

EDITORIALA

Madridik zerura

Besteak beste etor zitezkeen hauteskunde deialdietan aurkezteko aukerarik izan ez zezan bidezkoa den esparru sozial eta politiko baten jarduera politikoa etetea erabaki zuen Garzon epaile ezagunak. Tenore honetako erabakia izan da bost urtetako zigor politikora kondenatu eta makina jenderen borondatea klandestinitatera behartu duena. Espresuki EHAK eta EAE alderdien jarduera etetea erabaki zuen ditxosozko epaileak. Bere bulegoan gai potolo asko izanik, badaezpadako erabaki honek zentzuzkoa iruditu zitzaion behin betiko erabakia sortu bitartean inongo kalterik eragin ez zezaten alderdi hauek.

Euskal Herriak bere gordintasunean bizi duen gatazka politikoaren ondorioak bere haragitan larrutik ordaindu duten pertsonak ere –mehatxuak, bortizkeria, bahiketak...– epaile berak susmopean jarri ditu berriki, kaltetuak izatetik gaizkiletzat hartuak izan artera. Kaltetua, beraz, bi aldiz kaltetua. Bestelakoa beharko luke bere jarrera, bereziki kontutan hartu izan balu borondatez epaitegira deklaratzera zihoazen hamar bat gazteren eskubideak urratu izan zirela, kasu. Atxiloketa, inkomunikazioa, galdeketak... Horretan ordea isilik, arnas arrastorik eman gabe.

Hainbeste gai eta auzitan aditua den epaileak ederki asko prestatu dio bidea Auzitegi Gorenak hartu beharreko behin betiko erabakiari. Epaiketara honetan Auzitegi Gorenaren aurrean Madril deklaratza deitutako borondate oneko lekukoek garbi asko ikusi ahal izan zuten noraino iristen den Garzonen izpirituaren beso luzea. Deklarazio aurretik epaia guztiz idatzia edo erabakia dagoela uste osoa dago. Honek ez du, orain arteko epaitegien ibilbideari erreparatuz, ezusteko handiegirik suposatzen.

Dena den, argi ibil gaitzke. Auzitegi Gorenean epaitegi-gela nagusira deklaratzera sartu aurretik hiruzpatalau ordu zain bagauzkate ere, pasabideko alfonbra zapaltzeko debekua izanen duzu, segurtasuneko zaintzailak hala agindurik. Zangoen asperdura eta nekeak ibiltzera behartzen bazaitu ere, hantxe dago gorrotoaren alfonbra muga. Edonon senti dezakezu. Eta denon buruan, hauen Madridik zerura ala infernura?



De izquierda a derecha: Txema Laiseka, Joseba Villarreal, Alazne Alonso, Eustakio Uranga, Leire Txakartegi, Adolfo Muñoz, Patxi Agirrezabala, Xabi Anza, Laura Gonzalez de Txabarri, Mikel Noval, Amaia Muñoa y Mitxel Lakuntza. Estas doce personas forman la lista que propondrá el comité nacional en el XII Congreso confederal para formar el nuevo comité ejecutivo.

El XII Congreso de ELA se celebrará los días 26 y 27 de noviembre en Bilbao, bajo el lema *Langileekin*

ADOLFO MUÑOZ, TXIKI, PROPUESTO PARA LA SECRETARÍA GENERAL



Adolfo Muñoz, Txiki

El comité nacional en su reunión del 6 de junio aprobó la lista de personas y funciones del comité ejecutivo que propondrá para su ratificación a los 736 delegados y delegadas que tomarán parte en XII Congreso de ELA, que tendrá lugar los días 26 y 27 de noviembre, en Bilbao, bajo el lema *Langileekin*.

El comité nacional propone a Adolfo Muñoz, Txiki, como candidato a secretario general de ELA, en sustitución de Jose Elorrieta, que abandona el cargo por razones de edad, tras 20 años en la

máxima dirección del sindicato. Por otra parte, se propone que Amaia Muñoa, hasta ahora tesorera confederal, pase a ser, también, secretaria general adjunta.

La única novedad en cuanto a personas es la propuesta de incorporación a la ejecutiva de Xabier Anza como responsable de Formación Sindical. Xabi Anza tiene una dilatada experiencia profesional en el departamento de Formación de ELA, y con anterioridad fue responsable confederal de jóvenes. Por lo que respecta a la novedades en cuanto a funciones, se propone que Mitxel Lakuntza asuma el Área de Inmigración.

Adolfo Muñoz destacó en la presentación de la lista de las doce personas que se proponen para constituir la Ejecutiva de ELA que se trata de un grupo cohesionado y experimentado. "La mitad de sus miembros llevan más de 7 años en los máximos niveles de responsabilidad, y 3, más de 4". "La edad media –continuó– es de 41 años, y hay tres personas menores de 35 años". Finalmente, Muñoz destacó que se trata de un grupo compensado, con un clima de trabajo óptimo y comprometido e ilusionado para llevar adelante su responsabilidad".

XII. Kongresu konfederala

Batzorde Nazioanalarren proposamena

Batzorde Eragileak-Izenak eta funtzioak

Adolfo Muñoz - Idazkari Nagusia

Amaia Muñoa - Idazkari nagusiaren albokoa. Diruzaina

Patxi Agirrezabala - Komunikazioa

Alazne Alonso - Genero politikak. Gazteak. Lan osasuna

Xabier Anza - Formakuntza sindikala

Laura Gonzalez de Txabarri - Nazioarteko harremanak

Txema Laiseka - Afiliazioa. Hauteskunde sindikalak

Mitxel Lakuntza - Nafarroako koordinazioa. Inmigrazioa

Mikel Noval - Gizarte Politika. Azterketa bulegoa. Ingurumena

Leire Txakartegi - Zerbitzu Juridikoak. Euskara

Eustakio Uranga - Antolakuntza

Joseba Villarreal - Negoziatio Kolektiboa



CULMINADO EL RELEVO GENERACIONAL

Jose Elorrieta destacó que la lista que se presentará al Congreso culmina un proceso de renovación generacional y de género que dio comienzo en el año 99 y que ha supuesto que en un relativo corto periodo de tiempo abandonen la ejecutiva, de manera gradual y acompasada, 10 de sus 12 miembros, en concreto la generación del 76, dando tiempo a la formación de nuevos cuadros que han ido ocupando esos puestos de responsabilidad.

Elorrieta afirmó, por otra parte que, Adolfo Muñoz, candidato a sustituirle como secretario general, "pertenece, también, en sentido estricto, a la generación del 76, porque aunque sólo tenía 17 años estuvo en el Congreso de Euba. "Se trata de una persona que ha estado toda su vida vinculada al sindicato. Primero, como militante del metal en su empresa, y desde el año 89, ya liberado, asumiendo distintas responsabilidades de dirección en el sindicato.

Primero, en la Federación de Servicios Públicos, luego en la comarcal de Gasteiz, más tarde como secretario general del Metal, y, posteriormente, como responsable de negociación colectiva en la ejecutiva; desde hace un año es secretario general adjunto". "Se trata de una persona con una gran trayectoria y experiencia; un gran candidato, en definitiva", rubricó.

LA PONENCIA

Próximamente está previsto que todos los congresistas reciban la ponencia -aprobada ya por el comité nacional- que marcará las líneas estratégicas del sindicato durante los próximos cuatro años y que deberá ser objeto de debate y discusión para su aprobación definitiva en el Congreso.

Tal como explicó Jose Elorrieta, está previsto que entre septiembre y octubre más de 2.000 cuadros del sindicato participen en los numerosos cursos de formación organizados en torno a esta ponencia, con el objeto de que se pre-

senten enmiendas que enriquezcan el texto original. Por lo que respecta al contenido de la ponencia, Adolfo Muñoz afirmó que "refleja nuestro trabajo actual, por lo que no hay grandes novedades". "En este congreso hay cambio de personas pero no de línea estratégica", adelantó.

La ponencia se divide en cuatro grandes apartados con un hilo conductor común: sin ningún disimulo patronal y gobierno van de la mano en sus políticas neoliberales, y ante eso el sindicato no tiene otra opción de organizarse y movilizarse.

En el primer apartado, en el referido al mundo del trabajo, el sindicato se marca sus objetivos en materia de negociación colectiva, destacando su compromiso en la lucha contra cualquier tipo de discriminación, el rechazo del diálogo social, y la apuesta por la reivindicación y la lucha.

En el segundo apartado, el referido al modelo de sociedad, ELA defiende que son posibles otras políticas sociales, que los poderes públicos son vulnerables a la crítica y que el sindicato puede lograr, a través de su acción, un cambio de las políticas públicas.

En el tercer apartado, el político, ELA destaca su compromiso con los principios de Lizarra-Garazi. Finalmente, en el cuarto apartado, el de organización, ELA reafirma "su obsesión" por mejorar la organización para ser capaces de llevar a cabo los retos marcado anteriormente.

LANGILEEKIN

Langileekin ha sido el lema elegido para el XII Congreso de ELA. Un lema que, tal como ha explicado Patxi Agirrezabala, responsable de comunicación, "por un lado, subraya el compromiso del sindicato con los trabajadores, somos un instrumento a su servicio y, por otro, pretende animar a la clase trabajadora a defender sus condiciones laborales".

EL CONGRESO

El XII Congreso de ELA tendrá los contenidos habituales. Se presentará para su aprobación el informe de gestión del comité ejecutivo, en el que se rinde cuentas del trabajo realizado y del grado de cumplimiento de los compromisos adquiridos. Se procederá a la discusión de las enmiendas a las ponencias presentadas por los delegados/as y se votará al nuevo comité ejecutivo. Además, se defenderán y aprobarán diferentes resoluciones, se adecuarán los estatutos confederales a la nueva realidad del sindicalismo internacional e intervendrán las diferentes organizaciones de ELA así como invitados y delegaciones extranjeras.

MÁS MUJERES Y JÓVENES

En el XII Congreso tomarán parte 736 delegados/as, 700 en representación de las federaciones profesionales y comarcales más los 36 miembros del comité nacional. De esos 736 militantes, 515 (69,97%) son hombres y 221, mujeres (30,03%). Tal como destacó Amaia Muñoz, tesorera, esa mayor presencia femenina respecto al último congreso, es reflejo de la cada vez mayor incorporación de mujeres en todos los niveles de organización del sindicato.

Por otra parte, la edad media de los congresistas es 41,31 años, ligeramente inferior a la del último congreso, lo que demuestra, también, la renovación generacional que ha vivido y sigue viviendo el sindicato. Siguiendo con datos relacionados con la edad de los participantes, destacar que 204 personas, el 27,72% es menor de 35 años.

Respecto a la renovación de congresistas en relación al congreso anterior, destacar que prácticamente la mitad repiten mientras la otra mitad asisten por primera vez al congreso confederal. De entre los noveles, el 64% son hombres y el 36% mujeres.



Ehunka militantek hartu zuen parte Tolosan ELAk AHTaren aurka eta tren sozialaren alde deitutako mobilizazioetan

"AHT-AREN INGURUKO EZTABAIDA SOZIALA BEHAR DA"

ELAk tren sozialaren aldeko eta Abiadura Handiko Trenaren aurkako jarrera berretsi zuen uztailaren 4an Tolosan egindako ekitaldi batean. Sindikatuko 800 militante hartu zuen parte ekitaldi ezberdinetan. Goizean Leidor antzokian izan zen ekitaldia. Bertan Mikel Novalek eta Janire Dominguezek ELAk gaiaren inguruan landu eta prestatu dituen informazioak aurkeztu zituzten. ELAko idazkari nagusi Jose Elorrietak ere hitz egin zuen. Leidorreko ekitaldiaren ostean manifestazio batek Tolosako kale nagusiak zeharkatu zituen.

Jose Elorrietak Euskal Herrian garraioaren egoera oso txarra dela nabarmendu zuen. "Errepideak automobiler eta kamioiz beterik daude; herritar askok ez dute eguneroko mugikortasun-beharrei erantzuten dien garraio publiko eraginkorrik. Argi dago egoera honen aurrean Abiadura Handiko Trena ez dela konponbidea. Ez ditu zuzenduko pertsonen eta merkantzien mugikortasun-arazoak. Hiriburuak lotu besterik ez du egingo, gainerako herriak eta eskualdeak bakar-tuz eta komunikatzeko aukerarik gabe utzirik; hortaz, eguneroko joan-etorrien %99rako ez da baliagarria izango. Merkantziei dagokienez, ez du balio egun errepidez eramaten diren merkantzien garraiorako".

Elorrietak proiektu honen inguruko eztabaida soziala zabaltzearen garrantzia aipatu zuen. "ELA aspalditik ari da aldarrikatzen AHTa ez eraikitzea eta trenbide konbentzionala sustatzea, hiltzen utzi beharrean. Hau da, gaurko trenbideak aprobetxatu eta bide berriak eraikiko dituen sare hobetua. ELA AHTaren eragina zuzenean nozituko duten hainbat udalerritan egindako legezko kontsulten alde azaldu da. Herritarrei hizpidea eman behar zaie".

Azkenik proiektuaren inguruko eztabaidarik ez dela egon salatu zuen. "Behin ere ez da eztabaidatzeko aukerarik egon. Gaur arte AHTari buruz azaldu digutena ez da informazioa, propaganda baizik. Horregatik exijitzen dugu obrak geraraztea, Euskal Herrian behar dugun trenbide-sareari buruzko gizarte-eztabaidaren beharra aldarrikatzeaz batera. Obrak dagoeneko hasita badaude ere, gelditu ahal dira. Garaiz gaude ekimen honen inguruko eztabaida soziala bultzatu eta proiektua gerarazteko".

"Es necesario promover el debate social sobre el TAV"

Izen handiko adituak elkartu ziren Donostian *Askatasun sindikala kolokan* jardunaldien baitan

"EZINBESTEKOA DA LANGILEEN ERASOI AURRE EGITEA"



Manu Robles-Arangiz Fundazioa Institutuak Uned-Bergararekin elkarlanean *Askatasun sindikala kolokan* izeneko formazio ikastaroa antolatu zuten ekainaren 25 eta 26an; udako ikastaro hauek Euskal Herriko Unibertsitatearen laguntza ere izan zuten. Jardunaldietan izen handiko adituak azken urteetan Europar Batasunean langileen eskubideak jasaten ari diren murrizketak aztertu zituzten, egoera ulertzeko ezinbestekoak diren hamaika gako eta azalpen eskainiz. Hauek dira ikastaroetan parte hartu zuten lau adituen hitzaldien pasarte labor batzuk.

Sam Hägglund, Europar Eraikuntza Federazioko idazkari nagusia

"Herritarren parte hartzea saihestu nahi dute"

Sam Hägglund suediarrek Eskubide laboralak eta sindikalak Europar Batasuneko merkatu-legeen aurrean izeneko hitzaldia eskaini zuen. Bere mintzaldiaren zatirik handienean Europako Justizia Epaitegiak Viking, Laval, Ruffert eta Luxemburgo kasuetan eman dituen ebazpenak aztertu zituen. Gogor salatu zituen, gainera. "Lau kasu horietan emandako sententziek europar legediaren irakurketa antisozial baten irakurketa suposatzen dute. Erabaki hauek joera neoliberal baten testuinguruan hartu behar dira, eskubide sindikalen urraketak gero eta nabarmenagoak diren honetan. Europar Batasuneko herrialdeei langileen eskubideak bermatzeko dituzten eskuduntzak murrizten zaizkie; lanaldi beragatik soldata bera bezalako oinarrizko kontzeptu bat auzitan jarri dute erabaki hauek. Europar diseinatzan ari diren etorkizunak dumping sozialari bide ematen dio, herritarren parte hartzea saihestuz. Eta hau guztia

horrela izateko ezinbestekoa da epaile askoren kolaborazioa eta joera neoliberala. Egoera ez da xamurra, baina ezin dugu atzean gelditu, aurre egin behar diogu. Ez da nahikoa eztabaida soziala edo politikoa, gizartearen parte hartzea eta mobilizazioa ere beharrezkoa da".

Iñaki Lasagabaster, Administrazio Zuzenbideko katedraduna

"Askatasun sindikala maila goreneko eskubidea da"

Iñaki Lasagabasterrek Gizarte-eskubideak eta lehia Europar Batasunean gaia aztertu zuen. Lehia Defentsarako Euskal Zerbitzuaren jarrera kritikatu zuen, eta askatasun sindikala itzal handiko eskubidea dela azpimarratu zuen. Askatasun sindikalak estatus kualifikatua dauka, eta ezin da mugatu enpresa-askatasunagatik, ezta lehia askeagatik ere. Askatasun sindikala murriztu nahi denean, lehia askeaz besterik gabe baliatzeak ez du lege-oinarririk, eta Zuzenbidea interpretatzeko modu arbitrarioa da. Askatasun sindikalaren adierazgarrien artean negoziazio kolektiboa dago, eta negoziazio kolektiboaren barruan ordu-tegiak eta lanaldia sartzen dira".

Eduardo Chagas, Europar Garraio Federazioko idazkari nagusia

"Ezin da Europa eraiki langileak kanpo utzita"

Garraio-arloko Europako politikari hurbilketa sindikal bat egin zuen Eduardo Chagas portugaldarrak. Langileak

pairatzen ari garen erasoak aztertu ostean Europako sindikalgintzak egin dezakeenaren inguruan hausnartu zuen. "Kezkagarriak dira oso Europar langileen eskubideak jasaten ari diren erasoak. Egoera oso gogorra da, eta Europako Sindikatuen Konfederazioak jarrera irmoago bat hartu beharko luke langileen defentsan. Argi utzi beharko dugu ezin dela Europa eraiki langileen eskubideak murriztuz, ezin dela Europaren ideia defendatu justizia soziala alde batera uzten bada, langileak alde batera uzten badira".

Adolfo Muñoz, Txiki, ELAren idazkari nagusiaren albokoa

"Langileen eskubide kolektiboak erasotzen dira"

Adolfo Muñozek salatu zuenez Uga-zaberiak eta euskal administrazioek sistematikoki urratzen dituzte grebarako eta negoziazio kolektiborako eskubideak eta askatasun sindikala, sindikalismo erreibindikatiboaren eragina mugatzeko. "ELAk azken urteetan egiaztatu duenez, negoziazio kolektiborako eta grebarako eskubideen kontrako erasoak eta, oro har, askatasun sindikalaren aurkakoak, sistematikoki zabaltzen ari dira. Egiaztapen horren larritasunaz jabeturik, bide bakarra du edozein sindikatuk, alegia, gertakarietara jotzea, gizarteari ezagutaraztea eta, euren sakontasun osoan ulertzearen, gertakariok uneko inguruabarretan lekutzen saiatzea, ondoren, sustatu behar den ekintza sindikalerako baliagarriak diren ondorioztapenak egiteko".

La jornada medioambiental organizada por ELA en la Ribera fue un éxito de participación

LA DEGRADACIÓN MEDIOAMBIENTAL DE LA RIBERA ES MUY GRAVE

Un centenar de militantes de ELA participaron el 26 de junio en la primera jornada medioambiental organizada por nuestro sindicato en la Ribera. El objetivo fue denunciar la política agresiva contra el medioambiente que se está haciendo en esta zona de Navarra. A la mañana hubo un coloquio en el que Iñaki Irisarri, responsable de ELA en la Ribera, Janire Domínguez, responsable de medioambiente y Mikel Noval, responsable de política social, analizaron la realidad de la Ribera desde el punto de vista medioambiental. A continuación hubo un debate en el que los delegados y delegadas de ELA explicaron cómo afectan estas políticas a los trabajadores y trabajadoras. También intervino un representante de Ecologistas en Acción de Navarra.

Mitxel Lakuntza, responsable de ELA en Navarra, fue el encargado de desarrollar las conclusiones de la jornada. Lakuntza hizo una valoración muy positiva. "Es el primer acto de este tipo que realizamos en la Ribera y la participación ha sido muy importante. Esto demuestra que es un tema que importa a la clase trabajadora. Para ELA es muy importante tener una opinión propia en este tema, basada en la independencia que tenemos como sindicato. En contraposición a nuestra actitud de denuncia y movilización otros sindicatos prefieren llegar a acuerdos vacíos de contenidos

sobre desarrollo sostenible con la patronal y el gobierno. Tenemos que denunciar que detrás de ese plan no hay nada, es un acuerdo sin contenidos. Lo único que pretenden es aparentar que hacen cosas, que se preocupan por el tema, pero es pura propaganda".

Lakuntza destacó la necesidad de movilizarse. "¿Por qué hablamos en estas jornadas de medioambiente? Porque nos afecta, como personas y como trabajadores y trabajadoras. La situación es muy grave, y como sindicato tenemos que manifestar nuestra preocupación por todo lo que está pasando en la Ribera, en Navarra, y en el conjunto de Euskal Herria. Es necesario tener en cuenta que muchas empresas realizan una actividad contaminante, que se concreta en emisiones al aire y vertidos a los ríos. Las distintas sustancias ponen en peligro la salud de los trabajadores y trabajadoras y la de las personas que viven en el entorno. ELA va a ser exigente para que las empresas cumplan la normativa medioambiental y reduzcan sus emisiones. Las emisiones de CO2 en Navarra multiplican por cinco los máximos permitidos en Kyoto. Empresas como las centrales térmicas de Castejón son en gran medida culpables de esta situación. Otro tema vital sería el del Tren de Alta Velocidad. Un tren impuesto, sin ningún tipo de debate, que no traerá ninguna solución para las necesidades del transporte en la Ribera. La casi totalidad del transporte de perso-

nas y mercancías que viene a Tudela es por carretera, y el Tren de Alta Velocidad no aporta ninguna solución, pues ni siquiera para en Tudela".

Esta primera jornada medioambiental organizada por ELA en la Ribera finalizó con una concentración frente a la sede de Bardenas de Tudela. En la concentración se exigió el cierre del polígono de tiro. En opinión de ELA la Ribera no necesita ningún polígono de tiro, que aparte de poner en riesgo a las personas que viven en los alrededores, tiene graves consecuencias para la salud y el medioambiente, debido a la gran cantidad de armamento que se utiliza.



Elena Moreno destaca que se ha logrado un incremento del 41% en las subcontratas del servicio de limpiezas de Metro-Bilbao

"A UN PASO DE LA EQUIPARACIÓN"



Tras 14 días de huelga el comité de empresa de Metro-Bilbao alcanzó un acuerdo el 1 de julio con las empresas UNI 2 y Garbaldi, subcontratas del servicio de limpieza de Metro-Bilbao. Posteriormente, la asamblea de trabajadores y trabajadoras refrendó el acuerdo, lo que permitió la desconvocatoria de los paros.

-La equiparación con la plantilla de Metro-Bilbao encargada de la limpieza fue la reivindicación principal de los huelguistas. ¿Se ha logrado el objetivo?

-No se ha logrado en su totalidad, pero podemos afirmar que los sueldos se han equiparado en un 90%. El aumento salarial se acerca a los 6.000 euros, lo que supone un avance muy importante en esta línea. Pasaremos de cobrar 14.487 euros a 20.350 euros en el 2011, lo que supone más del 41 % de subida en nuestros salarios. En concreto, en el 2009, se empezará a cobrar un plus cotizable y consolidable de 225 euros mensuales, mientras que el 2010 este plus pasará a ser de 250 euros y en el 211 el plus será de 285. Además, se han sentado las bases para la negociación de un convenio propio en los próximos años. Con la huelga pretendíamos dignificar nuestras condiciones laborales y romper con la precariedad y discriminación.

-La empresa ha tratado de reventar la huelga a toda costa. ¿Cómo han transcurrido estos 14 días de huelga?

-Han sido duros, ya que las empresas se han encargado de "boicotear" el derecho a la huelga de los trabajadores y trabajadoras, sustituyendo a los huel-

guistas. A lo largo del conflicto ha sido casi imposible controlar la entrada de los trabajadores que realizaban la limpieza ilegalmente por las noches, ya que una vez que Metro cerraba sus puertas al público, no teníamos acceso a las dependencias, y tampoco se le permitía la entrada al comité de huelga para corregir las irregularidades.

No obstante, tras denunciar estos hechos en la Inspección de Trabajo, conseguimos junto con el inspector "pillar infragantes" a trabajadores que a puertas cerradas sustituían a estos trabajadores en huelga. Independientemente de los impedimentos que Metro y las empresas nos han puesto en esta huelga, también nuestra gente se ha mantenido dura, lo que ha hecho que llegemos a este acuerdo.

-¿Cuáles son los objetivos de cara a una futura negociación?

-Nos hemos quedado casi a las puertas de la equiparación de los trabajadores subcontratados con el propio personal de limpieza de Metro-Bilbao, así que los objetivos son claros: conseguir el 12% que nos separa de ellos. Así mismo intentaremos conseguir otro tipo de mejoras sociales, que rompan con la discriminación que hasta ahora se estaba dando en este colectivo.



● Firmado el convenio de limpieza viaria en Gipuzkoa

Los sindicatos ELA, CCOO y UGT suscribieron el 1 de julio el convenio de limpieza viaria y recogida de basuras de Gipuzkoa, que afecta a cerca de 1.200 trabajadores y trabajadoras. ELA, que cuenta con mayoría absoluta en el sector, valora positivamente este acuerdo, ya que permite en un plazo de cuatro años la implantación progresiva de la jornada de lunes a viernes, mientras que los fines de semana y los festivos serán cubiertos por una nueva plantilla. El convenio recoge un incremento del IPC más 1,2 puntos en 2008 y de un punto para los restantes tres años, así como un incremento del 25% en el plus de nocturnidad y la inclusión del plus de antigüedad en las pagas extras.

● Huelga en Sidenor de Basauri

En las asambleas celebradas el 2 de julio, los trabajadores de la planta de Sidenor de Basauri decidieron ir a la huelga los días 9, 11, 14, 16, 18, 21 y 23 de julio, en defensa de un convenio propio. Los paros cuentan con el apoyo de los sindicatos ELA y LAB. Esta decisión ha venido precedida de un amplio rechazo de la planta de Basauri a los contenidos del acuerdo marco de Sidenor, que apoyan USO, UGT y CCOO.

● Greba Zumarragako TTT Goikon

Zumarragako TTT Goiko enpresako 54 langileak greban daude ekainaren 17a geroztik, lan hitzarmen alde. Grebalariek eskala bikoitzen desagerpena, urteko 16 orduko lanaldiaren murrizketa, 3.000 euroko soldata igoera eta aldi-baterako kontratuak urte batera mugatzea eskatzen dute, besteak beste.

● Haurreskoletako hitzarmenean aurrerapausoak

ELA, LAB eta STEE-EILAS sindikatuek 2007-2009 epealdirako Haurreskoletako hitzarmena adostu zuten uztailaren 3an. Honela amaitu da zalantza josita egon den negoziazio prozesu luze bat; izan ere, enplegu eskaintza publikoak (EEP) enplegu egonkorra sustatu behar bazuen ere, bera plazaratzeko moduak hezitzaileengan kezka eta egonezina eragin zuen. Hitzarmenari esker, 2008an 500 langileentzako egonkortasun prozesu bati ekingo zaio, hain zuzen prekarietate handia jasanez sektorea egituratu duten beharginentzat. Hala ere, 2009rako beste EEP deialdi bat izango da; lanpostu kopurua ez da erabaki oraindik, baina Haurreskolen partzuergoak hasteko 125 hutsune osatu behar direla dio. Akordioak iraungo duen hiru urteetan lanaldia 21 ordu murriztuko da eta soldatak %4,75 2007an eta %4,22 2008an igoko dira.

www.ela-sindikatu.org

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**