

EDITORIALA

Denona da

Ez da berria. Duela urte batzuk hasitako ibilbideari jarraipena eman dio gure sindikatuak Ipar Euskal Herrian. Sindikatu batetan oso ohikoak ez diren prozedura, jokamolde eta ekimenetatik abiatuak, elkarlanerako gure prestutasuna erakutsi nahi izan dugu eta, bertan, bertako errealitatean lana egiten duten hainbat eragileekin oso aberatsa suertatzen ari den elkarrekiko komunikazio bideak ireki ditugu.

Naziotasuna era ezberdinetara landu eta gorpuztu daiteke, are eta gehiago naziotasunaren helburua eduki eta egitasmo zehatzetan sus-traitzen bada. Ados egon gaitzke hainbat printzipioen atzean baina horiek gorpuzkera eta egitura jakinaz hornitzen baditugu, geroz eta sinesgarriagoa, ikusgarriagoa bilakatzen da helburua eta modu horretan errazagoa da jendearen engaiamendua sustatzea. Ahalegin horretan kokatzen ditugu Euskal Laborarien Batasuna-rekin harremanak sendotzeko izan ditugun iritzi trukaketak eta bilerak.

Hari horri helduaz, naziotasunari eta jendearen beharrei erantzuten dion egitasmo estrategikoa dugu Laborantza Ganbararena. Kosta ala kosta duela hiru urte luze ilusioz eta militantziaz sortutako proiektuak berebiziko indarra erakutsi du. Bertako laborarienaz gain, ekimen honek sektore ekonomiko, sozial eta politiko ezberdinen babesa jaso du, nahiz eta estatu frantsesaren aldetik egundoko presioak jaso. Honela, bere sostenguan abertzaleak daude, Frantziako alderdi sozialistakoak, berdeak, sindikatu ezberdinetako lagunak, eskuin politikoaren lagunak, kontsumitzaileen elkarteak...

Hala ere, Laborantza Ganbarako lehendakaria bera auzipetu dute, datorren urtarrilaren 29an izango den epaiketan auzia ikusiko delarik. Isuna eta kartzela zigorraren eskaera dago tartean. Frantziar estatuari onartezina deritzo, erakunde ofiziale-tatik at, herri ekimenak sortutako zerbitzuak garatzea. Horregatik proiektua hau suntsitu nahi dute, nazio eraikuntzan hau bezalako proiektu estrategikoak gehiago zabal ez daitezen. Laborantza Ganbara denona da eta haren sostenguan jarraituko dugu.

Urriaren 23an Laborantza Ganbararen egoitzan eginiko Nazio Kontseilua egun historikoa izan zen ELarentzat

ETXEAN BEZALA

ELAk urriaren 23an egin zuen Nazio Kontseilua historikoa izan zen gure sindikatuarentzat. Kongresu arteko organo gorenaren bilera Ipar Euskal Herrian egin zen lehendabizikoz, Nafarroa Behereko Ainhize-Monjolose herrian, hain zuzen. Nazio Kontseilu berezia izan zen, zalantzarik gabe. Batetik, irailean Lizarra-Garaziko hitzarmena adostu zenetik hamar urte bete diren honetan, egoera politikoaren hausnarketa jasotzen duen dokumentua aurkeztu zen. Bestetik, ELAk Euskal Herriko Laborantza Ganbarari eta bere presidente Mixel Berhokoirigoini babesa eta sostengua eman nahi izan zien.

Nazio Kontseilua Laborantza Ganbarak Ainhize-Monjolosen duen egoitzan izan zen. Bertako lehendakari Mixel Berhokoirigoinek eskainitako ongi-eto-riaren ostean Nazio Kontseiluak bere jarduna hasi zuen. Goizeko saioak hiru puntu nagusi izan zituen: aurreko bilerako akta irakurri eta onartu, 2008ko emaitza-kontuaren aurkezpena eta 2009ko aurrekontu konfederalaren onarpena.

Eguedian, berriz, *Indarrak piztu burujabetza irabazteko* dokumentua onartu zen, egoera politikoaren inguruan Nazio Batzordeak prestatu duen agiria. Irailean hamar urte bete ziren Lizarra-Garaziko akordioa sinatu zene-tik, eta ELAk urtemuga hori baliatu nahi izan zuen bere hausnarketa gaurkotu eta plazaratzeko. Hamar urte igaro



diren honetan, Lizarra-Garazik ez duela alternatibarik eta atzera bueltarik berresten du onarturiko dokumentuak.

Jose Elorrieta, idazkari nagusia, Adolfo Muñoz, idazkari nagusiaren-alboko, eta Amaia Muñoz, diruzaina, izan ziren Nazio Kontseiluaren aurrean dokumentua aurkezteaz arduratu ziren kideak. Jose Elorrietak agiri honen zergatia azaldu zuen. "Gure historia politiko hurbileko funtsezko gertakari batek -Lizarra-Garaziko adierazpenak, alegia-hamargarren urteurrena duela-eta, gure asmoa da horri buruzko hausnarketa eguneratzea, adierazpenaren testuinguru eta giroa gogoratzea, haren eduki inplizitua eta esplizitua berreskuratzea,

haren kudeaketan oker eta zuzen egin-dakoak aztertzea, eta gaurkotzea hamar urte geroago itun hark baliagarritik daukana".

Egun berezia ELarentzat, zalantzarik gabe. Berezia eta atsegina. Mixel Berhokoirigoinek hitzaurrean aipatu zuen legez, "hau ere zuen etxea da".

"Tenemos que hacer un sindicalismo que vincule el proceso nacional con las aspiraciones de la clase obrera"

APOYO A EUSKAL HERRIKO LABORANTZA GANBARA

Desde que se fundó hace casi cuatro años el proyecto de Euskal Herriko Laborantza Ganbara (EHLG) se va consolidando entre los agricultores de Iparralde. Cada día que existe consigue el reto que se fijó en su origen: continuar llevando de manera pacífica y constructiva la reivindicación de una Cámara de Agricultura específica para el País Vasco. Los brillantes resultados obtenidos por Euskal Laborarien Batasuna en las últimas elecciones son la más evidente prueba de la enorme aceptación que tiene este proyecto.

Sin embargo, no son tiempos fáciles para Euskal Herriko Laborantza Ganbara. Desde su constitución ésta cámara no ha sido, ni mucho menos, del agrado del Estado Francés. Han sido numerosos los obstáculos y trabas que le han puesto a este proyecto desde la administración francesa. Sin embargo, ahora han decidido dar un paso más. El procurador de Baiona ha decidido llevar a juicio a ELHG y a su presidente, Mixel Berhokoirigoin. El juicio se iba a celebrar el 18 de septiembre, pero el juez aceptó el recurso de la defensa que destacaba la falta de tiempo para preparar el juicio y decidió aplazarlo hasta el 29 de enero del 2009.



ELA quiso aprovechar la celebración del Consejo Nacional en la sede de Laborantza Ganbara en Ainhize-Monjolose para mostrar, una vez más, el apoyo a este proyecto y en especial a su presidente Mixel Berhokoirigoin. Txetx Etcheberry, responsable de la Fundación Manu Robles-Arangiz en Iparralde, destacó la importancia del juicio contra Laborantza Ganbara. "Lo que está en juego es su disolución, si sigue vivo o le condenan a morir. No se juzga una actividad, no se les acusa de ningún delito; lo que se juzga es la propia naturaleza de EHLG".

Etcheberry subrayó el gran trabajo de Laborantza Ganbara y el apoyo que tiene entre los agricultores de Iparralde. "Cada día que existe EHLG demuestra las ventajas que tendría Iparralde con instituciones específicas: la proximidad, la adecuación a un territorio y un proyecto coherente, la comprensión de lo que verda-

deramente está en juego y de las políticas a poner en marcha, la capacidad de movilizar las energías para suscitar el interés y la adhesión de los ciudadanos/as de este territorio, la facilidad de establecer lazos con Hegoalde, etc... Con sólo 10 personas empleadas y un presupuesto anual de 450.000 euros en 2008, la diferencia de resultados es sorprendente en cuanto a aquello que ha hecho o, mejor dicho, no ha hecho, la Cámara de Agricultura de Pirineos Atlánticos durante los últimos decenios, con sus 90 empleados y sus millones de euros de presupuesto anual. Un éxito inaceptable para sus detractores."

De cara al juicio del próximo 29 de enero Etcheberry hizo un llamamiento a la movilización de la ciudadanía de todo Euskal Herria. "Políticamente, va a encontrar particularmente complicado prohibir una asociación no violenta, transparente, democrática y

plural a la que no se le puede reprochar ningún otro delito que su propia existencia. Podemos de nuevo ganar esta partida. Esto supone, evidentemente, mucho trabajo de información, de explicación y de movilización que debemos poner en marcha desde hoy para ganar juntos la batalla del juicio".

Ezinbestekoa da mobilizatzea, ez soilik laborariak, gizarte osoa baizik. Ezin da bortizkeria erabiltzen ez duen elkarte garden eta demokratiko bat debekatu, ez du ez hanka ez buru.

ES NECESARIO SEGUIR CONSTRUYENDO UN VERDADERO PODER SINDICAL

Diferentes empresas están aprovechando el menor crecimiento económico que se está dando los últimos meses para proponer medidas que van en contra de la clase trabajadora. ELA considera inaceptable la intencionalidad de hacer recaer sobre la clase trabajadora el peso de la nueva situación económica. De hecho, si una conclusión se puede sacar es la siguiente: nuestros salarios no son los culpables del menor crecimiento económico. Unai Martinez, secretario general de ELA-Metala, y Gurutz Gorraiz, secretario general de ELA-Hainbat, analizan la realidad de sus respectivas federaciones.

Unai Martinez, secretario general de ELA-Metala

"NO ESTAMOS DISPUESTOS A DAR UN NI PASO ATRÁS"



1.-¿Cuál es el diagnóstico ante esta nueva etapa de desaceleración?

-El tono general de la industria metalúrgica sigue siendo la de empresas que continúan engordando la cuenta de beneficios. La industria más cercana al sector de la construcción ha bajado su producción y la ligada al sector del automóvil comienza a dar algún signo de menor carga de trabajo. Hay que diferenciar disminución de beneficios con tener pérdidas. La situación de las empresas del metal, en general, continúa siendo muy buena.

2.-¿Son justificados los EREs anunciados?

-Nos están ocurriendo casos en los que empresas que van a producir este año grandes beneficios plantean EREs ante la primera disminución de trabajo. Los eventuales, muchos con contratos claramente fraudulentos, son los primeros que están siendo perjudicados y nuestra postura va a ser clara: si toca en alguna empresa apretarse el cinturón lo tenemos que hacer todos y todas, sin que nadie se vaya a la calle.

3.-¿Cómo valoras la postura de la patronal en esta nueva coyuntura económica?

-La patronal nunca se despista. Cuando acumulan beneficios se los quedan en su bolsillo, y en cuanto la coyuntura no les favorece, quieren que los currelas paguen el pato. En una desaceleración en la que la clase trabajadora no ha tenido ni arte ni parte, no estamos dispuestos a dar un paso atrás. Van a procurar meter mucho miedo a nuestra gente con el tema de la crisis. No se dan cuenta que mucha de nuestra gente, jóvenes, mujeres, eventuales etc. lleva mucho tiempo en crisis y que nuestra crisis no tiene nada que ver con la suya.

4.-¿Qué estrategia va a desarrollar ELA?

-Tenemos que estar pegados al terreno. Analizar cada realidad desde nuestra perspectiva y actuar en consecuencia. No podemos quedarnos únicamente en la denuncia de un sistema económico dirigido por incompetentes que hace aguas todos los días. La pelota también está en nuestro tejado; nuestra capacidad de organizar a la gente para pelear por sus condiciones va a medir nuestras fuerzas. Desde el metal asumimos la negociación colectiva del 2009 con más ilusión que nunca, vamos a ir a por todas.

"Patronalak langileak beldurtzen jarraituko du 'krisia' aitzaki hartuta"

"Metaleko enpresen egoera, orokorrean, onazaten jarraitzen du"

Gurutz Gorraiz, secretario general de ELA-Hainbat

"QUIEREN LIMITAR NUESTRA CAPACIDAD REIVINDICATIVA"



1.-¿Cuál es el diagnóstico ante esta nueva etapa de desaceleración?

-La situación actual ya la describió Karl Marx: "Al capital le horroriza la ausencia de beneficio. Cuando siente un beneficio razonable se enorgullece, al 20% se entusiasma, al 50% es temerario, al 100% arrasa todas las leyes humanas y para alcanzar el 300% no se detiene ante ningún crimen". Esta perfecta definición de la insaciabilidad empresarial que hemos padecido en los últimos años ha gestado una crisis financiera que influye en la economía real. Pero no podemos mirar solo las dificultades que las empresas puedan tener en el futuro, es necesario analizar, también, las cuentas de resultados que han tenido durante muchos años y los beneficios empresariales generados.

2.-¿Son justificados los EREs anunciados?

-En la federación tenemos sectores muy diversos y la situación de las empresas no es homogénea, algunos sectores están afectados por dificultades reales, pero otros quieren, lisa y llanamente, aprovechar la situación para reducir las plantillas o reorganizar la producción a costa de la seguridad social.

3.-¿Cómo valoras la postura de la patronal en esta nueva coyuntura económica?

-Quieren limitar nuestra capacidad reivindicativa, y con ello, recortar derechos sociales en todas las empresas y sectores. No importa que la empresa pase por dificultades o siga presentando beneficios, tratan de aprovechar el efecto mediático existente para crear una situación de miedo, muchas veces infundado, que paralice la acción sindical y les permita consolidar la estrategia empresarial de alcanzar el máximo beneficio a costa de un empeoramiento de las condiciones laborales.

4.-¿Qué estrategia va a desarrollar ELA?

-Esta coyuntura no debe desviarnos del objetivo del trabajo emprendido para tener unas secciones sindicales potentes y sensibles hacia las personas más débiles. Es necesario seguir construyendo un verdadero poder sindical, pues con ello podremos mejorar en capacidad de análisis de cada situación, poder filtrar las información envenenadas que las empresas nos presentan, poder exigir que se acredite cada circunstancia que se nos plantee, y poder luchar para que se respeten nuestros derechos oponiéndonos a imposiciones desmedidas o injustas. Cada empresa es una realidad distinta y nuestra acción sindical debe responder a esa problemática específica.

"Aldarrikatzeko dugun gaitasuna murriztu nahi dute, gure eskubideen kontra eginez"

Resolución sobre participación institucional que se votará en el XII Congreso de ELA

PRIORIDAD TOTAL A LA ACCIÓN SINDICAL



1. EL NEOLIBERALISMO CONTRA LOS DERECHOS DE LA CLASE TRABAJADORA

La negociación colectiva, junto con las políticas sociales, está atravesando una profunda crisis como consecuencia de la ofensiva neoliberal. Esta, entre otras cuestiones, priva de garantías al contrato de trabajo, recorta las prestaciones sociales y privatiza los servicios públicos. Esa ofensiva es además, en nuestro país, abiertamente hostil al sindicalismo reivindicativo y contraria a los intereses de la mayoría de la población.

Se está precarizando al máximo todo el itinerario laboral: la entrada (con contrato temporales, fraude de ley, subcontrataciones, negativa a las subrogaciones...), el tránsito (altísimas exigencias de productividad, falta de política preventiva e inspectora de la seguridad y la salud...) y la salida (facilitando el despido). Las condiciones de trabajo son así cada vez más degradadas y degradantes, mientras merma el poder adquisitivo de los salarios. Hoy en Euskal Herria son muchos los que tienen empleo y son pobres.

En el ámbito de las políticas públicas se ha optado por disminuir los ingresos tributarios (reduciendo la imposición de las rentas del trabajo más altas y las del capital y no actuando contra el fraude fiscal). Junto a ello, se reduce progresivamente el gasto social recortando las coberturas de los servicios públicos y sociales (sanidad, educación, dependencia...) con un perjuicio directo en la calidad de vida de las clases populares. Se van creando así las condiciones objetivas (deterioro) y subjetivas (opinión) favorables a la progresiva privatización de esos servicios. Todo ello explica, junto a las políticas de suelo y vivienda, el preocupante nivel de exclusión social de nuestro país, que se sitúa paradójicamente entre los más ricos de Europa. Para mayor escándalo, las cuentas públicas se saldan año tras año con superávit.

2. LA POLÍTICA, AL DICTADO DE LAS ELITES ECONÓMICAS

Nuestra experiencia, nuestro trabajo sindical, tanto en la negociación colectiva como en la lucha por otro modelo de sociedad, nos ha llevado a una conclusión definitiva: en Euskal Herria poder político y económico hacen confluír sus intereses y gestión en beneficio de lo privado y en detrimento de las rentas salariales y el bienestar de la clase trabajadora.

Las administraciones públicas, por un lado, y los empresarios y sus organizaciones por otro, han mantenido siempre ámbitos formales e informales de

encuentro exclusivos para compartir sus estrategias y acordar decisiones. En este momento esa identificación y consenso se expresa sin rubor, de manera más abierta, más pública, con mayor ostentación.

No nos referimos sólo a iniciativas compartidas y excluyentes justificadas en el "interés económico general" (grandes infraestructuras, subvenciones a negocios...). Hablamos además de verdaderas campañas de imagen, con el soporte de eventos virtuales y publicitarios que se suceden casi diariamente y se financian con dinero público.

Asimismo este 'nuevo tiempo' se caracteriza no sólo por una transferencia creciente de recursos públicos a actividades privadas, sino también, por el relevo mutuo, cada vez más habitual escandaloso, de los gestores públicos y privados en sus funciones, urdiendo una única red de dominio, poder y cooptación.

Como colofón se reduce progresivamente el ámbito democrático al ámbito institucional, obstaculizando de manera creciente otras formas de participación popular (ILP, consultas...) con el objeto de neutralizar todo debate social. Junto a ello administraciones y empresarios rompen las reglas de juego que tienen que ver con el respeto a las mayorías sindicales representativas en la negociación colectiva y en los órganos de participación sociolaboral. La injusticia va más allá, activando tribunales administrativos directamente dependientes del ejecutivo de Gasteiz contra la libertad sindical.

3. LA CRISIS ESTRUCTURAL DEL DIÁLOGO SOCIAL

En Navarra, donde el diálogo social puede proyectarse de manera abierta y permanente desde la legitimidad de una mayoría sindical partidaria, se margina del ámbito institucional a las organizaciones que representamos a más de un tercio de los trabajadores y trabajadoras. Cuando puntualmente –en la negociación colectiva– no se dispone de esa hegemonía se hacen acuerdos en minoría.

En la CAPV, Gobierno y patronal legitiman, tanto en el ámbito institucional como en la negociación colectiva, acuerdos suscritos con organizaciones muy minoritarias.

Como respuesta a esta práctica antidemocrática ELA optó por abandonar el Consejo de Relaciones Laborales (CRL) –órgano de encuentro sindical y patronal– cuya creación promovió activamente. Esa salida fue consecuencia inmediata de un acuerdo en minoría suscrito en el sector de hormigones y canteras de Biz-

kaia, que fue seguido de una ofensiva de la patronal contra los derechos sindicales. La inoperancia del CRL para el fin que fue constituido –el desarrollo de la negociación colectiva– era, con todo, ya evidente al menos desde 1999.

Asimismo, ELA y LAB abandonaron la fundación para la formación de los trabajadores en activo, Hobe-tuz. Tres fueron los motivos fundamentales: la modificación unilateral por parte del Gobierno de las reglas de juego de la fundación; la aceptación del modelo impuesto por el Estado en contra de su propio proyecto, y la legitimación de todo ello por parte de la minoría sindical, hostil a toda extensión del autogobierno y, en concreto, a un modelo propio de formación continua.

Finalmente, ELA ha abandonado también el Consejo Económico y Social (CES). Este órgano de consulta carece de competencias para abordar cuestiones tales como la fiscalidad o los presupuestos; las administraciones no han tomado en consideración sus valoraciones y propuestas, y la patronal lo ha vaciado aún más impidiendo el debate de materias que no son de su agrado. Tampoco LAB participa en esta instancia.

Administraciones y empresarios hablan de diálogo social, pero se niegan a que ese diálogo aborde contenidos concretos que equilibren las condiciones de trabajo o el desigual e injusto reparto de la riqueza. De esa manera, se pretende que la participación institucional otorgue legitimación formal a las políticas públicas y laborales. El diálogo social así entendido busca neutralizar al sindicalismo separándolo de su tarea prioritaria, que es organizar la acción colectiva en defensa de los intereses de la clase trabajadora.

Ese diálogo social es generoso, por ello, si el movimiento sindical acepta el papel de acompañar la aplicación de las políticas neoliberales y contribuye a garantizar la paz social. Los flujos financieros para la gestión de cuestiones acotadas como las políticas de empleo, la formación o la inmigración están garantizados, y ello con independencia de que esas políticas se hayan decidido en el ámbito estatal o vasco, o vulnere incluso el reparto competencial establecido.

Como conclusión este Congreso confederal afirma que:

1. La acción sindical y el diálogo social son opciones incompatibles en el contexto de la ofensiva neoliberal y con una correlación de fuerzas tan desfavorable al movimiento sindical. El problema afecta, como hemos dicho, a contenidos y a reglas de juego.
2. Abordar esta cuestión es crucial para el futuro sindical, y por ello apuesta por salvaguardar y potenciar la acción colectiva, fortalecida por su autonomía política y financiera.
3. Que es preciso fortalecer esta posición sindical en todos los ámbitos, desde la confederación hasta las secciones sindicales, pues en todos ellos se juega nuestra credibilidad y eficacia.
4. ELA va ser particularmente autoexigente en los ámbitos donde su representatividad le otorgue mayores niveles de responsabilidad y pueda implementar dinámicas de trabajo alternativas para beneficio de la clase trabajadora.

Ekintza sindikala eta elkarrizketa soziala batera ezineko aukerak dira eraso neoliberalaren baitan eta indar-erlazioa mugimendu sindikalarentzat hain txarra denean

Mirari Irure, responsable de ELA en Osakidetza, denuncia la existencia de 'empleo oculto' en la sanidad pública

"LA OPE NO SUPONDRÁ MÁS PLANTILLA REAL"



En opinión de Mirari Irure, responsable del sector sanitario público, gran parte de la 2.500 plazas que se recogen en la nueva OPE (Oferta Pública de Empleo) de Osakidetza se van a destinar a cubrir las bajas vegetativas, que comprenden las jubilaciones, incapacidades y fallecimientos, y que no suponen incremento alguno en la plantilla estructural. Mirari Irure sustituye a Nere Urrestarazu, que pasará a ser la responsable de la administración del Estado en Araba.

-ELA ha presentado un informe sobre la contratación en Osakidetza durante el pasado año. ¿Cuáles son las conclusiones?

-Según los datos de contratación eventual recogidos en la Memoria de 2007, Osakidetza reconoce haber realizado 72.528 contratos eventuales por acumulación de tareas en este periodo. Esto supone que 3.506 personas estarían trabajando de manera precaria con un contrato de acumulación de tareas, y que estarían sufriendo necesidades no eventuales sino totalmente estructurales dentro de la sanidad pública vasca.

El sindicato de enfermería Satse, el Sindicato Médico y CCOO han dado como bueno una OPE de 2.500 plazas que, a todas luces es insuficiente y no supone ningún incremento de plantilla. Tenemos claro que gran parte de esta nueva OPE se va a destinar principalmente, a cubrir las bajas vegetativas, que comprenden las jubilaciones, incapacidades y fallecimientos.

-Sigue existiendo, por tanto, una gran eventualidad en Osakidetza.

-La plantilla estructural con plaza propia ocupada en la red pública es de 22.716 personas, según datos de Osakidetza de 2007. Además de este personal, está el personal no fijo interino (2.301 en 2007) y sustituto, que cubren la ausencia de cobertura de una plaza con código, así como las bajas existentes.

La administración es perfectamente consciente de que únicamente con este personal no puede hacer frente a las necesidades asistenciales que existen en la sanidad pública, y por eso tira de la contratación eventual en su modalidad de acumulación de tareas, para suplir de manera fraudulenta en la mayoría de los casos necesidades que son claramente estructurales, llegando a cubrir con este tipo de contratación el trabajo que 3.506 personas realizarían a tiempo completo a lo largo de todo el año dentro de Osakidetza.

Estas 3.506 personas es lo que denominamos el "empleo oculto" existente en la sanidad pública, ya que por el tipo de contratación eventual, es un personal que no se computa, ni aparece definido en ningún sitio, pero que debería sumarse al personal que compone la plantilla estructural.

Nuestra denuncia se une a la del Tribunal Vasco de Cuentas que ha denunciado irregularidades y falta de transparencia en la contratación ámbito durante el

Osakidetzako Enplegu Publikoaren Eskaintza oso urrun dago osasun-langileen errealitatetik; ez da baliagarria izango egonkor bihurtzeko modu prekarioan lan egiten duten gehienen egoera

Labur Breves

● Bridgestoneko Enplegu-erregulazio espedientearen aurka

ELAk elkarretaratzea egin zuen urriaren 24an Bridgestonek Basaurin duen egoitzaren aurrean. Enpresak Enplegu-erregulazio espedientea aurkeztuko zuela iragarri zuenetik ELAk hainbat ekimen egin ditu erabaki hori salatzeko. Sindikatu honek salatu nahi duenez espedientearen helburua hauxe da: diru publikoarekin enpresaren galea eta irabazien kontua diru publikoarekin finantzatzea, langileen soldaten

kaltean. ELAk nabarmendu nahi duenez orain arte izan duen jarrera irmoa mantenduko du etorkizunean, eta ez du inolako iruzurrik onartuko. Gainera, ez da ahaztu behar iragan urtean Bridgestonek bere irabaziak %200 handitu zituela.

● Tubacexeko lan hitzarmenaren aldeko manifestazioa

ELA, LAB eta UGT sindikatuek deituta manifestazioa egingo da irailaren 5ean, asteazkena, Laudion, Tubacexko lan hitzarmenaren alde. Protesta ekitaldiaren helburua hitzarmen kolektiboa eskatu eta enpresak langileekin banan bana negoziatu nahi duela salatzeko da. ELAren ustez enpresaren zuzendaritzan jarduna askatasun sindikalaren aurka-

koa da, langileen eskubideen aurkako erasoa.

● Espekulazioak eraman gaitu egungo egoera ekonomikora, ez soldatek

ELAk egungo egoera ekonomikoa aztertzeke agerraldia egin zuen urriaren 20an. Adolfo Muñoz idazkari nagusiaren albokoak nabarmendu duenez errentaren banaketa irregularra politika neoliberalen ondorioetako bat da. "Hego Euskal Herriko ekonomian sortzen den errenta gero eta handiagoa izan arren, aberastasun horren banaketa ez da berdin banatzen herri-tarren artean edo gizarte-klaseen artean. Sistema ekonomikoa neoliberalak desberdintasun sozialak dakartzeko bere baitan. Desberdintasun horiek neurtze-

ko adierazle bat errentaren banaketaren bilakaera da. Horrek ematen digu aditzera Barne Produktu Gordinaren zenbat geratzen den soldatapekoen eskutan, eta zenbat doan ustiapeneko soberakin gordinera (enpresaburuen eta kapitalaren diru-sarrerak)".

● Greba mugagabea Gruas Jason

Gruas Jasoko langileek greba mugagabea hasi zuten urriaren 23an, enpresak urriaren 14an aurkeztu zien enplegua erregulatzeko espedientearen kontra protesta egiteko. ELAk salatzeko duenez azken urte askotan Jasok irabazi itzelak izan ditu, eta orain ekonomia-aren hazkundearen moteltzea baliatu nahi du langileen aurka jotzeko.

www.ela-sindikatu.org

ELA  **stekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207