convenio.

En el sector de la Construcción de Gipuzkoa trabajan alrededor de 10.000



operarios, y ELA tiene el 54% de la representación.

Acuerdo en limpieza de Navarra

El convenio suscrito por la totalidad de los sindicatos del sector supone un incremento del IPC más un 0,7% para

cada uno de los tres años de vigencia para todas las categorías, a excepción de los peones, que tendrán una subida del IPC más 1,5% en los dos primeros años, y del IPC más 1,7% para el tercero.

Las trabajadoras y trabajadores de hospitales y centros de salud percibirán un complemento del 5% del salario base en el 2000, un 10% para el 2001 y un 15% para el 2002.

La reducción de jornada será de 20 horas al cabo de los tres años de vigencia del convenio.

Huelga en Formica de Galdakao

La totalidad de la plantilla de Formica de Galdakao secundó los pasados días

30 de mayo y 2 de junio los paros convocados por el Comité de empresa ante el bloqueo de las negociaciones del convenio. La plataforma sindical recoge un incremento salarial del IPC más 2 puntos, una reducción de jornada de 16 horas, la incorporación de 12 trabajadores eventuales a la plantilla y la equiparación de los salarios del personal eventual con el fijo.

Los paros volverán a repetirse los próximos 6 y 8 de junio.

NUEVOS TELÉFONOS EN ELA BILBAO

ELA ha cambiado sus números de teléfono y fax de la sede de Bilbao.

■ Tfno. Centralita	944037700
Fax Comarcal y Jurídicos	944037711
Fax Prensa	944037766
Fax Secretaría gral.	944037777

■ Tfno. Centralita Fundación Manu Robles-Arangiz Institutoa	944037799
Fax Fundación	944037766



METALEKO FEDERAZIOAK 6. KONGRESUA burutu du joan den ostiral eta larunbatez. Aste-kari hau ostiral eguerdiz ixtendenez, Donostiako Kursaalean bildu ziren 205 ordezkariak hartutako erabakien berri (idazkari nagusiaren txostena, idazkaritza berria, ponentziaren eztabaida) datorren alean emango dizuegu.

Franqueo concertado
n.º 08/207

ELA **a**stekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00