

EDITORIALA

ELA ez da frankizia bat

Enpresa-batzordetako ordezkariak berritzeko orduan, hautagaien balioa hartu behar da kontuan: zintotasuna, buru-argitasuna, ordezkatuakiko hurbiltasuna, adorea edo talde-lanerako gaitasuna bezalako dohainak behar ditu ordezkari on batek. Baina, horiekin batera, bada beste gai bat, ezin bestean, gogoan izan behar dena: sindikatuarekiko sintoniarena, alegia. ELAren zerrendetan hautatzen diren ordezkariak sindikatuaren izenean izaten dira hautatuak eta, lankideak ordezkatzeko az gain, sindikatua ere ordezkatu eta konprometitzen dute. Bere jardunak, beraz, sindikatuak egindako planteamenduekin bat etorri beharko du, ildo nagusitan bederen.

Zoritzarrez, ez da beti horrela gertatzen, eta izan, badira, ELAK ezarritako moldeetatik oso aparte ibiltzera ohituak dauden ordezkariak eta ordezkari batzordeak. Sindikatuatik aparte eta, askotan, ugazabarengandik gertu, iaioak izaten baitira ugazabak bere kasa dabiltzan ordezkariak nahierara erabiltzen.

Jokabide hauek ezin dira onartu, sindikatua bera desitxuratu eta langileak nahasten dituztelako. Beraz, horrelakoak zuzentzen saiatu behar da sindikatua, horretarako jendarekin hitz egin eta jendeari entzunda, baina baita, behar izanez gero, hartu beharreko erabakiak hartuta. Batzuetan erabaki gogorrak hartu behar izaten dira usadio gaiztoak erauzi eta sindikatua berritu nahi baldin bada.

Izan ere, Elorrietak ale honetako elkarrizketan dioen bezala, ELA ez da komenientziako bandera bat, ezta frankizia bat ere, lantegiz lantegi banatzen dena ordezkariak orokorra sendotzearen truke. ELA proiektua da, ezaugarri, helburu eta estrategia jakinak dituena, eta, honekin batera, proiektua garatzeko eraikitako langile organizazioa. Horregatik, ELAren estrategia eta funtzionamendu arauetatik at jokatu nahi duenak, ez luke bere burua ELAren itzalean babestu behar.

José Elorrieta hace balance del desarrollo de las elecciones sindicales

“ESTAMOS CUMPLIENDO LAS EXPECTATIVAS”

Cuando se han llevado a cabo las elecciones sindicales en la mayor parte de las pymes de la CAPV, el secretario general de ELA afirma que se van confirmando las expectativas de superar el 40% de representatividad. En Navarra, ELA espera alcanzar el 21,5% para finales de año. Aunque es demasiado pronto para ofrecer datos significativos –en noviembre se eligen en torno a 3000 delegados/as de empresas de comité– Elorrieta asegura que las sensaciones son buenas y destaca, el nivel de entrega y compromiso de nuestros militantes. “La valoración es de sobresaliente”.

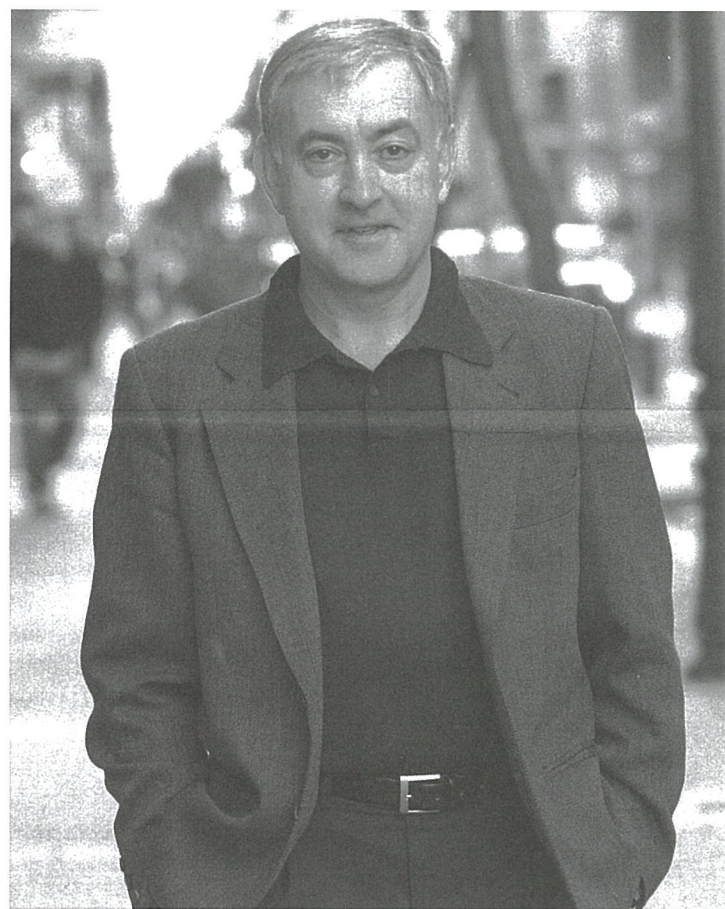
–¿Qué valoración haces de estos dos primeros meses de elecciones sindicales?

–Los resultados que hemos obtenido hasta el momento van confirmando nuestras expectativas.

En la CAPV, el objetivo marcado es superar el 40% de representatividad, y a pesar de que noviembre es un mes clave, todo apunta a que vamos a conseguirlo.

Por lo que respecta a Navarra, hay que subrayar que el periodo concentrado de elecciones sindicales se dilata en el tiempo, casi hasta el primer semestre de 2007, así que es más difícil que en la CAPV hacer un balance. Sin embargo, los resultados nos sitúan ya en una representatividad por encima del 21% y creemos que acabaremos el año en el 21,5%. Hablamos de una cifra muy importante que, trasladada a la CAPV, ningún sindicato tiene, y que se produce en un entorno con dificultades añadidas para ELA.

Y no es que me ponga a la defensiva, sino que es una realidad incuestionable que, en Navarra, el sindicalismo abertzale se enfrenta a unos factores adversos y a unos niveles de hostilidad importantes, tanto



SNK-ren sorrera batzarraren balorazio baikorra egin du ELAk ELA NAZIOARTEAN SENDOTUZ

Azaroaren 1etik 3ra Sindikatuen Nazioarteko Konfederazioa (SNK) sortu zen Vienan, Erakunde Sindikal Askeen Nazioarteko Konfederazioa eta Lanaren Mundu Konfederazioaren bat-egitearen ondorioz. SNK mundu zabalean langileek pairatzen dituzten erasoei aurre egiteko asmoarekin jaiotzen da.

ELA konfederazio berri honen batzorde orokorreko kide izango da. Ez da ez erronka makala. Izan ere, Sindikatuen Nazioarteko Konfederazioak 154 herrialdeetako 306 erakunde sindikal biltzen ditu; orotara, 168 milioi langile. Hau da ELAren nazioarteko arduradun Laura Gonzalez de Txabarrik iragan astean egindako kongresuaren inguruan balorazio oso positiboa egiten du. “Vienako kongresua hasieratik bultzatu eta babestu dugun prozesu baten amaiera izan da. Bestalde, garai berri baten hasiera da, nazioarteko sindikalizazioaren hamaika erronka dituen garaia. Ilusio eta konpromisoz beterik ekiten diogu garai berri honi”.



"Lehen bi hilabete hauen balantzea baikorra da, eta etorkizunari begira ere baikor izateko moduan gara. Aldez aurretik ezarritako helburuak beteko ditugu"

por parte de la patronal y de las administraciones navarras como de los sindicatos españoles. Que ELA esté alcanzando también en Navarra sus expectativas, consolidando su presencia y representatividad y realizando una acción sindical reivindicativa, de confrontación, tienen un mérito enorme.

En resumen, que aunque es muy pronto para dar datos significativos, las sensaciones que tenemos son positivas, tanto en la CAPV como en Navarra.

-Al margen de los resultados numéricos, ¿qué otras lecturas haces de este periodo electoral?

-En estas elecciones hemos dado un paso muy importante en la renovación de muchas secciones sindicales, incorporando gente joven, gente que responde mejor al perfil del nuevo mercado laboral y de las propias empresas. Esas renovaciones a

veces presentan dificultades que pueden llegar a tener reflejo en los resultados electorales de una empresa, pero hay que hacerlas; por eso, el balance de unas elecciones no debe limitarse a la pura aritmética, a cuántos delegados/as tenemos, sino también a qué tipo, a qué perfil de delegados y delegadas hemos logrado. También aquí el balance está siendo muy satisfactorio: hemos incorporado a nuestras candidaturas a mucha gente joven, a mujeres, que una vez elegidos/as van a dar un nuevo tono a la acción sindical.

CUADROS ILUSIONADOS

-Unas elecciones son siempre un reto a nivel interno importante. ¿Cómo está respondiendo la estructura de ELA?

-La lectura que hacemos no puede ser más positiva. El nivel de ilusión de nuestros cuadros, de la gente que está haciendo las elecciones es muy alto; están yendo a por todas, con fuerza, con convicción. Tal como está trabajando la gente es imposible que los resultados no sean buenos.

-Hasta el momento las pymes han sido las grandes protagonistas del proceso electoral. ¿De qué manera la estrategia en la negociación colectiva de no limitarse al sectorial y de negociar en el ámbito donde mejor correlación de fuerzas yengamos está teniendo reflejo en los resultados?

-Estoy convencido de que los resultados electorales que consiga ELA son fruto, en gran medida, de nuestra acción sindical de los últimos años. En consecuencia, si los resultados en pymes han sido y siguen siendo buenos eso quiere decir que los trabajadores/as de las pequeñas y medianas empresas están de acuerdo con nuestra política sindical.

Voy más allá. Si analizamos, por ejemplo, lo que está ocurriendo con la federación de servicios privados, Zerbitzuak, con la mayoría de convenios sectoriales bloqueados como consecuencia de una estrategia patronal de desgaste, que se visualiza, fundamentalmente en Gipuzkoa, con Adeggi, vemos que los resultados logrados en esta federación son particularmente positivos, destacando, precisamente, los de Gipuzkoa.

Está también el Metal, sin convenios sectoriales cerrados ni en Alava ni en Bizkaia. Aquí también los resultados están siendo buenos, aunque la diferencia radica en que en donde ELA es mayoría, en un 90% de los casos hemos sido capaces de firmar acuerdos de empresa.

CUMPLIENDO LOS OBJETIVOS

-Noviembre es un mes decisivo en la evolución del proceso electoral. Están en juego cerca de 3000 delegados y delegadas en empresas de comité. ¿Qué expectativas tenemos?

-Todo apunta a que si en pymes los datos han sido muy homogéneos, en positivo, en todas las federaciones, lo mismo va a ocurrir en comités. Estimamos que a finales de año ninguna federación va a estar por debajo de la representación que tenía a 31 de agosto, antes del inicio del periodo concentrado de elecciones.

-Un mensaje final pensando en estos dos duros meses que quedan por delante en la CAPV -y unos cuantos más en Navarra.

-Más que un mensaje es una felicitación a nuestra gente. Lo más importante para mí de estos dos meses de elecciones está siendo el dinamismo, el nivel de entrega y compromiso de nuestros militantes, de la gente de ELA. La valoración es de sobresaliente.

"ELA NO ES UNA BANDERA DE CONVENIENCIA"

-Antes de las elecciones, e incluso en pleno proceso electoral, algunos medios de comunicación han aireado "escisiones" en ELA. ¿Qué importancia real tienen esas "escisiones" y de qué manera pueden afectar a los resultados electorales?

-Al acercarse un proceso electoral y elaborar las listas de candidatos y candidatas, por razones distintas, en muchas empresas hemos ido a buscar renovación de gente y dinámica sindical

En la mayoría de los casos, las personas sustituidas entienden, con toda naturalidad, que han cubierto una etapa. Sin embargo, hay casos en los que se producen resistencias a ser sustituidos y surgen esas escisiones, que no son tales. Se trata de vender como desencuentro ideológico lo que no es más que la defensa de intereses personales, en ocasiones poco lícitos. Nosotros tenemos claro que ELA no es una bandera de conveniencia, que cuando las cosas van bien estoy y cuando no se hacen como a mí me gusta, me voy.

Se ha aireado, por ejemplo, el caso de las crisis en la Administración Local de Ezkerraldea-Kadagua. Algún medio de comunicación habló de que ELA iba a perder más de 60 delegados como resultado de esa escisión. La realidad, sin embargo, es que a fecha de hoy ese grupo no han obtenido un solo delegado/a.

En Tubacex, por su parte, nosotros habíamos decidido hace tiempo que había que llevar a cabo una renovación radical de la dinámica sindical en esta empresa. A la dirección no le ha gustado lo más mínimo la orientación de nuestro cambios y, junto a otros, ha intentado dar al tema una dimensión que no tiene.

Finalmente, en Mercedes, la federación lleva tiempo trabajando con la gente joven, han puesto en marcha una dinámica muy interesante de trabajo entre la empresa principal y todas las subcontratas; hay un grupo de gente comprometida y militante, y con estos miembros hemos ido a una renovación que tampoco ha gus-

tado a algún sector, acomodado. Son casos que han tenido un tratamiento mediático poco contrastado y que dan de sí lo que dan de sí.

RESULTADOS A MEDIO PLAZO

-Renovaciones tan significativas no se miden de la noche a la mañana.

-Es evidente. Por eso comentaba al principio de la entrevista que a la hora del balance hay que analizar los datos numéricos, pero también elementos cualitativos.

Hay que relativizar los resultados electorales en estas empresas, entre otras razones, porque tenemos precedentes que nos animan a ello, como el de Aceralia, de Lesaka. Hace cuatro años se produjo una renovación importante de la sección sindical, "acompañada de escisión", y cuatro años después, en las elecciones celebradas hace unas semanas, ELA ya era nuevamente el sindicato más votado en la empresa.

Nuestra política de renovar gente y dar la cara suma más que resta.

-No hay preocupación, entonces.

-Al contrario, estamos muy satisfechos de la cantera de nuevos delegados/as y sindicalistas que tenemos. Más que nunca nuestro sindicato está pegado a la realidad de las empresas y de los problemas de la gente trabajadora.



SNK-REN KONGRESUA VIENAN

Gonzalez de Txabarrimentzat oso garrantzitsua da ELA SNK-ko batzorde orokorreko kide izatea. "Gurea bezalako erakunde baten zat oso albiste ona da. Ez da ahaztu behar orain arte ESAKN eta LMK-ren organo gorenetan parte hartzen genuela. SNK-ren batzorde eragileko kide izateak konfedera-

zio berri honetan erabateko parte-hartzea izatea ahalbideratuko digu. Diktaduraren eta klandestinitatearen garaietan ELAk lan handia egin zuen nazioarteko sindikalgin-tzan Euskal Herriaren aitortza lortzeko. Etorkizunean ere, nazioarteko foroetan dugun presentzia baliatuko dugu helburua lortzeko".

"La delegación de ELA valora muy positivamente su participación en el congreso de fundación de la CSI. Es la culminación de un proceso que hemos impulsado y animado desde un principio"

"Continuaremos defendiendo nuestra realidad y aspiraciones nacionales en los foros internacionales, en los que también apostaremos por nuestro modelo sindical de corte reivindicativo"

ELAk Errumaniako eta Bulgariako langileen lan baimenak ez atzeratzea eskatzen du

"ETORKINAK EZ DIRA ESKULAN SOILA"



2007ko urtarrilaren 1ean Errumania eta Bulgaria Europar Batasuneko kide berriak izango dira. Beraz, bertako herritar eta langileek Europar Batasuneko edozein herrialdera joan eta lan egiteko eskubidea izan beharko lukete, inolako mugarik gabe.

Hala ere, hainbat herrialdeetako gobernuak (Erresuma Batua, Irlanda, Frantzia eta Espainia) bi herrialde horietako langileentzako lan baimenak atzeratzea eskatu dute. ELAren inmigrazio arduradun Emerita Cuellarrek Errumania eta Bulgariako langi-

leen lan baimenak ez atzeratzea eskatzen du. "Lan baimenak ukatu nahi dituzten horiek agerian uzten dute eurentzat etorkinak eskulan soila direla".

Emerita Cuellarrek nabarmentzen duenez, "azken ikerketek agerian uzten dute Europar Batasuneko herrialde gehienak langileak behar dituztela, baina Espainiako Gobernuak langile horiei oztopoak jartzeko duen asmoa agerikoa da. Gainera, UGT eta CCOO sindikatuak jarraera bera defendatzen ari dira. Konponbidea ez da giza-eskubideen murrizketa, jatorrizko herrialdeetan bizi baldintza duinak bermatzea baizik. Zergatik etorri nahi dute euren familia, lagun, ohitura eta bizimodu alde batetara utzita? Hori da gakoa".

Debekuek eta eskubideen murrizketek arazoa konpontzeko ez dutela balio azpimarratzen du. "Inmigrazio politikei buruzko konpromiso bat

" ELA se manifiesta en contra de restringir el acceso al permiso de trabajo para personas provenientes de Rumania y Bulgaria "

ezinbestekoa da, langileen eta pertsonen eskubideak bermatuko dituen. Berdin da gero eta traba gehiago jartzea, gero eta harresi handiagoak eraikitzea, gero eta oztopo gehiago jartzea lan baimenak lortzeko. Hori guztia berdin da. Arazoari errotik heltzen ez bazaio, jendea etortzen jarraituko du. Argi dago harresiekin ezin dela Europa sozialik eraiki".

Iritzia Opinión

EROSKI: LA NEGOCIACIÓN, CUANTO MÁS CERCA, MEJOR

Las trabajadoras de la empresa Dagesau de Tudela, perteneciente al grupo Eroski se encuentran durante estos días y meses anteriores defendiendo las condiciones laborales que su convenio propio de empresa recoge y que ahora el Grupo Eroski pretende recortarles, empeorarles, mediante la imposición de un convenio colectivo para todo el estado español firmado recientemente por Eroski con los sindicatos UGT, CCOO y Feticco.

Haciendo un poco de historia cabe recordar que esta empresa desde sus inicios, Agud supermercados, ha negociado sus condiciones sociales y laborales para sus centros de Navarra, ubicados mayoritariamente en Tudela. A día de hoy estamos hablando de tres centros y 55 trabajadoras. Las diferentes empresas que han ido adquiriendo estos centros han respetado y negociado el convenio existente, hasta que un día al Grupo Eroski se le ocurre negociar un convenio para todo el estado empeorando considerablemente las condiciones de estas trabajadoras, con el único objetivo de cuadrar sus cuentas de resultados imponiendo condiciones salariales y laborales a la baja; vamos, equiparando las condiciones no mirando al que esta mejor sino al que esta peor.

El acuerdo firmado recoge una jornada de 1784 horas frente a las 1770 horas que tienen actualmente,

es decir 14 horas más. Los incrementos salariales son del IPC estatal + 0,2%, el último acuerdo firmado en Tudela recogía un incremento del IPC + 1,5%. Además se pierden una serie de derechos sociales muy importantes. Estas razones y no otras son las que hacen decir a estas trabajadoras que este acuerdo no va con ellas, por mucho que se empeñen algunos o algunas.

Por ello están desarrollando una serie de movilizaciones en las últimas semanas, han realizado ya dos bloques de una semana de huelga y los días 2, 3 y 4 de noviembre volvieron la calle para decirle al grupo Eroski que quieren negociar sus condiciones laborales donde viven, que no quieren que nadie se atribuya su representatividad y negocie un convenio que no va con ellas, en definitiva que se les respete.

EROSKI, PATRONAL REACCIONARIA

Sin embargo Eroski mantiene una postura más propia de patronales reaccionarias, nada que ver con la política de fines sociales atribuible al movimiento cooperativista. Se ha atrevido a llevar a los tribunales la convocatoria de huelga por considerarla política, el juzgado ya se ha pronunciado y ha dicho que la huelga es legal. Eroski plantea esto en Tudela, por supuesto que en Arrasate o Elorrio no habría sido capaz de plantear esto, para Eroski las trabajadoras de Tudela no son de Euskal Herria y además son de segunda.

Vamos a seguir peleando por que el convenio se siga negociando en Tudela, pese a quien pese.

Debieran de tomar buena nota los sindicatos UGT, CCOO y Feticco de que hay trabajadoras que no quieren que se les aplique el acuerdo estatal que han firmado porque es regresivo para ellas. El Comité de Navarra lo componen 4 delegadas de ELA y 1 de

CCOO, este último desaparecido del conflicto, alineado con la empresa para perjudicar a estas trabajadoras, claramente este tipo de defensores nos sobran. Nuevamente las trabajadoras de Eroski en Tudela están en la calle, sabed que contáis con todo el apoyo de nuestro sindicato, desde Muskiz hasta Cortes, y que esta batalla, pese a quien pese, la vamos a ganar. Las trabajadoras de Dagesau-Eroski de Tudela están demostrando un ejemplo de dignidad defendiendo sus derechos en las últimas semanas. Vuestro ejemplo es una luz de esperanza para quienes tienen ganas de pelear por sus condiciones de trabajo. Animo y adelante.

OSKAR RODRIGUEZ, responsable de ELA-Zerbitzuak en Navarra e IÑAKI IRISARRI, responsable de ELA en la Ribera



"Kapitalismoaren joko-zelaian kapitalista gordinen pare primeran moldatzen dela erakutsi du Eroskik Tuterako greban"

Eustakio Uranga, batzorde-eragileko kidea, Auzitegi Nazionalak Iñaki de Juanari ezarri dion zigorraren inguruan

"ZITALA ETA NEURRIGABEA"



Azaroaren 8an Espainiako Auzitegi Nazionalak 12 urte eta 7 hilabeteko espetxe zigorra ezarri zion Iñaki de Juana euskal presoari, 2004ko abenduan idatzitako bi artikuluetan "mehatxu terroristak" egin zituela argudiatuta. ELAk gogor salatu du erabaki hau, eta zigorra beteta De Juana kalean egon behar lukeela gogorarazi du. ELAko batzorde-eragileko kidea Eustakio Uranga Auzitegi Nazionalaren erabakiaz mintzo da.

-Zein balorazio egiten du ELAk Espainiako Auzitegi Nazionalaren erabakiaren inguruan?

-Zigorra zitala eta neurrigabea da. Sententzia hone-

kin berriro agerian geratu da Espainiako justizia ezguzaz dela zuzenbide-estatu batek jarraitu beharreko funtsezko arauen baitan jokatzeko. Bereziki azpimarragarria da epaiaren bultzada politikoa nabarmena.

-Beraz, erabakia politikoa ere izan da neurri handi batetan, ez?

-Bai, hala da. Rodriguez Zapateroren gobernuak iragarri zaigun prozesuan presio eragiteko tresnatzat erabiltzen ditu errepresio penala zein espetxe-politika, Espainiako sektorerik erreakzionarioen aurrean aurpegi zuritu eta tinkotasun itxura emateko.

Espainiako Gobernuaren jokabidea oportunistak da eta hauteskunderi begira dago; aitzitik, ez da politikoki bat ere ausarta. Alabaina, euskal auziari heltzeko ezinbestekoak lirateke ausardia eta arriskuak hartzeko borondatea.

-Egoera honen aurrean, zer proposatzen du ELAk?

-Euskal erakundeek askoz tinkoago eta erabakiz jokatzeko dute bunker judizialaren eraso guztiz larriek euren eragin korporatiboa dutenean, kalteak euskal herritar xeheak direnean baino. ELAk gogora

arazi egiten die instituzioen konpromisoa eta jarrera irmoa are beharrezkoago dela estatuko aparatuen erasoak horrelako jendeak jasaten dituzenean, honek bereziki defentsarik ez baitu bere eskubideak eta duintasunaren alde jarduteko.

-Ibaetako Foroak dei berezia egin dio euskal gizarteari.

-Ezin ditugu horrelako bidegabekeriak onartu. Ibaetako Foroko partaide garen aldetik, euskal gizarteari egin zaion deiaren garrantzia azpimarratu nahi dugu. Horrelako gehiegikeriek sortzen duten sufrimenduaren aurrean ezin gara soroio gelditu. Herritar askok pairatzen dituzten bidegabekeriak erantzun behar diegu.

"La sentencia contra Iñaki de Juana es una muestra más de la incapacidad del sistema español de justicia de actuar conforme a las reglas más elementales de un estado de derecho"



● EAEko Justiziako langileen kontzentrazioa

Bizkaia, Araba eta Gipuzkoako Justiziako langileek elkarretaratzea egin zuten azaroaren 8an EAK Bilbon duen egoitzaren aurrean. Justiziako langileek greba mugagabea hasi zuten urriaren 24an. Jaurlaritzako beste funtzionarioek duten soldata bera eskatzen dute grebara deitu duten ELA, CCOO, CSI-CSIF, LAB eta UGT sindikatuek.

Egun, Justiziako langileen soldata Jaurlaritzako maila bereko funtzionarioena baino %12 txikiagoa da. Sindikatuek Jaurlaritzaren eraginkortasun faltaz nazkatuta daudela azpimarratu dute.

● Cierre a plazos de La Naval de Sestao

Después de cuatro años desde que se iniciara el proceso de privatización de La Naval de Sestao, estamos a las puertas de su cierre ordenado en un plazo no muy largo. En opinión de ELA estamos ante una operación inmobiliaria, de la que la administración central no es ajena. En un plazo de seis años, una vez que haya expirado el tiempo establecido por la SEPI para mantener el funcionamiento el astillero, la empresa Construcciones Navales del Norte estará en disposición de deshacerse de la plantilla y especular con los terrenos que actualmente ocupa la Naval.

ELA critica la posición de los sindicatos UGT y CCOO que lejos de apostar por la continuidad del astillero, han decidido que "ha llegado el momento de decirle a los trabajadores que lo mejor es salvarse de forma individual,

bien a través de las prejubilaciones o de bajas incentivadas".

● Contra el cierre de la Acería de Azkoitia

Los comités de empresa de GSB-Acero de Azkoitia y Legazpi se oponen al cierre de la Acería de Azkoitia, ya que en su opinión podría ser inicio del desmantelamiento de ambas plantas de producción. Muestran, asimismo, su rechazo a la oferta de compra por parte de Guerdau/Sidenor.

● Conferencia de Yves Cochet, ex-ministro de medio ambiente

El ex-ministro francés de medio ambiente, Yves Cochet, ofrecerá el 16 de noviembre la conferencia *El fin del petróleo barato y sus consecuencias*. La conferencia, organizada por la Fundación Manu Robles-Arangiz Instituitua,

será a partir de las 20:30, en la sede de la Fundación en Baiona (Cordeliers Karrika 20, Baiona-Ttipia). El objetivo de la conferencia es hacer un trabajo de formación sobre el productivismo, nuestro modelo actual de crecimiento, las situaciones hacia las que nos llevan y un proyecto de alternativas deseables, todo ello a partir de una información sobre el fin del petróleo barato, su significado y sus consecuencias.



www.ela-sindikatua.org

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado
nº 08/207