

EDITORIALA

Enpleguaren kontura

Sinatu berria dute Nafarroan Enplegu Planaren luzapena. Izenpetu dutenen artean ez dago aldaketarik, orainarteko berberak dira. Nafar Gobernuak, patronala, CCOO eta UGT bat etorri dira luzapen honen beharra azaltzerakoan.

Azaleratzen ez diren sakoneko arrazoiak, ordea, oso bestelakoak dira. Abagune honetan nonbait enpleguaren kalitateak kezkatzen ditu eragile hauek, lehenago formakuntzarena bezalaxe. Batean zein bestean nafartarren sosa ugariekin hornitzen da ituna, ustezko bideragarritasuna ziurtaturik egon dadin. Tartean eta ohikoa den moduan, ondo asko ordaintzen dira eragileen ahaleginak. Bestelako enplegu politika nahi dugu nontzat ez dago lekurik gaia eztabaidatzeko eta planen eraginkortasuna aztertzeko. Kabi horretan solasgileak eurak bakarrak dira.

Hauteskunde atarian gaudela, akordioaren luzapenak aginteari sorzaion menpekotasuna argiro erakusten du. Hainbesteko mesedeak ordaintzeko garaia da eta bete-betean irudikatzen da eragile sindikal horien makurkeria eta ahulezia.

Bitartean enpleguaren kalitatea Nafarroan ere gainbehera doa. Aurreko planak ezarritako helburuak ez dira betetzen eta behin behinekotasunaren portzentaia oso goian mantentzen dira, sektore pribatuan nahiz administrazio publikoan. Patronalak ez du konpromezurik onartzen bere enpresetan behin behinekotasuna ekiditeko; bestalde, eragile sindikal hauen jarrera negoziazio kolektiboan hain motela izanik, prekarietateaz luzaroz hitzegiten jarraitu beharko dugu, zoritxarrez. Gobernuarentzat, berriz, etorkinei leporatu behar zaie estatistiken itsusitasuna.

Prekarietatea ekiditeko lehenengoz borondatea behar da, eta ondoren ekimen sindikala. Nafartar askoren lan eta bizi baldintzei mesede eskasa egiten diete elkarrekiko argazkiek, eguneroko jardunean errealtatearen gordinak hainbat langileren aurpegia kolpatzen duenean. Etorkinena ere, noski.

Enplegu kontuan egonkorra den alderdi bakarra behin behinekotasuna da eta horrela jarraituko du itun ustelak sinatzen diren heinean.

Gizarte Segurantzaren Erreserbaren pribatizazioarekin, sistema publikoaren etsaien esku jarri nahi da kotizazioen dirua

SISTEMA PUBLIKOAREN AURKAKO ERASOA

Espainiako Gobernuak, CEOE patronalak et UGT eta CCOO sindikatuek Gizarte Segurantzaren Erreserba Funtsaren Lege erregulatuaren aurreproiektua adostu dute. ELA "gizarte-elkarrizketa" delako horren baitan adostutako aurreproiektuaren aurka dago, besteak beste funts publikoak pribatizatzeko beste pauso bat izango delako.

Hau da ELAren azterketa bulegoak gaiaren inguruan prestatu duen txostena:

Gizarte Segurantzaren Erreserba Funtsa sistemak berak urterik urte dakarren superabitez osatu da. Erreserba Funtsaren xedea pentsioen ordainketa gerora ziurtatzea da, badaezpada etorkizuneko kotizazioak ez diren nahikoak prestazioak eman ahal izateko.

Gizarte Segurantzaren Erreserba Funtsaren Lege erregulatuaren aurreproiektua CEOErekin, CC.OO.ekin eta UGTekin adostu dute, "gizarte-elkarrizketa" delako horren baitan. Testuak aldaketak dakartza hainbat alderditan: aktiboak erabiltzea; inbertsio-politika; kudeaketa-organoen osaera eta eskumenak; funtsaren aktiboaren zati baten kudeaketa kanpora ateratzea; eta legea emateko eskumena aipatzea.

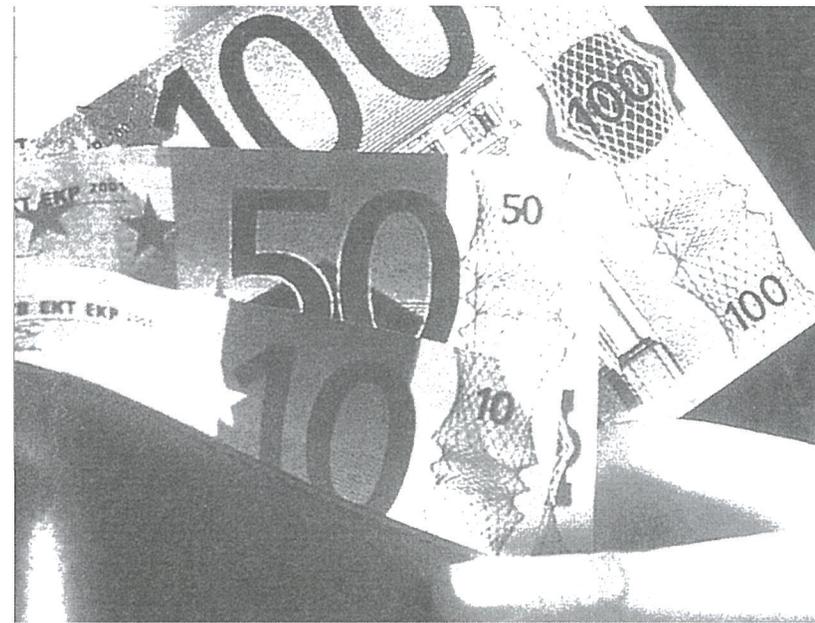
Erreformaren gunea bi aldetaren inguruan ardatzen da:

■ Inbertsio-politika: Orain arte, Erreserba Funtsa gauzaten den baloreak pertsona juridiko publikoek jaulkitako tituluak izan behar izan dira. Erreformaren ostean, erakunde pribatuak jaulkitako balore, akzio eta finantza-agirietan ere inbertitu ahal izango da, baldin eta balore-merkatuan negoziatzen badira, eta arrisku-maila jakin batzuen barruan badaude.

■ Kanpora ateratzea: Erreserba Funtsaren aktiboaren zati zehazkabe baten kudeaketa kanpora atera ahal izango da, pribatizatoria alegia.

Aurreproiektuan ez da zehaztu funtsaren zein kopuru edo portzentaje inbertitu ahal izango den errenta aldatzean edo erakunde pribatuak jaulkitako tituluetan, ezta zein kopuru edo portzentaje baimenduko den ere, kanpoko kudeaketaren esku (pribatua) uzteko. Zehaztapena erregelamendu bidez etorriko da, etortzekotan; zeren litekeena da erregelamendu ere ez zehaztea. Hau baino ez da esaten: "Erregelamendu bidez ezarri ahal izango dira mugak..." balore desberdinetan inbertitzeko; eta ezta hori ere ez da esaten kudeaketa kanpora ateratzeari buruz. Azken finean, mugarik ez balego bezala. Hain gai garrantzitsuei buruzko erabakiak Gobernuaren eskutan utzi dira, eta argi dago erregelamenduena baino maila goragoko arauen bidez erabaki beharko zirela.

Bestalde, Gizarte Segurantzaren Erreserba Funtsaren Legearen erreformaz baliatu dira Azken Xedapenetako Lehenean Estatuari erabateko eskumena aitortzeko, Gizarte Segurantzaren



ren araubide ekonomikoari dagokionez; kudeaketa ekonomiko hori Nafarroako eta EAEko erakundeei legokiekeen eskumena alde batera utziz.

ELAK ez du utzi nahi balore-kartera horren administrazioa kudeatzaile pribatuen esku, hau da, banku eta aseguru-konpainien esku; horrela, Erreserba Funtsaren baliabideak kapitalen merkaturantz abiatuko baitira.

- Funts publikoak pribatizatzeko beste pauso bat izango da.
- Gizarte Segurantzak izan behar duen sistema publikoaren izaera zalantzan jarrita eta ahulduta geratuko da.
- Erreserba-funtsak espekulaziora bideratuz gero, finantza-merkatuen diru-gosea areagotuko da.
- Inbertsio-politikan emandako biraketa horrekin, etorkizuneko pentsioak, ziurtatu beharrean, arriskuan jarriko dira. Ikusi besterik ez dago zein egoeratan bukatu diren pentsio pribatuen funts batzuk, zenbaitetan porrot-egoeraraino iritsi dira, horrelako kudeaketan bidez.
- Gizarte Segurantzaren arlo publikotik bereizi nahi izatea mehatxu hutsa da pentsioen sistemarako. Kudeaketa publiko batek bakarrik berma dezake etorkizuneko pentsioen segurtasuna.
- Azkenik, harrigarria da oso Gizarte Segurantzaren araubide ekonomikoaren gaineko eskumena Euskal Herriko erakunde publikoek orain ukatzea, legean hala ezarrita baitzegoen; eta bitartean, erreserba-funtsaren administrazioa arlo pribatuaren esku uztea.

"El anteproyecto de ley reguladora del fondo de reserva de la seguridad social significa un paso más en la privatización de fondos públicos"

"Separar la Seguridad Social de lo público es una amenaza para el sistema de pensiones; cuestiona el sistema público que la Seguridad Social debe tener"

"Es paradójico que se niegue a las instituciones públicas de Euskal Herria la competencia sobre gestión del régimen económico de la Seguridad Social"



XI Congreso de la Confederación Europea de Sindicatos

"A LA OFENSIVA, POR UNA EUROPA MÁS SOCIAL"



delegación de ELA encabezada por Jose Elorrieta. La necesidad del sindicalismo europeo de pasar a la ofensiva por una Europa más social, por más solidaridad y por un desarrollo sostenible será el eje sobre el que girará este congreso en el que participarán 557 delegados/as de 456 organizaciones afiliadas. Junto a este aspecto, recuerda Laura Gonzalez de Txabarri, responsable del área internacional, tendrán una especial relevancia los debates en torno a la denominada "flexiseguridad" y el futuro del Tratado constitucional europeo.

John Monks es candidato a la reelección como Secretario General, mientras que Wanya Ludwig del sindicato sueco LO es la candidata a la presidencia.

-¿Cuáles son los temas que se abordarán en este Congreso?

-El lema elegido para este congreso "A la ofensiva por una Europa social, solidaria y sostenible" refleja la preocupación del sindicalismo europeo por tomar la iniciativa y pasar a la ofensiva, ante la pérdida de derechos de los trabajadores y trabajadoras y de la precarización del mercado de trabajo. La lucha por una Europa más social, por más solidaridad y por un desarrollo sostenible se ha convertido en el eje de este congreso.

-El debate sobre la denominada "flexiguridad" ha cobrado protagonismo en Europa en los últimos meses. Se presenta como una forma de adaptar mejor las relaciones laborales a las exigencias del mercado. ¿Qué opinión le merece esta nueva figura?

-Bajo una aparente barniz de modernidad nos hablan de las bondades de la "flexiseguridad", cuando lo único que se pretende es aumentar la flexibilidad (entiéndase precariedad) en el trabajo. Utilizando un término aparentemente neutro y atractivo se pretende incrementar la flexibilidad y generalizar los contratos precarios y a la carta, al mismo tiempo que se reduce la protección de los trabajadores y se abaratan los despidos.

La verdadera vocación de esta nueva iniciativa impulsada desde la Comisión, con la excusa de mejorar la competitividad, es desregular y recortar derechos para abaratar costes y obtener mayores beneficios. Todo esto en un contexto de precarización de las relaciones de trabajo, no sólo por la temporalidad, que sin ir más lejos supera en Euskal Herria el 70% entre los jóvenes con unos niveles salariales que no superan los 700 euros al mes, sino también por los empleos a tiempo parcial, la subcontratación y privatización, a los despidos cada vez más baratos...¿Y aún quieren más "flexibilidad"? Del aspecto de la seguridad sólo se acuerdan en el enunciado porque cada vez tenemos menos seguridad: recortes de prestaciones por desempleo, jubilación...

Por todo ello, es imprescindible hacer oír la voz del movimiento sindical,

pasar a la ofensiva y confrontar con las instituciones que favorecen este tipo de medidas.

-Estamos asistiendo a movimientos para revitalizar el Tratado Europeo. ¿Qué opinión tiene el sindicalismo europeo sobre este aspecto?

-Será otro tema de debate en este Congreso. Para ELA está claro que el "fracaso" del Tratado no es la causa de la crisis en la que parece haber entrado la Unión Europea en los últimos años, sino una consecuencia de la forma en la que se está construyendo la UE: de espaldas a la clase trabajadora, en la que priman el mercado y los beneficios frente a una dimensión social fuerte, en la que se privatizan servicios públicos, se liberaliza el mercado laboral y se reduce la protección social.

Sólo dando un giro radical a este proceso se podrá recuperar el apoyo de la clase trabajadora a la construcción europea. Para nosotros es debate no debería ser tanto cómo reflotar el fracasado Tratado, sino cómo lograr ese giro y construir una verdadera Europa Social. En este tema nuestra posición es minoritaria en el seno de la CES, que apoyó de forma mayoritaria el Tratado constitucional, pero no somos la única voz discordante, hay otras organizaciones que comparten nuestro diagnóstico y nuestra posición.



Entre los días 21 al 24 de mayo se celebra en Sevilla el XI Congreso de la Confederación Europea de Sindicatos, en la que participará una

"Flexisegurtasuna deitzen duten horren bitartez lan merkatuaren prekarietatea handitu nahi dute"

"Ezinbestekoa da guztion artean eztabaidatzea nola lortu benetako Europa soziala"

ELA convoca huelga indefinida a partir del 11 de junio en el sector de la construcción en Gipuzkoa

LA CONSTRUCCIÓN, A LA HUELGA

ELA ha convocado una huelga indefinida a partir del 11 de junio en el sector de la construcción en Gipuzkoa. Con esta convocatoria ELA pretende que Adegí modifique la postura intransigente que ha mantenido hasta ahora en las negociaciones del convenio.

Es necesario recordar que Adegí exige un incremento de la jornada y una penalización de las compensaciones por inclemencia del tiempo, a las que solo renuncia si las organizaciones sindicales retiran las reivindicaciones planteadas en estas materias.

Para ELA estamos ante una propuesta claramente insuficiente en un sector que genera grandes beneficios económicos a la patronal.

Según destaca Xabier Agirretxe, responsable de la construcción en Gipuzkoa, "las negociaciones para lograr un acuerdo en la negociación colectiva de la construcción comenzaron el 16 de febrero. A partir de ese día nos hemos venido reuniendo todos los miércoles. En total han sido 12 reuniones hasta ahora, pero desgraciadamente no ha habido ningún avance significativo. No nos queda otro remedio que ir a la huelga indefinida".

ELAk greba mugagabea deitu du ekainaren 11tik aurrera Gipuzkoako eraikuntzaren alorrean



24 DE MAYO, NUEVO PARO EN LA CAPV



Las distintas jornadas de huelga convocadas por los sindicatos ELA, STEE-EILAS, LAB y UGT (69% de representación) en la enseñanza pública no universitaria a lo largo de la semana han tenido un amplio seguimiento, a pesar del preacuerdo alcanzado por CCOO con el Departamento de Educación.

Aproximadamente un 70% del personal docente secundó la huelga el 15 de mayo, en Gipuzkoa; el 65%, en Bizkaia, el 16; y un 62%, en Alava, el 17. Este viernes, 18 de mayo, estaban llamados al paro los trabajadores de servicios: cocina, limpieza y autobús. La convocatoria contó con el respaldo de entre un 50% y un 75% de la plantilla.

Si no hay ningún cambio a lo largo de los próximos días, los trabajadores y trabajadoras de la enseñanza pública no universitaria están llamados nuevamente a otro paro, en esta ocasión en toda la CAPV, el 24 de mayo.

ELA-Irakaskuntza, tras valorar positivamente el seguimiento de estas cuatro jornadas de paro, ha criticado con dureza al consejero de educación, Tontxu Campos, por firmar con la minoría sindical un acuerdo "sin contenido real, que sólo busca la desmovilización del sector", algo que, han afirmado "no van a conseguir".

ELA-Irakaskuntza ha asegurado que "la firma de un acuerdo a la baja por parte de CCOO, evidentemente no contiene las medidas que hemos planteado en nuestras propuestas y plataformas, y cierra en falso el conflicto porque no prevé la adopción de las medidas que permitirían mejorar nuestras condiciones laborales y fortalecer la escuela pública".

Se muestran, además, muy críticos con la actuación de CCOO. "Lo sucedido no es más que la "crónica de una firma anunciada" por parte de un sindicato que es incapaz de unir fuerzas, de movilizarse y presionar a la Administración cuando es necesario, y cuyos movimientos y acciones se dirigen más contra el resto de organizaciones sindicales que a favor de las medidas necesarias en el sector".

Las principales reivindicaciones sindicales son:

- ▶ Incremento salarial y reducción de jornada.
- ▶ Derecho de las/los sustitutas/os a la cotización y cobro del verano.
- ▶ Premio de jubilación y fondo social para todos/as.
- ▶ Homologación salarial de Fisioterapeutas/Terapeutas Ocupacionales con los Funcionarios Docentes.

"Gogor kritikatu beharra dago Hezkuntza Sailburu Tontxu Camposek gutxiengo sindikalarekin lortutako akordioa; ez du edukinik jasotzen eta sektorearen mobilizazioei aurre egitea beste helbururik ez du"

Elecciones sindicales del sector público en Navarra

VALORACIÓN POSITIVA

ELA-Gizalan ha valorado de manera positiva los resultados obtenidos en las elecciones sindicales celebradas el 16 de mayo en el sector público de Navarra, en la medida que han supuesto para ELA la consolidación de su línea de trabajo en la función pública.

Del total de sectores que han participado en este proceso, ELA ha obtenido 36 delegadas y delegados sobre un total de 280, consolidando su tercera posición el conjunto. Los sectores que han participado en este proceso son: Osasunbidea, Adm. Núcleo, Poli-

cía Foral, Justicia, Hacienda, Enseñanza Pública no universitaria, ANE, INAP, Servicio Navarro de Empleo, Bienestar Social, Instituto Navarro de Salud Laboral y Deporte y Juventud. Respecto del proceso electoral anterior, para los mismos ámbitos, se han elegido 28 representantes más que en el año 2003.

Más valor si cabe hay que atribuir a este resultado pues abre una nueva etapa en nuestra organización en Navarra, tras haberse incorporado al quehacer sindical en la función pública en ELA un grupo de jóvenes militantes, con mucha ilusión y dinamis-

mo. Hemos salido reforzados organizativamente y ello se dejará notar en la dinámica sindical de la federación.

ELA-Gizalan se reafirma en su compromiso con el sistema público a la vez que luchará por la mejora de las condiciones de vida y trabajo del personal de estos sectores. Zorionak, bada.

Funtzio publikoan mantenduriko lan ildoak sendotu dira hauteskundeetan

● La plantilla del Bingo Elcano continúa los paros

La mayoría de la plantilla del Bingo Elcano de Bilbao protagonizó el 18 de mayo el quinto día de huelga, ante el bloqueo de la negociación del convenio de empresa. Los trabajadores y trabajadoras se concentraron a las puertas del Bingo para exigir un cambio de actitud de la dirección del Bingo, que no acepta negociar un convenio al margen del convenio provincial.

La huelga que se inició el pasado 26 de abril está siendo secundada mayoritariamente por la plantilla, a pesar de las maniobras de última hora de la dirección modificando los calendarios laborales y exigiendo a los eventuales que se encontraban de fiesta que se incorporen a sus puestos de trabajo.

● ELA apoya las reivindicaciones de los MIR

ELA ha querido dar su apoyo a los Médicos Internos Residentes que desde el 4 de mayo llevan realizando una huelga indefinida parcial en la lucha para mejorar sus condiciones de trabajo. ELA ha reivindicado históricamente la aplicación a todo el personal residente en formación las condiciones de trabajo establecidas en el acuerdo de condiciones de trabajo vigentes en cada momento en Osakidetza.

● ELA el sindicato que más crece en la Administración de Justicia

EL 17 de Mayo se celebraron las elecciones sindicales correspondientes al personal funcionario de la Administración de Justicia en Bizkaia, Araba y Gipuzkoa. ELA ha logrado el mayor incremento en representación, pasando de 9 delegados que obtuvo en las elecciones de hace 4 años a 13 en las actuales, y pasa a ser el sindicato con mayor representación en la Administración de Justicia.

● Cinco semanas de huelga en Auxiliar Igorre

La plantilla de la Auxiliar Siderúrgica de Igorre lleva cinco semanas en huelga, en defensa del convenio colectivo. Las reivindicaciones son: aumento salarial del 5% para el año 2007, 8 horas de reducción de jornada y revisión de categorías, entre otros aspectos.

Alberto Valles, responsable de ELA-Hainbat en Ezkerraldea

"ARKEMA, EJEMPLO DE LUCHA"



Tras 36 días de huelga, el comité de Arkema alcanzó el 14 de mayo un acuerdo con la multinacional francesa. El acuerdo garantiza la aplicación de las condiciones salariales y laborales recogidas en el actual convenio de empresa a los 11 trabajadores que pasarán a una compañía finlandesa Kemira, como consecuencia de la venta de una parte de la fábrica. Alberto Vallés nos habla de este acuerdo.

-¿Qué valoración haces del acuerdo?

-Lo valoramos muy positivamente. Ha sido respaldado por la asamblea de trabajadores de la planta Zaramillo, y recoge todos nuestros planteamientos. Por ejemplo los 11 trabajadores tendrán garantizados sus empleos hasta el 2016, fecha en que podrán volver a Arkema. Ha sido una huelga ejemplar.

-¿Por qué lo dices?

-El acuerdo sólo ha sido posible por la solidaridad que el resto de la plantilla de Arkema, compuesta por 72 operarios, ha mostrado con los 11 afectados por la operación de compra por parte de la multinacional finlandesa Kemira de los activos dedicados al tratamiento de aguas. Hablamos de una empresa en la que el número de afiliados de ELA es el 85%. Este conflicto nos ha demostrado que es más fácil lograr buenos acuerdos en empresas fuertemente sindicalizadas.

"Arkemako greba eredugarria izanda; enpresen sindikalizazioa zeinen garrantzitsua den erakutsi digu"



● ELA: "La prórroga del Plan de Empleo de Navarra es un fraude"

En opinión del responsable de ELA en Navarra, Mixel Lakuntza, UGT y CCOO se han entregado a UPN para formar parte de su campaña electoral, al mismo tiempo que avalan la torticera lectura de la eventualidad que ha hecho Miguel Sanz. Tras la firma de la prórroga del III Plan de Empleo, ELA ha valorado negativamente la reedición de un Plan que se ha demostrado ineficaz en lo que al cumplimiento de sus objetivos se refiere y que no ha demostrado ser sino un fraude y un fracaso.

Indicadores como el de la temporalidad y la siniestralidad laboral que se registran en Navarra siguen doblando los datos de los países de nuestro

entorno e incluso marcan una tendencia negativa los últimos años. EL Coordinador de ELA en Navarra considera, "que sé esta intentando explicar o justificar el reparto de ingentes cantidades de dinero público con lecturas y afirmaciones tan torticeras como las del Presidente Sanz".

● Mobilizazioak metaleko lan hitzarmenaren alde

"Patronal diruzalea" lemapean ELA-Metaleko ehundaka ordekarik parte hartu dute maiatzaren 14tik 16ra Adeggi, Cebek eta SEA patronalen egoitzen



aurrean egindako kontzentrazioetan. Metalaren arloko lan hitzarmenaren alde antolatutako protesta hauen aurretik batzarrak egin zituzten delegatuek.

Arabako, Bizkaiako eta Gipuzkoako lan hitzarmenek pairatzen duten blokeoa lantegietara eraman behar gaituela azpimarratu du ELA-Metaleko antolakuntza idazkari Nere Larrinagak. ELAK gehiengo sindikala duen enpresa txiki askotan negoziazio mahaia osatuta ditzutela adierazi zuen. "Azken urteetan enpresek irabazi dituzten dirutzak ikusita argi dago aldarrikatzeko tarte handia dagoela. Enpresariak poltsikoak betetzen ari dira langileen kontura".

■ ELAK BAT EGITEN DU TORTURAREN AURKAKO BOST NEURRIEKIN

Torturaren Aurkako Taldea ELArekin bildu da bere jardunaren berri emateko eta, bereziki, tortura amai dadin proposatzen dituen neurriak azaltzeko. ELA bat etorri da neurri egokitasunaz. Bost dira TATEk proposatzen dituen neurri nagusiak:

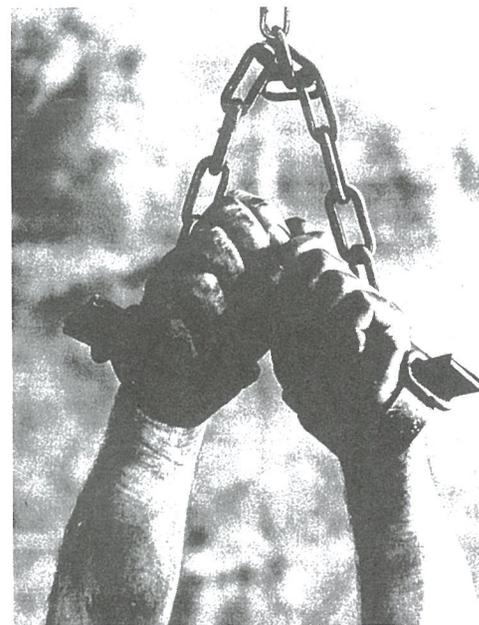
-Agintariek torturaren existentzia aitortu eta torturatuak izan direnak errekonozitu ditzatela.

-Tortura gehiagorik ez dela izango bermatzeko neurriak hartzea: tortura ahalbidetzen duen makinaria juridikoa (inkomunikaziotik hasi eta Auzitegi Nazionalera) desegin, eta tortura prebenitzeko neurriak jarri.

-Inpunitatearekin amaitu: salaketak ikertu eta epaitu, eta maila guztietako erantzukizunak argitu. Gainera tortura delituak preskribaezin behar luke.

-Epaiketak baliogabetzea, torturapeko adierazpenetan oinarritu badira.

-Asistentzia egokia bermatzea torturaren kalteak pairatzen dituzten pertsonen.



www.ela-sindikatu.org