

EDITORIALA

Eredu kontua

Arrazoiak ez dira oso argiak izan. Are eta gehiago, oraindik ez dute garbiro argitu zerk eraman duen Erkidego Autonomoko CCOO greba deialdia egitera ekainaren 29rako. Iragarpen honen bezperetan erantzukizunez aritzera deitzen zuen bere idazkari nagusiak, ahal zela modu koordinatuan erantzun behar baitzen eta. Egia esan, azkar asko ahaztu zaio eskatutakoa. Non-bait beraiek eginiko deialdi bereiztuaren arrazoiak langileengan nahasketarik ez sortzeko omen da, eta bide batez greba eraginkorra goa izan dadin.

Burutapen pare bat datozkigu berehalakoan. Lehenengo aldia da estatuko grebatik aparte euskal gehiengo sindikalak deitutakoaren aurrean CCOO bat egiten duela data berdinean. Jakin badaki hemengo errealitateak eta hemengo sindikalismoak irmo jokatu duela greba burutzeko eta greba arrakatsua izen dela ere. Ezin du, beraz, hortik zokoratua geratu eta bere kalkulua egin du gustuko platera izan ez bada ere. Gehiengo sindikalaren indarrak behartu du hori erabakitzen. Bere ohiko bidelaguna bazterrean utzi beharra izan du oraingoan, barne iskanbilak isildu nahi izan badituzte ere.

Bestetik, nola ez, aipatu beharra dago CCOO Nafarroako lurraldea bere deialditik kanpo utzi duela, lurralde hau grebara eraman dituzten arrazoietatik kanpo balego bezala. Lehen genion bezala, kalkulua hutsa da sindikatu honen jarraera, errealitatekanpo geratu daitekeen sindikatuaren errealitate gordina. Eta bestetik, ezin alboratu grebaren deialdian idazkariak botatakoa: grebaz aparte "elkarrizketa soziala" zerutierra errekupe-ratzeko greba izanen dela dio, haren balorea ez gutxiesteko.

Hortxe dago gakoa. Hauen greba ez da hartu diren neurriei aurre egiteko, kontzertazio eredu errekupe-ratzeko baizik. Porrot galanta egin duen ereduak ez dio ezer ematen langileei, bai ordea, dirudienez, bertan lardaskatzen dabilenari. Ekainaren 29ko grebak beste helburuak ditu, zorionez.

El decreto de la reforma laboral aprobado por el gobierno de Zapatero empeora aún más el borrador presentado

MÁS RAZONES PARA LA HUELGA GENERAL

En el anterior Astekaria, publicado el 15 de junio, denunciábamos los graves recortes de derechos que suponía la reforma laboral elaborada por el Gobierno español. El texto se conocía desde días antes, y la valoración era evidente: el proyecto era un nuevo paso en un proceso continuo de ir recortando derechos a la clase trabajadora, para reforzar el poder financiero, económico y empresarial. Nos encontrábamos ante un nuevo ataque a la esencia de la negociación colectiva, poniendo la política al servicio del capital.

Ante este duro panorama, tras la multitudinaria manifestación que realizó la mayoría sindical vasca –ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE e Hiru– el 12 de junio en Bilbao, se anunció la convocatoria de una huelga general para el martes 29 de junio. Era el momento de responder a quienes recortan los derechos de aquellos que nada tienen que ver con las causas de la crisis, mientras premian y abrazan las políticas más neoliberales que defienden los poderes económicos, financieros y mediáticos.

Si la situación era grave para la clase trabajadora, el texto definitivo de la reforma laboral que aprobó por decreto el 16 de junio el Gobierno español, empeora –aún más, si cabe– la situación. Las novedades introducidas en el proyecto de reforma laboral desde la presentación del borrador del decreto el 11 de junio hasta su aprobación cinco días después, han dado una nueva vuelta de tuerca: amplía las facilidades para el despido de trabajadores/as en varios aspectos. Entre otros apartados lesivos para la clase trabajadora, las empresas sólo tendrán que acreditar pérdidas, sin un plazo determinado, para justificar el despido objetivo con la indemnización de 20 días por año trabajado, con una anualidad de indemnización máxima. Además, extiende el despido de 33 días a otros colectivos, y amplía los casos en los que el Fogasa se hace cargo de parte de la indemnización.

Espainiako Gobernuak onartu duen lan erreforma atzerakada larria da langileen eskubideentzako. Enpresen lan-kostuak jaitsi egingo dira, eta errazagoa izango da kalitatezko enplegua langile prekarioekin ordezkatzea.

gure eskubideak defendatzeko

Ekainak 29 Junio

GREBA OROKORRA

¡Basta de imposiciones!

ELA-LAB-ESK-STEE/EILAS-EHNE-HIRU



La mayoría sindical vasca registró el pasado 16 de junio la convocatoria de huelga general

**GURE ESKUBIDEAK DEFENDATZEKO!
¡Basta de imposiciones!**

29 DE JUNIO

HUELGA GENERAL

ATAQUE A LOS DERECHOS DE LA CLASE TRABAJADORA

El Real Decreto Ley aprobado supone un grave retroceso de los derechos laborales. Las medidas adoptadas reducen los costes laborales de las empresas, y facilitan la sustitución de empleo de calidad por empleo precario. Esta es la valoración de ELA:

■ **Grave retroceso de los derechos laborales-** Esta conclusión se desprende claramente del análisis del Real Decreto Ley. A ello hay que añadir que todo indica que el texto que resulte del trámite parlamentario futuro será peor.

■ **Ataque a la esencia de la negociación colectiva y de las relaciones laborales-** La reforma debilita el papel de la negociación colectiva, al pretender que los empresarios puedan eludir el cumplimiento de los acuerdos en materias tan relevantes como el salario o las condiciones de trabajo.

■ **Aprovecha la crisis para reforzar el poder empresarial-** La reforma trata de aprovechar la coyuntura de crisis económica para que en las relaciones laborales la patronal mejore su correlación de fuerzas, debilitando a la parte más débil, que es el trabajador o trabajadora.

■ **Recorte de los costes laborales-** Las medidas que se han aprobado reducen los costes laborales de las empresas, y facilitan la sustitución de empleo de calidad por empleo precario.

■ **Da satisfacción a las demandas tradicionalmente defendidas por el poder económico, financiero y mediático.** Es el mundo al revés, ya que se pone la política al servicio del capital, renunciando a las políticas de justicia social, necesarias y posibles.

■ **Nos encontramos ante una nueva reforma que va en la misma dirección de todas las aprobadas anteriormente,** y de nuevo se utilizan dos excusas para justificarlas, ambas falsas:

● **La reforma laboral no creará empleo-** Se pretende hacer creer a la población que la reforma laboral va a crear más empleo. Ninguna reforma laboral anterior ha supuesto más puestos de trabajo, y ésta tampoco lo hará. Lo que sí va a suponer es que sea más fácil y barato el despido.

● **La reforma laboral no reducirá la precariedad-** La reducción de la temporalidad se ha convertido en la excusa para todas las reformas anteriores. La precariedad no ha hecho sino crecer,

y esta reforma va en la misma dirección que las anteriores, por lo que no es creíble que sus consecuencias sean diferentes. En términos reales la reforma supone empeorar las condiciones de trabajo de quienes tienen un empleo, por lo que la precariedad va a ser mayor. Y la reducción de la contratación temporal depende de la lucha contra el fraude en la contratación, a lo que la administración no está dispuesta.



ELAk bestelako zerga-politika exijitzen du krisiari aurre egiteko EUROPAREN BATAZ-BESTEKO PRESIO FISKALA IZANGO BAGENU 8.150 MILOI GEHIAGO JASOKO GENITUZKE

Mikel Noval, gizarte politika arduraduna

"EZINBESTEKOA DA ZERGA-POLITIKA ALDATZEA"



Defizita murriztearen aitzakiarekin Espainiako Gobernuak langile-klasearen aurkako neurri zorrotzak iragarri ditu. Jaurlaritza eta Nafarroako gobernu ere neurri horien alde agertu dira. Testuinguru honetan, ELAko gizarte-politiken arduradun Mikel Novalek zerga-politika goitik behera aldatzea exijitzen du.

-Hego Euskal Herriko zerga-presioa Europar Batasuneko batez besteko maila baino askoz apalagoa da. Areago, Espainiakoa baino txikiagoa da, eta azken bi urteotan asko jaitsi da. Zein irakurketa egiten duzu?

-Foru aldundiei zerga-politika goitik behera aldatzea exijitu beharrean gaude; nahikoa arrazoi badago zerga-presioa gehitu dadila eskatzeko. Ez dugu azaleko aldatetarik eskatzen, zerga bidez biltzen den diru kopurua Europako parera iristeko egin beharrekoa egitea aldarrikatzen dugu.

Zerga-politikaren aldaketa ezinbestekoa da; esaterako, 2009an ogasunek zerga bidez bildu duten dirua 2007koa adina izan balitz, defizitik ez zuketean izango, ez Jaurlaritzak, ez aldundiek. Harrigarria da zerga-politikaren inguruko eztabaida eta aldaketa beharra inork ukatzea. Horrela jokatzen dutenek objektiboki murrizketa sozialak aldeztu dituzte, eta zergarik ordaintzen ez dutenak babesten ari dira.

-ELAk urteak daramatza zerga-politikaren aldaketa exijitzen. Agintzeko aukera duten alderdi politikoak, ordea, bat datozen, baina kontrako norabidean.

-Hala da. Duela urte asko hasi ginen salatzen iruzur fiskalari ekin behar zaiola, baina hori ez da egin. Errenta altuentzako eta kapitalentzako Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zerga jaitsi zenean ere aurkako iritzia adierazi genuen, baita Sozietateen Zerga murriztean edota Ondare Zerga kendu zutenean ere. Politika neoliberal hau ezartzeko EAJ, PSOE, UPN eta PPren arteko erabateko adostasun politikoa dago.

-Gipuzkoako ahaldun nagusi Markel Olanok harmonizazioa aipatzen du ELAk zerga-politikan aldaketak eskatzen dituenean...

-Deigarria da, bai. Baina irizpidea hori bada, zergei buruzko erabakiak Legebiltzarrean hartu beharoko lirateke, ez Batzar Nagusietan. Eta gogoeta egin beharoko lukete Gipuzkoa Aurrera bezalako erakundeak sortu dituztenek, horrelako ekimenen helburua argia baita, Gipuzkoako Aldundiaren politikak enpresen etekinen mesedetan erabakitzea.

ELA ha denunciado en un montón de ocasiones que son imprescindibles otro tipo de políticas sociales y económicas. En definitiva, que hay alternativa al modelo neoliberal que nos pretenden imponer las administraciones de Hego Euskal Herria. Ahí está, por ejemplo, la fiscalidad, una de las herramientas más eficaces que tiene un gobierno para lograr una distribución más justa de la riqueza. El último informe sobre fiscalidad elaborado por el gabinete de estudios es una clara muestra de que la política fiscal necesita un cambio radical.

Según destaca el estudio, el análisis de la presión fiscal nos posibilita ver que, una vez más, la presión fiscal de Hego Euskal Herria es de las más bajas de la Unión Europea. En concreto, la presión fiscal total de Hego Euskal Herria en el ejercicio 2008 fue del 31,2% del PIB (31,6% en la CAPV y 29,8% en Nafarroa), de forma que de los 14 estados de la UE-15 para los que disponemos información, sólo Irlanda (30,8%) ha tenido en 2008 una presión inferior a la de HEH.

Así que la presión de HEH ha sido 9,3 puntos inferior a la de la UE-27 (8,9 puntos de diferencia en la CAPV y 10,7 puntos en Nafarroa), lo que se traduce en que se han recaudado 8.150 millones de euros que la media de la UE-27 (6.090 millones en la CAPV y 2.060 en Nafarroa). Obviamente, la diferencia es considerablemente mayor si la comparación la realizamos con estados con presiones fiscales elevadas; 17,8 puntos de diferencia en relación a Dinamarca, 16,7 respecto a Suecia, o 15,3 en comparación con Bélgica.

Ahora que es más necesario si cabe un gasto público elevado que dinamice la economía, el Gobierno Vasco y el Gobierno de Navarra están optando por recortar el gasto social, lo que empeorará la situación económica. Nos quieren hacer creer que los recortes sociales son la única opción posible, y las voces con cualquier mensaje alternativo brillan por su ausencia. Sin embargo, es posible un cambio de la política fiscal, es posible optar por una política fiscal que permita obtener más recursos públicos que posibiliten un mayor gasto. La solución pasaría por acabar con el fraude fiscal de las rentas no salariales, y revertir las reformas fiscales adoptadas en los últimos años que han descendido los impuestos a las rentas altas, al capital, y a las empresas.

■ Huelga de la construcción en Gipuzkoa

SEGUIMIENTO MASIVO

El miércoles 16 de junio fue el primer día de huelga convocada por ELA y LAB –que representan el 80% en la mesa de negociación– en el sector de la construcción de Gipuzkoa. El paro será de cinco días a la semana, de miércoles a domingo, y con carácter indefinido. Pablo Garmendia, responsable del sector en Gipuzkoa, considera que hasta ahora la valoración es muy positiva. “La huelga tiene un seguimiento masivo, la inmensa mayoría de los trabajadores/as la está secundando. El éxito de convocatoria se sustenta en el apoyo obtenido en las empresas más importantes –Amenabar, Altuna y Uria, Galdiano, Moyua...–, y en las principales obras: segundo cinturón de Donostia, San Telmo, Universidades, Parking de Irun, viviendas de Morlans, Riberas de Loyola o Lasarte, Basque Culinary Center, túneles del TAV...”

Pablo Garmendia emplaza a Adegia a emprender un diálogo sincero para establecer un marco de relaciones laborales sustentado en un convenio colectivo, como referencia laboral que rechace y anule la competencia desleal, la piratería empresarial y la explotación de las personas. “La patronal no ha mostrado ninguna voluntad negociadora, ni en cuanto a incorporar compromisos de aplicación del convenio, ni en cuanto a mejorar las condiciones salariales y laborales. Esta postura está bloqueando *de facto* la negociación, por lo que no nos ha quedado más remedio que ir a la huelga”.

“Por otra parte, –añade el responsable del sector–, tenemos que denunciar la actitud patronal, con numerosas amenazas de sanciones y despidos hacia trabajadores y trabajadoras que han secundado la huelga”.



■ Acuerdo de Prefabricados Lemona

EJEMPLO DE MODELO SINDICAL

Después de 37 días de huelga la plantilla de Prefabricados Lemona ratificó el jueves 17 de junio el acuerdo alcanzado por ELA y la dirección de la empresa. ELA hace una lectura muy positiva del acuerdo: el acuerdo tendrá una vigencia de dos años; el incremento salarial será de 1.500 € lineales más el IPC + 0,5 % cada uno de los años; recupera la jornada anual de 1.666 horas, incluyendo 15 minutos de bocadillo retribuido; supone mejoras en las dietas y pluses, además de un acuerdo con salidas voluntarias y prejubilaciones. Todo esto ha sido el logro de 37 días de huelga.

Aitor Garriga, responsable de ELA-Hainbat en Ibaizabal-Nerbioi, denuncia que la empresa ha intentando boicotear el derecho a la huelga día tras día. “Han contado con la colaboración del Departamento de interior, poniendo grandes despliegues policiales de los que su consejero debería de dar explicaciones; del Departamento de obras públicas, para sacar las piezas que paralizaban las obras del Metro en Basauri; y, por último, la colaboración de la inspección de trabajo, que después de 37 días de huelga no se ha pronunciado sobre las diferentes denuncias que se le han planteado, siendo cómplice con su silencio de la empresa y pasando por encima de los derechos de los trabajadores/as”.

“Pero la plantilla de Prefabricados Lemona, con un modelo sindical fuerte, ha vencido día a día a todas las adversidades hasta alcanzar unas condiciones dignas. Así, se ha puesto punto y final a los maquiavélicos planes de Portland Valderrivas, principal accionista de Prefabricados Lemona, de querer aumentar la jornada anual en 80 horas, rebajar el salario un 20% y el despido selectivo de casi la mitad de la plantilla”.

ELA califica el acuerdo como ejemplo para vencer el miedo que las grandes multinacionales, con la colaboración de la clase política, están metiendo en las empresas, y a la vez confirma un modelo de confrontación como única alternativa real para la clase trabajadora.

“Prefabricados Lemonan lortutako akordioa ondo lan egindako ekintza sindikalaren ondorio da; langileek gauzak nola egiten diren erakutsi dute”

■ Bizkaiko zaharren egoitzak

GREBAN LAN BALDINTZA DUINEN ALDE

ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatuek zortzi greba egun deitu dituzte Bizkaiko zaharren egoitzetako lan hitzarmenaren negoziazioak blokeatuta jarraitzen dutela salatzen. Lehenengo greba egunak ekainaren 14an eta 21ean izan dira; hurrengoak ekainak 29n eta uztailearen 1, 5, 8, 12 eta 15ean. ELAk sektorean duen arduradun Jesus Mari Larramendi oso pozik dago orain arteko grebak eta mobilizazioek izan duten jarraipenarekin. “Jarraipena handia izan da, Jaurlaritza greba zapuzten saiatu den arren. Bestela, nekez ulertu litezke inposatu dituzten gutxieneko zerbitzuak”.

2008ko abenduaren azken egunean amaitu zen Bizkaiko zaharren egoitzako lan ituna; orduetik hona patronalak eta Foru Aldundiak proposamen serioirik ez dutela egin salatzen du Larramendik. “2010. urteko ekainean gaude, baina 2008ko baldintzekin jarraitzen dugu. Langileok gure esku zegoen guztia egin dugu, baina ez patronalak ez Diputazioak ez dute negoziaketa serio bat egiteko borondaterik. Langileok ez dugu etsiko lan baldintza duinak lortu arte. Soldata ziztrinak, egutegi txar-txarrak, ordaindu gabeko atsedendaldiak, baja-osagarririk eza, kalitatezko enplegu egonkorrik ez... Hori da zaharren egoitzetako langileon errealitatea. Badugu zer aldarrikatu, eta gure borrokan tinko eusteko borondate irmoa dugu”.



■ ITV de Irun y Urnieta

LOGRADA LA EQUIPARACIÓN

La lucha de más de 6 meses de huelga ha dado sus frutos. Tras 117 días de huelga, el jueves 17 de junio la asamblea de trabajadores/as decidió por unanimidad ratificar el preacuerdo adoptado entre el comité y TÜV Rehinland, empresa concesionaria de las ITV de Irun y Urnieta.

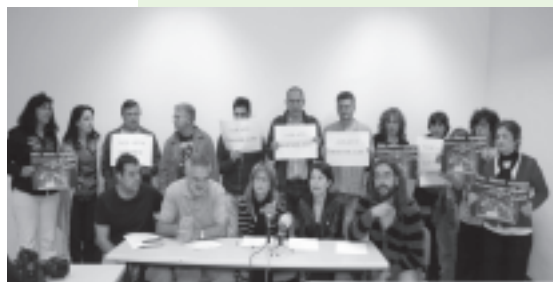
El acuerdo supone un importante avance en las condiciones laborales de toda la plantilla, pero especialmente elimina la discriminación que sufrían tanto las administrativas como los trabajadores/as del centro de Irun. El acuerdo recoge la equiparación de los trabajadores/as de ambos centros, principal reivindicación de los y las huelguistas.

Ketxus San Emeterio, responsable del comité de empresa, destaca que el acuerdo logrado demuestra, una vez más, que la clase trabajadora consigue sus objetivos mediante la organización y la lucha.

Por otra parte, la plantilla quiere agradecer a los afectados/as y ciudadanía en general la comprensión y muestras de solidaridad recibidas en el transcurso del conflicto.



EL AYUNTAMIENTO DE GASTEIZ OBLIGADO A READMITIR A LA PRESIDENTA DEL COMITÉ



Begoña Vázquez, en el centro la fotografía, junto a miembros del comité y de la sección sindical

Por segunda vez en sólo un mes, el alcalde de Gasteiz Patxi Lazkoz tiene que dar marcha atrás en su política de amedrantamiento y venganza contra ELA. En ambos casos han sido los

ámbitos judiciales los que le han obligado al alcalde de Gasteiz a readmitir a dos miembros de ELA. Tras el caso de Antonio Cuerda, también responsable de ELA en el Ayuntamiento de Gasteiz, el alcalde se ha visto de nuevo obligado a readmitir a una representante de ELA, en este caso la ex presidenta del comité de empresa, Begoña Vázquez. La sentencia del Tribunal de Justicia del País Vasco fue notificada el 8 de junio.

Ante este nuevo varapalo para Patxi Lazkoz, alcalde de Gasteiz, la sección sindical de ELA exigió el pasado 15 de junio su dimisión. Además estudia la posibilidad de emprender acciones judiciales por prevaricación.

Begoña Vázquez fue despedida el pasado mes de setiembre, tras una

decisión unilateral de la alcaldía que exigió la elaboración de un informe jurídico con el único objetivo de dejar sin efecto los resultados de una OPE celebrada en el 2002 y en el que ésta había obtenido plaza.

En opinión de ELA, el alcalde de Gasteiz tiene "una obsesión con el sindicato que le planta cara en el Ayuntamiento". Su talante antidemocrático le ha llevado incluso a cerrar los locales de la sección sindical y amenazar y expedientar a los responsables de ELA en el consistorio.

Tras el despido de Begoña Vázquez, los trabajadores y trabajadoras del Ayuntamiento de Gasteiz protagonizaron diversas movilizaciones en protesta por la actitud antidemocrática y caciquil del alcalde.

• Inoiz baina arrazoi gehiago dago AHTri ez esateko

AHT Gelditu! Elkarlanak deituta Abiadura Handiko Trenaren aurkako manifestazioa egin zen ekainaren 19an Bilbon. ELAk bat egin zuen deialdiarekin, eta sindikatuko ordezkari bat bertan izan zen. Ingurumen arduradun Ainhara Plazaolak salatzen duenez, "proiektuak ez du irizpide jasangarririk betetzen, ez ekonomikoki, ez sozialki ezta ingurumen ikuspegitik ere. AHTak ez die herritarren beharrei erantzuten; hiriburuetan bakarrik izango ditu geltokiak eta oso garestia izango da. Gainera, salgaiak garraiatzeko ez du balio, eta ingurumen kaltea izugarria da. Onartezina da gastu publikoaren murrizketak ematen ari direnean Eusko Jaurlaritzak eta Nafarroako Gobernuak sutsu defendatzea diru publiko gehiago bideratu behar dela proiektu hau aurrera eramateko".

• Donostia aldeko 18 gazteren epaiketaren aurka

Ekainean Donostia aldeko 18 gazte epaituko dituzte Espainiako Auzitegi Nazionalan, Segiko kide izatea leporatuta. ELAk salatzen duenez, Espainiako Auzitegiak behin eta berriz urratu du errugabetasun printzipioa prozesu osoan zehar. Gainera, ELAk bat egin zuen ekainaren 19an auzipetuei elkartasuna adierazi asmoz Donostian egin zen manifestazioarekin.

• ELA en el II Congreso de la CSI

ELA tomará parte en el II Congreso Mundial de la Confederación Sindical Internacional, que se celebrará en Vancouver del 21 al 25 de junio. El Congreso, que tiene como lema *Ahora los pueblos. De la crisis a la justicia global*, debatirá un informe que establece las áreas claves de acción política y estratégica para conseguir que tras décadas de injusticia todos los pueblos disfruten de un reparto más justo de la riqueza generada. Se constata, asimismo, que la influencia que pueda ejercer esta internacional dependerá de su propia capacidad de acción y movilización, y de que consiga sumar el peso de sus organizaciones afiliadas a las causas por las que lucha.

Labur Breves

• Movilizaciones en Customer Works

Las trabajadoras y trabajadores de Customer Works, subcontrata del servicio de atención al cliente de Iberdrola, están realizando jornadas de huelga y movilizaciones para exigir a las empresas subcontratadas que acepten su derecho de subrogación. En este sentido denuncian que Iberdrola saca a concurso con cierta frecuencia la gestión del servicio de atención al cliente, con la clara intención de que los trabajadores y trabajadoras pierdan sus mejoras laborales y económicas, y así mejorar su cuenta de explotación.

• Eskola publikoaren murrizketen aurka

Hezkuntza Sailak eta CCOO eta UGT sindikatuek eskola publikoan murrizketa nabarmenak jasotzen dituen akordioa sinatu zuten ekainaren 7an. Hori dela eta, ELA, LAB eta STEE-EILAS sindikatuek mobilizazioak egingo dituzte ekainaren 24an, osteguna, Bilbon, Donostian eta Gasteizen. ELAko irakaskuntza arduradun Xabier Irastorzak nabarmentzen duenez, maiatzaren 25eko grebak irakaskuntza publikoan izan zuen arrakastak agerian uzten du irakasleen erabateko gehien-goia murrizketak eta atzera pausoak ekarriko dituen akordio honen aurka daudela.

• Sakanak bizi duen egoera salatuz

ELAk ekitaldia antolatu zuen ekainaren 18an Altsasun, Sakanak bizi duen egoera larria salatuz. ELAk Sakanan duen arduradun Gorka Viergek gogor kritikatu zuen Nafarroako Gobernuaren jarrera, ez duelako ezer egin eskualde honek bizi duen egoera gogorari aurre egiteko. "Zegoen industriarekin amaitu da, enplegu ugari galdu dira, eta gobernua ez du eskualdea berreskuratzeko inolako ekimenik garatu". Ekitaldian sindikatuko 400 lagun inguru elkartu ziren.

OSALANGO AURREKONTUA %43 MURRIZTUKO DU JAURLARITZAK

Ekainaren 10ean Osalango Batzorde Orokorra bildu zen. Lan osasun arduradun Leire Txakartegik salatzen duenez, bileran agerian gelditu zen, beste behin, Jaurlaritzak laneko segurtasun eta osasunari dagokionez egiten duen kudeaketa ezin okerragoa dela. "Aurtengo aurrekontu erreala 2009koa baina %43 murriztagoa izango da. Hasieran onartu zen aurrekontuak jaitziera nabarmena aurreikusten zuen, baina ekainaren 10eko bileran gobernua murrizketa berriak jakinarazi zituen".

Txakartegiren ustez, honek agerian uzten du Jaurlaritzak honek laneko segurtasun eta osasunarekiko duen interes eskasa. "Nola ekingo zaie 2010erako helburuei baliabideak hainbeste murriztuta? Osalan edukiz husteko beste urrats bat izan da hau. Laneko segurtasun eta osasunaren inguruko politika publikoak goitik behera aldatzea exijitzen dugu. Prekarietatea desagertarazteko eta enplegu duina, kalitatezkoa, bultzatzeko borondaterik ez badago, Osalane bere helburuak ezin izango ditu inondik ere iritsi, eta patronalaren menpeko organo bat besterik ez da izango".

CCOO eta UGT sindikatuen jarrera ere salatzen du lan osasun arduradunak. "Jaurlaritzak jakin badaki CCOO eta UGTren laguntza daukala nahi duen guztirako. Diru publikoak banatzeko eta kudeatzeko eredu bat garatzea da euren kezka nagusia".

www.ela-sindikatua.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado
nº 08/207