

## EDITORIALA

Urtarrilaren 7an giza talde itzelak bete zuten Bilboko Autonomia kalea, euskal presoek eskubideen alde, Ibaetako foroak deituta. Bil dutakoen gogoan, presoek egoera latzaren kezka, giro politikoak iradoki dezakeen jarrera berriek inolaz ere leundu ez dutena. Izan ere, euskal presoek Guantanamon darraite, hots, zuzenbide estatuaren oinarritzko arauetatik kanpo kokatzen den eremuan.

Urte dezente dira dagoeneko ELAK euskal presoek eskubideen aldeko jarrera eta konpromisoa azaldu dituela. Eta konpromisoa ekintzetan gauzatzeko gertu izan da, horretarako esparru eta moldeak adostu ahal izan diren bakoitzean. Horrela gertatu zen iazko irailaren 30erako sindikatuak, Etxeratekin batera, presoek eskubideen aldeko eguna deitu zutenean; eta horrela gertatu da, halaber, sortu berria den Ibaetako foroak bultzatu dituen ekimenekin.

ELAren iritziak, gai honetan, beste askotan bezala, erakunde eta taldeen arteko ikuspegi eta interes ezberdinez haraindi doazen adostasun guneak bilatu eta landu behar dira. Bistakoa da, izan ere, ELAK eta LABek, Ibaetako taldeko beste siglarik ez aipatzearen, euskal preso politikoekiko ikuspegi eta balorazio ezberdinak dituztela, azken hamarkadetako borroka armatuaren estrategiari buruz ikuspegi eta balorazio ezberdinak izan dituzten bezala. Baina, diferentziak diferentzi, badira garrantzia handiko adostasun puntuak: presoek giza eskubideen aitorpena, beraiek eta bere familia eta inguruek jasaten duten jazarpenaren arbuioa, eta gatazka konponbiderako presoek ahotsa entzun beharra, besteak beste.

Oinarritzko adostasun honetatik abiatuta, ELAK euskal preso politikoek gaiari eusteko eta, aurrera ere, behin baino gehiagotan hartu beharko diren ekimenetan parte izateko erabateko asmoa du. Betiere, sindikatuari dagozkion lehentasunak gibelatu gabe; baina borondate osoz, bere konbikzioa beste hipotekarik gabe.

## ELA-ZERBITZUAK URTE BERRIARI BEGIRA GATAZKAK JARRAITUKO DU URTE BERRIAN

Lanez gainezka dabilta azkenaldian ELA-Zerbitzuak federazioko kideak. Iragan abenduaren 15ean ELA-Zerbitzuak bere bosgarren kongresua egin zuen Donostian. ELA-Zerbitzuak Federazioko arduradunak pozik daude, azkeneko kongresutik afiliazioa %40,04 hazi delako. Kongresu garrantzitsu bat izan, zalantzarik gabe. Izan ere, gaur egun ugari dira federazio horrek bere baitan dauden lan gatazkak: Bizkaiko merkataritzaren greba, Gipuzkoako elikadura alorreko saltokien greba, Iruñeko Corporación Dermoesteticako langileak iragan ostira-lean hasitako greba mugagabea, Erandioko komisaldegia zaintzen duten langileen greba, Irungo garbitzaileen lan gatazka, Tuterako lorezainen greba...

ELA-Zerbitzuak federazioko idazkari nagusi Unai Martinezek azpimarratzen duenez, "gure federazioak biltzen dituen sektoreen baldintzak oso txarrak dira. Batez ere gazteak, emakumeak eta etorkinak dira egoera lazarri hau pairatzen dutenak. Baina, salatzeaz gain, ekintzetara ere igaro behar gara. Horrela, hainbat gatazka ditugu orain zabalik. Gatazkak urte berrian jarraituko du".

Bostekoa emanda, denok borrokara izan zen kongresuko leloa. Martinezen ustez, "sektoreko jendea jabetu da borrokatu gabe ezin izango dutela euren lan baldintza kaskarren egoera aldatu. ELA-Zerbitzuak beti egongo da euren eskubideen alde borrokatzen duten langileekin".



Delegatuek ELA-Zerbitzuak federazioko egitura berria adostu dute. Unai Martinez izango Idazkari nagusia. Batzorde irankorra Unai Martinezek, Oskar Rodriguezek, Aintzane Orbegozok, Juan Carlos Polok, Oihana Lasagabasterrek eta Mirari Irurek osatuko dute.

(Página 2)

## Reunión entre el departamento de cultura y ELA HACIA LA NORMALIZACIÓN DEL EUSKARA EN EL MUNDO DEL TRABAJO

El momento en que se encuentra el euskera en el mundo del trabajo y los posibles pasos para avanzar en la normalización lingüística de este ámbito fueron los temas tratados durante la reunión entre el departamento de Cultura del Gobierno Vasco y el sindicato ELA el pasado miércoles 11 de enero. La reunión, en la que participaron sendas delegaciones, encabezadas por Miren Azkarate, consejera de Cultura, y José Elorrieta, secretario general de ELA, tuvo lugar en la sede principal de ELA en Bilbo.

Según manifestó Elorrieta, el proyecto elaborado para el periodo 2005-2009 por la viceconsejería de política lingüística apunta ideas interesantes, como la necesidad de lograr un amplio consenso político y social en torno a la normalización del euskera, y el debate sobre el Plan de Normalización del Uso del Euskara (EBPN). "Tenemos que unir fuerzas, aunque muchas de las tareas que se deben abordar son responsabilidad de la Administración, y sería imposible avanzar en este terreno sin su iniciativa política".

(Pág. 3)



## Unai Martinez, secretario general de ELA-Zerbitzuak

# "SERÁ OTRO AÑO DE LUCHA"



Unai Martinez, en el centro de la imagen, junto a los restantes miembros de la permanente de ELA-Zerbitzuak. De izquierda a derecha: Juan Carlos Polo, Mirari Irure, Unai Martinez, Aintzane Orbegozo, Oskar Rodriguez y Oihana Lasagabaster.

**Unai Martinez fue reelegido secretario general de ELA-Zerbitzuak en el V congreso que la federación realizó el 15 de diciembre en Donostia. Martinez analiza el congreso y los principales conflictos laborales que abarca ELA-Zerbitzuak.**

**–Ha pasado un mes desde el congreso de ELA-Zerbitzuak. ¿Qué valoración haces del mismo?**

–La valoración es muy positiva, tanto por la participación de la gente como por el resultado. Tuvimos un apoyo muy importante, que nos tiene que ayudar para hacer mejor las cosas en el futuro. La gente estaba ilusionada. Ahora, como decía el lema del congreso, hay que canalizar esa ilusión para conseguir una negociación colectiva como la que estamos haciendo. Una negociación colectiva reivindicativa, que pelea.

**–"Bostekoa emanda, denak borrokara". ¿Por qué ese lema?**

–Tenemos muchos frentes abiertos porque la gente quiere cambiar su situación laboral. La subcontratación está en nuestra federación, hay salarios muy bajos. A partir de ahí el campo de trabajo es inmenso. El sindicato y la federación son un instrumento para que la gente cambie esas condiciones. La gente tiene ganas de pelear, no se resigna.

Los trabajadores/as de las subcontratas, por ejemplo, no se resignan a que haya gente que haga su misma labor y que tengan mejores condiciones laborales. Existe una clara discriminación. La política de subcontratación salvaje que llevan tanto los gobiernos de Iruñea como el de Gasteiz como las administraciones locales están generando esas discriminaciones.

**–La afiliación en esta federación ha crecido más de un 40% desde el último congreso.**

–La mayoría de la gente que se ha afiliado a nuestra federación es gente que tiene malas condiciones de trabajo. Es la gente que más necesita del sindicato para cambiar su situación. Valoramos muy positivamente que la gente que peor está es la que más se acerque al sindicato, la que más está, la que más utiliza la caja de resistencia y la que más nos está dando la razón en el sindicalismo que queremos hacer. Esa gente sin pelea no tiene ninguna posibilidad de cambiar su situación.

**–¿Cómo ves el año 2006 de cara a la negociación colectiva?**

–Será otro año de lucha, de confrontación, otro año de organizar a la gente, y cuando la gente quiera pelear nosotros estaremos con ellos/as. No queda otro remedio. Con salarios entre 600 y 800 euros, con dobles escalas salariales que casi siempre afectan a las mujeres, con una patronal que no quiere hablar de reducción de jornada, con unas administraciones que subcontratan todo lo subcontratable... A partir de ahí, no tiene sentido hablar de otra cosa que no sea un sindicalismo de confrontación.

No deja de ser curioso que la receta de los subcontratadores, siempre sea la misma. Si hacemos una huelga en la OTA de Gipuzkoa contra los alcaldes de Donostia, Renteria e Irun parece que vamos contra el PSOE; cuando hacemos en Basauri, porque vamos contra el PNV; cuando hacemos en Tudela porque vamos contra UPN. Es evidente que no vamos en contra de ellos, sino en contra de sus políticas que generan trabajadores/as de segunda.

**–¿Aunque sea en solitario?**

–Ojalá sea con otros sindicatos. Estamos por la unidad sindical, pero en la pelea y en la unidad de la gente. Ahí se tiene que notar la unidad sindical. Nuestra labor preferente siempre será con LAB y ESK. Trabajar con esos sindicatos en la lucha será una buena noticia. Y, si otros se suman, serán bienvenidos.

**–El pasado 5 de enero se convocó una jornada de huelga en el comercio de Bizkaia. ELA-Zerbitzuak calificó esa jornada de "histórica".**

–La huelga en el comercio de Bizkaia fue una jornada histórica; no era la primera vez que la gente salía a la calle, pero sí fue la primera huelga importante en este sector. La patronal ha subestimado siempre a este sector; siempre ha planteado que es un sector que no se mueve ni se moviliza, y por lo tanto sus trabajadores/as tienen que aceptar lo que ellos decidan.

Las cosas están cambiando. En un sector que tiene unas condiciones laborales como las del comercio, es un insulto que ellos planteen que es necesaria más flexibilidad, que las ofertas son de IPC y sin reducción de jornada. CEBEK habla de deslocalización. Pero, habría que recordarle que los comercios no se deslocalizan y las ofertas también son miserables.

*"Abenduan Donostian egin genuen kongresuaren balorazioa oso ona da; jende oso itxaropentsu ikusi nuen"*

*"Patronalak Bizkaiko merkataritzaren grebaren mezua ulertu ez badu, greba gehiago etorriko dira"*

*"Gure sektorearen lan baldintzak oso kaskarrak dira orokorrean; soldata baxuak eta lanordu luzeak"*

**–Tras la jornada de huelga comentaste que Si la patronal no tomaba nota las movilizaciones y jornadas de huelga iban a continuar.**

–Nuestro compromiso es gestionar lo que la gente demostró el 5 de enero. Y la gente dice que hay que firmar convenios exigentes, que hay que empezar a cambiar la situación de la gente del comercio. Si la patronal no toma nota, llegarán más movilizaciones y con más éxito.

**–Otra huelga importante fue la del sector del comercio de alimentación en Gipuzkoa, el pasado 23 de diciembre.**

–La valoración aquí también es muy positiva. Fue un primer paso hacia la movilización. En Gipuzkoa, la gente está hasta el gorro de Adegí. En Gipuzkoa tenemos una patronal, Adegí, muy crecida, donde hay gente que tiene congelados los salarios desde el año 2000. Es verdad que es un sector disperso, y la patronal se está aprovechando de eso.

**–Analicemos algunos de los principales conflictos de esta federación. ¿Qué sucede en Corporación Dermoestética?**

–Corporación Dermoestética es una empresa que cuando ven que hay un preaviso de elecciones despiden a la gente que se presenta por la candidatura de ELA. Y eso pasa todavía en el 2006. Y pasa en una empresa a la que le va muy bien, pero es política de la empresa que la gente no pueda elegir a sus representantes. El 13 de enero comenzó una huelga indefinida. Que tengamos que hacer huelga por una cosa tan elemental como una elección democrática no tiene nombre. Tenemos a tres personas despedidas, gente de nuestra candidatura. Desgraciadamente, cada vez pasa más este tipo de cosas con, y pasa más con ELA.

**–Los trabajadores/as que vigilan la comisaría de Erandio, llevan casi 70 días en huelga.**

–La gente en Erandio está peleando por una situación digna. Esa gente no se resigna a un convenio estatal de miseria que les están apliando. Además, con ese marco estatal es muy difícil cambiar esta situación. Es una cuestión de voluntad política que se acabe ese conflicto. Tenemos claro por qué iniciamos la huelga y que la vamos a continuar hasta conseguir un acuerdo digno.

**–La huelga de los jardineros de Tudela va para su segundo mes.**

–Están haciendo muchos actos, es una huelga que está teniendo mucho repercusión en Tudela. Precisamente ahora acabamos de firmar el convenio de la OTA en Tudela, un muy buen convenio. Por lo tanto, margen hay, y negociar queremos. Esperemos que el ayuntamiento de Tudela no siga escondiendo la cabeza debajo del suelo como lo está haciendo ahora.

**–La semana pasada los miembros de la OTA de Donostia, Irun y Renteria estuvieron en huelga.**

–Comparando con Bilbo, las condiciones laborales en Donostia, Irún eta Renteria son considerablemente peores. Además, en muchos casos los miembros de la OTA hacen lo que debería hacer la policía municipal. Eso sí; el de la OTA gana la mitad.

**–En Irun, también el conflicto se prevé largo.**

–El próximo día 23 comienza una huelga indefinida de las trabajadoras de la limpieza de Irún. Volvemos al mismo tema. Una subcontrata, feminizada, y otra huelga que se presenta dura si el ayuntamiento no toma cartas en el asunto. La solución tienen que venir de parte de la empresa.

● **ELA rechaza el acuerdo UGT-CCOO-PATRONAL sobre negociación colectiva**

Por quinto año consecutivo ambos sindicatos han cerrado con la patronal un Acuerdo sobre Negociación Colectiva a nivel del Estado. En el Acuerdo firmado en el 2004 existía una cláusula que preveía la prórroga del mismo. Eso es lo que han decidido: prorrogarle a la patronal las condiciones de privilegio de que dispone, renunciando a que la negociación colectiva aborde los grandes problemas que padecemos los trabajadores/as.

Los datos oficiales sobre qué está pasando con los salarios y los beneficios empresariales resultan completamente indiferentes para quienes firman este tipo de acuerdos. Es muy grave, en opinión de ELA, que se reconozca que los salarios medios, como consecuencia del avance de la precariedad, están subiendo por debajo de la inflación, perdiendo poder adquisitivo, y que se renuncie al instrumento básico que tiene el sindicalismo -la negociación colectiva- para tratar de alterar esa situación con planteamientos reivindicativos más exigentes.

El Acuerdo que se vuelve a firmar es el resultado de un modelo sindical burocrático que desprecia la participación de la gente y que renuncia a la movilización. ELA valora de manera muy negativa este Acuerdo y rechaza que el mismo vaya a tener validez en el ámbito de Hego Euskal Herria. Para ELA resulta obvio que para quienes desean mejorar las condiciones que impone la precariedad, el IPC no debe ser ningún referente a tener en cuenta al reivindicar.

● **Milaka lagun elkartu ziren Bilbon presoan eskubideen alde**

Urtarrilaren 7an milaka lagun elkartu ziren Bilbon Ibaetako Foroak deituta, "Euskal presoak Euskal Herrira, dagozkien eskubideen jabe" lelopean. Euskal Herrian aspaldian izan den manifestaziorik handiena izan zen. Presoen eskubideak aldarrikatzeaz gain, gatazka konpontzeko presoek hitza eman behar zaiela nabarmendu zen elkarretaratzean.

ELAko idazkari nagusi Jose Elorrietak manifestazioaren ostean azpimarratu zuenez, "presoak gatazkaren soluzioaren parte dira, parte garrantzitsu bat. Presoak, kolektibo politiko bezala, iritziak emateko eta ekarpenak egiteko eskubidea dute".

Elorrietak gogor kritikatu zuen Espainiako Gobernuaren jarrera. "Espainiako Gobernuak ez du borondatearik presoan egoera aldatzeko. Presoen gaia konpontzea gatazkaren konponketarako urrats garrantzitsu bat izango litzateke".

# URTE HASIERA ODOLTSUA

**Urtarrilaren 9an, 56 urteko langile bat hil zen Itziar eta Deba arteko errepidean garbiketa lanak egiten ari zela, auto batek harra-patuta, Itziarreko gasolindegia inguruan. Hildako laguna sindikatu honen afiliatua zen, eta Union Temporal de Empresas-eko langilea. Itziarren hildako langilea aurtent lanean hiltzen den lehenengoa da. Ezbehar honen aurretik ere, ELAk makina bat aldiz salatu du Gipuzkoako Diputazioarentzat errepideak garbitzen diharduten langileen lan baldintzak. Dagoeneko hiru dira oraingoz Euskal Herrian hildako langileak.**

Union Temporal de Empresasek Zerbitzu Elkarte eta Grupisa azpikontrata biltzen ditu, eta lan hori egiteko Gipuzkoako Diputazioaren kontzesioa du. Ezbehar hau gertatu aurretik ere, ELAk makina bat aldiz salatu du Gipuzkoako errepideen mantenu lanetan diharduten lagunek istripu bat izateko duten arrisku handia. Izan ere, Prebentzioaren kontrola oso txikia duten azpikontratetan dihardute.

**GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIARI ESKARERA**

Duela urtebete inguru antzeko egoeran beste langile bat hil zela



gogorarazi nahi du ELAk; ezbeharren ostean, ELAk errepideetako mantenuaz arduratzen diren enpresen inguruko kontrol handiagoa izan zezan eskatu zion Gipuzkoako Dipu-

tazioari. Gainera, arlo honetan dagoen prekarietatearekin amaitzea ere eskatu zion.

Izan ere, Gipuzkoako Foru Aldundia da horrelako lanen emakidak ematen dituen. Langileek gogor salatu zuten arlo honetan diputazioko arduradunek erakutsi zuten konpromiso falta; gauzak horrela, hainbat kontzentrazio ere egin zituzten egoitzaren aurrean. Era berean, arlo honetako azpikontratazioa eta lan arriskuen prebentzioa jorrazteko ELAk egindako bilera eskaerari erantzun gabe jarraitzen du Gipuzkoako Foru Aldundiak.

**HIRU HILDAKO AURTEN**

Aurten hildako bigarren langilea ostiral goizean izan zen, Lasarten. Langilea lan egiten zuen aldamiotik erori zen. ELAk beste behin ikuskaritza neurri zorrotzak eskatu dizkio administrazioari. Hirugarrena ere ostiralean zendu zen, Santurtzin.

*"ELA exige a la Diputación Gipuzkoa, concesionaria de las labores de mantenimiento de las carreteras, un mayor control sobre las subcontratas y la reducción del alto nivel de precariedad"*

## Reunión entre el departamento de cultura y ELA

# OBJETIVO: NORMALIZAR EL EUSKARA

(viene de pag.1)

ELA considera que la política lingüística debería abordarse en todos los ámbitos, esto es, que cada departamento del Gobierno Vasco debería emprender una política lingüística efectiva; para el secretario general de ELA, "los departamentos de Trabajo e Industria tienen mucho que decir y hacer en cuanto a la normalización lingüística en el mundo del trabajo".

ELA entiende positivo que en el proyecto presentado por el Gobierno Vasco para el periodo 2005-2009 se destaque el papel de los principales agentes económicos, el Consejo de Relaciones Laborales y los departamentos de las instituciones públicas que tienen relación con el ámbito socioeconómico.

**PLAN GENERAL DE NORMALIZACIÓN**

Según José Elorrieta, "el Gobierno Vasco debería emprender un plan general para impulsar la normalización del euskera en las empresas, yendo más allá de la concesión de subvenciones; con el fin de llevar a cabo los planes expuestos hacen falta también diagnósticos de sectores y empresas, recursos económicos y personal técnico".

ELA planteó a la representación del departamento de Cultura del Gobierno Vasco que, para abordar la normali-

zación lingüística en el mundo del trabajo, deberían participar, al igual que las patronales, todas las organizaciones sindicales, y que los fondos públicos tendrían que dirigirse directamente a los planes de empresa o de sector. Además, en opinión de ELA, sería necesario que en las empresas se cerrasen acuerdos entre la dirección y la representación de los trabajadores y trabajadoras, y que para su aplicación se deberían disponer también de medios y sistemas de control públicos. Junto con la empresa privada, el plan general de normalización debería abarcar también al mundo cooperativo y al sector público.

Tras la reunión, José Elorrieta manifestó que "en determinados sectores y empresas del ámbito público la normalización debe ser impulsada con mayor decisión que hasta ahora".

*"Euskararen aldeko indar guztiak batu behar ditugu; hori bai, zeregin asko Administrazioari dagozkio, eta bere ekimen politikorik gabe ezinezkoa litzateke aurrera egitea"*

Alberto Valles, responsable de ELA-Hainbat en Kadagua-Ezkerraldea

## "HAY 600 EMPLEOS EN PELIGRO EN LAS ENCARTACIONES"



La defensa del empleo en las Encartaciones será el lema de la manifestación convocado por los comités de empresa de Virtisú y Pastguren el próximo día 28 de enero en Zalla. Los convocantes exigen el mantenimiento del proyecto de papelera integral que surgió como consecuencia del cierre de la antigua Papelera Española, y el mantenimiento de las actuales plantas de producción en Zalla y Gúeñes. El abandono de este proyecto conllevaría la pérdida de cerca de 600 empleos, cerca del 10% del empleo existente en estos municipios.

—¿Cuál es la situación en estas dos plantas?

—El detonante de esta campaña ha sido el anuncio el pasado 7 de noviembre por parte de la dirección de Virtisú de trasladar una parte importante de la producción a la planta que tiene a Cataluña. En realidad se trata de un cierre a plazos, ya que en ningún momento los responsables de la empresa ponen encima de la mesa medidas que garanticen el futuro de la planta y, en consecuencia, el proyecto de papelera integral para Aranguren. Sólo habla de rescisiones de contratos, algo que no vamos a admitir. A ello habría que añadir que hace algo más de un año cayó en nuestras manos un documento en el que se detallaban los pasos a dar para el cierre de la otra planta, la de Pastguren.

—Estos movimientos ponen en tela de juicio el plan inicial de la papelera integral para esta comarca..

—Para situarnos, habría que recordar que hace siete años, como consecuencia de la transformación de la Papelera Española, se pone en marcha un nuevo proyecto avalado por los trabajadores y las administraciones públicas que permite llevar a cabo todo el proceso de producción del papel. Entra el tronco y sale la servilleta. Estamos hablando de un proyecto para el que el Gobierno Vasco y la Diputación Foral destinaron más 2.500 millones de pesetas en subvenciones, ade-

más de otras facilidades para la adquisición de terrenos. Transcurridos siete años la dirección pretende abandonar el proyecto, a pesar de que, dicho sea de paso, han ganado miles de millones de pesetas.

—¿Qué impacto tendría en la comarca?

—El abandono del proyecto y de una actividad emblemática en esta comarca como es la producción de papel supondría la pérdida de cerca de 600 puestos de trabajo. Estamos hablando de la pérdida de casi el 10% de los empleos existentes en los municipios de Zalla y Gúeñes. Algo que no podemos admitir y que nos ha llevado a movilizar a toda la comarca de las Encartaciones, como lo hicimos hace una década cuando se cerró Papelera Española.

—¿Cuál ha sido la respuesta?

—Nos hemos reunido con los alcaldes y todas las organizaciones sociales de la comarca para explicarles la situación. Además hemos mantenido entrevistas con los responsables de las instituciones públicas implicadas y esperamos que se movilicen en defensa del empleo en esta comarca. La manifestación que partirá a las cinco de la tarde del ayuntamiento de Zalla será, sin duda masiva, y pensamos que muy importante para el futuro de Virtisú y de Pastguren y, sin duda, para el empleo en la comarca.

### Labur Breves...

#### ● Huelga en Corporación Dermoestética

La Federación de Servicios de ELA- Zerbitzuak denuncia el despido de tres trabajadoras en Corporación Dermoestética por la convocatoria de las elecciones sindicales. La Federación de Servicios de ELA- Zerbitzuak denuncia el despido de tres trabajadoras en Corporación Dermoestética por la convocatoria de las elecciones sindicales. Para denunciar lo sucedido, los trabajadores/as iniciaron una huelga de carácter indefinido a partir del 13 de enero.

#### ● ELA valora negativamente el acuerdo sobre dependencia elaborado por el Gobierno Español

El ejecutivo español anunció la semana pasada su intención de presentar un anteproyecto de ley sobre la dependencia. ELA ha valorado negativamente ese proyecto, por que "no ofrece una cobertura pública y universal". En opinión de ELA, "Es necesario que tanto en la CAPV como en Navarra se aborden sendas leyes de dependencia, que garanticen los derechos reales al cuidado de todas las personas en situación de dependencia, creando para ello un sistema público y universal en Hego

Euskal Herria. Las instituciones vascas deben rechazar la participación en el sistema estatal de dependencia".

#### ● ELAk garaile Barakaldoko Ikean

ELA iragan abenduan Barakaldoko Ikean izandako hauteskundeetan sindikaturik bozkatuena izan zen. Bertan 417 langilek egiten dute lan. ELAk 88 boza lortu zituen, eta 13 ordezkari bost eskuratu zituen. UGT izan zen bigarren indarra; 75 boza eta beste bost ordezkari. LABek 30 boza lortu zituen, eta bi delegatu. Azkenik, CCOOK 24 boza eta ordezkari bakarra lortu zuen.

#### ● ELA muestra su oposición al plan de

#### previsión social complementaria aprobado por el Gobierno Vasco

ELA ha mostrado su oposición al Plan de Previsión Social Complementaria aprobado por el Gobierno Vasco. ELA destaca que el plan parte de la imposibilidad de que el sistema público de pensiones pueda garantizar las coberturas futuras. ELA considera que de esta forma se apuntala la política neoliberal de recorte de las pensiones que se viene aplicando por parte de algunas instituciones y gobiernos. Tampoco está de acuerdo en que se opte por dar ayudas económicas y tratamientos fiscales aún más privilegiadas que las actuales para el desarrollo de estos sistemas de previsiones.

[www.ela-sindikaturia.org](http://www.ela-sindikaturia.org)

Franqueo concertado  
nº 08/207

**ELA** **a**stekaria

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66  
Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikaturia.org](http://www.ela-sindikaturia.org)