

EDITORIALA

Langileak gara eta harro gaude

Langile izaeraren aldarrikapena da 2007ko Maiatzaren Lehenerako ELAk aukeratu duen mezua. Egia da -aitortu dezagun- ez duela ematen haizeak langileon alde jotzen duenik: lanpostuak gero eta iragan-korragoak dira, lan baldintzak gero eta eskasagoak, gure eskubideen zerrenda gero eta laburragoa, sortzen dugun aberastasunetik eskurazten dugun zatia gero eta txikiagoa... Honekin batera, lanaren moldeak eta antolakuntza aldatzen ari dira, eta lanaren balioa bera gutxietsi egiten da, kontrakoa esaten den arren.

Modan dago, izan ere, giza baliabideen garrantzia azpimarratzea, baina honekin batera ugazabek ahalik eta etekin handiena atera behar den kostutzat hartzen gaituzte, eta behar izanez gero, gu gabe ere eduki moldatzen dakitela erakusten dute, enpresen lekualdatzeen mehatxuen kasuetan gertatzen den bezala.

Maiatzaren Lehenean kapitalaren irabazietarako tresna huts bihurtzen gaituen ikuspegiari aurre egin behar diogu langileok. Egun horretan gogorarazten dugu, pertsonak garen einean, gure langile izaera adierazteko eta aldarrikatzeo dagokigun duintasuna. Eta, noski, behar bezalako bizimodu baterako eskubidea dugula ere aldarrikatzen dugu, gure lanari zor zaioen errespetua eta sortzen dugun aberastasunari zor zaion ordaina. Honekin batera ezin ahaztu langile mugimenduak garatu dituen baloreak: justizia, solidaritatea, eskubideen alde eta duintasunaren alde behar izanez gero borrokatzeo jarrera...

Star-system ofizialean zein hedabide nagusienetan gorai patzen ez badituzte ere, guk ere baditugu gure izarrak, gure ereduak: zapalkuntzari aurre egiten diotenak, lan baldintzak hobetzeko borrokatzen dutenak, elkartasuna berekoizkeriaren aurretik jartzen dutenak, justiziaren aldeko borroketan dihardutenak...

Hori guztiagatik, sindikalistak gure klaseaz harro gaude, langile izaeraz harro. Maiatzaren Lehena hori horrela dela frogatzeko beste aukera ezin hobea dugu. Langile izaeraz harro gauden guztiok Bilbon dugu hitzordua. Ez hutsik egin.

1º DE MAYO. BILBAO. 11:45. PLAZA SAGRADO CORAZON

ORGULLO DE CLASE

ELA tiene una idea muy interiorizada, y es que el movimiento sindical tiene que estar cerca de la gente trabajadora, próxima a su problemática, a sus prioridades. Ahora que está tan de moda que el neoliberalismo vacíe de contenido todos los términos y palabras, que desdeologicice, nosotros reivindicamos, sin complejos, que somos una clase social, y defendemos con orgullo nuestra forma de entender la vida, nuestros valores, nuestras ganas de construir un mundo más justo y solidario. Hoy, más que nunca, tenemos que estar orgullosos de lo que somos y del colectivo al que pertenecemos". Este es el mensaje que ELA, en boca de su secretario general, Jose Elorrieta, quiere lanzar a la clase trabajadora vasca. Y, es que, como todos los años, este Primero de Mayo la clase obrera tiene una cita en Bilbao.

Los actos comenzarán a las 11:45 en la plaza del Sagrado Corazón. Ha esa hora está previsto un mitin en la que tomará parte, entre otros, Jose Elorrieta. A continuación, dará comienzo una manifestación, que discurrirá por la Gran Vía hasta la Plaza Circular.

A partir de las 14 horas, la fiesta se trasladará al BEC, en Baracaldo, donde tendrá lugar la tradicional comida de hermandad. El menú estará compuesto de patatas a la riojana, muslo de pollo con patatas parisina y ensalada y de postre, tarta casera de hojaldre con mantecado. Después de la comida, el grupo Tahuma amenizará la sobremesa con sus canciones. Por su parte, los más txikis también tendrán ocasión de divertirse: parque infantil (compuesto por ludoteca hinchable, pista multiobstáculos, ballena Moby Dick, pista de motos y taller de chapas), animación con Detraca, actuaciones de Txikiglub y Zirkus Mirkus...

Los tickets para el autobús y la comida están a la venta en los locales comarcales. Los precios serán iguales que el año pasado: los adultos, 15,50 euros, y los niños, 7,50. No faltes!



¿POR QUÉ EL PRIMERO DE MAYO?

La jornada laboral de ocho horas: La historia del 1º de mayo comienza en una convención de la Federación de Trabajadores de Estados Unidos y Canadá. La Federación llamó a luchar por la jornada laboral de ocho horas, para sustituir la de 10, 12 y hasta 16 horas, en vigor. La Federación declaró que la jornada de ocho horas entraría a efecto el 1º de mayo de 1886.

Ese día el líder sindical Albert Parsons dirigió una manifestación de 80.000 trabajadores, solicitando la reducción del horario laboral a ocho horas. En los siguientes días se unieron a esta demanda 350.000 trabajadores de todo el país. La unión de los trabajadores causó alarma entre los industriales y en la prensa, pues vieron el inicio de una "revolución".

El 3 de mayo August Spies, director de un periódico laborista, habló ante 6.000 trabajadores. Los huelgistas se dirigieron después a una fábrica cercana a manifestarse. Pronto llegó la policía, abrió fuego y mató por lo menos a un huelguista, hiriendo a muchos más.

La masacre de Haymarket: Los anarquistas convocaron una reunión el día 4 en Haymarket, para protestar por la brutal acción policial del día anterior. Mientras la policía pedía que se dispersara la reunión, alguien lanzó una bomba que estalló y mató a un policía. La policía comenzó a disparar, causando la muerte de siete policías y cuatro trabajadores. Nunca se supo quién lanzó la bomba, pero este incidente se tomó como pretexto para perseguir organizaciones laborales.

Los mártires de Chicago: El 21 de junio los líderes laborales Parsons, Spies, Fielden, Schwab, Fischer, Ligg, Engle y Nebee fueron acusados de conspiración para asesinato por la bomba que mató al policía. El juicio, plagado de mentiras, condenó a siete de ellos a la horca y a uno a 15 años de cárcel. Parsons, Spies, Fischer y Engel fueron ahorcados. Louise Ligg se suicidó en prisión y Fielden, Nebee y Schwab lograron conmutar la pena de muerte por cadena perpetua.

La causa de su muerte no fue la explosión de la bomba, sino su capacidad para organizar a la clase obrera, con lo cual amenazaban los intereses de industriales y conservadores. En 1893 el Gobernador de Illinois declaró la inocencia de los acusados y liberó a los tres sobrevivientes. En 1889, el Primer Congreso de la Segunda Internacional Socialista, decidió que el 1º de mayo se conmemoraría la solidaridad laboral.

MAIATZAREN LEHENA. 11:45, BILBO

LANGILEAK GARELAKO! EZ HUTSIK EGIN



**Campaña contra el TAV
y a favor de un tren social**

POR UN TREN PARA LA GENTE

● Bost egunetako greba Gipuzkoako metalean

Apirilaren 17an Gipuzkoako metaleko 8. bilera egin zen. Aurreko bileretan bezala ADEGIK ez zuen proposamen berririk aurkeztu. Egoera honen aurrean ELAK negoziazio mahaiak zabalik dituzten lantegietan bost egunetako greba egiteko proposamena egin zuten beste sindikatuak. ELAren ustez, ADEGIK blokeo egoerara eraman du negoziazioa eta jarrera harroarekin jarraitzen duen bitartean ez dago zereginik. "Inposaketan oinarritutako negoziazioa bulztatu nahi du eta horrela ezinezkoa da akordio batetara heltzea. Langileoi gehien interesatzen zaizkigun gaiak alde batera utzi nahi ditu, batez ere enpleguarekin loturikoak. Ez du ezer jakin nahi, esaterako, azpikontratazioa eta behin-behinekotasunarekin loturiko gaiekin".

● No al convenio en Bridgestone

El pasado 16 de abril los sindicatos UGT, CCOO y USO firmaron el 22º convenio colectivo de Bridgestone en Basauri y Usansolo. Un convenio que ha juicio de la sección sindical de ELA es insuficiente, tanto desde el punto de vista salarial, como del futuro de las plantas.

Para estos tres años de vigencia, hay colectivos que su incremento salarial será de IPC, mientras los mas afortunados alcanzaran una media del 0,30% por encima del IPC cada año de vigencia.

En cuanto a la jornada, no hay ninguna reducción de jornada para ninguno de los tres años de vigencia, y estamos hablando de que hay colectivos dentro de la empresa situada en 1704 horas anuales.

Tampoco se contempla la creación de un plan industrial de futuro que contemple inversiones, plantillas y establezca el futuro de las plantas de Basauri y Usansolo; no se ha producido, por lo que la situación a futuro de estas queda en entredicho.

● Movilizaciones en Arkema

El pasado 20 de abril, la plantilla de la empresa Arkema de Zaramillo, que se encuentra en huelga indefinida desde el pasado 10 de abril, llevó a cabo una marcha hasta el Ayuntamiento de Alonsotegi. El conflicto se produce porque la empresa pretende trasladar parte de la producción a otra multinacional sin garantías para los trabajadores afectados.



ELA realizó el 19 de abril en Durango un acto para reclamar la paralización de las obras de la Y vasca y exigir a las instituciones que abra un debate social para decidir qué red ferroviaria queremos. El acto, realizado dentro de la campaña en contra del TAV y a favor de un tren social, tuvo un gran respaldo: más de un millar de delegados y delegadas de ELA estuvo presente en Durango.

En su intervención, el responsable del gabinete de estudios, Mikel Noval, dejó claro cual es el modelo de tren por el que apuesta ELA. "Necesitamos otro modelo de desarrollo alternativo, sostenible. Un modelo que por mucho que les pese, frene el consumismo, que apueste por una planificación

adecuada del territorio, que minime las necesidades de desplazamiento y que reduzca la demanda de movilidad, estableciendo restricciones al vehículo privado y favoreciendo al mismo tiempo la peatonalización, el desplazamiento en bicicleta y el transporte público. Un modelo de transporte más eficiente en términos económicos, sociales y ambientales y que sea capaz de absorber una parte sustancial de la movilidad de personas y mercancías. Un modelo que impulse un ferrocarril público y moderno, adecuado a las necesidades del territorio vasco, y que, se deduce, nada tiene que ver con el actual proyecto de TAV".

Por su parte, el secretario general Jose Elorrieta, criticó la actitud del Gobierno Vasco. "No quieren debatir sobre este tema, porque sabe que, más allá de la propaganda y de eslóganes, carece de argumentos a favor del TAV".

ELAko mila delegatutik gora hartu zuten parte Abiadura Handiko Trenaren aurka eta tren sozialaren alde Durangon antolatutako ekitaldian

TREN SOZIALAREN ALDE, ABIADURA HANDIKO TRENAREN AURKA

Eusko Jaurlaritzak ez du Abiadura Handiko Trenari (AHT) buruz eztabaidatu nahi. Jarrera hori ez da oraingoa; hamar urte luze daramatza berdin. Izan ere, Jaurlaritzak ez du eztabaida horretarako argudiorik. Gure agintariak ondo dakitenez:

▼ AHTak ez du eguneroko joan-etorrietarako balio.- Biztanleriaren %99k baino gehiagok ez du euskal Y deritzona lanera edo ikastera joateko edo ohiko beharretarako erabiliko.

▼ AHTak ez du merkantzien errepideko garraioa arinduko.- Instituzioek, ugazaberiak eta hainbat adituk onartu dutenez, AHTak ez du balio orain errepidez eramaten diren merkantziak trenbidez garraiatzeko.

▼ AHTaren ingurumen-inpaktua oso larria da.- Inpakturik handieneko trenbide-azpiegitura da. AHTaren trazatuak interes bereziko lekuak zeharkatzen ditu. Energia-konsumoa automobil pribatuak duenaren antzekoa da. Eta ez du inolako onura gehigarri eskaintzen, ondo antolaturiko tren konbentzionalen aldean.

Behar-beharrezkoak diren beste gauza askotan gasta daiteke dirua.- Lanera joateko erabil ditzakegun garraio bide publikoak (trena barne) hobetzen, adibidez. Edo etxebizitza, osasun, hezkuntza, gizarte-zerbitzu eta abarretako gizartegastua handitzen.

▼ AHTa Espainiako gobernuak inposatu du, eta berak erabaki duenean hasi da garatzen.

Halaber, agintariak jakin badakite tren soziala, hau da, Europako leku askotan dagoena (baina Euskal Herrian ez duguna) bezalako tren konbentzional egokia, AHTa baino hobea dela. Begira diezaiozun, esaterako, Belgikako tren konbentzionalari:

▲ AHTa baino askoz leku gehiagotan gelditzen da (EAEan, AHTa hiriburuetan baino ez da geldituko) eta, beraz, askoz jende gehiagori ematen dio zerbitzua.

▲ AHTrako aurreikusten den denbora berdina behar du antzeko bidaiak egiteko.- Belgikakoak denbora gehixeko ematen du, geldialdi gehiago egiten dituelako.

▲ Merkeagoa da.- Belgikako tren-txartelen prezioa AHTrako aurreikusitakoaren erdia da, gutxi gorabehera, AHTari AVEK erabiltzen dituen irizpide berak aplikatuz gero.

▲ Merkantzia asko mugitzen dituen sistema da, munduko AHT batek ere egiten ez duena.

Hori guztia badakite Eusko Jaurlaritzakoek; horrexegatik ez dute eztabaidatu nahi. Are gehiago: proposamenak edo kritikak egiten zaizkienean, argudioei jaramon egin gabe erantzuten dute, kultura demokratiko eskasa erakutsiz. ELAri, adibidez, ukatu egiten diote iritzia emateko legitimitatea.

AHTaren lanak gelditu egin behar dira, bai eta Hego Euskal Herrian zer-nolako trenbide-sarea nahi dugun erabakitzeko gizarte-eztabaida antolatu ere. Hartzen den erabakiak eragin handia izango du gure etorkizunean. Beraz, guztion iritzia hartu behar da aintzat. Ez gaituzte isilaraziko.

AHTa GELDITU! TREN SOZIALA AURRERA!

Adolfo Muñoz, responsable de negociación colectiva, sobre la convocatoria de huelga de un día para el mes de junio

"JUEGO DE TRAMPOSOS"



-Esta semana UGT ha lanzado una convocatoria de "un paro de 24 horas" en junio en todos aquellos sectores en los que la negociación colectiva no esté cerrada. ¿Qué opinión tiene de ELA de esta convocatoria?

-La noticia de esa convocatoria ELA la tuvo por la prensa. Causa sorpresa que un asunto de esta naturaleza se presente así. Nos confirma que tiene un componente muy mediático y tramposo. UGT y CC.OO tienen ya su acuerdo de negociación colectiva con la patronal española. Es un acuerdo que llama a la moderación salarial en una coyuntura en la que los empresarios se llenan los bolsillos. En este contexto, las ofertas que las patronales vascas están haciendo aquí se adecuan a lo que establece ese acuerdo y ELA está en total oposición. Nos parece un desatino llamar a la moderación salarial en una situación en la que los beneficios empresariales siguen creciendo.

La diferencia de diagnóstico es evidente entre quienes han firmado ese acuerdo y ELA. El problema que tenemos en la negociación de nuestros convenios no se resuelve "tomando un café con la patronal" como nos han sugerido esos dos sindicatos y, tampoco, está en bajar los contenidos de reivindicación, salvo que el objetivo sea firmar lo que quiere la patronal.

Nuestras reivindicaciones son pragmáticas y perfectamente posibles. Solo la codicia empresarial que niega una participación más justa en el reparto de la riqueza explica lo que está pasando.

-¿Qué pretende UGT con esta convocatoria para el mes de junio?

-Ese llamamiento a un día de huelga para el mes de Junio no es creíble. Para serlo debiera, al menos, verse acompañada por una actitud sindical reivindicativa. Y es obvio que no es así.

Pensar que un llamamiento de esa naturaleza vaya a desbloquear la negociación colectiva o es una ingenuidad (que creemos que no) o tiene otros obje-

tivos que tienen más que ver con la reconducción de los planteamientos reivindicativos a los parámetros del acuerdo estatal.

El objetivo de fondo de CC.OO y UGT es cerrar los convenios en parámetros similares a ese acuerdo y dar cobertura a los convenios estatales. Convenios que son una auténtica ganga para la patronal, que se firman en tiempo record y sin rechistar (Banca, Grande Almacenes, Empresas de Servicios...)

-Durante las últimas semanas ELA ha planteado movilizaciones en diferentes sectores. La mayoría de los llamamientos han caído en saco roto. ¿Qué pasa?

-ELA advierte con preocupación una constante: que el resto de sindicatos, por razones diversas, huyen de diseños de conflictos que puedan ser apropiados para luchar contra las posiciones de la patronal en cada ámbito concreto. En nuestra opinión, una de las razones -no la única- es la inexistencia de Caja de Resistencia por parte del resto de sindicatos.

-La firma en minoría ha sido otro elemento de discrepancia con el resto de los sindicatos.

-Desgraciadamente, otra razón de discrepancia con el resto de organizaciones sindicales, es que no están de acuerdo con establecer unas reglas de juego en la negociación colectiva para que la Patronal no cierre los acuerdos con una minoría sindical (siempre la que más barato está dispuesta a firmar). Seguimos sufriendo, tanto en el ámbito de sectores como en el de empresas, actitudes sindicales en el que el objetivo principal de algunos sindicatos es truncar las vías de reivindicación. Inaceptable para el sindicalismo reivindicativo que ELA representa.

-¿A que se debe el bloqueo en la negociación colectiva?

-ELA ha venido insistiendo en que el problema de la negociación colectiva es que la patronal no quiere negociar. En ese sentido reafirmamos nuestro compromiso con que la negociación colectiva aborde contenidos que obliguen a la patronal a un reparto justo de la riqueza y se vayan eliminando los elementos de precariedad instalados en el mercado de trabajo. En ese sentido ELA planteará estas dinámicas, tanto en sectores como en empresas, y propondrá movilizaciones acordes a lo que demanden las propias realidades de esos ámbitos. El calendario de las mismas y la realidad de la negociación colectiva no es en modo alguno algo lineal y homogéneo. Cada sector productivo tiene sus fechas más adecuadas para buscar el máximo de efectividad a la convocatoria de una movilización o una huelga. No será ELA nunca un obstáculo si esas dinámicas reivindicativas son reales.

"UGT eta CCOO sindikatuek Estatu mailako hitzarmenak ezarri nahi dituzte, langileen lan baldintzak nabarmen okertuz"

PCB: CUANDO HAY FUERZA SINDICAL ORGANIZADA, NO VALE JUEGO SUCIO

La negociación colectiva es un cuestión de relación de fuerzas. Nuestros argumentos, nuestros derechos y reivindicaciones, se entienden mejor cuando plantamos cara de forma organizada y con fuerza. Un buen ejemplo de ello es de Precicast Bilbao (PCB), filial que el grupo ITP tiene en Baracaldo, con 220 personas en plantilla, muchas afiliadas a ELA, y un Comité de 5 componentes de ELA y 2 de CCOO.

Desde antes de enero que empezó la negociación, no había habido avances por lo que los delegados de ELA, tras un extenso trabajo de información y debate con la plantilla, se plantearon la necesidad de presionar a la empresa. Había que sacarle de una cerrazón apoyada por el asesor de la empresa que, a su vez, es representante de la Patronal en el convenio provincial de Bizkaia.

A partir de ese momento, la Dirección de PCB y la de ITP, sacan su repertorio de maniobras y artimañas para debilitar a los representantes sindicales, reventar la negociación e imponer sus propuestas. Lo intenta todo, asambleas convocadas por el gerente con abundante presencia de técnicos próximos a la Dirección o intentos de desprestigio personal de los delegados de ELA. Llega a contar con la complicidad de los dos delegados de CCOO que firman un acuerdo en minoría. Intenta que la negociación se haga en un hotel lejano a la fábrica, o que esté presente un "mediador" de confianza de la Dirección, lo intenta todo.

Con las cosas claras por parte de los delegados de ELA, en coordinación con la Federación y la Comarcal y con el respaldo de la plantilla de producción, la huelga fue total. En ese momento las artimañas de la empresa se vienen abajo y opta por aceptar la única vía posible: negociar, incluso, dejando fuera al representante de CEBEK y la Federación Vizcaína de Empresas del Metal. Parece que la empresa ha entendido que las directrices de la Federación Patronal, son una referencia que no le vale porque el conflicto lo tiene en PCB y es allí donde ha de buscar el acuerdo.

El resultado final se corresponde con la fuerza organizada de la Sección Sindical de ELA y de la plantilla: Incremento salarial entre el 18 y 25 % en tres años; Reducción de 8 horas en la jornada; Convertir en fijos 16 contratos eventuales, limitando el uso de la ETTs y estableciendo controles a la subcontratación; En caso de despido improcedente, es el trabajador o trabajadora quien elige entre la readmisión o la indemnización; Complemento en caso de baja por enfermedad

Una vez más se ve que un buen convenio no cae del cielo. Se gana con fuerza sindical organizada. Ante ella, no valen las trampas, aunque ITP parece que quiere volver a intentarlo en otra filial, en ITA de Zamudio. Aquí la maniobra es anunciar que si se piden aumentos de salarios, parte de la empresa se irá a Méjico. Esta vez tampoco le va a ser fácil el engaño, porque la plantilla sabe que el traslado de parte de la producción a aquel país ya estaba decidida y no depende del convenio, sino de la necesidad de estar cerca del cliente norteamericano Boeing, al igual

que ITP invertirá en China porque su Gobierno así lo exige para comprar aviones Airbus, para los que ITP fabrica parte de los motores, como anunció el Consejero Delegado de la multinacional vasca, en la presentación del plan estratégico del año pasado.

Para demostrar que el engaño no será fácil, los trabajadores ya han anunciado huelga para el día 26 de abril.

Dani Gomez, secretario general de ELA-Metala

Janire Dominguez Lan Osasun eta Segurtagunaren eguneko ekitaldietaz mintzo da

"ARAZOA ESTRUKTURALA DA"

Ondoren, manifestazioa egingo da Cebek-ek Gran Vian duen egoitzaraino. Iruñean, berriz 10:30tan delegatuen bilera egingo da Olite Zinematan. Bertan ELAko idazkari nagusi Jose Elorrietak hitz egingo du. Hitzaldiaren ostean, ELA, ESK, STEE-EILAS eta CNT sindikatuek deituta kontzentrazioa egingo da Nafarroako Enpresarien Konfederazioaren egoitzaren aurrean, 12:30tan. Lan osasun arduradun Janire Dominguez apirilaren 27rako antolatutako ekitaldietaz mintzo da.

-Datuak ikusita, argi dago lanean gertatutako ezbeharren inguruko datuak ez direla onak.

-Iragan urtean 103 lagun hil ziren lanean Hego Euskal Herrian. Aurten egoerak ez du inondik inora hobera egin, eta datuak oso kezagarriak izaten jarraitzen dute. Datuek segurtagun eta lan osasunaren alorrean burutzen diren politikek ez dutela funtzionatzen erakusten digute. Kontrakoa esan arren, lan segurtaguna ez da administrazioaren lehentasuna. Errealitatea hau da: enpresek ez dituzte betetzen ezbeharrik saihesteko dituzten prebentzio neurriak, eta administrazioak begiak ixten ditu. Ez du zigortzen, eta ez dio patronalari aurre egiten nahi.

-Zeintzuk dira arazo honen zergatiak?

-Prekarietatea, (azpikontratazioa, behin-behinetakotasuna), lan erritmo altuak, prestakuntza falta, lan segurtagun neurrien gabezia... Ez gaude nean uneko arazo zehatz baten aurrean, arazoa estrukturala da. Patronalak bere irabazi ekonomikoak lehenesten jarraitzen ditu langileen segurtagunaren eta osasunaren aurrean.

-Zein da administrazioaren jarrera?

-Administrazioak patronala zigorrik gabe aritzea ahalbidetzen du. Horren adibide argiak dira giza eta material gabeziak, eta laneako ezbeharrei aurre egiteko bideratzen den aurrekontu urria. Onartezina da Europar gurean baino ezbehar gutxiago dituzten herrialdeetan hemen baino ikuskatzaile gehiago izatea. Erresuma Batuan, Italian edo Finlandian, esaterako, 5.000 langiletik ikuskatzaile bat dago, gehienez ere 7.000 langiletik bat. Hego Euskal Herrian, berriz, ikuskatzaile bakar bat dugu 15.000 langileko. Honekin dena esanda dago. Osalan eraginik gabeko erakunde burokratikoak bihurtu da.

27 DE ABRIL, ACTOS POR EL DÍA INTERNACIONAL DE LA SALUD LABORAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

■ BILBAO:

10:00 horas. Charla en el Teatro Ayala.

A continuación. Manifestación hasta la sede de Cebek en la Gran Vía.

■ IRUÑEA:

10:30 h. Reunión de delegados en los Cines Olite

12:30 h: Concentración frente a la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra

Apirilaren 28an Lan Osasun eta Segurtagunaren Nazioarteko eguna da. Hori dela eta, ELAek ekitaldiak antolatu ditu apirilaren 27rako Bilbon eta Iruñean. Lanean gertatzen den ezbehar kopurua ikaragarri altua da gurean, eta aurten ere ezinbestekoa da ozen salatzea langileok jasaten dugun arazo larri hau. Bilbon, ELA, ESK eta STEE-EILASEk deituta hitzaldia izango da 10:00tan Ayala Antzokian.

OSASUN ETA SEGURTASUN EGUNA

lo les dejes pasar ni una!



Labur Breves

● Greba mugagabea Gipuzkoako eraikuntzan

Gipuzkoako eraikuntza alorreko negoziatio kolektiboa blokeatuta dago eta ELAek greba mugagabearen beharra azaldu die gainontzeko sindikatuei egoera honi irtenbide bat bilatzeko. Patronalak berean jarraitzen du eta KPI-ari loturiko soldata igoera (%2,97) eta lan ordutegia 20 ordutan handitzea proposatu zuen azken bileran.

● Huelga en el Bingo Elcano de Bilbao

Ante la falta acuerdo en la negociación del convenio, la plantilla del Bingo Elcano de Bilbao, irá a la huelga los días 26 de abril y 3, 5, 10 y 12 de Mayo. Los trabajadores exigen la negociación de un convenio propio, al margen del convenio provincial de Bingos.

● Amenaza de descolocación en ITP

La dirección de ITA, filial de la multinacional ITP, ha amenazado con trasladar el 70% de la producción a México si los trabajadores mantienen la plataforma para la negociación del convenio. Los trabajadores exigen un incremento salarial de 300 euros, cuando su sueldo mensual está en los 800 euros.

● 37% de incremento salarial en Zabalgardi

La convocatoria de un paro ha posibilitado un acuerdo en Zabalgardi de Alonsotegi que recoge, entre otros aspectos, un incremento salarial del 37% y una reducción de jornada de 160 horas para los dos años de vigencia del convenio.

www.ela-sindikatu.org

ELA **a**stekaria

Barrainkua 13, Bilbao

Tel. 94 403 77 00

Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207