

EDITORIALA

Norberaren bizitzaren joan etorrian uestezko erabaki xume eta garrantzitsu ugari hartzen dira. Gure inguruko aldagaiak kontutan hartuta ere erabaki horietako bakoitzak, bestearen ondoan jarrita, gure egungo izana moldatzen du. Eta erabaki horiekin bezalaxe, pertsonak elkarri biltzen dira bere ideiak eta asmoak aurrera atera daitezten. Beharrak eraginda, klase kontzientzia sustatzeko eta bizi baldintzak hobetzeko, sindikalgintzaren oinarri oinarrian dago langileak elkartzea eta indarrak biltzea bere egoera hobetu dadin.

Gure sindikatuan oso present dugu hori. Gure aurretik jende andanak egin du posible kontzientzi horri eustea eta, egungo gizartearen moldeak eraberritu arren, klase arteko gatazka hortxe dago, modernismoaren izenean errealitate hori ezkutatu nahi bada ere. Sinismen horretan eredutzat jar ditzakegun bidai lagun eta irakasle asko izan dugu bere bizitza eta sindikal proiektua uztartzuz, erakunde sindikal sendo bat egituratzeko eta ondorengo belaunaldien lemapean uzteko.

Horien artean, Joxe dugu. Buru argi, hizketaldi erraza, memoria itzela eta dinamismo ikaragarria dira, besteak beste, bere ezaugarri pertsonal batzuk. Horietaz gain, Joxek beti eman dio berebiziko balioa erabaki kolektibo. Kolektiboa, militanteak, organizazio oro har akuilatzen jakin izan du berak azken hogeitertan zuzendu duen proiektu hau erakargarriago egiten eta langile jendearen atxikimenduak topatzen. Beti ere lan amankomuna sustatuz, norberaren erantzukizuna bultzatuz, harreman pertsonalak zainduz eta bere ilusioa eta lanerako grina kutsatuz egin du lana Joxek. Hau baita belaunaldi baten lekuko aberatsa.

Berak beti esan ohi digun bezala lana etengabean behean egin behar dugu, langiletik gertu, tailerretan, lantokietan, lan zentro guztietan. Gure organizazioaren indarrerako ez dugu beste sekreturik: gure lankideekin lana egitea, langileen asmoekin bat eginda eta bat izanda. Beti langileekin.

Adolfo Muñoz, Txiki, actual secretario general-adjunto, candidato a sustituir a Jose Elorrieta al frente del sindicato

TODO LISTO PARA EL XII CONGRESO

Dena prest dago. ELAK bere XII. Kongresua egingo du Bilbon azaroaren 26 eta 27an, Euskalduna Jauregian. 736 biltzarkideek hurrengo 4 urteetako ildo estrategikoak onartuko dituzte, eta Batzorde Eragile berria hautatuko dute, idazkari nagusia ere barne, Elorrieta erretiratuko da-eta

Este 26 y 27 de noviembre el Palacio Euskalduna de Bilbao acogerá el XII Congreso de ELA, bajo el lema *Langileekin*. Será la puesta en escena de largos meses de debate en comarcas y federaciones en torno a la ponencia general, que marcará las líneas de actuación del sindicato durante el próximo cuatrienio.

Más de 2.000 delegados y delegadas han participado en los cursos –en torno a 100– organizados por la Fundación Manu Robles-Arangiz para explicar la ponencia. Un debate que ha dado como resultado la presentación de 126 enmiendas, que serán discutidas y votadas en el Congreso, y que, a buen seguro, enriquecerán el contenido de la ponencia.

Además, el Congreso votará seis propuestas de resoluciones, aprobadas ya por el Comité Nacional: Memoria histórica, Organización, Acción sindical, Euskera, Vulneración de derechos colectivos y Fiscalidad y coyuntura económica.

AMPLIA DELEGACIÓN INTERNACIONAL

Además de los 736 delegados y delegadas congresuales (de los cuales el 69% son hombres y el 31% mujeres, los verdaderos protagonistas del congreso), asistirán al mismo numerosos invitados/as del mundo sindical y social.

Por lo que se refiere a la representación del sindicalismo internacional, está confirmada la presencia, al más alto nivel, de 40 organizaciones, entre las que destacan la Confederación Sindical Mundial, la Confederación Europea de Sindicatos, –los secretarios generales de ambas internacionales, Guy Ryder y John Monks, respectivamente, tomarán la palabra– la CSC belga, la STUC de Escocia, la GTUC de Georgia, la CSN de Québec, la CTA, de Argentina o UGT-sario del Sahara, por destacar sólo algunas de ellas.

(Sigue en la página 2)



El XII Congreso Confederal servirá para despedir al secretario general, Jose Elorrieta, que deja sus responsabilidades en el sindicato por razones de edad. En la foto, una imagen del XI Congreso, celebrado, también, en el Palacio Euskalduna.

Hiru une garrantzitsu izango dira: kudeaketa-txostena eta ponentzia onestea, eta batzorde eragilearen aukeraketa

Jose Elorrietak eta Mikel Novalek aberastasunaren banaketaren inguruko ebazpena aurkeztu zuten Gasteizen

“ABERASTASUNAREN BIDEZKO BANAKETA NAHI DUGU”

Berezia izan zen oso ELAK azaroaren 21ean Gasteizen egin zuen jardunaldia. Batetik XII. Kongresu Konfederalak aberastasunaren banaketaren inguruan bozkatuko duen ebazpena aurkeztu zen. Baina ez zen ohiko aldarrikapen ekitaldia izan. Giroan sumatzen zen zerbait berezia. Ez zen harriztekoa, ordea. Azken 20 urteak idazkari nagusi

izan ostean Elorrietak aurki utziko ditu sindikatuan dituen ardurak.

Ogeta pilotalekuan eman zitzaion hasiera jardunaldiari. Azterketa bulegoko arduradun eta batzorde eragileko kide Mikel Noval izan zen *Aberastasunaren banaketa: lan-errenta altuagoak, gizarte-gastu handiagoa eta justizia fiskal zorrotzagoa* ebazpena aurkezteaz arduratu zen laguna. Novalek aberasta-



(Sigue en la página 2)

Por lo que se refiere al campo social, estarán presentes todas las organizaciones con las que ELA colabora y tiene relaciones habitualmente, destacando la presencia de Mixel Behokoirigoin, de la Laborantza Ganbara, proyecto estratégico que ELA comparte.

Tendrán presencia, además de voz, en el Congreso, organizaciones sindicales amigas como LAB, EHNE, ESK, STEE-EILAS, HIRU, ELB y la CIG gallega.

MOMENTOS CLAVE

Tres serán, principalmente, los momentos clave de este XII Congreso. En primer lugar, la aprobación del informe de gestión: balance de los últimos cuatro años. En segundo lugar, la aprobación de la ponencia, con las enmiendas que se incorporen: las líneas estratégicas a futuro. Finalmente, la votación del nuevo comité ejecutivo y, si no hay sorpresas, la elección de Adolfo Muñoz, Txiki, actual secretario general adjunto, como secretario general de ELA, en lo que supone el adiós de Jose Elorrieta a sus responsabilidades en la organización por razones de edad, tal como marcan los estatutos.

De este modo, se despide el último representante de la generación que tomó las riendas del sindicato en el año 76, en el Congreso de Euba.



PROPUESTA DE COMITÉ EJECUTIVO

DE IZQUIERDA A DERECHA: Txema Laiseka, Joseba Villarreal, Alazne Alonso, Eustakio Uranga, Leire Txakartegi, Adolfo Muñoz Txiki, Patxi Agirrezabala, Xabier Anza, Laura Gonzalez de Txabarri, Mikel Noval, Amaia Muñoa y Mixel Lakuntza.

sunen banaketa bidezkoagoa lortzeko langileen konzienzioaren beharra eta mobilizatzearen garrantzia azpimarratu zuen. "Datozen hilabeteetan aberastusunaren banaketa giltzarri izango duen ekintza-kanpaina bat garatuko dugu. Ekonomia eta gizarte-ereduaren beharrezko aldaketa soilik lortuko dugu aberastusunaren banaketa eta gizarte justu eta solidarioagoen aldeko kontzientziatziaz, antolakuntzaz eta borrokoz".

Novalek nabarmendu zuenez gobernuak dira finantza-krisiaren arduradunak, politikak interes pribatuen alde egin duelako. "Gobernuek euren egin-behar publikoari eutsi beharrean ekonomia merkatuaren ez beste inoren esku utzi dute. Kapital-mugimenduak liberalizatu eta desarautu dituzte, enplegua ezegonkortu, lan-harremanak banakotu eta sektore publikoaren pisua zorrozki urritu (errenta handiek eta kapitalak ordaindu beharreko zergak murriztuz, pribatizazio eta azpi-kontratazioak bultzatuz, eta gizarte-estaldurak gutxituz)".

Egoera honen aurrean aberastusunaren banaketa hobea lehenesten duten politikak garatzeko ELAK bi norabide hobesten dituela gaineratu zuen. "Batetik enpresetan aberastusuna banatzeko politikak abiarztearen alde gaude. Enpresaz enpresako eta sektorez sektoreko azterketa egin behar dugu. Enpresek ahalik eta mozkin

gehien eskuratu nahi izango dituzte, enpleguaren eta soldaten kontura, eta askok, egoeraz baliatuz, inolaz ere justifika ezin daitezken planteamenduak egingo dituzte. Soldadak KPIaren gaine-tik hazi daitezken borrokatu behar dugu, bai eta enpresariak planteatu litzaketen plantilla-murrizketei aurka egiteko ere. Lan-errentak handitzea ekarpen garrantzitsua da kontsumoa sustatzeari begira, batez ere 1.000 eurotik beherako soldata esleitura daukaten lanpostuen hedadura zabala kontuan harturik. Bestalde, orain arte garatutako aurrekontu-politikak errotik aldatzeko neurriak galdatzen dizkiegu instituzioei. Sektore pribatua geldirik dagoen une honetan, are eginkizun garrantzitsua-goa dagokio sektore publikoari. Gizarte-gastua nabarmenki areagotzea eta gizarte-eskubide gehiago aitortu eta estaldura eskaintzea ezinbestekoa da".

ELKARTASUNA ARIZNAVARRAKO LANGILEEI

Ogetako ekitaldiaren ostean manifestazio batek Mendizorrotza eta Arabako Foru Aldundiko egoitza lotu zituen. Manifestazioan Ariznavarra zahar-egoitzako grebalariek hartu zuten parte. Langileek bederatzi hilabete daramatzate greban, eta ekitaldian ELAK bere babesa adierazi nahi izan zien, beste behin.

Jose Elorrieta, secretario general

"SE DISCRIMINA A LA MAYORÍA EN BENEFICIO DE UNAS ELITES ECONÓMICAS"

"Hablar de impuestos es hablar no de un proyecto de país, sino del país que se está haciendo, del cómo se está haciendo, con qué prioridades, con qué alianzas". Con estas palabras comenzó Jose Elorrieta su intervención ante la militancia. Elorrieta denunció que desde un punto de vista político el Concierto y el Convenio, en lugar de utilizarlos para ampliar niveles de adhesión social a un proyecto político en clave nacional, se utilizan para todo lo contrario. "Treinta años es un tiempo suficiente para hacer un balance de cómo se han utilizado en concreto el Convenio y el Concierto; cuál es la presión fiscal; cómo se distribuyen los impuestos entre las distintas rentas, es decir, entre las rentas salariales y las rentas de capital, y a partir de ahí sacar algunas conclusiones".

Elorrieta basó su argumentación con varias constataciones. "Estamos en presión fiscal a la cola de la Unión Europea. Primera constatación, pues: con baja presión fiscal el déficit del gasto social es una resultante automática, ya que hay una correlación directa entre presión fiscal y gasto social. Las rentas salariales, que representan poco más del 48% del total del PIB, pagan el 86% del total del IRPF. La razón de esta enorme discriminación fiscal es doble: no hay inspec-



ción, prácticamente no hay inspección, y en consecuencia, el fraude de las rentas no salariales es generalizado; además, y esta es la segunda razón, mientras que el tipo impositivo de las rentas de capital es sólo del 18%, el tipo mínimo de las rentas procedentes del trabajo es un 23%".

"Otra conclusión: En Hego Euskal Herria, como consecuencia del fraude y de la discriminación fiscal, los impuestos sólo los pagan los trabajadores/as. Es, sencillamente, un escándalo. Se está haciendo, en consecuencia, una deshonesta gestión de la política fiscal, discriminando a la mayoría en beneficio de unas elites económicas que no pagan impuestos y que convierten en negocio todos los servicios que se van privatizando, que son muchos", añadió.

Más salarios, más gasto social y más justicia social. Esas son las tres claves para lograr un reparto de la riqueza más justo

XII. Kongresu Konfederalak aberastasunaren banaketaren inguruan bozkatuko duen ebazpena

ABERASTASUNAREN BANAKETA: LAN-ERRENTA ALTUAGOAK, GIZARTE-GASTU HANDIAGOA ETA JUSTIZIA FISKAL ZORROTZAGOA



Finantza-krisia benetako ekonomiara heldu da, ekonomiaren hazkunde txikiagoaren bitartez. Ekoizpena erortzen ari da, kreditua lortzeko oztopoek eta kontsumoaren beherakadak eraginda. Ez dago egoera honen hedadura eta iraupena aurreikusterik, baina jakitera ematen ari diren datuek atzerapen-arriskua agertzen dute.

POLITIKAK INTERES PRIBATUEN ALDE EGIN DU

Testuinguru honetan, ELAren XII. Kongresu Konfederalak azken krisialdi ekonomikoaren ondorioak ekarri nahi ditu gogora. Ordukoan lan-errentek galera itzela izan zuten aberastasunean zegokien partean, eta horren eragileak enpleguaren eta soldaten bilakaera negatiboa, gastu publikoaren euspena, eta errenta handiek zein kapitalak jasan beharreko presio fiskalaren gutxipena izan ziren.

Haren ondorengo urteetan, ekonomiak hazkunde bizi-bizia izan arren, aberastasunaren banaketak okerrago-tze-bidean jarraitu du. Enpresarien eta kapitalaren errentak inoizko handienak dira gaur egun, lan-errentak minimo historikoetan daudelarik.

Zalantza barik, egungo egoeraren erantzuleak gobernuak dira, euren eginbehar publikoari eutsi beharrean, ekonomia merkatuaren ez beste inoren esku utzi dutelako, kapital-mugimenduak liberalizatu eta desarautu dituzte, enplegua ezegonkortu, lan-harremanak banakotu eta sektore publikoaren pisua zorrozki urritu (errenta handiek eta kapitalak ordaindu beharreko zergak murriztuz, pribatizazio eta azpikontratazioak bultzatuz, eta gizarte-estaldurak gutxituz).

ELAk askotan salatu ditu ondorio antisozial tamalgarriak dakartzaten politika neoliberal hauek. Baina, gainera, une honetan finantza-sektore pribatuaren erreskaterako, hau da, dirugoseak bultzatuta espekulazio-krisia eragin duten berberen ondasunak babesteko, erabiltzen ari den dirutza eskerga ikusita, argi dago merkatu librea amarru

hutsa dela. Merkatu librea behin eta berriz aldarrikatu dutenek duda egin gabe jo dute sektore publikora, eurak *salbatu* ditzan exijitzera. Galerak sozializatu egin behar dira, posiblekin pribatizatutakoan baina.

Finantza sektoreari emaniko egundoko dirutzak ez du likidezia hobetu. Izan ere, banka, hein handi batean, diru sarrera horiek enpresa eta pertsonen kredituak eskaintzea ez bestelako helburuetara ari baita bideratzen. Finantza erakundeek eskainiriko interesen eta interes tipo ofizialen arteko tartea handitu dute.

Hala eta guztiz ere, horri ez deritzote nahikoa. Enpresariak, gobernatzen dutenek eta berorien inguruko presio-taldeek are urrunago iritsi nahi dute, oraingo egoeraz baliatuta. Berrito ere, soldata-igoera murriztagoak, kapitalak zerga gutxiago ordaintzea eta gizarte-gastua urritzea dira beraien errezetak. Eta hau gutxi balitz lan-arloko eta gizarte-estalduren erreforma berriak. Azken urteetan hautatu izan duten eta ondorio negargarriak ekarri dituen jardunbide berbera, hain zuzen ere. Bide horretan jarraitzeak egoera okerrago baina ez luke egingo.

Egoera honen aurrean, aberastasunaren banaketa hobea lehenesten duten politikak galdatzen ditu ELAk bi norabide nagusitan.

ENPRESETAN ABERASTASUNA BANATZEKO POLITIKAK ABIARAZTEAREN ALDE DAGO ELA

Alde batetik, enpresaz enpresako eta sektorez sektoreko azterketa egin behar dugu. Enpresek ahalik eta posible gehien eskuratu nahi izango dituzte, enpleguaren eta soldaten kontura, eta askok, egoeraz baliatuz, inolaz ere justifika ezin daitezkeen planteamenduak egingo dituzte. Soldatak KPlaren gaitik hazi daitezkeen borrokatu behar dugu, bai eta enpresariak planteatu litzaketen plantilla-murrizketek (espedienteei, kontratuak ez berritzeari,...) aurka egiteko ere.

Lan-errentak handitzea ekarpen garrantzitsua da kontsumoa sustatzeari begira, batez ere 1.000 eurotik beherako soldata esleituta daukaten lanpostuen hedadura zabala kontuan harturik.

SEKTORE PUBLIKOA AKTIBOAGOA IZAN DADIN: GIZARTE ETA ZERGA-POLITIKAK ALDATU

Bestalde, orain arte garatutako aurrekontu-politikak errotik aldatzeko neurriak galdatzen dizkie ELAk instituzioei. Sektore pribatua geldirik dagoen une honetan, are eginkizun garrantzitsuagoa dagokio sektore publikoari.

Gizarte-gastua nabarmenki areagotzea eta gizarte-eskubide gehiago aitoru eta estaldura eskaintzea ezinbestekoa da. Behar-beharrezkoa da diru-prestazioak (langabeziako prestazioak, oinarriko errenta, pentsioak...) handitzea, hainbat arlotako (hezkuntza, osasun, gizarte-zerbitzu, etxebizitza, ingurumen, garraio publiko eta abarretako) zerbitzu publikoetarako irispidea izateko eskubidea aintzat hartzeaz eta aipatutako arlo horietako inbertsio publikoak areagotzeaz batera.

Politika horrek, jendearen bizi-baldintzak hobetu ez ezik, bestelako abantaila esanguratsu batzuek eskaintzen dituen eredu ekonomiko baten alde aurrera pausoak ematea dakar. Esaterako, sektore publikora bideraturiko baliabide ekonomikoek proportzionalki enplegu gehiago sortzen dute. Bestalde, kontutan izan behar da egungo sistema jasangaitza dela denboran. Dirua baliabide natural mugatuak xahutu eta ingurugiroa kaltetzen duten sektoreei zuzendu beharrean, aurrez izendatutako bestelako jarduera jasangarriagoak sustatu behar dira.

Helburuok lortuko badira, zerga-politika funtsezko ardatzetakoa da. Zergek gero eta gizarte-eredu bidezko eta solidarioagoa lortzeko tresna izan beharko lukete. Aitzitik, gaurko zerga-politikak, besteak beste, argi erakusten du Hego Euskal Herriko instituzioen hautua enpresarien eta kapitalaren errenten aldekoa izan dela, biztanle gehientsuen kalterako.

Orain arte egindako zerga-erreformen joera soldatakoak ez diren errentak zerga-erantzukizunetatik salbuetsiz joatekoa izan dela ikusirik, erabateko aldaketa exijitzen diegu arduradun publikoei. Diru gehiago bildu behar dute zergen bidez, eta errenta handienak dituzten sektoreetatik lortu behar dute hori. Iruzur fiskala gure zerga-sistemaren gaitz larria dela jakinik, beraren aurkako borrokak diru-baliabideen gehikuntza nabaria eragingo luke.

Halaber, PFEZaren eta Sozietateen gaineko Zergaren erreformak itzularazi egin behar dira. PFEZari dagokionez, mingarri suertatzen da kapitalaren

errentek zerga-tasa finko bakarra (%18koa) izatea, mailakako zerga-tasak ezeztatuta. Sozietateen gaineko Zergaren kasuan ere, atzerantz ibili behar da orain arteko bidea, enpresen mozkinak zentzu handiagoz zergapetu daitezten.

Hego Euskal Herriko instituzioek, ordea, azken urteetako jokaildoari eusten diote oraindik ere. Horrela, baliabide publikoak ugalduta behar diren une honetan, Ondarearen gaineko Zerga deuseztatzea planteatzen dute, erabaki horrek urteko zerga-bilketan 250 milioi euro (etxebizitzako gastu publikora bideratzen dena baino gehiago) galaziko lituzkeen arren. Noranzko berean doaz bai Nafarroako Gobernuak bai Eusko Jaurlaritzak 2009rako aurrekontutako aurrekontu-proiektuak ere, batako gastu publikoa %3,7 murriztea aurreikusten baitu, besteak, berriz, %5,5eko gehikuntza eskasa iragartzen duelarik. Gobernuak ez dute ez gizarte-gastua ez gizarte-eskubideak areagotzeko urratsik ematen.

Hego Euskal Herrian, azken hamarkadan, superabit sistemakoa izan duten aurrekontu-politika horien zilegitasuna premia berrikusi behar da. Gizarte-gastuaren eta diru-sarreraren gehikuntzek defizit publiko eta zor publikoaren jaulkipenarekin batera etorri behar dute, bereziki ekonomia suspertu beharrean gauden honetan. Azken urteetan paradoxa bat eman da: familien zorpetzea asko gehitu da zor publikoak desagertzearaino murriztu den bitartean.

Ildo berean, eredu-aldaketak Europan ere izan behar dira. Europako Banku Zentralak oso altu eduki ditu interes-tasak, benetako ekonomiaren premiei erreparatu barik. Europar Batasuna artezten duten Tratatuak zilegitasuna ematen diote politika horri, bai eta kapitalen liberalizazioari eta enpleguan, behin-behinekotasunean, gizarte-gastuan eta beste gai garrantzitsuz batzuetan derrigorrez bete beharreko helbururik ez egoteari ere. Hori guztia errotik aldarazi beharra dago.

KONTZIENTZIATU ETA MOBILIZATU BEHARRA

ELAren XII. Kongresuak honako konpromiso hau hartzen du bere gain, datozen hilabetei begira: sindikatuak aberastasunaren banaketa ardatzat izango duen ekintza-kanpaina bat garatzeko, alegia, Ebazpen honetan jasotako neurriei, bai enpresetako negozio kolektiboko dinamikan, bai zerga- eta gastu-politika publikoetan, jaramon egin dakien aldarrikatzearen.

Ekonomia- eta gizarte-ereduaren beharrezko aldaketa, ostera, aberastasunaren banaketa eta gizarte justu eta solidarioagoen aldeko kontzientzia, antolakuntza eta borrokaz baizik ez dugu lortuko.



Victoria Holgado, presidenta del comité de empresa de la Residencia Ariznavarra, exige la mediación de la diputación alavesa

"ELUDEN SU RESPONSABILIDAD"

Durante estos meses hemos protagonizado innumerables actos de protesta, y no ha habido respuesta, ni por parte de los responsables de la empresa que la gestionan ni de la Diputación de Alava. Teniendo en cuenta que Ariznavarra es una residencia pública, hemos solicitado la mediación del diputado general, Xabier Agirre, que ni siquiera nos ha recibido y, por si fuera poco, parece que tampoco está preocupado por el deterioro de la calidad del servicio. En estos nueve meses hemos mostrado nuestra disposición a negociar los plazos para la llegar a la homologación, pero están enrocados en su postura.

-¿Qué apoyo tiene la huelga?

-El 90% de las 125 personas que componemos la plantilla está en huelga. El apoyo es casi total, a pesar de las trabas que está poniendo la dirección de la empresa, que cuenta con el apoyo de Trabajo. Desde que se inició la huelga nos han modificado dos veces el decreto de servicios mínimos, por presiones de la propia Diputación, ampliando, de forma abusiva, el número de trabajadoras afectadas por el mismo. Una y otra vez están tratando de erosionar el apoyo a la huelga, vulnerando, así, este derecho fundamental.

A pesar de ello, seguimos como el primer día, dispuestas a dar la cara, porque estamos convencidas de que lo que pedimos es justo. Exigimos unas condiciones de trabajo dignas y, por el hecho ser mujeres, no ser discriminadas.

En este sentido, echamos de menos un apoyo de Emakunde, el Instituto vasco de la Mujer, una reflexión en voz alta ante un caso claro de discriminación hacia las mujeres. Es increíble que las instituciones públicas -entre ellas, la propia Emakunde- sólo se acuerden de nosotras el 8 de Marzo, Día de la Mujer Trabajadora, de cara a la foto.

Es en el día a día de una lucha como ésta donde se libra la batalla contra la discriminación de la mujer, y no en manifestos y actos elitistas.

Tras nueve meses de huelga, las trabajadoras de la Residencia Ariznavarra, de Gasteiz, continúan con las movilizaciones y anuncian que no van a parar hasta conseguir un convenio propio y la homologación con las condiciones salariales de la plantilla del Instituto Foral de Bienestar Social de la diputación alavesa. De este excepcional estado de ánimo fueron testigos Jose Elorrieta y Adolfo Muñoz, que el pasado 18 de noviembre participaron en una asamblea de las huelguistas, en Gasteiz.

-Nueve meses de huelga es mucho tiempo.

-Sabemos que es mucho tiempo, pero estamos convencidas de que vamos a lograr nuestros objetivos y nos encontramos con mucha moral para seguir.

Ariznavarra zahar-egoitza publikoa da, eta Arabako diputazioak ezin du bere erantzukizuna saihestu



● Jornada sobre los retos del sindicalismo de contrapoder en una economía globalizada

Para la víspera del Congreso, la Fundación Manu Robles-Arangiz Instituto ha organizado un seminario sindical internacional bajo el título: *Retos en una economía globalizada: desafíos y oportunidades del sindicalismo de contrapoder*. En la primera parte del seminario se analizará la práctica sindical en Francia y Euskal Herria, con ponentes de la CGT, del Instituto IRES, de Paris, y de ELA. Posteriormente, el tema de debate será las conexiones entre los distintos niveles de organización del sindicato, y contarán sus experiencias responsables de la CSC belga, de la CSN de Québec y de ELA.

● El personal interino podrá reclamar su antigüedad

ELA ha ganado en el Juzgado de lo Contencioso Administrativo Nº 3 de Gasteiz un recurso por el que se deberá abonar las cantidades por antigüedad para el personal no fijo. Esta sentencia es de aplicación para todo el personal de la administración, incluido el de Osakidetza. La importancia de esta sentencia radica en que, aunque ha sido interpuesta frente al Ayuntamiento de Gasteiz, será de aplicación a toda la administración.

● Los comités de la BBK denuncian a CCOO

Los comités de empresa de Bizkaia de la BBK y de la Obra Social rechazan por mayoría de cada comité "el acuerdo de la mesa extra-estatutaria". Dicho acuerdo sólo ha obtenido el voto a favor de CCOO. En este sentido, los representantes de los sindicatos ELA,

LAB, ASPEM y UGT han trasladado a la dirección su malestar por lo que consideran incumplimientos por parte de la empresa de la normativa y garantías en materia de negociación colectiva y de sus deberes informativos.

● Contra la segregación de la planta de CAF en Beasain

La dirección la CAF en Beasain ha comunicado su intención de segregar su planta de dicha localidad. A tal objeto, se constituye la sociedad UNROC (unidad de negocio de rodajes CAF). Según ELA, esta decisión unilateral de la empresa no ha tenido ninguna participación de los representantes de los trabajadores y trabajadoras que, a través de la cartera social, son un 30% del accionariado actual.

La decisión supone la segregación de cerca de 500 trabajadores/as de la actual plantilla de CAF a una nueva empresa. El objeto de esta decisión uni-

lateral es recibir de EKARPEN, sociedad formada por el ejecutivo de Gasteiz y las Diputaciones de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa y las tres cajas de la CAPV, la cantidad de 40 millones de euros. EKARPEN tomaría una participación de la nueva empresa de un 20%.

● ELA presenta la plataforma de las residencias de Gipuzkoa

En opinión de Idoia Elustondo, responsable del sector socio-sanitario, la plataforma elaborada por ELA para las residencias de Gipuzkoa es ambiciosa, ya que recoge, entre otros puntos destacados, la homologación de los sueldos a las trabajadoras de la Diputación de Gipuzkoa.

Además Elustondo denuncia los intentos de las patronales Adegí y Lares y del resto de los sindicatos de negociar un convenio a la baja para las trabajadoras del sector.

www.ela-sindikatu.org

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207