

EDITORIALA

Orain asko ez dela Eroskik Tuteran hiru denda dituen Dagesa enpresaren akzioen gehiena eskuratu zuen. Behin Dagesaren kontrola bereganatu eta gero, talde kooperatiboaren zuzendaritzak Tuterako Eroski City eta Centerretako langileen lan kondizioak aldatzea erabaki zuen, bere kasa eta inolako negoziatorik gabe erabaki ere.

Lan kondizio berriak Eroskik Fetico sindikatu horiarekin eta gutxiengoan dauden UGT eta CCOO sindikatuekin sinatua duen enpresa-hitzarmenak ezarritakoak dira. Lan baldintzok, orain arte Eroski City eta Centerretako langileek enpresako hitzarmenarekin zitzutenak baino okerragoak dira. Egia da Eroski langile zaharren eskubideak errespetatuko dituela esaten ari dela, baina garbi dago markoaren aldaketa denentzat dela kaltegarria, kaltetuenak langile berriak izango badira ere, hauei erabat aplikatuko baitzaie Eroskiren Espainiarako lan-hitzarmena. Gauzak horrela, Eroski City eta Centerretako langileek erasoaren aurka egin eta grebara jotzea erabaki dute.

Eroskik kapitalista bihozgabearenaren pareko erantzuna izan du eta, elkarrizketa eta negoziatioari heldu beharrean, jendea izutu eta mehatxatzeari ekin dio: greba legez kontrakoa dela argudiatu du (Espainiako komenioa aplikatu behar omen delako) eta, oraindik larriagoa eta harrigarriagoa dena, greba "politikoa" dela salatuta du Miguel Sanz-en gobernuaren eta epaitegien aurrean. Eroskik badaki, nonbait, mezua tokian tokiko egoerara moldatzen, eta irudituko zitzaion UPNk kontrolatzen duen eremuan ongi ikusia izango zela negoziatio esparru propioa defendatzeko deitutako grebaren izaera "politikoaren" salaketa. Kamaleoi galanta, inolako arazorik gabe, Arrasaten txapela eta Tuteran trikornioa jartzan dakien Eroski hau!

Inolaz ere, argi geratzen ari da Tuteran, noizbait humanismoaren eta elkartzunaren baloreak aintzat hartu izan bazituen, gaur Eroskik kapitalismoaren joko-zelaian kapitalista gordinenen pare primeran moldatzen ikasi duela.



Según las Cuentas Industriales de la CAPV de 2004, publicadas por el Eustat

EMPRESARIOS GANAN, TRABAJADORES/AS PERDEMOS

Mikel Noval, responsable de Estudios de ELA, ha analizado las Cuentas Industriales de la CAPV, publicadas por el Eustat, y ha asegurado que los empresarios tienen motivos para estar contentos, y "los trabajadores y trabajadoras para realizar planteamientos reivindicativos agresivos, exigiendo mejoras salariales significativas, reducciones de jornada o para luchar contra la precariedad". Los datos reflejan que no es cierto que las empresas no puedan asumir estas reivindicaciones en la negociación colectiva. Simplemente no quieren. Las demandas de ELA son totalmente asumibles para las empresas, dada su situación económica".

Noval ha valorado también estos resultados desde el punto de vista del reparto de la riqueza. "La parte de la tarta que va a parar a las rentas de trabajo va descendiendo año a año, y eso se debe en gran medida a lo que está pasando en las empresas, en las que los costes laborales por persona ocupada han crecido menos que los precios en esta fase de expansión económica, mientras que los beneficios empresariales se están disparando".

Se desmonta, además, el argumento empresarial de los crecientes costes laborales vascos. "Los costes laborales tienen cada vez un menor peso, lo que aumentan son los beneficios". Se demuestra también -continúa Noval- la falta de rigor de la patronal, que es insaciable en su objetivo único de que las cuentas de resultados de las empresas sean cada vez más abultadas".

Los datos dados a conocer por el Eustat se refieren a 2004. Dado el crecimiento de la industria y el estancamiento del



empleo experimentados en 2005 y en los primeros meses de 2006, Noval cree que esta tendencia "no sólo se habrá mantenido, sino que incluso podría haberse agravado".

Finalmente, Noval considera un auténtico ejercicio de cinismo la rueda de prensa ofrecida por la patronal guipuzcoana ADEGI la semana pasada, en la que se les olvidó hablar de los beneficios que están teniendo. "No dejan de llorar, pero la rentabilidad de las empresas vascas no tiene parangón en Europa" concluye con rotundidad Noval.

Asteotan hauteskunde andana egiten ari da euskal lantegitan

HAUTESKUNDE PROZESUA MARTXAN

2006. urteko azken lauhilekoan Euskal Herriko enpresa gehienetako langileak euren ordezkari sindikalak hautatzeko prozesuan sartu dira buru-belarri. Azken asteetan hamaka boza burutu dira, eta datozen asteetan ere hauteskundeak deituta daude lantoki askotan. Enpresa handien arduradun Txema Laiseka bai kor dago, eta ziur da langileek bat egingo dutela ELAren zerrenda eta hautagaiekin. "Oraindik goiz da emaitzen azterketa bat egiteko, baina bai kor izateko arrazoiak ditugula uste dut".

Laisekak hauteskunde hauek ELArentzat duten garrantziaz ohartarazi

nahi du. "Asko dago jokoan. Langileek gure lana nola baloratzen duten jakiteko proba bat dira, azken urteetan aurrera eramane dugun ekintza sindikala neurtzeko tresna bat. Hauteskundeek berebiziko garrantzia dute guretzako: sektoreetan bakoitza zer den eta langileen artean duen ezarpena adierazten dute, zilegitasun demokratikoa ematen dute, eta, garrantzitsuena, hitzarmen negoziaketetarako ordezkariak zehazten dute. Gaurko hauteskundeak, bihar ko negoziaketa kolektiboa izango dira".

Azkenik, hauteskundeetan parte hartzeko deia luzatu nahi die Laisekak langile guztiei, ez soilik bozkatzuz, ELAren zerrendetan parte hartuz ere. "Urte

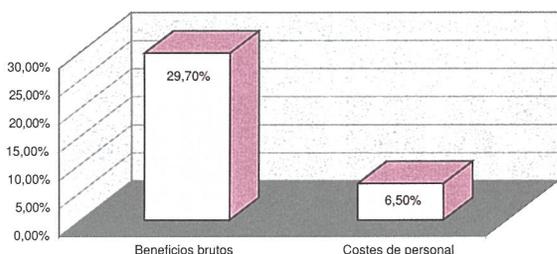
osoa darama gure eskultura eta militantzia guztia jo eta su enpresaz enpresa hautagai-zerrendak antolatzen eta hauteskundeak prestatzen. Asko dago jokoan, eta ezin dugu utzi beste batzuen eskura".

Las próximas semanas se celebrarán elecciones sindicales en numerosas empresas

CONCLUSIONES

El Eustat ha publicado las Cuentas Industriales de las empresas de la CAPV del año 2004 (último ejercicio del que hay información). Las principales conclusiones de dicho estudio son:

INCREMENTO DE BENEFICIOS Y COSTES DE PERSONAL. 2004. INDUSTRIA. CAPV



EL AÑO 2004

■ En 2004 los beneficios de las empresas industriales de la CAPV crecieron un 29,7%, mientras que los gastos de personal totales aumentaron un 6,5% en dichas empresas.

■ El peso de los beneficios brutos

de la industria vasca sobre el total del valor de ventas pasó del 6,6% de 2003 al 7,8% en 2004.

■ El peso de los costes salariales de la industria vasca sobre el total del valor de ventas pasó del 17,8% de 2003 al 17,2% en 2004.

EL PERIODO DE 1994 A 2004

■ Los beneficios de la industria de la CAPV han crecido un 201,1%, casi el triple que los costes de personal, que han aumentado un 73,3%.

■ El peso de los costes salariales sobre el valor de ventas ha pasado del 21,9% en 1994 al 17,2% en 2004. Por su parte, el peso de los beneficios empresariales ha crecido del 5,5% del valor de ventas en 1994 al 7,8% en 2004.

■ El coste laboral por persona ocupada en la industria ha crecido 3,1 puntos menos que lo que ha aumentado el IPC.



El comité ultima un calendario de movilizaciones

"Hay que impedir el cierre de Reckitt"

El comité de empresa de Reckitt-Güeñes (ELA, 4 ; LAB, CCOO e Independientes, 3 cada uno) está elaborando un plan de movilizaciones con el que pretende forzar a la multinacional británica a dar marcha atrás en su anuncio de cerrar la planta de Güeñes. La reunión prevista para el martes entre empresa y comité no se llegó a realizar, y quedó aplazada para este lunes.

Gurutz Gorraiz, secretario general de Hainbat, ha asegurado que "no vamos a asumir resignadamente una decisión unilateral e injustificada, tomada no sabemos dónde y en base a qué. Los trabajadores/as de Reckitt están dispuestos a luchar por el mantenimiento de sus puestos de trabajo hasta las últimas consecuencias".

De no haber acuerdo con el comité estaría en el tejado del Departamento de Trabajo conceder o no la autorización administrativa para el cierre. "Trabajo ha dicho públicamente que no hay razones que justifiquen el cierre de esta empresa, una de las más productivas del grupo y con enormes beneficios, así que le exigimos que sea consecuente y que no lo autorice".

Gorraiz es muy crítico con la reacción de las instituciones ante este nuevo intento de deslocalización. "No solamente ha quedado en evidencia la falta de una política industrial y de iniciativas para paliar este nuevo golpe a una comarca muy castigada como es la de Ezkerraldea-Kadagua, sino que, además, algunos responsables institucionales han demostrado una incompetencia y una irresponsabilidad inaceptable". "Nos parece una frivolidad -continúa Gorraiz- que la consejera de Industria -Ana Agirre- declare que las empresas vienen, están y se van; que el Diputado de Empleo, Julio Artetxe, afirme que "la empresa quiere hacer un cierre socialmente asumible", o que el lehendakari diga, cuando no existe ningún proyecto, nada, en ese sentido, que se van a crear más empleos que los que se destruyen... Eso es vender humo y engañar a la gente".

"Parece que los trabajadores y trabajadoras estamos solos en esta lucha, pero no hay razones tecnológicas, económicas, productivas ni de fuerza mayor que justifiquen el cierre de Reckitt Güeñes, y lo vamos impedir", concluye el responsable de Hainbat.

Ez dago Reckitt ixteko inolako arrazoirik

Elkarrizketa Entrevista



Irailaren 21ean Bilbon egindako Hobetuz fundazioaren patronatuko bileran, Confebaskek ezezko botoa eman zion Jaurlearitzak hezkuntza sistemako zentroek katalogoz kanpoko prestakuntza jarduerak Hobetuzen bidez eman ditzaten egindako proposamenari. Patronalaren ezezko botoaren ondorioz, Hobetuzek ezin izango du Eusko Jaurlearitzak langileen prestakuntzari buruz ematen dituen aginduen kudeaketan parte hartu. ELAko formazio sindikaleko

Prestakuntzan dituen negozioak babesteko CONFEBASKEN BETOA HOBETUZI

arduradun Eustakio Urangak azpimarratzen duenez, "Confebaskek Hobetuzi ezarri dion betoaren atzean prestakuntzan dituen negozioak babestu nahi ditu".

-Zein ondorio izango ditu Confebaskek ezezko botoak?

-Lehenengo ondorioa agerikoa da; Hobetuzeko teknikoak ezin izango du Eusko Jaurlearitzak langileen prestakuntzari buruz ematen dituen aginduen kudeaketan parte hartu. Hezkuntza Sailak eta Lanbide Heziketako sailburuordetzak hezkuntza-sistemako zentroek katalogoz kanpoko prestakuntza jarduerak Hobetuzen bitartez eman ditzaten urrats bat egin du. Erabaki hori hartu orduko, berriz, patronalak ezezkoa eman dio urrats horri. Confebaski berdin izan zaio bere erabakiarekin Hobetuz likidazioaren atetan jarri izana.

-Zergatik hartu du Confebaskek erabaki hori?

-Zergatia begibistan dago: berau osatzen duten enpresari-elkarteek langileen prestakuntzaren inguruan daukaten negozioa babestu nahi dute. 2006an,

estatuarekin sinatutako programa-kontratuen bidez, Confebaskek 10 milioi eurotaraino kudeatzeko aukera izan dezake, eta beste hainbeste UGT eta CC OOen artean. Confebaskek ez dio Hobetuzi katalogoz kanpoko prestakuntza baimendutako lanbide-heziketa zentroen bitartez emateko aukera eman nahi, 2003.12.17ko aginduak zioen bezala. Izan ere, esparru honetan bakarrik daude orain arte Confebask osatzen duten elkarteak eta Espainiako sindikatuak.

-Prestakuntzan dituen negozioak babestea leporatzen dio ELAK Confebaski.

-Argi geratu da, inork zalantzarik bazuen, Confebaskek ez duela inongo gogorik ez Hobetuz garatzeko, ez ezta kalitatezko langileen prestakuntza bermatzeko bitartekoakegon daitezkeen. Bere interesa diru publikoa erabiltzea da, zenbat eta gehiago, eta kontrolik gutxien duena, hobe. Patronalarentzat pagotxa handia da prestakuntzan dituen negozioak, eta horri eutsi nahi dio.

"Confebask quiere mantener a toda costa el negocio de sus patronales con la formación continua"

"No tiene interés en el desarrollo de Hobetuz, ni en que se pongan los medios para garantizar una formación continua"

INVERSIONES, DESINVERSIONES Y MULTINACIONALES VASCAS

OPINION / IRITZIA



Las noticias sobre empresas multinacionales que cierran en Euskal Herria y se van a otros países, surgen cada cierto tiempo. Se ven amplificadas por las consecuencias que acarrearán para el empleo en el entorno local en que se producen y por el interés de la Patronal, con algún apoyo mediático, de utilizarlo para reclamar que los trabajadores y las trabajadoras renunciemos a parte de nuestras condiciones laborales y asumamos que la negociación del convenio no debe ser para mejorarlas, sino para flexibilizar, recortar y "adaptarnos al mercado global" como dice la patronal.

No importa que los costes salariales, que en el sector industrial sólo representan el 17,2 % sobre las ventas, no sean determinantes en el negocio de las empresas ni que, como sucede en el caso de Reckitt, la planta que pretende cerrar en Bizkaia sea la segunda más rentable de las 32 que posee en Europa. Cualquier movimiento de éstos es un buen pretexto que aprovechan los empresarios para amedrentar al personal y "disciplinar" sus reivindicaciones, como ha hecho Adegi en la publicación de su último informe de coyuntura.

El contrapunto a estas noticias se suele poner en las empresas vascas que fortalecen su posición internacionalizando sus actividades. Se presentan como ejemplo a seguir, merecen los parabienes institucionales y, a algunas, se les conceden premios como el "made in Euskadi".

Es bueno que las empresas mejoren e inviertan para defender su espacio en el mercado, que mejoren e inviertan para innovar productos y adecuar instalaciones. Es bueno para su negocio y, en muchos casos, para el empleo. Sin embargo, tras esa aureola hay aspectos preocupantes que desde ELA no queremos dejar pasar. Las empresas multinacionales vascas tam-

bién se contagian de las prácticas que criticamos en las foráneas. Compran y venden instalaciones en atención a sus beneficios y no a las personas que trabajan en ellas y, en algunos casos, actúan en otros países con políticas laborales inaceptables.

MÚLTIPLES EJEMPLOS

Un ejemplo de lo primero es el grupo CIE Automotive. En lo que va de año, este grupo con sede social en Euskal Herria, ha realizado importantes operaciones de compra de empresas de Brasil, Méjico y Rumania, reforzando su presencia internacional, que se extiende por otros seis países más. A la vez, hemos conocido por la prensa, ya que no ha habido comunicación a los trabajadores y trabajadoras, su decisión de vender las plantas de GSB Acero que tiene en Azkoitia y Legazpia, en las que trabajan cerca de 750 personas.

Son fábricas rentables, según datos de la empresa, que se han vendido a otra multinacional, la brasileña Gerdau, a través de su filial Sidenor. CIE busca hacer caja deshaciéndose, en contra de lo que dice, de instalaciones en Euskal Herria para, con ese dinero, implantarse en otros países. Se fortalece la internacionalización de las compañías vascas, dejando en manos de transnacionales foráneas centros productivos del país que ocupan a muchas personas.

CHANTAJE DE LA PATRONAL

El otro ejemplo es más sangrante. Fagor despide en Turquía a los trabajadores que tienen la osadía de afiliarse al sindicato. A pesar de presentarse como un modelo de economía social, la firma de Arrasate ha puesto en la calle a 11 de los 70 trabajadores y trabajadoras de la planta que tiene en Gebze (Turquía) al enterarse de que la mitad de la plantilla se había afiliado al sindicato Çelik-is, miembro de la Federación Internacional de Trabajadores Metalúrgicos (FITIM), a la que también pertenece ELA:

No podemos negar que la internacionalización de la economía es un hecho, ni que la permanencia en un mercado complejo, exige a las empresas dinamismo y capacidad para situarse. Sin embargo, no debemos aceptar que ello sea el pretexto para justificar desinversiones en Euskal Herria y, mucho menos aún, prácticas antidemocráticas en los países en que se instalan esas empresas vascas. Tampoco, que sirva de argumento a la Patronal para chantajear, buscando que los trabajadores y trabajadoras renuncien a sus condiciones laborales, o que la Administración favorezca económicamente a las empresas.

Dani Gómez,
secretario general de ELA-Metala

"Ezin dugu ukatu ekonomiaren internalizazio bat dagoenik, baina hori ezin da Reckittekoa bezalako kasu bat justifikatzeko erabili"

"Euskal Herrian euren burua eredugarritzat aurkezten duten enpresa ezagun batzuk langileen eskubideak urratzen dituzte atzerrian"

● Ibilgailu pribatuen erabilera murrizteko deia

Irailaren 23an Kotxerik gabeko Nazioarteko Eguna izan zen. Egun hori dela-eta, ELAko ingurumen alorreko arduradun Janire Domingezek ibilgailu pribatuaren erabilera murriztearen beharra azpimarratu zuen. "Datuen arabera ibilgailu pribatuen erabilera urte-urte gehitu egiten da; jendea gero eta gehiago mugitzen da, eta horrekin batera garraioaren eraginez isurtzen den CO2 kantidadea".

Janire Domingezek erakundearen jarrera salatu nahi izan zuen. "Erakundeek kotxerik gabeko egunarekin propaganda egiten dute urtean behin, baina urteko gainontzeko egunetan ibilgailu pribatuak erabiltzea bultzatzen duten politikak erabakitzen dituzte. Hori ikusirik, urtean kotxerik gabeko nazioarteko egun bat ospatzea anekdota bilakatzen da. Anekdota eta kontraesana, ibilgailu pribatuen erabilpena egun batez murrizten baita, herri honen errealitatea eta herritarren beharrezanak zeintzu diren ahaztuta".

● ELA seguirá en la lucha por la subrogación

ELA-Hainbat hizo público el siguiente comunicado el pasado 21 de septiembre sobre el conflicto abierto en Guipúzcoa entre la empresa UTE y la Diputación. "El servicio de mantenimiento de carreteras de Gipuzkoa, responsabilidad de la Diputación de Gipuzkoa, se realiza a través de empresas subcontratadas, y presenta dos gravísimos problemas. La carencia de una política de seguridad, que ha favorecido gravísimos accidentes, y las reticencias para reconocer el derecho de subrogación cuando se produce un cambio en las empresas adjudicatarias.

Ante la negativa de la Diputación para recoger en los pliegos de condiciones el derecho de subrogación, circunstancia que propiciaba en la última adjudicación, el despido de seis personas, nos obligó a iniciar movilizaciones, con convocatoria de huelga incluida. Hoy, hemos conseguido que evitar los despidos, pero somos conscientes que solo el reconocimiento del derecho de subrogación en los pliegos de condiciones evitarán estos atropellos y en esta pelea la Diputación nos van a tener enfrente."

Iñaki Irisarri, responsable de ELA en Tudela

EROSKI NO NEGOCIA

bajadoras cooperativistas, pero en Tudela quienes trabajan en los centros city y center no lo son. Son un grupo de 55 trabajadoras y trabajadores que hasta la firma del citado convenio negociaban un convenio de empresa propio y que han visto empeorar sustancialmente sus condiciones laborales.

El nuevo Convenio contempla una jornada de 1.784 horas, 14 más que las actuales en los centros de Eroski de Tudela y muy superior a los convenios provinciales de Hego Euskal Herria. Las pérdidas en cuestiones sociales son muy importantes y se plantean que las futuras subidas salariales serán pagadas al IPC.

NEGATIVA A NEGOCIAR

-Durante la pasada semana los trabajadores secundaron de forma mayoritaria un paro. En el mes de julio también protagonizaron movilizaciones. ¿Ha habido algún cambio de actitud por parte de la dirección de Eroski?

-Eroski ha actuado como una de las patronales más reaccionarias. En julio solicitó al Gobierno de

Navarra que declarase ilegal la huelga, porque se convocaba "por motivaciones políticas" y ha llevado esta solicitud a los juzgados de Iruñea. Las trabajadoras eventuales que secundaron la huelga en julio no han sido renovadas y las presiones a las trabajadoras han sido y son constantes

Cuando unas trabajadoras no cooperativistas, pelean por no empeorar sus condiciones de trabajo, Eroski utiliza los argumentos más rancios para intentar reventar la huelga. Si estas trabajadoras fuesen de Arrasate o Elorrio y no de Tudela, ¿Solicitaría Eroski la ilegalidad por motivos políticos de la huelga? ¿Acaso las trabajadoras del sur de Euskal-Herria lo son de segunda?

Irailaren 12tik 18ra Tuterako Eroski City eta Centerretan deitutako greba arrakastatsua izan da: langile gehienek bat egin dute deialdiarekin

La semana pasada 55 trabajadores y trabajadoras de los establecimientos Eroski de Tudela protagonizaron un paro contra las intenciones del grupo cooperativo de aplicar el convenio estatal y anular los respectivos convenios de empresa. A partir del 28 de setiembre se retomarán las movilizaciones y los paros.

-¿En que medida el convenio estatal supone un retroceso en las condiciones laborales?

-En Euskal Herria quienes trabajan en el Grupo Eroski son en su gran mayoría trabajadores y tra-

situación de los quince trabajadores y trabajadoras del Café Boulevard de Bilbao. La plantilla de Café Boulevard se encuentra ante la amenaza de cierre, situación derivada de un negocio especulativo. ELA-Zerbitzuak teme que en las conversaciones que desde diversos ámbitos van a celebrarse en los próximos días este aspecto quede relegado a un segundo plano.

● Concentración frente a la empresa Matricería Nervión

El 20 y 22 de setiembre la plantilla de Matricería Nervión realizó sendas concentraciones frente a las instalaciones de la empresa (Ribera de Zorrozaure), entre la una y cuarto y las tres de la tarde, en protesta por el despido de una treintena de trabajadores en las últimas semanas. Según la federación del metal de ELA, la dirección de la empresa está reduciendo plantilla por la vía de despidos y amenazas.

● Lantokietan euskara sustatzeko akordioa

Lantokietan euskara sustatzea helburu duen akordioa sinatu zuten irailaren 21ean ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatueta idazkari nagusiek eta Eusko Jaurlaritzako Kulturua sailburu Miren Azkaratek. Sinatutako akordioaren bidez, lantegietan euskararen garapena "benetakoa eta eraginkorra" izan dadin lan egiteko konpromisoa hartu dute. Hitzarmenaren arabera, informazioa trukatu, enpresetako euskara planen finantzaketa eta plan horiek abian jartzeko aholkularitza eskainiko die Jaurlaritzak enpresei. Jose Elorrieta ELAko idazkari nagusiaren hitzetan sindikatuak lan handia egin behar dute enpresetan. Izan ere, "beste alderekin alderatuta euskara ez da asko erabiltzen lan munduan".



Labur Breves

● Solidaridad con Giant Cement y Gebze

ELA ha mostrado su solidaridad con los trabajadores y trabajadoras de las empresas Giant Cement de Carolina del Sur (EE.UU) y de Gebze de Turquía, que desde hace varias semanas protagonizan sendos conflictos en protesta por los despidos y las prácticas antisindicales en ambas plantas. Las dos empresas son filiales de empresas con sede en Euskadi. La primera de Cementos Portland Valderribas; la segunda de la cooperativa Fagor.

● Garantías para los trabajadores de Café Boulevard

La federación de Zerbitzuak de ELA ha mostrado su preocupación por la

www.ela-sindikatura.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao

Tel. 94 403 77 00

Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatura.org

Franqueo concertado

nº 08/207