

EDITORIALA

Trukean ari dira

Sinestezina gero, epe motzean alderdien arteko negoziaketek zenbat itzulbira ematen dituzten. Duela gutxi arte hilobiratua zegoen ditxosozko Estatutua berriro pil-pilean jarri zaigu, Espainiar kongresuko nazionalista eta sozialista taldeetako ordezkarien artean sinaturiko akordioa dela eta. Batzuen aburuz historikotzat den akordioa goraipatu eta besteontzat luzarorako behar duten egonkortasuna eskaintzeagatik txalotu. Akordioaren trikimailuen atzean egon diren zentzuzko dena zoragarri, nonbait.

Bestelako irakurketa gordinagoa egin behar, ordea. Lehenengoz prozedurari buruzkoa. Zer dela eta ezkutuan mantentzen dira akordioaren edukia? Ohikoa bilakatzen ari den prozedura guztiz demokratiaren aurkakoa da, adostu dena guztiz ezkutatu. Irakurketa politikoari heltzen badiogu, guztiz devaluaturik dauden zenbait eskumenen truke itzelezko babes politikoa eta egonkortasuna eskaintzen zaio euskal nortasunaren aurkako aitzindari den buruzagiari. Akordioaren konpromiso zehatzak eta letra txikia ondo ezkutaturik badago ere, jakitera eman dute legealdian planteatuko dituzten aurrekontu murriztaileak eta doikuntza neurriak denak onartuko dituztela, guztiz gogorrak izanda ere.

Norberaren interes ekonomiko eta geostrategia politikoaren baitan kokatzen den akordio hau ez dio mesede handirik egiten euskal gizartearen gehiengoari; aldiz, bertako hiritarren lan eta bizi baldintzen aurka kokatzen dela esan genezake. Datozenak iragarritako pentsioen murrizketa, negoziazio kolektiboaren erreforma, Europak agindutako doikuntza neurriak, nori egiten dio mesede akordioak? Ikuspegi politikotik estatua ateratzen da garaile, beste behin. Eta ikuspegi sozialetik herritar xeheak ateratzen gara galtzaile, gure bizkarrera iritsiko baitira akordioaren zama astunenak. Guzti hori iragarri diren akordioaren edukia betetzeko gauza badira, ze aurrekariak ikusita zalantzak izatea ez da harrizkoa.

Trukean ari dira.

A lo largo de septiembre y la primera quincena de octubre, ELA ha renovado la mayor parte de sus delegados/as en pymes y empresas de comité

LOGRANDO LOS OBJETIVOS

Aunque todavía es pronto y Txema Laiseka es enemigo de triunfalismos, los resultados obtenidos durante este mes y medio largo de periodo concentrado de elecciones sindicales permiten ser optimistas y creer que se va a cumplir con el reto marcado: revalidar el 40% de representación en la CAPV y superar el 22% en Navarra.

Tal como explica el responsable de elecciones sindicales, "creemos que existe una correlación entre resultados electorales y acción sindical, y en los últimos años hemos hecho un trabajo que ha dado frutos importantes; hemos marcado una línea de reflexión y reivindicación que la gente está refrendando. Si a esto le sumamos que abordamos las elecciones con preparación, intensidad e ilusión, creo que se dan todos los ingredientes para que obtengamos unos buenos resultados".

En septiembre y la primera quincena de octubre se han puestos en juego los delegados y delegadas de una gran parte de las pequeñas y medianas empresas vascas. En concreto, en octubre se han elegido 478 delegados y delegadas en pymes, y ELA ha obtenido 303, es decir, el 65,59%, porcentaje algo por encima del logrado hace cuatro años. En octubre, con fecha del día 19, se han renovado 372 delegados/as. ELA ha obtenido 220, o lo que es lo mismo, el 59,14%. Cifras, ambas, valoradas muy positivamente por el responsable de elecciones sindicales de ELA.

"Estamos cumpliendo los objetivos previstos en pymes. A partir de ahora empiezan a entrar en juego los delegados/as de comité. Los próximos dos meses y medio serán vitales para decidir la representatividad de las organizaciones sindicales en la CAPV. En Navarra el proceso no es tan intenso, ya que se extenderá hasta mayo".



Txema Laiseka

Txema Laiseka ha destacado, una vez más, la importancia de elegir delegados/as comprometidos y con un sindicato fuerte detrás. "Las reformas que se han llevado a cabo –reforma laboral– y las que se anuncian –reforma de la negociación colectiva y pensiones–, además de nuevas medidas de recorte

"Enpresetan patronala geldiarazteko baliabide bakarrak ordezkari sindikalak izango dira, atzean duten indar sindikalarekin batera"

ELAren ehunka ordezkari Iruñean elkartu ziren urriaren 19an

"EZTABAIDA UKATU NAHI DIGUTE"

Urriaren 19an ELAren 300 ordezkari gora bildu ziren Iruñean, egungo abagunearen azterketa egin eta hauteskunde sindikalak prestatzeko. Bilera Carlos III. zinemetan egin zen, eta ELAko idazkari nagusiak, Adolfo Muñozek, Txiki, eta Nafarroako arduradunak, Mitxel Lakuntzak, hartu zuten parte. Eguerdian, delegatuen bileraren ostean, elkarretaratzea egin zen Iruñeko kaleetan zehar, "Bertan lan, bertan negoziatu. Negoziazio kolektiboa Nafarroan" lelopean.

Mitxel Lakuntzak langileok bizi dugu ataka larria salatu zuen, eta epe laburrean onartzekoak diren bi erreformek –negoziazio kolektiboarena eta pentsioena– langile-jendearentzat izango dituzten ondorio kezagarriez ohartarazi zuen. Hauteskunde sindikalen

inguruan ere mintzatu zen, luze eta zabal. "Asko dago jokoan. Langileek egun dauden bi eredu sindikalen artean aukeratu beharko dute. Batetik ELAren eredu dago, kontra-botere sindikatu batena, langileekin eta langile-jendearentzat lan egiten duena. Bestetik UGT eta CCOOren eredu dago, eskuin atzerakoiarekin –Miguel Sanzen gobernuarekin eta patronalarekin– eskuz-esku lan egiten duena".

Bestalde, Adolfo Muñoz gizarte-ereduaren inguruko eztabaida zabaltzearen garrantziaz mintzatu zen. "Oso garrantzitsua da egunotan Frantzia gertatzen ari dena aztertzea. Bertan, politikoez ez diote gizarteari eztabaida lapurtzen eta ezkututzen, hemen hedabide nagusien ezinbesteko laguntzarekin gertatzen den bezala. Ez dute

nahi fiskalitateaz hitz egitea, ez dute nahi pentsio-sistemaren errealtateaz mintzatzeko, ez dute nahi herritarrek jakitea nola agintariek men egiten kapitalaren aginduei... Azken finean, ez dute nahi egungo sistema auzitan jarriko lukeen ezereen inguruan eztabaidatzea".



HAUTESKUNDE SINDIKALAK



EUSKAL SINDIKATUA

langileekin, erantzuteko prest!



Irailaren lehenetik abian da hauteskunde sindikalen epe-trinkoa; datozen asteetan Hego Euskal Herriko langileek milaka delegatu aukeratu beharko dituzte. Helburua bada erasoei aurre egin... hamaika arrazoi daude ELA bozkatzeko

orientadas desde Europa, hacen indicar que las condiciones laborales va a haber que ganarlas en la empresa. Y el único instrumento capaz de frenar a la patronal van a ser los delegados/as sindicales y, evidentemente, la fuerza sindical que haya detrás de esos delegados/as”.

“Hoy más que nunca –insiste– el sindicato tiene que estar implantado en la empresa. La empresa tiene que estar sindicalizada porque quien no luche, quien no se organice, va a acabar teniendo condiciones de ETT”.

Finalmente, el responsable de elecciones sindicales de ELA destaca cómo la crisis está

influyendo en el proceso electoral “con la elección de menos delegados/as, ante la pérdida de empleo y el cierre de empresas”, al tiempo que resalta que está en juego el tipo de sindicalismo y de relaciones laborales futuras. “Los/as trabajadores/as tienen que elegir por qué modelo apuestan: un modelo de contrapoder, como el de ELA, que lucha y planta cara desde su independencia económica y política, y otro, plegado a los intereses de los gobiernos y patronal, de acompañamiento a sus políticas, y dependiente de los presupuestos”.

ALGUNOS RESULTADOS ELECTORALES

- * Altuna y Uría. **11** de 13. Antes, 10.
- * Perot. **5** de 5.
- * Orbelan Plásticos. **6** de 9.
- * Udarregi Ikastola. **2**. Antes 0.
- * Lasalle Legazpia ikastetxea. **5** de 5.
- * Lasalle Berrozpe ikastetxea. **9** de 9.
- * Mancomunidad de Aguas del Txingudi SA. **4** de 5.
- * Industrial Salva SA. **8** de 9.
- * Aguas del Añarbe. **3** de 3.
- * Belén Ikastetxea. **3** de 3.
- * Guirurok SL. **3** de 5. Antes 2.
- * Metalurgia Marina. **3** de 3.
- * Ikastola Lauro. **9** de 9.
- * Residencia Sopelana. **2** de 3. Antes 1.
- * Ayuntamiento Gernika. **4** de 5. Antes 3 de 3.
- * Fundación Kaliatea. **3** de 3.
- * Colegio San Juan. **2** de 3.
- * Ximénez y Cia. **3** de 3.
- * Pull & Bear. **5** de 5.
- * Colegio Ibaigane. **5** de 5.
- * Colegio Ikasbide. **5** de 5.
- * SAAS Bizkaia (Antes UTAP). **10** de 13. Antes, 8.
- * Sapem. **4** de 5.
- * Silenciosos de Falces. **5** de 5. Antes 4.
- * Hortícola del Ebro. **2**. Antes, 0.

Hauteskunde sindikalen aldi trinkoan gaude, eta ELAk bere buruari egin dion erronka EAEko ordezkari-tza-mailaren %40ari eustea da, eta Nafarroako %22 gainditzea”

ELAk Gueñesetik Zallarako martxa antolatu du azaroaren 6rako, Enkarterrien egoera salatzen duen kanpainaren baitan

ENKARTERRIEK ETORKIZUNA DUTELAKO



ELAk Ezkerraldea-Kadaguan duen arduradun Maite Leizegi ziur da Enkarterriek badutela etorkizunik. Hori horrela dela erakusteko ELAk informazio eta mobilizazio kanpaina abiatu du. Ekimen honen baitan martxa bat antolatu da azaroaren 6rako, larunbata; arratsaldeko 17:00tan abiatuko da Gueñeseko udaletxetik, eta Zallako Euskadi Plazan amaituko da.

Martxaren leloa *Enplegurik gabe ez dago etorkizunik* izango da. Izan ere, Enkarterrietako eskualdeak

une larria bizi du enpleguari dagokionez. “Jarduera-sektore guztietako enplegu-mailak jaisten ari dira etengabe. Altzarigintzak eta ehungintzak ezin dute iraun. Paperean, kimikan eta metalurgian oinarrituriko industria-egitura oso ahul dago. Egoera horrek ere, noski, oso eragin txarra du zerbitzuen sektorean. Gure eskualde-

ak arestian egin duen ibilbide ekonomikoa negargarria da. Aspaldian lanpostu ugariak zituzten enpresak itxi dira apurka-apurka eta gainbehera ekonomikoa ez da gelditu”.

Maite Leizegik salatzen duenez, herri-administrazio ezberdinek industria sustatzeko eta egiturak berrantolatzeko eskualdean bultzatu dituzten politikak oso eragin laburrekoak izan dira. “Lanpostu-galera ez da eten, lanpostu asko eta asko daude zintzilik hainbat enpresatan: Mure Thyssenkrupp, Pastguren, Fabio Murga, Customer Works, Mondia... Enkarterrietako langileen egoera oso latza da. Eta oraina latza bada, geroa ez da hobea: lanpostu suntsiketak bere horretan jarraitzen badu Enkarterrietan ez da langilerik geratuko”.

Enkarterriak eztabaida politikoaren erdi-erdian jartzearen garrantzia azpimarratzen du ELAko arduradunak. “Desindustrializazioari aurre egin behar diogu, hainbeste lanpostu suntsitzearen aurkako gure ahotsa entzunarazi behar dugu, herri-administrazioei azkar eta taxuz jarduteko eskatu behar diegu. Horregatik, ezinbestekoa da mobilizatzea, eskualdearen etorkizuna kinka larrian dagoelako”.

“ELA ha organizado una marcha para el 6 de noviembre, desde Gueñes hasta Zalla, bajo el lema 'Sin empleo no hay futuro. Las Encartaciones tienen porvenir’

Polémica por el cierre de la asesoría jurídica para personas inmigrantes, Heldu

“EL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS SOCIALES SIGUE MINTIENDO”



En opinión de Emérita Cuéllar, del departamento de Inmigración de ELA, las recientes declaraciones de representantes del departamento de Asuntos Sociales del Gobierno Vasco dan la razón a nuestro sindicato en relación a las acusaciones sobre el cierre de Heldu, la asesoría jurídica para personas inmigrantes en situación irregular creada en 2002 en la CAPV.

La pasada semana ELA dio una rueda de prensa para exigir la reposición de

este servicio, gestionado esta vez por la administración, y una depuración de las responsabilidades políticas por su cierre. Para ELA, lo que ocurre en este caso tiene que ver con una política del conjunto de las instituciones que se basa en una escasez de servicios públicos que, además, se recortan. A ello hay que añadir la falta de transparencia y de información, lo que supone negar el más elemental derecho democrático. Y por último, con una privatización o subcontratación de los servicios que deberían ser prestados por la administración.

“El vicepresidente de Asuntos Sociales, Fernando Fantova, no ha sido capaz de desmentir ninguno de los argumentos de ELA. Es más, ha confirmado lo que denunciábamos ante la opinión pública. Es evidente que miente cuando dice que el nuevo servicio que sustituirá a Heldu no va a suponer un deterioro. ¡Cómo no va a ser peor si han cerrado el servicio y no hay ninguna alternativa! Por otra parte, miente cuando afirma que el servicio

que prestaba Heldu ha sido asumido por la administración.

Según Cuéllar, ahí no acaban las mentiras de Fernando Fantova. “El vicepresidente afirma que no tiene ninguna relación especial con la Fundación EDE, que es un simple colaborador. Pues bien, la propia Fundación EDE ha señalado que Fantova, además de colaborador habitual, es una persona cercana a la casa desde hace muchos años, que incluso ha trabajado de voluntario para la Fundación EDE. Por tanto, pretender hacer ver que la relación del vicepresidente con EDE es igual a la que pudo o puede tener con otras empresas o instituciones es totalmente falso”.

Zabaletak eta Fantovak gezurretan ari dira Heldu itxiera azaltzeko. Ez da egia zerbitzu bera ematen ari dela; ezta zerbitzu publikoa izango dela



• Alegaciones al recurso de Customer contra el ERE rechazado

Los sindicatos ELA y LAB, mayoría en el comité de empresa de Customer Works, subcontrata para la atención del servicio telefónico de Iberdrola, entregaron el 19 de octubre las alegaciones contra el recurso presentado por la dirección de la compañía de Telemarketing. El Gobierno vasco rechazó en julio el expediente de regulación de empleo, que suponía la rescisión de contrato de más de 330 trabajadores/as.

• Concentración contra los recortes en la Diputación de Bizkaia

Representantes de ELA y UGT participaron el 21 de octubre en una concentración ante la sede de la Diputación de Bizkaia en protesta por los recortes e incumplimiento del convenio por parte del ente foral.

Del mismo modo, denunciaron “el teatro y falta de contenido que suponen las reuniones en las pretendidas mesas de negociación cuando éstas sólo sirven para legitimar los recortes e incumplimientos del ente que dirige Jose Luis Bilbao”.

• Nuevos despidos en Nestlé de Araia

El pasado 21 de octubre, ELA denunció con una concentración ante la empresa el despido de cuatro trabajadores/as con contrato indefinido en Nestlé de Araia. La empresa ha reconocido la improcedencia de todos ellos, abonando la indemnización correspondiente.

Asimismo, ELA subraya que se han producido despidos de trabajadores/as con contratos fijos-discontinuos, que no han sido llamados a ocupar sus puestos de trabajo en el mes de octubre, incumpliendo la empresa con su obligación de llamamiento al inicio de la campaña de trabajo.



• Jornada de huelga en las Residencias de Bizkaia

El 21 de octubre las trabajadoras de las Residencias de Bizkaia secundaron mayoritariamente la jornada de paro convocada por los sindicatos con representación en el sector. Tras varios meses de conflicto, la patronal sigue sin presentar una oferta de convenio a los representantes sindicales. El próximo 28 de octubre tendrá lugar una nueva jornada de huelga en el sector de residencias privadas de Bizkaia.

FRANSES ESTATUKO ERRETRETEN ERREFORMA: EZOHIZKO MUGIMENDU SOZIAL BATEN SORTZAILE

Bi jendarte eredu. Sarkozy eta bere gobernuak erretretaren erreforma baitezpadakoa dela diote gaur egungo eredu geroan segurtatzeko. Kontuan hartuz gero eta pertsona aktibo guttiago izango direla gero eta erretretadun gehiagoren erretreta segurtatzeko, UMPren gobernuak dio orekaren lortzeko baitezpadakoa dela erretretaren adina 2 urtez atzeratzea.

Sindikatuak eta gero eta gehiago jendarte zabalak argi dute proposatua den aterabideak soldatapekoei galdegiten diela sakrifizioen %90a asumitzea, mozkin haundiak eta kapitalarenak doi doia hunkiak direlarik. Erreformaren aurkakoentzat argi da erretreta sistema iraunarazteko, langabezia borrokatzea, soldaten igotzea, eta kapitala eta lanaren arteko aberastasun partekatze hobea baitezpadakoa direla.

Sarkozy temati, jendarte adi. Udaberrian, Sarkozy-ren argumentazioak ez zuen bestelako oposizioirik aurrean. Poliki poliki, lan pedagogiko bat eramana izan da «Erretretaren aldeko kolektiboak» sortuz han hemenka (Attac eta Copernic-en deieren ondorioz), internet sarean erreformaren aurkako argumentazioak zabalduz eta lehen greba eta manifestaldi egunekin. Berdin, denboran sindikatuen arteko elkarlana indartu da. Moderatu fama duten sindikatuen ere konturatu direlarik gobernuaren lege proiektuan ez zela hobekuntza adierazgarririk lortzen ahalko, negoziaketak mugatuak zirelako, argi geratu da jendartean erreforma horren bidez nahi zela krisia langileei paga arazi aberastanaren partekatzea saihestuz.

Ondorioz, azken 7 asteetan 6 manifestazio egun erraldoi iragan dira Frantses Estatu osoan, milioika jende aldi guziz jaitsi araziz karriketara, izan dadin greba interprofesional egunetan edo larunbatetako mobilizazioetan. Horiei gehitu behar dira udaberrian izan diren 4ak.

Egunero badira mobilizazio ezberdinak: petrolio banatze guneen %40a gelditu da, garraio enpresetan geldialdiak badira, ikasleak mugimenduari lotu dira, aireportu eta bideetan blokatzeak izan dira, erresistentzia kutxen beharra eta antolatzea gero eta gehiago aipatzen dira, etab.

Hots, mobilizazioak irauten du, ez da ahuldu, nahiz eta egun

bateko greba interprofesionalak izan eta ez den oraino “Greba interprofesional iraunkorra”ra heldu (egunero bideratzen dena).

Irauteko, batu eta asmatu! Iritzi inkestek erakusten dute gaur egun gehiengo zabal bat erreformaren kontra dela eta mobilizazioen alde. Azken finean, Sarkozy eta gobernuaren itsukeria bai eta erantzun eza mobilizazioa indartzen ari dira.

Geroari buruz, ikusi behar da orain arte erabili diren mobilizazio forma berri eta osagarriak nola aurrera eramanez «edo dena edo ezer» dinamika arriskutsu eta desmobilizazioaren erori gabe. Philippe Corcuff soziologoak dion bezala garra beti piztua atxikitzen duten bideak sakontzen jarraitu beharko da desiluzioz betetzen direnak baztertuz. Bestalde, «greba interprofesionala iraunkortzeko perspektiba» gogoan atxikitzen bada, mobilizazioetan sektore «moderatu» edo «zuhurren» parte hartzea segurtatzea baitezpadakoa da.

Iparraldean ere datu historikoak. Azken asteetan, Baionak bere historian ezagutu dituen manifestaldi jendetsuenetarikoak bizi izan ditu. Horri gehitu behar zaizkio Iparralde osoan blokatuak diren ikastetxeak, enpresa ezberdinetan eramaiten diren 24 orduko grebak, trenbideetako langileek egunero bideratzen dituzten grebak, enpresa haundietako oren batzutako lan uzteak, etab.

Bestalde, Bizi! mugimendua «Erretretaren aldeko kolektiboko» partaide da eta forma ezberdinetako mobilizazioetan parte hartu du: sindikatuek deitutako manifestazioetan, okupazio eta bide blokatzeetan, etab. Erretretaren geroa aberastasunak banatuz segurtatuko dela aldarrikatuz eta ez gero eta gehiago ekoiztuz!

Ordezkaritzarekin bakarrik ari den demokraziak, ez du demokrazia bere osotasunean ordezkatzen.

Erreformaren geroa ez da oraino finkatua. Baina, azken asteetan, sindikatu, elkarte eta mugimendu sozialen arteko elkarlanak espazio aldarrikatzaile bezain anitza sortu du nolabaiteko demokrazia zuzen, parte hartzaile eta erabaki hartzaile bat pratikan ezarri. Horrek erretretaren erreformaren aurkako mugimenduari zilegitasun handia eman dio, geroa baikortasunez aurre ikustea lagunduz!

Mirari Irure, responsable de ELA-Osakidetza, denuncia que el Gobierno Vasco ha abandonado la sanidad pública a su suerte

"PARA BENGEOA, LA SANIDAD ES UNA MERCANCÍA"



como son la auto-concertación (horas extras de la sanidad pública) y la concertación (derivación al sector privado), cuya existencia se basa en la insuficiencia de recursos en la sanidad pública, siguen manteniéndose en niveles muy parecidos a años anteriores.

En el último año se gastaron más de 24 millones en auto-concertación y más de 266 millones en concertación. Son muchos millones invertidos en avanzar en la privatización en vez de optar por aumentar los recursos en la sanidad pública. Un auténtico despropósito teniendo en cuenta que mientras se sigue dando por bueno semejante agujero de salida de dinero público hablen de la necesidad de recortar el presupuesto en 260 millones.

De esta idea mercantilista de la sanidad se han impregnado todas las decisiones e iniciativas que ha tomado el departamen-

to, desde los planes de reestructuración organizativa (red de salud mental de Bizkaia, cierre del Hospital Txagorritxu o los planes de reorganización de los fines de semana), pasando por la gestión de medios vía recortes y, por supuesto, el proyecto conocido como Osarean.

-ELA ha denunciado recientemente una instrucción del Gobierno Vasco que recoge una serie de medidas que, con la excusa de ahorrar costes, suponen una reducción real y efectiva de las plantillas de distintos departamentos. ¿Cómo afecta ésto a Osakidetza?

-Entre las medidas aprobadas se encuentran la de no realizar las sustituciones inferiores a 6 meses y la de no renovar los contratos por acumulación de tarea. Es decir, reducir plantilla. La aplicación de la instrucción en su integridad, en un ámbito en el que la temporalidad alcanza cotas del 27%, acarrearía el colapso del sistema, algo que desde ELA no se va a tolerar. Por dar cifras concretas, en un mes en Osakidetza se realizan un promedio de 6.308 contratos eventuales al mes, 3.713 de ellos de sustitución y 2.595 de acumu-

laciones de tareas. Pues bien, serían la mayor parte de estos contratos los que podrían dejar de realizarse si Osakidetza aplicase la instrucción.

Estas medidas ya han empezado a notarse: ha bajado la contratación, han amortizado plazas o se deniegan permisos por asuntos particulares. Además, hemos detectado que se han puesto en marcha con mayor intensidad en las áreas o servicios que no son sanitarios, especialmente en el área administrativa. Esto no es casual; atacan primeramente lo que es más sencillo de privatizar.

-El informe de ELA denuncia la apuesta del Gobierno Vasco por el copago.

-Las constantes llamadas al copago suponen una apuesta por la sanidad privada. En este sentido, las desgravaciones fiscales por contratar un seguro sanitario privado, que también se apuntan como posibilidad, son una desviación de fondos públicos al sector privado que debilita lo público y fortalece lo privado.

-Bengoa ha presentado Osarean como su proyecto estrella. ¿Cómo lo valoras?

-Es un claro ejemplo de privatización. El proyecto consiste en la creación de una red de agentes sanitarios para el mantenimiento de salud y para asesorar al paciente en el manejo de su enfermedad crónica. El sistema de relación con el paciente es no presencial: mediante web, teléfono, correo electrónico y SMS.

Pues bien, la práctica totalidad de los servicios ofertados se han subcontratado con distintas empresas del sector privado. Tanto el Departamento de Sanidad como Osakidetza han renunciado a gestionar su proyecto estrella; su gestión se deja en manos de Osatek S.A., una empresa con capital público, pero que en todo lo demás es una empresa privada al uso.

Estamos ante un claro ejemplo de degradación de las condiciones de trabajo: se destruye empleo público para crear otro de peor calidad y mucho más barato. Si tenemos en cuenta que Osarean tiene vocación de extenderse a todo el ámbito de la CAPV y de que la previsión es que se contraten más de 80 teleoperadores/as el perjuicio que se va a ocasionar es enorme.



ELA hizo pública el 20 de octubre su valoración sobre la gestión del Departamento de Sanidad del Gobierno Vasco. El balance que hace ELA del año y medio que lleva Rafael Bengoa al frente del Departamento no puede ser más desalentador. Mirari Irure, responsable de

ELA-Osakidetza, analiza la realidad de la sanidad pública en la CAPV.

-¿Cómo valoras la gestión del Gobierno Vasco en esta materia?

-La gestión se puede resumir de la siguiente manera: el departamento de sanidad ha abandonado a su suerte al sector público sanitario y ha optado por favorecer los intereses del sector privado. Se gestiona la sanidad como si de una mercancía más se tratase, guiándose por criterios de rentabilidad y eficiencia y olvidando los conceptos de salud, universalidad, gratuidad o equidad.

Como prueba, decir que dos grandes apartados de gasto que se vienen arrastrando en la sanidad pública

"Osasun Sailarentzat osasuna merkantzia hutsa da, eta euren irizpide bakarrak efikazia eta errentagarritasuna dira"

"Murrizketek eta etengabeko pribatizazioek kinka larrian utzi dute gure osasun sistema publikoa; egoera latza da"

www.ela-sindikaturua.org

ELA  **stekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturua.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**