

EDITORIALA

Bitartekoek axola dute

Spainian zuzenbide estatirik badela diote, eta itxura batean sistema politikoak haren ezaugarriak betetzen ditu: herritarren eskubideak babesten ei dituzten legeak, agintariak izendatzeko hauteskundeak, botereen arteko ustezko independentzia... Baina itxurazko zuzenbide estatu hori, ordea, erabat nabarmen geratzen da euskal auziaren aurrean, barne-barnean duen erregimen autoritarioa dariola jartzen baita.

Hori gertatu da, adibidez, Mayor Oreja-Garzon bikoteak desobediencia zibila bultzatu izanaren akusaziopean hainbat herritar atxilotu eta espetxeratu dituenean. Antiterrorismoa da, noski, justifikazio, aitzakia eta koartada, estatuak ezarritako erregimenaren aurka —era baketsu eta zibilean bada ere— oldartzen ausartu diren herritar hauen aurka jotzeko. Desobediencia zibila hautatu duten atxilotuok gure erabateko elkartasuna merezi dute.

Desobediencia zibilaren bidearen aurka ekitean, Mayor Oreja-Garzon tandemak lehentasuna helburu aberzaleak zigortzeari ematen dio, haiek lortzeko bitartekoak zein eratakoak diren kontutan izateke.

Tamalez, auziperatze horien inguruan sortu diren ekimenetan ere badirudi lehentasuna helburuek hartu dutela, gaur gure artean hain premiazko den bitartekoen eztabaida bazter utzirik. Tamalez, diogu, honek desobediencia zibilaren mamia desitxuratzen baitu. Izan ere, gure aburuz desobediencia zibila ez baita beste bitarteko batzurekin batera zaku berean doan borroka era bat, indarkeriazko bideen alternatiba baizik.

35
ORDU
ES NECESARIO, ES POSIBLE

ELA CONSIDERA UN ERROR EL PLANTEAMIENTO DE REGENERACIÓN DEL ESTATUTO

VÍA MUERTA

Hace poco más de tres años, el 18 de octubre de 1997, en Gernika, ELA hizo pública su conclusión de que el pacto político que dio origen al Estatuto de Gernika había sido roto unilateralmente por el Estado, en virtud del consenso de las principales fuerzas españolas para reconducir el Estatuto hacia unos parámetros que lo destaturalizaban y vaciaban de contenido. En opinión de ELA, ese pacto roto y desnaturalizado no podía seguir siendo la referencia de autogobierno para el movimiento abertzale.

La afirmación de que el Estatuto estaba muerto no fue producto de un análisis precipitado, ni resultado de una coyuntura, sino de la valoración serena de años de incumplimientos, retrocesos y provocaciones.

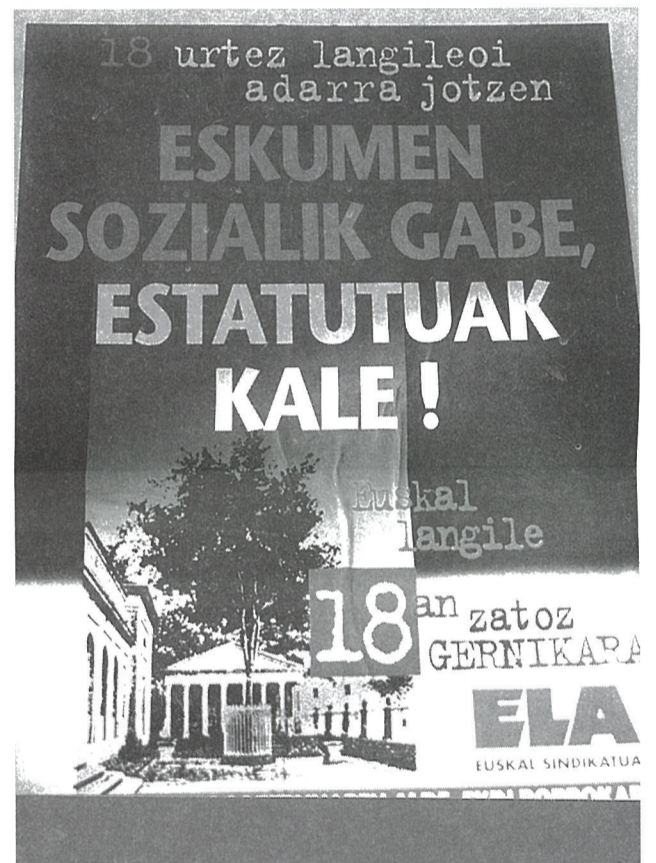
En Gernika ELA formuló también una alternativa: la de que las fuerzas comprometidas con el respeto a la voluntad de este pueblo empezaran a sumar, en vez de neutralizarse, con el objeto de ganar una mejor correlación de fuerzas para establecer un nuevo marco, con contenidos y garantías suficientes, en el que las decisiones de la ciudadanía vasca tuvieran reconocimiento y eficacia. Y advirtió que ese proceso sólo podría alcanzar el desarrollo necesario en clave civil. La vía armada, se dijo en Gernika, sobra y estorba.

MENSAJE EQUÍVOCO

Tres años después del acto de Gernika no vemos razón alguna para modificar aquel pronunciamiento. Al contrario, el discurso y la práctica desarrollados por las instituciones del estado y las fuerzas mayoritarias de dicho ámbito no han hecho sino confirmar aún más nuestro diagnóstico sobre el fracaso del marco estatutario.

Nos parecen, por ello, equivocados y equívocos los mensajes estatutistas que desde la Lehendakaritza y otras instancias se han puesto en circulación con ocasión del 21º aniversario del referéndum estatutario.

Es verdad que la exigencia del cumplimiento cabal del Estatuto tiene toda la legitimidad democrática y debiera tener el amparo del estado de derecho; no es sino exigir el cumplimiento de una ley orgánica, como se suele enfatizar. Y sin embargo, cualquiera sabe que el cumplimiento del Estatuto está en manos de quienes, no sólo tienen tomada la firme decisión de no cumplirlo, sino que avanzan con las banderas desplegadas en su campaña de reconquista para España de los espacios que piensan que el estado cedió, de forma pusilánime y acomplejada, en los inicios de la transición.



Es verdad, también, que el propio Estatuto contiene previsiones, como la disposición adicional, que pudieran ampliar sus contenidos. El tema es interesante para un debate académico y no hay que descartar que los trabajos que se hagan sobre esta materia puedan algún día llegar a tener utilidad. Pero un debate político sobre tales virtualidades es hoy tan poco real como un debate sobre el sexo de los ángeles.

Hoy el Estatuto puede valer como símbolo o recurso dialéctico. Vale mucho menos, por no decir nada, como moneda de curso legal en el tráfico jurídico-político.

Otra cosa es que este realineamiento en clave estatutista pueda ser útil para oxigenar una coyuntura sofocante, ganar espacio y facilitar una política de alianzas distinta. Nos parece, en cualquier caso, que se trata de una opción sin perspectiva ni recorrido estratégico.

EL 31 DE OCTUBRE, ULTIMO DÍA DE ENMIENDAS

En el último Astekaria cometimos un error al informar sobre el plazo de presentación de enmiendas a la ponencia general. La fecha correcta es el **31 de octubre**, así que ¡a darse prisa!.

El ministerio de Trabajo ha propuesto generalizar este despido con indemnización de 33 días por año para todos los nuevos contratos

NUEVO ATAQUE CONTRA LA ESTABILIDAD DEL EMPLEO

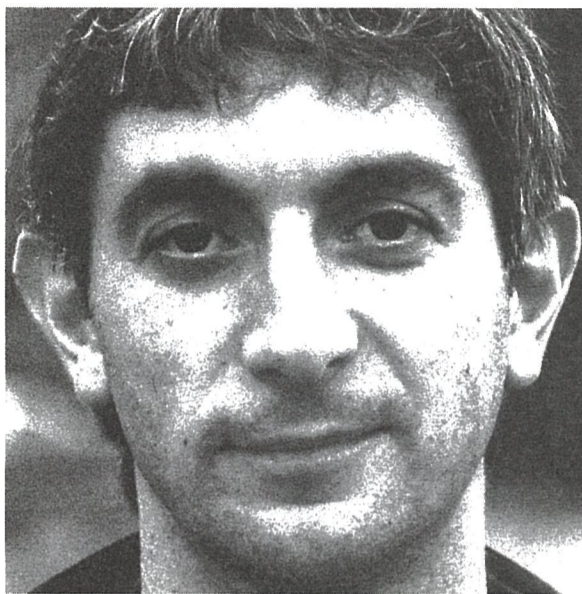
Aquí y allá, primero en privado y luego ya en público, con la boca pequeña y con la boca grande, distintos ministros del PP no tienen ya ningún rubor en alabar las supuestas bondades de un abaratamiento del despido improcedente. Y no se quedan en eso: pasan de las palabras a los hechos, supeditando la reforma de la seguridad social que negocian con los sindicatos UGT y CCOO a que éstos acepten este abaratamiento. El gobierno quiere imponer una nueva reforma laboral, cuenta para ello con el apoyo de los empresarios, y ya veremos si de los sindicatos estatales. De momento el PSOE ha asegurado "que apoyará un despido más barato si se limitan los contratos temporales".

FRONTAL RECHAZO DE ELA

En ELA se han encendido las luces de alarma al conocer esta propuesta del gobierno español de abaratar el despido improcedente para todas las nuevas contrataciones indefinidas. Sin duda, supondría un nuevo retroceso social.

La medida se refiere a los despidos improcedentes, es decir, aquéllos que no tienen ninguna causa justificable más allá del interés del empresario de despedir a alguien sin que existan causas técnicas, organizativas o de producción. En la actualidad, si el despido es considerado procedente (atendiendo a causas objetivas) conlleva una indemnización de 20 días por año con el límite de una anualidad.

Por tanto, según Mikel Noval, responsable del gabinete de estudios de ELA, "la propuesta no hace sino profundizar en el camino abierto mediante la última reforma laboral, acordada, no lo olvidemos, con el apoyo de CCOO y UGT."



Mikel Noval

De nuevo la justificación en la que se basa el abaratamiento del despido es el de la búsqueda de una mayor estabilidad en el empleo. "Sin embargo, asegura Noval, la experiencia de los últimos años nos demuestra que tenemos un despido improcedente más barato y una mayor tasa de temporalidad, por lo que el argumento no se sostiene".

Por si los argumentos anteriores no fueran suficientes, con el abaratamiento del despido improcedente el gobierno del PP premia a los empresarios que actúan de forma arbitraria. "En lugar de preocuparse por

defender al trabajador o trabajadora despedido injustamente, el gobierno trata de que los beneficios del empresario que actúa de esa manera sean mayores, lo cual muestra realmente el carácter antisocial de su política laboral", denuncia Noval finalmente.

TIPOS DE DESPIDO

■ **PROCEDENTE:** Se consideran acreditadas las causas alegadas por el empresario. Prevé una indemnización de 20 días por año de servicio con un máximo de 12 mensualidades.

■ **IMPROCEDENTE:** No quedan acreditadas las causas que se alegan para el despido. Prevé una indemnización de 45 días por año de servicio, con un máximo de 42 mensualidades.

■ **NULO:** Cuando el despido es producto de alguna discriminación prohibidas por la ley o la constitución o bien viola los derechos fundamentales y libertades públicas del trabajador/a. Las consecuencias en este caso son la readmisión inmediata del trabajador en el puesto que desempeñaba y el abono de los salarios dejados de percibir.

■ **PARA LOS CONTRATOS DE LA REFORMA LABORAL DE 1997.** Cuando el contrato se extingue por causas objetivas y sea considerado improcedente, la cuantía de la indemnización será de 33 días por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos inferiores a un año y siempre hasta un máximo de 24 mensualidades.

Richard Irazusta Abertzaleen Batasuneko militantearen hitzaldia

EUSKAL HERRIA IPARRALDETIK IKUSITA



Richard Irazusta Abertzaleen Batasuneko (AB) militante eta bozeramaile ohiak "Euskal Herria Iparraldetik ikusita" hitzaldia eman zuen Bilbaoko ELAren egoitzan joan den urriaren 20an. Hitzaldia Manu Robles-Arangiz Institutuak

prestatu du, X Kongresua prestatzeko ekintzen artean.

Irazustak hango eta hemengo datuak emanez Iparraldeko ezaugarriak azaldu zituen: biztanleria (260.000 lagun), gutxi industrializatutako ekonomia, barneko eskualdeak husten ari den lurralde banaketa, gehien-goetan oinarritutako hauteskunde sistema, kultura oso apolitikoa, erretiroa hartu eta Iparraldera bizitzera etortzen diren frantsesak, edota etxebizitza bertan eskuratzeko hegoaldear askoren joera. Eta gizartea zahartzen duen emigratio oso handia: "Norbait izan nahi duenak Iparraldetik

alde egin behar duela iritzi oso hedatua da gure artean".

NORTASUNA ETA POLITIKA

Hizlariak esan zuenez, Iparraldeko biztanleen artean euskal nortasuna izatez

indartsua da, baina hori ez da hautu politikoetan gauzatzen, eta herritar frantses izateaz jende asko pozik eta harro dago, ez dute arazo legez ikusten.

Hegoaldearekiko harremana luzaz errefuxiatu politikoen presentziarekin lotuta izan da. Agian, Irazustak uste duenez, kontzientzia abertzalea pizten lagundu du, baina halere Iparraldeko militante abertzaleen eta errefuxiatuen artean tirabira eta gatazka oso gogorra izan da zenbaitetan, errealitatea ikusteko molde ezberdinak medio. Izan ere, Hegoaldearen eragina batzutan zatiketa faktore gertatu da.

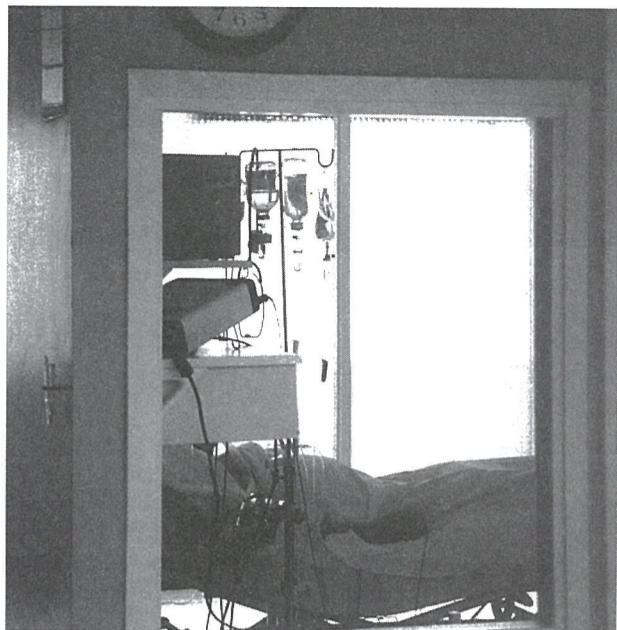
Militante honek ABren inguruan biltzen diren Iparraldeko abertzaleen bilakaera politikoaz oso iritzi positiboa du: Arrakasta izan dute, mugitzen diren gizarteko ezaugarrien arabera jokatu dutelako. Eta ongi egindako lanaren emaitza zehatza da: AB sortu denetik hauteskunderaz hauteskunde boz kopuru gero eta handiagoa lortu dute.

HEGOALDEARI BEGIRA

Richard Irazustak ere Hegoaldeari buruzko iritzia eman zuen: bere ustez, elkarrizketa eta negoziatio kultura oso urria da, eta gatazkak bideratzeko moduak ez dira behar bezala lantzen. Alderdi eta indar sozialen arteko zatiketa oso nabarmena ikusten duela ere aipatu zuen.

Bidasoaren bi aldeetako euskal herritarren artean harremana sakondu beharra aldarrikatu zuen Irazustak, batik bat maila pertsonalean; ez du zertan erlazio politikoa izan beharrik, honek elkarren arteko hurbiltzeko aukera zaildu egin baitezake. Beraz, kultura, ekonomia edo herrien arteko elkartrukea landu beharreko alorrak ditugu.

Hitzaldia amaitzeko, Richard Irazustak hainbat galdera erantzun zuen euskal departamenduaren errebindikazioari, Biarritzeko goi-bileraren inguruko gertakarietara eta demoen erresistentzia zibilaren estrategiari buruz.



Preocupante informe de la CIOSL "LAS PRIVATIZACIONES AMENAZAN LA PROTECCIÓN SOCIAL"

Modernizar y optimizar los sistemas, ampliar sus coberturas y sus prestaciones y, sobre todo, extender su protección a más personas, es lo que preconiza la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL) en el tan controvertido debate sobre la seguridad social. En un informe publicado recientemente, la CIOSL previene sobre los peligros que presentan la falta de protección y la tendencia a las privatizaciones existentes en diversos regímenes.

PROTECCION SOCIAL Y MUNDIALIZACION

"La mundialización exige que se refuerce la protección social y no que se desmantele", afirma la CIOSL. Sin embargo, más de la mitad de la población del planeta carece de todo sistema de seguridad social.

En el Africa subsahariana y en el Sur de Asia, los índices de protección oscilan entre el 5 y el 10% de la población activa, con tendencia a la baja. En la India, por ejemplo, a mediados de los años noventa no más del 10% de la población activa pertenecía al sector formal y estaba protegida, mientras 10 años antes era el 13%.

En los países en transición de Europa, los índices van del 50 al 80%, mientras que en la mayoría de los países industrializados se sitúan cerca del 100%. "Evitar la exclusión y la alienación es importante no solamente por razones económicas y sociales sino también para evitar que se resienta la participación en el proceso político, que es la base de la democracia", subraya la CIOSL.

Ahora que tanto se habla sobre el futuro de los sistemas de jubilación, la CIOSL recuerda que el 90% de las personas en edad activa no están cubiertas por ningún sistema jubilatorio.

UNA OFENSIVA IDEOLOGICA

La Confederación denuncia "la ofensiva ideológica" que apunta a los sistemas públicos de seguridad social. Esa ofensiva se basa a menudo en exageraciones, en preconceptos y en campañas de publicidad poco veraces. La CIOSL indica que en Estados Unidos, la patria del liberalismo, el sistema privado de atención médica no sólo es el más caro del mundo, sino que deja a 44 millones de estadounidenses "privados" de cobertura médica.

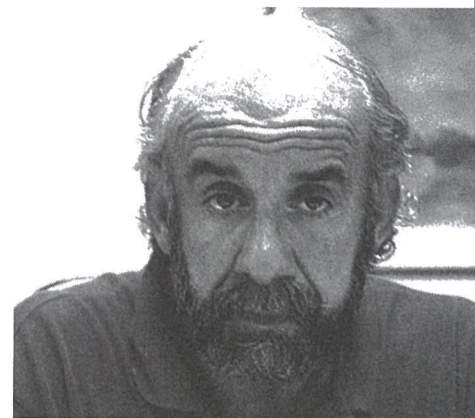
El fantasma que dibujan los partidarios de los sistemas de jubilación privado con respecto a la viabilidad de los sistemas públicos de reparto tampoco tienen fundamento, estima la CIOSL, sin minimizar por ello el problema de la perennidad de los regímenes. Siempre en Estados Unidos, donde algunos preconizan reestructurar el sistema público, que estaría al borde de la quiebra, la CIOSL menciona estudios que muestran que las prestaciones están garantizadas en ese país por los 37 años venideros e inclusive durante los 75 años venideros si el crecimiento económico continuara a su ritmo actual. "La privatización de los regímenes de jubilación no hará que se reduzca el costo que implica el respaldo que se deberá dar a la generación del baby boom cuando ésta llegue a la edad de jubilación", estima un experto mencionado en el informe.

La CIOSL habla entonces del peligro que habría si las jubilaciones dependieran de los caprichos de los mercados financiero. En Chile, donde se privatizaron las jubilaciones, los efectos secundarios de la crisis asiática de junio de 1998, con la caída de los valores, estuvieron a punto de hacer saltar el sistema. El peligro se vería multiplicado en los países más pobres y desprovistos de instituciones financieras sólidas, como en Africa, donde instituciones como el Banco Mundial o el Fondo Monetario Internacional presentan las privatizaciones como la gran panacea.

¿CARGA O INVERSION?

"Se debe dejar de considerar a la protección social como una carga, se la debe tomar como una inversión, se la debe modernizar, pero el estado debe continuar asumiendo en ella su papel esencial de regulador", estima en esencia la CIOSL.

Extracto de un dossier publicado en el número 9 de la revista El Mundo Sindical de la CIOSL



Eusebio Alberdi

La Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales (FPRL), de ámbito estatal, con un presupuesto este año de 2.500 millones de pesetas para la prevención de riesgos y la salud laboral, sobre todo en la pequeña empresa, ha destinado tan solo 82 millones de pesetas a la CAPV y 45,6 a Navarra, es decir, el 5,10% del total disponible.

Los fondos provienen de los excedentes de mutuas de accidentes y enfermedades profesionales. Por tanto, son fondos provenientes de las cuotas de la Seguridad Social, competencia estatutaria que no se ha transferido ni piensan, nos tememos, transferir.

La decisión de la FPRL es especialmente grave por varios motivos: En primer lugar, porque a la hora de distribuir los fondos, contra lo que dice la propia LPRL, no se han tenido en cuenta datos fundamentales como la población ocupada, el tamaño de las empresas y los índices de siniestralidad.

Se incumple también la ley en materia de gestión de los fondos que, por tratarse de comunidades con competencias de ejecución en la materia, debiera haber correspondido a los órganos tripartitos.

Por último, la FPRL asigna a estos órganos tripartitos, Consejo General de Osalan y Consejo Navarro de Salud Laboral, la función de meros receptores de los planes para su traslado a Madrid. Es decir, que se les priva de los recursos y la capacidad de incentivar la prevención en las empresas pequeñas.

Nada de esto nos sorprende, porque desde el estado y sus aledaños nos han avisado reiteradamente de sus intenciones. Ahí está, por ejemplo, el documento del Comité Económico y Social español que, en nombre de la unidad de mercado y la cohesión social, afirmaba que se había ido demasiado lejos en las cesiones a las autonomías y era hora de aplicar la podadera. Una tesis, por cierto, que coincide al milímetro con la del Gobierno PP.

A nadie le extraña, por tanto, que tras el atropello jurídico y político en torno a la formación continua, le haya llegado a la salud y la protección de riesgos laborales el turno del atropello jurídico y político.

Eusebio Alberdi

L

abur Breves

● ELA condena el asesinato de Máximo Casado

ELA ha condenado el asesinato del funcionario de la prisión de Nanclares de la Oca, Máximo Casado, el pasado 22 de octubre, a la vez que se ha solidarizado con su familia y sus compañeros/as del sindicato CCOO, del que era militante activo.

El secretario general de ELA subrayó una vez más que las acciones de ETA "sobran y estorban", porque al margen de que el derecho a la vida

está por encima de todo, "la sociedad civil ya sabe cómo tiene que hacer las cosas, a la sociedad hay que dejarla en paz para que democráticamente vaya abordando los problemas que tiene. Estos crímenes destruyen lo más fundamental y, por el contrario, no ayudan a construir absolutamente nada",

Por otra parte, el comité comarcal de Deba ha condenado el envío de un paquete bomba a la empresa JOMA S.A. el pasado día 21.

● Inoxmon: Segurtasuna lortzeko greba

Inoxmon enpresako langileek berriro ekin diote grebari, 52 eguneko borroka ostean lortutako akordioa

enpresak ez baitu inondik bete: enpresaburuek mehatxu egin diete langileei, hauek postu batetik bestera aldatu dituzte eta ABLEak sartzeko ahalegina ere egin dute. Gainera, eta harreman duinak izateko agindua adierazi arren, auziperatu egin dituzte beharginak.

Inoxmonen udan hasitako grebaren helburua lantokian baldintza seguruak lortzea da, eta hortarako zenbait puntu beharra dago: batetik, garai bateko lan-arriskuen azterketa berriro egitea, eta lanpostuz lanpostu dauden segurtasun eta osasun gabeziak kontutan izatea dira, zuzentze aldera.

Orain bete ez den akordioak zioenez, ELAko lan-osasun saileko kideek ere parte hartu behar zuten azterketa hortan, eta behar izanez gero, Osalan institutuak bitartekari lanak egingo zituen.

**Oskar Rodriguez eta Juanjo Larraza
Sektore Publikoko ordezkariak**

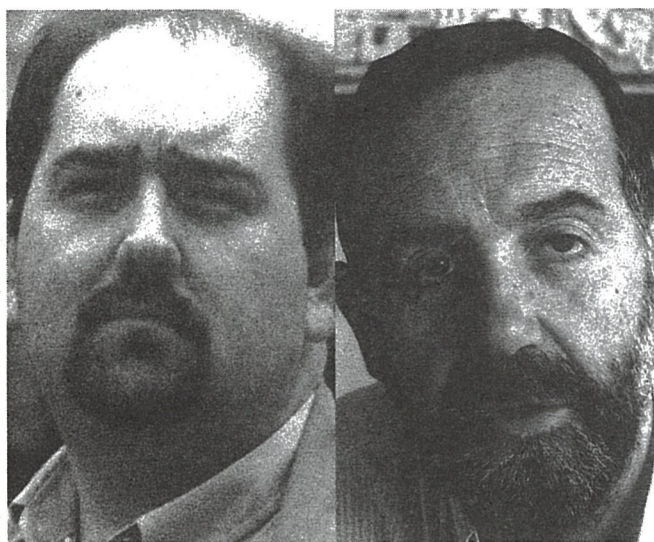
"UPN-K GAZTELANIA HUTSEZKO ADMINISTRAZIOA DU HELBURU"

UPNko gobernuak euskararen erabilpena administrazio nafarretan berriro arautzeko prestatzen ari den dekretua –orain arte 135/94 dekretua izan da indarrean– erabat arbuia duite ELA, LAB, Afapna eta CC OOek, hots, langileen ordezkariaren erabateko gehiengoa (%85) duten sindikatuek. Oskar Rodriguez eta Juanjo Larraza ELAren sektore publikoko ordezkariak esan dutenez, "Parlamentua kontutan izan gabe aurretik araututa dagoena guztiz aldatu nahi dute; beren helburua gaztelania hutsezko administrazioa da".

–Zer asmo darabil UPNk esku artean?

–Dekretua bere hortan argitaratuz gero –oraindik tramitatzeko ari da– atzerakada oso larriak ekarriko lituzke, eta aurrerantzean euskararen inguruko gaitan erabakitzeke ahalmen nagusia Presidentzia sailburuak izanen du. Oso kezagarria da egoera, beste inon ez baitugu administrazioa ikusi bere hizkuntza eta kulturaren aurkako legeak egiten.

–Zertan egingo luke euskararen erabilpenak atzera?



Ezkerretik hasita, Oskar Rodriguez eta Juanjo Larraza.

–135/94 dekretuak administrazioaren zerbitzu zentraletan atal elebidunak eratzeko aukera batzuk ematen zituen; testu berriaren arabera, guztiz ezabatuko dira. Inguru euskalduneari ere eskubide batzuk ez dira aintzat hartzen, udalen autonomia Gobernuaren erabakien mende geratzen da –gaztelania hutsa erabiltzera ere behar ditzake–, eta finean sail bakoitzeko ardurunaren nahierara uzten da euskararen erabilpena...

–Langile euskaldunak ez dira asko poztuko...

–Ez, beste astakeria bat euskarazko eskabidea duten postuetan dauden pertsonen bereizkeria bailitzateke, soilik euskara eskatzen duen beste postu batetara igarotzeko aukera emanez, promozio eta aldakuntza aukerak guztiz murrizten zaizkielarik.

ELAren aldetik, behinik behin, ahal dugun guztia egingo dugu, beste sindikatuekin batera, dekretua aurrera atera ez dadin.

**«El objetivo de UPN
es una administración
exclusivamente en
castellano»**

errealitatea. Azkenik, ELAK EAeko gobernu eta indar politikoak animatu nahi ditu eskumenak aldarrika ditzaten, arautegi propioa ezarri eta Madrilgoa alde batera utzita.

● ELA y LAB abandonan el Consejo de la Función Pública

ELA y LAB abandonaron la reunión del Consejo Vasco de la Función Pública (CVFP) del pasado 25 de octubre, a raíz de la devaluación y vaciamiento de contenidos al que dicha instancia ha sido sometida por parte de la Administración.

ELA realizará "un análisis de fondo para decidir sobre su continuidad en este foro o su abandono definitivo, mientras no se modifique la actual dinámica.

Si ya el CVFP estaba cojo tras la decisión unilateral de la Administración de liquidar su carácter paritario –imponiendo 12 miembros, contra 5 de la representación sindical–, el constante empleo del rodillo en las votaciones lo ha des-

virtuado: hasta su reglamento ha sido aprobado con la total oposición sindical. Ni en cuestiones de mera gestión de personal se han escuchado las propuestas de la representación de los trabajadores.

● Se encona el conflicto de la residencia de Otxandio

El pasado jueves alrededor de 50 personas se concentraron ante el ayuntamiento de Otxandio en protesta por la negativa del alcalde a negociar la situación laboral de las trabajadoras de la residencia de esta localidad vizcaína, de gestión municipal, y que se encuentran en huelga. Las 14 trabajadoras del centro, "eventuales" desde hace 7 años, cobran un salario bruto inferior a las 91.000 pesetas por 40 horas de trabajo semanal, salario que está congelado desde hace 6 años. La responsable comarcal de Gernika-Durango, Mari Kruz Elkorro ha denunciado la cerrazón del alcalde y su falta de sensibilidad social, tanto hacia las trabajadoras como a los 21 ancianos residentes.

CC OO, UGT y Confebask rechazan la posición del Instituto OSALAN RECLAMA LA COMPETENCIA SOBRE LOS PLANES DE PREVENCIÓN

Osalan, Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral, se plantea exigir a la Administración española los recursos financieros necesarios para la prevención de riesgos en los centros de trabajo, así como la capacidad des gestionarlos, ahora en manos de la Fundación de Prevención de Riesgos Laborales (FPRL).

ELA y LAB han denunciado que esta fundación "trata de ningunear a Osalan, asignándole un papel totalmente secundario, como si fuera una pura ventanilla de solicitudes, sin capacidad alguna para hacer un seguimiento de los planes de prevención que se le presenten".

La cuestión se plantea, en principio, por la exigua cantidad –82 millones de pesetas de un total de 2.500 en todo el Estado– que ha destinado la FPRL a Osalan para financiar cursos de prevención. Tal como denuncian ELA y LAB, esta cantidad queda muy por debajo de lo que, según los excedentes de las mutuas laborales que operan en la CAPV, legítimamente correspondería: "es una cantidad irrisoria y totalmente insuficiente para responder a las necesidades que existen en la materia".

De esta manera, según el documento propuesto al Consejo General, "no se respeta la autonomía de la CAPV en este tema y se vulneran los derechos de los trabajadores vascos de contar con la oportuna formación en prevención de riesgos laborales".

CC OO, UGT y Confebask se mostraron contrarios a esa reivindicación, porque, según dicen, es una propuesta política que "rompe el proceso de trabajo en la institución". El debate continuará hasta que se adopte una resolución definitiva, el próximo 13 de noviembre.

Labur Breves

● Merkataritza ordutegiak mugatzeko aukera

ELAren Enplegatua, Teknikari eta Elikadura Federazioa pozik agertu da Gas-teizko Legebiltzarreko Merkataritza Batzordeak sektorea arautzerakoan hartu duen jarrera dela-eta: erabakiari esker, merkatalguneen ordutegiak finkatzekoan gobernuaren ahalmena bideratuta dago. ELAren iritziz garrantzia du pauso honek, euskal merkatalguneen ordutegiak muga daitezkeen posible egiten baitu. Hau dela medio, sortuko den arauak egungo errealitatea izan beharko du kontutan, merkatalguneak jaiegun zein igandeetan zabal ez daitezkeen.

Bestalde, ELA baikor da Jaurkitzaile kontsumitzaileen ohiturei buruz egin nahi duen inkestari buruz, hots, ordu gehiagoz irekitzea es eskatzean datzan

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

Franqueo concertado
n.º 08/207