

EDITORIALA

Kontalariaren kontuak

Hitz dotoreaz, formak galdu barik, jakitun jendeak erabiltzen dituen hitz jario eta moldeak erabiliaz, Nazio Batuetako kontalariak han eta hemengo bazterrak astindu ditu plazara atera berri duen txostenarekin.

Aipagarria da nolako isiltasunaren pean gorde nahi izan duten Espainiako hedabideek txostenaren izaera eta edukia. Ordu luze asko igaro artean, inongo aipamenik, inongo berri arrastorik ez da atzeman haien edizio ezberdinetan, ez digital moduan ez eta idatzizkoetan ere.

Bestetik, beste egoeratarako Nazio Batuetako hain partaide sutua izan den Espainiako Gobernu nazioarteko erakundeen defentsa irmoan, berarekiko dagozkion ebazpenak, txostenak, aholkuak eta iradokizunei muzin eginez beste aldera begiratu du, espresuki bere jokamoldearen desegokitasuna agerian, biluzik, utzi duenean.

Kontalariak txostenean azaldukoak ez dira kontu makalak. Finean, azken urteotan Espainiako Gobernuak eta auzitegi ezberdinek "dena ETA da" printzipioan oinarriturik ezarri duten politika zentzugabea hankaz gora jarri du. Hara nola, Alderdien Legeak esparru politiko baten adierazpidea legez kanpora utz dezake erakunde armatu baten helburu berdina dituelako, eta hori ez dela zilegia dio; jarduerak ondo zehaztu behar dira terrorismo delitupean izenda daitezkeen ala ez, bestela dena izan daiteke terrorismoa, eta hori ez da zilegia; zilegitasuna lortze aldera, tortura eta inkomunikazioarekin bukatu beharra dagoela; gehiegikeria dela behin behineko kartzela lau urte arte zabaldu ahal izatea, errugabetasunaren printzipioari eraso egiten baitzaio; epaitegi arruntetara bideratu behar direla terrorismo delituak eta ez denak Auzitegi Nazionalan biltzea, hartara auzipetuen eskubideak hobeto ziurta daitezke eta; baita sakabanaketa politika eta espetxetako sistema bera jarri du kolokan, hedabide ezberdinen aurka hartu dituen erabakiekin batera.

Berehala jakingo dute Nazio Batuek nola betetzen duten Espainiako botereek, tartean Auzitegi Gorenak eta Konstituzionalak, beren gomendio eta txostenak.

Según el informe de coyuntura de ELA, se destruye empleo temporal y precario, y a velocidad mayor que en la UE

DESEMPLEO GALOPANTE

El último Informe de Coyuntura elaborado por el gabinete técnico de ELA revela que a pesar de que la economía vasca sigue creciendo por encima de la media europea, la tasa de paro en Hego Euskal Herria se dispara. Esa destrucción de empleo se hace a costa de los empleos precarios. A continuación, recogemos un resumen de este informe.

1. MENOR CRECIMIENTO ECONÓMICO

El Producto Interior Bruto de la CAPV creció en el tercer trimestre de 2008 el 1,9% en términos reales, frente al 4% del año anterior. Esta tendencia es idéntica a la de Navarra, donde el PIB aumentó en el tercer trimestre de 2008 el 1,8%, frente al 3,8% de 2007.

Por sectores, cabe destacar la evolución sufrida en la construcción, que experimentó un fuerte aumento en los años precedentes, pero cierra en negativo en el tercer trimestre de 2008. Así, ha pasado del 4,9% de crecimiento al -1% en la CAPV, y del 5,6% al -0,2% en Navarra.

El sector industrial crecía en la CAPV un 3,9% en el tercer trimestre de 2007, mientras que en el de 2008 lo ha hecho en un 1,0%. Para Navarra, la evolución ha ido del 1,8% al 1,5% en ese mismo periodo. El sector servicios también ha visto ralentizado su crecimiento, ya que en el periodo analizado ha pasado del 4,1% al 2,8% en la CAPV y del 4,6% al 2,6% en Navarra.

Los incrementos interanuales del PIB que se han producido en el tercer trimestre de 2008 en el Estado español (0,7%), y en la UE-27 (0,8%) son inferiores a los nuestros. De hecho, el PIB de HEH ha estado creciendo más en



todos y cada uno de los trimestres de 2007 y 2008.

2. PÉSIMA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO

La principal característica de la evolución del empleo en HEH a lo largo de 2008 es la pérdida de 34.000 empleos. El 88% de la pérdida de empleo se ha centrado en el colectivo masculino, aún así, el 56,2% del empleo sigue correspondiendo a los hombres, frente al 43,8% de las mujeres.

Se ha perdido empleo en todos los sectores, siendo el de la construcción el más perjudicado (19.800 puestos de trabajo perdidos), seguido del sector

servicios (13.900), de la industria (200) y de la agricultura, ganadería y pesca (100). Si analizamos exclusivamente la evolución de la población asalariada, vemos que se han perdido 29.900 empleos asalariados desde el cuarto trimestre de 2007.

En cuanto al tipo de contrato, a finales de 2008 había 255.500 personas asalariadas con contrato temporal, 36.200 menos que un año antes. Esta reducción se debe a los despidos de quienes tienen contratos temporales. La tasa de temporalidad era del 25,4% en el cuarto trimestre de 2008, cifra que casi duplica la media de la UE-27, que es del 14,3%.

→
Sigue en la página 2

Aberastasunaren bidezko banaketa lortzeko ELAk martxan jarri duen kanpainaren lehen ekitaldia otsailaren 13an egin zen, Gasteizen

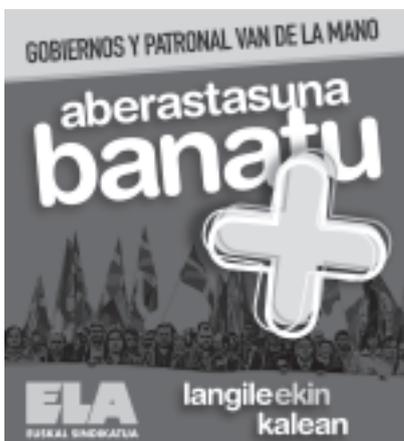
JENDETSUA ETA ARRAKASTATSUA

ELAK aberastasunaren banaketa bidezkoagoa lortu asmoz martxan jarri duen kanpainaren lehen ekitaldia otsailaren 13an egin zen, Gasteizen. Ekitaldi jendetsua izan zen; 2.000 lagun inguru bildu ziren. Zalantzarik gabe, kanpainak hasiera biribila izan du.

Ikusten da azken asteetako lanak emaitza bikainak eman dituela. Manifestazioak hainbat enpresa batzorderen eta atal sindikalen babesa izan zuen: Mercedes, Recticel, Zara, Kennametal, Cartalsa... Azken hilabeteetan Arabako hainbat enpresek jaso dituzte Enplegu Erregulazio-Espedienteak. Gasteizen bildutako langile guztiek krisiak konponbidea baduela ohartarazi zuten: aberastasuna banatzea.



→
3. orrialdean jarraitzen du





40.000 PERSONAS DESEMPLEADAS MÁS

El paro creció en 2008 en 40.000 personas respecto al cuarto trimestre de 2007, de forma que la población parada asciende a los 113.700. El 62,5% del aumento de la población desempleada se ha producido en los hombres, y el 37,5% en las mujeres.

La tasa de paro a finales de año era del 8,3%, 2,9 puntos superior a la del cuarto trimestre de 2007. Por sexos, la tasa de paro masculina ha sido del 7,6% (3,4 puntos de aumento en el ejercicio), y la femenina del 9,3% (2,3 puntos mayor que doce meses antes).

UTILIZACIÓN PARTIDISTA DE LOS DATOS DE EMPLEO POR PARTE DEL GOBIERNO VASCO

El Eustat viene dando una cifra de población parada que se encuentra muy por debajo del número de personas que cobran prestaciones por desempleo. El Gobierno Vasco está haciendo una utilización partidista de una información que nadie se cree.

3. LA CONTRATACIÓN SIGUE SIENDO TEMPORAL

En 2008 se han registrado 1.061.684 contratos de trabajo, 60.045 menos que en 2007. El 90,9% del total ha sido temporal.

En el caso de las mujeres, el segundo contrato más habitual ha sido el de interinidad (29,6%). Este hecho tiene un componente negativo de género, ya que este tipo de contrato no tiene indemnización por despido (frente a los 8 días por año trabajado en el caso del resto de contratos temporales, o los 33/45 días en el caso de los contratos indefinidos).

El ejercicio 2009 no parece estar presentando ningún cambio en esta tendencia.

4. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

El número de EREs presentados al Gobierno Vasco en 2008 ha sido de 528, de los que 496 han sido autorizados, y 11 no (21 han sido retirados posteriormente). De los 496 expedientes autorizados, 455 (el 91,73%) han contado con acuerdo sindical, y 41 (el 8,26%), han sido autorizados por el GV sin acuerdo. Es decir, 4 de cada 5 expedientes presentados sin acuerdo ha sido autorizado por el Gobierno Vasco.

El de la industria ha sido el sector que más ha sufrido los efectos de los EREs, seguido del sector servicios y la construcción.

EXPEDIENTES AUTORIZADOS POR EL GOBIERNO DE NAVARRA EN 2008

Por su parte, el Gobierno de Navarra ha autorizado 178 expedientes de regulación en 2008 y no ha autorizado 5. 153 de los expedientes autorizados han sido pactados (el 86%), de forma que el GN ha autorizado 25 expedientes (el 14%) sin que estos hayan sido pactados.

Además de los expedientes autorizados por el ejecutivo de Gasteiz e Iruñea, hay expedientes que afectan a empresas de HEH, pero que son autorizados por el Estado español.

Los datos de expedientes autorizados en HEH muestran un ligero repunte en el número de personas afectadas. Además, el grueso de los expedientes ha sido autorizado durante los últimos meses de 2008, lo que puede ser el preludeo de un mayor número de expedientes durante 2009.

5. POR AUMENTOS SALARIALES POR ENCIMA DEL IPC

El Índice de Precios de Consumo cerró el 2008 con un incremento del 1,4%. Durante el año este índice ha presentado unos valores considerablemente superiores al del cierre final. Concretamente, ha alcanzado la cota del 5,4% interanual en los meses de junio, julio y septiembre.

No obstante, el incremento de precios en bienes básicos como los alimentos y bebidas no alcohólicas (2,4%) o la vivienda (5,9%) ha sido superior. Además, y con independencia de la disminución del precio del gas o del combustible, los precios de determinados servicios básicos aumentarán considerablemente más en 2009, como por ejemplo la electricidad (3,5%), el agua (por encima del 2%) o el transporte público.

Con todo, la evolución del IPC durante el año 2008, y el hecho de que durante la mayor parte del año el crecimiento haya sido ampliamente superior al de cierre, conlleva una pérdida real del poder adquisitivo. Siendo, a la par, la población con menos recursos quien más la sufre. Por este motivo las revisiones salariales, que mayoritariamente se calculan tomando como referencia el IPC, no tendrán en cuenta estos elementos.

MAYOR CRECIMIENTO ECONÓMICO, MAYOR AUMENTO DEL PARO

Llama la atención el hecho de que en 2008, en la UE-27, con un crecimiento económico medio menor que en HEH, la tasa de paro se haya mantenido prácticamente constante, mientras que aquí se ha dado el fuerte aumento señalado. Es decir, que los efectos que la crisis está teniendo en el empleo de HEH (y el Estado español) no se reproducen con tanta intensidad en otros lugares. Este hecho también se produjo en la crisis anterior. Este hecho coincide con las previsiones de la Comisión Europea que augura una tasa de paro del 19% en el Estado español para el ejercicio 2009, frente al 8,75% para el conjunto de la Unión.

El elevado aumento de la tasa de paro en HEH, así como en el Estado español, tiene mucho que ver que nuestro sistema de empleo se base en la precariedad y la flexibilidad. En los años de crecimiento económico, se ha creado empleo, pero temporal, y es esa misma bolsa de temporalidad, la que se utiliza para realizar los ajustes de empleo en la actual coyuntura económica. Es como se destruye la mayor parte del empleo, con la utilización de la enorme bolsa de trabajo temporal, de forma silenciosa, por encima de los EREs.

Por otra parte, y respecto a la evolución del euribor (indicador más utilizado para calcular las hipotecas) cabe destacar que también ha disminuido considerablemente al cierre del ejercicio 2008. En concreto, en el mes de enero

la tasa del euribor era del 4,5% frente al 3,4% de diciembre, siendo el valor más alto el de julio (5,4%). Está por ver en qué medida se trasladará este hecho a los tipos de interés que apliquen las entidades financieras.

TASAS DE PARO (%). UE-27, DICIEMBRE 2007-DICIEMBRE 2008

	Diciembre 2007	Diciembre 2008	Diferencia
Estado español	8,7	14,4	5,7
Letonia	5,7	10,4	4,7
Eslovaquia	10,3	9,4	-0,9
Estonia	4,1	9,2	5,1
HEH	5,4	8,3	2,9
Irlanda	4,7	8,2	3,5
Portugal	7,7	7,9	0,2
UE-27	6,8	7,4	0,6
Alemania	7,9	7,2	-0,7
Bélgica	7,1	7,1	0
Suecia	5,9	6,9	1
Polonia	8,2	6,5	-1,7
Finlandia	6,5	6,5	0
Bulgaria	6,1	5,4	-0,7
Luxemburgo	4,1	4,8	0,7
Republica Checa	4,7	4,7	0
Dinamarca	3,1	4,5	1,4
Austria	3,9	3,9	0
Holanda	2,8	2,7	-0,1

Fuente: Eurostat

EL 34,3% DE LA POBLACIÓN PARADA NO RECIBE NINGÚN TIPO DE PRESTACIÓN

De las 133.593 personas registradas como paradas en el INEM en diciembre de 2008, sólo 87.783 han recibido prestación por desempleo. Es decir, el 34,3% de la población parada no recibía ningún tipo de prestación. Por tanto, nos encontramos con que hay mucha gente en situación de desempleo, y sin percibir ningún tipo de prestación o con subsidios de cuantías muy bajas. Se trata de algo insostenible para quien lo sufre, y de un verdadero drama para toda la sociedad.

EZ DU BALIO ENPLEGUA SORTZEKO

Nafarroako Gobernuak, UGTk, CCOOk eta CENek IV Enplegu Plana sinatu zuten iragan astean



9an sinatu zuten enplegu plana, 1999az geroztik sinatzen duten laugarrena. Plana 2012. urtea bitartean egongo da indarrean. Enpleguaren kalterako izateaz gain, herritarren interesen aurkakoa dela uste du Lakuntzak, planak Nafarroako Gobernuak orain arte izan dituen politika antisozialei estaldura ematen dielako.

ELAk Nafarroan duen arduradunak salatzen duenez akordio honek utziko dituen ondorioak aski ezagunak dira. "Ez dugu ahaztu behar azken hamar urteetan gisa honetako lau akordio sinatu dituztela. Ondorioak, beraz, aski ongi dakizkigu. Aurreko planen helburuak ez dira inoiz bete; oraingoan ez dugu inolako elementurik kontrakoa gertatuko dela adierazteko".

Oraingo akordio honek, aurrekoak bezalaxe, porrot egingo duela uste du Lakuntzak. "Enplegua eta haren kalitatea benetan hobetzeko beharrezkoak diren alderdiak ez dira kontuan hartu (kontratu-iruzurraren aurkako borroka, gastu publikoa handiagotzea, eta abar). Azken finean, sinatzaileen artean milioika euroren kudeaketa banatu da".

Lakuntzaren ustez gogor salatu beharra dago UGT eta CCOO sindikatuen jarrera, babesa eman baitiete berriz enplegua suntsitzen dutenei. "Azken 10 urteetan, lehen enplegu plana sinatu zenetik, Nafarroako Gobernuak 1.200 milioi euro bideratu ditu; kopuru horri 158 milioi gehiago batu behar zaio, azken plan honi bideratutako dirua. Dena den, agerikoa da diruak ezin duela errealtatea estali, eta errealtatea zera da: Nafarroan enplegua suntsitzen ari da, besteak beste, hazkunde garaian sortu zen enplegua kalitate eskasekoa zelako, behin-behineko-tasunean eta prekaritatean oinarritutakoa. Denbora honetan ondo joan zaien bakarrak guztion diruarekin patrikak bete dituzten horiek dira".

Egoera honen aurrean Lakuntzak alternatibak bilatzearen beharraz mintzo da. "Irtenbidea bilatzen hasteko oraingo ekonomia-eredua, eta baita gizarte-eredua ere, aldatu behar dira; eta horretarako, behar-beharrezkoa da, ELAren ikuspuntutik, langileak mugiaraztea, arazoaren muinaz jabetzeko eta beren burua antolatzeko".

"El IV Plan de Empleo busca legitimar la política antisocial del Gobierno foral y la destrucción de empleo que están realizando las empresas"

Enpleguaren aurkako akordioa". Hala definitu du ELAk Nafarroan duen koordinatzaile Mixel Lakuntzak Nafarroako Gobernuak, CEN patronalak eta CCOO eta UGT sindikatuek otsailaren

Aberastasunaren banaketaren inguruko eztabaida ia gai tabua bihurtu da gurean. Asko hitz egiten da sortzen den aberastasunaren inguruan, baina ez nola banatzen den. Gobernu eta patronalak gaia ezkututzen saiatzen dira. Horregatik, kanpainaren bidez ELAk bi helburu ditu: jendea gai horretaz jabeaztea eta mobilizatzea. Gasteizen bildutako jendea ikusirik, agerikoa da helburua lortze bidean dagoela.

Gasteizen bildutako lagunek nahikoa dela esan nahi izan zuten. Egoera honetara ekarri gaituztenen politikak aldatzera behartu behar ditugula ere nabarmendu zuten, ez dagoelako langile munduaren interesak defendatzeko beste biderik.

ELA jakitun da langile jendeak bizi duen egoera larriaz. *Aberastasunaren banaketa: lan-errenta altuagoak, gizarte gastu gehiago eta justizia fiskal zorrotzagoa* kanpainak XII. Kongresuan onartu zen ebazpenari jarraitzen dio, eta sindikatuak langileekin duen konpromisoaren adierazgarri da.

Gasteizko ekitaldiarekin hasiera eman zaio egutegi zabal bati. Ekainaren 5a bitartean kanpainak Hegoaldeko bazter guztiak hartuko ditu.

El primer acto de la campaña sobre el reparto de la riqueza fue un éxito



"GOBERNUEK DUTE EGOERAREN ARDURA"

Adolfo Muñozek, Txiki, ekitaldiaren amaierako hitzaldian azpimarratu zuenez, soldatak ez dira krisiaren arduradunak, eta egoerari aurre egin ahal izateko gizarte politiken aldaketa sakona eskatu zuen. "Egoeraren ardura gobernuena da, eta mesede atera dutenak, enpresariak eta bankuak. Hau argi eta garbi esan beharra dago, ozen. Izan ere, gobernuak egoera guzti honetan duten ardura ezkututzen saiatzen dira, behin eta berriz. Euren hartu zituzten inoiz ikusi gabeko kapital metaketa erraldoiak egin ahal izateko beharrezkoak ziren neurriak. Euren utzi dote kapitalari nahi adina eta mugarik gabe espekulatzeko. Diru-gose horrek globoa lehertu du orain, eta horrek ekarri gaitu gauden egoerara".

Muñozek Madrilgo gobernu ezberdinei egotzi zien egungo langileek bizi dituzten lan baldintza eskasak. "Enpleguaren kalitatea izugarri hondatu da urteen poderioz. Madrilen adostu eta onartu diren lan erreformak behin-behineko kontratazioa bultzatu eta langileen kaleratzea nabarmen erraztu dute. Gobernuak diragure lan baldintzak hondatu izanaren errudunak".

ELAko idazkari nagusiak Eusko Jaurlaritzaren ardura ere salatu zuen. "Enplegu Erregulazio-Espedienteak bideratzeko modua oso adierazgarria da: herri-administrazioak patronalaren esanetara daude. Akordiorik ez dagoenean ia beti patronalaren aldeko jarrera hartzen dute, itsu-itsu. Sindikatuei informazioa ezkututzen digute. Hori izugarritzko eskandalua izateaz gain, patronalarekiko duten morrontza adierazten du".

● Acuerdo en Heineken

El comité de Heineken en Arano, compuesto por 5 delegados de ELA, 3 de LAB y 1 de UGT, ha alcanzado un acuerdo con la dirección de la empresa. La empresa anunció recientemente su intención de paralizar su actividad de manera gradual a partir de finales de marzo.

El acuerdo recoge las prejubilaciones para todos aquellos que cumplan 50 años durante los años 2009, 2010 y 2011, para los que mantendrán sus bases de cotización hasta los 64 años con un porcentaje de entre el 80 y el 88% de su salario neto actual. Para aquellas personas que se acojan a las bajas incentivadas se establece una indemnización de 55 días de salario por año trabajado sin ningún tope, además de una cantidad adicional de 12.000 euros.

El acuerdo avalado por el 75% de la plantilla en asamblea posibilita la recolocación en las empresas distribuidoras de Heineken que se creen en los dos próximos años, manteniendo el salario actual.

Para ELA este acuerdo es fruto de la presión ejercida por los trabajadores y trabajadoras desde que la empresa anunciase el cierre de la planta de Arano, que cuenta con una plantilla de 80 empleados.

● Ekiparazioa Zornotzako udalean

ELAk akordioa lortu du Zornotzako udalarekin; akordioaren ondorioz egoitza publikoen garbiketan lan egiten duten langileek parekidetasuna izango dute udaleko langileekin. Akordioa lortuta ELAk bertan behera utzi zuen iragan asterako deituta zuten greba deialdia.

Akordioak hiru urtetarako balioa izango du, eta 5.000 euro baina gehiagoko soldata igoera jasotzen du. Horri garbiketaren hitzarmenean jasotzen diren igoerak gehitu behar-litzaizkioke.

Azken urte eta erdian langileek mobilizazio eta lanuzte ugari egin dituzte udaleko langileekiko ekiparazioa lortzeko.

Bestalde, ELAk borrokan jarraitzen du Eibarren, Zarautzen eta Errenterian ekiparazioa lortze aldera. Azken egunetan bertako langileek hainbat mobilizazio egin dituzte.

● Greba Gipuzkoako hirugarren adinekoen egoitzetan

ELAk greba deitu du Gipuzkoako hirugarren adinekoen egoitzetan otsailaren 23tik aurrera. Grebara jotzeko erabakia otsailaren 13an egin zen ordezkarien batzarrean adostu zen. Diputazioko langileen soldatekiko homologazioa eta subrogazioa eskatzen dute, besteak beste. ELAk diputazioaren jarrera salatu nahi du. 2008ko azaroan hitzarmenaren negoziaketak martxan jarri zirenetik ez dute inolako proposamenik egin.

Xabier Agirretxe, rechaza el alarmismo que CCOO trata de crear en la construcción y exige rigor en la información

IRRESPONSABILIDAD EN EL TAJO



Los responsables del sector de la construcción de ELA en Gipuzkoa han denunciado la irresponsabilidad con la que actúa el sindicato CCOO cuando extiende "la alerta sobre un posible estallido social ante la utilización masiva de trabajadores extranjeros, en especial portugueses". Xabier Agirretxe, responsable del sector en Gipuzkoa, subraya que "lo que hay que exigir a la patronal es que se aplique el convenio".

-¿Qué consecuencias tienen este tipo de declaraciones?

-Son muy poco rigurosas, y pretenden desviar la verdadera responsabilidad de lo que sucede en un sector como el de la construcción donde el principal problema es que existen empresas que no aplican el Convenio Provincial. Así, la responsabilidad de la no aplicación de estos convenios no se puede atribuir a trabajadores que muchas veces, incluso, desconocen sus derechos o tienen dificultades para defenderlos, sino a quienes adjudican o promueven las obras, públicas o privadas que, para abaratar costos, subcontratan sin control, y sin importarles las malas condiciones de los trabajadores.

-Hablamos de un sector con una gran participación de la administración pública, que adjudica muchas de las obras que se están realizando ahora.

-Efectivamente, adquiere especial relevancia en las administraciones públicas que, como adjudicatarias de grandes obras, están obligadas, y no lo hacen, a exigir el riguroso cumplimiento de la legislación vigente, incluyendo el convenio colectivo provincial para todos los trabajadores en los pliegos de condiciones.

-¿Se han producido enfrentamientos entre los trabajadores?

-No es cierto que haya tensiones generalizadas entre trabajadores. ELA desconoce la existencia de tensiones entre colectivos de trabajadores, y critica que se dé especial relevancia a algún posible hecho aislado, elevándolo a la categoría de "estallido social". Esta falta de rigor no hace sino contribuir a alimentar posiciones de xenofobia.

Nos vamos a poner a cualquier movilización que busque la criminalización de colectivos de trabajadores. Tampoco vamos a aceptar que en los convenios colectivos, por ejemplo en Bizkaia, CCOO y la patronal intenten incluir artículos que establezcan diferentes derechos para trabajadores autóctonos o extranjeros. Por otra parte ELA continuará denunciando ante la Inspección de Trabajo a todas aquellas empresas que incumplan la aplicación de las condiciones de los convenios.

"Administrazioak legea bete beharko luke eraikuntzaren alorrean; langileek ez dute inolako ardurarik"

QUIEREN CERRAR HIRU

El sindicato de transportistas autónomos, HIRU, ha alertado del riesgo de tener que cerrar sus puertas. La actuación del Servicio Vasco de la Competencia, dando traslado de sus actuaciones al Tribunal Vasco de la Competencia, podría conllevar una sanción que oscila entre 500.000 y 10 millones de euros. La razón "formal" esgrimida sería la de haber trasladado a sus asociados una "recomendación colectiva" de subidas de precios en el transporte.

En una comparecencia pública el día 6 de febrero, a la que asistió el Secretario General de ELA Adolfo Muñoz, Txiki junto a representantes de otros sindicatos, se respaldó al sindicato HIRU y se exigió la retirada del expediente abierto. En el fondo, se pretende el sometimiento y subordinación del derecho de libertad sindical a las leyes del mercado. El expediente supone un precedente muy peligrosos porque abre las puertas a futuras actuaciones en contra de cualquier sindicato que reivindique unas condiciones dignas para los trabajadores y trabajadoras de este país.

Argi gelditu da Jauriaritza merkatu librearen esanetara dagoela, askatasun sindikalaren kaltean

SABECOKO LANGILEAK ZARAGOZARA

Errenteriako Sabeco supermerka-tuetako langileek greba mugagabea hasi zuten 2008ko urriaren 13an, Gipuzkoako hitzarmena lortzeko. Egun Estatu mailako hitzarmena ezartzen zaie langileei, miseriazko akordioa.

Gipuzkoako akordioak soldaten %25eko igoera suposatuko luke, eta beste hainbat hobekuntza lan baldintzetan. Sabecok Zaragozan du egoitza nagusia, horregatik joan ziren langileak bertara.

Sabecoko langileek 140 egun dar-matzate greban, eta helburua lortu arte

ez dutela etsiko esan zieten argi eta garbi Sabecoko arduradunei. Langileek Aragoiko OSTA sindikatuaren babesa eta sustengua izan zuten; sindikatuko hainbat ordezkari bilkurara batu ziren.

Las trabajadoras de Sabeco de Rentería trasladaron sus protestas a Zaragoza, sede central de la multinacional en el Estado



www.ela-sindikatua.org