2006-V-05
Número **186** zenbakia

ELA

astekaria

EDITORIALA

Irabazleak eta galtzaileak

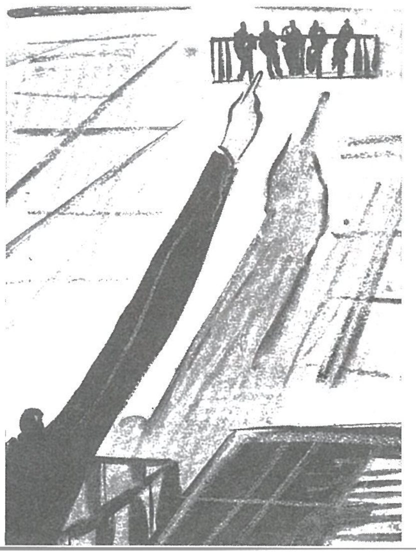
Opariz gainezka dator lan erreforma. Ugazabentzako opariz gainezka, noski, hedabideetan eman nahi izan diguten informazio neurtuaren bidez jakin arazi digutenez.

Erreformaren egileek helburua lan kontratuak egonkorrago bihurtzea dela dioten arren, paradoxikoki, langilea kaleratzeagatik eman beharreko kalteordaina merketzean datza erreformaren muina; izan ere, erreformarekin kontratu mugagabe berri guztiei urteko 33 eguneko kalteordaina ezarriko zaie, kontratu zaharren urteko 45 egunekoaren ordez. Kalteordainaren gehienezko kopurua ere asko murriztuko da, 42 hilabetetik 24ra.

Ikusteko dago kaleratze merkeagoak lan merkatuaren egoera estatistikoa hobetzeko balioko duen, kontrakoa erakusten duen aurrekaririk ere baitago; esate baterako, 1997ko lan erreforma sinatu zutenean, CCOO eta UGT sindikatuek kontratu ez finkoen kopurua %33tik %15era apalduko zela iragarri zuten. Lan erreforma hark ia bederatzi urte bete dituenean, orduko kontratu ez finkoen kopuru berbera daukagu, %33, alegia. Atzeak erakutsi beharko lieke aurrea nola dantzatu.

Erreformak lan finkoaren bataz besteko estatistikoa hobetzeko balioko duen oraindik ikusteko badago, dagoenekoz ikusia dagoena da finkoa deritzagun kontratuaren narriadura areagotuko duela. Beste koska bat kenduko dio erreformak aspalditik, hozka hemen eta hozka han, ezerezean geratzen ari den lan kontratuaren egonkortasunari.

Baina ez dira, nonbait, hor amaitzen ugazabek erreformarekin jasoko dituzten onurak. Diru laguntza berriak jaso ahal izango omen dituzte, langileari kontratu mugagabea egiten diotenean, eta, langabeziarako eta FOGASArako kotizazioak ere murriztuko omen zaizkie; hau da, krisi larriaren mehatxupean omen dagoen babes sozialerako sistemari enpresek egin beharreko ekarpenak murriztuko dira. Erreformak, beraz, irabazleak eta galtzaileak ditu, bere sinadura saldu duten sindikatuak denon onerako dela azaltzen saiatuko diren arren.



Extracto de la intervención de Jose Elorrieta en el 1º de Mayo

"NUESTRO SITIO ESTÁ EN LA INTEMPERIE, CON LOS QUE MÁS NOS NECESITAN"

NEOLIBERALISMO RAMPANTE

El neoliberalismo no tiene límite, se atreve a todo en todas partes, no respeta los derechos humanos y mucho menos los derechos laborales. Es una inmoralidad que cuanto más crece la riqueza, peor se distribuye ésta. Nuestra realidad: 30% de contratación en precario. Miles de trabajadores, sobre todo, jóvenes y mujeres, con salarios mensuales por debajo de los 1.000 euros. Para las personas inmigrantes la explotación es mayor, porque la precariedad es mayor, porque los salarios están por debajo de convenio, porque las jornadas son interminables, por el chantaje a quienes carecen de papeles. Cierres y deslocalizaciones que unas veces se materializan y en otras se convierten en un elemento de chantaje para que los trabajadores y trabajadoras acepten cualquier condición, renuncien a toda reivindicación. Cierres y deslocalizaciones de empresas fuertemente subvencionadas sin que el Gobierno navarro y vasco hagan nada, ni siquiera digan nada.

EL CONTEXTO LABORAL

En el conflicto de Caballito un buen Acuerdo ha sido desnaturalizado para permitir una operación de castigo sin precedentes, contra los y las huelguistas, con la cobertura de la Administración Laboral, del Departamento de Trabajo, que ha preferido mirar a otra parte.

Las trabajadoras de limpieza de Irun para conseguir la equiparación salarial ha tenido que mantener una huelga de 77 días, soportar la amenaza del despido, asistir impotentes a una limpieza organizada por el ayuntamiento utilizando el esquirolaje de otra empresa, todo ello con protección de la ertzaintza y gestionar la huelga con tres decretos de servicios mínimos, que precisamente sólo buscaban el quitar toda eficacia a la misma.

Los trabajadores de Seguridad de la Supercomisaria de Erandio lo tienen todavía más difícil en su demanda de homologación salarial, no solamente porque llevan 180 días de huelga, sino porque en su caso la propia ertzaintza está cubriendo sus puestos de trabajo.

Las trabajadoras y trabajadores del sector del comercio están constatando hasta donde está dispuesta la patronal, para negarles simplemente un convenio digno aprovechándose de la elevada atomización de los centros de trabajo, aprovechándose de la elevada tasa de precariedad. →

ELA critica la Reforma Laboral acordada el 4 de mayo por la CEOE y UGT y CCOO

"HABRÁ MÁS EMPLEO PRECARIO"

El Gobierno Español, la patronal CEOE y los sindicatos UGT y CCOO han pactado la reforma laboral, de la que desconocemos la redacción final. En función del goteo de información que se ha venido dando estas últimas semanas valoramos muy negativamente del contenido de esta nueva reforma.

En opinión de Adolfo Muñoz, "es un fraude a los trabajadores y trabajadoras; es una nueva transferencia de renta a los empresarios. Es un parche más, de una reforma inacabada del mercado de trabajo que, una vez más, beneficia a los empresarios. La patronal, siempre desde una posición de privilegio, ha vuelto a condicionar una nueva reforma laboral para seguir lesionando derechos de los trabajadores y trabajadoras. La patronal, desde luego, tiene que estar encantada".

A juicio del responsable de negociación colectiva de ELA, el objetivo de esta reforma es dar un paso más para convertir en eventual todo el empleo, indistintamente de cómo se le llame al contrato, por la vía de la reducción de las indemnizaciones. CC.OO y UGT aceptan la generalización de un despido →

"Espainiako Gobernuak, CCOO eta UGT sindikatuek eta CEOEk lan erreformarako lortu duten akordioa iruzur bat da"

Patronal privada y pública están cortadas por el mismo patrón, por eso coinciden en extender la precariedad, en ampliar la subcontratación, en hacer acuerdos de minoría cuando lo necesitan, y así sucesivamente.

Detrás de nuestra acción sindical hay sobre todo jóvenes, mujeres, y cada vez más inmigrantes, salarios bajos, condiciones abusivas, mientras insistimos, las empresas ganan más que nunca multiplicando por más de diez sus inversiones, de pelotazo en pelotazo, de especulación inmobiliaria en especulación inmobiliaria, de paraíso fiscal en paraíso fiscal.

EL HORIZONTE SOBERANISTA

La decisión de ETA de un alto el fuego permanente es también una oportunidad para abrir un proceso soberanista civil, democrático.

Desde ELA hemos defendido un acuerdo de mínimos entre fuerzas soberanistas como condición previa para desde la confrontación democrática exigir al Estado el reconocimiento al ámbito vasco de decisión.

Este acuerdo de mínimos entre las fuerzas soberanistas tiene que incluirse el modelo de sociedad convencidos que sólo por este camino es posible ganar mayorías políticas y sociales y ganar el plebiscito autodeterminista.

Hay quienes dicen que hay que ver que da de sí el PSOE. Visto lo visto, visto lo ocurrido en Catalunya donde Zapatero ha dividido primero a los partidos catalanistas, para a continuación cepillar el proyecto aprobado por el 90% del Parlamento catalán no hay tiempo que perder, no hay nada que esperar. O andamos listos o nos cepillan.

EN LA CALLE

Concluyo con una cita que viene como anillo al dedo a nuestro modelo sindical.. En una ofensiva neoliberal sin precedentes, en la que el capital quiere tener todo el poder, todo el control económico, político e incluso ideológico, un poeta, Jose Luis Gallero sentencia que "todos los lugares donde se aprende

"Gure lekua kanpoan dago, borrokan ari diren lagunekin. Jende horrekin gaude, eta horien bila joan behar dugu"

"Bat datoz patronal pribatua eta publikoa gauza askotan. Adibidez, prekarietatea eta azpikontratazioa zabaltzean"

están a la intemperie". Este es nuestro sitio, en parte nos han puesto a la intemperie y en parte hemos decidido luchar a la intemperie. Buscando a la gente, contando con la gente, pero a la intemperie.

improcedente más barato. "Se profundiza en la Reforma de 1997, en la que esos sindicatos prometieron que la temporalidad se rebajaría del 33% al 15%. Hoy sigue siendo del 33%. Lo que sí ha logrado la patronal es reducir significativamente el precio del despido. Además, se plantea aumentar bonificaciones a los empresarios y reducir las cotizaciones a la Seguridad Social", explica Muñoz.

En su opinión, CC.OO y UGT son incapaces de sacar ninguna conclusión crítica de lo que está pasando. Pase lo que pase en el mercado de trabajo insisten en conceder a la patronal el dominio legal de las relaciones laborales.

"El problema principal que no se ataca en la Reforma –señala- tiene que ver con el tremendo fraude existente en la contratación temporal, con una Inspección de Trabajo y Autoridad Laboral que están ausentes en la persecución del mismo. No existe sanción alguna, no se persigue ese fraude y la consecuencia es que defraudar por sistema sale gratis a la patronal".

Para Muñoz, hablar en este contexto de limitar el encadenamiento de los contratos es una ironía. "Sin sanción efectiva en las situaciones de fraude en la contratación eso va a quedar, igual que en la reforma de 1984, en agua de borrajas".

Este nuevo acuerdo confirma que el llamando "diálogo social" en el Estado Español es una pantomima " CC.OO y UGT con esta nueva Reforma dan la razón a quienes defienden que el problema de la precariedad está en el alto coste del despido. Dan la razón a todos aquellos que para sí mismos y desde posiciones de auténtico privilegio, se fijan contratos blindados supermillonarios. Esta es otra de las caras de la tremenda hipocresía que existe dentro del denominado 'diálogo social' en el Estado español", subraya.

Reforma de las pensiones

Por ultimo, Muñoz destaca que esta reforma laboral va muy unida a otra reforma que será dada a conocer en breves fechas: la de las pensiones. "Ya anuncian que se va ha hacer la reforma de pensiones. Y, ¿ en tiene que ver? En esta reforma laboral los sindicatos firman las reducciones de las cotizaciones empresariales a la seguridad social. Luego nos dirán que como no hay dinero hay que reducirlas. CC.OO y UGT son aliados estratégicos del capital financiero en el desmantelamiento y en el negocio que se está creando con la privatización de las pensiones", concluye.

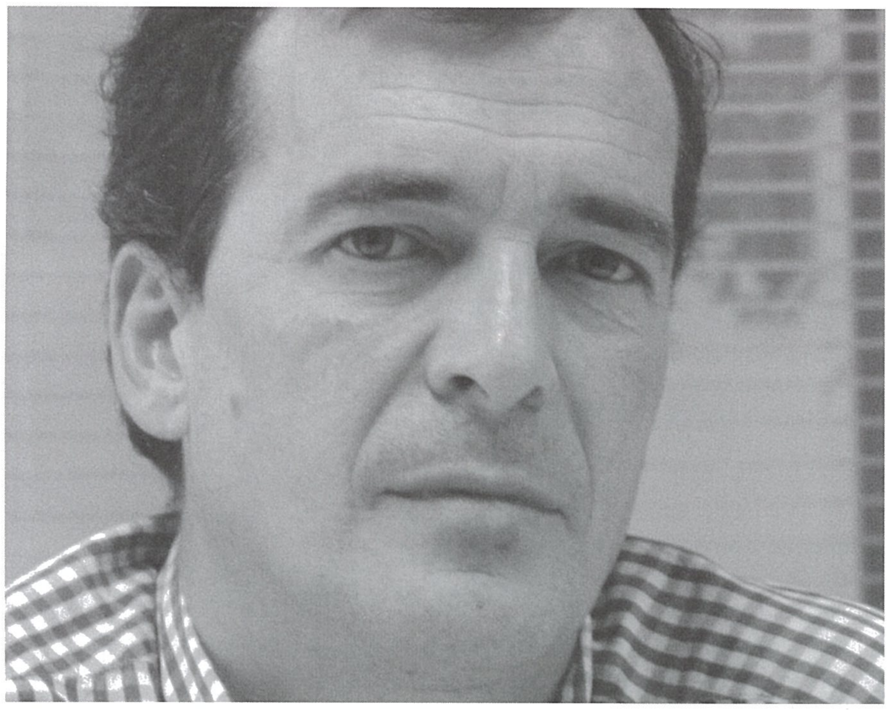
"Erreformak ez du prekarietatearekin amaituko. Etorkizunean lan merkatuaren baldintzak okerragoak izango dira"

"Erreforma iruzur bat da langile guztientzat. Euren errentetatik enpresariengana egiten den transferentzia berria da"

GIZALAN

Patxi Agirrezabala, secretario general de Gizalan

"NO QUIEREN NEGOCIAR"



La falta de voluntad negociadora de las administraciones de Gasteiz e Iruña ha sido una constante en los últimos años. Prueba de ello es que los conflictos se suceden en las diferentes administraciones, a pesar del esquiroraje de algunos sindicatos que han firmado en minoría para acabar con las movilizaciones. En las próximas semanas el personal de Osakidetza, la Universidad, justicia, autónoma, enseñanza y administración general de Navarra tienen previsto llevar a cabo movilizaciones, en defensa de sus reivindicaciones.

-Ha pasado un año desde los anteriores paros en Osakidetza. ¿En este tiempo que ha sucedido?

-Podemos decir que en todo este tiempo no ha habido ningún intento por parte de la dirección de Osakidetza para negociar con los sindicatos, por lo que ELA, SATSE y ESK hemos optado por convocar nuevas jornadas de huelga para los días 19, 22, 26 y 29 de mayo.

La situación que vive el sector es muy grave. Cada vez se invierte menos en sanidad y el deterioro de la calidad en la atención al usuario es notable. La escasez de plantillas, el incremento sustancial de las cargas de trabajo, el colapso de los servicios sanitarios hacen que no se pueda trabajar bien.

-En este contexto, la dirección de Osakidetza ha anunciado la convocatoria de una Oferta Pública de Empleo. ¿Qué opinión os merece este anuncio?

-No negamos la importancia de la estabilidad en el empleo, pero hay que matizar algunas cuestiones.

Osakidetza pone encima de la Mesa Sectorial del día 27 una OPE de 2.600 plazas y hoy nos encontramos con una nota de prensa en la que habla de 4.000. Según la misma nota, dando estabilidad a 4.000 personas, el 95% de plantilla sería fija. Osakidetza tiene su plantilla estructural, (la plantilla presupuestada) congelada desde hace más de 15 años, con 22.400 trabajadores y trabajadoras. Pero en sus memorias reconoce que 26.400 trabajadores trabajan de forma habitual en el sistema sanitario. Han llegado a afirmar que se pagan hasta 28.000 nóminas. Esto quiere decir que, pese a ser una OPE de gran importancia, (la estabilidad de 4000 personas es importantísima), no va a solucionar en absoluto los problemas de falta de plantilla que tiene el sector. La estabilidad es buena, pero en este sector no es suficiente. Necesariamente hay que hablar de crecimiento. La plantilla es escasa frente al incremento constante de las cargas de trabajo.

-En la administración general tampoco ha habido ningún acercamiento de posturas.

-La actitud prepotente y desprecio hacia las reivindicaciones del personal encargado de la administración general ha sido de tal magnitud que todo se ha hecho vía decreto. Prueba de ello es que el decreto que regula los puestos funcionales y que fue presentado como el proyecto estrella por la vicelehendakari Idoia Zenarruzabeitia ha sido anulado por los tribunales.

En protesta por esta situación se ha convocado un paro de 3 horas para el próximo día 26, entre otras movilizaciones.

-La universidad será también escenario de nuevas jornadas de huelga.

-Hace algunas semanas la universidad cerró sus puertas ante el éxito de la convocatoria de huelga. Durante este tiempo ha habido una reunión con el Departamento de Educación y el Rectorado de la UPV sin que se haya avanzado nada.

Los profesores de la universidad exigen una homogeneización salarial de manera inmediata y mientras no se tomen medidas en esta dirección no habrá solución. Prueba de ello es que los paros convocados para los días 15 y 16 tendrán, otra vez, un seguimiento mayoritario.

-Otros sectores como el de justicia, enseñanza o la Ertzaintza también tienen bloqueadas sus mesas de negociación.

-La situación de estos sectores no difiere sustancialmente de los que hemos señalado anteriormente. Las negociaciones están en un impasse y, por tanto, vamos a llevar los conflictos a la calle. La única responsable de esta situación es la administración que ha cerrado las puertas al diálogo.

-La situación en Navarra no es mejor.

-La falta de voluntad negociadora de la administración en la Mesa General es indicativa del nulo interés por cerrar un acuerdo con contenidos. ELA ha iniciado también en Navarra una dinámica movilizadora que, sin duda, irá incrementándose en las próximas semanas.

"Osakidetzan egoera larria da. Azken urteotako inbertsio falta nabaria da. Maiatzaren 19, 22, 26 eta 29rako greba deialdiak egiteko beste aukerarik ez dugu izan."

"Sektore publikoan administrazioaren jarrera agintzailea da erabat. Langileen eskaerei kasurik egin gabe dena dekretu bidez aurrera atera nahi izan dute"

Labur Breves

● ELA DENUNCIA LA AMBICIÓN SIN LÍMITES DE FVEM

El secretario general de ELA-Metala, Dani Gomez, denunció la decisción de la Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM) de bloquear la negociación del convenio sectorai. "La FVEM ha vuelto a evidenciar su avaricia sin límites al bloquear la negociación del convenio sectorial y pretender mayores recortes en las condiciones de trabajo, en un momento en el que los beneficios de las empresas aumentan y la actividad industrial en Bizkaia sigue creciendo".

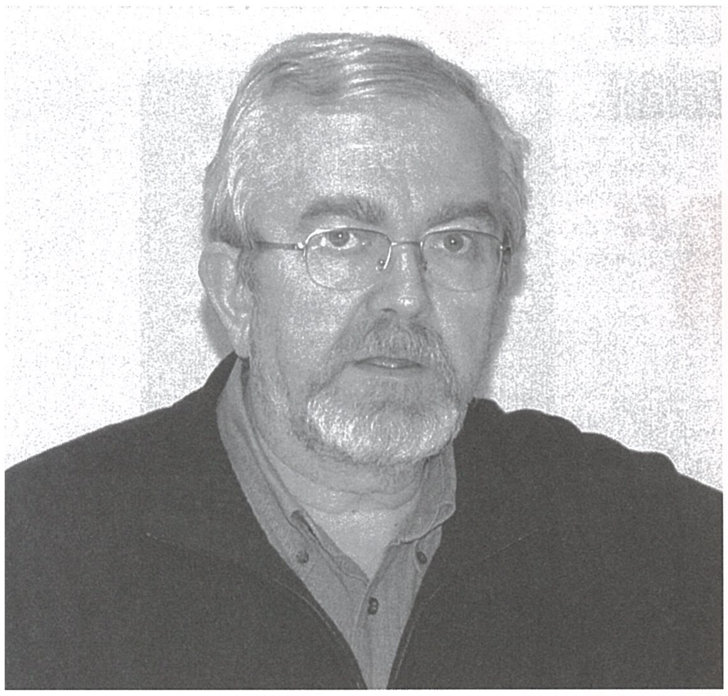
ELA Metala considera que la FVEM quiere utilizar el convenio provincial para legitimar su política de degradación del empleo, ilegalidades en la contratación, aumentos de jornada y flexibilidad sin límites. A ello añade su reclamación permanente de pagar aún menos impuestos y de recortar las coberturas sociales para que ese dinero pase de las personas más necesitadas a los bolsillos de los empresarios y empresarias. Para lograrlo no duda en utilizar la amenaza y el chantaje del traslado de empresas.

● JAURLARITZAREN ALDAKETA MENDEKOTASUNEAN

Jaurlaritzak Mendekotasun Lege Egitasmoaren inguruan izan duen jarrera aldaketa salatu du ELAk. Hain zuzen ere, Jaurlaritzak eta Espainiako Gobernuak legearen inguruko aurre-akordioa sinatu zuten apirilaren 20an.

Genero eta Inmigrazio politiketarako arduran Alazne Alonsok ez du ulertzen Jaurlaritzaren jarrera aldaketaren zergatia. "Espainiako Gobernuak aurkeztu zuen aurreproiektua ezagutu zenean, Jaurlaritza kritiko agertu zen, bere esku zeuden hezkuduntzak hartzen zituela eta. Espainaiko Gobernuak ezer gutxi aldatu du araudia, baina Jaurlartizak sinatu egin du. Zergatik? Diru apur bat gehiagorengatik. Sos gutxi batzuen truke dependentzia mailan ematen diren erabaki guztiak Espainiak bere esku hartzea onartu dute".

astekaria



Lan Harremanen Kontseiluko presidenteak Caballito gaian izandako jokaera salatzen du ELAk

Oso ardura larria

Martin Auzmendi Lan Harremanen Kontseiluko (LHK) presidenteak ELArekin omen dituen gora beherak hedabideetan azaldu dira joan den astean. Gaia argitzeko, German Kortabarria, ELAren idazkari nagusi ordekoarengana jo dugu.

-ELAk Lan Harremanen presidentearekin zituen harremanak hautsi egin omen ditu.

-Egia da orain hiru bat hilabete ELAk Martin Auzmendirekin alde biko harremanak etetea erabaki zuela, Caballito enpresako erregulazio espedientea zela eta, LHKaren aurrean jarraitutako prozeduran izan zuen jokaeragatik. Izan ere hain gai larria erabaki behar zuen arbitroa izendatzerakoan, enpresen interesen alde oso lerrokatuta zegoen pertsona bat hautatu zuen. Azpimarratu nahi dut Caballito-koa ez zela beste gatazka bat, ez zen jokatzen soldaten puntu pare baten gora behera, greba egin zuten langileen oinarrizko eskubideen babesa baizik. Eta Auzmendik izendatutako arbitroak langile horiek enpresaren mendekuaren esku utzi zituen.

-Auzmendik argudiatu du ezin zaiola inork hartutako erabakiaren ardura LHKko presidenteari eskatu.

-Izendatu zuen arbitroa izendatzerakoan, onenean ere, ardura gutxirekin jokatu zuen, eta hori oso larria iruditzen zaigu, mahai gainean zegoena kontuan hartuta. Azken finean, enpresaren zuzendaritza basatiari grebalarien aurkako errepresioa burutzeko eman zitzaion karta berdea laudoaren bidez. Hori alde biko harremanak eteteko adinakoa ba zela iruditu zitzaigun.

-Nola geratzen da Lan Harremanen Kontseilua?

-Guk ez dugu inolaz ere gatazka instituzionalik planteatu nahi izan, ez eta gaia hedabideetan jarri. Hori LHKko presidentearen ardura izan da. Guk ez dugu ezein polemikatan nahastu nahi eta Lan Harremanen Kontseiluko zereginetan betiko moduan parte hartzen jarraituko dugu.

-Zein da LHKko gaurko egoera?

-Ez da ona, baina ez batzuk aipatzen dituzten arautegi arazoegatik. LHKaren arazoa ez da instituzionala, edo legala, patronalak benetako negoziazioari uko egiten diola baizik.

> ***"El presidente del CRL es responsable de que el laudo de Caballito quedara en manos pro-patronales".***
>
> ***"Se ha dado carta blanca a la empresa para liquidar huelguistas"***
>
> ***"El presidente del CRL ha sacado a la opinión pública un conflicto estrictamente bilateral"***

Labur Breves

● Lan Segurtasun eta Osasunaren Nazioarteko Eguna

Apirilaren 28an Lan Segurtasun eta Osasunaren Nazioarteko Eguna izan zen. ELA, ESK eta STEE-EILAS sindikatuek hainbat ekintza antolatu zituzten egun horren inguruan. Apirilaren 27an kontzentrazioa burutu zen Gasteizen. Jaurlaritzaren egoitzaren aurrean eginiko ekitaldian, hiru sindikatuetako idazkari nagusiek hitz egin zuten Ondoren, manifestazioa egin zuten Lakua inguruan ekitaldira bildatuko 1.500 lagunek. Hurrengo eguean ekitaldia Iruñean izan zen.

ELAko idazkari nagusi Jose Elorrietak Gasteizen azpimarratu zuenez, "langileek ez dugu gauza askorik ospatzeko. Lan Arriskuak Aurrezaintzeko Legea indarrean sartu zenetik hamar urte igaro badira ere, laneko segurtasuna eta osasuna konpondu gabeko arazoa da oraindik".

● Akordioa sinatu da Ascensores Muguerzan

Apirilaren 28an Ascensores Muguerza enpresaren lan baldintzak arautzen dituen akordioa sinatu zuten enpresaren zuzendaritzak eta ELAk enpresan duen delegatuak. Akordioak KPIa baina gehiagoko soldata igoerak, lanorduen murrizketa eta prekarietatea arautzeko neurriak jasotzen ditu.

Akordioak 2.008 urtera arteko balioa izango du, eta honako soldata igoerak jasotzen ditu: 2006. urterako, %4,4; 2.007.urterako KPI+0,8 eta 2.008. urterako KPI+1,2. Gainera, aparteko ordainsaria osorik jasotzen ez zuten langileek osorik jasoko dute. Lanordua 12 ordutan murriztuko da, urtean lau ordu. Gaixoaldi-bajak soldataren %100arekin osatuko dira istripuaren ondorioz denean, eta %90 gaixotasunaren ondorioz denean. Enpleguari dagokionez, aldi-bateratko kontratua zuten lau langileri kontratu mugagabeak egingo zaizkie, eta ez dira Aldi Baterako Lan Enpresen bidez langileak kontratatuko.

● Eneko Bidegainen hitzaldia Iruñan

Manu Robles-Arangiz Fundazioak antolatuta, Eneko Bidegain kazetari lapurtarrak hitzaldia eskainiko du maiatzaren 11an Iruñako Baluarte aretoan. Hitzaldian Eneko Bidegainek Iparraldeko instituzio egituraketa eta hauteskunde sistema aztertuko ditu. Ekitaldia 18:00tan izango da, Baluarteko Bulevar aretoan.

● Ordezkaritza zabala Europako Foro Sozialean

ELAren ordezkaritza zabal batek parte hartu du maiatzaren 3tik 7ra bitartean Atenasen izan den Europako IV Foro Sozialean. *Beste Europa bat izan dezakegu* da antolatzaileek aukeratu duten leloa.

www.ela-sindikatua.org

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado
nº 08/207