2006-IX-29
Número **195.** zenbakia

ELA

astekaria

EDITORIALA

Urriaren 7an, Donostiara!

Euskal preso politikoen eskubideen alde lan egiteko sortu zen Ibaetako foroak esandakoaren arabera, pertsona horien egoerak okerrera besterik ez du egin azken urte honetan. Sakabanatzea areagotu egin da, egun preso politikoak inoiz halakorik ezagutu ez duten espetxetan daudelarik; gaixotasun larriak dituztenak ez dira kaleratzen; halaber, libre egon beharko luketen 160 presoei bizi arteko zigorra ari zaizkie ezartzen tresna politiko eta juridiko berriak asmatuz ("Parot" dotrina edo inputazio berriak direla medio...). Aste honetan bertan ezagutu dugu egoera latz hori laburbiltzen duen adibide bizi bat: kondena oso osoa beteta datorren hilean ateratzekoa zen Jon Agirre presoari Auzitegi Nazionalak bost urtez luzatu dio espetxealdia; gaixotasun sendaezinak dituelarik gainera. Dirudienez Agirrek, eta euskal presoek, oro har, ez daukate eskubiderik kartzelatik noiz atera behar diren jakiteko ere... Hau bezalako beste kasu asko errebisatzen ari da estatua, eta etorri, etorriko dira.

Foroak berak esan du, gainera, bere sorreratik salatzen duen beste oinarri oinarrizko eskubideen urraketa ere ez dela eten (komunikatzeko eskubidea, ikasketak egitekoa, aita edo ama izatekoa, benetako defentsa jasotzekoa...) eta horregatik bere alarma argia piztuta dagoela, presoen kolektiboak jasaten dituen mendeku neurri latzak ikusita.

ELAk bere gain hartu izan du urteotan presoen eskubideen defentsa, besteak beste, Foru horren parte izanik. Foroak aste honetan adierazi bezala, "gure ardura da ere gizartea etorkizunean lozorroan ez egotea, bere herrikideen sufrimendua ikusirik ezer egiteke geratzea". Sindikatuak konpromezu hori berretsi nahi du, eta horregatik dei berezia egiten dio bere kide guztiei, Ibaetako Foruak deituta, datorren urriaren 7an Donostian egingo den manifestaldian parte har dezaten.

Gaixotasun larriak dituzten presoak aske uztearen alde; zigorra bete arren preso jarraitzen duten pertsonak kalera ditzaten; sakabanatutakoak etxera ditzaten... euskal presoak Euskal Herrira, dagozkien eskubideen jabe!

Las elecciones sindicales entran de lleno en el periodo concentrado

"VAMOS A SUBIR"

Las elecciones sindicales han entrado de lleno en el periodo concentrado. Entre los meses de septiembre y diciembre se elegirán cerca del 50% de los representantes sindicales de la CAPV, mientras que en Nafarroa el periodo concentrado se prolongará hasta el mes de junio del próximo año.

Tras los resultados obtenidos en estas primeras semanas ELA mantiene sus objetivos de superar los excelentes resultados obtenidos hace cuatro años y situarse en la CAPV en torno al 41% de representación y en 22% en Nafarroa. En este territorio ELA se ha marcada también un doble objetivo: romper la barrera de los 1.500 delegados y delegados y llegar al 20% de representación en la Ribera.

El perfil reivindicativo de ELA, centrado en la defensa de los colectivos más desfavorecidos como son los jóvenes y las mujeres está siendo respaldado por los trabajadores y trabajadoras que mayoritariamente están votando a los delegados y delegadas que ELA presenta, tanto en las pequeñas empresas como en las de comité.

En el mes de agosto ELA contaba con 36,02% de los representantes en Hego Euskal Herria y era el único sindicato que había logrado incrementar su representación en todos los territorios con respecto a hace cuatro años. Esta subida ha sido más espectacular en Nafarroa, donde hemos ganado un 1,21%, superando la cuota del 21% de representación.

En palabras del secretario general de ELA, José Elorrieta, los resultados obtenidos hasta ahora nos hacen ser optimista ante este nuevo reto electoral.

Joseba Villareal, José Elorrieta, Leire Txakartegi y Txema Laiseka, en la presentación de la campaña de las elecciones sindicales

ELA Hego Euskal Herrian ordezkaritza zabalena duen sindikatua da, delegatuen %36,02rekin. Iragan lau urteko datuekin alderatuta, ELAk %0,45 igo du bere ordezkaritza.

Langileen formazioan interesik ez izatea leporatu dio ELAk patronalari

"CONFEBASKEK HOBETUZ LIKIDATU DU"

ELA eta LABeko ordezkariek Confebaskek Hobetuz likidaziora eraman duela salatu zuten irailaren 27an Bilbon eskainitako prentsaurrekoan. Irailaren 21ean Hobetuzen fundazioren patronatuko bileran, Confebaskek ezezko botoa eman zion Jaurlaritzak hezkuntza sistemako zentroek katalogoz kanpoko prestakuntza jarduerak Hobetuzen bidez eman ditzan egindako proposamenari. Patronalaren ezezko botoaren ondorioz, Hobetuzek ezin izango du Eusko Jaurlaritzak langileen prestakuntzari buruz ematen dituen aginduen kuadeaketan parte hartu.

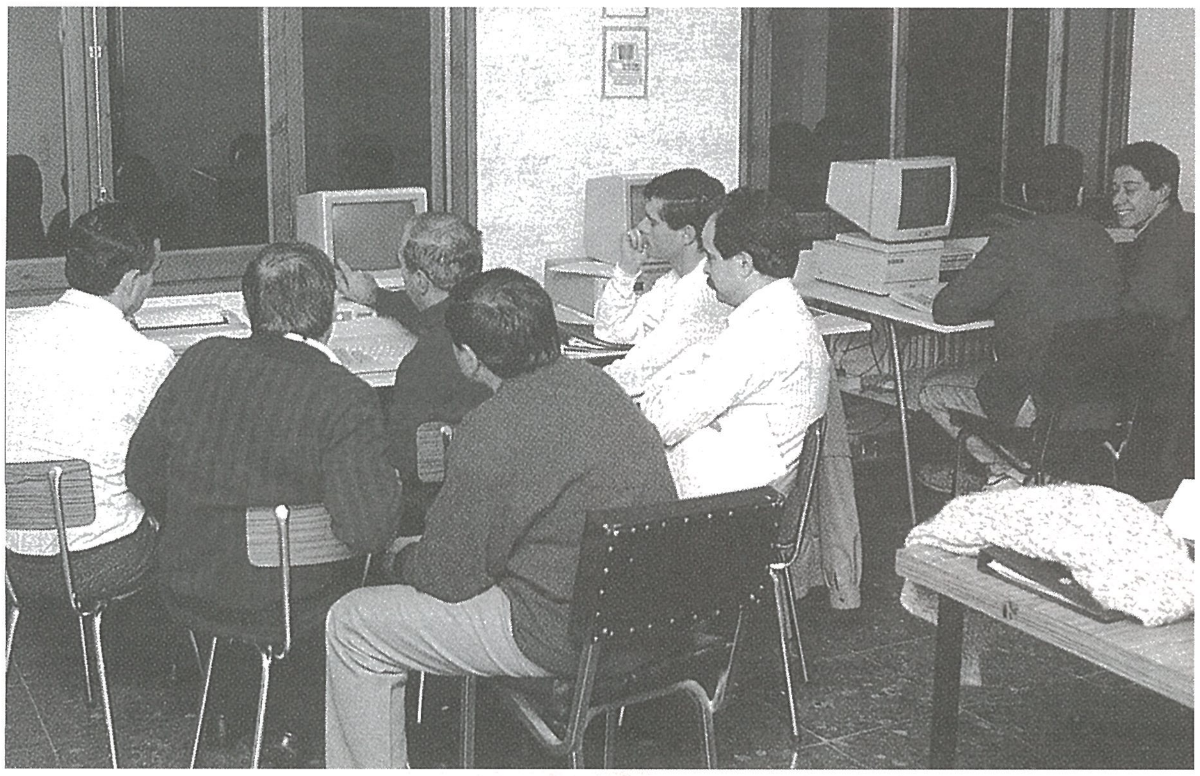
Confebask no tiene ningún interes en el desarrollo de Hobetuz

ELAko formazio sindikaleko arduradun Eustakio Urangak adierazi duenez, "patronalak Hobetuzi jarri dion betoaren atzean prestakuntzan dituen negozioak babesteko asmoa dago. Confebaskek ez du inongo gogorik Hobetuz garatzeko, ez ezta kalitatezko langileen prestakuntza bermatzeko bitartekoak egon daitezen".

Confesbaken betoaren atzean prestakuntzan dituen negozioak babesteko asmoa dagoela dio Urangak. "Patronalak 10 milioi euro kudeatuko ditu aurten, Espainiako Gobernuarekin sinatutako programa-kontratuei esker. Confebasken interesa diru publikoa erabiltzea da, zenbat eta gehiago, eta kontrolik gutxien duena, hobe". Egoera honen aurrean kalitatekoa den prestakuntza sistema oso eta propio bat bultzatzearen beharra azpimarratu du Urangak.

SÁBADO 7 DE OCTUBRE. 17:30, DONOSTIA

EUSKAL PRESOEN ESKUBIDEEN ALDEKO MANIFESTAZIOA



ESTE ES EL DOCUMENTO CONJUNTO DE ELA Y LAB SOBRE LA SITUACIÓN DE HOBETUZ

1. Hobetuz y su actividad de formación continua han estado desde su constitución en una situación de crisis permanente debido, fundamentalmente, al sistemático ataque al que se ha visto sometido desde el Estado, la patronal y los sindicatos UGT y CCOO.

2. La puesta en marcha de Hobetuz, a través de un acuerdo interprofesional (28/IX/1995), respondía a la necesidad de desarrollar un sistema propio de formación continua.

3. Hobetuz producto de las posiciones que defendíamos ELA y LAB apostaba por un modelo muy definido: era un acuerdo tripartito para garantizar un mayor control y transparencia en la gestión de los fondos, eran los propios centros de formación profesional homologados quienes debían impartir los cursos, limitando la impartición de las organizaciones firmantes al objeto de evitar que sus decisiones se tomasen en función de sus intereses como impartidores y con el objetivo de evitar que también la gestión de la formación continua se convirtiera en una vía de financiación directa o indirecta de las organizaciones que optaban por ese modelo.

4. La patronal española CCOO y UGT lejos de aceptar la nueva realidad legal creada por el acuerdo interprofesional decidieron obstaculizar por todos los medios su desarrollo a través del ahogo financiero.

5. El Gobierno español también desde el principio dio cobertura a esa estrategia, regulando que fuera la FORCEM (fundación con mayoría de patronal y sindicatos) quien decidiera el importe que se debía destinar a Hobetuz, y permitiendo (vulnerando claramente lo establecido en el artículo 84 del Estatuto de los Trabajadores) que la Forcem siguiera actuando en la CAPV.

6. A partir de ahí, en una situación impropia de un estado de derecho, razones de oportunidad política han condicionado la financiación de Hobetuz.

7. Una reforma legal de formación continua llevada a cabo por el Gobierno del PP puso colofón a esta situación escandalosa: desde el año 2004 Hobetuz no recibe ni un euro de los más de 50 millones de euros que por este concepto recauda en la CAPV.

Hobetuz (fondos recibidos del estado para la gestión de las convocatorias)

Años	Cantidades mll/euros
1.996	5,84
1.997	23,21
1.998	27,64
1.999	30,05
2.000	9,31
2.001	9,5
2.002	9,69
2.003	9,88
2.004	0
2.005	0
2.006	0

8. La mencionada reforma atribuye la gestión de la formación individual a las organizaciones sindicales y patronales del ámbito respectivo. Y es en este punto donde entran en juego los intereses de Confebask, que son los que explican este último episodio de la crisis de Hobetuz.

Cantidades destinadas por el estado* para la gestión de contratos programa en la CAPv, fuera del ámbito de Hobetuz

Años	Contratos Programa Estatal
2.004	7,10
2.005	15,8
2.006	19,02

*(50% gestionado por las patronales territoriales de Confebask, 25% UGT y 25% CCOO)

9. Es el voto negativo de Confebask en la reunión del patronato de la Fundación Hobetuz para impedir que la estructura técnica de esta fundación intervenga en la gestión de las órdenes del Gobierno de Gasteiz sobre formación continua lo que ha propiciado esta nueva crisis.

10. En cuanto el Departamento de Educación ha dado un paso para promover actividades de formación descatalogada gestionadas impartidas por los centros del sistema educativo, la patronal ha vetado la iniciativa.

11. La razón de la posición de Confebask es bien sencilla: defiende el negocio que sus patronales tienen con la formación continua. En el año 2006, a través de los contratos programa con el estado, pueden llegar a gestionar hasta 10 millones de euros (otro tanto, entre UGT y CCOO). Confebask quiere impedir que Hobetuz, a través de los centros de formación profesional autorizados (Orden 17.12.2003), empiece a asumir la gestión de la formación descatalogada, sobre la que actualmente campan a sus anchas.

12. Se ha confirmado, por si quedara alguna duda, que Confebask no tiene ningún interés en el desarrollo de Hobetuz, ni en que se pongan los medios para garantizar una formación continua de calidad. Su interés está en el manejo de dinero público, cuanto más, y menos controlado, mejor.

13. Confebask con esta actitud lleva Hobetuz a la liquidación. ¿O es que Confebask pretende que Hobetuz renuncie a una plan integral y completo de formación continua, de calidad y que de respuesta a las necesidades, para que la patronal preserve su negocio?

14. Lakua debe tomar buena nota de la vergonzosa posición y del planteamiento inaceptable de Confebask. El Gobierno tiene que asumir su responsabilidad sin plegarse de ninguna manera al chantaje de la patronal. ¿Qué es lo que le impide impulsar un modelo propio de formación continua (con sus recursos económicos, centros propios y concertados, y su plantilla)?¿Para cuando la asunción unilateral de las competencias pendientes de ser transferidas y el correspondiente ajuste de cuentas en el momento de liquidar el cupo?

15. ELA y LAB reiteramos nuestro compromiso con un modelo propio de formación continua, integral y de calidad que de respuesta a las necesidades del tejido productivo y de los trabajadores y trabajadoras.

16. Entendemos que el liderazgo del Gobierno es imprescindible y mostramos nuestra disposición a trabajar en la dirección indicada.

17. En esta apuesta de futuro se debe contar con la estructura técnica de Hobetuz y su "saber hacer" que es un activo importante tras diez años de andadura de la Fundación.

Hobetuz eta bere ardurapeko langileen prestakuntza hasieratik krisi egoeran izan da, batik bat Estatuaren, patronalaren eta UGT zein COOO-ren erasoen ondorioz

Langileen prestakuntzarako berezko eredu baten aldeko gure konpromisoari eutsi egiten diogu, langileen eta ehun produktiboaren beharrei erantzuna emango diena

Hauteskunde sindikalak: 2002ko abuztutik 2006ko abuzturako bilakaera

Lurralde guztietan gora

Urte amaiera bitartean, Euskal Herriko lantoki askotan, ia erdian, langileen ordezkarien hautaketa egingo da. Euskal Autonomia Erkidegoan irailetik urte amaiera bitartean izango da bozen parterik nagusiena; Nafarroan, berriz, hauteskunde aldi kontzentratua ekainera arte luzatuko da. Aldi kontzentratuaren atarian, beheko taulan jasotzen duen bezala, ELAk orain dela lau urteko ordezkaritza hobetzea lortu du, bereziki Nafarroan.

Une honetan ELAk Euskal Herriko ordezkarien %36'02 ditu, duela lau urte baino %0,45 gehiago. ELA da sindikatu bakarra Hego Euskal Herriko lurralde guztietan gora egin duena, eta urte amaieran bere lidergia berresteko asmo sendoa du.

Beheko grafikoak ELA, LAB, UGT eta CCOO sindikatuek 2002 eta 2006. urteetako aldi kontzentratuak hasi aurretik ordezkaritzan izandako aldaketak jasotzen ditu.

ELA ha incrementado en los últimos cuatro años su representatividad en todos los territorios, especialmente en Nafarroa

HAUTESKUNDE SINDIKALAK ELECCIONES SINDICALES
ABUZTUA 2002 AGOSTO
ABUZTUA 2006 AGOSTO

		ARABA	GIPUZKOA	BIZKAIA	CAPV	NAFARROA	EUSKAL HERRIA
LEHEN INDARRA / PRIMER SINDICATO		ELA	ELA	ELA	ELA	UGT	ELA
	2002	1.052	2.741	3.717	7.510	1.897	8.665
		32,19%	44,35%	40,72%	40,43%	32,78%	35,57%
	2006	1.210	2.926	4.081	8.217	2.033	9.566
		33,15%	44,58%	40,92%	40,71%	31,90%	36,02%
	Aldaketa / Diferencia	158	185	364	707	136	901
		0,96%	0,23%	0,20%	0,28%	–0,88%	0,45%
BIGARREN INDARRA / SEGUNDO SINDICATO		UGT	LAB	CC.OO	CC.OO	CC.OO	CC.OO
	2002	768	1.485	1.847	3.446	1.335	4.781
		23,50%	24,03%	20,23%	18,55%	23,06%	19,62%
	2006	807	1.659	2.231	4.012	1.527	5.539
		22,11%	25,27%	22,37%	19,87%	23,96%	20,85%
	Aldaketa / Diferencia	39	174	384	566	192	758
		–1,39%	1,24%	2,14%	1,32%	0,90%	1,23%
HIRUGARREN INDARRA / TERCER SINDICATO		CC.OO	CC.OO	UGT	LAB	ELA	UGT
	2002	599	1.000	1.465	2.944	1.155	4.708
		18,32%	16,18%	16,05%	15,85%	19,95%	19,32%
	2006	764	1.017	1.431	3.265	1.349	4.801
		20,93%	15,49%	14,35%	16,17%	21,16%	18,07%
	Aldaketa / Diferencia	165	17	–34	321	194	93
		2,61%	–0,69%	–1,70%	0,32%	1,21%	–1,25%
LAUGARREN INDARRA / CUARTO SINDICATO		LAB	UGT	LAB	UGT	LAB	LAB
	2002	363	578	1.096	2.811	707	3.651
		11,10%	9,35%	12,00%	15,13%	12,21%	14,98%
	2006	388	530	1.218	2.768	750	4.015
		10,63%	8,07%	12,21%	13,71%	11,76%	15,11%
	Aldaketa / Diferencia	25	–48	122	–43	43	364
		–0,47%	–1,28%	0,21%	–1,42%	–0,45%	0,13%

Labur Breves

● Robles-Arangiz Institutuaren eta UNED-Bergararen arteko akordioa

Bergarako UNEDek eta Manu Robles-Arangiz Institutua fundazioak bien arteko lankidetza sustatzeko hitzarmen bat sinatu dute; hitzarmena dela-eta, unibertsitate mailako zentroak Robles-Arangiz fundazioaren jarduerari babes akademikoa emango dio.

Sinatutako hitzarmenak dioenez bi erakundeen xedea euskal kulturaren eta prestakuntza-jardueren sustapen eta garapena denez, Manu Robles-Arangiz Institutua fundazioaren eskaintza UNED-Bergara zentroaren urteko eskaintzan sartu ahal izango da. Hartara, Manu Robles-Arangiz fundazioaren prestakuntzak UNED-Bergararen babes akademikoa jaso ahal izango du; halaber, ikastetxe honek bere eskaintzaren baitan emandako ikastaroen homologazioa edo aitorpen ofiziala sustatuko du.

● Euskal presoen eskubideen alde, manifestazioa urriaren 7an

Ibaetako foroak deituta, manifestazioa egingo da urriaren 7an Donostian, "Dagozkien eskubideen alde. Euskal Presoak Euskal Herrira" lelopean. Manifestazioa 17:30tan hasiko da, Antiguako tunelean.

ELAko idazkari nagusi Jose Elorrietak manifestazioaren aurkezpenean azpimarratu duenez, ezinbestekoa da euskal presoen eskubideen alde lan egitea. Dei berezia egin zuen urriaren 7ko manifestaziora joateko. "ELAren izenean, eta uste dut foroaren izenean ere, oso dei berezia egin nahi dugu manifestazio horretara joateko. Egun gutxi falta dira, baina gauza batetan saiatu behar gara: orain arte presoen eskubideen defentsan oso aktiboak izan ez diren pertsonak manifestazio horretara hurbil daitezen lortu nahi dugu".

Tercera sentencia en este línea

EL TSJ AVALA LAS HUELGAS EN LAS SUBCONTRATAS

El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha declarado la legalidad de la huelga de las contratas del Consorcio de Aguas Bilbao-Bizkaia (CABB), revocando la sentencia de instancia del Juzgado de lo Social nº 6 de Bilbao. La responsable de los servicios juridico-administrativos, Alazne Alonso, analiza esta decisión.

-No es la primera vez que el Tribunal Superior de Justicia declara legal una huelga declarada ilegal por el Juzgado de lo social.

-Así es. Se trata de la tercera sentencia en circunstancias parecidas. Las dos anteriores fueron las huelgas de FCC-Basauri en el año 2004 y la de la Residencia San José de Erandio, ese mismo año. En los tres casos hay varios denominadores comunes.

-¿Cuáles serían?

-En primer lugar hay que destacar que se trata de huelgas de personal de contratas, (personas subcontratadas), en reclamación de condiciones de igualdad con el personal de la empresa principal. En los tres casos que hemos mencionado, la patronal ha procedido a demandar jurídicamente la declaración de ilegalidad de la huelga. En todos los casos, en primera instancia los juzgados de lo social respectivos estimaren la pretensión de la patronal, y ha sido en segunda instancia que el TSJ del País Vasco ha estimado los recursos interpuestos y declarado la legalidad de las huelgas.

-ELA ha valorado muy positivamente esta sentencia.

-Esta sentencia es un aval en los planteamientos frente a la precariedad en la subcontratación y en las reclamaciones de igualdad de condiciones con los de la empresa principal. La sentencia deja claro que no se trata de huelgas novatorias o contra-convenio, sino de reclamaciones no zanjadas en el mismo. Se avala igualmente la solicitud de cambio de la política de subcontratación de la empresa principal como motivo de la huelga , sin que ello suponga incurrir en la prohibición de la denominada huelga de solidaridad.

Euskadiko Justizia Epaitegi Gorenak erabaki duenez, Bilbao-Bizkaiako Ur Partzuergoko greba legala izan da

Labur Breves

● Acuerdos en las conserveras Sálica y Ormaza

Las empresas Conservas Sálica y Ormaza han conseguido acuerdos que ponen fin a la huelga indefinida iniciada el 17 de julio. Los acuerdos consolidan las condiciones de estas dos empresas por encima del acuerdo de eficacia limitada firmada por las patronal CEBEK y Norpesco, y los sindicatos CCOO y UGT, que sólo representan el 23% del sector.

Con este acuerdo el 70% de las trabajadoras del sector mejora las condiciones laborales y salariales del acuerdo de eficacia limitada. En concreto, en una empresa con convenio propio como Salica, con tablas superiores al del sector se ha suscrito un convenio que supone un incremento salarial del IPC más dos puntos y medio y seis horas de reducción para el 2006 y 2007.

● Comienzan los cursos para preparar la OPE en Osakidetza

A partir de la próxima semana se iniciarán los cursos en las tres capitales de la CAPV para preparar la OPE. El plazo para apuntarse finaliza el 11 de octubre, tanto en los locales de ELA como por internet. Este año, como novedad, se ofrece la posibilidad de hacer el curso de auxiliares de enfermería on-line, además de dos CDs con respuestas comentadas para enfermería y auxiliar de enfermería.

Ikastaroa/curso			Temario		CD de test con respuestas comentadas	
DUE	81 h.	130 €	DUE	45 €	DUE	8 €
Aux. Enfermería	54 h.	90 €	Aux. Enfermería	30 €	Aux. Enfermería	6 €
Aux. Enfermería "on line"		80 €				
Aux. Administrativo/a	45 h.	80 €	Aux. Administrativo/a	25 €		
Celador/a	33 h.	65 €	Celador/a Preguntas y respuestas	20 €		
Oper. Servicios	30 h.	60 €	Oper. Servicios Preguntas y respuestas	20 €		

INSCRIPCIONES **del 2 al 11 de octubre**

Bilbo: Barrainkua 13, Tfo.94 403 77 76
Donostia: Consulado 8, Tfo.943 00 50 38
Gasteiz: Manuel Iradier 25, Tfo.945 15 49 46

Horario: de 9:30 a 13:30 y de 16.00 a 18:00 (Excepto viernes a la tarde)

Inscripciones también en INTERNET: www.ela-sindikatua.org

ELA astekaria
Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00
www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado nº 08/207