

EDITORIALA

Irakasgaiak

Sinisten ez zutenentzat ere, argigarrria izan da, oso, etengabeko prestakuntzaz Eusko Jaurlaritzak hartu duen erabakia. Kosta ala kosta, aspaldidanik iragarritako ibilbidea jorratu eta susmo okerrenak gauzatu dira azkenik.

Irakasgai ugari dituen eredu baten isla da etengabeko prestakuntzan Eusko Jaurlaritzak erabaki duena. Etengabeko prestakuntzaren gaia, bere horretan, garrantzi handikoa izanik ere, gobernuaren politika orokor baten begi bistako adierazle argienetako bat da. Batetik, Madrilek agintzen duen legez, makur eta otzandurik ageri dira Eusko Jaurlaritzako sail ezberdinetako arduradunak Estatutuak berak jasotzen dituen eskumenak defendatzeko garaian. Bultzada politikorik gabe, adore gutxi erakutsi dute horren defentsan, eta azkenik, espero zitekeen gauza bakarria gertatu da: Madrilek agindutakoari men egin.

Bestalde, aipagarria da noraino heltzen diren gure gobernatzaileak instituzio eremutan joko arau demokratikoak bortxatzeko garaian. Jauntxokeria da nagusi beren egin-tzetan, eta ondorioz, morroitzat hartzen gaituzte gainontzekoak. Hobetuz Fundazioak Madrileko diruak ez bereganatzeko hartutako erabakiaren gainera, Jaurlaritzako aginduak inposatzen dira, gehiengo sindikalaren iritzia eta erabakiaren gainera, espresuki.

Ezin dute ezkutatu zein deserosoa zaien abertzalea eta errebindikazio-sindikalgintza, finean horrek biluzik erakusten baitu bere norabide errata. Eguneroko jardunak eta diskurtso politiko arteko kontraesan nabariak eraman ezinik dabilta. Egungo marko juridikoa gainditzeko adierazpen politikoak non kokatu behar dira, txikiena, madarikatuena, inoiz bete gabeko Estatutuarena alegia, defendatzeko ere gauza ez badira?

Ez dira nolana hiko irakasgaiak. Osoak eta aberatsak, muin handikoa, geroz eta gorputz handiagoa hartzen doazenak gizartean eta langile artean. Horiei erreparatu gero, etorkizunik gabeko politikak direla diogu. Bestelako nahiak ditu herriak eta jendearen beharrei bizkarra emanez itxaropen urriko laburbidea du politika honek.

Patxi Agirrezabala, responsable de comunicación

"EL GOBIERNO DE GASTEIZ EXPULSA A LA MAYORIA SINDICAL DE HOBETUZ"

El Departamento de Educación –en manos de EA–, tras renunciar a defender la transferencia de formación continua, el pasado 19 de noviembre aceptó de Madrid una financiación de 21 millones para Hobetuz (Patronato Vasco de Formación Continua). Una cantidad condicionada a aceptar "sin rechistar" el modelo de formación continua español y la renuncia, por tanto, al modelo que hace 12 años acordaron los sindicatos y la patronal vasca. El gabinete de Ibarretxe ha cedido ante el chantaje del gobierno español y ha aceptado "mercancía averiada", en contra de la opinión de la mayoría sindical.

Para ello, no ha dudado en saltarse las decisiones adoptadas en el propio seno de Hobetuz, que en sendas reuniones celebradas los días 11 y 30 de octubre rechazó esta financiación condicionada a "liquidar" el actual modelo de Hobetuz. El sistema que funcionaba hasta ese momento garantizaba un mayor control y transparencia en la gestión de los fondos y dejaba en manos de los centros de formación la impartición de los cursos de formación. Patxi Agirrezabala, responsable de comunicación, nos habla del porqué de la expulsión de ELA y LAB de Hobetuz.



GEHIENGO SINDIKALAREN AURKAKO ERABAKIA

Jose Elorrieta eta Rafa Díez, Luis Manuel Agirre eta Josu Bilbao ELA eta LAB sindikatuek Hobetuz-en dituzten arduradunekin batera, prentsaren aurrean agertu ziren iragan astean Jaurlaritzak amore eman duela eta langileen etengabeko prestakuntzaren erakundea hankaz gora jarri dutela salatzen. Elorrietaren esanetan Espainiako eredu inposatuko zaigu eta honen bitartez enpresaburuak eta sindikatuak ezkutuan finantzatzeko beste diru iturri bat gehiago izango dute. Bere hitzetan Ibarretxeren gobernuak ez du aintzat hartu gehiengo sindikalaren iritzia eta "Hobetuz-etik bota gaituzte".

ELarentzat oso positiboak dira Bizkaiko ehungitza eta merkataritza orokorraren alorretan lortutako aurre-akordioak

"GURE JENDEAREN GARAIPEN BAT IZAN DA"

Azaroaren 19an bilera egin zuten Bizkaiko merkataritza orokorren bi mahai negoziatzaileek: ehungitza eta merkataritza orokorra, hain zuzen ere. Bileran ugarizaberen elkarrekin proposamen berri bat aurkeztu zuen, azkenaldian ELAk egindako hainbat eskari onartuz. Hori dela eta, bi aldeek aurre-akordioa lortu zuten.

ELAko Zerbitzuak federazioko idazkari nagusi Unai Martinezek oso irakurketa baikorra egin du aurre-akordioaren inguruan. "2005eko urtariletik aurrera atzerapenak ordainduko dira eta 2007 eta 2008an KPI-a %1,4ean gainditzen dituzten soldata igoerak izango dituzte langileek. Era berean, gaue-

an lan egiten dutenek 104,5 euroko gehigarria eskuratuko dute. Bestalde, 2007 eta 2008an jai egun bana gehiago izango dute. Aparteko garrantzia du atal honek, merkataritza orokorren langileek larunbatetan ere lan egiten baitute".

Martinezek gogora ekarri nahi du sindikatu honek sei egunetako greba deialdia egin zuela duela bi aste, eta ugarizaberen patronalak hau kontutan izan duela proposamen berria aurkeztzekoan. "Ugarizaberen jarrera aldaketa ezin liteke ulertu sei egunetako greba deialdirik gabe. Argi gelditu da borrokatzeak emaitzak ematen dituela, eta mobilizazioa dela akordio onak lortzeko modu bakarra. Patronalari aurre egiteko gai izan gara, eta euren errespetua irabaztea lortu dugu".



Patxi Agirrezabala

-ELA y LAB han anunciado que abandonan Hobetuz. ¿Por qué?

-No nos vamos de Hobetuz. Nos han expulsado de Hobetuz. El Departamento de Educación, al no aceptar las reglas de funcionamiento del Patronato y actuar unilateralmente saltándose las decisiones mayoritarias de sus miembros, no nos ha dado ninguna opción.

Para llevar a término dicho plan, no se tiene en cuenta la posición de la mayoría sindical ni en lo que concierne al nivel de exigencia política respecto de la transferencia, ni se tiene en cuenta la decisión de Hobetuz de no aceptar dichos fondos. Se conculcan de esta manera las reglas de juego en la adopción de acuerdos del propio órgano. El consejero de Educación Tontxu Campos se negó a recibir a LAB y ELA durante más de nueve meses, y cuando lo hizo, nos puso ante hechos consumados. Esta es su forma de proceder.

-¿Qué supone para Hobetuz este cambio de posición por parte del Gobierno vasco?

-El Gobierno Vasco convierte Hobetuz en mera agencia colaboradora, una sucursal para gestionar el modelo español de formación continua, renun-



ELA siempre ha luchado por un modelo propio de formación continua, que no heredara los vicios del Forcem.

ciando a mantener la demanda competencial que le asiste según el Estatuto de Gernika.

Aceptan un modelo de formación bajo sospecha que sirve para "hacer negocio" a las organizaciones sindicales y patronales que la gestionan. Propicia una vía de financiación directa o indirecta de estas organizaciones, que anteponen sus propios intereses al de la formación de los trabajadores y trabajadoras. Han pervertido la misión de Hobetuz y lo harán irreconocible.

- Un cambio político de este calado, ¿cómo se puede interpretar?

-Estamos ante una política de involución, de revisión a la baja en los planteamientos de autogobierno, lo que supone un claro retroceso en la configuración del Marco Vasco de Relaciones Laborales. Decisiones como ésta y las declaraciones que en este sentido ha realizado el consejero Azkarraga, son una clara revisión a la baja en este campo. Por ello les molestan las críticas

del sindicalismo abertzale, porque dejan en evidencia su perfil plano en términos de soberanismo y de reivindicación.

Se puede entender que Zapatero ponga como condición para desbloquear el 'conflicto vasco' el derecho a veto de los contrarios al ámbito vasco de decisión. Zapatero es políticamente coherente, pero que Azkarraga se

escude en la necesidad de contar con el apoyo de los sindicatos UGT y CCOO para impulsar el Marco Vasco de Relaciones Laborales es un despropósito y un fraude desde la más elemental defensa de un proyecto abertzale.

Y en la medida que decisiones de este calado se adoptan en el seno del gobierno hacemos responsable de este retroceso en el autogobierno a su máximo responsable, que es Ibarretxe.

-No es la primera vez que el Gobierno vasco no tiene en cuenta a la mayoría sindical.

-El Gobierno vasco ha generalizado un "modus operandi" que incluso en el sector privado tiene un carácter mucho más excepcional. Para los planes del Gobierno, la mayoría sindical abertzale y reivindicativa molesta y estorba. No duda pues en firmar acuerdos en minoría de manera recurrente (Osakidetza, Enseñanza Pública, Universidad, Autónoma, Mesa General...) en su ámbito de responsabilidad como empleador. Y desde esa lógica rompe las reglas de juego también en los ámbitos de participación institucional. Hobetuz es sólo un ejemplo en ese sentido.

Desprecian las mayorías sindicales y las reglas de juego democráticas. Están dispuestos a todo con tal de que prevalezcan sus intereses. Esto es de una enorme gravedad y deslegitima a quienes actúan de esta manera.

"Ez gara Hobetuz-tik joan, bota egin gaituzte"

"Jaurlaritzak gehiengo sindikalari muzin egiteaz gain ez ditu joko arauak errespetatzen"

"Autogobernuaren planteamendutik atzerakada nabarmena bizi dugu"



ELA bat dator hainbat udalerrrik AHTren inguruan herritarrei hitza emateko hartutako erabakiarekin

"BEHARREZKOA DA HERRITARREI KONTSULTATZEA"

Elorrio eta Anoetako udaletxeek Abiadura Handiko Trenaren inguruan herri kontsultak antolatzea erabaki dute, herritarrek proiektuaren inguruan duten iritzia jakin asmoz. ELAk aspalditik eskatu izan du herritarrei hitza emateko, Espainiako Gobernuak erabakitako eta Eusko Jaurlaritzak onetsitako AHT proiektua aurrera eraman behar den ala ez erabakitzeko.

Ingurumen arduradun Janire Dominguezek azpimarratzen duenez, "proiektuak gure tren-eredua eta, orokorrean, gure garraio-eredua baldintzatuko ditu etorkizunean. Gainera, ondorio larriak eragingo ditu ingurumenean proiektua azkenean burutzen bada, eta gainera ez ditu beteko Euskal Herriko herritarren eta salgaien joan-etorriarako beharizanak. Gure ustez

pisuzko arrazoiak dira euskal herritarrei hitza eman behar zaiela esateko".

ELArentzat etsigarria da gai honen inguruan Jaurlaritzak eta Espainiako Gobernuak hartutako jarrera. "Autoritarismo antidemokratikoa erakusten du jarrera horrek. AHT kosta-ala-kosta ezarri nahi dute, eta proiektuaren kontra daudenei ahotsik gabe utzi. Ez diote galdetu nahi jendeari garrantzi handiko gaien inguruan. Agerian da beldurra diote jendaurrean politika egiteari. Gauzak ezkutuan eta isilka egitea nahia-go dute. Azken finean demokrazia ulertzeko duten moduaz ari gara: herritarren parte hartzea lau urtetik behin egiten diren hauteskundeetara mugatu nahi dute".

Dominguezek dei egiten die langileei, eta herritar

guztiei, horrelako kontsultetan parte hartzera, eta AHT proiektuari ezetza ematera. "Udal askotan bultzatu diren ekimenak, gai honi buruz herritarrei kontsultatzeko, txalogarriak, osasuntsuak eta beharrezkoak direla iruditzen zaigu. ELAk bultzatu egiten ditu gainerako udalak horrelako kontsultak egitera. Zer du txartzat herritarren iritzia jakiteak?".

"Es acertada, saludable y necesaria la iniciativa para consultar a la población sobre el TAV"

Unai Martínez valora positivamente el preacuerdo alcanzado en comercio textil y general, y califica de "oportunidad perdida" el de Limpieza de Bizkaia

"CHAPEAU PARA NUESTRA GENTE"



La convocatoria de seis días de huelga en los sectores de comercio textil y comercio general de Bizkaia -realizada por ELA en solitario- ha sido decisiva para que la patronal diera un giro de 180° en las posiciones que viene manteniendo en los últimos tres años, posibilitando, de esta manera, un preacuerdo satisfactorio en ambos convenios. Ahora, el empeño de la sectorial de comercio es lograr un convenio digno también en comercio del metal y del mueble. Por otra parte, Zerbitzuak ha calificado de "oportunidad perdida" el acuerdo alcanzado en Limpiezas de Bizkaia, por lo que no será suscrito por ELA. De todos estos asuntos y del desarrollo de la negociación colectiva en el sector hablamos, a continuación, con Unai Martínez, secretario general de esta federación de servicios.

-¿Cuáles son los puntos centrales del acuerdo en comercio del textil y general de Bizkaia?

-Los acuerdos recogen una subida equivalente al IPC para el 2005, IPC+0,5 para el 2006, y del IPC+1,4 puntos para los años 2007 y 2008. Además, se establece un plus de nocturnidad de 104,5 euros mensuales. Todas las cantidades referidas se abonarán de manera retroactiva, desde el 1 de enero de 2.005.

Por lo que se refiere a la jornada, se establece un día de libre disposición en 2.007, y otro en 2.008. Este es un tema importante en un sector acostumbrado a trabajar de lunes a sábado.

Esta oferta supone un giro de 180° en la actitud de la patronal, que ha defendido en los últimos años posiciones que negaban la retroactividad, la reducción de jornada y planteaban incrementos salariales pegados al IPC. Sin ninguna duda, este cambio responde a la convocatoria por parte de ELA de 6 jornadas de huelga en el sector, lo que ha obligado a la patronal a modificar su postura.

-Ha sido un largo pulso. Tres años sin convenio, seis días de huelga, otros seis convocados...

-Este sector ha dado un salto cualitativamente muy importante a nivel sindical. Se trata de un sector mayoritariamente joven, mayoritariamente mujer, con poca experiencia sindical... y, sin embargo, ha aguantado y ganado un pulso muy fuerte a una patronal especialmente dura. Es un sector en evolución que empieza a ganarse el respeto de la patronal.

Una vez más ha quedado en evidencia que la pelea da frutos, que la movilización es el camino para lograr contenidos dignos.

-ELA convocó en solitario las huelgas de diciembre. El resto de sindicatos se descolgó. A pesar de ello, LAB ha sido muy crítica con este preacuerdo.

-Creo que en la negociación de este convenio todos nos hemos tratado muy claramente. A partir de ahí, sólo me queda decir que el que está en la pelea y lucha tiene legitimidad para criticar. Por supuesto que nos hubiera gustado lograr una reducción de jornada mayor. Pero después de dos meses intentando preparar movilizaciones conjuntas, el que finalmente decide no ir a la huelga, a pesar de considerar insuficiente las propuestas patronales que había encima de la mesa, carece de legitimidad y credibilidad.

El sindicalismo de notas de prensa tiene poco futuro, y el sindicalismo que está con la gente, en la pelea, tendrá el futuro que se gane.

-Decíamos antes que ha sido una negociación dura y difícil. ¿Cómo está nuestra gente?

-Celebramos una asamblea el lunes por la tarde para decidir si aceptábamos o no la última propuesta patronal, y la gente estaba contenta.

A la gente de comercio del metal y del textil les queda el orgullo y el buen sabor de boca de lo bien que han trabajado. Cada vez estamos más organizados, más capacitados para hacer cosas.

Tiene mucho mérito el haber empezado a movilizar el sector. ¡Si hace tres años me dicen que íbamos a ser capaces de hacer seis días de huelga no me lo hubiera creído!

"Ugazaben jarrera aldaketa ezin liteke ulertu sei egunetako greba deialdirik gabe"

"Argi gelditu da borrokatzeak emaitzak ematen dituela, eta mobilizazioa dela akordio onak lortzeko modu bakarra"

"Merkataritzaren jendearen jarrera txalogarria da; duintasun erakustaldi bat eman digute"

"Duela hiru urte sei greba egun egingo genituela esan izan balidate, ez nuke sinistuko"

Durante muchos años hemos firmado lo que hemos podido, porque no teníamos fuerza para plantar cara a la patronal. Este año ha sido distinto, y creo que, tras la experiencia vivida, en el futuro vamos a conseguir mucho más.

-Están pendientes los convenios de comercio del metal y del mueble. ¿Qué perspectivas hay de alcanzar un acuerdo?

-Nos queda un trabajo importante por delante para conseguir en el comercio metal y en el comercio del mueble convenios dignos. Estamos centrados en ello y soy optimista sobre los resultados.

OPORTUNIDAD PERDIDA EN LIMPIEZA DE BIZKAIA

-ELA ha decidido, sin embargo, no suscribir el convenio de Limpiezas de Bizkaia. ¿Por qué?

-A nuestro juicio, nos encontramos ante una oportunidad perdida, porque las empresas del sector están ganando mucho, y la gente estaba con ganas de ir a la huelga. Con la huelga hubiéramos arrancado una oferta mejor. Sin embargo, el resto de sindicatos ha acabado dando por bueno un acuerdo que no responde a las expectativas y objetivos que se habían planteado entre los trabajadores y trabajadoras del sector al inicio del conflicto.

Es más, se va a firmar un acuerdo con contenidos inferiores a los del preacuerdo del sector en Gipuzkoa, rompiendo de esta manera el acuerdo de mínimos alcanzado entre todos los sindicatos. Mediante este acuerdo decidimos apoyar la convocatoria de 15 días de huelga en el sector, que consistía en el compromiso de no firmar ningún acuerdo por debajo del preacuerdo de Limpieza de Gipuzkoa. Compromiso que han roto a las primeras de cambio.

-¿A qué atribuimos las prisas por firmar del resto de sindicatos?

-Una vez más se evidencia que hay un modelo que trabaja con la gente, confronta, pelea y trata de sacar lo máximo para los trabajadores/as; y otro modelo, el de un sindicalismo que tiene alergia a la huelga y que firma lo que le quieran dar.

ELA llevó a cabo en solitario una huelga el pasado 18 de junio que fué secundada mayoritariamente.

En esta nueva convocatoria al resto de los sindicatos les ha entrado vértigo. Y es, de verdad, una pena, porque esa huelga hubiera sido un éxito, vista la gran participación de las trabajadoras y trabajadores del sector en las asambleas que se han venido realizando.

-Calificas este convenio de "oportunidad perdida". ¿Qué sabor de boca le ha quedado a nuestra gente en el sector?

-Al igual que a nuestra gente en Comercio, sólo me queda felicitar a nuestra gente en Limpieza. Han estado chapeau. Han trabajado mucho y bien. Eso se ha notado en la afiliación lograda durante estos meses, y en el ambiente inmejorable de cara a la huelga. No me gustaría que se quedaran con la sensación de desilusión o decepción. Nos tenemos que quedar con la necesidad de seguir trabajando para lograr una mayoría suficiente que nos permita hacer una negociación colectiva distinta también en este sector.



Jose Luis Vidal, Gipuzkoako metaleko arduraduna, LAB, UGT, CCOO eta Adegik lortutako akordioaren inguruan

"LANGILEENTZAKO AKORDIO TXARRA DA, ADEGIRENTZAT ONA"

-ELAk uko egin dio akordioari. Zergatik?

-Arrazoi ugari aipatu daitezke. Soldata-taulak KPI-aren mailan eguneratu dira, benetako soldatak enpresa-negoiazioetan sinatzen ari den mailatik puntu bat behera geratu dira, lanaldia ez da murriztu, sektoreko prekaritatea eta behin-behinekotasuna ez da mugaratu... Edukiei dagokionez akordioa oso txarra da, eskasa. Akordioak soilik Adegiri egiten dio on; langileei, behintzat, kalte egiten die.

-Negoiazioek bederatzi hilabete iraun dute. Denbora honetan ELA maiz kexatu da negoziazioen nondik norakoaz.

-Bai, hala da. Ez zaigu askorik gustatu LABen eta Adegiren artean burutu den negoziazioaren estiloa eta edukia. Negoiazio horretara apaingarri moduan gehitu dira CCOO eta UGT, eta negoziazioa amaitutakoan ikuskizuna dohainik eman digute LABek eta CCOOek izan duten ika-mikarekin, negoziazioaren arrakasta zeinek berera eraman antzestu nahi izan dute.

Badirudi hitzarmenaren edukiak sektoreko langile-

entzat onak ala txarrak diren baino garrantzi handiagoa dela norgehiagoka aritzea. Azken emaitza enpresaburuen interesen neurrira egindako hitzarmena izan da. Eta ekitaldi horren azken ukitua CCOOek sartutako "hiru pasarte" ekarpena izan da, praktikan inolako aldaketarik, ezta hobekuntzarik ere, ekarri ez duena.

Ekintza sindikal horren aurrean, ELAk ordezkaritza duen enpresetan daraman dinamika oso bestelakoa da. Izan ere, soldata-igoerak hitzarmen probintzialaren mailatik gora, enplegu-hobekuntzak, lanaldia, baxosagarriak eta abar luze bat negoziatzen ditugu.

"Denunciamos el estilo y el contenido de la negociación entre LAB y Adeg, a la que se han adherido UGT y CCOO como figuras decorativas"

CCOO eta UGT sindikatuek azaroaren 21ean jakitera eman zuten bat egingo dute Gipuzkoako metalaren alorrean LABek eta Adegik lortutako akordioarekin. ELAk ez du akordioa sinatuko, edukiei dagokionez txarra delako eta ez duelako lagunduko sektoreko langileen lan baldintzak hobetzen. Jose Luis Vidalek ELAren jarreraren zergatia azaltzen du.

-CCOOek eta UGTk bat egin dute Adegiren eta LABen arteko akordioarekin. Bi sindikatu hauen jarrerak harritu al zaitu?

-Ez, inondik inora. Azken finean otsailaren 17an hasi zen itxurakeria amaitu besterik ez da egin. LABek eta Adegik akordioa lortu zuten unetik espero genuen CCOO ere atxikitzea; UGTri dagokionez, azaroaren 21eko bileraren aurretik atxikita zegoen. Antzezlan baten moduan jokatu dute.



● "En casa, en la calle y en trabajo, no a los malos tratos"

El 25 de noviembre se celebró el día internacional contra la violencia a las mujeres. ELA celebró diversas actividades con motivo de ese día. El viernes 23 Tere Saez, miembro del colectivo Andrea, ofreció una charla en el colegio de abogados de Bizkaia, en Uribitarte. Tere Saez destacó que "sólo se solucionan el 30% de las denuncias que se dan en el ámbito laboral". En Donostia Liz Quintana, responsable del colectivo Argitan, ofreció otra conferencia. Liz Quintana incidió especialmente en la necesidad de la prevención, formación y educación para erradicar la violencia a las mujeres también en el trabajo. Además, se realizaron concentraciones en las cuatro capitales de Hego Euskal Herria junto a los sindicatos STEE-EILAS y ESK. El lema fue "En casa, en la calle y en el trabajo, no a los malos tratos".

● Gizalan-ek bere bigarren kongresua egingo du azaroaren 30ean BEC erakustazokan

Gizalan federazioko 183 delegatuek hitzordua dute datorren ostiralean, azaroak 30, Barakaldoko BEC erakustazokan. Izan

ere, federazioak bere bigarren kongresua egingo du egun horretan, "Langileon gizartea eraikiz" lelopean. Federazioko idazkari nagusi Izaskun Garikanok azpimarratzen duenez, "kongresua une oso garrantzitsuan dator. Lan baldintzen degradazio handia ematen ari da, prekaritatea itzela da, eta langileen egoera okerrera doa urtez urte. Hori gutxi balitz, Administrazioak negoziazio kolektiboaren joko arauak hautsi ditu, langileen eta gizartearen kaltetan".

● Presentación del libro 'Guía para un mundo deficitario de energía'

La Fundación Manu Robles-Arangiz Institutua ha publicado el libro *Guía para un mundo deficitario de energía*. El libro escrito por Gorka Bueno aborda, entre otros puntos, en qué momento se encuentra la cuestión de la energía, los planes y objetivos de las administraciones, las potencialidades y límites de las tecnologías renovables, y puede ser útil para concienciarse acerca de un asunto en extremo técnico, que afecta a nuestra vida diaria, pero que es, a su vez, bastante poco conocido. Gorka Bueno es doctor en Ingeniería de Telecomunicaciones y profesor de tecnología electrónica en la Escuela Técnica superior de Ingeniería de la EHU/UPV.



www.ela-sindikatua.org

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado
nº 08/207