

EDITORIALA

Klase negoziazioa

Sinatu berri den Euskal Autonomia Erkidegoko Udaletako langileen hitzarmena, hitzarmen ona da, bere eraginpean dauden beharginentzat ezartzen diren baldintzak onak direlako. Astekari honetan ematen da dituen edukien berri zehatza.

Hitzarmen on honetan zerbait nabarmentzekotan, zuzenean hitzarmenaren aplikazio esparruan ez dauden langileen mesedetan ezartzen den subrogazio eskubidea nabarmendu beharko genuke. Hau da, udal langileek formalki udal langile ez diren azpikontratetako langileen mesedetan inposatu duten eskubidea.

Udal langileen mezua garbia izan da: ez dugu onartzen pribatizazio politikaren ondoren hedatu den udal zerbitzuen eta udal langileen zatikatzeta eta sakabanaketa. Azpikontratetako langileak lankidetzat hartu dituzte, eta Udalei langile horiei zor dieten ardura galde egin diete.

Aldarrikapenaren arrakasta ez da berez etorri. Negoziazio luzea izan da, korapilatsua, etenaldi eta gorabehera anitz izan duena, presio ekintzak han eta hemen behar izan dituena. Halaber, prozesuan zehar ELAko udal administrazioako militantek garbi izan dute negoziaketaren korporatibo hutsa gainditu behar zela eta hitzarmenak "beste" udal langileek -hots, azpikontratetakoek- pairatzen duten enpleguarekiko prekaritate eta berme ezari aurre egiteko ere balio behar zuela. Eta erronkari eutsi egin diote.

Hortaz, sindikatuak langile multzo jakin baten elkarte korporatibo izateari uko egin eta klase sindikatua den sindikatuari dagokion negoziazioa garatu du. Sindikatuak, benetan, klase organizazioa bezala jokatu du.

Bere ezintasun eta akatsekin ere, EAEko udal langileen hitzarmena urrats esanguratsua da ELAk garatu nahi duen negoziazio ereduaren bidetik.

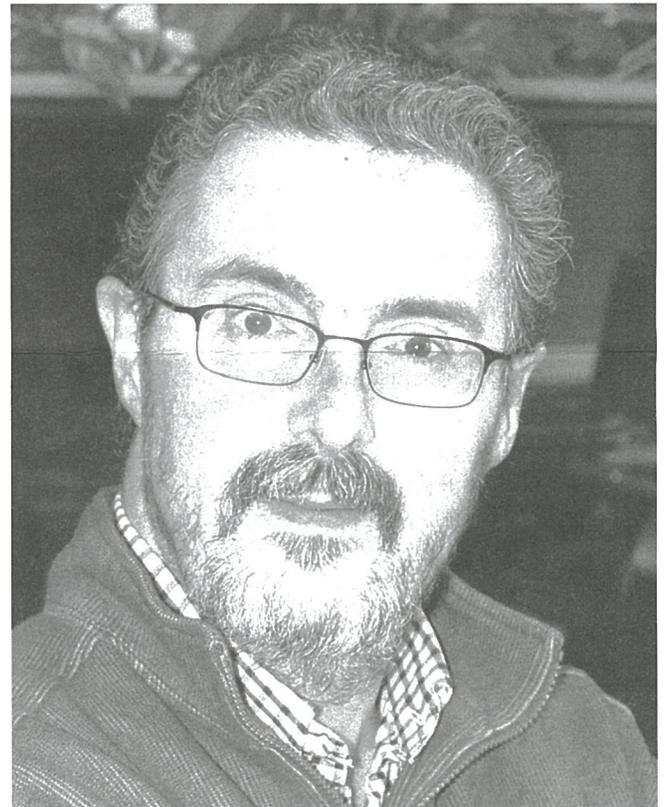
Adolfo Muñoz acusa a Trabajo de vulnerar el derecho de huelga de las limpiadoras de Irún con sus decretos sobre servicios mínimos

"TRABAJO QUIERE AHOGAR LA HUELGA"

Las trabajadoras de limpieza de los centros públicos de Irún, en huelga desde hace casi dos meses, no se enfrentan sólo a una administración local que se niega a negociar sus reivindicaciones de equiparación, sino también a un gobierno que, en tres ocasiones, ha decretado servicios mínimos que vulneran, en opinión de ELA, el derecho de huelga. Adolfo Muñoz, responsable de negociación colectiva, acusa al Departamento de Trabajo de ser juez y parte en el conflicto; pone a este colectivo de trabajadoras como ejemplo de discriminación en la semana del 8 de Marzo y asegura que ELA va a romper el acuerdo de Eudel firmado por PNV-PSE-PP-EA en el que se juramentaban para no negociar las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras de las subcontratas públicas.

-¿Qué valoración haces de los tres decretos sobre servicios mínimos elaborados por el Departamento de Trabajo en el conflicto de las trabajadoras de las subcontratas municipales de limpieza de Irún?

-La actuación de Trabajo en este conflicto, dictando hasta tres decretos de servicios mínimos, a cada cual más limitativo, y amenazando a nuestra gente con un cuarto, nos parece indignante, inaceptable y muy poco riguroso. Está claro que no hay reglas del juego y que desde el Departamento se está persiguiendo esta huelga y a este colectivo de mujeres.



Subrogazio eskubidea bermatzen da azpikontratetako langileontzat, beste hobekuntzen artean

UDAL ADMINISTRAZIOAREN LANGILEEN HITZARMENA SINATU DA

ELA, CCOO eta UGT sindikatuek eta Eudelek udal administrazioaren langileen lan hitzarmena sinatu zuten martxoaren 9an. ELAk era positiboan baloratzen du udaletako langileen inguruan sinatutako akordioa. Izan ere, subrogazio eskubidea bermatzen da azpikontratetako langileontzat, beste hobekuntzen artean.

Sinatutako akordioa hiru urterako da. Gizalaneko idazkari nagusi Patxi Agirrezabalak azpimarratzen duenez, asko dira akordioak langileei ekarriko dizkien hobekuntzak. "Aurten, esaterako, soldatak %4,6 igoko dira. Akordioak bi lan egunen murrizketa jasotzen du, eta barneratze kontratoetan udal-tako gutxieneko soldata maila ziurtatzen du. ELAtik argi genuen prekarietatea ekiditeko behin behinekotasuna



El derecho de huelga es un derecho fundamental de rango superior que exige la protección y tutela de los poderes públicos, y en este caso tenemos que denunciar que el gobierno vasco actúa como juez y parte en este conflicto.

-Hemos denunciado que esta actuación se encuadra dentro del acuerdo al que llegaron PNV-PSE-PP y EA en el seno de la Asociación de Municipios Vascos, Eudel.

-Es evidente. Se está persiguiendo el derecho de huelga con dos objetivos: limitarlo y, al mismo tiempo, favorecer las posiciones patronales, en este caso, una administración pública.

Hay que tener presente que hace un par de años. PNV-PP-PSOE y EA anunciaron un pacto por el que se negaban a negociar cualquier reivindicación de equiparación de los trabajadores/as de las subcontratas de los servicios públicos que ellos mismos han privatizado, se blindaban políticamente entre ellos, y exigían a la institución competente

-Departamento de Trabajo- que fuese riguroso con los servicios mínimos cuando se produjeran los conflictos.

Y eso es lo que está sucediendo en Irún. Que Trabajo, o sea, EA, firmante del acuerdo de Eudel, establece unos servicios mínimos claramente abusivos para hacer inviable la huelga; para romperla, en definitiva.

La situación es muy grave: una administración -un ayuntamiento- se niega a negociar; y otra, -gobierno vasco- pretenden negarnos que mediante la lucha consigamos cambiar esta situación de discriminación que se da.

Estos son los neoliberales que nos gobiernan.

-En la semana del 8 de marzo, las huelguistas de la limpieza de Irún son un ejemplo claro de la discriminación de la mujer en el mercado de trabajo.



"Gutxieneko zerbitzuak gehiegikeria nabarmena dira, eta greba eskubidea urratzen dute"

-Así es, y de la hipocresía de una clase política que con motivo de esta fecha se ha llenado la boca hablando de igualdad y lucha contra la discriminación, y que en la práctica diaria se niega a negociar con un colectivo, y no nos engañemos, no es casualidad que sea mujer, para terminar con la discriminación a la que son sometidas.

-Nos acusan de hacer huelgas políticas por el mero hecho de que la patronal está formada por partidos políticos o administraciones públicas.

"Borrokaren bidez, Eudelen barne-akordioa apurtzea lortuko dugu"

-Es una acusación que no tiene ni pies ni cabeza. Nosotros no nos inventamos los conflictos. Han habido y siguen habiendo conflictos de subcontratas en municipios gobernados por PNV, PSOE, PP, UPN... y lo que tienen de común denominador todos ellos son las malas, las muy precarias condiciones de trabajo de la gente y la negativa a negociar de las distintas administraciones. Por eso se extienden tanto en el tiempo los conflictos de las subcontratas: porque la patronal se niega a negociar y porque la gente está tan harta que a pesar de servi-

cios mínimos abusivos está dispuesta a continuar en la pelea hasta lograr una solución satisfactoria a sus reivindicaciones.

Las huelgas en las subcontratas son fruto de un conflicto laboral, y hay que darle una salida laboral. ELA está dispuesta a dialogar, negociar y llegar a acuerdos, como los que, de hecho, se están alcanzando en diversos ámbitos, como es el caso reciente de los jardineros de Tudela.

Destacar, finalmente, que es un auténtico sarcasmo que los mismos que no dejan de predicar sobre las bondades del diálogo social, a la hora de plantearse una reivindicación real su reacción sea la de cerrarse en banda a la negociación.

-El mensaje de ELA es claro: Ni la negativa a negociar de las diferentes administraciones públicas ni la instrumentalización de los servicios mínimos van a impedir que sigamos defendiendo las condiciones laborales de los trabajadores/as de las subcontratas .

-El mensaje que queremos enviar desde aquí a las distintas administraciones y a nuestra gente es que ELA va a seguir defendiendo la lucha para dignificar las condiciones laborales de los trabajadores/as de las subcontratas; no aceptamos las condiciones laborales que pretenden imponer a estos colectivos.

Me atrevo a ir más allá: Vamos a romper el acuerdo de Eudel en el sentido más amplio; luchando por un lado contra la privatización de servicios, y por otro, forzándoles a negociar las condiciones laborales de las y los trabajadores de las subcontratas.

zuzen, beste aldarrikapenak bideratzeko oztoporik handiena. Lan egonkortasuna ziurtaturik ez duen langileak nekez exigituko ditu baldintza duinak. Durangoko egoitzaren langileak eta Gasteizko Aterpekoak horren lekuko argiak dira".

Bere konpromezuari utsiz, azpikontratetako eremutan administrazio publikoek ezartzen duten prekariedade ekiditeko borrokan jarraitu du ELAK. "Administrazio publikoetako azpikontratetako prekariedade ekiditeko bide bakarra borroka egitea da. Hor dago Irunen 55 greba egun daramaten langileen kasua; langile horiek, euren lan baldintzak hobetzeko ari dira borrokan, eta guk gure elkertasuna adierazi nahi diegu".

Akordioa lortzea ez dela erraza izan azpimarratzen du Agirrezabalak. "Iaz hasitako ohizko negoziaketa prozesuari ELAK ezetza eman zion, hain zuzen bertan azaldutako baldintzak betetzen ez zirelako. Espreski, subrogazioa, prekariedade ekiditea, behin behinekotasuna mugatzea, soldaten igoera duina eta beste

hobekuntza batzu ziren negoziaketa horretarako funtsezko aldarrikapenak. Sektoreko mahaian ez bezala, aldarrikapen horiek gorpuztu eta hezurramintzen dira Bizkaiko Foru Aldundiko Akordioan ELAren bultzadaz. Gainontzeko sindikatoak ere ontzat hartzen dituzte aldarrikapen horiek. Bien bitartean sektoreko mahaia antzutasun handiz agertzen da, aurrerapenik gabe. Une horretan ELAK publikoki agertzen du bere borondatea sektoreko akordio bat lortzeko Bizkaiko Aldundiko edukiak bertan islatzen badira eta orain arte lorturiko eskubideak mantentzen badira. Bi alde arteko elkarrizketak ematen dira eta zailtasunez zailtasun oztopoak gainditzen joaten dira, 2005ko abenduaren 19ko oinarritzko akordiora iritsi arte. Finean, martxoaren 9an sinatutakoa abenduan lortutako akordioa da, hainbat gauza aldatuta".

ELAK balorazio baikorra egiten du, beraz, lorturiko akordioaz. Udaletako langileon lan baldintzak hobetzeaz gain, eremu horretan diharduten azpikontratetako langileontzat ere oinarritzko bermak ezarri dira bere lan baldintzak duintzeko bidean.

"Es un buen acuerdo. Compromete a las administraciones a realizar los pliegos de condiciones respeto de las subcontrataciones"

"La subrogación es vital. Es muy difícil reclamar mejores condiciones laborales para quienes no tienen asegurada la continuidad laboral"

"El único camino para eliminar la precariedad en las subcontratas en el ámbito de las administraciones públicas es la lucha"

mugatu behar genuela; horretarako, %6an ezarri dugu behin behinekotasunaren kopurua, Enplegu Eskaintza Publikoak deituz".

Baina, bada Agirrezabalak bereziki azpimarratu nahi duen puntu bat. "Subrogazio eskubidea bermatzen da azpikontratetako langileontzat. Udaletako lan baldintzen hobekuntzarekin batera, argi genuen akordioak azpikontratetako langileon eskubideak bermatu behar zituela. Horrela izanik, subrogazio eskubidea ukaezinezko aldarrikapena izan da negoziaketetan".

Subrogazio eskubidea lortzea oso garrantzitsua dela uste du. "Eskubide honen eza izan da, hain

Eustakio Uranga, sobre los hechos de los últimos días

"BALZA NO PUEDE SER APÉNDICE DE MARLASKA"



Eustakio Uranga, del Comité ejecutivo de ELA, repasa los últimos acontecimientos que han ocurrido en la política vasca tras las muertes de Igor Angulo y Roberto Sainz.

-El 9 de marzo se convocó una huelga general. ELA no la secundó. ¿Por qué?

-Fue una decisión del MLNV. Los problemas y enfrentamientos del 3 y 4 con la Ertzantza cuando la gente quiso despedir a Igor Angulo y Roberto Saiz, los

dos presos muertos en las cárceles de la dispersión, precipitaron seguramente esta convocatoria.

ELA dijo dos cosas ante esa huelga. La primera, que era una convocatoria unilateral, como en efecto fue, diga lo que diga LAB. Lo segundo que dijimos, es que entendíamos la consternación que aquellas dos muertes habían causado y la reacción con la convocatoria de una huelga, aunque pensáramos que no era el formato de respuesta más adecuado.

Este mismo carácter unilateral se observa en alguna convocatoria de estos días en torno a la política penitenciaria. Creemos que es un error, que hay que alentar los foros y las iniciativas de suma, y es lo que ELA va a tratar de seguir haciendo.

-¿Qué propone ELA ante los estos últimos acontecimientos?

-La situación se está tensionando, eso es evidente. Desde el Gobierno Español y la judicatura, se tensionan las cárceles y se sacan de la manga criterios sobre cumplimiento de penas que destruyen los principios jurídicos más elementales. Por otra parte, ETA sigue dando muestras de que está ahí, y repunta la kale borroka. Aunque, a pesar de todo ello, voces autorizadas afirman que las expectativas de un nuevo escenario se mantienen.

Por parte de ELA, tenemos que seguir de cerca la realidad, desarrollar nuestro análisis, cuyas líneas básicas están en la declaración del Comité Nacional de septiembre del 2005 y comprometernos en iniciativas plurales en clave de respuesta y de construcción.

"Alde bateko ekimenak ez dute ekimen bateratuek duten indarririk"

-El 10 de marzo ELA participó en el acto de homenaje a las víctimas del 3 de marzo, de Gasteiz.

-El día 3 de marzo es una fecha especialmente importante para el movimiento obrero, en particular, en Gasteiz. Este año, además, se conmemoraban los 30 años del ametrallamiento de trabajadores por la policía de Fraga.

Creo que era una fecha en la que cualquier responsable de Interior tenía que actuar con una sensibilidad especial. Y ocurrió justo lo contrario. Por el mero hecho de que estuvieran presentes las fotos de los dos presos muertos esos días no se puede cargar contra una muchedumbre que se manifiesta pacíficamente.

En los responsables de Interior faltó prudencia, sentido democrático y respeto de la ciudadanía que, no lo olvidemos, es en definitiva a la que tienen que servir Balza y compañía. Ya es hora de que Interior mire más a defender los derechos de la gente que a a dar satisfacción al Grande-Marlaska de turno.

Francamente, no entendemos a qué estrategia política responden.



Egunean Al día

indarkeria deno

Emakumeen aldeko aldarrikapenek Euskal Herriko kaleak bete zituzten martxoaren 8an, Emakume Langilearen Nazioarteko Eguna. Ospakizuna eta aldarrikapena uztartu zituen egunak, bai Euskal Herrian zein munduko hamaika herrialdeetan. ELAK ekimen ugari egin zituen.

"Denon kontua, emakumeon kontura? Pertsonen zaintza, ardura sozial eta politikoa". Hori izan zen ELAK aurtengo martxoaren 8rako aukeratu zuen leloa. Gai horren inguruko hitzaldi sorta eskaini zuten goizean ELAko eta Emakumeen Foroko ordezkariak Hego Euskal Herriko hiriburuetan. ELAren Genero Politika arduradun Itziar Gabikagogeaskoak Bilboko hitzaldian lelo horren zergatia azaldu zuen. "Gure

ustez une honetan ezinbestekoa da hain garrantzitsua den gai honen inguruan erreflexio bat egitea eta gure jarrera zein den argitzea".

"Pertsona guztiok behar dugu zainketaren bat gure bizitzako une batean edo bestean, eta behar hori, zenbaitean, areagotu egiten da, adinekoen edo urritasunen bat dutenen kasuan, esaterako. Hala ere, gaur egun Euskal Herrian ez da pertsona guztien beharrei erantzungo dien menpekotasun estaldurarik bermatzen", gaineratu zuen.

"El cuidado de las personas, una responsabilidad social y política". ELA denunció que no hay suficiente servicios públicos para atender a las personas dependientes.

Martxoaren 8a

Denon kontua da

Egoera hau primeran azaltzen duen datuak eskaini zituen Gabikagogeaskoak. "Menpekotasun egoeran dauden pertsonak jasotzen dituzten zainketa gehienak instituzioetatik kanpo eta era ez profesionalean jasotzen dira. Familiak dira eta batik bat emakumeak, zainketa lanak egin behar izaten ditugunak. Datu bat esan dudana egiaztatzeko: Arlo profesionaletik at zainketa lanak egiten dituzten 10 pertsonatik 8 emakumezkoak dira. Senitartean zaintzen duten emakume gehienak 45 urte eta 65 urte artean dute, batez bestekoa adina 52 urtekoa da, %43 menpekotasuna duen pertsonaren alabak dira, %22 emazteak eta %7,5 errenak. Zaintzaile horien %80k, gainera, ez du inolako ordain sariarik jasotzen lan hori egitearren".

EZ DAGO ZERBITZU PUBLIKO NAHIKORIK

Menpekoen Harretarako Euskal Sistema Publikoaren Aldeko plataformako kide Mari Luz Esteban ere izan zen Bilboko hitzaldian. Estebanek zaintza eta menpekotasuna emakumeon ikuspuntutik sakonago aztertu zuen. "Ez dago zerbitzu publiko nahikorik. Ondorioz, zaintza familiaren baita garatzen da nagusiki, eta hor emakumeak hartzen du kasurik gehienetan ardura. Izugarriko lana suposatzen duen arren, ezkutuuan gelditzen da, ez da baloratzen. Erakundeen jarrera ere kritikagarria da. Zaintza arlo profesionalari dagokionez, joera zebitzuak pribatizatu eta azpikontratzea da. Horrek langileen lan baldintzak nabarmen kaltetzen ditu; zerbitzua behar dutenenganako arreta merezi bezain ona ez izatea dakar. Pertsona guztiok dugu zainduak izateko eskubidea. Gai honen inguruan gizartearen ikuspegia aldatu beharra dago". Beraz, pertsonak zaintzea, familiaren arazoa baino, gizarte osoarena dela berretsi zuen Mari Luzek.



Izaskun Garikano, responsable de ELA en Osakidetza

"HAY LISTAS DE ESPERA DE 18 MESES"

que le vea el especialista en primera consulta; luego vendrán las pruebas, que se prolongarán por otros cuatro meses; vuelta al especialista, al cabo de tres meses... Y si todo va bien, en un año estará operado.

Cuando Osakidetza aporta datos sobre listas de espera, deliberadamente empieza a contar a partir del momento en que se fija la fecha de intervención.

-¿A qué se debe el aumento de las listas de espera?

-Son el reflejo de la falta de personal y de la mala gestión de los recursos humanos y materiales: falta personal, en ocasiones material (por la escasez de inversiones) y las instalaciones están infrautilizadas. Todo esto, base del conflicto que sigue abierto en la sanidad vasca, influye de forma directa en la calidad.

Hace años, conscientes de que las listas de espera constituían un problema, los gestores de la sanidad se

inventaron la fórmula de la autoconcertación, que supone que lo que no se pueda intervenir en horas de trabajo se hace por la tarde (a modo de horas extras), y se cobra por acto médico. Esta fórmula, válida para las especialidades en las que no hay profesionales, se ha revelado como un instrumento inútil para la resolución de las listas de espera, y perverso, ya que lleva a algunos profesionales a generar listas de espera para poder intervenir por las tardes.

-Ante ese fracaso, ¿qué ha hecho la dirección de Osakidetza?

-Ha optado por privatizar algunas intervenciones. Una buena parte de las especialidades que tienen lista de espera más corta es porque el paciente recibe una llamada en su casa que le oferta la posibilidad de ser intervenido en 15 días, en un centro privado, o en 6 meses, en la sanidad pública. Son intervenciones que escapan al control de calidad de la sanidad pública, y ante cualquier contratiempo la solución es ir a un centro hospitalario de Osakidetza.

Es escandaloso que mientras las clínicas privadas o concertadas reciben ayudas públicas, en Osakidetza los quirófanos se encuentren cerrados por las tardes y se deje de invertir en el sector sanitario público. ¿A qué intereses responde esto?

"Itxarote zerrendetan dauden lagunen egoera konpondu asmoz, Osakidetzak hainbat ebakuntza pribatizatzea bultzatu du"

-¿Cuál es la situación de las listas de espera en Osakidetza?

-A finales del año pasado hicimos una encuesta entre usuarios y comprobamos que existía una gran preocupación sobre este tema. A partir de ahí, elaboramos un estudio que reveló que, a pesar de la propaganda del Departamento que afirma que las listas de espera no superan los 60 días, las listas de espera reales, o sea, el tiempo que va desde que se acude al médico de familia, se le deriva al especialista y la persona es intervenida quirúrgicamente, oscila entre los 6 y los 18 meses, según las especialidades.

Un ejemplo: un paciente de traumatología, en el mejor de los casos, tendrá que esperar un mes hasta

Labur Breves

de marzo al trabajo tras 55 días de huelga al lograr la reincorporación de las tres trabajadoras despedidas por presentarse en la lista de ELA a las elecciones sindicales. ELA valora el acuerdo positivamente, y asegura que "una vez más se demuestra que la pelea da sus frutos, y que ante la prepotencia y el despotismo patronal no queda otro camino que la lucha".

● Concentración de laborales de Interior en Erandio

Dos centenares de trabajadoras y trabajadores laborales del Departamento de Interior del Gobierno Vasco en la macrocomisaría de Erandio se sumaron a la concentración llevada a cabo el 10 de marzo frente a este centro en apoyo y solidaridad con los trabajadores de Seguridad Privada pertenecientes a la empresa Prosegur, que se ocupan de la

seguridad de las instalaciones, y que llevan más de 4 meses de huelga, reclamando unas condiciones de trabajo dignas, que les equipare a las condiciones laborales de otras subcontratas en la propia comisaría, como es el caso de limpieza.

Durante estos cuatro largos meses no ha existido ningún contacto con la empresa ni Interior ha hecho el más mínimo gesto para solucionar el conflicto.

● ELA zementu fabriketan zaborren errauskearen aurka

PORTLAND, S.A. empresa, erraustegi bat ezartzea aztertzen ari da. Langileetatik hasita, jendearen osasunarengan eta ingurugiroarengan eragin kaltegarriak izan ditzake. Honen ondorioz, ELAK PORTLAND S.A.-ri errauste

proiektua alde batera uztea eskatzen dio. Bestalde, erakundeei, beraien eskura dauden bitartekoak jar ditzatela ere exigitzen die ELAK proiektu hau aurrera atera ez dadin. Azkenik, Nafarroako Gobernuari errausketari dirulaguntzarik ez ematea ere eskatzen dio ELAK, arazo honen inguruko kontzientziazioa bultzatu dezala eta teknika alternatiboen erabilera sustatu dezala.

● Huelga de los trabajadores/as de T-Systems

Los trabajadores y trabajadoras de T-SYSTEMS Zona Norte realizarán el 13 de marzo una huelga de 24 horas en protesta por los diferentes despidos realizados por la empresa, que se encuentra inmersa en un proceso de reorganización interna.

● Corporación Dermoestética readmite a las despedidas

Las trabajadoras de Corporación Dermoestética se reincorporaron el 10

www.ela-sindikaturua.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturua.org

Franqueo concertado
nº 08/207