

EDITORIALA

Lan osasunaren eguna eta Maiatzaren lehena zirela eta, ELAri kazetariak gehien egindako galdera batasunaren ingurukoa izan da. Iritziemale eta editorialgileek ere, batasun-eza deitoratu dute, gero eta eskumarago egon hedabidea, orduan eta ozenago deitoratu ere.

ELAk aspaldi erabaki du diskurtso politikoki zuzenak bazterrean uztea, eta batasun sindikalaz eztabaidatzen denborarik ez galtea, gaia zintzoki eta ganoraz eztabaidatzeko borondaterik ikusten ez duen bitartean, behintzat.

Batasunaz serioiski hitz egin ahal izateko, galdera bati erantzun behar zaio, beste ezer baino lehen: batasun sindikala, zertarako? Eta ez dute balio langileok batuta indartsuagoak garelako, eta horrelako erantzun potoloek. Batasuna, zer egiteko? Laneko osasunaren izean, gobernuarekin eta ugazabekin elkar hartuta, sindikatuek liberatuak ordaintzeko dirutza jaso dezaten, ala laneko osasunaren inguruko errebindikazio eta ekintza planak prestatzeko? Patronalak jarritako lan-hitzarmenak sinatzeko, ala borrokarako esparru egokienak aukeratu, negoziazioa prestatu eta patronalari presioa egiteko? Hitzarmen sozialekin gobernu eta patronalaren burua zuritzeko, ala inposatzen ari zaigun modelo ekonomiko eta sozialari aurre egiteko?

Gaur sindikalismo espainiarrak eta ELAk galdera hauei ematen dieten erantzunek ez dute elkarrekin zer ikusirik. Ez gaude, beraz, alferrikako batasun-ahaleginetan indarrik galtzeko.

Sindikalismo abertzalearen baitan, helburuez hurbilago izan arren, buruzko hurbilketa handiagoa da; asko dago, hala ere, hitz egiteko, eztabaidatzeko eta adosteko, orokorkerietatik haratago doan lankidetzaren helburuak, moldeak eta arauak zehaztu ahal izateko.

Badirudi, tamalez, batasun-etzari buruzko galdera topikoei erantzuten segitu beharko dugula beste puska batean.

ELA reunió a más de 8.000 personas el 1º de Mayo a pesar de la lluvia

"LAS ADMINISTRACIONES VASCAS ESTAN ENTREGADAS A LA PATRONAL"

A pesar del mal tiempo, más de 8.000 militantes de ELA tomaron parte en el acto convocado en Bilbao bajo el lema "Orgullo de clase", con motivo del 1º de mayo. La precariedad, la siniestralidad laboral, conflictos de empresas y sectores como Arkema, Colhogar, o Construcción y Perfumerías de Gipuzkoa, el modelo de sociedad, el TAV, la lucha contra la diferentes formas de discriminación, entre otros, centraron los mensajes y pancartas de las distintas comarcas en una colorida manifestación que, como el año pasado, recorrió la Gran Vía bilbaína tras la intervención del secretario general de ELA. Más tarde, en el BEC, tuvo lugar la ya tradicional comida de hermandad.

Jose Elorrieta inició su intervención agradeciendo a la numerosa gente allí congregada su presencia, a pesar de la intensa lluvia que, casualmente, cesó minutos antes del inicio del acto de ELA, y que no volvió a hacer acto de presencia a lo largo del día.

En su discurso, el secretario general de ELA afirmó que "más que nunca la situación laboral, sindical, social y política requiere un sindicalismo abertzale con un claro perfil reivindicativo, un sindicalismo dispuesto a dar la cara". "Los tiempos que corren están siendo duros -dijo. En una fase económica de crecimiento de los beneficios sin precedentes, el empleo que se crea es un empleo precario, mal remunerado, con altos niveles de discriminación. La mayor parte del empleo creado no alcanza los mil euros mensuales; en muchos casos, los salarios se sitúan en poco más de 600 euros", denunció. "Es a esta situación a la que tenemos que hacer frente desde la negociación colectiva, sabiendo que, al otro lado, hay una patronal crecida, con todo a su favor".

Elorrieta descalificó el modelo de paz social institucionalizado en el estado español, que da carta blanca a la patronal para contratar y despedir; un modelo en el que el sindicalismo de acompañamiento de UGT Y CCOO está cómodo, y engrasado con cuantiosos recursos financieros derivados a la Formación, Empleo, Salud Laboral, Emigración, etc.

DIALOGO SOCIAL ADULTERADO

"Este es el precio que paga el gobierno español por eso que se llama diálogo social -denunció Elorrieta- que ni es diálogo ni es social, y que sirve sólo para dar cobertura desde esos ámbitos sindicales a las políticas de gobierno".

En otro momento de su intervención el secretario general de ELA se refirió al estado de la negociación colectiva y rechazó que el problema sea de ámbitos. "En este contexto, o se organiza a los trabajadores y trabajadoras para la acción sindical o no hay nada que hacer. Y eso hay que intentarlo tanto a nivel sectorial como en la empresa". Elorrieta añadió que convenios sectoriales como la Construcción y Limpiezas



de Gipuzkoa tienen grandes posibilidades si se trabajan bien, si se está dispuesto a confrontar con la patronal. "Estamos decididos a abrir nuevos convenios sectoriales, como el de Perfumerías de Gipuzkoa, o Gasolineras de Araba y Nafarroa", adelantó Elorrieta, demostrando que no es cierto que ELA haya renunciado a los convenios sectoriales.

Elorrieta añadió que el ámbito de empresa o centro de trabajo es vital para luchar contra la discriminación, la subcontratación y la eventualidad. "Por paradójico que parezca es vital para modificar convenios de empresa estatales cuyos contenidos son sencillamente inaceptables".

En otro momento, Elorrieta recalcó que ELA no se ha ido al monte. "Las y los trabajadores de Georgia Pacific de Allo, los/as de la Escuela de Música de Alsasua, los/as de Arestand de Tudela, Arkema de Kada-



"Hazkunde ekonomikoa eman arren enpleguaren kalitatea oso txarra da; hori ezin dugu onartu"



ORGULLO DE CLASE

Fabricamos, construimos, producimos, enseñamos, instalamos, atendemos, informamos, pintamos, cuidamos, pescamos, vendemos, curamos, limpiamos, repartimos, tecleamos, trazamos, cosemos, labramos, entretenemos, cocinamos, reparamos, conducimos, servimos... Somos los hombres y mujeres de buzo o bata, de blusa blanca o cuello azul, de casco o delantal, que hacemos que esta sociedad funcione. Y el 1º de Mayo es nuestro día, el día de la clase trabajadora.

Los mandamases nos miran por encima del hombro: para la patronal somos factor de coste, "recursos humanos" intercambiables por otros más baratos; para los gobierno, algo parecido.

Pero las trabajadoras y trabajadores sabemos quiénes somos, y lo que podemos cuando tomamos conciencia de clase y nos hacemos valer como tal.

Que no nos engañen con que "eso de las clases" ha pasado de moda; la lucha de clases seguirá vigente mientras siga habiendo explotación de clase; y nosotros sabemos muy bien que, hoy en día, la explotación se manifiesta con dureza creciente: nos regatean salario, nos niegan derechos, nos contratan y nos echan a su conveniencia, mientras sus beneficios crecen como la espuma.

Sólo desde la conciencia y la organización de clase podemos hacerles frente. Por eso afirmamos con orgullo nuestra conciencia de clase. Por eso manifestamos nuestro compromiso con la lucha sindical para hacernos respetar y mejorar nuestras condiciones de trabajo y de vida. Por eso expresamos nuestra solidaridad con las trabajadoras y trabajadores de todo el mundo.

acuerdos transversales entre fuerzas soberanistas y fuerzas estatistas.

En opinión de Elorrieta, el contencioso vasco tendrá una solución democrática "cuando desde el soberanismo vasco tengamos la suficiente correlación de fuerzas para obligar al Estado a que se sienta a negociar y termine aceptando nuestro derecho a la autodeterminación".

Elorrieta mostró su decepción por la acción del ejecutivo vasco en este punto, afirmando que "el máximo líder institucional de la CAPV dice que tiene un plan, habla incluso de consulta, pero su gestión de gobierno y sus alianzas reales no tienen nada que ver con el plan, no tienen nada que ver con un compromiso firme de materializar la consulta".

Elorrieta aseguró también que una hipotética vuelta a la acción violenta de ETA sería una tragedia humana y política para una apuesta abertzale.

LUCHANDO EN EL DIA A DIA

El secretario general concluyó asegurando que el sindicato seguirá trabajando con tres objetivos estratégicos a la vista: mejorar las condiciones laborales, impulsando la acción sindical y desarrollando la negociación colectiva; posibilitar un modelo de sociedad más justo y solidario, valorando críticamente las decisiones que tienen que ver con la fiscalidad, el gasto social, la vivienda, el transporte, el medio ambiente... y proponiendo o apoyando propuestas alternativas; e impulsando un proceso soberanista, civil que partiendo de la pluralidad marque objetivos, ritmos y tareas compartidos.

"No siempre acertaremos -afirmó- pero porque somos autónomos y porque tenemos orgullo de clase vamos a defender en todo momento, con todo respeto pero también con toda legitimidad, nuestros puntos de vista".

"Ez dago prozesu soberanistik, eta epe motzera ez dirudi egongo denik"



gua, Industrias de Tuberías Aeronáuticas de Zamudio, Binkano de Bilbao están en huelga porque exigen convenio de empresa, porque exigen que se revisen salarios de 700 euros, porque se oponen a la segregación de una parte del colectivo... Están de huelga por razones tan básicas como éstas, soportando chantajes como el de la deslocalización, que cuando es un simple chantaje debería ser calificado de delito".

AL SERVICIO DE LA CLASE EMPRESARIAL

El secretario general de ELA insistió en que los empresarios tienen todo a su favor porque gozan, además, de un apoyo incondicional por parte de las administraciones vascas. "Nunca el poder político vasco ha estado tan mediatizado, tan entregado a los intereses de los empresarios." Una entrega a la patronal que contrasta con el enorme déficit social existente en la sociedad vasca. "En Sanidad Pública estamos a la cola de la UE, y perdiendo posiciones

"Administrazioa inoiz baino lotuagoa dago patronalaren interesetara"

en relación a la del estado. Ni hay dotaciones económicas ni hay gestión; sólo propaganda. Más trabajo, menos recursos, precariedad laboral, listas de espera, subcontratación... Esta es la sanidad pública vasca de hoy", afirmó.

"La Educación Pública también está a la cola de la UE -continuó con su diagnóstico de los servicios públicos- y también retrocede. La falta de política de Vivienda, con la especulación con patente de corso, condena a una mayoría de jóvenes vascos a hipotecas de por vida. Los servicios sociales no garantizan derechos y el plan de familia se limita a subvencionar excedencias y reducciones de jornada", concluyó.

NO HAY PROCESO SOBERANISTA

Elorrieta dedicó, también, un momento de su intervención a realizar una reflexión en torno al momento político actual, afirmando que "ese soberanismo civil y democrático en el que nosotros creemos y apostamos ni ha empezado a caminar ni tiene visos de hacerlo en el corto plazo".

El máximo responsable de ELA aseguró que las razones de ese bloqueo hay que buscarlas en ETA -"ese proceso es incompatible con la interferencia armada", afirmó- y en los hipotéticos

ETSIPENAREN AURKA

Iritzia Opinión

Azken boladan Ezker Abertzalearen ahotan kexa asko ari gara entzuten prozesuan alde batek emandako urrats itzelei beste alde edo aldeek erdeinu eta egurrez erantzun dietela eta: su-etenak, gorabeherak gorabehera, indarrean darrai -diote-, formulazio politikoak izugarri malgutu ditugu, atez ate gabiltza elkarriketa eta konponbidearen eskale; ordainetan, jipoia besterik ez dugu jaso (polizia, fiskal eta epaileen tai gabeko eraso, preso sakabanaketa, torturaren gelaurre diren atxiloketak...), gure proposamen politikoak indarreko legearen zakarrontzira bota dituzte, eta eskubide politiko oinarritzakoena ere -hauteskunde- etara aurkeztekoa, alegia- ukatu digute edo ukatzeko bidean daude. Bada ordua, diote, arranguraz, besteek ere, zerbaitetan bederen, amore eman dezaten.

Ulgergarri bezain erratua den diskurtso honen akats larriena prozesuaren ardatza okerreko lekuan jartzean

dagoelakoan nago; ikuspegi honentzat prozesuaren ardatza sinalagmatikoa litzateke, hau da, truke prozesuaz ariko ginateke: nik hau egingo edo emango dut, zuk bestea egiten edo ematen baduzu, edota egin edo eman dezazun. Beraz, besteak egiten edo ematen duena litzateke, nagusiki, norberak prozesuan irabazteko daukana. Ikuspegi hau erratua dela iruditzen zait: prozesuak osagarri sinalagmatikoak behar ditu, noski, eta exigitu behar zaizkio, baina uste dut estrategia aldatzeko azken arrazoia, aldaketarekin norberak -norberaren proiektuak- irabazteko duena izan behar dela, eta ez inork ordainean emango duena; are gutxiago, emango ez duela garbi samar dagoenean.

Ez dakigu zehazki zein puntutan dagoen prozesua, baina kezkatzekoa da aspalditxoan entzuten den gogoeta etsitua: gerta daitekeenaren errua, eman behar zutena eman ez dutenena izango da, eta ez

beste inorena. Gogoeta hau zeharo okerra iruditzen zait, okerra delako, beti, amildegira daraman arrazoibidea, eta gutxirako delako, behin amildu eta gero, errua inorena izan dela argudiatzea. Hortaz, kontua ez da nork eman duen gehiago edo erakutsi duen borondate gehiago; kontua beste bat da: nor aterako den trantzetik orainari eta geroari aurre egiteko kondizio hobegotan.

Patua saihestu eta aurrera begiratzeko tenorea da, asko baitago egiteko, borrokatzeko eta irabazteko ezkerretik eta abertzaletasunetik.

GERMAN KORTABARRIA,
idazkari nagusiaren albokoa

Necesitamos el éxito del proceso, no por lo que nos vaya a dar el estado, sino porque nos situará en mejores condiciones para avanzar

103 HILDAKO, 0 ERANTZULE



2006an Hego Euskal Herriko 103 langile hil ziren lantokian, 78 EAEn eta 25 Nafarroan. Ez dezatela manipulatu: Egoeraren bilakaera ikusita, ezin da esan gauza ondo doanik, ez hobetuko denik ere". Hori izan zen Lan Osasun eta Segurtagunaren Nazioarteko eguna dela eta ELAk zabaldu zuen mezua.

ELAk hainbat ekitaldi antolatu zituen apirilaren 27an. Lanean izaten diren ezbeharren zergatiak azpimarratzeaz gain, arazo honi aurre egitearen beharra nabarmendu zen.

BILBOTIK...

Bilboko ekitaldia Ayala Antzokian izan zen. Bertan, ELA, STEE-EILAS eta ESK-ko ordezkariak hitz egin zuten. ELAko Batzorde Eragileko kide Eustakio Urangak arazo honen zergatiak azaldu zituen. "Lanean gertatzen diren ezbeharren eta hartzen diren gaitzen arrazoiak oso ondo ikertuta daude: lan

prekarioa, azpikontratazioa eta enpresaburuaren utzikeria bete behar dituzten lege eta arauak dagokienez: ez dute prebentzioan dirurik sartzen, eta lan-eritmo biziegia, arriskutsuak, ezartzen dizkiete behargini".

Urangak enpresariaren zigorgabetasuna salatu zuen. "Enpresek ez dituzte legeak betetzen, eta horren aurrean estatuko administrazioaren utzikeria harrigarria da. Ugazabek badakite ez dutela zigor handirik jasoko. Zergatik? Administrazioaren aldetik enpresaburuari aurre egiteko borondate politikorik ez dagoelako; euren kezka enpresaren interesak eta irabaziak babestea da; langileen segurtasun eta osasuna bigarren mailan, ahaztuta geratzen da".

...IRUÑEARA

ELAko idazkari nagusi Jose Elorrietak Iruñean antolatutako ekitaldietan hartu zuen parte. Goizean Olite Zinematan ELAko delegatuen bilera egin zen. Elorrietak gogoeta ugari egin zituen. "Iaz 103 langile hil ziren Hego Euskal Herrian. Eta 103 istripu horietatik ez dago ardura duen enpresaburu bakar bat ere? Guk uste dugu badirela zenbait. Baina, ba al dago axolagabekeriagatik epaitua izan den enpresabururik? 103 hildako eta enpresaburu bakar bat ere ez epailearen aurrean!".

Ikuskari falta larria ere salatu zuen. "Guk diogu borondate politikoa falta dela. Baina hori ez diogu guk bakarrik; Espainiako Lan Istripuen Aretoko fiskal koordinadoreak ere gauza bera esan berri du. Arlo honetan urrutik gaude Europatik, oso urrun. Europan 5.000-6.000 langileko lan ikuskari bat egon ohi da. Hemen, berriz, 15.000 langileko bat dago".

"El 2006 fallecieron 103 personas en el trabajo, pero ningún empresario ha sido imputado por negligencia"

Iritzia Opinión

¡NO DEJES PASAR NI UNA!

La situación de la seguridad y salud laboral es preocupante. En lo que va de año, ya son 36 las personas fallecidas; de seguir a este ritmo, cerraremos el año con cifras muy parecidas a años anteriores. La evolución de la situación y la realidad actual no permiten hacer balances positivos ni optimistas. El que doblemos el índice de incidencia de siniestralidad, de la UE-15, demuestra la gravedad del problema y la falta de esfuerzo para resolverlo.

Nos encontramos ante un problema que tiene origen en razones concretas. La precariedad laboral, la subcontratación (el 71,3% de los accidentes graves en el puesto de trabajo y el 80% de los mortales eran personas subcontratadas), la temporalidad (un trabajador temporal tiene más del doble de posibilidad de sufrir un accidente), la falta de medidas de seguri-

dad, la no inversión en prevención, la escasa formación, los ritmos de trabajo, las jornadas interminables, etc.

La pasividad de la administración del Estado a la hora de perseguir los incumplimientos empresariales es alarmante. La patronal actúa con total impunidad. La falta de inspectores es un ejemplo definitivo sobre la verdadera voluntad de la administración.

La desregularización de las relaciones laborales, recortando los derechos laborales y deteriorando las condiciones de trabajo, es una opción de Estado, para que los beneficios empresariales batan records. Este recorte de derechos incrementa el riesgo en materia de seguridad y salud laboral.

No podemos olvidar que estas decisiones se adoptan en el marco del diálogo social estatal, desgraciadamente, con la cobertura de CCOO y UGT.

Buena prueba de las "prácticas" en el Estado es lo que pasa en Nafarroa. Acuerdos como el plan de empleo o el "funcionamiento" de la Fundación Laboral de Prevención de Riesgos, se han convertido en una vía de financiación para UGT y CCOO. Acuerdos y Fundaciones que poco aportan en materia de seguridad y salud laboral.

La actitud del Gobierno de Lakua no es distinta a la del Gobierno español. Su actuación se puede resumir de la siguiente manera: escaso e insuficiente esfuerzo presupuestario, falta de medios humanos, campañas de choque mediáticas y virtuales, planes de gestión que no se cumplen, Osalan convertido en un organismo burocrático e ineficaz...

¿Por qué? No hay voluntad política de confrontar con la patronal. Están más preocupados por defender los intereses y beneficios de los empresarios que por velar por la seguridad y salud de los trabajadores.

Janire Dominguez, responsable de salud laboral

● Huelga en Artes Gráficas de Guipúzcoa

ELA ha propuesto al resto de los sindicatos realizar una huelga indefinida en Artes Gráficas de Guipúzcoa a partir del próximo día 14. ELA considera que Adegi ha situado la negociación en "parámetros imposibles con su última e insultante oferta, en la que proponía una subida no consolidable del IPC previsto, recorte de derechos e incremento de la jornada anual en 135 horas". En este sentido señala que sin movilizaciones no es posible modificar las posiciones patronales.

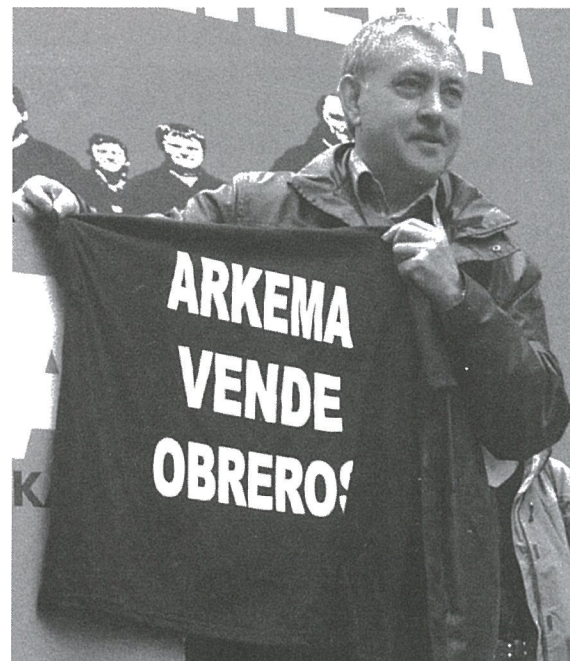
● Convocatoria de paros en perfumerías de Guipúzcoa

El sector de droguerías y perfumerías de Guipúzcoa convocó para el 5 de mayo un paro de dos horas y media, desde las 11,30 hasta las 14 horas, en demanda de un convenio propio. El convenio estatal establece salarios por debajo de los 700 euros mensuales, mientras que en Bizkaia empresas como If, Shlecker y Basmo mejoran en cerca de 3.000 el sueldo de sus trabajadoras. En Guipúzcoa este sector cuenta con 600 empleadas.

● Un mes de huelga en Arkema

El 4 de mayo la plantilla de Arkema cumplió el primer mes de huelga por la venta de una parte de la planta de Zaramillo a la multinacional Kemira, sin que se garantice el puesto de trabajo de los empleados afectados.

Coincidiendo con esta fecha los huelguistas se encerraron en un local municipal del municipio de Alonsotegi.



Orain arte kargua betetzen zuen Patxi Agirrezabala ELAko Komunikazio arduradun izateko proposatua izan da

IZASKUN GARIKANO, ELA-GIZALANeko IDAZKARI NAGUSI BERRIA



Izaskun Garikano

Izaskun Garikanok hartu du ELA-Gizalan Federazioaren Idazkari Nagusi kargua; orain arteko idazkari nagusiak kargua utzi du, Batzorde Eragileko Komunikazio ardurua betetzeko proposatu baitu Nazio Batzordeak. Garikanoren izendapena ELA-Gizalaneko Batzorde Federalak onartu zuen apirilaren 26an Bilbon egin zuen bileran.

Izaskun Garikanok (Donostia, 38 urte, Informazio Zientzietan lizentziatua eta Komunikazio Politikoa masterra) hainbat ardura izan ditu ELAn 1995 urtetik hona. Azken lau urtetan Osakidetzako arduraduna izan da.

Patxi Agirrezabala (Zarautz, 48 urte, maisua eta Historian lizentziatua): 1988tik hona dabil sindikatuko arduratan; 1995tik 2003ra Zerbitzu Publikotako Idazkari Nagusia izan da eta, federazio hau Irakaskuntzarekin batu ondoren, Gizalan

federazio berria gidatu du gaur arte.

Nazio Batzordeak Agirrezabala Batzorde Eragileko Komunikazio arduraren German Kortabarriaren lekua hartzeko proposatzea erabaki du, nahiz eta ordezkapena ez den gauzatuko ekainaren azken aldean egingo den Nazio kontseiluaren bilkurararte. Kortabarriak adin arrazoiak medio utziko du bere kargua.

Gizalaneko Batzorde Iraunkor berria:

Izaskun Garikano	Idazkari nagusia
Amaia Aierbe	Antolakuntza arduraduna
Virginia Jiménez	Nafarroa
Maribel Maguregi	Irakaskuntza
Nere Urrestarazu	Osakidetzak
Juan Carlos Polo	Toki-Foru Administrazioa
Izaskun Gana	Adm. Autonomoa
Idoia Elustondo	Giza-asistentziala sektorea
Xabier Udabe	Ertzaintza



Goiko lerroan, ezkerretik eskuinera: Izaskun Garikano, Patxi Agirrezabala, Maribel Maguregi eta Nere Urrestarazu. Beheko lerroan, ezkerretik eskuinera: Juan Carlos Polo, Virginia Jimenez, Amaia Aierbe, Izaskun Gana, Idoia Elustondo eta Xabier Udabe

Izaskun Garikano ha sido elegida nueva secretaria general de ELA-Gizalan; Garikano sustituye a Patxi Agirrezabala, propuesto para la secretaria confederal de Comunicación



● Visita de la GTUC, de Georgia

Una delegación de la Confederación de Sindicatos Georgianos (GTUC) encabezada por su presidente, Irakli Petriashvili, ha estado en Euskadi del 2 al 5 de mayo, invitada por ELA, para conocer de cerca la realidad laboral, social y política vasca.

Petriashvili calificó de muy interesante la organización y métodos de trabajo de ELA y adelantó su interés en mantener relaciones estrechas con nuestra organización.

www.ela-sindikaturua.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao

Tel. 94 403 77 00

Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturua.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**