

Langile jendearen eguna

EDITORIALA

Maiatzaren Lehena langileak elkartu, klase izaera berretsi eta aldarrikapenak eta borroka plazaratzeko eguna da.

Jakina da langileok lantegi mailan bizi dugun egoera. Ugazabek legedia, babes politikoa eta kapitalaren neurria eginiko ekonomia baliatzen dituzte langileok gero eta estuago hartzeko. Eta erasoari aurre egiteko geure indarra besterik ez dugu.

Erakusten ari gara, halere, antolatuta eta borrokatzen dugunean, badakigula geure burua errespetarazten. Hori erakutsi digute negoziatorik gabe urteak zeramaten sektoretako beharginak, azpikontratetako langileak, prekarieta-teak eta berezkeriak kolpatutako emakumeak, mobilizazioari ekin eta, borrokari esker, hobekuntza nabarmenak lortu dituztenez.

Langilearen bizitza ez da, baina, lantokian amaitzen; eta ondasunen banaketa justuagoaren eskaria, ere ez. Hori nabarmendu nahi izan du ELAk aurten Maiatzaren Lehenean. Izan ere, gizarte ereduak (pentsioak, hezkuntza, osasuna, etxebizitza, menpeko pertsonen zaintza, e.a.) soldatak bezain eragin handia izaten du ondasunen banaketari dagokionean. Pentsatu besterik ez dago, bestela, edozein langile familiar nolako lasaitua ekarriko liokeen etxebizitza prezio onean eskuratu ahal izateak, edota haurtzaindegi publikoa, dentista edo okulistik doan izateak. Horregatik da hain garrantzitsua langileontzat gizarte ereduak.

Beraz, Maiatzaren Lehen honetan lan baldintzen aldarrikapenak bat egiten dute bizi baldintzen aldarrikapenekin. Euskal Herri honek, eraiki nahi dugun herriak, ez baitu izan behar ugazaben eta bere tartekoen interesen neurria eginiko herria, langile jendearen, herri xehearen neurria eginiko herria baizik.

Horregatik, gure Euskal Herria, langile jendearena da.

Gizarte eraikuntzak duen garrantzia aldarrikatu du ELAk Bilboko kaleetan aurten Maiatzaren Leheneko ekitaldian

LANGILE JENDEAREN EUSKAL HERRIA ERAIKI

EMPLEO DIGNO, BIENESTAR SOCIAL

“Langile jendearen Euskal Herria eraiki. Empleo digno, bienestar social”. Hori da aurten ELAk Maiatzaren Lehena ospatzeko aukeratu duen leloa. Gizarte eredu sozial bat gabe nazio eraikuntzarik ezin dela egin azpimarratu du ELAk aurteno ekitaldian. Izan ere, Euskal Herriko langileen egoera gero eta kaskarragoa dela salatuko du ELAk: diskriminazioa, prekaritatea, azpikontratazioa, lan istripuak...

Maiatzaren Leheneko ekitaldiak eguerdiko 12:00tan hasiko dira. Gran Via 85 inguruan mitina izango da lehenik. Bertan ELAren idazkari nagusi Jose Elorrietak hitza hartuko du. Mitinaren ostean, manifestazioa hasiko da Bilboko Jesusen Bihotza plazan. Hainbat musika talde eta antzezpenekin girota egongo den manifestazioa Plaza Biribilean amaituko da.

ANAITASUN BAZKARIA

Manifestazioaren ondotik ELAk bazkaria egingo du Barakaldoko BEC erakustazokako seigarren pabilioian. Txartelak ELAren lokaletan eta atal sindikalen bitartez eskuratu ahal izango dira, haurrenak 7,50 eurotan eta gainontzekoak 15,50 eurotan. Menua hurrengoak izango da: Patatak errioxar erara, oilasko errea entsaladarekin eta postreerako ijito besoa izozkiarekin. Eztarria bustitzeko ardoak, "cava" eta kafea izango dira. Animatek kopa hartzeko aukera ere izango dute.

BECera hurbiltzen diren guztiak jaia eta aldarrikapena bat egiten dituen egun honetaz gozatzeko aukera izango dute. Hala ere, haurrak izango dira gehien gozatu dutenak. Haurrentzako ohiko gaztelu puzgarriak, umeentzako trena edo

Langile jendearen Euskal Herria eraiki Empleo digno, bienestar social

Maiatzak 1
2006 Bilbo



zezen mekanikoa izango da, besteak beste. Dantzatzea gustuko dutenek ere zorioneko daude; aurten Luhartz talde ezagunaren eskutik izango da dantzaldia.

ELAren afiliatu eta militante guztiok, beraz, Bilbon dugu hitzordua Maiatzaren Lehenean!

→ (Pág. 2)

Día Internacional de la Seguridad y Salud en el trabajo

NOS EXPLOTAN HASTA EXPLOTAR

El próximo día 28 de abril se celebrará el Día Internacional de la Seguridad y Salud en el trabajo. Pero, por desgracia, un año más los trabajadores y trabajadoras de Euskal Herria seguimos sin tener nada que celebrar. Diez años después de la entrada en vigor de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales constatamos que la seguridad y salud laboral sigue siendo una asignatura pendiente.

Para denunciar esta situación, los sindicatos ELA, ESK y STEE-EILAS están realizando la campaña “Nos explotan hasta explotar”. El objetivo de la misma es denunciar la realidad de miles de trabajadores y trabajadoras de todo Euskal Herria: acoso moral, sobreesfuerzos,

estrés, jornadas sin fin, precariedad, enfermedades profesionales, riesgos de accidentes, horarios irregulares, trabajos con productos peligrosos...

Por todo esto, ELA, ESK y STEE-EILAS realizarán varios actos esta misma semana. El día 27 de abril, jueves, habrá una concentración frente a la sede del Gobierno Vasco. A continuación, se realizará una manifestación por las inmediaciones de Lakua. El 28 de abril, el acto será en Iruñea, frente al Parlamento. En lo que va de año Nafarroa es el territorio de Euskal Herria donde más muertes ha habido en accidentes laborales.

Este es el texto que han presentado ELA, ESK y STEE-EILAS para esta campaña.

→ (Pág. 2)

VIERNES, 28 DE ABRIL: CONCENTRACIONES POR LOS DERECHOS DE LOS PRESOS/AS



Egunean Al día

Este es el texto que ha presentado ELA para el Primero de Mayo.

"El 1º de mayo es nuestro día, el día en que trabajadoras y trabajadores nos juntamos y salimos a la calle para afirmar nuestra condición de clase y compartir nuestras reivindicaciones y nuestras luchas.

Tenemos reivindicaciones importantes, en materia de salarios, de jornada, de salud laboral, de estabilidad en el empleo, de respeto de nuestros derechos y nuestra dignidad.

Tenemos abiertos muchos frentes de lucha sindical; en muchos casos, tenemos que pelear duro, porque la patronal quiere apretarnos cada vez más. La patronal sabe que tiene muchas cosas a su favor: las leyes, los gobiernos, las reglas de una economía hecha a su medida... Frente a ello, sólo nos tenemos a nosotros mismos, a nosotras mismas.

Pero estamos demostrando que, cuando nos organizamos y peleamos, nos hacemos respetar: sectores que llevaban años sin negociación, colectivos machacados por la precariedad, gente de subcontratas, discriminada respecto de personas que hacen el mismo trabajo..., han empezado a movilizarse y han conseguido mejoras muy importantes. Luchar merece la pena.

En este 1º de Mayo ELA quiere llamar la atención sobre algo que a veces se

"Herri xehearen neurrira eginiko Euskal Herria eraiki nahi dugu"

nos olvida: un reparto más justo de la riqueza no acaba en el convenio colectivo. La situación de las pensiones, la educación, la sanidad, la vivienda, o la atención de las personas dependientes son, en muchos casos, tan determinantes como el propio salario. Disponer de una vivienda asequible, guarderías públicas o una buena sanidad que abarque especialidades como dentista u oculista, puede ser tan importante como el salario que cobramos en la empresa. Por eso, estas cuestiones que tienen que ver con el modelo de sociedad son, también, reivindicaciones sindicales de primer orden.

En este 1º de Mayo unimos la reivindicación de las condiciones de trabajo con la de las condiciones de vida. Y decimos que la Euskal Herria por la que luchamos, el país que queremos construir, no es un país a la medida de los intereses de los patronos o sus amigos, sino un país a la medida de la gente trabajadora, de las clases populares.

Organicémonos y peleemos por la Euskal Herria de la clase trabajadora.

¡VIVAN LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DEL MUNDO!

¡VIVA LA EUSKAL HERRIA DE LA CLASE TRABAJADORA!

¡VIVA EL 1º DE MAYO!"



27-28 ABRIL, CONCENTRACIONES EN GASTEIZ E IRUÑEA

Día Internacional de la Seguridad y Salud en el trabajo

Egunean Al día

2006 Apirilaren 28: Lan-osasun eta segurtasunaren eguna

LEHERTU ARTE ESPLOTATZEN GAITUZTE



Lan Segurtasun eta Osasunaren Nazioarteko Egunean, apirilak 28, Euskal Herriko langileok egun hori ospatzeko arrazoirik gabe jarraitzen dugu. Lan Arriskuak Aurrezaintzeko Legea indarrean sartu zenetik hamar urte igaro badira ere, laneko segurtasuna eta osasuna konpondu gabeko arazoa da oraindik.

Ezin dugu jasan lanean hainbeste jende hiltzea: 126 langile hil ziren iaz. 2005. urtean, besteren konturako langileei dagokienez, 65.990 istripu arin, 657 larri eta 112 heriozko. 2004. urtearen aldean, %7,5 gehiago izan dira arinak, %2,82 gehiago larriak eta %21,4 gehiago heriozkoak. Hauetaz gain, iaz hil ziren langile autonomoak ere gehitu beharko genituzke.

Egoera are latzagoa da: Lanbide-gaixotasunak nahita ezkututzen den arazo larria da. Lanbide-gaixotasunak azpi-erregistro batean lerrotzen dira, eta gehienak ez dira halakotzat hartzen. Azken urteotan, eredu neoliberala aplikatzen hasi denetik, lanaren erritmoa areagotu da, eta horren ondorioz, gero eta gaixotasun muskuloeskeletiko, kardiobaskular eta psikiko gehiago agertzen dira langileengan. Arazo hau, emakumeek bereziki pairatu behar duten beste diskriminazio bat da. Genero-diferentziak ez dira kontuan hartzen lanpostuak aztertzerakoan. Era berean, emakumeek bete ohi izan dituzten lanpostuak ez dira berdin tratatzen. Ez dira konponbideak bilatzen, ez da gaixotasunak saihesteko neurririk hartzen, eta jakina, ez da onartzen gaixotasun horiek lanaren ondoriozkoak direnik.

Prekarietateak hiltzen du. Ezbeharrek eta lanbide-gaixotasunek lotura estua dute kasuan kasuko kontratu-motarekin. Aldi bateko lana daukatenean finkoek dituzten istripuen halako bi eta erdi gehiago dute.

Patronalak helburu bakarra du: dirua irabaztea kosta ahala kosta. Aldi baterako kontratazioaz larregi baliatu, lan-eritmoak areagotu, lanaldia luzatu, eta segurtasun nahiz osasun arloan egin beharreko inbertsioak ez gauzatu. Arlo honetako legeak etengabe urratzen dira irabazien mesedetan; baina zoritxarrez langileen segurtasun eta osasunaren kaltetan. Horren ondorioz, hainbat lagun hil egiten dira, beste askok ezintasunen bat pairatzen dute edo gaixotu egiten dira.

Administrazioaren jarrera motela: errudunen kide interesatua. Enpresaburuek badakite Administrazioak ez ikusiarena egiten duela, legea hautsi arren ez diela inork ezer esango. Lan Ikuskaritza, Osalan eta Nafarroako Lan Osasun Institutua ez dira eraginkorrik ezbeharren eta gaixotasunen aurkako borrokan, ez baitago horretarako borondaterik.

Gure segurtasuna eta gure bizitza ez dira negoziogai. Mutualitateak langileen osasunaren etsaia dira, bere lanean ikuspegi ekonomikoak du lehentasuna, eta ez medikuak. Goizegi emandako altak eta onartu gabeko lanbide-gertakizunak dira arazorik larriena. Prebentzio Zerbitzuei dagokienez, lan segurtasuna behin baino gehiagotan merkaturatzen denez, "lanbide" praktika txarrak egiten dituzte, lan osasunaren kaltetan.

"Frente a los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales movilización y denuncia: acción sindical"

Declaración del Comité Nacional de ELA en el Aberri Eguna

POR EL DERECHO DE AUTODETERMINACIÓN

La reflexión del Comité Nacional de ELA con ocasión del Aberri Eguna parte de la nueva situación creada por el alto el fuego de ETA y sitúa el acuerdo de fuerzas autodeterministas como eje estratégico de la fase que se abre. Presentamos un resumen de dicho documento, que se puede consultar íntegro, en euskara, español y francés en la página web de ELA (<http://www.ela-sindikatu.org>) o en los locales del sindicato

Alto el fuego permanente de ETA

ELA aplaude el alto el fuego y lo considera una valiosa aportación al proceso nacional.

ELA apoya el proceso de paz y exige que todos los agentes (gobiernos, instituciones, poderes, partidos,...) den los pasos necesarios para culminar la desmilitarización y garantizar el respeto de todos los derechos humanos (presas/os, víctimas, fin del apartheid político, etc.).

Personas presas y exiliadas

ELA reitera su compromiso con un problema que sólo podrá considerarse definitivamente resuelto, cuando todas ellas puedan volver a sus casas.

Dos convicciones que ganan terreno

La de que los marcos vigentes están agotados, y la de que el derecho de autodeterminación es el instrumento para la resolución del conflicto político. El nuevo escenario permite avanzar en la concreción de estas convicciones.

La mesa de partidos

ELA cree que el diálogo entre fuerzas con visiones nacionales distintas sirve para avanzar en la normalización. Pero cree que no es ámbito en el que se pueda resolver, en la actual relación de fuerzas, la cuestión de la soberanía.

PP y PSOE siguen de acuerdo en que la nación española es el único sujeto de soberanía y en el rechazo del derecho de autodeterminación. Es una posición estructural que el "cepillado" del Estatut de Catalunya ha confirmado.

La consulta, como eje

El debate estratégico debe situarse en la consulta, que es un acto de autodeterminación. Es la referencia soberanista en la fase que se abre.

No es una consulta de ratificación del acuerdo otorgado por el Estado, sino el ejercicio del derecho a decidir de las ciudadanas y ciudadanos de Euskal Herria, en quienes se deposita "la última palabra respecto de la conformación de su futuro" (Declaración de Lizarra-Garazi).

Para ELA sigue pendiente el compromiso de convocar una consulta sobre el nuevo estatuto político, un compromiso que no se debe liquidar ni desnaturalizar; al contrario, hay que buscar alianzas políticas y sociales para cumplirlo.

Hoja de ruta consensuada

Para que la consulta sea punto de encuentro, y no materia de enfrentamiento, hay que establecer una hoja de ruta consensuada: acordar tiempo, contenidos, ámbitos, y procedimientos, pactar el trabajo de socialización... La pugna partidaria no debe anteponerse al acuerdo de mínimos soberanista.

La dinámica de Iparralde en torno a la plataforma Batera es ejemplo de la atracción social de unos mínimos comunes. Es una tarea necesaria en el conjunto y de especial urgencia en Navarra, donde la falta de una estrategia común facilita la imposición de discurso y prácticas antidemocráticas y antivascos.

Acuerdo sindical

La falta de acuerdo entre ELA y LAB es un lastre para este proceso. Para ELA es primordial recuperar la unidad de acción con LAB y dotarla de bases sólidas.

Por ello, trabajará para reconstruir una praxis convergente en negociación colectiva, modelo de sociedad y resolución democrática del conflicto vasco, en el horizonte de una Euskal Herria soberana. Esta praxis debe conformar una mayoría sindical con un papel propio y autónomo.

Dimensión social

La aportación principal del sindicalismo a la construcción nacional es la reivindicación laboral y social. Nada fortalece más el proceso soberanista que su identificación con una sociedad más justa.

Sólo políticas integradoras, de justicia social, serán capaces de suscitar ilusión y compromiso en las clases populares, en la gente que, en definitiva, ha de sostener el proceso de emancipación nacional.

Riesgo de las políticas neoliberales

El trabajo en común de las fuerzas soberanistas debe incorporar un modelo social solidario. Por eso ELA considera muy negativa la orientación neoliberal y autoritaria de instituciones regidas por fuerzas abertzales: política fiscal y presupuestaria, rechazo de la ILP por un modelo de sociedad, beligerancia contra el derecho de huelga, privatización de servicios públicos...

Jornada reivindicativa

El Aberri Eguna es ocasión para renovar el compromiso, individual y colectivo, con la plena libertad de nuestro pueblo y la construcción de una Euskal Herria soberana, justa, solidaria.

Gora Euskal Herriko langileria!

Gora Euskal Herria askatua!

"Eztabaida estrategikoa kontsultaren inguruan egin behar da. Kontsulta da praktika burujabe argiena"

"ELAk euskal sindikatuen elkarlana berreskuratzeko ahaleginak egingo ditu"

"Gizarte eredu zuzenagoaren aldarriak indartuko du burujabetzarako prozesua"



■ LAS MOVILIZACIONES FUERZAN A VIRTISÚ A RENUNCIAR AL TRASLADO

Las movilizaciones que se han venido llevando a cabo en los últimos meses en la defensa del proyecto de papelera integral para la comarca vizcaína de Las Encartaciones han sido determinantes para que la empresa renuncie al traslado de una parte de la producción a Barcelona. De haberse llevado adelante el traslado, se hubiera puesto en riesgo el propio proyecto de la papelera integral y la continuidad de cerca de 600 empleos en la comarca.

Desde que la dirección de la empresa anunciase al comité de empresa (ELA 8 representantes de 9) su intención de reducir la producción de la planta de Güeñes se han sucedido las movilizaciones de los trabajadores y trabajadoras afectados que han contado con la solidaridad de toda la comarca.

No obstante, en opinión de ELA, a solución adoptada no despeja todas las incógnitas sobre el futuro de las plantas. La responsabilidad sindical nos obliga, como organización, a realizar un seguimiento de los movimientos que se puedan producir en los próximos meses.

Los trabajadores de Prosegur en la macrocomisaría de Erandio cumplirán 6 meses de huelga el 7 de mayo

POR LA EQUIPARACION

protagonizada por estos 23 trabajadores entre el 10 y el 12 de abril, Noemí Etxebarria, responsable de ELA-Zerbitzuak, nos pone al día.

“El recibimiento de Vitoria ha sido una inyección de ánimo enorme. Están fuertes y con ganas de seguir y ganar. Tras 6 meses de huelga no van a volver al trabajo sin nada, como ocurrió en el 89.

Por lo que respecta a la actitud de Interior y de Prosegur, nada ha cambiado. Siguen dando la llamada por respuesta.

Nosotros, por nuestra parte, nos hemos reunido con todos los grupos parlamentarios –excepto con el PNV, que se negó a recibirnos– para explicarles el conflicto, y el próximo 26 de abril, a iniciativa del PP, habrá una comparecencia del consejero Balza con la huelga como único punto del día”.

-¿Por qué Interior equipara a unas subcontratas y a otras no?

–En este conflicto se da una doble discriminación: entre trabajadores de

las subcontratas respecto a los trabajadores/as directos de Interior, por un lado; y entre trabajadores/as de distintas subcontratas, por otro.

Más preocupante, sin embargo, que la falta de criterio de la administración a la hora de equiparar subcontratas nos parece su actitud ante esta huelga: la indiferencia, el silencio, la negativa del derecho a la negociación colectiva de este colectivo, el intentar ahogar la huelga sustituyendo a estos trabajadores con ertzainas, es impropio de un gobierno democrático.

-Y ahora ¿qué?

–Mantenemos el calendario de movilizaciones. Llevaremos nuestra lucha al 1º de mayo. Iremos al Preco para convocar a la empresa a la constitución de la mesa negociadora, y vamos a exigir a Trabajo que tome cartas en el asunto. Tenemos claro que es una reivindicación justa y que la lucha da frutos. Las huelgas ganadas en Tudela e Irún nos animan a seguir. Aguantaremos lo que haga falta.



“Langileek Erandiotik Gasteizera egindako martxak indar handia eman digu”

El 7 de mayo los trabajadores de Prosegur que realizan labores de vigilancia en la macrocomisaría de Erandio cumplirán 6 meses de huelga. Su objetivo: la equiparación salarial con la escala más baja de la administración, o sea, alcanzar un salario de 18.864 euros anuales para el 31 de diciembre de 2008, reivindicación que ya han logrado las subcontratas de limpieza y mantenimiento de Interior. Tras la marcha a pie entre Erandio y Lakua

Labur Breves



● Jose Elorrietaren hitzaldia Baionan

ELAren idazkari nagusi Jose Elorrietak hitzaldi bat eskaini zuen apirilaren 20an Manu Robles-Arangiz Fundazioak Baionan duen egoitzan. Hitzaldian Elo-

rrietak ELAren aurkezpen bat egin zuen, eta Hego Euskal Herrian gehien goa duen sindikatu honen ardatz eta oinarrietan sakondu zuen.

● Un mes de huelga de Maderas Lobera

La plantilla de Maderas Lobera de Trapagaran ha cumplido su primer mes de huelga, en defensa del convenio colectivo y para denunciar el despido de un trabajador de la empresa. Los 18 trabajadores/as en huelga desde el pasado 22 de marzo han denunciado la nula voluntad negociadora de la dirección que desde el 2004 tiene bloqueada la negociación del convenio, sin que durante estos tres años se hayan incrementado los salarios, ni mejorado las condiciones de trabajo.

Los huelguitas exigen que se negocien, además de los salarios que se

encuentran congelados desde hace tres años, aspectos como la jornada, la paga de marzo y los complementos por IT en caso de accidente laboral.

● Pelotazo inmobiliario en Sefranito

Según ELA, detrás del cierre de Sefanito puede haber toda una operación financiera, en la que la empresa propietaria Fertiberia, lograra con toda probabilidad importantes beneficios por la venta de unos terrenos ya recalificados. ELA destaca que en la propuesta de Fertiberia establece un plan de prejubilaciones para la mitad de la plantilla en la que se señala que la empresa esta dispuesta a asumir los costes de los asesores que designen las secciones sindicales, lo que es un “peaje” por la complicidad en el cierre.

● Departamenduaren aldeko kanpaina abiatu du Baterak

Batera plataformak euskal departamenduari buruzko galdeketa aldeko kanpaina abian jarri du. Galdeketa egin ahal izateko 46.000 izenpe biltzea da Batera plataforma osatzen duten 120 elkarten xedea. Apirilaren hasieran abiatu zuten kanpaina eta urria arte iraungo du.



www.ela-sindikatu.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207