2007-I-12
Número **203.** zenbakia

ELA

astekaria

EDITORIALA

Eutsi konponbideari

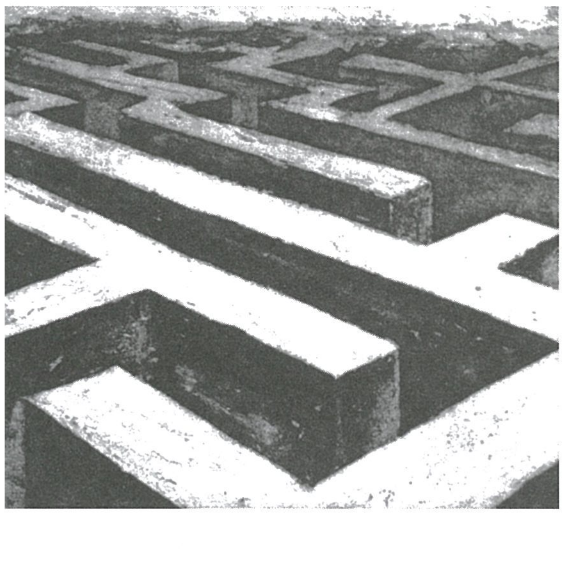
Barajasko leherketak izango ditu, zalantzarik gabe, ondoriok, bi langileren heriotza eta eraikinen suntsiketaz gain; izan ditu, dagoenekoz, gendarmeek Azkainen atxilotu bi ETAko kideak, Frantzian epaitu gabe, polizia espainiarraren esku utzi ditueneаn. Ez da errepresio-erantzun bakarra izango.

Danbatekoak bake prozesuari ere eragingo dio: ez dakigu prozesuaren egiturak astinduari eutsiko dion ala, T-4ko aparkalekua bezala, dena behera etorriko den. ETAk emandako azalpen aluzinagarri samarraren arabera, ekintza, abisua besterik ez litzateke, gobernuari koplak amaitu direla eta prozesuaren urak hitzartutako bidera itzularazi behar dituela jakinarazteko. Denbora beharko da, ziurrenik, prozesuak eusten dion ala, tenka batetik, tenka bestetik, erabat hautsi egin duten jakiteko.

Bitartean, herritarrok guzti honi buruz zer pentsatu ez dakigula gaude. Normala da, eta normaltzat hartzen du jendeak, prozesuaren protagonistek eskuartean darabiltenaren zehaztasunak beretzat gordetzea. Kezkatzen gaituena beste zerbait da: protagonistak egitekoak eskatzen duenaren tamainako buru-argitasun, ganora eta ausardiaz jokatzen ari ez ote direnaren susmoa; Madrilgo lehergailuak, baina baita azken bederatzi hilabetetan estatuak giza-eskubideen alorrean erakutsitako zekenkeriak, ematen digute horretarako motiborik.

Horregatik herritarrok buru-argitasuna, ganora eta ausardia galdegiten diegu bi aldeei: gertatutakoak gertatuta ere, ez diezaiotela elkarrizketari uko egin, hutsegiteak zuzendu ditzatela eta, behingoz, lotu ditzatela konponbidearen uztarrian zabaltasuna eta errealismoa.

Giza ikuspegitik, denok irabaziko dugu. Politikoki, abertzaleak gara, nabarmen, euskal gatazka gaur hertsatzen duten moldeetatik askatuta, irabaziko dugunak.



ELAko idazkari nagusi Jose Elorrietak 2007. urteak sindikatu honentzat dituen erronka nagusiak aztertzen ditu

"HAUTESKUNDEETAN LANGILEEK ZILEGITASUNA EMAN DIGUTE"

Baikor hasten du 2007. urtea ELAko idazkari nagusi Jose Elorrietak. "Hauteskunde sindikaletan langileek eman diguten zilegitasunak baikor egoteko arrazoiak ematen dizkigu". Zilegitasun horrek urte honetako negoziazio kolektiboari aurre egiteko indar berezia ematen dio ELAri. Izan ere, aldarrikatzeko tarte handia dagoela uste du Elorrietak. "Egoera ekonomikoa ona, baina diskriminazio eta prekarietate mailak onartezinak izaten jarraitzen dute. Gure lana eta ardura gehiegikeri egoera horiek gertatzen direnean langileei babesa ematea da".

Elorrieta pozik dago hauteskunde sindikaletan ELAk lortutako emaitzekin, eta azken urteetan jarraitutako bidea egokia dela frogatzen dutela azpimarratzen du. "Emaitza onak azaltzeko hainbat arrazoi daude, baina bat bereziki nabarmentzekoa da: ELAko kide eta militante guztiek egindako lan handia".

Elkarrizketa honetan ELAren idazkari nagusiak 2007. urteak sindikatu honentzat dituen erronkak aztertzen ditu.

-El grueso de las elecciones sindicales ya se ha celebrado en la CAPV. ¿Qué valoración haces de los resultados?

-Muy satisfactorios: Partíamos de una representatividad por encima del 40% y estamos en el 40,60%. Hemos ganado con mucha holgura en los tres territorios de la CAPV. En Navarra, donde todavía queda bastante por hacer en el periodo concentrado, ELA sube más de un punto en relación al 2002, alcanzando el 21,62% de representatividad.

La lectura para nosotros tiene tres elementos a subrayar. El primero sería el éxito de un modelo sindical, un

(Sigue en pág. 2)

ELA denuncia el incumplimiento de medidas preventivas propuestas en la evaluación de riesgos, a pesar de existir antecedentes

VARIOS AFECTADOS POR LA EXPOSICIÓN AL AMIANTO EN DUCTILOR S. A., DE DURANGO

ELA ha denunciado ante Osalan (Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral) a la empresa Ductilor, antes talleres Ariño, tras conocer el caso de un trabajador afiliado que ha contraído asbestosis tras estar expuesto a fibras de amianto. El trabajador realizaba labores de mantenimiento de horno.

La enfermedad le fue detectada en un reconocimiento rutinario en la empresa y, sin informarle de la misma, se le derivó a la Mutua, donde le dieron la baja por enfermedad común. Es entonces cuando el Area de Seguridad y Salud Laboral de ELA denunció el caso a Osalan que, en un posterior informe, ha afirmado que se debe reconocer el carácter de patología profesional a la enfermedad que padece este trabajador al tiempo que, entre otras medidas, insta a la empresa a que realice reconocimiento médicos específicos al conjunto de la plantilla para determinar si hay más trabajadores afectados, como así ha resultado.

El informe de Osalan se encuentra ahora en manos de Inspección de Trabajo, competente en emitir la correspondiente acta de infracción.

(Sigue en pág. 3)

modelo de perfil reivindicativo que ha hecho de la acción sindical en defensa de los sectores más desfavorecidos el elemento más destacado. Este modelo ha salido reforzado de las elecciones a pesar de que algunos auguraban que en función de las situaciones creadas directamente por la patronal para desgastar electoralmente a ELA, (bloqueando convenios colectivos, firmando acuerdos en minoría...) íbamos a tener otros resultados.

El segundo, que los trabajadores/as han premiado un proyecto de autonomía política. En determinados ámbitos se ha intentando buscar cierto tutelaje político para defender o favorecer determinadas siglas. Creo que el trabajo sindical de ELA su autonomía política ha permitido que tampoco desde ese flanco hubiese ningún retroceso.

Finalmente unas elecciones ponen a prueba la eficacia de un determinado modelo de organización. Nuestra organización ha demostrado que funciona, que está bien dotada y es eficaz. En este sentido, problablemente el factor más desequilibrante a nuestro favor ha sido el empeño colectivo, el esfuerzo tan grande que ha hecho la gente para optimizar en sus ámbitos correspondientes las elecciones sindicales.

LEGITIMIDAD

-Con la legitimidad que da ese 40,6% de representatividad, ¿cómo afronta ELA la negociación colectiva del 2007?

-Con mucha moral, porque, como decía antes, nos reafirma en que el camino a seguir es el que estamos recorriendo.

La negociación colectiva del 2007 ofrece pocas novedades respecto a la del 2006. La situación económica sigue siendo muy sólida, por lo que hay margen reivindicativo importante para la defensa de las condiciones de trabajo y salarios. Por otra parte, los niveles de discriminación y precariedad siguen siendo muy altos, similares o peores que en el 2006.

Nuestro contrario, la patronal, se mantiene, por su parte, decidida a no ceder espacio a un modelo sindical reivindicativo. Esto tiene distintas formas en los sectores y empresas. Por ejemplo, son un tema permante los acuerdos en minoría, los convenios estatales en empresas y sectores con contenidos y resultados totalmente inaceptables, dinámicas de bloqueo en sectores industriales como servicios privados...

"Patronalak Administrazioarekin duen konplizitatea oso handia da, gero eta handiagoa, gainera"

"Gure helburuak lortzeko afiliazioak ezinbesteko garrantzia du, independentzia politiko eta finantzieroa bermatzen digulako"

"Konfidantza giro bat sortu asmoz harremanetan gaude LABekin. Helburua gehiengo sindikala hainbat arlotan eraginkorra izatea da"

A partir de ahí tenemos que seguir insistiendo en la línea que nos hemos marcado los años anteriores. Hay margen de maniobra para hacer una negociación colectiva más exigente. El nivel de abuso en las condiciones contractuales es de escándalo, sobre todo entre jóvenes y mujeres. Un sindicato, en este contexto, no puede dejar de afrontar su responsabilidad.

-¿Contamos con alguien para llevar adelante nuestro modelo reivindicativo?

-Vamos a seguir dando prioridad a la suma de fuerzas en la negociación colectiva, por encima de otro tipo de desencuentros que pueda haber, tanto políticos como sindicales. En este sentido, hay que hacer un esfuerzo, ámbito por ámbito, sector por sector, para buscar un punto de suma entre todos o parte de los sindicatos. Sin embargo, tenemos la impresión de que tampoco hay grandes cambios en las posiciones del resto de sindicatos en relación a la negociación colectiva. Lo que pasa es que no en todos los sectores y en todas las empresas se puede hablar de comportamiento similares. Por citar el ejemplo más reciente: la huelga de los trabajadores/as de Justicia: Ningún sindicato se atreve a decir que los resultados son positivos, pero los únicos que hemos defendido continuar en la pelea hemos sido nosotros. Este caso, desgraciadamente, no es una excepción; es una situación relativamente frecuente, y que nosotros, obviamente, tenemos que tratar de superarla.

-¿En qué momento están las relaciones con LAB?

-Estamos teniendo contactos, intentando recuperar un clima de relación de confianza, y tratando que se concrete en cuestiones como la acción institucional sindical o la negociación colectiva. Es muy prematuro anticipar resultados en este tanteo, pero, en cualquier caso, nuestro objetivo es muy claro: intentar llegar a acuerdos suficientes para que la mayoría sindical sea una mayoría sindical operativa en distintos ámbitos. De todas maneras, en materia de negociación colectiva los temas de desencuentro son mayores que los niveles de acuerdo.

RUPTURA DE LAS REGLAS DEL JUEGO

-¿Y las relaciones institucionales?

-El nivel de complicidad de la Administración con la patronal es muy grande, y cada vez mayor. Creemos que se ha pasado la raya de lo tolerable desde el punto de vista del respeto del juego democrático en el tema de las relaciones laborales, con una beligerancia sorprendente por parte de las instituciones.

Se puede decir que la Administración vasca, y más en concreto el Gobierno Vasco -por no citar situaciones todavía más deterioradas como es el caso de Navarra- está teniendo una deriva de intentar obviar la mayoría sindical vasca y resolver, haciendo abstracción de esa mayoría, el funcionamiento virtual en órganos de participación institucional.

De ahí, por ejemplo, la iniciativa de poner en marcha una ponencia para la reforma de los mecanismos de decisión del Consejo de Relaciones Laborales o del CES. Todo esto, unido a la firma de acuerdos en minoría o a las posiciones que tiene en cuanto a los servicios mínimos o la negociación colectiva; unida, por ejemplo, al último decreto relacionado con las EPSV, indica una deriva muy preocupante.

-¿Qué retos organizativos nos marcamos en 2007?

-Tenemos dos congresos federales, los de Gizalan y Hainbat, y, de doce comarcas, seis tienen que hacer sus consejos comarcales para aprobar los nuevos reglamentos. Hay que seguir dando pasos en el plan de organización, repasando aquellas cuestiones que nos parecen prioritarias, como el trabajo en las secciones sindicales. Todo esto nos lleva a darle mucha importancia a la afiliación. La afiliación es nuestra garantía de independencia política y financiera. Pero, sobre todo, es la mejor prueba de que el sindicalismo que estamos practicando concita un nivel de adhesión activa.

DESLEGITIMAR LA VIOLENCIA POLÍTICA

-¿Qué reflexiones hace ELA en torno al momento político actual?

-ELA ha defendido, y sigue defendiendo, que es urgente crear las condiciones para abrir dinámicas en clave soberanista y progresista. En este sentido, desde un punto de vista humano y político, decimos que ETA sobra y estorba. ETA no es ninguna aportación para la construcción nacional, y su continuidad activa es un obstáculo. Nos preocupa que, tras el atentado de Barajas, la situación de violencia continúe, con los efectos de dolor humano que eso conlleva, y con las restricciones políticas derivadas de este tipo de planteamientos. No valen medias tintas: No es aceptable, bajo ningún supuesto, la legitimación de la violencia política.

ELA ya dijo en su documento de septiembre que el soberanismo, en el sentido de conseguir avanzar en el ámbito vasco de decisión, sólo se puede hacer desde una acumulación de fuerzas político y social democráticas, sin interferencias por parte de ninguna organización armada. Nosotros añadimos a eso que el diálogo tiene que ser el mecanismo para hacer posible llegar a un punto de no retorno en el tema de la violencia.

Berriak Noticias

ELAk ez du onartzen pentsio planentzako laguntza sistema

INPOSIZIO BERRI BAT

ELA rechaza el decreto sobre las ayudas a las EPSVs

El Gobierno Vasco ha roto todas las normas de la negociación colectiva

Eragan abenduaren 22an argitaratu zuen EHAOk 252/2006 Dekretua, Borondatezko Gizarte Laguntza Erakundeen bidez ematen diren gizarte-aurreikuspen sistementzako diru-laguntzei buruzkoa. Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailak prestatutako Dekretu hori onartzean, Eusko Jaurlaritzak ez du kontuan hartu Lan Harremanen Kontseilurako kontsulta-saioan sindikatuek eta patronalak proiektu horretaz egin zuten balorazio negatiboa. ELAk ez du onartzen dekretua, honako arrazoiengatik.

1. Eusko Jaurlaritzaren Dekretuak sustatzen duen BGAE zerga-aurrezpen sistema da, ez gizarte aurrikuspen osagarria.

Bat dator jokabide hori Lakuak eta foru-aldundiek azkeneko Zerga Aldaketan izan duten jarrerarekin, hau da, pribilegiozko tratua BGAEetara egiten diren ekarpenei. Are deigarriagoa da jarrera hori ikusirik Espainiako gobernuak aldatu egin duela orain arte zerabilena.

2. Eusko Jaurlaritzak negoziazio kolektiboa baztertzea erabaki duela berresten du Dekretuak, eta gutxiengo sindikalarekin hitzarmenak egitearen aldekoa dela. Hona hemen zer dioen:

"Estatutuen araberako hitzarmen kolektibo baten ondorio izan beharko dute edo, halakorik ezean, lan-akordioaren ondorio" (3.1 artikulua.)

Bi helburu lortzen ditu horrela Eusko Jaurlaritzak:

■ Itzarrirekin ezarri zuen eredua sendotzen du (langileen gutxiengoa ordezkatzen duen CCOO sindikatuarekin sinatu zuen lehendakariordeak hitzarmen hura).

■ Negoziazio kolektiboaren arauen haustura sustatzen du, eta gutxiengo sindikalarekiko hitzarmenei bidea libre uzten die, Legeak dioen negoziazio kolektiboko ereduari muzin eginez, gehiengoen arteko hitzarmenei, alegia.

Deigarria da nola egin duen atzera Lan Sailak Langileen Estatutuaren negoziazio kolektiboaren aldeko jarreran eta nola egin duen bat Jaurlaritzako alderdi nagusiaren aginduekin.

AKORDIOA GUTXIENGOAREKIN

3. BGAEei dagokienez, patronalaren eta gutxiengo sindikalaren esku uzten ditu berriro ere Dekretuak erakundeei horien kudeaketari buruzko erabakiak (adibidez, BGAEko funtsak non eta nola inbertitu behar diren). Ikus dezagun zer dioen artikuluak:

"...erabakiak alderdi bakoitzaren gehiengoaren arabera hartzen direla bermatuz edo, hala badagokio, gehiengo kualifikatu globalen arabera, betiere bertaratutakoen edo ordezkatuen gutxienez %66 bilduta".

Beraz, aski du patronalak (publikoa nahiz pribatua) ordezkari sindikalen heren eskasaren babesa jasotzea nahierara erabiltzeko BGAEetako funtsak.

ELAk gogorarazten du, bestalde, 252/2006 Dekretua ez dela salbuespena, Jaurlaritza osoak onartzen duen estrategia baten ondorioa baizik. Gizarte Aurreikuspen Plan Osagarrian –Lan Harremanen Kontseiluan, ez patronalak ez sindikatuek (CCOOk izan ezik) ez zuten onartu Plana– ikusten da estrategia hori, eta bi Dekreturen bidez jarraituko du garatzen: BGAEen jarduera batzuk arautzeko dekretua eta Gizarte Aurreikuspeneko Euskal Kontseiluaren eginkizunak eta osaera erabakitzeko dekretua. Kontseilu horretarako aurrikusten den ordezkaritzak eta erabakiak hartzeko sistemak hutsaren parean uzten du ordezkaritza sindikalaren balioa.

Horregatik guztiagatik, ELAk uste du Ibarretxeren gobernuak hautsi egin dituela negoziazio kolektiboaren arauak, eta, gainera, sindikatuen zilegizko ordezkaritzaren aurkako kanpaina horren buru izatea erabaki duela. Elkarrizketaz mintzo zaizkigu, baina agintekeriaren txapeldun bihurtu dira. Gehiengoaren nahia aintzat hartu behar dela diote, baina gehiengoaren aurka hartzen dituzte erabakiak.

(Viene de pág. 2)

Janire Dominguez, miembro del gabinete de Seguridad y Salud Laboral de ELA ha calificado de grave y enorme irresponsabilidad la actuación de la empresa, y más cuando existían antecedentes. "A pesar de que la empresa era conocedora de la exposición de los trabajadores a humos y polvos, vapores metálicos y fibras cerámicas, incluso teniendo el antecedente de otro trabajador afectado por silicosis, no ha cumplido con la medidas preventivas y de seguridad propuestas en la evaluación de riesgos ni ha realizado controles médicos específicos a los trabajadores".

En este sentido, Dominguez critica la falta de sanciones a las empresas por ese tipo de comportamientos y la falta de interés por parte de la administración en una adecuada organización y coordinación entre el departamento de Sanidad y de Trabajo, lo que provoca que hechos como el denunciado no se tomen en consideración. "En la actualidad, diagnosticada la enfermedad por Osakidetza, es el trabajador quien actúa, sin que la administración, mediante un sistema de información interdepartamental, ponga los medios para que dicha situación se conozca en el conjunto de la empresa, y se adopten las medidas preventivas necesarias". Finalmente, denuncia la actitud de las Mutuas, que siguen discutiendo la calificación de profesional o de común de la enfermedad "cuando no cabe discusión alguna en su origen laboral".

Enpresak langileen bizitza arriskuan jarri du, aurrekariak zeudela zekielako

Labur Breves

● DIRUA ENPRESABURUEN EGOITZARAKO

Nafarroako Gobernuak, UPN eta CDN-ren aldeko bozekin eta PSNren onespen tazitoarekin, 318.000 euroko diru laguntza onartu du Nafarroako Enpresaburuen Konfederazioaren (NEK) egoitza berrirako. ELAk Nafarroan duen arduradun Mitxel Lakuntzak gogor kritikatu du erabakia."NEK-en higiezin-ondarea handitzeko diru publikoaren egindako dohaintza hau eskandalu bat da".

Lakuntzak azpimarratzen duenez, patronalak badu Lan Ministeritzak kudeatzen duen metatutako ondarearen lagapenean parte hartzeko aukera. "UPN eta CDN-k enpresariek gobernuari ematen dizkioten laguntzak eta zerbitzuak saritu nahi izan dituzte. Herritarrek behar asko dituzte egun. Ez dago zertan, aberatsenei ordezkatzen dien erakunde bati diru laguntzak eman beharrik, premia larriak daudenean".

● AKORDIOA BIZKAIKO LARRU ETA OINETAKOEN MERKATARITZAN

ELAk akordioa lortu du Bizkaiko larru eta oinetakoen merkataritzan. ELAren ustez akordioa oso garrantzitsua da, eta langileek buruturiko hiru greba egunen ondorio dela azpimarratzen du. Soldata igoerak oso garrantzitsuak dira, eta sektore honetako lan baldintzak hobetzeko urrats garrantzitsu bat dira.

ELAren ustez, akordio honek balio dezake blokeatuta dauden hainbat akordio desblokeatzeko.

● HUELGA EN LAS GASOLINERAS DE ARABA

El 90% de los trabajadores y trabajadoras de gasolineras de Araba secundaron el paro convocado por la totalidad de los sindicatos en demanda de un convenio propio que mejore sus condiciones laborales, actualmente muy por debajo de las de Gipuzkoa y Bizkaia. El sector se rige en Araba por el convenio estatal; los huelguistas exigen un incremento salarial del 15% en tres años y una reducción de jornada de sesenta horas para equiparar sus condiciones al del resto de los trabajadores de la CAPV.

astekaria

Jose Luis Fradejas, responsable de ELA en el sector de Justicia

"NO HAY EQUIPARACION"

"Justizia sailak egin duen azken proposamena ez da nahikoa, eta gainera ez du beteko den bermerik. Horregatik eskaintza ez sinatzea erabaki du"

Con sólo el 57% de los votos favorables el personal de justicia dio por buena la última propuesta del Departamento que dirige Joseba Azkarraga. ELA fue el único sindicato que apostó por valorar como insuficiente la propuesta, y por tanto, no firmarla.

-¿Qué supone este acuerdo?

-Supone el cierre en falso del conflicto, ya que nos hemos quedado muy lejos de las reivindicaciones planteadas al inicio de la huelga. Hablábamos de un incremento del 12% para alcanzar la equiparación con el personal de Lakua y se ha firmado una subida del 7,25% en dos años.

ELA pidió el voto en contra, pero el resto de los sindicatos cedió ante las presiones del Departamento de Justicia que amenazó con un decretazo, en el caso de que su última propuesta no fuera apoyada.

-¿Se aplaza o descarta la equiparación con este acuerdo?

-En nuestra opinión se ha perdido una buena ocasión para alcanzar este objetivo, ya que el acuerdo, además de ser insuficiente no recoge más que promesas vagas de equiparación y no hay un compromiso en firme.

OPORTUNIDAD PERDIDA

-La propuesta de ELA tuvo un respaldo del 43% de los asistentes a la asamblea. ¿Cómo se valora este hecho?

-El hecho de que casi la mitad de los trabajadores en huelga haya respaldado nuestro planteamiento debería llevar a una profunda reflexión al resto de los sindicatos y al Departamento de Azkarraga. ELA ha sido el único sindicato que ha defendido continuar con la huelga para alcanzar la equiparación. Un objetivo que, viendo la actitud de estos sindicatos, tengo mis dudas de que se pueda alcanzar en el futuro.

Labur Breves

● Continua la huelga en los Eroskis de Tudela

Las trabajadoras de los Eroski de Tudela han llevado a cabo nuevos paros durante el periodo navideño, en defensa de su convenio de empresa y en protesta por la decisión del grupo cooperativo de imponer el convenio estatal. Esta convenio impone una jornada superior a la que tienen actualmente, así como un incremento salarial sustancialmente inferior al que anualmente han venido acordando en el convenio de empresa. Así el pasado año el convenio de empresa recogía un aumento salarial equivalente al IPC más 1,5%, mientras que el estatal señala una subida del IPC del Estado más un 0,2%.

En solidaridad con los huelguistas representantes de ELA se concentraron ante los centros comerciales de los cuatro territorios el 29 de diciembre.

● Aurrerapenik ez irakaskuntza publikoan

Abenduaren 19an EAEko Hezkuntza Saila eta ELA, STEE-EILAS, LAB eta UGT sindikatuen artean egindako bileran ez zen eman irakaskuntza publikoan dagoen egoera desblokeatu eta arazoa bideratzeko baliagarria izan zitekeen hurbilketarik. Sindikatuak Hezkuntza Sailak deituriko bilerara agertu ziren beste behin, sektorean egindako greba eta mobilizazio arrakastatsu eta jendetsuen ostean, Administrazioak derrigorrez eman beharreko proposamenak entzun eta negoziatzeko asmoz. Dena den, bileran agerian geratu zen Hezkuntza Sailak ez duela aurrerapausorik emateko borondaterik. Urtarrilaren 16rako bilera berri bat dago iragarrita.

● 12% de incremento en la Residencia de Andoain

Un arbitraje propició la desconvocatoria de la huelga que las trabajadoras de la Residencia San Juan Bautista de Andoain llevaban a cabo desde hace seis meses, en defensa del convenio colectivo. El laudo contempla incrementos salariales del 11,43 al 12,22%, lo que fue calificado como muy positivo por las huelguistas que criticaron la actitud prepotente del ayuntamiento en este conflicto. El acuerdo mantiene las condiciones laborales anteriores al convenio provincial del 2005 y recoge importantes mejoras en los pluses de festivos y nocturnidad, así como el 100% del salario desde el primer día en casos de incapacidad temporal.

● *Etxebizitza guztiontzat!*-en eskaera

Etxebizitza guztiontzat! plataformak kontzentrazioa burutu zuen Gasteizen abenduaren 22an, Jaurlaritzaren egoitzaren aurrean, aurrekontuak eztabaidatu zituzten egunean. Kontzentrazioaren helburua Jaurlaritzaren etxebizitza politika salatu eta arazo honetan hitzetatik ekintzetara igaro dezan eskatzea izan zen. "Beste behin argi gelditu da etxebitza ez dela lehentasuna aurrekontuetan. Gainera, kontutan izan behar dugu arazoa bereziki emakumeek, etorkinek eta gazteek jasaten dugula".

● No al acuerdo en la OTA de Iruñea

ELA no ha aceptado el preacuerdo alcanzado entre la empresa y UGT, LAB y CCOO; el preacuerdo puso fin a la huelga que los controladores de la OTA de Iruñea, pertenecientes a la empresa Dornier, llevaron a cabo durante 52 días. ELA exigió como condición para aceptar el preacuerdo que los cinco despedidos durante la huelga fuesen readmitidos, pero la empresa no aceptó esa cuestión. ELA considera que la aceptación de este preacuerdo, sin que los cinco despedidos vuelvan a su puesto de trabajo, es aceptar las reglas de juego que la empresa ha establecido. Las declaraciones de algunos dirigentes sindicales demuestran la entrega a la patronal y la connivencia de algunos sindicatos con la misma. El acuerdo fue aceptado por 27 votos a favor y 16 en contra.

www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado
n° 08/207

ELA astekaria
Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00
www.ela-sindikatua.org

PITNEY BOWES
ADDRESSRIGHT™
One Elmcroft Road
Stamford CT 06926-0700