

EDITORIALA

Sasi-igarleak

Lan erreformaren ostean pentsioen murrizketa etorri da, iragarrita zegoen bezala. Erreforma hau 1995 urtean PP, PSOE, IU, EAJ eta CiUk sinatu zuten Toledoko Itunak ezarritako arrastotik dator. Arrasto ideologikotik (konpromiso publikoa eta ongizate estatua murriztu eta pentsioen inguruko negoziua sustatu behar dira) eta neurri zehatzen arrastotik (jubilazioa atzeratu, kotizazio denbora luzatu, pentsio-sarien zenbatekoa txikitu).

Txarrena da Toledoko Itunak, alderdi nagusien babesaz gain, Espainiako sindikatu nagusienena ere lortu zuela. Ez hori bakarrik; hauekako bat, CCOO alegia, Toledoko Itunaren propagandista sutsuenen pare ikusi dugu. Hortaz, inor ez du harritu, gizarte elkarrizketaren aitzakiarekin, murrizketari sindikatuok eman dioten babesak.

Erreformaren abiapuntuan honoko irizpidea dago: gizarte-gastua murriztu behar da, bestela, gizarte-segurantzako sistemaren oreka ekonomikoa arriskuan jarriko baita. Kapitalaren inguruko teknikari eta adituek ezarri duten irizpide honen zuzentasuna ez dute, ordea, datuek berretsi. Alderantziz, Gizarte Segurantzaren urteroko erakusten ari den superabita oso handia da eta, egun, superabit horren zati bat beste gastu publiko batzuk finantzatzeko erabiltzen ari da. Ez da, beraz, inondik inora somatzen hamarkada honetarako "aditu" horiek iragarritako krisi finantzarioa.

Zergatik sinetsi behar genieke oraingoan, 15 edo 20 urte barru sistema krisian egongo dela iragartzen digutenean, orain arte kale egin duten igarleei? Inolaz ere frogatu al dute, bestalde, beraiek aldarrikatzen duten sistema pribatuak babes maila egokia bermatu dezakeenik?

Ez da azitia izan behar babes publikoa urritu behar horren atzean pentsio pribatuak sustatzen dituzten erakundeen interes ekonomiko eta finantzarioak daudela antzemateko. Izan ere, negozio-gai izan daitekeen oro negozioak maneiatzen dituztenen esku uztean datza neoliberalismoaren funtsa. Eta ez, diotena diotela ere, jendearen premiak era ego-kienean asetzean.

ELA considera que el acuerdo para la reforma de las pensiones es un nuevo golpe a las pensiones

PENSIONES A LA BAJA

El 30 de mayo el Gobierno Español, los sindicatos UGT y CCOO y la patronal llegaron a un acuerdo para aprobar una nueva reforma de las pensiones. El acuerdo está previsto que se firme esta misma semana. Desde ELA, la valoración que se hace de este acuerdo es negativa, porque mantiene la misma línea de las reformas emprendidas en los últimos años, cuyo único objetivo es la reducción del gasto en pensiones.

En opinión del responsable del Gabinete de Estudios de ELA, Mikel Noval, es muy preocupante la opacidad con la que se han llevado a cabo las negociaciones. "Se ha producido un proceso de negociación totalmente opaco, en el que CCOO, UGT, CEOE y Gobierno español han negociado y llegado a un acuerdo cerrado. Esto supone una falta de transparencia que hace entender que las decisiones que se plantean son negativas para la clase trabajadora".

Mikel Noval cree que "la reforma dificulta el acceso a una pensión contributiva aumentando en 775 días de cotización el mínimo para tener derecho a su percepción, por lo que un 3% de la población se va a quedar sin pensión. Además, la reforma empeora tanto las condiciones de acceso a la jubilación parcial, como al contrato relevo".

Este es documento que el 2 de junio presentaron los sindicatos ELA, ESK y STEE-EILAS criticando la reforma de pensiones.

Para ELA, ESK y STEE-EILAS el acuerdo alcanzado por el gobierno español, CCOO, UGT y la patronal CEOE-CEPYME:



1.- SUPONE UN RECORTE DE LAS PENSIONES

■ **Aumenta el período de cotización que da derecho a una pensión contributiva:** Se van a requerir 5.475 días efectivos de cotización para acceder a una pensión contributiva, 775 más que en la actualidad. Los propios firmantes reconocen que la medida privará de pensión contributiva a un 3%.

ELA, LAB, UGT eta USOk grebara deitu dute uztailaren 3rako Bizkaian

MERKATARITZA BORROKAN

ELA, LAB, UGT eta USO sindikatuek aurtengo hirugarren greba deialdia egin dute uztailaren 3rako Bizkaiko ehun, merkataritza oro har, larru eta zapata, metal eta altzarien sektoreetan. Aurreko deialditik hona, ez da egon inolako mugimendurik Bizkaiko CEBEK patronalaren aldetik, eta, beraz, ez dira aldatu

azken bi greba deialdiak egitera eraman zuten arrazoiak.

ELAK historikotzat jo zuen iragan urtarrilaren 5eko greba, eta denborak arrazoia eman dio sindikatu honi. Bigarren greba deialdiarekin elikagai merkataritza hi-tzarmena sinatzea lortu zen. Hori dela eta, merkataritzako gainerako hitzarmenentarako helburua bera da. Hitzarmen horretan, CEBEKek amore eman behar izan zuen. Enpresarioak, greba benetan sufritzen dutenak, patronalari aurre egin zioten eta hitzarmenaren sinatzea exijitu zioten, 13 orduko lan murriztearekin, IPC+ 1,35ko igoera

rekin, eta onura sozialeko beste zenbait kontzepturekin.

Grebara deitu duten sindikatuek azpimarratu dutenez negoziatzeko asmoari eusten diote, baina soldaten eta lan baldintzen duintze bat lortzeko bidean. Hori dela eta, ekainaren 6rako negoziazio mahai deituta dago, patronalaren aldetik jarrera aldaketa bat itxaron eta akordioak heltzeko asmoz. Uztailaren 3an, beherapenen egun klabea, greba arrakastatsua izango da eta patronala mugitu beharko da, zeren mobilizazioek jarraitu egingo dute hitzarmen duin batzuk sinatzea lortu arte.

"ELA, LAB, UGT y USO han convocado una huelga en el comercio de Bizkaia el 3 de julio"

➔

■ **Recorta las posibilidades de acceder al contrato de relevo o jubilación parcial:** Se endurecen, de forma progresiva, los requisitos del contrato de relevo o jubilación parcial:

-Para quienes han empezado a cotizar tras 1967 la edad mínima pasa de 60 a 61 años.

-El periodo mínimo de cotización requerido pasa de 15 a 30 años.

-La reducción máxima de la jornada pasa del 85 al 75%.

-Se requiere una antigüedad mínima de 6 años en la empresa.

■ **Empeora las pensiones de incapacidad permanente:** Se adoptan diversas medidas que van a suponer una reducción de la cuantía de las nuevas pensiones de incapacidad permanente:

-Se va a tener en cuenta el número de años de cotización.

-Se excluyen determinadas profesiones de la posibilidad de acceder a estas pensiones.

-Se reduce la cuantía del complemento de gran invalidez.

■ **Empeora las pensiones de viudedad**

-Se anuncia la reforma de las pensiones de viudedad, con el claro objetivo de recortar las posibilidades de acceso a las mismas. En este sentido, se plantea que "deben recuperar su carácter de renta de sustitución y reservarse para aquellas situaciones en las que el causahabiente contribuía efectivamente al sostenimiento de los familiares".

-Se ponen más requisitos para acceder a la pensión de viudedad en caso de matrimonio.

-En caso de convivencia no matrimonial (parejas de hecho), no se concretan los requisitos que se van a exigir. No parece que se vaya a mejorar la situación que viene siendo reconocida por los tribunales.

■ **Fomenta que las personas sigan trabajando con 65 años:** Se trata de incentivar que las personas con 65 años no se jubilen, para lo que se incentiva:

-Aumento de la cuantía de la pensión en un 2% anual por cada año de retraso de la jubilación respecto a los 65 años (un 3% si se han cotizado 40 años).

-Se aumentan las bonificaciones empresariales a la Seguridad por los trabajadores y trabajadoras mayores de 59 años.

2.- SE TRATA DE UNA NUEVA REFORMA DEL SISTEMA DE PENSIONES, QUE SE SUMA A LAS SUCESIVAS REFORMAS EN LA ÚLTIMAS DÉCADAS.

En el ámbito de las pensiones, al igual que en otros del derecho social, como el del derecho del trabajo, nos encontramos ante un proceso de reforma permanente, que, en este caso, tiene como objetivo la reducción del gasto en pensiones. Para ello, cada pocos años se aprueba una nueva reforma, que conlleva un recorte de los derechos por diversas vías:

-Acceso más difícil a las pensiones contributivas.

-Recorte de las nuevas pensiones.

-Retraso de la edad efectiva de jubilación.

Este proceso es permanente, nunca acaba. El acuerdo que ahora valoramos no va a ser el último. Dentro de pocos años volverán a dar una nueva vuelta de tuerca.

Quienes participan en estos acuerdos parten de una base que no compartimos: la necesidad de reducir el gasto social, ya que, de lo contrario, se pone en peligro el equilibrio económico del sistema de seguridad social.

La realidad no avala esta posición:

-Los superávits de la Seguridad son permanentes y muy altos. Hoy en día, con una parte de este superávit se están financiando otros gastos del Estado.

-Las previsiones que nos hablan de la crisis del sistema dentro de 15 o 20 años son realizadas por las mismas entidades o expertos que hace unos años vaticinaban la crisis financiera de la Seguridad Social para la década actual. A pesar de que hasta ahora no hayan acertado, siguen marcando las líneas de la política de pensiones.

-Esta estrategia de recorte está al servicio de intereses económicos y financieros, que promueven las pensiones privadas, en detrimento de lo público. Nadie ha demostrado que el sistema público no pueda mantener un nivel digno de pensiones. Como nadie ha demostrado que la vía privada lo garantice.

En todas las reformas se utiliza la misma estrategia: incorporar múltiples medidas, la mayoría de ellas negativas, y algunas, las menos, positivas. En este caso también está ocurriendo lo mismo, y se está tratando de destacar lo positivo, sobrevalorándolo, mientras se esconde cómo la mayoría de las medidas van a suponer una reducción de cobertura.

3- ESTA REFORMA SE ENMARCA DENTRO DEL PROCESO CONOCIDO COMO DIÁLOGO SOCIAL, QUE VIENE AVALANDO EL EMPEORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

■ La reforma de las pensiones se acuerda apenas un mes después de la firma de la reforma laboral.

■ En la reforma laboral se reducen las cotizaciones sociales, y en la reforma de pensiones se recortan las prestaciones.

■ El acuerdo sobre pensiones es parte de un proceso de "diálogo social" que se caracteriza por:

-Su opacidad. Las negociaciones se llevan en secreto entre quienes negocian, sin dar participación ni información al conjunto de la sociedad. Ello no augura nada positivo para la clase trabajadora.

-Suponer un recorte de los derechos laborales y sociales, una mejora de las posiciones de poder empresarial y un aumento de los beneficios empresariales.

-Los sindicatos que participan, CCOO y UGT, dan cobertura a un modelo de acompañamiento, que contribuye, con la "paz social" al avance de las políticas neoliberales.

Por último, desde la perspectiva de la distribución de la riqueza, la reforma contribuye a un aumento de las rentas empresariales y del capital, en detrimento de la participación de las rentas de trabajo en el total de la riqueza.

"Akordioaren helburua pentsioetan gastua murriztea da. Horretarako, kotizaziopeko pentsioak eskuratzeko oztopo gehiago jartzen dituzte, pentsio berriak murrizten eta jubilatzeko benetako adina atzeratzen".

"Pentsio sistema publikoa defizitariora izango dela hartzen dute aitzaki bezala, baina superabitarioa izaten ari da. Benetako helburua pentsio pribatuak bultzatzea da"



SALTOKI TXIKIEN KALTETAN



Eusko Jaurlaritzako Industria, Merkataritza eta Turismo Sailak, "Zentro komertzial handien ezarpen, aldaketa eta handitzeari buruzko dekretua aldatzeko dekretua" izeneko dekretu-proiektua onartu berri du. Dekretu honek lehengo norabide berean jarraitzen du; kate handiei mesede egiten die, eta betiko saltoki txikiei kalte.

Azterketa bulegoko arduradun Mikel Novalen arabera, "Jaurlaritzaren diskurtso ofizialak denda txikien alde jardun

"El decreto sigue favoreciendo a las grandes cadenas, en detrimento del pequeño comercio tradicional"

beharra aipatu eta zentro komertzial handien hedapena geraziko duela dioten arren, benetako jokabideak kate handiei egiten die mesede betiko saltoki txikien kaltetan".

Novalek argi du zeini egingo dion mesede dekretuak. "Egungo legeriak baino merkatal gune handien azalera gehiago egotea baimentzen du, eta hainbat bide ematen ditu horretarako. Handitu egiten ditu merkatal gune handien gehieneko azalera-koefizienteak. Gainera, gehieneko azalera guztia erabilita daukaten udalerri dagokienez, gehikuntza aurreikusten du dekretuak, etorkizunari begira".

Proiektua erakundeek aurrera daramaten politika neoliberalaren barruan ulertu behar dela dio. "Euskal instituzioek darabilten politika neoliberalaren beste erakusgarri bat dira, korporazio handien interesen alde beti. Oligopolioak sustatu ez ezik, gizarte-eredu jakin bat bultzatzen da, kontsumo-gizartea".

Iritzia Opinión

Fertiberia cerrará este verano la planta de Lutxana tras el acuerdo respaldado por la mayoría laboral", se puede leer en la prensa diaria. Se puede leer, también, que el 75% de la plantilla de la factoría barakaldesa ha firmado el documento de adhesión al acuerdo de cierre de la empresa.

Sin embargo, hace todavía pocas semanas, la plantilla de Fertiberia se pronunciaba mayoritariamente, en votación secreta, contra el plan que ahora ha sido aprobado. ¿Qué ha habido para que, en tan poco tiempo, lo que era inaceptable termine siendo bueno?

Ha habido, fundamentalmente, presión. Presión ejercida por la empresa, con la colaboración de los sindicatos UGT y CCOO, para forzar la firma, en muchos casos resignada o temerosa, de adhesión al acuerdo. La empresa y, por lo que parece, estos sindicatos, se jugaban demasiado para aceptar una decisión de la asamblea de trabajadores, tomada en votación secreta, que frenaba sus planes. Por eso, Don Dinero, que, como se sabe, es poderoso caballero, ha pasado por encima de la decisión democrática y libre de los trabajadores y la pasta gansa de los 330 millones de euros del pelotazo inmobiliario ha barrido los puestos de trabajo, los compromisos solemnes asumidos cuando la empresa se privatizó, los discursos sobre el mantenimiento del empleo industrial en Ezkerraldea, y la vergüenza de algunos sindicatos y políticos.

Recordemos, aunque sea telegráficamente, la historia de los últimos años de la factoría barakaldesa.

El PP privatiza Sefanitro

En 1996 el Gobierno PP privatiza Sefanitro y la adjudica a Fertiberia (grupo Villar Mir) en 5 millones de euros (900 millones de pesetas). Se da la nada increíble coincidencia de que el ministro

HUELE A PODRIDO EN LUTXANA

de industria que entrega Sefanitro a Fertiberia es Josep Piqué, antiguo vicepresidente de Fertiberia. En el protocolo adjunto a la privatización, CCOO y UGT consideran que es la "mejor opción para la consolidación de Sefanitro". Se dice, también, que "la ubicación en Lutxana es la adecuada, llevándose a cabo las inversiones medioambientales, de reposición y optimización...". Se contempla la posibilidad de traslado de la factoría al Puerto Exterior de Bilbao utilizando para ello los beneficios obtenidos con la venta del terreno. Es decir, que la venta de los terrenos está, desde el principio, en el punto de mira.

El PSE-EE recalifica los terrenos de Lutxana

En 1998, el Ayuntamiento de Barakaldo (PSE-EE), atendiendo a las alegaciones de la empresa, recalifica los terrenos para dedicarlos a uso residencial. Ninguna exigencia a la empresa para el mantenimiento del empleo, por ejemplo, mediante el traslado de la factoría al puerto exterior. Desde ese momento, el negocio principal de la empresa no es la actividad industrial sino el valor de sus terrenos, que pasa, precisamente, por el cierre de la fábrica. Lamentablemente, no es el primero ni el último exponente de la política de desertización industrial que el PSE-EE promueve en Ezkerraldea.

La excusa medioambiental

A partir de ese momento la empresa no discute, sino que las acepta de buen grado, las iniciativas del ayuntamiento y

Sefanitro-Fertiberian ustelkeria politiko eta sindikalaren zantzu nabarmenak daude

las supuestas imposiciones de las normas comunitarias que "obligarían" a cerrar la planta. ¡Qué otra cosa quieren los propietarios de Fertiberia! Mientras tanto, las producciones que se vienen haciendo en Lutxana, se trasladan a factorías de Asturias y Argelia.

El último obstáculo

La plantilla de Lutxana es el último obstáculo que Fertiberia tiene que saltar para consumir el gran negocio. Y lo salta, mejorando indemnizaciones (no son sino migajas del gran pastel), sugiriendo recolocaciones, metiendo miedo y situando a la gente ante hechos consumados. Todo ello con la colaboración de UGT y CCOO, a los que Fertiberia ha ofrecido una conveniente contraprestación económica por los servicios prestados.

Se consuma así una operación de deslocalización de empleo, favorecida y premiada con muchos millones de euros por decisiones políticas de PP y PSOE, y avalada por el silencio del Gobierno de Lakua. Algo huele a podrido en Lutxana, y no son precisamente los humos de la Sefanitro.

MARIKRUZ ELKORO Secretaria comarcal Ezkerraldea-Kadagua y **ALBERTO VALLES**, Secretario general de ELA-Hainbat

● Más movilizaciones en Osakidetza

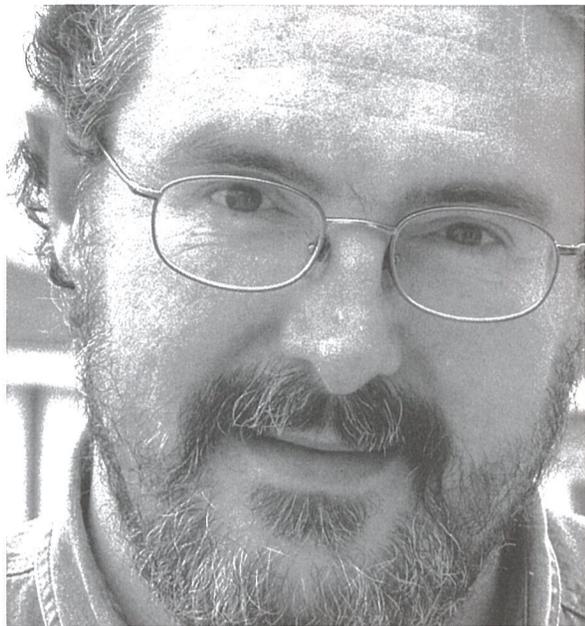
Los sindicatos ELA, SATSE y ESK, sin descartar retomar las huelgas aplazadas, han presentado un calendario de movilizaciones que comenzará con encierros en diferentes centros de Osakidetza. Además, los sindicatos van a iniciar una campaña de sensibilización hacia el usuario. Se trata con ello de buscar su implicación en la defensa de una sanidad pública de calidad. "Les vamos a explicar las condiciones en las que trabajamos y vamos a animar a los usuarios a trasladar sus quejas a los Servicios de Atención al Usuario que Osakidetza tiene en los distintos centros. Al mismo tiempo vamos a animar a los y las trabajadoras a optimizar su tiempo de trabajo priorizando la atención de calidad".

Con respecto a la reunión mantenida con el resto de sindicatos la semana pasada para preparar nuevas movilizaciones ELA, SATSE y ESK han destacado que aunque hay coincidencia en el diagnóstico de la situación del sector, las diferencias se derivan de los compromisos adquiridos en el acuerdo en minoría suscrito el pasado año". El principal escollo es, en este sentido, la OPE, que para ELA, SATSE y ESK es claramente insuficiente, por las necesidades de plantilla y la necesidad de dar estabilidad a todos los interinos y eventuales.

● Greba Aita-Menni ospitalean

Arrasateko Aita-Menni ospitaleko langileak maiatzaren 2az geroztik mobilizazioak egiten ari dira, lan baldintzak eta soldata hobetu asmoz. ELAren esanetan, ospitale honetako langileriaren parte handienak arlo publikoan lan berdina egiten dutenek baino % 23,5a gutxiagoko soldata du. Bestalde, zuzendaritzak eskeinitako lanaldi murrizketa 7 ordutakoa da, bi urteko iraupena izango lukeen hitzarmena izanik. Gaur egungo lanaldia 1660 ordutakoa da. 1592 orduko lanalditik oso urrun, 35 orduko aste lanaldia dena

Osasungintza eskubide unibertsala denez, administrazioak bermatu behar ditu diru kontuak ez ezik, zerbitzua bera ere. Lantalde finko eta profesionalak nahi izanez gero, lan baldintza duinak izatea ezinbestekoa da.



Adolfo Muñoz Adegiren jarrera gaitzetsi du

NEGOZIAZIOAREN PORROTA

eta hori onartezina da. Beste lurraldeetan baino urrunago joan da eta ondorioz negoziazio kolektiboa arriskuan dago. Egoeraren errudun nagusia Adegiren da.

Adierazgarria da Gipuzkoan beste patronalekin zenbait akordio lortu direla. Garbiketaren alorrean, adibidez, hitzarmen on bat lortu zen. Ziurrenik, ezinezkoa izango litzateke akordioa lortzea mahiaren bestaldean Adegiren egon izan balitz.

-Gainerako lurraldeetan negoziatioek bide ezberdinak jarraitzen dute.

-Jakina, gora-behera asko dago, baina akordio sektorialetaz ari garenez aipatu dezaket duela aste gutxi Bizkaian ostalaritza eta elikadura alorretan lortutako lan hitzarmenak. Bi akordiotan, mobilizazioen ondoren, KPIren gaineko igoera eta lan murrizketa interesgarriak jaso dira. Gainera, atzera eraginkortasuna jaso dituzte bi hitzarmenok eta jakina da Adegiren honen aurkako kanpaina jarri duela martxan. Gipuzkoako patronalak behin eta berriro adierazi du ez duela onartuko atzera eraginkortasuna lan hitzarmenetan eta horrek akordioa ezinezkoa egiten du.

-Zein da beste sindikatuen jarrera hitzarmen hauen aurrean?

-Lurralde bakoitzean jarrera ezberdina da zerbitzu pribatuen alorrean. Hor dugu greba deialdi bateratua Bizkaiko merkataritza alorrean uztailearen 3rako. Araba eta Nafarroan proposamenak mahai gainean daude eta patronalak negoziatzeko prest agertu dira.

Gipuzkoan, aldiz, blokeoa erabateko da eta ELAK mobilizazioetara jo du. Beste sindikatuok, denen artean, gehiengo izan arren eta eskaerak jeitsi arren ez dute aurrerapausirik eman. Egoera honen errudun nagusia Adegiren da, nahiz eta besterik esan komunikabideen aurrean. Kasu honetan sektoreko negoziatio baten aurrean aurkitzen gara, eta patronalaren jarrera berdina da. Berdin da enpresa edota arloko negoziatioa izatea, Adegiren atzera egin nahi du eta ez du soldata igoera duinak eskeintzeko batere asmorik.

"Adegiren pone condiciones imposibles en los convenios sectoriales"

"ELA no firmará sin que se admita la retroactividad"

Gipuzkoako patronalak ezin du jasan egia. Iragan astean Zerbitzuak federazioak negoziatio kolektiboaren inguruan plazaratutako datuak jasangaitzak gertatu zaizkio Adegiren eta ELAren aurka jo du berriz ere. Negoziatio kolektiboko arduradun Adolfo Muñozen esanetan ELAK patronala bere lekuan jartzea lortu du, eta Adegiren horren aurka gezurretan aritzea besterik ez zaio geratu.

-Zein da negoziatio kolektiboaren egoera lurralde honetan?

-Adegiren ez ditu irabaziak banatu nahi. Are gehiago, azken urteotan lortutako abantailak murriztu nahi ditu

Labur Breves

● Huelga en la Residencia Municipal de Andoain

Las 32 trabajadoras de la empresa Andoain Zerbitzuak, adjudicataria de una parte del servicio de asistencia de la Residencia San Juan Bautista de esta localidad iniciaron el pasado 30 de mayo una huelga indefinida en defensa del convenio colectivo, tras la negativa de la dirección de la empresa a negociar. Una trabajadora municipal de la misma categoría, gana 624,93 euros más al mes. Esto supone que gana casi 9.000 euros menos al año. La reivindicación de este año supondría el ganar el 76 % de lo que ganan el resto compañeras trabajadoras municipales. Además, denuncian la pérdida de derechos

laborales, como consecuencia de la aplicación del convenio provincial del sector que fue no fue suscrito por ELA

● Contra la liquidación de La Naval

ELA y CAT convocaron una asamblea en las instalaciones de la fábrica para mostrar su rechazo al plan de privatización de La Naval de Sestao apoyado por UGT y CCOO que supone su cierre en un plazo de seis años. Según ELA no hay ningún plan de futuro para el astillero y es inadmisibles que en el documento se hable de que se puedan dar despidos declarados judicialmente in procedentes sin readmisión.

● Mobilizatioak irakaskuntza publikoan

ELA, STEE-EILAS, LAB eta UGT sindikatuetako delegatuak Bizkaiko Hezkuntza Ordezkaritzaren aurrean bildu ziren maiatzaren 31an, lan baldintzak

arautuko dituen akordioaren negoziatioan Hezkuntza Sailaren jarrera-aldaketa eskatzeko. Horrela, egun dagoen blokeo-egoera gainditu ahal izateko.

Maiatzaren 18an negoziatioa etenenez geroztik, elkarreteratze hau da sindikatuek antolatutako ekintzetatik lehendabizikoa.

STEE-EILAS, ELA, LAB eta UGT sindikatuek ezinbestekotzat jotzen dituzte, besteak beste, ondoko neurriak:

● Egonkortasuna. Irakasle bitarte-koentzako egonkortasun konpromisoa luzatu beharra dago ezinbestez eta, gutxienez, egungo baldintza

berdinetan. Egonkor izaeraren funtsa uko ezina birkokatze bermea da, baita egonkor izaerari atxikiriko gainontzeko lan-baldintza guztiak ere.

● 55 urtetik gorakoentzako lanaldi murrizketak. Aurreko akordioan argi eta garbi jasota bazeuden ere, puntu hau, beste batzuk bezalaxe, Hezkuntza Sailak ez du orain arte bete.

● Irakastorduen murrizketa, batez ere Haur eta Lehen Hezkuntzan, hau ere aurrekoan hitzartuta eta, berriz ere, bete gabe dagoelako. Baita Bigarren Hezkuntzakoaren berrikuspena ere.



www.ela-sindikatu.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao

Tel. 94 403 77 00

Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207