

EDITORIALA

Badago zertan aplikatu

Eztandaz eztanda gabiltza azken boladan. Oraingoan Legutioko herri txikiaren bazterrak aztoratu ditu ETaren atentatu berriak. Zuzeneko ondorioei erreparatuz heriotza bat eragin du, lau zauritu eta hainbat kalte material. Edozein erailketak sortzen duen gaitzespeneko sentimenduak kontutan harturik –doluminak eta elkartasuna senide eta gertukoei helaraztea ere gizalegekoa da–, badira egin beharreko bestelako irakurketak, haratago begira.

Hainbat alditan berretsi badugu ere, oztopo eta enbarazu bihurtzen dira ETaren ekimenak aldaketa politiko eta soziala nahi dugunon artean elkarlanerako bidean urratsak ematen joateko. Etengabeko zurrunbiloan murgilduta, muturreko jarrerak baino ez dira ageri, bestelako eremu zibil eta demokratikoaren lankidetzaz aukerak urritzen direlarik. Ez gaude ados lankidetzaz horren aukerak zapuzten duen estrategiarekin. Herri honen eskubideen alde lan egiteko, jendea, gizartea konbentzitu egin behar da eta bere atxikimendu librean lortu. Ez dago proiektu horretan beharrezko ilusioa sortuko duen bestelako biderik eta lanbiderik.

Ez gaude ados, inolaz ere, terrorismoaren aurka estatuko alderdiek gorpuztu duten itunarekin ez eta hortik eratorri diren hainbat eskubideen urraketaekin. Ugariak izan dira azkenaldian ere estrategia horren pean hartutako bidegabeko erabakiak; horien ondorioz eskubide zibil eta politikoen esparrua murriztu egin da, nagusiki zilegitasun demokratiko osoa duen espresio bide politiko baten zigortze bidean.

Ez da gure jarrera, konpromisoetatik urrundu nahian, kalkulu jakin bateko oreka puntua bilatzeko ariketa. Aldiz, bi mutur horien arteko kokagune estrategikoa dagoela deritzogu, landu eta jorrazteko dagoen kokagune estrategikoa alegia. Abertzaleen arteko indarrak demokratikoki biltzeko eta gure indar korrelazio handitzeko parada ezin hobea eskaintzen digun eremua da hori. Badaukagu zertan aplikatu eremua zabaldu eta sendotu nahi badugu, bizi dugun gatazka politikoari irteerak bilatu nahi badizkiogu, behintzat.

Donato Caballero, secretario comarcal de Ibaizabal-Nerbioi

“UN ELEMENTO FUNDAMENTAL DE LA ACCIÓN SINDICAL ESTÁ EN LA COMARCA”

Los últimos años las comarcas han sido una de las claves del crecimiento y consolidación de ELA como el mayor sindicato de Euskal Herria. En una organización como ELA, el sindicalismo intersectorial de base local, que toma cuerpo en la comarca integral, da grandes oportunidades de trabajo. Hablamos de equipos militantes de distintos sectores que hacen un diagnóstico común de las prioridades en la comarca, marcan objetivos reivindicativos, integran en este trabajo las pymes y apoyan acciones reivindicativas de manera intersectorial.

Donato Caballero, secretario comarcal de Ibaizabal-Nerbioi, nos habla, desde su experiencia, de lo que supone la comarca integral en un sindicato como ELA, y recalca que es un elemento necesario e imprescindible para que la gente se acerque al sindicato.

-ELA lleva años apostando por el desarrollo de la comarca integral. ¿Qué importancia tiene la comarca integral para un sindicato como ELA?

-Un elemento fundamental de la acción sindical está en la comarca. Partiendo de esa base, la acción sindical puede venir o se puede desarrollar de



“Ekintza sindikalaren oinarritzko elementuetako bat eskualdean dago”

“ELAn garrantzia handia ematen diogu prestakuntzari, eta eskualdeak zeresan handia dugu lan horretan”

ELAko ordezkari zabal bat Sartagudan izan zen maiatzaren 10ean Memoriaren Parkearen inaugurazio ekitaldian

INOIZ GEHIAGO GERTATU EZ DADIN

Milaka lagun bildu ziren maiatzaren 10ean Sartagudan Memoriaren Parkearen inaugurazio ekitaldian. Egun berezia bizi izan zuten Sartagudara hurbildu zirenak, emozio handikoa. Hamaika sentimendu nahastu ziren; batzuk tristeak, bizitako une gogor eta zailak oroituz. Beste batzuk, berriz, alaiak, urte asko irago diren arren azkenean 1936ko gerrako eta frankismoko Nafarroako milaka biktimak oroitarazteko balioko duen parkea dagoeneko zabalik dagoelako.

ELAren ordezkari zabal bat Sartagudan izan zen. Urteak igaro diren arren, ELArentzat ezinbestekoa da gure historiaren pasarte ilun horiek gogoraraztea, belaunaldi berriek ezagutu ditzaten eta inoiz gehiago errepikatu ez daitezten.

ELAk bere gain hartzen ditu fusilatutako militanteek defendatu zituzten ideiak. Elkartasuna, justizia soziala eta berdintasuna, garai haietan bezala, gure proiektu sindikalaren oinarrietan daude.





diferentes maneras. Por poner un ejemplo reciente, podríamos hablar de la campaña sobre el modelo de sociedad. Las comarcas han sido fundamentales para socializar este tema entre la clase trabajadora, las mujeres, los jóvenes... Pero bueno, la acción sindical también viene desarrollada en la comarca en temas como negociación colectiva o coyuntura política, por poner otros dos ejemplos.

-¿Cómo es el funcionamiento en Ibaizabal-Nerbioi?

-Tenemos que tener en cuenta que nuestra comarca integral abarca siete organizaciones. Hablamos de las cuatro federaciones (Metal, Hainbat, Zerbitzuak y Gizalan) y tres uniones locales (Basauri, Laudio y Galdakao). Estas tres uniones locales tienen una estructura propia y vienen funcionando desde hace muchos años.

Cada una de las siete organizaciones tiene sus reuniones periódicas, con dinámicas propias y orden del día, donde tocan los temas que les corresponden. En este caso, cada unión local tie-

nen su responsable, que es el responsable de PYMES.

El órgano que coordina y dirige estas siete organizaciones en el día a día, en las que están todas representadas, es el comité comarcal. Este comité comarcal rinde cuentas al consejo comarcal.

-El consejo comarcal, además, tiene el valor añadido de que la militancia participa directamente...

-Así es. Para ello está el consejo comarcal, con militantes de las siete organizaciones y que tiene un plan de acción único y tres funciones principales: aprobar el plan de actividades anual, el informe de gestión de la comarca y aprobar o modificar los reglamentos. Hablamos de un elemento vivo. Desde la entrada en vigor de la nueva estructura organizativa en Ibaizabal-Nerbioi se va haciendo el noveno consejo comarcal. Esto demuestra su dinamismo y desarrollo.

Luego, por supuesto, tenemos los mismos servicios que también desarrollan las demás comarcas, como los diferentes locales o los servicios jurídicos.

-Ibaizabal-Nerbioi ha desarrollado su propia dinámica en cuanto a políticas de género respecta. ¿Cómo la valoras?

-Cada una de las siete organizaciones representadas en el consejo comarcal ha elegido una persona responsable

en materia de políticas de género. Ahora buscamos consolidar el grupo y hacer un diagnóstico común sobre la realidad de este tema en las empresas. Además de realizar actividades como la charla organizada para el 20 de junio y dirigida por el propio grupo sobre políticas de género.

-Recalca el factor de integral. ¿Cómo se estructura eso ante un conflicto?

-La comarca en Ibaizabal-Nerbioi es un elemento de unión de las siete estructuras que la componen, con un plan organizativo y de acción sindical dentro de la comarca. Pondré un ejemplo: la huelga de limpieza de Basauri de hace unos años. En ese conflicto existía una comarca, independientemente de qué federación fuera. El objetivo es evitar comportamientos estancos.

-Ibaizabal-Nerbioi está formada por tres uniones locales ¿Qué papel juegan?

-El trabajo de las uniones locales es muy importante a nivel local, sí, pero a nivel confederal también. Nosotros solemos hacer cursillos de formación para jóvenes delegados y delegadas, que aportan mucho y son fundamentales para la militancia y para reforzar las secciones sindicales. Un sindicato como el nuestro tiene que cubrir muchos frentes, y para ello la formación y el trabajo con la gente es imprescindible.

-¿Qué papel juegan las federaciones?

-Cada organización en la comarca tiene su desarrollo, como es normal. En la comarca integral las federaciones no sólo no desaparecen sino que tienen una mayor importancia, ya que un elemento fundamental para desarrollar las secciones sindicales y la negociación colectiva es la cercanía. Pero, evidentemente, en temas como, por ejemplo, el

modelo de sociedad, el trabajo tiene que ser conjunto, pues afecta a todas las federaciones por igual. La comarca integral refuerza las organizaciones, porque hay un plan integral y cada organización refuerza su actividad sobre ese plan integral. Es un modo, en definitiva, de ir sacando lo mejor de cada organización.

-¿Cómo se refleja ese esfuerzo en la actividad sindical de la comarca?

-En la comarca, en 2007 tuvimos cinco empresas con más de 50 días de huelga. Hablamos de empresas diferentes que abarcan diferentes federaciones. Se ha hecho un calendario de apoyo a la negociación colectiva de esas empresas. Actualmente tenemos el tema de asistencia domiciliaria, que afecta a tres pueblos. En caso de conflicto no sería un conflicto sólo de Gizalan, sino de todas y todos. O también podemos poner el ejemplo del Bañerío de Orduña. Todos los sábados se hicieron diferentes concentraciones de protesta, y cada sábado era una la organización de la comarca integral la que se responsabilizaba.

-ELA tiene doce comarcas. ¿Qué se puede hacer para que el esfuerzo de cada comarca repercuta para el bien de todo el sindicato?

-Pondré como ejemplo la huelga de limpieza de Basauri. Esa huelga fue un hito para este sindicato. ¿Por qué? Porque sirvió para ver los errores y las cosas que se hicieron mal y aprender de esa experiencia. Después de Basauri vino Irún. Afortunadamente, la experiencia de Basauri sirvió como lección a Irún, del mismo modo que Irún sirvió como lección a otros conflictos. Cuando haces lucha sindical es posible y normal que cometas errores, eso es evidente. Pero siempre se aprende de los errores, y eso nos sirve para mejorar.

SARTAGUDA: CRISOL DE DIGNIDAD

Una amplia representación de ELA estuvo el pasado 10 de marzo en la inauguración del Parque de la Memoria en Sartaguda. Gorka Vierge, responsable de la Sakana de ELA, ha escrito el siguiente relato sobre lo vivido en Sartaguda.

Poco antes de las 12 del mediodía, y a pesar de la persistente lluvia que encogía los corazones de los allí presentes, en Sartaguda se respiraba un aire de esperanza y justicia entre todos los que se daban cita a la espera de la inauguración del Parque de la Memoria. El Parque tiene una superficie de 6.000 metros cuadrados; alberga en su seno tres esculturas de Joxe Ulibarrena, José Ramón Anda y Néstor Basterretxea, y recoge textos alusivos al tema de Bernardo Atxaga, Pablo Antoñana, Montxo Armendariz, Castillo Suárez, Jokin Muñoz y José María Jimeno Jurío. Además, una pared de siete metros muestra los nombres de los 3.240 asesinados en Navarra, ordenados por localidades.

El acto central de la inauguración del Parque consistió en la ofrenda floral que hicieron los familiares de los represaliados y represaliadas que, por fin, después de 72 años tienen un lugar físico en el que se recuerda la matanza que cometieron los franquistas. Unos franquistas que trataron de aniquilar a la incipiente izquierda navarra así como a multitud de abertzales y personas cuyo único delito había sido

permanecer fieles al legítimo gobierno de la República.

Por tanto, la creación de este Parque, a cuya inauguración asistieron representantes de todos los partidos políticos, salvo UPN-PP -que ha dado la espalda en todo momento al proyecto- ha supuesto un gran homenaje a todos los que fueron asesinados y, sobre todo, a todos sus familiares, que tuvieron que padecer cuarenta años de represión, de silencio y de humillación. Una humillación que no se ha visto paliada a lo largo de estas tres décadas de Transición, en las que las instituciones han dejado abandonadas a las víctimas del franquismo, como si se avergonzaran de ellas.

Las personas venidas de todos los puntos del Estado expresaron en Sartaguda su solidaridad con las víctimas de una masacre de cuya autoría la derecha navarra jamás ha renegado y de cuyas barbaridades todavía hoy en día hacen ostentación los dirigentes de UPN, los cuales no dudan en seguir perpetuando la simbología franquista en nuestros barrios y pueblos.

El histórico acto de Sartaguda, conocido como *El pueblo de las Viudas*, nos lleva a pensar que es necesario continuar por la senda que marca la memoria histórica y transmitir a las generaciones venideras esas experiencias de violencia política y violación de los

derechos humanos que sumieron en el terror y el horror a buena parte de la población y dejó las manos libres a la oligarquía navarra para hacer un lugar a su imagen y semejanza.

La Navarra de hoy es muy difícil de comprender sin conocer la represión de 1.936. Por eso, se nos antoja imprescindible que este Parque sirva para mantener el recuerdo de lo ocurrido, a fin de que se pueda reconocer el sufrimiento que padecieron estas gentes. Debe de quedar claro que en Navarra no hubo vencedores ni vencidos porque no existió frente de guerra. Por tanto, sólo hubo asesinos y asesinados, represores y reprimidos, ladrones y expoliados. Es por ello que Sartaguda nos marca un punto y seguido en la búsqueda del recuerdo, la justicia y la verdad.



Emérta Cuéllar, responsable de Inmigración de ELA, rechaza la propuesta de Directiva de Retorno que elabora Bruselas

"LA UE PREPARA LA EXPULSIÓN DE 8 MILLONES DE SIN PAPELES"



El pasado 7 de mayo, los 27 debatieron en el Parlamento Europeo una propuesta de Directiva de Retorno que ha concitado el rechazo unánime de multitud de organizaciones sociales y de apoyo a las personas inmigrantes. Finalmente, la directiva no fue aprobada en los términos presentados, ya que 10 países -Italia, Francia, Alemania, Austria, República Checa, Hungría, Malta, Lituania, Grecia y Polonia- exigen medidas todavía más duras. Por tanto, es muy probable que a corto plazo haya directiva de Retorno; la duda radica en lo regresiva que será. Emérta Cuéllar, del Área de Inmigración de ELA, rechaza esta iniciativa de la UE al tiempo que denuncia que Europa considera a las personas inmigrantes "mera mano de obra barata, no personas con derechos".

-¿Qué es y qué pretende la Directiva europea sobre Retorno?

-Según las autoridades europeas, se trata de establecer criterios y procedimientos comunes que deben ser aplicados por los estados miembros para el retorno a sus países de origen de inmigrantes que accedan a territorio europeo sin documentación en regla. La Comisión calcula que en estos momentos hay 8 millones de personas "sin papeles en la UE.

Para ELA, cualquier proyecto de directiva que regule el retorno a sus países de origen de los emigrantes sin papeles es una directiva de la vergüenza. Por eso, apoyamos la campaña de movilizaciones promovida por diversas organizaciones sociales europeas en protesta por este proyecto.

-Esta directiva lleva 3 años discutiéndose y ha sido rechazada, en primera instancia, porque 10 países la consideraban insuficiente. Todo indica, por tanto, que sí habrá una directiva que regule la repatriación de inmigrantes irregulares; la duda radica en cómo será de reaccionaria...

-Desde los años 90 la política europea llevada a cabo por los distintos Gobiernos en materia de inmigración y de asilo ha conducido a una reducción continua de las garantías y protecciones fundamentales de las personas. Europa se transforma, a pasos agigantados, en una fortaleza atrancada, e implanta medios desproporcionados para impedir el acceso a su territorio y expulsar a las personas extranjeras sin papeles.

La directiva es un paso más, muy grave, en este sentido.

-¿Cuáles son los puntos más críticos para ELA de la directiva en la que se está trabajando?

-La norma prevé fijar hasta 6 meses, ampliables a 18 en casos excepcionales, el tiempo máximo de detención de los inmigrantes sin papeles. En el estado español, por ejemplo, el tiempo máximo de detención era de 40 días, hasta ahora.

Al prever una detención de tal magnitud para personas cuyo único delito es querer vivir en Europa, este proyecto implica, en sí mismo, una lógica inhumana: la generalización de una política de encierro de los extranjeros, que podría, así, convertirse en el modo normal de gestión de las poblaciones migrantes. De hecho, Berlusconi habla de campos, con las connotaciones que esa palabra tiene.

Otros aspectos muy criticables de esta norma son la posibilidad de detención de los menores no acompañados, y la prohibición, a los expulsados, de volver a entrar en la UE durante 5 años. En definitiva, este proyecto de Directiva estigmatiza a las personas sin papeles y los transforma en delincuentes que deben ser excluidos.

-¿Qué valoración hacemos de la postura del gobierno español en este tema?

-El estado español ha sido uno de los impulsores de dicha propuesta; el gobierno del PSOE también pretende "endurecer la lucha contra la inmigración irregular". Estos mecanismos discriminatorios y lesivos de los derechos de las personas inmigrantes contribuyen a perpetuar la irregularidad. Han anunciado una reforma de la Ley de Extranjería, elevando el plazo de internamiento de las personas extranjeras que traten de entrar en España de manera irregular.

-Estas medidas no apoyan precisamente la integración...

-Para ELA, todas estas políticas de inmigración, tanto en el estado español como en el conjunto de Europa, se basan en el recorte de derechos fundamentales y la desigualdad social. Una realidad que conlleva la exclusión y tiene, como consecuencia, más conflictos de clase, discriminación, racismo y xenofobia.

Se demuestra, por otra parte, que los inmigrantes son vistos como contribuyentes económicos en lugar de personas. Y serán valiosas para estas sociedades y para las empresas mientras su trabajo cueste menos que el de un trabajador de aquí; es decir, mientras sean solo mano de obra barata.

-ELA apoya la movilización de diversas organizaciones sociales y de apoyo a las personas inmigrantes de Europa en contra de este proyecto de directiva. ¿Qué exigimos en concreto?

-Nos unimos a la exigencia de derechos para todas las personas y solicitamos a los parlamentarios europeos que asuman sus responsabilidades y rechacen este proyecto, que criminaliza a personas cuyo único delito es querer mejores condiciones de vida. De igual manera, exigimos al gobierno del PSOE que se desmarque de implementar políticas de represión nada dignas de un partido político que se autodenomina progresista.

"ETORKINAK ESKULAN MERKE HUTSA DIRA EUROPAR BATASUNARENTZAT"

Maiatzaren 7an Europar Batasuna osatzen duten 27 herrialdeetako ordezkariak Itzulera Zuzentaraua eztabaidatu zuten Europako Parlamentuan; egitasmoak etorkinen eskubideen alde lan egiten duten gizarte erakunde askoren erabateko arbuioa jaso du. Azkenean zuzentaraua ez zen onartu hasiera batean aurkeztuta zen baldintzetan, hamar herrialdek (Italia, Frantzia, Alemania, Austria, Txekiar Errepublika, Hungaria, Malta, Lituania, Grezia eta Polonia) are eta neurri gogorragoak eskatzen zituztelako. Agerikoa da epe motzean Europako Parlamentuak Itzulera Zuzentaraua onartuko duela; zalantza bakarra da zein atzerakoia izango den. ELA-ren inmigratio arduradun Emérta Cuéllarrek gogor salatzen du Europar Batasunaren ekimen hau. "Europak etorkinak eskulan merke soila bezala hartzen ditu, ez eskubideak dituzten pertsonak bezala".

● FAUSTINO ORBEGOZKO LANGILEEK MOZIOA AURKEZTU DUTE

Faustino Orbegozo geriatrikoko langileek mozio bat aurkeztu zuten maiatzaren 15ean Zumarragako udalean. Helburua bertan ordezkariak duden alderdi politikoak (PSE-EE, EAJ, EA, PP eta EB) gaiaz iritzia eman dezatela da. Gizalanez Oria-Goierri duen arduradun Joseba Iturbek nabarmentzen duenez, "bere garaian Zumarragako alkate Anton Arbuluk Faustino Orbegozoko langileen subrogazio eskubidearen alde agertu zen, gero bere hitza bete ez duen arren. Guk zera nahi dugu: udaleko alderdi ezberdinak, Arbulu bera buru dela, langileen subrogazio eskubidearen aldeko konpromisoa berresatea. Gainera, alderdiei galdegingo diegu Diputazioari negoziazio mahai batean eser daitezela eskatzeko, erakundeek lanpostu bera baldintza berdinetan bermatu diezaguten".

Maiatzaren 16an lau hilabete bete ziren Zumarragako Faustino Orbegozo geriatrikoko langileak greba hasi zutenetik. Iturbek nabarmentzen duenez langileak indartsu daude eta borrokan jarraitzeko gogoak. "Borrokan jarraitzeko indarra badugu oraindik. Faustino Orbegozoko langileek argi dute zer nahi duten: lan baldintza berdinetan lanean jarraitzea. Aurrerantzean ere helburu horrekin jarraituko dugu lanean eta borrokan. Duintasuna badugu eta ez dugu etsiko gurea dena lortu arte. Gure lan baldintzak defendatzen, gizarako eredu sozial bat defendatzen dugu, eta horrela jarraituko dugu etorkizunean".

● LEHEN ARRETA ETA OSASUN MENTALARI BURUZKO JARDUNALDIA

ELAk Lehen Arreta eta Osasun Mentalari buruzko jardunaldia antolatu zuen maiatzaren 7an. Egun osoko jardunaldia oparoa eta oso interesgarria izan zen, eta goi mailako adituen parte hartzea izan zuen. Iñaki Markez, psikiatra osagilea, Marisa Oreja, osasun mentaleko erizain espezialista, eta María Larrañaga, Bizkaiko erietxez-kanpoko osasun mentaleko langilea, izan ziren parte hartu zuten hiru lagunak.

Jardunaldi horiek jaso zituzten ondorio nagusiak bildu asmoz ELAk txosten bat aurkeztuko du maiatzaren 20an. EAEn osasun publikora bideratzen den diru kopuru txikiak arlo honetan hamaika ondorio kaltegarri dituela nabarmentzen du txostenak, besteak beste.



Mikel Salguero, responsable del metal en Ibaizabal-Nerbioi, destaca el papel de la sección sindical de ELA

PAROS EN SIDENOR

-¿Que valoración hace ELA de las tres primeras jornadas de paro en Sidenor?

-Las tres jornadas de huelga han tenido un seguimiento del 100% en Basauri, mientras que en Gasteiz sólo se ha llevado a cabo una jornada de paro, la del día 8, porque el resto de sindicatos se apresuraron a desconvo- car los paros, ante un mínimo movi- miento de la patronal en la mesa nego- ciadora.

En Basauri, la decisión la adoptó la asamblea y por una amplia mayoría, 285 a favor y 140 en contra, los traba- jadores secundaron la propuesta de ELA de continuar con los paros previs- tos.

Para ELA es fundamental dar la voz a la plantilla tanto a la hora de convo- car los paros y por supuesto al descon- vocarlos. El resto de sindicatos UGT,

CCOO, LAB y USO, han querido dar la espalda a trabajadores y trabajadoras.

-¿En que momento se encuentra la negociación del convenio?

-En nuestra opinión, los movimien- tos realizados por la dirección de la empresa en la mesa negociadora no son suficientes para convocar los paros, ya que sigue negándose a abor- dar otros aspectos nucleares incluidos en la plataforma sindical, como son la gestión de las bajas por parte de Osa-

kidetza y los incrementos salariales, entre otros aspectos regresivos.

El pasado lunes la empresa dio mar- cha atrás en sus pretensiones de incre- mentar la jornada, lo que desconcertó al resto de los sindicatos que reaccio- naron como esperaba la dirección, des- convocando los paros. Para ELA no ha habido cambios sustanciales en la posi- ción de la empresa, que no esta dis- puesta a negociar un buen convenio, a pesar de los importantes beneficios que ha tenido estos últimos años.

Las tres jornadas de huelga en Sidenor de Basauri han sido secundadas por la totalidad de la plantilla, después de que las asambleas decidieran continuar con el calendario de movilizaciones, respaldando la posición de ELA. Mikel Salguero, responsable del metal en la comarca, denuncia la negativa de la dirección de la empresa a mejorar los salarios o dejar la gestión de las bajas en manos de Osakidetza.

"Sidenorren izandako hiru greba deialdiek erabateko jarraipena izan dute; egoera honek argi erakusten digu ezinbestekoa dela langileen ahotsa entzutea"

"Zuzendaritza ez dago prest eskaintza on bat egiteko, ez du hitzarmen on bat negoziatu nahi"

● ELAk Legutioko atentatua gaitzetsi du

ELAk Legution maiatzaren 14an izandako atentatua gaitzesten du. Atentatuaren ondorioz Guardia Zibil bat hil zen eta beste lau lagun zaurituak izan ziren. ELAk beste behin exijitzen dio ETArri indarkeriaren eta borroka armatuaren bidea utzi dezan. Argi geratu da bide horrek sufrimendua sortzeaz gain jendartearen gehien- goaren gutxiespena sortzen duela. ETA soberan dagoela eta oztopo bat dela aldarri- katzeko, are eta gehiago bide zibil eta demokratikoengatik eraikia izan nahi den gizarte batean, herritarrok dugun elkarbizitza eskubidearen oinarriak apurtzen dituelako. Atentatua salatzeak ELAk kontzentrazioa egin zuen maiatzaren 15ean Bilboko Guggenheim museoaren aurrean. Leloa *Langile eta abertzale garelako. Ez gaude ados* izan zen.



● Hernaniko erasoaren aurka

Amenabar enpresako ondasunen aurka ETAK maiatzaren 13an eginiko erasoaren aurka azaldu zen ELA. ELAren ustetan, AHTa eraikitzearen aurkako jarrera zilegia bada, horrek ez du justifikatzen, inolaz ere, bortxakeriaren erabilera eta ez du horren beharrik. Azpiegitura hau galarazteko indarkeriaren erabilera bertan behera uzten ditu sektore zibil ezberdinetatik eta modu demokratikoan sortzen ari diren dinamikak tren egitasmo horri bere desadostasunak adierazteko.

● Artechede despide a otros 27 trabajadores

La dirección de Artechede de Mungía ha despedido a otros 27 trabajadores de la empresa de servicios Manpower. Ya son 85 los despedidos, incumpliendo la sentencia del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco que dictaminó que se estaba produciendo una cesión ilegal de trabajadores. Todo ello ocurre ante la pasividad de la autoridad laboral, autoridad por otra parte siempre permisiva ante los atropellos de las empresas. ELA exige que Artechede cumpla la sentencia y readmita a estos trabajadores y anuncia que va continuar con las movilizaciones.

● Protesta de la policía municipal

Los policías municipales de la CAPV protagonizaron el 16 de mayo movilizaciones en protesta por la negativa de la administración a aplicar las mejoras recogidas en la nueva categoría profesional C1. Durante la jornada los policías locales dedica- ron especial atención al auxilio y atención al ciudadano, sobre todo en la cobertura de los servicios de urgencia.

www.ela-sindikaturia.org