

EDITORIALA

Txotxongiloak

Itxura xamurraz azaldu nahi izan dizkigute erreforma bakoitzean erabakitako neurriak. Aritzeko modu honek ez du ezer berririk. Sostengua, jasangarritasuna, oreka eta abarreko hitz potoloekin hornitzen dituzte diskurtsoak, hartutako erabaki atzerakoikiak irensgarriak izan daitezten. Ezagutu ditugun erreforma guztietan gauza bera gertatu da: prestazio sozialeko alorrean eta lan harremanen eremuan izandako erreforma denek murrizketak ekarri dizkigute, gure eskubideen murrizketa, alegia. Berriki onartu diren hauek, zehaztasunak falta bazaizkie oraindik ere, aurrekoek hartutako norabide berdina agertzen digute.

Interes ekonomiko eta patronalen buruzagiek ederki asko kudeatzen dute aginte politikoen mendekotasuna, beti ere bere pribilegiozko posizioa babestu eta sendotua izan dadin. Gobernu txotxongiloaren hariak trebetasun handiz astintzen ditu botere ekonomikoak. Zentzu horretan, ez dago gobernuen aldetik interes horien berekoikeriari aurre egingo dion inongo neurria hartzeko borondate izpirik ere. Aldiz, haien behar eta nahietara makurtzen dira etengabe eskuin muturreko politikak eginez.

Berri gutxi ere esateko dago estatu esaneko sindikalgintzaren ereduaz, sindikalgintzaren muinari uko eginik, kolaboratzaile finak —eta dirudunak— bilakatu baitira langilearen eskubideen narriatze prozesu honetan. Lan erreformarako gobernuaren proposamena bide onetik omen doala diote, patronala bezalaxe; datozen urtetako hitzarmenetan soldaten igoyerari neurribidea ezarri behar zaiola, patronalak dioen bezalaxe; eta pentsioen erreformaz ados ez daudela esan arren, bere jarduna zuzitzeko mobilizapenak iragarri dituzte, ohiko antzezlanaren atariko.

Badugu zer esana eta zer egina gure jendearekin. Egoera bere larrian azaldu, hartutako neurrien norabidea agertu eta euskal sindikalgintzaren bidetik erantzuna ematera bideratu ahaleginak. Merezi duelakoan gaude.

ELA rechaza una reforma laboral que facilita y abarata el despido, y aumenta la flexibilidad y la precariedad

ELA ULTIMA SU RESPUESTA CONTRA LOS ÚLTIMOS RECORTES

Tras las pensiones llega la propuesta de reforma laboral

ELA muestra su frontal rechazo a las propuestas de reforma laboral adelantadas por el gobierno español, ya que suponen facilitar y abaratar el despido, aumentar la flexibilidad y la precariedad laboral por diversas vías, dar un mayor papel al negocio privado en la intermediación del empleo (ETTs y agencias privadas de colocación), un empeoramiento de las Incapacidades Temporales y una amenaza para la estructura de la negociación colectiva vigente en Hego Euskal Herria. Así las cosas, Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general, ha anunciado que ELA va a socializar su rechazo a las intenciones del gobierno de recortar los derechos laborales y sociales, a través de reformas como la laboral y la de pensiones, y que estos ataques no quedarán sin respuesta.

El gobierno español presentó el pasado 5 de febrero un documento *–Lineas de actuación en el mercado de trabajo para su discusión con los interlocutores sociales en el marco del diálogo social–* de cara a una nueva reforma laboral. Si bien es cierto que existe un cierto grado de inconcreción en la propuesta, también es evidente que algunas cuestiones sí se concretan y, en todo caso, hay una orientación clara de empeoramiento de los derechos laborales. Muestra de ello es la lectura que ha hecho el presidente de la CEOE, señalando que “todas las medidas van en la buena dirección” lo que, lógicamente, es preocupante para la clase trabajadora.



Espainiako gobernuak aurkeztu berri duen lan-erreforma aurrekoen bide beretik doa: helburua langileon eskubideak murriztea da, betiere patronalaren eta kapitalaren mesedetan. Eskuin atzerakoienak egindako erreforma dirudi.

(Sigue en la página 2)

Gehiengo sindikalak, langileen aurkako jazarpenari aurre egin asmoz, mobilizaziora deitzen du

ERASOEI ERANTZUTEKO, KALERA

Maiatzaren 21eko greba orokorraren ostean gehiengo sindikalak ohartarazi zuen politika publikoak aldatu ezean langileek ondorio larriak pairatuko zituztela. Denborak argi utzi du iragarpen hori zuzena zela. Ez dago Espainiako gobernuak aurkeztu berri duen lan erreforma ikusi besterik.

Bestelako eredu ekonomiko eta sozial baten aldeko borrokan gehiengo sindikalak *Hamar urrats eredu berri baterako* kanpaina martxan jarri zuen M-21eko greba orokorraren ostean. Otsailaren 12an, ostirala, ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE eta Hiru sindikatuetako ordezkariak kanpainaren inguruko balorazioa aurkeztu zuten Bilbon.

Adolfo Muñoz, Txiki, idazkari nagusiak azpimarratu zuenez oso positiboa da gehiengo sindikalak eredu ekonomiko eta sozial berria lortu asmoz plazaratu duen *Hamar Urrats* dekalogoak 131.894 sinadura bildu izana. “Lortutako sinadurak eta hilabete hauetan langileek ekitaldi ezberdinei emandako babesak agerian uzten du kanpainaren aurretik genituen helburuak bete direla. Gaia lantokietara, kalera, gizartera, eramatea lortu dugu. Gainera, ezin dugu ahaztu gure proposamena alderdi politikoei aurkeztu diegula. Era honetan, bertatik bertara entzun dute langileok bestelako gizarte politikak behar ditugula”.



2. orrialdean jarraitzen du

MARTES 2 DE MARZO Y SÁBADO 27 DE MARZO
MOVILIZACIONES DE LA MAYORÍA SINDICAL CONTRA LAS ÚLTIMAS REFORMAS



LA PATRONAL SALDRÁ FORTALECIDA CON ESTA REFORMA

En este sentido, Adolfo Muñoz y Mikel Noval, responsable de Política Social, han denunciado que “esta propuesta supone un paso más en la dirección de las últimas reformas laborales, que han dado lugar a un mercado de trabajo caracterizado por el desempleo, la precariedad y los bajos salarios”. “El gobierno trata de aprovechar la crisis para empeorar la correlación de fuerzas para la clase trabajadora. De llevarse adelante los planes del ejecutivo de Zapatero, la patronal sería más fuerte. Así, se pretende dar una salida a la crisis en la que la factura la seguimos pagando los de siempre”, han criticado.

El secretario general de ELA ha acusado al gobierno de Zapatero de hacer el papel que haría “la derecha más reaccionaria” al tiempo que ha descalificado su propuesta de “ahondar en un modelo de desempleo, precariedad y bajos salarios, abaratando lo ya barato”. Muñoz, tras recordar que en el estado español cuatro de cada diez trabajadores no llegan a mileuristas, y defender que ni los costes del despido ni los salarios son el problema del mercado laboral, calificó de “broma de mal gusto” que en año y medio el estado

haya aportado la mitad de los parados que tiene Europa, en contraposición con “el fraude de ley en la contratación que han practicado los empresarios en época de bonanza”.

UGT Y CCOO DAN COBERTURA A LA REFORMA

El secretario general de ELA ha sido muy crítico con el papel de acompañamiento que está jugando el sindicalismo español –UGT y CCOO– en esta coyuntura, al “dar cobertura a esta reforma”. En opinión de Txiki, tantas agresiones contra la clase trabajadora tendrían que haber tenido una respuesta contundente, “pero quienes se sientan en las mesas de diálogo social aceptan medidas y recortes que sólo benefician a los empresarios a cambio de financiación”.

Finalmente, el secretario general de ELA afirmó que este nuevo recorte es la prueba de que la huelga general convocada por la mayoría sindical tenía razones de peso para realizarse, al tiempo que anunció que ELA consensuará su respuesta a las últimas agresiones con las mismas organizaciones que convocaron la huelga general.

Entrando a desgranar lo conocido de la reforma laboral que nos viene, Mikel Noval ha denunciado el “gran fraude

existente en muchos contratos temporales”, y ha criticado la intención de Zapatero de potenciar el contrato de fomento de la contratación indefinida con indemnización de 33 días por año trabajado en caso de despido improcedente, frente a los 45 días del contrato indefinido ordinario.

Asimismo, ha calificado la nueva propuesta de contrato a tiempo parcial como un intento de “fomentar la flexi-

bilidad y la precariedad”, y ha mostrado su preocupación por cuestiones como que se pretendan minimizar las restricciones legales a las ETTs, los planes para “eliminar la atomización de la negociación colectiva”, que puede suponer un intento de centralizar la misma, o que se proponga premiar económicamente a las empresas con un porcentaje del ahorro del proceso de Incapacidad temporal primando el control en detrimento de la salud.

UNA NUEVA CONSTATACIÓN DE UN SISTEMA QUE HA FRACASADO

En el documento elaborado por el gobierno se reconoce el fracaso del modelo existente hasta la fecha. Modelo que ha provocado flexibilidad, altos índices de temporalidad –originados principalmente por el fraude en la contratación–, uso abusivo del despido sin motivo justificado, etc. Las medidas que se proponen van a agravar la situación ya existente.

Al igual que ocurre en el ámbito de las pensiones, los antecedentes en materia de reforma laboral tienen 3 características:

- **Proceso de reforma permanente.** Cada poco tiempo se plantea una nueva reforma laboral, lo que siempre supone un recorte de los derechos laborales.
- **Consenso político amplio.** Existe un amplio consenso político que da cobertura a estas políticas. No ha habido diferencias entre el gobierno del PSOE o el del PP.
- **Consenso del diálogo social.** El diálogo social ha dado cobertura a estas reformas, pretendiendo dar la impresión de que ser acordadas con el sindicalismo del estado es sinónimo de buenas.

El gobierno pretende seguir contando con la cobertura del diálogo social (es “responsabilidad de todos”, perentorio y urgente conseguir un mercado de trabajo moderno, funcional y coherente) para seguir mejorando las posiciones de los empresarios.



Langileok bizi ditugun erasoei erantzutearen beharra agerian gelditu zen gehiengo sindikalaren prentsaurrekoan. Horrela hainbat mobilizazio iragarri ziren. Martxoaren 2an, astearte, Espainiako gobernua iragarri dituen azken bi erreformen –pentsioen ingurukoa eta lan erreforma– aurkako ekitaldia egongo da Gasteizen.

Bestalde, martxoaren 27an, larunbata, protesta ekintzak egingo dira Hego Euskal Herriko hiriburuetan. Ekimen horien inguruko xehetasun gehiago aurki aurrezko dituztela nabarmendu zuten ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE eta Hiruko ordezkariak.

La mayoría sindical llama a movilizarse contra los ataques que está sufriendo la clase trabajadora; la primera movilización será el martes 2 de marzo, en Gasteiz



Otsailaren 22an Sabecoko langileek borroka eta mobilizazio estrategia berriari ekingo diote

IRABAZTEKO ESTRATEGIA ALDAKETA



Hamasei hilabeteko grebaren ostean Erreterriako Sabecoko langileek euren borroka eta mobilizazio estrategia berrorientatuko dute helburu argi batekin: enpresa presionatu –orain arte bezala baina are eta indar gehiagorekin– negoziatzeko eseri dadin eta estatu mailako hitzarmenaren prekarietatearekin amaitu dezan, behingoz. Horretarako lanera itzultzea greba jardunaldiekin uztartzen dituen zikloa hasiko dute. Hori datorren astelehenetik aurrera izango da, otsailaren 22tik.

Erreterriako Sabecon, duela lau urte baina gehiagotik, estatu mailako enpresa hitzarmen kolektiboa aplikatzen da; horrek hilean 730 euroko batez besteko soldata suposatzen du, pagak barne. Egoera honen

aurrean langileek greba mugagabea hasi zuten 2008ko urriaren 13an, Gipuzkoako elikaduraren hitzarmenaren aplikazioa exijitzeko. Hitzarmen horrek hobekuntza nabarmenak suposatuko lituzke langileentzat, bai soldatetan eta bai beste hainbat lan eskubidetan.

ELAko arduradun Iñigo Zubeldiak eta Ane Queirugak hamasei hilabete hauen inguruko balantze oso baikorra egiten dute: "Endemikoa den gatazka bat kalera atera eta sozializatzeko gai izan gara: estatu mailako enpresa hitzarmenaren aplikazioa. Kasu honetan, gainera, soilik emakumeei ezartzeko asmoz propio egindako hitzarmena. Ez da kasualitatea 52 grebalarrietatik 50 emakumezkoak izatea. Lehenengo fase baten ostean, kalean presentzia handia izan genuena, geldiu-

ne bat egon zen, Sabekok bere proposamena eratu zezan. Azkenean, proposamena –edo sasi proposamena– heldu zen: Sabecok eta Eroskik lortu zuten akordio baten ondorioz, langileei 'Eroskiko kooperatibista izateko aukera' eskaini zitzaizkien. Akordio horrek ez zuen Gipuzkoako hitzarmenaren aldarrikapena suposatzen, hain zuzen ere langileak greban egotearen arrazoia. Beraz, langileek proposamena atzera bota zuten, aho batez".

Zubeldiak eta Queirugak langileen estrategia berri honen zergatia aztertzen dute. "Sabecorekin negoziatzioa zabalik zegoen bitartean ulertzen genuen ezin zela estrategia aldatu, inork ez zezan pentsatu langileen asmoa akordioaren aukera lehertzea zela. Akordioa ez lortzean, eta Sabeco egoera horretan oso eroso sentitzen zela ikusirik, greba eta mobilizazio eredu aldatzea erabaki genuen".

Hemendik aurrera gatazka beste fase batean sartzen da. "Guztiok 15 egunez egingo dugu lan, eta guztiok greba egingo dugu beste 15 egun. Greba formatu berri honek enpresaren interesak nabarmen kaltetzen ditu, eta horrela uste dugu enpresa eseri eta negoziatzera behartuko dugula".

ELAko arduradunek nabarmen dute irabazteko estrategia baten aurrean aurkitzen garela. "ELAn oso argi daukagu. Langileek hilabeteak daramate aurpegia ematen. Enpresak gatazka hau gai estrategiko bat bezala planteatu du. Jakin badakite Erreterrian –Sabecok Gipuzkoan duen egoitza bakarra– soldatetan aldatzea egongo balitz, horrek eragina izango lukeela multinazionalak Araban eta Nafarroan dituen saltokietan. Euren benetako aurpegia erakustera behartuko ditugu. Gurea irabazteko estrategia da. Eta lortuko dugu".

"Tras 16 meses de huelga las trabajadoras de Sabeco en Erreterria van a reorientar su estrategia de lucha y movilización a partir del 22 febrero"

"El objetivo es presionar, aún más, a la empresa para que se sienta a negociar y acabar, de una vez por todas, con la precariedad del convenio estatal"

"Trabajaremos todas 15 días y haremos huelga todas 15 días. Incrementando los niveles de presión esperamos obligar a Sabeco a sentarse y a negociar"

GEHIENGO SINDIKALA, EGUNKARIAREKIN

Gehiengo sindikalak deituta protesta ekintza egin zen Egunkaria auziko auzipetuen alde otsailaren 12an, ostirala, Bilbon. Irailaren bukaeratik ostiralero bilkurak egin dira *Egunkaria libre!* lelopean. Iragan ostiralekoa ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE eta Hiru sindikatuen babesa eta sostengua izan zuen. Bilkura Arriaga plazan izan zen, eta ehunka lagun bildu ziren.

Bilkuraren ostean auzipetuen izenean Iñaki Uriak hitz egin zuen. Uriak esker-tu egin zuen gehiengo sindikalak emandako babesa, eta, erasoak eraso, euskara eta euskal kulturaren aldeko bidean lanean jarraitzeko duten konpromisoa berretsi zuen.

Komunikazio arduradun Patxi Agirrezabalak ELAk adierazpen askatasunarekin duen konpromisoa aldarrikatu zuen beste behin, eta auzipetuta dauden lagunei elkartasun osoa helarazi die.

2003ko otsailaren 20an Guardia Zibilak Euskaldunon Egunkaria itxi zuen, Espainiako Auzitegi Nazionalako Juan del Olmo epailearen aginduz. Ia zazpi urteren ostean, 2009ko abenduaren 15ean, Egunkaria auziko epaiketa hasi zen Madrilan, eta otsailaren lehenean amaitu zen. Orain, epaiaren zain daude auzipetuak. "Epaiketa amaitu den honetan, argi gelditu da auziaren zentzugabeberia. Dagoeneko berandu da egindako kaltea konpontzeko, baina, gutxieneko justizia bat egon dadin ELAK akusatuen absoltzioa exijitzen du", gaineratu zuen Agirrezabalak.



Xabier Durango, responsable de Hainbat, denuncia las carencias de Eusko Tren en materia de seguridad laboral

PAROS CONTRA LAS SANCIONES



13 horas, coincidiendo con la comparencia en los juzgados de Bilbao de los miembros del Comité Permanente de Eusko Tren, a instancias de la dirección de la compañía.

-El día 23 los miembros del Comité Permanente se enfrentan a la demanda interpuesta por la dirección en la Magistratura de Trabajo.

-La dirección de Eusko Tren ha tratado de ocultar sus responsabilidades en el accidente ocurrido el pasado 9 de octubre y en el que falleció un compañero. Ha tratado en todo momento de desviar la atención y frenar la respuesta sindical ante la evidencia de falta de medidas de seguridad.

Se vale para ello de las sanciones que ha impuesto a los representantes sindicales que forman parte del Comité Permanente y que tras la muerte de nuestro compañero convocaron un paro al día siguiente como muestra de dolor y solidaridad, así como para exigir mejoras en la seguridad en las vías y en los trenes.

Sanciones totalmente arbitrarias y que van desde la pérdida de categoría profesional durante un periodo de 3 años hasta los 20 días de empleo y sueldo. De estas sanciones han quedado fuera, -¡qué casualidad!-, los representantes de la UGT.

-No obstante desde el Comité Permanente, en el que se encuentra el sindicato mayoritario en la empresa ELA, se insiste en la falta de medidas de seguridad. ¿Cómo esta la situación?

-El accidente de Lezama del pasado 9 de octubre tiene que marcar un punto de inflexión. Accidentes como éste se podían evitar y, aunque haya gente que piense que exageramos, hoy mismo se puede repetir. Llevamos muchos años exigiendo que se adopten medidas en este campo y todo han sido excusas.

-¿Cuál es la relación con la actual dirección?

-Es evidente que les incomoda la

mayoría sindical de Eusko Tren. Y no sólo a la dirección, sino también a CCOO, UGT y a su filial en Eusko Tren, la CGT, además de la denominada Candidatura Independiente Trenbideginen.

Al igual que la anterior dirección, ésta, con la colaboración de los sindicatos amigos, trata de frenar y condicionar la actividad del sindicalismo reivindicativo. La vulneración de los derechos laborales es continua y el ninguneo a la parte social es constante.

A pesar de ello contamos con el apoyo de la mayoría de la plantilla para seguir en la pelea y en los próximos meses vamos a dar cuenta de ello. El paro del próximo día 23 es una muestra de que ELA va a plantar cara a la dirección.

"Eusko Treneko segurtasun gabeziak oso larriak dira"

El próximo 23 de febrero los trabajadores y trabajadoras de Eusko Tren pararán durante dos horas para protestar por las sanciones impuestas por la dirección a raíz del paro en protesta por la muerte de un compañero el 9 de octubre en accidente, y para exigir mejoras en materia de seguridad. El paro se desarrollará entre las 11 y las

Labur Breves

● Rechazado el ERE para 173 trabajadores/as en Outokumpu

El titular del Juzgado de lo Mercantil número 2 de Bilbao ha rechazado el ERE de extinción de contrato para 173 trabajadores/as solicitado por la empresa Outokumpu, de Zaratamo y ha impuesto un ERE de suspensión de cuatro meses para los afectados, además de instar a las partes a sentarse a negociar de 'buena fe' para solucionar el conflicto.

ELA valorado muy positivamente esta resolución, que corrobora todos y cada uno de los argumentos esgrimidos contra los despidos, además de dar un serio aviso a la dirección si continúa con su plan.

ELA quiere reafirmar, una vez más, el compromiso que desde el principio ha tenido en la defensa de los puestos de trabajo y de los derechos de los trabajadores, así como con la viabilidad de la fábrica. Además ELA denuncia el chantaje de la dirección y la traición de UGT, USO y CC OO, que habría supuesto hoy que 173 personas estuviesen en la calle, algo imperdonable en la actuación de estos sindicatos y sus responsables, que abandonan a su suerte a los trabajadores para buscar su beneficio particular.

● Por la defensa de los servicios sociales

Los sindicatos ELA, LAB, ESK, CGT, CNT y STEE-EILAS, además de numerosos colectivos sociales, han elaborado un documento en el que muestran su desacuerdo ante los recortes en las políticas sociales que la

Consejería de Empleo y Asuntos Sociales quiere introducir a través de las reformas recogidas en el borrador del Decreto de Renta de Garantía de Ingresos y en el Decreto Regulador de la Prestación Complementaria de Vivienda.

El documento destaca que "en una coyuntura de crisis, cuando más necesarias son las ayudas sociales, el Gobierno Vasco, que se autodenomina progresista, ha decidido hacer un recorte drástico de las mismas. Nos sonroja que, en cambio, a quienes causaron la actual crisis no sólo no se les exijan responsabilidades, sino que se les subvenciona con dinero público. Con estas medidas el Gobierno Vasco se sitúa en la línea de otras administraciones que se aprovechan de la crisis y de discursos populistas. Si bien hemos asistido a un progresivo recorte de derechos, con esta norma se da un paso substancial y se rompen consensos sobre derechos inclusivos".

MARTES 2 DE MARZO GASTEIZ MARTXOAK 2, ASTEARTEA

PRIMERA MOVILIZACIÓN DE LA MAYORÍA SINDICAL CONTRA LAS ÚLTIMAS REFORMAS

www.ela-sindikaturua.org

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturua.org

Franqueo concertado
nº 08/207