

EDITORIALA

Hirugarren erraila

Otsailaren 3an manifestazio berri batek zeharkatuko du Bilbo. Manifestazio berria, berria duelako ibilbidea, apaingarriak eta deialdia egiten duten herritarren zerrenda. Hori kenduta, berritik gutxi, hamaika izan baitira gure herrian azken urteotan elkarrizketaren eta konponbidearen alde, borondate onez gainezka, egin diren ekimenak. Eta, gauzak horrela, oraindik ere egingo direnak!

Era horretako ekimenek hain premiazkoa den "hirugarren erraila" osatzeko balio dutela idatzi du lehen mailan dabilen sindikalista eta politiko batek: jendartearen eskuhartzearen erraila, alegia. Ez dugu uste zuzen dabilenik: jendearen egonezina eta zerbait egin nahia baretzeko balio dute batez ere, eta, bide batez, estrategiari buruzko eztabaida saihesteko.

Horrelakoetan, esloganek eta pankartek herritar askok amesten duguna jaso ohi dute: elkarrizketa, konponbidea, herriaren errespetua, bakea...; baina, borondate onaren azpian, ez dago strategiari buruzko eztabaidarik; gatazkaren muin politikoa hitzetik hortzera dabil, baina ez da komeni gatazka politikoa parametro militarrean jarri dutenen hautuaren zuzentasunaz edo egokitasunaz eztabaidatzerik, horrek esparrua hankaz gora jarriko bailuke. Esparrua ahalik eta zabalena izan dadin, batzen gaituena soilik aldarrikatu behar da; beste modu batera esanda, ez da komeni eztabaidatzerik euskal herritar asko eta asko gogaitua duen estrategia politiko-militarraz eta dakarzkigun ondorioez.

Zoritxarrez, aldarrikatzen ditugun helburu orokor ederrak ez dute, berez, indar metaketa eraginkorra egiteko balio; horretarako strategiari buruz eztabaidatu behar da, taburik gabe, eta gutxieneko adostasuna, ahalik eta zabalena, lortu: helburuak, urratsak, tresnak... Hori da, gure ustean, lan premiazkoena.

Langintza horri heltzen ez diogun bitartean, batzen gaituzten hitz ederrez estaltzen segituko dugu estrategia bateratuaren gabezia etsigarria.

Txema Laiseka destaca la importancia de la afiliación para el proyecto sindical de ELA

TENEMOS QUE REFORZAR LAS SECCIONES SINDICALES

El plan de organización de ELA fue objeto de un amplio debate el pasado 30 de enero. Responsables de todas las estructuras sindicales reflexionaron sobre los objetivos y los métodos de trabajo recogidos en el plan de organización aprobado en el congreso extraordinario de junio de 2003. Txema Laiseka, responsable de afiliación y elecciones sindicales, destaca que este momento intercongresual debemos detenernos y reflexionar sobre lo que ha dado este plan y no tenemos que tener miedo para reformular los métodos de trabajo y corregir nuestros errores. Se trata, en definitiva, de optimizar nuestros recursos e incrementar nuestra presencia en las empresas.

-La organización en las empresas, la consolidación de las secciones sindicales era uno de los retos del plan de organización. ¿En que medida se ha avanzado en esta dirección?

-Para nosotros el núcleo del trabajo sindical está en la empresa. Es más, el lugar de anclaje de nuestro modelo sindical reivindicativo está en la empresa y para ello es imprescindible contar con secciones sindicales dinámicas y fuerte. Si queremos seguir mejorando en afiliación y representación en las empresas debemos de organizar y reforzar las secciones sindicales.

-¿Qué hay que hacer para ello?

-Lo primero es el método de trabajo. Tenemos que ser conscientes de que cada empresa es una realidad diferente, con un grado diferente de representación y afiliación. Los problemas serán también diferentes y, por tanto, tenemos que hacer un análisis adecuado a cada núcleo de afiliación o centro de trabajo. Esto vale para las grandes empresas y las pequeñas.

A partir de ese momento es la hora de plantear los objetivos que, en todo momento, tienen que ser debatidos en el seno de los núcleos de afiliados. A los responsables de las secretarías les corresponde dirigir y dinamizar las secciones sindicales.

-Has citado la afiliación. ¿Qué importancia tiene este aspecto?

-La afiliación es clave en nuestro modelo sindical. No hay autonomía sindical sin afiliación y, por tanto, tenemos que ser muy exigentes en este tema.

En las reuniones de las secciones sindicales se deben fijar unos objetivos afiliativos, no podemos dejar a un lado este tema vital para el desarrollo de nuestro modelo sindical. Sólo desde la autofinanciación podemos llevar adelante un trabajo sindical exigente y pegado a los intereses de la clase trabajadora. El sindicalismo de contrapoder sólo es posible con niveles altos de afiliación. Sectores muy amplios de la clase traba-



jadora, con altos niveles de explotación, necesitan de nuestro sindicalismo y no podemos fallar. Por otra parte, el nivel de afiliación existente en la empresa es determinante a la hora de plantear un conflicto. Una mayor afiliación permite afrontar el conflicto con mayores garantías.



Txema Laiseka

Consolidado el 40% de representación

-Acaba de finalizar el periodo concentrado. El pasado 31 de enero se reunió la comisión de seguimiento de la CAPV. ¿Qué resultados tenemos?

-Se han confirmado los resultados que hemos venido adelantando. Hemos alcanzado el 40,70% que iguala la representación que teníamos al inicio del periodo concentrado. Supone que en un sindicalismo a cuatro, hemos sido capaces de consolidar holgadamente el 40%, lo que, sin lugar a dudas, es un éxito. Más si tenemos en cuenta que el segundo sindicato está a 20 puntos de ELA y el sindicalismo español sigue perdiendo presencia en la Comunidad Autónoma. En Navarra estamos en el 21,50%, pero el periodo concentrado se prolongará todavía unos meses.

Behar beharrezkoa da atal sindikal indartsu eta dinamikoak izatea

Greba Kutzaren ordain berriak

Abenduan egindako Nazio Kontseiluak 2007. urterako greba kutxaren ordainak zehaztu zituen. Ohiko ordaina hileko **708 eurokoa** izango da. Ezohiko gehienezko

ordainketa, berriz, hileko **1.417 eurokoa**. Nazio Kontseiluak ere urteroko igoera automatizatzea erabaki zuen, oinarritzko ordainketa, gutxienez, beti Lanbidearte-

ko Gutxieneko Soldataren (LGS) %105a izango dela bermatuz. 2007. urtean, ezarritako kopuruak LGSren %106,5a suposatzen du. Bestalde, arautegi aldaketak

onartu ziren. Aldaketa nagusia ordainketa kopuru berri bat izango da: greba batera deitutakoen %35a ELAko afiliatuak direnean, oinarritzko ordainketaren %115a egokituko zaie automatikoki. 2007. urterako, kopuru hori hileko **814 eurokoa** izango dira, LGSren %122,4a.



Los sindicatos CC.OO y UGT firman con la patronal española un preacuerdo sobre negociación colectiva para este año



HAN RENUNCIADO A REIVINDICAR

● Concentraciones ante los Hiper Eroski

La federación Zerbitzuak ha organizado una campaña para denunciar las condiciones laborales de las trabajadoras de Eroski. Dentro de la campaña, ELA llama a concentrarse el 9 de febrero frente a los Hiper Eroski y la sede del Grupo Mondragón. El objetivo de estas movilizaciones será denunciar la falta de voluntad negociadora de la empresa cooperativa en los centros de Tudela.

Eroski firmó el año 2006 un Convenio Colectivo para sus supermercados en el Estado español con los sindicatos FETICO, UGT, CCOO, para tratar de homogeneizar a la baja las condiciones laborales y salariales que hasta ese momento tenían las trabajadoras de los centros de Tudela. "De esa manera Eroski pretende imponer ese ámbito de negociación en todos los lugares, Euskal Herria incluido, con peores condiciones de trabajo", destaca ELA-Zerbitzuak.

● Propuestas seis jornadas de huelga en el papel de Gipuzkoa

Los sindicatos con representación en el sector del papel de Gipuzkoa (ELA, LAB, CCOO y UGT) han propuesto seis jornadas de huelga para desbloquear el convenio provincial. Las fechas propuestas serán los días 17, 23 y 24 de febrero y el 2, 3 y 4 de marzo. ELA denuncia la falta de voluntad de Adegia para buscar una solución a las negociaciones, que llevan bloqueadas desde el 27 de octubre del año pasado. Según el responsable de ELA, Josu Olazabal, "la oferta de la patronal es la peor de los últimos cinco años. Los incrementos salariales ofrecidos son ridículos y no hay reducción de jornada".

● 18/98+ taldearen ekitaldia otsailaren 10ean

18/98+ lan taldeak ekitaldi bat egingo du datorren otsailaren 10ean Bilboko Ayala antzokian. Ekitaldian 18/98+ lan taldeak abian jarri duten autoinkulpazio kanpainaren emaitzen berri emango dute. Antolatzaileek azpimarratu dutenez, "sumario honetan auzipetutako lagunei elkartasuna adierazi nahian autoinkulpatu diren 15.000 pertsonak daude ekitaldi honetara gonbidatuta". Bestalde, euren egoera salatzeko manifestazio bat deitzea helburu dutela zehaztu dute ere lan taldeko kideek. ELAko ordezkari bat Ayala antzokiko ekitaldian izango da.

Los sindicatos CC.OO y UGT han llegado a un preacuerdo el pasado 25 de enero sobre pautas de negociación colectiva para el año 2007 con la patronal CEOE y Cepyme. ELA valora muy negativamente este acuerdo -el sexto consecutivo que firman los sindicatos CC.OO y UGT con la patronal española- porque supone una apuesta general por que los salarios sigan perdiendo posiciones mientras los beneficios empresariales continúan batiendo records.

Adolfo Muñoz, responsable de negociación colectiva, denuncia que el texto acordado quiera dar continuidad a los criterios recogidos en acuerdos anteriores. "Analizando el acuerdo sólo se puede sacar una conclusión: UGT y CC.OO renuncian a la reivindicación. Estamos en una coyuntura de crecimiento económico y la precariedad se extiende a la mayoría de colectivos que ingresan en el mercado de trabajo. Sin embargo, este acuerdo no habla para nada de eso. Plantear para todos estos colectivos referencias de incremento salarial parejos a la inflación prevista por el Gobierno, un 2%, es una simple tomadura de pelo".

Muñoz está convencido que este acuerdo sobre negociación colectiva es inútil para hacer frente a la precariedad del mercado de trabajo. Además, critica que CC.OO y UGT renuncien a la negociación colectiva como elemento para plantear alternativas y soluciones a la precariedad. "El acuerdo solo sirve para consolidar la posición de privilegio de la patronal. El margen para la reivindicación sindical va mucho más allá de los parámetros de ese acuerdo. Los propios datos oficiales cer-

tifican con claridad qué está pasando con los salarios y los beneficios empresariales. Resulta grotesco que se reconozca que los salarios medios, como consecuencia del avance de la precariedad, están subiendo por debajo de la inflación, perdiendo poder adquisitivo, y que se renuncie a la negociación colectiva, que es el instrumento básico que tiene el sindicalismo para tratar de alterar esa situación con planteamientos reivindicativos más exigentes".

Por último, Muñoz critica la apuesta que el acuerdo hace por los marcos de negociación estatal, tanto de sector como de empresa. "Es evidente que dichos ámbitos, de indiscutible debilidad sindical, son utilizados por la patronal para imponer condiciones de trabajo cada vez peores y para que la patronal nos niegue la apertura de otros ámbitos de negociación más favorables y más cercanos a la reivindicación de los propios trabajadores y trabajadoras. El acuerdo, en definitiva, es el resultado de un modelo sindical burocrático que desprecia la participación de la gente y que renuncia a la movilización. Para quienes deseamos poner coto a la precariedad y luchamos por un reparto más justo de la riqueza, ese tipo de acuerdos no debe ser ningún referente a tener en cuenta al reivindicar".

CC.OO eta UGT-k negoziazio kolektiboari buruzko aurreakordia lortu dute patronalarekin berriz ere, erreibindikazioari uko eginez

VII Foro Social Mundial, en Nairobi

LUCHAS DE LOS PUEBLOS, ALTERNATIVAS DE LA GENTE



Luchas de los pueblos, alternativas de la gente. Otro Mundo es posible". Ese ha sido el lema elegido por el VII Foro Social Mundial que se ha celebrado en Nairobi (Kenia) entre el 21 y 25 de enero y en el que ha participado una delegación de ELA.

Mikel Noval ha calificado de interesante y positiva la experiencia. "El foro es un lugar donde convergen organizaciones sociales de todo tipo que esta-

mos haciendo frente al neoliberalismo". "Se ha constatado -añade- que en función del lugar de donde venimos hay elementos diferentes. En el caso de Africa hay que destacar los niveles de pobreza enormes, el SIDA, los problemas de acceso a la tierra, la corta esperanza de vida...; pero también hay elementos comunes como la privatización de servicios, la sanidad, la educación, vivienda, la OMC...". "Y también es común -rubrica- la causa de todos esos problemas: las políticas neoliberales".

ELA ha tomado parte en el FSM como ELA y dentro de Anitza, una plataforma formada por los sindicatos ELA, ESK, STEE-EILAS y Harresiak Apurtuz. "Hemos participado en distintos espacios relacionados con la deuda externa, la Marcha Mundial de las Mujeres,

vivienda, juventud...; a nivel sindical hemos realizado una ponencia en un seminario sobre los derechos de los representantes sindicales".

Los dos avances más importantes de la actual edición del FSM, en opinión de Mikel Noval, han sido que "se van construyendo nuevas redes y generando dinámicas comunes, y el haber sido capaces de consensuar dos llamadas a la movilización internacional contra la globalización neoliberal". Las citas, la primera semana de junio de 2007, coincidiendo con el G8; y la última semana de enero de 2008. La próxima reunión del FSM tendrá lugar dentro de dos años.

Globalizazio neoliberalaren aurkako urratsak eman dira Nairobín

AHORA TOCA LA "FLEXISEGURIDAD"

Una delegación de las Juntas Generales de Bizkaia y periodistas se ha trasladado a Dinamarca para analizar su sistema económico, laboral y social. Han regresado y nos quieren convencer de que aquello está muy bien. Hacer comparaciones entre sistemas diferentes no es fácil, cada lugar tiene sus especificidades. Además, hay que analizar las tendencias de fondo que se dan en cada uno de los países.

Tampoco debemos perder de vista que hay personas interesadas en buscar "palabras mágicas" para esconder la cruda realidad que quienes nos gobiernan fomentan: modernidad, responsabilidad social de la empresa... Ahora toca flexiseguridad.

Si hablamos de tendencias de fondo, se puede poner el caso de Bizkaia. Por ejemplo, se bajan los impuestos. Se defiende ampliar la diferencia de presión fiscal con la UE en detrimento de la vasca. ¿Cómo? Bajando los impuestos a las personas más ricas, con el efecto que eso tiene en las políticas de gasto, especialmente en las sociales. Reducen los impuestos a las rentas altas; a los amigos y amigas que poseen rentas empresariales y de capital. Próximamente les reducirán el Impuesto de Sociedades. Para eso se ponen de acuerdo PNV, EA y el PP, con el apoyo

del PSOE. En Dinamarca, la presión fiscal es mucho más alta y los tipos marginales de quienes más ganan son 16 puntos superiores a los que tenemos en la CAPV. Casi nada.

Las diputaciones hacen su política fiscal a escondidas, sin contar con la opinión de los sindicatos. En el caso del Impuesto de Sociedades hacen seguimiento de las demandas de la patronal. No existe un órgano en el que podamos opinar y debatir antes de que estas reformas sean aprobadas. En Dinamarca existen órganos de participación y consulta para que quienes defienden los intereses de los trabajadores y trabajadoras puedan dar su opinión. Y las reformas se debaten, y no se aprueban en un mes.

Las diputaciones cierran el ejercicio con superávit presupuestario. No parece que para quienes gobiernan existan déficits sociales que cubrir. Tampoco debe ser necesario mejorar las condiciones de trabajo que imponen las empresas a las que subcontratan servicios. En Dinamarca el nivel de coberturas sociales es muchísimo más amplio que el nuestro.

En Bizkaia, los representantes de la Diputación Foral exprimen a las trabajadoras de la Residencia de Durango obligándoles a renunciar a los derechos

regulados en su convenio. La Administración Foral hace lo que cualquier desalmado empresario. En el caso de Durango aprovecharon el cambio de empresa subcontratista y la inexistencia de obligación de subrogar para tratar a esas mujeres de la peor manera.

En Dinamarca hablan de salarios medios mucho más altos que los nuestros, de prestaciones por desempleo generalizadas con cuantías superiores a las de los salarios vascos, de una temporalidad mucho más reducida, el 11%, de una jornada legal más reducida, 37 horas frente a las 40 del Estado Español. Demasiadas diferencias.

Sí se puede afirmar que hay algunas cosas que son similares si atendemos a lo que nos cuentan. El despido también aquí es libre. Libre, cada vez más barato y subvencionado a los empresarios por la Administración. Por cierto, los datos son tercos, y nos muestran que la tasa de temporalidad sigue subiendo tras la enésima reforma laboral.

Se nos trata de hacer creer que el sistema de "diálogo social" danés y el español son similares, y que tenemos un problema en Euskal Herria. El problema que aquí tenemos es que las administraciones se esfuerzan en sacar nota en neoliberalismo. Nuestro estado del bienestar está a la cola de Europa y

el danés a la cabeza. Pocos parecidos. Esta pasada semana han anunciado otro "gran acuerdo", el que hace referencia a las pautas de negociación colectiva para el 2007. ¿Por qué funcionando tan bien como dicen ese "diálogo social a la española" las condiciones de precariedad se extienden? Porque ha sido vaciado de contenido; asistimos a la perversión de un concepto, diálogo social, para que se puedan seguir legitimando políticas muy duras contra la gente trabajadora.

Una cosa sí podemos afirmar: quienes gobiernan aquí tienen sana envidia del proceso de desactivación sindical que se ha dado en el estado español y querrían clonarlo. Quienes aplican políticas neoliberales quieren que todo el mundo les aplauda. Eso no va a suceder. ELA no está por la labor porque siguen existiendo muchas razones para denunciar y luchar.

ADOLFO MUÑOZ, responsable de negociación colectiva

Danimarkarekin konparatu nahi gaituzte, bi kasuak ezberdinak izan arren



Nazio Batzordeak azken ekinbide judizialak salatu ditu

EPAILEAK POLITIKOEN ESANETARA

joera político baten ordezkari legitimoekin, ez beste edozein herritarrekin, egindako bilera fiskalizatzea. Noski, ELAK iritzi berbera du Batasunako ordezkariak bilera horretara joateagatik auzipetu izana dela-eta.

Hain zuzen ere, kezkatzekoa da ordezkariak hut-sala duten zenbat talde sortu diren ikustea, beren egiteko bakarria pertsona, talde eta erakundeen aurka full time kereilak sartzea baita; beren xedea, akuilu gutxi behar duten fiskaltza eta epaileak xaxatzea.

Mendeku gosea Iñaki de Juanaren kasuan

Espainiako Auzitegi Nazionalako Zigor-Aretoak osoko bileran erabaki du Iñaki de Juanak espetxean jarraitu behar duela; ELAko Nazio Batzordearen aburuz erabaki hau zeharo gupidagabea da. Esparru politiko, judicial eta mediatiko jakin batzutan duela zenbait hilabete adostu zen ez ziotela kalera ateratzen utziko: lehenik, betetako zigorra zenbatzeko modua aldatu zuten; gero, akusazio berriak egin eta espetxe-zigorra ezarri diote, bi iritzi artikulua medio. Orain ebatzi dute berdin dela pertsona hau hiltzea, eta berdin zaie gose-greba egiteko muturreko erabakia bere aurkako jokabide amorratuaren ondorio izatea. ELAren iritzi, honen guztiaren erroan mendeku gosea eta prozesuari kutsu errepresibo ez kentzeko borondatea datza.

Azkenik, Nazio Batzordeak traza txarra hartu dio Epaitegi Gorenak Jarrai, Haika eta Segiri buruz emandako epaitik orain arte jakinarazi dutenari; bedur

gara aurrekari honekin ez ote duten terrorista legez juzkatuko erakunde horien izenean ekitaldiak deitu edo ekinbideak egiten duena. Epaia beste ondorioa beste auzibide batzuk baldintzatzea izan liteke: 18/98 sumarioa (Egin, Xaki, Joxemi Zumalabe eta Ekin); Askatasuna eta Gestorak; Batasuna eta Herriko Tabernak; Udalbiltza eta Egunkaria; 150etik gora herritar dago sumario eta kasu horien eraginpean.

ELArentzat oso larria da jardura político bat oro har zigortzea, eta ez ekintza eta jokabide konkretuak; epai hau gizarteko sektore baten aurkako errepresioa areagotu den giroarekin lotuta dago; gogortzea politikari eta hedabide askok eskatu zuten bi langileren heriotza eragin zuen Barajasko atentatuaren ostean.

Sistema judicial batek hain erraz presioei men egin dienean eta zigor latzak eskatzen dituzten ahotsak entzuteko prest denean, beste aldetik eskubide eta bermeen defentsarekiko oso konpromiso ahula agertzen duelarik, arrisku bat da botere-egituraren babesean ez dauden sektore eta herritarrentzat.

La causa penal abierta contra el lehendakari es una injerencia inaceptable de la judicatura en las competencias de los poderes y las fuerzas políticas



ELAko Nazio Batzordeak urtarrilaren 29an Bilbon izan zuen bileran hainbat herritar, erakunde eta talderen kontra egunotan gertatzen ari diren ekinbide judizialak aztertu zituen. Hain zuzen, lehendakariaren aurka irekita dagoen auzibidea, Iñaki de Juanari buruz hartu den erabakia eta Jarrai-Haika-Segi taldeei buruz Epaitegi Gorenak duela gutxi eman duen sententzia.

ELAko zuzendaritza organoak uste du lehendakariaren aurka irekita dagoen auzibidea epaileak botere eta indar politikoen eskumenetan sartzeko modu onartezina dela. Ez dagokio auzitegiei herri honetako

Xabier Exposito, irakaskuntza publikoko arduraduna, Jaurlaritzaren eskaintzaren inguruan

"EZ DA NAHIKOA"

Gai ilunetarikoa bat LEP eta egonkortasunarena izan da. Bitarteko egonkorren kupo estrukturala ez dute ziurtatzen eta egonkortasunaren epe muga ezartzen jarraitzen dute. Eskaintza minimalista da.

-Hezkuntza Sailaren proposamenaren ostean, urtarrilaren 30ean ere bildu zineten. Zer eman zuen bilera horrek?

-Ezer gutxi. Bi aldeek gure jarrerak berretsi genituen. Administrazioari esan genioen eskaintza ez dela nahikoa; haiek erantzun ziguten margenek ez zutela.

-Lan Eskaintza Publiko bat eskaintzeko asmoa agertu du Sailak. ELA aurka agertu da. Zergatik?

-Guretzat enplegua eta egonkortasuna mahai bereko bi hanka dira; bata bestea gabe ez du zentzurik. Jaurlaritzaren proposamenak ez du egonkortasunaren inguruko konpromisorik zehazten, eta hori ezin dugu onartu. Bestalde, arlo juridikoa dago. Lan Eskaintza Publiko hau eskaintzeko normatiba onartu gabe dago; Madrilak onartu beharra dauka, eta, onartua izatekotan, ez dirudi hilaren amaiera baino lehen egingo dutenik. Madrilak normatiba onartuko ez balu, legedi zaharra okerragoa da. Hori dela eta, oposizioak urtebete atzeratzea eskatu dugu. Jaurlaritzak ezin du sektorea horrelako ziurgabetasunean izan.

-Otsailaren 14an hauteskundeak izango dira.

-Hauteskunde hauek oso garrantzitsuak dira guretzat, asko dago jokoan. Egoera bereziki zailean aurkitzen da euskal eskola publikoa. Eskolak aldaketa sakinak izan ditu azkeneko urte hauetan, eta, aldi berean, Hezkuntza Sailak eta Administrazioak, oro har, jarrera nabarmenki atzerakoa erakusten ari da. Inoiz baino garrantzitsuagoa da, beraz, eginkizun horretarako pertsona egoki eta trebatuak aukeratzea.

-Egoera zaila dela diozu.

-Bai. Hezkuntzara zuzendutako aurrekontuen porzentaia behera doa; gero eta lan eginkizun gehiago ditugu, ia konpentsazioarik gabe; hezkuntza-arduradunak beti luzamendutan daude gure lan baldintzak eta egindako eskaerak negoziatzeko orduan... Agerikoa da arazo asko ditugula. Horregatik, ezinbestekoa da ELAren hautagaizari botoa ematea. Oso garrantzitsua da gure jendea horretaz jabetzea eta mobilizatzea.

"La OPE del Gobierno Vasco no cumple los requisitos de estabilidad mínimos"

Sindikatu eta Hezkuntza Sailaren arteko negoziazioak akordio bat lortzeko urrun daude. Bien bitartean, otsailaren 14an hauteskundeak izango dira irakaskuntza publikoan. Xabier Exposito guzti honetaz mintzo da.

-Lan hitzarmen berrirako negoziaketak hasi zirenetik Jaurlaritzak bere lehen eskaintza idatzia igorri zizuen. Konforme?

-Ez. Urtarrilaren 23an Hezkuntza Sailak proposamen bat egin zuen, baina eskaintza ez da nahikoa. Gai gehienetan eskasa da eta gure aldarrikapenetik urruti gelditzen da: 55 urteko gorakoentzat ordu lektibo murrizketa, 2 eta 3 urteko geletarako irakasle kopurua, figura berrien ezarpena edota irakasle gehiago ikastetxeetan behar berriei erantzuteko adina, ordainsariak, egonkortasuna eta LEP, ordezkapenak,...

Labur Breves

● Concentración de la plantilla de la OTA de Bilbao

La plantilla de la OTA de Bilbao se concentró el 25 de enero frente al Ayuntamiento para denunciar que llevan más de un año sin convenio. Si continuara el bloqueo por parte de la dirección de la empresa, la plantilla no descarta medidas de presión más contundentes. La última propuesta realizada por la empresa, tuvo lugar el 11 de mayo, siendo claramente insuficiente.

● Erizaintzako onartu nahi duen dekretoa aurka

ELA Osakidetzak erizaintzako onartu nahi duen dekretuaren aurka agertu da. ELAren ustez, erizaintzako garapen profesionala soldata iguera mozorrotu bat da, eta hartara, diskriminatzailea. Osakidetzako arduradun

Izazkun Garikanok azpimarratu duenez, "dekretua diskriminatzailea da. Batetik gainontzeko kolektiboekiko, ez dutelako halako igoserarik jasoko; bestetik, erizainen kolektibo beraren baitan, bitarteko eta aldi baterako kontratuak dituztenak hortik kanpo geratuko direlako, eta honek izatezko soldata-eskala bikoitza ekarriko du. Bestalde, garapen profesionala kontrolatzeko tresna legez erabiliko da, protestarik egiten ez dutenak saritzeko".

● ELAk Zabalgarbi erraustegiko lan eta segurtasun baldintzak salatu ditu

ELA-Hainbat-ek Zabalgarbi erraustegiko langileek bizi dituzten lan eta segurtasun baldintza eskasak salatu ditu. Ez da sindikatu honek salaketa hau egiten duten lehen aldia. Kexak aspalditik dator: behar adina langilerik ez, lanaldia handiak, egonkortasun

eza... Bestalde, bereziki kezagarria da langileen lan segurtasun baldintza txarrak. Langileek erraustegian hainbat gai arriskutsuarekin lan egin behar izaten dute, baina enpresak ez ditu hartzen beharrezko neurriak.

● Artxibo historikoa garatzeko egitasmoa martxan

Manu Robles-Arangiz Fundazioa Institutak ELAren artxibo historikoaren antolakuntza eta inbentarioa egiteari ekin zion, helburu argi batekin: etorkizuneko belaunaldientzako gordetzea. Artxibo historikoa ahalik eta osoena izan dadin, ELAk dei bat luzatu nahi die militante, afiliatu eta jarraitzaile guztiei: etxean izan dezaketeko dokumentu, paper, argazki, karnet... historikoen berri jakinaraztea, artxiboa osatze aldera. Harremanetan jartzeko: Tlf.: 94 403 77 99. Fax: 94 403 77 66 E-Mail: mrafundazioa@elasind.org.



● 117 egun greban Villa Sacramento

Donostiako Villa Sacramento zaharren egoitzako langileek 117 egun daramate greba mugagabea. Egoera hori salatzeke, langileek manifestazioa egin zuten urtarrilaren 26an Donostian. Grebalariek egoitzaren egoera salatu dute, eta zikinkeria handia dagoela nabarmendu.

www.ela-sindikatu.org

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207