

EDITORIALA

Denon mesederako

ETAK plazaratu duen su-etena hausteko iragarpena ez da berri ona izan euskaldunentzat; zer esanik ez abertzaleontzat. Iragan denboretako testuinguruan kokatzen gaituen erabakiak samina eta oinazea bakarrik ekar ditzake herritarrentzat.

Beste inoren zilegitasunik ez duen erakunde armatuak prozesua bukatutzat ematea erabaki du. Herriaren eskubideen izenean hartua bada ere, herriak gaitzetsi egiten du su-etena eteteko erabakia. Bake eta normal-kuntza politikoaren prozesuak itxaropenik badu, bide zibil eta demokratikotik soilik irabaz daitezela uste osoa du herriak. Borondate horren aurrean, ETAK muzin egin dio herriaren nahiari.

Subiranotasunaren bidea gorpuzteko eta erakargarria bihurtzeko ezin da jendea mehatxatu, konbentzitu egin behar da. Aldiz, bortizkeriaren erabilerak herritarrok elkarbizitzarako dugun eskubidearen oinarriak hautsi egiten ditu; gaindiezinezko oztopoa bilakatzen da subiranotasunaren alde gauden eragileen arteko lankidetzaren burutzeko eta aitzakia bihurtzen da terrorismo aurkako itunaren tresnak sakon-sakonean indarrean jartzeko.

Horren harian estatu espainolak prozesua kudeatzerakoan erakutsi duen harrokeria batetik eta ausardi eta konpromiso demokratiko eza bestetik, ez dira zuritu behar. Hortxe daude norberaren erantzukizunera. Iñaki de Juanaren kasuan erabilitako mendeku politika horren erakuspen garbia da. Baina horrek ez du estali behar gizartearen erroturik dagoen uste sendoa: borroka armatuaren zikloa bukatu eta gatazka politikoa demokratikoki konpondu behar da.

Indarkeria eta mehatxuaren estrategiak defenda ezinak dira gaur eta hemen; egiturazko eragozpenak bilakatzen dira herriak bere etorkizuna erabakitzeko eskubidea gizartearen gorpuztu eta indartzen joan dadin. Borroka armatuarekin bukatzea euskaldun guztion mesederako litzateke eta, nagusiki, egoera alda dadila behar dugun abertzaleon onerako.

ELAk ozen eta garbi salatzen du ETAK su-etena bukatutzat ematea

ABERTZALE ETA LANGILE GARELAKO EZ GAUDE ADOS

ETAK iragarri duen su-etena haustearen erabakiarekin ados ez daudela eta horren gaitzespena adierazteko mila pertsonatik gora elkartu ziren ekainaren 7an Bilbon ELAK deituta. "Abertzale eta langile garelako. Ez gaude ados" izan zen Plaza Biribilean burutu zen bilkuraren leloa.

ELAren aburuz ETAK hartu duen erabaki hau oker larria da, eta bati-pat subiranotasunaren aldeko eragileak kaltetzen ditu. ELAren ustetan, herri honek erabakitzeko eskubidea sozialki inposatzeko prozesua zibila eta demokratikoa behar du izan, nahitaez; herritarren borondatea irabazteko asmoa dagoenean indarkeria eta bortxakeriak ez dute lekurik.

ELA rechaza la decisión de ETA de romper el alto el fuego



Preacuerdo en el Convenio de la Construcción de Gipuzkoa

"HEMOS GANADO A PIE DE OBRA PORQUE LA CONVOCATORIA DE HUELGA HA MOVIDO A LA PATRONAL"

ELA y ASCONGI-ADEGI han cerrado un preacuerdo para el Convenio de Construcción de Guipúzcoa, tras 4 meses de negociaciones y a las puertas del inicio de la huelga indefinida convocada por ELA a partir del 11 de junio. Este preacuerdo se trasladará a la mesa de negociación.

Con el trabajo desarrollado por los militantes de ELA en el sector, la convocatoria de huelga indefinida había arraigado en los tajos. Asamblea tras asamblea, la adhesión a la convocatoria de huelga estaba garantizada. Sólo la convicción del éxito de la huelga ha movido a la patronal para buscar un acuerdo con carácter previo. Y la patronal tiene que acordar con ELA porque, además de ostentar la mayoría absoluta, es el

único sindicato que ha trabajado la movilización de verdad, dando la cara junto con los trabajadores.

La asamblea de delegados de ELA ha ratificado los contenidos del acuerdo y ha expresado su satisfacción por el trabajo realizado y los logros obtenidos. "Solo la gente de ELA hemos trabajado por la movilización, el resto no ha hecho nada o ha estado a la contra", afirmaba un delegado, resumiendo la situación de los días previos a la huelga.

Como era de esperar, CCOO y UGT no apoyaron la convocatoria de la huelga, pensando más en apaños y recomendando "tomar cafés con la patronal". Más decepcionante es la respuesta de LAB. Ante la propuesta de ELA,

anunciaron su intención de convocar huelgas parciales 2 días cada semana. Pretendían desvirtuar la convocatoria de huelga de ELA sin trabajar en los tajos su propia alternativa. En definitiva, amago de convocatoria de huelga para ejercer de contra huelga.

La patronal no se ha equivocado. Ante la firmeza de la adhesión a la huelga, ha llamado a negociar a quienes desde la fuerza sindical han demostrado que en la negociación colectiva hay margen para negociar; ha llamado a quienes se han ganado a pulso la confianza al movilizarse para mejorar las condiciones de trabajo del sector.

El acuerdo íntegro en la página 2

MARTES 19 DE JUNIO. 09:30. PALACIO EUSKALDUNA, BILBAO

REUNIÓN DEL CONSEJO NACIONAL



CONTRA EL FIN DEL ALTO EL FUEGO

ETA ha dado por terminada la tregua. Queremos decir alto y claro que rechazamos esa decisión, que constituye un error gravísimo:

- Porque rompe las bases de convivencia a las que ciudadanas y ciudadanos tenemos derecho.

- Porque sólo mediante un proceso sin violencia podemos hacer realidad nuestro derecho a decidir como pueblo.

- Porque nuestra opción para ganar a más y más gente para la causa soberanista está en la convicción, nunca en la coacción.

- Porque destruye las opciones de colaboración entre las fuerzas comprometidas con el cambio político y social.

- Porque es la coartada de los pac-

tos antiterroristas y de los pactos de defensa del estatus quo.

- Porque, por último, el pueblo en nombre de cuyos intereses se decide dar por acabado el alto el fuego rechaza tal decisión, y reclama que la violencia acabe y el conflicto político se resuelva democráticamente.

No vamos a defender la cicatería, la prepotencia y la falta de convicción democrática con las que el Gobierno español ha gestionado el proceso. Pero nada de ello debe servir de coartada para la incapacidad de dar por terminado un ciclo de lucha armada cuya pertinencia, aquí y ahora, nadie defiende con un mínimo de rigor.

La estrategia de lucha armada debe acabar ya; por el bien de todos; por el bien, sobre todo, de quienes necesitamos que las cosas cambien.

SU-ETENA BUKATZEAREN AURKA

ETak bukatutzat eman du su-etena. Ozen eta garbi adierazi nahi dugu oker larria den erabaki hau gaitzesten dugula:

- Herritarrok elkarbizitzarako dugun eskubidearen oinarriak hausten dituelako.

- Herri bezala erabakitzeko eskubidea bortizkeriarik gabeko prozesu baten bitartez bakarrik bidera daitekkelako.

- Subiranotasunaren bidean geroz eta jende gehiago erakartzeko, jendea konbentzitu egin behar delako, eta ez mehatxatu.

- Aldaketa politiko nahiz sozialaren aldeko eragileen lankidetzaz zapuzten duelako.

- Terrorismo aurkako eta status quoaren defentsarako itunen aitzakia bihurtzen delako.

- Azkenik, herriak gaitzetsi egiten duelako su-etena eteteko erabaki hori, herriaren eskubideen izenean hartua bada ere. Herriak beste zerbait eskatzen du: indarkeria bukatu eta gatazka politikoa demokratikoki konpon dadila.

Estatu espainolak prozesua kudeatzeko izandako zekenkeria, harrokeria eta konpromiso demokratiko eza ez ditugu guk zurituko. Baina horrek ez du estali behar borroka armatuaren zikloari bukaera emateko ezintasuna; are gehiago, gaur eta hemen, inor gutxiak defenda dezakeelako borroka armatuaren egokitasuna.

Borroka armatuaren estrategiak bukatu beharra du, beste atzerapenik gabe; denon mesederako eta, nagusiki, egoera alda dadila behar dugunon onerako.

CONTENIDOS DEL ACUERDO

Construcción Gipuzkoa

- **Vigencia:** 3 años. 2007, 2008 y 2009

- **Salarios:** IPC + 1,6 puntos para cada año de vigencia

- **GEROA:** Durante el 2007, a partir de 15 días de la publicación del Convenio la aportación a GEROA será de 3,5% siendo la aportación empresarial del 1,75% e igual aportación la del trabajador. A partir del uno de enero de 2008 la aportación será del 3,70% siendo la aportación empresarial del 1,85% e igual aportación la del trabajador. A partir del uno de enero de 2009 la aportación será del 4% siendo la aportación empresarial del 2% e igual aportación la del trabajador.

- **Jornada:** Reducción de 8 horas en total durante la vigencia del Convenio.

- **Media dieta:** Se incrementará cada año de vigencia en 0,70 euros.

- **Finiquito:** El recibo de finiquito de la relación laboral entre empresa y trabajador deberá ser conforme al modelo que figura como Anexo V de este Convenio.

Toda comunicación de cese o de preaviso de cese deberá ir acompañada de una propuesta de finiquito en el modelo citado. Cuando se utilice como propuesta, no será preciso cumplimentar la parte que figura después de la fecha y lugar.

Una vez firmado el recibo de finiquito por el trabajador, surtirán los efectos liberatorios que le son propios a los 7 días, si no manifiesta su disconformidad con el mismo.

El personal podrá estar asistido por un representante legal de los trabajadores o, en su defecto, por un representante de una Central Sindical, en el acto de firma del recibo de finiquito.

El importe de la liquidación que corresponda por el término de la relación laboral deberá ser abonado, o realizado el ofrecimiento del abono por la empresa, en el plazo de cinco días laborales posteriores al término de esa relación.

El incumplimiento del abono en dicho plazo producirá un recargo del 2% del total de los importes a liquidar, que corresponda por cada cinco días laborales y a contar desde la fecha del previo requerimiento de pago realizado en tal sentido al empresario.

No se producirá recargo si el trabajador se negara a firmar el recibo de la comunicación de finiquito o se negara a cobrar el mismo.

- **Subcontratación:** Las empresas principales responderán solidariamente del abono de las cotizaciones a GEROA

Gastos de desplazamiento.- Cuando el personal desplazado hubiera de emplear, como consecuencia del desplazamiento, más de 80 kms en cada uno de los viajes de ida y vuelta al lugar de trabajo, desde el centro de trabajo

correspondiente (obra inicial para contratos eventuales o sede social en caso de hijos de plantilla), utilizando los medios ordinarios de transporte, el exceso de kilometraje se abonará como tiempo de trabajo efectivo. Para el cálculo se entenderá que 80 Kms. equivalen a una hora.

Los desplazamientos, salvo para una duración inferior a 7 días, deberán ser comunicados por escrito indicando la obra de destino

- **Licencias:** El personal con nacionalidad extranjera extracomunitaria, dispondrá de un permiso retribuido de un día al objeto de proceder a la regularización de su situación personal en cuanto a trámites necesarios de solicitud de residencia por motivos laborales u obtención de la nacionalidad española. En casos excepcionales será la Comisión Negociadora Permanente quien acuerde la necesidad de aumentar estos permisos en cuanto a su duración.

La licencia por lactancia se podrá acumular en días completos tal y como el E.T. establece. Se determinarán por acuerdo entre empresa y personal.

- **Delegados de Prevención:** Serán por cuenta de las empresas los gastos generados por los Delegados de Prevención en cumplimiento de sus competencias contempladas en el artículo 36º y de acuerdo con lo estipulado en el artículo 37º de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

- **Vacaciones:** Cuando las vacaciones coincidan, con la baja por maternidad, se disfrutaran al término de la baja y su disfrute será conforme a acuerdo entre empresa y personal. En caso de desacuerdo se determinará en un 50% cada parte.

Se establece un día de permiso anual no retribuido.

"Akordioa soilik izan da posible eraikuntzako langileak mugitu egin direlako"

DE JUANA BERRIRO KARTZELARATZEKO ERABAKIAREN AURKA

Espainiar gobernuak, lehen hartutako erabakia aldatuz, Iñaki de Juana berriro kartzelaratzeko erabaki du. Abagunearen kudeaketa maneiatzeko erabakia izanik, erabilera politikoaren baitan kokatu beharra dago honako neurria.

Zuzenbide estatuaren aplikapenarekin zerikusirik ez duen mendeku egintza da gobernuarena. Neurri eta arrazoiz kanpoko erabakia da, ego-kiera politikoaren irizpidetan oinarriturik soilik.

Hari horretan, su-etena hausteko ETaren iragarpenaren ondoren, espainiar gobernuak euskal gatazka konpontzeko duen ezintasun politikoa ezkatatu nahi izan du, Iñaki de Juana kartzelarekin zigortuz. Eskubideen urraketa eta jazarpena dakarren eszenatokira itzultzeko zuritu nahi izan du bere burua espainiar estatua- ren eskuindar atzerakoien aurrean.

Horregatik, espainiar gobernuak erabakia atzera bota dezala esijitzen du ELAk, dagoeneko Iñakik zigorra bete duela kontutan harturik

La decisión de volver a encarcelar a De Juana es un acto de venganza que poco tiene que ver con la aplicación del estado de derecho



Dani Gomez, secretario general de ELA-Metala

"A LA EMPRESA"

CONSTITUIDO EL CONSEJO COMARCAL DE GASTEIZ

El 7 de junio se constituyó el Consejo Comarcal de Gasteiz, dando, de esta manera, un paso organizativo más en nuestro proyecto intersectorial de base local. Luis Fernández se muestra optimista cara al futuro "por la juventud, ilusión y ganas del equipo de sindicalistas que tenemos".

-¿Qué primeras decisiones se han adoptado?

-En primer lugar, hemos aprobado el reglamento que regula el funcionamiento de los órganos de la Unión Comarcal. En segundo lugar, se ha procedido a la creación de tres uniones locales: la de Agurain, cuyo responsable es Iker Sz de Asteasu; la de Oión-Biana, con Ramón Uriarte, y la de Gasteiz, cuya responsable es Eva Soto. Finalmente, hemos aprobado un ambicioso plan de actividades.

-¿Cuáles son los puntos más destacados de este plan?

-En representación, nos marcamos el objetivo del 32,30%, y en afiliación, los 548 afiliados/as netos más, o sea, situarnos en los 12.502 afiliados/as a final de año. Ambas cifras son máximos históricos de ELA en esta comarca, y las vamos a alcanzar porque tenemos un equipo fantástico de jóvenes sindicalistas, gente ambiciosa y muy ilusionada que constituye toda una garantía de futuro.

-Teniendo en cuenta que la responsabilidad de las elecciones sindicales recae en las federaciones, ¿cuál va a ser la principal función de la Unión Local de Gasteiz?

-Va a centrar su acción en la defensa del modelo de sociedad, y, para ello, va a estrechar los contactos con otros movimientos sociales, políticos y culturales de la comarca.

Finalmente, destacar que los asistentes al acto de constitución del Consejo comarcal de Gasteiz se concentraron en la Plaza de Correos en apoyo a los trabajadores de Arcelor, antigua Sapem, en huelga indefinida por el convenio.



-¿Cuál es el balance?

-Al margen de debates artificiales sobre ámbitos de negociación y movilizaciones simbólicas, la negociación colectiva está aflorando en toda su intensidad en las últimas semanas, al menos en las empresas en las que ELA tiene representación importante. Resulta evidente que es con capacidad de confrontación como se obtienen buenos acuerdos y son bastantes las empresas en las que se han convocado huelgas. En otras se han llegado a acuerdos con la convocatoria sobre la mesa. Los empresarios tienen un importante margen de beneficios y no están dispuestos a asumir los costes de un conflicto serio. En el ámbito de la empresa aceptan reivindicaciones a las que se niegan en las Mesas sectoriales.

En estos momentos tenemos conflictos abiertos en 13 empresas, 8 con huelgas en marcha (Pertusa, CIE Gameko, Arcelor Salatierra, Instalaciones Inabensa, Faver, Auxiliar Siderúrgica, GKN Legazpi, Kuiskar, estas dos últimas, a punto de acuerdo), y otras 5 convocadas a partir del día 11 (SAG Seguridad, Oxicotres y Curvados, JMA vending, Deman, Errotagain).

A ello habría que añadir que en lo que va de año se han convocado huelgas en otras 28 empresas más, por el convenio de empresa, sin contar las que lo han sido por despidos, expedientes, impagos de salarios, etc.

-¿Con qué resultados concretos?

-Los incrementos salariales son superiores a un punto por encima del IPC. A lo que habría que añadir, en empresas alavesas y vizcaínas, los atrasos salariales de los años 2004 a 2006.

A modo de ejemplos, en lo tocante

a jornada se contemplan reducciones en empresas como Jamur, Troquelaría Iurreta o AP-Iberica. En el caso de GSB Forja de Legazpia, se mantiene la jornada semanal de 35 horas, a pesar de las presiones de la empresa para aumentarla. En KYA Steering y Arestant, se reduce de forma importante.

En el control de la eventualidad y de las ETTs ha habido también avances. La patronal ha tratado de impedir que se negocien estos temas, pero se han logrado importantes acuerdos en empresas como Perot, AP-Iberica, Troquelaría Iurreta o PCB.

Otro contenido al que los trabajadores están dando importancia es el complemento en caso de baja. En este aspecto hay ejemplos en empresas como ITA, PCB, Goratu, Inoxken, Equipamientos Eólicos o Kuiskar.

En Navarra cabe mencionar el caso de KYB Steering, donde tras una semana de huelga se ha firmado para tres años, con incrementos del 5%, 4,5% y 4%, reducción de 15,5 horas y otras mejoras en turnos, pluses, vacaciones, etc. También está el caso de Arestant, en la que se ha reducido la jornada en 32 horas respecto al Convenio del Metal del Navarra para el año 2007 y en otras 8 y 4 adicionales, para los dos siguientes ejercicios. Los incrementos salariales suponen cobrar un 21,35% más que en 2006 y un 42% de incremento sobre el Grupo V del Convenio provincial del Metal. Se confeccionan tablas para evitar la doble escala salarial y se establece el complemento en caso de IT. En otras empresas, se mejoran los salarios firmados en el provincial, como Auxiliar Carrocera con una subida de 1,5 puntos por encima de lo acordado en el sectorial de Navarra.

MERCEDES: RECHAZADO EL PREACUERDO, LA NEGOCIACIÓN SIGUE ABIERTA

La platilla de Mercedes, en Gasteiz, ha votado en contra del preacuerdo suscrito por UGT, CCOO, USO y el sindicato de empresa Ekintza. Lo ha hecho con un 53,21% de votos, frente al 46,79% favorables a la firma. El resultado es un varapalo para los firmantes, que pensaban que contar con 19 delegados de 27 en el Comité, era pasaporte suficiente para pegarse a las propuestas de la empresa de aumentar la flexibilidad, en jornada y en movilidad de puestos de trabajo, a cambio de un incremento salarial del IPC + 0,75.

El rechazo sitúa la negociación en el punto en que se encontraba antes del preacuerdo, es decir, la oferta empresarial no sirve y hay que seguir reclamando que se mejore la misma. Es la postura que corresponde defender, por supuesto, a quienes hemos propugnado el No (ELA, LAB, ESK) y también a aquellos que firmaron la oferta de la empresa y ahora se han visto corregidos por los trabajadores.

Si el resultado del referéndum ha deslegitimado la firma, no asumir su resultado les deslegitimaría para representar a nadie. No es verdad que la situación sea mala para todos, como han dicho. Sí lo es para la dirección que ha visto rechazada su propuesta y lo será para los firmantes de la misma, en la medida en que se hayan comprometido hasta no se sabe dónde y pierdan el norte de su papel de representantes sindicales, convirtiéndose en meros apéndices de la Dirección de Personal de la empresa, recurriendo, incluso, al miedo al negro futuro que se abriría si no se acepta su acuerdo.

En las últimas semanas la negociación colectiva ha ganado en intensidad y volumen, tras el retraso que han provocado las elecciones sindicales. En este momento, se suceden los conflictos en todos los ámbitos. El sector del metal es una buena muestra de ello. En lo que va de año se han convocado huelgas en 41 empresas de las que 13 están en pleno conflicto.

-¿Cómo se encuentra la negociación colectiva en el metal?

-En Bizkaia y Araba no hay convenio sectorial desde el 2004. Desde entonces venimos desarrollando un importante trabajo para llevar la negociación a las empresas, en las que ELA tiene representación. En este periodo se han consolidado un gran número de convenios en empresas que ya tenían pactos propios, sobre todo en Araba y se han abierto nuevos espacios de negociación, alcanzando a la mayoría de las personas del sector.

En Gipuzkoa el convenio provincial ha estado vigente hasta este año. Pero la negativa de Adegia a negociar aspectos relacionados con la contratación, la precariedad y la jornada ha impedido cualquier avance en las discusiones del nuevo convenio. Nuestra alternativa ha sido no esperar, activando la negociación en las empresas, lo que está siendo secundado por la gente del sector que ven la conveniencia de contar con sus propios pactos de empresa para resolver el convenio.

En el caso de Navarra, el convenio sectorial está vigente, pero la negociación en las empresas también está activa, con resultados interesantes.

"Hauteskunde sindikalen epearen ostean, berriz ere gori-gori dago negoziazio kolektiboa"

Nere Urrestarazu, ELAren arduraduna Osakidetzan

"OSAKIDETZAK ADARRA JO DIGU"

Urtebete baino gehiago ireki gabe egon ostean, Osakidetzak mahai sektoriala ireki zuen ekainaren 6an. ELAk Osakidetzan duen arduradun Nere Urrestarazuk salatzen duenez, Osasun sailak adarra jo die mahai sektoriala osatzen duten sindikatuak.

-Urtebete luze geldirik egon ostean, ez du hasiera gozoa izan negoziazio mahaiak.

-Zoritxarrez hala da, eta gogor salatu behar dugu gertatu dena. Osakidetzari hasieratik esan genion prest ginela bertan egoteko, baina gauza bat argi utzi genuen: ezinbestekoa da jokoaren arauak errespetatzea.

-Eta zer erantzun zuen Osakidetzak?

-Beraiek esan ziguten eduki guztiak mahaiari negoziatzeko borondatea zutela, jokoaren arauak onartuz. Baina lehen bileran horren ostean ikusi dugu gezurretan ari zirela, eta isilpean mahaiari ordezkariak ez duten sindikatuarekin negoziatzen ari zirela. Noski, hori ezin dugu onartu.

-Zer gertatu da?

-Ekainaren 7an jakin genuen negoziatu soilik ez, akordio batetara ere helduak zirela Osasun saila eta Euskadiko Medikuen Sindikatua mahaitik kanpo. Akordio hori ezin dugu onartu, gutxienezko duintasun baldintzak ez dituelako betetzen. Agerian gelditu da biak salerosketan aritu direla, eta gu ez gaude prest langileen eskubideak merkantzia soilak bailiran erabiltzeko. Akordioa Osakidetzaren jarrera eta borondatearen adierazlea da: herritarrek merezi duten kalitatezko sistemaren aurka eta sistema pribatu baten alde egiten du.

-Egoera, beraz, ez da gozoa...

-Sektorea inoizko krisirik larriena bizitzen ari da. Osakidetzak "zatitu eta irabaziko duzu" teknika erabili nahi izan du, baina horrek ez dizkio emaitza onik ekarri. Are eta okerragoa dena, hamaika gatazka sortu zaizkio. Zaila da egun aurkitzea Osakidetzan erretra ez dagoen sektorerik.

"Osakidetzak no ha respetado las reglas en la mesa y ha negociado a nuestras espaldas con el Sindicato Médico"

■ ELA DENUNCIA EL ENCARCAMIENTO DE ARNALDO OTEGI

Para ELA el encarcelamiento de Arnaldo Otegi es una decisión de carácter político, que incide muy negativamente en la ya suficientemente crispada situación vasca.

El estado demuestra, una vez más, que se desenvuelve mejor en el terreno de la represión y la demostración de fuerza que en el de la distensión y la búsqueda de soluciones. Alimentar la espiral de la fuerza es una irresponsabilidad.

ELA pide la libertad de Arnaldo Otegi, y subraya su carácter de un responsable e interlocutor político.

Labur Breves

● Huelga en la limpieza de Bizkaia

ELA ha convocado una jornada de huelga para el próximo 18 de junio en el sector de la limpieza de Bizkaia, ante el bloqueo de las negociaciones del convenio sectorial, que afecta a cerca de 11.000 trabajadoras y trabajadores. Tras seis reuniones no se han producido avances en la negociación, por lo que ELA considera necesario dar "un salto en las movilizaciones para obligar a la patronal Cebek a modificar su posición cerrada".

En la plataforma presentada por ELA en la mesa negociadora se recogen, entre otros aspectos, un incremento salarial del 8%, el pago de las bajas al 100%, compensaciones para el transporte y una subida del 50% en los pluses de domingos y festivos.

● Jarraipen zabala Gipuzkoako grafikagintzan deitutako greban

Gipuzkoako grafikagintzaren alorreko ia langile guztiek bat egin zuten ELA, LAB eta CCOO sindikatuak hiru egunetarako deitutako grebekin. Maiatzaren 29an izan zen lehen greba eguna. Ekainaren 6an eta 7an ere greba egunak izan ziren, eta jarraipena ia %100ekoa izan zen berri ere. Mobilizazioen helburua Adegik orain arte negoziatzen ari zirela erakutsi duen jarrera itxia salatzea izan da. Patronalak orain arte egindako planteamenduak onartezinak dira, eta horrek langileen haserrea eragin du.

● Fraude a la Seguridad Social en la Estiba

Representantes del sector de estibadores, consignatarios y transitarios de Bizkaia protagonizaron el pasado vier-

nes, 8 de junio, una concentración en protesta por el estancamiento de las negociaciones del convenio y la persecución a la que están siendo sometidos algunos miembros de ELA.

Además, denunciaron que en el sector se han realizado 11.000 horas extraordinarias, 7.000 sin cotizar a la Seguridad Social, lo que supondría un fraude cercano a los ocho millones de euros.

● G-8aren aurkako manifestazioa

Iragan astean G-8a osatzen duten herrialdeetako agintariak bilkura egin zuten Alemanian. Bilkura horren aurka eta beste mundu bat posible dela aldarrikatzeko lagun ugari bildu zen ekainaren 7an Bilbon. ELAk bat egin zuen eragile ugari deitutako deialdiarekin.



www.ela-sindikatu.org

ELA **a**stekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207